



INFORME FINAL PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES CHILE
SOLIDARIO 2013

NOMBRE EJECUTOR	Fundación COANIL
NOMBRE DEL PROYECTO	Con Apoyo y Empleo Directo a la Inclusión
LUGAR EJECUCION	Escuela Las Araucarias Temuco. San Martín 0439
FECHA DE PRESENTACION	Mayo de 2013



1.- PORTADA	1
2.- ANTECEDENTES GENERALES	3
3.- OBJETIVOS	4
4.- RESULTADOS FINALES DE LAS ETAPAS DEL PROYECTO	5
4.1 <u>Difusión y convocatoria</u> : actividades realizadas, elementos gráficos y su efectividad	5
4.2 <u>Selección de beneficiarios</u> : medios, instrumentos y procedimientos utilizados para la selección y distribución final de la cobertura aprobada en Informe Inicial.	7
4.3 <u>Capacitación</u> : actividades, metodología, avances de proceso académico..	10
4.4 <u>Práctica Laboral</u> :	11
4.5 <u>Intermediación</u> : actividades y metodologías utilizadas, empresas o instituciones comprometidas con puestos de trabajo, etc.....	12
4.6 <u>Inserción</u> : actividades, procedimientos y metodología utilizadas.....	14
4.7 <u>Fortalecimiento de la empleabilidad</u>	14
4.8 <u>Seguimiento</u> : actividades, procedimientos y metodología utilizadas.	16
5.- <u>Fortalezas y Debilidades</u> detectadas durante la ejecución del proyecto.....	17
6.- <u>Tabla de Indicadores</u>	19



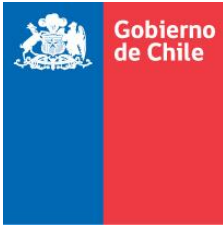
2. ANTECEDENTES GENERALES

Fundación Coanil, es una Fundación sin fines de lucro, con presencia a nivel nacional. En la región de La Araucanía la Fundación cuenta con la Escuela las Araucarias, ubicada en la comuna de Temuco, con una población de 58 niños, jóvenes y adultos con discapacidad intelectual, en donde el 100% se encuentra en situación de vulnerabilidad.

Existe en la actualidad un 39,9% de Personas con Discapacidad en el País que presentan condiciones socioeconómicas limitadas. Por otra parte las personas con discapacidad que no realizan trabajo remunerado alcanzan un 70% en mayores de 15 años.

La propuesta del proyecto tuvo como objetivo abordar competencias de empleabilidad utilizando la metodología de Empleo con Apoyo; dirigido a jóvenes con Discapacidad Intelectual de la Escuela Las Araucarias, que se encontraban en situación de vulnerabilidad y de pobreza, además a alumnos (as) egresados que no hubieran logrado mantener sus trabajos y padres y/o apoderado vulnerables de nuestra comunidad educativa que requirieran de capacitación para obtener un empleo.

La ocasión de acceder al fondo concursable del primer llamado 2012 del Programa Servicios Sociales Chile Solidario del Ministerio del Trabajo nos permitió proporcionar a los jóvenes, sus familias y a la comunidad una capacitación pertinente a las necesidades del mercado Laboral actual, a fin de mejorar sus competencias de empleabilidad, entregando, mediante un equipo de profesionales idóneos en el área laboral, los apoyos necesarios para obtener y posteriormente mantener un empleo, de acuerdo a las demandas actuales del



mercado. Esto a través de procesos de capacitación, intermediación laboral, inserción laboral y seguimiento.

El Número de Beneficiarios fue de 05 personas con discapacidad y/o familiares a lo menos y 35 personas sin discapacidad en situación de extrema vulnerabilidad, cesantes y pertenecientes al Sistema de Protección Social Chile Solidario.

Las capacitaciones fueron las siguientes:

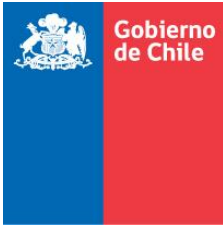
- Apresto laboral: 40 hrs
- Aseo y Mantención: 240 hrs
- Auxiliar de Casino: 240 hrs

Monto de Financiamiento:

\$97.794.000

Los beneficiarios contaron con bono de Colación y Movilización, que se pagó semanalmente de acuerdo a la asistencia (planilla asistencia), que ascendió a \$5.800.- además de un bono por asistencia cada fin de mes, de \$35.000.- cumpliendo el 85% de asistencia, durante los 5 meses de duración del proyecto.

El proyecto se inició el 17 de Diciembre de 2012.-



3.-OBJETIVOS GENERAL Y ESPECÍFICO:

GENERAL:

Optimizar las competencias laborales de personas en condiciones de vulnerabilidad con discapacidad intelectual y sus familias, a través de un programa de capacitación competente para la obtención de empleos de calidad en empresas de la comuna de Temuco, lo que favorecerá mejorar la calidad de vida.

ESPECÍFICOS

- Evaluar Competencias Laborales y elaborar perfiles de beneficiarios
- Aumentar las competencias genéricas asociadas al rol de trabajador
- Capacitar en un oficio a 40 personas, entre 18 y 35 años con o sin Discapacidad y sus familias en condiciones de vulnerabilidad (pobreza), pertenecientes al sistema de protección social Chile Solidario.
- Promoción y difusión de buenas Prácticas Laborales realizadas con el financiamiento del proyecto.
- Acompañamiento permanente por parte del ejecutor en todas las etapas del proyecto.
- Realizar evaluaciones técnicas antes de insertarse en empleo competitivo.
- Transferir herramientas necesarias para que los beneficiarios puedan mantenerse dentro de la empresa una vez concluido el proyecto.



4. RESULTADOS FINALES DE LAS ETAPAS DEL PROYECTO

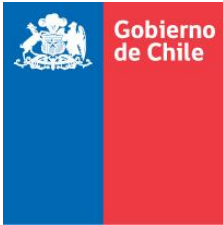
4.1 Difusión y convocatoria:

La Difusión del proyecto para la selección de beneficiarios se realizó estratégicamente de manera focalizada con aquellas instituciones que se relacionan directamente con familias Chile Solidario y/o personas con discapacidad. Escuelas Especiales, Programa Puente de las Municipalidades de Temuco y Padre Las Casas, la OMIL de los mencionados municipios, SENADIS IX Región, organizaciones de y para discapacitados de Temuco, asegurando la efectividad de la convocatoria.

El lunes 14 de enero, se realizó una entrevista radial en el medio comunicacional de mayor popularidad de las comunas de Temuco y Padre las Casas, la Radio Araucana de Temuco, a fin de promocionar el proyecto y sus objetivos.

El área de comunicaciones de Coanil preparó material de difusión para el desarrollo del proyecto, a saber; afiche, pendón, tarjetas de presentación, logos autoadhesivos para las carpetas de los beneficiarios. Lo cual fue aprobado por el área de comunicaciones de MINTRAB y que se presentó en el Informe 2 de avance del Programa.

El 27 de marzo se realizó una actividad de Difusión - Lanzamiento del programa en conjunto con la SEREMI del Trabajo de la IX Región. Esta Actividad consistió en un desayuno con las beneficiarias (os), con prensa, puntos de prensa, nota radial, de tv y de medio escrito. Una semana antes se realizaron dos entrevistas radiales con participación del SEREMI DEL Trabajo IX Región Don



Patricio Sáenz, la Directora de la Escuela las Araucarias y la Coordinadora del Proyecto en las radios Araucana y Ufro radio.

Por último el día 14 de mayo se realizó la ceremonia final del proyecto, la que tuvo lugar en el Edificio de la Intendencia. Contó con la participación del Seremi del Trabajo de la Región de la Araucanía, el seremi de Desarrollo Social Subrogante, el representante del Diputado Eduardo Saffirio, el Gerente General de la Fundación Coanil, algunos empresarios con los cuales se trabajó durante el desarrollo del proyecto y los beneficiarios. La actividad contó con cobertura en red Araucanía de televisión nacional y el canal 2 de Temuco.

4.2 Selección de beneficiarios:

El proyecto durante la etapa inicial tuvo énfasis en la captación y selección de beneficiarios. Responsables directos de este proceso son dos Terapeutas Ocupacionales; Carolina Miranda Azocar y Viviana Torres. Las profesionales realizaron en conjunto con la coordinadora del proyecto, diversas reuniones de coordinación y difusión del proyecto a objeto de dar a conocer el perfil y requisitos de los posibles beneficiarios. Al respecto se sostuvo reuniones con las siguientes instituciones:

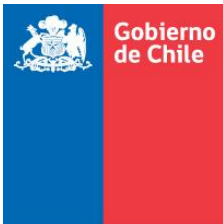
- Unidad de Intervención Familiar programa Puente Temuco
- Unidad de Intervención Familiar programa Puente de Padre las Casas
- Escuela Especial Ñielol
- Escuela Especial Liwen
- Escuela Especial Alenkura
- Escuela Especial Claret

- Unión de padres y amigos de personas con discapacidad mental Unpade.
- Grupo de Autodefensores de Temuco
- Centros comunitarios de Salud mental (CECOSAM) de Temuco
- CECOSAM Padre las Casas
- CECOSAM Amanecer
- Centro Integral de Rehabilitación Psicosocial.
- Hospital de día.
- SENADIS
- Programa de la Discapacidad Municipalidad de Temuco
- Programa Puente de la Municipalidad de Temuco
- Programa Puente de la Municipalidad de Padre las Casas

Cada uno de los posibles beneficiados que fueron derivados por estas instituciones debieron necesariamente someterse a un proceso de revisión sobre su calidad de beneficiarios Chile Solidario, considerando que este es un requisito básico del proyecto.

En el caso de las personas con discapacidad el proceso de selección se vio dificultado porque las escuelas especiales particulares subvencionadas, pese a tener alumnos de escasos recursos económicos y a la condición de discapacitados de los mismos, no necesariamente son sujetos de atención del programa Chile Solidario. Por lo tanto es deseable analizar que para este grupo de la población (personas con discapacidad), pertenecer al Programa Chile Solidario no sea un requisito excluyente para acceder a beneficios de capacitación y/o laborales de la oferta programática del Estado.

Durante esta etapa se llevaron a cabo entrevistas para la selección desde el 19 de Diciembre hasta el 25 de enero. Se logró concretar 49 entrevistas en las



cuales 40 personas cumplieron con las habilidades y destrezas necesarias para participar en el proceso. De estas 40 personas, sólo 5 presentan discapacidad y/o son familiares de personas con discapacidad. Ello dado que se presentó la dificultad de que si bien - existe población con discapacidad, la mayoría no es sujeto de atención del Sistema de Protección Social Chile Solidario. Al respecto se envió carta formal explicando esta situación y solicitando completar los cupos de personas con discapacidad, con personas cesantes del Sistema de Protección Social Chile Solidario, lo cual fue acogido favorablemente (carta N° 67, 22 de enero).

Este proceso de selección estuvo a cargo de dos terapeutas ocupacionales quienes mediante una entrevista en las oficinas de Coanil, aplicaron un instrumento que ayuda a la evaluación de antecedentes personales, familiares, clínicos, sociolaborales y de interés. Cabe señalar que son dos instrumentos (entrevistas) dirigidas al postulante y otra al familiar o representante de la persona con discapacidad. Además de las entrevistas que son semiestructuradas se aplicó observación clínica para completar la evaluación. Posteriormente, a principios de febrero se tuvo que realizar nueva selección de beneficiarios dado que se produjeron renunciaciones y desvinculaciones por diferentes motivos, logrando completar los cupos el 22 de febrero.

Los cupos reemplazados fueron 7 y se hizo la solicitud formal de reemplazo en carta n° 15 del 22 de febrero de 2013, lo cual fue aprobado en carta n° 116 del 04 de marzo del 2013. Además y como consecuencia de lo anterior se estableció realizar un proceso de nivelación de las horas de capacitación para los nuevos beneficiarios. Ello desde el 18 de marzo hasta el 05 de abril, completando todas las horas de capacitación laboral faltantes y el Apresto laboral se realiza los sábados desde el 09 al 13 de abril.



Posteriormente, se produjeron dos nuevas renunciaciones, por lo cual el proyecto hasta esta etapa contaba con 38 beneficiarios.

4.3 Capacitación:

La etapa de capacitación incluyó 40 horas de Apresto Laboral a cargo de dos Terapéutas Ocupacionales, para desarrollar e identificar habilidades laborales en los usuarios. Para ello las Terapéutas elaboraron un programa de capacitación que incluyó los siguientes temas;

- Búsqueda de empleo
- Tipos de trabajo
- Curriculum vitae
- La entrevista de trabajo
- Visitas a empresas
- El contrato de trabajo
- Remuneraciones y descuentos legales
- Presupuesto personal
- Derechos y deberes
- Término de la relación laboral
- Hábitos básicos para el desempeño laboral
- Resolución de conflictos laborales

Esta etapa comenzó el lunes 28 de Enero y concluyó el 01 de febrero, con 40 beneficiarios, reemplazando los cupos de personas con discapacidad por personas cesantes que pertenecen al Sistema de Protección Social Chile Solidario.

Una vez finalizado el periodo de apresto laboral se iniciaron las capacitaciones en oficio en los cursos de Auxiliar de Casino y Aseo y Mantención. Cada curso contempla 240 horas de capacitación cuyos relatores son:

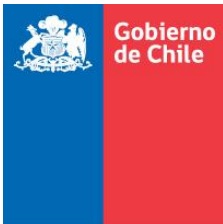
- Rocío León Parma, técnico nivel superior en gastronomía Internacional. Curso Auxiliar de Casino.
- Marjorie Fierro Contreras, Técnico Nivel Superior cocina Internacional y Licenciada en Educación. Curso Aseo y Mantención.

La Capacitación laboral se inició el 04 de febrero y concluyó el 15 de marzo. Durante este proceso hubo deserciones y reemplazos por lo cual se propuso un plan de recuperación de horas de capacitación para quienes se incorporaron mas tarde. De esta manera la última clase de recuperación se realizó el 5 de Abril. De esta manera el 100% de beneficiarios tuvo 240 horas de capacitación laboral y 40 de Apresto laboral. Las jornadas de capacitación fueron de ocho horas diarias de lunes a viernes.

Iniciaron la Capacitación 40 beneficiarios y la terminan 37 personas satisfactoriamente

En el caso del curso de Auxiliar de Casino, los 20 beneficiarios terminan la capacitación laboral, es decir el 100%, con un porcentaje de asistencia promedio de 97%, donde Sara Castillo e Ingrid Valdebenito tuvieron la menor asistencia del grupo de 86%, habiéndose establecido aprobar con el 80% de asistencia.

En el caso del curso de Aseo y Mantención, 17 de los 20 beneficiarios terminan la capacitación laboral, es decir el 85%, con un porcentaje de asistencia promedio de 95%, donde la menor asistencia fue de 80% de María Elena Riffo, cumpliendo con lo establecido para aprobar el curso.



4.4 Prácticas Laborales:

De las 37 personas que terminaron la capacitación laboral, el 100% inició un proceso de práctica laboral de un mes. Sin embargo una de ellas, Mayra Gonzalez renunció en esta etapa del proyecto por motivos personales. Las prácticas se iniciaron el lunes 18 de marzo con 29 personas que cumplieron con todas las horas de capacitación.

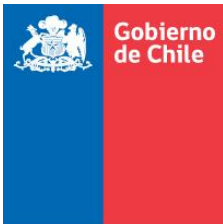
Aquellos que se incorporaron como reemplazos, una vez recuperadas todas las horas de capacitación laboral, es decir el 5 de abril, inició práctica el 8 de abril para concluir el día 03 de mayo. De esta forma el 100% tuvo la oportunidad de completar su proceso.

Las prácticas laborales fueron en jornadas completas y en diferentes horarios (jornadas mañana tarde ó tarde noche)

4.5 Intermediación laboral:

Junto con la etapa de capacitación laboral se desarrolló la Intermediación laboral que estuvo a cargo de dos Terapeutas Ocupacionales. Esta etapa se inició el 04 de febrero hasta el final del proyecto. Los objetivos de esta etapa fueron:

- 1.- Establecer catastro de empresas afines a los dos oficios establecidos para la inserción laboral.
- 2.- Crear vínculos con las empresas catastradas para las prácticas e inserción laboral.
- 3.- Contactar a las empresas afines con los oficios Auxiliar de Casino y Aseo y



Mantención.

4.- Enseñar el proyecto de inserción laboral a las empresas contactadas.

Para ello se realizaron actividades como:

- La creación de un listado específico de empresas dividido en el oficio de Auxiliar de Casino y Aseo y Mantención que incluye los antecedentes y descripción como empresa.
- Contactos telefónicos con las empresas.
- Visitas a las empresas identificadas.
- Exposición del proyecto a las empresas.
- Creación de un documento explicativo de los objetivos y características del proyecto para las empresas.
- Apoyo directo a los beneficiarios a lo largo del proceso.
- Realizar búsqueda de antecedentes de las empresas tales como: Nombre, Descripción de rubro y servicios prestados, persona encargada, dirección, teléfono, página web, correo electrónico y horario de atención.
- Asesoramiento de beneficiarios en procesos particulares que influyen en inserción laboral.
- Entrevistas entre beneficiarios y empleadores.
- Firma de contratos de aprendizaje entre los beneficiarios y los empleadores.
- Supervisión de procesos de prácticas laborales en los lugares de trabajo.

Los Instrumentos utilizados fueron los siguientes:

- Aplicación de Perfil de Personalidad Laboral (PPL).
- Elaboración y aplicación de Perfil de Puestos de Trabajo.

- Registro de visitas a empleadores durante el proceso de intermediación laboral.
- Registro de inducción proceso de intermediación laboral.
- Firma de convenios de prácticas laborales.

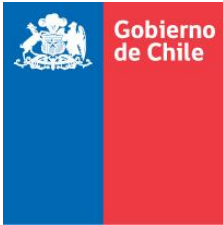
Al respecto, las empresas comprometidas por rubro del curso fueron las siguientes:

Auxiliar de Casino:

- Cuates y Compadres
- Quick Biss
- Gatsby
- Contenedores
- Pizza Hut
- Supermercado Santa Isabel
- Restaurant Madrigales
- Restaurant Dragón local 2
- Restaurant Dragón local 1
- Restaurant Toscana
- Casino Hospital Regional

Aseo y Mantención:

- Quick Biss
- Escuela Las Araucarias Coanil
- Hospedaje Ayún
- PAD Coanil



- Inmobiliaria
- Quick Biss
- Cuates y Compadres
- Contenedores
- Toscana
- Gatsby
- Pizza Hut
- Casino Hospital Regional

Total de personas intermediadas durante el proceso fueron 37 beneficiarios con sus respectivos contratos de práctica laboral.

Los resultados del proceso de Práctica e Intermediación laboral se puede observar en los anexos 1 y 2.

4.6 Inserción:

Junto al proceso de intermediación, se evaluó la factibilidad y condiciones laborales que permitieron la inserción laboral de los beneficiarios una vez que finalizó la práctica, logrando 23 contratos de trabajo que se detallan en el anexo 3.

ACTIVIDADES Y PROCEDIMIENTOS REALIZADOS:

- Apoyo directo a los beneficiarios a lo largo del proceso.
- Realización de citas a las empresas con probabilidades de contrato a través de llamados telefónicos.
- Asesoramiento de beneficiarios en procesos particulares que influyen en inserción laboral.

- Entrevistas entre beneficiarios y empleadores.
- Firma de contratos de trabajo entre los beneficiarios y los empleadores.
- Gestión previa con los empleadores para el establecimiento de contratos laborales con los beneficiarios.

METODOLOGIA

- Aplicación de Pauta de desempeño en práctica laboral (adjuntada en portafolio).
- Registro de visitas a empleadores-beneficiarios (adjuntada en portafolio).
- Firma de contratos de trabajo entre beneficiarios y empleadores (adjuntada en portafolio).

4.7 Fortalecimiento de la Empleabilidad:

Entre las acciones emprendidas para asegurar la permanencia de los beneficiarios en cada una de las etapas del proyecto se señalan las siguientes

Apoyo Psicosocial:

- Durante todas las etapas del proyecto se llevó a cabo un proceso de acompañamiento de cada beneficiario, a través de entrevistas para conocer las realidades de cada uno.
- Derivaciones a diferentes centros especializados tales como centros de salud, programas de VIF, fiscalía. Ello fue necesario dado los altos niveles de vulnerabilidad de las beneficiarias quienes presentan problemáticas

sociales diversas y escasas redes de apoyo socio familiar, que afectaban o podían afectar su permanencia en el programa así como su posible inserción laboral.

- Orientación y apoyo en la realización de trámites y la obtención de los documentos necesarios para el proyecto.
- Contacto permanente con los Apoyos familiares de aquellos beneficiarios que se encontraban activos en el programa Puente.
- Apoyo en el desarrollo de habilidades sociales, de autocuidado, manejo en comunidad, laborales generales y específicas al puesto de trabajo en el cual se desempeñarían.
- Apoyo en la resolución de conflictos y ajustes.
- Visitas domiciliarias a los beneficiarios y contactos telefónicos permanentes cuando presentaron inasistencias a las capacitaciones, previniendo una eventual deserción del programa.
- Sensibilización a empresas que ofrecieron cupos de práctica laboral y posterior colocación.

Pago de bonos e incentivos:

- Se canceló por concepto de movilización y colación incentivo de \$5.800 por día asistido.
- Se canceló por concepto de Bono de Asistencia mensual la suma de \$35.000 cuando cada beneficiario cumplía con el 85% de asistencia.

4.8 Seguimiento:



Este proceso consistió en otorgar diversos apoyos a los participantes quienes por su condición de vulnerabilidad presentan diversas dificultades que obstaculizan su participación en el proyecto tales como Violencia intrafamiliar, conflictos con la justicia, cuidado de los hijos, etc., para lo cual ha sido necesario realizar acompañamiento, orientación y derivación a la red social asistencial. Esto se realizó desde el primer día del Apresto laboral hasta el final del proyecto.

En la etapa de capacitación laboral, se realizaron llamados telefónicos e incluso visitas domiciliarias cada vez que los beneficiarios faltaban a las clases.

Posteriormente el seguimiento se centró en las prácticas laborales, realizando visitas periódicas a los centros de práctica interviniendo en el proceso de adaptación de los beneficiarios en sus lugares de trabajo, reforzando conocimientos adquiridos durante las capacitaciones, recogiendo las expectativas de los empleadores para ajustarlas al desempeño de los beneficiarios.

Como resultado del seguimiento se generaron cambios de centros de práctica laboral cada vez que fue necesario, cubriendo cupos de práctica con otras personas ajustadas mejor al perfil solicitado.

Se aplicaron los siguientes instrumentos:

- Registro de evaluación de desempeño a través de entrevista empleador – beneficiario (adjuntada en portafolio).
- Registro de visitas a empleadores-beneficiarios (adjuntada en portafolio).

La continuidad en dichos seguimientos se realizará a través de las



Unidades de Intervención del Programa Chile Solidario, en su nueva línea de Apoyo Laboral.

5.- Fortalezas y Debilidades detectadas durante la ejecución del proyecto

Entre las debilidades y fortalezas del proceso de ejecución del proyecto se encuentran las siguientes:

Fortalezas:

- Presencia de la Fundación Coanil en la comunidad como una institución validada en su labor social hacia las personas con discapacidad, lo que facilitó el establecimiento de vínculos con las empresas e instituciones requeridas para los objetivos del proyecto.
- Respaldo de la Fundación Coanil para la ejecución administrativa del proyecto.
- Espacios físicos adecuados para acoger al equipo profesional y para el desarrollo de las capacitaciones laborales.
- Equipo profesional con competencias técnicas pertinentes a los objetivos del proyecto y/o experiencia en la ejecución de proyectos.
- Manejo de la red social asistencial que se vincula directamente con la población objetivo, en este caso, programa Chile Solidario.
- Apoyo e interés del programa Puente de los Municipios de Temuco y Padre las Casas para la selección de beneficiarios.
- Apoyo de las Instituciones de Gobierno Regional – Seremi del Trabajo y Seremi de Desarrollo Social- para la Difusión del programa en la comunidad.
- La asignación de bonos e incentivos a los beneficiarios que apoyaron la permanencia de éstos en el programa.

Debilidades

- Desmotivación de los beneficiarios quienes manifestaban interés durante las entrevistas y luego no asistieron a las capacitaciones, lo que obligó a reevaluar nuevos postulantes en forma permanente para lograr cumplir con la cobertura esperada
- El perfil psicosocial de los beneficiarios, quienes presentan historias de vida ligadas a la deprivación socioeconómica, con problemáticas sociales graves personales y del entorno, que afectaron la permanencia y/o constancia de su participación en el programa. Sumado a la inmediatez de sus objetivos de vida y la dependencia del apoyo asistencial del Estado que desvaloriza la importancia de la capacitación y del empleo formal.
- Beneficiarios con situaciones pendientes con la justicia que dificultaron encontrar prácticas laborales y puestos de trabajo.
- Tiempo de duración del proyecto insuficiente para completar de manera adecuada las etapas del proyecto, específicamente la de práctica e Intermediación laboral.
- La cantidad de horas de capacitación v/s tiempo de ejecución del proyecto, excesivas, obligando a realizar jornadas de 8 horas diarias de capacitación para cumplir con todas las etapas.
- El 50% de los beneficiarios contratados al final del proyecto, parece una meta alta considerando las características de la población con la cual se trabajó, que ya se han mencionado.

6. Tabla de Indicadores:

Presentar resultados logrados (parciales o totales) según lo propuesto en Informe Inicial.

ETAPA	NOMBRE INDICADOR	FÓRMULA DE CÁLCULO	% DE CUMPLIMIENTO (AVANCE)	VALIDADOR (MEDIO DE VERIFICACIÓN)
Difusión y convocatoria	Nº de beneficiarios inscritos en proyecto	49 entrevistas, de 40 que era el mínimo	123%	Correos electrónicos .entrevistas jefas de unidad intervención familiar programa radial
Selección de beneficiarios	Nº de evaluaciones diagnósticas/perfil laboral	40 personas	100%	fichas de perfil laboral
Capacitación	Nº de sesiones cumplidas en propuesta	30 sesiones de 8 horas completan 240 hrs de capacitación	100%	Asistencia diaria, registro actividades evaluación final
Intermediación laboral	Nº de alianzas con empresas que apoyan el proyecto	37 capacitados	97%	Nº de convenios de práctica laboral logrados 37
Inserción y seguimiento	Nº de apoyos brindados a los beneficiarios en práctica	20 contratos (50%). Se	57,5%	Nº de contratos laborales logrados 23



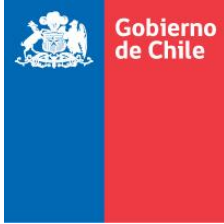
		consiguió 23 contratos		
--	--	---------------------------	--	--



Anexos

1.-Esquema general Intermediación e Inserción Laboral de los beneficiarios periodo marzo a mayo 2013

Nombre	18 mar – 22 mar	25 mar – 29 mar	1 Abr – 5 Abr	8 Abr – 12 Abr	15 Abr – 19 Abr	22 Abr – 26 Abr	29 Abr – 3 May	6 May – 10 May	13 May – 15 May
Sunilda del Carmen Aedo Cares	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Johanna Evelyn Rehel Rodríguez	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Finalización Proyecto
Sandra Soledad Chávez Maquehue	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Firma de contrato laboral
Sara Gabriela Castillo Epuleo	No se logró contactar a la beneficiaria	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral			Finalización Proyecto
Marcela Henríquez González	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Finalización Proyecto
Marianela Quilodrán Acuña	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Reubicación Practica –	Inserción laboral	Inserción laboral	Inserción laboral			Finalización Proyecto



			Firma contrato laboral	Seguimiento	Seguimiento	Seguimiento			
Gladys Valeria Coliñanco Huichiman	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Firma de contrato laboral
Natacha Betzabet Foitzick Astudillo	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral		Firma contrato Laboral	Inserción laboral Seguimiento
Johanna Gorethy Manqueo Treupil	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral			Firma contrato Laboral	Inserción laboral Seguimiento
Jenny Elizabeth Henríquez Gatica	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma de contrato laboral	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Marta Eliana Sandoval Soto	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Proceso de contratación (certificado)
Yorkye Lorena San Martin Pino	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral	Inserción Laboral Seguimiento	Inserción Laboral Seguimiento	Inserción Laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Elizabeth Rodríguez	Búsqueda de práctica	Búsqueda de práctica	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral		Finalización Proyecto



Luengo	idónea	idónea							
María Elena Ríffo Belmar	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Yennifer Nicol Sanhueza Bravo	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Finalización Proyecto
Daniela Andrea Borquez Díaz	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Jennifer Ivone Díaz Astudillo	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Lorna Andrea Huenchumariano Marin	Nivelación Capacitación	Nivelación Capacitación	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral	Inserción laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Dallana Katherine Isla Torres	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral
Nicol Andrea Collin Rain	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Firma contrato laboral
Brenda Daniela Ramos Suarez	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Firma contrato



									laboral
Mariela Edith Ramírez Díaz	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Firma contrato laboral
Ingrid Mariela Valdebenito Ávila	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Angélica María Aravena Saravia	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Alex Iván Medina Castillo	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato Laboral	Inserción Laboral Seguimiento	Inserción Laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Inserción laboral Seguimiento	Finalización Proyecto
Sandra del Pilar Barra Sepúlveda	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Finalización Proyecto
Marina del Carmen Fuentes Beroiza	Nivelación Capacitación	Nivelación Capacitación	Nivelación Capacitación	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral
Ana Mercedes Muñoz Zuñiga	Nivelación Capacitación	Nivelación Capacitación	Nivelación Capacitación	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral
Jorge Leonardo Ovalle Herrera	Nivelación Capacitación	Nivelación Capacitación	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral		Finalización Proyecto



Alicia Dominga Marín Llamín	Nivelación Capacitación	Nivelación Capacitación	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral			Finalización Proyecto
Myriam Andrea Melivilu Melivilu	Práctica Laboral Despido de practica	Reubicación Practica	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Firma contrato laboral
Patricia Andrea Meliu Morales	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Finalización Proyecto
Olga Raquel Caro Tiznado	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral		Finalización Proyecto
Ana Marisol Martínez Avello	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral		Finalización Proyecto
Teolinda Bernarda Venegas Labraña	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Finalización Proyecto
Gloria Emilia Trecaman Venegas	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral	Práctica Laboral				Finalización Proyecto
Yennifer Katherine Pérez Pérez	Nivelación Capacitación	Nivelación Capacitación	Nivelación Capacitación Desvinculación del						



ANEXO 2.- Observaciones Proceso de Intermediación e Inserción Laboral de los beneficiarios periodo marzo a mayo 2013

Nombres	Apellidos	RUT	Observaciones
SUNILDA DEL CARMEN	AEDO CARES	15.744.890-0	Sin observaciones
JOHANNA EVELYN	REHEL RODRIGUEZ	16.317.757-9	Sin observaciones
SANDRA SOLEDAD	CHÁVEZ MAQUEHUE	12.756.010-2	Sin observaciones
SARA GABRIELA	CASTILLO EPULEO	18.148.819-0	Sin observaciones
MARCELA	HENRÍQUEZ GONZALEZ	17.916.645-3	Sin observaciones
MARIANELA	QUILODRÁN ACUÑA	15.937.225-1	Beneficiaria inicia practica laboral el día 18-03-2013 en Restaurant “Cuates y Compadres”, viéndose esta interrumpida por presentar licencia médica desde el día 26-03-2013 hasta el día 28-03-2013, factor que desencadena que el empleador desista de sus funciones como practicante a pesar de la mediación realizada por las T.O, reubicándola de practica laboral siendo ésta desde el 01-04-2013 hasta finalizar los días faltantes en la Empresa Constructora Socovesa, empresa en la cual el empleador ofrece generar un



			contrato de trabajo a partir que la fecha en que la beneficiaria se integra a la institución.
GLADYS VALERIA	COLIÑANCO HUICHIMAN	15.864.255-7	Sin observaciones
NATACHA BETZABET	FOITZICK ASTUDILLO	18.872.482-5	Beneficiaria inicia su práctica laboral el 18-03-2013 en Restaurant Madrigales, no obstante esta se ve interrumpida por presentar licencia médica, lo cual repercute en la fecha de término de su práctica laboral, a partir de esta situación en mutuo acuerdo con el empleador y las T.O se decide recuperar los días de inasistencia con el objetivo de favorecer su práctica laboral y la posibilidad de contratación laboral, extendiéndose su práctica hasta el día 26 de Abril del 2013.
JOHANNA GORETHY	MANQUEO TREUPIL	15.987.776-0	Sin observaciones



JENNY ELIZABETH	HENRIQUEZ GATICA	10.144.355-8	Sin observaciones
MARTA ELIANA	SANDOVAL SOTO	14.574.282-K	Sin observaciones
YORKYE LORENA	SAN MARTIN PINO	12.535.132-8	Sin observaciones
ELIZABETH	RODRIGUEZ LUENGO	9.452.204-8	<p>Beneficiaria que debía iniciar su proceso de practica el día 18-03-2013, no obstante este se dificulto debido a que la Sra. Elizabeth no sabe leer y escribir, requisito fundamental en las prácticas laborales gestionadas, motivo por el cual se retraso la inserción de la beneficiaria a esta etapa, logrando finalmente insertarla en unos de los centros de práctica “Café y Buffet, Gatsby”, quien tras exponerle el caso accedió a generar un nuevo cupo de práctica.</p> <p>Considerando la situación expuesta se da inicio al proceso de práctica de la beneficiaria el día 01-04-2013.</p>
MARÍA ELENA	RIFFO BELMAR	10.226.780-K	Sin observaciones
YENNIFER NICOL	SANHUEZA BRAVO	18.658.132-6	Sin observaciones
DANIELA ANDREA	BORQUEZ DIAZ	17.285.543-1	Sin observaciones



JENNIFER IVONNE	DÍAZ ASTUDILLO	16.946.416-2	Sin observaciones
LORNA ANDREA	HUENCHUMARIANO MARIN	16.227.783-9	Iniciando su proceso de practica el día 01-04-2013 hasta el día 01-05-2013 en residencia particular.
DALLANA KATHERINE	ISLA TORRES	16.633.978-2	Beneficiaria inicia su práctica laboral el día 20-03-2013 en Programa Ambulatorio de Discapacidad PAD de la ciudad de Temuco, viéndose esta interrumpida por presentar licencia médica., a partir de esta situación se decide en conjunto con el empleador recuperar los días de inasistencia con el objetivo de favorecer su práctica laboral y la posibilidad de contratación en el centro de práctica, lo cual lo cual repercute en la fecha de término esta, extendiéndose hasta el día 09-05-2013.



NICOL ANDREA	COLLIN RAIN	18.435.928-6	<p>Beneficiaria inicia su proceso de practica laboral el día 19-03-2013 en centro de practica Restaurant “Cuates y Compadres”, lugar en el cual la Srta. Nicol presento dificultades en su desempeño, principalmente por incumplimiento de los horarios de trabajo de forma reiterada, frente a esta situación se decide en conjunto con el empleador aclararle a la beneficiaria las condiciones de práctica, comprometiéndose esta a mejorar su desempeño, no obstante no se observan cambios, motivo por el cual el empleador decide despedir a la beneficiaria, a pesar de la constante mediación por parte de las T.O en este proceso.</p> <p>A partir de la situación antes mencionada se reubica a la beneficiaria en una nueva practica Hospedaje Familiar, finalizando su periodo de práctica el día 19-04-2013.</p>
BRENDA DANIELA	RAMOS SUAREZ	16.073.214-8	Sin observaciones
MARIELA EDITH	RAMÍREZ DIAZ	12.056.873-6	Sin observaciones
INGRID MARIELA	VALDEBENITO AVILA	13.317.479-6	Sin observaciones



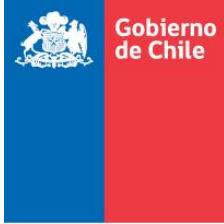
ANGÉLICA MARIA	ARAVENA SARA VIA	16.634.156-6	Sin observaciones
ALEX IVAN	MEDINA CASTILLO	18.727.210-6	Beneficiario inicia su periodo de práctica el día 18-03-2013 en centro de práctica Constructora San Ignacio Limitada, a petición del empleador se firma contrato laboral a partir del 01-04-2013.
SANDRA DEL PILAR	BARRA SEPULVEDA	8.235.011-K	Comenzó a realizar su práctica en restaurant Cuates y Compadres, no obstante este proceso se vio obstaculizado por el accidente que sufrió su marido, quien fue atropellado, motivo por el cual la beneficiaria se retira de su práctica, ya que debe hacerse cargo del cuidado de sus hijos y de la recuperación de su marido. Considerando esta situación se reubica a la señora Sandra en el centro de práctica Alimentación Ñielol, donde finaliza este proceso.
MARINA DEL CARMEN	FUENTES BEROIZA	17.581.804-9	Iniciando su proceso de practica el día 09-04-2013 hasta el día 09-05-2013 en centro de practica Supermercado Santa Isabel.
ANA MERCEDES	MUÑOZ ZUNIGA	11.296.742-7	Iniciando su proceso de practica el día 09-04-2013 hasta el día 09-05-2013 en centro de practica Supermercado Santa Isabel.



JORGE LEONARDO	OVALLE HERRERA	18.873.066-3	Iniciando su proceso de practica el día 01-04-2013 en centro de practica Restaurant “Cuates y Compadres”. Deja de asistir al centro de práctica por lo que se le reubica en el Restaurant Gatsby con el objetivo de que finalice su proceso de práctica. En este lugar se le ofrece un contrato de trabajo a partir del momento de integrarse a la empresa con la condición de que estuviera una semana a prueba. Sin embargo la desmotivación del beneficiario hizo desistir al empleador de su decisión.
ALICIA DOMINGA	MARÍN LLAMIN	08.515.345-5	Iniciando su proceso de practica el día 04-04-2013 hasta el día 04-05-2013 en centro de practica Inmobiliaria San Sebastián.
MYRIAM ANDREA	MELIVILU MELIVILU	17.413.685-8	Beneficiaria inicia su práctica laboral el día 18-03-2013 en centro de practica Restaurant “Quick Biss”, no obstante esta se ve interrumpida por el incumplimiento de los horarios de trabajo, frente a esta situación el empleador decide despedirla a pesar de la mediación que realizan las T.O. Motivo por el cual se reubica a la beneficiaria en una nueva practica laboral iniciando el día 02-04-2013 en centro de practica Escuelas Las Araucarias (Fundación Coanil).



PATRICIA ANDREA	MELIU MORALES	17.915.968-6	Sin observaciones
OLGA RAQUEL	CARO TIZNADO	17.583.641-1	Sin observaciones
ANA MARISOL	MARTÍNEZ AVELLO	17.197.567-0	Sin observaciones
TEOLINDA BERNARDA	VENEGAS LABRAÑA	12.710.437-9	Sin observaciones
GLORIA EMILIA	TRECAMAN VENEGAS	18.727.851-1	Sin observaciones
YENNIFER KATHERINE	PÉREZ PEREZ	18.199.120-8	<p>Beneficiaria realiza proceso de recuperación de horas de capacitación laboral, dado que se ausento durante 7 días por problemas personales graves, que afectaron su integridad física y moral, lo cual es materia del Ministerio Público. Ello, dado que con estas inasistencias sumadas a 5 anteriores generarían la reprobación de la capacitación.</p> <p>No obstante este proceso de nivelación de capacitación se vio interrumpido, considerando la situación ocurrida el día 03 de Abril del</p>



			<p>2013, la cual fue comunicada de forma escrita al Sr. José Esteban Molina Couve, detallado en Carta N° 28.</p> <p>Situación frente a la cual el equipo de trabajo, decide desvincular a la beneficiaria del proyecto.</p>
MAYRA AYANIDE	GONZALEZ VALENZUELA	13.808.656-9	<p>Beneficiaria inicia practica laboral el día 18-03-2013, no obstante esta se vio interrumpida por la inasistencia presentada el día 25-03-2013, refiriendo la beneficiaria que por motivos personales no continuaría en el proyecto, situación que es detallada e informada de forma escrita al Sr. José Esteban Molina Couve, mediante la Carta N° 27.</p> <p>Motivo por el cual se desvincula a la beneficiaria del proyecto.</p>



ANEXO 3.-

Inserción Laboral. Nomina de Beneficiarios Contratados

	NOMBRE	APELLIDOS	RUT	TELÉFONO CONTACTO	ETAPA	FECHA INICIO ETAPA	EMPRESA	DIRECCIÓN EMPRESA	NOMBRE PERSONA A CARGO EMPRESA	FONO	Funciones
1	SUNILDA DEL CARMEN	AEDO CARES	15.744.890-0	68645986	Contrato de Trabajo	22/04/2013	Cocinería	Bandejón 2 N° 217	María Valdebenito Mellado	68214518	Ayudante de Cocina
2	MARIANELA	QUILODRAN ACUÑA	15.937.225-1	90053543	Contrato de Trabajo	01/04/2013	Constructor a Socovesa	Los Lingues N° 68, Labranza	Mario Patricio Bluas Anriquez	79243531	Servicios Generales
3	JENNY ELIZABETH	HENRIQUEZ GATICA	10.144.355-8	89840376	Contrato de Trabajo	19/04/2013	Residencia Particular	Francisco Pizarro N° 609	Carlos Sigfredo Contreras Sáez	94645499	Preparación de alimentos y aseo general
4	YORKIE LORENA	SAN MARTIN PINO	12.535.132-8	0452-404523	Contrato de Trabajo	19/04/2013	Alimentos Ñielol	Toscana N° 2036	Raúl Michellod	0452-341941	Ayudante manipulador a de alimentos



5	INGRID MARIELA	VALDEBENI TO AVILA	13.317.479-6	0452-333685	Contrato de Trabajo	22/04/2013	Cocinería	Bandejón 2 N° 217	María Valdebenito Mellado	68214518	Ayudante de Cocina
6	ANGELICA MARIA	ARAVENA SARAVIA	16.634.156-6	89952294	Contrato de Trabajo	20/04/2013	Almacén de Comestibles y venta de plásticos	Antifil N° 0302	Simón Carrasco Vega	89278727	Vendedora
7	ALEX IVAN	MEDINA CASTILLO	18.727.210-6	99881229	Contrato de Trabajo	22/04/2013	Constructor a San Ignacio Limitada	Rudecindo Ortega N° 0353	Manuel Carrillo	74112228	Ayudante de Casino
8	MARIA ELENA	RIFFO BELMAR	10.226.780-K	62681387	Contrato de Trabajo	19/04/2013	Empresa Constructor a Toscana Limitada	Toscana N° 2036	Raúl Michellod	0452- 341941	Auxiliar de Aseo
9	DANIELA ANDREA	BORQUEZ DIAZ	17.285.543-1	91267640	Contrato de Trabajo	20/04/2013	Residencia Particular	Raúl N° 1192, Los Alerces, Temuco	Jorge Armando Pinilla Huircal	89455746	Funciones del hogar (Aseo)
10	JENNIFER IVONE	DIAZ ASTUDILLO	16.946.416-2	99401776	Contrato de Trabajo	19/04/2013	Titán Marquet María Lagos	Avda. Alemania N° 0356	Daniela Melivilu	97209840	Auxiliar de Aseo y reponedora

11	NATACHA BETZABE	FOITZICK ASTUDILLO	18.872.482-5	72612098	Contrato de Trabajo	09/05/2013	Restaurant Madrigales	Avda. Alemania N° 0680	Lorena Adriazola	0452- 246120	Ayudante de Cocina
12	JOHANNA GORETHY	MANQUEO TREUPIL	15.987.776-0	91946477	Contrato de Trabajo	02/05/2013	Restaurant El Turista	Calle interior Mercado Municipal Local N° 32	Carmen Yanett Monsalves Vargas	0452- 728238	Garzona y/o Auxiliar de cocina
13	GLADYS VALERIA	COLIÑANCO HUICHIMAN	15.864.255-7	89554815	Contrato de Trabajo	13/05/2013	Banquetería Pattabucci	Cataluña N° 765	Gabriel Jesús Peña Montes	63218933	Ayudante de cocina
14	MARIELA EDITH	RAMIREZ DIAZ	12.056.873-6	64794761	Contrato de Trabajo	13/05/2013	Banquetería Pattabucci	Cataluña N° 765	Gabriel Jesús Peña Montes	63218933	Ayudante de cocina
15	ANA MERCEDES	MUÑOZ ZUÑIGA	11.296.742-7	66587585	Contrato de Trabajo	13/05/2013	Banquetería Pattabucci	Cataluña N° 765	Gabriel Jesús Peña Montes	63218933	Ayudante de cocina
16	MYRIAM ANDREA	MELIVILU MELIVILU	17.413.685-8	93834189	Contrato de Trabajo	13/05/2013	Residencia Particular	Las Garza N° 1610	Paula Carrillo Llanos		Aseo y mantención
17	LORNA ANDREA	HUENCHUM ARIANO MARIN	16.227.783-9	68508820	Contrato de Trabajo	02/05/2013	Residencia Particular	Claro de luna N° 1770	Manuel Alejandro Melo Cid		Trabajadora de casa particular



18	NICOL ANDREA	COLLIN RAIN	18.435.928-6	61235620	Contrato de Trabajo	14/05/2013	Residencia Particular	Alto metrenco	Felicia Rain Colipi		Aseo y mantención
19	BRENDA DANIELA	RAMOS SUAREZ	16.073.214-8	73124795	Contrato de Trabajo	13/05/2013	Residencia Particular	Cosenza N° 1738	Juana Zenteno Silva		Aseo y mantención
20	SANDRA SOLEDAD	CHAVEZ MAQUEHUE	12.756.010-2	62038656	Contrato de Trabajo	15/05/2013	Escuela Las Araucarias	San Martin N° 0439	Miriam Trigo	0452- 242154	Auxiliar de Aseo
21	DALLANA	ISLA TORRES	16.633.978-2	83240791	Contrato de Trabajo	15/05/2013	PAD Los Coigues	Lautaro N°831	Marianela Díaz	0452- 231461	Auxiliar de Aseo
22	MARINA DEL CARMEN	FUENTES BEROIZA	17.581.804-9	72977504	Contrato de Trabajo	15/05/2013	Leal Express	San Martin N° 0746	Lorenzo Leal	0452- 408850	Ayudante de cocina
23	MARTA ELIANA	SANDOVAL SOTO	14.574.282-K	77545229	Proceso de tramitació n contrato de trabajo, certificado acredita		Supermerca do Santa Isabel	Bulnes N° 279	Marcelo Baeza	0452- 216170	Auxiliar de Casino

