



2º Informe Técnico de Avance

Nombre del Ejecutor	Fundación Coanil
Nombre del Proyecto	Desarrollo laboral inclusivo de programas sociales Ingresos Ético Familiar y Chile Solidario
Lugar de Ejecución	Centro Los Olivos, Fundación COANIL Iquique.
Fecha de Presentación	Noviembre 2013



Índice

1. Carátula.....	1
2. Índice.....	2
3. Introducción.....	3
4. Descripción de los avances de cada etapa del proyecto.....	4
4.1. Difusión y Convocatoria.....	4
4.2. Selección de Beneficiarios.....	4 a 6
4.3. Capacitación.....	6 a 10
4.4. Práctica.....	11 a 15
4.5. Intermediación Laboral.....	15 a 16
4.6. Inserción.....	16
4.7. Acompañamiento.....	17 a 18
5. Anexos.....	19
5.1. Tabla de Indicadores.....	19 a 20
5.2. Carta Gantt.....	21
5.3. Tabla de presupuesto.....	22
5.4. Material Gráfico de difusión, registro fotográfico.....	23
5.6. Listado de beneficiarios en relación a etapas.....	24 a 26



3. Introducción

El presente informe, da cuenta del estado de avance del proyecto denominado "Desarrollo Laboral Inclusivo de programas sociales Ingreso Ético Familiar y ChileSolidario de la región de Tarapacá", dicho proyecto está destinado a capacitar a 40 personas de los mencionados programas; 20 personas en el área de "Auxiliar de Aseo y Mantención" y 20 personas en el área de "Auxiliar de Casino".

Cabe destacar que durante la etapa correspondiente a difusión se realizaron comunicados, afiches, volantes mano a mano, contactos telefónicos, reuniones inter-instituciones, para realizar las invitaciones a las personas a participar de este proyecto y dar a conocerlo a las demás entidades gubernamentales y privadas como; IEF, Municipalidades, COSAM, CESFAM, etc.

Es importante mencionar que dicho proyecto, va en su quinto mes de ejecución, etapa correspondiente al proceso de práctica laboral y seguimiento de cada beneficiaria capacitada en los oficios mencionados anteriormente, como también en apresto laboral, debemos decir además que del número de beneficiarias al cual estaba destinado este proyecto, 32 de ellas y ellos cumplirán con el proceso de práctica laboral, y posteriormente, la inserción en las empresas donde realizaron sus prácticas laborales.

También debemos señalar que se han realizado las rendiciones correspondientes en las fechas indicadas, además de realizar los respectivos gastos en las áreas indicadas en nuestro proyecto; Gastos de Operación del proyecto y Gastos de Administración.



4. Descripción de los avances de cada etapa de proyecto

4.1. Difusión y Convocatoria:

Se informó en el 1er. Informe de avance, con fecha Septiembre de 2013, informe aprobado.

4.2. Selección de beneficiarios:

Responsables:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Trabajadora Social: Constanza González constanzagmesias@gmail.com

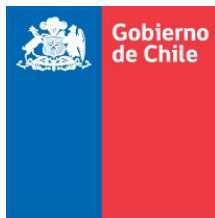
Fechas: Desde el 30 de Julio al 02 de Septiembre

Recursos Operacionales y de Administración: Se utilizaron recursos, dentro de los ítems de:

Gastos Administración del proyecto; se utilizó servicio de recurso humano (equipo completo, apoyo administrativo, auxiliar de aseo, Terapeutas ocupacionales, Trabajadora Social), Material Fungible (materiales de oficina, fotocopiado, impresión, materiales de aseo), Otros gastos de administración (arriendo infraestructura, movilización equipo de trabajo, servicios básicos y colación recursos humanos).

Luego de realizar la correspondiente difusión, se procedió a seleccionar los beneficiarios interesados en participar, quienes debían cumplir con el primer criterio de selección (pertenecer a programa sociales IEF - Chile Solidario) en el caso de personas en situación de discapacidad interesadas en participar del proyecto, éstas fueron recibidas por los Terapeutas Ocupacionales, quienes realizaron una entrevista y evaluación estructurada de Terapia Ocupacional, definiendo quienes cuentan con las competencias básicas necesarias para participar en estas capacitaciones.

Posteriormente a esto, se realizó ficha de inscripción individual de beneficiarios seleccionados, la cual cuenta con documentación requerida; fotocopia de cédula de identidad, Credencial de cesantía, Certificado IEF o CHISOL, Ficha de Protección Social, adicionalmente, se solicitó para nuestros registros, fotocopia de tarjeta de cuenta Rut, comprobante de domicilio y credencial de discapacidad en el caso que corresponda.



Resultados de etapa:

Es importante señalar que el listado de personas fue entregado oficialmente por las personas encargadas de ambos programas, vale decir, Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario. Por una parte, para las personas pertenecientes al programa IEF se puso en contacto con todas las familias de las nóminas entregadas y se obtuvieron los resultados detallados posteriormente. En lo que respecta al programa Chile Solidario, se contactó con un total de 750 familias entre la comuna de Alto Hospicio e Iquique de un total de 1.328. Con el número restante, si bien se trató de contactar tanto vía telefónica como visitando personalmente a las familias, éstas se encontraban inubicables, puesto que tenían registrado dentro de las nóminas, número telefónicos que ya no existían o no correspondían y sus direcciones en algunos casos, no existían o bien ya no se encontraban viviendo en el domicilio que ellos tienen registrado, pese a esto, más abajo se detalla la cantidad de personas efectivamente contactadas y las debidamente inscritas.

Personas Ingresadas Oficialmente Programa Ingreso Ético Familiar (Listado entregado por Sr. Luis Esparza Jara Coordinador Regional IEF)

Se contactó a:

- 49 Familias de Iquique.
- 103 Familias de Alto Hospicio.

Personas inscritas:

- 10 Personas en total.

Personas de Programa Chile Solidario y Puente (Información Enviada por Sr. Owen Cortes Orrego: Coordinador Regional Fosis. **(1328 personas)**)

Se contactó Telefónicamente y Visitas Domiciliarias:

- 350 Familias de Alto Hospicio.
- 400 Familias de Iquique.

Se Inscribieron:

- 28 Personas en total.

Personas Ingresadas por Difusión a través de Redes sociales y Redes de Salud:

- Psiquiatría Hospital Iquique- COSAM Iquique/ Alto Hospicio:
 - 4 Personas con Credencial Discapacidad (3 CHISOL)
 - 1 Con Discapacidad sin Credencial (IEF)



Cabe Destacar que además surgieron por demanda espontánea, 29 personas interesadas en participar de nuestra capacitación, sin embargo, no reunían el requisito fundamental del proyecto, pertenecer a programas sociales Ingreso Ético Familiar o Chile Solidario.

En resumen, informamos que el total de beneficiarios de este proyecto, fue un de 39 personas, no hubo reemplazos en esta etapa y pese a los esfuerzos realizados por el equipo de profesionales a cargo, no se pudo cumplir con el total de 40 personas. Se utilizaron técnicas de visitas domiciliarias, contacto telefónico, visita a entidades colaboradoras tales como; CESFAM, IEF, Hospital, contactos directos con posibles beneficiarios a lugares estratégicos de la ciudad como; centro de la ciudad y Terminal Agropecuario. Por ende el total de beneficiarios para la etapa de selección de personas es de 39 personas.

4.3. Capacitación:

Responsables:

Responsable Institucional Roxana Abedrapo Coordinadora Administrativa OTEC Coanil rabedrapo@coanil.cl

Responsables cursos Relatores Cristian Grau Capacitación: "Auxiliar de Aseo y Casino" – Oscar Miranda Capacitación: "Auxiliar de Aseo y Mantención".

Fechas: Desde el 05 de Agosto Al 30 de Septiembre 2013.

Recursos Operacionales y de Administración: Dentro de los recursos utilizados para la capacitación, se encuentran; Aportes a Beneficiarios (aporte al beneficiario y aportes de colación y movilización), Servicios (cuidado de hijos, servicio de capacitación, seguro de beneficiarios), Gastos de soporte (Arriendo de herramientas de capacitación, arriendo de equipamiento audiovisual), Otro gastos de soporte (servicio de correos y encomienda), Gastos de administración, Gastos Administración del proyecto; Se utilizó servicio de recurso humano (equipo completo, apoyo administrativo, auxiliar de aseo, Terapeutas ocupacionales, Trabajadora Social), Material Fungible (materiales de oficina, fotocopiado, impresión, materiales de aseo), Otros gastos de administración (arriendo infraestructura, movilización equipo de trabajo, servicios básicos y colación recursos humanos).



Dentro de este proceso, se contemplaron 200 horas de capacitación en total, de las cuales 24 fueron consideradas como apresto laboral y 176 de oficio propiamente tal, de las cuales realizaron 200 horas de capacitación correctamente ejecutadas.

La metodología que se utilizó, fue a través de relatorías, clases expositivas, revisión de material bibliográfico y audiovisual, además de clases prácticas en los oficios propiamente tal, además de trabajos grupales a través de dinámicas rompehielos, de conocimiento grupal, etc. con el objetivo de potenciar habilidades sociales en las personas que se encontraban viviendo el proceso de capacitación.

Los beneficiarios efectivamente aprobaron del curso de Auxiliar de Casino son:

Nº	NOMBRE	RUT
1	Ana Emilia Veragua Gallardo	8.279.352-6
2	Ruth Doris del Rosario Cortés Díaz	9.926.756-9
3	Elsa Susy Chacón Aguirre	10.392.673-4
4	Beatriz Elena Gatica Campos	12.611.502-4
5	Raquel Patricia Álamos Gutiérrez	12.938.883-8
6	Cynthia Alejandra Romero Mondaca	13.214.513-K
7	Edith Magdalena Latorre Montaña	14.105.944-0
8	Rita Esther Plasencia Villoslado	14.675.602-K
9	Juan Carlo Peralta Rocha	15.009.876-9
10	Geovana Soledad Marambio Méndez	15.686.899-K
11	Ruth Catherine Poblete Carrasco	16.403.587-5
12	Reynaldo Richard Roco Rubio	16.594.270-1
13	Jery Consuelo López Molina	17.797.770-5
14	Franchesca Tamara Lamas Vega	17.097.185-K
15	Fanny Andrea Cejas González	17.429.898-K
16	Daniela Paz del Carmen Elgueta Cortés	18.898.263-8
17	Juana Eulalia Gordillo Contreras	21.804.572-3

Los beneficiarios efectivamente aprobados del curso de Auxiliar de Aseo y Mantención son:

Nº	NOMBRE	RUT
1	Elba Judith Orrego Campos	10.129.590-7
2	Adriana del Carmen Jara Angel	10.547.927-1
3	Carol Tamara Reyes Hernández	13.415.592-2
4	Sara Isabel Villanueva Inchicaque	14.664.389-2
5	Andrea Carolina Machuca Quiroga	15.684.579-5
6	Cecilia Margaret Castro Galáz	16.592.824-5
7	Carolina Yovanka Pérez Carrasco	17.095.349-5

8	Claudia Indiana Contreras Vargas	18.264.459-5
9	Gisella Alvarez Lucas	21.795.945-4 (Extranjera)
10	Micaela Trinidad Córdor León	21.964.879-0 (Extranjera)
11	Deysi Liliana Angeles Caqui	22.253.637-5 (Extranjera)
12	Maria Condori Condori	22.588.082-4 (Extranjera)
13	Claudia Isabel Durán Mostacedo	22.696.176-3 (Extranjera)
14	Isaura Maria Rosales Riascos	22.828.550-1 (Extranjera)
15	Esther Ruth Mamani Cordero	23.446.207-5 (Extranjera)

Personas que desertaron en esta etapa del proyecto

Nº	NOMBRE	Capacitación	RUT
1	Treicy Oriele Páez Ramos	Auxiliar de Casino	17.432.169-8
2	Yohana Andrea Reyes Sepúlveda	Auxiliar de Aseo y Mantención	18.005.991-1
3	Ubelinda Zenayda Lique Sejas	Auxiliar de Aseo y Mantención	22.705.720-3
4	Stephanie Carolina Tapia Valdés	Auxiliar de Casino	18.899.427-k
5	Macarena Andrea Aravena Ramírez	Auxiliar de Casino	18.896.738-8
6	Viviana del Pilar Sandoval Millar	Auxiliar de Aseo y Mantención	14.058.056-2
7	Nora Ermelinda Brito Rojas	Auxiliar de Aseo y Mantención	10.645.038-2

Debemos informar además que ninguna persona reprobó la capacitación, ya sea en el de Auxiliar de Casino o el de Auxiliar de Aseo y Mantención.

Por ende, podemos decir que esta etapa del proyecto, desertaron un total de 7 personas, de las cuales contamos con sus respectivas cartas de renuncia y de desvinculación.

Sin embargo para poder reemplazar a estas bajas, se contactó telefónicamente con el resto de las familias pertenecientes a Chile Solidario para invitarlas a participar (personas que se habían contactado pero estaban dudosas de participar), no obteniendo respuesta positiva al respecto, no les interesaba participar, habían cambiado su dirección, número de teléfono inexistente o equivocado. Por ende no reemplazaremos a estas personas.

En lo que respecta a las nivelaciones de estudio de las personas que ingresaron después de la fecha de inicio del proyecto, 05 de Agosto, se comenzó la semana siguiente a esta, a entregar los contenidos de las clases, detallamos a continuación, la nómina de las personas según cursos y las horas recuperadas.

Nivelación de curso Auxiliar de Casino

Recuperación de horas desde el lunes 12 de agosto hasta el 13 de septiembre del 2013.

Nombre	Fecha de ingreso	Horas recuperadas
Latorre Edith	08 - 08- 2013	18 horas
López Jery	08 - 08- 2013	18 horas
Chacón Elsa	12 - 08- 2013	24 horas
Poblete Ruth	12 - 08- 2013	24 horas
Plascencia Rita	16 - 08- 2013	42 horas
Alamos Raquel	19 - 08- 2013	48 horas
Gordillo Juana	20 - 08-2013	54 horas
Roco Reynaldo	20 - 08- 2013	54 horas
Cejas Fanny	21 - 08-2013	60 horas
Beatriz Gatica	21 - 08- 2013	60 horas
Lamas Franchesca	22 - 08 -2013	66 horas

Nivelación de curso Auxiliar de Aseo y Mantención

Recuperación de horas desde el lunes 12 de agosto hasta el 13 de septiembre del 2013.

Nombre	Fecha de ingreso	Horas recuperadas
Villanueva Sara	07 - 08 - 2013	12 horas
Contreras Claudia	07 - 08 - 2013	12 horas
Ángeles Deysi	12 - 08 - 2013	36 horas
Cóndor Micaela	12 - 08 - 2103	24 horas
Álvarez Gissella	16 - 08 - 2013	42 horas
Duran Claudia	19 - 08 - 2013	48 horas
Jara Adriana	20 - 08 - 2013	54 horas
Andrea Machuca	22 - 08 - 2013	36 horas
Mamani Esther	22 - 08 - 2013	72 horas
Pérez Carolina	22 - 08 - 2013	66 horas
Condori María	23 - 08 - 2013	96 horas
Reyes Carol	23 - 08 - 3013	78 horas
Orrego Elba	26 - 08 - 2013	78 horas
Rosales Isaura	02- 09 - 2013	108 horas



Observaciones:

Las horas se recuperaron en dos modalidades:

- Horas teóricas.
- Trabajos de investigación.

La recuperación se realizó de 12:30 a 13:30 horas. Todos los días, el relator, Cristhian Grau y Oscar Miranda, realizaron un repaso general de la materia para los beneficiarios que estaban atrasados por ingresar después de la fecha de inicio de la capacitación. Además realizaron trabajos semanales teóricos y con apoyo visual para los beneficiarios. A los beneficiarios que estaban con más horas atrasadas, se les entregó además de su correspondiente manual de trabajo, una guía intensiva de apoyo y trabajos prácticos.

En lo que respecta al cuidado infantil, contamos con ese servicio para los hijos/as de los beneficiarios del proyecto. Éste, se llevó a cabo en las dependencias de Centro Los Olivos ubicado en Víctor Garrido N° 2747 Iquique en la jornada de la tarde, desde las 13:00 hasta las 19:00 Hrs. Este servicio estuvo a cargo de una Educadora de Párvulo y una Auxiliar de Párvulos, debido a la diversidad de edades que fluctuaban los menores atendidos, que iban desde 1 año hasta los 9 años de edad, la cantidad de menores atendidos fue de 20 niños. La metodología usada por la educadora, fue a través de planificaciones semanales, las cuales contaban con una rutina diaria con los menores, tales como; Actividad libre (utilización de juegos), canción de saludos, lectura de cuentos, Actividad libre, (siesta) en el caso de los menores, colación, Etc.

A su vez se realizaron actividades emergentes tales como; yoga, riego de plantas, etc. Todo esto se respalda con las planificaciones semanales, además de listas de asistencia, registro fotográfico, etc. es importante mencionar que el cuidado de niños, no es sólo guardería, sino que dentro de cada actividad, tiene su respectiva planificación con contenido.



4.4. Práctica:

Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Fechas: Este periodo comprende los meses de Octubre y Noviembre

Recursos de operación del proyecto: Se han utilizado estos recursos en; Aportes al Beneficiario; Servicios y Otros gastos de soporte.

Recursos operacionales y de administración: Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, Dentro de los gastos de Administración; Servicio de Recurso Humano; Material Fungible y Otros gastos de administración.

En lo que respecta a la práctica laboral, podemos decir que del total de beneficiarios del proyecto (39), 32 personas realizarán la etapa de práctica laboral, esto debido a que en el proceso de capacitación, el número restante de beneficiarias, decidieron renunciar. Por ende, actualmente estas 32 personas, se encuentran insertas en su centro práctico, o bien en vías de (ya que por lo general el recurso humano en este tipo de oficios, se requiere para empresas mineras) la cuál debe realizar un proceso más largo de lo habitual para poder ser aceptadas (entrevistas, entrevistas con psicólogo, exámenes de altura y proceso de inducción), es por lo mismo, que el periodo de práctica (destinado para el mes de octubre) se extendió hasta el mes de noviembre, teniendo el mes de diciembre, para realizar seguimiento y evaluación.

Además decir que para realizar la práctica y posterior colocación laboral se ha realizado un perfil laboral de cada beneficiario, esto de manera de seleccionar a la persona más idónea en la empresa correspondiente, dependiendo de horarios, comunas, Etc. Cada beneficiario, debe contar con un total de 160 horas de práctica laboral.

Es importante destacar que cada empresa contactada, ha realizado el compromiso de, según el desempeño de las beneficiarias en su proceso práctico, realizarles contrato de trabajo, es decir, la colocación laboral de nuestras usuarias, sin embargo, contamos con los siguientes casos; existe una beneficiaria, que decidió renunciar a la empresa que realizaría su contratación por inconvenientes de salud, además de otra beneficiaria que su empleador decidió desvincularla de debido a un mal desempeño laboral en su periodo práctico, sin embargo se reasignó a otro centro práctico, otra beneficiaria que por motivos de viaje (beneficiaria extranjera) decidió desertar voluntariamente y una última beneficiaria, decide renunciar aduciendo a que se encontraba trabajando (de manera informal) y no contaba con el tiempo suficiente como para realizar su práctica laboral, de todas ellas contamos con sus respectivas



cartas de renuncia y cartas de desvinculación.

En resumen, hasta la fecha, contamos con 3 personas que ya no continuarán, una al finalizar su práctica y las otras 2 dentro de este mismo proceso.

Las personas son las siguientes:

Nº	NOMBRE	Motivo Renuncia
1	Claudia Isabel Durán Mostacedo	Finaliza su proceso práctico, decide renunciar a quedar contratada
2	Juana Eulalia Gordillo Contreras	Renuncia debido a viaje al extranjero por enfermedad de su madre
3	Ruth Doris del Rosario Cortés Días	Renuncia debido a poseer trabajo (informal)

Los lugares de centro práctico que contamos como empresas colaboradoras son:

Empresa	Para el curso de
<i>Gusal</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Somacor</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Casa Particular</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>ISSWorld</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Jaendika Chile</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Restaurat El viejo Iquiqueño</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Restaurant Lion's</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Sodexo</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Hotel Spark</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Restaurant Los Manzanos</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Alicopsa</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>

Y de modo más aclaratorio, se adjunta cuadro con las beneficiarias y la etapa que se encuentra cada una, dentro de este proceso de práctica laboral:

Curso Auxiliar de Aseo y Mantenimiento

Nº	Nombre Beneficiaria	Empresa	Estado
1	Adriana Jara	ISSWorld	Esperando fecha de ingreso
2	Isaura Rosales	ISSWorld	Esperando fecha de ingreso
3	Sara Villanueva	Jaendika Chile	Esperando fecha de ingreso
4	Andrea Machuca	Somacor - Minera Quebrada Blanca	Inicia práctica 14 de nov.
5	Cecilia Castro	ISSWorld	Esperando fecha de ingreso
6	Carolina Pérez	Somacor - Minera Quebrada Blanca	Inicia práctica 14 de nov.
7	Claudia Contreras	Somacor - Minera Quebrada Blanca	Inicia práctica 14 de nov.
8	Gisell Álvarez	Somacor - Minera Quebrada Blanca	Inicia práctica 14 de nov.
9	Micaela Córdor	Somacor	Inducción minera el día 18.10.13
10	Deisy Angeles	Jaendika Chile	Esperando fecha de ingreso
11	Claudia Durán	Gusal - Clínica Iquique	Finalizó práctica - renunció
12	Esther Mamani	Sra. Anais Rodas Alias	Inicia práctica 04 de nov.
13	María Condori	Sra. Camila Villarroel	Se desvincula por malos tratos hacia empleador y se asigna otro centro práctico.
14	Elba Orrego	Somacor - Zofri, oficinas de Somacor	Finalizó práctica - Sigue trabajando
15	Carol Reyes	Jaendika Chile	Esperando fecha de ingreso

Curso Auxiliar de Casino

Nº	Nombre Beneficiaria	Empresa	Estado
1	Daniel Elgueta	Restaurant Lion's	Finalizó práctica
2	Elsa Chacón	Alicopsa	Esperando fecha ingreso
3	Beatriz Gatica	Sodexo (Corpesca)	Inició práctica 04 de Nov.
4	Raquel Álamos	Restaurant El viejo Iquiqueño	Finalizó práctica
5	Cynthia Romero	Sodexo (Corpesca)	Inició práctica 04 de Nov.

6	Edith Latorre	Sodexo (Corpesca)	Inició práctica 04 de Nov.
7	Rita Plasencia	Hotel Spark	Inició práctica 11 de Nov.
8	Juan Carlo Peralta	Sodexo (Corpesca)	Inició práctica 05 de Nov.
9	Geovana Marambio	Alicopsa	Esperando fecha ingreso
10	Ruth Poblete	Restaurant Los Manzanos	Inició práctica 26 de Oct.
11	Reynaldo Roco	Sodexo (Corpesca)	Inició práctica 07 de Nov.
12	Franchesca Lamas	Hotel Spark	Inició práctica 16 de Oct.
13	Fanny Cejas	Alicopsa	Esperando fecha ingreso
14	Jery López	Alicopsa	Esperando fecha ingreso
15	Ana Veragua	Contenedor	Esperando fecha ingreso

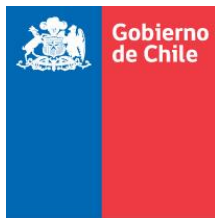
Debido a instrucciones desde sede central, el día 23 de septiembre se enviaron las primeras cartas de presentación solicitando cupos para realizar prácticas laborales, sin embargo luego se sumaron, restaurant y empresas locales con posibilidades de práctica labor y posterior colocación.

Las personas que figuran como esperando fecha de ingreso, es debido a los procesos propios de cada empresa colaboradora, ya que para el caso de empresas mineras, tienen como exigencia realizar varios filtros, entrevistas personales, entrevistas con psicólogos, test de altura e inducciones, es por lo mismo, la normalidad de esta selección para el común de las personas, puede durar varios meses debido a la alta demanda de empleo de este tipo, sin embargo y debido a las gestiones realizadas, este proceso para nuestras beneficiarias, duró aproximadamente 1 mes.

Siguiendo en esta misma línea, las empresas que no son del área minera, también cuentan con sus filtros propios, esto ha provocado un retraso en su ingreso, sin embargo, las 30 personas, cuentan con sus centros práctico seguros y se hará todo lo posible porque estas personas se mantengan en sus puestos de trabajo, no obstante va a depender del desempeño de cada una y uno de ellas y ellos.

Por otro lado, cabe señalar que aquí también se considera el servicio de cuidado infantil para los hijos de las beneficiarias, los horarios establecidos se mantuvieron del mes anterior, es decir, en la jornada de la tarde, éste, se lleva a cabo en las dependencias de Centro Los Olivos ubicado en Víctor Garrido N° 2747 Iquique, estando a cargo de una Educadora de Párvulo y una Auxiliar de Párvulos. La cantidad de niños que actualmente se están cuidado con este servicio, es de 6, cuyos nombres y los de las usuarias del proyecto son:

Nombre Beneficiaria	Nombre hijos
Franchesca Lamas	Valentina Omario
	Eidan Omario
	Jensen Omario
Maria Condori	Fanny Jorquera



	Dayana Aquino
	Jean Aquino

Estas dos beneficiarias presentaron inconvenientes para poder gestionar de manera personal el cuidado de sus hijos. Las demás beneficiarias debido al trabajo realizado con ellas para la gestión de sus propias redes, extensión horaria de jardines infantiles, etc. no requirieron del uso de este servicio.

Por otro lado, la metodología usada por la educadora, es a través de planificaciones semanales, las cuales cuentan con una rutina diaria con los menores, tales como; Actividad libre (utilización de juegos), canción de saludos, lectura de cuentos, Actividad libre, (siesta) en el caso de los menores, colación, Etc.

A su vez se realizan actividades emergentes tales como; yoga, riego de plantas, Etc. Todo esto se respalda con las planificaciones semanales, además de listas de asistencia, es importante mencionar que el cuidado de niños, no es sólo guardería, sino que dentro de cada actividad, tiene su respectiva planificación con contenido.

4.5. Intermediación Laboral:

Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Fechas: Esta etapa se considera paralela al periodo de práctica laboral, es decir en los meses de Octubre y Noviembre del presente año.

Recursos operacionales y de administración: Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, Dentro de los gastos de Administración; Servicio de Recurso Humano; Material Fungible y Otros gastos de administración.

En lo que se refiere a intermediación laboral, se mantiene el listado de las empresas que tienen relación con la práctica laboral, ya que desde los primeros contactos con éstas, se nos informó la posibilidad de la colocación laboral, con contrato de trabajo dependiendo del desempeño de las beneficiarias.

Empresa	Para el curso de
ISSWorld	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>

Jaendika Chile	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Gusal</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Somacor</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Restaurat El viejo Iquiqueño</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Restaurant Lion's</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Sodexo</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Hotel Spark</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Contenedor</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Restaurant Los Manzanos</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Alicopsa</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>

Sin embargo, pese a los intentos de que todos los beneficiarios que se encuentran realizando práctica laboral, va a depender del desempeño de los mismos, el asegurar su cupo en el trabajo.

4.6. Inserción:

Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Trabajadora Social: Constanza González constanzagmesias@gmail.com

Fechas: Este periodo comprende desde día 04 de Noviembre de 2013.

Recursos operacionales y de administración: Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, dentro de los gastos de Administración; Servicio de Recurso Humano; Material Fungible y Otros gastos de administración.

Como se mencionó anteriormente, la posibilidad de que las beneficiarias se queden en las empresas donde desarrollaron su práctica, es real, no obstante dependerá del desempeño de cada una si esto se llegase a concretar. Existe hasta el momento 1 beneficiaria que finalizando su proceso de práctica, decide presentar carta de renuncia a la empresa, pese a que si tenían considerada su contratación formal.

Aún nos encontramos en este periodo, con varias beneficiarias en la etapa de práctica laboral, sin embargo ellas y ellos, cuenta con la posibilidad de contratación.

Pese a lo comentado anteriormente, esperamos a la finalización de este proyecto, contar con al menos un 60% de los y las beneficiarias insertadas laboralmente de manera formal, es decir, con su correspondiente contrato de trabajo.



4.7. Acompañamiento

Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora jmora@gmail.com - Cristian Fuentealba cristianfuentalbaparra@gmail.com

Trabajadora Social: Constanza González constanzagmesias@gmail.com

Coordinadora: Rocío Giménez rocio.gimenez@coanil.cl

Fechas: Este periodo comprende desde el mes de Agosto hasta la finalización del proyecto.

Recursos operacionales y de administración: Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, dentro de los gastos de Administración; Servicio de Recurso Humano; Material Fungible y Otros gastos de administración.

Durante la etapa de Capacitación (primera etapa del proyecto donde se ven involucrado beneficiarios), se ha realizado un acompañamiento con cada una de las personas, con cada una de manera particular en actividades tales como;

- Orientación a las beneficiarias en temas relacionados tanto con el proyecto como en diversos temas sociales, resolución de preguntas.
- Acompañamiento en la solicitud de certificados tanto de OMIL, FPS, CHISOL, cabe destacar que en muchas instancias se le complicaba a los beneficiarios solicitar los documentos (ciertos días del mes no entregan FPS, no les entregaba certificado CHISOL por falta de tinta en la Municipalidad, OMIL no entregaba certificados en la jornada de la mañana) por lo mismo tuvimos que acompañar en este proceso y solicitarlas desde los profesionales, institución.
- Apoyo en diversas actividades tanto de capacitación, apresto laboral, como en actividades extra programáticas, desarrollo de actividades.
- Contacto con instituciones tales como; COSAM y Hospital Regional para los beneficiarios que presentan discapacidad, consultas, seguimientos, desde sus respectivas derivaciones.
- Visitas domiciliarias a cada beneficiaria/o de modo de conocer la realidad de su núcleo familiar, de este modo realizar sugerencias y acompañamientos correspondientes.



- Para el proceso de práctica, se realizó en todos los casos una entrevista de trabajo de parte de las empresas colaboradoras, la cual fue acompañada por este equipo de profesionales. A su vez la presentación en los respectivos centros prácticos, también ha sido acompañada, haciendo hincapié en el acompañamiento de las personas que presentan algún grado de discapacidad, y poniendo especial énfasis en acompañar a estas personas, concientizándolas de manera de prepararlas para este nuevo proceso, y realizando una supervisión más constante a las empresas donde se encuentran insertas estas personas.

Para el periodo de inserción laboral y post-colocación, se realizará supervisiones constantes hacia nuestros beneficiarios en las empresas en las cuáles se encontrarán insertos, de modo de observar y evaluar su proceso, como así mismo, el apoyo constante de este equipo profesional, tanto a los usuarios, como a las empresas colaboradoras.

5. Anexos

5.1. Tabla de Indicadores:

ETAPAS	INDICADOR	META	INDICADORES (Fórmula)	% de cumplimiento a la fecha	MEDIO DE VERIFICACIÓN
Convocatoria y selección	Nº Beneficiarios convocados y seleccionados	Lograr que el 100% de la población se informe sobre el proyecto de inserción laboral, logrando inscribir los 40 Benef.	Nº de Seleccionados /Nº de Beneficiarios según cobertura X 100 (39/40)*100= 97,5	95%	Fichas de inscripción, afiche, volante.
Capacitación	Nº Beneficiarios capacitados	Al menos el 80% de los usuarios finaliza el ciclo de capacitaciones y reciben certificación.	Nº de personas certificadas/ Nº de beneficiarios seleccionados x 100 (32/40)*100= 80	80%	Nómina de asistencia.
Práctica Laboral	Nº de sesiones cumplidas en propuesta	Lograr que el 100% de beneficiarios capacitados, realice su práctica laboral	Nº Beneficiarios con formalización inscripción de práctica laboral/Nº de beneficiarios que aprueban capacitación x100 (32/32)*100= 100	Aún no finaliza este proceso para indicar los beneficiarios que aprueban este periodo	Fichas de inscripción de prácticas (convenios) Pauta de evaluación de desempeño

Intermediación Laboral	Nº de alianzas con empresas. Nº de beneficiarios intermediados laboralmente	Al menos 25 empresas contactadas en los rubros de industria. 100%de los beneficiarios son intermediados laboralmente	Nº de empresas contactadas > 25 Nº de intermediados/Nº seleccionados (32/40)*100= 80	25 empresas contactadas. 80%	Convenios
Inserción Laboral	Nº beneficiarios insertos laboralmente	Lograr que el 60% de los beneficiarios estén insertos laboralmente	Nº de personas insertas laboralmente/Nº de beneficiarios seleccionados según cobertura x 100	0%	Copia contratos de trabajos y respectivos anexos
Seguimiento	Nº de beneficiarios que mantienen su trabajo tras 3 meses de inserción	El 60% de los colocados mantiene su trabajo trascurrido 3 meses de inserción	Nº de beneficiarios que mantiene su puesto de trabajo/ Nº de beneficiarios insertos x 100	0%	Registro en base de datos, registro en bitácora del proyecto

5.2. Carta Gantt

Carta Gantt																											
Meses	Julio- Agosto				Agosto				Septiembre				Sept.- Oct.				Oct. - Nov.				Nov. - Dic.				Dic.		
Semanas	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	
	08/07 al 12/07	15/07 al 19/07	22/07 al 26/07	29/07 al 02/08	05/08 al 09/08	12/08 al 16/08	19/08 al 23/08	26/08 al 30/08	02/09 al 06/09	09/09 al 13/09	16/09 al 20/09	23/09 al 27/09	30/09 al 04/10	07/10 al 11/10	14/10 al 18/10	21/10 al 26/10	28/10 al 01/11	04/11 al 08/11	11/11 al 15/11	18/11 al 22/11	25/11 al 29/11	02/12 al 06/12	09/12 al 13/12	16/12 al 20/12	23/12 al 17/12	30/12 al 31/12	
Diagnóstico	X	X	X	X																							
Focalización	X	X	X	X																							
Difusión	X	X	X	X																							
Capacitación					X	X	X	X	X	X		X	X														
Subsidios Beneficiarios					X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X									
Práctica Laboral														X	X	X	X	X									
Inserción Laboral																		X	X	X	X						
Acompañamiento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Seguimiento ex post																						X	X	X	X	X	

5.3. Tabla de presupuesto: Estado de avance financiero del período informado

Proyecto	Centro de Costo	Monto Asignado	08-2013	9-2013	10-2013	Total Rendido	Saldo x Rendir
19191	APORTE AL BENEFICIARIO	7200000	150000	780000	90000	1020000	6180000
19191	APORTE COLACION Y MOVILIZACION	4640000	0	0	342200	342200	4297800
19191	CEDULAS DE IDENTIDAD	0	0	0	0	0	0
19191	REMUNERACIONES AL USUARIO	0	0	0	0	0	0
19191	TRAMITES Y CERTIFICADOS	0	0	0	0	0	0
19191	CUIDADO DE HIJOS(AS) DE BENEFICIARIOS	2000000	245430	482688	0	728118	1271882
19191	MOVILIZACION DE BENEFICIARIOS	0	0	0	0	0	0
19191	COLACIONES DE BENEFICIARIOS	0	0	0	0	0	0
19191	SERVICIO DE CAPACITACION	38708000	0	0	0	0	38708000
19191	SERVICIOS DE COLOCACION Y SEGUIMIENTO	0	0	0	0	0	0
19191	SEGUROS DE BENEFICIARIOS	200000	0	171704	0	171704	28296
19191	COMUNICACION Y DIFUSION	2400000	0	0	0	0	2400000
19191	INDUMENTARIA DE BENEFICIARIOS	0	0	0	0	0	0
19191	MATERIAL DIDACTICO Y/O EDUCATIVO	0	0	0	0	0	0
19191	ARRIENDO EQUIPOS INFORMATICOS CAPACITACIONES	0	0	0	0	0	0
19191	ARRIENDO DE HERRAMIENTAS CAPACITACIONES	0	0	0	0	0	0
19191	ARRIENDO INFRAESTRUCTURA CAPACITACIONES	0	0	0	0	0	0
19191	ARRIENDO EQUIPAMIENTO AUDIOVISUAL	0	0	0	0	0	0
19191	SERVICIO DE CORREO Y ENCOMIENDAS	200000	0	38700	25210	63910	136090
19191	MAT. DID. Y/O EDUC. HIJOS(AS) BENEFICIARIOS	0	0	0	0	0	0
19191	INDUMENTARIA PARA INSTRUCTORES	240000	0	0	0	0	240000
19191	COORDINADOR	6600000	0	0	0	0	6600000
19191	GESTOR	0	0	0	0	0	0
19191	MONITORES Y APOYOS PSICOSOCIALES	3900000	1014000	585000	762667	2361667	1538333
19191	SUPERVISOR ASISTENCIA TECNICA	0	0	0	0	0	0
19191	SERVICIOS PSICOLOGOS / PSIQUIATRICOS	0	0	0	0	0	0
19191	SERVICIOS DE PSICOPEDAGOGIA	0	0	0	0	0	0
19191	SERVICIOS ESPECIALIZADOS	12000000	3120000	1800000	2619999	7539999	4460001
19191	EXPOSITOR TALLERES	0	0	0	0	0	0
19191	SECRETARIA	0	0	0	0	0	0
19191	APOYO ADMINISTRATIVO	3000000	648000	450000	572000	1670000	1330000
19191	VIATICOS	0	0	0	0	0	0
19191	MATERIAL DE OFICINA	950000	266158	0	178280	444438	505562
19191	IMPRESION / FOTOCOPIAS / ENCUADERNACION	300000	0	0	0	0	300000
19191	MATERIALES Y UTILES DE ASEO	450000	0	65391	200830	266221	183779
19191	ARRIENDO INFRAESTRUCTURA O RECINTO	700000	0	0	0	0	700000
19191	FLETE	160000	0	0	0	0	160000
19191	MOVILIZACION EQUIPOS DE TRABAJO	700000	353850	162400	120950	637200	62800
19191	SERVICIOS BASICOS	1000000	190952	146401	52205	389558	610442
19191	COLACIONES RECURSOS HUMANOS	1152000	0	0	0	0	1152000
Total Proyecto		86500000	5988390	4682284	4964341	15635015	70864985
Total Informe		86500000	5988390	4682284	4964341	15635015	70864985

5.4. Material Gráfico de difusión:

Tanto afiches como volantes y frase radial se adjuntó en primer informe de avance ya aprobado, se adjunta registro fotográfico de proceso de práctica laboral.

Registro Visual

Prácticas Laborales



5.5. Listado de Beneficiarios en relación a las etapas informadas y según corresponda:

Capacitación Auxiliar de Casino:

Nº	Nombre	Rut	Estado
1	Daniela Paz del Carmen Elgueta Cortés	18.898.263-8	Aprobada
2	Ruth Doris del Rosario Cortés Díaz	9.926.756-9	Aprobada
3	Elsa Susy Chacón Aguirre	10.392.673-4	Aprobada
4	Beatriz Elena Gatica Campos	12.611.502-4	Aprobada
5	Raquel Patricia Álamos Gutiérrez	12.938.883-8	Aprobada
6	Cynthia Alejandra Romero Mondaca	13.214.513-K	Aprobada
7	Edith Magdalena Latorre Montaña	14.105.944-0	Aprobada
8	Rita Esther Plasencia Villoslado	14.675.602-6	Aprobada
9	Juan Carlo Peralta Rocha	15.009.876-9	Aprobado
10	Geovana Soledad Marambio Méndez	15.686.899-K	Aprobada
11	Ruth Catherine Poblete Carrasco	16.403.587-5	Aprobada
12	Reynaldo Richard Roco Rubio	16.504.270-1	Aprobado
13	Franchesca Tamara Lamas Vega	17.097-185-K	Aprobada
14	Fanny Andrea Cejas González	17.429.898-K	Aprobada
15	Juana Eulalia Gordillo Contreras	21.804.572-3	Aprobada
16	Jery Consuelo López Molina	17.797.770-5	Aprobada
17	Ana Emilia Veragua Gallaro	8.279.352-6	Aprobada
18	Stephanie Carolina Tapia Valdés	18.899.427-K	Renuncia
19	Macarena Andrea Aravena Ramírez	18.896.738-8	Renuncia
20	Treicy Oriela Páez Ramos	17.432.169-8	Renuncia

Capacitación Auxiliar de Aseo y Mantención:

Nº	Nombre	Rut	Estado
1	Adriana del Carmen Jara Angel	10.547.927-1	Aprobada
2	Isaura Maria Rosales Riascos	22.828.550-1	Aprobada
3	Sara Isabel Villanueva Inchicaque	14.664.389-2	Aprobada
4	Andrea Carolina Machuca Quiroga	15.684.579-5	Aprobada
5	Cecilia Margaret Castro Galaz	16.592.824-5	Aprobada
6	Carolina Yovanka Pérez Carrasco	17.095.349-5	Aprobada
7	Claudia Indiana Contreras Vargas	18.264.459-5	Aprobada
8	Gisella Alvarez Lucas	21.795.945-4	Aprobada
9	Micaela Trinidad Condor Leon	21.964.879-0	Aprobada
10	Deisy Liliana Angeles Caqui	22.253.637-5	Aprobada
11	Claudia Isabel Duran Mostacedo	22.696.176-3	Aprobada
12	Esther Ruth Mamani Cordero	23.446.207-5	Aprobada
13	Maria Condori Condori	22.588.082-4	Aprobada
14	Elba Judith Orrego Campos	10.129.590-7	Aprobada
15	Carol Tamara Reyes Hernández	13.415.592-2	Aprobada
16	Nora Ermelinda Brito Rojas	10.645.038-2	Renuncia
17	Viviana del Pilar Sandoval Millar	14.058.056-2	Renuncia

18	Yohanna Andrea Reyes Sepúlveda	18.005.991-1	Renuncia
19	Ubelinda Zenayda Lique Sejas	22.705.720-3	Renuncia

Práctica Auxiliar de Casino:

Nº	Nombre	Rut	Lugar de práctica	Dirección
1	Daniela Paz del Carmen Elgueta Cortés	18.898.263-8	Restaurant Lion's	Filomena Valenzuela Nº 151-A
2	Ruth Doris del Rosario Cortés Díaz	9.926.756-9	Renuncia a práctica	
3	Elsa Susy Chacón Aguirre	10.392.673-4	Alicopsa	Santa Rosa de Molles Nº125259
4	Beatriz Elena Gatica Campos	12.611.502-4	Sodexo-Corpesca	Av. Arturo Prat s/n
5	Raquel Patricia Álamos Gutiérrez	12.938.883-8	Restaurant El Viejo Iquiqueño	Filomena Valenzuela Nº 151
6	Cynthia Alejandra Romero Mondaca	13.214.513-K	Sodexo-Corpesca	Av. Arturo Prat s/n
7	Edith Magdalena Latorre Montaña	14.105.944-0	Sodexo-Corpesca	Av. Arturo Prat s/n
8	Rita Esther Plasencia Villoslado	14.675.602-6	Hotel Spark	Amunátegui Nº 2034
9	Juan Carlo Peralta Rocha	15.009.876-9	Sodexo-Corpesca	Av. Arturo Prat s/n
10	Geovana Soledad Marambio Méndez	15.686.899-K	Alicopsa	Santa Rosa de Molles Nº125259
11	Ruth Catherine Poblete Carrasco	16.403.587-5	Restaurant El Manzano	Los Manzanos Nº 2960 A. Hospicio
12	Reynaldo Richard Roco Rubio	16.504.270-1	Sodexo-Corpesca	Av. Arturo Prat s/n
13	Franchesca Tamara Lamas Vega	17.097-185-K	Hotel Spark	Amunátegui Nº 2034
14	Fanny Andrea Cejas González	17.429.898-K	Alicopsa	Santa Rosa de Molles Nº125259
15	Juana Eulalia Gordillo Contreras	21.804.572-3	Renuncia	
16	Jery Consuelo López Molina	17.797.770-5	Alicopsa	Santa Rosa de Molles Nº125259
17	Ana Emilia Veragua Gallaro	8.279.352-6	Contenedor	Faena Diego de Almagro

Práctica Auxiliar de Aseo y Mantención:

Nº	Nombre	Rut	Lugar de práctica	Dirección
1	Adriana del Carmen Jara Angel	10.547.927-1	ISSWorld	Vivar Nº 675
2	Isaura Maria Rosales Riascos	22.828.550-1	ISSWorld	Vivar Nº 675
3	Sara Isabel Villanueva Inchicaque	14.664.389-2	Jaendika Chile	Tarapacá Nº 478
4	Andrea Carolina Machuca Quiroga	15.684.579-5	Somacor - Minera Quebrada Blanca	Av. Emilio Recabarren Nº 2596
5	Cecilia Margaret Castro Galaz	16.592.824-5	ISSWorld	Vivar Nº 675
6	Carolina Yovanka Pérez Carrasco	17.095.349-5	Somacor - Minera Quebrada Blanca	Av. Emilio Recabarren Nº 2596
7	Claudia Indiana Contreras Vargas	18.264.459-5	Somacor - Minera Quebrada Blanca	Av. Emilio Recabarren Nº 2596
8	Gisella Alvarez Lucas	21.795.945-4	Somacor - Minera Quebrada Blanca	Av. Emilio Recabarren Nº 2596
9	Micaela Trinidad Condor Leon	21.964.879-0	Somacor	Av. Emilio Recabarren Nº 2596
10	Deisy Liliana Angeles Caqui	22.253.637-5	Jaendika Chile	Tarapacá Nº 478
11	Claudia Isabel Duran Mostacedo	22.696.176-3	Somacor - Clínica Iquique	O'Higgins Nº 103
12	Esther Ruth Mamani Cordero	23.446.207-5	Casa Particular	Colo - Colo Nº2012
13	Maria Condori Condori	22.588.082-4	Casa Particular	Héroes de la Concepción Nº2731
14	Elba Judith Orrego Campos	10.129.590-7	Somacor - Zofri	Av. Emilio Recabarren Nº 2596
15	Carol Tamara Reyes Hernández	13.415.592-2	Jaendika Chile	Tarapacá Nº 478

Inserción Laboral:

Aún no contamos con beneficiarias contratadas, sin embargo, en los centros prácticos, aseguran la contratación una vez finalizada su proceso práctico según su desempeño.