



“Formación en oficios para la empleabilidad en la comuna de San Antonio”

San Antonio

1° Informe Técnico de Avance

Fundación OTEC Universidad de Playa Ancha

Valparaíso, Agosto del 2013

Índice

1.	Introducción.....	2
2.	Descripción de los Avances del proyecto	3
2.1	Difusión y Convocatoria.....	3
2.2	Selección de Beneficiarios.....	5
2.3	Capacitación	8
2.3.1	Capacitación	8
2.3.2	Cuidado de niños.....	10
2.4	Práctica.....	11
2.5	Intermediación Laboral	12
2.6	Inserción.....	14
2.7	Acompañamiento del beneficiario	15
3.	Anexos	17
3.1	Carta Gantt del Proyecto	17
3.2	Ficha de entrevista	18
3.3	Informe Psicolaboral	20
3.4	Protocolo de actuación	22
3.5	Lista de Beneficiarios activos	23
3.6	Lista de niños	25
3.7	Presupuesto del Proyecto	26
3.8	Tabla de Indicadores.....	27



1. Introducción

La Fundación OTEC de la Universidad de Playa Ancha, se encuentra implementado el Proyecto denominado; "Formación en Oficios para la empleabilidad en la comuna de San Antonio", dirigido especialmente a mujeres y hombres, jefes de familia, cesantes y miembros de Chile Solidario e Ingreso Ético Familiar. El fundamento de éste se basa en la entrega de herramientas para el logro de competencias, de manera tal, que se facilite la inserción laboral de estas personas, en un área que posee una alta demanda por puestos de trabajo como lo es la construcción.

Actualmente la propuesta se encuentra en la etapa de capacitación, específicamente en el periodo lectivo, impartiendo los oficios de Enfierrador, Carpintería, Albañilería y Tabiquería, a un total de 50 beneficiarios hasta ahora.

Al final del Proyecto, se espera que al menos el 60% del total de beneficiarios sean insertos laboralmente y para lograrlo, no solo se espera que la capacitación sea un proceso de calidad, sino que también el acompañamiento constante a los beneficiarios por parte de un equipo de profesionales, la práctica laboral, intermediación laboral, colocación laboral y seguimiento, de manera tal que los beneficiarios/as logren no solo adquirir un empleo en determinada empresa, sino que también puedan mantenerlo.

2. Descripción de los Avances del proyecto

El presente documento tiene como objeto dar a conocer los avances de cada de las etapas, que se han ido desarrollando, para el buen funcionamiento del programa.

2.1 Difusión y Convocatoria

La difusión y convocatoria ha contado con diversas actividades, las cuales siempre han estado dirigidas hacia el segmento de interés de nuestro Proyecto, que son las personas pertenecientes al programa Chile Solidario y por otro, a los pertenecientes al programa Ingreso Ético Familiar.

Respecto de material gráfico, no se ha materializado la adquisición de este tipo de materiales. Actualmente se encuentra en etapa de evaluación el diseño de un pendón.

Para nuestra convocatoria se contemplaron los siguientes puntos:

Visita entidades Públicas de la zona

i. Gobernación Provincial

La Srta. Nayadee Pizarro, coordinadora del Proyecto, contactó a la Srta. Marjorie Román Tordesilla, Coordinadora Provincial Servicio Nacional Capacitación y Empleo, para informarle sobre el Proyecto y los beneficios para los usuarios del programa Ingreso Ético Familiar. A través de la Srta. Román logramos contactarnos con Gabriela Corvalán Reyes, Gestora Territorial IEF de la Provincia de San Antonio.

A partir de lo anterior, se logró obtener listados de beneficiarios IEF, de los cuales se entrevistó a 20 personas que acudieron al llamado.

ii. Municipalidad de San Antonio

El Sr. David Muñoz, Supervisor de Asistencia técnica, junto al Sr. Roberto Alcaíno Gestor Laboral, ambos del Proyecto de referencia, tomaron contacto con la jefa del departamento de protección social de la I. Municipalidad de San Antonio, la Sra. Cristina Duarte, con el objeto de darle a conocer el Proyecto más los respectivos beneficios para los usuarios del Subsistema Chile Solidario e Ingreso Ético Familiar. La jefa de dicho departamento comprometió a los apoyos familiares, que son quienes hacen trabajo en terreno de asistencia social, para que ellos hicieran directamente la difusión dentro de sus beneficiarios, y así contar con personas comprometidas, responsables y con baja probabilidad de deserción de nuestro Proyecto.

En esta visita mencionada, se logró tomar contacto con 40 usuarios del Subsistema Chile Solidario, de los cuales 34 acudieron a la entrevista de selección y 23 fueron seleccionados.

iii. Municipalidades de la provincia de San Antonio

Originalmente la convocatoria del Proyecto estuvo dirigida a los habitantes de la comuna de San Antonio, sin embargo, luego de evaluar la baja convocatoria que se llevaba hasta ese momento, se decide elevar solicitud al Director Ejecutivo de PRO-EMPLEO para ampliar la convocatoria al resto de la provincia, solicitud que fue aprobada el día 12 de julio mediante carta N° 303. A partir de ese momento se toma contacto con los encargados de los programas sociales de los respectivos municipios de la provincia con el objeto de presentarles el Proyecto, obteniendo los siguientes resultados:

Tabla N°1: Distribución del número de beneficiarios por Municipalidad entrevistados, seleccionados y participantes.

Municipalidad	Entrevistados	Seleccionados	Participan
Cartagena	10	4	2
El Tabo	13	9	2
El Quisco	30	14	9
Santo Domingo	3	3	3

La entrevista, como en todos los casos contempló tanto la ficha como el test psicológico, descritas en la etapa selección de beneficiarios (Anexo 3.3).

iv. Otros

Se desarrollaron también otros medios de convocatoria que se detallan a continuación:

1. Visitas a terreno haciendo un Puerta a Puerta los usuarios que no se pudo contactar vía telefónica.
2. Visita a la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de la comuna de San Antonio en donde se tomó contacto con la presidenta de esta asociación, presentándole el Proyecto, con el objeto que posteriormente entregara la información a cada uno de los presidentes de las juntas de vecinos de la comuna de San Antonio.
3. La Srta. Milickza Martínez, visitó colegios especializados en la educación de adultos, Francisco Bilbao, Alonzo de Ercilla, Ignacio Domeyco, en donde se tomó contacto con sus respectivos directores, para invitar a los alumnos pertenecientes al Subsistema Chile Solidario e Ingreso Ético Familiar.

Los recursos operacionales y administrativos ocupados en esta etapa del proyecto son como se detallan a continuación:

Recursos Operacionales; No hubo gastos en estos ítems con cargo al Proyecto, pues la primera remesa de dinero llegó el día 17 de julio, los gastos de envío de encomienda fue absorbido por la Fundación.

Recursos Administrativos; En términos de contratación de profesionales, se cuenta con Coordinadora, Secretaria, Gestor, Supervisor de Asistencia Técnica, Psicóloga, Psicopedagoga y Apoyo Administrativo. Se ocupó también material fungible, como material de oficina, fotocopias y artículos de limpieza. Otros gastos de administración tuvo que ver con el arriendo de una oficina para la aplicación de entrevistas a los postulantes.

Responsable: Nayadee Pizarro Undurraga – Coordinadora del Proyecto

Lugar: San Antonio

Fecha: Meses de junio y julio

2.2 Selección de Beneficiarios

La selección de los beneficiados del Proyecto se hizo a través de las siguientes etapas: Etapa I: Entrevistas Personalizadas; Etapa II: Aplicaciones de Test, y Etapa III: Evaluaciones psicosociales.

Etapa I: Entrevistas Personalizadas:

Cada persona interesada en participar del Proyecto fue citada a una entrevista personal. Para lo anterior, se dispuso de la oficina de la Unión Comunal del Adulto Mayor, ubicada en Angamos, esquina carabineros de Chile sin número, San Antonio, entre el 24 de junio y el 19 de julio, la cual fue arrendada para dichos efectos. A partir del 22 de julio, las entrevistas restantes se realizaron en la oficina dispuesta para la Fundación en el mismo centro donde, a la fecha, se están impartiendo las clases de las capacitaciones, esto es en Barros Luco 2401, San Antonio. En dichas entrevistas se tomaron los datos personales de los postulantes y se les orientó sobre qué oficio cursar según sus motivaciones, de manera que eligieran conscientemente lo que estudiarían. A la fecha se cuenta con un total de 142 fichas de entrevistas realizadas. (Anexo 3.2)

Etapa II: Aplicaciones de Test

Durante la entrevista se aplicó el test psicológico “Una persona bajo la lluvia”, el cual fue evaluado por la psicóloga del Proyecto Srta. Violeta Escobar Toledo, quien validó la utilización de este test y fue la encargada de evaluar a los beneficiarios más la posterior selección de éstos. Actualmente se cuenta con un total de 142 test aplicados y evaluados. (Anexo 3.3)

Etapa III: Evaluaciones psicosociales

En esta etapa se evaluaron las características psicosociales de cada uno de los postulantes, poniendo especial énfasis en la motivación e interés que presentaban para participar del Proyecto más la disposición que tendrían en completar el proceso de capacitación, con el objeto de poder desempeñarse en el área de la construcción. Lo anterior fue uno de los aspectos determinantes al momento seleccionar al postulante.

A cada beneficiario seleccionado se le exigieron los requisitos de acceso al Proyecto, según lo establecido en las bases que regulan el marco de ejecución del Proyecto que son:

- i. Cesantes, exceptuando a los beneficiarios del Programa de Inversión en la Comunidad y aquellos que buscan trabajo por primera vez.
- ii. Mujeres jefas de familias de los dos quintiles con mayor vulnerabilidad.
- iii. Edad entre 18 y 35 años, preferentemente.
- iv. Aquellos que no hayan egresado del Programa Servicios Sociales, ni que estén participando simultáneamente de otros Programas de Empleo administrados por la Subsecretaría del Trabajo, a excepción del Programa de Inversión en la Comunidad.
- v. Personas usuarias del Subsistema Seguridades y Oportunidades del Chile Solidario, pertenecientes a grupos con mayor dificultad de acceso al empleo o personas de mayor vulnerabilidad social, personas pertenecientes a los dos quintiles de mayor vulnerabilidad según el puntaje de la Ficha de Protección Social o el instrumento de focalización que lo reemplace.

Todos los requisitos anteriormente descritos fueron debidamente acreditados, quedando como evidencia la carpeta de fichas de beneficiarios enviada a PRO-EMPLEO el día 31 de julio. Dicha carpeta contiene los siguientes documentos a modo de respaldo de cada uno de los requisitos de ingreso:

- i. Cesantía, mediante el Certificado de Inscripción en la respectiva Oficina Municipal de Intermediación (o Información) Laboral u otra entidad municipal que cumpla el rol de intermediador, Bolsa Nacional de Empleo (www.bne.cl);
- ii. Nivel de Vulnerabilidad, el cual dependerá exclusivamente del perfil del beneficiario(a).
- iii. Edad y RUT, a través de la Fotocopia de la Cedula de Identidad Vigente.
- iv. Certificación Subsistema Seguridades y Oportunidades y Chile Solidario, deberá presentar una Carta de compromiso de participación del Ingreso Ético familiar y certificado emitido por la entidad municipal correspondiente o por el Ministerio de Desarrollo Social.

Finalmente, a la fecha se cuenta con 50 beneficiarios en capacitación y la distribución de beneficiarios seleccionados se muestra en las siguientes tablas:

Tabla N°2: Distribución del número de beneficiarios por oficio y género.

Oficio	Hombres	Mujeres	TOTAL
Albañilería y Tabiquería	5	13	18
Carpintería	5	9	14
Enfierrador	9	9	18
TOTAL	19	31	50

Tabla N°3: Distribución del número de beneficiarios por oficio y comuna de residencia.

Oficio	Cartagena	El Tabo	El Quisco	Santo Domingo	San Antonio	TOTAL
Albañilería y Tabiquería	0	0	6	3	9	18
Carpintería	0	2	2	0	10	14
Enfierrador	2	0	0	0	16	18
TOTAL	2	2	8	3	35	50

En términos de recursos administrativos, se ha gastado en fotocopia ejemplares de entrevistas, resmas de papel y lápices para la realización de los test, ambos con cargo tanto al Proyecto como a la Fundación y la contratación del equipo ejecutor, compuesto por los profesionales: Coordinadora, Secretaria, Gestor, Supervisor de Asistencia Técnica, Psicóloga, Psicopedagoga y Apoyo Administrativo. No hubo gastos operacionales en esta etapa del proyecto.

Responsable: Violeta Escobar Toledo – Psicóloga del Proyecto

Lugar: San Antonio

Fecha: Meses de junio y julio

2.3 Capacitación

2.3.1 Capacitación

Para la capacitación, se contrató el Organismo Técnico de la Universidad de Playa Ancha de Ciencias de la Educación (OTEC-UPLA), quien es el encargado de certificar el proceso de capacitación. Este organismo cuenta con certificaciones de calidad nacionales e internacionales tales como la NCh 2728 e ISO 9001:2008.

Entre los requisitos para que los beneficiarios puedan certificarse, se tiene que la Nota mínima de aprobación será un 4,0. -utilizándose una escala de calificación de 1 a 7-, exigiéndose además como requisito el 75% de asistencia en este proceso de formación de oficio.

Cada curso cuenta con una fase lectiva de 300 hrs y una fase de práctica laboral de 180 horas, equivalente a un mes. A su vez, la capacitación, en la fase lectiva, consta de dos áreas, para cada uno de los cursos: capacitación en contenidos modulados del oficio propiamente tal y capacitación de contenidos modulados en competencias transversales. Además, dentro del tiempo de capacitación se consideran actividades prácticas, de manera tal que a través de la metodología del aprender haciendo se ejerciten las competencias adquiridas, considerando una proporción de 30% y 70% en lo teórico y en lo práctico, respectivamente (66 horas teóricas y 154 horas prácticas).

El Plan de Capacitación en el periodo lectivo contempla los siguientes contenidos:

i. Enfierrador:

- Introducción a la Enfierradura (20 horas)
- Medir, cortar y doblar barras de acero (20 horas)
- Protección de armaduras y recomendación para la impección (80 horas)
- Armado e instalación de las armaduras (80 horas)
- Descripción e interpretación de los planos y especificaciones (20 horas)
- Empleabilidad (50 horas)
- TICs (20 horas)
- Finanzas Personales (10 horas)

ii. Carpintería:

- Introducción a la construcción (20 horas)
- Matemáticas básicas (20 horas)
- Carpintería I (80 horas)
- Carpintería II (80 horas)
- Herramientas del oficio (20 horas)
- Empleabilidad (50 horas)
- TICs (20 horas)
- Finanzas Personales (10 horas)

iii. Albañilería y Tabiquería:

- Introducción a la construcción (20 horas)
- Matemáticas básicas (20 horas)
- Albañilería (80 horas)
- Tabiquería (80 horas)
- Herramientas del oficio (20 horas)
- Empleabilidad (50 horas)
- TICs (20 horas)
- Finanzas Personales (10 horas)

La metodología de enseñanza y aprendizaje que se ha desarrollado, a través del aprender haciendo, se ha incorporado en cada módulo de la capacitación, poniendo especial énfasis en el módulo de matemáticas, donde los beneficiarios han realizado cálculos de medición de áreas o perímetros, propios de los oficios impartidos, fuera de la sala de clases, esto es por ejemplo en el patio del establecimiento, aplicando así una didáctica de la matemática focalizada en el oficio.

Las actividades de capacitación comenzaron el día 17 de julio, luego de que se aprobara la solicitud de modificación de la carta Gantt del proyecto mediante carta N° 299 emitida por el Director Ejecutivo PRO-EMPLEO, con fecha 10 de julio del presente año.

Las clases se imparten en el Liceo Juan Dante Parraguez Arellano de San Antonio, ubicado en calle Barros Luco 2401, de la misma ciudad, de lunes a viernes entre las 16:20 horas y las 21:00 horas y los sábados entre las 9:00 hasta las 14:00 Hrs. Según autorización remitida por el Sr. Fernando Betteley Shaw en carta N°357 del 01 de agosto de 201, producto de una solitcitud de cambio en el horario de las clases realizada por nuestra Fundación.

Para los tres cursos la cantidad de horas trabajadas hasta el día 10 del Agosto 2013:

- 82 horas de oficio
- 6 horas de TICs
- 17 Horas de empleabilidad

Lo cual nos da un total de 105 horas cumplidas del programa de un total de 300 horas, con el 100% de cumplimiento.

El listado de beneficiarios activos se encuentra en anexo 3.5. En términos de avance del curso, se puede informar que aún no se cuenta con beneficiarios reprobados, solo 6 que han renunciado al Proyecto y las respectivas cartas de renuncia se encuentran en Pro-Empleo.

La nivelación de estudios para aquellos beneficiarios que se han incorporado después del inicio de clases, es un proceso que estará a cargo del OTEC contratada para el periodo de capacitación. Actualmente se encuentra en proceso de elaboración el Plan de Nivelación para ser enviado a Pro-Empleo.

En esta etapa del proyecto los costos de realización de clases, han sido principalmente por parte del OTEC Universidad de Playa Ancha, contratado para tales efectos. Por parte

del Proyecto, los recursos operacionales y administrativos ocupados en esta etapa del son como se detallan a continuación:

Recursos Operacionales; Contratación del Servicio de Cofee, Aportes al Beneficiario a través del subsidio semanal y mensual, cuidado de hijos de los beneficiarios/as, Seguros de los beneficiarios, Arriendo de infraestructura para el periodo de capacitación, Servicio de encomienda y Material Didáctico para hijos/as de los beneficiarios.

Recursos Administrativos; En términos de contratación de profesionales, se cuenta con Coordinadora, Secretaria, Gestor, Supervisor de Asistencia Técnica, Psicóloga, Psicopedagoga y Apoyo Administrativo. Se ocupó también material fungible, como material de oficina, fotocopias, materiales de oficina y artículos de limpieza. Otros gastos de administración tuvo que ver con el arriendo de una oficina para la aplicación de entrevistas a los postulantes.

Responsable: David Muñoz Farías – Supervisor de Asistencia Técnica

Lugar: San Antonio

Fecha: Desde el 17 de julio al 02 de octubre.

2.3.2 Cuidado de niños

Nuestro Proyecto contempla el cuidado de los(as) hijos(as) de los(as) beneficiarios(as), para ello se cuenta una profesional para el cargo del cuidado de los menores, quien realiza actividades de manualidades y lúdicas con los niños y niñas que asisten diariamente.

También se les da una colación diaria y se les proporciona de material didáctico, como lo son: Block de dibujo, lápices de colores, lápices de cera, papeles lustre, tijeras, etc., el detalle de lo gastado se encuentra en anexo 3.7, Gastos por centro de costo.

El espacio destinado para esto se encuentra en el mismo lugar de la capacitación (Liceo Juan Dante Parraguez Arellano de San Antonio), de manera tal que los beneficiarios/as puedan estar en la capacitación teniendo la tranquilidad de tener a sus hijos cerca. A la fecha las y los beneficiarios que hacen uso de este beneficio, indican sentirse tranquilos y satisfechos con el cuidado de sus hijos.

Las capacidades del Proyecto permiten tener un máximo de 8 niños por oficio, esto es un total de 24 niños, pero hasta el momento tenemos la asistencia promedio de 6 infantes debidamente cuidados por la técnico parvularia Marta Poblete Jeria. La lista de los niños que usan el beneficio se encuentra adjunto en anexo 3.6.

2.4 Práctica

Al finalizar la fase lectiva de la capacitación, se considera una práctica en una empresa formal y relacionada con el oficio capacitado, con una duración de 180 horas, equivalente a un mes aproximadamente.

Para dicha etapa, la Fundación posee vínculos con distintas empresas de la zona, como lo son, Empresa EBCO S.A.; Empresa Constructora Alborada Limitada, Cámara Chilena de la Construcción A.G. (CCHC) y la Asociación Gremial de Empresas para la Minería y Rubros Asociados (AGEMA).

Además de los vínculos con las empresas mencionadas, el gestor laboral del Proyecto, Sr. Roberto Alcaíno, se encuentra generando espacios de colaboración con otras empresas que puedan brindarnos espacios de práctica para nuestros beneficiarios, estas empresas son: Constructora RGL, IMARCO Ltda. Y Constructora del Puerto.

Los vínculos mencionados, corresponden a una colaboración mutua entre la Fundación y la empresa, donde la Fundación, imparte capacitación en oficios del área de la construcción en base a perfiles laborales levantados en conjunto con empresas del rubro. Por su parte la empresa, otorga espacios de práctica a los beneficiarios de nuestro programa., y al recibir a un beneficiario capacitado, obtiene mano de obra calificada, la que por estos días es escasa. En ese sentido, la apuesta de la Fundación es otorgar una certificación de calidad, de manera que el beneficiario tenga la oportunidad y la posibilidad de acceder a un puesto de trabajo formal que mejore su situación económica y familiar.

La manera de comprometer a la empresa, comienza con la presentación de nuestro Proyecto, exponiendo el sentido más profundo del mismo, que es el mejoramiento de la calidad de vida de los beneficiarios y sus respectivas familias, mejoramiento que se logra con un proceso de capacitación de calidad y pertinente. La materialización de este compromiso es a través de un "Convenio de Práctica" documento que será firmado entre la empresa y Fundación una vez que se defina el número de prácticas por oficio con la empresa, situación que debiera estar definida durante el mes de septiembre.

El periodo de práctica está contemplado para comenzar el día 3 de octubre una vez finalizado el periodo de clases, hasta el 30 de octubre del año en curso.

Por parte del proyecto, los recursos operacionales y administrativos ocupados en esta etapa del proyecto son como se detallan a continuación:

Recursos Operacionales; Aún no han realizado gastos en estos ítems en esta etapa del proyecto.

Recursos Administrativos; Los principales gastos asociados a esta etapa del proyecto han sido de movilización del equipo, especialmente del Gestor, para asistir a reuniones con empresas y también material fungible, como material de oficina, fotocopias, materiales de oficina y artículos de limpieza.

Responsable: Roberto Alcaíno Castillo – Gestor del Proyecto

Lugar: San Antonio

Fecha: Meses de Junio a Septiembre.

2.5 Intermediación Laboral

La intermediación laboral, se realiza mediante una revisión de los puestos disponibles en empresas de la zona, que colaborarán con la Fundación en este Proyecto. Estas son: Empresa EBCO S.A.; Empresa Constructora Alborada Limitada, Cámara Chilena de la Construcción A.G. (CCHC) y la Asociación Gremial de Empresas para la Minería y Rubros Asociados (AGEMA). Para ello se revisarán los siguientes aspectos, en distintos momentos del Proyecto, como se comenta a continuación:

- a) Evaluación de los candidatos y Análisis de puesto de trabajo. Esta evaluación se realizará durante el periodo lectivo, con apoyo de la información otorgada por la psicóloga Srta. Violeta Escobar Toledo y la psicopedagoga del proyecto, la Srta. Milickza Martínez Maldonado, a partir de las intervenciones realizadas a los beneficiarios durante el periodo lectivo de capacitación, de manera que éstos sean instalados en un puesto de trabajo considerando sus características personales.
- b) Apertura y formalización de la disposición de las empresas a la contratación; Este proceso se ha realizado en paralelo al punto a), y es el momento en que se tomara contacto con empresas, evaluando la disposición de éstas a recibir a nuestros beneficiarios/as.
Hasta el momento se ha tenido buena recepción por parte de las empresas con las que se ha tomado contacto, se encuentran dispuestas a recibir a los beneficiarios del Proyecto, pues valoran el hecho de contar con trabajadores preparados, especialmente en el área de la construcción y en competencias que son propias del rubro.
- c) Apoyo en la preparación de la entrevista de trabajo y currículum: Una vez finalizado el periodo de práctica, se invitará a aquellos beneficiarios que deseen y requieran apoyo, por parte de la psicóloga y de la psicopedagoga, para preparar la entrevista. En el módulo de TIC's uno de los objetivos es la elaboración de su Currículum Vitae, utilizando las herramientas de Word. Esto será un complemento a lo desarrollado en el Taller de apresto que será dictado durante el periodo lectivo en el módulo de Empleabilidad.
- d) Apoyo en el proceso de postulación al puesto de trabajo, recolección de la documentación y entrevista; El equipo de ejecución del Proyecto, apoyará a los beneficiarios en la recopilación de documentos personales para ser presentados al momento de postular a un puesto de trabajo, estos temas se desarrollarán esencialmente en el módulo de empleabilidad.
- e) Inducción al beneficiario acerca de la empresa donde trabajará y puesto a desempeñar; Se contemplan charlas de monitores, que puedan transmitir la experiencia de trabajar en obras de construcción en general y específicamente en la

empresa donde se consiguió el puesto de trabajo, de manera tal, que los beneficiarios tengan una mirada objetiva de lo que enfrentarán, tanto en la práctica, como al momento de conseguir un puesto de trabajo.

- f) Apoyo en la comprensión y alcances del contrato de trabajo: Se contempla un espacio de tutoría, donde un monitor realizará una exposición sobre las partes de un contrato y los elementos a considerar al momento de firmarlo.
- g) Apoyo en la firma del contrato: Para los beneficiarios que lo requirieran se contempla la asesoría un especialista en la firma del contrato. El tipo de necesidades que podría tener un beneficiario, tienen relación con cláusulas propias de los contratos que no comprendan y necesiten de apoyo especializado para aclararlos.

La intermediación laboral se mantendrá en todas las etapas del Proyecto, esto es desde el 24 de junio hasta el 6 de diciembre y estará a cargo del Gestor Laboral Sr. Roberto Alcaíno Castillo, el cual se encontrará en la oficina del equipo ejecutor, en el Liceo Dante Parraguez.

Por parte del Proyecto, los recursos operacionales y administrativos ocupados en esta etapa son como se detallan a continuación:

Recursos Operacionales; Aún no se han generado gastos por esta etapa del Proyecto.

Recursos Administrativos; Equipo de ejecución del Proyecto, esto es: Coordinadora, Secretaria, Gestor, Supervisor de Asistencia Técnica, Psicóloga, Psicopedagoga y Apoyo Administrativo. Como también material fungible, como material de oficina, fotocopias, materiales de oficina y artículos de limpieza.

Responsable: Roberto Alcaíno Castillo – Gestor del Proyecto

Lugar: San Antonio

Fecha: Meses de Junio a diciembre.

2.6 Inserción

La inserción laboral se realizará mediante la metodología de *Empleo con Apoyo*. Esta metodología ha demostrado ser de gran importancia para ayudar a distintos grupos que normalmente tienen dificultades para conseguir y mantenerse en un puesto de trabajo.

El proceso de inserción laboral de la población beneficiaria de este Proyecto se realizará mediante distintas etapas:

- 1.-Primera etapa: Se realizará la *capacitación* en oficios acordes al mercado laboral actual, los cuales serán seleccionados de acuerdo a los intereses de los beneficiarios, es así como existirán 3 oficios a elegir por las personas de la provincia de San Antonio, los que son: Albañilería y Tabiquería, Carpintería y Enfierraduría.
- 2.-Segunda etapa: Los beneficiarios efectuarán una *práctica laboral* en una empresa formal en un puesto de trabajo relacionado a la capacitación recibida, según ha sido expuesto en el punto 2.4. En dicha práctica contarán con el apoyo de los profesionales del Proyecto, principalmente con la psicóloga, psicopedagoga y profesionales especializados en la temática de la intermediación laboral. También serán evaluados de manera periódica con el fin de identificar fortalezas, debilidades y apoyos requeridos. Lo anterior para establecer los planes individuales de apoyo. Esta etapa tendrá una duración de un mes.
- 3.-Tercera etapa: Contempla la colocación laboral de los beneficiarios que hayan logrado desarrollar las competencias necesarias para desempeñarse en un empleo formal, esto respecto de los beneficiarios que hayan logrado certificarse, aprobando el periodo de capacitación. Dichas competencias tienen relación con lo requerido por el mercado laboral de la construcción, como lo es Planificar y organizar el trabajo o Respetar las normas de seguridad y calidad. El índice de colocación será del 60% del total de beneficiarios intervenidos. Previo a la colocación del beneficiario/a capacitado, se realizará el análisis de los puestos de trabajo disponibles, levantando las exigencias de éstos y contrastándolas con los perfiles laborales de los beneficiarios, de manera tal que la colocación sea acorde a las competencias de la persona para así facilitar el éxito del proceso.
- Cuarta etapa: Se refiere al acompañamiento de beneficiarios, instancia importantísima para la mantención del empleo por parte de la población colocada. Este proceso, contempla la visita al puesto de trabajo del beneficiario, llamadas telefónicas y/o envío de mails, con el objeto de conocer cómo se encuentran los beneficiarios, o bien si la capacitación en el oficio fue satisfactoria según su opinión. Este proceso tendrá una duración de dos meses, correspondiente al periodo en que los beneficiarios sean insertados laboralmente y el contacto con los beneficiarios se realizará 3 veces al mes, el equivalente a cada 10 días corridos.

Con esta metodología, se insertará laboralmente al 60% de los beneficiarios, lo que en términos absolutos corresponde a 36 personas.

Por parte del proyecto, los recursos operacionales y administrativos ocupados en esta etapa son como se detallan a continuación:

Recursos Operacionales; Contratación de capacitación a OTEC Universidad de Playa Ancha para la capacitación, Seguro de los beneficiarios.

Recursos Administrativos; Equipo de ejecución del proyecto, esto es: Coordinadora, Secretaria, Gestor, Supervisor de Asistencia Técnica, Psicóloga, Psicopedagoga y Apoyo Administrativo. Como también material fungible, como material de oficina, fotocopias, materiales de oficina y artículos de limpieza.

2.7 Acompañamiento del beneficiario

El acompañamiento a los beneficiarios se ha desarrollado desde el inicio del periodo lectivo y se realizará hasta que el beneficiado sea colocado en puesto formal de trabajo. Lo anterior mediante intervenciones de carácter motivacional de los beneficiarios, a cargo de la psicóloga, de la psicopedagoga y del apoyo psicopedagogo del proyecto.

Las intervenciones de los beneficiarios, son acciones que se encuentran establecidas en el "Protocolo de actuación" (Anexo 3.4), documento diseñado por el equipo de profesionales cuyo objeto es dar un orden y posterior seguimiento a las atenciones realizadas.

La motivación a los beneficiarios, ha abordado dos temas especialmente, uno de ellos tiene que ver con el acompañamiento en el módulo de capacitación que contempla contenidos de matemáticas y provoca altos niveles de frustración en algunas personas; y el otro tema abordado, tiene que ver con la falta de seguridad en creer que son capaces de llegar al final del proceso, para estos casos, la profesional que interviene es la psicóloga Del proyecto Srta. Violeta Escobar Toledo. Luego de cada atención, los profesionales de área se reúnen y comentan los temas abordados con el beneficiario, para hacerle seguimiento desde otra perspectiva profesional, en caso de ser necesario.

Las encargadas de coordinar las intervenciones son la psicopedagogía Sra. Milickza Martínez Maldonado y la psicóloga Sra. Violeta Escobar Toledo, las cuales se encontrarán en la oficina del equipo ejecutor, esto es en los espacios dispuestos para el proyecto en el liceo Juan Dante Parraguez.

Por parte del proyecto, los recursos operacionales y administrativos ocupados en esta etapa son como se detallan a continuación:

Recursos Operacionales; Todos los recursos de este ítem, están enfocados al apoyo de los beneficiarios, como lo son: subsidios, cédulas de identidad, trámites y certificados, cuidados de hijos de los beneficiarios, etc.

Recursos Administrativos; Equipo de ejecución del proyecto, esto es: Coordinadora, Secretaria, Gestor, Supervisor de Asistencia Técnica, Psicóloga, Psicopedagoga y Apoyo Administrativo, todos trabajan en función del acompañamiento de los beneficiarios.



Responsable: Violeta Escobar Toledo – Psicóloga del Proyecto

Lugar: San Antonio

Fecha: Meses de Junio a diciembre.

3.2 Ficha de entrevista

FICHA DE ENTREVISTA DEL POSTULANTE

"Formación en oficios para la empleabilidad en la comuna de San Antonio"

1. ANTECEDENTES PERSONALES

NOMBRE COMPLETO		RUT
DIRECCION		FECHA DE NACIMIENTO
TELEFONO FIJO	TELEFONO MOVIL	MAIL
FICHA PROTECCION SOCIAL		OFICIO AL QUE POSTULA
Puntaje: No tiene ()		

2. Antecedentes Educacionales

ULTIMO CURSO APROBADO		POSEE ESTUDIOS SUPERIORES (Marque con una X)	
		SI ()	NO ()
HA ASISTIDO A CURSOS DE CAPACITACIÓN LABORAL			
SI ()	¿Cuál?	¿Dónde?	Año
NO ()			

3. Antecedentes Laborales

¿Cuál es su ocupación actual remunerada?		Describa sus últimos trabajos	
¿Realiza alguna actividad independiente? (Pololo)		¿Busca trabajo actualmente?	
SI ()	NO ()	SI ()	NO ()

4. Salud

Tiene alguna enfermedad:	Física	Psicológica	Otra (indique)
	SI () NO ()	SI () NO ()	
¿Toma algún tipo de medicamento?		¿Presenta algún tipo de discapacidad?	
SI () NO ()		SI () NO ()	

5. Caracterización Socio familiar

Estado Civil	Indique su núcleo familiar	¿Es el sostenedor del hogar?	N° de personas que dependen económicamente de usted:
		SI () NO ()	
¿Usted depende económicamente de alguien?		En el caso que tenga hijos pequeños ¿Tiene solucionado cómo cuidará de ellos mientras esté estudiando?	
SI ()	¿De quién?	SI () NO ()	
NO ()			



6. Preguntas Motivacionales (Debe ser llenado por el postulante)

¿Cuál es la razón por la que quiere estudiar?			
¿Por qué escogió este oficio?			
¿En que se proyecta trabajando en el futuro?			
Si usted es seleccionado...			
¿Tiene disponibilidad para venir durante 3 meses a clases de lunes a viernes?	¿Tiene disponibilidad para realizar práctica durante 1 mes?	¿Tiene disposición para trabajar fuera de la comuna San Antonio?	¿Cuenta con el apoyo de su familia para estudiar?
SI () NO ()	SI () NO ()	SI () NO ()	SI () NO ()

San Antonio, _____ de 2013.

Yo _____, RUT: _____, certifico la veracidad de la información entregada en esta ficha y autorizo que mis datos se utilicen para fines del proyecto "Formación en oficios para la empleabilidad en la comuna de San Antonio".

Firma del Postulante

Observaciones (Uso exclusivo del equipo del proyecto)

--

3.3 Informe Psicolaboral



"Formación en oficios para la empleabilidad en la comuna de San Antonio"

INFORME PSICOLABORAL

Nombre Completo:
Estudios:
Capacitación a la que postula:
Ciudad:
Instrumentos Aplicados:
Fecha Evaluación:

I. ASPECTOS GENERALES

Descripción Experiencia Laboral
Motivación por capacitación en oficio

II. PERFIL PSICOLABORAL

AREA DE DESEMPEÑO	Bajo	Normal Bajo	Normal	Normal Alto	Alto
Habilidades de Comunicación					
Capacidad de Orden y Planificación					
Autocontrol					
Responsabilidad					
Proactividad					
Esfuerzo y constancia					
Trabajo en equipo					
Capacidad de resolver problemas					
Seguimiento de instrucciones					
Descripción Área de Desempeño					



AREA SOCIOEMOCIONAL	Bajo	Normal Bajo	Normal	Normal Alto	Alto
Flexibilidad					
Estabilidad emocional					
Asertividad					
Manejo de ansiedad					
Resolución de conflictos					
Habilidades de Comunicación					
Dinamismo					
Descripción Área Socioemocional					

CONCLUSIÓN		
Recomendado	Recomendado con reparos	No Recomendado

Violeta Escobar Toledo
Psicóloga Evaluadora

Julio 2013

3.4 Protocolo de actuación



INTERVENCIONES ÁREA PSICOPEDAGOGÍA Y PSICOLOGÍA
“Formación en oficios para la empleabilidad en la comuna de San Antonio”

Las atenciones de beneficiario/as se inician vía derivación de:

- Supervisor de asistencia técnica
- Profesores

Otras vías de inicio de atención serán:

- Acercamiento directo
- Demanda espontánea

PROTOCOLO DE ACTUACIÓN

Una vez establecida la necesidad de atención los pasos a seguir serán los siguientes:

- 1.- Análisis, coordinación y acuerdo del área en que se requiere intervención/apoyo.
(Psicóloga – Psicopedagoga)
- 2.- Coordinación y solicitud de nuevos antecedentes si los hubiere. Determinar día y hora de atención.
(Psicóloga – Psicopedagoga – Supervisor de asistencia técnica)
- 3.- Envío de e-mail informativo diario de atenciones de acuerdo a formato pre-establecido a Supervisor de asistencia técnica – Apoyo técnico – Coordinadora.
- 4.- Análisis y coordinación de propuestas de intervención y seguimiento de atenciones de beneficiarios/as.
(Psicóloga – Psicopedagoga)
- 5.- Envío de e-mail informativo semanal de atenciones realizadas de acuerdo a formato pre-establecido a Supervisor de asistencia técnica – Apoyo técnico – Coordinadora.
- 6.- Emisión de informe final de atenciones realizadas, para cada uno de los beneficiarios/as que han sido sujeto de intervención (Formato pre-establecido).

Nota: En relación a los profesores de módulos de capacitación, cualquier tipo de sugerencia, comentario, solicitud y/o intervención relativa a aspectos metodológicos o pedagógicos propios del aula, serán realizadas sólo de manera coordinada y acordada con anterioridad en reunión con Apoyo técnico pertinente.

3.5 Lista de Beneficiarios activos

	PROGRAMA DE SERVICIOS SOCIALES 2013
---	--

"Formación en oficios para la empleabilidad en la comuna de San Antonio"

Listado de Postulantes y beneficiarios

N°	APELLIDOS	NOMBRES	RUT	CHISOL / IEF	OFICIO	ESTADO
1	ACEVEDO SILVA	VICTOR HUGO	11.737.853-5	IEF	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
2	AGUILERA MARTINEZ	JOAQUIN IVAN	6.645.968-3	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
3	ALARCON CAROCA	ALEJANDRA PAOLA	12.604.829-7	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
4	ALFARO AGUILERA	PALOMA DE LOURDES	18.796.279-K	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
5	ARAVENA DIAZ	SALVADOR EDUARDO	18.759.879-6	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
6	ARAVENA VEGA	NATALY SABINA	16.510.382-3	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
7	ARRIAGADA ARRIAGADA	MARIA CECILIA	10.539.247-8	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
8	BUSTOS MORALES	LUCIA NATALIA	15.089.835-8	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
9	CABELLO GUAJARDO	MARIELA DEL CARMEN	13.546.139-3	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
10	CHAVEZ MACHUCA	MICHELE NATALY	18.759.640-8	IEF	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
11	COFRE ARENAS	LUIS ENRIQUE	11.651.877-5	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
12	COFRE ARENAS	CELIA DEL CARMEN	11.209.384-2	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
13	CONTRERAS JERIA	CLAUDIA ANDREA	14.571.988-7	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
14	CORNEJO CRUCES	GABRIELA DE LOS ANGELES	15.087.013-5	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
15	CORNEJO RAMIREZ	CESAR AGUSTIN	18.761.750-2	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
16	DIAZ DIAZ	JACQUELINE DEL CARMEN	10.628.332-K	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
17	ERAZO UBEDA	HUMBERTO MANUEL	9.688.147-9	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
18	ESPINOZA SILVA	JOSUE ABRAHAM	17.096.827-1	CHISOL	ENFIERRADURIA	RENUNCIA
19	GODOY RAMIREZ	MARGARITA DEL CARMEN	9.167.374-6	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
20	GOMEZ GOMEZ	VICTORIA ALEJANDRA	16.758.116-1	IEF	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
21	GONZALEZ CAMPOS	CARLA ALEJANDRA	14.520.494-1	IEF	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
22	GONZALEZ JERIA	ANA ROSALBA	11.224.179-5	IEF	ALBAÑILERIA	RENUNCIA
23	GONZALEZ VENEGAS	JUAN ANTONIO	18.161.409-9	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
24	GUTIERREZ PARRA	JOSE ANDRES	16.275.291-K	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
25	GUTIERREZ TAPIA	ERICK ANDRES	17.080.456-2	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO

26	GUZMAN PONTIGO	EDUARDO ANDRES	16.161.838-1	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
27	HUEZA HUEZA	SANDRA DEL TRANSITO	12.644.766-3	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
28	IBARRA POBLETE	PAOLA ANDREA	15.401.610-4	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
29	LILLO LAGOS	DANTE PATRICIO	16.785.879-1	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
30	MACHUCA CALDERON	INGRID JULLIET	8.434.907-0	IEF	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
31	MARCHAN AZOCAR	GLADYS DEL TRANSITO	9.112.229-4	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
32	MATELUNA ROMERO	JOSELYN DEL PILAR	15.088.458-6	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
33	MOLINA DEVIA	ALEJANDRO HERNAN	18.448.847-7	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
34	NEIRA MIRANDA	JULIA DE LAS MERCEDES	9.808.934-9	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
35	PINTO VILLABLANCA	KATERIN MARGOTT	18.759.978-4	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
36	POBLETE PANDO	JUAN FRANCISCO	15.089.283-K	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
37	QUIROGA ROJAS	DIEGO ENRIQUE	17.456.341-1	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
38	QUIROZ QUIROZ	LUCIANO ANDRES	15.089.718-1	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
39	QUIROZ RAMIREZ	ANGELA JASMIN	17.455.522-2	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
40	RAMIREZ OLIVARES	GONZALO ANDRES	15.558.584-6	CHISOL	ALBAÑILERIA	RENUNCIA
41	RAMIREZ VALENCIA	PEDRO ESTEBAN	16.509.984-2	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
42	RIOS CESPEDES	ESTEBAN ANTONIO	14.003.525-4	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
43	RIUS HERRERA	RAFAEL ESTEBAN	17.420.043-2	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
44	ROJAS PEZOA	MARIA ISABEL	17.817.241-7	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
45	SALAZAR SALAZAR	ZILPA BEATRIZ	14.341.072-2	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
46	SALINAS MANDIOLA	MARIA IGNACIA	18.033.949-3	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
47	SALINAS SAN MARTIN	CECILIA YOLANDA	12.511.434-2	CHISOL	CARPINTERIA	BENEFICIARIO
48	SERRANO ROMERO	MARIA ANTONIETA	16.510.254-1	CHISOL	CARPINTERIA	RENUNCIA
49	SOLIS FIERRO	PATRICIA FILOMENA	12.390.426-5	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
50	SOTO QUIROZ	ALEJANDRA SOLEDAD	14.004.466-0	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
51	SOTO SOTO	LIDIA ALEJANDRA	18.760.378-1	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
52	URRA RUBIO	FABIAN LUIS ANTONIO	18.448.601-6	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
53	VELASQUEZ HERNANDEZ	MARIA JOSE	13.368.431-K	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
54	VIELMA SOLIS	CARLOS CRISTIAN	18.449.042-0	CHISOL	ENFIERRADURIA	BENEFICIARIO
55	VILCHES ARENAS	NICOLE ANDREA	17.454.597-9	CHISOL	ALBAÑILERIA	BENEFICIARIO
56	VILCHES ARENAS	CRITOPHER HERALDY	16.757.833-7	CHISOL	ALBAÑILERIA	RENUNCIA
57	VILLALOBOS VILLANUEVA	ELIAS ESTEBAN	19.114.606-9	CHISOL	CARPINTERIA	RENUNCIA

3.6 Lista de niños



PROGRAMA DE SERVICIOS SOCIALES 2013 "Formación en oficios para la empleabilidad en la comuna de San Antonio"

Asistencia Cuidado de Niños

N°	Beneficiario(a)			Hijo de Beneficiario(a)	
	Apellidos	Nombre	Rut	Apellido	Nombre
1	Cofré Arenas	Celia del Carmen	11.209.384-2	Baez Cofre	Daniela
2	Machuca Calderón	Ingrid Julliet	8.434.907-0	Machuca Godoy	Angelina
3	Alarcón Caroca	Alejandra Paola	12.604.829-7	Silva Alarcón	Berta Mireya
4	Quiroz Ramirez	Angela Jasmin	17.455.522-2	Cornejo Quiroz	Julian Eduardo
5	Hueza Hueza	Sandra del Transito	12.644.766-3	Rius Huesa	Colomba
6	Contreras Jeria	Claudia	14.571.988-7	Aravena Contreras	Nicolas
7	Salinas Mandiola	María Ignacia	18.033.949-3	Qalquin Salinas	Montserrat

3.7 Presupuesto del Proyecto

Gastos del proyecto por centro de costo al 12 de agosto de 2013.¹

Datos del Decreto/Resolución					
Observación	FUNDACIÓN OTEC PLAYA ANCHA -UPLA- FORMACIÓN EN OFICIOS PARA LA EMPLEABILIDAD EN LA COMUNA DE SAN ANTONIO				
Monto Decreto/Resolución	157.472.000	Monto Asignado CC	157.472.000		
Fecha Decreto/Resolución					31-05-2013
Año					2013
Proyecto	Centro de Costo	Monto Asignado	jul-13	Total Rendido	Saldo x Rendir
19180	APORTE AL BENEFICIARIO	18.000.000	0	0	18.000.000
19180	APORTE COLACIÓN Y MOVILIZACIÓN	10.800.000	1.047.000	1.047.000	9.753.000
19180	CEDULAS DE IDENTIDAD	216.000	0	0	216.000
19180	REMUNERACIONES AL USUARIO	0	0	0	0
19180	TRAMITES Y CERTIFICADOS	180.000	0	0	180.000
19180	CUIDADO DE HIJOS(AS) DE BENEFICIARIOS	7.440.000	0	0	7.440.000
19180	MOVILIZACIÓN DE BENEFICIARIOS	3.600.000	0	0	3.600.000
19180	COLACIONES DE BENEFICIARIOS	2.700.000	800.000	800.000	1.900.000
19180	SERVICIO DE CAPACITACIÓN	45.000.000	0	0	45.000.000
19180	SERVICIOS DE COLOCACIÓN Y SEGUIMIENTO	1.800.000	0	0	1.800.000
19180	SEGUROS DE BENEFICIARIOS	600.000	0	0	600.000
19180	COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	3.000.000	0	0	3.000.000
19180	INDUMENTARIA DE BENEFICIARIOS	4.200.000	0	0	4.200.000
19180	MATERIAL DIDÁCTICO Y/O EDUCATIVO	900.000	0	0	900.000
19180	ARRIENDO EQUIPOS INFORMÁTICOS CAPACITACIONES	1.200.000	0	0	1.200.000
19180	ARRIENDO DE HERRAMIENTAS CAPACITACIONES	3.000.000	0	0	3.000.000
19180	ARRIENDO INFRAESTRUCTURA CAPACITACIONES	8.100.000	0	0	8.100.000
19180	ARRIENDO EQUIPAMIENTO AUDIOVISUAL	0	0	0	0
19180	SERVICIO DE CORREO Y ENCOMIENDAS	350.000	10.490	10.490	339.510
19180	MAT. DID. Y/O EDUC. HIJOS(AS) BENEFICIARIOS	1.536.000	22.010	22.010	1.513.990
19180	INDUMENTARIA PARA INSTRUCTORES	0	0	0	0
19180	COORDINADOR	7.000.000	0	0	7.000.000
19180	GESTOR	5.250.000	0	0	5.250.000
19180	MONITORES Y APOYOS PSICOSOCIALES	1.350.000	0	0	1.350.000
19180	SUPERVISOR ASISTENCIA TÉCNICA	5.250.000	0	0	5.250.000
19180	SERVICIOS PSICÓLOGOS / PSIQUIÁTRICOS	5.250.000	0	0	5.250.000
19180	SERVICIOS DE PSICOPEDAGOGIA	5.250.000	0	0	5.250.000
19180	SERVICIOS ESPECIALIZADOS	1.350.000	0	0	1.350.000
19180	EXPOSITOR TALLERES	300.000	0	0	300.000
19180	SECRETARIA	2.800.000	0	0	2.800.000
19180	APOYO ADMINISTRATIVO	2.800.000	0	0	2.800.000
19180	VIÁTICOS	1.800.000	0	0	1.800.000
19180	MATERIAL DE OFICINA	420.000	0	0	420.000
19180	IMPRESIÓN / FOTOCOPIAS / ENCUADERNACIÓN	300.000	2.190	2.190	297.810
19180	MATERIALES Y ÚTILES DE ASEO	300.000	6.670	6.670	293.330
19180	ARRIENDO INFRAESTRUCTURA O RECINTO	1.050.000	0	0	1.050.000
19180	FLETE	1.000.000	0	0	1.000.000
19180	MOVILIZACIÓN EQUIPOS DE TRABAJO	700.000	96.812	96.812	603.188
19180	SERVICIOS BÁSICOS	1.000.000	0	0	1.000.000
19180	COLACIONES RECURSOS HUMANOS	1.680.000	0	0	1.680.000
Total Proyecto		157.472.000	1.985.172	1.985.172	155.486.828
Total Informe		157.472.000	1.985.172	1.985.172	155.486.828

¹ El Informe financiero correspondiente al mes de Julio aún se encuentra en revisión, por lo que los gastos correspondientes a dicho mes, podrían modificarse.

3.8 Tabla de Indicadores

Etapas	Nombre Indicador	Meta	Avance al 10 de agosto	Observaciones	Medios de Verificación
Convocatoria y selección	Convocatoria De interesados	250%	142/50 = 284%	Actualmente se mantiene la convocatoria abierta, hasta que se logren 60 beneficiarios en el proyecto.	Fichas de inscripción de los postulantes.
	Capacitación	Cumplimiento de clases	100%	110/300 = 36,7%	A la fecha se han impartido un total de 22 sesiones de 5 horas cada una, cumpliendo con total de horas consideradas a la fecha.
	Tasa de Certificación ²	85%	Aún no se puede medir.	Se espera que la certificación se realice a fines de octubre.	Lista de beneficiarios certificados firmadas por OTEC.

² La tasa de certificación propuesta, contempla la deserción del 15% de los beneficiarios, lo que en términos absolutos corresponde a 9 personas en total, 3 personas por cada oficio. La deserción no afectará en la meta de inserción laboral de 36 beneficiarios.

Intermediación	Actividades de intermediación	83% De las actividades de intermediación realizadas	1/12 = 8,3%	Se ha levantado un informe psicolaboral de cada uno de los beneficiarios entrevistados.	Informe por actividad realizada.
	Intermediación de beneficiarios	100% de los beneficiarios son intermediados laboralmente	50/50 = 100%	Cada beneficiario del proyecto cuenta con un informe psicolaboral.	Registro de Intermediación por beneficiario. Acta de actividad con firma de asistentes.
Inserción laboral	Inserción laboral	60% De los beneficiarios insertos laboralmente	Aún no se puede medir.	La inserción se dará a partir del mes de noviembre.	Contrato de trabajo y anexos correspondiente.
Seguimiento	Empleabilidad	86% De los beneficiarios empleados con contrato.	Aún no se puede medir.	La empleabilidad se podrá medir a partir de enero de 2014.	Registro de seguimiento por beneficiario empleado con contrato.