



Nombre del Ejecutor	Fundación Coanil
Nombre del Proyecto	Capacitación e inserción laboral para personas con discapacidad y vulnerabilidad.
Lugar de Ejecución	O`Higgins s/n, Población Santa Leonor, Hualpén.
Fecha de Presentación	13 de Marzo de 2013

Índice

CONTENIDO	PAGINAS
1. Índice numerado.....	2
2. Modelo metodológico, Objetivos General y Específicos.....	3-4
3. Descripción de los avances de cada etapa.....	4-14
3.1. Difusión y convocatoria.....	4-6
3.2. Selección de beneficiarios.....	6-8
3.3. Capacitación / Práctica.....	9-10
3.4. Intermediación laboral.....	10-12
3.5. Inserción.....	13
3.6. Seguimiento.....	14-15
4. Anexos	
4.1. Tabla de Indicadores.....	16-21
4.2. Carta Gantt Aprobada	22-25
4.3. Tabla de presupuesto: estado de avance financiero.....	26-30
4.4. Material gráfico de difusión del proyecto aprobado.....	31-36



2. Breve descripción de los antecedentes generales del proyecto / Modelo metodológico / Objetivos General y Específicos.

Objetivo general

Mejorar las competencias laborales de personas con discapacidad intelectual y sus familias, a través de un programa de capacitación competente para la obtención de empleos de calidad en empresas de las comunas de Hualpén, Concepción, Talcahuano y San Pedro de la Paz lo que contribuirá a mejorar la calidad de vida, de las familias en vulnerabilidad, como aquellas familias con un integrante con discapacidad.

Objetivos específicos.

1. Evaluar Competencias Laborales y elaborar perfiles de usuarios.
2. Aumentar las competencias laborales técnicas para un puesto de trabajo a través de Apresto Laboral
3. Capacitar en un oficio a 40 personas: jóvenes mayores de 18 años, con y sin Discapacidad intelectual en contextos de vulnerabilidad y a sus familias o personas de la comunidad.
4. Promoción y difusión de buenas Prácticas Laborales realizadas con el financiamiento del proyecto.
5. Acompañamiento permanente por parte del Ejecutor, en todas las etapas del proyecto.
6. Realizar evaluaciones técnicas antes de insertarse en empleo competitivo.
7. Transferir herramientas necesarias para que los beneficiarios puedan mantenerse dentro de la empresa una vez concluido el proyecto.

Modelo metodológico o de gestión

La Inserción laboral se realizará mediante la metodología del Empleo con Apoyo. Esta metodología ha demostrado ser de gran importancia para ayudar a distintos

grupos que normalmente tienen dificultades para conseguir y mantenerse en un puesto de trabajo.

De forma progresiva, la perspectiva de empleo con apoyo se ha ido basando en los principios de inclusión y de la obtención de un puesto de trabajo en el mercado laboral, se enfoca en la entrega de apoyo a las personas con discapacidades y grupos vulnerables, con el objetivo de puedan mantener un empleo remunerado en el mercado libre de trabajo.

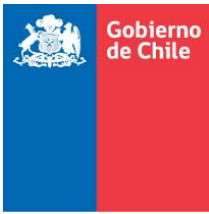
El Empleo con Apoyo es totalmente consistente con los conceptos de empoderamiento, inclusión social, dignidad y respeto a la persona. Entrega herramientas para que éstas definan sus intereses, prioridades y puedan expresar sus preferencias. Con ello, se busca trazar un plan personal de vida y de empleo de acuerdo a sus condiciones personales y circunstanciales, apoyando para que la persona sea capaz de tomar decisiones sobre su modo de vida y participación en la sociedad.

3. Descripción de los avances de cada etapa del proyecto.

3.1 Difusión y convocatoria:

El día 17 de diciembre del 2012 se inicia el proceso de difusión y convocatoria del presente proyecto, con el objetivo de captar beneficiarios postulantes que cumplan con los requisitos necesarios estipulados para el proyecto, los cuales son: a) Pertener al programa Chile Solidario. b) Encontrarse desempleado. c) En el caso de ser discapacitados deben estar en el registro nacional de discapacidad. d) Poseer cédula de identidad.

Esta labor se gestiona por medio del envío de e-mail, llamados telefónicos y reuniones formales con el programa puente, COSAM, Escuelas especiales, y Juntas de vecinos de las comunas de Concepción, Talcahuano, San Pedro de



la paz y Hualpén.

En la etapa de selección de beneficiarios/as, en primera instancia se realizan convocatorias masivas con las distintas redes de contacto regionales, tanto en organismos estatales como en organizaciones sin fines de lucro, para acceder a la base de datos de cada uno y poder realizar la convocatoria, vía teléfono y vía correo electrónico.

Luego de la etapa de convocatoria abierta, se citan a las personas que cumplen con los requisitos establecidos del proyecto, explicando en detalle las características de este y se desarrolla la entrevista personal a cada postulante.

El total de las personas seleccionadas, para ser participantes del proyecto de capacitación e inserción en oficio, es de 40 beneficiarios, seleccionados, y de 10 personas en lista de espera, por posibles cupos a lo largo del desarrollo del proyecto, las cuales cumplen con el perfil requerido para participar, pero no fueron seleccionados, por entregar antecedentes y certificados, posterior al tiempo de postulación.

El resto de las personas que no fueron seleccionados, como beneficiarios, ni como reemplazos para estos, es porque no cumplían a la hora de la entrevista con los requisitos para la postulación, siendo el más común el no poseer el Certificado de Chile Solidarios, lo que produjo que muchas de las personas que se encontraban interesadas en ser partícipes del proyecto y asistieron a entrevistas, no lograran ser seleccionadas.

Estas entidades nos entregaron nóminas con las personas que cumplían con los requisitos necesarios para participar en la capacitación.

- A) Difusión en nuestra página web www.coanil.cl.
- B) Folleto de difusión de los temas relacionados al proyecto.

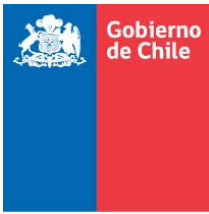
C) Difusión en nuestros medios sociales.

El proceso de difusión y propaganda comenzó a desarrollarse de manera temprana en manos de la responsable del proyecto Srta. Maritza Olave (Directora de la Escuela Centro Integral Los Aromos, Coanil). Quien fue la encargada de gestionar los primeros contactos con el Municipio y Escuelas especiales de Hualpén.

- Responsables de cada etapa: Equipo de Terapeutas Ocupacionales.
- Fechas de realización: Diciembre y primeras dos semanas de Enero.
- Lugar de ejecución de las actividades: Centro Integral Los Aromos, ubicado en O`Higgins s/n, Población Santa Leonor, Hualpén.
- Recursos humanos: Terapeutas Ocupacionales; Cecilia Utreras y Paulet Schwerter, coordinadora Claudia Gutiérrez.
- Materiales involucrados: Referente a los gastos de administración; movilización, recursos humanos, servicios generales, material de oficina.

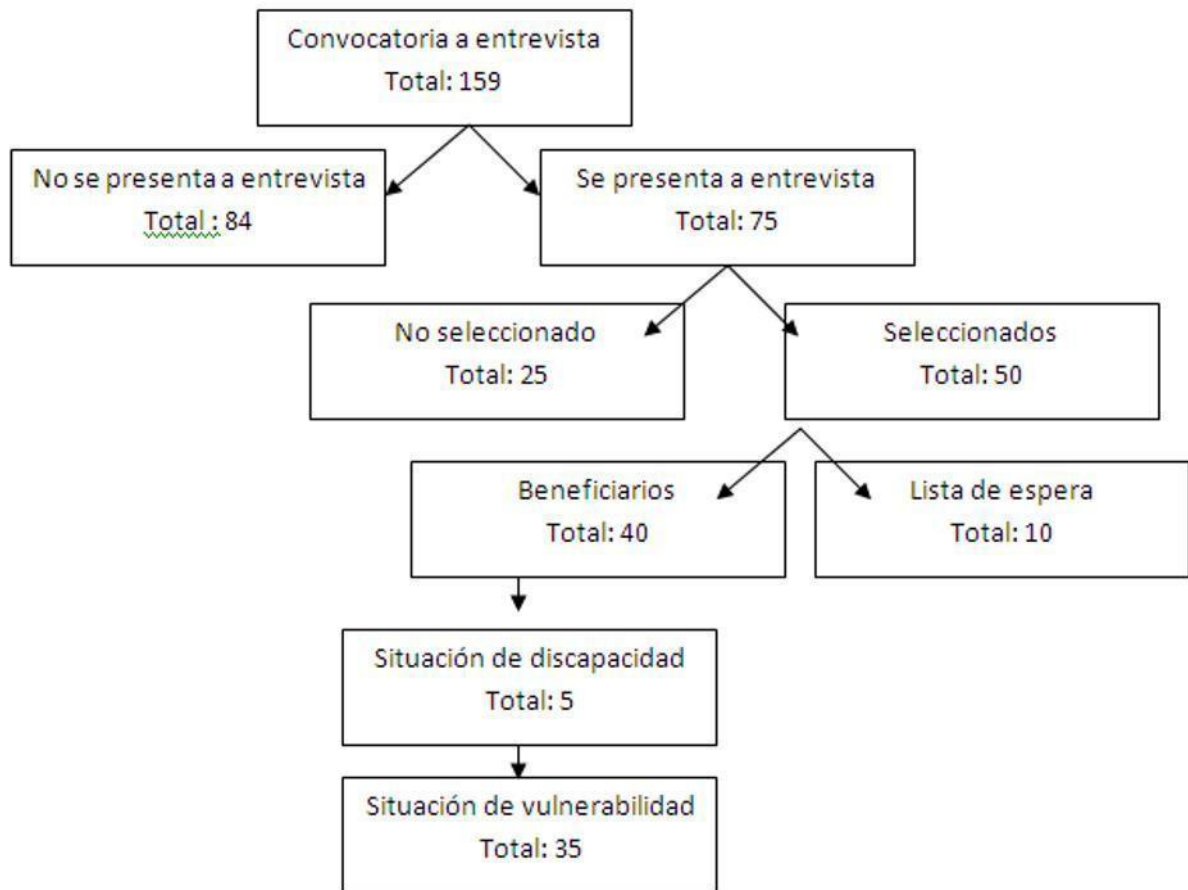
3.2 Selección de beneficiarios:

Si bien en una primera instancia la distribución de los beneficiarios, era de 15 personas en situación de discapacidad y 25 en situación de vulnerabilidad. Al comenzar la selección de estos, se encontró que las personas pertenecientes al grupo de discapacidad detectados en la región, no pertenecían al programa Chile Solidario ni estaban inscritos en el registro de discapacidad, lo que limitó considerablemente la población a intervenir, por ello fue necesario, reducir el número de cupos para personas en situación de discapacidad y entregarlos al sector vulnerable, con un total de 5 cupos para personas con discapacidad y 35 para personas vulnerables socioeconómicamente. El diagnóstico inicial contrasta



con el proceso de captación de beneficiarios/as, al momento de solicitar la documentación requerida, por lo que se solicita la modificación de este ítem al Ministerio del Trabajo, realizando cambios en la estructura del proyecto, de forma inmediata.

Teniendo en cuenta, esta nueva distribución de quienes accederán a las Capacitaciones, se comienza con las entrevistas, de quienes cumplen con los requisitos básicos, aquí se prioriza a quienes cuentan con los certificados tangibles y la alta motivación observada durante la entrevista y en la búsqueda de los requerimientos que se le solicitan, con estas características, se fue escogiendo a los beneficiarios para el proyecto.



- Responsables de cada etapa: Equipo de Terapeutas Ocupacionales.
- Fechas de realización: Fines de Diciembre, comienzo de Enero.
- Lugar de ejecución de las actividades: Centro Integral Los Aromos, ubicado en O'Higgins s/n, Población Santa Leonor, Hualpén.
- Recursos humanos: Terapeutas Ocupacionales Cecilia Utreras y Paulet Schwerter, coordinadora Claudia Gutiérrez.
- Materiales involucrados: Gastos de administración; movilización, recursos humanos, servicios generales, material de oficina.

3.3 Capacitación / Práctica:

Se inicia la capacitación en oficio el día 14 de Enero del presente, como se mencionó anteriormente estos están enfocados en las áreas de Jardinería - mantención de áreas verdes y Aseo y mantención.

Esta etapa comenzó con los Talleres de Apresto laboral, ejecutados por las Terapeutas Ocupacionales (Paulett Schwerter y Cecilia Utreras).

En un inicio se debía realizar y cumplir 24 hrs. Para un total de seis días. Sin embargo, los espacios físicos del recinto escolar, donde están siendo ejecutadas las capacitaciones, no lo permitieron. Por lo mismo se dividieron los talleres, según el oficio, Jardinería y Mantención de áreas verde se efectuaron desde las 9:00 a 13:00 hrs. Y Aseo y Mantención desde las 14:00 a 18:00 hrs. Dentro de los talleres se abarcaron las siguientes temáticas:

- ✓ Búsqueda laboral.
- ✓ Tipos de trabajos, dependiente e independiente.
- ✓ Contenidos del contrato laboral.
- ✓ Derechos y deberes laborales.
- ✓ Ejercicios laborales.
- ✓ Que es y tipos de AFP existentes.
- ✓ Habilidades sociales.

Estos temas fueron trabajados de la siguiente manera; con evaluaciones y tareas por medio de ronda de preguntas abiertas y cerradas, disertación de temas, role-playing y análisis de documentos. Todo lo mencionado fue ejecutado de manera lúdica, dinámica y grupal.

Las evaluaciones que se mencionaron anteriormente con relación a las temáticas, resultaron conforme a los detallados en manual de Apresto Laboral. Este finalizó el día 21 de Enero del presente, dando con esto, inicio a la capacitación en oficio el día 22 de Enero hasta la fecha. Los talleres de oficio son ejecutados por los siguientes monitores: En el área de Jardinería y mantención de áreas verde,

encontramos al Sr. Patricio Briones, y en el de Aseo y mantención a la Sra. Nora Pantoja.

Desde la fecha indicada anteriormente hasta la actualidad se encuentran ejecutando las capacitaciones, utilizando metodología Teórico-Prácticas. Siendo evaluadas y dirigidas por el/la relator/a y acompañadas por las Terapeutas Ocupacionales, tanto dentro de la institución en donde se imparten las clases teóricas y prácticas, como en visitas y terrenos que se han realizado en cada uno de los cursos

- Responsables de cada etapa: Equipo de Terapeutas Ocupacionales.
- Fechas de realización: Desde el 14 de Enero al 08 de Abril de 2013.
- Lugar de ejecución de las actividades: Centro Integral Los Aromos, ubicado en O'Higgins s/n, Población Santa Leonor, Hualpén. A excepción de algunos días, donde se solicita autorización al Ministerio del Trabajo, a continuación en detalle:
Terrenos taller de jardinería: en fechas 18,19, 20, 21, 22 de Marzo en dependencias de Universidad Técnica Federico Santa María.
Terrenos taller de aseo: en fechas 18-02: dependencias Sodimac mal plaza-Talcahuano, 04-03: dependencias supermercado Mayorista 10- Hualpén, 01-04: dependencias Sodimac mal plaza- Talcahuano.
- Recursos humanos: Terapeutas Ocupacionales Cecilia Utreras y Paulet Schwerter, Coordinadora Claudia Gutiérrez, profesional para el cuidado de hijos/as Paola Villar.
- Materiales involucrados: Gastos operacionales, correspondientes a subsidios a beneficiarios/as, colación de beneficiarios/as, material didáctico, arriendo de maquinaria. Y referente a los gastos de administración; movilización, recursos humanos, servicios generales, material de oficina, impresiones.

3.4 Intermediación laboral:

La etapa de intermediación laboral comenzó el día 4 de marzo de 2013, en donde se realiza un catastro de empresas especializadas en jardinería y mantención de áreas verdes, como de aseo industrial, de las comunas de Concepción, Hualpén, San Pedro de la Paz y Talcahuano, para con ello dar inicio al proceso de difusión del proyecto en el medio empresarial. Con estos contactos, se comenzaron a realizar reuniones, en las cuales se da a conocer el proyecto y sus objetivos de inserción, para la futura colocación en prácticas y /o contratación de los Beneficiarios. Esto por medio telefónico y/o correo electrónico.

Al momento de asistir a las reuniones con las empresas, se realiza una introducción, sobre el proyecto y perfil de las personas que participan de este, para el trabajo de sensibilización para la futura incorporación de las personas en situación de vulnerabilidad, como las con algún tipo de discapacidad, tanto psíquica, como intelectual, en donde se explica el trabajo específico, que se ha realizado con estos últimos para facilitar el aprendizaje de tareas, dentro de los talleres laborales. Además se realiza la entrega de los curriculum vitae de los beneficiarios del proyecto, para que estas los llamen a futuras entrevistas laborales.

Las empresas con las que se mantiene, tanto contacto telefónico, reuniones, entrevistas, para el futuro ingreso de los beneficiarios son:

- Ferras Ltda. Talcahuano.
- Aseo Universo Ltda. Talcahuano.
- Aseo Industrial Ecolimpieza, Talcahuano.
- Empresa de Servicios “San Andres” Zuñiga y Pantoja Ltda. Concepción.
- Aseo domiciliario e Industrial Ramano Ltda. Talcahuano.
- Real Clean, Concepción.
 - Mac Clean, Talcahuano.
 - Himce Ltda. San Pedro de la Paz.

- Noster S.A. San Pedro de la Paz.
- Moval, San Pedro de la Paz.
- Sodexo, Concepción.
- Aseo Industrial Asin, Talcahuano.
- Aseo Industrial y Domiciliario Servimar Ltda. Hualpén.
- Mantenimiento Integral TMI S.A., Concepción.
- ISS facility service, Concepción.
- Preserva Ltda. Talcahuano.
- Jardinería Giovanna Cosmelli, San Pedro de la Paz
- Paisajismo y Jardinería Fitotec, Concepción.
- Skandivavik jardines, Concepción.
- Club Hípico, Hualpén.
- Municipalidad de San Pedro de la Paz.
- Municipalidad de Hualpén.
- Municipalidad de Concepción.
- Municipalidad de Talcahuano

En resumen a continuación se detallan además:

- Responsables de cada etapa: Equipo de Terapeutas Ocupacionales.
- Fechas de realización: mes de Marzo
- Recursos humanos: Terapeutas Ocupacionales Cecilia Utreras y Paulet Schwerter, coordinadora Claudia Gutiérrez.
- Materiales involucrados: Gastos de administración; movilización, recursos humanos, servicios generales, material de oficina, impresiones.

La intermediación laboral es entendida como el proceso apoyado de conseguir un empleo, a continuación se detalla:

- a) Revisión de los puestos disponibles según la red de empresas colaboradoras de fundación Coanil. Junto con ello, se identifican nuevas redes de empresas que no mantienen vinculación con la institución.
- b) Introspección al mercado empresarial nuevo.
- c) Evaluación de los candidatos y Análisis de puesto de trabajo: Aplicación del método de perfiles de Lantegui Batuak definiendo perfil del beneficiario contrastado con lo de los puestos de trabajo. Se analizan y evalúa la influencia de los espacios físicos, ambientales y sus propias aptitudes físicas, psicosociales (aceptación del rol, habilidades sociales, persistencia y tolerancia en el trabajo, supervisión requerida, entre otros).
- c) Apertura y formalización de la disposición de las empresas la contratación.
- d) Apoyo en la preparación de la entrevista y curriculum. Además de las herramientas entregadas en la etapa de apresto laboral, se potencia al postulante en temas de seguridad personal y desenvolvimiento.
- e) Apoyo en el proceso de postulación al puesto de trabajo; recolección de la documentación, y entrevista. Se aporta en la elaboración de los currículum y se acompaña a los grupos de personas a las entrevistas.
- f) Capacitación a la empresa acerca del presente proyecto. Desarrolladas en las continuas reuniones con cada empresa, sensibilización y exposición de la importancia y trascendencia del proyecto.
- g) Inducción al beneficiario acerca de la empresa donde trabajará y puesto a desempeñar. Una vez finalizada la etapa de intermediación.
- h) Apoyo en la comprensión y alcances del contrato de trabajo. Una vez finalizada la etapa de intermediación.
- i) Apoyo en firma del contrato. Una vez finalizada la etapa de intermediación.

Responsable de la Etapa: Equipo de terapeutas ocupacionales contratadas por el proyecto.

3.5 Inserción

Se desarrolla a través de la modalidad empleo con apoyo, entregando ayuda a integrantes del proyecto, entre estas podemos mencionar:

- Apoyo en proceso de firma de contrato (práctica o trabajo)
- Apoyo en trámites previos al ingreso.
- Apoyo en firma de convenio o contrato con empresa.
- Inducción en puesto de trabajo.

Inducción a planilla de compañeros de trabajo, presentación de beneficiarios/as.

Responsable de la Etapa: Equipo de terapeutas ocupacionales contratadas por el proyecto.

3.6 Seguimiento:

El seguimiento laboral en un proceso muy importante dentro de inclusión laboral, es uno de los hitos fundamentales para asegurar la mantención del empleo, especialmente en la población con discapacidad donde la mayor dificultad no sólo radica en el desarrollo de las competencias y la obtención de un empleo si no que en la capacidad de mantenerse en un empleo de manera exitosa. A su vez en la población sin discapacidad, donde culturalmente el empleo es subvalorado debemos asegurarnos del correcto desempeño del trabajo.

En el presente proyecto se considera el establecimiento de un protocolo de seguimiento estandarizado y frecuente de las personas colocadas, de manera de poder identificar los apoyos requeridos y establecer planes de apoyo individual, tanto para los beneficiarios como para los profesionales de la empresa, y poder asegurar una colocación laboral exitosa.

Se plantea que el seguimiento sea realizado por un profesional capacitado a través de tres modalidades; presencial, telefónica y vía correo electrónico de manera de contar con información constante sobre el desempeño y las dificultades presentadas por los beneficiarios colocados y poder así intervenir y entregar los apoyos de manera oportuna para asegurar la mantención de las personas en el puesto de trabajo.

El protocolo de seguimiento a utilizar será el siguiente:

- Llamadas telefónicas o mails de seguimiento y coordinación con la empresa o intra institucionales desde el primer día de colocación.
- Seguimiento presencial y aplicación de pauta de seguimiento de manera mensual, desde el tercer mes de colocación y en el caso de las personas con discapacidad, hasta el mes de diciembre.
- Seguimiento presencial y aplicación de pauta de seguimiento de manera mensual, desde el tercer mes de colocación y en el caso de las personas sin discapacidad, hasta el mes de septiembre.

A través del seguimiento frecuente y estandarizado se pretende dar resolución a los conflictos y ajustes propios de la inserción laboral, apoyar a los beneficiarios en el proceso de adaptación al trabajo, coordinarse y entregar información sobre el desempeño a la familia o figuras de apoyo de los colocados, entregar información a la empresa acerca del proceso y apoyar en la resolución de dudas u otras necesidades que puedan surgir.

La etapa de seguimiento comienza una vez insertas las personas en la empresa, una vez finalizado el periodo de práctica laboral.

4 Anexos

4.2 Tabla de Indicadores

Etapa	Indicador	Meta (% de cumplimiento)	Medio de verificación	Periodicidad
Difusión y convocatoria	Personas interesadas en participar en el proyecto	Meta: identificación de los 40 participantes. El proyecto se enfoca en el 50% vulnerable que cumple con los requisitos de postulación. Dentro de los cuales el 87,5 % son familiares de discapacitados o personas en vulnerabilidad y el 12,5% es de personas con discapacidad. 80 convocados – 40 participantes = 40 seleccionados 159 personas interesadas	Correos electrónicos de respuesta Registro de llamadas telefónicas. Nóminas de contactos.	1 vez en etapa inicial de proyecto

		<p>en participar en el proyecto. De las cuales se presentan solo 75. De ellas 50 cumplían con los requisitos. Finalmente se definen 40 para participar, según situación de vulnerabilidad.</p>		
<p>Selección de los/as beneficiarios/as</p>	<p>Personas seleccionadas para participar en el Proyecto</p>	<p>Se logra la selección e Inscripción de los 40 participantes con su documentación adjunta. 40 alumnos/as pertenecientes a Chile Solidario, donde 5 alumnos/as son discapacitados/as.</p>	<p>Ficha de postulación de beneficiarios/as Carta de compromiso de participación en el proyecto firmada por el/la beneficiario/a</p>	<p>1 vez al final de proceso de selección de beneficiarios/as.</p>

		<p>En total son 40 alumnos ,correspondiente al 100%</p> <p>Se logra que el 87,5 % de los/as beneficiarios/as cumplan con los requisitos, sean familiares o personas vulnerables.</p> <p>Se logra que el 12,5% de los/as beneficiarios/as sean personas con discapacidad.</p>		
Capacitación	Ejecución de cursos de capacitación	<p>Meta: que el 80% de los beneficiarios sean capacitados en oficios.</p> <p>80 convocados – 40 participantes = 40 seleccionados, recibiendo capacitación</p> <p>- Ejecución de 1 curso de</p>	<p>Fotografías verificadoras de las capacitaciones.</p> <p>Evaluación final</p> <p>Fichas de asistencia aplicadas en cada clase.</p> <p>Aplicación de</p>	Mensual (3 meses)

		<p>capacitación de Aseo y mantención. 20 personas recibiendo capacitación.</p> <p>- Ejecución de 1 curso de capacitación Jardinería y Mantención de Áreas verdes. 20 personas recibiendo capacitación.</p> <p>Y que el 80% de ellos utilicen competencias de empleabilidad.</p>	<p>fichas: APT (Análisis de puestos de Trabajo) PPT (Pauta de Puesto de Trabajo).</p>	
Intermediación laboral	Empresas disponibles para contratar capacitados del proyecto	Intermediar al 100% de los/as beneficiarios/as que cumplan a cabalidad la asistencia a talleres y todo el proceso del proyecto.	Cartas de compromiso empresas	Mensual, a partir de tercer mes.

		<p>De un total de 80 convocados – 40 participantes= 40 seleccionados.</p> <p>Que un 70% de las empresas entreguen prácticas laborales y puestos de trabajo a los participantes del proyecto.</p> <p>El porcentaje de inserción es de un 50%</p>		
Inserción	Personas beneficiarias del proyecto colocadas laboralmente	<p>Lograr que el 50% de los/as beneficiarios/as sean insertados en los puestos de trabajo.</p> <p>De un total de 80 convocados – 40 participantes= 40 seleccionados.</p> <p>De ellos 20 (50%) estarían insertados en</p>	Certificado de vigencia de trabajador emitido por empresa contratante	1 vez por cada persona contratada

		puestos de trabajo.		
Seguimiento	Seguimientos realizados por persona contratada	Lograr el seguimiento del 100% de las personas contratadas insertas en sus puestos de trabajo. De un total de 80 convocados – 40 participantes= 40 seleccionados. Se espera que el 50% del total de seleccionados, se mantengan en sus puestos de trabajo.	Informe de seguimientos Registro de llamadas telefónicas al empleador.	2 veces por cada persona contratada.

4.3 Carta Gantt Aprobada

Fases	Diciembre				
	17 al 21	24 a 31			
Diagnostico	x	x			
Focalización	x	x			
Difusión	x	x			
Capacitación					
Subsidios beneficiarios/as					
Intermediación					
Prácticas laborales					
Colocación laboral					
Seguimiento					
Acompañamiento	x	x	x	x	x
Fases	Enero				
	02 al 04	07 al 11	14 al 18	21 al 25	28 al 31
Diagnostico					
Focalización					
Difusión					
Capacitación			x	x	x
Subsidios beneficiarios/as	x	x	x	x	x

Intermediación					
Prácticas laborales					
Colocación laboral					
Seguimiento					
Acompañamiento	x	x	x	x	x
Fases	Febrero				
	01 al 08	11 al 15	18 al 22	25 al 28	
Diagnostico					
Focalización					
Difusión					
Capacitación	x	x	x	x	
Subsidios beneficiarios/as	x	x	x	x	
Intermediación					
Prácticas laborales					
Colocación laboral					
Seguimiento					
Acompañamiento	x	x	x	x	
Fases	Marzo				
	01 al 08	11 al 15	18 al 22	25 al 29	
Diagnostico					
Focalización					
Difusión					
Capacitación	x	x	x	x	
Subsidios	x	x	x	x	

beneficiarios/as					
Intermediación			x	x	
Prácticas laborales					
Colocación laboral					
Seguimiento					
Acompañamiento	x	x	x	x	
Fases	Abril				
	01 al 05	08 al 12	15 al 19	22 al 26	29 al 30
Diagnostico					
Focalización					
Difusión					
Capacitación	x	x			
Subsidios beneficiarios/as	x	x	x	x	x
Intermediación	x	x	x		
Prácticas laborales		x	x	x	
Colocación laboral					x
Seguimiento	x			x	
Acompañamiento	x	x	x	x	x
Fases	Mayo				
	01 al 03	06 al 10	13 al 15		
Diagnostico					
Focalización					
Difusión					

Capacitación					
Subsidios beneficiarios/as	x	x	x		
Intermediación					
Prácticas laborales					
Colocación laboral	x	x	x		
Seguimiento					
Acompañamiento	x	x	x		



4.4 Tabla de presupuesto: estado de avance financiero.

Referente al estado de avance financiero, se puede detallar que mensualmente se han gastado en los diferentes ítems.

La última rendición, correspondiente al mes de Febrero de 2013, fue enviada el día 07 de Marzo del presente a través del Sistema Informático de Pro empleo y vía chilexpress en formato original.

Para un mayor detalle, encontramos:

Cuadro resumen		
Dinero Asignado	Dinero Gastado	Dinero Rendido
\$92.929.000.-	\$39.644.266	\$39.566.456.-

A continuación se detallan los gastos realizados, en los meses de Diciembre, Enero, Febrero:

Ítem	Monto \$ Financiamiento ProEmpleo	Gastos
1. GASTOS DE ADMINISTRACIÓN		
a) Transporte		
Movilización Equipos de Trabajo	\$ 395.000	\$190.420
Coordinador del proyecto	\$ 5.000.000	\$2.400.000
2 Terapeutas Ocupacionales (jornada completa)	\$9.200.000	\$3.926.322
Administración de recursos humanos	0	0
c) Servicios Generales		
Servicios básicos: Agua, energía eléctrica, telefonía fija y celular, internet, correo.	\$ 990.000	\$366.290
d) Material Fungible		

Material de oficina para capacitaciones: (hojas, carpetas, archivadores, lápices, sobres, cinta embalaje, corchetera, perforadora, corchetes, plumones de pizarra, plumones permanentes, papel graft, pegamentos, cartulinas, papel lustre, lápices grafitos, gomas de borrar, destacadores, clips, cuadernos o block de apuntes, correctores, acoclip, CD, calculadoras, resmas tamaño carta y oficio, tinta, correctores)	\$400.000	\$251.460
Material de aseo para curso de capacitación en oficio (escobillones, palas, limpiadores de vidrios, limpiadores de superficies y pisos, papel higiénico, papel de manos, bolsas de basura, mopas, esponjas, paños de limpieza)		
Impresión, fotocopias, encuadernación (anillado)	\$100.000	\$2.680
Subtotal Gastos de Administración (1)	\$16.085.000	\$ 7.137.172
Ítem	Monto \$ Financiamiento ProEmpleo (A)	Gastos
2. GASTOS DE OPERACIÓN		

a) Transferencia a Beneficiarios		
Bono al usuario (\$40.000 c /u mensual)	\$ 8.000.000	\$2.318.800
Subsidio de movilización y colación (5800 c/u)	\$ 7.844.000	0
b) Servicios de Operación		
Colación de beneficiarios (Coffe break (taller de apresto laboral, etapa de elección de beneficiarios en entrevistas) Materiales; jugos, galletas, servilletas, vasos plásticos, azúcar, te, café, cucharas)	400.000	\$273.600
Difusión del Proyecto	\$ 900.000	\$ 289.711
Ceremonia de Clausura, coctel.	\$ 500.000	0
Selección de Beneficiarios	0	0
Cuidado de hijos/as de Beneficiarios	\$1.600.000	0
Servicios de Capacitación (2 Cursos impartidos por OTEC COANIL CAPACITACIONES LTDA.)	\$56.000.000	\$29.037.120
Seguro para beneficiarios/as periodo de práctica laboral	\$160.000	0
Colocación laboral (incluye: Intermediación Laboral e Inserción Laboral)	0	0
Profesional de Apoyo proceso de Colocación	0	0
Seguimiento (Incluye seguimiento del Proyecto y/o acompañamiento laboral)	0	0

c) Activos		
Material didáctico y/o educativo (Material para capacitación (baldes, escobillones, palas, limpiadores de vidrios, rollos de papel higiénico, rollos de papel de mano, jabón, detergente clorado, paños de limpieza, balde con mopa, bolsas de basura, carpetas plastificadas, archivadores, lápices, corchetera, corchetes, plumón pizarra y permanente, pegamento, cartulina, papel kraft, block de apuntes)	\$ 600.000	\$351.053
d) Gastos de Soporte		
Arriendo de maquinaria o materiales / Herramientas y maquinarias.	\$ 600.000	\$159.000
Arriendo equipamiento audiovisual / Data, telón , computadores	\$ 240.000	0
Subtotal Gastos de Operación (2)	76.844.000	\$32.429.284
Monto Total del Proyecto, cuota depósito 80%	\$74.343.200	\$39.566.456

4.5 Material gráfico de difusión del proyecto aprobado.



<p>Fundación Coanil y el Ministerio del Trabajo, le invitan a participar del proyecto:</p> <p>CAPACITACIÓN E INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y VULNERABILIDAD</p>	
<p>Busca capacitar a los beneficiarios para mejorar las competencias laborales, logrando un puesto de trabajo. Incluye la capacitación en oficios, práctica laboral e intermediación o apoyo para conseguir un puesto de trabajo.</p>	
PERIODO DE EJECUCION DEL PROYECTO	Desde el 13 de Diciembre de 2012 hasta el 13 de Mayo de 2013
REQUISITOS	<ul style="list-style-type: none"> • Motivación por capacitarse • Ser mayor de 18 años • Estar Cesante • Tener Cédula de identidad • Estar inscrito en Chile Solidario • En el caso de tener discapacidad, estar inscrito en el Registro de la discapacidad.
DOCUMENTOS A PRESENTAR	<ul style="list-style-type: none"> • Fotocopia cédula de identidad • Certificado de Chile Solidario • Certificado de Cesantía • Certificado de discapacidad • Ficha de protección social
CURSOS DISPONIBLES	<ol style="list-style-type: none"> 1. Taller de Jardinería y mantención de áreas verdes (horario 9:00 a 13:00) 2. Taller de Aseo y Mantención (horario de 14:00 a 18:00)
FECHAS DE CAPACITACIONES	<p>Inicio el 14 de Enero al 08 de Abril de 2013.</p> <p>Son 4 hrs. al día, de lunes a viernes. (20 hrs. A la semana)</p>
SUBSIDIO	<p>Bono de \$3.800 diarios por día asistido, equivalente a \$3.800 por alimentación y \$2.000 por movilización.</p> <p>Además incluye un bono mensual de \$40.000, si tiene una asistencia superior al 85%.</p>
<p>Para más información el contacto es: coanilhualpen@gmail.com / 061-2412456</p> <p>Dirección: O'Higgins s/n, Población Santa Leonor, Hualpén</p>	



Afiche



CAPACITACIÓN

E INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON
DISCAPACIDAD Y VULNERABILIDAD



JARDINERÍA Y MANTENCIÓN DE ÁREAS VERDES



ASEO Y MANTENCIÓN

Dirección de ejecución: O'Higgins s/n, Población Santa Leonor, Hualpén, Bío Bío.

Para más información escribenos a: coanilhualpen@gmail.com

Díptico

Porque las personas con discapacidad también pueden, usted contará con:

- * Trabajadores que valoran su puesto de trabajo.
- * Trabajadores responsables.
- * Compromiso y entrega en su labor.
- * Un clima laboral favorecido y sensibilizado por la inclusión laboral de la persona con discapacidad.



Capacitación e inserción laboral
para personas con discapacidad y vulnerabilidad.

Lo invitamos a sumarse a esta iniciativa, dándole la oportunidad a este grupo de personas de demostrar a la sociedad su capacidad y motivación hacia el trabajo.



E-mail: coanilhualpen@gmail.com

Díptico 2

Fundación Coanil en sus 38 años de historia ha desarrollado múltiples estrategias para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad intelectual y sus familias, entre ellas, la inclusión laboral es una de las importantes. Es por ello que gracias al financiamiento del Ministerio del Trabajo hemos logrado implementar esta importante iniciativa para fortalecer a personas discapacitadas y familias vulnerables en el ámbito de la participación laboral.

Objetivo:

Mejorar las competencias laborales de personas con discapacidad intelectual y sus familias, a través de un programa de capacitación competente para la obtención de empleos de calidad en empresas de las comunas de Hualpén, Concepción, Talcahuano y San Pedro de la Paz lo que contribuirá a mejorar la calidad de vida, de las familias en vulnerabilidad, como aquellas familias con un integrante con discapacidad



Dirigido a:

Personas mayores de 18 años con y sin Discapacidad intelectual en contextos de vulnerabilidad, sus familias o personas de la comunidad.

Meta:

Lograr la inclusión laboral del 50% de los beneficiarios del proyecto.

Modalidad de inclusión Laboral:

Para facilitar y asegurar la obtención y mantención de un puesto de trabajo, se utilizara la modalidad de "Empleo con apoyo," donde profesionales expertos en inclusión otorgaran los apoyos necesarios para que la persona logre sus objetivos laborales.

Cursos de capacitación:

Cada curso tiene una duración de 216 horas.

Inicio de capacitaciones:

14 de Enero de 2013.



JARDINERIA Y MANTENCION DE AREAS VERDES



ASEO Y MANTENCIÓN



Lienzo

 **Ministerio del Trabajo y Previsión Social**
www.mtsp.cl

CAPACITACIÓN

E INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y VULNERABILIDAD



Dirección de ejecución: O'Higgins s/n, Población Santa Leonor, Hualpén, Bio Bio.
Para más información escribenos a: coanilhuapen@gmail.com

CAPACITACIÓN

E INSERCIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y VULNERABILIDAD



Capacitación en apresto laboral
Talleres en oficio:



JARDINERÍA Y MANTENCIÓN DE ÁREAS VERDES



AUXILIAR DE ASEO

Dirección de ejecución: O`Higgins s/n,
Población Santa Leonor, Hualpén, Bío Bío.