



INFORME TÉCNICO DE AVANCE

Proyecto: **"VEN POR TU PEGA, ZONA SUR"** AUXILIAR DE LÍNEA
DE SERVICIO, MENCIÓN DIETÉTICA, LA PINTANA 2015.

Corporación Empleando

Programa Servicios Sociales, Línea Ministerio de Desarrollo
Social y Subsecretaría del Trabajo.

Santiago, Octubre de 2015.



ÍNDICE

	Página
Introducción.....	3
1. Descripción de avances de etapas del proyecto	
1.1 Difusión y convocatoria.....	4
1.2 Selección beneficiarias.....	5
1.3 Capacitación.....	6
1.4 Práctica y/o taller.....	8
1.5 Intermediación Laboral.....	8
1.6 Inserción.....	8
1.7 Acompañamiento a beneficiaria.....	8
1.8 Anexos.....	11



Introducción

El Informe de Avance, da cuenta de las actividades desarrolladas en el proyecto "Ven por tu pega, Zona sur 2015. Auxiliares de línea de servicio, mención dietética" desde el inicio de las actividades relacionadas al proyecto, 30 de julio de 2015 hasta el 28 de septiembre de 2015.

Al inicio se realizó difusión y convocatoria del proyecto, vinculándose con diversas instituciones a nivel comunal, especialmente las asociadas a los Programas IEF-Chisol ejecutados por el municipio de La Pintana, logrando obtener varias nóminas que permitieron contactarnos uno a uno con las posibles beneficiarias. En la primera reunión informativa con todas las convocadas, se indicó los requisitos específicos y características del proceso, generando en esta instancia un autofiltro en atención a completar los requisitos de acceso por parte de las postulantes. En una segunda reunión se convocó a quienes cumplían requerimientos de acceso y habían manifestado interés de participar del proceso, en la misma sesión se aplicó una entrevista semiestructurada y el test WARTEGG. Con todos estos antecedentes, el profesional psicólogo con asistencia de nuestro equipo generó un listado de seleccionadas, las cuales fueron convocadas vía telefónica a un tercer encuentro para la firma de convenios de participación. El día lunes 10 de Agosto, se inició el proceso de capacitación, con 16 horas de Apresto Laboral, en el cual se buscó que las beneficiarias conocieran las distintas formas de búsqueda de empleo, organizaran, planificaran y evaluaran sus búsquedas. Posteriormente, se desarrolló el módulo Introdutorio Sectorial, para reconocer las características laborales para el Sector Gastronomía. Cada módulo ha sido desarrollado por un docente especialista en el área, con experiencia asociada al rubro que imparte.

El servicio de guardería para el cuidado de los hijos e hijas de las beneficiarias, se inicia paralelamente a cargo del Jardín Infantil Antu-Liwen, institución pública de la red Junji, equidistante 5 cuadras aprox. de cada una de las sedes de capacitación que resguardan la integridad de los niños, y están encargadas de generar rutinas diarias para los niños y potenciar aspectos educativos y recreativos básicos, donde consideran sus intereses y edades cronológicas.

Empleando, de manera paralela al desarrollo del proceso formativo, se encuentra junto a su equipo, en el proceso de acercamiento con empresas para dar inicio a la intermediación laboral. En primera instancia se realizaron encuentros con empresas del área de la capacitación destacándose el interés demostrado por la cadena de comida rápida Burger King, Aliservice, Casino Express y Vtu, CompassGroup, Compañía Alimentaria Nacional, entre otras.

En relación al acompañamiento de las beneficiarias, se realizan visitas a cada una de las cuales presente ausencias reiteradas, además de entrevistas individuales con los apoyos psicosociales para detectar y abordar a tiempo posibles dificultades, tanto emocionales como laborales que afecten el buen desempeño de la beneficiaria en la empresa, preparándolos además para una entrevista adecuada que facilitará la obtención de un empleo formal.



1. DESCRIPCIÓN DE AVANCES DE ETAPAS DEL PROYECTO

1.1 DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA

RESPONSABLES: Apoyo Psicosocial Carlos Cabaña y Equipo Empleando.

FECHA: 06 de Julio al 03 de Agosto.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Comuna de La Pintana.

METODOLOGÍA:

Al inicio del proceso se realizó la difusión y convocatoria del proyecto, realizando nexos con diversas instituciones a nivel comunal, especialmente las asociadas a los Programas Sociales de la comuna: Puente, Chile Solidario, Ingreso Ético Familiar, Programa de la Mujer y otros administrados por el Departamento de Desarrollo Comunitario del municipio de La Pintana.

Otra fórmula de difusión y convocatoria se desarrolló mediante el lanzamiento masivo de 2.000 afiches y 500 trípticos en zonas claves del sector, dispuestos en parques y plazas, ocupando especialmente los espacios de alto tránsito de vecinas y en los espacios de atención de los servicios sociales, centros de atención primaria, colegios y otros afines.

Utilizando los medios descritos, se convoca masivamente a todas las interesadas que cumplen con el perfil descrito en la convocatoria, a la Casa de la Cultura de la Pintana, contabilizándose 13 charlas informativas desde el 24 de julio al 02 de septiembre, en estos encuentros se realizó una reunión explicativa del proceso, se completó, en caso de cumplir con el requisito de acceso base, pertenencia a Chisol y/o Seguridades y oportunidades (IEF), una ficha con los antecedentes personales y familiares, se aplicó el test de Wartegg y finalmente se les efectuó una entrevista semiestructurada que indaga antecedentes personales, del grupo familiar, historias de vida y motivación frente al proyecto.

Resultados de la etapa: Se logró una masa de postulantes de 360 personas, las cuales se convocaron mediante: afiches calle, afiches en lugares de alto tráfico de personas, afiches en lugares de afluencia de público para la realizar trámites municipales, entrega de trípticos y dípticos informativos, derivación de apoyos familiares de la unidad de intervención familiar de la I.M. de La Pintana y derivaciones desde distintos departamentos municipales.

RECURSOS OPERACIONALES: Un computador, Data Show, Sala habilitada para reuniones, Software Power Point, Bebidas y galletas.

RECURSOS ADMINISTRATIVOS: Afiches, pendones, flyer, trípticos, difusión en la web, en la radio comunitaria y canal de televisión local.



1.2 SELECCIÓN DE BENEFICIARIAS

RESPONSABLES: Psicólogo Rony Elizondo y Equipo Empleando.

FECHA: 13 de Julio al 18 de Agosto.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Comuna de La Pintana.

METODOLOGÍA: Se realizó una segunda reunión, donde se convocó a las 60 beneficiarias elegidas que cumplían con requisitos de acceso y se ajustaban al perfil del programa, considerando la idoneidad dada por el test Wartegg y la entrevista semiestructurada. Cada beneficiaria preseleccionada fue convocada a través de llamados telefónicos, y se le solicitó presentarse con un familiar y/o apoderado (persona que la va a apoyar en este proceso).

A una tercera reunión, previo análisis administrativo, técnico y psicológico de los documentos obtenidos, fueron convocadas las 60 mujeres seleccionadas entre las postulantes y quienes tuvieron resultados satisfactorios en la entrevista previa y que además, habían manifestado interés e intención real de seguir participando del proceso (60 seleccionadas definitivas en total, para conformar el primer y segundo grupo, cada uno de 30 alumnas). En esta instancia, se les solicitó firmar una carta de compromiso y además, se les hizo entrega de una carta adicional de compromiso que debía ser firmada por su apoderado.

Cabe consignar, que fue necesario repetir el proceso de convocatoria a las seleccionadas en 3 oportunidades para mantener el número necesario de beneficiarias en sala, efectivamente asistiendo a la capacitación.

Se generó una lista de espera de 15 postulantes.

RESULTADOS DE ETAPA:

Personas inscritas y derivadas durante convocatoria	360
Personas preseleccionadas según requisitos (autofiltro)	138
Postulantes evaluados (entrevistas, psicolaboral, etc.)	138
Personas seleccionadas	60
Personas no seleccionadas	63
Personas en lista de espera	15

RECURSOS OPERACIONALES: Un computador, Data Show, Salas habilitada para reuniones y entrevistas, Software Power Point, Bebidas, café, té y galletas, Credencial laminada.

RECURSOS ADMINISTRATIVOS: Coordinador administrativo, psicólogo especialista en selección y secretaria de apoyo.



1.3 CAPACITACIÓN

RESPONSABLE: Sebastián Vivanco, Coordinador proyecto.

FECHA: 10 de agosto al 13 de noviembre.

LUGAR DE EJECUCIÓN:

Grupo 1: Rey Don Felipe 1485, esquina General Belgrano, La Pintana.

Grupo 2: Gabriela esquina Porto Alegre s/n Población San Rafael. La Pintana

METODOLOGÍA: La capacitación del proyecto comenzó el día lunes 10 de agosto para el grupo 1 y el día lunes 24 de agosto para el grupo 2.

Las clases se realizan en horario de 9:00 a 14:00 hrs. La capacitación se desarrolla en dos sedes comunitarias que se encuentran en las direcciones antes individualizadas.

El proceso de capacitación se ha realizado tal como estaba previsto en el diseño del proyecto, el cual considera: 172 horas de oficio, correspondientes al 62% del total y 109 horas de habilidades blandas correspondientes al 38% restante, todo esto suma 280 horas.

Los avances de cada curso son los siguientes: Curso 1, se han ejecutado 180 horas, correspondiente al 64.2%, respecto al Curso 2, se han ejecutado 130 horas, equivalente al 46.4% de avance.

La progresión del proceso general de capacitación, al día lunes 28 de Septiembre de 2015, es el siguiente:

MÓDULO	OBJETIVO GENERAL	PROGRESIÓN
Módulo N°1: Introdutorio Subsector Gastronomía	Reconoce las características laborales para el Sector Gastronomía	100%
Módulo N° 2: Apresto Laboral	Reconocer la importancia de integrante al mundo laboral y los factores que favorecen la empleabilidad.	100%
Módulo N°3: Formación social para el trabajo	Identifica las competencias personales, el marco legal y los beneficios del trabajo formal para la formulación del proyecto laboral.	100%
Módulo N°4: Formación personal para el trabajo	Identifica los recursos personales con que cuenta la participante y los ámbitos a considerar en la construcción de un proyecto laboral. Identifica las competencias personales, el marco legal y los beneficios del trabajo formal para la formulación del proyecto laboral.	80%



Módulo N°5: Herramientas para la búsqueda de empleo	Manejar herramientas para la búsqueda de Empleo.	40%
Módulo N°7: Normas de higiene, seguridad alimentaria y prevención de riesgos en cocina.	Aplicar normas de higiene, seguridad alimentaria y prevención de riesgos en la cocina/mantener uniforme y presentación personal, de acuerdo a los estándares establecidos en el sector productivo.	20%

Además, las alumnas recibieron algunas aproximaciones al proceso de Mise en Place ó preparación del servicio de comidas, buscando generar un encuadre pedagógico de sus funciones en el mundo del trabajo.

Es relevante señalar el elevado nivel de responsabilidad de cada profesor/a, que además de las competencias profesionales y de conocimiento de la materia, presentan un gran sentido social en el desarrollo de su trabajo, demostrado en el compromiso que han tenido con el proyecto.

Porcentaje promedio de asistencia, evaluaciones y distribución de los cursos

	Curso 1	Curso 2
Porcentaje promedio de asistencia	89%	80%
Evaluaciones	No se han realizado evaluaciones hasta el momento	No se han realizado evaluaciones hasta el momento
Distribución actual de cursos	23 alumnas	30 alumnas
Fecha de cierre de curso	29 de octubre	12 de noviembre

En cuanto a las deserciones de beneficiarias (6), a la fecha y cabe consignar es un cuadro que se mantiene en constante movimiento, renunció María Aguilar, Andrea Burgos, Clara Cerón, Camila Matus, Tania Mamani, Daniela Zamorano, en todas las situaciones, motivos personales, de salud y los tiempos que implican las responsabilidades familiares han forzado su decisión.

En su reemplazo, utilizando la lista de espera, se incorporó Paula Huinchiqueo, Marisol González, Carola Liberona, Claudia González, dados los plazos de cierre administrativo y los avances del período de capacitación, no se han incorporado nuevas beneficiarias cerrando con los números de la distribución actual expresados en el cuadro.

PLAN DE NIVELACIÓN: El primer y segundo grupo de capacitación, contarán con un plan de nivelación, que se presenta para aquellas alumnas que por distintos motivos, comenzaron la etapa de capacitación después que sus compañeras y/o han presentado reiterados faltas (este punto, se refiere principalmente a las beneficiarias que no alcanzan a cumplir con el 75% mínimo de asistencia establecido y estipulado en el proyecto inicial), por lo que se ha considerado necesario realizar nivelación de las materias y contenidos del curso, en la última etapa del proceso, en la jornada de la tarde.



CUIDADO INFANTIL: Se ha desarrollado un servicio que proporciona cuidado a hijos o hijas de las usuarias que participan en el desarrollo de las actividades grupales de formación y/o capacitación. El desarrollo de actividades se realiza en dependencias del jardín infantil ANTU – LIWEN, cercano a los lugares de capacitación. El horario y la duración del servicio de cuidado infantil es coincidente con las actividades de capacitación de las usuarias y considera la entrega de los servicios propios de una repartición pública propia de estas características, colación liviana a los niños y niñas participantes, además de algún aporte alimenticio líquido envasado (leche, yogurt, jugo de frutas) complementado con otro aporte alimenticio de tipo sólido (sándwich, queque, galleta u otro similar).

La rutina de las actividades se vincula a las rutinas de los niños y niñas que asisten regularmente al jardín.

RECURSOS OPERACIONALES: Servicio de capacitación, Sala de capacitación de la sede comunitaria de La Pintana, un Notebook y un proyector, cuadernos, lápices, papel kraft, plumones, radio, material lúdico infantil, aportes movilización, colaciones beneficiarias.

RECURSOS ADMINISTRATIVOS: Coordinador administrativo y presupuesto asignado. Registro diario de asistencia y registro de contenidos de cada módulo de capacitación. Docentes, asistentes de coordinación.

1.4 PRÁCTICA Y/O TALLER

No aplica a la fecha según Carta Gantt

1.5 INTERMEDIACIÓN LABORAL

Inicio y término de la etapa: 17 de Agosto al 14 de diciembre.

Lugares y direcciones donde se realizarán las actividades: Sedes de ejecución del proyecto.

Persona responsable: Rodrigo Cabello y Giselle Tagle, Apoyo Psicosocial e Intermediadora Laboral. Teléfono: 86841975, email: contacto@empleando.cl

Se han realizado las actividades generales propuestas para el desarrollo del proyecto:

- Catastro de los puestos disponibles según la red de 8 empresas con las cuales la Corporación Empleando ha logrado establecer una relación de trabajo.
- Evaluación de las candidatas, análisis del puesto de trabajo y generación de itinerarios laborales.
- Análisis de perfiles de las beneficiarias.
- Sensibilización e información en las empresas contratantes sobre el proyecto.

También y de manera paralela, se han realizado actividades de promoción del programa en ferias laborales realizadas en las comunas de la Granja, San Ramón y La Pintana, en los meses de agosto y septiembre, además de difusión de nuestro programa con distintas empresas; Sodexo, Compañía Alimentaria Nacional, Aliservice y Aramark, Lider Express y



CompassGroup, China Wok y Kentucky, con las cuales tuvimos oportunidad de reunirnos en el mes de septiembre, internalizando las características del proceso y conociendo las exigencias de los puestos de trabajo.

RECURSOS OPERACIONALES: Sala de capacitación distintas sedes.

RECURSOS ADMINISTRATIVOS: Recursos Humanos: Profesional colocación laboral, apoyo psicosocial. Registro diario de asistencia. Asistentes de coordinación y asistentes de cuidado infantil.

1.6 INSERCIÓN

No aplica a la fecha según Carta Gantt

1.7 ACOMPAÑAMIENTO A LAS BENEFICIARIAS

RESPONSABLES: Hugo Arellano – Milton Castillo, Apoyos Psicosociales y Carlos Cabaña, apoyo psicosocial y psicólogo.

FECHA: 10 de Agosto al 18 de diciembre.

LUGAR DE EJECUCIÓN: Sedes de capacitación y hogares de las beneficiarias.

METODOLOGÍA: En esta parte del proceso, de manera general, cada participante es acompañada por un apoyo psicosocial (que será para el grupo 1 Hugo Arellano y para el grupo 2 Milton Castillo), con quien tendrá trato permanente para resolver sus dudas y atender a sus necesidades, mediante contactos al menos dos veces por semana, pudiendo estas ser: reuniones periódicas, contacto telefónico, asistencia de apoyo en el lugar de capacitación y en los hogares de las beneficiarias.

Existe una segunda instancia individual de mayor complejidad, que consiste en la orientación personal a la participante del programa, donde en atención a la mayor complejidad que requiere, la alumna recibe orientación profesional con el psicólogo del proyecto. En esta instancia, se resuelven inquietudes y conflictos personales y además, se guía de manera idónea a la beneficiaria.

Cuando se genera una falta persistente e injustificada por parte de la alumna, los apoyos psicosociales (Hugo Arellano y/o Milton Castillo), realizan una visita al domicilio de la beneficiaria, previa coordinación telefónica con ella, para saber el estado de situación de su continuidad en el curso. En la visita, se orienta a la alumna y se registran sus declaraciones (en los anexos se adjuntan medios de verificación), así como también, se obtienen fotografías o videos como respaldo.

RECURSOS OPERACIONALES: Sala de clases, sala de reuniones, Computador Proyector.

RECURSOS ADMINISTRATIVOS: Apoyos psicosociales, material de oficina.

2. ANEXOS

2.1 Modificaciones presupuestarias o técnicas:

- Solicitud de modificación presupuesta debido a una imputación errónea de gastos en el planteamiento del proyecto. El monto asignado al ítem servicios especializados se traslada a servicios psicológicos/psiquiátricos.
- Se modifica dirección de ejecución del período de capacitación del segundo grupo correspondiente a 30 beneficiarias del proyecto, desde el 24 de Agosto al 04 de Septiembre, las clases se desarrollan en Rey Don Felipe 1485, esquina General Belgrano, La Pintana.
- Con fecha 10 de septiembre, se solicita la suspensión de las actividades académicas para los días 15, 16 y 17 de Septiembre del proyecto, por la manifestación de preocupación que han compartido las participantes del proyecto, dado que sus hijos que superan la edad de cuidado infantil que entrega nuestro programa, se encuentran de vacaciones por calendario Mineduc y necesitarán la presencia de sus mamás en casa. Dichas clases se recuperarán extendiendo en ½ hora la salida de la capacitación de ambos grupos (1 y 2) pasado de 14:00 a 14:30 desde el 28 de septiembre al 26 de octubre para ambos grupos, con esto se mantiene la sumatoria de horas acordadas por convenio que suman 56 sesiones de 5 horas c/u. Total 280 horas.
- Informa que el lugar de capacitación del segundo grupo correspondiente a 30 beneficiarias del proyecto, será desarrollada en Rey Don Felipe 1485, esquina General Belgrano, La Pintana, de manera definitiva.
- Se informa al finalizar el primer mes de ejecución un cambio en el equipo de trabajo, sale en el cargo de secretaría la Srta. Renata Gomez e ingresa en su reemplazo la Srta. Nataly Teijeiro, desarrollando las mismas funciones y conservando la misma remuneración.

2.2 Tabla de Indicadores:

Etapa	Nombre del Indicador	Meta descriptiva	Indicadores	Medios de verificación	% de ejecución
Convocatoria y selección	Actividades de convocatoria	6 sesiones masivas de encuentro con postulantes que cumplen con perfiles.	13 actividades de convocatorias realizadas.	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Lista de asistencia firmada con el registro de las asistentes. ↑ Fotografías. 	100% de ejecución
	Beneficiarios seleccionados	100% de beneficiarios seleccionados según cobertura adjudicada.	138 seleccionados que cumplen requisitos / 60 de beneficiarios según cobertura x 100	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Ficha de inscripción. ↑ Resumen listado de seleccionados. ↑ Lista de espera. ↑ Listado de asistencia a reuniones informativas. ↑ Resultados de test de idoneidad para la participación. ↑ Carpeta individual con antecedentes que acreditan cumplimiento de requisitos. 	100% de ejecución
Difusión	Plan de difusión	100% de las actividades propuestas en el plan de difusión, son realizadas.	6 actividades realizadas / 6 actividades propuestas x 100	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Copia del medio de difusión utilizado (folletería, pendón, publicaciones en diarios, difusión radial, fotografías, entre otros). 	100% de ejecución
Capacitación	Término de Capacitación	> o = 80% de los usuarios finalizan el ciclo de capacitaciones y reciben certificación.	Nº personas certificadas / 60 beneficiarios seleccionados x 100	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Certificado de egreso emitido por OTEC, señala calificación y % asistencia. 	No aplica según carta Gantt
	Horas de Capacitación	Se dicta el 100% de horas programadas en oficio propuesto.	Curso 1, se han ejecutado 180 horas, respecto al Curso 2, se han ejecutado 130 horas, / 280 de horas programadas x 100	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Libro de asistencia firmado 	64.2% de ejecución grupo 1 46.4 % de ejecución grupo 1

Taller Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	> o = 80% de los usuarios realiza taller laboral	Nº beneficiarios que realizan taller laboral / Nº beneficiarios egresados de capacitación x 100	↑ Libro de asistencia firmado	Etapa aún no comienza
Intermediación	Empresas contactadas	10 empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficio capacitado.	8 empresas contactadas	↑ Registro de contactos. ↑ Respaldo de contactos en base de datos ↑ Acta de reuniones	90% de ejecución
	Beneficiarios intermediados	100% de los egresados de la capacitación son intermediados laboralmente.	60 de beneficiarios intermediados / 60 de beneficiarios seleccionados x 100	↑ Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor (gestiones y resultados)	Etapa aún no comienza
Inserción Laboral	Beneficiarios insertos	60% de los beneficiarios son insertos laboralmente.	36 personas insertas laboralmente / 60 cupos adjudicados) x 100	↑ Copia Contratos de trabajo y anexos correspondientes.	Etapa aún no comienza
Acompañamiento	Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del proyecto.	51 usuarios con acompañamiento individual-grupal / 60 beneficiarios adjudicados)	↑ Bitácora registro(s) de actividades individuales y grupales.	85% de ejecución

2.3 Carta Gantt: última aprobada por Contraparte Técnica.

Meses	Julio				Agosto					Septiembre			
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13
	06-jul	13-jul	20-jul	27-jul	03-ago	10-ago	17-ago	24-ago	31-ago	07-sep	14-sep	21-sep	28-sep
Difusión	x	x	X	X	X								
Convocatoria y Selección			x	X	X	X							
Capacitación						X	X	X	X	X	X	X	X
Práctica Laboral (o Taller)													
Intermediación Laboral							X	X	X	X	X	X	X
Inserción Laboral													
Acompañamiento			X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Subsidios Beneficiarios						X	X	X	X	X	X	X	X
Seguimiento ex post													

Meses	Octubre				Noviembre					Diciembre			
	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26
	05-oct	12-oct	19-oct	26-oct	02-nov	09-nov	16-nov	23-nov	30-nov	07-dic	14-dic	21-dic	28-dic
Difusión													
Convocatoria y Selección													
Capacitación	X	X	X	X	X	X							
Práctica Laboral (o Taller)				X	X	X	X	X					
Intermediación Laboral	X	X	X	X	X	X							
Inserción Laboral	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Acompañamiento	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
Subsidios Beneficiarios	X	X	X	X	X	X	X	X					
Seguimiento ex post												X	X

Meses	ene-16				feb-16					mar-16	
	S27	S28	S29	S30	S31	S32	S33	S34	S35	S34	S35
	04-ene	11-ene	18-ene	25-ene	01-feb	08-feb	15-feb	22-feb	28-feb	07-mar	28-feb
Difusión											
Convocatoria y Selección											
Capacitación											
Práctica Laboral (o Taller)											
Intermediación Laboral											
Inserción Laboral											
Acompañamiento											
Subsidios Beneficiarios											
Seguimiento ex post	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



2.3 Material gráfico de difusión aprobado durante el período informado.

2.4 Listado de beneficiarios(as) en relación a las etapas señaladas, según planilla Excel adjunta

2.5 Otros del Proyecto:

- ✓ Anexar fotocopia de Póliza de seguros contratada (para beneficiarios/as).
- ✓ Adjuntar fotocopia de actas, cartas o nómina