

**1º Informe Técnico de Avance**  
**PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES**  
**LINEA INGRESO ÉTICO FAMILIAR Y CHILE SOLIDARIO, 2013**

<b>Nombre de Ejecutor</b>	Fundación Coanil
<b>Nombre del Proyecto</b>	“Desarrollo de competencias específicas para la inclusión laboral de personas vulnerables de la provincia de Curicó”.
<b>Lugar de Ejecución</b>	Región del Maule, oficinas del proyecto Zapallar Km.0,5 s/n – Curicó

Octubre 2013

## 2. Índice

<b>1</b>	<b>Carátula</b>	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Índice</b>	<b>2</b>
<b>3</b>	<b>Introducción</b>	<b>3</b>
<b>4</b>	<b>Descripción de los avances de cada etapa del Proyecto</b>	
	<b>4</b>	
	<b>4.1 Difusión y convocatoria</b>	<b>4 - 5</b>
	<b>4.2 Selección de Beneficiarios</b>	<b>5 - 7</b>
	<b>4.3 Capacitación</b>	<b>7 - 16</b>
	<b>4.4 Práctica Laboral</b>	<b>17- 19</b>
	<b>4.5 Intermediación Laboral</b>	<b>20</b>
	<b>4.6 Inserción Laboral</b>	<b>20</b>
	<b>4.7 Acompañamiento al Beneficiario</b>	<b>20 -21</b>
<b>5</b>	<b>Anexos</b>	
	<b>5.1 Informe de Gastos</b>	<b>22- 23</b>
	<b>5.2 Carta Gantt</b>	<b>24</b>
	<b>5.3 Tabla de Indicadores</b>	<b>25- 27</b>
	<b>5.3.1 Fichas de Inscripción</b>	
	<b>5.3.2 Registro de asistencia de personas a entrevistas e interesadas</b>	
	<b>5.3.3 Bitácora diaria de registro de actividades</b>	
	<b>5.3.4 Registro de evaluaciones</b>	
	<b>5.3.5 Planificación mensual de actividades</b>	
	<b>5.3.6 Correos enviados a empresas</b>	

### **3. Introducción**

La población de la Provincia de Curicó, específicamente la seleccionada para la ejecución del Proyecto denominado: "Desarrollo de Competencias Específicas para la Inclusión Laboral de Personas Vulnerables de la Provincia de Curicó", se caracteriza por pertenecer a los Subsistemas del Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario. Esta población objetivo, de ahora en adelante nuestros beneficiarios, cuentan con el apoyo, acompañamiento y seguimiento de parte de nuestra Institución, la cual les entrega las herramientas, materiales personales, laborales y económicos, con el objeto de potenciar la inclusión socio laboral de éstos a través de la ejecución del Proyecto ya señalado. Por otra parte, a través del Programa que se informa en el presente documento, dentro de su desarrollo, busca promover el aprendizaje de competencias específicas laborales de personas en situación de vulnerabilidad, a través de diversas estrategias, dinámicas y herramientas específicas para la incorporación al entorno social y por sobre todo, al entorno laboral, de los beneficiarios.

Para lograr nuestro principal objetivo, consistente en la inserción laboral de nuestros beneficiarios, se planificó trabajar de manera constante en la información y empoderamiento de cada beneficiario como un sujeto de derechos y deberes. La capacitación que ofrecemos ha consistido en clases dinámicas, las que han enfatizado los valores y competencias transversales que potencien y promuevan las habilidades sociales y laborales de los beneficiarios. Todo esto será debidamente desarrollado en la correspondiente descripción de la etapa en comento.

Considerando la naturaleza de nuestro grupo de beneficiarios, el cual está compuesto en un 98% de mujeres, madres, nos hemos propuesto trabajar y dar énfasis al empoderamiento como mujer jefa de hogar, al desapego, y autoestima de éstas, con el fin de que sean trabajadoras responsables y conscientes tanto de su rol, como de sus derechos y sus deberes.

A través del presente Documento, daremos a conocer los avances de la ejecución del proyecto ya señalado, al 14 de Septiembre del año en curso.

#### 4. Descripción de los avances de cada etapa del proyecto

##### 4.1 Difusión y convocatoria:

Responsables:

Coordinador de Proyecto Sr. Nelson Gallegos Fuenzalida y Equipo de Terapeutas Ocupacionales contratados para el Proyecto, éstas son: Pia Ramirez y Natalia Yañez. Esto supervisado por Sra. Cecilia Basualto Bustamante.

Fecha de inicio: 1 de Julio

Fecha de término: 1 de Diciembre

Recursos Operacionales	Recursos Administrativos
806 hojas tamaño carta 6 lápices pasta 3 lápices grafito 1 Mesa 8 Sillas 1 Sala de reuniones	Para esta etapa, han trabajado todos los miembros del equipo del Proyecto: Coordinador, Terapeutas Ocupacionales, Secretaria Administrativa y Asesora.

La difusión y convocatoria de los beneficiarios consistió en:

- Contacto con encargado de Unidad Intervención Familiar de la comuna de Curicó, Sr. Fabian Meneses Asistente Social, con la finalidad de presentar el Proyecto, dando a conocer los objetivos de éste y la población a abordar. Además, se consideró la necesidad de obtener listado de beneficiarios de los programas mencionados anteriormente, para poder ser contactados, el cual se obtuvo satisfactoriamente.
- De acuerdo a lo planteado por este Proyecto, la población a intervenir pertenece a la Provincia de Curicó, por lo cual se gestionaron enlaces con municipalidades de comunas aledañas a la comuna de Curicó, tales como; Municipalidad de Licantén, Hualañe, Romeral, Teno, Rauco, Sagrada Familia, Molina, Vichuquén. Gestionado el contacto, se realizaron conversaciones con encargados de los programas Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario, de la comuna de Teno, Hualañe y Vichuquen, con el fin de presentar el Proyecto en las comunas señaladas. Lo arrojado en estas conversaciones, consistió en el apoyo y disposición a formar parte de este Proyecto, sin embargo, en términos prácticos, debido a las distancias entre el origen de estas comunas, el lugar de capacitación, los gastos a incurrir y el tiempo de traslado, se decidió no incorporar personas pertenecientes a dichas comunas.
- Se realizó contacto con encargados de la Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL), de la comuna de Curicó, donde se comunicaron con la Unidad de Intervención Familiar de la misma, entregándonos listas de

beneficiarios, que en sumatoria ascienden a 100 personas del Programa Puente e Ingreso Ético Familiar.

- Se realizó reunión de trabajo con gendarmería de Curicó, con el fin de difundir y presentar el Proyecto. Se estableció acuerdo con la institución.
- Se realizó una reunión con la Escuela Especial D8, institución educativa, para presentar el Proyecto a las autoridades, padres, apoderados y alumnado, exponiendo los beneficios, los requisitos de ingreso y los tiempos de duración. La idea de la presentación a padres y apoderados, fue que tuvieran la posibilidad de optar a nuestros cursos y capacitarse en algún oficio. Sin embargo, la respuesta desde la institución y de las partes contactadas fue negativa, argumentando desinterés por la población de dicha institución. Lo anteriormente expuesto, se refiere a las actividades realizadas para la convocatoria de beneficiarios, apoyándonos por la Unidad de Intervención Familiar de manera constante, ya sea desde la obtención de personas pertenecientes a los diferentes programas mencionados con anterioridad hasta su la validación.

#### **4.2. Selección de beneficiarios:**

**Responsables:** Terapeutas Ocupacionales

**Fecha de inicio:** 30 de Julio

**Fecha de término:** 14 de Agosto

**Lugar de ejecución:** Oficina Municipal de Intermediación Laboral de la Comuna de Curicó (OMIL).

Recursos Operacionales	Recursos Administrativos
806 hojas tamaño carta 6 lápices pasta 3 lápices grafito 1 Mesa 8 Sillas 1 Sala de reuniones	Terapeutas Ocupacionales y Secretaria Administrativa.

#### **Etapas de selección:**

- De las 100 personas convocadas, 66 se inscribieron para la entrevista. Las restantes 34 no asistieron a entrevistas ni respondieron a nuevos llamados a estas.
- De las 66 personas que asistieron, 25 no calificaron por los siguientes motivos:
  - Bloqueo de Fichas de Protección Social.
  - Renuncia al programa de origen, específicamente, Ingreso Ético Familiar.

- No ser beneficiarios activos de IEF o CHS. Esto fue validado según información obtenida en la Unidad de Intervención Familiar de la Municipalidad de Curicó, al momento de emitir sus certificados de pertenencia de Programa Puente.
- Se encontraba trabajando, estudiando o realizando cursos en PRODEMU.

Por otra parte, los personas postulantes al Proyecto debían cumplir con los siguientes requisitos:

- Estar cesante al momento de ingresar al Programa, a excepción de los beneficiarios del programa Inversión en la Comunidad, siempre y cuando el Proyecto signifique su egreso del mencionado Programa, y de las personas que buscan trabajo por primera vez. Lo anterior se validó con el Certificado de inscripción en la relativa Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL) o Bolsa Nacional de Empleo (BNE).
- Tener entre 18 años, cumplidos a la fecha de ingreso al Programa, y 65 años de edad. Se validó con la Fotocopia de Cédula de Identidad Vigente.
- No haber egresado del Programa de Servicios Sociales ni participar simultáneamente en otros Programas de Empleo administrados por la Subsecretaría del Trabajo, a excepción del Programa Inversión en la Comunidad. En referencia a este punto, se tuvo dificultad en la incorporación de personas del Programa Calle, ya que según nos fue informado, este año, 2013, el Programa no fue renovado, lo que ocasionó que no existieran beneficiarios actualizados, lo que definió a nuestros postulantes al Proyecto como egresados de dicho Programa.
- Carta de compromiso de participación del Ingreso Ético Familiar o Certificado emitido por la entidad municipal correspondiente o entregado por el Ministerio de Desarrollo Social, respecto al Programa Chile Solidario.
- Certificado de Ficha de Protección Social actualizado con su puntaje
- Certificado vigente de Inscripción en Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL) de acuerdo a las comunas donde se focaliza el Proyecto.

Responsables de esta etapa Terapeutas ocupacionales del Proyecto Natalia Yáñez Morales y Pía Ramírez Vargas.

Una vez verificados los requisitos anteriores, se procedió con la selección de beneficiarios donde se aplicaron las siguientes pautas de instrumentos para definir motivaciones, intereses y habilidades laborales de cada postulante:

**-Entrevista semi-estructurada.**

Se obtuvieron datos generales de los postulantes, redes de apoyo, motivaciones laborales, información laboral previa.

**-Listado de intereses adaptado**

Se aplicó pauta estandarizada que evalúa el interés en actividades cotidianas pasadas, actuales y futuras. Además de medir el grado de estas.

**-Listado de roles**

Apunta a evaluar dentro de los distintos roles presentados al beneficiario, con cuál se identifica.

A partir de los datos obtenidos, seleccionamos a 39 beneficiarios. Quienes se organizaron en los tres cursos propuestos:

Ayudante de cocina	13 alumnos.
Asistente de Jardinería	13 alumnos.
Auxiliar de servicios menores (Aseo)	13 alumnos.

**4.3. Capacitación**

Responsable de la etapa:	Coordinador de Proyecto Sr. Nelson Gallegos y OTEC Coanil Capacitación Ltda.	
Lugar de Capacitación :	Camino a Zapallar s/n 0.5k	
Cantidad de beneficiarios por curso :	13 personas	
Total de beneficiarios:	39 personas	
Cantidad de horas de capacitación:	204 por oficio a capacitar	
Horario de Clases	Lunes - Miércoles - Jueves desde las 14:00 a las 20:00 De manera excepción y por motivo de la recuperación de clases, desde el día 26 de Agosto a 3 de Octubre, se realizaron clases los días Lunes - Martes - Miércoles - Jueves desde las 14:00 a las 20:00	
Porcentaje de aprobación capacitación:	Asistencia 75%	Calificación 60% de exigencia, nota mínima 4,0.
Fecha de Inicio	26 de Agosto	

Fecha de Término	7 de Noviembre
------------------	----------------

Recursos Operacionales	Recursos Administrativos
3 Resmas de hojas tamaño Carta 4 Resmas de hojas tamaño Oficio 40 Lápices pasta de color azul 40 gomas de borrar 40 lápices grafito 6 plumones de pizarra color azul 6 plumones de pizarra color rojo 6 plumones de pizarra color negro 3 borradores 3 salas 4 mesas 32 sillas 3 pizarras 3 carpetas 3 archivadores tamaño oficio 40 cuadernos universitarios	1 Relatora Curso de Ayudante de Cocina 1 Relatora Curso de Asistente de Jardinería 1 Relatora Curso Auxiliar de Servicios Menores 1 Secretaria Administrativa 1 Terapeuta Ocupacional 1 Coordinador 1 Asesora

Las capacitaciones se iniciaron el día 26 de Agosto, tras solicitar modificación en el inicio de las clases, lo cual fue aprobado mediante Resolución exenta nº 1723. Los cursos se iniciaron con la presencia de los siguientes relatores:

- Curso Asistente de jardinería: Sra. María Bernarda Jiménez Guridi.
- Curso Ayudante de cocina: Sra. Carmen Luz Messina López.
- Curso Auxiliar de servicios menores (Aseo); Sra. Melisa Avalos González.

La primera actividad realizada fue la presentación por curso, con la finalidad de generar las primeras instancias de vínculo y compromiso tanto con el curso como con el equipo de trabajo, a través de dinámicas guiadas por relatora. Además, hubo una presentación general por parte de todos y también de contenidos. Por último, se procedió a una reunión con todos los beneficiarios, donde se les explicó la calendarización de los cursos, los cuales coincidieron en la primera semana de clases, todos juntos estudiaron los contenidos de Apresto Laboral, el cual tuvo una



duración de 4 días de clases, reflejado en 6 horas diarias, con una duración total de 24 horas.

Listado a la fecha de beneficiarios en capacitación y sus respectivas planificaciones:

<b>Curso de Ayudante de Cocina</b>				
<b>Nombre</b>	<b>Rut</b>	<b>Dirección</b>	<b>Teléfono</b>	<b>Estado</b>
ALEJANDRA NUÑEZ	12784121-7	Pob. Bombero Garrido, Calle Samuel Pérez 1267	84759963	EN CURSO
CLAUDIA FERREIRA MÁRQUEZ	15999048-6	Pob. Bombero Garrido, Pasaje San Vicente, casa 2068	87031795	EN CURSO
CRISTINA ALEJANDRA MARCHANT SAN MARTIN	14526158-9	El Boldo II, pasaje 2, 082	78414859	EN CURSO
DIANA MONTECINOS VERDUGOS	16828292-3	Callejon el Maiten 75	94221807	EN CURSO
MARCELA OSORIO	15632511-2	Pasaje Santa Fe, Villa Juan Pablo Segundo, Pasaje 3, 2773	7347355	EN CURSO
MARIA DEL CARMEN CORDERO CORDERO	14531191-8	Santa Fe, Calle Isla Quemada n°64	87473737	RENUNCIA
MARIANA SUSANA SANDOVAL BUSTAMANTE	17794726-1	Villa Doña Patricia, Psj Romeral 208.	97950498	EN CURSO
MARIELA LOBOS	16290218-0	Santa Fe, Segundo Barrera 155	81543051	EN CURSO
MATILDE ROJAS	11558948-2	Callejon La Cancha, Vista Hermosa, sitio n°7	78248032	EN CURSO
MELANIA HERNANDEZ	10710829-7	Santa Lucía, Monte Patria s/n	82220314	EN CURSO
NACARENA FLORES OROSTICA	15134517-4	Villa Lautaro n°3	95679098	EN CURSO
NATALY ORTIZ	15946677-9	Santos Martinez, pasaje 8, n°0531	50585576	EN CURSO
RUTH VALENZUELA	10784839-8	Pob. Bombero Garrido, pasaje 8, 1224	90733772	EN CURSO
JUAN TOLEDO	14285052-4	Población Dragones, Calle Obispo Chavez 68	82066284	RENUNCIA
MARGARITA BAEZA	19128769-4	Villa Padre Hurtado, Renato Poblete, casa	71989401	RENUNCIA

		1212		
MARISELA PEREZ	16589995-4	Pob. Mejillones, Pasaje Adelfa n° 1485	73704979	RENUNCIA

Para quienes han renunciado a las capacitaciones y que fueron inscritos en primera instancia, se posee carta de renuncia, donde se indican motivos de renuncia y firma del o la involucrado (a).

FECHA CLASE	N° HORAS		ACTIVIDADES
	TEÓRICAS	PRÁCTICAS	
26-08-2013	1	0	Apresto Laboral: Búsqueda de Empleo
	2	0	Apresto Laboral: Curriculum Vitae
	3	0	Apresto Laboral: Entrevista de Trabajo
27-08-2013	2	0	Apresto Laboral: Contrato de Trabajo
	4	0	Apresto Laboral: Deberes y Derechos del Trabajador
28-08-2013	4	0	Apresto Laboral: Remuneración y Descuentos Legales
	2	0	Apresto Laboral: Proceso de Desvinculación
29-08-2013	3	0	Apresto Laboral: Resolución de conflictos en el Ambiente de Trabajo
	3	0	Apresto Laboral: Prevención de Riesgos
02-09-2013	1	4	Importancia de mantener la higiene corporal diaria
	1	0	Elementos necesarios para desarrollar una buena higiene
03-09-2013	0	4	Elementos necesarios para desarrollar una buena higiene
	2	0	Medidas higiénicas necesarias para la manipulación de alimentos.
04-09-2013	0	4	Medidas higiénicas necesarias para la manipulación de alimentos.
	2	0	Método de lavado de manos y uñas
05-09-2013	0	4	Método de lavado de manos y uñas
	2	0	Vestuario apropiado dentro de una casino o cocina
09-09-2013	0	4	Vestuario apropiado dentro de una casino o cocina
	2	0	Importancia en la limpieza del uniforme de trabajo

10-09-2013	0	4	Importancia en la limpieza del uniforme de trabajo
	2	0	Limpieza y mantención de área de comedor y accesos
11-09-2013	1	5	Limpieza y mantención de área de comedor y accesos
12-09-2013	0	1	Limpieza y mantención de área de comedor y accesos
	3	2	Limpieza y mantención del área de cocina
TOTAL DE HORAS	40	32	

<b>Curso de Auxiliar de Servicios Menores Aseo</b>				
<b>Nombre</b>	<b>Rut</b>	<b>Dirección</b>	<b>Teléfono</b>	<b>Estado</b>
PAULA QUIJADA IBARRA	10733619-2	Diego Portales, Juan Terries 0861	75571217	RENUNCIA
MARITZA GALLEGOS	17288325-7	MANUEL RODRIGUEZ, CALLE PUERTO AYSÉN NÚMERO 09	82551435	EN CURSO
FIDELICIA GONZALEZ LLANG	11787299-8	Pasaje La Foresta, Villa la Foresta 445	98116874	EN CURSO
PAULINA BRAVO	15631428-5	Villa El Encanto IV, Isla Tranqui nº 2138	50611744	EN CURSO
PAMELA DEL PILAR MORALES MOYA	17797182-0	SANTA FE, VILLA PADRE TEODORO SENDA 2 NÚMERO 2330	54675887	EN CURSO
SOFIA DIAZ	11953136-5	Bombero Garrido, Pasaje Santa Luisa 1069	87881200	EN CURSO
LUCIA NAVARRETE	17192243-7	Santos Martinez, Pasaje Tongoy nº 0418	89391825	RENUNCIA
FABIOLA MUÑOZ	15946804-6	Pob. Aguas Negras, el Planchon	50611744	RENUNCIA
CECILIA POBLETE	12003253-4	Pasaje Monte Patria 0567, Prosperidad	97194766	EN CURSO
JENNIFER MORALES	16335493-4	Aguas Negras, Pasaje Cuspana 1793	54675887	EN CURSO
VALESKA BERRIOS	16589332-8	Eduardo Freie, Pasaje 8, nº495, Santa Fe	67038455	RENUNCIA
MARJORIE CONTRERAS	17796643-6	La Obra, Los niches, Villa Frolich, Pasaje Puerto Aisen nº 83	79851256	RENUNCIA
MARIA EUGENIA MUÑOZ	15130059-6	Pasaje Chungará 0478, Prosperidad	75551223	RENUNCIA
YANET MARTINEZ	12064984-1	Villa Eduardo Frei, Pasaje 4, nº 471, Santa Fe	79710647	RENUNCIA

KARINA MUÑOZ	15631333-5	Población La Foresta, Calle Lautaro nº1025	84106493	RENUNCIA
--------------	------------	---	----------	----------

Para quienes han renunciado a las capacitaciones y que fueron inscritos en primera instancia, se posee carta de renuncia, donde se indican motivos de renuncia y firma del o la involucrado (a).

FECHA CLASE	Nº HORAS		ACTIVIDADES
	TEÓRICAS	PRÁCTICAS	
26-08-2013	1	0	Apresto Laboral: Búsqueda de Empleo
	2	0	Apresto Laboral: Curriculum Vitae
	3	0	Apresto Laboral: Entrevista de Trabajo
27-08-2013	2	0	Apresto Laboral: Contrato de Trabajo
	4	0	Apresto Laboral: Deberes y Derechos del Trabajador
28-08-2013	4	0	Apresto Laboral: Remuneración y Descuentos Legales
	2	0	Apresto Laboral: Proceso de Desvinculación
29-08-2013	3	0	Apresto Laboral: Resolución de conflictos
	3	0	Apresto Laboral: Prevención de riesgos
02-09-2013	2	2	Concepto de Higiene y sus implicancias
	2	0	Características de una adecuada presentación personal
03-09-2013	0	2	Características de una adecuada presentación personal
	1	1	Tipos de enfermedades causadas por falta de higiene personal
	1	1	Tipos de enfermedades causadas por la falta de higiene en recintos
04-09-2013	1	2	Distintos tipos de oficina, necesidades y requerimientos
	2	1	Elementos de una oficina y su importancia
05-09-2013	0	2	Elementos de una oficina y su importancia
	1	2	Materiales y herramientas utilizadas en la limpieza de oficina y sus características
	1	0	Tipos de piso en distintas oficinas y su adecuada limpieza
09-09-2013	1	2	Tipos de piso en distintas oficinas y su adecuada limpieza

	2	1	Limpieza de cada uno de los elementos de una oficina
10-09-2013	0	5	Limpieza de cada uno de los elementos de una oficina
	1	0	Orden de una oficina
11-09-2013	1	5	Orden de una oficina
12-09-2013	0	1	Orden de una oficina
	2	3	Cuidado de plantas de interior
TOTAL DE HORAS	42	30	

<b>Curso Asistente de Jardinería</b>				
<b>Nombre</b>	<b>Rut</b>	<b>Dirección</b>	<b>Teléfono</b>	<b>Estado</b>
ALEJANDRA SOLEDAD CIFUENTES MELO	16186188-K	Av. Trapiche s/n	84262867	EN CURSO
CAMILA AGUILAR	17442776-3	Pob. Dragones, Calle Obispo Chávez nº 139	98643621	EN CURSO
JOHANA FRANCISCA MUÑOZ MUÑOZ	14014693-5	Av. Circunvalación nº 529, Vaticano	(75) 353150	EN CURSO
JACQUELINE ULLOA	15224761-3	Camino Viejo Lontué 0201	67771883	EN CURSO
EUGENIO MUÑOZ	12785913-2	Camilo Henríquez Número 35	(75) 2576469	EN CURSO
FLORENCIA ACEVEDO ACEVEDO	14052479-4	Pob. Santos Martínez, pasaje D nº 0410	81554139	RENUNCIA
FRANCISCA ROJAS QUEZADA	16858523-3	Villa Los Almendros, pasaje las Quebradas nº 2233	86473245	RENUNCIA
CAROLINA NAVARRETE	18253281-9	Calle Mejillones, Pob. Santos Martínez	96714478	EN CURSO
MARISELA PEREZ	16589995-4	Pob. Mejillones, Pasaje Adelfa nº 1485	73704979	RENUNCIA
MACARENA HERNANDEZ	13598445-0	POBLACIÓN PROSPERIDAD MONTE PATRIA 0334	79026932	EN CURSO
MARIA MUÑOZ ALARCON	17.882371-K	La Obra, Pasaje el Cerezo nº251	56926716	EN CURSO
CAROLINA MUÑOZ FUENTES	16024105-5	Prosperidad, Pasaje Yuta	84136836	EN CURSO
VERONICA FIGUEROA	7999297-6	Villa El Boldo, Calle Los Molles nº 2560	61415262	EN CURSO
ALEJANDRA AHUMADA	13352481-4	La Obra, Pasaje El Cerezo nº 666	94320203	RENUNCIA

Para quienes han renunciado a las capacitaciones y que fueron inscritos en primera instancia, se posee carta de renuncia, donde se indican motivos de renuncia y firma del o la involucrado (a).

FECHA CLASE	Nº HORAS		ACTIVIDADES
	TEÓRICAS	PRÁCTICAS	
26-08-2013	1	0	Apresto Laboral: Búsqueda de Empleo
	2	0	Apresto Laboral: Curriculum Vitae
	3	0	Apresto Laboral: Entrevista de Trabajo
27-08-2013	2	0	Apresto Laboral: Contrato de Trabajo
	4	0	Apresto Laboral: Deberes y Derechos del Trabajador
28-08-2013	4	0	Apresto Laboral: Remuneración y Descuentos Legales
	2	0	Apresto Laboral: Proceso de Desvinculación
29-08-2013	3	0	Apresto Laboral: Resolución de conflictos en el Ambiente de Trabajo
	3	0	Apresto Laboral: Prevención de Riesgos
02-09-2013	3	3	Principales tareas del puesto
03-09-2013	3	3	Principales tareas del puesto
04-09-2013	3	3	Utensilios y herramientas a utilizar
05-09-2013	3	3	Utensilios y herramientas a utilizar
09-09-2013	3	3	Vocabulario técnico del puesto de trabajo
10-09-2013	3	3	Vocabulario técnico del puesto de trabajo
11-09-2013	2	4	Definición, origen y perfil
12-09-2013	2	4	Definición, origen y perfil
TOTAL DE HORAS	46	26	

### Cuidado Infantil:

Cabe señalar, que de forma paralela a las capacitaciones, se inició la ejecución de la Guardería para los hijos de nuestros beneficiarios. El número de asistentes en un inicio superaba los 35 niños, lo cual disminuyó en el día a día de las capacitaciones, a 17. Estos son atendidos por tres asistentes de párvulos, quienes a su vez son coordinadas por una educadora de párvulos que planifica las actividades. Como estrategia se optó distribuir a los niños en 2 grupos, integrando uno de ellos a los menores de 1 año de edad y el otro, los menores 10 años. Quienes realizan sus actividades en diferentes aulas.

La Educadora de Párvulos, debe planificar y calendarizar las actividades a realizar en cada aula. La distribución de profesionales y técnicos es la siguiente:

- Para el grupo de menores de un año, se encuentra encargada una técnico de párvulo, Evelyn Nicole Muñoz Silva. Para el otro grupo se encargan dos técnicos de párvulo, Angélica Romina Riquelme Céspedes y Fabiola Erika Salinas Llanos, quedando la Educadora de Párvulos, María Gloria Arenas Angel, como una supervisora constante de ambos grupos.

Nómina de niñas y niños asistentes hasta el 12 de Septiembre			
Madre	Niña/Niño	Edad	Porcentaje de Asistencia
Alejandra Nuñez	Fiorella Ahumada	5 años	33,3 %
Johana Muñoz	Esperanza Castillo	4 años	33,3%
Fidelicia González	Juan Ignacio Céspedes	4 meses	50%
Fidelicia González	Martina Céspedes	2 años	41,6%
Claudia Ferreira	Enyel Gajardo	3 años	58,3%
Claudia Ferreira	Romina Gajardo	6 años	33,3%
Carolina Navarrete	Yordan Rodríguez	1 año 6 meses	41,6%
Diana Montecinos	Erick Sánchez	2 años	33,3%
Diana Montecinos	Maite Sánchez	5 años	33,3%
Jacqueline Ulloa	Santiago Sepúlveda	6 meses	66,6%
Jacqueline Ulloa	Vicente Sepúlveda	6 años	58,3%
Paulina Bravo	Benjamín Vergara	7 años	16,6
Camila Aguilar	Bárbara Navarro	3 años	25%
Johana Muñoz	Trinidad Castillo	3 años	8,3%
Camila Aguilar	Florencia Navarro	5 años	8,3%
Nacarena Flores	Mía Villarroel	3 años	8,3%



Alejandra Cifuentes	Kevin Verdugo	2 años	8,3%
---------------------	---------------	--------	------

Esta instancia se ha puesto en práctica, para generar y trabajar el desapego de nuestras beneficiarias con sus hijos y que al mismo tiempo, sirva para la futura inserción laboral.

#### **4.4. Práctica Laboral:**

**Responsable:** Terapeuta Ocupacional

**Fecha de inicio:** 11 de Noviembre

**Fecha de término:** 29 de Noviembre

Ésta etapa aún no se lleva a cabo, ya que según calendarización de carta Gantt, éstas comienzan el 11 de Noviembre y terminan el 29 de Noviembre, realizándose de Lunes a Viernes, con un total de 120 horas, divididos en 40 horas semanales. Sin embargo, ya se está realizando contactos con algunas empresas de la comuna para realizar convenios posteriores. Se adjuntan actas de reuniones con empresas realizadas hasta la fecha.

Nombre	Fono	Dirección	Mail	Contacto Telefónico
Club Italiano	(75) 2310482			22 de agosto del 2013
Cabañas y Restaurant la Laguna			<a href="mailto:carolinalalaguna@yahoo.es">carolinalalaguna@yahoo.es</a>	18 de Julio del 2013
Tortas Montero	(75) 2310149	Arturo Prat 659	<a href="mailto:info@tortasmontero.cl">info@tortasmontero.cl</a>	05 de Agosto del 2013
Las Delicias	(75) 2310059	Av. España nº 9	<a href="mailto:mail@lasdelicias.cl">mail@lasdelicias.cl</a>	
Restaurant Mamut	(75) 2543330	Av. Bernardo O'Higgins Curicó	rmcurico@mamutrestaurant.cl	17 de julio del 2013
Restoran Cantares	(75) 2326979	Camino a Zapallar Km 0.8 Curico	<a href="http://www.cantaresrestoran.cl">www.cantaresrestoran.cl</a>	17 de julio del 2013
Agrícola Manuel Santa María	(75) 2380789	Longitudinal sur Km 185	<a href="mailto:hector.diaz@amsfamily.com">hector.diaz@amsfamily.com</a>	18 de Julio del 2013
FRUTANSIL	(75) 2328075	Camino a Zapallar Km 0.2 s/n Zapallar	empresasfrutansil@gmail.com	17 de julio del 2013

Chilfresh Ltda	(75) 2208400	Camino a Zapallar Km 0.600 Curicó	<a href="mailto:xdelacerda@chilfresh.cl">xdelacerda@chilfresh.cl</a>	17 de julio del 2013
Mujica y Docmac	(75) 2321710	René León 80		22 de agosto del 2013
Guerra express	(75) 2318062	Yungay 787	<a href="mailto:alecespedes2011@hotmail.cl">alecespedes2011@hotmail.cl</a>	05 de Agosto del 2013
Supermercado Santa Isabel	600 4002000			
Departamento de Aseo y Ornato, Municipalidad de Curicó	(75) 2547560		<a href="mailto:dao@curico.cl">dao@curico.cl</a>	05 de Agosto del 2013
Efco	(2) 7771800		<a href="mailto:efcoservicios@efco.cl">efcoservicios@efco.cl</a>	
Sodexo	(75) 2310969	Av. España 710	<a href="mailto:gabriela.lobos@sodexo.com">gabriela.lobos@sodexo.com</a>	22 de agosto del 2013
Servimaule	(75) 2311320	Las Heras 278	<a href="mailto:contacto@servimaule.com">contacto@servimaule.com</a>	05 de Agosto del 2013
Insecplag	9-88098560		<a href="mailto:ventas_insegplag@hotmail.cl">ventas_insegplag@hotmail.cl</a>	22 de agosto del 2013
Construcción y Jardinería Novoa	(75) 2385364			22 de agosto del 2013
Empresas Almar	(75) 2576453		<a href="mailto:dpto.personal@empresa-almar.cl">dpto.personal@empresa-almar.cl</a>	22 de agosto del 2013
AEROTRANS	(75)2380323	longitudinal sur s/n km 186	<a href="mailto:aerotrans@aerotrans.cl">aerotrans@aerotrans.cl</a>	22 de agosto del 2013
CECINAS SOLER	(75) 2545570	Longitudinal Sur Km. 189	<a href="mailto:vares@soler.cl">vares@soler.cl</a>	22 de agosto del 2013
STOLLER DE CHILE S.A	(75)314789	Ruta 5 sur km 192	<a href="mailto:mreyes@stoller.cl">mreyes@stoller.cl</a>	22 de agosto del 2013
SOC.EDUCACIONAL RAUQUEN LTDA.	(75) 2387254- 2387224. (75) 2310317- 2312211	Avda. Rauquén 2151, Curicó - F. 205600 - Sede Zapallar Camino a Zapallar s/n. - F. 205620		
ROCOFRUT	(75) 2576950	Longitudinal sur Km. 187, Casilla 16-D, Curicó - Chile.	<a href="mailto:gcabrera@rocofrut.cl">gcabrera@rocofrut.cl</a>	22 de agosto del 2013
AGUAS RIO CLARO	(75)2380007 - (75) 2544575	Av. Alessandro S/n esquina los Peumos	<a href="mailto:info@aguasrioclaro.cl">info@aguasrioclaro.cl</a>	05 de Agosto del 2013
HOTEL RAICES	(75) 2 543440	carmen 727	<a href="mailto:recepcion@hotelraices.cl">recepcion@hotelraices.cl</a>	05 de Agosto del 2013
TRANSPORTE NEGRETE	2381969	longitudinal sur		22 de agosto

		km 186		del 2013
VIÑA LOS NOGALES	2310165	Camino Barros Negro, Tutuquén s/n	<a href="mailto:vmillan@vinalosnogales.cl">vmillan@vinalosnogales.cl</a>	22 de agosto del 2013
JOSE PUERTAS PONS Y CIA	(75) 2317000	Av. Camilo Henríquez 425		22 de agosto del 2013
Criadero PURISIMA		Ruta 5 sur Cruce Teno km 3 camino los lagartos curico	<a href="mailto:contacto@criaderolapurisima.com">contacto@criaderolapurisima.com</a>	22 de agosto del 2013
TENO SANDWISH			<a href="mailto:yaguilera@tenosandwich.cl">yaguilera@tenosandwich.cl</a> <a href="mailto:xmancilla@tenosandwich.cl">xmancilla@tenosandwich.cl</a>	22 de agosto del 2013
CEMENTO BIO BIO	(75) 2207000	Panamericana sur Km 173,6		05 de Agosto del 2013
FORKLIFFT CHILE S.A	(75)238520704	Av. Longitudinal sur s/n km 186		05 de Agosto del 2013
MADERAS DIAZ	(75)2320613	Av. Balmaceda 1210		05 de Agosto del 2013
MADERAS IMPREMA	(75) 31105	longitudinal Sur km 191		05 de Agosto del 2013
MOLINO DON QUIJOTE	(75) 310008	Av. España 1500	<a href="mailto:info@molinodonquijote.cl">info@molinodonquijote.cl</a>	05 de Agosto del 2013
VIVEROS SANTA LUCIA	(75) 319153	Merced 255 of. 107		05 de Agosto del 2013
VIÑA SANTA IRENE	(75) 1975352	Proyecto el Trebol s/n Parcela 13, Teno		05 de Agosto del 2013
AREA DIGITAL	(75) 2324766	Manuel Montt 357		05 de Agosto del 2013
SOLFRUT	(75)2742300	Av. Longitudinal sur s/n	<a href="mailto:sgi@solfrut.cl">sgi@solfrut.cl</a> <a href="mailto:pguerrero@solfrut.cl">pguerrero@solfrut.cl</a>	05 de Agosto del 2013
PARQUE CEMENTERIO CURICO	2314239 - 2318724	Av. El Bordo 1345	<a href="mailto:ediaz@parquesycementarios.cl">ediaz@parquesycementarios.cl</a>	22 de agosto del 2013
PARQUE CEMENTERIO TENO	2411526 - 2411990	Av. Bella vista 41	<a href="mailto:gdiaz@parquesycementarios.cl">gdiaz@parquesycementarios.cl</a>	22 de agosto del 2013
PARQUE CEMENTERIO TUTUQUEN	2493015 - 2493350	Quechereguas s/n	<a href="mailto:ydiaz@parquesycementarios.cl">ydiaz@parquesycementarios.cl</a>	22 de agosto del 2013
PARQUE CEMENTERIO MOLINA	2319186 - 2333334	Camino a Tutuquén 2290	<a href="mailto:dramirez@parquesycementarios.cl">dramirez@parquesycementarios.cl</a>	22 de agosto del 2013
Cementerio municipal Curicó	2543046 - 2543047	Av. Freire 55	<a href="mailto:cementerio@curico.cl">cementerio@curico.cl</a>	22 de agosto del 2013

#### **4.5. Intermediación Laboral:**

**Responsable:** Coordinador y Terapeuta Ocupacional

**Fecha de Inicio:** 7 de Octubre

**Fecha de término:** 1 de Diciembre

En esta etapa del Proyecto se realizará la intermediación laboral para las 39 personas pertenecientes al Proyecto, lo que corresponde a un 100% de los beneficiarios y tiene por objeto apoyar la colocación laboral de los participantes del Proyecto.

A la fecha, se han realizado los primeros contactos con empresas de la Provincia, lo que hace referencia a contactos telefónicos con los encargados de Recursos Humanos de cada empresa, dando a conocer el Proyecto de forma resumida y se ha solicitado horas para las respectivas reuniones formales con las gerencias. La carta de presentación del proyecto dirigida a las empresas se encuentra en los anexos. De acuerdo a lo planteado en la Carta Gantt, esta etapa aún no se lleva a cabo.

#### **4.6 Inserción Laboral:**

**Responsable:** Coordinador y Terapeuta Ocupacional

**Fecha de Inicio:** 25 de Noviembre

**Fecha de Término:** 1 de Diciembre

Ésta etapa aún no se ha llevado a cabo, según calendarización de Carta Gantt. Sin embargo cabe mencionar que ya se está planificando este punto con empresas, por medio de solicitud de reuniones. Hasta ahora, se han realizado contactos telefónicos con éstas, tal como se indica en la tabla descrita con anterioridad.

#### **4.7 Acompañamiento al beneficiario:**

**Responsable:** Terapeutas Ocupacionales

**Fecha de inicio:** 12 de Agosto

**Fecha de término:** 8 de Diciembre

El proceso de acompañamiento consiste en el constante apoyo al beneficiario, desde su proceso de selección hasta la fecha, manteniendo una estrecha relación y comunicación, la que se realiza de forma presencial, por medio de reuniones formales e informales, individuales y grupales, y telefónica. Por otra parte, cada vez que no asiste a un día de capacitación, efectuamos llamados al beneficiario, la cual queda registrada en una planilla Excel. Al mantener un contacto diario con los

beneficiarios, hemos podido conocer sus problemas familiares, personales y económicos, los cuales se han conversado y se han buscado solución en conjunto con el beneficiario. De igual forma, se genera una constante retroalimentación positiva por la asistencia diaria a las capacitaciones y se les motiva a seguir asistiendo a sus respectivos cursos. De forma específica, a las beneficiarias mujeres que asisten con sus hijos, los cuales son dejados a cargo en la Guardería, se les promueve su asistencia y se les retroalimenta con respecto al cuidado de sus hijos, brindándoles tranquilidad y confianza en el personal a cargo.

## 5 Anexos

### 5.1 Informe de Gastos

#### Datos del Decreto/Resolución

Observación	FUNDACIÓN COANIL - DESARROLLO DE COMPETENCIAS ESPECÍFICAS PARA LA INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS VULNERABLES DE LA PROVINCIA DE CURICÓ		
Monto Decreto/Resolución	107.382.700	Monto Asignado CC	107.382.700
Fecha Decreto/Resolución	10-07-2013		
Año	2013		

Proyecto	Centro de Costo	Monto Asignado	ago-13	Total Rendido	Saldo x Rendir
19188	APORTE AL BENEFICIARIO	9.750.000	0	0	9.750.000
19188	APORTE COLACIÓN Y MOVILIZACIÓN	3.393.000	0	0	3.393.000
19188	CEDULAS DE IDENTIDAD	72.000	0	0	72.000
19188	REMUNERACIONES AL USUARIO	0	0	0	0
19188	TRAMITES Y CERTIFICADOS	200.000	0	0	200.000
19188	CUIDADO DE HIJOS(AS) DE BENEFICIARIOS	2.750.000	0	0	2.750.000
19188	MOVILIZACIÓN DE BENEFICIARIOS	200.000	0	0	200.000
19188	COLACIONES DE BENEFICIARIOS	200.000	0	0	200.000
19188	SERVICIO DE CAPACITACIÓN	50.182.700	0	0	50.182.700
19188	SERVICIOS DE COLOCACIÓN Y SEGUIMIENTO	0	0	0	0
19188	SEGUROS DE BENEFICIARIOS	195.000	0	0	195.000
19188	COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	3.800.000	0	0	3.800.000
19188	INDUMENTARIA DE BENEFICIARIOS	2.400.000	0	0	2.400.000
19188	MATERIAL DIDÁCTICO Y/O EDUCATIVO	2.000.000	0	0	2.000.000
19188	ARRIENDO EQUIPOS INFORMÁTICOS CAPACITACIONES	1.040.000	0	0	1.040.000
19188	ARRIENDO DE HERRAMIENTAS CAPACITACIONES	0	0	0	0
19188	ARRIENDO INFRAESTRUCTURA CAPACITACIONES	0	0	0	0
19188	ARRIENDO EQUIPAMIENTO AUDIOVISUAL	150.000	0	0	150.000

19188	SERVICIO DE CORREO Y ENCOMIENDAS	160.000	0	0	160.000
19188	MAT. DID. Y/O EDUC. HIJOS(AS) BENEFICIARIOS	250.000	0	0	250.000
19188	INDUMENTARIA PARA INSTRUCTORES	200.000	0	0	200.000
19188	COORDINADOR	8.000.000	2.001.000	2.001.000	5.999.000
19188	GESTOR	0	0	0	0
19188	MONITORES Y APOYOS PSICOSOCIALES	0	0	0	0
19188	SUPERVISOR ASISTENCIA TÉCNICA	910.000	0	0	910.000
19188	SERVICIOS PSICÓLOGOS / PSIQUIÁTRICOS	0	0	0	0
19188	SERVICIOS DE PSICOPEDAGOGIA	0	0	0	0
19188	SERVICIOS ESPECIALIZADOS	13.000.000	3.400.000	3.400.000	9.600.000
19188	EXPOSITOR TALLERES	0	0	0	0
19188	SECRETARIA	2.700.000	700.000	700.000	2.000.000
19188	APOYO ADMINISTRATIVO	0	0	0	0
19188	VIÁTICOS	0	0	0	0
19188	MATERIAL DE OFICINA	480.000	0	0	480.000
19188	IMPRESIÓN / FOTOCOPIAS / ENCUADERNACIÓN	900.000	0	0	900.000
19188	MATERIALES Y ÚTILES DE ASEO	405.000	0	0	405.000
19188	ARRIENDO INFRAESTRUCTURA O RECINTO	0	0	0	0
19188	FLETE	400.000	0	0	400.000
19188	MOVILIZACIÓN EQUIPOS DE TRABAJO	1.445.000	0	0	1.445.000
19188	SERVICIOS BÁSICOS	1.200.000	0	0	1.200.000
19188	COLACIONES RECURSOS HUMANOS	1.000.000	0	0	1.000.000
<b>Total Proyecto</b>		<b>107.382.700</b>	<b>6.101.000</b>	<b>6.101.000</b>	<b>101.281.700</b>
<b>Total Informe</b>		<b>107.382.700</b>	<b>6.101.000</b>	<b>6.101.000</b>	<b>101.281.700</b>

## 5.2 Carta Gantt

Meses	Julio				Agosto					Septiembre				Octubre				Noviembre				Diciembre					
	1 al 7 de Julio	8 al 13 de Julio	15 al 21 de Julio	22 al 28 de Julio	del 29 de Julio al 4 de Agosto	5 al 11 de Agosto	12 al 18 de Agosto	19 al 25 de Agosto	26 al de Agosto al 1 de Septiembre	2 al 8 de Septiembre	9 al 15 de septiembre	16 al 22 de Septiembre	23 al 29 de Septiembre	30 de Septiembre al 6 de Octubre	7 al 13 de Octubre	14 al 20 de Octubre	21 al 27 de Octubre	28 de Octubre al 3 de Noviembre	4 al 10 de Noviembre	11 al 17 de Noviembre	18 al 24 de Noviembre	25 de Noviembre al 1 de Diciembre	2 al 8 de Diciembre	9 al 15 de Diciembre	16 al 22 de Diciembre	23 al 29 de diciembre	30 al 31 de Diciembre
Diagnóstico	X	X	X																								
Inicio vinculación empresas		X	X	X																							
Vinculación con municipalidad		X	X																								
Vinculación comunitaria		X	X	X	X	X																					
Focalización	X	X	X																								
Difusión	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				X	
Envío de correo electrónico		X	X	X	X	X																					
Reuniones de difusión		X	X	X	X	X																					
Material promocional		X	X	X	X	X																					
Evaluación				X	X	X	X	X																			
Capacitación								X	X	X		X	X	X	X	X	X										
Subsidios Beneficiarios								X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					X	
Práctica Laboral																			X	X	X						
Intermediación														X	X	X	X	X	X	X	X					X	X
Inserción Laboral																						X					X
Acompañamiento							X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			X	X
Seguimiento ex post																									X	X	



Tabla de Indicadores.

Etapa	Nombre de indicador	Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta	Metas Propuestas	Porcentaje de Avance	Indicadores Formula de Calculo	Medios de verificación en correlación a indicadores
<b>Diagnóstico, focalización y convocatoria</b>	<b>Cumplimiento de convocatoria</b>	Convocar a 100 personas de las cuales se esperan que 80 se entrevisten. Esto significa que <b>74%</b> de la población convocada responde al llamado y convocatoria de la capacitación y se entrevista.	Se esperaba el 100% de la convocatoria. Es decir, 100 de 100	66% fue el porcentaje real de personas que asistieron a entrevistas.	$\frac{\text{N}^\circ \text{ de personas entrevistadas}}{\text{N}^\circ \text{ de personas convocadas}} * 100$ $\frac{74 \text{ personas entrevistadas}}{100 \text{ personas convocadas}} * 100 = \mathbf{74\%}$	<input type="checkbox"/> Ficha de inscripción <input type="checkbox"/> Registro de firmas de personas entrevistadas e interesadas.  <input type="checkbox"/> Registro de medios de comunicación de la provincia ,con convocatoria de capacitación
<b>Capacitación</b>	<b>Cumplimiento de capacitación</b>	29 personas comienzan las capacitaciones 29 de las cuales se espera que 24 aprueben. Esto significa que el <b>60%</b> de las personas capacitadas aprueba el curso según lo planificado.	Esperamos la aprobación mínimo de 26 personas.	26 personas asisten en promedio lo cual corresponde al 90 %.	$\frac{24 \text{ personas aprueban las capacitaciones}}{39 \text{ personas comienzan las capacitaciones}} * 100 = \mathbf{60\%}$	<input type="checkbox"/> Registro de asistencia.  <input type="checkbox"/> Bitácora diaria de registro de actividades. <input type="checkbox"/> Planificación mensual de actividades <input type="checkbox"/> Cronograma de actividades diario

						<input type="checkbox"/> Registro de evaluaciones. <input type="checkbox"/> Registro con observaciones en casos de deserción
<b>Intermediación</b>	<b>Índice de respuesta de empresas</b>	Se convocan y visitan 30 empresas de las cuales 25 responden favorablemente mediante convenio, esto equivale a una respuesta favorable del <b>84%</b> de las empresas convocadas	Se envía correos y se ha llamado a empresas de las cuales responden favorablemente muy pocas	43% es la convocatoria de empresas a la fecha.	(N° de empresas que responden satisfactoriamente / N° empresas visitadas)*100  (25 empresas responden favorablemente y con convenio/30 empresas visitadas)*100 = <b>84%</b>	<input type="checkbox"/> Mails y correos enviados a todas las empresas convocadas. <input type="checkbox"/> Registro de entrevista con cada empresa visitada. <input type="checkbox"/> Registro audiovisual de cada inducción realizada en las empresas visitadas. <input type="checkbox"/> Convenio de las empresas con las que se realizó intermediación.
<b>Inserción laboral.</b>	<b>Cumplimiento de inserción</b>	De las 39 personas que aprueban la capacitación, solo 24 termina inserta laboralmente en	89.6% es el porcentaje real de asistencias	60% es el porcentaje real con el pensamos podemos	(N° de personas que se insertan laboralmente /	

		empresas con convenio siendo. Esto equivale al <b>60%</b> de los beneficiarios que pasan a esta etapa.		insertar	<p>N° de personas que aprueban capacitación y práctica)*100</p> <p>(24 personas se insertan laboralmente/39 personas que aprueban la capacitación y práctica)*100 = <b>60%</b></p>	<input type="checkbox"/> Cartas de compromiso de las empresas. <input type="checkbox"/> Contratos de Trabajo y anexos.
<b>Seguimiento</b>	<b>Índice de permanencia</b>	De las 24 de personas insertas laboralmente solo 20 permanece durante los primeros seis meses trabajo formal, esto equivale al <b>90%</b> de los beneficiarios insertos.			<p>(N° de personas que permanecen trabajando durante los primeros seis meses/ personas trabajando en empresas con convenio)*100</p> <p>(20 personas permanecen durante los primeros seis meses de trabajo/22 personas trabajando en empresas con convenio)*100 = <b>90%</b></p>	<input type="checkbox"/> Registro de seguimiento de beneficiarios colocados. <input type="checkbox"/> Registro de interés motivacional <input type="checkbox"/> Registro de evaluación de las empresas.