

**PRIMER INFORME TÉCNICO DE AVANCE
AL 30 DE JUNIO DE 2015**

FUNDACIÓN PATERNITAS

“DESARROLLO LABORAL 2015”

PROGRAMA DE SERVICIOS SOCIALES

REGIÓN METROPOLITANA

Santiago, julio de 2015

ÍNDICE

	Página
INTRODUCCIÓN.....	03
1. DESCRIPCIÓN DE AVANCE POR ETAPA DEL PROYECTO:	
1.1 DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA.....	04
1.2 CONVOCATORIA Y SELECCIÓN.....	07
1.3 CAPACITACIÓN.....	12
1.4 TALLER PRÁCTICO.....	24
1.5 INTERMEDIACIÓN LABORAL.....	24
1.6 INSERCIÓN LABORAL.....	26
1.7 ACOMPAÑAMIENTO AL BENEFICIARIO.....	26
2. ANEXOS:	
2.1 Tabla de Indicadores	
2.2 Carta Gantt	
2.3 Material Gráfico de difusión aprobado	
2.4 Listado de beneficiarios en relación a las etapas informadas	
2.5 Otros:	
a) Póliza de Seguro contratada para beneficiarios,	
b) Acta de recepción de las Condiciones y prestaciones del Programa.	

INTRODUCCIÓN

El proyecto “Desarrollo Laboral 2015” tiene como objetivo favorecer la reinserción socio-laboral de 100 hombres mayores de 18 años y menores de 65 años, privados de libertad en la Región Metropolitana, que cuenten con el beneficio de salida controlada al medio libre mediante capacitación e inserción laboral y acompañamiento psicosocial.

El presente Informe de avance da cuenta de las actividades ejecutadas desde el 01 de abril hasta el 30 de junio de 2015. Entre estas fechas han comenzado a desarrollarse las etapas de: Convocatoria y Selección de los beneficiarios, Difusión, Capacitación, Intermediación Laboral y Acompañamiento psicosocial.

Dentro de la etapa de Convocatoria y Selección, se convocaron postulantes en 4 Centros Penales de la Región Metropolitana, generando una lista de 155 postulantes. Estos internos fueron entrevistados y evaluados psicológicamente, quedando 124 seleccionados para ingresar al programa. De estos 124 seleccionados, el Consejo Técnico de Gendarmería otorgó el beneficio de salida al medio libre para capacitación a sólo 74 internos. Durante el mes de julio se completará la cobertura total del programa con nuevos internos propuestos por los centros penales. En este caso, nuestra selección se transforma en un espacio de proceso de pre-selección, ya que los seleccionados deben ser mayor que la cobertura del programa para contar finalmente con los 100 beneficiarios que corresponden al número total de cobertura del programa.

Durante la etapa de Difusión se han desarrollado 6 actividades de entrega de información y orientación acerca del quehacer, los objetivos y datos del programa. A todos los actores participantes del proyecto: beneficiarios, familias de los beneficiarios, recintos penales y empresas. En la etapa de Capacitación se completó la ejecución de 1 curso de Apresto Laboral para el grupo I de Carpintería en Obra Gruesa; 2 cursos de Apresto Laboral se encuentran en ejecución para el grupo II de Carpintería en obra gruesa y grupo I de Auxiliar Administrativo; y 1 curso de oficio en Carpintería en Obra Gruesa se encuentra en ejecución. Durante todo el proceso de capacitación los beneficiarios han recibido aportes en dinero para gastos de locomoción y colación.

En la etapa de Intermediación Laboral se ha comenzado el catastro y confirmación de los cupos laborales actuales con distintas empresas donde los beneficiarios serán insertos laboralmente, llevando a la fecha 24 cupos confirmados. Y finalmente el Acompañamiento psicosocial de la dupla a cargo de cada curso, ha consistido en la intervención directa grupal en el curso de Apresto Laboral, atención individual y visitas a terreno en el organismo capacitador del oficio.

1.- DESCRIPCIÓN DE LOS AVANCES DE CADA ETAPA DEL PROYECTO.

1.1 DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA:

METODOLOGÍA: Se realizaron diversas actividades de difusión durante las distintas etapas del programa donde se entregó información y orientación acerca del quehacer, los objetivos y datos del programa. La entrega fue tanto vía oral como escrita (a través de presentación de power point, dípticos, exposición de pendón, página web Fundación, etc.) en las reuniones con todos los actores participantes del proyecto: beneficiarios, familias de los beneficiarios, recintos penales y empresas.

ACTIVIDADES

1. En etapa de Selección: se entregó información de forma verbal a las áreas técnicas y encargados de los Centros penales y se expuso un power point con las características del programa; y se entregó información verbal a los 155 postulantes que fueron entrevistados para el programa, durante las siguientes actividades realizadas:

- Reunión con Dirección Regional de Gendarmería con las Jefaturas de las áreas técnicas de los distintos centros penales para entrega información y coordinar los períodos de selección de los beneficiarios de acuerdo a la cobertura total.
- Reunión en los siguientes centros penales: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur, Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I, Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina II, Centro de Detención Preventiva Puente Alto.
- Reunión con Municipalidad de Providencia con el fin de realizar un convenio de colaboración posterior con Oficina Municipal de Intermediación Laboral (OMIL) para la obtención de nuevos puestos de trabajo. Esta misma gestión se realizó con la Municipalidad de Las Condes y Municipalidad de Recoleta.
- Reunión y presentación del programa en Empresas Walmart con el fin de firmar convenio de colaboración para obtención de puestos de trabajo.
- Reunión y presentación del programa en Empresas Mall Plaza con el fin de firmar convenio de colaboración para obtención de puestos de trabajo.
- Inscripción de participación con un stand en la Feria Laboral organizada por el Ministerio de Justicia que se realizará en el mes de julio.
- Reunión y se expuso un power point con las características del programa a las siguientes empresas del área de la Construcción y Retail para motivar su participación en el programa y su compromiso con cupos laborales para los beneficiarios: Constructora Boetsch, Empresa Constructora Cerco, Empresa Constructora Vertex, Constructora Armas, Constructora Sepco, Constructora Socovesa, Constructora Alvac del Pacífico, Constructora Los Ceibos, Empresa Fabián Medina Pacheco, Empresas Walmart, Empresas Mall Plaza.
- Entrega de información verbal a los beneficiarios entrevistados en los centros

penales: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur, Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I, Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina II, Centro de Detención Preventiva Puente Alto.

- Actualización página web con antecedentes del convenio del programa.

2. En etapa de Capacitación: se entregó información verbal y escrita (entrega de dípticos, exposición de pendón y/o presentación power point) a través de las siguientes actividades realizadas:

- Reuniones informativas con beneficiarios durante el primer día del curso de Apresto Laboral donde se hizo entrega de información verbal y escrita a través de la entrega de dípticos.
- Entrega de dípticos a las áreas técnicas de los centros penales.
- Entrega de información verbal y presentación power point a Centro de Capacitación OTEC Descomp.
- Entrega de díptico a familiares de los beneficiarios con los que se mantuvo contacto durante las actividades de los cursos de Apresto Laboral y durante las visitas domiciliarias realizadas a la fecha.
- Exposición de pendón del programa durante la ejecución de los cursos de Apresto Laboral.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 y el 16-10-2015

Lugar y Distribución geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrarrázaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 765, Colina), domicilios de Empresas de la Región Metropolitana, todos los domicilios de los beneficiarios dentro de la Región Metropolitana y cualquier dirección de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona responsable: Jefa Proyecto Virginia Vergara, virginia.vergara@partenitas.cl,
- Fonos: 26803115–26803100 - Recoleta 900, Recoleta.

Recursos Operacionales y Administrativos: Teléfono, Correo Electrónico, Gastos de movilización equipo técnico, Materiales de oficina, Página web, Gastos servicios básicos: Teléfono fijo, celular y Conexión Internet, Fotocopias o Impresiones documentos, Confección de Dípticos y Pendón del programa, Notebook, Computadores, Coordinador Programa, 2 Psicólogas, 2 Asistentes sociales, Periodista, Secretaria, Auxiliar Administrativo, Oficinas administrativas.

Elementos utilizados y Efectividad o resultados:

Elementos utilizados:	Efectividad o resultados
Power point:	Se consideró un medio efectivo, fácil y didáctico para la entrega inicial de la información del programa tanto empresas como para los centros penales. Ya que tiene la ventaja de que puede ser difundido masivamente a un bajo costo.
Díptico	Se consideró una buena herramienta especialmente para entender el programa y entregar datos de contacto, especialmente para las familias de los beneficiarios y para las empresas que potencialmente pueden colaborar con la entrega de puestos de trabajo. La desventaja es que no puede ser entregado desde el inicio del programa en las reuniones de convocatoria a los centros penales y empresas, ya que se comienzan a ejecutar reuniones antes de tener el díptico aprobado e impreso.
Pendón:	Se considera una herramienta adecuada para la etapa de capacitación, ya que se expone permanentemente en la sala de clases. Sin embargo, se hace escaso, ya que hay ocasiones en que el programa tiene 4 cursos realizándose paralelamente y sólo se confeccionó 1 pendón.
Información verbal:	Se considera como necesaria en los primeros contactos con los distintos actores del programa. Este elemento está presente durante todo el programa y se considera muy efectiva, especialmente con los beneficiarios, produciéndose un efecto “bola de nieve” que se transmite entre los mismos internos de los centros penales y entre los encargados de las empresas con otras potenciales colaboradoras.
Página web	Para las etapas llevadas a cabo hasta la fecha, se considera que este medio genera menos impacto ya que la población del programa es una población cautiva, por lo que tienen menor acceso a este medio y/o menor alfabetización digital.

Actividades por ejecutar: Se expondrá el pendón del programa durante todas las certificaciones de los cursos de oficio; y se publicará en la página web de la Fundación los cursos que se vayan terminando de ejecutar y sus respectivas ceremonias de certificación.

Durante el Cierre del Proyecto se utilizará como medio de difusión la página web de la Fundación Paternitas; donde se informará sobre las ceremonias de certificaciones incluyendo fotografías. Además se enviará un comunicado de prensa a los medios escritos como por ejemplo Mercurio Online, La Segunda Online, Cooperativa Online y cualquier otro medio que desee publicar.

1.2 CONVOCATORIA Y SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS

METODOLOGIA: Se identificó la demanda desde los Centros Penales de la Región Metropolitana y luego se obtuvieron los datos de los posibles beneficiarios a través de distintas actividades como entrevistas, contacto con Centros penales y aplicación de pruebas psicológicas a partir de los cuales fue posible seleccionar aquellos que cumplieran con el perfil establecido por el programa. Se acreditó que cumplen con perfil de beneficiario con una Pauta de Evaluación de Perfil llenado por la Psicóloga y Asistente Social y con el Certificado de Reclusión emitido por Gendarmería.

Por otro lado, se contactó a empresas constructoras y de retail para identificar la demanda y confirmar los cupos laborales.

Perfil del beneficiario directo: Hombres Infractores de ley, mayores de 18 años y menores de 65 años, encontrarse cumpliendo condena, y pudiendo contar con acceso a beneficio de salida controlada al medio libre, o alguna medida alternativa a la reclusión. Se excluyen delitos graves en contra de la familia y/o menores de edad y tráfico de drogas con reincidencia; de bajo nivel socio-económico y/o situación de vulnerabilidad social, de preferencia con escolaridad básica completa o nivelando estudios al interior del recinto penal. Que cuente con presencia de vínculos de apoyos familiares y/o sociales, y ausencia de trastornos graves de personalidad, psicosis y retrasos mentales inhabilitantes e incompatibles con el programa. Que muestre voluntad de participación.

ACTIVIDADES

1. Definición demanda (o actividades de convocatoria): Consistió en contactar y visitar a 4 centros penales y la Dirección Regional de Gendarmería, todos de la Región Metropolitana para entregar antecedentes del perfil de beneficiarios y reclutar infractores de ley previamente seleccionados por cada área técnica e interesados en participar en el proyecto. Además, se contactó a 11 Empresas asociadas al rubro de la construcción y retail y se confirmaron 14 puestos de trabajo dependientes disponibles actualmente para beneficiarios; y por otro lado, se contactó a 3 Municipalidades para convocar a las oficinas de intermediación laboral de cada una.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrazábal 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 765, Colina), Constructora Boetsch (Las Condes 12555, Las Condes), Empresa Constructora Cerco (Presidente Madero 859, Ñuñoa), Empresa Constructora Vertex (Francisco Meneses 1880, of.308, Ñuñoa), Constructora Armas (Av. Manquehue Sur 1220, Las Condes), Constructora Sepco (Alonso de Córdova 2600, of.31, Vitacura), Constructora Socovesa (Av. Eliodoro Yañez 2962,

Providencia), Constructora Alvac del Pacífico (Av. El Bosque Sur 69, of.301 Las Condes), Constructora Los Ceibos (Av. Kennedy 5770, Vitacura), Empresa Fabián Medina Pacheco (Jorge Inostroza 527, Huechuraba), Empresas Walmart (Av. Del Valle 737, Huechuraba), Empresas Mall Plaza (Américo Vespucio Norte 1737, Huechuraba), Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta).

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona responsable: Jefa Proyecto Virginia Vergara, virginia.vergara@partenitas.cl
- Fonos: 26803115–26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Notebook, computadores, gastos de movilización equipo técnico, gastos servicios básicos: teléfono fijo, celular y conexión internet, materiales de oficina, impresora, encargada de programa, 2 psicólogas y 2 asistentes sociales, oficinas administrativas.

Centros penales contactados:

- Dirección Regional de Gendarmería
- Centro de Detención Preventiva Santiago Sur
- Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I
- Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina II
- Centro de Detención Preventiva Puente Alto

Municipalidades contactadas:

- Municipalidad de Providencia
- Municipalidad de Las Condes
- Municipalidad de Recoleta.

Empresas contactadas:

	NOMBRE EMPRESA	CONTACTO	EMAIL O FONO	DIRECCION
1	Constructora Boetsch	Hernán Zuñiga	hzuniga@boestch.cl	Las Condes 12555, Las Condes
2	Constructora Sepco	Juan Alvarez	jalvarez@sepco.cl	Alonso de Córdova 2600, of.31, Vitacura
3	Empresa Constructora Cerco	César Riffo	criffo@cercoconstructora.cl	Presidente Madero 859, Ñuñoa
4	Empresa Constructora Vertex	Pedro Mardones	pmardonesh@constructoravertex.cl	Francisco Meneses 1880, of.308, Ñuñoa
5	Constructora Armas	Carolina Bolivar	cbolivar@empresasarmas.cl	Av. Manquehue Sur 1220, Las Condes
6	Constructora Socovesa	Leslie Vallejos	lvallejos@socovesa.cl	Av. Eliodoro Yañez 2962, Providencia
7	Constructora Alvac del Pacífico	Gerardo Guajardo	gguajardojara@alvac.es	Av. El Bosque Sur 69, of.301 Las Condes
8	Constructora Los Ceibos	Ernesto Rojas	erojas@losceibos.cl	Av. Kennedy 5770, Vitacura
9	Empresa Fabián Medina Pacheco	Fabián Medina	973459263	Jorge Inostroza 527, Huechuraba
10	Empresas Walmart	Loreto Cornejo	loreto.cornejo@walmart.com	Av. Del Valle 737, Huechuraba
11	Empresas Mall Plaza	Antonio Braghetto	antonio.braghetto@mallplaza.com	Américo Vespucio Norte 1737, Huechuraba

Se confirmaron los siguientes cupos laborales disponibles con las empresas constructoras:

	EMPRESA	N° Cupos laborales disponibles
1	Constructora Socovesa	10
2	Constructora Boetsch	5
3	Constructora Armas	5
4	Constructora Alvac del Pacífico	3
5	Empresa Fabián Medina Pacheco	1
	Total cupos laborales disponibles al 30-06-2015:	24

Actividades por ejecutar: Se continuará contactando a los Centros Penales para completar el último curso de Auxiliar Administrativo II que se iniciará el 01 de julio. Así como también se seguirá contactando a distintas Empresas para completar los cupos necesarios para la inserción laboral de los beneficiarios que aprueben la etapa de capacitación.

2. Entrevista inicial: Se coordinó con cada unidad penal la realización de una entrevista inicial a aquellas personas que fueron previamente seleccionadas por las respectivas áreas técnicas. Las entrevistas se realizaron dentro de la misma unidad penal y consistió en la obtención de información, tanto personal, penal y de apoyo familiar del postulante, que posteriormente permitió determinar si cumplía con el perfil del proyecto y de una declaración jurada de no estar cursando carrera técnica.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrazaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina II (Carretera General San Martín 765, Colina).

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona responsable: Psicóloga: Soledad Ilabaca, soledad.ilabaca@paternitas.cl, Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Gastos de movilización equipo material de oficina, fotocopias fichas de entrevista y declaración jurada, impresora, tóner, 2 Psicólogas, 2 Asistentes Sociales, oficinas administrativas.

Actividades por ejecutar: Estas entrevistas se seguirán llevando a cabo a medida que los penales tengan beneficiarios interesados para completar los cupos de curso Auxiliar Administrativo II a iniciarse el 01 de julio.

3. Evaluación psicológica: Posteriormente a la entrevista inicial se realizó una evaluación psicológica breve en las dependencias de los respectivos recintos penales, que permitieron descartar trastornos graves de personalidad, posibles psicosis y/o retraso mental incompatible con el trabajo.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrarrázaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina II (Carretera General San Martín 765, Colina).

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona Responsable: Psicóloga: Soledad Ilabaca, soledad.ilabaca@paternitas.cl, Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, materiales de oficina, impresora, tóner, movilización equipo técnico, fotocopias protocolos de respuesta pruebas psicológicas y registros de asistencia, Manual Test proyectivo Z y Test Gráfico Persona bajo la lluvia, 2 Psicólogas, 2 Asistentes Sociales, oficinas administrativas.

Estos 155 casos evaluados psicológicamente se analizaron posteriormente en las Reuniones de Equipo para verificar que cumplieran con el Perfil del Beneficiario del programa, lo que generó la selección final de los beneficiarios.

Actividades por ejecutar: Esta actividad seguirá ejecutándose para completar la cobertura del curso de Auxiliar Administrativo II que inicia el 01 de julio.

4. Selección final: Se revisaron los instrumentos aplicados para verificar que los postulantes cumplan con el perfil del beneficiario. Esto se llevó a cabo en reuniones de equipo donde se analizó cada caso y se seleccionó a los beneficiarios para cada curso.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Persona Responsable: Soledad Ilabaca soledad.ilabaca@paternitas.cl, Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Materiales de oficina, impresora, tóner, servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, 2 psicólogas, 2

asistentes sociales, oficinas administrativas, artículos de aseo (confort, jabón, toalla nova, etc.).

Actividades por ejecutar:

Esta actividad se seguirá ejecutando para completar la cobertura del grupo Auxiliar Administrativo que inicia el 01 de julio.

SINTESIS ETAPA DE SELECCIÓN:

Categorías	Nº total
Personas inscritas durante convocatoria	155
Personas preseleccionadas según requisitos	155
Postulantes evaluados (entrevistas y pruebas)	155
Personas seleccionadas	124
Personas no seleccionadas	31
Personas en lista de espera	0

No se generó una lista de espera con aquellos beneficiarios que sobrepasen el cupo y cumplan con el perfil del beneficiario, ya que de los 124 beneficiarios seleccionados hasta el 30 de junio sólo 74 obtuvieron el permiso del Consejo Técnico de Gendarmería para salir al programa (de acuerdo a los propios criterios de Gendarmería a los cuales no tenemos acceso ni injerencia y no se generan listas de espera para programa actual ni para años siguientes). Durante el mes de julio se completará la cobertura del programa con nuevos internos propuestos por los centros penales.

Sin embargo, varios alumnos de los 74 que obtuvieron su permiso de salida, obtuvieron su permiso de salida posterior a la fecha de inicio de cada curso y se integraron al programa días más tarde. Para ellos se realizará nivelación de clases como se detalla más adelante.

1.3 CAPACITACIÓN

METODOLOGIA: Se realizó 1 Curso de Apresto Laboral llamado "Técnicas Efectivas de Inserción Sociolaboral" y actualmente 2 están en ejecución. Además se encuentra en ejecución 1 curso en oficio de Carpintería en obra gruesa dictado por la Otec Descomp. Los alumnos fueron visitados permanentemente por su dupla psicosocial en terreno en el lugar de la capacitación en oficio. Además, se les ha hecho entrega de aportes semanales en dinero durante todo el proceso de capacitación consistente en subsidio de movilización y colación.

ACTIVIDADES

1. Curso "Técnicas efectivas de Inserción Sociolaboral" (Apresto Laboral)

Se realizó 1 curso de “Técnicas Efectivas de inserción socio-laboral” de 70 horas de duración cada uno, en horario de 9:00 a 13:00 horas. Y 2 cursos se encuentran actualmente en ejecución en el mismo horario.

Estos cursos tuvieron por objetivo fortalecer las competencias de empleabilidad de la población a trabajar, fortalecimiento de habilidades blandas, deberes y derechos laborales. Constó de 3 módulos: el primero de temas psicológicos realizado por la psicóloga de la dupla psicosocial (duración de 18 horas), el segundo módulo de temas sociales y legales (duración de 18 horas) realizado por la asistente social de la dupla asignada, y un tercer módulo vivencial y de prevención de alcohol y drogas (duración de 34 horas) llevado a cabo por un terapeuta en adicciones.

Carga horaria y Asistencia por Curso de Apresto:

Grupos Apresto Laboral	Total Horas Módulos 1 psicológico	Total Horas Módulo 2 Social	Total Horas Módulo 3 Prevención	Cantidad de horas total Apresto Lab.ejecutadas	% promedio Asistencia al 30-06-2015
Carpintería en obra gruesa I	18 (ejecutadas)	18 (ejecutadas)	34 (ejecutadas)	70	Sobre el 80%
Auxiliar Administrativo I	18 (ejecutadas)	18 (ejecutadas)	34 (24 ejecutadas y 10 por ejecutar)	70	Sobre el 80% (al 30-06-2014)
Carpintería en obra gruesa II	18 (ejecutadas)	18 (ejecutadas)	34 (24 ejecutadas y 10 por ejecutar)	70	Sobre el 80% (al 30-06-2014)
Auxiliar Administrativo II	18 (pendientes de ejecución)	18 (pendiente de ejecución)	34 (pendiente de ejecución)	-	-

Distribución Horaria y Contenidos:

Módulos Temáticos	Contenidos
A. Módulo Psicoeducativo (4,5 Sesiones de 4 hrs. c/u = 18 hrs.)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Habilidades y/o Competencias 1. Autoestima/Motivación / responsabilidad/ 2. Autocontrol de la conducta 3. Comunicación 4. Función y ejercicio de la autoridad - Resolución de Conflictos 5.1 Trabajo en Equipo. Cierre y Evaluación Módulo.
B. Módulo Socio laboral (4,5 Sesiones de 4 hrs. c/u= 18 hrs.)	<ul style="list-style-type: none"> 5.2 Introducción Legislación Laboral 6. Familia y Reinserción Social 7. Seguridad Social y Beneficios Estatales 8. Derecho Familia y Postulación Laboral 9. Procesos para la reinserción socio laboral, cierre y Evaluación Módulo
C. Módulo Vivencial, y Prevención de Consumo de Alcohol y Droga (17 Sesiones de 2 hrs. c/u = 34 hrs.)	<ul style="list-style-type: none"> 10. Mirando mi propia vida (autoconocimiento y exploración) 11. Personalidad y necesidades emocionales básicas 12. Identificando cómo me comunico 13. Aumentando la asertividad 14. Espiritualidad humana y resiliencia 1ª parte 15. Espiritualidad humana y resiliencia 2ª parte 16. Técnicas de relajación y autocuidado 17. Mejoramiento de calidad de vida 18. Práctica de Resolución de Conflictos 19. Comprensión del fenómeno de las adicciones 1ª parte 20. Comprensión del fenómeno de las adicciones 2ª parte 21. Prevención Adicciones 1ª parte 22. Prevención Adicciones 2ª parte 23. Las nuevas adicciones 24. Proyecto de vida 25. Testimonio experiencia de cambio 26. Encuentro familiar. Síntesis, cierre y Evaluación Módulo

Fecha Inicio y término: 20-04-2015 al 07-08-2015

Fechas de ejecución y distribución de alumnos por curso de Apresto laboral al 30-06-2015 es el siguiente:

Cursos:	Carpintería en obra gruesa I	Auxiliar Administrativo I	Carpintería en obra gruesa II	Auxiliar Administrativo II
Fecha inicio:	20-04-2015	01-06-2015	01-06-2015	01-07-2015
Fecha término:	28-05-2015	07-07-2015	07-07-2015	07-08-2015
N° cupos por cobertura inicial	25	25	25	25
N° personas que inician curso	24	19	24	Por ejecutar en julio
N° personas que finalizan curso	15	En ejecución	En ejecución	-
N° personas pendientes de nivelación clases curso	5	0	6	-

Justificación de menor número de beneficiarios que iniciaron cursos versus número de cobertura inicial:

Los beneficiarios que iniciaron estos cursos de Apresto Laboral al 30 de junio fueron 67, sin embargo 7 personas más ingresaron como reemplazo al programa (ingresaron directamente al curso en oficio) y a la fecha 5 de ellas tienen pendiente la nivelación de clases del curso de Apresto Laboral y 2 de ellas desertaron. O sea, hay un total de 74 alumnos ingresados al programa y que han obtenido el permiso de salida al medio libre por parte del Consejo Técnico de Gendarmería de los centros penales respectivos.

En el primer grupo, de Carpintería en obra gruesa I, inicialmente ingresaron 24 beneficiarios de los cuales desertaron 9. De estos alumnos desertados 7 fueron reemplazados e ingresaron al programa directo al curso de oficio, de éstos 5 tiene pendiente la nivelación del curso de Apresto Laboral y 2 de ellos desertaron.

Luego, los cursos de Apresto Laboral de los grupos de Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II, completaron 19 y 24 cupos respectivamente, no alcanzando a completar la cobertura inicial. Varios beneficiarios iniciaron se integraron al Apresto Laboral de estos dos grupos en distintas fechas posterior al inicio de clases, a medida que el Consejo Técnico de los respectivos centros penales dio la salida al

medio libre, por lo cual se hicieron varias nivelaciones de clases de pocas horas a medida que los alumnos iban ingresando a clases, como se indica en el cuadro de más adelante; quedando pendiente la nivelación de aquellos alumnos que perdieron muchos días de clases y que deben recibir nivelación completa de las clases del curso de Apresto Laboral. En estos dos grupos se han producido a la fecha 3 deserciones, que no pudieron reemplazarse, ya que la administración de Gendarmería no permite la existencia de una lista de espera en los centros penales.

El motivo de que no se completó la cobertura de estos dos últimos grupos fue que los postulantes seleccionados del Centro de Detención Preventiva Santiago Sur no obtuvieron su salida controlada al medio libre por parte del mismo Consejo Técnico de Gendarmería que los postuló al programa; y dado que no se genera ninguna lista de espera interna en el penal ni tampoco pudieron realizar Consejos Técnicos extra como fue solicitado, no fue posible la cobertura de todos los cupos ni tampoco el reemplazo de los alumnos desertados de los grupos de Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II,. Por esto, se solicitó formalmente a la Subsecretaría del Trabajo el aumento de la cobertura del último grupo de Auxiliar Administrativo que se iniciará el 01 de julio.

N° de alumnos desertados durante cursos de Apresto Laboral:

El total de alumnos desertados durante los cursos de Apresto Laboral ejecutados es de 12 beneficiarios y son los siguientes:

Apellido paterno	motivo	Curso apresto laboral
Guajardo Lara Mauricio Alejandro	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa I
Reyes Gacitúa Carlos Alberto	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa I
Valencia Dinamarca Santiago Moisés	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa I
Vidal Barra Francisco Javier	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa I
Barrios Quiñones Cristian Humberto	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa I
Ruiz León Omar Rodrigo	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa I
Orellana Ramos Abraham Gerson	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa I
Dinamarca Aguilar Carlos Enrique	Deserción por renuncia	Carpintería en obra gruesa I
Alfaro Heredia Francisco Roberto	Deserción por renuncia	Carpintería en obra gruesa I

Parra Díaz Jaime Esteban	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa II
Almuna Vásquez Fredy Antonio	Suspensión beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa II
Monsalve Linconao Ángel de Jesús	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Auxiliar Administrativo I

Reemplazos y Plan de Nivelación de contenidos:

a) Curso Carpintería en obra gruesa I:

Ingresaron 7 alumnos reemplazantes para el curso de Carpintería en obra gruesa I, sin embargo, 2 alumnos desertaron: Juan Carlos Osorio Escobar y Pablo López Velásquez, por lo que no alcanzaron a tener Nivelación del Apresto Laboral, quedando como sigue:

Curso Apresto Laboral	N° Reemplazos por nivelar	Fecha nivelación clases	Horario de Nivelación	Total horas de Nivelación	Contenidos	Estado Nivelación
Carpintería en obra gruesa I	5	27-07-2015 al 19-08-2015	9:00 a 13:00 hrs.	70 horas	Todos	Pendiente de ejecución

Nombre alumnos reemplazantes Carpintería en obra gruesa I pendientes de nivelación:

Nombre
Rojas Maffei Manuel Osvaldo
Zamora Yañez Mario Ulises
Arriagada Contreras Víctor Andrés
Veas Sandoval Jonathan Alejandro
Villagrán Ruiz Cristian Marcelo

Se solicitó el reemplazo de estos alumnos a la Subsecretaría del Trabajo, enviando un plan de nivelación los alumnos con fechas, horarios y contenidos; el que fue aprobado por dicha instancia. Posteriormente los alumnos reemplazantes realizarán su nivelación de clases en los días posteriores a la finalización del curso de oficio que están llevando a cabo actualmente, contarán también con registro de asistencia y pago de subsidio de movilización y colación correspondientes.

b) Carpintería en obra gruesa II:

Este curso no tuvo reemplazos ya que no se pudieron realizar Consejos Técnicos dentro de los penales para aprobar la salida de más internos seleccionados por el programa. Sin embargo, hubo muchos alumnos que ingresaron posterior a la fecha de inicio de cursos en ejecución de Apresto Laboral a medida que Gendarmería autorizó su salida y que recibieron nivelación de clases de pocas horas de acuerdo a los días que faltaron. Sin embargo aquellos alumnos que aún tienen pendiente su nivelación se refieren aquellos que ingresaron con varios días de retraso durante la ejecución del curso, por tanto se nivelarán con las horas completas de Apresto Laboral una vez terminado su curso de oficio:

Nombre	grupo	Fecha nivelación clases	Estado de Nivelación
Sarabia Osos Santiago Hipólito	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Marín Canío Marcelino	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Gallardo Obregón Eduardo Antonio	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Astorga Isla Juan Pablo	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Lagos Cárdenas Cristian Alex	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Leyton Briceño Rubén Esteban	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Vargas Fonseca Luis Gabriel	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Tello Silva Carlos Alberto	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Contreras Tuminetti Luis Alejandro	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Berrios Martínez Luis Alonso	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Duque Rivera Gino Antonio	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Pacheco Cofré Sebastián Ignacio	Carpintería II	25, 26 y 30 junio	Ejecutada
Orellana Castillo Rodrigo Exequiel	Carpintería II	08 y 09 de julio	Pendiente de ejecución

Camus Robles Alex Juan	Carpintería II	02 al 14 septiembre	Pendiente de ejecución
Jorquera Olave Nelson Leandro	Carpintería II	02 al 14 septiembre	Pendiente de ejecución
Quezada Quezada Patricio Andrés	Carpintería II	02 al 14 septiembre	Pendiente de ejecución
Cortéz Lizama Daniel Antonio	Carpintería II	02 al 14 septiembre	Pendiente de ejecución
Navia Navarro Gerardo Andrés	Carpintería II	02 al 14 septiembre	Pendiente de ejecución

c) Auxiliar Administrativo I:

Este curso no tuvo reemplazos ya que no se pudieron realizar Consejos Técnicos dentro de los penales para aprobar la salida de más internos seleccionados por el programa. Sin embargo, hubo muchos alumnos que ingresaron posterior a la fecha de inicio de cursos en ejecución de Apresto Laboral a medida que Gendarmería autorizó su salida y que recibieron nivelación de clases de pocas horas de acuerdo a los días que faltaron.

Nombre	grupo	Fecha nivelación clases	Estado de Nivelación
Jerez Reyes Víctor Hugo	Auxiliar Administrativo I	Del 15 al 25 de junio	Ejecutada
Gómez Almont Rodrigo Ariel	Auxiliar Administrativo I	Del 15 al 25 de junio	Ejecutada
Badilla Jara Sergio Iván	Auxiliar Administrativo I	Del 15 al 25 de junio	Ejecutada
Ortega Jaña Claudio Hernán	Auxiliar Administrativo I	Del 15 al 25 de junio	Ejecutada
Concha Díaz Cristian Andrés	Auxiliar Administrativo I	Del 15 al 25 de junio	Ejecutada
Rivera Silva Martín Alejandro	Auxiliar Administrativo I	Del 15 al 25 de junio	Ejecutada

Farfán Espinoza Fernando Andrés	Auxiliar Administrativo I	Del 15 al 25 de junio	Ejecutada
Valenzuela Elmes Waldo Andrés	Auxiliar Administrativo I	22-06-2015 al 01-07-2015	En ejecución
Montecino Carvajal Adolfo Alejandro	Auxiliar Administrativo I	24-06-2015 al 01-07-2015	En ejecución

Fomento de nivelación de estudios enseñanza básica y media: Es importante mencionar que durante este curso de Apresto se entregó al beneficiario información (a través de Dúpticos informativos) y orientación respecto al proceso de nivelación de estudios, resaltando la importancia de esto como una forma de estar mejor preparados y formados para poder optar en el mediano plazo a mejores empleos. Lamentablemente los beneficiarios cuentan sólo con permiso de salida de los centros penales con horarios restringidos para la participación en el programa y su traslado.

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 13:00 horas

Persona Responsable: Asistente Social: Paulina García (paulina.garcia@paternitas.cl)
Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Material Didáctico y/o Educativo para beneficiarios, Salas de clases, Mobiliario, 2 Data Show, 2 Notebook, Materiales de oficina equipo técnico, Fotocopias de Cuadernillos del Curso para beneficiarios, Impresora y Tóner, Artículos de aseo (confort, jabón, toalla nova, etc.), Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, gas para calefacción, Estufas, 2 Psicólogas, 2 Asistentes Sociales, Secretaria, Oficinas administrativas.

Actividades por ejecutar: Durante el mes de julio se terminará de ejecutar los cursos de Apresto Laboral de los grupos de Auxiliar Administrativo I y Carpintería II, y se comenzará el Apresto Laboral del grupo de Auxiliar Administrativo II. Así también se ejecutará la Nivelación de clases pendientes tanto para los alumnos reemplazantes del curso de Carpintería en obra gruesa I como para el alumno de Carpintería en obra gruesa II, y se terminará de ejecutar la Nivelación que se dicta actualmente para dos alumnos del curso de Auxiliar Administrativo I.

Así mismo se seguirá entregando el aporte en dinero semanal consistente en el subsidio de locomoción y colación.

2. Capacitación en Oficio

Se encuentra en ejecución 1 curso de capacitación en oficio de Carpintería en obra gruesa I, que tendrá una duración total de 155 horas distribuidas en jornadas de 5 horas diarias y en horario de 9:00 a 14:00 hrs. Este curso se está llevando cabo por la OTEC DESCOMP.

Paralelamente se están realizando visitas semanales al lugar de capacitación por las duplas psicosociales, con el objetivo de realizar seguimiento en cuanto a los procesos individuales de cada beneficiario, acompañar y resolver eventuales dudas o inquietudes tanto de los beneficiarios como de los encargados de la OTEC, y pagar subsidios.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 29-05-2015 al 28-09-2015

Fechas de ejecución y distribución de alumnos por curso de oficio al 30-06-2015 es el siguiente:

Cursos de Oficio	N° beneficiarios que inician oficio	N° beneficiarios en curso oficio en ejecución	Fecha inicio	Fecha de Término
Carpintería en obra gruesa I	22	19	29-05-2015	13-07-2015
Auxiliar Administrativo I	Pendiente de ejecución	--	08-07-2015	20-08-2015
Carpintería en obra gruesa II	Pendiente de ejecución	--	08-07-2015	20-08-2015
Auxiliar Administrativo II	Pendiente de ejecución	--	10-08-2015	28-09-2015
Totales	22	19		

N° alumnos desertados en oficio:

Durante el curso de oficio en ejecución 3 alumnos han desertado:

Apellido paterno	motivo	Curso oficio
Osorio Gajardo Juan Carlos	Suspensión beneficio	Carpintería en obra gruesa I
López Velásquez Pablo Enrique	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa I
Farfán Espinoza Luis Alberto	Quebrantamiento beneficio intrapenitenciario	Carpintería en obra gruesa I

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 14:00 horas

Persona Responsable: Pedro Pablo Gallardo Vásquez, Representante Legal, email: pedro@descomp.cl - Fonos: 27320557 - 24813044, Dirección: Ahumada 11 of.209, Santiago.

Recursos (operacionales y administrativos): servicios de capacitación (incluye ejecución cursos de oficio, gastos generales y administrativos, gastos de coffee break, ceremonia de graduación, material didáctico (manual de la actividad, lápiz, cuaderno), presentaciones de las actividades impresas, infraestructura (salas equipadas con calefacción, taller equipado con máquinas y herramienta, servicios higiénicos y camarines con duchas, espacios para recreación y descanso). La Indumentaria de Seguridad será de propiedad de los participantes a la actividad y consta de un overol y guantes de cabritilla para los cursos de Carpintería, y de un casco de seguridad y guantes de cabritilla para los cursos de Auxiliar Administrativo.

Carga Horaria y Asistencia por curso Oficio:

Cursos de Oficio ejecución al 30-06-2015	en al curso oficio	Horas total	Horas ejecutadas al 30-06-2015	Horas pendientes de ejecución al 30-06-2015	% promedio de Asistencia al 30-06-2015	Horario de clases
Carpintería en obra gruesa I		155	110	45	Sobre el 80%	9:00 a 14:00 horas

Actividades por ejecutar: Durante el mes de julio finalizará el curso de oficio Carpintería en obra gruesa I y se comenzaran a ejecutar los cursos de oficio de Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II. Y durante agosto se comenzará a ejecutar el último curso de oficio de Auxiliar Administrativo II.

3. Visitas a Terreno: La dupla psicosocial del programa a cargo del curso de Carpintería en obra gruesa I, en ejecución, ha visitado a los beneficiarios durante la etapa de capacitación en oficio para apoyarlos y orientarlos en las contingencias y mantener el vínculo con ellos. Además, se ha asesorado al personal administrativo de la OTEC para el manejo y/o conocimiento de la población objetivo.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 29-05-2015 hasta 28-09-2015

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 14:00 horas

Persona Responsable: Asistente Social: Paulina García (paulina.garcia@paternitas.cl)
Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, materiales de oficina, impresora, tóner, movilización equipo técnico, 2 Psicólogas, 2 Asistentes Sociales, oficinas administrativas.

Actividades por ejecutar: seguirá ejecutándose esta actividad durante la capacitación en oficio de los cursos siguientes por ejecutar.

4. Aporte a Beneficiarios:

a) Entrega de subsidio de movilización y colación: Se entregó un subsidio de colación y movilización a cada beneficiario por cada día asistido a la Etapa de Capacitación. La modalidad de pago fue en efectivo y con entrega semanal el último día hábil. Los valores de estos aportes fueron los siguientes: subsidio colación de \$2.000 por día asistido y subsidio de movilización de \$2.000 por día asistido. Sólo si los beneficiarios procedían de algún Centro Penal de Colina se les entregó un subsidio extra de movilización de \$2.000 por día asistido.

Este subsidio se entregó durante toda la etapa capacitación: durante la realización del curso de apresto laboral "Técnicas Efectivas de inserción socio-laboral", Curso de capacitación en oficio, e inclusive se entregará hasta el término del Taller práctico que corresponda a cada curso en oficio.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 20-04-2015 al 08-10-2015

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana; Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Encargada de Proyecto, Virginia Vergara, virginia.vergara@paternitas.cl - Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Aportes a beneficiarios: aporte dinero para colación y movilización, movilización equipo, material de oficina, impresora y tóner, fotocopias, servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, jefa programa, asistente administrativa, 2 Psicólogas y 2 Asistentes Sociales, oficinas administrativas.

Actividades por ejecutar: se continuará entregando el subsidio semanal de locomoción y colación durante toda la etapa capacitación: durante la realización del curso de apresto laboral "Técnicas Efectivas de inserción socio-laboral", Curso de capacitación en oficio, e inclusive hasta el término del Taller práctico que corresponda a cada curso en oficio.

1.4 TALLER PRÁCTICO

Al 30 de junio no se han ejecutado actividades correspondientes a esta etapa. Los Talleres Prácticos se comenzarán a ejecutar en el mes de julio según las siguientes fechas:

Talleres Prácticos	Fecha inicio	Fecha de Término
De Carpintería en obra gruesa I	14-07-2015	24-07-2015
De Auxiliar administrativo I	21-08-2015	01-09-2015
De Carpintería en obra gruesa II	21-08-2015	01-09-2015
De Auxiliar administrativo II	29-09-2015	08-10-2015

1.5 INTERMEDIACIÓN LABORAL

METODOLOGIA: Se estableció contacto con empresas comprometidas para confirmar y registrar los cupos laborales demandados y luego gestionar una promesa de trabajo de parte de las empresas para obtener el permiso de salida controlada al medio libre con Gendarmería de Chile. Esto con el objeto de establecer un vínculo entre los beneficiarios del proyecto y las empresas del área construcción, retail y/o industria que están dispuestas a emplear a los beneficiarios del programa.

ACTIVIDADES

1. Catastro de cupos laborales: Se estableció contacto con las empresas del área construcción, retail y/o industria que estaban dispuestas inicialmente a emplear a los beneficiarios del programa, de manera de tener un catastro de los potenciales cupos laborales para el proyecto; así como también se contactó a nuevas empresas. La actividad se realizó a través de contacto telefónico, vía correo electrónico o presencial mediante reuniones en Empresas. A la fecha se han realizado contactos con las siguientes empresas y se han confirmado los siguiente cupos:

	Nombre empresa	Cupos laborales actuales
1	Constructora Socovesa	10
2	Constructora Boetsch	5
3	Constructora Armas	5

4	Constructora Alvac del Pacífico	3
5	Empresa Fabián Medina Pacheco	1
6	Empresa Constructora Cerco	0
7	Empresa Constructora Vertex	0
8	Constructora Sepco	0
9	Constructora Los Ceibos	0
10	Empresas Walmart	0
11	Empresas Mall Plaza	0

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 01-04-2015 al 16-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Constructora Boetsch (Las Condes 12555, Las Condes), Empresa Constructora Cerco (Presidente Madero 859, Ñuñoa), Empresa Constructora Vertex (Francisco Meneses 1880, of.308, Ñuñoa), Constructora Armas (Av. Manquehue Sur 1220, Las Condes), Constructora Sepco (Alonso de Córdova 2600, of.31, Vitacura), Constructora Socovesa (Av. Eliodoro Yañez 2962, Providencia), Constructora Alvac del Pacífico (Av. El Bosque Sur 69, of.301 Las Condes), Constructora Los Ceibos (Av. Kennedy 5770, Vitacura), Empresa Fabián Medina Pacheco (Jorge Inostroza 527, Huechuraba), Empresas Walmart (Av. Del Valle 737, Huechuraba), Empresas Mall Plaza (Américo Vespucio Norte 1737, Huechuraba), Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta) y Fundación Paternitas (Recoleta 900, Recoleta).

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara; (virginia.vergara@paternitas.cl) -Fono: 26803115 – 26803100-Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, Coordinadora de Programa.

Actividades por ejecutar: Esta actividad seguirá realizándose hasta insertados a todos los beneficiarios que obtengan su certificación en los cursos de oficio.

1.6 INSERCIÓN LABORAL

Al 30 de junio no se han ejecutado actividades correspondientes a esta etapa. Tanto la contratación de los beneficiarios en las empresas como el contacto de coordinación que se realizará con el empleador, beneficiario y centros penales; se comenzarán a ejecutar durante el mes de julio.

1.7 ACOMPAÑAMIENTO AL BENEFICIARIO

METODOLOGIA: Consistió en asignar al beneficiario una dupla psicosocial para cada curso que estuvo encargada de acompañarlos, educarlos y orientarlos durante todas las etapas que dura el proyecto. Esto con el objeto de generar un vínculo permanente con el beneficiario que modele y guíe hacia formas de relacionarse más acorde con lo esperado en las relaciones sociales y laborales. Por ello, la dupla psicosocial a cargo de cada curso realizó los dos primeros módulos del Apresto Laboral (“Técnicas efectivas de inserción socio-laboral”) y visitó a los beneficiarios durante la ejecución del curso en oficio.

Además la dupla psicosocial a cargo del grupo de Carpintería en obra gruesa II comenzó a ejecutar las visitas domiciliarias a la familia de los beneficiarios con el objetivo de apoyar el proceso de inserción laboral. Paralelamente la dupla psicosocial dispuso de horas de atención individual tanto psicológica como social para los beneficiarios a las que pudieron acceder de manera voluntaria.

ACTIVIDADES TRANSVERSALES A TODAS LAS ETAPAS:

1. Atención Psicosocial: Consistió en asignarle al beneficiario una dupla psicosocial, la cual estuvo encargada de acompañarlos, educarlos y orientarlos durante la ejecución del programa. Se realizaron 2 tipos de intervenciones:

a) Psicológica: Intervenciones primarias: que favorecen los procesos de organización, manejo de ansiedad y conducta. Psicoeducación y orientación en el proceso de adaptación familiar y vivencia de la experiencia carcelaria, tanto de la familia, como del beneficiario. Psicoeducación en habilidades blandas que aumenten la empleabilidad.

b) Social: Orientación en temáticas de legislación laboral, postulación laboral, orientación en temas de vivienda, salud, en subsidios y se realizaron derivaciones según correspondió.

ACTIVIDADES POR ETAPA:

Capacitación: la dupla psicosocial realizó dos módulos del Apresto Laboral (“Técnicas efectivas de inserción socio-laboral”). Esta actividad se realizó en forma diaria durante 9 días donde se favorecen los procesos de organización, manejo de ansiedad y conducta, psicoeducación y orientación en el proceso de adaptación familiar y vivencia de la experiencia carcelaria, tanto de la familia, como del beneficiario y psicoeducación en habilidades blandas que aumenten la empleabilidad.

Además se visitó semanalmente a los beneficiarios en la OTEC Descomp donde se ejecuta el curso de oficio Carpintería en obra gruesa I y asesoró a personal administrativo para el manejo y/o conocimiento de la población objetivo.

Así, se acompañó en total a 67 alumnos durante la ejecución de los cursos de Apresto Laboral de los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II y se realizaron 25 atenciones psicológicas y/o social individuales de libre demanda de 1 hora de duración a beneficiarios de estos grupos. Así también se visitaron a 22 beneficiarios que ingresaron al curso de oficio Carpintería en obra gruesa I en el lugar de capacitación (Teniente Bisson 691, Independencia).

Por otro lado, se comenzó a ejecutar las visitas domiciliarias a la familia de los beneficiarios de este curso con el objeto de apoyar el proceso de capacitación y favorecer el proceso de inserción laboral futuro.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 20-04-2015 al 31-12-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, Recoleta; OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana; y cualquier comuna de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 hrs.

Persona Responsable: Psicóloga: Soledad Ilabaca (soledad.ilabaca@paternitas.cl), Fono: 26803115 – 26803100, Recoleta 900, Recoleta.

Recursos (operacionales y administrativos): Material de oficina, impresora y tóner, servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, 2 psicólogas y 2 asistentes sociales, oficinas administrativas, salas de atención, materiales de aseo.

Actividades por ejecutar: Se continuará acompañando a los beneficiarios en todas la Etapas del Programa y en las distintas actividades de éste, tanto en las actividades de las etapas mencionadas como en las Etapas que vendrán de: Taller Práctico donde se visitará semanalmente a los beneficiarios en la OTEC Descomp, Intermediación donde se mantendrá contacto con el beneficiario y/o familiares para entregar información acerca del avance del proceso de intermediación laboral. Esto se realizará de manera semanal y/o diaria durante esta etapa; e Inserción Laboral donde se coordinará y acompañará el proceso de adaptación del beneficiario al empleo, resolverá contingencias beneficiario-empleador-Gendarmería y se evaluará el desempeño de todos los beneficiarios que cumplan un mes de trabajo.