

INFORME FINAL

FUNDACIÓN INSTITUTO VLADIMIR NAZOR

**“PROGRAMA DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INSERCIÓN LABORAL
PARA LA ARAUCANÍA”**

**PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES 2013,
LÍNEA INGRESO ÉTICO FAMILIAR Y CHILE SOLIDARIO.**

**REGIÓN DE LA ARAUCANÍA
ENERO 2014**

Aprobado con Reparos

INDICE

Contenido	Pág.
1) Introducción	3
2) Objetivos Generales y Específicos / Modelo Metodológico	4
3) Resultados Finales de las Etapas del Proyecto	5
3.1.- Convocatoria y Selección	5
3.2.- Capacitación	6
3.3.- Práctica Laboral	9
3.4.- Intermediación Laboral	13
3.5.- Inserción Laboral	14
3.6.- Fortalecimiento de la Empleabilidad	19
3.7.- Acompañamiento al Beneficiario	19
4) Fortalezas y Debilidades detectadas durante Ejecución Proyecto	20
5) Tabla de Indicadores	21
6) Anexos	24
a. Contratos de trabajo y planes de intermediación	
b. Cartas de empresas	

1. Introducción

El proyecto PROGRAMA DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS E INSERCIÓN LABORAL PARA LA ARAUCANÍA, tiene como objetivo lograr la inserción laboral de personas pertenecientes a los Programas Ingreso Ético Familiar (IEF) y Chile Solidario (CHS), y que además se encuentren en situación de cesantía. Esta tarea se realizó a través de un proceso que, por un lado, incorpora las competencias técnicas y transversales acorde a las necesidades de la empresa, y por otro lado, lograr la vinculación de la oferta de trabajo con esta población que se caracteriza por su alto nivel de vulnerabilidad.

El proyecto se integra a través del desarrollo de un diagnóstico laboral para la selección de beneficiarios/as, la capacitación y la intermediación en los rubros de comercio, manufactura, alimentario, construcción y agroindustria, incorporando a través de este proceso, competencias que permitan la inserción y la mantención en el trabajo.

La selección de los cursos de formación se adecua a las necesidades propias de la Región, dividiéndose en cinco áreas/oficios: 1) Manejo de Caja y Atención al Cliente, 2) Operador de Planta, 3) Panificador y Pastelero, 4) Electricista, 5) Operario Agroindustrial (Galvarino y Gorbea).

Este Informe Final del Proyecto expone los resultados obtenidos al 31 de Diciembre de 2013.

Aprobado

2. Objetivos Generales y Específicos / Metodología

Objetivo General:

El Proyecto tiene como objetivo facilitar la inserción laboral de hombres y mujeres cesantes y en situación de vulnerabilidad de la Región de la Araucanía a través de un proceso de capacitación y práctica laboral para el desarrollo de competencias técnicas y transversales, que les permitan generar un empleo.

Objetivos Específicos:

1. Realizar reclutamiento de 390 potenciales beneficiarios/as del proyecto o hasta completar los cupos con los requisitos establecidos.
2. Seleccionar a 130 beneficiarios según los criterios establecidos por el proyecto.
3. Capacitar a 130 beneficiarios/as en los rubros de Industria Manufacturera, Construcción, Gastronomía, Supermercado (Retail), Comercio, Agroindustria.
4. Realizar intermediación laboral al 100% de los/as beneficiarios/as aprobados de los cursos.
5. Realizar inserción laboral de, al menos, 70% de los/las beneficiarios/as seleccionados/as.
6. Realizar seguimiento durante 2 meses a partir de la inserción laboral, de todos los beneficiarios/as del proyecto, inclusive aquellos que no lograron la inserción laboral.

Metodología:

Dada las características del Proyecto, se utilizó un modelo de Gestión Clásico o Predictivo, es decir, a partir del objetivo general se comienza con una planificación inicial detallada. No obstante esto, dado la dinámica del empleo regional, hubo cambios que requirieron flexibilidad y aplicando un modelo ágil que sea capaz de adaptarse a lo observado.

Se realizaron reuniones diarias y semanales, para coordinación y planificación donde participó el Equipo de trabajo completo. Estas reuniones permitieron agilizar la toma de decisiones, solucionar problemas observados y asignar actividades junto con sus responsables. También reuniones diarias de carácter operativas, que permitieron revisar los detalles de las actividades del día a través de chequeos.

3. Resultados Finales de las Etapas del Proyecto

3.1. Convocatoria y Selección:

Responsable Difusión y Convocatoria: Patricia Camelio

Mail: patriciacamelio@hotmail.com, teléfonos: 09-6455000 / 045-2323215

Fecha de Inicio: 10 de Julio de 2013

Fecha de Término: 04 de Noviembre de 2013.

Lugar de Ejecución: Región de la Araucanía.

Responsable Selección: Leticia Romero

Mail: leticiaromero@laboralaraucania.cl, teléfonos: 09-56684337 / 045-2323215

Fecha Inicio: 10 de Julio de 2013

Fecha de Término: 04 de Noviembre de 2013.

Lugar de Realización: Región de la Araucanía

La convocatoria efectuada a través de distintos medios de comunicación (radio, prensa escrita, folletería, afiches y redes sociales) y la articulación con municipios entre otros, permitió disponer de una base para seleccionar a los 130 beneficiarios.

Personas contactadas e interesadas en postular	381
Preseleccionados según nivel de interés, cumplimiento requisitos y citados a entrevista	320
Postulantes evaluados psicolaboralmente	264
Seleccionados (ver cobertura de cursos)	130
No seleccionado	134
Lista de espera	2

Cobertura:

- Para el Curso Manejo de Caja y Atención al Cliente fue de 20 seleccionados de acuerdo a resultados de proceso de selección psico-laboral, para lo cual se evaluaron a 60 postulantes, quedando 2 en lista de espera.
- Para el Curso de Panificador y Pastelero fue de 20 seleccionados de acuerdo a resultados de proceso de selección psicolaboral, para lo cual se evaluaron a 60 postulantes.
- Para el Curso Operador de Planta fue de 25 seleccionados de acuerdo a resultados de proceso de selección psico-laboral, para lo cual se evaluaron a 48 postulantes.
- Para el Curso Electricista fue de 20 seleccionados de acuerdo a resultados de proceso de selección psico-laboral, para lo cual se evaluaron a 29 postulantes.
- Para el Curso Operador Agroindustrial en Galvarino fue de 22 seleccionados de acuerdo a resultados de proceso de selección psico-laboral, para lo cual se evaluaron a 34 postulantes.
- Para el Curso Operador Agroindustrial en Gorbea fue de 23 seleccionados de acuerdo a resultados de proceso de selección psico-laboral, para lo cual se evaluaron a 33 postulantes.

Las personas evaluadas como no seleccionados no cumplieron requisitos tales como motivación, capacidad cognitiva para el cargo, perseverancia, y otros detectados en proceso de selección.

3.2. Capacitación:

Responsable del Proceso: Alfredo Oyarzún

Mail: alfredooyarzun@laboralaraucaña.cl, teléfonos: 09-57686117 / 045-2323215

Fecha Inicio: 16 de Agosto de 2013

Fecha de Término: 30 de Noviembre de 2013

Lugar de Realización: Región de la Araucanía

Resultado del Proceso:

A la fecha de cierre de este informe (31/dic/13) se concluyeron los 6 Cursos del Proyecto: "Manejo de Caja y Atención al Cliente", "Panificador y Pastelero", "Operador de Planta", "Electricista" y "Operador Agroindustrial I y II".

Resultados totales de la etapa:

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación	Nº de Hombres que egresan de la Capacitación
130	102	28	130	102	28

Resultados por curso:

CURSO 1 "Manejo de Caja y Atención al Cliente"

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación	Nº de Hombres que egresan de la Capacitación
20	19	1	20	19	1

- **Estado:** Terminado
- **Fecha Inicio:** 16 de Agosto de 2013
- **Fecha de Término:** 26 de Septiembre de 2013.
- **Nº Renunciados/as:** 0
- **Duración:** 200 horas totales, 140 horas de Oficio y 60 horas Competencias de Empleabilidad
- **Distribución horaria e itinerario de clases:** Clases de Lunes a Viernes de 9:00 a 13:00hrs y desde las 14:00 a las 18:00 hrs. Se incluye almuerzo y 2 coffee.
- **Lugar de Ejecución:** Sala ubicada en Edificio Las Raíces en calle Bulnes #815 oficina 505, Temuco
- **Actividades de Nivelación:** No fue necesario
- **Servicio de Cuidado Infantil:** El beneficio fue requerido para los/las hijos/as de 1 beneficiaria.

CURSO 2 "Panadería y Pastelería"

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación	Nº de Hombres que egresan de la Capacitación
20	20	0	20	20	0

- **Estado:** Terminado
- **Fecha Inicio:** 04 de Octubre de 2013
- **Fecha de Término:** 16 Noviembre de 2013.
- **Nº Renunciados/as:** 0
- **Duración:** 200 horas totales, 140 horas de Oficio y 60 horas Competencias de Empleabilidad
- **Distribución horaria e itinerario de clases:** Clases de Lunes a Viernes de 9:00 a 13:00hrs y desde las 14:00 a las 18:00 hrs. Se incluye almuerzo y 2 coffee.
- **Lugar de Ejecución:** Sala ubicada en Edificio Las Raíces en calle Bulnes #815 oficina 505, Temuco.
- **Actividades de Nivelación:** no fue necesario
- **Servicio de Cuidado Infantil:** El beneficio fue requerido para los/las hijos/as de 10 beneficiarias.

CURSO 3 "Operador de Planta"

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación	Nº de Hombres que egresan de la Capacitación
25	16	9	25	16	9

- **Estado:** Terminado
- **Fecha Inicio:** 18 de Octubre de 2013
- **Fecha de Término:** 30 de Noviembre de 2013.
- **Nº Renunciados/as:** 0
- **Duración:** 200 horas totales, 140 horas de Oficio y 60 horas Competencias de Empleabilidad
- **Distribución horaria e itinerario de clases:** Clases de Lunes a Viernes de 9:00 a 13:00hrs y desde las 14:00 a las 18:00 hrs. Se incluye almuerzo y 2 coffee.
- **Lugar de Ejecución:** Sala ubicada en calle Claro Solar #1151 segundo piso, Temuco
- **Actividades de Nivelación:** no fue necesario
- **Servicio de Cuidado Infantil:** El beneficio fue requerido para los/las hijos/as de 1 beneficiarias.

CURSO 4 "Electricidad"

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación	Nº de Hombres que egresan de la Capacitación
20	3	17	20	3	17

- **Estado:** Terminado
- **Fecha Inicio:** 18 de Octubre de 2013
- **Fecha de Término:** 30 de Noviembre de 2013.
- **Nº Renunciados/as:** 0
- **Duración:** 200 horas totales, 140 horas de Oficio y 60 horas Competencias de Empleabilidad
- **Distribución horaria e itinerario de clases:** Clases de Lunes a Viernes de 9:00 a 13:00hrs y desde las 14:00 a las 18:00 hrs. Se incluye almuerzo y 2 coffee.
- **Lugar de Ejecución:** Sala ubicada en calle Francia #296, Temuco
- **Actividades de Nivelación:** no fue necesario
- **Servicio de Cuidado Infantil:** no fue necesario.

CURSO 5 "Operario Agroindustrial" (Galvarino)

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación	Nº de Hombres que egresan de la Capacitación
22	21	1	22	21	1

- **Estado:** Terminado
- **Fecha Inicio:** 18 de Octubre de 2013
- **Fecha de Término:** 30 de Noviembre de 2013.
- **Nº Renunciados/as:** 0
- **Duración:** 200 horas totales, 140 horas de Oficio y 60 horas Competencias de Empleabilidad
- **Distribución horaria e itinerario de clases:** Clases de Lunes a Viernes de 9:00 a 13:00hrs y desde las 14:00 a las 18:00 hrs. Se incluye almuerzo y 2 coffee.
- **Lugar de Ejecución:** Sala ubicada en calle Mac Iver #128, Galvarino
- **Actividades de Nivelación:** no fue necesario
- **Servicio de Cuidado Infantil:** el beneficio fue requerido para los/las hijos/a de 7 beneficiarias

CURSO 6 "Operador Agroindustrial" (Gorbea)

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación	Nº de Hombres que egresan de la Capacitación
23	23	0	23	23	0

- **Estado:** Terminado
- **Fecha Inicio:** 18 de Octubre de 2013
- **Fecha de Término:** 30 de Noviembre de 2013.
- **Nº Renunciados/as:** 0
- **Duración:** 200 horas totales, 140 horas de Oficio y 60 horas Competencias de Empleabilidad
- **Distribución horaria e itinerario de clases:** Clases de Lunes a Viernes de 9:00 a 13:00hrs y desde las 14:00 a las 18:00 hrs. Se incluye almuerzo y 2 coffee.
- **Lugar de Ejecución:** Sala ubicada en calle Darío Salas #090, Gorbea.
- **Actividades de Nivelación:** no fue necesario
- **Servicio de Cuidado Infantil:** el beneficio fue requerido para los/las hijos/a de 8 beneficiarias

3.3. Práctica Laboral:

Responsable: Patricia Camelio, mail: patriciacamelio@hotmail.com, teléfonos: 09-6455000 / 045-2323215

Fecha de Inicio: 30 de Septiembre del 2013

Fecha de Término: 31 de Diciembre de 2013

Lugar de Ejecución: Región de la Araucanía

Resultados totales de etapa:

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica
130	102	28	104	90	14

Resultados por Curso:

Curso 1 "Manejo de Caja y Atención al Cliente"

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica
20	19	1	16	15	1

Fecha de Inicio: 30 de Septiembre de 2013

Fecha de Término: al 31 de Diciembre del 2013

Renunciados en etapa de práctica: 4

- 1) Yessica Cartes: Por embarazo de alto riesgo
- 2) Mical Espinoza: Entro a práctica, y renunció a los dos días por problemas de salud de su hija.
- 3) Patricia Herrera: Por problemas de salud de su hija.
- 4) Norma Oviedo: Por trabajo independiente.

Curso 2 "Panadería y Pastelería"

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica
20	20	0	18	18	0

Fecha de Inicio: 19 de Noviembre de 2013

Fecha de Término: el 31 de Diciembre del 2013

Renunciados en etapa de práctica: 2

- 1) Yaricza Pavés: Entra a práctica y no la concluye por problemas de salud propios y de su hija
- 1) Yessenia Muñoz: Queda seleccionada para práctica, no se presenta, cuando se le llama nos dice que tiene problemas personales y después la continuamos llamando para otras entrevistas y no se le pudo contactar más ni por teléfono ni en el domicilio. Se insiste con los llamados, en reiteradas ocasiones, se va a domicilio y se habla con su mama y novio, los cuales reiteran que esta con problemas personales, el día 11 de diciembre envía un mensaje de texto para que la contactemos, nos comunicamos y no responde. Hasta el día de hoy (31 de Diciembre de 2013) nos tratamos de comunicar sin éxito, por lo tanto, se le envía carta de desvinculación a domicilio.

Curso 3 "Operador de Planta"

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica
25	16	9	13	11	2

Fecha de Inicio: 02 de Diciembre de 2013

Fecha de Término: 31 de Diciembre del 2013

Renunciado en etapa de práctica: 12

- 1) Roberto Llancaleo: Entra a práctica y no la concluye por oportunidad de trabajo en Santiago.
- 2) Iván Norambuena: Entra a práctica y no la concluye, en visita a domicilio madre declara que se encuentra en Santiago trabajando, se envía carta de desvinculación a domicilio.
- 3) Silvia Henríquez: Entra a práctica y no la concluye, señala que por motivos de salud no puede trabajar.
- 4) Silvia Cayunao: Entra a práctica y no la concluye, señala que no le acomodan las condiciones laborales, se le ofrece práctica con mejores condiciones, y no se presenta.
- 5) María Paz Orellana: Señala que no puede hacer práctica en los lugares ofrecidos por lejanía a su domicilio y horarios, se le ofrece una práctica más cercana, pero también la rechaza.
- 6) Sergio Rubio: Queda seleccionado y no se presenta el día de comienzo de práctica, se le trata de ubicar en teléfono y domicilio sin éxito, se señala que es persona en situación de calle por lo que su dirección conocida es el Hogar de Cristo. Se le envía carta de desvinculación.
- 7) Ariel Lillo: Entra a práctica y no la concluye, señala que está postulando a un trabajo administrativo en Villarrica.
- 8) Fernando Saa: Señala que no puede hacer la práctica por problemas de salud.
- 9) Maritza Santana: Queda seleccionada y no se presenta el día de comienzo de práctica, se le trata de ubicar en teléfono y domicilio sin éxito, se señala que es persona en situación de calle por lo que su dirección conocida es el Hogar de Cristo. Se le envía carta de desvinculación.
- 10) Claudia Aroca: Señala que no puede hacer la práctica por trabajo en otro oficio
- 11) Cesar Antimil: Entra a práctica y no la concluye, señala que está trabajando como vigilante nocturno.

Curso 4 "Electricidad"

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica
20	3	17	12	2	10

Fecha de Inicio: 02 de Diciembre de 2013

Fecha de Término: 31 de Diciembre del 2013

Renunciado en etapa de práctica: 8

- 2) Emanuel Calfucoy: Por problemas personales.
- 3) Noé Velásquez: Entra a práctica y no la concluye, señala que por problemas personales.
- 4) Marco Zavaria: Entra a práctica y no la concluye, señala que está trabajando de vigilante nocturno.
- 5) Luz Vega: Entra a práctica y no la concluye, señala que no puede continuar por cuidado de su hijo.
- 6) Luis Sepúlveda: Por motivos personales.
- 7) Eduardo Toledo: Asiste a una entrevista de práctica y después de eso, se le trata de ubicar por teléfono o domicilio sin éxito, se señala que es persona en situación de calle por lo que su dirección conocida es el Hogar de Cristo. Se le envía carta de desvinculación.
- 8) Sandro Aguilera: Por proyectos personales.
- 9) Erwin Palma: Queda seleccionado y no se presenta el día de inicio de práctica, se le trata de ubicar en teléfono y domicilio (Hogar de Cristo) sin éxito. Se envía carta de desvinculación.

Curso 5 "Operario Agroindustrial" (Galvarino)

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica
22	21	1	22	21	1

Fecha de Inicio: 09 de Diciembre de 2013

Fecha de Término: el 24 de Diciembre del 2013

Renunciado en etapa de práctica: 0

Curso 6 "Operario Agroindustrial" (Gorbea)

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica
23	23	0	23	23	0

Fecha de Inicio: 09 de Diciembre de 2013

Fecha de Término: el 24 de Diciembre del 2013

Renunciado en etapa de práctica: 0

3.4. Intermediación Laboral:

Responsable: Patricia Camelio, mail: patriciacamelio@hotmail.com, teléfonos: 09-6455000 / 045-2323215

Fecha de Inicio: 25 de Septiembre del 2013

Fecha de Término: 31 de Diciembre del 2013

Lugar de Ejecución: Región de la Araucanía

Se contactan empresas con posibilidades de puestos de trabajo a través de comunicaciones telefónicas, visitas y mails, entrevistando a las personas de dichas empresas que tengan poder de decisión en la contratación, ya sea encargado de recursos humanos, Gerente, etc. Una vez que se concreta la necesidad, se envían los curriculum de los/las beneficiarios/as para la asistencia a entrevista de trabajo. Se realizan, en promedio, 2 contactos y/o visitas diarias a empresas.

Las principales empresas contactadas son:

Empresa	Cupos	Empresa	Cupos	Empresa	Cupos
Tricot	4	La Bodega	1	Jumbo	10
Terpel	2	Pura Carne	3	Grez y Ulloa	1
Premicias del Sur	2	La Hogasa	1	Perla del Sur	1
La Selecta	1	Masamadre	1	Gatzby	2
Mi pancito	1	Pan. Francisca	2	Masitas	1
El Horno M. Elba	2	Calentito	1	Amapola	1
Envasur Impresores	2	Cartosur	2	Magasa	8
Glover	12	Lousianna Pacific	8	Mad. Venturelli	6
Zipoforex	5	JS Ingeniería	1	Horn. Galvarino	1
Pan. Pan del Sur	1	CCU	9	París Portal	2
Ingelzar	1	Vanni	2	Sandoval Poo	3
Mandala	1	Regalópolis	4	I. Chile Pacific	1
Dep. Cosmos	2	Com. Bernor SPA	2	Sup. M ^a Cecilia	2
Alimentos Araucanía	1	Pastel. Clarita	1	Cont. Martabit	6
Cecinas Don Amancio	1	Embonor	5	La Olleta	1
Catamutun Energía S.A.	1				
Casa&Ideas	6				

Empresas sin cupos en el momento del contacto:

Ferretería Frindt	Recca	Dadelco	Cekme
Madonna	Orsan	Inverluz	Pedro, Juan y Diego
Solvencia	Beco	IPCHILE	Club Radical
Clasur	Orpro	Ferret. Lautaro	Promochile
Servinco	Serbanc	ECR Group	Cl. San Phillipe
Corona Centro	Bco. Estado	Helpnet	Lab. Clín. Central
Hites	Cont. Nualart	Rosen	Panadería Aurora
MCT	Jhonsons	Hotel Dn Eduardo	Shop Dog
FOS	Carillon	ABC Din	Dellinger
Medina & Ballart	Hot. Diego Almagro	La Tabla	Cine Hoyts
Bco. Credichile	Parrill. El Corralero	Bco. Santander	Dental Hochtetter
Socovesa	Banefe	Más Vida	Hotel Sn Nicolás
Salfa	B. Estado MicroEmp	Bco. Bice	Temuco Mambo
Tanuki	Bco. BBVA	Salazar Israel	Clínica Messer
Vikingo	Banco Condell	Compl. Recourse	Medisur
Maicys	Pocuro	Santa Isabel	GYM Center
Dunkin Donas	Carozzi	Auto Castillo	Enjoy Pucón
Siresa	Pub Punto G	Body Perfect	Fashion Park
Cl. Odont. Berg	Com. Schenfeld	Asimca	

3.5. Inserción Laboral:

Responsable: Patricia Camelio, mail: patriciacamelio@hotmail.com, teléfonos: 09-6455000 / 045-2323215

Fecha de Inicio: 18 de Octubre del 2013

Fecha de Término: 31 de Diciembre del 2013

Lugar de Ejecución: Región de la Araucanía

Resultado del Proceso por Curso:

Curso 1 "Manejo de Caja y Atención al Cliente"

Fecha de Inicio: 02 de Octubre del 2013

Nº beneficiarios iniciales etapa inserción laboral: 16

Nº beneficiarios contratados: 14

Nº renunciados en etapa de inserción laboral: 2

- 1) Mineryt Vásquez: Por problemas de salud de su hijo.
- 2) Irene Moreira: Por operación de cuidado de su marido.

Rut	Nombre	Tipo de Contrato	EMPRESA	Jornada Laboral	Sueldo Promedio
12.333.560-0	TERESA SANDOVAL	Contrato Plazo Fijo	CASA E IDEAS	Jorn. Completa (45h)	210.000
10.698.995-8	CLAUDIA CARVAJAL	Contrato Plazo Fijo	REGALOPOLIS	Jorn. Completa (45h)	217.000
14.219.607-7	BEATRIZ ZURITA	Contrato Plazo Fijo	DEP. COSMOS	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.378.759-6	MABEL CARVAJAL	Contrato Plazo Fijo	RIPLEY	Jorn. Completa (45h)	210.000
19.194.814-9	BARBARA NEIRA	Contrato Plazo Fijo	IMP. CHILE PACIFIC	Jorn. Completa (45h)	210.000
11.500.664-9	JACQUELINE AROCA	Contrato Plazo Fijo	CASA E IDEAS	Jorn. Completa (45h)	210.000
15.492.915-0	SOILA NAVARRO	Contrato Plazo Fijo	UNIMARC	Jorn. Parcial (30h)	210.000
18.198.685-9	VIVIANA AEDO	Contrato Plazo Fijo	UNIMARC	Jorn. Parcial (20h)	210.000
15.503.988-4	INGRID SANTELICES	Contrato Plazo Fijo	RIPLEY	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.917.726-9	CAROLINA GARRIOS	Contrato Plazo Fijo	RIPLEY	Jorn. Completa (45h)	210.000
13.731.604-8	NOEMI ARAVENA	Contrato Plazo Fijo	EASY	Jorn. Completa (45h)	210.000
15.673.999-5	ANDREA OLIVARES	Contrato Plazo Fijo	ADGB	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.584.226-8	SILVANA FUENTES	Contrato Plazo Fijo	COM. BBC S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
18.589.444-4	FRANCISCO BHERENS	Contrato Plazo Fijo	PATUELLI	Jorn. Completa (45h)	215.000

Curso 2 "Panadería y Pastelería"

Fecha de Inicio: 16 de Diciembre del 2013

Nº beneficiarios iniciales etapa inserción laboral: 18

Nº beneficiarios contratados: 13

Nº renunciados en etapa de inserción laboral: 5

- 1) Silvia Antinao: Por proyecto personal ganado en FOSIS
- 2) Polet Curallanca: Por cuidado de sus hijos pequeños.
- 3) Frida Fuentes: Por emprendimiento propio y cuidado de nieto.
- 4) Jessica Parada: Por trabajo en otro oficio.
- 5) Yury Macaya: No queda contratada en lugar de práctica, se busca otras opciones sin éxito.

Rut	Nombre	Tipo de Contrato	EMPRESA	Jornada Laboral	Sueldo Promedio
15.257.962-4	YINA MONROY	Contrato Plazo Fijo	LUZ RODRÍGUEZ BASCUÑÁN	Jorn. Parcial (30h)	217.500
12.336.385-k	CLAUDIA SOTO	Contrato Plazo Fijo	CLAUDIO ZALAZR KLUMPP	Jorn. Completa (45h)	210.000
14.283.394-8	MARTA CARRASCO	Contrato Plazo Fijo	CAROLA VIDAL SEGURA	Jorn. Parcial (22,5h)	210.000
11.501.510-9	JESSICA QUEZADA	Contrato Plazo Fijo	COM. BERNOR SPA	Jorn. Completa (45h)	210.000
16.551.428-9	PAMELA ESPINOZA	Contrato Plazo Fijo	SUPERMCDO. Mª TORRES EIRL	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.584.632-8	ABIGAIL NAMUNCURA	Contrato Plazo Fijo	MARCELA DÍAZ SANHUEZA	Jorn. Parcial (22,5h)	210.000
15.244.319-6	ROSA CASANOVA	Contrato Plazo Fijo	PANADERÍA LICÁN RAY	Jorn. Completa (45h)	210.000
13.731.271-9	YASNA MORALES	Contrato Plazo Fijo	SOC. CIVIL EDU GAJARDO Y CIA	Jorn. Parcial (15h)	210.000
14.382.896-4	CAROL VOIGT	Contrato Plazo Fijo	COM. BERNOR SPA	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.195.455-9	YOLANDA LEAL	Contrato Plazo Fijo	SUPERMCDO. Mª TORRES EIRL	Jorn. Completa (45h)	210.000
11.868.840-6	PAOLA NUÑEZ	Contrato Plazo Fijo	ELIZABETH BART DUMONT	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.584.336-1	HANNA COHEN	Contrato Plazo Fijo	JUMBO	Jorn. Completa (45h)	210.000
15.654.936-3	CAREN CANIUMIL	Contrato Plazo Fijo	ALIMENTOS ARAUCANÍA S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000

Curso 3 "Operador de Planta"

Fecha de Inicio: 19 de Diciembre del 2013

Nº beneficiarios iniciales etapa inserción laboral: 13

Nº beneficiarios contratados: 7

Nº Beneficiarios no contratados en etapa de inserción laboral: 5

- 1) Jessica López: No queda contratada en lugar de práctica por mal desempeño, se busca otras opciones sin éxito.
- 2) Karen Brevis: No queda contratada en lugar de práctica por mal desempeño, se busca otras opciones sin éxito.
- 3) Abisag Linares: No queda contratada en lugar de práctica por que la empresa perdió al cliente que le compraba el 70% de la producción, por tanto, no pudo contratar a la beneficiaria, se busca otras opciones sin éxito.
- 4) Anyel Herrera: No queda contratada en lugar de práctica Vanni por no cumplir con el perfil, se busca otras opciones pero sin éxito.
- 5) Olga Manqueñir: No queda contratada en lugar de práctica debido a que la empresa perdió al cliente que le compraba el 70% de la producción, por tanto, rebajo su personal, se busca otras opciones pero a la beneficiaria no le acomodaron las condiciones ofrecidas.

Nº beneficiarios/as esperando contratación: 1

- 1) Magaly Castillo: Queda seleccionada para contratación en el lugar de práctica, Glober, sin embargo, la empresa se encuentra en etapa de planificación por lo cual aún no ha podido concretar el contrato comprometido.

Rut	Nombre	Tipo de Contrato	EMPRESA	Jornada Laboral	Sueldo Promedio
11.215.920-7	ROSA QUINTRIQUEO	Contrato Plazo Fijo	Fáb. Cecinas Don Amancio Ltda.	Jorn. Parcial (22,5h)	210.000
18.884.462-6	GENESIS CORTES	Contrato Plazo Fijo	FABRICA BANDEJAS LTDA	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.918.080-4	ANA BERNALES	Contrato Plazo Fijo	IND. Y FORESTAL ZIPOFOREX	Jorn. Completa (45h)	210.000
18.940.650-9	FRANCESCA BERTON	Contrato Indefinido	DEPORTES COSMOS	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.192.037-9	VICTOR CORTES	Contrato Plazo Fijo	COCA COLA EMBONOR S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.341.286-9	JORGE VIVAR	Contrato Plazo Fijo	MADERAS VENTURELLI	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.736.562-8	ALEJANDRO BAHAMONDEZ	Contrato Plazo Fijo	CATAMUTUN ENERGÍA S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
	JESSICA TRONCOSO	Contrato Plazo Fijo	GLOVER	Jorn. Completa (45h)	210.000

Curso 4 "Electricista"

Fecha de Inicio: 23 de Diciembre del 2013

Fecha de Término: 31 de Diciembre del 2013

Nº beneficiarios iniciales etapa inserción laboral: 12

Nº beneficiarios contratados: 10

Nº renunciados en etapa de inserción laboral: 2

- 1) José Luis Garrido Garrido: Por trabajo en otro oficio.
- 2) Willson Chodiman: Por mama enferma no acepto ofertas laborales en Temuco

Rut	Nombre	Tipo de Contrato	EMPRESA	Jornada Laboral	Sueldo
18.937.169-1	NICOLAS FAUNDEZ	Contrato Plazo Fijo	CANADA HOUSE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
23.815.115-5	RUBEN DO NACIMIENTO	Contrato Plazo Fijo	CANADA HOUSE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.536.416-0	PABLO CALFUQUEO	Contrato Plazo Fijo	PETER SPIELBERG SILVA	Jorn. Completa (45h)	350.000
18.620.227-9	HECTOR AVILA	Contrato Plazo Fijo	LOUISIANA PACIFIC	Jorn. Completa (45h)	210.000
18.439.634-3	JORGE PEREZ	Contrato Plazo Fijo	INGELSAR LTDA	Jorn. Completa (45h)	210.000
16.847.421-0	NELSON VASQUEZ	Contrato Plazo Fijo	CANADA HOUSE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
13.965.078-6	RODOLFO MORALES	Contrato Plazo Fijo	CANADA HOUSE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.260.176-6	PLACIDO GODOY	Contrato Plazo Fijo	ENRIQUE ZÚÑIGA JARPA	Jorn. Completa (45h)	210.000
14.187.218-4	MARÍA PAREDES	Contrato Plazo Fijo	PETER SPIELBERG	Jorn. Completa (45h)	210.000
15.257.402-9	JOHANNA GODOY	Contrato Plazo Fijo	ENRIQUE ZÚÑIGA JARPA	Jorn. Completa (45h)	210.000

Curso 5 "Operario Agroindustrial" (Galvarino)

Fecha de Inicio: 26 de Diciembre del 2013

Nº beneficiarios iniciales etapa inserción laboral: 22

Nº beneficiarios contratados: 20

Nº renunciados en etapa de inserción laboral: 2

- 1) Marta Pacheco: Por cuidado de hijo pequeño.
- 2) Érica Montes: Por cuidado de hija pequeña.

Rut	Nombre	Tipo de Contrato	EMPRESA	Jornada Laboral	Sueldo
16.227.722-7	Yamilet Llanos	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.334.407-4	Alicia Melin	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
16.078.530-6	Deissi Arriagada	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
16.227.700-6	Patricia Caniupil	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
14.451.822-5	Eliana Jerez	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
15.849.048-k	Valeria Soto	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.060.011-8	Judith Cid	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
10.770.866-9	Adela Huilcaman	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
10.463.622-5	Cecilia Apeleo	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
16.721.036-8	Judith Medina	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
15.235.923-3	Alejandra Barra	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
13.313.879-k	Olga Antivil	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
11.113.185-6	Graciela Ñiripil	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
9.720.214-1	Gloria Huincaman	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000

Rut	Nombre	Tipo de Contrato	EMPRESA	Jornada Laboral	Sueldo
9.576.873-3	Luisa Gonzalez	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
9.857.266-k	Edith Coche	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
11.440.786-0	Nelly Zuñiga	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.191.220-1	Estelvina Huinca	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
16.720.979-3	David Pichilen	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000
13.809.489-8	Anmarita Briones	Contrato por Temporada	AGRIC. BERRIES GALVAR	Jorn. Completa (45h)	210.000

Curso 5 "Operario Agroindustrial" (Gorbea)

Fecha de Inicio: 26 de Diciembre del 2013

Nº beneficiarios iniciales etapa inserción laboral: 23

Nº beneficiarios contratados: 22

Nº renunciados en etapa de inserción laboral: 1

- 1) Nivia Jiménez: Porque no quería perder su pensión. Se le busco la información al respecto.

Rut	Nombre	Tipo de Contrato	EMPRESA	Jornada Laboral	Sueldo Promedio
10.975.134-0	TERESA IBARRA	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.193.941-K	SANDRA LEAL	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.773.515-8	ELIANA LOBOS	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
18.193.691-6	XIMENA ARAVENA	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.092.574-1	CRISTINA GODOY	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
13.584.629-5	MABEL CABRAPÁN	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
17.450.792-9	VIVIANA MUÑOZ	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
11.113.587-8	SILVIA GONZÁLEZ	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
18.575.318-2	SONYA PADILLA	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
8.306.298-3	MARIA BRIONES	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
18.193.440-9	BLANCA CÁRDENAS	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
15.653.960-0	VALERIA ARANEDA	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
11.249.765-K	MARIA SALAZAR	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
14.035.730-8	BILHA YÁÑEZ	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.990.310-4	JUANA LUNA	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
15.250.083-1	ANA ZIEM	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
12.421.092-5	ADRIANA JARA	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
13.583.923-K	AMALIA MARIQUEO	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
13.583.924-8	INES MARIQUEO	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
16.901.945-2	MARGARITA URRUTI	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
15.496.835-0	SILVIA MARIQUEO	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000
8.891.513-5	DELIA ARIAS	Contrato por Faena	HORTIFRUT CHILE S.A.	Jorn. Completa (45h)	210.000

3.6. Fortalecimiento de la Empleabilidad:

- 1) Bonos de locomoción: \$3.000 diarios por día asistido a clases durante el curso. Subsidio que apoya a los beneficiarios a asistir al curso de capacitación, sin él, y debido a su situación de vulnerabilidad y cesantía, no podrían asistir.
- 2) Bono de colación y locomoción: \$5.000 diarios por día asistido a la práctica laboral. Subsidio que apoya a los beneficiarios a asistir a la práctica laboral, sin él, y debido a su situación de vulnerabilidad y cesantía, no podrían asistir.
- 3) Bono implementación trabajo: \$100.000 terminado el curso de capacitación. Bono cuyo fin es que los beneficiarios puedan adquirir bienes o servicios que le faciliten la inserción laboral.
- 4) Bono a la inserción laboral: \$100.000 al incorporarse a un trabajo: Bono que les permite a los beneficiarios cubrir sus gastos básicos mientras obtienen su primer sueldo
- 5) Cuidado Infantil: los/las beneficiarios/as tuvieron la opción de cuidado infantil durante las etapas de capacitación y práctica, el cual se realizó en su mayoría a domicilio, facilitando el proceso, ya que se evitaba que el/la beneficiario/a saliera de las clases y que los/las hijos/as tuviesen que recorrer distancias y estar en un lugar extraño a su medio habitual. Esta medida facilitó y aseguró la permanencia de varios/as beneficiarios/as
- 6) Apoyo psicosocial: cuando se detectaba un/a beneficiario/a con problemas de tipo emocional, se le derivó a una sesión con nuestra psicóloga, lo cual logró en todos los casos, una mejoría emocional y aumento en la motivación para seguir en el Proyecto.
- 7) Seguro contra accidentes: cada beneficiario/a tuvo seguro que cubría cualquier accidente ocurrido en el trayecto desde su casa a las clases o centro de práctica, durante las clases u horas de práctica y en el trayecto desde las clases o centro de práctica a su domicilio.

3.7. Acompañamiento al Beneficiario:

Responsable: Patricia Camelio, mail: patriciacamelio@hotmail.com, teléfonos: 09-6455000 / 045-2323215

Fecha de Inicio: 16 de Agosto del 2013

Fecha de Término: 31 de Diciembre del 2013

Lugar de Ejecución: Región de la Araucanía

Actividades y Metodología Realizadas:

Desde el inicio del programa se han generado lazos de confianza entre la Fundación y los/las beneficiarios/as para lograr detectar cualquier inconveniente que pueda estar sucediendo en alguno/a de ellos/as. Esto, que se logra a través de visitas regulares al curso, encuestas, conversaciones personales y/o telefónicas, feedback con el OTEC y sus relatores en la etapa de los cursos. Cualquier inconveniente ha sido tratado directamente con el/la beneficiario/a, realizando las gestiones necesarias para su resolución, lo cual en algunos casos ha implicado ayuda de nuestra psicóloga.

4. Fortalezas y debilidades:

Fortalezas:

- El Equipo de trabajo de la Subsecretaria del Trabajo, quienes mostraron experiencia y compromiso, con un acompañamiento muy profesional durante todo el proceso, donde existió comunicación directa, fluida y oportuna en todo momento y ámbitos, lo que indudablemente facilitó el desarrollo del proyecto.
- Programa altamente flexible en su elaboración, lo que permite proponer soluciones a la medida de las realidades regionales y locales.

Debilidades:

- El proceso de aprobación del material de difusión por parte del Ministerio del Desarrollo, fue muy lento, aprobando recién el material después de dos meses y medio de comenzado el Proyecto, lo cual causó atrasos en la carta Gantt y problemas de convocatoria
- Falta de cumplimiento de promesas desde empresas comprometidas con cupos que después desistieron, ya sea por problemas internos, de mercado, etc. Algunos de los casos son:
 - Rosen: cuyo compromiso fue de 25 cupos según carta de compromiso. Sin embargo, al intentar concretar, desistieron.
 - Carto Sur: Su principal cliente dejó de comprarles (bajo un 70% de la producción).
 - Casa-Masa: Desistió de la contratación después de la práctica, porque incorporó más estudiantes en práctica.
 - Glober: Demora en contrataciones comprometidas por planificación anual.
 - Contratista de CCU: No pudo concretar cupos comprometidos porque empresa contratante no le permitió mujeres.
 - Varias panaderías: Requieren trabajar con varones.
 - Cupos en distintas Plantas: En algunos casos prefieren trabajar con varones o su infraestructura no les permite contratar mujeres.
- Falta de cumplimiento del compromiso de los beneficiarios, varios de ellos perdieron contacto después de terminada la etapa de capacitación, sin contestar el teléfono, ni poder ser ubicados en sus domicilios, otros renunciaron durante la práctica y otros después de la inserción laboral, otros presentaron problemas de horarios a la hora de trabajar, siendo que todo aquello fue consultado y conversado previo a la práctica e inserción. En este contexto, detectamos que la población objetivo vinculada a los programas IEF y CHS tiene menor probabilidad de inserción laboral ya que priorizan otras actividades más que el trabajo formal. Nuestra Fundación tiene experiencia trabajando con diferentes poblaciones, en programas sociales de distintas instituciones, pero, por primera vez, se trabajó con sólo personas pertenecientes al IEF o CHS, por lo que no previmos que estas problemáticas se dieran en un mayor porcentaje en esta población.

5. Tabla de Indicadores

Etapa	Nombre del indicador	Meta descriptiva	Indicadores Formula de Calculo	Medios de verificación	% logro
Convocatoria y selección	Convocatoria	Convocar al menos a 390 postulantes para seleccionar a 130 beneficiarios.	130 de seleccionados / 249 postulantes x 100	<ul style="list-style-type: none"> Ficha de postulación. Carpeta de registro individual con: Fotocopia de CI, Ficha de Protección Social, Inscripción Omil, Cotizaciones o Certificado FCS, Declaración Jurada de no estudiando, Certificado CHISOL o IEF Informe del Diagnóstico Individual de los Postulantes Lista de seleccionados/as Lista de espera. 	<p>100% de logro respecto a cobertura final.</p> <p>64% respecto a convocatoria de postulantes.</p>
Capacitación	Horas lectivas	100% de las hrs programadas son realizadas	1200 horas realizadas / 1200 horas programadas	<ul style="list-style-type: none"> Ficha Ingreso de cada seleccionado/a Formulario con listado inicial Formulario con reemplazos, si los hubiere 	100% respecto a horas realizadas
	Egreso capacitación	100% los beneficiarios seleccionados son egresados de la fase lectiva **	130 beneficiarios/as egresados fase curso / 130 beneficiarios/as seleccionados/as	<ul style="list-style-type: none"> Libro de clases con asistencia firmada Libro de clases con actividades y horarios de cada jornada Certificado de Egreso Fase Lectiva 	100% egresados fase lectiva

Etapa	Nombre del indicador	Meta descriptiva	Indicadores Formula de Calculo	Medios de verificación	% logro
Práctica Laboral	Egreso practica	100% de los beneficiarios seleccionados son egresados de la fase práctica **	104 beneficiarios/as egresados fase práctica / 130 beneficiarios/as seleccionados/as	<ul style="list-style-type: none"> Ficha de Ingreso a la Práctica Formulario de asistencia a la práctica firmado Informe de desempeño de la práctica Certificado de Egreso Fase Práctica 	80% egresados fase práctica
Intermediación	Intermediación	100% de los beneficiarios egresados son intermediados laboralmente. **	104 beneficiarios intermediados / 104 beneficiarios egresados	<ul style="list-style-type: none"> Informe de Intermediación Currículo preparado de cada beneficiario/a Fotografía de entrevista laboral Ficha de resultado entrevista Laboral. Informe de análisis de Intermediación. 	100% de logro
		100% de las actividades propuestas son realizadas	160 actividades realizadas / 130 actividades propuestas		100% de realización actividades propuestas
Inserción laboral.	Inserción	70% de los beneficiarios seleccionados son insertos laboralmente.	87 beneficiarios insertos / 130 beneficiarios/as seleccionados/as	<ul style="list-style-type: none"> Ficha de Inserción laboral de cada contratado/a Contratos de Trabajo y correspondientes anexos. 	67% de logro respecto a inserción laboral.
Seguimiento	Seguimiento	100% de los beneficiarios contratados y no contratados son visitados	30 beneficiarios(as) visitados(as) / 94 de beneficiarios(as) contratados(as) y no contratados	<ul style="list-style-type: none"> Informe resumen de desempeño de beneficiarios/as contratados/as Informe resumen de entrevista con jefe 	32% de avance. Etapa en desarrollo

Etapa	Nombre del indicador	Meta descriptiva	Indicadores Formula de Calculo	Medios de verificación	% logro
	Visitas ex post	100% de las visitas programadas son realizadas	30 de visitas realizadas / 94 de visitas comprometidas	directo de beneficiario/a contratado/a. <ul style="list-style-type: none"> • Ficha de visitas firmada • Ficha de seguimiento de beneficiarios/as desempleados/as. • Informe resumen de beneficiarios/as 	32% de avance. Etapa en desarrollo

Aprobado con etapas