



Segundo Informe Técnico de Avance

Programa Servicios Sociales, Línea Chile Solidario
1ra. Convocatoria Regional 2013

Fundación Renace Los Ríos

Proyecto:

**"APOYO A LA BÚSQUEDA DE EMPLEO DIGNO PARA FAMILIAS DE PROGRAMA
SERVICIOS SOCIALES LÍNEA INGRESO ÉTICO FAMILIAR Y CHILE SOLIDARIO"**

Región Los Ríos
Provincia de Valdivia

Diciembre de 2013



INDICE

1 INTRODUCCIÓN / ANTECEDENTES GENERALES DEL PROYECTO	
1.1 ANTECEDENTES DEL ORGANISMO EJECUTOR	3
1.2 ANTECEDENTES GENERALES DE LA EJECUCIÓN	4
2 OBJETIVOS GENERALES Y ESPECIFICOS	5
2.1 OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA	5
2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	5
3. DESCRIPCIÓN DE RECURSO HUMANO	6
4. DESCRIPCIÓN DE AVANCE POR ETAPA	
4.1 DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA	8
4.2 SELECCIÓN DE POSTULANTES	9
4.3 CAPACITACIÓN	11
4.4 PRÁCTICA LABORAL	17
4.5 INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL	17
4.6 SEGUIMIENTO	18
5 ANEXOS	
5.1 TABLA DE INDICADORES	21
5.2 CARTA GANTT	23
5.3 TABLA DE PRESUPUESTO	24
5.4 OTROS ANEXOS	

1. INTRODUCCIÓN / ANTECEDENTES GENERALES DEL PROYECTO

Este informe cubre los avances del proyecto entre la fechas del 01 de Octubre al 15 de noviembre.

1.1 ANTECEDENTES DEL ORGANISMO EJECUTOR

Renace Los Ríos es una Fundación sin fines de lucro que tiene como objeto esencial la formación de personas, en su preferencia jóvenes, para el trabajo creado por un grupo de profesionales en 2012, con la motivación de contribuir al desarrollo local, a través del apoyo a la creación y fortalecimiento de las fuentes de trabajo, y asegurar acceso a éstas para personas vulnerables.

Fundación Renace Los Ríos ha gestionado Proyectos de diversas fuentes públicas y privadas, tales como: SENCE, Municipalidad de Valdivia, SEREMIA del Trabajo de Región de Los Ríos, a través del Programa de Inversión en la Comunidad, en la administración de cupos de empleo.

1) DATOS DEL POSTULANTE			
Nombre del Postulante/ Razón Social	FUNDACIÓN RENACE LOS RIOS		
Rut de la institución	65.064.423-9		
Domicilio	CAMILO HENRIQUEZ 442 2 PISO OF 4 VALDIVIA		
Teléfono	063-2202059	Fax	
Sitio web	www.renaceLosrios.cl		
Nombre responsable del Proyecto	CLAUDIO RUIZ		
Cargo en la Institución	SECRETARIO EJECUTIVO		
Rut	10.013.035-1		
Domicilio Laboral	CAMILO HENRIQUEZ 442 2 PISO OF 4 VALDIVIA		
Teléfono	063-2202059		
Correo electrónico	CLAUDIO.RUIZ@RENACELOSRIOS.CL		

1.2 ANTECEDENTES GENERALES DE LA EJECUCIÓN

Fundación Renace Los Ríos se encargará directamente de la ejecución del Proyecto, el cual está diseñado para beneficiar y formar a 50 hombres, mujeres o jóvenes pertenecientes al Subsistema Seguridades y Oportunidades o al Subsistema Chile Solidario, preferentemente al grupo etario comprendido entre 18 años cumplido al ingreso al Programa y 35 años, pertenecientes a la Provincia de Valdivia.

El programa de capacitación se basa en la instalación y desarrollo de competencias de empleabilidad y de formación laboral, de acuerdo al perfil levantado por Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, ChileValora y de acuerdo a la demanda laboral que presenta el mercado regional, dando prioridad a aquellos perfiles relacionados en los sectores de: logística, construcción, refrigeración y en el sector acuícola, priorizados según las demandas de las empresas contactadas por nuestra Institución para la colocación de los beneficiarios.

Los perfiles usados fueron según documento catálogo de competencias <http://www.chilevalora.cl/buscador/index.php/PerfilCompetencia/index>

PERFIL_COMPETENCIA_OPERARIO_DE_FRIGORIFICO_
PERFIL_COMPETENCIA_SUPERVISOR_DE_LINEA_
PERFIL_COMPETENCIA_ADMINISTRATIVO_LOGISTICO
PERFIL_COMPETENCIA_OPERADOR_DE_CARGADOR_FRONTAL
COCA-EMPL-TRAN-001 Preparado

Es por ello, que el programa de capacitación está dirigido a los siguientes oficios:

- a) Operación Logística y De Operación de Maquinaria Pesada.
- b) Operación de procesos Acuícolas y de frigorífico.

Ambos focalizados según las bases del Programa de Servicios Sociales.

Nº de participantes y localización:

50 personas pertenecientes al Subsistema Seguridades y Oportunidades o al Subsistema Chile Solidario de la Región de Los Ríos, de la Comuna de Valdivia.

Período de Ejecución del Proyecto:

Fase Período de ejecución

Fase Conformación Equipo Ejecutor Agosto 2013

Fase Difusión y Selección Desde el 15 de Agosto al 1 de Septiembre de 2013.

Fase Lectiva Capacitación Desde el 2 de Septiembre al 8 de Noviembre de 2013 y en solicitud especial aprobada por SubSecretaría para Operador Logístico se extendió hasta el 22 de Noviembre.

Fase Práctica Laboral desde el 1 de Noviembre al 31 de Noviembre de 2013

Fase Intermediación Laboral 1 al 31 Diciembre de 2013

Fase Inserción Laboral 1 de Noviembre a 31 de Diciembre de 2013

Fase Seguimiento Enero de 2013

Fase Acompañamiento Septiembre a Diciembre de 2013

2. OBJETIVOS GENERALES Y ESPECIFICOS

2.1 OBJETIVO GENERAL DEL PROGRAMA

Desarrollar un programa integral de generación de condiciones de empleabilidad para beneficiarios de los programas del Sistema Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario, formándolo en un oficio altamente requerido por el mercado laboral, preparándolo para el mundo laboral y asistiendo en su colocación; lo anterior con miras a conseguir que mejore su situación de calidad de vida a través de empleos con ingresos superiores al sueldo mínimo.

2.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

1. Entrenar en Competencias de: Operación Logística y De Operación de Maquinaria Pesada y de Operación de procesos Acuícolas y de frigorífico a los participantes del Proyecto.
2. Entregarles herramientas de Competencias transversales y conductuales que permitan su mejor inserción en el mundo del trabajo, sumándose a las características técnicas del oficio.
3. Prácticas laborales correspondientes a pasantías en empresas del rubro del oficio estudiado, durante un mes.
4. Desarrollar un proceso de intermediación laboral guiando a los participantes a través de las herramientas públicas existente a la vez de asesorarlos en el acceso a la información de oportunidades y a la postulación de las mismas, estableciendo el adecuado registro de los participantes en los diversos portales y bolsa de empleo existentes.
5. Desarrollar un programa de colocación de los participantes en base a los contactos realizados con empresas comprometidas con anterioridad y que permitan asegurar puestos de trabajo reales y sostenibles según las condiciones del trabajador.
6. Desarrollo de apoyo constante atención a dudas y creación de currículums, conseguir y acompañar a entrevistas de trabajo, asistir a celebración de contrato para asegurar las condiciones del mismo.
7. Desarrollar el seguimiento del proceso, registrando y apoyado a los participantes en sus primeros meses de egreso.

3. DESCRIPCIÓN DE RECURSO HUMANO

La ejecución del programa se realiza por etapas las que estarán a cargo de los profesionales que se detallan a continuación:

1 COORDINADOR: Claudio Ruiz

Etapas:

- a) Reclutamiento y selección
- b) Capacitación
- c) Práctica
- d) Colocación
- e) Seguimiento

1 GESTOR: Andrea Soto Oyarzo*

Etapas:

- a) Reclutamiento y selección
- b) Capacitación
- c) Práctica
- d) Colocación
- e) Seguimiento

*Andrea Soto reemplaza a Armiris Trujillo desde el 1 de Noviembre, habiendo este renunciado al equipo programa según se detalla en carta formal folio 024, fechada el 18 de Noviembre de 2013.

2 MONITORES: Luis Anguita, Gerardo Henríquez.

Etapas:

- b) Capacitación
- c) Práctica
- d) Colocación
- e) Seguimiento

1 ENCARGADO COMPETENCIAS CAPACITACIÓN: Iván De la Rivera

Etapas:

- a) Reclutamiento y selección
- b) Capacitación
- c) Práctica
- d) Colocación
- e) Seguimiento

1 PSICOLOGO: Yenesí Tejos.

Etapas:



- a) Reclutamiento y selección
- b) Capacitación
- c) Práctica
- d) Colocación
- e) Seguimiento

1 ADMINISTRADOR DE FINANZAS: Andrea Bilbao

Etapas:

- a) Reclutamiento y selección
- b) Capacitación
- c) Práctica
- d) Colocación
- e) Seguimiento

1 APOYO ADMINISTRATIVO: Yesenia Casanova Vergara.

Etapas:

- b) Capacitación
- c) Práctica
- d) Colocación
- e) Seguimiento

1 SECRETARIA: Tania Arcos Alves.

Etapas:

- a) Reclutamiento y selección
- b) Capacitación
- c) Práctica
- d) Colocación
- e) Seguimiento

Todas las etapas están bajo la supervisión y responsabilidad del Coordinador del Proyecto Claudio Ruiz. Además, el Director Institucional Odisea Tejos, vela por el cumplimiento de la metodología y modelo de calidad de la institución.

Todos los profesionales a cargo que cada etapa fijan domicilio de contacto en Vicente Pérez Rosales 733 VALDIVIA.

A continuación detallaremos con mayor profundidad cada etapa del Proyecto, haciendo referencias a logros realizados en virtud del Informe Inicial de Ejecución, presentado entre las fechas: **el 01 de Octubre al 15 de Noviembre.**

4. DESCRIPCIÓN DE AVANCE POR ETAPAS DEL PROYECTO.

4.1 DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA

Responsable: Claudio Ruiz.

Apoyo: Tania Arcos.

Etapa desarrollada en informe anterior y ahora se encuentra en revisión y últimos chequeos de documentos para entregar las fichas de manera completa, con los nuevos alumnos incluidos:

- 1 Cédula de identidad vigente.
- 2 Certificado de Inscripción en la Omil de Valdivia.
- 3 Ficha de Protección social.
- 4 Certificado de residencia de la Región de Los Ríos.
- 5 Carta de Compromiso de participación del Ingreso Ético Familiar o certificado emitido por la entidad municipal correspondiente o entregada por el Ministerio de Desarrollo Social, certificado de pertenencia al Sistema Chile Solidario

El plan difusión mantiene el ejercicio de información

1. Contacto vía mail, teléfono o presencial entre nuestros profesionales y las OMIL de comunas vinculadas a este Proyecto, dándolo a conocer para apoyar el proceso de práctica y colocación.

Hitos

1. Reuniones comunales de coordinación con encargados de las OMIL de las Comunas de Mariquina, Máfil, Los Lagos, Corral y Paillaco, Fomento Productivo y Jefes de Unidades de Intervención Familiar del Programa Puente de Valdivia e Isla Teja.
2. Contacto vía mail, teléfono o presencial con Instituciones Públicas, para dar a conocer el estado del Proyecto y obtener listado de las posibles empresas interesadas en dar práctica o contratación a nuestros beneficiarios.
3. Reuniones informativas con los(as) posibles beneficiarios.
4. Coordinación y firma de Convenios de Práctica

4.1 CONVOCATORIA:

Al 15 de Noviembre de los participantes originales se mantiene 44

4.2 SELECCIÓN DE POSTULANTES. 30 de Setiembre 15 de Octubre.

Se realizó una nueva selección de postulantes para reemplazar a los que se retiraron desde el 01 al 15 de Octubre a cargo de:

COORDINADOR: Claudio Ruiz, Asistente Social

ENCARGADO COMPETENCIAS CAPACITACIÓN: Iván De la Rivera, Master en Desarrollo

de RRHH PSICOLOGO: Yenesí Tejos, Psicóloga Laboral

Mediante los instrumentos que se aplicaron en este proceso, se pretendió obtener información con respecto:

- Cumplimiento de los requisitos de ingreso.
- Motivación al logro.
- Su motivación por participar en el Curso.
- Características de personalidad ligadas al ambiente laboral.
- Capacidades y orientaciones laborales que posee el postulante.

Por esta razón, se utilizaron los siguientes instrumentos de evaluación y selección:

- Ficha de Postulación e inscripción,
- Entrevista abierta no estructurada.
- Cuestionario.

RESULTADOS SELECCIÓN DE NUEVOS POSTULANTES.

En cuanto a las avances se contactó y se citó a todas las personas interesadas, en participar del proceso de selección y que fueron derivadas por las instituciones descritas en la etapa de convocatoria y selección. El proceso se realizó gracias a reuniones y contacto con las siguientes instituciones:

1. Programa acompañamiento sociolaboral de la Municipalidad de Valdivia, Laura Sanhueza, Patricia Caroca, Andrea Quinchahual, fue realizada el 29/10/2013
2. Programa IEF Paillaco, Leonila Rivera, realizada el 29/10/2013
3. Fundación Abriendo Caminos de Valdivia, Mónica Dueñas realizada el 30/10/2013.
4. Omil de Mariquina, Patricia Escobar realizada el 28/10/2013.
5. Programa IEF Mariquina, Oscar Silva realizada el 30/10/2013.

Del total de personas contactadas, 10, se redujo en número en base a dos criterios:

- Acreditación de pertenencia al Sistema Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario.
- Que efectivamente estuvieran cesantes al momento de inicio del programa.

En base a los resultados anteriores y a la disponibilidad horaria y motivación de los postulantes se procede a reducir el listado, quedando solo **8** aquellos que cumplen con todos los requisitos solicitados. Estos pasan a entrevista corta y llenado de ficha psicolaboral para ver sus posibilidades en los oficios a capacitar.

El documento para esta selección es la **ficha de Derivación** que se anexa a este informe y que establece la recomendación de la psicóloga laboral según lo observado. Este cuadro muestra las personas ingresadas en este periodo:

APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	RUT	DV
BAEZ	IBAÑEZ	ERICK JOEL	17.067.751	K
CONTRERAS	MARDONES	DAYAHANA MARGOT	15.759.912	7
FOITZICK	VILLANUEVA	CAMILO ALEJANDRO	18.549.226	5
GONZÁLEZ	SEGUEL	NUVIA DEL CARMEN	12.991.855	1
JARA	JARA	MARISELA AUDOLIA	17.377.730	2
JARAMILLO	OYARZÚN	JULIA EDITA	8.646.209	5
LIENLAF	MARILAF	JOSELYN MACARENA	17.985.001	K
RONDÓN	LLANCAPI	JUAN CARLOS	17.782.520	K

En cuanto a los resultados del proceso de selección, se establece que:

- 7 personas son seleccionadas preliminarmente de acuerdo al perfil Refrigeración/Acuícola

BAEZ	IBAÑEZ	ERICK JOEL
CONTRERAS	MARDONES	DAYAHANA MARGOT
FOITZICK	VILLANUEVA	CAMILO ALEJANDRO
GONZÁLEZ	SEGUEL	NUVIA DEL CARMEN
JARA	JARA	MARISELA AUDOLIA
JARAMILLO	OYARZÚN	JULIA EDITA
LIENLAF	MARILAF	JOSELYN MACARENA

- 1 se seleccionan según perfil Logística y Maquinaria Pesada.

RONDÓN	LLANCAPI	JUAN CARLOS
--------	----------	-------------

Esto dio como resultado 8 personas inscritas en el programa de nivelación que parten como beneficiarios del programa de capacitación el 01 de Octubre.

Con respecto a la distribución por sexo, aunque la difusión estuvo focalizada para ambos sexos, fueron derivados a participar del proceso en su mayoría hombres, siendo el 67% de los participantes del proceso de selección y un 33% mujeres.

En cuanto al promedio de edad de los participantes del proceso de selección: un 65 % corresponde al rango de postulantes entre 18 y 35 años y un 35 % a postulantes de un rango de edad entre 36 y 65 años.

4.3 CAPACITACIÓN

Esta etapa comenzó desde el 2 de Septiembre y finalizará el 22 de Noviembre de 2013 según lo señalado en la Carta Gantt aprobada, por un total de 45 sesiones de 5 horas diarias de lunes a viernes en Horario 09:00 a 14:00 Operador logístico con inglés técnico especializado en maquinaria pesada licencia D y 14:00 a 19:00 Operador de procesos acuícolas con inglés técnico y especialización en refrigeración y electromecánica. Esta etapa se encuentra en ejecución en el periodo de extensión solicitado para el oficio de Operador Logístico faltando una semana para su cierre (22 de Noviembre) por lo que se encuentra al 85%, por su parte en el oficio de Operador de Procesos acuícolas ya está cerrada según Carta Gantt cumpliéndose en un 100% al momento de desarrollar este informe.

Los responsables de esta etapa como representante de nuestra fundación Renace Los Ríos son

- Director del programa: Claudio Ruiz, claudio.ruiz@renacelosrios.cl Cel 61210243
- Encargado de Capacitación y Competencias: Ivan De la Rivera, ivan.delarivera@renacelosrios.cl Cel 96239322

Este componente es ejecutado por un tercero: Otec Infoland, Rut 96940970-4, perteneciente al registro SENCE, la que fuera seleccionada de tres propuestas de organismos por ser la única con experiencia en ambos oficios. El responsable por parte de Infoland es el señor Rodrigo Trescow, contacto rtreskow@infolandconcepcion.cl, 041 2730641.

Los cursos se están realizando en las céntricas dependencias de Vicente Pérez Rosales 773, Valdivia.

METODOLOGÍA CAPACITACIONES.

La metodología de enseñanza aplicada se basa en el aprender haciendo, metodología Preparado, basado en las recomendaciones del sistema Chile Valora y de acuerdo a las competencias que los profesionales de la Institución poseen y que viene del cruce de información para la contratación de empresas.

Como mínimo se establece, desde la Institución, que los estudiantes cuenten con un **75% de asistencia a clases**, la que consta documentariamente en un libro de clases diario y a la cual se le realiza seguimiento, de acuerdo a los procedimientos

académicos definidos por la Institución, como llamados telefónicos y justificación de inasistencias mediante certificados o documentos que lo respalden.

Durante toda la fase lectiva los/as alumnas recibieron el material de estudio necesario y comprometido como cuaderno, lápices, apuntes y/o guías e insumos para el desarrollo de las clases.

Además, se entregó Subsidio de Movilización de \$1.500 y colación de \$1.5000 diarios, cancelado los días viernes de cada semana, y entregado previa confirmación de la asistencia quedando registrado en Planilla de entrega de subsidios.

También se consideró la entrega de servicio de coffee break para los participantes.

En este sentido, uno de los problemas más graves de solucionar, pero que gracias a las gestiones propias del programa impidió la salida de postulantes mujeres/madres fue el cuidado infantil, a cargo de una educadora de párvulos y una asistente en un jardín. El Jardín infantil La Cebra, lugar habilitado educativamente, a 4 cuadras del lugar de ejecución de la capacitación, General Lagos 1874. Este beneficio acogió a los bebés de 3 madres participantes constantes, lo que ha dado un excelente resultado tanto en la asistencia de ellas como en la tranquilidad familiar.

Nombre Beneficiarias:

- Camila Jaramillo Jaramillo (Alumna)
Infante: Sebastián Ignacio Arriagada Jaramillo
- Tatiana Lienlaf Lienlaf (Alumna)
Infante: Amanda Anaís Cortez Lienlaf
- Soledad Tejeda Ramirez (Alumna)
Infante: Martina Trinidad Meza Tejeda

La asistencia de los niños ha sido desde el 2 de septiembre a la fecha en Horario de 9:00 hrs. a 14:00 hrs. En horario de 14:00 hrs. a 19:00 hrs. no hay niños registrados.

Respecto al Seguro de Accidentes de beneficiarios, este cubre el período de capacitación y el período de práctica laboral. El seguro cubre accidentes en el lugar de capacitación y/o práctica y también en el trayecto desde/hacia ella, de todos los participantes del curso.

La asistencia registrada por alumno, en forma porcentual y detallada será entregada en informe inmediatamente posterior al cierre de la fase de capacitación ya que hoy se encuentra aún en curso.

Se han realizado hasta ahora, los módulos transversales a cada oficio, de acuerdo al siguiente detalle:

Componente para la empleabilidad	Competencias	Contenidos	Nº Horas
Preparado		Comunicación Efectiva	10
		Resolución de Problemas	15
		Gestión de uno mismo	15
Inglés Técnico		Contenidos	
		Nivelación	15
		Bases de Inglés	10
		Inglés de uso en labores de logística/técnico acuícola	15
Módulo de Seguridad e Higiene		Modulo destinado a técnicas y normativas de higiene y salud laboral	40

Avance Oficinos:

1. Operador logístico con inglés técnico especializado en maquinaria pesada licencia D

El porcentaje de avance de cada módulo se presenta a continuación:

1. Operación Logística.	Fecha de inicio	Fecha de término	Ubicación	Nº de personas	Horario	Nº sesiones	Total hrs	Porcentaje ejecución de Módulo
Preparado	02-sep	11-sep	V. Pérez Rosales 773	25	09 a 14	8	40	100%
Inglés Técnico	12-sep	30-sep	V. Pérez Rosales 773	25	09 a 14	8	40	100%
Seguridad e Higiene	01 de Oct	08 de Oct	V. Pérez Rosales 773	25	V. Pérez Rosales 773	8	40	100%
<ul style="list-style-type: none"> Logística (32 horas) Operación de Maquinaria (32 horas) Ejercicios Licencia D y Operación (66 horas) 	09-oct	22-nov	V. Pérez Rosales 773	25	09 a 14	26	130	80%

Total ejecutado	85%
-----------------	-----

El 15% restante se encuentra ejecutándose y corresponde a horas de práctica en Simulador de Maquinaria pesada como solicitaron formalmente las empresas en convenio, incorporar más horas prácticas de manejo, en labores de maquinaria

pesada, por ser activos muy caros y que, para evitar mantención seguida o accidentes, ser operados por trabajadores con mayor cantidad de horas prácticas. Para ello se solicitó aprobación de ampliación de plazo a la Subsecretaría del Trabajo lo que fue admitido según el siguiente cuadro, en ejecución:

Noviembre 2013										
	Lunes	Martes	Miérc.	Jueves	Viernes	Lunes	Martes	Miérc.	Jueves	Viernes
Día	11-11	12-11	13-11	14-11	15-11	18-11	19-11	20-11	21-11	22-11
Hora	Todos los días de 9:00 a 14:00 horas									

Nómina de beneficiarios en capacitación al 15 de Noviembre:

N°	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	ESTADO
1	ALVARADO	GUZMÁN	MARIANA NINIBETH	En capacitación
2	ANTILEN	MARILAF	GUILLERMO BRUNO	En capacitación
3	ARRIAGADA	CAMPOS	ERWIN GAMALIER	En capacitación
4	CHACÓN	ORTIZ	MIGUEL ANGEL	En capacitación
5	CONTRERAS	OLIVARES	MARCELO ALEJANDRO	En capacitación
6	FUICA	SCHMIDTCHEN	JUAN RODRIGO	En capacitación
7	GUZMÁN	MIRANDA	PEDRO IVÁN	En capacitación
8	JARA	JARA	ROBERTO ELEAZAR	En capacitación
9	JARAMILLO	LEFIHUALA	RICHARD JAVIER	En capacitación
10	MARILAF	ALBA	LUCIO IGNACIO	En capacitación
11	MELLADO	LÓPEZ	GERARDO ANDRÉS	En capacitación
12	MOLINA	RODRÍGUEZ	MARION DAISSI	En capacitación
13	MORA	REHEL	FRANCISCO LEONEL	En capacitación
14	MUÑOZ	RIFFO	ERICO DANILO	En capacitación
15	PÉREZ	VARGAS	LUCIANO FÉLIX	En capacitación
16	ROJAS	GUZMÁN	ALEX SEBASTIÁN	En capacitación
17	RONDÓN	LLANCAPI	JUAN CARLOS	En capacitación
18	SANHUEZA	CONEJEROS	JUAN AGUSTÍN	En capacitación
19	SILVA	CONTRERAS	BÁRBARA ALEXANDRA	En capacitación
20	SOBARZO	SÁNCHEZ	NEFTALÍ ISRAEL	En capacitación
21	TAPIA	ARRATIA	JOSÉ GUILLERMO	En capacitación
22	ULLOA	MÁRQUEZ	YERSON BASTIÁN	En capacitación
23	URIBE	PAREDES	JAIME HERALDO	En capacitación
24	ZAMBRANO	GATICA	NATALIA DEL CARMEN	En capacitación
25	ZAMBRANO	PONTIGO	YOSELYN MAGDALENA	En capacitación

Beneficiarios Retirados de oficio al 15 de noviembre:

Nº	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	ESTADO	FECHA RENUNCIA	MOTIVOS
1	MARTÍNEZ	BERROCAL	ADAN ANTONIO	Retirado	01-11-2013	Personales
2	SOFERREY	PARADA	OSCAR ANDRÉS	Retirado	01-11-2013	Personales

2. Operador de procesos acuícolas con inglés técnico y especialización en refrigeración y electromecánica

El porcentaje de avance de cada módulo se presenta a continuación:

Curso	Fecha de inicio	Fecha término	Ubicación	Nº personas	Horario	Nº sesiones	Total hrs	% ejecución de Módulo
Preparado	02-sep	11-sep	V. Pérez Rosales 773	25	14 a 19	8	40	100%
Inglés Técnico	12-sep	30-sep	V. Pérez Rosales 773	25	14 a 19	8	40	100%
Seguridad e Higiene	01 de Oct	08-Oct	V. Pérez Rosales 773	25	14 a 19	8	40	100%
<ul style="list-style-type: none"> • Procesos Acuícolas (30 horas) • Electromecánica (30 horas) • Proceso y Mantenimiento básica de Refrigeración (70 horas) 	02-oct	08-nov	V. Pérez Rosales 773	18	14 a 19	26	130	100%
Total ejecutado	100%							

El proceso de capacitación de Refrigeración siguió con normalidad dentro de las fechas establecidas en la Carta Gantt terminando el 100% de la capacitación y pasando a la etapa de Práctica desde el 10 de Noviembre al 22 de Noviembre.

Nómina de beneficiarios de oficio al 15 de Noviembre:

- Acuícola/Refrigeración

N°	Apellido paterno	Apellido materno	Nombres	Estado	% Asistencia
1	Báez	Ibáñez	Erick Joel	Aprueba	75+
2	Contreras	Mardones	Dayahana Margot	Aprueba	75+
3	Foitzick	Villanueva	Camilo Alejandro	Aprueba	75+
4	Geywitz	Flores	Klaus Guillermo	Aprueba	75+
5	González	Seguel	Nuvia del Carmen	Aprueba	75+
6	Jara	jara	Marisela Audolia	Aprueba	75+
7	Jaramillo	Oyarzun	Julia edita	Aprueba	75+
8	Jaramillo	Jaramillo	Camila Isabel	Aprueba	75+
9	Lienlaf	Hualme	Lyndon Walter	Aprueba	75+
10	Lienlaf	Lienlaf	Tatiana Mabel	Aprueba	75+
11	Lienlaf	Marilaf	Joselyn macarena	Aprueba	75+
12	Meneses	Sariego	Cristian Iván	Aprueba	75+
13	Neguimán	Vera	José Artemio	Aprueba	75+
14	Quintero	Saldivia	Francisco	Aprueba	75+
15	Santana	Guerrero	Ariel simón	Aprueba	75+
16	Simao	Malpu	José Teodoro	Aprueba	75+
17	Tejeda	Ramírez	Soledad Marisol	Aprueba	75+
18	Villanueva	Cortés	Silvia Edith	Aprueba	75+

Beneficiarios Retirados de oficio al 15 de noviembre:

N°	Apellido paterno	Apellido materno	Nombres	Estado	Fecha Renuncia	Motivo Renuncia
1	Arcos	Navarro	Marcelo Alexis	Retirado	01-11-2013	Encontró trabajo
2	Catalán	Fierro	Inés Jaqueline	Retirado	01-11-2013	Familiares
3	Guerrero	Delgado	José Miguel	Retirado	01-11-2013	Familiares
4	Salgado	Salgado	Carla Fabiola	Retirado	01-11-2013	Personales
5	Sandoval	Ávila	Nelson David	Retirado	01-11-2013	Personales
6	Velásquez	Ortiz	Leticia Isabel	Retirado	01-11-2013	Encontró Trabajo
7	Villegas	Lehuey	Simón Andrés	Retirado	01-11-2013	Personales

Cuadro resumen

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a oficio	Nº Total de Beneficiarios que aprueban	Nº de Mujeres que aprueban	Nº de Hombres que aprueban
25	18	9	9

Este cuadro representa solo a los beneficiarios del curso Acuícola, ya que los demás aún están en capacitación.

Durante diciembre de 2013, se realizará la certificación de las capacitaciones. En dicha ceremonia será hara una entrega de diplomas, con participación de autoridades y familiares. El diseño de la misma será coordinado con la contraparte técnica del programa.

4.4 PRÁCTICA LABORAL.

Inicio diferenciado según oficio

Operador Acuícola: 10 de Noviembre al 22 de noviembre

Operador Logístico: 22 de Noviembre al 15 de Diciembre

Encargados

Gerardo Henríquez, Claudio Ruiz.

Etapa se encuentra en ejecución, para oficio **Acuícola/Refrigeración**.

- El cuadro siguiente detalla, nombre alumno y la empresa en la que se encuentra realizando su práctica (detalle al 20 de Noviembre):

Nº	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO	NOMBRES	Lugar de Práctica
1	BAEZ	IBAÑEZ	ERICK JOEL	DELISUR
2	CONTRERAS	MARDONES	DAYAHANA MARGOT	SUPERMERCADO LA FAMILIA
3	FOITZICK	VILLANUEVA	CAMILO ALEJANDRO	FAMILIACENTER
4	GEYWITZ	FLORES	KLAUS GUILLERMO	CUELLO NEGRO
5	GONZÁLEZ	SEGUEL	NUVIA DEL CARMEN	LA BARCA
6	JARA	JARA	MARISELA AUDOLIA	LA BARCA
7	JARAMILLO	OYARZÚN	JULIA EDITA	SUPERMERCADO LA FAMILIA
8	JARAMILLO	JARAMILLO	CAMILA ISABEL	DELISUR
9	LIENLAF	HUALME	LYNDON WALTER	LUBRIMAS
10	LIENLAF	LIENLAF	TATIANA MABEL	DELISUR

11	LIENLAF	MARILAF	JOSELYN MACARENA	LA BARCA
12	MENESES	SARIEGO	CRISTIAN IVÁN	DELISUR
13	NEGUIMÁN	VERA	JOSÉ ARTEMIO	DELISUR
14	QUINTERO	SALDIVIA	FRANCISCO	DELISUR
15	SANTANA	GUERRERO	ARIEL SIMÓN	DELISUR
16	SIMAO	MALPU	JOSÉ TEODORO	DELISUR
17	TEJEDA	RAMÍREZ	SOLEDAD MARISOL	DELISUR
18	VILLANUEVA	CORTÉS	SILVIA EDITH	FAMILIACENTER

Esta etapa se realiza mediante un Convenio de Práctica Laboral (en Anexo Convenio de Práctica) que se establece entre las empresas y la Fundación, con una duración de 80 hrs, ya sea en jornada completa por 10 días o en jornada part-time, de acuerdo a lo convenido entre las partes.

En este período de práctica laboral los y las participantes serán supervisados y acompañados por los profesionales a cargo de esta etapa, quienes velan por el cumplimiento de las condiciones, horarios y funciones. Esta supervisión se hace semanalmente, al menos 1 vez, se visitará el lugar de práctica, se establecerán las condiciones en que se realiza y se pedirá una evaluación verbal del proceso a el jefe/supervisor de turno. Lo anterior según lo establecido en el Convenio que se firmó o se firmará con las empresas que reciben a los practicantes adjuntando un bono de \$60.000 como incentivo a la realización de la misma.

Esta etapa también está cubierta por el seguro contra accidentes.

4.5 INTERMEDIACIÓN E INSERCIÓN LABORAL.

Encargados y contacto:

Claudio Ruiz, claudio.ruiz@renacelosrios.cl

Gerardo Henríquez, gerardo.henriquez@renacelosrios.cl

Ivan De la Rivera, ivan.delarivera@renacelosrios.cl

Fecha:

Intermediación: Desde el 02 de Septiembre al 31 de Diciembre

Inserción: Desde el 22 de Noviembre al 31 de Diciembre

Etapas que se encuentran en ejecución, ya que se ha desarrollado un proceso de asesoría en presentación de cvs y acompañamiento en la búsqueda de empleo a los participantes. Se han realizado reuniones con las empresas, las que se formalizan en caso de acuerdo con un compromiso escrito o mail formal que establece su interés de contratar a los alumnos/participantes del programa:

- ChileExpress, donde se les ha presentado el programa comprometiéndose al día de hoy a 3 cupos de empleo con contrato para participantes del programa, con posibilidad de ampliar a 5 los que serán efectivos luego del egreso del mismo.
- Delisur, Alimentos, ha manifestado interés en 2 cupos
- Cuello Negro, Cervecería, en 1 cupo
- Supermercados La Familia se ha manifestado interesado en 3 cupos.

Existen conversaciones diversas que se están concretando dentro de la última semana de Noviembre y la primera de Diciembre

4.6 ACOMPAÑAMIENTO

Responsable: Director Claudio Ruiz, claudio.ruiz@renacelosrios.cl Cel 61210243
Psicóloga Yenesi Tejos. ytejostroncoso@gmail.com

El acompañamiento psicosocial se ha realizado de acuerdo a las siguientes fases de desarrollo:

1. Metodología de Acompañamiento

- a) Intervenciones Psicológicas Individuales 01 de Octubre al 10 de Noviembre: Se Establecen los avances con los casos más problemáticos que se habían detectado, el trabajo de re-socialización con los 3 participantes del PANAR (Patronato Nacional de Reos) muestra buenos resultados manteniéndose 2 con muy buena participación, existe aún problemas con la interacción comunicativa del tercero, pero en trabajo con su esposa ha ido avanzando con miras a la inclusión laboral. Este se ha realizado mediante entrevistas personales y con el apoyo de la familia, visita a hogar e intervención en creación de perfil de postulación a oportunidades laborales. Una de las acciones más relevantes ha sido la construcción de un equipo de apoyo dentro de la familia, es decir la selección de un integrante del núcleo familiar que sirve de acompañamiento y que interviene en la relación con el programa estando así siempre presente en la evolución del participante. Esto permite que en momentos de frustración que son ajenos al tiempo dedicado al programa se evite la deserción por falta de apoyo.
- b) Intervenciones Sociales 01 de Octubre a 31 de Diciembre: Se han realizado variadas intervenciones, principalmente con el tema de la relación del trabajo y los hijos, ya que existen fuertes inconvenientes para permitir como núcleo familiar que la mujer-madre trabaje. Esto, gracias al apoyo del programa de cuidado de niños ha ido mejorando en la sensación de seguridad de "dejar a los niños con extraños" haciendo entender a las familias que se encuentran con profesionales del cuidado de niños y que las oportunidades de trabajo que se les presentan pueden resultar en beneficio directo de los mismos. Aquí se les ha explicado

principalmente la labor de JUNJI respecto al cuidado de niños y los programas de apoyo gubernamental respecto al tema (alimentación y educación):

- Reunión con madres participantes del programa Lunes 4 de Noviembre.
- Entrevistas personales de Asistente Social y Educadora de párvulo 5 al 9 de Noviembre.

4.7 SEGUIMIENTO:

3 personas han realizado entrevistas de trabajo con excelentes resultados. Si bien primeramente estas entrevistas se han realizado durante la etapa de práctica, son posibilidades ciertas de contratación. Es decir, más que entrevistas de trabajo, la buena labor realizada en práctica y la gestión de los profesionales del programa que como estrategia han adoptado al de hacer los esfuerzos para colocar a estas personas en la misma empresa que les ha dado práctica han resultado exitosas:

Nombre			Empresa
GEYWITZ	FLORES	KLAUS GUILLERMO	CUELLO NEGRO
SIMAOMALPUJOSÉ TEODORO			DELISUR
TEJEDA	RAMÍREZ	SOLEDAD MARISOL	DELISUR

Los contratos están en vías de confirmación.

El resto de los participantes, sobretodos los que han desarrollado su práctica en Delisur están con buenas posibilidades de contratación. La gestión de la colocación con empresa de mayor envergadura como Nissui en Chiloé y Contratistas de Pre Minería en Calama y Antofagasta está gestionándose y a la espera de poder destinar los recursos para la presentación del programa.

5. ANEXOS

5.1 TABLA DE INDICADORES: Cumplimientos al 15 de noviembre de 2013

Etapa	Meta (%)	Indicadores Fórmula de Cálculo	Medios de verificación	% avance o logro
Convocatoria y selección	100%	Nº postulantes al proyecto= 110 / Nº de personas seleccionadas = 50	<ul style="list-style-type: none"> Ficha de inscripción. Resumen listado de seleccionados. Lista de espera. 	100% de logro, de acuerdo a la selección de 50 beneficiarios de universo de 110 postulantes.
Capacitación	100%	<p>Nº de horas realizadas / Nº de horas programadas= 210</p> <p>Nº de usuarios seleccionados (50) / Nº de usuarios a capacitar (50) = 100%</p> <p>Nº de usuarios que inician etapa= 50 / Nº de usuarios certificados= 43</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ficha de Ingreso. Carpeta de registro individual (Fotocopia de CI, Ficha de Protección Social, Carnet Omil). Registro anecdótico. Lista de asistencia 	<p>Logístico 160 horas realizadas / 210 horas programadas = 74% de avance</p> <p>Acuícola 210 horas realizadas / 210 horas programadas = 100% de avance</p>
Intermediación	100%	Nº de actividades realizadas* / Nº de actividades propuestas*= 40	<ul style="list-style-type: none"> Certificado de egreso. Carpeta de evidencia. Entrevista Laboral. Plan de intermediación 	5 actividades realizadas / 40 actividades propuestas = 13 % de avance.
Inserción laboral	100%	<p>Nº de usuarios seleccionados aprobados = 40 / Nº de usuarios insertos= 33 = 82,5%</p> <p>Nº de usuarios seleccionados (50) / Nº usuarios certificados 33= 66%</p>	<ul style="list-style-type: none"> Contratos de Trabajo y correspondientes anexos. 	Etapa aún no inicia.

Acompañamiento	100%	50 usuarios seleccionados = 50 / N° de usuarios en acompañamiento = 50 = 100 %	<ul style="list-style-type: none"> Ficha de Seguimiento a beneficiarios (Registro de acompañamiento) 	100%
Seguimiento	100%	N° usuarios insertos laboralmente = 33 / N° de beneficiarios desiertos o desempleados = 7	<ul style="list-style-type: none"> Ficha resumen beneficiarios desempleados. Ficha de usuarios empleados Contratos de trabajo 	Etapas aún no comienzan.

5.2 Carta Gantt.

Carta Gantt																										
Meses	Agosto				Sept.				Octubre				Noviembre				Diciembre				Enero				Feb.	
Semanas	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	S 6	S 7	S 8	S 9	S 10	S 11	S 12	S 13	S 14	S 15	S 16	S 17	S 18	S 19	S 20	S 21	S 22	S 23	S 24	S 25	S 26
Diagnóstico 10 de Agosto al 23 de Agosto	x	x	x																							
Focalización 15 de Agosto al 23 de Agosto		x	x																							
Difusión 15 de Agosto al 31 de Diciembre			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x			
Capacitación 1 de Septiembre al 22 de Noviembre					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x											
Subsidios Beneficiarios Durante toda la capacitación					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x											
Práctica Laboral 15 de Noviembre al 15 de Diciembre															x	x	x	x	x							
Intermediación 02 Septiembre al 31 de Diciembre					x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
Inserción Laboral Todo el mes de Diciembre																					x	x	x	x		
Acompañamiento 1 de octubre al 31 de Diciembre									x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
Seguimiento ex post Diciembre- Enero																										

5.3 TABLA DE PRESUPUESTO: Avance presupuestario al 30 de octubre de 2013

Centro de Costo	Monto Asignado	sep-13	oct-13	Total Rendido	Saldo x Rendir
APORTE AL BENEFICIARIO	3.000.000	0	0	0	3.000.000
APORTE COLACIÓN Y MOVILIZACIÓN	6.300.000	1.326.000	2.733.000	4.059.000	2.241.000
CEDULAS DE IDENTIDAD	100.000	0	0	0	100.000
REMUNERACIONES AL USUARIO	0	0	0	0	0
TRAMITES Y CERTIFICADOS	120.000	0	0	0	120.000
CUIDADO DE HIJOS(AS) DE BENEFICIARIOS	600.000	260.000	260.000	520.000	80.000
MOVILIZACIÓN DE BENEFICIARIOS	2.500.000	0	0	0	2.500.000
COLACIONES DE BENEFICIARIOS	0	0	0	0	0
SERVICIO DE CAPACITACIÓN	40.000.000	0	0	0	40.000.000
SERVICIOS DE COLOCACIÓN Y SEGUIMIENTO	1.500.000	0	0	0	1.500.000
SEGUROS DE BENEFICIARIOS	400.000	0	274.850	274.850	125.150
COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN	1.100.000	0	0	0	1.100.000
INDUMENTARIA DE BENEFICIARIOS	250.000	138.280	0	138.280	111.720
MATERIAL DIDÁCTICO Y/O EDUCATIVO	200.000	0	33.980	33.980	166.020
ARRIENDO EQUIPOS INFORMÁTICOS	300.000	0	0	0	300.000
ARRIENDO DE HERRAMIENTAS	6.800.000	0	0	0	6.800.000
ARRIENDO INFRAESTRUCTURA	1.000.000	0	0	0	1.000.000
ARRIENDO EQUIPAMIENTO AUDIOVISUAL	1.000.000	0	0	0	1.000.000
SERVICIO DE CORREO Y ENCOMIENDAS	90.000	12.270	76.405	88.675	1.325
MAT. DID. Y/O EDUC. HIJOS(AS) BENEFICIARIOS	45.000	0	0	0	45.000
INDUMENTARIA PARA INSTRUCTORES	0	0	0	0	0
COORDINADOR	5.800.000	2.320.000	1.160.000	3.480.000	2.320.000
GESTOR	3.000.000	1.200.000	600.000	1.800.000	1.200.000
MONITORES Y APOYOS PSICOSOCIALES	2.000.000	500.000	500.000	1.000.000	1.000.000
SUPERVISOR ASISTENCIA TÉCNICA	1.500.000	600.000	300.000	900.000	600.000
SERVICIOS PSICÓLOGOS / PSIQUIÁTRICOS	3.000.000	1.200.000	600.000	1.800.000	1.200.000
SERVICIOS DE PSICOPEDAGOGIA	0	0	0	0	0
SERVICIOS ESPECIALIZADOS	4.000.000	1.600.000	800.000	2.400.000	1.600.000
EXPOSITOR TALLERES	0	0	0	0	0

SECRETARIA	0	0	0	0	0
APOYO ADMINISTRATIVO	0	0	0	0	0
VIÁTICOS	1.450.000	23.560	0	23.560	1.426.440
MATERIAL DE OFICINA	350.000	0	179.754	179.754	170.246
IMPRESIÓN / FOTOCOPIAS / ENCUADERNACIÓN	280.000	52.000	20.000	72.000	208.000
MATERIALES Y ÚTILES DE ASEO	180.000	13.180	0	13.180	166.820
ARRIENDO INFRAESTRUCTURA O RECINTO	300.000	0	0	0	300.000
FLETE	300.000	30.885	0	30.885	269.115
MOVILIZACIÓN EQUIPOS DE TRABAJO	1.000.000	707.217	162.340	869.557	130.443
SERVICIOS BÁSICOS	80.000	75.376	0	75.376	4.624
COLACIONES RECURSOS HUMANOS	0	0	0	0	0
TOTALES	88.545.000	10.058.768	7.700.329	17.759.097	70.785.903