



**Informe Final**

<b>Nombre de Ejecutor</b>	<b>Fundación Coanil</b>
<b>Nombre del Proyecto</b>	<b>Desarrollo laboral inclusivo de programas sociales Ingresos Ético Familiar y Chile Solidario</b>
<b>Lugar de Ejecución</b>	<b>Centro Los Olivos, Fundación COANIL Iquique.</b>
<b>Fecha de Presentación</b>	<b>Enero 2013</b>

Aprobado con Reservas



## **2. Índice**

<b>1. Carátula.....</b>	<b>1</b>
<b>2. Índice.....</b>	<b>2</b>
<b>3. Introducción.....</b>	<b>3</b>
<b>4. Objetivo General y específicos.....</b>	<b>4</b>
<b>5. Resultados finales de las etapas del proyecto.....</b>	<b>5</b>
<b>5.1. Convocatoria y selección.....</b>	<b>5 a 9</b>
<b>5. 2. Capacitación.....</b>	<b>10 a 14</b>
<b>5.3. Práctica Laboral.....</b>	<b>15 a 17</b>
<b>5.4. Intermediación Laboral.....</b>	<b>18 a 19</b>
<b>5.5. Inserción Laboral.....</b>	<b>20 a 22</b>
<b>5.6. Fortalecimiento de la empleabilidad.....</b>	<b>23 a 24</b>
<b>5.7. Acompañamiento al beneficiario.....</b>	<b>25 a 26</b>
<b>6. Fortalezas y debilidades detectadas en la ejecución del proyecto.....</b>	<b>27 a 28</b>
<b>7. Anexos</b>	
<b>7.1. Tabla de Indicadores.....</b>	<b>29 a 30</b>



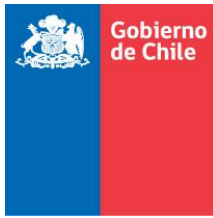
### 3. Introducción

El presente informe, da cuenta del resultado final del proyecto denominado "Desarrollo Laboral Inclusivo de programas sociales Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario de la región de Tarapacá", dicho proyecto estaba destinado a capacitar a 40 personas en las siguientes áreas; 20 personas en el área de "Auxiliar de Aseo y Mantención" y 20 personas en el área de "Auxiliar de Casino".

Cabe destacar que durante la etapa correspondiente a difusión se realizaron comunicados, afiches, volantes mano a mano, contactos telefónicos, reuniones inter-instituciones, para realizar las invitaciones a las personas a participar de este proyecto y dar a conocerlo a las demás entidades gubernamentales y privadas como; IEF, Municipalidades, COSAM, CESFAM, etc.

Es importante mencionar que dicho proyecto, ya ha agotado varias instancias, tales como; planificación del mismo, difusión, convocatoria, capacitación, práctica laboral y proceso de inserción en los centros práctico y/o empresas de rubro, debemos decir además que del número de beneficiarias al cual estaba destinado este proyecto, no todos terminaron su proceso, por motivos más abajo justificados, sin embargo, con las personas que si terminaron efectivamente su proceso, se encuentran trabajando con las formalidades correspondientes.

También debemos señalar que se han realizado las rendiciones correspondientes en las fechas indicadas, además de realizar los respectivos gastos en las áreas indicadas en nuestro proyecto; Gastos de Operación del proyecto y Gastos de Administración.



#### **4. Objetivo General y específico**

##### **Objetivo General:**

Facilitar y apoyar la inserción y mantenimiento de las personas más vulnerables de la población, así como las que tienen discapacidad y sus familiares directos en el mercado laboral.

##### **Objetivo Específico:**

- 1.- Capacitar a los beneficiarios en oficios específicos de acuerdo a la demanda de las empresas de la Provincia de Iquique.
- 2.- Fomentar el desarrollo de competencias de empleabilidad de este grupo acordes a las exigencias del mercado laboral.
- 3.- Ofrecer un complemento al proceso de capacitación en oficios mediante prácticas laborales y taller de habilidades sociales.
4. Identificar oportunidades de trabajo en empresas privadas y contrastarlas con los perfiles de los beneficiarios que podrían ocuparlas, analizando sus capacidades e intereses, maximizando así las posibilidades de una integración laboral efectivas.
5. Sensibilizar y difundir la posibilidad de inclusión de personas con discapacidad en empresas públicas y privadas.
6. Realizar el acompañamiento laboral de las personas insertadas, a través del modelo empleo con apoyo y apoyar a la empresa en relación a la inserción.
7. Proporcionar herramientas a los beneficiarios para mantenerse y promocionarse dentro de una empresa una vez concluido el proyecto.



## 5. Resultados finales de las etapas del proyecto

### 5.1. Convocatoria y selección:

#### **Convocatoria**

#### **Responsables:**

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora [jmora@gmail.com](mailto:jmora@gmail.com)- Cristian Fuentealba [cristianfuentalbaparra@gmail.com](mailto:cristianfuentalbaparra@gmail.com)

Trabajadora Social: Constanza González [constanzagmesias@gmail.com](mailto:constanzagmesias@gmail.com)

Coordinadora: Rocío Giménez [rocio.gimenez@coanil.cl](mailto:rocio.gimenez@coanil.cl)

**Fechas:** Desde el 08 de Julio al 02 de Agosto

**Lugar de realización:** Los lugares de realización de esta etapa del proyecto, fueron Centro Los Olivos, Centro Los Tamarugos, Dependencias de Intendencia Regional, COSAM, CESFAM, Diversos sectores de la ciudad, tales como; Sector Centro y Plaza Prat de Iquique, Terminal Agropecuario, Ferias itinerantes.

**Recursos Operacionales y de Administración:** Gastos Administración del proyecto; Se utilizó servicio de recurso humano (equipo completo, apoyo administrativo, auxiliar de aseo, Terapeutas ocupacionales, Trabajadora Social), Material Fungible (materiales de oficina, fotocopiado, impresión, materiales de aseo), Otros gastos de administración; (arriendo infraestructura, movilización equipo de trabajo, servicios básicos, colación recurso humano), comunicación y Difusión (actividad de clausura de proyecto).

**Metodología:** Se realizó difusión del proyecto a través de distintas técnicas:

- Medios de comunicación, radio, se realizó difusión de radios locales (Radio Positiva FM – Radio Paulina).
- Afiches, se dispuso de afiches en los distintos sectores claves de la ciudad (Municipalidades, CESFAM, Juntas de Vecinos, Sector centro de la ciudad, Sector terminal Agropecuario, Etc.).
- Volantes mano a mano, se realizó entrega de volantes en sectores claves de bastante afluencia de personas, tales como; Sector Plaza Prat, Sector Terminal Agropecuario, Ferias itinerantes, Sector centro de la ciudad.
- Reuniones interinstitucionales, para dar a conocer este proyecto a los profesionales de las demás instituciones, se planificaron reuniones con las mismas, tales como; CESFAM, IEF, COSAM, Etc.



- Contacto Telefónico, Se realizó contacto telefónico con las familias pertenecientes al Programa Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario, realizando la invitación a participar de las capacitaciones.
- Visitas Domiciliarias, se realizó una visita a los domicilios de las personas pertenecientes a ambos programas, CHISOL e IEF para invitarlas a participar del proyecto.

### **Resultados totales o parciales de etapa, efectividad de medios de difusión:**

- Medios de comunicación radial, Difusión de la capacitación en una radio local.
- Afiches, se dispuso de afiches en los distintos sectores claves de la ciudad (2 afiches en Municipalidades, 2 afiches en cada CESFAM, 1 afiche en 10 Juntas de Vecinos, 30 afiches en sector centro de la ciudad, 4 afiches en sector terminal Agropecuario).
- Volantes mano a mano, se realizó entrega de volantes en sectores claves de bastante afluencia de personas, tales como; Sector Plaza Prat, Sector Terminal Agropecuario, Ferias itinerantes, Sector centro de la ciudad, total de pasamanos entregados; 150.
- Reuniones interinstitucionales, para dar a conocer este proyecto a los profesionales de las demás instituciones, se planificaron reuniones con las mismas, tales como; CESFAM, IEF, COSAM, en total se realizaron 7 reuniones con las mencionadas instituciones, además de distintas visitas previas.
- Contacto Telefónico, Se realizó contacto telefónico con las familias pertenecientes al Programa Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario, realizando la invitación a participar de las capacitaciones.
- Visitas Domiciliarias, se realizó una visita a los domicilios de las personas pertenecientes a ambos programas, CHISOL e IEF para invitarlas a participar del proyecto.

### **Se contactó tanto telefónicamente como con visitas domiciliarias a familias de Ingreso Ético Familiar:**

- 49 Familias de Iquique.
- 103 Familias de Alto Hospicio.

### **Personas de Programa Chile solidario y Puente, contactó telefónico y visitas domiciliarias:**

- 350 Personas de Alto Hospicio.
- 400 Personas de Iquique



**Selección:**

**Responsables:**

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora [jmora@gmail.com](mailto:jmora@gmail.com) - Cristian Fuentealba [cristianfuentalbaparra@gmail.com](mailto:cristianfuentalbaparra@gmail.com)

Trabajadora Social: Constanza González [constanzagmesias@gmail.com](mailto:constanzagmesias@gmail.com)

**Fechas:** Desde el 30 de Julio al 02 de Septiembre

**Recursos Operacionales y de Administración:** Se utilizaron recursos, dentro de los ítems de:

Gastos Administración del proyecto; se utilizó servicio de recurso humano (equipo completo, apoyo administrativo, auxiliar de aseo, Terapeutas ocupacionales, Trabajadora Social), Material Fungible (materiales de oficina, fotocopiado, impresión, materiales de aseo), Otros gastos de administración (arriendo infraestructura, movilización equipo de trabajo, servicios básicos y colación recursos humanos).

Luego de realizar la correspondiente difusión, se procedió a seleccionar los beneficiarios interesados en participar, quienes debían cumplir con el primer criterio de selección (pertenecer a programa sociales IEF - Chile Solidario) en el caso de personas en situación de discapacidad interesadas en participar del proyecto, éstas fueron recibidas por los Terapeutas Ocupacionales, quienes realizaron una entrevista y evaluación estructurada de Terapia Ocupacional, definiendo quienes cuentan con las competencias básicas necesarias para participar en estas capacitaciones.

Posteriormente a esto, se realizó ficha de inscripción individual de beneficiarios seleccionados, la cual cuenta con documentación requerida; fotocopia de cédula de identidad, Credencial de cesantía, Certificado IEF o CHISOL, Ficha de Protección Social, adicionalmente, se solicitó para nuestros registros, fotocopia de tarjeta de cuenta Rut, comprobante de domicilio y credencial de discapacidad en el caso que corresponda.

**Resultados de etapa:**

Es importante señalar que el listado de personas fue entregado oficialmente por las personas encargadas de ambos programas, vale decir, Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario. Por una parte, para las personas pertenecientes al programa IEF se puso en contacto con todas las familias de las nóminas entregadas y se obtuvieron los resultados detallados posteriormente.



En lo que respecta al programa Chile Solidario, se contactó con un total de 750 familias entre la comuna de Alto Hospicio e Iquique de un total de 1.328. Con el número restante, si bien se trató de contactar tanto vía telefónica como visitando personalmente a las familias, éstas se encontraban inubicables, puesto que tenían registrado dentro de las nóminas, números telefónicos que ya no existían o no correspondían y sus direcciones en algunos casos, no existían o bien ya no se encontraban viviendo en el domicilio que ellos tienen registrado, pese a esto, más abajo se detalla la cantidad de personas efectivamente contactadas y las debidamente inscritas.

**Personas Ingresadas Oficialmente Programa Ingreso Ético Familiar** (Listado entregado por Sr. Luis Esparza Jara Coordinador Regional IEF)

**Se contactó a:**

- 49 Familias de Iquique.
- 103 Familias de Alto Hospicio.

**Personas inscritas:**

- 10 Personas en total.

**Personas de Programa Chile Solidario y Puente** (Información Enviada por Sr. Owen Cortes Orrego: Coordinador Regional Fosis. **(1328 personas)**)

**Se contactó Telefónicamente y Visitas Domiciliarias:**

- 350 Familias de Alto Hospicio.
- 400 Familias de Iquique.

**Se Inscribieron:**

- 30 Personas en total.

**Personas Ingresadas por Difusión a través de Redes sociales y Redes de Salud:**

- Psiquiatría Hospital Iquique- COSAM Iquique/ Alto Hospicio:
  - 4 Personas con Credencial Discapacidad (3 CHISOL)
  - 1 Con Discapacidad sin Credencial (IEF)





Cabe Destacar que además surgieron por demanda espontánea, 29 personas interesadas en participar de nuestra capacitación, sin embargo, no reunían el requisito fundamental del proyecto, pertenecer a programas sociales Ingreso Ético Familiar o Chile Solidario.

En resumen, informamos que el total de beneficiarios de este proyecto, fue su totalidad, es decir, las 40 personas, no hubo reemplazos en esta etapa. Se utilizaron técnicas de visitas domiciliarias, contacto telefónico, visita a entidades colaboradoras tales como; CESFAM, IEF, Hospital, contactos directos con posibles beneficiarios a lugares estratégicos de la ciudad como; centro de la ciudad y Terminal Agropecuario.

Aprobado con Reparos



## 5.2. Capacitación:

### Responsables:

Responsable Institucional Roxana Abedrapo Coordinadora Administrativa OTEC Coanil [rabedrapo@coanil.cl](mailto:rabedrapo@coanil.cl)

Responsables cursos Relatores Cristian Grau Capacitación: "Auxiliar de Aseo y Casino" – Oscar Miranda Capacitación: "Auxiliar de Aseo y Mantención".

**Fechas:** Desde el 05 de Agosto al 30 de Septiembre 2013.

**Recursos Operacionales y de Administración:** Dentro de los recursos utilizados para la capacitación, se encuentran; Aportes a Beneficiarios (aporte al beneficiario y aportes de colación y movilización), Servicios (cuidado de hijos, servicio de capacitación, seguro de beneficiarios), Gastos de soporte (Arriendo de herramientas de capacitación, arriendo de equipamiento audiovisual), Otro gastos de soporte (servicio de correos y encomienda), Gastos de administración, Gastos Administración del proyecto; Se utilizó servicio de recurso humano (equipo completo, apoyo administrativo, auxiliar de aseo, Terapeutas ocupacionales, Trabajadora Social), Material Fungible (materiales de oficina, fotocopiado, impresión, materiales de aseo), Otros gastos de administración (arriendo infraestructura, movilización equipo de trabajo, servicios básicos y colación recursos humanos).

Dentro de este proceso, se contemplaron 200 horas de capacitación en total, de las cuales 24 fueron consideradas como apresto laboral y 176 de oficio propiamente tal, de las cuales se realizaron 200 horas de capacitación correctamente ejecutadas.

La metodología que se utilizó, fue a través de relatorías, clases expositivas, revisión de material bibliográfico y audiovisual, además de clases prácticas en los oficios propiamente tal, además de trabajos grupales a través de dinámicas rompehielos, de conocimiento grupal, etc. con el objetivo de potenciar habilidades sociales en las personas que se encontraban viviendo el proceso de capacitación.

Los beneficiarios efectivamente aprobaron del curso de Auxiliar de Casino son:

Nº	NOMBRE	RUT
1	Ana Emilia Veragua Gallardo	8.279.352-6
2	Ruth Doris del Rosario Cortés Díaz	9.926.756-9
3	Elsa Susy Chacón Aguirre	10.392.673-4
4	Beatriz Elena Gatica Campos	12.611.502-4
5	Raquel Patricia Álamos Gutiérrez	12.938.883-8
6	Cynthia Alejandra Romero Mondaca	13.214.513-K
7	Edith Magdalena Latorre Montaña	14.105.944-0
8	Rita Esther Plasencia Villoslado	14.675.602-K
9	Juan Carlo Peralta Rocha	15.009.876-9
10	Geovana Soledad Marambio Méndez	15.686.899-K
11	Ruth Catherine Poblete Carrasco	16.403.587-5
12	Reynaldo Richard Roco Rubio	16.594.270-1
13	Jery Consuelo López Molina	17.797.770-5
14	Franchesca Tamara Lamas Vega	17.097.185-K
15	Fanny Andrea Cejas González	17.429.898-K
16	Daniela Paz del Carmen Elgueta Cortés	18.898.263-8
17	Juana Eulalia Gordillo Contreras	21.804.572-3

Los beneficiarios efectivamente aprobados del curso de Auxiliar de Aseo y Mantenición son:

Nº	NOMBRE	RUT
1	Elba Judith Orrego Campos	10.129.590-7
2	Adriana del Carmen Jara Angel	10.547.927-1
3	Carol Tamara Reyes Hernández	13.415.592-2
4	Sara Isabel Villanueva Inchicaque	14.664.389-2
5	Andrea Carolina Machuca Quiroga	15.684.579-5
6	Cecilia Margaret Castro Galáz	16.592.824-5
7	Carolina Yovanka Pérez Carrasco	17.095.349-5
8	Claudia Indiana Contreras Vargas	18.264.459-5
9	Gisella Alvarez Lucas	21.795.945-4 (Extranjera)
10	Micaela Trinidad Córdor León	21.964.879-0 (Extranjera)
11	Deysi Liliana Angeles Caqui	22.253.637-5 (Extranjera)
12	Maria Condori Condori	22.588.082-4 (Extranjera)
13	Claudia Isabel Durán Mostacedo	22.696.176-3 (Extranjera)
14	Isaura Maria Rosales Riascos	22.828.550-1 (Extranjera)
15	Esther Ruth Mamani Cordero	23.446.207-5 (Extranjera)

Personas que desertaron en esta etapa del proyecto:

<b>Nº</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>Capacitación</b>	<b>RUT</b>
1	Treicy Oriele Páez Ramos	Auxiliar de Casino	17.432.169-8
2	Yohana Andrea Reyes Sepúlveda	Auxiliar de Aseo y Mantención	18.005.991-1
3	Ubelinda Zenayda Lique Sejas	Auxiliar de Aseo y Mantención	22.705.720-3
4	Stephanie Carolina Tapia Valdés	Auxiliar de Casino	18.899.427-k
5	Macarena Andrea Aravena Ramírez	Auxiliar de Casino	18.896.738-8
6	Viviana del Pilar Sandoval Millar	Auxiliar de Aseo y Mantención	14.058.056-2
7	Nora Ermelinda Brito Rojas	Auxiliar de Aseo y Mantención	10.645.038-2
8	Maria Guerrero Lafferte	Auxiliar de Aseo y Mantención	14.106.151-8

Debemos informar además que ninguna persona reprobó la capacitación, ya sea en el curso de Auxiliar de Casino o el de Auxiliar de Aseo y Mantención.

Por ende, podemos decir que en esta etapa del proyecto, desertaron un total de 8 personas, de las cuales contamos con sus respectivas cartas de renuncia y de desvinculación.

Sin embargo para poder reemplazar a estas bajas, se contactó telefónicamente con el resto de las familias pertenecientes a Chile Solidario para invitarlas a participar (personas que se habían contactado pero estaban dudosas de participar), no obteniendo respuesta positiva al respecto, ya que no les interesaba participar, habían cambiado su dirección, número de teléfono inexistente o equivocado. Por ende no se reemplazó estas personas.

En lo que respecta a las nivelaciones de estudio de las personas que ingresaron después de la fecha de inicio del proyecto (5 de Agosto), el día 12 de Agosto, se comenzó a entregar los contenidos de las clases. A continuación se detalla la nómina de las personas según cursos y las horas recuperadas.

**Nivelación de curso Auxiliar de Casino**

Recuperación de horas desde el lunes 12 de agosto hasta el 13 de septiembre del 2013.

<b>Nombre</b>	<b>Fecha de ingreso</b>	<b>Horas recuperadas</b>
Latorre Edith	08 - 08- 2013	18 horas
López Jery	08 - 08- 2013	18 horas
Chacón Elsa	12 - 08- 2013	24 horas
Poblete Ruth	12 - 08- 2013	24 horas
Plascencia Rita	16 - 08- 2013	42 horas
Alamos Raquel	19 - 08- 2013	48 horas
Gordillo Juana	20 - 08-2013	54 horas
Roco Reynaldo	20 - 08- 2013	54 horas
Cejas Fanny	21 - 08-2013	60 horas
Beatriz Gatica	21 - 08- 2013	60 horas
Lamas Franchesca	22 - 08 -2013	66 horas

**Nivelación de curso Auxiliar de Aseo y Mantención**

Recuperación de horas desde el lunes 12 de agosto hasta el 13 de septiembre del 2013.

<b>Nombre</b>	<b>Fecha de ingreso</b>	<b>Horas recuperadas</b>
Villanueva Sara	07 - 08 - 2013	12 horas
Contreras Claudia	07 - 08 - 2013	12 horas
Ángeles Deysi	12 - 08 - 2013	36 horas
Cóndor Micaela	12 - 08 - 2103	24 horas
Álvarez Gissella	16 - 08 - 2013	42 horas
Duran Claudia	19 - 08 - 2013	48 horas
Jara Adriana	20 - 08 - 2013	54 horas
Andrea Machuca	22 - 08 - 2013	36 horas
Mamani Esther	22 - 08 - 2013	72 horas
Pérez Carolina	22 - 08 - 2013	66 horas
Condori María	23 - 08 - 2013	96 horas
Reyes Carol	23 - 08 - 3013	78 horas
Orrego Elba	26 - 08 - 2013	78 horas
Rosales Isaura	02- 09 - 2013	108 horas

### **Observaciones:**

Las horas se recuperaron en dos modalidades:

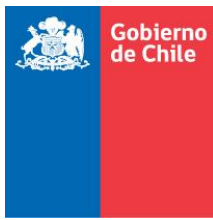
- Horas teóricas.
- Trabajos de investigación.

La recuperación se realizó de 12:30 a 13:30 horas. Todos los días, los relatores, Cristhian Grau y Oscar Miranda, realizaron un repaso general de la materia para los beneficiarios que estaban atrasados por ingresar después de la fecha de inicio de la capacitación. Además realizaron trabajos semanales teóricos y con apoyo visual para los beneficiarios. A los beneficiarios que estaban con más horas atrasadas, se les entregó además de su correspondiente manual de trabajo, una guía intensiva de apoyo y trabajos prácticos.

En lo que respecta al cuidado infantil, contamos con ese servicio para los hijos/as de los beneficiarios del proyecto. Éste se llevó a cabo en las dependencias de Centro Los Olivos ubicado en Víctor Garrido N° 2747 Iquique, en la jornada de la tarde, desde las 13:00 hasta las 19:00 Hrs. Este servicio estuvo a cargo de una Educadora de Párvulo y una Auxiliar de Párvulos, debido a la diversidad de edades que fluctuaban los menores atendidos, que iban desde 1 año hasta los 9 años de edad, la cantidad de menores atendidos fue de 20 niños. La metodología usada por la educadora, fue a través de planificaciones semanales, las cuales contaban con una rutina diaria con los menores, tales como; Actividad libre (utilización de juegos), canción de saludos, lectura de cuentos, Actividad libre, (siesta) en el caso de los menores, colación, Etc.

A su vez se realizaron actividades tales como; yoga, riego de plantas, etc. Todo esto se respalda con las planificaciones semanales, además de listas de asistencia, registro fotográfico, etc. Es importante mencionar que el cuidado de niños, no fue sólo guardería, sino que dentro de cada actividad, tenía su respectiva planificación con contenido.

<b>Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación</b>	<b>Nº de Mujeres</b>	<b>Nº de Hombres</b>	<b>Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación</b>	<b>Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación</b>	<b>Nº de Hombres que egresan de la Capacitación</b>
40	38	2	32	30	2



### 5.3. Práctica Laboral:

**Responsable:**

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora [jmora@gmail.com](mailto:jmora@gmail.com) - Cristian Fuentealba [cristianfuentalbaparra@gmail.com](mailto:cristianfuentalbaparra@gmail.com)

**Fechas:** Este periodo comprendió los meses de Octubre y Noviembre

**Recursos de operación del proyecto:** Se han utilizado estos recursos en; Aportes al Beneficiario; Servicios y Otros gastos de soporte.

**Recursos operacionales y de administración:** Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, Dentro de los gastos de Administración; Servicio de Recurso Humano; Material Fungible y Otros gastos de administración.

En lo que respecta a la práctica laboral, podemos decir que del total de beneficiarios del proyecto, 32 personas realizaron la etapa de práctica laboral, esto debido a que en el proceso de capacitación, el número restante de beneficiarios, decidieron renunciar. Por ende, estas 32 personas realizaron su práctica laboral, proceso que se extendió más allá de lo planificado (ya que por lo general el recurso humano en este tipo de oficios, se requiere para empresas mineras) ya que las personas debieron realizar un proceso más largo de lo habitual para poder ser aceptadas (entrevistas, entrevistas con psicólogo, exámenes de altura y proceso de inducción). Es por lo mismo, que el periodo de práctica (destinado para el mes de octubre) se extendió hasta el mes de noviembre, teniendo el mes de diciembre, para realizar seguimiento y evaluación.

Además decir que para realizar la práctica y posterior colocación laboral, se realizó un perfil laboral de cada beneficiario, esto de manera de seleccionar a la persona más idónea en la empresa correspondiente, dependiendo de horarios, comunas, etc. Cada beneficiario, debía contar con un total de 160 horas de práctica laboral.

Es importante destacar que cada empresa contactada, realizó el compromiso de, según el desempeño de los beneficiarios en su proceso práctico, realizarles contrato de trabajo, es decir, la colocación laboral de nuestros usuarios, sin embargo, contamos con beneficiarios que por diversos motivos decidieron no aceptar sus respectivos contratos de trabajo, o bien por el rendimiento laboral, los centros práctico o futuros empleadores, no realizaron su contratación. Pese a esto, los profesionales a cargo, de igual manera, gestionaron otras empresas para que las beneficiarias pudiesen quedar trabajando, a modo de ejemplo pasamos a detallar algunos de los argumentos de las personas capacitadas para no poder trabajar, contamos con los siguientes casos.

- Existe una beneficiaria, que decidió renunciar a la empresa que realizaría su contratación por inconvenientes de salud; además de otra beneficiaria que su empleador decidió desvincularla debido a un mal desempeño laboral en su periodo práctico, sin embargo se reasignó a otro centro práctico; otra beneficiaria que por motivos de viaje (beneficiaria extranjera) decidió desertar voluntariamente y una última beneficiaria, decide renunciar aduciendo a que se encontraba trabajando (de manera informal) y no contaba con el tiempo suficiente como para realizar su práctica laboral.

Así mismo contamos con todos los medios de verificación que respaldan nuestra información, las respectivas cartas de renuncia, cartas de desvinculación, cartas desde empresas, reuniones extraordinarias, llamados telefónicos, visitas domiciliarias, etc.

En resumen, hasta la fecha, contamos con 9 personas que ya no continuaron con su proceso práctico.

Las personas son las siguientes:

<b>Nº</b>	<b>NOMBRE</b>	<b>Motivo Renuncia</b>
1	Juana Eulalia Gordillo Contreras	Renuncia debido a viaje al extranjero por enfermedad de su madre.
2	Ruth Doris del Rosario Cortés Días	Renuncia debido a poseer trabajo (informal).
3	Rita Esther Plasencia Villoslado	Desvinculada de la empresa, ella renuncia posteriormente firmando carta de rechazo
4	Reinaldo Richard Rocco Rubio	Comenzó práctica en Sodexo, desertó, posteriormente se insertó en empresa Doggis y nuevamente desertó.
5	Ana Emilia Veragua Gallardo	Cambio de ciudad de residencia, a Copiapó.
6	Gisella Alvarez Lucas	Se encuentra recluida en CCP Alto Hospicio.
7	Elsa Susy Chacón Aguirre	Por problemas con centro práctico, fue desvinculada desde la empresa, nuevamente se contacta con beneficiaria, para ofrecimiento de otro centro práctico, lo rechaza aduciendo problemas de salud, posteriormente se niega a tener mayor contacto.
8	Deisy Liliana Angeles Caqui	Comienza a tener problemas al interior de su centro práctico, no asiste más y en conversaciones con empresa, indican que tuvo problemas (deudas económicas) con el resto de los trabajadores.



9	Geovanna Méndez	Soledad	Marambio	No llega a entrevista de empresa (centro práctico) y no se obtiene nuevos contactos, pese a contactos telefónicos y visitas domiciliarias.
---	-----------------	---------	----------	--

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica
32	30	2	23	21	2

Debido a instrucciones desde sede central, el día 23 de septiembre se enviaron las primeras cartas de presentación solicitando cupos para realizar prácticas laborales, sin embargo luego se sumaron, restaurant y empresas locales con posibilidades de práctica laboral y posterior colocación.

Aprobado con



#### 5.4. Intermediación Laboral:

**Responsable:**

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora [jmora@gmail.com](mailto:jmora@gmail.com) - Cristian Fuentealba [cristianfuentalbaparra@gmail.com](mailto:cristianfuentalbaparra@gmail.com)

**Fechas:** Esta etapa se considera paralela al periodo de práctica laboral, es decir en los meses de Octubre y Noviembre del 2013.

**Recursos operacionales y de administración:** Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, Dentro de los gastos de Administración; Servicio de Recurso Humano; Material Fungible y Otros gastos de administración.

En lo que se refiere a intermediación laboral, el listado de las empresas tienen relación con las de la práctica laboral, ya que desde los primeros contactos con éstas, se nos informó la posibilidad de la colocación laboral, con contrato de trabajo dependiendo del desempeño de las beneficiarias.

El proceso de práctica laboral para nuestras/os beneficiarias/os, se extendió un poco más en el tiempo, esto debido a que si bien el proceso de intermediación fue en su debido momento, los procesos propios de cada empresa colaboradora hicieron que se extendiera., Ello, ya que para el caso de empresas mineras, estas tienen como exigencia realizar varios filtros, entrevistas personales, entrevistas con psicólogos, test de altura e inducciones, por lo cual, la normalidad de esta selección para el común de las personas, puede durar varios meses debido a la alta demanda de empleo de este tipo, sin embargo y debido a las gestiones realizadas, este proceso para nuestras beneficiarias, duró aproximadamente 1 mes.

Siguiendo en esta misma línea, las empresas que no son del área minera, también cuentan con sus filtros propios, provocando un retraso en su ingreso, sin embargo, todas las personas, contaron con sus centros práctico seguros y se hizo todo lo posible porque estas personas se mantuvieran en sus puestos de trabajo, no obstante dependió del desempeño de cada beneficiario/a su mantenimiento en la empresa.



Por otro lado, los lugares de centro práctico que contamos como empresas colaboradoras son:

<b>Empresa</b>	<b>Para el curso de</b>
<i>Gusal</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Somacor</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Casa Particular</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>ISSWorld</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Jaendika Chile</i>	<i>Auxiliar de Aseo y Mantención</i>
<i>Restaurat El viejo Iquiqueño</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Restaurant Lion's</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Sodexo</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Hotel Spark</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Restaurant Los Manzanos</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>
<i>Alicopsa</i>	<i>Auxiliar de Casino</i>

Contamos con cartas de compromiso de parte de las empresas, asegurando que dependiendo del desempeño de las personas en práctica, sería su posterior contratación, se adjuntan cartas en anexos.



### 5.5. Inserción Laboral:

#### Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora [jmora@gmail.com](mailto:jmora@gmail.com) - Cristian Fuentealba [cristianfuentalbaparra@gmail.com](mailto:cristianfuentalbaparra@gmail.com)

Trabajadora Social: Constanza González [constanzagmesias@gmail.com](mailto:constanzagmesias@gmail.com)

**Fechas:** Este periodo comprende desde el día 04 de Noviembre de 2013.

**Recursos operacionales y de administración:** Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, dentro de los gastos de Administración; Servicio de Recurso Humano; Material Fungible y Otros gastos de administración.

Como se mencionó anteriormente, la posibilidad de que las beneficiarias se queden en las empresas donde desarrollaron su práctica, era real, no obstante dependió del desempeño de cada una si esto se llegaba a concretar. Existiendo 12 personas que decidieron renunciar a quedarse trabajando, pese al ofrecimiento tanto del organismo ejecutor, como de los centros prácticos, teniendo segura su contratación.

Las personas que rechazaron oferta laboral y los motivos son los siguientes

Nº	NOMBRE	Motivo Renuncia
1	Juan Peralta	No quiso quedarse trabajando debido a que prefería cuidar a su madre enferma.
2	Edith Latorre	Renunció a seguir trabajando en empresa Sodexo, debido a que consiguió contrato en una tienda comercial, optando por esa alternativa.
3	Fanny Cejas	Rechaza contrato debido a que no cuenta con los medios para el cuidado de su hija de 3 años mientras ella se encuentra trabajando, se sugieren distintas posibilidades, sin embargo rechaza de igual manera dicho ofrecimiento.
4	Jery López	Rechaza contrato pese a quererlo, debido a que se encuentra con 6 meses de embarazo, no se informa esta situación al momento de su ingreso a capacitación.
5	Daniela Elgueta	Rechaza contrato en empresa Lion's debido a que sus intenciones son trabajar en empresa minera.
6	Raquel Alamos	Se pierde todo tipo de contacto con

		beneficiaria, pese a visitas domiciliarias y llamados telefónicos, se conversa con familiar el cual refiere que desconoce su paradero.
7	Claudia Durán	Rechaza ofrecimiento laboral aduciendo motivos de salud.
8	Maria Condori	Se pierde todo tipo de contacto con beneficiarias, pese a visitas domiciliarias, cambio de domicilio y llamados telefónicos.
9	Sara Villanueva	Rechaza ofrecimiento laboral aduciendo motivos de salud (diabetes, hipertensión) diagnosticada en proceso de capacitación.
10	Adriana Jara	Rechaza trabajo debido a que se encuentra trabajando en otro lugar de manera informal, se le orienta con respecto al tema, aun así no quiere.
11	Claudia Contreras	Rechaza ofrecimiento laboral aduciendo motivos de salud, presenta licencia médica.
12	Carol Reyes	Rechaza trabajo, indicando que no cuenta con los medios para el cuidado de sus 2 hijos pequeños, decide no trabajar para poder cuidarlos.
13	Beatriz Gatica	Rechaza trabajo, debido a que retorna de su viaje en el mes de marzo, por ende no se encuentra en la región para realizar colocación
14	Cynthia Romero	Pese a promesa de trabajo de parte de la empresa, la rechaza debido a que debe de cuidar de familiar enfermo y no le alcanzará el tiempo.
15	Cecilia Castro	No quedó trabajando en su centro práctico, sin embargo se gestionó otro cupo para desempeñar labores en empresa, sin embargo, se le complicaba a esa empresa, el tener una persona con discapacidad síquica, por ende no la aceptaron en el trabajo.
16	Esther Mamani	Renunció a trabajo debido a que tenía problemas con el cuidado de sus hijos menores, no cuenta con red de apoyo
17	Carolina Pérez	Rechaza trabajo, indicando que se

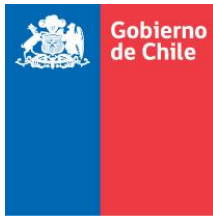
	encontraba de vacaciones y no tenía fecha de retorno, además se encontraba cansada y necesitaba descansar, por ende no ve factible un posible retorno a trabajar.
--	---

Contamos con todos los medios de verificación que respaldan nuestra información, cartas de rechazo de trabajo, cartas desde centros prácticos, cartas de desvinculación, Listas de asistencia de charlas extraordinarias motivacionales y con la finalidad de buscar soluciones a sus inconvenientes, llamados telefónicos, visitas domiciliarias, cartas explicativas argumentando razones de la no contratación, pese al esfuerzo del equipo regional y a la incansable búsqueda de soluciones.

Tabla número de beneficiarios insertados

Rut	Nombre	Tipo de Contrato	Empresa	Jornada Laboral	Remuneración Promedio
10.129.590-7	Elba Orrego	Indefinido	Somacor (Zofri y casa matriz)	8 horas diarias	\$260.000
22.828.550-1	Isaura Rosales*	Plazo fijo	Horminor	8 horas diarias	\$250.000
21.964.879-0	Micaela Córdor	Plazo fijo	Gusal	45 Horas semanales	\$298.934
15.684.579-5	Andrea Machuca	Plazo fijo	Somacor faena Quebrada Blanca)	9 horas diarias, turnos A,B y 7x7.	\$348.000
17.097.185-k	Franchesca Lamas	Plazo fijo	Hotel Spark	8 horas diarias por 6 días continuos	\$227.000
16.403.587-5	Ruth Poblete	Plazo fijo	Restaurant Los Manzanos	45 Horas semanales	\$210.000

\* No se cuenta con el contrato de beneficiaria, si se encuentra trabajando.



## 5.6. Fortalecimiento de la empleabilidad:

Siempre con el afán de lograr la capacitación y empoderamiento de las personas, es que Fundación Coanil y el equipo regional, gestionó y propició todos los medios para que dichas personas pudieran ser íntegramente capacitadas, entregándoles las herramientas necesarias desde el equipo profesional que se encuentra a cargo de este proyecto, a su vez se le entregaron beneficios un tanto más tangibles, tales como:

- Bono por Locomoción \$2.000
- Bono por alimentación \$3.800
- Bono por cumplir con un 85% de asistencia \$30.000

Dichos bonos se extendieron durante el proceso de capacitación y práctica laboral, a su vez, se contó también con servicio de cuidado infantil para aquellos/as hijos/as de beneficiarios/as que no pudiesen contar con el apoyo de ese servicio, sabiendo que es una de las principales razones por las cuales no pudiesen las mujeres de sobremanera, capacitarse, dicho cuidado infantil, se llevó a cabo también en ambos procesos (capacitación/práctica), éste se encontraba ubicado en dependencias de Centro Los Olivos ubicado en Víctor Garrido N° 2747 Iquique, estando a cargo de una Educadora de Párvulo y una Auxiliar de Párvulos.

La metodología usada por la educadora, fue a través de planificaciones semanales, las cuales cuentan con una rutina diaria con los menores, tales como; Actividad libre (utilización de juegos), canción de saludos, lectura de cuentos, Actividad libre, (siesta) en el caso de los menores, colación, Etc.

A su vez se realizaron actividades tales como; yoga, riego de plantas, Etc. Todo esto se respalda con las planificaciones semanales, además de listas de asistencia, es importante mencionar que el cuidado de niños, no es sólo guardería, sino que dentro de cada actividad, tiene su respectiva planificación con contenido.



Paralelamente a este servicio, se realizó un trabajo en cuanto a poder gestionar de manera personal el cuidado de sus hijos, potenciar el uso de sus redes, familiares, amistad, vecinas, extensión horaria de jardines infantiles, de esta manera no se quiso fomentar el asistencialismo, ya que si bien se entregó este beneficio en una primera instancia, también se trabajó para que aquellas personas que tuvieran dificultades, pudieran explotar el uso de sus propias redes.

Por otro lado, se contaba con servicio de coffee break para la etapa de capacitación y la entrega de una serie de herramientas e implementos necesarios para llevar a cabo de una mejor manera su proceso de estudio, kit de materiales, cuadernos, lápices, material de apoyo (manual), arriendo de herramientas para mejorar su proceso pre-práctica, etc. Inclusive se les entregó, dependiendo de cada curso, la indumentaria necesaria para desempeñarse al momento de su práctica laboral; para el curso de Auxiliar de Aseo y Mantención, se les entregó, pantalón y polera, para el curso de Auxiliar de Casino, se les entregó su cotona o delantal, en ambos casos se les entregó además zapatos de seguridad, solicitados en la mayoría de las empresas que se encargaron de la práctica laboral y posterior colocación.

Siguiendo en la línea de los beneficios, es que cada uno o una de los beneficiarios/as, contaba con una póliza de seguro de trabajo, accidentes personales, contratado con la empresa Mapfre Seguros.

Por otro lado los beneficiarios contaban con el apoyo y orientación laboral, y social de nuestro equipo de trabajo; Terapeutas Ocupacionales, Trabajadora Social, realizándose visitas domiciliarias y el acompañamiento respectivo.





## 5.7. Acompañamiento al beneficiario

### Responsable:

Terapeutas Ocupacionales: Jenny Mora [jimora@gmail.com](mailto:jimora@gmail.com) - Cristian Fuentealba [cristianfuentalbaparra@gmail.com](mailto:cristianfuentalbaparra@gmail.com)

Trabajadora Social: Constanza González [constanzagmesias@gmail.com](mailto:constanzagmesias@gmail.com)

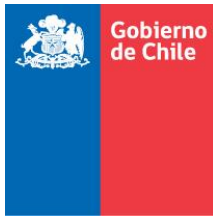
Coordinadora: Rocío Giménez [rocio.gimenez@coanil.cl](mailto:rocio.gimenez@coanil.cl)

**Fechas:** Este periodo comprende desde el mes de Agosto hasta la finalización del proyecto.

**Recursos operacionales y de administración:** Dentro de esta etapa del proyecto, se han utilizado hasta el momento, dentro de los gastos de Administración; Servicio de Recurso Humano; Material Fungible y Otros gastos de administración.

Durante la etapa de Capacitación (primera etapa del proyecto donde se ven involucrados beneficiarios), se ha realizó un acompañamiento con cada una de las personas, con cada una de manera particular en actividades tales como;

- Orientación a los beneficiarios en temas relacionados tanto con el proyecto como en diversos temas sociales, resolución de preguntas.
- Acompañamiento en la solicitud de certificados tanto de OMIL, FPS, CHISOL, cabe destacar que en muchas instancias se le complicaba a los beneficiarios solicitar los documentos (ciertos días del mes no entregan FPS, no les entregaba certificado CHISOL por falta de tinta en la Municipalidad, OMIL no entregaba certificados en la jornada de la mañana) por lo mismo tuvimos que acompañar en este proceso y solicitarlas desde los profesionales, institución.
- Apoyo en diversas actividades tanto de capacitación, apresto laboral, como en actividades extra programáticas, desarrollo de actividades.
- Contacto con instituciones tales como; COSAM y Hospital Regional para los beneficiarios que presentan discapacidad, consultas, seguimientos, desde sus respectivas derivaciones.
- Visitas domiciliarias a cada beneficiaria/o de modo de conocer la realidad de su núcleo familiar, de este modo realizar sugerencias y acompañamientos correspondientes.



- Para el proceso de práctica, se realizó en todos los casos una entrevista de trabajo de parte de las empresas colaboradoras, la cual fue acompañada por este equipo de profesionales. A su vez la presentación en los respectivos centros prácticos, también ha sido acompañado, haciendo hincapié en el acompañamiento de las personas que presentan algún grado de discapacidad, y poniendo especial énfasis en acompañar a estas personas, concientizándolas de manera de prepararlas para este nuevo proceso, y realizando una supervisión más constante a las empresas donde se encuentran insertas estas personas.

Constantemente se realizó un acompañamiento en todos los proceso de los beneficiarios, apoyo tanto emocional, como en consultas respectivas de diversas índoles, seguimiento en su proceso laboral, asesorías, etc.

Aprobado con Reparo



## 8. Fortalezas y debilidades detectadas durante la ejecución del proyecto

### **Fortalezas:**

- Uso óptimo de parte de las redes; empresas, se tuvo una excelente relación con cada una de las empresas contactadas, se ofreció cupo para la gran mayoría de los beneficiarios inclusive con compromiso de contrato laboral, dependiendo su desempeño, esto se dio incluso en empresas que prestan servicios a compañías mineras donde en la región son bastante cotizadas por la alta remuneración.
- Apoyo de parte de las instituciones; IEF, CHISOL, Seremi de Desarrollo Social; tuvimos una excelente relación sobre todo con el Programa Ingreso Ético Familiar, el cuál accedió a todas nuestras solicitudes, planillas de posibles beneficiarios, reuniones, facilitación de información, Etc.
- Trabajo en equipo de parte de los profesionales. Comunicación efectiva, a pesar de las diferentes disciplinas profesionales, se pudo trabajar eficazmente en equipo, tomar decisiones, replantearse estrategias, donde cada uno de las personas que se desempeñó, aportó desde su experticia profesional en pro del proyecto.
- Perseverancia, sin duda fue uno de los valores primordiales del proyecto, ya que en un comienzo, muy pocas personas sentían las ganas de entrar a ser parte del proyecto, por ende se tuvo que decidir por cambiar estrategias para captar beneficiarios, después de esto, se perseveró en el sentido de mantener a las personas motivadas y comprometidas con este proyecto.
- Tolerancia a la frustración, el equipo de profesionales, tuvo que superar un sinfín de situaciones que en muchos otras instancias hubiese sido frustrante, ya que las beneficiarias, se desmotivaban con facilidad, ausentándose en algunos casos de la capacitación, así mismo de personas que dejaban de asistir a su práctica si avisar, desecharon su contrato de trabajo, etc. Por ende se tuvo que tener una gran tolerancia a la frustración.

### **Debilidades:**

- Bajo compromiso por permanecer en proyecto social de parte de los/as beneficiarios/s; los/as beneficiarios/as pese a la constante motivación de los profesionales, tenían un bajo compromiso con el proyecto, no asistían a clases, rechazaron centros prácticos, rechazaron contratos de trabajo, todo lo anterior en algunos casos injustificados y sin dar ningún aviso previo de su salida.
- Desmotivación de parte de los beneficiarios/as pese a las constantes estrategias utilizadas; Se notaba cierta desmotivación de parte de las usuarias por querer cambiar su situación, pese a que en algunos casos se encontraban sin trabajo, se les ofrecieron todas las condiciones para poder llevar a cabo su capacitación: bonos, cuidado infantil, entrega de materiales, Etc. Pese a esto, dejaron capacitación, práctica, inclusive oferta de trabajo.
- Resistencia al cambio de parte de los beneficiarios/as; presentaban una gran resistencia a querer cambiar su situación de cesantía, rechazando inclusive ofertas laborales.
- Irresponsabilidad en los compromisos adquiridos, los beneficiarios rechazaron en muchas oportunidades, varios centros prácticos y oportunidades que difícilmente se les hubiesen presentado sin ir bajo el alero de este proyecto, sin sentido de la responsabilidad.
- Críticos; los beneficiarios eran muy críticos en los beneficios que se les entregaban, a pesar de que la capacitación era totalmente gratuita y se propiciaban las condiciones para su estudio, criticaban de muchas maneras, los lugares de práctica, que no tenían las condiciones que ellos "querían", no querían trabajar ciertos días, se quejaban si algunos lugares de práctica, la empresa no les pagaba aparte (siendo que esto no era una obligación), algunas personas querían entrar a como dé lugar a ciertas empresas a hacer su práctica, sino, no la realizaban o como se quejaban cuando se les entregaba la indumentaria, y la ropa no era el color que ellos querían, ejemplos así describen lo críticos que eran los/as beneficiarios/as.
- Básicamente, la irresponsabilidad de las personas, fue lo que mayormente obstaculizó nuestras funciones, ya que todo en su debido momento se contaba con los relatores de la capacitación, los materiales, los centros prácticos y las posibilidades de quedarse trabajando allí mismo, sin embargo, los /as beneficiarios/as no manifestaban un real interés por, cambiar su situación de cesantía, es más, se notó cierto grado de comodidad al momento de tener que concurrir a ciertos lugares o tomar determinadas decisiones.

## 7. Anexos

### 7.1. Tabla de Indicadores:

ETAPAS	INDICADOR	META	INDICADORES (Fórmula)	% de cumplimiento final	MEDIO DE VERIFICACIÓN
<b>Convocatoria y selección</b>	Nº Beneficiarios convocados y seleccionados	Lograr que el 100% de la población se informe sobre el proyecto de inserción laboral, logrando inscribir los 40 Benef.	Nº de Seleccionados /Nº de Beneficiarios según cobertura X 100  (40/40)*100= 100	95%	Fichas de inscripción, afiche, volante.
<b>Capacitación</b>	Nº Beneficiarios capacitados	Al menos el 80% de los usuarios finaliza el ciclo de capacitaciones y reciben certificación.	Nº de personas certificadas/ Nº de beneficiarios seleccionados x 100  (32/40)*100= 80	80%	Nómina de asistencia.
<b>Práctica Laboral</b>	Nº de sesiones cumplidas en propuesta	Lograr que el 100% de beneficiarios capacitados, realice su práctica laboral	Nº Beneficiarios con formalización inscripción de práctica laboral/Nº de beneficiarios que aprueban capacitación x100  (23/32)*100= 71.87	72%	Fichas de inscripción de prácticas (convenios) Pauta de evaluación de desempeño
<b>Intermediación</b>	Nº de	Al menos 25	Nº de empresas	25	Convenios

<b>Laboral</b>	alianzas con empresas. N° de beneficiarios intermediados laboralmente	empresas contactadas en los rubros de industria.  100%de los beneficiarios son intermediados laboralmente	contactadas > 25  N° de intermediados/N° seleccionados  (32/40)*100= 80	80%	
<b>Inserción Laboral</b>	N° beneficiarios insertos laboralmente	Lograr que el 60% de los beneficiarios estén insertos laboralmente	N° de personas insertas laboralmente/N° de beneficiarios seleccionados según cobertura x 100  (5/40)*100=12,5	12,5%	Copia contratos de trabajos y respectivos anexos Cartas de rechazo de trabajo, desvinculación y de centros prácticos.
<b>Seguimiento</b>	N° de beneficiarios que mantienen su trabajo tras 3 meses de inserción	El 60% de los colocados mantiene su trabajo trascurrido 3 meses de inserción	N° de beneficiarios que mantiene su puesto de trabajo/ N° de beneficiarios insertos x 100  (6/40)*100=15	15%	Carta de rechazo

**\*\*Se adjunta en formato físico, documentación de respaldo.**