

INFORME INICIAL

“DESARROLLO LABORAL 2015”

FUNDACIÓN PATERNITAS

REGIÓN METROPOLITANA

Santiago, abril de 2015

ÍNDICE

	Página
INTRODUCCIÓN Y ANTECEDENTES GENERALES.....	03
OBJETIVO GENERAL Y ESPECÍFICOS POR ETAPA.....	04
MODELO METODOLÓGICO	05
PLAN DE DIFUSION.....	06
DESARROLLO PROYECTO POR ETAPAS:	
ETAPA CONVOCATORIA Y SELECCIÓN.....	07
ETAPA CAPACITACIÓN.....	09
ETAPA TALLER PRACTICO.....	15
ETAPA INTERMEDIACIÓN LABORAL.....	17
ETAPA INSERCIÓN LABORAL.....	19
ETAPA ACOMPAÑAMIENTO	20
ETAPA SEGUIMIENTO LABORAL EX POST.....	22
RECURSOS PARA LA EJECUCIÓN	24
ANEXOS:	
• Carta Gantt	
• Tabla de Indicadores	
• Tabla de Presupuesto Global	
• Certificado de antecedentes laborales y/o previsionales de organismos subcontratados (OTEC Descomp)	

INTRODUCCIÓN - ASPECTOS GENERALES

El proyecto “Desarrollo Laboral 2015” tiene como objetivo favorecer la reinserción socio-laboral de 100 hombres mayores de 18 años y menores de 65 años, privados de libertad en la Región Metropolitana, que cuenten con el beneficio de salida controlada al medio libre mediante capacitación e inserción laboral y acompañamiento psicosocial.

Para esto la convocatoria y selección de los beneficiarios se realizará en centros penales de la Región Metropolitana. Luego se ejecutarán 4 Cursos de Apresto Laboral, de 70 horas cada uno, que serán realizados por la dupla psicosocial designada y un terapeuta en adicciones; y 4 Cursos de Capacitación en Oficio, de 155 horas cada uno que serán dictados por la OTEC Descomp (2 cursos de Carpintería en obra gruesa y 2 cursos de Auxiliar Administrativo). Cada curso de oficio contará con un Taller Práctico de 40 horas ejecutado por la misma OTEC. Durante todo el proceso de capacitación los beneficiarios recibirán aportes en dinero para gastos de locomoción y colación, así como también un Bono de Asistencia.

Los beneficiarios que aprueben su proceso de capacitación serán intermediados laboralmente e insertos en un trabajo formal dependiente en empresas del área de la construcción, retail y/o industria. Durante todo el proyecto los beneficiarios recibirán acompañamiento de una dupla psicosocial. Finalmente, se realizará un proceso de seguimiento laboral ex post de 3 meses a contar del término de ejecución del proyecto para evaluar el desempeño y permanencia de los beneficiarios en su lugar de trabajo.

OBJETIVO GENERAL:

Favorecer la reinserción socio-laboral de 100 hombres mayores de 18 años y menores de 65 años, privados de libertad en la Región Metropolitana, que cuenten con el beneficio de salida controlada al medio libre mediante capacitación e inserción laboral y acompañamiento psicosocial.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

Convocatoria y Selección: Convocar y seleccionar a 100 Infractores de ley, hombres mayores de 18 años y menores de 65 años, privados de libertad, residentes en la Región Metropolitana y que cuenten con el beneficio de salida controlada al medio libre; de acuerdo al perfil establecido por el proyecto a través de un proceso de derivación de los Centros penitenciarios y evaluación psico-social de cada uno de ellos.

Capacitación: Fomentar la empleabilidad mediante la habilitación y preparación de los beneficiarios a través de un curso de apresto laboral (Técnicas Efectivas de Inserción Socio-laboral) y un curso de capacitación en oficios relacionados con el ámbito de la construcción , retail y/o industria.

Taller Práctico: Fomentar la empleabilidad mediante la habilitación y preparación de los beneficiarios a través de un Taller Práctico asociado a cada curso de capacitación en oficios relacionados con el ámbito de la construcción , retail y/o industria.

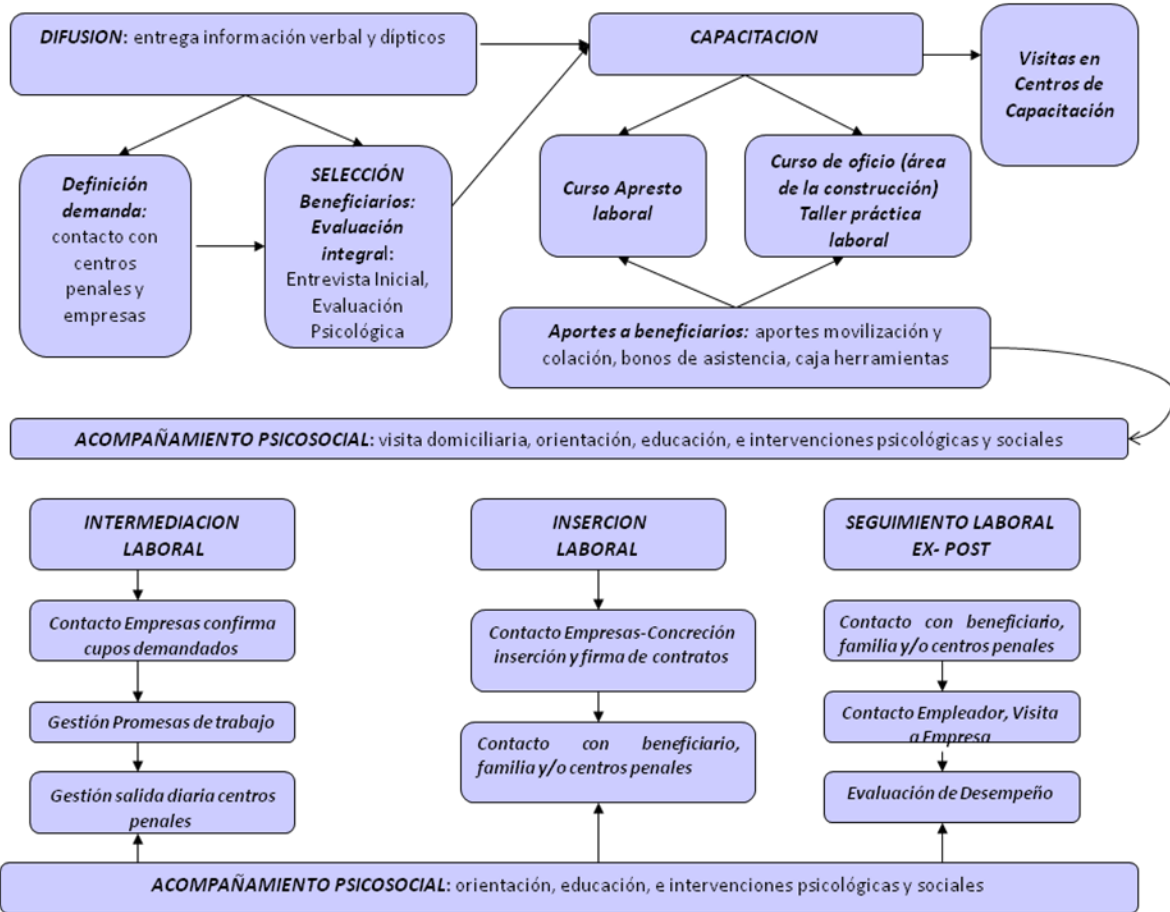
Intermediación Laboral: Intermediar laboralmente a los beneficiarios que aprueben su capacitación y taller práctico en empresas del área de la construcción, retail y/o industria, de preferencia lo más afin al oficio capacitado.

Inserción Laboral: Insertar laboralmente a los beneficiarios que hayan sido intermediados en empresas del área de la construcción, retail y/o industria, de preferencia lo más afin al oficio capacitado.

Acompañamiento psicosocial: Acompañar, Educar y Orientar a través de la atención psico-social al beneficiario durante de todas las etapas del proyecto.

Seguimiento ex post: Realizar seguimiento ex post laboral para monitorear el proceso de adaptación y desempeño de los beneficiarios insertados laboralmente.

MODELO METODOLÓGICO



PLAN DE DIFUSION:

Esta etapa se ejecutará entre el 01-04-2015 y el 16-10-2015. Y se realizarán las siguientes acciones:

- Etapa de Selección: se entregará información de forma verbal a los Centros Penitenciarios y a los postulantes, durante las reuniones con los centros penales y empresas, se expondrá un power point con las características del programa.
- Etapa de Capacitación: se realizarán reuniones informativas con beneficiarios, área técnica de centros penales, empresas y centros de capacitación donde se llevarán a cabo la entrega de material gráfico. Además se expondrá un pendón durante la ejecución del apresto laboral y las certificaciones de los cursos de oficio; y se publicará en la página web de la Fundación los cursos que se vayan ejecutando y sus respectivas ceremonias de certificación.
- Cierre del Proyecto: se utilizará como medio de difusión la página web de la Fundación Paternitas; donde se informará sobre las ceremonias de certificaciones incluyendo fotografías. Además se enviará un comunicado de prensa a los medios escritos como por ejemplo Mercurio Online, La Segunda Online, Cooperativa Online y cualquier otro medio que desee publicar.

ETAPA CONVOCATORIA Y SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS

METODOLOGIA: Inicialmente se identificará la demanda desde los Centros Penales de la Región Metropolitana, luego se obtendrán los datos de los posibles beneficiarios a través de distintas actividades como entrevistas, contacto con Centros penales y aplicación de pruebas psicológicas, a partir de los cuales es posible seleccionar aquellos que cumplan con el perfil establecido por el proyecto.

Se acreditará que cumple con perfil de beneficiario con una Pauta de Evaluación de Perfil llenado por la Psicóloga y Asistente Social y con el Certificado de Reclusión emitido por Gendarmería.

Perfil del Beneficiario Directo: Hombre Infractores de ley, mayores de 18 años y menores de 65 años, encontrarse cumpliendo condena, y pudiendo contar con acceso a beneficio de salida controlada al medio libre, o alguna medida alternativa a la reclusión. Se excluyen delitos graves en contra de la familia y/o menores de edad y tráfico de drogas con reincidencia; de bajo nivel socio-económico y/o situación de vulnerabilidad social, de preferencia con escolaridad básica completa o nivelando estudios al interior del recinto penal. Que cuente con presencia de vínculos de apoyos familiares y/o sociales, y ausencia de trastornos graves de personalidad, psicosis y retrasos mentales inhabilitantes e incompatibles con el programa. Que muestre voluntad de participación.

ACTIVIDADES

1. Definición demanda: Consistirá en contactar y visitar los penales e instituciones asociadas de la Región Metropolitana, para entregar antecedentes del perfil de beneficiarios y reclutar infractores de ley previamente seleccionada por cada área técnica e interesados en participar en el proyecto. Se convocará a 150 internos para lograr el número de entrevistados comprometidos.

Además, se realizará contacto con Empresas asociadas al rubro de la construcción, retail y/o industria para conocer el número de puestos de trabajo dependientes disponibles inicialmente para los posibles beneficiarios del proyecto.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrazaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 765, Colina), Constructora Francisco Lorca Ltda. (Camino de Cintura 1402, Huechuraba), Constructora Boetsch (Las Condes 12555, Las Condes), Paz Inmobiliaria (Av. Apoquindo 4501, of.2001, Las Condes), Empresa Constructora Cerco (Presidente Madero 859, Ñuñoa), Empresa Constructora Vertex

(Francisco Meneses 1880, of.308, Ñuñoa), Constructora Armas (Av. Manquehue Sur 1220, Las Condes), Constructora SAE (Av. La Dehesa 1939, of.505, Lo Barnechea), Constructora Sepco (Alonso de Córdova 2600, of.31, Vitacura), Ingeniería, Constructora DLP (Av. Apoquindo 4775, piso 9, Las Condes), Constructora Socovesa (Av. Eliodoro Yañez 2962, Providencia), Empresa Constructora Cerco (Presidente Madero 859, Ñuñoa) y Constructora L y D (Palacio Riesco 4387, Huechuraba) y otras empresas asociadas al rubro de la construcción, retail y/o industria. Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta).

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona responsable: Jefa Proyecto Virginia Vergara

(virginia.vergara@partenitas.cl) -Fonos: 26803115–26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Contacto telefónico, Envío de correos electrónicos, Contacto y/o Visitas a Penales, Contacto y/o Visitas a Empresas.

2. Entrevista inicial: Se coordinará con cada unidad penal la realización de una entrevista inicial a aquellas personas que han sido previamente seleccionadas por la respectiva área técnica. La entrevista se realizará de preferencia en la unidad penal y consiste en la obtención de información personal y penal del postulante que posteriormente permitirá determinar si cumple con el perfil del proyecto y de una declaración jurada de no estar cursando carrera técnica dentro del penal. Además, se tomarán los datos del apoyo familiar.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrarrázaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina II (Carretera General San Martín 765, Colina), Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta).

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona responsable: Psicóloga: Soledad Ilabaca (soledad.ilabaca@paternitas.cl)

Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Teléfono, Correo Electrónico, Visitas a Penales, Ficha Entrevista y Declaración Jurada de no estar cursando alguna carrera técnica o profesional al momento de entrar al programa.

3.Evaluación psicológica: Posterior a la entrevista inicial se realizará una evaluación psicológica breve en las dependencias de la Fundación y/o en los respectivos recintos penales, que permitirán descartar trastornos graves de personalidad, posibles psicosis y/o retraso mental incompatible con el trabajo.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrarrázaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina II (Carretera General San Martín 765, Colina), Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta).

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona Responsable: Psicóloga: Soledad Ilabaca (soledad.ilabaca@paternitas.cl)

Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Test psicológicos (test gráfico de la Persona bajo la lluvia y test proyectivo Zeta), Registros de asistencia a evaluación.

4. Selección final: Se revisarán los instrumentos aplicados para verificar que los postulantes cumplan con el perfil del beneficiario. Esto se llevará a cabo mediante reuniones de equipo donde se analizará cada caso y se seleccionará a los beneficiarios para cada curso. Se generará una lista de espera con aquellos beneficiarios que sobrepasen el cupo y cumplan con el perfil del beneficiario.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Persona Responsable: Soledad Ilabaca (soledad.ilabaca@paternitas.cl)

Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Entrevistas realizadas, Test analizados, Pauta de Evaluación Perfil, Fichas de Entrevistas.

ETAPA CAPACITACIÓN

METODOLOGIA: Se realizarán 4 Cursos de Apresto Laboral llamado "Técnicas Efectivas de Inserción Sociolaboral" para 25 personas cada uno (70 horas de duración cada uno) y luego un curso de capacitación en oficio relacionado con el área de la construcción ejecutado por la Otec Descomp (155 horas de duración cada uno). Por tanto esta etapa tendrá una duración total de 225 horas. Los alumnos serán visitados permanentemente por su dupla psicosocial en terreno en el lugar de la capacitación en oficio. Además, se les hará entrega de aportes en dinero durante todo el proceso de capacitación (aportes para el subsidio de la movilización y colación y bono de asistencia).

ACTIVIDADES

1. Curso “Técnicas efectivas de Inserción Sociolaboral” (Apresto Laboral)

Se realizarán 4 Cursos de “Técnicas Efectivas de inserción socio-laboral” de 70 horas de duración cada uno, en horario de 9:00 a 13:00 horas. La modalidad de aprobación será de una asistencia mínima de los beneficiarios de un 80%, la que será controlada por medio de una lista de asistencia diaria firmada.

Estos cursos tienen por objetivo fortalecer las competencias de empleabilidad de la población a trabajar, fortalecimiento de habilidades blandas, deberes y derechos laborales. Constará de 3 módulos: el primero de temas psicológicos y será realizado por la psicóloga de la dupla psicosocial (duración de 18 horas), el segundo módulo de temas sociales y legales (duración de 18 horas) y será realizado por la asistente social de la dupla asignada, y un tercer módulo vivencial y de prevención de alcohol y drogas (duración de 34 horas) llevado a cabo por un terapeuta en adicciones.

Reemplazos y Plan de Nivelación de contenidos:

Para los casos que deserten del curso durante los primeros 38 días de la capacitación, estos alumnos serán reemplazados según la lista de espera generada durante la selección de los beneficiarios. En este caso, será enviado para su autorización a la Subsecretaría del Trabajo, un plan de nivelación los alumnos con fechas, horarios y contenidos. Posteriormente los alumnos reemplazantes serán citados para nivelar los contenidos del curso que no hayan visto en un horario distinto a las clases normales y contarán también con registro de asistencia. Sólo en caso de que el día de recuperación de clases sea distinto del día de clases normales se les entregará a los alumnos el subsidio de movilización y colación.

En el caso excepcional de que el curso no complete la cobertura comprometida, el cupo será llenado en el siguiente, previa solicitud y aprobación de la Subsecretaría del Trabajo.

Fomento de nivelación de estudios enseñanza básica y media: Es importante mencionar que durante este Taller se entregará al beneficiario información (a través de Dípticos informativos), y orientación respecto al proceso de nivelación de estudios, resaltando la importancia de esto como una forma de estar mejor preparados y formados para poder optar en el mediano plazo a mejores empleos.

Distribución Horaria y Contenidos:

Módulos Temáticos	Contenidos
A. Módulo Psicoeducativo (4,5 Sesiones de 4 hrs. c/u = 18 hrs.)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Habilidades y/o Competencias 1. Autoestima/Motivación / responsabilidad/ 2. Autocontrol de la conducta 3. Comunicación 4. Función y ejercicio de la autoridad -

	Resolución de Conflictos 5.1 Trabajo en Equipo. Cierre y Evaluación Módulo.
B. Módulo Socio laboral (4,5 Sesiones de 4 hrs. c/u= 18 hrs.)	5.2 Introducción Legislación Laboral 6. Familia y Reinserción Social 7. Seguridad Social y Beneficios Estatales 8. Derecho Familia y Postulación Laboral 9. Procesos para la reinserción socio laboral, cierre y Evaluación Módulo
C. Módulo Vivencial, y Prevención de Consumo de Alcohol y Droga (17 Sesiones de 2 hrs.c/u = 34 hrs.)	10. Mirando mi propia vida (autoconocimiento y exploración) 11. Personalidad y necesidades emocionales básicas 12. Identificando cómo me comunico 13. Aumentando la asertividad 14. Espiritualidad humana y resiliencia 1ª parte 15. Espiritualidad humana y resiliencia 2ª parte 16. Técnicas de relajación y autocuidado 17. Mejoramiento de calidad de vida 18. Práctica de Resolución de Conflictos 19. Comprensión del fenómeno de las adicciones 1ª parte 20. Comprensión del fenómeno de las adicciones 2ª parte 21. Prevención Adicciones 1ª parte 22. Prevención Adicciones 2ª parte 23. Las nuevas adicciones 24. Proyecto de vida 25. Testimonio experiencia de cambio 26. Encuentro familiar. Síntesis, cierre y Evaluación Módulo

Fecha Inicio y término: 20-04-2015 al 07-08-2015

Fechas de ejecución por curso de apresto laboral:

Cursos de Apresto Laboral	Nº alumnos	Fecha inicio	Fecha de Término
Grupo I	25	20-04-2015	28-05-2015
Grupo II	25	25-05-2015	30-06-2015
Grupo III	25	25-05-2015	30-06-2015
Grupo IV	25	01-07-2015	07-08-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 13:00 horas

Persona Responsable: Asistente Social: Paulina García (paulina.garcia@paternitas.cl)
Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Manual de Empleabilidad, Exposición de Presentaciones Powerpoint de cada tema, Libro de Asistencia.

2. Capacitación en Oficio

Se realizarán 4 cursos de capacitación en oficio de 25 personas cada uno, con una duración de 155 horas cada uno en jornadas de 5 horas diarias y en horario de 9:00 a 14:00 hrs. La modalidad de aprobación será con un mínimo de 75% de asistencia y una nota mínima de 4,0. Serán ejecutados por OTEC DESCOMP, organismo capacitador externo a la Fundación Paternitas. Los cursos a impartir serán dos cursos de Carpintería en Obra Gruesa y dos cursos de Auxiliar Administrativos.

Paralelamente se llevará a cabo visitas al lugar de capacitación por las duplas psicosociales, con el objetivo de realizar seguimiento en cuanto a los procesos individuales de cada beneficiario, acompañar y resolver eventuales dudas o inquietudes tanto de los beneficiarios como de los encargados de la OTEC, y pagar subsidios.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 29-05-2015 al 28-09-2015

Las fechas de ejecución por curso oficio son las siguientes:

Cursos	N° alumnos	Fecha inicio	Fecha de Término
1 Carpintería en obra gruesa	25	29-05-2015	13-07-2015
2 Auxiliar administrativo	25	01-07-2015	13-08-2015
3 Carpintería en obra gruesa	25	01-07-2015	13-08-2015
4 Auxiliar administrativo	25	10-08-2015	28-09-2015

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 14:00 horas

Persona Responsable: Pedro Pablo Gallardo Vásquez, Representante Legal, email: pedro@descomp - Fonos: 27320557 - 24813044, Dirección: Ahumada 11 of.209, Santiago.

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Proyecto de Estudio por cada curso, Charlas interactivas, Trabajos Grupales, Participación en Sala, Pruebas de Evaluación, Libro de Asistencia.

PLAN DE CADA CURSO DE CAPACITACION:

CURSO “CARPINTERÍA EN OBRA GRUESA”

Relator: Alberto Lecaro, Cédula de Identidad N° 12.674.867-2.

Objetivos: Aplicar los conocimientos y herramientas aplicadas al rubro de la construcción. En la prevención de riesgos, interpretación de planos y la carpintería.

Duración: 155 horas Días: 31 días

Distribución Módulos de Contenido

Módulos
Prevención de Riesgos
Interpretación de Planos y Cubicación
Carpintería de Trazado, Replanteo y Moldajes de Obra
Carpintería de Techumbre, Tabiquería y Superficies de Trabajo

Horario: De lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas.

Asistencia Mínima de los beneficiarios a la capacitación: 75%

Mecanismo de Control Asistencia: Libro de Clases

Calificación: 60% de la nota (4,0)

Tipo de Certificación: No posee Certificación

CURSO “AUXILIAR ADMINISTRATIVO”

Relator: Raúl Martínez, Cédula de Identidad N° : 16.116.205-1

Objetivo: Conocer, identificar y utilizar herramientas efectivas en la gestión y administración de bodega permitiendo desarrollar una labor planificada y bien estructurada para efectuar un estricto control de inventarios en empresas de Retail, Supermercado, Construcción y en general todas aquellas que manejen bodegas y existencias, bajo normas de seguridad vigente con apoyo de tecnologías computacionales.

Duración: 155 horas Días: 31 días

Distribución Módulos de contenido:

Módulos
1. El Proceso Administrativo.
2. Organización, control y gestión de Bodega.
3. Control de inventarios.
4. Seguridad en manejo de materiales y productos.

Horario: De lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas.

Asistencia Mínima de los beneficiarios a la capacitación: 75%

Mecanismo de Control Asistencia: Libro de Clases

Calificación: 60% de la nota (4,0)

Tipo de Certificación: No posee Certificación

3. Aporte a Beneficiarios:

a) Entrega de subsidio de movilización y colación: Se entregará un subsidio de colación y movilización a cada beneficiario por cada día asistido a la Etapa de Capacitación y Taller Práctico. La modalidad de pago será en efectivo y con entrega semanal el último día hábil. Los valores de estos aportes son los siguientes: subsidio colación de \$2.000 por día asistido y subsidio de movilización de \$2.000 por día asistido. Sólo si los beneficiarios proceden de algún Centro Penal de Colina, se les entregará un subsidio extra de movilización de \$2.000 por día asistido.

Este subsidio se entregará durante toda la etapa capacitación: durante la realización del curso de apresto laboral "Técnicas Efectivas de inserción socio-laboral", Curso de capacitación en oficio, e inclusive hasta el término del Taller práctico que corresponda a cada curso en oficio.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 20-04-2015 al 08-10-2015

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana; Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Encargada de Proyecto, Virginia Vergara, virginia.vergara@paternitas.cl - Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Dinero en efectivo por mano, registro firmado de recepción de pagos.

b) Entrega de bono por Asistencia: Se pagará un bono de Asistencia de \$340.000 a los beneficiarios en dos cuotas de \$170.000 cada una. El primer pago de \$170.000 se entregará al término de la Etapa de Capacitación a los alumnos que aprueben el curso de oficio y taller práctico asociado. La segunda cuota se pagará dentro de los 10 días hábiles posteriores a la recepción del contrato de trabajo firmado por el beneficiario. Ambos pagos serán realizados mediante transferencia electrónica a la Cuenta Rut del Beneficiario.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 24-07-2015 al 31-12-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Encargada de Proyecto, Virginia Vergara, virginia.vergara@paternitas.cl - Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Transferencia Bancaria, Registro Transferencia bancaria.

ETAPA TALLER PRÁCTICO

METODOLOGIA: Se realizará un Taller Práctico de 40 horas por cada curso de oficio ejecutado la OTEC Descomp en mismo lugar de capacitación donde se realizaron los cursos en oficio, por tanto se ejecutarán 4 Talleres Prácticos. Cada Taller tendrá una duración de 40 horas cada uno con 8 sesiones de 5 horas cada una, en horario de lunes a viernes de 9:00 a 14:00 hrs. La modalidad de aprobación corresponde a un mínimo de 75% de asistencia y una nota mínima de 4,0. Se llevarán a cabo visitas al lugar de capacitación por las duplas psicosociales y se efectuarán pago de aportes a beneficiarios de subsidios de colación y movilización.

ACTIVIDADES:

1. Ejecución de Talleres Prácticos: Como se mencionó, se efectuará un Taller Práctico al finalizar cada curso de oficio que tendrá una duración de 40 horas cada uno. Estos talleres serán ejecutados por el mismo organismo capacitador del curso de oficio en las siguientes fechas y al finalizar cada taller se realizará una ceremonia de graduación:

Talleres Prácticos	N° alumnos	Fecha inicio	Fecha de Término
De Carpintería en obra gruesa	25	14-07-2015	24-07-2015
De Auxiliar administrativo	25	14-08-2015	25-08-2015
De Carpintería en obra gruesa	25	14-08-2015	25-08-2015
De Auxiliar administrativo	25	29-09-2015	08-10-2015

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 14-07-2015 al 08-10-2015

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 14:00 horas

Persona Responsable: Pedro Pablo Gallardo Vásquez, Representante Legal, email: pedro@descomp - Fonos: 27320557 - 24813044, Dirección: Ahumada 11 of.209, Santiago.

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Plan capacitación de Taller, Libro de Asistencia.

PLAN DE CAPACITACION DE CADA TALLER PRÁCTICO:

- **TALLER PRACTICO DE "CARPINTERÍA EN OBRA GRUESA"**

Relator: Alberto Lecaro, Cédula de Identidad N° : 12.674.867-2

Objetivo: Replicar los conocimientos adquiridos en el proceso previo de formación, mediante tareas prácticas con materiales y herramientas acordes a la capacitación.

Duración: 40 horas Días: 8 días

Distribución Módulos de Contenido

Módulos
Actividades prácticas de Carpintería de trazado y moldaje de obra.

- **TALLER PRACTICO DE "AUXILIAR ADMINISTRATIVO"**

Relator: Raúl Martínez, Cédula de Identidad N° : 16.116.205-1

Objetivo: Replicar los conocimientos adquiridos en el proceso previo de formación, mediante tareas prácticas con materiales y herramientas acordes a la capacitación.

Duración: 40 horas Días: 8 días

Distribución Módulos de Contenido

Módulos
Proceso práctico en labores administrativas.
Tareas prácticas en la bodega.

Para ambos talleres:

Horario: De lunes a viernes de 9:00 a 14:00 horas.

Asistencia Mínima de los beneficiarios a la capacitación: 75%

Mecanismo de Control Asistencia: Libro de Clases

Calificación: 60% de la nota (4,0)

Tipo de Certificación: No posee Certificación

SEGURO CONTRA ACCIDENTES DURANTE TODO EL PROYECTO:

Los beneficiarios tendrán un Seguro contra eventuales accidentes que los cubrirá durante todas las actividades asociadas al proyecto, durante todo su plazo de ejecución, es decir desde el 01-04-2015 al 31-12-2015.

El Seguro de Accidentes Personales será contratado en Compañía de Seguros Renta Nacional con una prima total de 29,75 UF para 100 alumnos y que considera las siguientes coberturas: muerte accidental por 250 UF, incapacidad total y permanente de 250 UF y gastos médicos de 25 UF.

ETAPA INTERMEDIACIÓN LABORAL

METODOLOGIA: estará orientada a establecer un vínculo entre los beneficiarios del proyecto y las empresas del área construcción, retail y/o industria que están dispuestas a emplear a los beneficiarios del programa. Se establecerá contacto con empresas comprometidas para confirmar y registrar los cupos laborales demandados y luego gestionar una promesa de trabajo de parte de las empresas para obtener el permiso de salida controlada al medio libre con Gendarmería de Chile.

Plan de contingencia: En los casos en que un beneficiario no resulte inserto la primera vez por esta intermediación laboral, se postulará nuevamente a otra empresa y se gestionará nuevamente su permiso de salida con Gendarmería de Chile, hasta que sea inserto.

ACTIVIDADES

1. Catastro de cupos laborales: Se establecerá contacto con las empresas del área construcción, retail y/o industria que están dispuestas a emplear a los beneficiarios del programa, de manera de tener un catastro de los potenciales cupos laborales para el proyecto. La actividad se realiza a través de contacto telefónico, vía correo electrónico o presencial mediante reuniones en Empresas. A la fecha se han realizado contactos previos con las siguientes empresas:

Empresa contactada y comprometida	N° cupos comprometidos
Constructora Cerco Ltda.	10
Constructora Sepco Ltda.	10
Empresa Walmart Chile	2
Empresa Inmobiliaria Armas	Empresa comprometida en cupos de acuerdo a la disponibilidad en fecha de inserción.
Constructora Socovesa Santiago S.A.	Empresa comprometida en cupos de acuerdo a la disponibilidad en fecha de inserción.
Constructora Boetsch S.A.	Empresa comprometida en cupos de acuerdo a la disponibilidad en fecha de inserción.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 01-04-2015 al 16-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Constructora Francisco Lorca Ltda. (Camino de Cintura 1402, Huechuraba), Constructora Boetsch (Las Condes 12555, Las Condes), Paz Inmobiliaria (Av. Apoquindo 4501, of.2001, Las Condes), Empresa Constructora Cerco (Presidente Madero 859, Ñuñoa), Empresa Constructora Vertex (Francisco Meneses 1880, of.308, Ñuñoa), Constructora Armas (Av. Manquehue Sur 1220, Las Condes), Constructora SAE (Av. La Dehesa 1939, of.505, Lo Barnechea), Constructora Sepco (Alonso de Córdova 2600, of.31, Vitacura), Ingeniería, Constructora DLP (Av. Apoquindo 4775, piso 9, Las Condes), Constructora Socovesa (Av. Eliodoro Yañez 2962, Providencia), Empresa Constructora Cerco (Presidente Madero 859, Ñuñoa) y Constructora L y D (Palacio Riesco 4387, Huechuraba), y otras empresas del área de la construcción, retail y/o industria. Fundación Paternitas (Recoleta 900, Recoleta).

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara; (virginia.vergara@paternitas.cl) -Fono: 26803115 – 26803100-Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Contacto personal, correo o teléfono con Jefes Empresas, fotocopia carnets beneficiarios.

2. Gestión de Promesas de trabajo: Una vez que se concreten los cupos laborales con que cuenta cada empresa, se les enviará a cada una de ellas un listado con las personas que están en condiciones de insertarse laboralmente de manera que cada empresa genere una promesa de trabajo con la cual es posible gestionar el permiso de salida diaria de cada en beneficiario en el centro penal correspondiente. En caso de

que una empresa no respondiera con la promesa del trabajo para algún beneficiario, éste será intermediado en otra empresa.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 14-07-2015 al 16-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta)

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara, (virginia.vergara@paternitas.cl) - Fono: 26803115 – 26803100- Recoleta 900, Recoleta.

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Contacto personal, correo o teléfono con jefes empresas constructoras, formato promesa de trabajo.

3) Gestión Autorización de Gendarmería: A través de esta promesa de trabajo, se gestionará el permiso de salida diaria de cada beneficiario en el penal correspondiente y que les permite salir a trabajar con un horario adecuado para ello.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 14-07-2015 al 16-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta)

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara (virginia.vergara@paternitas.cl), Fono: 26803115 – 26803100 -Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Contacto personal, correo o teléfono con encargados en los centros penales, Formatos de promesas de trabajo completos.

ETAPA INSERCIÓN LABORAL

METODOLOGIA: Se contactará a las empresas que hayan enviado las promesas de trabajo para coordinar la fecha efectiva en que deben presentarse los beneficiarios al trabajo y se informará al beneficiario. Se mantendrá contacto con el beneficiario en la adaptación inicial al trabajo durante las dos primeras semanas, mediante contacto con éste, con el empleador y/o con Gendarmería, tanto para coordinar y acompañar el proceso de adaptación del beneficiario, como para resolver contingencias beneficiario-empleador-Gendarmería. El beneficiario firmará contrato de trabajo y se le entregará un aporte correspondiente a la segunda cuota del Bono de Asistencia.

El beneficiario se considerará inserto una vez firmado su contrato de trabajo y se espera una inserción mínima de 60 beneficiarios.

ACTIVIDADES

1. Contratación de beneficiarios: Se concretará la fecha efectiva en que se iniciará la inserción laboral y se entregará la información a los beneficiarios para que se presenten a trabajar. Además, se verificará que las condiciones económicas reflejen la calidad de la solución social y que no se castigue la condición de Infractor de Ley

mediante el registro de un ingreso igual o superior establecido por ley que conste en el contrato de trabajo. La actividad se llevará a cabo a través de contacto telefónico o vía correo electrónico. Se solicitará copia del contrato firmado y se pagará la segunda cuota del bono de asistencia. verificar

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 27-07-2015 al 16-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta)

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara, (virginia.vergara@paternitas.cl), Fono: 26803115 – 26803100-Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Contacto telefónico y envío de correo electrónico a los profesionales del Área de Seguimiento Laboral de los recintos penales, Empresas y Beneficiarios, Copia contrato de trabajo firmada.

2) Contacto con beneficiario, empleador y/o penal (resolución contingencias):

Se mantendrá contacto durante las dos primeras semanas desde la fecha de inserción laboral tanto con los beneficiarios y/o con sus familias, como con las empresas y centros penales para la atención de contingencias (ej. Horario de salida diaria de la unidad penal, gestión de permiso para trabajar el fin de semana y/o feriados, entre otros. Además, se apoyará al beneficiario y su familia en la resolución de contingencias asociadas a: cumplimiento de normas y reglas propias de un trabajo dependiente, administración del sueldo, trámites relacionados con afiliación al sistema de salud y orientación en temáticas previsionales).

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 27-07-2015 al 30-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta)

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Yenny Cruz, Asistente Social, (yenny.cruz@paternitas.cl)
Fono: 26803115 – 26803100, Recoleta 900, Recoleta.

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Contacto correo y/o telefónico con Área Técnica recinto penal, Empresas y/o beneficiarios. Hojas de registro.

ETAPA ACOMPAÑAMIENTO (INTERVENCIÓN PSICOSOCIAL)

METODOLOGIA: Consistirá en asignar al beneficiario una dupla psicosocial que será la encargada de acompañarlos, educarlos y orientarlos durante todas las etapas que dure el proyecto. Esto con el objeto de generar un vínculo permanente con el beneficiario que modele y guíe hacia formas de relacionarse más acorde con lo esperado en las relaciones sociales y laborales. Con este objeto la dupla psicosocial realizará también dos módulos del Apresto Laboral ("Técnicas efectivas de inserción socio-laboral") y visitará a los beneficiarios en el lugar donde se desarrolle el curso de oficio. Además llevará a cabo una visita domiciliaria a la familia de los beneficiarios con el objetivo de apoyar el proceso de inserción laboral y realizará una evaluación de desempeño de

todos los beneficiarios que cumplan un mes de trabajo. Paralelamente la dupla psicosocial dispondrá de horas de atención individual tanto psicológica como social para los beneficiarios a las que podrán acceder de manera voluntaria.

ACTIVIDADES TRANSVERSALES A TODAS LAS ETAPAS:

1. Atención Psicosocial: Consistirá en asignarle al beneficiario una dupla psicosocial, la cual será la encargada de acompañarlos, educarlos y orientarlos durante todas las etapas que dure el proyecto. Desde el primer acercamiento tanto con el beneficiario, como con la familia, se intenta establecer un vínculo de manera que lo consideren un referente y un recurso de apoyo para su proceso de inserción. Se realizan 2 tipos de intervenciones durante todo el proyecto:

a) Psicológica: Intervenciones primarias: favorecer los procesos de organización, manejo de ansiedad y conducta. Intervención en crisis. Psicoeducación y orientación en el proceso de adaptación familiar y vivencia de la experiencia carcelaria, tanto de la familia, como del beneficiario. Psicoeducación en habilidades blandas que aumenten la empleabilidad.

b) Social: Orientación en temáticas de legislación laboral, postulación laboral, orientación en temas de vivienda, educación, salud, en subsidios; derivaciones según corresponda.

ACTIVIDADES POR ETAPA:

Capacitación: Con este objeto la dupla psicosocial realizará también dos módulos del Apresto Laboral (“Técnicas efectivas de inserción socio-laboral”). Esta actividad se realiza en forma diaria durante 9 días. Además visitará a los beneficiarios en el lugar donde se desarrolle el curso de oficio de manera semanal, y llevará a cabo una vez, una visita domiciliaria a la familia de los beneficiarios con el objetivo de apoyar el proceso de inserción laboral.

Las duplas psicosociales del proyecto visitarán a los beneficiarios durante la etapa de capacitación en oficio (inclusive durante el taller práctico correspondiente a cada curso), para apoyarlos y orientarlos en cualquier contingencia y mantener el vínculo con ellos. Además, se asesorará en caso de ser requerido a los relatores del curso para el manejo y/o conocimiento de la población seleccionada.

Taller práctico: la dupla psicosocial visitará a los beneficiarios en el lugar donde se desarrolle el curso de oficio de manera semanal.

Intermediación: la dupla psicosocial mantendrá contacto con el beneficiario y/o familiares para entregar información acerca del avance del proceso de intermediación laboral. Esto se realizará de manera semanal y/o diaria durante esta etapa.

Inserción Laboral: la dupla psicosocial informará una vez al beneficiario la fecha efectiva en que debe presentarse al trabajo. Se mantendrá contacto con el beneficiario en la adaptación inicial al trabajo durante las dos primeras semanas de acuerdo a los requerimientos de los beneficiarios e instituciones; mediante contacto con beneficiario, con el empleador y/o con Gendarmería, tanto para coordinar y acompañar el proceso de adaptación del beneficiario, como para resolver contingencias beneficiario-empleador-Gendarmería. Se gestionará una vez el pago de la segunda cuota del Bono de Asistencia a los beneficiarios que firmen contrato de trabajo.

Se aplicará una evaluación de desempeño laboral del beneficiario una vez cumplido un mes de inserción laboral. Para ello se coordinará con su jefe directo una visita a la obra en que se desempeña cada uno de los beneficiarios.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 20-04-2015 al 31-12-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, Recoleta; OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana; y cualquier comuna de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 hrs.

Persona Responsable: Psicóloga: Soledad Ilabaca (soledad.ilabaca@paternitas.cl), Fono: 26803115 – 26803100, Recoleta 900, Recoleta.

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Entrevista Inicial, Visita Domiciliaria, Relatoría Apresto Laboral, Reunión Dupla Psicosocial y/o Reunión Equipo Técnico. Sesiones Psicológicas y/o Atención. Entrevista y/o Atención Social. Pauta de Derivación. Registros de actividades. Entrevista a profesor para obtener información acerca de la conducta de los beneficiarios, Conversación con beneficiarios, Registro de visitas a terreno a organismo capacitador de oficio, Contacto telefónico o vía correo electrónico, Pauta guía de visita domiciliaria, Mapas, Registro de visita domiciliaria, Pauta de evaluación desempeño laboral.

ETAPA VIII: SEGUIMIENTO LABORAL EX POST

METODOLOGIA: Consistirá en contactar a los beneficiarios y empresas para conocer el proceso de integración y adaptación del beneficiario al lugar de trabajo; y con Gendarmería para coordinar permisos y otras contingencias. Además, se visitará a las empresas y las obras donde trabajan los beneficiarios para conocer su proceso de desempeño y permanencia de los beneficiarios insertos, analizar fortalezas y debilidades del proceso. Esta etapa de Seguimiento ex post tendrá una duración de 3 meses a contar del término de la ejecución del proyecto.

ACTIVIDADES

1. Contacto con empleador: Se realizará contacto telefónico, vía correo electrónico y/o presencial, con el empleador con el fin de conocer proceso de adaptación al trabajo y desempeño del beneficiario. Además se proporcionará orientación en la resolución de situaciones puntuales derivadas de las características propias de la población intervenida.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 01-01-2016 al 31-03-2016

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas: Recoleta #900, Recoleta. Cualquier comuna de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 hrs.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara, virginia.vergara@paternitas.cl, Fono: 26803115 – 26803100, Recoleta 900, Recoleta

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: contacto telefónico o vía correo electrónico, Entrevista a Empleador, Visita a Empleador.

2. Contacto con beneficiario, familia y/o centros penitenciarios: Se contactará al beneficiario y/o familia, con el fin de conocer su proceso de inserción laboral y el estado laboral actual. Paralelamente, y de acuerdo a los requerimiento se contactará a las respectivas unidades penales a fin de atender posibles contingencias derivadas de la permanencia laboral y/o problemáticas individuales.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 01-01-2016 al 31-03-2016

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, Recoleta. Y cualquier comuna de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 hrs.

Persona Responsable: Asistente Social Yenny Cruz, (yenny.cruz@paternitas.cl), Fono: 26803115 – 26803100, Recoleta 900, Recoleta.

Instrumentos Metodológicos y Administrativos: Contacto telefónico o vía correo electrónico, Entrevista Beneficiario, Familia y/o Centro Penitenciario.

DESCRIPCIÓN RECURSOS PARA LA EJECUCIÓN

GASTOS OPERACIONALES

APORTES A BENEFICIARIOS

- **Bonos de Asistencia:** Se pagará un bono de incentivo de \$340.000 a la Asistencia de los beneficiarios en dos cuotas de \$170.000 c/. El primer pago de \$170.000 se entregará al término de la Etapa de Capacitación a los alumnos que aprueben el curso de oficio y taller práctico asociado. La segunda cuota se pagará dentro de los 10 días posteriores a la recepción del contrato de trabajo firmado por el beneficiario. Ambos pagos serán realizados mediante transferencia electrónica a la Cuenta Rut del Beneficiario. Considerando que se realizarán 4 grupos, los pagos del bono se efectuarán aproximadamente en las siguientes fechas:

Curso	Fecha Primera Cuota	Fecha Segunda Cuota
Curso N° 1	• 24-07-2015	• 05-08-2015
Curso N° 2	• 25-08-2015	• 05-09-2015
Curso N° 3	• 25-08-2015	• 05-09-2015
Curso N° 4	• 09-10-2015	• 15-10-2015

- **Aporte de Colación y Movilización:** Se entregarán aportes en dinero para colación y movilización durante toda la Etapa de Capacitación, que se pagará en efectivo y semanalmente el último día hábil. El aporte por movilización es de \$2.000 por día asistido y el aporte por colación es de \$2.000 por día asistido. Además se entregará un aporte por movilización extra a los beneficiarios que provienen del Centro Penal de Colina de \$2.000 por día asistido.

SERVICIOS

- **Servicio de Capacitación:** Incluye la relatoría del Módulo III de los 4 cursos de Apresto Laboral por parte de un Terapeuta en Adicciones, ejecución 4 Cursos de oficio (2 de Carpintería y 2 de Auxiliar Administrativo) y ejecución de 4 Talleres prácticos (incluidos materiales de consumo, didáctico y herramientas, gastos generales y administrativos, gastos de Coffee Break, ceremonia de graduación e indumentaria de seguridad (overol de seguridad y guantes de cabritilla) por parte de la OTEC Descomp.
- **Seguros de beneficiarios:** Se contratará un Seguro contra eventuales accidentes para los beneficiarios que los cubrirá durante toda la ejecución del proyecto, es decir desde el 01-04-2015 al 31-12-2015.
- **Comunicación y difusión:** Se confeccionarán dípticos del proyecto y pendón para entrega y exposición durante la capacitación y ceremonias de graduación. Además incluye mantención y actualización de la página web (Financiado por Ejecutor). Cofinanciado por ejecutor.

GASTOS DE SOPORTE

- **Material Didáctico y/o Educativo beneficiarios:** corresponde a material para el curso de Apresto Laboral ejecutado por la dupla psicosocial (cartulina blanca, lápices mina, lápices pasta azul, carpetas colgantes, adhesivo en barra, cintas adhesivas, cuadernos, resma de hoja blanca, sacapunta, sobres de papel roneo, plumones de pizarra) y Manuales de Test Psicológicos para la interpretación y corrección de éstos. Cofinanciado por ejecutor.
- **Arriendo Equipos Informáticos capacitaciones:** corresponde a computadores. Financiado por Ejecutor.
- **Arriendo Infraestructura Capacitaciones:** se refiere al arriendo de sala para Curso de Apresto Laboral y salas para aplicación de pruebas y/o entrevistas con beneficiario y/o familias. Financiado por Ejecutor.
- **Arriendo equipamiento audiovisual:** se refiere al arriendo de Data Show para curso de Apresto Laboral. Financiado por el Ejecutor.

GASTOS DE ADMINISTRACIÓN:

RECURSOS HUMANOS:

- **Coordinadora:** Virginia Vergara. Encargada de la Coordinación General del Proyecto, del proceso de Intermediación e Inserción Laboral. El cargo contempla jornada completa y una duración de 12 meses. Cofinanciado por ejecutor.
- **Monitor y/o Apoyo psicosocial:** 2 Asistentes Sociales: Yenny Cruz y Paulina García. Encargadas de realizar el proceso de Selección, Difusión, Ejecutar el Módulo II del Curso de Apresto Laboral, Acompañamiento Social durante todo el proyecto y Seguimiento ex post. El cargo contempla jornada completa y una duración de 12 meses. Cofinanciado por ejecutor.
- **Servicios Psicólogos:** 2 Psicólogas: Andrea Ow y Soledad Ilabaca. Encargadas de realizar el proceso de Selección, Difusión, Ejecutar el Módulo I del Curso de Apresto Laboral Acompañamiento Psicológico durante todo el proyecto y Seguimiento ex post. El cargo contempla jornada completa y una duración de 12 meses. Cofinanciado por ejecutor.
- **Secretaria:** María Ena Rozas, Encargada de la recepción. El cargo contempla jornada completa y una duración de 12 meses. Financiado por Ejecutor.
- **Apoyo administrativo:** Mónica Alvarez, Encargada de realizar Informes de Rendición Mensual, Angélica Fuenzalida, Encargada de procesos contables. El cargo contempla jornada completa y una duración de 12 meses. Cofinanciado por ejecutor.

MATERIAL FUNGIBLE

- **Material de Oficina:** se refiere a materiales de escritorio como resmas de papel, lápices, plumones, corchetes, clips, scotch, corrector, archivadores, carpetas, sobres. Cofinanciado por ejecutor.
- **Impresión, fotocopias, encuadernación:** se requieren Fotocopias Cuadernillos de Apresto Laboral, Diplomas, Fotocopias Formato Entrevista Inicial y todos los Registros, Hojas de Respuesta Test psicológicos. Impresión,

anillado y fotocopia de Informes Financieros y Técnicos del proyecto. Tóner impresoras.

- **Materiales y útiles de aseo:** requeridos para curso Apresto laboral y administración: confort, jabón, toalla nova.

OTROS GASTOS DE ADMINISTRACION

- **Arriendo de Infraestructura o recinto:** arriendo oficinas administrativas para el funcionamiento del recurso humano. Financiado por Ejecutor.
- **Movilización Equipos de Trabajo:** movilización equipo de profesionales para todas las etapas del proyecto.
- **Servicios Básicos:** se refiere a gastos en teléfono fijo y celular, conexión a internet y gas para calefacción. Financiado por Ejecutor.
- **Servicio de correo y encomiendas:** se refiere a gastos correo o entrega de documentación. Financiado por Ejecutor.