

Acta del Comité de Evaluación de la Licitación Pública de fondos concursables para proyectos del programa Servicios Sociales Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario 1° Convocatoria Regional 2013.

En Santiago, siendo las 15:30 hrs del día 17 de julio de 2013, se constituyó el Comité de Evaluación designado por la Resolución Exenta N°01092, de fecha 11 de julio de 2013, de la Subsecretaría de Servicios Sociales; y por la Resolución Exenta N°1199, de fecha 12 de julio de 2013, de la Subsecretaría del Trabajo; concurriendo doña Claudia Álvarez Farías, doña Derna Rojas Arquero, don Rafael Fuentes Candia, doña Carolina Poblete Cofré, doña Macarena Donoso Tirado y doña Margarita Ríos Castellón, este última en su calidad de ministra de fe; se procedió a dar inicio a la evaluación de cada una de las Propuestas declaradas admisibles, de conformidad a los criterios de evaluación establecidos en el punto IX de las Bases Administrativas y en las Bases Técnicas, aprobadas mediante la Resolución Exenta N°1104, de 2013, de la Subsecretaría del Trabajo, y que se resumen en el siguiente cuadro:

| Criterio                            | Explicación y desagregación                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Calificación | Ponderación |     |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-----|
| <b>Necesidad de la Intervención</b> | Identifica la necesidad, naturaleza y magnitud del problema que se pretende abordar, aportando antecedentes que permitan constatar la situación antes descrita, caracterizando los beneficiarios, la población y el lugar a intervenir. Debe fundamentarse la necesidad de recursos públicos para financiar el Proyecto. | 1.0 – 7.0    | 30%         |     |
|                                     | <b>Desagregación:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |              |             |     |
|                                     | Identifica la necesidad, naturaleza y magnitud del problema que se pretende abordar.                                                                                                                                                                                                                                     |              |             | 5%  |
|                                     | Caracterización de los beneficiarios que se pretende atender con el proyecto, adjuntando perfiles detallados de éstos.                                                                                                                                                                                                   |              |             | 5%  |
|                                     | Explica por qué necesita financiamiento público.                                                                                                                                                                                                                                                                         |              |             | 2%  |
|                                     | Diagnóstico sociolaboral y focalización. Se debe incluir la población desempleada, la demanda por servicios                                                                                                                                                                                                              |              |             | 18% |

|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |    |           |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------|------------|
|                                                                                            | y las posibilidades de generación de empleo en el mercado del trabajo.                                                                                                                                                                                                                                          |    |           |            |
| <b>Calidad técnica del Proyecto</b>                                                        | Relación lógica y de causalidad entre el problema a abordar, pertinencia del oficio respecto del perfil del beneficiario y de la realidad local, el diseño en materia de intervención del proyecto, la ejecución de éste y los resultados que se esperan obtener con la intervención. Relación costo-beneficio. |    | 1.0 – 7.0 | <b>25%</b> |
|                                                                                            | <b>Desagregación:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |           |            |
|                                                                                            | Duración del proyecto, de conformidad al punto III y VI de las Bases Técnicas.                                                                                                                                                                                                                                  | 2% |           |            |
|                                                                                            | Pertinencia de la capacitación respecto del perfil del beneficiario y demanda del sector, adjuntando el plan de capacitación.                                                                                                                                                                                   | 8% |           |            |
|                                                                                            | Metodología, existencia y duración de la práctica laboral.                                                                                                                                                                                                                                                      | 4% |           |            |
|                                                                                            | Metodología a utilizar para lograr la inserción laboral (intermediación).                                                                                                                                                                                                                                       | 5% |           |            |
|                                                                                            | Coherencia del proyecto y pertinencia del oficio respecto del perfil del beneficiario y de la realidad local.                                                                                                                                                                                                   | 6% |           |            |
| <b>Indicadores de evaluación, cobertura e impacto. Difusión y publicidad del proyecto.</b> | Indicadores de proceso y/o de gestión que permitan evaluar la correcta ejecución del proyectos en sus distintas etapas proyecto (ex dure/ex post). Plan de difusión.                                                                                                                                            |    | 1.0 – 7.0 | <b>5%</b>  |
|                                                                                            | <b>Desagregación:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                           |    |           |            |
|                                                                                            | Metas de colocación laboral, de conformidad al punto III f) de las Bases Técnicas                                                                                                                                                                                                                               | 2% |           |            |

|                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |    |           |            |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------|------------|
|                               | Indicadores de cumplimiento.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1% |           |            |
|                               | Plan de difusión, el que al menos debe incorporar una actividad de cierre.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2% |           |            |
| <b>Organismo Ejecutor</b>     | Experiencia en materias de empleo, capacidad institucional instalada, idoneidad del equipo a cargo del proyecto, presencia territorial donde desarrollará el proyecto respecto del postulante y de quién efectúe la capacitación, en su caso. Desempeño anterior en Programas de empleo de la Subsecretaría. Para estos efectos, se tendrá en cuenta especialmente si la entidad postulante en ejecuciones anteriores del programa fue sancionada, ya sea a través de multas o del cobro de algunas de las garantías otorgadas por ella. |    | 1.0 – 7.0 | <b>10%</b> |
|                               | <b>Desagregación:</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |    |           |            |
|                               | Experiencia previa en materias de empleo y/o capacitación. Se tomará en cuenta especialmente si ha sido previamente ejecutor del programa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 3% |           |            |
|                               | Organismo Ejecutor, presencia territorial, prestigio regional, resultados anteriores en el curso propuesto, en su caso.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2% |           |            |
|                               | Capacidad instalada del postulante (infraestructura física), es decir, que cuente con presencia territorial en el lugar donde llevará a cabo el proyecto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | 2% |           |            |
|                               | Idoneidad del equipo a cargo del proyecto.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 3% |           |            |
| <b>Facilitador del Empleo</b> | Metodología eficiente y eficaz de las etapas de Intermediación e Inserción Laboral.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |    | 1.0 – 7.0 | <b>20%</b> |

|                                                            |                                                                                                     |           |            |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
|                                                            |                                                                                                     |           |            |
|                                                            | <b>Desagregación:</b>                                                                               |           |            |
|                                                            | Estudio previo de la demanda laboral regional o local, en su caso.                                  | 7%        |            |
|                                                            | Metodología de intermediación laboral.                                                              | 5%        |            |
|                                                            | Metodología de inserción laboral.                                                                   | 5%        |            |
|                                                            | Cartas de compromiso para la contratación de beneficiarios.                                         | 3%        |            |
|                                                            | Otras acciones propuestas por el ejecutor que faciliten esta área (bono de puntaje).                | 3%        |            |
| <b>Plan de Acompañamiento/Seguimiento del beneficiario</b> | Existencia de seguimiento para el beneficiario intermediado (ex ante/ex post).<br>Cofinanciamiento. | 1.0 – 7.0 | <b>10%</b> |
|                                                            | <b>Desagregación:</b>                                                                               |           |            |
|                                                            | Acompañamiento del beneficiario durante la ejecución del proyecto.                                  | 5%        |            |
|                                                            | Plan de seguimiento del beneficiario post inserción laboral.                                        | 5%        |            |

El día 18 de julio el Comité de Evaluación sesionó con normalidad entre las 9:00 Hrs y las 11:00 Hrs y luego de las 15:00 Hrs a las 18:00 Hrs. Este día don Matías Sepúlveda Videla sustituyó a Doña Margarita Ríos como ministro de fe, calidad que ejerció también el día 19 de julio de 2013.

Siendo las 09:30 horas del día 19 de julio de 2013 se continúa con la evaluación, la cual se extiende hasta las 14:00 horas de ese mismo día; se hace una última revisión de los proyectos presentados pasando los antecedentes al Sr. Subsecretario del Trabajo para la adjudicación de los fondos concursables a aquellas Propuestas que hayan obtenido una nota igual o superior a 5.0.-

Para constancia firman los integrantes de la Comisión de Evaluación:



Claudia Álvarez Parías



Derna Rojas Arquero



Carolina Poblete Cofré



Macarena Donoso Tirado



Rafael Fuentes Candia



Margarita Ríos Castellón

Ministra de fe



Matías Sepúlveda Videla

Ministro de fe