



Segundo Informe Técnico de Avance

Programa Servicios Sociales, Línea Chile Solidario
1ra. Convocatoria 2012

Fundación Trabajo Para un Hermano

Proyecto:

“FORMACION SOCIOLABORAL E INSERCION LABORAL DE ADULTOS Y JOVENES CHILE SOLIDARIO DE LA PROVINCIA DE CONCEPCION”

Región Biobío

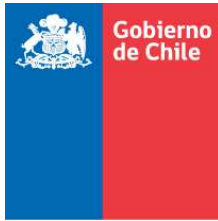
Provincia de Concepción

Penco- Talcahuano-Hualpen-Concepción-Hualqui-
Chiguayante-San Pedro de la Paz-Tomé

Marzo de 2013

INDICE SEGUNDO INFORME TÉCNICO DE AVANCE

		Página
1	INTRODUCCIÓN / ANTECEDENTES GENERALES DEL PROYECTO	3
1.1	ANTECEDENTES DEL ORGANISMO EJECUTOR	3
1.2	ANTECEDENTES GENERALES DE LA EJECUCIÓN	4
2	OBJETIVOS GENERALES Y ESPECIFICOS	5
2.1	OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA	5
2.2	OBJETIVOS ESPECÍFICOS	6
3.	DESCRIPCIÓN DE RECURSO HUMANO POR ETAPA	6
4.	DESCRIPCIÓN DE AVANCE POR ETAPA	9
4.1	DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA	9
4.2	SELECCIÓN DE POSTULANTES	12
4.3	CAPACITACIÓN	15
4.4	PRÁCTICA LABORAL	30
4.5	INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	36
4.6	SEGUIMIENTO	41
5	ANEXOS	
5.1	TABLA DE INDICADORES	43
5.2	CARTA GANTT	46
5.3	TABLA DE PRESUPUESTO	47
5.4	ANEXO CONVENIO DE PRÁCTICA LABORAL Y REGISTROS SEGUIMIENTO	49
5.5	LISTADOS RECEPCIÓN MATERIALES DE CAPACITACIÓN	50



1. INTRODUCCIÓN / ANTECEDENTES GENERALES DEL PROYECTO

1.1 ANTECEDENTES DEL ORGANISMO EJECUTOR

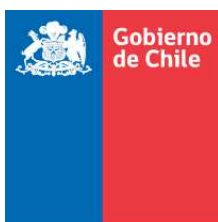
Fundación Trabajo Para un Hermano de Concepción es un Organismo No Gubernamental (ONG), creado por un grupo de profesionales en 1988, con la motivación de contribuir al desarrollo local, a través del apoyo a la creación y fortalecimiento de las fuentes de trabajo, especialmente en el sector de empresas de menor tamaño, ya sea en línea dependientes e independientes.

Ha gestionado proyecto de diversas fuentes públicas y privadas como: FOSIS, SENCE, CORFO, Innova Biobío, Sercotec, Sernam, Chile Califica, Minvu, Intendencia, Municipios, Comunidad Europea, Fundación Andes, Fundación Avina, Misereor, Cordaid, IAF, Fundación Ford, entre otras.

La Fundación TPH posee experiencia por más de 20 años en procesos de formación y capacitación dentro y fuera de la región del Bío Bío, para lo cual utilizamos herramientas metodológicas especializadas según los distintos grupos objetivo, con los cuales se trabaja.

FUNDACIÓN TRABAJO PARA UN HERMANO

Sigla	Fundación TPH Concepción
Razón Social	Fundación Trabajo para un Hermano
Rut	71.931.900-9
Página web	www.tphconcepcion.com
Nombre del representante legal	Jorge Roberto Tagle Vargas



Dirección oficina	Juan de Dios Rivera 1364 Concepción
Teléfono	41-2736491
Coordinadora del Proyecto	Diana Fabiola Celestina Garrido Pérez
Rut coordinadora del Proyecto	13.956.523-1
Email	dianagarrido@tphconcepcion.com
Ejecución del programa	Desde el 1 de diciembre de 2012 al 1 de mayo de 2013.
Ejecución posterior por cargo del ejecutor	seguimiento ex post julio de 2013
Dirección capacitaciones	Juan de Dios Rivera 1364 , Concepción Freire 764 – A 2º piso, Concepción

1.2 ANTECEDENTES GENERALES DE LA EJECUCIÓN

La Fundación TPH , se encargará directamente de la ejecución del proyecto, el que está diseñado para beneficiar y formar a 60 hombres, mujeres o jóvenes, del Sistema Chile Solidario, preferentemente entre 18 y 35 años de la provincia de Concepción, de las comunas de Penco, Talcahuano , Hualpén, Concepción , Hualqui , Chiguayante , San Pedro de la Paz y Tomé.

El programa de capacitación se basa en la instalación y desarrollo de competencias de empleabilidad y de formación laboral, de acuerdo al perfil levantado por Sistema



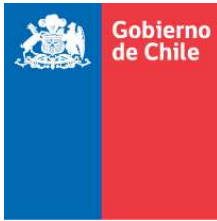
Nacional de Certificación de Competencias Laborales, ChileValora y de acuerdo a la demanda laboral que presenta el mercado regional, dando prioridad a aquellos perfiles relacionados con el sector retail priorizados por Chile Valora. Es por ello, que el programa de capacitación esta dirigido a los siguientes oficios: Asistente de Ventas, Administrativo de Bodega y Manipulación de Alimentos. Perfiles, altamente valorados por mujeres y jóvenes, grupo focalizado según las bases del Programa de Servicios Sociales.

- **Nº de participantes y localización :**

60 personas pertenecientes al Sistema Chile Solidario, de la región del Biobío, de las comunas de Penco, Talcahuano, Hualpen, Concepción, Hualqui, Chiguayante, San Pedro de la Paz y Tomé. En etapa de selección, descrita más adelante, se detalla distribución comunal.

- **Período de Ejecución del Proyecto:**

Fase	Período de ejecución
Fase Conformación Equipo Ejecutor	Diciembre 2012
Fase Difusión y Selección	Desde el 1 de Diciembre de 2012 hasta el 3 de Enero de 2013.
Fase Lectiva Capacitación	Desde el 4 de Enero de 2013 hasta el 5 de Marzo de 2013
Fase Práctica Laboral	Febrero a Abril de 2013
Fase Intermediación Laboral	Febrero a Abril de 2013
Fase Inserción Laboral	Marzo a Abril de 2013
Fase Seguimiento	Febrero a Abril de 2013
Fase Acompañamiento	Diciembre a Abril de 2013
Fase Acompañamiento aporte Fundación TPH	Julio 2013



2. OBJETIVOS GENERALES Y ESPECIFICOS

2.1 OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

Desarrollar un programa de formación, capacitación e intermediación laboral, dirigido a hombres, mujeres, jóvenes del Sistema Chile Solidario, desocupados de la Provincia de Concepción, que les permita mejorar sus condiciones de empleabilidad y responder efectivamente en el desempeño de su oficio.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1.-Llevar a cabo un proceso de difusión y selección de participante que permita el ingreso al programa de hombres, mujeres y jóvenes del Sistema Chile Solidario, de preferencia entre 18 y 35 años, cesantes al momento de ingresar al programa y con alta motivación para formarse laboralmente.

2.- Ejecutar un programa de formación socio laboral que permita desarrollar en los participantes, competencias de empleabilidad, para insertarse y mantenerse en el mercado laboral.

3.- Instaurar en los participantes, competencias técnicas del oficio de Administrativo de Bodega, Asistente de Ventas y Manipulador de alimentos, de acuerdo al perfil solicitado por las empresas demandantes y el detallado en Chile Valora.

4.-Ejecutar un plan de intermediación laboral que permita el ingreso de los participantes en un puesto de trabajo dependiente.

5.- Ejecutar un sistema de acompañamiento, monitoreo y evaluación constante de la inserción laboral de los y las participantes.

6- Realizar un seguimiento ex post después de 1 meses inserto laboralmente, para conocer la condición laboral de los beneficiarios y beneficiarias.

3. DESCRIPCIÓN DE RECURSO HUMANO POR ETAPA

La ejecución del programa se realiza por etapas las que estarán a cargo de los profesionales que se detallan a continuación y cuya periodicidad se observa en la carta Gantt, en los anexos de este informe de ejecución.

Etapa	Responsables	Profesión/ Cargo	Fono	Mail
Difusión y convocatoria	Diana Garrido Pérez	Periodista , Facilitadora CEFE, Enfoque de Genero en Proyectos sociales / Coordinadora del Proyecto	2736491	dianagarrido@tphconcepcion.com
Selección	Carlos Alexis Santibáñez Fica	Selección perfil psicológico / Psicólogo	97743644	santibanezf.carlos@gmail.com
Capacitación	Teresa Urenda Gómez	Contador Auditor , Facilitadora CEFE. Enfoque de Genero en Proyectos sociales / Coordinadora Académica	2736491	teresaurenda@tphconcepcion.com
Capacitación Relatores y Cuidado Infantil	Paulina Pacheco Verónica Larrañaga Pavel González Tania Aviles	Competencias técnicas de oficina- asistente de ventas- Competencias técnicas de oficina- administrativo de bodega- módulo legislación laboral. Competencias técnicas de oficina - manipulación de alimentos Competencias técnicas de oficina- asistente de ventas.	2736491	Paulinapacheco@tphconcepcion.com verolarrañaga@tphconcepcion.com pavelchef@gmail.com taviles@tphconcepcion.com

	Oriana Orellana	Módulo apresto Laboral 4 cursos.	orianaorellana@tphconcepcion.com
	Diana Garrido	Competencias de empleabilidad, administrativo de bodega y asistente de ventas , módulo servicio al cliente, curso manipulaciòn de alimentos.	dianagarrido@tphconcepcion.com
	Teresa Urenda	Competencias de empleabilidad, Asistente de ventas, manipulación de alimenros y Módulo legislación laboral asistente de ventas y manipulación de alimentos.	teresauenda@tphconcepcion.com
	Cecilia Monroy	Computación, cursos asistente de ventas y administrativo de bodega.	cecimonroy@gmail.com
	Miguel Angel Pérez	Relatoria primeros auxilios, , competencias técnicas de oficio – 4 cursos.	gestionlaboral@tphconcepcion.com
	Margarita Vásquez Zuñiga	Relatora competencias técnicas en oficio – Prevención de riesgos- manejos de cargas. Curso Administrativo de bodega, 20 hrs	mvasquez.consultor@fundes.org
	Bernardita Campos Llanos Y Carmen Pereira Sánchez	Cuidado infantil	bernicamposll@gmail.com

				cg.pereira.s@gmail.com
Intermediación Laboral	Miguel Ángel Pérez Ossa	Ingeniero Comercial, Licenciado en Ciencias Administrativas / Gestor laboral	2736491	Gestionlaboral@tphconcepcion.com
Inserción Laboral	Carolina Bustos Vergara	Ingeniero en Administración.		
Seguimiento		Post- Título Diplomado En Gerencia Social y Recursos Humanos / Gestor laboral		
Rendición	Tania Áviles Zúñiga	Ingeniero Comercial	2736491	taviles@tphconcepcion.com
Difusión y convocatoria	Marcela Pucci Cifuentes	Diplomado en Desarrollo Organizacional y Local		
Selección		Diplomado en Ingeniería Industrial		
Capacitación		Diplomado en Ingeniería de la Capacitación		
Intermediación Laboral		Jefa De finanzas de la Fundación TPH		
Inserción Laboral	Contador Auditor			marcelapucci@tphconcepcion.com
Seguimiento				
Seguimiento ex post (por cuenta de la Fundación)	Diana Garrido Pérez	Periodista	94517872	dianagarrido@tphconcepcion.com

Todas las etapas están bajo la supervisión y responsabilidad de la Coordinadora del proyecto. Además, el Director Institucional Jorge Tagle Vargas, vela por el cumplimiento de la metodología y modelo de calidad de la institución, Fundación TPH.

Todos los profesionales a cargo que cada etapa fijan domicilio de contacto en Juan De Dios Rivera 1364.



4. DESCRIPCIÓN DE AVANCE POR ETAPA

4.1 DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA

La difusión del proyecto se realizó de acuerdo a la Carta Gantt y según lo estipulado en el informe inicial, dirigiéndose al mercado y público objetivo definido. Haciendo hincapié en los requisitos para ingresar el programa: a) mayores de 18 años, b) hombres, mujeres y jóvenes, c) pertenecientes a Chile Solidario, d) cesantes, e) de preferencia entre 18 y 35 años de edad, lo que no excluye que puedan participar personas hasta los 65 años de edad, f) pertenecientes a las comunas definidas en el proyecto.

El plan difusión o convocatoria para la selección de los y las participantes contempló:

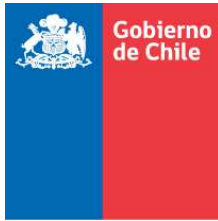
1. Contacto vía mail, telefono o presencial entre Fundación trabajo para un Hermano y las comunas vinculadas a este proyecto, para dar a conocer el Proyecto y obtener listado de los posibles beneficiarios del programa. Hito que se realizó mediante:

Reuniones comunales de coordinación con encargados de las Omil, Fomento Productivo y Jefes de Unidades de Intervención Familiar del Programa Puente (Penco- Talcahuano-Hualpen-Concepción-Hualqui-Chiguayante-San Pedro de la Paz-Tomé).

2. Contacto vía mail, telefono o presencial con Instituciones públicas, para dar a conocer el proyecto y obtener listado de los posibles beneficiarios:

Reuniones con organizaciones e instituciones públicas y sociales relacionadas con la red Sistema Chile Solidario, como FOSIS, Consultoras y Sernam.

3. Pegado y entrega de material de difusión en sectores claves de las comunas a instituciones, interesados a participar y actores de la red de apoyo en la convocatoria.



4.- Pendón del programa.

5. - Reuniones informativas con los(as) interesados (as)

6. Inscripción de interesados (as)

Acciones que se realizaron durante el mes 1 de la ejecución.

RESULTADOS DE LA CONVOCATORIA Y DIFUSIÓN:

Instituciones contactadas y derivaciones realizadas por cada una de ellas

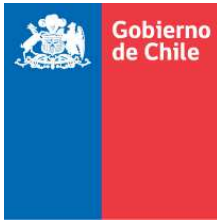
Institución contactadas o actores de red de apoyo	Nº de personas derivadas interesadas para proceso de selección
Municipalidad de Tomé (OMIL, Programa Puente)	23
Municipalidad de Penco (OMIL, Programa Puente)	18
Municipalidad de Talcahuano (OMIL, Programa Puente)	60
Municipalidad de Concepción (OMIL, Programa Puente)	5
Municipalidad de Hualpen (OMIL, Programa Puente)	15
Municipalidad de Hualqui (OMIL, Programa Puente)	3
Municipalidad de Chiguayante (OMIL, Programa Puente)	2
Municipalidad de San Pedro de la Paz (OMIL,	3

Programa Puente)	
FOSIS (Programa YO TRABAJO) – Consultora ejecutora SUROESTE LTDA	32
SERNAM (Encargada Emprendimiento)	15

La efectividad de las acciones de difusión y convocatoria, corresponde a la entrega de listado y contactos con 176 personas para participar del proceso de selección.

De acuerdo a la Tabla de indicadores, se logró un **47% adicional** a la meta de cumplimiento propuesta, que correspondía a 120 personas interesadas en participar.

ETAPA	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	% DE CUMPLIMIENTO (AVANCE)	VALIDADOR (MEDIO DE VERIFICACIÓN)
Difusión y Convocatoria	Personas interesadas en participar en el proyecto	Se elaborara un informe con las acciones realizadas para difundir la convocatoria. 120 personas convocadas, Chile Solidario de las comunas focalizadas convocados - 60 participantes del programa = 60 personas seleccionadas. Valor correspondiente al 100 % de los cupos del programa	176 personas interesadas en participar en el Proyecto, lo que corresponde al 147 % de cumplimiento	Acta de reuniones con agentes comunales e instituciones y particulares que aportan al programa. Ficha de Inscripción Correos electrónicos de respuesta



4.2 SELECCIÓN DE POSTULANTES

Etapa que se realizó entre el 11 de diciembre de 2012 y el 3 de enero de 2013, siendo ésta una fase primordial para el logro de las metas del Programa, es por ello, que se trabajó con profesional idóneo para desempeñar esta función.

Mediante los instrumentos que se aplicaron en este proceso, se pretendió obtener información con respecto:

- Cumplimiento de los requisitos de ingreso.
- Salud Compatible con el oficio
- Su motivación al logro
- Su motivación por participar en el Curso
- Características de personalidad ligadas al ambiente laboral
- Capacidades emprendedoras que posee el postulante.

Por esta razón, se utilizaron los siguientes instrumentos de evaluación y selección: Ficha de Postulación e inscripción, Entrevista en profundidad, Cuestionario, Test de Luscher, Test de Zullinger.

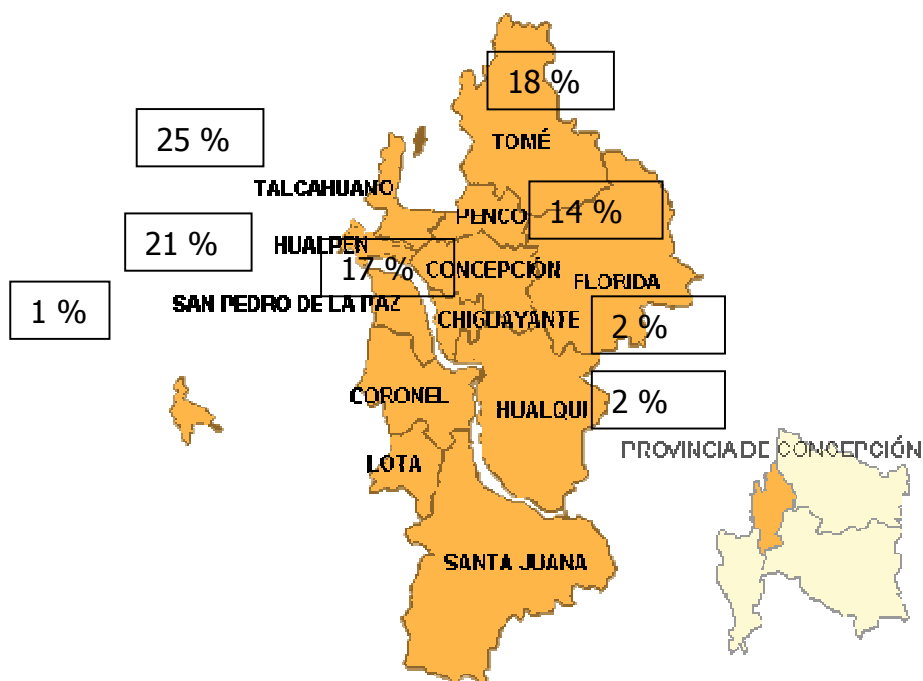
Como meta de cumplimiento en este proceso, la Fundación Trabajo para un Hermano, **estableció inicialmente 90 personas preseleccionadas** y participantes del proceso de selección 60 personas seleccionadas.

RESULTADOS SELECCIÓN DE POSTULANTES

En cuanto a los avances se contactó y se citó a todas las personas interesadas en participar del proceso de selección y que fueron derivadas por las instituciones descritas en la etapa de convocatoria y selección, **participando 106 personas del proceso completo de**

selección. A continuación se presentan datos estadísticos de esta etapa.

- Distribución geográfica y porcentual de los participantes en el proceso de selección.



Se observa en el mapa que las comunas que más concentraron interés en participar del proceso de selección son: Talcahuano, Hualpén, Tomé y Concepción. Porcentaje que tiene relación con el porcentaje de desempleo que presenta la provincia de Concepción, según último boletín del INE con el trimestre noviembre 2012 a enero 2013. Fuente: http://www.inebiobio.cl/archivos/files/NENE/Boletin%20Regional%208R/Informe_Empleado_Noviembre-Enero%202012.pdf

REGION DEL BIOBÍO: TASAS SEGÚN AREAS DE ESTIMACION. Noviembre 2012-Enero 2013									
Área de estimación	Tasa de Desocupación			Tasa de Participación			Tasa de Ocupación		
	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer
08 Región Del Biobío	7,6	6,0	10,0	56,2	69,3	43,6	51,9	65,2	39,3
Urbano Región 08	8,3	6,8	10,6	56,3	68,7	44,8	51,6	64,0	40,1
Rural Región 08	4,0	2,9	6,4	55,7	72,6	37,0	53,5	70,5	34,6
Provincia de Concepción	8,8	7,9	10,1	55,2	66,8	44,4	50,3	61,6	39,9
Ciudad de Concepción 2/	8,7	9,7	7,4	58,2	69,4	48,2	53,1	62,6	44,6
Ciudad de Talcahuano 3/	8,6	6,0	11,8	52,3	62,4	43,6	47,8	58,6	38,4
Ciudad de Lota	11,4	9,0	14,8	49,6	60,4	39,5	44,0	55,0	33,7
Ciudad de Coronel	11,1	10,9	11,3	50,4	63,9	37,9	44,8	57,0	33,6
Provincia de Arauco	6,5	5,8	7,7	53,4	68,2	38,6	49,9	64,3	35,6
Provincia de Biobío	7,5	4,3	13,5	55,1	72,3	37,8	51,0	69,2	32,7
Ciudad de Los Angeles	11,5	6,3	19,5	58,7	74,1	44,6	52,0	69,4	35,9
Provincia de Ñuble	5,7	3,9	8,3	60,4	72,7	48,6	57,0	69,9	44,6
Ciudad de Chillán 4/	6,7	4,4	9,6	61,5	71,8	52,3	57,3	68,6	47,3

1/ En algunos casos los totales difieren de la suma de los subtotales, debido a redondeo de cifras, propio del proceso de expansión.
2/ Incluye Concepción; San Pedro de la Paz y Chiguayante
3/ Incluye Talcahuano y Hualpen
4/ Incluye Chillán y Chillán Viejo

Con respecto a la distribución por sexo, aunque la difusión estuvo focalizada para ambos sexos, fueron derivadas a participar del proceso en su mayoría mujeres, siendo el 98 % de las participantes del proceso de selección y un 2 % varones.

En cuanto al promedio de edad de los participantes del proceso de selección: un **57 % corresponde al rango de postulantes entre 18 y 35 años** y un 43 % a postulantes de un rango de edad entre 36 y 65 años.

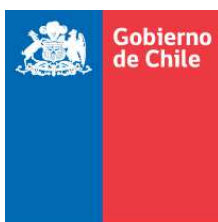
En cuanto a los resultados del proceso de selección, se establece que: **18 personas no cumplen con el perfil** esperado para los perfiles laborales a capacitar e insertar, **18 personas son seleccionadas de acuerdo al perfil de Administrativo de Bodega**, **22 se seleccionan según perfil Manipulación de Alimentos** y **48 que cumplen con el perfil de Asistente de Ventas.**

Se seleccionan 60 participantes para conformar los cupos que corresponden a este proyecto, el restante seleccionado constituye la **lista de espera correspondiente a 28 personas**, cuya prelación se

determina según un puntaje asignado por el equipo evaluador y los instrumentos de selección.

Según los porcentajes de cumplimiento, de acuerdo Carta Gantt, de poseer **60 seleccionados al inicio de los cursos**, se cumple esta meta en un 100 % en el período correspondiente.

ETAPA	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	% DE CUMPLIMIENTO (AVANCE)	VALIDADOR (MEDIO DE VERIFICACIÓN)
Selección de los beneficiarios	Personas seleccionadas para participar en el Proyecto	120 postulantes – 30 postulantes no admisibles= 90 preseleccionados. 90 Preseleccionados – 30 no seleccionados= 60 seleccionados.	60 personas seleccionadas para participar en el proyecto 100 % de cumplimiento	Ficha de postulación de beneficiarios Cuestionario Entrevista personal Informe psicológico de test de selección de personal. Carta de compromiso de participación en el proyecto firmada por el beneficiario Carpeta con documentación de cada seleccionado. Ya entregado. (cert. omil, fotocopia cédula identidad, certificado chile solidario, ficha de protección social)



4.3 CAPACITACIÓN

Finalizado el proceso de selección, comenzó la etapa lectiva del programa. **Desde el 4 de enero de 2013 hasta el 5 de marzo de 2013**, según carta Gantt inicial; por un total de 42 sesiones de 5 hrs diarias de lunes a viernes. La etapa se cumplió a cabalidad en un 100%, según la calendarización presentada en informe inicial y primer informe de avance.

Los cursos se realizaron en las dependencias de H y S Asociados Ltda. , ubicado en Freire 764 A, 2 Piso, Concepción para la realización de los cursos de Administrativo de bodega y Asistentes de Ventas, cumpliendo en éstas dependencias el total de horas de capacitación por 210 horas por curso. En nuestras dependencias ubicadas en Juan de Dios 1364, Concepción se realizó el curso de Manipulación de Alimentos, ya que cuenta amplia cocina habilitada y salón de trabajo, contiguo a la cocina. La malla curricular se distribuyó en módulos atractivos y aprendizajes transversales, con un total de 210 horas de capacitación por curso, siendo en total los 4 cursos 840 horas de capacitación:

Cursos	CURSO 1	CURSO 2	CURSO 3	CURSO 4
Módulos/ Fecha/ Horario	Administrativo de Bodega	Manipulación de alimentos	Asistente de ventas	Asistente de ventas
Fecha de inicio	4 de enero de 2013	4 de enero de 2013	7 de enero de 2013	7 de enero de 2013
Fecha de Término	4 de marzo de 2013	4 de marzo de 2013	5 de marzo de 2013	5 de marzo de 2013
Ubicación	Freire 674 A- 2do piso Concepción	Juan de Dios Rivera 1364 Concepción	Freire 674 A- 2do piso Concepción	Freire 674 A- 2do piso Concepción

Nº Participantes	15	15	16	14
Jornada	9-14 hrs	15-20 hrs	9-14 hrs	15-20 hrs
Módulo Apresto laboral	10 hrs 100 %	10 hrs 100 %	10 hrs 100 %	10 hrs 100 %
Módulo Competencias de Empleabilidad	50 hrs 100%	50 hrs 100 %	50 hrs 100 %	50 hrs 100 %
Módulo Competencias Técnicas en Oficio	95 hrs, competencias técnicas - 100 % 20 hrs competencias técnicas- manejo de bodega - 100 % 5 hrs competencias técnicas- primeros auxilios - 100 %	115 hrs, competencias técnicas - 100 % 5 hrs competencias técnicas- primeros auxilios - 100 %	115 hrs, competencias técnicas - 100 % 5 hrs competencias técnicas- primeros auxilios - 100 %	115 hrs, competencias técnicas - 100 % 5 hrs competencias técnicas- primeros auxilios - 100 %
Módulo de Computación	20 hrs 100 %	No aplica	20 hrs 100 %	20 hrs 100 %
Módulo Legislación Laboral	10 hrs 100 %	10 hrs 100 %	10 hrs 100 %	10 hrs 100 %
Módulo Servicio al Cliente	No aplica	20 hrs 100 %	No aplica	No aplica

Participantes de la Capacitación

Las participantes del curso de Administrativo de Bodega – Curso 1 son:

Rut	Paterno	Materno	Nombres	COMUNA	CURSO
7867027-4	DURÁN	MÉNDEZ	ANA MARÍA	CONCEPCIÓN	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
8209360-5	ARAVENA	SOTO	MÓNICA PATRICIA	HUALPÉN	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
9202058-4	VERA	SEPÚLVEDA	OLGA ELENA	CONCEPCIÓN	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
11957999-6	CARRERA	JARA	ROSA MERCEDES	PENCO	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
12382646-9	CONCHA	AGUAYO	ANGELA PAOLA	TALCAHUANO	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
12611251-3	CORONADO	BURGOS	MARJORIE ALEJANDRA	TALCAHUANO	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
12975922-4	VILLALOBOS	SANCHEZ	BLANCA NIEVES	PENCO	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
13507709-7	MUÑOZ	PALMA	YALDA MATILDE	CONCEPCIÓN	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
13795873-2	MORA	MALDONADO	SANDRA NILDA	TOMÉ	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
14392580-3	MUÑOZ	RAIN	JESSICA ALEJANDRA	HUALPÉN	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
15195332-8	MUÑOZ	MUÑOZ	OLIVIA ANDREA	TALCAHUANO	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
15944293-4	SUAREZ	PALMA	FRANCISCA CAROLINA	HUALQUI	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
16039284-3	BECERRA	CASTILLO	LESLY DENIS	TOMÉ	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
16515902-0	GUTIERREZ	SEPULVEDA	GERUTZA GENESERAT	TOMÉ	ADMINISTRATIVO DE BODEGA
17892295-5	BUSTOS	MEDINA	ROSA DOLORES	HUALPÉN	ADMINISTRATIVO DE BODEGA

Las participantes del curso de Manipulación Alimentos – Curso 2 son:

Rut	Paterno	Materno	Nombres	COMUNA	CURSO
9640592-8	MERINO	MARTINEZ	NORA MIREYA	TALCAHUANO	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
9775702-K	CASTILLO	RIVERA	MARCELA TERESA	HUALPÉN	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
10356936-2	HONORES	MONTOYA	ERIKA HERMINIA	HUALPÉN	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

10456147-0	DIAZ	SALAS	MARIANA RUTH	TALCAHUANO	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
10988132-5	SAAVEDRA	CASTRO	PATRICIA LEONTINA	HUALPÉN	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
12115809-4	RIQUELME	FIGUEROA	MARGARITA CECILIA	TOMÉ	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
12300123-0	ABASOLO	MENDOZA	LORENA ALEJANDRA	HUALPÉN	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
12361445-3	ARIAS	OYARCE	MARÍA CRISTINA	HUALPÉN	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
12548321-6	PLACENCIA	ALEGRÍA	MARISOL CARMEN	TOMÉ	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
13307689-1	RAMÍREZ	MUÑOZ	MARCELA EDITA	TALCAHUANO	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
13602979-7	OLATE	PARRA	PATRICIA NOELIA	HUALPÉN	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
14391115-2	ALTAMIRANO	ROBLES	INGRID TABITA DE LAS NIEVES	HUALPÉN	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
14392406-8	MORAGA	MEDINA	JESSICA VIVIANA	TALCAHUANO	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
14419859-K	DÍAZ	VÉLIZ	SUSSY DEL CARMEN	HUALPÉN	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS
17540835-5	CASTRO	ROA	VANESA DENIS	SAN PEDRO DE LA PAZ	MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS

Las participantes del curso de Asistente de ventas – Curso 3 son:

Rut	Paterno	Materno	Nombres	COMUNA	CURSO
5691252-5	SÁNCHEZ	SANHUEZA	CLARA HERMINIA	CONCEPCIÓN	ASISTENTE DE VENTAS
11290384-4	OLIVARES	CALDERON	SANDRA ELISA	PENCO	ASISTENTE DE VENTAS
12138231-8	GUZMAN	VALDEBENITO	SONIA PAMELA	CONCEPCIÓN	ASISTENTE DE VENTAS
12187523-3	ERIZ	ANDIA	TABITA MADAI	TOMÉ	ASISTENTE DE VENTAS
13625016-7	CORREA	CORREA	MARÍA ESTER	CONCEPCIÓN	ASISTENTE DE VENTAS
14063358-5	VELÁSQUEZ	CARRASCO	CARMEN ELISA	PENCO	ASISTENTE DE VENTAS
14311561-5	MELITA	ZÚÑIGA	OLINDA DINORA	HUALPÉN	ASISTENTE DE VENTAS
14352990-	NAVARRO	MORA	ROXANA	TALCAHUANO	ASISTENTE DE VENTAS

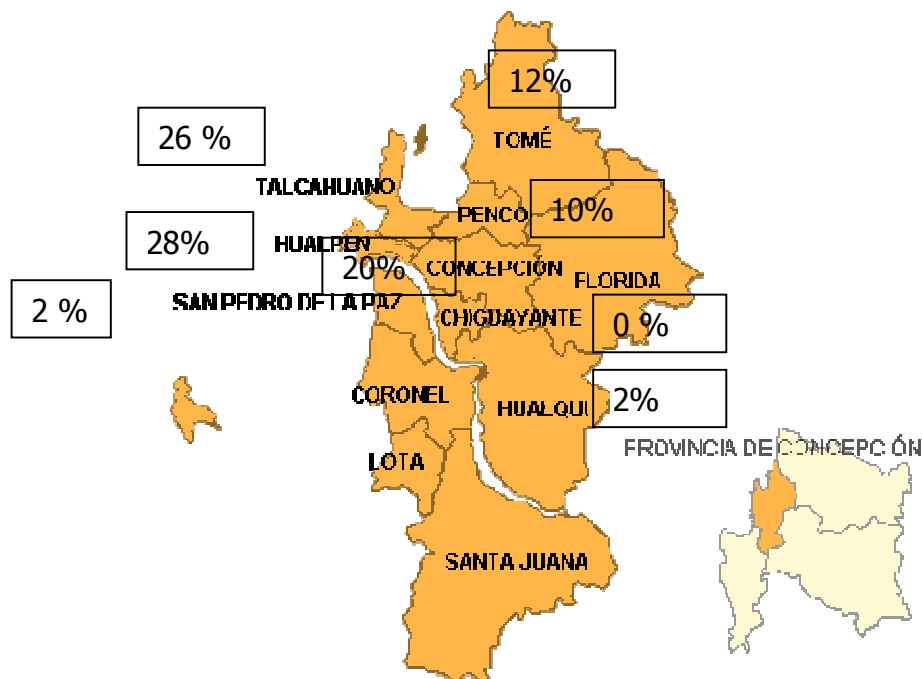
8					
14532333-9	AGUILAR	AGUILAR	SONIA ALEJANDRA	PENCO	ASISTENTE DE VENTAS
14576476-9	ROSALES	AGUAYO	VALESKA	TALCAHUANO	ASISTENTE DE VENTAS
15181421-2	CAMPUSANO	VERGARA	JACQUELINE DEL CARMEN	TALCAHUANO	ASISTENTE DE VENTAS
16767906-4	VILLEGAS	ALEGRIA	DANIELA ANDREA	HUALPÉN	ASISTENTE DE VENTAS
17538853-2	GOMEZ	ESPEJO	FRANCISCO JAVIER	HUALPÉN	ASISTENTE DE VENTAS
17573860-6	ARAVENA	ULLOA	CARMEN PRISCILA	HUALPÉN	ASISTENTE DE VENTAS
18892733-5	PALMA	SOTO	PAULA FRANCISCA	HUALPÉN	ASISTENTE DE VENTAS
14062293-1	CUEVAS	ARRIAGADA	ANA MARÍA	TALCAHUANO	ASISTENTE DE VENTAS

Las participantes del curso de Asistente de ventas – Curso 4 son:

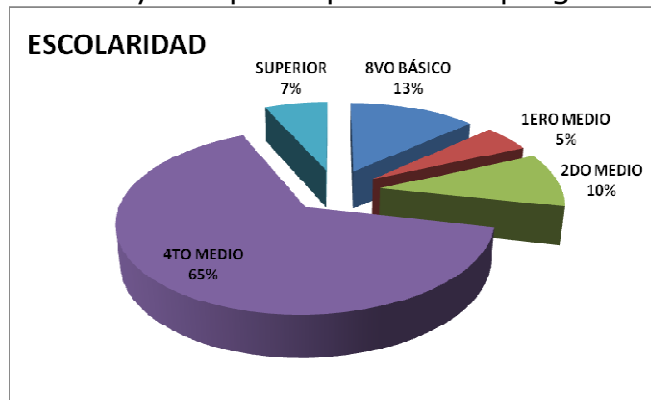
Rut	Paterno	Materno	Nombres	COMUNA	CURSO
8744924-6	FERNÁNDEZ	RAMÍREZ	LILIAN MARÍA	CONCEPCIÓN	ASISTENTE DE VENTAS
9943800-2	RIVAS	SOTO	JACQUELINE DEL PILAR	HUALPÉN	ASISTENTE DE VENTAS
10332832-2	MORALES	ARIAS	LORNA ELIZABETH DEL CARMEN	CONCEPCIÓN	ASISTENTE DE VENTAS
11789481-9	JARA	VARELA	MARCELA ROXANA	PENCO	ASISTENTE DE VENTAS
13107688-6	SOTO	PÉREZ	SCARLETTE ALEJANDRA	CONCEPCIÓN	ASISTENTE DE VENTAS
13506563-3	PÉREZ	CÁRDENAS	PAOLA ANDREA	CONCEPCIÓN	ASISTENTE DE VENTAS
14242544-0	FUENTES	CISTERNAS	RUTH	TOMÉ	ASISTENTE DE VENTAS
14391488-7	CORREA	MACAYA	CARLA LEONORA	TALCAHUANO	ASISTENTE DE VENTAS
14393497-7	RIVAS	CHAVEZ	MARCELA	TALCAHUANO	ASISTENTE DE VENTAS
14414499-6	VALENZUELA	FIGUEROA	JENNY MARIANELA	CONCEPCIÓN	ASISTENTE DE VENTAS
16896492-7	MOLINA	PUENTES	ALEJANDRA	TALCAHUANO	ASISTENTE DE VENTAS
17223793-2	LÓPEZ	GUZMÁN	MASIEL ANDREA	TALCAHUANO	ASISTENTE DE VENTAS

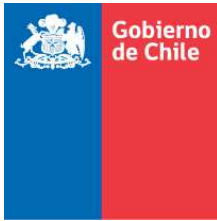
18386842-K	VILUGRON	CONCHA	CLAUDIA ANDREA	CONCEPCIÓN	ASISTENTE DE VENTAS
130112881-5	BAÑADOS	RIVAS	MARIA LORETO	TOMÉ	ASISTENTE DE VENTAS

Con respecto a la distribución geográfica de las y los participantes de los cursos:



En cuanto, al promedio de edad de los y las participantes del programa: un **47 % corresponde al rango entre 18 y 35 años**, un 23% al rango etéreo entre 36 y 40 años, un 18 % a personas entre 41 y 50 años y un 12 % entre 51 y 65 años de edad.





Con respecto a la escolaridad de las participantes. **El 65 % de las y los participantes tiene escolaridad completa**, y un 7% superior o técnica, siendo en total 72 % escolaridad completa. Especial preocupación se ha puesto en entregar información pertinente y oportuna para que el porcentaje de participantes que no ha completado sus estudios, correspondiente al 28%, comiencen un proceso de nivelación de estudios, para mejorar su empleabilidad.

METODOLOGÍA CAPACITACIONES

La metodología de enseñanza aplicada se basa en el aprender haciendo, metodología CEFÉ y Preparado, basado en las recomendaciones del sistema Chile Valora y de acuerdo a las competencias que los profesionales de la Institución poseen y que caracterizan a ésta. Como mínimo se establece, desde la Institución, que los estudiantes cuenten con un **75% de asistencia a clases**, la que es registrada diariamente y a la cual se le realiza seguimiento, de acuerdo a los procedimientos académicos definidos por la Institución, como llamados telefónicos y **justificación de inasistencias mediante certificados o documentos.**

Durante toda la fase lectiva los/as alumnas recibieron el material de estudio necesario y comprometido como cuaderno, lápices, apuntes y/o guías e insumos para el desarrollo de las clases. Como se observa en anexo 5.5.

Además, se entregó Subsidio de Movilización de \$2.000 y colación de \$2.000 diarios, que se canceló semanalmente y fue entregado previa confirmación de la Asistencia y Firma en Registro Planilla de subsidios.

También se consideró la entrega de servicio de coffee break para los/as alumnas.

Además, un aporte importante al proyecto fue la incorporación de cuidado infantil, a cargo de Bernardita Campos Llanos y Carmen Gloria Pereira Asistentes de Párvulos, quién en una sala contigua a las capacitaciones asistieron alrededor de 20 niños y niñas, en jornada de tarde y mañana, respectivamente. Hito que está registrado en planilla de asistencia de niños con firma de los padres asistentes entregada en Informe de Finanzas.

RESULTADOS DE CAPACITACIÓN:

Asistencia de participantes y renunciadas

Administrativo de Bodega – Curso 1

Numero	Apellidos	Nombre	Rut	porcentaje
1	CARRERA JARA	ROSA	11957999-6	100%
2	VILLALOBOS SANCHEZ	BLANCA NIEVES	12975922-4	88%
3	MUÑOZ PALMA	YALDA	13507709-7	98%
4	SUAREZ PALMA	FRANCISCA	15944293-4	98%
5	CONCHA AGUAYO	ANGELA	12382646-9	90%
6	CORONADO BURGOS	MARJORIE	12611251-3	93%
7	MUÑOZ RAIN	JESSICA	13392580-3	74%
8	BUSTOS MEDINA	ROSA	17892295-5	98%
9	GUTIERREZ SEPULVEDA	GERUTZA	16515902-0	98%
10	MORA MALDONADO	SANDRA	13795873-2	95%
11	MUÑOZ MUÑOZ	OLIVIA	15185332-8	93%
12	BECERRA CASTILLO	LESLY	16039284-3	88%
13	VERA SEPULVEDA	OLGA	9202058-4	100%
14	ARAVENA SOTO	MONICA	8209360-5	95%
15	DURAN MENDOZA	ANA MARIA	7867027-4	100%
			Asistencia Total del curso	94%

Manipulación de Alimentos- Curso 2

Numero	Apellidos	Nombre	Rut	porcentaje
1	HONORES MONTOYA	ERIKA	10356936-2	95%
2	MORAGA MEDINA	JESSICA	14392406-8	88%
3	RAMIREZ MUÑOZ	MARCELA	13307689-1	100%
4	DÍAZ SALAS	MARIANA	10456147-0	98%
5	CASTRO ROA	VANESSA	17540835-5	62%
6	SAAVEDRA CASTRO	PATRICIA	10988132-5	93%
7	ABASOLO MENDOZA	LORENA	12300123-0	100%
8	ALTAMIRANO ROBLES	INGRID	14391115-2	93%
9	ARIAS OYARCE	MARIA CRISTINA	12361445-3	95%
10	OLATE PARRA	PATRICIA	13602979-7	90%
11	RIQUELME FIGUEROA	MARGARITA	12115809-4	98%
12	PLACENCIA ALEGRÍA	MARISOL	12548321-6	98%
13	MERINO MARTINEZ	NORA	9640592-8	100%
14	CASTILLO RIVERA	MARCELA	9775702-K	88%
			Asistencia total del curso	93%

La participante **Sussy Del Carmen Díaz Véliz**, por motivos de salud deja de asistir a la capacitación en febrero, firmando su renuncia los primeros días de marzo. Al igual que **Jessica Moraga Medina** quién el 4 de marzo renuncia al programa por motivos personales, pero cumplió con el proceso completo de capacitación.

Asistente de Ventas – Curso 3

Numero	Apellidos	Nombre	Rut	porcentaje
1	GUZMÁN VALDEBENITO	SONIA	12138231-8	100%
2	MELITA ZUÑIGA	OLINDA	14311561-5	86%
3	ARAVENA ULLOA	CARMEN	17573860-6	88%
4	ROSALES AGUAYO	VALESKA	14576476-9	98%
5	ERIZ ANDIA	TABITA	12187523-3	93%
6	GOMEZ ESPEJO	FRANCISCO	17538853-2	74%
7	VILLEGAS ALEGRIA	DANIELA	16767906-4	86%
8	SANCHEZ SANHUEZA	CLARA	5691252-5	98%
9	CAMPUSANO VERGARA	JACQUELINE	15181421-2	74%
10	PALMA SOTO	PAULA	18892733-5	67%
11	CORREA CORREA	MARIA	13625016-7	100%
12	NAVARRO MORA	ROXANA	14.352.990-8	87%
13	OLIVARES CALDERON	SANDRA	11.290.384-4	84%
14	VELASQUEZ CARRASCO	CARMEN	14.063.358-5	67%
			Asistencia Total del Curso	86%

Las participantes Sonia Alejandra **Aguilar Aguilar y Ana María Cuevas Arriagada**, renuncian a la capacitación en enero y febrero por motivos personales e incompatibilidad con el proceso de capacitación. Se enviaron en carta formal cartas de renuncias de estas participantes.

Asistente de Ventas – Curso 4

Numero	Apellidos	Nombre	Rut	porcentaje
1	RIVAS SOTO	JACQUELINE	9943800-2	90%
2	JARA VARELA	MARCELA	11789481-9	95%
3	FUENTES CISTERNAS	RUTH	14242544-0	100%
4	SOTO PEREZ	SCARLETT	13107688-6	100%
5	RIVAS CHAVEZ	MARCELA	14393497-7	95%
6	LOPEZ GUZMAN	MASIEL	17223793-2	86%
7	MOLINA PUENTES	ALEJANDRA	16896492-7	88%
8	VILUGRON CONCHA	CLAUDIA	18386842-K	74%

9	CORREA MACAYA	CARLA	14391488-7	82%
10	FERNANDEZ RAMIREZ	LILIAN	8744924-6	83%
11	PEREZ CARDENAS	PAOLA	13506563-3	100%
12	MORALES ARIAS	LORNA	10.332.832-2	100%
			Asistencia Total del Curso	91%

La participante del Curso Asistente de Ventas (4), **Jenny Marianela Valenzuela Figueroa**, renuncia al programa por enfermedad de su padre en el mes de enero. **María Loreto Bañados Rivas**, se le solicita desvincularse del programa, porque es beneficiaria de Infocap en este mismo programa y no lo había notificado anteriormente. Ambos casos se notificaron mediante carta formal.

En cuanto al resultado final de asistencia de la capacitación: El promedio general de los cuatro cursos es de **91 % de Asistencia**. Aprobando y egresando del proceso de capacitación **54 participantes**.

Tabla de justificativos de participantes con % asistencia inferior a 75%, que egresan del curso.

Apellidos	Nombre	Rut	% asistencia	Curso	Justificativo
CASTRO ROA	VANESSA	17540835-5	62%	M.ALIMENTOS	Cuenta con certificado médico por 6 días. Justificó anteriormente inasistencias por estado gripal de su hijo menor.
VILUGRON CONCHA	CLAUDIA	18386842-K	74%	VENTAS	Aviso previamente inasistencias.

VELASQUEZ CARRASCO		14.063.358-5				Al inicio de la capacitación, informó que tendría que faltar a clases una vez por semana por problemas familiares, lo cual fue aceptado por parte de la Fundación debido a los motivos expuestos.
	CARMEN		67%	VENTAS		
CAMPUSANO VERGARA		15181421-2				Cuenta con justificativo médico por inasistencias del 20 al 27 de febrero.
	JACQUELINE		74%	VENTAS		
GOMEZ ESPEJO		17538853-2				Tuvo inasistencias justificadas por examen de conducir (dos días), reunir documentos exigidos capacitación (1 día) entrevista práctica laboral (1 día), enfermedad de su hijo (4 días).
	FRANCISCO		62%	VENTAS		
MUÑOZ RAIN		13392580-3				Avisó previamente problemas para asistir a capacitación por problemas personales.
	JESSICA		74%	BODEGA		
PALMA SOTO						Cuenta con justificativo médico de hijo menor de 2 años, por enfermedad.
	PAULA	18892733-5	67%	VENTAS		

En cuanto a las calificaciones de los participantes de los 4 cursos, todos y todas obtuvieron la calificación requerida para aprobar el curso respectivo.

Tabla de calificaciones por curso.

Planilla de calificación por participante, Administrativo de Bodega – curso1

Numero	Apellidos	Nombre	Rut	COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD	COMPETENCIAS DE OFICIO	COMPUTACION	PREVENCIÓN DE RIESGOS	PROMEDIO
1	CARRERA JARA	ROSA	11957999-6	6,8	6,8	6,8	7,0	6,9
2	VILLALOBOS SANCHEZ	BLANCA NIEVES	12975922-4	6,2	6,8	5,6	7,0	6,4
3	MUÑOZ PALMA	YALDA	13507709-7	5,3	6,5	6,1	7,0	6,2
4	SUAREZ PALMA	FRANCISCA	15944293-4	6,4	6,7	6,7	7,0	6,7
5	CONCHA AGUAYO	ANGELA	12382646-9	6,8	6,6	5,5	7,0	6,5
6	CORONADO BURGOS	MARJORIE	12611251-3	6,4	6,9	6,7	5,0	6,3
7	MUÑOZ RAIN	JESSICA	13392580-3	6,2	6,3	0,0	7,0	6,5
8	BUSTOS MEDINA	ROSA	17892295-5	4,7	5,7	4,4	7,0	5,5
9	GUTIERREZ SEPILVEDA	GERUTZA	16515902-0	6,2	6,9	6,3	7,0	6,6
10	MORA MALDONADO	SANDRA	13795873-2	6,2	6,7	5,0	7,0	6,2
11	MUÑOZ MUÑOZ	OLIVIA	15185332-8	5,7	6,1	4,3	7,0	5,8
12	BECERRA CASTILLO	LESLY	16039284-3	6,3	6,2	0,0	7,0	6,5
13	VERA SEPULVEDA	OLGA	9202058-4	6,8	6,8	6,1	7,0	6,7
14	ARAVENA SOTO	MONICA	8209360-5	6,3	5,9	5,2	5,0	5,6
15	DURAN MENDEZ	ANA MARIA	7867027-4	6,2	6,2	5,5	7,0	6,2

Planilla de calificación por participante, Manipulación de alimentos – curso 2

Numero	Apellidos	Nombre	Rut	COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD	COMPETENCIAS DE OFICIO	SERVICIO AL CLIENTE	LEGISLACION LABORAL	PROMEDIO
1	HONORES MONTOYA	ERIKA	10356936-2	6	6,4	6,9	6,8	6,5
3	RAMIREZ MUÑOZ	MARCELA	13307689-1	6,2	6,1	6,8	6,8	6,5
4	DÍAZ SALAS	MARIANA	10456147-0	6,8	6,6	6,9	6,2	6,6
5	CASTRO ROA	VANESSA	17540835-5	5,7	6,1	6,8	5,8	6,1
6	SAAVEDRA CASTRO	PATRICIA	10988132-5	6,1	6,7	6,8	6,8	6,6
7	ABASOLO MENDOZA	LORENA	12300123-0	6,4	6,5	6,9	6,8	6,7
8	ALTAMIRANO ROBLES	INGRID	14391115-2	6,2	5,9	6,9	5,8	6,2
9	ARIAS OYARCE	MARIA CRISTINA	12361445-3	6,3	6,6	6,9	6,2	6,5
10	OLATE PARRA	PATRICIA	13602979-7	6,6	6,5	6,8	6,5	6,6
11	RIQUELME FIGUEROA	MARGARITA	12115809-4	6,4	6,5	6,9	6,2	6,5
12	PLACENCIA ALEGRIA	MARISOL	12548321-6	6,4	6,4	6,9	6,8	6,6
13	MERINO MARTINEZ	NORA	9640592-8	6,1	6,7	6,8	6,7	6,6
14	CASTILLO RIVERA	MARCELA	9775702-K	6,2	6,1	6,9	6,3	6,4

Planilla de calificación por participante, Asistente de Ventas- curso 3

Numero	Apellidos	Nombre	Rut	COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD	COMPETENCIAS DE OFICIO	COMPUTACION	LEGISLACION LABORAL	PROMEDIO
1	GUZMÁN VALDEBENITO	SONIA	12138231-8	6,7	5,9	5,5	5,6	5,9
2	MELITA ZUÑIGA	OLINDA	14311561-5	6,8	6,1	5,6	6,3	6,2

3	ARAVERA ULLOA	CARMEN	17573860-6	6,5	6,8	5,9	7,0	6,6
4	ROSALES AGUAYO	VALESKA	14576476-9	6,6	6,9	6,1	7,0	6,7
5	ERIZ ANDIA	TABITA	12187523-3	6,4	5,6	5,1	6,6	5,9
6	GOMEZ ESPEJO	FRANCISCO	17538853-2	6,6	4,0	6,8	0	5,8
7	VILLEGAS ALEGRIA	DANIELA	16767906-4	6,7	4,0	6,1	6,6	5,9
8	SANCHEZ SANHUEZA	CLARA	5691252-5	6,3	5,9	6,2	5,6	6,0
9	CAMPUSANO VERGARA	JACQUELINE	15181421-2	5,8	5,1	5,1	0,0	5,3
10	PALMA SOTO	PAULA	18892733-5	4,8	5,5	5,5	6,3	5,5
11	CORREA CORREA	MARIA	13625016-7	6,5	5,3	5,1	4,3	5,3
12	NAVARRO MORA	ROXANA	14.352.990-8	6,0	5,1	5,6	5,6	5,6
13	OLIVARES CALDERON	SANDRA	11.290.384-4	6,3	4,9	6,7	6,7	6,2
14	VELASQUEZ CARRASCO	CARMEN	14.063.358-5	6,7	4,0	6,4	0,0	5,7

Planilla de calificación por participante, Asistente de Ventas – curso 4

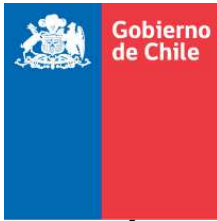
Numero	Apellidos	Nombre	Rut	COMPETENCIAS DE EMPLEABILIDAD	COMPETENCIAS DE OFICIO	COMPUTACION	LEGISLACION LABORAL	PROMEDIO
1	RIVAS SOTO	JACQUELINE	9943800-2	6,8	5,8	6,2	4,7	5,9
2	JARA VARELA	MARCELA	11789481-9	5,4	5,9	6,2	6,2	5,9
3	FUENTES CISTERNAS	RUTH	14242544-0	6,2	6,0	5,8	6,2	6,1
4	SOTO PEREZ	SCARLETT	13107688-6	6,1	6,0	4,8	5,2	5,5
5	RIVAS CHAVEZ	MARCELA	14393497-7	6,3	6,1	6,3	5,0	5,9
6	LOPEZ GUZMAN	MASIEL	17223793-2	7,0	6,0	6,2	5,2	6,1
7	MOLINA PUENTES	ALEJANDRA	16896492-7	6,0	6,2	6,5	7,0	6,4
9	VILUGRON CONCHA	CLAUDIA	18386842-K	5,5	5,5	6,2	4,8	5,5
10	CORREA MACAYA	CARLA	14391488-7	6,9	6,0	5,6	6,3	6,2
11	FERNANDEZ RAMIREZ	LILIAN	8744924-6	6,1	6,3	6,4	0,0	6,3
12	PEREZ CARDENAS	PAOLA	13506563-3	6,2	6,2	6,2	6,6	6,3
13	MORALES ARIAS	LORNA	10.332.832-2	6,3	5,8	5,9	4,4	5,6

Tabla de indicador de cumplimiento por etapa de capacitación

ETAPA	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	% DE CUMPLIMIENTO (AVANCE)	VALIDADOR (MEDIO DE VERIFICACIÓN)
Capacitación Finalizado	Ejecución de 4 cursos de capacitación 1- Administrativo de bodega 2- Asistente de ventas 3- Asistente de ventas 4- Manipulación de alimentos	Revisión de libro de clases Los que cumplan con 75% de asistencia y/o los que obtengan sobre un 75% de la calificación aprobarán el curso. 60 participantes del programa – 12 que no cumplen con la asistencia o calificación = 48 Valor que corresponde al 80% de los seleccionados egresa del programa.	54 participantes egresan del proceso de capacitación lo que corresponde al 90 % de los participantes seleccionados. 100 % de los participantes que finalizan el proceso de capacitación egresan del curso.	Libro de asistencia. Registro de calificaciones. En Informe Registro de eventos extraordinario. En Se adjunta certificados médicos Registro fotográfico.

CIERRE DE CAPACITACIÓN Y CERTIFICACIÓN

El proyecto contempla la realización de una ceremonia de cierre en un centro de eventos céntrico de la comuna, donde se destaca la participación de alumnos destacados y su experiencia en el programa. Actividad que se encuentra en etapa de planificación y se informará con tiempo la realización de la ceremonia de cierre en el mes de abril.



4.4 PRÁCTICA LABORAL

Etapa en ejecución, la que se realiza de acuerdo a Carta Gantt, desde el 15 de febrero de 2013 hasta el 15 de abril de 2013, período en que el 100 % de los egresados debe haber efectuado o por finalizar su práctica laboral. Esta fase está a cargo de los profesionales, gestores laborales, Carolina Bustos y Miguel Ángel Pérez, Ingeniero en Administración de empresas e Ingeniero Comercial, respectivamente. Los cuales que tiene la función de establecer los vínculos con las instituciones y empresas del retail y los rubros que corresponden a Administrativo de Bodega, Asistente de Ventas y Manipulación de Alimentos. De este modo, con un trabajo en terreno cara a cara, poder insertarlos en sus prácticas laborales.

Las prácticas laborales en terreno es una estrategia de vinculación con el mercado laboral para asegurar la inserción laboral, y es la instancia donde los egresados de la capacitación pueden entrenar sus conocimientos y habilidades laborales, abriéndose camino a una colocación laboral definitiva.

Esta inserción se realiza mediante un Convenio de Práctica Laboral que se establece entre las empresas y la Fundación, con una duración de 80 hrs, ya sea en jornada completa por 10 días o en jornada part-time, de acuerdo a lo convenido entre las partes. Convenio de Práctica en anexo 5.4.

En este período de práctica laboral los y las participantes están siendo supervisados y acompañados por los profesionales a cargo de esta etapa, quienes velan por el cumplimiento de las condiciones, horarios y funciones establecidas en el Convenio que se firmó o se firmará con las



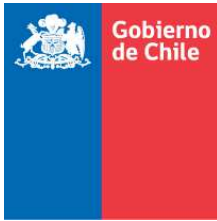
empresas que reciben a los practicantes. Formulario de supervisión en anexo 5.4.

De acuerdo, a la visita de supervisión en el centro de práctica, se establece el cumplimiento de hrs de práctica y se da curso al pago de subsidio de movilización y colación, correspondiente a 40 mil pesos por 80 hrs de práctica, monto que se cancela en dos pagos, al cumplir el 50 y 100 % de las hrs de práctica en el lugar de práctica o en las dependencias de la Fundación, **de acuerdo a los requerimientos de los participantes y centros de práctica.** Cabe destacar que algunas participantes han optado por cobrar el 100% del subsidio una vez finalizada la práctica.

El porcentaje de avance de esta fase corresponde al 80 %, el cual se constituye de 4 participantes que ya finalizaron su proceso de práctica, 39 que están realizando su práctica laboral y 8 que se encuentran en proceso de comenzar su práctica o 3 que se han ausentado de su proceso de práctica en proceso de intermediación.

La estrategia metodológica utilizada ha sido el contacto directo con el Cliente Empresa a través de contacto telefónico, envío de email y reuniones con gerencia de RRHH, Jefes de Personal, Gerencia General y Jefe de Ventas. A la fecha, se ha tomado contacto con empresas que tienen presencia en las comunas a intervenir y que han valorado la iniciativa del proyecto. Se entrega como verificador registro de empresas contactadas.

Estas reuniones de vinculación también llevaron a que los participantes de los cursos de Asistente de ventas y Administrativo de Bodega tuvieran contacto in situ con la experiencia laboral, esto se realizó por



medio de una charla expositiva en la Empresa HOMECENTER SODIMAC Carrera Concepción.

Empresas que se han contactado para práctica laboral:

1.- ARAMARK.

Clínica Biobío

Hospital Clínico del Sur

Colegio Inglés Concepción

Colegio Wessex School

Petroquim

2.- Homecenter Sodimac

3.- PARIS

4.- Cencosud

5.-Congelados Pacífico

6.- Ferretería La Sierra

7.- Restaurant Carpe Diem

8.- LE GOURMET

9.- Empresa GBS Consultorías E.I.R.L.

10.-Tu Mundo Kids

11.- Librería Giorgio

12.- Tecnotronix

13.- Verluys

14.- Cueva del Tango

15.- Clínica Sanatorio Alemán

16.- PJ Servicios Industriales

17.- ADECCO

Listado de avance de participantes en Proceso de Práctica laboral:

Curso 1 Administrativo de Bodega

NOMBRE	RUT	CURSO	ESTADO ACTUAL	FECHA INICIO PRÁCTICA	CENTRO DE PRÁCTICA
ANA MARIA DURAN M.	7.867.027-4	A.B.	En práctica	06/03/2013	Hospital Clínico del Sur - ARAMARK
JESSICA MUÑOZ	13.392.580-3	A.B.	En práctica	05/03/2013	PETROQUIM- ARAMARK
OLGA VERA SEPULVEDA	9.202.058-4	A.B.	En práctica	06/03/2013	CarpeDiem San Pedro - LE GOURMET
FRANCISCA SUAREZ PALMA	15.944.293-4	A.B.	En práctica	06/03/2013	CarpeDiem San Pedro - LE GOURMET
OLIVIA MUÑOZ PALMA	15.185.332-8	A.B.	En práctica	06/03/2013	Almacenes Paris Concepción
MONICA ARAVENA SOTO	8.209.360-5	A.B.	En práctica	06/03/2013	Almacenes Paris Concepción
ROSA CARRERA JARA	11.957.999-6	A.B.	En práctica	06/03/2013	Almacenes Paris Concepción
BLANCA VILLALOBOS.	12.975.922-4	A.B.	Finalizada	16/02/2013	Librería Giorgio
GERUTZA GUTIERREZ	16.515.902-0	A.B.	En práctica	04/03/2013	Librería Giorgio
MARJORIE CORONADO	12.611.251-3	A.B.	Finalizada	15/02/2013	Tecnotronix
YALDA MUÑOZ PALMA	13507709-7	A.B.	Por comenzar	20/03/2013	Almacenes Paris Concepción
ROSA BUSTOS MEDINA	17892295-5	A.B.	Por comenzar	21/03/2013	Almacenes Paris Concepción
LESLEY BECERRA CASTILLO	16039284-3	A.B.	Por comenzar	19/03/2013	ARAMARK
SANDRA MORA MALDONADO	13795873-2	A.B.	En práctica	11/03/2013	Clínica Bio Bio
ANGELA CONCHA AGUAYO	12382646-9	A.B.	Por comenzar	26/03/2013	Colegio Alemán - ARAMARK

Curso 2 Manipulación de Alimentos

NOMBRE	RUT	CURSO	ESTADO ACTUAL	FECHA INICIO PRÁCTICA	CENTRO DE PRÁCTICA
MARGARITA RIQUELME F.	12.115.809-4	M.A.	En práctica	04/03/2013	Hospital Clínico del Sur - ARAMARK
MARISOL PLACENCIA ALEGRÍA	12.548.321-6	M.A.	En práctica	04/03/2013	Hospital Clínico del Sur - ARAMARK

NORA MERINO	9.640.592-8	M.A.	En práctica	04/03/2013	Hospital Clínico del Sur - ARAMARK
VANESA CASTRO ROA	17.540.835-5	M.A.	Finalizada	28/02/2013	Colegio Inglés Concepción - ARAMARK
MARIANA DIAZ	10.456.147-0	M.A.	En práctica	05/03/2013	Empresa GBS Consultorías E.I.R.L.
MARCELA CASTILLO	9.775.702-k	M.A.	En práctica	05/03/2013	PETROQUIM- ARAMARK
INGRID ALTAMIRANO	14.391.115-2	M.A.	En práctica	05/03/2013	PETROQUIM- ARAMARK
PATRICIA OLATE PARRA	13.602.979-7	M.A.	En práctica	06/03/2013	LE GOURMET
PATRICIA SAAVEDRA CASTRO	10.988.132-5	M.A.	En práctica	06/03/2013	LE GOURMET
MARCELA RAMIREZ MUÑOZ	13.307.689-1	M.A.	En práctica	06/03/2013	LE GOURMET
MARIA CRISTINA ARIAS O.	12.361.445-3	M.A.	En práctica	06/03/2013	WESSEX SCHOOL - ARAMARK
ERIKA HONORES MONTOYA	10.356.936-2	M.A.	En práctica	02/03/2013	Clínica Bióbio - ARAMARK
LORENA ABASOLO MENDOZA	12.300.123-0	M.A.	Por comenzar	18/03/2013	Clínica Bióbio - ARAMARK

Curso 3 y 4 Asistente de Ventas

NOMBRE	RUT	CURSO	ESTADO ACTUAL	FECHA INICIO PRÁCTICA	CENTRO DE PRÁCTICA
JACQUELINE RIVAS SOTO	9.943.800-2	A.VTA.	En práctica	11/03/2013	Clínica Biobío - ARAMARK
CLARA SANCHEZ	5.691.252-5	A.VTA.	En práctica	11/03/2013	Ferretería La Sierra
SONIA GUZMÁN VALDEBENITO	12138231-8	A.VTA.	En práctica	08/03/2013	Almacenes Paris Concepción
OLINDA MELITA ZUÑIGA	14311561-5	A.VTA.	En práctica	11/03/2013	Manos del Biobío
CARMEN ARAVENA ULLOA	17573860-6	A.VTA.	En práctica	08/03/2013	Almacenes Paris Concepción
VALESKA ROSALES AGUAYO	14576476-9	A.VTA.	En práctica	08/03/2013	Almacenes Paris Concepción
TABITA ERIZ ANDIA	12187523-3	A.VTA.	En práctica	08/03/2013	Almacenes Paris Concepción
DANIELA VILLEGAS ALEGRIA	16767906-4	A.VTA.	En práctica	04/03/2013	Otec Cocasep
JACQUELINE CAMPUSANO VERGARA	15181421-2	A.VTA.	En práctica	08/03/2013	Almacenes Paris Concepción

MARIA CORREA CORREA	13625016-7	A.VTA.	En práctica	08/03/2013	Almacenes Paris Concepción
ROXANA NAVARRO MORA	14.352.990-8	A.VTA.	Por Comenzar 3/4/2013	Manos del Biobío	Presentó certificado médico con anterioridad
SANDRA OLIVARES CALDERON	11.290.384-4	A.VTA.	Por Comenzar 3/4/2014	Manos del Biobío	Presentó certificado médico con anterioridad
PAULA PALMA SOTO	18892733-5	A.VTA.	En práctica	12/03/2013	Patio camiones Vega Monumental
CARMEN VELASQUEZ CARRASCO	14.063.358-5	A.VTA.	En práctica	02/03/2013	Clínica Siquiátrica
FRANCISCO GOMEZ ESPEJO	17538853-2	A.VTA.	Finalizada	15/02/2013	PJ Servicios Industriales
MARCELA JARA VARELA	11789481-9	A.VTA.	En práctica	08/03/2013	Almacenes Paris Concepción
RUTH FUENTES CISTERNAS	14242544-0	A.VTA.	En práctica	08/03/2013	Almacenes Paris Concepción
SCARLETT SOTO PEREZ	13107688-6	A.VTA.	En práctica	11/03/2013	Almacenes Paris Concepción
MARCELA RIVAS CHAVEZ	14393497-7	A.VTA.	Por comenzar 4/4/2013	Solicitó hacer la práctica en abril	Manos del Biobío
MASIEL LOPEZ GUZMAN	17223793-2	A.VTA.	Comenzó a hacer la práctica en Paris Concepción, el 9 de marzo. Su práctica la haría sólo los fines de semana de acuerdo a lo solicitado por ella. Sólo asistió un día a práctica. Se le ha contactado por teléfono y citado para ver otra posibilidad de práctica, pero no asiste cuando se le cita y no da acceso a conversar con ella.		
ALEJANDRA MOLINA PUENTES	16896492-7	A.VTA.	Comenzó a hacer la práctica en Paris Concepción, el 9 de marzo. Su práctica la haría sólo los fines de semana de acuerdo a lo solicitado por ella. Sólo asistió un día a práctica. Se le ha contactado por teléfono y citado para ver otra posibilidad de práctica, pero no asiste cuando se le cita y no da acceso a conversar con ella. Indicó que dejó la práctica por motivos de salud de familiar.		
CLAUDIA VILUGRÓN CONCHA	18386842-K	A.VTA.	En práctica	12/03/2013	Paris



CARLA CORREA MACAYA	14391488-7	A.VTA.	Quedó seleccionada para realizar la práctica en Paris Concepción. No la fue a realizar, no nos aviso. No contesta, no abre puerta de casa, no asiste cuando se le cita. Menciona que entró a estudiar y que no puede hacer las dos cosas.		
LILIAN FERNANDEZ RAMIREZ	8744924-6	A.VTA.	En práctica	11/03/2013	Manos del BíoBio
LORNA MORALES ARIAS	10332832-2	A.VTA.	En práctica	11/03/2013	Manos del BíoBio
PAOLA PEREZ CARDENAS	13506563-3	A.VTA.	En práctica	11/03/2013	Manos del BíoBio

Por otro lado, de modo de asegurar el bienestar de los y las participantes, la Fundación contrato por cuenta propia un **seguro de accidentes personales** para quienes realizarían su práctica y requerían de este. Asegurando en total a 53 personas. El detalle del Seguro de Accidentes personales contrato desde el 15/2/2013 al 30/04/2013 se adjunta en formato pdf junto a este informe.

4.5 INTERMEDIACIÓN e INSERCIÓN LABORAL

Etapas que se encuentran en ejecución, según carta Gantt desde el 15 de febrero al 15 de abril. Etapa a cargo de los gestores laborales Carolina Bustos y Miguel Ángel Pérez, quienes cumplen la labor de intermediar con las empresas la inserción de los y las participantes en la práctica laboral y posterior inserción laboral.

Esta fase se trabaja en paralelo y en pro del proceso de práctica laboral. Por lo que las acciones, metodología y resultados de práctica laboral son parte de esta fase de ejecución. Resultados que fueron expuestos en listado de avance de participantes en práctica

Se realiza intermediación laboral entre Fundación TPH Concepción y las empresas del rubro retail, comercio por menor, mayor, servicios de alimentación y otros, por medio de contacto telefónico, vía correo

electrónico, gestión de reuniones, todo con el objetivo de conocer el perfil requerido por la empresa y posteriormente enviar los antecedentes de los y la participantes como curriculum vitae y otros documentos que la empresa solicite, como por ejemplo plan de estudios, de modo de fijar una entrevista de trabajo.

Con respecto a la Inserción laboral, se indica que ya se encuentran insertos quienes finalizaron su proceso de práctica laboral:

1. Blanca Villalobos Sánchez, Rut: 12975922-4. Contrato Librería Giorgio
2. Marjorie Coronado Burgos, Rut: 12611251-3. Contrato Tacotronix
3. Francisco Gómez Espejo, Rut: 17538853-2. Contrato PJ Servicios

Industriales.

En cuanto a resultados de inserción, de las 54 egresados o egresadas de capacitación y considerando un indicador de cumplimiento de inserción del 75% de los egresados, se indica que a la fecha hay un 8 % de Insertos laboralmente.

ETAPA	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	% CUMPLIMIENTO (AVANCE)	VALIDADOR (MEDIO DE VERIFICACIÓN)
Intermediación laboral	Intermediación laboral de participantes del programa.	60 usuarios que participan de la capacitación - 12 usuarios reprobados = 48 usuarios, es decir, 100 % de beneficiarios que aprobaron la Capacitación participan del proceso de intermediación laboral.	100% de los egresados recibe intermediación laboral. (54 personas) 100 % AVANCE	Registro empresas Catastradas. Registro correos de presentación a empresas. Registro Currículums Vitae enviado a empresas. Registro de entrevistas. Convenio de práctica

				laboral.
Inserción	Inserción laboral a beneficiarios del programa.	48 usuarios intermediados - 12 usuarios que no participan de la inserción = 36 usuarios y usuarias insertas en puestos de trabajo. 100 % de los usuarios insertos son visitados en sus puestos de trabajo	75% de los egresados de la capacitación obtienen un contrato de trabajo según art. 3 del código del trabajo. 8% AVANCE 3 Personas firmaron contrato de trabajo	Contrato de trabajo

4.6 SEGUIMIENTO:

Etapa que se encuentra en ejecución y corresponde al seguimiento de las prácticas laborales e inserción Laboral. Fase a cargo de los gestores laborales Carolina Bustos y Miguel Ángel Pérez. Fase que recién está comenzando y que al momento de la redacción de este informe, los encargados se encuentra en terreno, trabajando en paralelo en la intermediación, prácticas laborales, inserción laboral y seguimiento.

El fin de esta fase es cerciorarse de la situación de cada participante en función de la colocación laboral, si se obtuvo el puesto trabajo en los lugares donde realizaron sus prácticas laborales, o si es necesario vincularlos a otras empresas en procesos de selección vigentes.

En caso de obtener la colocación laboral, se realiza seguimiento o supervisión en el puesto de trabajo con el o la participante y con sus

respectivos supervisores o encargados desde la empresa o a quienes se les solicite aplicar el instrumento de evaluación, que permite conocer el desempeño del o la trabajadora. Se utiliza instrumento similar a usado en las Prácticas Laborales.

ETAPA	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	% DE CUMPLIMIENTO (AVANCE)	VALIDADOR (MEDIO DE VERIFICACIÓN)
Seguimiento	Seguimiento del desarrollo de la actividad laboral.	<p>A través de visitas y llamadas telefónicas se realizara un informe de cada participante.</p> <p>36 personas insertadas – 0 = 36 personas se realiza seguimiento, lo que corresponde al 100 % de los insertos.</p>	<p>100% de los egresados insertos son supervisados en sus puestos de trabajo dentro del mes siguiente al de la inserción.</p> <p>30% AVANCE TERRENO, 0% GABINETE</p>	<p>N° de fichas de supervisión aplicadas.(supervisión empresa y supervisión equipo de trabajo)</p> <p>Planilla Excel base de datos. Donde se incorporan datos como correo electrónico, teléfono nombre persona de contacto y resultados de la gestión.</p> <p>Correos electrónico y llamado telefónico enviado a las empresas para coordinar entrevistas de trabajo y posteriormente supervisión de seguimiento/ inserción</p>

5. ANEXOS

5.1 TABLA DE INDICADORES. Hasta el 14 de marzo de 2013

ETAPA	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	% DE CUMPLIMIENTO (AVANCE)	VALIDADOR (MEDIO DE VERIFICACIÓN)
Difusión y Convocatoria	Personas interesadas en participar en el proyecto	<p>Se elaborara un informe con las acciones realizadas para difundir la convocatoria.</p> <p>120 personas convocadas, Chile Solidario de las comunas focalizadas convocados – 60 participantes del programa = 60 personas seleccionadas.</p> <p>Valor correspondiente al 100 % de los cupos del programa</p>	<p>120 personas interesadas en participar en el Proyecto, lo que corresponde al 100 % de cumplimiento</p> <p>147 % de cumplimiento 176 personas interesadas en participar del proceso de selección según derivaciones.</p>	<p>Acta de reuniones con agentes comunales e instituciones y particulares que aportan al programa.</p> <p>Ficha de Inscripción</p> <p>Registro fotográfico de afiches puestos en las comunas</p> <p>Correos electrónicos de respuesta</p> <p>Registro de llamadas Telefónica.</p>
Selección de los beneficiarios	Personas seleccionadas para participar en el Proyecto	<ul style="list-style-type: none"> 120 postulantes – 30 postulantes no admisibles= 90 preseleccionados. 90 Preseleccionados – 30 no seleccionados= 60 seleccionados. 	<p>60 personas seleccionadas para participar en el proyecto</p> <p>100 % cumplimiento, al 4 de enero hay 60 personas seleccionadas según perfil.</p>	<p>Ficha de postulación de beneficiarios</p> <p>Cuestionario</p> <p>Entrevista personal</p> <p>Informe psicológico de test de selección de personal.</p> <p>Carta de compromiso de participación en el proyecto firmada por el beneficiario (en proceso)</p>

				carpeta con documentación de cada seleccionado(cert. original, fotocopia cedula identidad, certificado chile solidario) En Proceso
Capacitación Finalizado	Ejecución de cursos de capacitación 1.Administrativo de bodega 2.Asistente de ventas 3.Asistente de ventas 4.Manipulación de alimentos	Revisión de libro de clases Los que cumplan con 75% de asistencia y/o los que obtengan sobre un 75% de la calificación aprobaran el curso. 60 participantes del programa - 12 que no cumplen con la asistencia o calificación = 48 Valor que corresponde al 80 % de los seleccionados egresa del programa.	54 participantes egresan del proceso de capacitación lo que corresponde al 90 % de los participantes seleccionados. 100 % de los participantes que finalizan el proceso de capacitación egresan del curso.	Libro de asistencia. Registro de calificaciones Registro de eventos extraordinario. Registro fotográfico.
Intermediación laboral	Intermediación laboral de participantes del programa.	60 usuarios que participan de la capacitación - 12 usuarios reprobados = 48 usuarios, es decir, 100 % de beneficiarios que aprobaron la Capacitación participan del proceso de intermediación laboral.	100% de los egresados recibe intermediación laboral. (54personas) 100 % AVANCE	Registro empresas Catastradas. Registro correos de presentación a empresas. Registro Currículums Vitae enviado a empresas. Registro de entrevistas. Convenio de práctica laboral.
Inserción	Inserción laboral a beneficiarios del programa.	48 usuarios intermediados - 12 usuarios que no participan de la inserción	75% de los egresados de la capacitación obtienen un contrato de trabajo	Contrato de trabajo

		<p>= 36 usuarios y usuarias insertas en puestos de trabajo.</p> <p>100 % de los usuarios insertos son visitados en sus puestos de trabajo</p>	<p>según art. 3 del código del trabajo.</p> <p>8% AVANCE</p> <p>3 Personas firmaron contrato de trabajo</p>	
Seguimiento	Seguimiento del desarrollo de la actividad laboral.	<p>A través de visitas y llamadas telefónicas se realizara un informe de cada participante.</p> <p>36 personas insertadas – 0 = 36 personas se realiza seguimiento, lo que corresponde al 100 % de los insertos.</p>	<p>100% de los egresados insertos son supervisados en sus puestos de trabajo dentro del mes siguiente al de la inserción.</p> <p>30% AVANCE TERRENO, 0% GABINETE</p>	<p>N° de fichas de supervisión aplicadas.(supervisión empresa y supervisión equipo de trabajo)</p> <p>Planilla Excel base de datos. Donde se incorporan datos como correo electrónico, teléfono nombre persona de contacto y resultados de la gestión.</p> <p>Correos electrónico y llamado telefónico enviado a las empresas para coordinar entrevistas de trabajo y posteriormente supervisión de seguimiento/ inserción</p>
Seguimiento ex-post	Seguimiento de la continuidad de la actividad laboral	<p>Se realizaron llamadas telefónicas a los beneficiarios.</p> <p>36 personas insertadas – 0 = 36 personas se realiza seguimiento, lo que corresponde al 100 % de los insertos.</p>	<p>100% de las personas intermediadas.</p> <p>0% AVANCE (NO CORRESPONDE SU EJECUCIÓN)</p>	<p>Listado de llamadas telefónicas.</p>

5.2 CARTA GANTT

	Semanas																									
	MES 1 DICIEMBRE				MES 2 ENERO				MES 3 FEBRERO				MES 4 MARZO				MES 5 ABRIL				MES 6 MAYO					
Semanas ejecutadas	N 1	N 2	N 3	N 4	N 5	N 6	N 7	N 8	N 9	N 10	N 11	N 12	N 13	N 14	N 15	N 16	N 17	N 18	N 19	N 20	N 21	N 22				
Diagnóstico	*	*																								
Focalización	*	*																								
Difusión y selección de participantes		*	*	*	*																					
Capacitación					*	*	*	*	*	*	*	*	*													
Ceremonia de Certificación														*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		
Subsidios Beneficiarios					*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		
Intermediación											*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			
Práctica Laboral										*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			
Inserción Laboral														*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			
Seguimiento												*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*			
Seguimiento ex post																						*	*	*	*	
Acompañamiento	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*		

5.3 TABLA DE PRESUPUESTO 14 DE MARZO

INFORME CONSOLIDADO DE GASTOS

FORMACIÓN SOCIOLABORAL E INSERCIÓN LABORAL DE ADULTOS Y JÓVENES CHILE SOLIDARIO DE LA PROVINCIA DE CONCEPCIÓN

Fecha	
Resolucion N°	A12R1886
Monto asignado	61,626,000
Monto transferido	49,300,800
Saldo x transferir	12,325,200

Proyecto	Centro de Costo	Monto Asignado	dic-12	ene-13	feb-13	Total Rendido	Saldo x Rendir
17600	MOVILIZACION EQUIPOS DE TRABAJO	\$ 500.000	\$ 70.100	162.240	121.749	354.089	145.911
17600	APOYO ADMINISTRATIVO	\$ 550.000	\$ 99.000	110.000	110.000	319.000	231.000
17600	MATERIAL DE OFICINA	\$ 400.000	\$ 86.593	54.673	-	141.266	258.734
17600	IMPRESION, FOTOCOPIA Y ENCUADERNACION	\$ 260.000	\$ -	91.124	47.590	138.714	121.286
17600	DIFUSION DE PROYECTO	\$ 100.000	\$ 11.199	69.020	-	80.219	19.781
17600	SERVICIO DE CAPACITACION	\$ 18.240.000	\$ -	7.515.000	7.945.000	15.460.000	2.780.000
17600	SERVICIOS BASICOS	\$ 500.000	\$ 33.000	60.409	76.921	170.330	329.670
17600	SELECCION DE BENEFICIARIOS	\$ 660.000	\$ 594.000	66.000	-	660.000	-
17600	COLOCACION LABORAL	\$ 2.640.000	\$ 594.000	660.000	660.000	1.914.000	726.000
17600	SEGUIMIENTO	\$ 660.000	\$ -	-	-	-	660.000
17600	INDUMENTARIA PARA BENEFICIARIOS	\$ 100.000	\$ -	79.343	-	79.343	20.657

17600	ARRIENDO INFRAESTRUCTURA O RECINTO	\$ 8.400.000	\$ -	\$ 2.520.000	\$ 5.880.000	\$ 8.400.000	\$ -
17600	ARRIENDO DE MAQUINARIA O MATERIALES	\$ 50.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 50.000
17600	BONO AL USUARIO	\$ 3.600.000	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 3.600.000
17600	COLACION DE BENEFICIARIOS	\$ 236.000	\$ -	\$ 119.429	\$ 59.518	\$ 178.947	\$ 57.053
17600	CUIDADO DE HIJOS/AS DE BENEFICIARIOS	\$ 400.000	\$ -	\$ 180.000	\$ 200.000	\$ 380.000	\$ 20.000
17600	MATERIAL DIDACTICO Y/O EDUCATIVO	\$ 800.000	\$ -	\$ 570.923	\$ 214.911	\$ 785.834	\$ 14.166
17600	DIRECTOR	\$ 1.750.000	\$ 315.000	\$ 350.000	\$ 350.000	\$ 1.015.000	\$ 735.000
17600	COORDINADOR ACADEMICO	\$ 2.500.000	\$ 450.000	\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 1.450.000	\$ 1.050.000
17600	COORDINADOR DE FINANZAS	\$ 2.500.000	\$ 450.000	\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 1.450.000	\$ 1.050.000
17600	SUBSIDIO DE MOVILIZACION Y/O COLACION	\$ 12.480.000	\$ -	\$ 4.064.000	\$ 3.976.000	\$ 8.040.000	\$ 4.440.000
17600	COORDINADOR DE PROYECTO	\$ 3.300.000	\$ 594.000	\$ 660.000	\$ 660.000	\$ 1.914.000	\$ 1.386.000
17600	JEFE DE FINANZAS	\$ 1.000.000	\$ 180.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 580.000	\$ 420.000
Total Proyecto		\$ 61.626.000	\$ 3.476.892	\$ 18.532.161	\$ 21.501.689	\$ 43.510.742	\$ 18.115.258

Total Informe		\$ 61.626.000	\$ 3.476.892	\$ 18.532.161	\$ 21.501.689	\$ 43.510.742	\$ 18.115.258
----------------------	--	----------------------	---------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------



5.4 ANEXO CONVENIO DE PRÁCTICA y REGISTROS SEGUIMIENTO

|



ANEXO 5.5 RECEPCIÓN DE MATERIALES DE CAPACITACIÓN