



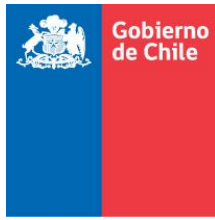
1º Informe Técnico de Avance

Nombre de Ejecutor	Fundación Coanil
Nombre del Proyecto	Desarrollo laboral inclusivo de programas sociales Ingresos Ético Familiar y Chile Solidario
Lugar de Ejecución	Centro Los Olivos, Fundación COANIL Iquique.
Fecha de Presentación	Septiembre 2013



Índice

1. Carátula.....	1
2. Índice.....	2
3. Introducción.....	3
4. Descripción de los avances de cada etapa del proyecto.....	4
4.1. Difusión y Convocatoria.....	4 a 5
4.2. Selección de Beneficiarios.....	6 a 8
4.3. Capacitación.....	8a15
4.4. Práctica.....	16
4.5. Intermediación Laboral.....	17
4.6. Inserción.....	17
4.7. Acompañamiento.....	18
5. Anexos.....	19
5.1. Tabla de Indicadores.....	19a20
5.2. Carta Gantt.....	21
5.3. Tabla de presupuesto.....	22
5.4. Material Gráfico de difusión.....	23a 24
5.5. Registro visual de actividades de difusión y capacitación.....	25
5.6. Registro frase radial.....	26



3. Introducción

El presente informe, da cuenta del estado de avance del proyecto denominado "Desarrollo Laboral Inclusivo de programas sociales Ingreso Ético Familiar y ChileSolidario de la región de Tarapacá", dicho proyecto está destinado a capacitar a 40 personas de los mencionados programas; 20 personas en el área de "Auxiliar de Aseo y Mantención" y 20 personas en el área de "Auxiliar de Casino".

Cabe destacar que durante la etapa correspondiente a difusión se realizaron comunicados, afiches, volantes mano a mano, contactos telefónicos, reuniones inter-instituciones, para realizar las invitaciones a las personas a participar de este proyecto y dar a conocerlo a las demás entidades gubernamentales y privadas como; IEF, Municipalidades, COSAM, CESFAM, etc.

Es importante mencionar que dicho proyecto, va en su tercer mes de ejecución, y en lo que respecta a la capacitación propiamente tal, nos encontramos en el segundo mes de desarrollo. Contamos actualmente con un total de 38 beneficiarios ingresados, los cuales han sido capacitados en Apresto Laboral y en Oficio propiamente tal, con clases teórico/práctico y las restantes en el mes de Septiembre.

También debemos señalar que se han realizado las rendiciones correspondientes en las fechas indicadas, además de realizar los respectivos gastos en las áreas indicadas en nuestro proyecto; Gastos de Operación del proyecto y Gastos de Administración.



4. Descripción de los avances de cada etapa de proyecto

4.1. Difusión y Convocatoria:

Responsables:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Trabajadora Social: Constanza González constanzagmesias@gmail.com

Coordinadora: Rocío Giménez rocio.gimenez@coanil.cl

Fechas: Desde el 08 de Julio al 02 de Agosto

Lugar de realización: Los lugares de realización de esta etapa del proyecto, son Centro Los Olivos, Centro Los Tamarugos, Dependencias de Intendencia Regional, COSAM, CESFAM, Diversos sectores de la ciudad, tales como; Sector Centro y Plaza Prat de Iquique, Terminal Agropecuario, Ferias itinerantes.

Recursos Operacionales y de Administración: Gastos Administración del proyecto; Se utilizó servicio de recurso humano (equipo completo, apoyo administrativo, auxiliar de aseo, Terapeutas ocupacionales, Trabajadora Social), Material Fungible (materiales de oficina, fotocopiado, impresión, materiales de aseo), Otros gastos de administración; (arriendo infraestructura, movilización equipo de trabajo, servicios básicos, colación recurso humano).

Observación: No se ha solicitado aún el ítem de Comunicación y difusión, puesto que dentro de nuestra planificación presupuestaria, está destinado a la actividad de clausura del proyecto.

Metodología: Se realizó difusión del proyecto a través de distintas técnicas:

- Medios de comunicación, radio, se realizó difusión de radios locales (Radio Positiva FM – Radio Paulina).
- Afiches, se dispuso de afiches en los distintos sectores claves de la ciudad (Municipalidades, CESFAM, Juntas de Vecinos, Sector centro de la ciudad, Sector terminal Agropecuario, Etc.).
- Volantes mano a mano, se realizó entrega de volantes en sectores claves de bastante afluencia de personas, tales como; Sector Plaza Prat, Sector Terminal Agropecuario, Ferias itinerantes, Sector centro de la ciudad.
- Reuniones interinstitucionales, para dar a conocer este proyecto a los profesionales de las demás instituciones, se planificaron reuniones con las mismas, tales como; CESFAM, IEF, COSAM, Etc.
- Contacto Telefónico, Se realizó contacto telefónico con las familias pertenecientes al Programa Ingreso Ético Familiar y ChileSolidario, realizando la invitación a participar de las capacitaciones.
- Visitas Domiciliarias, se realizó una visita a los domicilios de las personas pertenecientes a ambos programas, CHISOL e IEF para invitarlas a participar del proyecto.



Resultados totales o parciales de etapa, efectividad de medios de difusión:

- Medios de comunicación radial, Difusión de la capacitación en una radio local.
- Afiches, se dispuso de afiches en los distintos sectores claves de la ciudad (2 afiches en Municipalidades, 2 afiches en cada CESFAM, 1 afiche en 10 Juntas de Vecinos, 30 afiches en sector centro de la ciudad, 4 afiches en sector terminal Agropecuario).
- Volantes mano a mano, se realizó entrega de volantes en sectores claves de bastante afluencia de personas, tales como; Sector Plaza Prat, Sector Terminal Agropecuario, Ferias itinerantes, Sector centro de la ciudad, total de pasamanos entregados; 150.
- Reuniones interinstitucionales, para dar a conocer este proyecto a los profesionales de las demás instituciones, se planificaron reuniones con las mismas, tales como; CESFAM, IEF, COSAM, en total se realizaron 7 reuniones con las mencionadas instituciones, además de distintas visitas previas.
- Contacto Telefónico, Se realizó contacto telefónico con las familias pertenecientes al Programa Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario, realizando la invitación a participar de las capacitaciones.
- Visitas Domiciliarias, se realizó una visita a los domicilios de las personas pertenecientes a ambos programas, CHISOL e IEF para invitarlas a participar del proyecto.

Se contactó tanto telefónicamente como con visitas domiciliarias a familias de Ingreso Ético Familiar:

- 49 Familias de Iquique.
- 103 Familias de Alto Hospicio.

Personas de Programa Chile solidario y Puente, contactó telefónico y visitas domiciliarias:

- 350 Personas de Alto Hospicio.
- 400 Personas de Iquique



4.2. Selección de beneficiarios:

Responsables:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Trabajadora Social: Constanza González constanzagmesias@gmail.com

Fechas: Desde el 30 de Julio al 02 de Septiembre

Recursos Operacionales y de Administración: Se utilizaron recursos, dentro de los ítems de:

Gastos Administración del proyecto; se utilizó servicio de recurso humano (equipo completo, apoyo administrativo, auxiliar de aseo, Terapeutas ocupacionales, Trabajadora Social), Material Fungible (materiales de oficina, fotocopiado, impresión, materiales de aseo), Otros gastos de administración (arriendo infraestructura, movilización equipo de trabajo, servicios básicos y colación recursos humanos).

Luego de realizar la correspondiente difusión, se procedió a seleccionar los beneficiarios interesados en participar, quienes debían cumplir con el primer criterio de selección (pertenecer a programa sociales IEF - Chile Solidario) en el caso de personas en situación de discapacidad interesadas en participar del proyecto, éstas fueron recibidas por los Terapeutas Ocupacionales, quienes realizaron una entrevista y evaluación estructurada de Terapia Ocupacional, definiendo quienes cuentan con las competencias básicas necesarias para participar en estas capacitaciones.

Posteriormente a esto, se realizó ficha de inscripción individual de beneficiarios seleccionados, la cual cuenta con documentación requerida; fotocopia de cédula de identidad, Credencial de cesantía, Certificado IEF o CHISOL, Ficha de Protección Social, adicionalmente, se solicitó para nuestros registros, fotocopia de tarjeta de cuenta Rut, comprobante de domicilio y credencial de discapacidad en el caso que corresponda.



Resultados de etapa:

Es importante señalar que el listado de personas fue entregado oficialmente por las personas encargadas de ambos programas, vale decir, Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario. Por una parte para las personas pertenecientes al programa IEF se puso en contacto con todas las familias de las nóminas entregadas y se obtuvieron los resultados detallados posteriormente. En lo que respecta al programa Chile Solidario, se contactó con un total de 750 familias entre la comuna de Alto Hospicio e Iquique de un total de 1.328, con el número restante, si bien se trató de contactar tanto vía telefónica como visitando personalmente a las familias, éstas se encontraban inubicables, puesto que tenían registrado dentro de las nóminas, número telefónicos que ya no existían o no correspondían y sus direcciones en algunos casos, no existían o bien ya no se encontraban viviendo en el domicilio que ellos tienen registrado, por ende se encontraban inubicables, pese a esto, más abajo se detalla la cantidad de personas efectivamente contactadas y las debidamente inscrita

Personas Ingresadas Oficialmente Programa Ingreso Ético Familiar (Listado entregado por Sr. Luis Esparza Jara Coordinador Regional IEF)

Se contactó a:

- 49 Familias de Iquique.
- 103 Familias de Alto Hospicio.

Personas inscritas:

- 10 Personas en total.

Personas de Programa Chile solidario y Puente (Información Enviada por Sr. Owen Cortes Orrego: Coordinador Regional Fosis. (1328 personas)

Se contactó Telefónicamente y Visitas Domiciliarias:

- 350 Familias de Alto Hospicio.
- 400 Familias de Iquique.

Se Inscribieron:

- 28 Personas en total.

Personas Ingresadas por Difusión a través de Redes sociales y Redes de Salud:

- Psiquiatría Hospital Iquique- COSAM Iquique/ Alto Hospicio:
 - 4 Personas con Credencial Discapacidad (3 CHISOL)
 - 1 Con Discapacidad sin Credencial (IEF)



Cabe Destacar que además surgieron por demanda espontánea, 29 personas interesadas en participar de nuestra capacitación, sin embargo, no reunían el requisito fundamental del proyecto, pertenecer a programas sociales Ingreso Ético Familiar o Chile Solidario.

4.3. Capacitación:

Responsables:

Responsable Institucional Roxana Abedrapo Coordinadora Administrativa OTEC Coanil rabedrapo@coanil.cl

Responsables cursos Relatores Cristian Grau Capacitación: "Auxiliar de Aseo y Casino" – Oscar Miranda Capacitación: "Auxiliar de Aseo y Mantención"

Fechas: Desde el 05 de Agosto a la fecha.

Recursos Operacionales y de Administración: Dentro de los recursos utilizados para la capacitación, se encuentran; Aportes a Beneficiarios (aporte al beneficiario y aportes de colación y movilización), Servicios (cuidado de hijos, servicio de capacitación, seguro de beneficiarios), Gastos de soporte (Arriendo de herramientas de capacitación, arriendo de equipamiento audiovisual), Otro gastos de soporte (servicio de correos y encomienda), Gastos de administración, Gastos Administración del proyecto; Se utilizó servicio de recurso humano (equipo completo, apoyo administrativo, auxiliar de aseo, Terapeutas ocupacionales, Trabajadora Social), Material Fungible (materiales de oficina, fotocopiado, impresión, materiales de aseo), Otros gastos de administración (arriendo infraestructura, movilización equipo de trabajo, servicios básicos y colación recursos humanos).

Dentro de este proceso, se contemplan 200 horas de capacitación en total, de las cuales 24 son consideradas como apresto laboral, correctamente ejecutadas y 176 de oficio propiamente tal, de las cuales se han ejecutado hasta la fecha, 120 horas en oficio propiamente tal.

La metodología utilizada, es a través de relatorías, clases expositivas, revisión de material bibliográfico y audiovisual, además de clases prácticas en los oficios propiamente tal, además de trabajos grupales a través de dinámicas rompehielos, de conocimiento grupal, etc. con el objetivo de potenciar habilidades sociales en las personas que se encuentran viviendo el proceso de capacitación.



Las actividades desarrolladas hasta la fecha por capacitación, son las siguientes:

Capacitación Auxiliar de Casino 2013	
Fechas	Actividades
Desde el 05 al 09 de Agosto	<u>Apresto Laboral</u> -Empleabilidad -Curriculum Vitae -Entrevista de trabajo -Contrato de trabajo -Carta de presentación -Remuneraciones
Desde el 12 al 16 de Agosto	-Higiene -Enfermedades de transmisión alimentarias -Los Alimentos -Contaminación de los alimentos
Desde el 19 al 23 de Agosto	-Conservación de alimentos -Limpieza de áreas -Accidentes -Uso de insumos y máquinas de limpieza
Desde el 26 al 30 de Agosto	-Accidentes -Prevención -Enfermedades Laborales -Condiciones del establecimiento
Desde el 02 al 06 de Septiembre	-Utensilios -V. Técnico -Talleres aseo/cocina -recepción de materias primas
Desde el 09 al 13 de Septiembre	-Montaje de comedores -Manipulación de alimentos en restaurantes y hoteles

Capacitación Auxiliar de Aseo y Mantención 2013	
Fechas	Actividades
Desde el 05 al 09 de Agosto	<p><u>Apresto Laboral</u></p> <ul style="list-style-type: none"> -Empleabilidad -Busca de empleo -Curriculum Vitae -Entrevista de trabajo -Contrato de trabajo -Carta de presentación -Remuneraciones -Deberes y derechos del trabajador; descanso semanal/anual, jornada extraordinaria, fuero maternal, licencia médica, término de contrato, deberes del trabajador, accidente de trabajo.
Desde el 12 al 16 de Agosto	<ul style="list-style-type: none"> -Higiene -Lavado de mano -Enfermedades de transmisión alimentarias -Los Alimentos -Contaminación de los alimentos -Intoxicaciones -Pestes -Limpieza corporal -Suciedad -Mantención -Cabello limpio -Alergias.
Desde el 19 al 23 de Agosto	<ul style="list-style-type: none"> -El buen trabajo -Área Productiva -Área Social -Operaciones básicas de aseo y limpieza de instalaciones -Operaciones Básicas de aseo y limpieza.
Desde el 26 al 30 de Agosto	<ul style="list-style-type: none"> -Uso maquinaria -Uso utensilios; mopas, guantes, bolsa basura, escobillón, pala, señalética, scuilly para vidrios, paños secos. -Teórico; aseo baño público, desinfección y sanitización, aseo y lugares de uso público.

<p>Desde el 02 al 06 de Septiembre</p>	<ul style="list-style-type: none"> -De instalaciones; bancos, oficinas, colegios, etc. -Aseo por áreas; aseo higiene de baños, aseo oficina, aseo ventanas, uso de carro utilitario. -Demostración; lavado de piso, secado de piso y mantención, sanitización de baños. -Productos usados; cloro, germicida, paños, mopa húmeda, guantes, máscara.
<p>Desde el 09 al 13 de Septiembre</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Cuidado de plantas de interior; plantas vivas, plantas artificiales, abono, limpieza de hojas, riego, luz, temperatura, agua -Curso Seguridad; no trabajar sin tu equipo de protección, plan perfecto prevención riesgo laboral, seguridad industrial orden y limpieza, señales de prevención, prevención de riesgo, ergonomía en el levantamiento de pesos. -Enfermedades en actividad de aseo; accidente, accidente frecuente, riesgo electrónico, dermatitis por contacto, sobre esfuerzo -Práctico; uso de maquinarias, aspirado de piso, aspiradoras polvo agua, limpiar alfombra/tapices con shampoo alta espuma, encerar pisos duros, limpiar ventanas.



Los beneficiarios de la capacitación de Auxiliar de Casino, que actualmente se encuentran en los cursos son:

Nº	NOMBRE	RUT
1	Ana Emilia Veragua Gallardo	8.279.352-6
2	Ruth Doris del Rosario Cortés Díaz	9.926.756-9
3	Elsa Susy Chacón Aguirre	10.392.673-4
4	Beatriz Elena Gatica Campos	12.611.502-4
5	Raquel Patricia Álamos Gutiérrez	12.938.883-8
6	Cynthia Alejandra Romero Mondaca	13.214.513-K
7	Edith Magdalena Latorre Montaña	14.105.944-0
8	Rita Esther Plasencia Villoslado	14.675.602-K
9	Juan Carlo Peralta Rocha	15.009.876-9
10	Geovana Soledad Marambio Méndez	15.686.899-K
11	Ruth Catherine Poblete Carrasco	16.403.587-5
12	Reynaldo Richard Roco Rubio	16.594.270-1
13	Jery Consuelo López Molina	17.797.770-5
14	Franchesca Tamara Lamas Vega	17.097.185-K
15	Fanny Andrea Cejas González	17.429.898-K
16	Treicy Oriele Páez Ramos	17.432.169-8
17	Macarena Andrea Aravena Ramírez	18.896.738-8
18	Daniela Paz del Carmen Elgueta Cortés	18.898.263-8
19	Stephanie Carolina Tapia Valdés	18.898.427-K
20	Juana Eulalia Gordillo Contreras	21.804.572-3 (Extranjera)

Los beneficiarios de la capacitación de Auxiliar de Aseo y Mantenimiento, que actualmente se encuentran en los cursos son:

Nº	NOMBRE	RUT
1	Elba Judith Orrego Campos	10.129.590-7
2	Adriana del Carmen Jara Angel	10.547.927-1
3	Nora Ermelinda Brito Rojas	10.645.038-2
4	Carol Tamara Reyes Hernández	13.415.592-2
5	Viviana del Pilar Sandoval Millar	14.058.056-2
6	Sara Isabel Villanueva Inchicague	14.664.389-2
7	Andrea Carolina Machuca Quiroga	15.684.579-5
8	Cecilia Margaret Castro Galáz	16.592.824-5
9	Carolina Yovanka Pérez Carrasco	17.095.349-5

10	Yohana Andrea Reyes Sepúlveda	18.005.991-1
11	Claudia Indiana Contreras Vargas	18.264.459-5
12	Gisella Alvarez Lucas	21.795.945-4 (Extranjera)
13	Micaela Trinidad Córdor León	21.964.879-0 (Extranjera)
14	Deysi Liliana Angeles Caqui	22.253.637-5 (Extranjera)
15	Maria Condori Condori	22.588.082-4 (Extranjera)
16	Claudia Isabel Durán Mostacedo	22.696.176-3 (Extranjera)
17	UbelindaZenayda Lique Sejas	22.705.720-3 (Extranjera)
18	Isaura Maria Rosales Riascos	22.828.550-1 (Extranjera)
19	Esther Ruth Mamani Cordero	23.446.207-5 (Extranjera)
20		

Personas que se han retirado a la fecha

Nº	NOMBRE	Capacitación	RUT
1	TreicyOriele Páez Ramos	Auxiliar de Casino	17.432.169-8
2	Yohana Andrea Reyes Sepúlveda	Auxiliar de Aseo y Mantención	18.005.991-1
3	UbelindaZenayda Lique Sejas	Auxiliar de Aseo y Mantención	22.705.720-3 (Extranjera)

Hasta la fecha tenemos una baja de 3 personas debidamente inscritas y subidas al sistema, sin embargo se han establecido contacto telefónico con el resto de las familias pertenecientes a Chile Solidario para invitarlas a participar (personas que se habían contactado pero estaban dudosas de participar), no hemos tenido respuesta positiva al respecto, no les interesa participar, han cambiado su dirección, número de teléfono inexistente o equivocado. Por ende no reemplazaremos a estas personas.

En lo que respecta a las nivelaciones de estudio de las personas que ingresaron después de la fecha de inicio del proyecto, es decir, 05 de Agosto, se comenzó la semana siguiente a esta, a entregar los contenidos de las clases, detallamos a continuación, la nómina de las personas según cursos y las horas recuperadas.

Nivelación de curso Auxiliar de Casino

Recuperación de horas desde el lunes 12 de agosto hasta el 13 de septiembre del 2013.

Nombre	Fecha de ingreso	Horas recuperadas
Latorre Edith	08 - 08- 2013	18 horas
López Jery	08 - 08- 2013	18 horas
Chacón Elsa	12 - 08- 2013	24 horas
Poblete Ruth	12 - 08- 2013	24 horas
Plascencia Rita	16 - 08- 2013	42 horas
Alamos Raquel	19 - 08- 2013	48 horas
PaézTreicy	19 - 08- 2013	48 horas
Gordillo Juana	20 - 08-2013	54 horas
Roco Reynaldo	20 - 08- 2013	54 horas
Cejas Fanny	21 - 08-2013	60 horas
Beatriz Gatica	21 - 08- 2013	60 horas
Lamas Franchesca	22 - 08 -2013	66 horas
Tapia Stephanie	01 - 09 - 2013	108 horas

Nivelación de curso Auxiliar de Aseo y Mantención

Recuperación de horas desde el lunes 12 de agosto hasta el 13 de septiembre del 2013.

Nombre	Fecha de ingreso	Horas recuperadas
Villanueva Sara	07 - 08 - 2013	12 horas
Contreras Claudia	07 - 08 - 2013	12 horas
Ángeles Deysi	12 - 08 - 2013	36 horas
Cóndor Micaela	12 - 08 - 2103	24 horas
Álvarez Gissella	16 - 08 - 2013	42 horas
Duran Claudia	19 - 08 - 2013	48 horas
Jara Adriana	20 - 08 - 2013	54 horas
Andrea Machuca	22 - 08 - 2013	36 horas
Mamani Esther	22 - 08 - 2013	72 horas
Pérez Carolina	22 - 08 - 2013	66 horas
Condori María	23 - 08 - 2013	96 horas
Reyes Carol	23 - 08 - 3013	78 horas
Orrego Elba	26 - 08 - 2013	78 horas
Rosales Isaura	02- 09 - 2013	108 horas
Sandoval Viviana	02- 09 - 2013	108 horas



Observaciones:

Las horas se recuperan en dos modalidades:

- Horas teóricas.
- Trabajos de investigación.

La recuperación se realiza de 12:30 a 13:30 horas. Todos los días, el relator, Cristhian Grau y Oscar Miranda, realizan un repaso general de la materia para los beneficiarios que están atrasados por ingresar después de la fecha de inicio de la capacitación, realizan trabajos semanales teóricos y con apoyo visual para los beneficiarios. Los beneficiarios que están con más horas atrasadas, se les entrega además de su correspondiente manual de trabajo una guía intensiva de apoyo y trabajos prácticos.

En lo que respecta al cuidado infantil, actualmente contamos con este servicio para los hijos/as de los beneficiarios del proyecto, éste, se lleva a cabo en las dependencias de Centro Los Olivos ubicado en Víctor Garrido Nº 2747 Iquiquey se lleva a cabo en la jornada de la tarde, desde las 13:00 hasta las 19:00 Hrs. este servicio está a cargo de una Educadora de Párvulo y una Auxiliar de Párvulos, esto debido a la diversidad de edades que fluctúan dentro de los menores atendidos, estos van desde 1 año hasta los 9 años de edad, la cantidad de menores es relativa y va variando, de igual forma, podemos mencionar que la cantidad de niños va desde los 10 a 12 infantes. La metodología usada por la educadora, es a través de planificaciones semanales, las cuáles cuentan con una rutina diaria con los menores, tales como; Actividad libre (utilización de juegos), canción de saludos, lectura de cuentos, Actividad libre, (siesta) en el caso de los menores, colación, Etc.

A su vez se realizan actividades emergentes tales como; yoga, riego de plantas, Etc. Todo esto se respalda con las planificaciones semanales, además de listas de asistencia, registro fotográfico, Etc. es importante mencionar que el cuidado de niños, no es sólo guardería, sino que dentro de cada actividad, tiene su respectiva planificación con contenido.



4.4. Práctica:

Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Fechas: Este periodo comprende desde el día 01 al 28 de Octubre

Recursos operacionales y de administración: Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, Dentro de los gastos de Administración; Recurso Humano (Terapeutas Ocupacionales).

En lo que respecta a la práctica laboral actualmente el equipo se encuentra en la búsqueda de los centros prácticos para nuestros beneficiarios, la nómina de empresas es la siguiente:

- Aramark
- Eco Clean
- Gusal
- Somacor
- DM Servicios Integrales
- Wallmart
- Cinemark
- Mc Donald's

Debido a instrucciones desde sede central, el día 23 de septiembre se enviaron las correspondientes cartas de presentación solicitando cupos para realizar prácticas laborales.

Es importante señalar que aún los beneficiarios no llegan a esta etapa puesto que aún se encuentran capacitándose y su práctica laboral comienza el siguiente mes, no obstante ya se ha realizado un perfil laboral de ellos de manera de seleccionar a la persona más idónea en la empresa correspondiente, dependiendo de horarios, comunas, Etc. Cada beneficiario, debe contar con un total de 160 horas de práctica laboral.

Cabe señalar que aquí también se considera el servicio de cuidado infantil, los horarios establecidos serán acomodados a la jornada laboral normal.



4.5. Intermediación Laboral:

Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Fechas: Esta etapa se considera paralela al periodo de práctica laboral, es decir desde el 01 al 28 de Octubre de 2013.

Recursos Operacionales y de Administración: Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, Dentro de los gastos de Administración; Recurso Humano (Terapeutas Ocupacionales).

En lo que se refiere a intermediación laboral, se mantiene el listado de las empresas que tiene relación con la práctica laboral:

- Aramark
- Eco Clean
- Gusal
- Somacor
- DM Servicios Integrales
- Wallmart
- Cinemark
- Mc Donald's

Actualmente no se encuentran empresas comprometidas con puestos de trabajo, puesto que nos encontramos en el proceso de conversaciones para realizar las prácticas laborales.

4.6. Inserción:

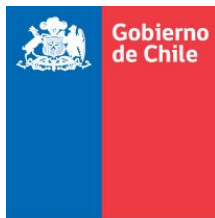
Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Trabajadora Social: Constanza González constanzagmesias@gmail.com

Fechas: Este periodo comprende desde día 04 de Noviembre de 2013.

Aún no nos encontramos dentro de este periodo, sin embargo, se espera que al menos un 60% de los beneficiarios debidamente inscritos y capacitados se encuentren en algún puesto de trabajo de manera formal.



4.7. Acompañamiento

Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Trabajadora Social: Constanza González constanzagmesias@gmail.com

Coordinadora: Rocío Giménez rocio.gimenez@coanil.cl

Fechas: Este periodo comprende desde el mes de Agosto hasta la finalización del proyecto.

Durante la etapa de Capacitación (primera etapa del proyecto donde se ven involucrado beneficiarios), se ha realizado un acompañamiento con cada una de las personas, con cada una de manera particular en actividades tales como;

- Orientación a las beneficiarias en temas relacionados tanto con el proyecto como en diversos temas sociales, resolución de preguntas.
- Acompañamiento en la solicitud de certificados tanto de OMIL, FPS, CHISOL, cabe destacar que en muchas instancias se le complicaba a los beneficiarios solicitar los documentos (ciertos días del mes no entregan FPS, no les entregaba certificado CHISOL por falta de tinta en la Municipalidad, OMIL no entregaba certificados en la jornada de la mañana) por lo mismo tuvimos que acompañar en este proceso y solicitarlas desde los profesionales, institución.
- Apoyo en diversas actividades tanto de capacitación, apresto laboral, como en actividades extra programáticas, desarrollo de actividades.
- Contacto con instituciones tales como; COSAM y Hospital Regional para los beneficiarios que presentan discapacidad, consultas, seguimientos, desde sus respectivas derivaciones.

Es importante mencionar que el periodo de acompañamiento o seguimiento, para las siguientes etapas, aún no se realiza, puesto que no hemos llegado al nivel de periodo de práctica, inserción laboral y post-colocación. Se realizará supervisiones constantes hacia nuestros beneficiarios en las empresas en las cuáles se encontrarán insertos, de modo de observar y evaluar su proceso, como así mismo, el apoyo constante de este equipo profesional, tanto a los usuarios, como a las empresas colaboradoras.

5. Anexos

5.1. Tabla de Indicadores:

ETAPAS	INDICADOR	META	INDICADORES (Fórmula)	% de cumplimiento a la fecha	MEDIO DE VERIFICACIÓN
Convocatoria y selección	Nº Beneficiarios convocados y seleccionados	Lograr que el 100% de la población se informe sobre el proyecto de inserción laboral, logrando inscribir los 40 benef.	Nº de Seleccionados /Nº de Beneficiarios según cobertura X 100 (39/40)*100=97,5%	95%	Recortes de prensa, comunicados Fichas de inscripción, lista espera.
Capacitación	Nº Beneficiarios capacitados	Al menos el 80% de los usuarios finaliza el ciclo de capacitaciones y reciben certificación.	Nº de personas certificadas/ Nº de beneficiarios seleccionados x 100	Etapas en desarrollo	Nómina de asistencia, informe de cada participante, certificado de egreso.
Práctica Laboral	Nº de sesiones cumplidas en propuesta	Lograr que el 100% de beneficiarios capacitados, realice su práctica laboral	Nº Beneficiarios con formalización inscripción de práctica laboral/Nº de beneficiarios que aprueban capacitación	0%	Fichas de inscripción de prácticas

			x100		
Intermediación Laboral	Nº de alianzas con empresas. Nº de beneficiarios intermedios laboralmente	Al menos 25 empresas contactadas en los rubros de industria. 100% de los beneficiarios son intermedios laboralmente	Nº de empresas contactadas > 25 Nº de intermediados/ Nº seleccionados	0%	Copia contratos de trabajo y respectivos anexos
Inserción Laboral	Nº beneficiarios insertos laboralmente	Lograr que el 60% de los beneficiarios estén insertos laboralmente	Nº de personas insertas laboralmente/Nº de beneficiarios seleccionados según cobertura x 100	0%	Copia contratos de trabajos y respectivos anexos
Seguimiento	Nº de beneficiarios que mantienen su trabajo tras 3 meses de inserción	El 60% de los colocados mantiene su trabajo trascurrido 3 meses de inserción	Nº de beneficiarios que mantiene su puesto de trabajo/ Nº de beneficiarios insertos x 100	0%	Registro en base de datos, registro en bitácora del proyecto

5.2. Carta Gantt

Carta Gantt																											
Meses	Julio- Agosto				Agosto				Septiembre				Sept.- Oct.				Oct. - Nov.				Nov. - Dic.				Dic.		
Semanas	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	
	08/07 al 12/07	15/07 al 19/07	22/07 al 26/07	29/07 al 02/08	05/08 al 09/08	12/08 al 16/08	19/08 al 23/08	26/08 al 30/08	02/09 al 06/09	09/09 al 13/09	16/09 al 20/09	23/09 al 27/09	30/09 al 04/10	07/10 al 11/10	14/10 al 18/10	21/10 al 26/10	28/10 al 01/11	04/11 al 08/11	11/11 al 15/11	18/11 al 22/11	25/11 al 29/11	02/12 al 06/12	09/12 al 13/12	16/12 al 20/12	23/12 al 27/12	30/12 al 31/12	
Diagnóstico	X	X	X	X																							
Focalización	X	X	X	X																							
Difusión	X	X	X	X																							
Capacitación					X	X	X	X	X	X		X	X														
Subsidios Beneficiarios					X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X										
Práctica Laboral													X	X	X	X	X										
Inserción Laboral																		X	X	X	X						
Acompañamiento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Seguimiento ex post																									X	X	

5.3. Tabla de presupuesto: Estado de avance financiero del período informado

Datos del Decreto/Resolución

Observación FUNDACIÓN COANIL - DESARROLLO LABORAL INCLUSIVO DE PROGRAMAS SOCIALES INGRESOS ÉTICO FAMILIAR Y

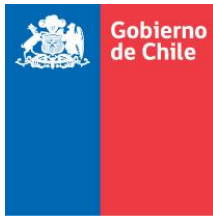
Monto 86.500.000 Monto Asignado 86.500.000

Decreto/Reso CC

Fecha 10-07-2013

Año 2013

Proyecto	Centro de Costo	Monto Asignado	ago-13	Total Rendido	Saldo x Rendir
19191	APORTE AL BENEFICIARIO	7.200.000	150.000	150.000	7.050.000
19191	APORTE COLACIÓN Y MOVILIZACIÓN	4.640.000	1.977.800	1.977.800	2.662.200
19191	CEDULAS DE IDENTIDAD	0	0	0	0
19191	REMUNERACIONES AL USUARIO	0	0	0	0
19191	TRAMITES Y CERTIFICADOS	0	0	0	0
19191	CUIDADO DE HIJOS(AS) DE BENEFICIARIOS	2.000.000	301.200	301.200	1.698.800
19191	MOVILIZACIÓN DE BENEFICIARIOS	0	0	0	0
19191	COLACIONES DE BENEFICIARIOS	0	0	0	0
19191	SERVICIO DE CAPACITACIÓN	38.708.000	0	0	38.708.000
19191	SERVICIOS DE COLOCACIÓN Y SEGUIMIENTO	0	0	0	0
19191	SEGUROS DE BENEFICIARIOS	200.000	0	0	200.000
19191	COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	2.400.000	0	0	2.400.000
19191	INDUMENTARIA DE BENEFICIARIOS	0	0	0	0
19191	MATERIAL DIDÁCTICO Y/O EDUCATIVO	0	0	0	0
19191	ARRIENDO EQUIPOS INFORMÁTICOS	0	0	0	0
19191	CAPACITACIONES	0	0	0	0
19191	ARRIENDO DE HERRAMIENTAS	0	0	0	0
19191	CAPACITACIONES	0	0	0	0
19191	ARRIENDO EQUIPAMIENTO AUDIOVISUAL	0	0	0	0
19191	SERVICIO DE CORREO Y ENCOMIENDAS	200.000	0	0	200.000
19191	MAT. DID. Y/O EDUC. HIJOS(AS) BENEFICIARIOS	0	0	0	0
19191	INDUMENTARIA PARA INSTRUCTORES	240.000	0	0	240.000
19191	COORDINADOR	6.600.000	0	0	6.600.000
19191	GESTOR	0	0	0	0
19191	MONITORES Y APOYOS PSICOSOCIALES	3.900.000	1.126.667	1.126.667	2.773.333
19191	SUPERVISOR ASISTENCIA TÉCNICA	0	0	0	0
19191	SERVICIOS PSICÓLOGOS / PSIQUIÁTRICOS	0	0	0	0
19191	SERVICIOS DE PSICOPEDAGOGIA	0	0	0	0
19191	SERVICIOS ESPECIALIZADOS	12.000.000	3.466.666	3.466.666	8.533.334
19191	EXPOSITOR TALLERES	0	0	0	0
19191	SECRETARIA	0	0	0	0
19191	APOYO ADMINISTRATIVO	3.000.000	720.000	720.000	2.280.000
19191	VIÁTICOS	0	0	0	0
19191	MATERIAL DE OFICINA	950.000	266.158	266.158	683.842
19191	IMPRESIÓN / FOTOCOPIAS /	300.000	59.610	59.610	240.390
19191	MATERIALES Y ÚTILES DE ASEO	450.000	186.990	186.990	263.010
19191	ARRIENDO INFRAESTRUCTURA O RECINTO	700.000	0	0	700.000
19191	FLETE	160.000	0	0	160.000
19191	MOVILIZACIÓN EQUIPOS DE TRABAJO	700.000	353.850	353.850	346.150
19191	SERVICIOS BÁSICOS	1.000.000	171.771	171.771	828.229
19191	COLACIONES RECURSOS HUMANOS	1.152.000	0	0	1.152.000
Total Proyecto		86.500.000	7.047.379	7.047.379	79.452.621
Total Informe		86.500.000	7.047.379	7.047.379	79.452.621



5.4. Material Gráfico de difusión:

Volantes mano a mano

coanil
fundación
Con la Discapacidad Intelectual

Gobierno de Chile
www.gob.cl

PROGRAMA SERVICIOS Sociales

“Capacitación, Intermediación y Práctica Laboral Gratuita”

• Inscripciones abiertas del 15 al 29 de julio

Capacitaciones:

- * Auxiliar de Casino
- * Auxiliar de Aseo y Mantención

INGRESO ÉTICO
FAMILIAR



Afiche



PROGRAMA SERVICIOS Sociales

“Capacitación, Intermediación y Práctica
Laboral Gratuita”

CURSOS:

- Auxiliar de Casino
- Auxiliar de Aseo y Mantención

Etapas:

- Difusión y Convocatoria
- Evaluación y Selección
- Capacitación
- Práctica
- Inserción Laboral



• Inscripciones abiertas
del 15 al 29 de julio



Lugar:

Centro de Capacitación Los Olivos
Víctor Garrido 2747

Requisitos:

- Tener 18 y 60 años cumplidos al ingreso del Proyecto.
- Pertenecer al Ingreso Ético Familiar y/o Chile Solidario.
- Cédula de identidad vigente.

Más Informaciones al fono : (57) 2438478 / Inclusionlaboral@coanil.cl
www.coanil.cl

Iniciativa financiada por el Ministerio de Desarrollo Social
y la Subsecretaría del Trabajo.



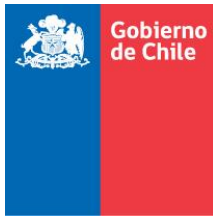
Registro Visual

Difusión



Capacitación





5.6. Registro frase radial:

Frase Radial

Invitación a la Comunidad

Centro Los Olivos de Fundación COANIL, tiene el agrado de invitar a participar toda la comunidad residente en la ciudad de Iquique de nuestro Proyecto de Capacitación e Inserción Laboral perteneciente al Programa Servicios Sociales, financiado por el Gobierno de Chile, a través del Ministerio de Desarrollo Social y la Subsecretaría del Trabajo.

Los cursos a realizar son; "Auxiliar de Aseo y Mantención" y "Auxiliar de Casino".

Los Requisitos de ingreso son:

- Estar cesante
- Tener entre 18 y 65 años cumplidos al ingreso del Programa y 65 años.
- Pertener al Programa Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario.

Para mayor información Dirigirse o comunicarse a:

- ✓ Centro Los Olivos, ubicado en calle Víctor Garrido N°2747, o llamar al fono 2438478 // Correo: rocio.gimenez@coanil.cl

Fecha de recepción de documentos, a partir del 10 de Julio de 2013.

Inicio de talleres: 05 de Agosto 2013.

Cupos: 40 personas (20 por cada curso).

iiCapacitación y práctica incluye **Bono de alimentación** y **transporte** más **Bono de asistencia!!**