

**1° INFORME TÉCNICO DE AVANCE
PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES
LINEA REGULAR**

PROYECTO : "FORMANDO MUJERES Y JÓVENES DE LA REGIÓN DE LA
ARAUCANÍA PARA LOS DESAFÍOS LABORALES DE CHILE"

EJECUTOR : CENTRO DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO ECONÓMICO Y
SOCIAL – ONG CECADES

Julio 2015

INDICE

Introducción	3
I. Descripción etapas del Proyecto	
1. Difusión	4
2. Convocatoria y Selección Beneficiarios	6
3. Capacitación	8
4. Intermediación Laboral	16
5. Práctica Laboral	19
6. Inserción Laboral	19
7. Acompañamiento	20
II. Anexos	
1. Tabla de Indicadores	21
2. Carta Gantt	23
3. Material Grafico de Difusión	24
4. Listado Beneficiarios	29
5. Otros del Proyecto	30

INTRODUCCIÓN

ONG CECADES es una organización de beneficencia que lleva 18 años trabajando en programas orientados a la promoción del desarrollo social y económico, especialmente de las personas, grupos y comunidades que viven en condición de vulnerabilidad social a través de la entrega de servicios de capacitación integral.

ONG CECADES ejecuta el proyecto "Formando mujeres y jóvenes de la Región de la Araucanía para los desafíos laborales de Chile", que busca formar capacidades técnicas y de empleabilidad laboral a un grupo de 60 personas, a través de la capacitación Manipulación de Alimentos que tiene una duración de 222 horas y Garzón que tiene una duración de 288 horas, más el desarrollo de estrategias de Intermediación Laboral, apoyo a la Inserción Laboral, Plan de seguimiento y Acompañamiento

El Proyecto que en sí cuenta de varias etapas y su ejecución parte el 1° de Abril del presente año y se extiende hasta fines de Noviembre. El primer Informe Técnico de Avance muestra los resultados obtenidos entre los meses de Abril y hasta 10 de Julio del año en curso, especialmente de las etapas difusión, convocatoria, capacitación e intermediación laboral. De igual forma se detallan otras etapas que aún no se ejecutan pero que son parte importante del presente proyecto.

I. DESCRIPCIÓN ETAPAS DEL PROYECTO

1. Difusión y Convocatoria

Responsable	: Ruth Ceballos Martínez
Contacto vía teléfono	: 98374668
Contacto en Oficina	: Las Heras 768 Temuco
Contacto vía email	: ruth_ceballos@wvi.org
Lugar de ejecución	: Provincias de Malleco y Cautín.
Período de Ejecución	: 01 de Abril al 30 de Noviembre 2015

El proceso Difusión y Convocatoria se inició el 01 de Abril de 2015, tomando en consideración los requisitos de inscripción definidos en la Bases de la Licitación, más la focalización territorial propuesta por Cecades:

- Personas mayores de 18 años de edad para lo cual se utilizó copia Cédula de Identidad como medio de verificación.
- Cesante o buscando trabajo por primera vez. Dicho estado se comprobó mediante certificado o carnet de OMIL, o carnet emanado de la Bolsa Nacional de Empleo; o certificado emitido por la Administradora de Fondos de Cesantía.
- No estar cursando carreras técnicas o profesionales, para lo cual se solicitó declaración jurada simple.
- Personas en situación de vulnerabilidad, corroborado a través de Ficha de Protección Social con puntaje igual o inferior a 13.484 puntos. Para este grupo no fue necesario solicitar otro medio de verificación.
- No haber egresado en 5 años del Programa Servicios Sociales, ni participar simultáneamente de otro Programa de empleo, lo cual se corroboró a través de intranet ProEmpleo.
- Vivir en comunas de las Provincias de Malleco o Cautín. El verificador utilizado fue comprobante de cuenta de servicio a nombre del o la postulante, o un certificado de residencia o declaración jurada simple que señale domicilio.

La estrategia metodológica utilizada se centró en el establecimiento de contacto directo con funcionarios de servicios municipales y de la organización pública, como también con actores de la sociedad civil. La estrategia comunicacional consideró contactos telefónicos, envíos y seguimientos de emails con información relativa al Proyecto, realización de reuniones de presentación de proyecto y pegado de material gráfico de difusión en los diferentes territorios. Durante la etapa se logró:

- a) Concretar reunión de difusión con voluntarias de patrocinio de World Vision.
- b) Traspaso de información a los programas municipales de las comunas de Chol Chol, Nueva Imperial, Pitrufulquen, Freire, Gorbea, Victoria, Perquenco, Padre las Casas, Cunco, Vilcun, Lautaro, entre otras comunas.
- c) Se realizó difusión en establecimientos educacionales para adultos.

- d) También se sostuvo reuniones con los/as Encargados de programas de World Vision de las comunas Imperial y Temuco, logrando compromiso de difusión del proyecto especialmente en colegios vulnerables donde se encuentran trabajando.
- e) Se realizó pegado de afiches en sectores claves de las diferentes comunas (consultorios, escuelas, iglesias, juntas de vecinos, supermercados y empresas con compromisos de inserción laboral, entre otros.).
- f) Se mantuvo reunión con programas del SENAME, para que hicieran difusión a los familiares de los niños y jóvenes atendidos por la Red.
- g) Se enviaron email de promoción del proyecto a diferentes programas de gobierno y municipal del área de la salud, infancia, juventud y mujeres.
- h) La estrategia comunicacional utilizada para el proceso de difusión consideró también la publicación en plataforma virtual del Fanpage del Centro de Capacitación de World Vision www.facebook.com/pages/Centro-de-Capacitación-World-Vision/605624762855934?fref=ts, además de publicación del Proyecto en la página web de World Vision (fundación paraguas de la ONG CECADES) www.worldvisioncapacitacion.cl.

De todas las acciones ejecutadas, sin duda las más efectivas y que destacan por lo rápido del contacto directo con los/as potenciales beneficiarios fueron las plataformas virtuales, especialmente la fanpage del Centro de Capacitación.

El material gráfico utilizado para esta etapa lo componen 50 Afiches, 300 folletos y 1 Pendón diseñados por la ONG considerando las orientaciones comunicacionales entregadas por Subsecretaría del Trabajo, quienes además, sancionaron y aprobaron el material enviado. Todo el material ha sido utilizado en su totalidad. Queda pendiente sólo la impresión del díptico informativo para ser utilizado por la Encargado de Inserción Laboral como material de apoyo para presentar a empresas el Proyecto. Este material fue recientemente aprobado por Proempleo y se encuentra en etapa de impresión.

Resultados de etapa:

Como resultado cuantitativo de la etapa Difusión y Convocatoria se obtiene un total de 152 personas inscritas, potenciales interesadas para los cursos Manipulación de Alimentos y Garzón/a.

Otras actividades de Difusión del Proyecto:

- 1) Ceremonia de Lanzamiento del Proyecto: Inmediatamente después de haber iniciado la capacitación, se realizó el 12 de Mayo del año en curso una ceremonia de inicio del programa en la que participaron los/as beneficiarios, sus familias, Director Ejecutivo de ONG CECADES, Sr. Harry Grayde Klenner, Gerente de Proyectos de la organización, Sra. Lorena Asencio Salas y equipo técnico de la Región de la Araucanía.
Esta actividad de carácter motivacional tuvo como misión principal comprometer a los beneficiarios con el proyecto y dar el puntapié inicial a la etapa de capacitación. Este evento fue cubierto por medio de prensa escrita a

- través de Diario El Periódico.cl: <http://www.elperiodico.cl/2015/05/ong-cecaedes-se-adjudico-proyecto-que-beneficiara-a-60-personas-de-la-araucania/>
- 2) Otra actividad de difusión es la Publicación de firma del convenio en Página Web institucional: <http://www.worldvisioncapacitacion.cl/wp-content/uploads/2011/08/Decreto-N%C2%BA-48-CECADES-IX-regi%C3%B3n.pdf>

Gastos de la Etapa:

Gastos operacionales, específicamente los relativos al proceso de difusión y convocatoria, ítem Comunicación y difusión; dentro del área de recursos de administración se generaron gastos a nivel de material fungible como suministros de oficina, impresiones y fotocopias. Otro gasto de administración es el referente a la movilización del equipo de trabajo, arriendo de infraestructura, servicio de correo y servicios básicos.

2. Convocatoria y Selección Beneficiarios

Responsable : Ruth Ceballos Martínez
Contacto vía teléfono : 98374668
Contacto en Oficina : Las Heras 768 Temuco
Contacto vía email : ruth_ceballos@wvi.org
Lugar de ejecución : Las Heras 768 Temuco
Período de Ejecución : 01 de Abril al 01 de Mayo de 2015

De la nómina de inscritos/as 152 personas obtenidas a través de inscripción directa en oficina, vía email, telefónica y/o por derivación de algún colaborador, fueron contactadas telefónicamente por profesionales de la ONG CECADES con la intención de compartir información del proyecto y verificar interés y cumplimiento de requisitos de ingreso. Del universo total, el 40% de los/as postulantes (62 personas) no toma cupos debido a varios motivos, entre ellos, no cumplimiento de algunos de los requisitos, no poder tomar la capacitación en la fecha a ejecutar o bien porque algunos no respondieron a los diferentes llamados telefónicos de la ONG, posterior a su inscripción.

Aquellas personas (90) que declararon cumplir los requisitos y manifestaron interés en incorporarse como beneficiarios, fueron citados a Entrevista de Selección a cargo de la Supervisora de Asistencia Técnica y un Psicólogo. El proceso de entrevista se realizó en forma personalizada con él o la postulante y tuvo los siguientes propósitos

- Orientar y/o reforzar la elección del curso.
- Registrar los antecedentes del o la postulante en una Ficha de Inscripción y recopilar evidencias de cumplimiento requisitos.
- Reconocer las motivaciones personales que motivaron la postulación al programa.
- Conocer la proximidad de los/as postulantes al mundo del trabajo.

- e) Conocer el grado de organización personal y familiar requerido para enfrentar el proceso de capacitación y posterior inserción laboral.
- f) Aplicación de Instrumento Psicológico "Test Proyectivo" que permita proyectar la permanencia del o la postulante en el Programa y la selección ajustada al perfil requerido. Por cada persona entrevistada se preparó un reporte que dio cuenta de los resultados de la aplicación del test, el cual sirvió de insumo para los encargados del proceso de selección.

Cerrado el proceso de entrevistas, el equipo evaluador analizó cada una de las postulaciones que permitió obtener como resultado la nómina de personas Seleccionadas, En lista de Espera y No Seleccionadas. Finalmente se tomó contacto telefónico con las personas seleccionadas, para dar a conocer los resultados del proceso.

A modo de resumen, en la siguiente tabla se grafica en cifras el resultado del proceso de selección.

Resultados de la etapa	N° Total
Personas inscritas durante la convocatoria	152
Personas seleccionadas según requisitos	90
Postulantes evaluados	90
Personas Seleccionadas	60
No Seleccionadas	62
Lista de Espera	30

Recursos utilizados para la Etapa:

Recursos operacionales: especialmente en ítem Servicios "comunicación y difusión" el cual cubre los gastos relacionados a material gráfico.

Recursos Administrativos: Se utilizó ítem recurso humano y movilización del Equipo de Trabajo. Además se consideró compras de material fungible en los ítems fotocopias y material de oficina. También se cargaron gastos relacionados al servicio del apoyo Psicológico en proceso entrevistas de selección de participantes, arriendo de infraestructura (oficina), útiles de aseo, pago servicios básicos, servicio de correo y viáticos.

3. Capacitación

Responsable : Ruth Ceballos Martínez
Contacto vía teléfono : 98374668
Contacto en Oficina : Las Heras 768 Temuco
Contacto vía email : ruth_ceballos@wvi.org
Lugar de ejecución : Calle Antonio Varas N°330 de Temuco
Calle Portales N° 561 de Temuco
Avenida Balmaceda N° 598 de Temuco
Período de Ejecución : Desde el 04 de Mayo al 18 de Agosto de 2015.

Esta fase está liderada por la Supervisora de Asistencia Técnica Sra. Ruth Ceballos Martínez y es ejecutada por CECADES, a través de su OTEC Organismo Técnico de Capacitación, Certificado por SENCE- NCH2728 y por NSF Internacional Chile SA, Sistema Gestión de Calidad ISO 9001:2008.

Inicialmente la fase se ejecutaba desde el 4 de Mayo al 17 de Agosto, no obstante, a raíz de algunas suspensiones de clases se debió correr en un día la fecha de término de la capacitación, quedando para el 18 de Agosto del año en curso.

Antecedentes generales de cada curso:

Curso Manipulación de Alimentos:

- 222 horas (130 hrs para módulo oficio y 92 hrs para módulos complementarios).
- Fecha inicio fase lectiva 4 de Mayo de 2015.
- Fecha término fase lectiva 28 de Julio de 2015.

Curso Garzón/a:

- 288 horas (196 hrs para módulo oficio y 92 hrs para módulos complementarios).
- Fecha inicio fase lectiva 4 de Mayo de 2015.
- Fecha término fase lectiva 18 de Agosto de 2015.

Distribución de cupos por curso:

CURSO	N° Alumnos/as
Manipulación AM	20
Manipulación PM	20
Garzón	20
Total de Alumnos	60

Horario de Clases de los Cursos:

- Manipulación de Alimentos grupo AM (Jornada de la Mañana) tiene clases de lunes a viernes de 9:00 a 13:00 hrs.
- Curso Manipulación de Alimentos grupo PM (Jornada de la tarde) tiene clases de lunes a viernes de 14:00 a 18:00 hrs.
- Curso Garzón/a, tiene clases de lunes a viernes en jornada de 09:00 a 13:00 hrs.

Implementación de la etapa:

Previo al inicio de las capacitaciones se realizó inspección ocular respecto de las salas de clases con el propósito de chequear condiciones que permitan el cumplimiento de estándares para el desarrollo de los aprendizajes esperados. En ese recorrido se acuerda utilizar dependencias de:

- Cema Chile que cuenta con Sala de clases y Taller de Cocina ubicado en calle Portales N°561 de Temuco. Las alumnas de Manipulación de Alimentos son las que tienen clases en dicho lugar (desde inicio a término de la capacitación).
- Colegio de profesores de calle Antonio Varas N°330, lugar que cuenta con sala de clases de uso para el curso Garzón/a (desde mediados de mayo hasta fines de la capacitación).
- Taller de Hotelería del Liceo Técnico, ubicado en Av. Balmaceda 598 de Temuco, lugar donde se realizarán las prácticas del curso garzón (esto a partir del 10 de Julio hasta 24 del mismo mes).

Las clases se han ejecutado de lunes a viernes en sesiones de 4 hrs cada una, salvo dos días del mes Mayo que se suspendieron las actividades de capacitación debido a la realización de Ceremonia de Lanzamiento el 12 de Mayo y el 22 del mismo mes, por ser día posterior al feriado nacional. También se suspendió la clase del 15 de Junio del Grupo PM Manipulación de Alimentos y 09 de Julio Grupo AM Manipulación de Alimentos por problemas de salud de la facilitadora a cargo de realizar clases, ambas suspensiones informadas a la contraparte técnica formalmente.

Las/los beneficiarias/os han recibido para su uso personal material didáctico y educativo, tales como: *cuaderno, lápiz pasta, lápiz grafito, carpeta y goma*. Además se ha entregado la siguiente indumentaria:

<p align="center">Indumentaria Manipulación de Alimentos</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Chaqueta de Chef • Cofia • Mascarilla • Guantes desechables • Zapatos de Seguridad
<p align="center">Indumentaria Garzón/a</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mandil • Blusa a las mujeres • Camisa a los Varones • Humitas • Pantalón negro

La malla curricular contempla para ambos cursos la ejecución de **Módulos de Oficios** y varios **Módulos Transversales** para asegurar una formación integral en los/as participantes.

El nivel de avance respecto de cada curso es de un 81% de clases ejecutadas para el curso Manipulación de Alimentos y 64% de avance en malla curricular del curso Garzón/a.

En la siguiente tabla se indica el módulo, facilitador a cargo y nivel de avance para el período que se informa (hasta 10 de Julio):

Curso Manipulación de Alimentos Grupo AM	Total Horas por Módulo	Nivel de Avance respecto de las hrs de cada módulo
Módulo Oficio	130 hrs	78%
Módulo Transversal: Apresto Laboral	8 hrs	100%
Módulo Transversal: Competencias de Empleabilidad	42 hrs	81%
Módulo Transversal: Formación Personal	20 hrs	100%
Módulo Transversal: Legislación Laboral	8 hrs	100%
Módulo Transversal: Tutorías	8 hrs	50%
Módulo Transversal: Formación Valórica	6 hrs	67%
Total hrs curso		222 hrs
Porcentaje final de avance del curso		81%

Curso Manipulación de Alimentos Grupo PM	Total Horas por Módulo	Nivel de Avance respecto de las hrs de cada módulo
Módulo Oficio	130 hrs	78%
Módulo Transversal: Apresto Laboral	8 hrs	100%
Módulo Transversal: Competencias de Empleabilidad	42 hrs	81%
Módulo Transversal: Formación Personal	20 hrs	100%
Módulo Transversal: Legislación Laboral	8 hrs	50%
Módulo Transversal: Tutorías	8 hrs	100%
Módulo Transversal: Formación Valórica	6 hrs	67%
Total hrs curso		222 hrs
Porcentaje final de avance del curso		81%

Curso Garzón	Total Horas por Módulo	Nivel de Avance
Módulo Oficio	124 hrs	55%
Módulo Inglés	48 hrs	100%
Módulo Cosmovisión Mapuche	24 hrs	0%
Módulo Transversal: Apresto Laboral	8 hrs	100%

Módulo Transversal: Competencias de Empleabilidad	42 hrs	76%
Módulo Transversal: Formación Personal	20 hrs	100%
Módulo Transversal: Legislación Laboral	8 hrs	100%
Módulo Transversal: Tutorías	8 hrs	0%
Módulo Transversal: Formación Valórica	6 hrs	0%
Total hrs del curso	288 hrs	
Porcentaje final de avance del curso	64%	

Se proyecta para lo que queda del mes de Julio y Agosto la finalización de las clases de oficio y la ejecución de los módulos pendientes, además de la realización de Jornada Outdoor el 23 de Julio con la totalidad de los/as beneficiarios. El lugar se informará oportunamente, ya que se considera un espacio amplio distinto a las salas de clases.

En términos de ejecución de las clases, se ha trabajado bajo la modalidad de Taller con metodologías activas – participativas centradas en el “aprender a aprender”; ésta incluye simulaciones en sala de clases y actividades de talleres prácticos. En esta modalidad, el rol que han asumido las y los facilitadores ha sido preparar, organizar y guiar el proceso de aprendizaje de los/as participantes.

Renuncias de Beneficiarios/as:

Desde iniciada la capacitación a la fecha, han renunciado las siguientes personas:

- Tamara Agurto Bahamondes, por motivos personales.
- Alicia Salazar Beltrán, por motivos personales
- Silvia Fernández Valderrama, por motivos personales.
- Iris Ramírez Pinto, por obtención de trabajo dependiente
- Gonzalo Mansilla Mansilla, por obtención de trabajo dependiente

En el caso de alumnos que ingresaron como reemplazantes, se aplicará un Plan de Nivelación que permita abordar las temáticas no vistas en clases. Actualmente este Plan se encuentra en proceso de diseño y estratégicamente se espera ejecutar al final o en paralelo a las últimas clases, ello para visualizar la necesidad quizás de incorporar a otras personas que puedan estar en riesgo de aprobación, por lo cual se reforzarán contenidos.

Distribución Actual de los cupos:

Curso	Nº beneficiarias iniciales	Nº de deserciones	Nº total en curso
Manipulación de Alimentos	42	4	38
Garzón/a	20	1	19

Nómina de Alumnos curso Manipulación de Alimentos Grupo AM:

Nº	Nombre Beneficiario/a	Estado
1	Agurto Rubilar Aida Lorena	Vigente
2	Catrileo Lincaqueo Marli Laura	Vigente
3	Díaz Moncada Nora Del Carmen	Vigente
4	González Jara Jocelyn Del Carmen	Vigente
5	Gutiérrez Figueroa Ana Luisa	Vigente
6	Huaiquil Rojas Sara Del Carmen	Vigente
7	Lincoqueo Barra Irene Del Carmen	Vigente
8	Mella Riquelme Magaly Del Carmen	Vigente
9	Praihuen Nahuelvil Yessy Alejandra	Vigente
10	Quintun Marió Odette Andrea	Vigente
11	Ramírez Riquelme Ernestina Deidamia	Vigente
12	Ramos Mancilla Pamela Viviana	Vigente
13	Torres Sáez Cynthia Makarena	Vigente
14	Troncoso Cheima Margarita Isabel	Vigente
15	Villarroel Venegas Sandra Elena	Vigente
16	Yáñez Parada Claudia Patricia	Vigente
17	Avendaño Muñoz Roxana Del Carmen	Vigente
18	Pacheco Arabalé Jessica Margot	Vigente
19	Meliñir Meliñir Miriam Luz	Vigente
20	Alicia Iris Salazar Beltrán	Renuncia
21	Agurto Bahamondes Tamara Belén	Renuncia
22	Ramírez Pinto Iris Loreto	Renuncia

Nómina de Alumnos curso Manipulación de Alimentos Grupo PM

Nº	Nombre Beneficiario/a	Estado
1	Allendes Mosquera Lorena Isabel	Vigente
2	Alvarado Rossi Gladys Rafaela	Vigente
3	Cepeda Gutiérrez Sandra Del Pilar	Vigente
4	Igor Igor Barbara Nicol	Vigente
5	Licanqueo Coliqueo Maria Rosa	Vigente
6	Luschinger Vergara Ingrid Lisbeth	Vigente
7	Marileo Caniulempi Clara Elvira	Vigente
8	Muñoz Alarcón Jacqueline Del Carmen	Vigente
9	Pichun Pichinan Marcela Alejandra	Vigente
10	Renault Antilef Carol Patricia	Vigente
11	Riquelme Silva Miriam Natalia	Vigente
12	Robles Jélvez Andrea Fernanda	Vigente
13	Sagredo Vorpahl Sandra Irene	Vigente
14	Suazo Pacheco Daniela Estefanía	Vigente
15	Ulloa Osses Ivonne Joselyn	Vigente
16	Contreras Rubilar Susana Mabel	Vigente

17	Fierro Rubilar Patricia Elizabeth	Vigente
18	Millahuinca Aillapan Claudia Andrea	Vigente
19	Vega Cruces Ingrid Mabel	Vigente
20	Fernández Valderrama Silvia Stephanie	Renuncia

Nómina de Alumnos curso Garzón/a:

Nº	Nombre Beneficiario/a	Estado
1	Acuña Lobos Catalina Del Carmen	Vigente
2	Cariaga Aillapan Dorottis Priscila	Vigente
3	Chávez Bustos Catalina Andrea	Vigente
4	Chureo Lizama Carolina Editt	Vigente
5	Flores Carruz Jesenia Elisa	Vigente
6	Gallardo Jara Nora Sofia Catalina	Vigente
7	Huenchunir Guerra Francisca Isabel	Vigente
8	Medel Painen Marilyn Elana	Vigente
9	Muñoz Rojas Darlyng Andrea	Vigente
10	Painel Huaiquil Camilo Felipe	Vigente
11	Penchulef Penchulef Evelyn Fernanda	Vigente
12	Quintremil Licanqueo Diego Rafael	Vigente
13	Reyes Trillat Sebastián Andree	Vigente
14	Sandoval Benavides Kertty Gisselle	Vigente
15	Santana Díaz Nicole Andrea	Vigente
16	Valdebenito Orellana Lissette Yoanna	Vigente
17	Vasquez Chacon Bastian Pablo	Vigente
18	Vejar Candia Ingrid Aejeandra	Vigente
19	Acuña Lobos Catalina Del Carmen	Vigente
20	Mansilla Mansilla Gonzalo Rubén	Renuncia

La capacitación culmina a fines de Julio para las Manipuladoras de Alimentos y Medios de Agosto para los/as Garzones, por tanto, durante las semanas que vienen se estarán aplicando los instrumentos de evaluación correspondientes para cada curso a fin de ir obteniendo los resultados finales que permitan identificar los casos de aprobación según cumplimiento de los criterios definidos para ello: mínimo 75% de asistencia y nota igual o superior a 4 en escala 1 a 7.

Los resultados de la etapa dan pie a continuar con la fase siguiente Prácticas Laborales para aquellas personas que se encuentren en calidad de aprobados de fase lectiva.

Avances administrativos y/o servicios de la etapa:

1. Al inicio de la fase lectiva, los(as) alumnos(as) fueron informados (as) respecto del Seguro de Accidentes Personales para cada uno, con vigencia desde el inicio de la capacitación y hasta el cierre del Proyecto. Favorablemente, hasta el momento no

- han surgido accidentes ni situaciones que ameriten la utilización del servicio, pero ya se les ha informado sobre los pasos a seguir en caso de una emergencia.
2. Cada beneficiario/a fue ingresado a plataforma intranet de Proempleo creándose para cada uno su Ficha de Beneficiario a la que se adjuntaron los medios de verificación de cumplimiento de requisitos, documentos enviados en formato físico a dependencias de Subsecretaría del Trabajo la primera semana del mes de Junio de 2015.
 3. Durante esta etapa se ha entregado Subsidio por Movilización de \$2.500 y Subsidio por Colación de \$1.500 por día de clases asistido, los que se han cancelados semanalmente los días viernes, bajo acuerdo entre la Supervisora de Asistencia Técnica y los alumnos. La recepción del subsidio y el detalle de los montos según asistencia semanal se encuentran registrados en una Planilla de entrega de subsidio por cada curso y jornada, es decir, jornada de la mañana y jornada de la tarde.
 4. Durante la jornada de clases se ha dispuesto del servicio de Coffee Breack.
 5. El servicio de cuidado de niños has sido ofrecido a los/as beneficiarios desde el inicio de la capacitación, sin embargo éste se activará a petición de las interesadas en período de vacaciones de invierno de sus hijos, esto es desde 13 al 24 de Julio del 2015. La modalidad de atención será en Sala habilitada por CECADES con la atención de una Parvularia que forma parte del equipo de profesionales presentados por parte de la ONG a Proempleo. La sala - taller queda ubicado en calle Las Heras 768 de Temuco, espacio amplio, calefaccionado y con acceso a dos baños, más espacio al aire libre. El taller se habilitará con material de apoyo pedagógico, recreativo y colaciones. El horario del servicio de cuidado infantil considera los tiempos de capacitación de los/as beneficiarios, es decir de 9:00 a 13:00 hrs y de 14:00 a 18:00 hrs.

Para asegurar que el servicio recaiga en los hijos de los beneficiarios se solicitó por cada menor Certificado de Nacimiento. Además se mantendrán los siguientes registros:

- a) Registro de asistencia de los niños y niñas.
- b) Ficha de cada niño en Planilla: nombre completo, edad, teléfonos de emergencia, nombre de los padres, indicaciones médicas como: alergias, tratamientos médicos vigentes (uso de medicamentos), entre otros.

Plan de Trabajo Cuidado de Niños / Período Vacaciones de Invierno:

LUNES 13/07	MARTES 14/07	MIERCOLES 15/07	JUEVES 16/07	VIERNES 17/07
Período de dinámicas de presentación.	Período de dinámicas y juegos.	Período de dinámicas y juegos.	Período de dinámicas y juegos.	Período de dinámicas y juegos.
Período de lectoescritura Y apresto de acuerdo a las	Período de juegos matemáticos que involucren adición y sustracción.	Período de lectoescritura Y apresto de acuerdo a las edades.	Lectura compartida y comprensión lectora.	Lectura compartida y comprensión lectora.

Período de Ejecución : 01 de Junio al 31 de Agosto de 2015.

CECADES, define la Intermediación Laboral como: Conjunto de procesos que tienden a potenciar la búsqueda y/o el acceso a un empleo de mejor calidad. Para efectos de la ejecución del proyecto, la institución pone a disposición de una Encargada de Inserción Laboral (con residencia en la región de ejecución del Proyecto), quien cumple la función específica de establecer vínculos con instituciones y empresas de los rubros de los cursos con el propósito de sensibilizar a las empresas, promover la Responsabilidad Social Empresarial, identificar los perfiles requerido por las empresas, e insertar a los/as egresados en el mundo laboral, partiendo con las Prácticas Laborales.

La intermediación laboral es una etapa transversal a la realización del Proyecto y se ejecuta en paralelo a la etapa capacitación, iniciando en el mes de junio y hasta fines del mes de agosto de 2015 fecha tope que se tiene para dejar los convenios cerrados con empresas para las prácticas laborales (luego continúa la fase Inserción Laboral a cargo de la misma profesional quien realiza el seguimiento correspondiente de la etapa).

El propósito de esta etapa ha sido generar compromisos con las empresas del rubro tanto para la realización de las Prácticas Laborales como para la generación de empleos formales para nuestros/as beneficiarios. En ese contexto la intermediación será aplicada para el 100% de los/as beneficiarios/as egresados de la capacitación.

Estrategia metodológica considera:

- **Estudio Previo de las empresas:** Antes de cada contacto con las empresas, se realizará un estudio de las actividades que desarrollen, en relación a los Rubros de los Cursos. Esta información se puede obtener entre otros, de catálogos, sitios Web o bases de datos. Se registrarán las empresas en Base de Datos donde se consignará nombre de la empresa, rubro, persona de contacto, tipo de empresa, teléfono, mail, u otro relevante para la labor.
- **Contacto con las empresas:** Se realiza contacto telefónico o vía email con la empresa para fijar una visita y/o reunión con el encargado de personal o la gerencia de RRHH; con el fin de presentar el Proyecto y detectar las necesidades sobre el perfil requerido.
- **Invitación Empresa:** La ejecución del Proyecto considera la invitación formal al representante de la empresa en varios momentos de la ejecución del Proyecto, entre esos durante la ejecución de la capacitación para que conozca a nuestros beneficiarios y se impregne del espíritu del programa, asimismo se contempla su participación en la actividad de cierre del Proyecto.
- **Establecimiento de colaboración entre CECADES y la empresa para la inserción laboral:** Luego de establecer el contacto con la empresa, y si hay interés y voluntad en participar del proyecto, se realiza una reunión en la cual se

establecen las condiciones que cumplirán ambas partes para la inserción laboral de las personas capacitadas.

- **Mantención de la relación con las empresas:** Para mantener y fidelizar las relaciones a mediano y largo plazo con las empresas se sostiene contacto permanente vía email, correo o teléfono con ellos, informando de las actividades de CECADES.

Gestiones del período:

- Durante este período se ha avanzado en la elaboración de un Plan de Intermediación Laboral el que será consensuado y firmado por cada beneficiario. Para esto, se tiene especial cuidado de ir manejando varias alternativas de derivación a empresas de tal manera de cerrar la derivación con aquella que cumpla con las expectativas de la empresa y de los/as beneficiarios. Al existir modificaciones o adecuaciones del Plan de Intermediación, éstas quedarán registradas en el mismo documento. Por último, una vez se logre el compromiso de parte de las Empresas y beneficiarios aplica seguir con las tareas definidas para la etapa de Práctica Laboral e Inserción Laboral.
- En paralelo se han realizado las actualizaciones de catastros de empresas y análisis previo de cada una de ellas, respecto de las actividades que desarrollan y su relación con los rubros de los cursos
- Se inició contacto de empresas, vía telefónica, email y se espera concretar en los próximos días reuniones de trabajo con la mayoría de éstas.
- Se ha avanzado en la elaboración de Curriculum Vitae y Carta de Presentación de alumnos(as), esto en coordinación con facilitadores a cargo de la ejecución de dicha actividad.
- Aplicación Ficha de Intereses Laborales a los/as beneficiarios a fin de identificar sus expectativas e intereses en el ámbito laboral vinculados a los rubros que se abordan en cada curso.

Catastro Actualizado de Empresas

Nº	Empresa contactada	Nombre contacto
1	SODEXO (Empresas Colchones Rosen y Clínica Alemana)	Nelson Navarro Yorka Marchant
2	SUPERMERCADO JUMBO	Franklin Curin Jefe
3	LOCAL COMIDA RAPIDA CHARLY DOG	Rodrigo Correa
4	CASA REPOSO AÑOS MEJORES	Niobe Díaz
5	HOTEL FRONTERA CAFÉ AUSTRAL	Arsenio Cerda
6	LOCAL COMIDA RAPIDA AL HORNO	Sara Balboa
7	RESTAURANT RAPA NUI	Ricardo Palma Representante Legal
8	RESTAURANT CRIOLLITO	Nancy Quiñihual
9	BANQUETERÍA LLANCA (comuna Nueva Imperial)	María Caniulen
10	CORPORACIÓN NACIONAL DEL CÁNCER	Lucía Arriagada
11	RESTAURANT LOS GUACHACAS	Viviana Bustos Empresaria
12	CASA DE REPOSO LA ABUELITA	Alex Monardes

13	RESTAURANT TERRAZAS CENTENARIO	Vanessa Solís
14	RESTAURANT CHINO ZU QUINK	Dueña Restaurant
15	EMPRESAS GASTRONOMICAS RESTAURANT MARRIET	María Antonieta Cabezas
16	RESTAUTANTE GATSBY	Marco Cancino Administrador
17	CENTRO DE EVENTOS CASINO DREAMS	Roberto Birke Jefe
18	RESTAUTANTE QUICK BISS	Katherine Muñoz
19	EMPRESA SUR BUSINESS LTDA	Francisco Hagerdn
20	EMPRESA SOSER (PITRUFQUÉN)	Jaime Mora
21	EMPRESA SERVICIO DE ALIMENTACION ALICOPSA	Ronald Aravena
22	EMPRESA SERVICIO DE ALIMENTACION DIPRALSA	Pedro Godoy
23	SUPERMERCADO LIDER	Laura Sepúlveda
24	EMPRESA SERVICIO DE ALIMENTACION OSIRIS	Dora Barrera
25	RESTAUTANTE PREMIUN	Mariana González
26	HOGAR DE REPOSO CARLOS SCHLAYER	Sonia Alvarado
27	EMPRESA SERVICIO DE ALIMENTACION VIGORIZZA	Vicente Castañeda
28	SUPERMERCADO UNIMARC	Tamara Martínez
29	SUPERMERCADO SANTA ISABEL	Marcos Sáez
30	GASTRONOMIA BARDHELE	Gustavo Bardhele
31	HOTEL NICOLAS	Alejandro Acuña
32	RESTAURANTE MADONNA	Claudia Pacheco
33	RESTAURANTE LOLAS	Claudia Pacheco
34	RESTAURANTE LA PAMPA	Claudia Pacheco
35	HOTEL DE LA FRONTERA	María José Peña
36	RESTAURANT PURA CARNE	Claudio Osses Sepúlveda

Recursos utilizados para la etapa:

Recursos operacionales: gastos asociados al servicio de colocación y seguimiento

Recursos Administrativos: arriendo de infraestructura, material fungible (impresiones de cartas y otros), servicios básicos, movilización equipo de trabajo.

5. Práctica Laboral

Responsable : Alejandra Fernández – Encargada Inserción Laboral.
 Contacto vía teléfono : 71245470
 Contacto vía email : insercion_laboral9@wvi.org Ruth_ceballos@wvi.org
 Lugar de ejecución : Oficina CECADES Temuco
 Período de Ejecución : 27 de Julio al 20 Septiembre 2015

Dado el avance del curso, esta etapa aún no se ejecuta y si bien es cierto la planificación inicial señala como fecha de inicio el 27 de Julio, ésta deberá ser ejecutada a partir del 29 del mismo mes, debido a las suspensiones de clases del curso Manipulación de Alimentos que genera término de fase lectiva el 28 de Julio.

Esta fase está a cargo de la Encargada de Inserción Laboral, Alejandra Fernández, quien cumplen la función de establecer vínculos con instituciones y empresas que requieran de Manipuladoras de Alimentos y Garzones/as y así generar oportunidades para los/as egresados de la capacitación.

6. Inserción Laboral

Responsable : Alejandra Fernández – Encargada Inserción Laboral.
Contacto vía teléfono : 71245470
Contacto vía email : insercion_laboral9@wvi.org
 : ruth_ceballos@wvi.org
Lugar de ejecución : Oficina CECADES Temuco
Período de Ejecución : 10 de Agosto al 30 de Noviembre de 2015.

Dado el avance del curso, esta etapa aún no se trabaja directamente. La Inserción Laboral, es entendida como el momento en que se concreta la colocación laboral de los/as egresados un puesto de trabajo formal y remunerado. CECADES dispone para esta fase de la Encargada de Inserción Laboral quien tendrá como función principal concretar un porcentaje de colocación laboral igual o superior al 60% respecto del total de la cobertura del Proyecto, lo que implica una cantidad igual o superior a **36 beneficiarios**.

7. Acompañamiento

Responsable : Ruth Ceballos Martínez
Contacto vía teléfono : Celular 98374668
Contacto en Oficina : Las Heras 768 - Temuco
Contacto vía email : ruth_ceballos@wvi.org.
Lugar de ejecución : Las Heras 768 - Temuco.
Período de Ejecución : 4 de Mayo hasta el 30 de Noviembre de 2015

El objetivo de la etapa de Acompañamiento es proporcionar a los/as beneficiarios un soporte permanente que potencie su participación y permanencia durante el proyecto. El tiempo considerado para esta etapa comienza desde el inicio de la capacitación y se extiende hasta la fecha de término del proyecto.

CECADES, dispone de un Profesional Supervisor de Asistencia Técnica que liderará esta etapa y será encargado/a de articular acciones con el equipo de facilitadores, encargada de inserción laboral, coordinadora y beneficiarios/as.

Principales avances de la etapa:

- a) Se han realizado mensuales con Equipo de Facilitadores para evaluar nivel de avance del curso, coordinación de aspectos pedagógicos y metodológicos.
- b) Se han realizado visitas permanentes (a lo menos una vez por semana) a los beneficiarios en su lugar de capacitación para evaluar nivel de avance y conformidad de los servicios de capacitación entregados. Semanalmente se solicita a los/as beneficiarios completen un instrumento de evaluación la que hasta el momento ha arrojado como resultado un alto grado de conformidad por parte de los alumnos, tanto en condiciones de infraestructura como en otros aspectos como facilitadores, contenidos y clima en sala de clases.

- c) También se han realizado reuniones personalizadas con beneficiarios/as cuando alguna situación lo amerita. Destacan en este período los apoyos y contención realizados a Miriam Meliñir, quien tiene algunas inasistencias a clases producto de un accidente de tránsito que afectó a su hija, situación similar acontece a Mónica Garcés quien también tiene problemas de inasistencias a causa de enfermedad de hija y finalmente Gonzalo Mansilla, quien deserta del curso luego de constatar la difícil situación económica que lo afecta y por lo cual tuvo que optar a trabajo remunerado.

II. ANEXOS

1. Tabla de Indicadores

Etapa	Nombre del Indicador	Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta	Indicadores Fórmula de Cálculo	Medios de verificación en correlación a indicadores	% Avance de cada etapa
Convocatoria y selección	Actividades de convocatoria	7 actividades de convocatoria realizadas para la selección de potenciales beneficiarios.	7 actividades de convocatoria realizadas / 7 actividades planificadas	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Actas de reunión y/o asistencia. ↑ Fotografías. 	<ul style="list-style-type: none"> ↑ 100% ejecutado
	Beneficiarios seleccionados	100% de beneficiarios seleccionados según cobertura adjudicada.	90 de seleccionados que cumplen requisitos / 60 de beneficiarios según cobertura x 100	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Ficha de inscripción. ↑ Resumen listado de seleccionados. ↑ Lista de espera. 	<ul style="list-style-type: none"> ↑ 100% ejecutado
Difusión	Plan de difusión	100% de las actividades propuestas en el plan de difusión, son realizadas.	(5 de actividades realizadas / 6 actividades propuestas) x 100	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Copia del medio de difusión utilizado (folletería, pendón, publicaciones en diarios, difusión radial, fotografías, entre otros). 	<ul style="list-style-type: none"> ↑ 83% ejecutado
Capacitación	Término de Capacitación	90% de los usuarios aprueba la etapa de capacitación.	Nº de personas certificadas / 60 beneficiarios adjudicados) x 100	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Certificado emitido por OTEC que señale calificación y % de asistencia. 	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Etapa en proceso
	Horas de Capacitación	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de capacitación de cada oficina propuesto.	<p>Manipulación de alimentos (180 de horas impartidas / 222 de horas programadas) x 100</p> <p>Garzón (184 de horas impartidas / 288 de horas programadas) x 100</p>	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Libro de asistencia. 	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Manipulación de alimentos 81% avance ↑ Garzón 64% avance

Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	90% de los egresados de la capacitación realiza práctica laboral.	(N° de beneficiarios que realizan práctica laborales / N° beneficiarios egresados de capacitación) x 100	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Convenios de práctica firmados ↑ Evaluación final del centro de práctica, con N° de Hrs que establezca egreso del o la alumna. 	↑ 0% ejecutado
	Empresas contactadas	15 empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficio capacitado.	N° de empresas contactadas	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Cartas de compromiso. ↑ Actas de Reuniones. ↑ Registro de contactos (Base de datos de las empresas contactadas). 	↑ En ejecución
Intermediación	Beneficiarios intermediados	100% de los egresados de la capacitación son intermediados laboralmente.	(60 beneficiarios intermediados / 60 de beneficiarios egresados de la capacitación) x 100	↑ Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor.	↑ Etapa en proceso
	Beneficiarios insertos	60% de los beneficiarios egresados son insertos laboralmente.	(N° de personas insertas laboralmente / N° de cupos adjudicados) x 100	↑ Copia Contratos de trabajo y anexos correspondientes.	↑ 0% ejecutado
Acompañamiento	Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del proyecto.	(60 de usuarios con acompañamiento individual-grupal / 60 de beneficiarios adjudicados)	↑ Bitácora o actas de actividades individuales y grupales.	↑ 100% de participantes acompañados

2. Carta Gantt

		EJECUCION DEL PROYECTO																																		VIGENCIA CONVENIO																	
Meses	abril					mayo					junio					julio					agosto					septiembre					octubre					noviembre					dic-15			ene-16			feb-16			mar-16			
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	S27	S28	S29	S30	S31	S32	S33	S34	S35	S36	S37	S38	S39	S40	S41	S42	S43	S44	S45	S46	S47	S48	S49	S50	S51	S52	S53
	1-abr	06-abr	13-abr	20-abr	27-abr	04-may	11-may	18-may	25-may	01-jun	08-jun	15-jun	22-jun	29-jun	06-jul	13-jul	20-jul	27-jul	03-ago	10-ago	17-ago	24-ago	31-ago	07-sep	14-sep	21-sep	28-sep	05-oct	12-oct	19-oct	26-oct	02-nov	09-nov	16-nov	23-nov	30-nov	07-dic	14-dic	21-dic	28-dic	4-en	11-en	18-en	25-en	01-feb	08-feb	15-feb	22-feb	29-feb	7-mar	14-mar	21-mar	28-mar
Difusión	x	x	x	x	x																																																
Selección de beneficiarios			x	x	x																																																
Capacitación						x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x																																		
Práctica Laboral															x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x																												
Intermediación										x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x																												
Inserción Laboral																				x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x															
Acompañamiento						x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x																
Subsidios Beneficiarios						x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x																
Seguimiento ex post																																	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

3. Material Gráfico de Difusión

3.1 Afiche

Ministerio del Trabajo y Previsión Social
Gobierno de Chile

Cecades

Formando Mujeres y Jóvenes de la Región de la Araucanía para los Desafíos Laborales de Chile

Garzón CURSOS GRATUITOS <i>Manipulación de Alimentos</i>	Duración 288 horas 71 días	
	40 cupos	
	Duración 222 horas 55 días	
	20 cupos	

Bono por Inserción Laboral

Bono de Movilización y colación

Práctica e Inserción Laboral

4 Inicio de Mayo

Contacto
Ruth Ceballos
E-mail: ruth_ceballos@wvi.org
Celular: 9 8374668
Dirección: Calle Las Heras 768 – Temuco
Centro de Capacitación World Vision

Conoce todos nuestros cursos en:
www.worldvisioncapacitacion.cl

Ejecuta ONG CECADES, con financiamiento del Programa Servicios Sociales
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

3.2 Volantes

Formando Mujeres y Jóvenes de la Región de la Araucanía para los Desafíos Laborales de Chile

Garzón
Duración: 288 horas / 71 días
40 cupos

Manipulación de Alimentos
Duración: 222 horas / 55 días
20 cupos

CURSOS GRATUITOS

Bono por Inserción Laboral | Bono de Movilización y colación | Práctica e Inserción Laboral

Contacto
Ruth Ceballos
E-mail: ruth_ceballos@wvi.org
Celular: 9 8374668
Dirección: Calle Las Heras 768 – Temuco

Inicio 4 de Mayo

Centro de Capacitación World Vision

Conoce todos nuestros cursos en:
www.worldvisioncapacitacion.cl

Ejecuta ONG CECADES, con financiamiento del Programa Servicios Sociales – Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

3.3 Pendón



**Formando
Mujeres y Jóvenes de la
Región de la Araucanía
para los Desafíos
Laborales de Chile**

 Garzón	
Manipulación de Alimentos  	

¡Tu Futuro Comienza Aquí!

Ejecuta ONG CECADES, con financiamiento
del Programa Servicios Sociales
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

 **Centro de Capacitación World Vision**
www.worldvisioncapacitacion.cl

3.4 Díptico

"Potenciamos un círculo virtuoso y de diálogo social para generar valor a nuestras acciones"



ONG CECADES
CENTRO CAPACITACION WORLD VISION

Centro Capacitacion World Vision

Coordinadora: Ruth Cabellos / ruth_cabellos@wvi.org
Celular: 9837 4668

Especialista Inserción Laboral: Alejandra Fernández / insercion_laboral@wvi.org
Celular: 7124 5470

Dirección: Las Heras 768, Temuco

www.worldvisioncapacitacion.cl



PROYECTO

Formando Mujeres y Jóvenes de la Región de la Araucanía para los desafíos laborales de Chile

EJECUTA ONG CECADES CON FINANCIAMIENTO DEL PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Año 2015



EL PROYECTO

El Proyecto **"Formando Mujeres y Jóvenes de la Región de La Araucanía para los desafíos laborales de Chile"**, busca desarrollar en los participantes capacidades técnicas, de empleabilidad y de formación valórica por medio de una capacitación integral en los oficios de **Garzón** y **Manipulación de Alimentos**, y su posterior inserción en un puesto de trabajo dependiente. Los cursos son 100% gratuitos; los módulos son dictados por facilitadores con vasta experiencia en los diferentes temas y se utiliza una metodología de aprendizaje que transita desde lo teórico a lo práctico.

Participan en este Proyecto 60 personas que anhelan ser parte de una empresa para demostrar todo lo aprendido.



Curso	Duración	Cupos
Garzón	288 horas > 71 días	20
Manipulación de Alimentos	222 horas 55 días	40

CURSOS GRATUITOS

PROPÓSITO

Que los beneficiarios y beneficiarias obtengan un trabajo formal, sean capaces de mantenerse y desarrollarse integralmente en el oficio o rubro escogido.

ETAPAS



Les invitamos a ser parte de este importante proyecto para la comunidad, abriéndonos las puertas de su empresa para recibir a este grupo de personas capacitadas y motivadas por comenzar un nuevo rumbo en sus vidas laborales.

El Centro de Capacitación de World Vision ha capacitado a más de 5.600 personas en diferentes oficios e insertado exitosamente a más del 60% de ellos.

4. Listado de Beneficiarios/as

5. Otros del Proyecto

a) Modificaciones al Proyecto:

En el ámbito técnico, destaca la modificación solicitada previa al inicio del curso, relacionada con la cantidad de cupos por cursos. Inicialmente se planteó presentar 40 cupos disponibles para el curso Garzón/a y 20 para Manipulación de Alimentos, sin embargo, dada la demanda por parte de los potenciales beneficiarios, se solicitó ampliar el cupo para Manipulación de Alimentos a 40 personas y bajar a 20 para el curso Garzón/a. Esta solicitud fue aprobada según consta en carta N°155 enviada desde Pro Empleo con fecha 28 de Abril de 2015.

A raíz de suspensiones de clases durante fase lectiva en curso Manipulación de Alimentos, se corre fecha de término de las clases del 27 de Julio al 28 del mismo mes del año en curso.

b) Anexo fotocopia de Póliza de Seguros contratada

c) Documento que acredite toma de conocimiento de prestaciones que recibirán los beneficiarios durante el proyecto