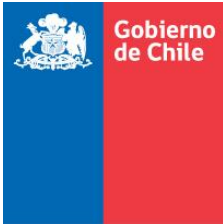


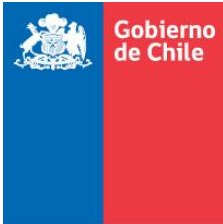


**SEGUNDO INFORME TECNICO DE AVANCE PROGRAMA SERVICIOS
SOCIALES CHILE SOLIDARIO 2013**

NOMBRE EJECUTOR	Fundación COANIL
NOMBRE DEL PROYECTO	Con Apoyo y Empleo Directo a la Inclusión
LUGAR EJECUCION	Escuela Las Araucarias Temuco. San Martín 0439
FECHA DE PRESENTACION	Marzo de 2013



1.- PORTADA	1
2.-INTRODUCCION	2
3.- AVANCES DEL PROYECTO	5
3.1 <u>Difusión y convocatoria</u> : actividades realizadas, elementos gráficos y su efectividad	5
3.2 <u>Selección de beneficiarios</u> : medios, instrumentos y procedimientos utilizados para la selección y distribución final de la cobertura aprobada en Informe Inicial.	6
<u>3.3 Capacitación</u> : actividades, metodología, avances de proceso académico...9	
<u>3.4 Intermediación laboral</u> : actividades y metodologías utilizadas, empresas o instituciones comprometidas con puestos de trabajo, etc.	10
<u>3.5 Práctica Laboral</u>	12
<u>3.6 Inserción</u> : actividades, procedimientos y metodología utilizadas.	12
<u>3.7 Seguimiento</u> : actividades, procedimientos y metodología utilizadas.	13
4.Anexos	
4.1 Tabla de Indicadores: presentar resultados logrados (parciales o totales) según lo propuesto en Informe Inicial.	14
4.2 Carta Gantt	15
4.3 Tabla Presupuesto.....	16
4.4 Material de Difusión Aprobado	17



2. INTRODUCCIÓN

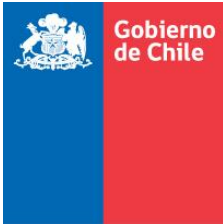
Fundación Coanil, es una Fundación sin fines de lucro, con presencia a nivel nacional. En la región de La Araucanía la Fundación cuenta con la Escuela las Araucarias, ubicada en la comuna de Temuco, con una población de 58 niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual, en donde el 100% se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Existe en la actualidad un 39,9% de Personas con Discapacidad en el País que presentan condiciones socioeconómicas limitadas. Por otra parte las personas con discapacidad que no realizan trabajo remunerado alcanzan un 70% en mayores de 15 años.

La propuesta del proyecto tiene como objetivo abordar competencias de empleabilidad utilizando la metodología de Empleo con Apoyo; dirigido a jóvenes con Discapacidad Intelectual de la Escuela Las Araucarias, que se encuentren en situación de vulnerabilidad y de pobreza, además a alumnos (as) egresados que no han logrado mantener sus trabajos y padres y/o apoderado vulnerables de nuestra comunidad educativa que requieren de capacitación para obtener un empleo, que no ha sido posible hasta hoy.

La ocasión de acceder al fondo concursable del primer llamado 2012 del Programa Servicios Sociales Chile Solidario del Ministerio del Trabajo nos permite proporcionar a los jóvenes, sus familias y a la comunidad una capacitación pertinente a las necesidades del mercado Laboral actual, a fin de mejorar sus competencias de empleabilidad, entregando, mediante un equipo de profesionales idóneos en el área laboral, los apoyos necesarios para obtener y posteriormente mantener un empleo, de acuerdo a las demandas actuales del mercado. Esto a través de procesos de capacitación, intermediación laboral, inserción laboral y seguimiento.

El Número de Beneficiarios es de 05 personas con discapacidad y/o familiares a



lo menos y 35 personas sin discapacidad en situación de extrema vulnerabilidad, cesantes y pertenecientes al Sistema de Protección Social Chile Solidario.

Las capacitaciones son las siguientes:

- Apresto laboral: 40 hrs
- Aseo y Mantención: 240 hrs
- Auxiliar de Casino: 240 hrs

Monto de Financiamiento:
\$97.794.000

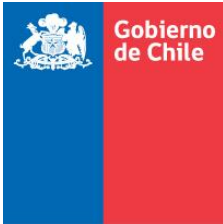
Los beneficiarios contarán con bono de Colación y Movilización, que se pagará semanalmente de acuerdo a la asistencia (planilla asistencia), que asciende a \$5.800.- además de un bono por asistencia cada fin de mes, de \$35.000.- cumpliendo el 85% de asistencia, durante los 5 meses de duración del proyecto.

Fecha de inicio: 15 de Diciembre de 2012.-

OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICO:

GENERAL:

Optimizar las competencias laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad con discapacidad intelectual y sus familias, a través de un programa de capacitación competente para la obtención de empleos de calidad en empresas de la comuna de Temuco, lo que favorecerá mejorar la calidad de vida.



ESPECÍFICOS

- Evaluar Competencias Laborales y elaborar perfiles de beneficiarios
- Aumentar las competencias genéricas asociadas al rol de trabajador
- Capacitar en un oficio a 40 personas, entre 18 y 35 años con o sin Discapacidad y sus familias en condiciones de vulnerabilidad (pobreza), pertenecientes al sistema de protección social Chile Solidario.

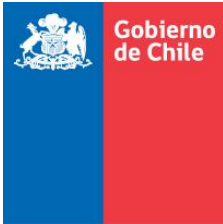
- Promoción y difusión de buenas Prácticas Laborales realizadas con el financiamiento del proyecto.
- Acompañamiento permanente por parte del ejecutor en todas las etapas del proyecto.
- Realizar evaluaciones técnicas antes de insertarse en empleo competitivo.
- Transferir herramientas necesarias para que los beneficiarios puedan mantenerse dentro de la empresa una vez concluido el proyecto.

3. AVANCES DEL PROYECTO

3.1 Difusión y convocatoria:

La Difusión del proyecto para la selección de beneficiarios realizó estratégicamente de manera focalizada con aquellas instituciones que se relacionan directamente con familias Chile Solidario y/o personas con discapacidad. Escuelas, Municipios, organizaciones y programas del estado señalados anteriormente. Asegurando la efectividad de la convocatoria.

El lunes 14 de enero se realizó una entrevista radial en el medio comunicacional de mayor popularidad de las comunas de Temuco y Padre las Casas, la Radio



Araucana de Temuco, a fin de promocionar el proyecto y sus objetivos.

El área de comunicaciones de Coanil preparó material de difusión para el desarrollo del proyecto, a saber; Afiche, pendón, tarjetas de presentación, logos autoadhesivos para las carpetas de los beneficiarios. Lo cual fue aprobado por el área de comunicaciones de Mintrab y que se presenta mas adelante en este informe.

También se contempla una actividad de Difusión - Lanzamiento del programa en conjunto con la Seremi del Trabajo de la IX Región, durante el mes de Marzo. Esta Actividad consiste en un desayuno con las beneficiarias (os), con prensa, puntos de prensa, nota radial, de tv y de medio escrito, durante le mes de marzo o primera semana de abril.

3.2 Selección de beneficiarios: El proyecto durante la etapa inicial tuvo énfasis en la captación y selección de beneficiarios. Responsables directos de este proceso son dos Terapéutas Ocupacionales; Carolina Miranda Azocar y Viviana Torres. Las profesionales realizaron en conjunto con la coordinadora del proyecto, diversas reuniones de coordinación y difusión del proyecto a objeto de dar a conocer el perfil y requisitos de los posibles beneficiarios. Al respecto se sostuvo reuniones con las siguientes instituciones:

Unidad de Intervención Familiar programa Puente Temuco

Unidad de Intervención Familiar programa Puente de Padre las Casas

Escuela Especial Ñielol

Escuela Especial Liwen

Escuela Especial Alenkura

Escuela Especial Claret

Unión de padres y amigos de personas con discapacidad mental Unpade.

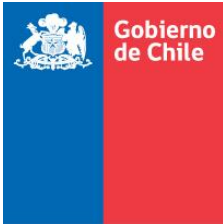


Grupo de Autodefensores de Temuco
Centros comunitarios de Salud mental (CECOSAM) de Temuco
CECOSAM Padre las Casas
CECOSAM Amanecer
Centro Integral de Rehabilitación Psicosocial.
Hospital de día.
SENADIS
Programa de la Discapacidad Municipalidad de Temuco

Cada uno de los posibles beneficiados que fueron derivados por estas instituciones debieron necesariamente someterse a un proceso revisión sobre su calidad de beneficiario Chile Solidario, considerando que este es un requisito básico del proyecto.

En el caso de las personas con discapacidad el proceso de selección se vió dificultado porque las escuelas especiales particulares subvencionadas, pese a tener alumnos de escasos recursos económicos y a la condición de discapacitados de los mismos, no necesariamente son sujetos de atención del programa Chile Solidario. Por lo tanto es deseable analizar que para este grupo de la población (personas con discapacidad), pertenecer al Programa Chile Solidario no sea un requisito excluyente para acceder a beneficios de capacitación y/o laborales de la oferta programática del Estado.

Durante esta etapa se llevaron a cabo entrevistas para la selección desde el 19 de Diciembre hasta el 25 de enero. Se logró concretar 49 entrevistas de los cuales 40 cumplieron con habilidades y destrezas necesarias para participar en el proceso. De estas 40 personas, sólo 5 presentan discapacidad y/o son familiares de personas con discapacidad. Ello dado que se presentó la dificultad de que si bien



existe población con discapacidad, la mayoría no es sujeto de atención del Sistema de Protección Social Chile Solidario. Al respecto se envió carta formal explicando esta situación y solicitando completar los cupos de personas con discapacidad, con personas cesantes del Sistema de Protección Social Chile Solidario, lo cual fue acogido favorablemente (carta N° 67, 22 de enero).

Este proceso de selección estuvo a cargo de dos terapeutas ocupacionales quienes mediante una entrevista en las oficinas de Coanil, aplicaron un instrumento que ayuda a la evaluación de antecedentes personales, familiares, clínicos, sociolaborales y de interés. Cabe señalar que son dos instrumentos (entrevistas) dirigidas al postulante y otra al familiar o representante de la persona con discapacidad. Además de las entrevistas que son semiestructuradas se aplicó observación clínica para completar la evaluación. Posteriormente, a principios de febrero se tuvo que realizar nueva selección de beneficiarios dado que se produjeron renunciaciones y desvinculaciones por diferentes motivos, logrando completar los cupos el 22 de febrero.

Los cupos reemplazados fueron 7 y se hizo la solicitud formal de reemplazo en carta n° 15 del 22 de febrero de 2013, lo cual fue aprobado en carta n° 116 del 04 de marzo del 2013. Además y como consecuencia de lo anterior se estableció realizar un proceso de nivelación de las horas de capacitación para los nuevos beneficiarios. Ello desde el 18 de marzo hasta el 05 de abril, completando todas las horas de capacitación laboral faltantes y el Apresto laboral se realiza los sábados desde el 09 al 13 de abril.

Posteriormente, se produjeron dos nuevas renunciaciones, por lo cual el proyecto actualmente tiene 38 beneficiarios.

3.3 Capacitación: La etapa de capacitación incluyó 40 horas de Apresto Laboral a cargo de dos Terapéutas Ocupacionales, para desarrollar e identificar habilidades laborales en los usuarios. Para ello las Terapéutas elaboraron un programa de capacitación que incluyó los siguientes temas;

- Búsqueda de empleo
- Tipos de trabajo
- Curriculum vitae
- La entrevista de trabajo
- Visitas a empresas
- El contrato de trabajo
- Remuneraciones y descuentos legales
- Presupuesto personal
- Derechos y deberes
- Término de la relación laboral
- Hábitos básicos para el desempeño laboral
- Resolución de conflictos laborales

Esta etapa comenzó el lunes 28 de Enero y concluyó el 01 de febrero, con 40 beneficiarios, reemplazando los cupos de personas con discapacidad por personas cesantes que pertenecen al Sistema de Protección Social Chile Solidario.

Una vez finalizado el periodo de apresto laboral se iniciaron las capacitaciones en oficio cuyos relatores son:

- Rocío León Parma, técnico nivel superior en gastronomía Internacional. Curso Auxiliar de Casino.
- Marjorie Fierro Contreras, Técnico Nivel Superior cocina Internacional y Licenciada en Educación. Curso Aseo y Mantención.

La Capacitación laboral concluye el 15 de marzo para los beneficiarios que iniciaron el proceso el 2 de febrero y el 5 de Abril para quienes se incorporaron como reemplazos durante el proyecto quienes deben completar las 40 horas de apresto laboral y las 240 horas de capacitación laboral.

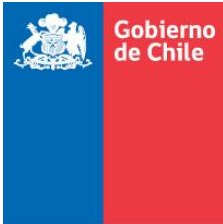
Paralelamente se cotizó y adquirió materiales para entregar a cada uno de los participantes de los talleres de capacitación tales como; zapatos de seguridad, delantales, herramientas respectivas, etc. Estos Kit incluyen elementos diferentes según la capacitación que se encuentran realizando.

3.4 Intermediación laboral: Junto con la etapa de capacitación laboral se desarrolla la Intermediación laboral que esta a cargo de dos Terapéutas Ocupacionales. Esta etapa comprende desde el 04 de febrero a la fecha. Los objetivos de esta etapa han sido:

- 1.- Establecer catastro de empresas afines a los dos oficios establecidos para la inserción laboral.
- 2.- Crear vinculos con las empresas catastradas para la inserción laboral.
- 3.- Contactar a las empresas afines a los dos oficios .
- 4.- Enseñar el proyecto de inserción laboral a las empresas contactadas.

Para ello se han realizado actividades como:

- La creación de un listado específico de empresas dividido en el oficio de auxiliar de casino y aseo y mantención que incluye los antecedentes y descripción como empresa.
- Contactos telefónicos con las empresas.
- Visitas a las empresas identificadas.



- Exposición del proyecto a las empresas.
- Creación de un documentos explicativo de los objetivos y características del proyecto para las empresas.

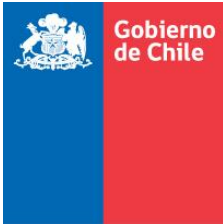
Al respecto, las empresas comprometidas por rubro del curso son las siguientes:

Auxiliar de Casino:

- Cuates y Compadres
- Quick Biss
- Gatsby
- Contenedores
- Pizza Hut
- Supermercado Santa Isabel
- Restorant Madrigales
- Restorant Dragón local 2
- Restorant Dragón local 1
- Restorant Toscana
- Casino Hospital Regional

Aseo y Mantención:

- Quick Biss
- Escuela Las Araucarias Coanil
- Hospedaje Ayun
- PAD Coanil
- Inmobiliaria
- Quick Biss
- Cuates y Compadres
- Contenedores



- Toscana
- Gatsby
- Pizza Hut
- Casino Hospital Regional

Total de personas intermediadas hasta la fecha 33 beneficiarios y actualmente se preparan los contratos de práctica laboral.

3.5 Prácticas Laborales: Respecto a las prácticas laborales, cuya duración es un mes, éstas se iniciaron el lunes 18 de marzo con 29 personas que cumplieron con todas las horas de capacitación. Una persona renunció a la práctica laboral a partir del 25 de marzo y otra beneficiaria debe recuperar horas ya que se ausentó bastante tiempo por problemas personales graves que implican la intervención del Ministerio público. Al respecto se enviará carta formal a Mintrab para solicitar que se autorice a esta persona a recuperar horas de manera que apruebe el curso.

Las prácticas laborales intermediadas son jornadas completas y en diferentes horarios (jornadas mañana tarde ó tarde noche) hasta el 18 de abril.

A la fecha hay 27 personas realizando práctica laboral en las diferentes empresas en que hizo intermediación.

El grupo de beneficiarios que se encuentra en recuperación de horas, se incorporará al día hábil siguiente de cumplidas sus horas de capacitación laboral. La última persona incorporada como reemplazo termina su capacitación el 5 de abril, iniciando práctica el 8 de abril para concluir la práctica el día 03 de mayo.

3.6 Inserción: Junto al proceso de intermediación, se evalúa la factibilidad y condiciones laborales que permitan la inserción laboral de los beneficiarios una

vez finalizada la práctica.

3.7 Seguimiento: Este proceso hasta el momento ha consistido en otorgar diversos apoyos a los participantes quienes por su condición de vulnerabilidad presentan diversas dificultades que obstaculizan su participación en el proyecto tales como Violencia intrafamiliar, conflictos con la justicia, cuidado de los hijos, etc para lo cual ha sido necesario realizar acompañamiento, orientación y derivación a la red social asistencial. Posteriormente se abocará al seguimiento de las diferentes prácticas laborales.

4.- Anexos

4.1 Tabla de Indicadores: presentar resultados logrados (parciales o totales) según lo propuesto en Informe Inicial.

ETAPA	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	% DE CUMPLIMIENTO (AVANCE)	VALIDADOR (MEDIO DE VERIFICACIÓN)
Difusión y convocatoria	Nº de beneficiarios inscritos en proyecto	49 entrevistas	123 %	.correos electrónicos .entrevistas jefas de unidad intervención familiar programa radial
Selección de beneficiarios	Nº de evaluaciones diagnósticas/perfil laboral	40 personas	100%	fichas de perfil laboral
capacitación	Nº de sesiones cumplidas en propuesta	264	94 %	Asistencia diaria, registro actividades evaluación final

intermediación laboral	Nº de alianzas con empresas que apoyan el proyecto	33	87%	Nº de convenios de práctica laboral
inserción y seguimiento	Nº de apoyos brindados a los beneficiarios en práctica	----- --	-----	

4.2 Carta Gantt Semanas	3ª Diciembre		3ª enero	4ª Enero	5ª Enero (28 de ene)	1ª Febrero (04 de feb)	2ª Febrero	3ª febrero	4ª febrero	1ª Marzo	2ª Marzo (15 de	3ª Marzo (18 de marz marzo)	4º Marzo	1ª Abril (05 de abril)	2ª Abril	3ª abril	4ª Abril	1ª Mayo	2ª mayo
Diagnóstico	X																		
Selección																			
Difusión	X	X	x	x									x						x
Capacitación (Apresto)					x	x													
Capacitación en oficio						X	X	X	X	X	X								
Nivelación de hrs capacitación													x	x					
Subsidio Beneficiarios					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Intermediación laboral						X	x	x	x	x	x	x	X	X	X	x	x		
Práctica Laboral												x	x	x	x	x	x	x	
Inserción Laboral													x	x	x	x	x	x	X
Seguimiento														x	x	x	x	v	v
Acompañamiento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Cierre																			X

El proyecto se encuentra terminando la etapa de capacitación laboral para comenzar el lunes 18 de marzo práctica laboral

4.3 Tabla de presupuesto: estado de avance financiero.

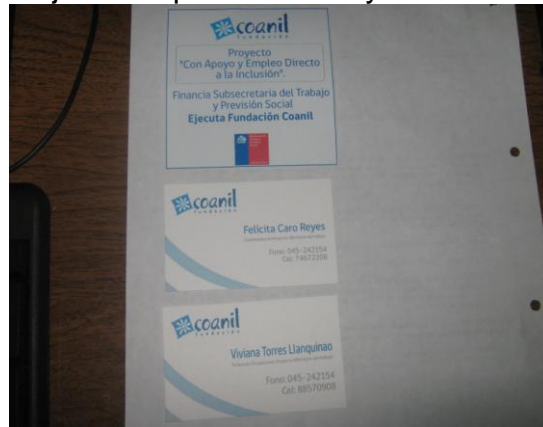
Centro de Costo	Monto Asignado	Total Rendido	Saldo x Rendir
MOVILIZACION EQUIPOS DE TRABAJO	400.000	56.760	343.240
MATERIAL DE OFICINA	4.500.000	192.330	4.307.670
IMPRESION, FOTOCOPIA Y ENCUADERNACION	150.000	40.170	109.830
DIFUSION DE PROYECTO	800.000	0	800.000
SERVICIO DE CAPACITACION	56.000.000	35.466.768	20.533.232
ARRIENDO EQUIPOS TECNOLOGICOS	400.000	0	400.000
COORDINADOR	5.500.000	2.640.000	2.860.000
SERVICIOS BASICOS	1.500.000	146.276	1.353.724
BONO COLACION Y/O MOVILIZACION	9.744.000	841.000	8.903.000
ARRIENDO DE MAQUINARIA O MATERIALES	1.600.000	0	1.600.000
BONO AL USUARIO	7.000.000	875.000	6.125.000
MATERIAL DIDACTICO Y/O EDUCATIVO	700.000	125.515	574.485
TERAPEUTA	9.500.000	4.560.000	4.940.000
TOTAL PROYECTO	97.794.000	44.943.819	52.850.181
TOTAL INFORME	97.794.000	44.943.819	52.850.181

4.4 Material gráfico de difusión del proyecto aprobado:

Se aprobó por el Ministerio del trabajo el siguiente material:

- dos pendones
- un lienzo promocional
- adhesivos
- tarjetas de presentación

Tarjetas de presentación y adhesivos



Lienzo promocional





2 Pendones