



INFORME INICIAL

Nombre de Ejecutor	Fundación Coanil
Nombre del Proyecto	Generando oportunidades de empleabilidad a la comunidad.
Lugar de Ejecución	Centro Educativo Los Algarrobos, Fundación Coanil Alto Hospicio.
Fecha de Presentación	05 de Diciembre 2012.



2. Índice

1. Carátula.....	1
2. Índice.....	2
3. INTRODUCCION	3
4. OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICO.....	4
5. MODELO METODOLOGICO O DE GESTION.....	5
6. DESCRIPCION DE RECURSOS PARA LA EJECUCION	6
6.1 Recursos Humanos.....	6
6.2 Recursos Materiales.....	8
6.3 Gastos Operacionales	8
7. DESARROLLO Y ETAPAS DEL PROYECTO	10
7.1 DIFUSION Y CONVOCATORIA.....	10
7.2 SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS	11
7.3 CAPACITACION.....	13
7.4 INTERMEDIACION.....	16
7.5 INSERCIÓN.....	17
7.6 SEGUIMIENTO.....	18
7.7 OTROS.....	18
8. ANEXOS.....	19
8.1 TABLA DE INDICADORES PROYECTO.....	19
8.2 Carta Gantt.....	21
8.3 PRESUPUESTO DEL PROYECTO	22



3. INTRODUCCION

Fundación Coanil, es una Fundación sin fines de lucro, que se encuentra a nivel nacional, y en la región de Tarapacá se ubica El Centro Educativo Los Algarrobos ubicado en la comuna de Alto Hospicio, con una población de 100 niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual, en donde un 90% se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Existe en la actualidad un 39,9% de Personas con Discapacidad en el País que presentan condiciones socioeconómicas limitadas. Por otra parte las personas con discapacidad que no realizan trabajo remunerado alcanzan un 70% en mayores de 15 años.

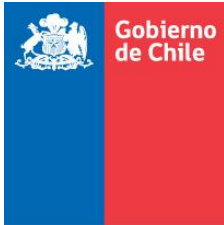
La Escuela Los Algarrobos de la Fundación Coanil, en la comuna de Alto Hospicio se ha convertido en una importante oferta como Centro Educativo y de Capacitación Laboral, desarrollando competencias necesarias para una inserción exitosa, con profesionales adecuados a cada proceso. Es importante además mencionar que en nuestra Región existen escasas instituciones especializadas para personas con discapacidad y establecimientos educacionales que capaciten en oficios lo que además requiere de recursos económicos para realizar inserciones laborales adecuadas, apoyos y seguimientos, lo que claramente lleva a un alto índice de cesantía en la población objetivo.

La oportunidad de acceder al fondo concursable del primer llamado 2012 del Programa de Servicios Sociales Línea Chile Solidario de la Subsecretaría del Trabajo que nos permite proporcionar a los jóvenes, sus familias y a la comunidad una capacitación pertinente a las necesidades del mercado Laboral actual, a fin de mejorar sus competencias de empleabilidad, entregando, mediante un equipo de profesionales idóneos en el área laboral, los apoyos necesarios para obtener y mantener un empleo, de acuerdo a las demandas actuales del mercado. Esto a través de procesos de capacitación, intermediación laboral y seguimiento.

El Número de Beneficiarios es de 40 personas con y sin discapacidad en situación de extrema vulnerabilidad y pertenecientes al Chile Solidario.

Las capacitaciones son en los siguientes oficios:

- Operario de Supermercado (Reponedor)
- Banquetería



Monto de Financiamiento: \$95.696.000.-

Los beneficiarios contarán con bono de Colación y Movilización además de un bono por asistencia cada fin de mes, durante los 5 meses de duración del proyecto.

Fecha de inicio: 14 de Diciembre de año 2012.

4. OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICO

4.1 GENERAL:

Mejorar las competencias laborales de personas con alta vulnerabilidad, cesantes y/o con algún grado de discapacidad, a través de un programa de capacitación competente para la obtención de empleos de calidad en empresas de las comunas de Alto Hospicio lo que contribuirá a mejorar la calidad de vida, autoestima y proyección tanto de las personas con o sin discapacidad.

4.2 ESPECIFICOS:

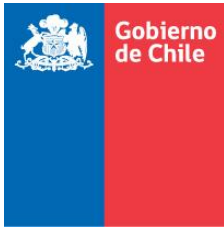
- 4.2.1 Evaluar Competencias Laborales y elaborar perfiles de beneficiarios.
- 4.2.2 Aumentar las competencias laborales técnicas para un puesto de trabajo a través de Apresto Laboral
- 4.2.3 Capacitar en un oficio a 40 personas: jóvenes y adultos con y sin discapacidad.
- 4.2.4 Promoción y difusión de buenas Prácticas Laborales realizadas con el financiamiento del proyecto.
- 4.2.5 Acompañamiento permanente por parte del Ejecutor, en todas las etapas del proyecto.
- 4.2.6 Realizar evaluaciones técnicas antes de insertarse en empleo competitivo.
- 4.2.7 Transferir herramientas necesarias para que los beneficiarios puedan mantenerse dentro de la empresa una vez concluido el proyecto.

5 MODELO METODOLOGICO O DE GESTION.

Esta Propuesta tiene como objetivo abordar temáticas de empleo y ofrecer una oportunidad de capacitación y empleabilidad a personas de extrema vulnerabilidad con y sin discapacidad de la comuna de Alto Hospicio. Considerando para esto las demandas actuales del mercado laboral dentro de la comuna. Es por esto que las capacitaciones se enfocaran en entregar herramientas a los beneficiarios para ser insertados dentro de un empleo dependiente abordando dos áreas; operario de supermercado y Banquetería.

El proyecto considerará las siguientes etapas:

- Diagnóstico inicial y focalización: Elaboración y evaluación de perfiles de cada uno de los beneficiarios.
- Capacitación: Adquisición de competencias de empleabilidad y oficio para los beneficiarios a dividido en de 2 etapas:
 - Apresto Laboral: Adquisición del rol del trabajador y conocimientos previos relacionados con el empleo, proporcionado por un período de un mes, un modulo con contenidos relacionados con Remuneración, contratos de trabajo, deberes y derechos, etc., con un total de 100 horas.
 - Capacitación en: “Banquetería” y “Operario de Supermercado” a través de los cuales los beneficiarios adquirirán competencias de oficio, considerando que dicha capacitación contiene un porcentaje importante de actividades prácticas, esto con la finalidad de que el aprendizaje proporcione experiencias significativas a los beneficiarios. Con un total de 100 horas.
- Práctica laboral: Luego de concluida la etapa de capacitación los beneficiarios serán insertados en diferentes empresas relacionadas con el rubro; para la realización de la práctica laboral. Con un total de 320 horas.
- Intermediación laboral: Vínculo que buscará entre la empresa, ejecutor y beneficiarios, lograr la colocación de los mismos, considerando en esta evaluación de puesto de trabajo y competencia del postulante; esto con el fin último de lograr una inserción exitosa. En el caso de los beneficiarios que presenten algún grado de discapacidad se realizará una sensibilización a la empresa, para entregar orientación a los trabajadores acerca de la discapacidad.
- Colocación Laboral: Insertar a lo menos un 50% de beneficiarios en un puesto de trabajo formal.
- Seguimiento y Acompañamiento: Con el fin de realizar una evaluación de la permanencia en el puesto de trabajo, ver la pertinencia de la capacitación recibida, las fortalezas y debilidades del proceso, se realizará un seguimiento y acompañamiento a todos los beneficiarios insertados laboralmente.



6. DESCRIPCIÓN DE RECURSOS PARA LA EJECUCIÓN

6.1 Recursos Humanos:

Para la ejecución del presente proyecto se requiere de un equipo multiprofesional competente que estará compuesto por profesionales del Centro Educativo Los Algarrobos y profesionales externos contratados con recursos del proyecto.

A. Los profesionales del centro de Capacitación que apoyaran directamente la gestión y ejecución del proyecto son:

Mireya Gonzalez: encargado de proporcionar insumos y guías técnicas a los profesionales del proyecto.

Sra. Mireya Gonzalez Mercado

Correo Electrónico: uelosalgarrobos@coanil.cl

APORTE DE LA INSTITUCIÓN

Gerencia Finanzas Fundación Coanil. Departamento que facilitará la gestión financiera del proyecto.

Encargado: Gerente del Área Finanzas Rodolfo Pavéz

Departamento ubicado en Región Metropolitana

APORTE DE LA INSTITUCIÓN

Directora del Centro de Centro Educativo Los Algarrobos. Encargada de la gestión de los recursos humanos requeridos por proyecto, colaborar con difusión del proyecto, y otros relacionados con una buena gestión para el buen desarrollo de este.

Directora. Srta. Mónica Osorio

Correo electrónico: monica.osorio@coanil.cl

Dirección: Pampa Unión # 2706

Teléfono: 09-68989240

APORTE DE LA INSTITUCIÓN

B. Profesionales contratados para ejecución del Proyecto:



Coordinadora del Proyecto: (40 horas semanales)

Paulina Valdivia Altamirano

Correo electrónico: pvaltamirano@gmail.com

Celular: 09-64948010

Encargada de coordinar todos los procesos y ser el nexo entre la fundación, los profesionales integrados al proyecto, la Otec, Coanil Capacitaciones y los beneficiarios

Terapeutas Ocupacionales: 2 (40 horas semanales cada una)

1.- Lorenzo Alejandro Zuleta Iribarren

Correo electrónico: Lorenzo.zuleta.iribarren@gmail.com

2.- R o c í o J i m é n e z G a l l e g o s

Correo electrónico: rociogmz@gmail.com

Encargados del Diagnóstico, entrevistas, evaluaciones, búsqueda de puestos de trabajo, colocación y seguimiento, además de prestar apoyo directo a los beneficiarios

6.2 Recursos Materiales

Infraestructura

Salas de Clases, laboratorio de Enlaces y Taller de Amasandería de propiedad de Fundación Coanil ubicado en Pampa Unión # 2706, Comuna de Alto Hospicio.

Implementos de Oficina

Resmas de papel, carpetas, archivadores, sobres, cinta embalaje, perforadora, corcheteras, destacadores, clips, acodclip, CD, calculadora, 4 tintas de color y 4 tintas negras, pegamento, papel kraft, lápices, plumones de pizarra y permanentes, papel kraft, pegamentos, cartulinas de colores, recibos de dinero, finiquitos, contratos de trabajo, liquidaciones de sueldo, tijeras, corcheteras, corchetes, fotocopias.

Materiales aseo infraestructura

Escobillones, palas, limpiavidrios, papel higiénico, papel de mano, bolsas de basura, jabón, paños de limpieza, detergente clorado industrial, Balde con mopa.

6.3 Gastos Operacionales:

A. **Transferencia beneficiario:** Se entregara un bono de \$30.000.- por 85% de asistencia mensual durante todo el proyecto y subsidio de movilización de \$2.000 y bono de colación por \$ 3.800 diarios a cada beneficiario, durante etapa de diagnóstico, apresto, capacitación en oficio y práctica por asistencia semanal entregado una vez a la semana ambos vía transferencia cuenta RUT.

B. **Servicios de operación:**

Difusión de proyecto esto comprenderá 3 etapas:

1. Primera (Diciembre): promoción, lanzamiento, dípticos, puntos de prensa, visitas a radio y televisión
2. Segunda (Marzo) : reportaje y comunicados de prensa para informar a comunidad de avance de proyecto, generando la posibilidad de sensibilizar a los empresarios para practicas
3. Tercera (Mayo) punto prensa cierre de proyecto. Todo esto según carta Gantt.



- Servicio de capacitación; 2 cursos de capacitación impartidos por Otec Coanil Capacitaciones Ltda.: Facilitador por curso, un manual para cada alumno y certificación Sence.
- Set de herramientas: Set que considerara herramientas básicas para cada oficio y será entregado por OTEC Coanil Capacitaciones.
- Colocación laboral realizado por Terapeutas ocupacionales.
- Seguimiento: corresponde al acompañamiento que realizara el terapeuta ocupacional con visitas permanentes a la empresa.

Indumentaria para beneficiarios: Uniformes para el oficio de Banquetería y operario de supermercado, calzado de seguridad, fajas de seguridad, overol, casco; elementos de higiene para el trabajo, guantes de seguridad para aseo y hornos, set de cuchillos de cocina con tabla, paños de cocina, pecheras, gorros, guantes, mascarillas. Estos adquiridos durante la etapa de capacitación de cada uno de los cursos.

D. Gasto de soporte

- Arriendo de infraestructura o recinto sala de capacitación:** las capacitaciones y todo el proceso del proyecto se realizara en el Centro Educativo Los Algarrobos que es de propiedad de fundación Coanil.
- Arriendo de maquinarias o materiales:** herramientas y maquinarias de pastelería y eventos.: el Centro Educativo Los Algarrobos, cuenta con las maquinarias y herramientas necesarias para la realización y son de propiedad de fundación Coanil.
- Arriendo equipamiento audiovisual:** El Centro Educativo Los Algarrobos, cuenta con proyector, telón y computador para la ejecución del proyecto y son de propiedad de fundación Coanil.

7. DESARROLLO Y ETAPAS DEL PROYECTO:

7.1 DIFUSION Y CONVOCATORIA:

Objetivo: Difundir Proyecto de formación e inserción laboral de personas con y sin Discapacidad, durante toda la ejecución del proyecto y se dividirá en 3 partes:

Hito 1:

Reuniones Informativas:

Reuniones de socialización con Secretaria Regional Ministerial de Trabajo y Previsión Social, Región Tarapacá.

Reunión 04 de Diciembre en dependencias del Centro Educativo COANIL, Pampa Unión # 2706 A.H.

Persona responsable: Mónica Osorio.

• **Lanzamiento**

Comunicado de prensa

Actividades:

Realización de un comunicado de prensa y posterior envío de información a medios de comunicación

Lugar: Av. Pampa Unión # 2706.

Responsable: Coordinadora del Proyecto.

Entrevista Radial en programas de conversación:

Vocera: Entrevista en dos radios a Mónica Osorio, Directora Centro Educativo Los Algarrobos de Fundación Coanil con el fin de dar a conocer el proyecto y mejorar la cobertura.

Lugares: Programas matinales de conversación radios y televisión, tales como: Radio Bravissima, Radio Paulina, Iquique Televisión, Iquique TV.

Materiales:

Comunicados de prensa y cámara fotográfica

Persona responsable: Coordinadora- Paulina Valdivia A.

Comunicado de prensa:

Confeción y redacción de un Comunicado de prensa para los medios de comunicación.

Fotografías y Volantes informativos, con el fin de informar los avances del proyecto.

Diario la estrella, Diario 21.

- **Hito 2:**

- **Visita de Prensa:**

Invitación al Centro Educativo Los Algarrobos, representantes de medios de comunicación para visualizar ejecución del proyecto. Se mostrará a los beneficiarios recibiendo la instrucción o insertos laboralmente ya sea en el Centro Educativo o en las empresas que hallan sido insertados.

Materiales:

Comunicados de prensa, fotografías

Persona responsable: Coordinadora – Paulina Valdivia A.

- **Hito 3**

Cierre de Programa:

Cierre de programa con muestra de resultados o productos obtenidos tras la ejecución del proyecto, invitando a los beneficiarios y medios de prensa.

Actividad:

Punto de prensa

Lugar: Centro Educativo Los Algarrobos

Materiales:

Torta, Coctel, bebidas, jugos.

Evidencias:

Carpeta con evidencias de la gestión de prensa que contendrá recortes de prensa, fotos de las actividades, comunicados y volantes informativos.

7.2 SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS

La convocatoria de los participantes al proyecto se realizará a través de difusión en diarios, televisión y radio señalando los requisitos para obtención de la capacitación, los beneficios y la fecha de inicio. Además se cuenta con apoyo de la Ilustre Municipalidad de Alto Hospicio a través de la Oficina de Información Laboral (en adelante OMIL) quienes nos otorgan respaldo en cuanto a la difusión de las capacitaciones a personas que se encuentren cesantes y hagan ingreso de su currículum a la base de datos de la OMIL.

Como alternativa adicional está la oficina del programa Puente de Chile Solidario, quienes difundirán información de la focalización, la que será a personas con y sin Discapacidad que poseen escasas competencias laborales y con alto índice de vulnerabilidad, que se encuentren cesantes, inscritos en la OMIL y sean parte de Chile Solidario.

Al momento de ingresar serán registrados con una “ficha de ingreso”, la que contendrá datos necesarios para la adjudicación de la capacitación, a la que se adjuntarán los documentos que acrediten que cumplen

con los requisitos de ingreso al proyecto. En caso de existir una sobredemanda se creará una lista de espera de personas para generar ingresos en caso de abandono o deserción por parte de los seleccionados.

Los criterios indispensables para la postulación son:

- Cédula de identidad vigente
- Carnet de registro de Discapacidad (COMPIN).
- Inscripción en OMIL.
- Certificado de ingreso a Chile Solidario

Posteriormente y desde el 15 de Diciembre en el Centro Educativo Los Algarrobos ubicado en Av. Pampa Unión 2706, se desarrollará la etapa de evaluación, donde cada Terapeuta Ocupacional aplicará el Instrumento Perfil de Personalidad Laboral (en adelante PPL) a jóvenes y adultos interesados en participar. Dicho instrumento será aplicado a la totalidad de los interesados para luego clasificar según las siguientes categorías:

- Aceptación de rol
- Persistencia en el trabajo
- Tolerancia a los cambios en el trabajo
- Habilidad de socializar con los compañeros de trabajo
- Destreza social comunicativa
- Habilidad para beneficiarse de la instrucción y corrección
- Cantidad de supervisión requerida.
- Solicita asistencia al supervisor
- Grado de comodidad o ansiedad con el supervisor
- Relación apropiada con el supervisor
- Trabajo en equipo

Y se considerará la evaluación según los siguientes porcentajes:

- 1.- 75% - 100%: Obtiene cupo para capacitación
- 2.- 50% - 75%: Se ingresa a lista de espera
- 3.- Hasta 49%: No se ingresará

Cabe mencionar que éste instrumento no permitirá identificar comportamientos laborales en espacios productivos, considerando capacidades fundamentales para el desempeño del rol.

7.3 CAPACITACION:

Esta etapa se dividirá en dos. Ambas serán realizadas en el Centro Educativo Los Algarrobos, ubicado en Av. Pampa Unión 2706.

La primera contemplará un periodo de un mes de apresto laboral que tendrá una duración de 100 horas por curso, distribuido en 2 horarios; en la mañana de 9.30 a 12.00 horas a cargo de la Terapeuta ocupacional Sta. Rocío Jimenez y en la tarde de 14:30 a 17 horas a cargo del Terapeuta Ocupacional Lorenzo Zuleta y comprende desde el 14 de Diciembre al 14 de Enero del 2013. En el Centro Educativo COANIL ubicado en Pampa unión # 2706 teléfono 057/730575.

Lo que pretende fortalecer dicho proyecto son las competencias en el Área social, hábitos laborales, productividad y aspectos legales de los beneficiarios, abordando temáticas como:

- ¿Cuánto sabemos de empleabilidad? (04 horas)
- Búsqueda de empleo (05 horas)
- Tipos de trabajo (04 horas)
- Curriculum vitae (06 horas)
- La entrevista de trabajo (06 horas)
- Visitando una empresa competitiva (04 horas)
- El contrato de trabajo (10 horas)
- Remuneración y descuentos legales (10 horas)
- Presupuesto personal (08 horas)
- Derechos y deberes (10 horas)
- Factores a considerar en el término de la relación laboral, desvinculación con la empresa (08 horas)
- Hábitos básicos para el desempeño laboral (10 horas)
- Exigencias productivas para el desempeño laboral (05 horas)
- Resolución de conflictos laborales (10 horas)

En la segunda etapa se realizará la Capacitación en dos Oficios por parte de la OTEC “Coanil Capacitaciones” cuya Directora es la Señorita Magdalena del Piano, quien se encuentra en la ciudad de Santiago y cuyo fono es:02/4768500 :

Distribuidos en 2 cursos: Banquetería y Operador de Supermercado, con las siguientes etapas:

- 1.- Apresto: 100 horas C/U
- 2.- Capacitación en oficio: 100 horas C/U
- 3.- Práctica laboral: 320 horas C/U

A.- Curso de Banquetería

PLAN ESPECIFICO : Objetivos	Contenidos
<p>1. Que los participantes reconozcan las condiciones higiénicas necesarias para desarrollar un trabajo remunerado en óptimas condiciones y sin riesgos.</p>	<p><u>Mantenimiento de la salud de los manipuladores</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Condiciones de salud que limitan el desarrollo de la labor. <input type="checkbox"/> Características de una adecuada higiene personal. <input type="checkbox"/> Tipo de enfermedades causadas por falta de higiene personal. <input type="checkbox"/> Tipo de enfermedades causadas por falta de higiene de recintos.
<p>2. Que los participantes adquieran las competencias y conocimientos necesarios para la manipulación de alimentos.</p>	<p><u>Manipulación higiénica de los Alimentos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> La importancia de la higiene de las manos. <input type="checkbox"/> Elementos de seguridad y su importancia (guantes, uniformes, mascarilla, entre otros) <input type="checkbox"/> Prácticas sanitarias y prohibiciones dentro del área de trabajo. <input type="checkbox"/> Higiene y presentación personal <input type="checkbox"/> Limpieza de cada uno de los elementos de una cocina.
<p>3. Que los participantes adquieran habilidades de manejo del cuchillo y las técnicas de corte.</p>	<p><u>Manejo de cuchillo y técnicas de corte</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Normas de seguridad del cuchillo de cocina <input type="checkbox"/> Cortes básicos de verduras <input type="checkbox"/> Cortes en tiras y tajadas <input type="checkbox"/> Cortes o técnicas con sacabocados <input type="checkbox"/> Cortes aplicados al tomate y otros tipos de torneados.
<p>4. Que los participantes adquieran los conocimientos sobre el vocabulario técnico a utilizar en el desarrollo de su trabajo.</p>	<p><u>Vocabulario técnico de cocina</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Diversos conceptos técnicos de cocina a utilizar en el desarrollo de la actividad laboral.
<p>5. Que los participantes adquieran conocimientos sobre diferentes preparaciones de banquetería.</p>	<p><u>Preparación de alimentos para banquetes</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Preparaciones para cóctel <input type="checkbox"/> Montaje de canapé <input type="checkbox"/> Sandwich y sus tipologías <input type="checkbox"/> Bocadillos y emparedados
<p>6. Que los participantes adquieran conocimientos sobre la compra de vino, abastecimiento y compra de alimentos así como de su mantención</p>	<p><u>Abastecimiento y compra de vinos y alimentos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Reglas básicas para el servicio de vino <input type="checkbox"/> Temperatura de servicio <input type="checkbox"/> Decantado del vino <input type="checkbox"/> Clasificación de los alimentos <input type="checkbox"/> La perecibilidad de los alimentos

b) Curso Operario de supermercado

PLAN ESPECIFICO : Objetivos	Contenidos
1. Que los participantes adquieran los conocimientos y normas de higiene en el trabajo	<p><u>Hábitos y normas de higiene en el trabajo</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Concepto de higiene y su implicancia <input type="checkbox"/> Características de una adecuada higiene personal <input type="checkbox"/> Importancia de mantener higiene corporal diaria <input type="checkbox"/> Tipo de enfermedades causadas por falta de higiene personal. <input type="checkbox"/> Tipo de enfermedades causadas por una falta de higiene de recintos
2. Que los participantes adquieran las competencias de sanitización de dependencias	<p><u>Sanitización de Dependencias</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Limpieza del área de sala de venta, pasillos y bodega. <input type="checkbox"/> Manutención del área de trabajo como sala de venta, pasillos y bodega.
3. Que los participantes reconozcan conceptos y características básicas de la labor de un operario de supermercado	<p><u>Reposición de productos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Principales utensilios y herramientas a utilizar • Vocabulario técnico del puesto de trabajo • Diferenciación de productos perecibles y no perecibles. • Diferenciación entre display y unidades por productos. • Envases y rotulación • Clasificación de productos perecibles y no perecibles de acuerdo a distribución de sala de venta. • Identificación de stock de productos y reposición. • Identificación de fecha de vencimiento de productos designados. • Identificación de precios de los productos designados y diferenciación de promociones que tenga el local de venta.
4. Que los participantes conozcan la presentación de productos para degustación a público.	<p><u>Presentación de productos en promoción</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Identificación de Tipos de clientes • Cómo atender a los clientes • Cómo promocionar un producto
5. Que los participantes adquieran conocimientos sobre la recepción de pedido de productos.	<p><u>Pedido de productos</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Cómo tomar pedido de cliente de acuerdo a producto (pan, tortas o verduras) • Identificación de códigos de acuerdo a pedidos • Uso de pesa digital en área Perecibles: Frutas, verduras y Panadería.
6. Que los participantes conozcan las medidas de seguridad necesarias para desarrollar su labor y evitar malas posturas físicas.	<p><u>Ergonomía</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Prevención de patologías por sobre esfuerzo. Posturas adecuadas en la ejecución del trabajo diario. • Prevención de accidentes por descuido en la limpieza (cortes, quemaduras caídas, hoques y golpes, incendios, golpes eléctricos, explosiones por gas, dermatitis por contacto).

Ambas capacitaciones cuentan con:

- 100 horas de apresto laboral, 100 horas de capacitación y 320 horas de práctica laboral (con certificación SENCE), los beneficiarios se repartirán en 2 cursos de 20 personas cada uno, distribuidos entre personas con y sin Discapacidad, familiares y la comunidad de Alto Hospicio pertenecientes al 5% mas vulnerable de la población, utilizándose para ambos cursos la misma metodología, (apresto, capacitación y práctica).
- Serán ejecutadas desde el 14 de Diciembre del al 15 de Mayo del 2013 en dependencias del Centro Educativo COANIL ubicado en Pampa Unión # 2706, Comuna de Alto Hospicio.
- Contara con un (01) relator especialista en el oficio para cada curso.
- Se entregará a cada participante un manual de acuerdo a la capacitación realizada.
- Las capacitaciones otorgan a los participantes un subsidio de colación y locomoción cancelada todos los viernes de cada semana a través de cuenta Rut de cada beneficiario; para cada alumno equivalente a \$5.800 por día de asistencia. Y se ocuparan planillas de firmas como medio de control, registro bancario de transferencia, además de un bono por asistencia en el que deben cumplir al menos con el 85% de asistencia mensual y serán cancelados \$30.000, siendo transferidos el último día de cada mes a las respectivas cuentas RUT de los beneficiarios, cuentas que serán gestionadas al momento del ingreso a la capacitación.
- Un set de herramientas de acuerdo a la especialidad a desarrollar que será entregada por la Otec responsable de la capacitación "Otec Coanil Capacitaciones", quienes se encargarán de comprar y entregar, mediante un comprobante de entrega de los sets de herramientas a cada uno de los usuarios.

7.4 INTERMEDIACION:

Una vez concluida la etapa de Capacitación, la Terapeuta Ocupacional estudiará en conjunto con los beneficiarios el puesto laboral, analizando una lista con empresas de la región. Ésta etapa se prolongará desde el 02 de enero hasta el 22 de febrero del 2013 y se realizará en las dependencias de cada empresa gestionada con anterioridad.

El terapeuta durante este proceso habrá ejecutado tareas: Primero gestión telefónica y presencial en diversas empresas, con el objetivo de presentar proyecto. Para quienes se interesen y deseen participar, se realizará un análisis del puesto de trabajo con el fin de identificar aquellos más adecuados a las capacidades de cada joven. Seguido de este paso se visitará dicha empresa con los jóvenes a insertar, con el fin de familiarizarse con la empresa. Este proceso se realizara durante la capacitación, una vez concluido este período, comenzará a regir el convenio de prácticas para cada joven, juntamente con esto, se llevará a cabo seguimiento a la empresa y al joven respectivamente.

La metodología a utilizar será con clases teóricas de formación (apresto laboral) que se llevará a cabo con un número de 100 horas divididas durante la semana (lunes a viernes), clases teórico- prácticas de capacitación, 100 horas de capacitación teórica para cada curso (Banquetería y Operario de supermercado) y finalmente la práctica profesional que tendrá 320 horas de duración.

Persona responsable: Terapeutas ocupacionales (02) a contratar.

En Beneficiarios:

- Evaluar a los beneficiarios en su desempeño (PPL – Pauta de desempeño laboral)
- Seleccionar los candidatos para cada empresa contactada Realizar practica laboral y luego el proceso de colocación.
- Seguimiento de los beneficiarios contratados

Con Empresas:

- Evaluar el mercado laboral, tendencias, oportunidades y cambios tecnológicos; realizando contactos con las empresas y evaluaciones de puesto de trabajo.
- Realizará vínculos con empresas del zona buscando las motivaciones del empresario para la contratación.
- Postulación de los candidatos con documentos (curriculum, certificado de antecedentes documentos AFP y salud, preparación previa para entrevista) para entrevista personal en empresa.
- Capacitar a supervisor y compañeros en las relaciones interpersonales con personas con discapacidad Intelectual
- Seguimiento de los contratados a través de visitas a terrenos, contactos, telefónicos, emails, y pautas de evaluación mensual y trimestral.
- Al obtener contrato de contrato de trabajo se realizará seguimientos y acompañamientos en los derechos y deberes del trabajador y las relaciones interpersonales.

7.5 INSERCIÓN:

Una vez que el beneficiario a través de la gestión de los Terapeutas Ocupacionales, logre la colocación en una empresa y con contrato de trabajo, será acompañado por el equipo de profesionales con el propósito de mantener un buen desempeño dentro de la institución y/o empresa.

Dentro de los indicadores considerados se encuentran:

- Seguimientos a cada beneficiario para mantener el empleo competitivo con apoyo, y resolver inquietudes si existiesen, realizado por Terapeuta Ocupacional, cada 30 días.
- Se visitará dicha empresa con el fin de recoger datos acerca del rendimiento del joven entrevistándose con la persona a cargo. A cargo los terapeutas ocupacionales y se realizarán cada un mes.
- Se mantendrá contacto telefónico constante con la empresa. Realizado por Terapeutas Ocupacionales cada quince días.
- Existirá comunicación continua con familia de joven insertado, con el fin de monitorear el estado general del joven en lo que respecta a la colocación laboral. Persona responsable: Coordinadora del proyecto y se realizará quincenalmente.

7.6 SEGUIMIENTO:

El proyecto tiene considerado realizar seguimiento durante todas las etapas y apoyo al beneficiario durante y después de la inserción laboral. Se realizarán supervisiones mensuales en cada empresa con el objetivo de mantener contacto permanente con el beneficiario.

Las supervisiones las realizará la Terapeuta Ocupacional, en la misma empresa, previa coordinación con la persona encargada, para verificar el desarrollo de su labor y el nivel de compromiso adquirido por los participantes.

7.7 OTROS

Una vez que el beneficiario se encuentre inserto en prácticas e inserción laboral, se implementará acciones que permitan mantener el vínculo del empresario con nuestro usuario:

- Supervisión constante
- Entrega de apoyos necesarios
- Estructuración de rutinas
- Descripción de tareas
- Buena comunicación de equipo de trabajo
- Establecer nexo conjunto con su supervisor
- Entregar estrategias de abordaje para situaciones específicas
- Realizar evaluaciones periódicas

8. ANEXOS:

6.1. TABLA DE INDICADORES PROYECTO				
ETAPAS	INDICADOR	META	MEDIO DE VERIFICACION	PERIORIZIDAD
Difusión y convocatoria	N° de beneficiarios inscritos en proyecto	Lograr que el 100% de la población se informe sobre el proyecto de inserción laboral	Recortes de prensa. Fotografías. Registro de actividades	Del 03 al 23 de diciembre Del 2012
Selección de beneficiarios	N° de evaluaciones diagnósticas / Perfil Laboral	Lograr que el 100% de los beneficiarios cumplan con los requerimientos del proyecto. Lograr que el 100 % de la población personas con escasas competencias laborales e índices de vulnerabilidad	Perfil laboral. Ficha de asistencia	Diciembre
Capacitación	N° de sesiones cumplidas en propuesta	Lograr que el 80% de los beneficiarios utilicen competencias de empleabilidad Lograr que el 80% de los beneficiarios se capaciten en oficio	Asistencia diaria. Registro de actividades Evaluación final	Diciembre Enero Febrero Marzo
Intermediación Laboral	N° de sesiones realizadas en capacitación a los beneficiarios N° de alianzas con empresas que apoyan el proyecto	Intermediar el 100% de beneficiarios que finalicen la capacitación. lograr que el 50% de las empresas de la zona brinden oportunidades de practica laboral y colocación a nuestros beneficiarios	Registro de visita. Elaboración de Perfil del puesto de trabajo Registro de inducción Convenio de práctica	02 Enero – 22 Febrero



Inserción y seguimiento	N° de apoyos brindados a los beneficiarios en práctica	Lograr que el 50% de los beneficiarios mantengan el puesto de trabajo.	Registro de visitas Evaluación de desempeño entrevista empleador - Beneficiarios beneficiario	Cada 15 días iniciada su práctica laboral y colocación
-------------------------	--	--	--	--

Carta Gantt

	Semanas																					
	22 Octubre	29 Octubre	05 Noviembre	12 Noviembre	19 Noviembre	26 Noviembre	3 Diciembre	10 Diciembre	17 Diciembre	24 Diciembre	31 Enero	7 Enero	14 Enero	21 Enero	28 Enero	4 Febrero	11 Febrero	18 Febrero	25 Febrero	4 Marzo	11 Marzo	
DIAGNOSTICO	X	X	X	X	X	X																
FOCALIZACION	X	X	X	X	X	X																
DIFUSIÓN							X	X	X													
CAPACITACIÓN APRESTO LABORAL								X	X	X	X	X										
CAPACITACIÓN EN OFICIO												X	X	X	X	X						
SUBSIDIOS BENEFICIARIOS								X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
PRÁCTICA LABORAL																		X	X	X	X	X
INTERMEDIACIÓN LABORAL											X	X	X	X	X	X	X	X	X			
COLOCACIÓN LABORAL																						
ACOMPañAMIENTO							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

- Punto 7.4 detalle programación de la intermediación.

PRESUPUESTO DEL PROYECTO					
Ítem	Monto \$ Total del ítem (A+B)	Monto \$ Financiamiento ProEmpleo (A)	% financiamiento ProEmpleo	Monto \$ Financiamiento Ejecutor (B)	% financiamiento Ejecutor
1. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN					
a) Transporte					
Movilización Equipos de Trabajo	\$380.000	\$380.000	100%		
b) Recursos Humanos (incluir los RRHH que utilizará en la ejecución del Proyecto, agregue las filas necesarias. No incluir relatores de cursos).					
Coordinador (jornada Completa)	\$ 4.000.000	\$ 4.000.000	100%		
Terapeutas Ocupacionales (jornada Completa)	\$ 11.000.000	\$ 11.000.000	100%		
Secretaria (4 hrs semanales)				\$ 250.000	100%
c) Servicios Generales					
Servicios básicos Agua, energía eléctrica, telefonía fija y celular, internet, correo. Gas:	\$ 2.069.400	\$ 300.000	14,50%	\$ 1.769.400	85,50%
d) Material Fungible					
Material de oficina para capacitaciones: (hojas, carpetas, archivadores, lápices, sobres, cinta embalaje, corchetera, perforadora, corchetes, plumones de pizarra, plumones permanentes, papel graft, pegamentos, cartulinas, papel lustre, lápices grafitos, gomas de borrar,destacadores, clips,cuadernos o blok de apuntes,correctores, acoclip,CD, recibos de dinero, tijeras, calculadoras, finiquitos , contratos de trabajo, liquidaciones de sueldo)	\$ 650.000	\$ 650.000	100%		
Ejm.: Impresión, fotocopias, encuadernación	\$ 150.000	\$ 150.000	100%		
Subtotal Gastos de Administración (1)	\$ 18.249.400	\$ 16.480.000		\$ 2.019.400	

Ítem	Monto \$ Total del ítem	Porcentaje financiamiento ProEmpleo	Monto \$ Financiamiento ProEmpleo	Porcentaje financiamiento Ejecutor	Monto \$ Financiamiento Ejecutor
2. GASTOS DE OPERACIÓN					
a) Transferencia a Beneficiarios					
Bono al usuario	\$ 6.000.000	100%	\$ 6.000.000		
Subsidio y/o movilización	\$ 5.040.000	100%	\$ 5.040.000		
b) Servicios de Operación					
Colación de beneficiarios	\$ 9.576.000	100%	\$ 9.576.000		
Difusión del Proyecto	\$ 800.000	100%	\$ 800.000		
Selección de Beneficiarios					
Cuidado de hijos/as de Beneficiarios					
Servicios de Capacitación (2 Cursos impartidos por OTEC COANIL CAPACITACIONES LTDA.)	\$ 56.000.000	100%	\$ 56.000.000		
Colocación laboral (incluye: Intermediación Laboral e Inserción Laboral)					
Seguimiento (Incluye seguimiento del Proyecto y/o acompañamiento laboral)					
c) Activos					
Indumentaria para Beneficiarios	\$ 1.800.000	100%	\$ 1.800.000		
d) Gastos de Soporte					
Arriendo de Infraestructura o recinto	\$ 800.000			100%	\$ 800.000
Arriendo de maquinaria o materiales	\$ 2.500.000			100%	\$ 2.500.000
Arriendo equipamiento audiovisual	\$ 400.000			100%	\$ 400.000
Subtotal Gastos de Operación (2)	\$ 82.916.000		\$ 79.216.000		\$ 3.700.000

	TOTAL PROYECTO	%PRO-EMPLEO	TOTAL PRO-EMPLEO	%EJECUTOR	TOTAL EJECUTOR
Monto Total del Proyecto (1) + (2)	\$ 101.165.400	94,6	\$ 95.696.000	5,6	\$ 5.719.400