

INFORME DE AVANCE

“INSERCIÓN LABORAL PARA USUARIOS/AS IEF Y CHISOL EN SITUACIÓN DE CESANTÍA”

Fundación Caritas Diocesana de Linares

Comunas de Linares y Cauquenes

Septiembre de 2015

INDICE

	Pág.
Portada	1
Índice	2
Introducción	3
1. Descripción de los avances de cada etapa del proyecto	4
1.1. Difusión y convocatoria.	4
1.2. Convocatoria y selección de beneficiarios.	5
1.3. Capacitación.	11
1.4. Práctica o taller práctico.	17
1.5. Intermediación laboral.	17
1.6. Inserción.	20
1.7. Acompañamiento al beneficiario.	20
2. Anexos.	22
2.1. Modificaciones al proyecto.	22
2.2. Tabla de indicadores.	22
2.3. Carta Gantt.	25
2.4. Material gráfico de difusión aprobado.	26-28
2.5. Listado de beneficiarios.	29
2.6. Otros del proyecto.	29

1. Introducción:

El proyecto **“Inserción Laboral para usuarios/as IEF Y CHISOL en situación de cesantía”**, fue presentado por la Fundación Caritas Diocesana de Linares al Programa Servicios Sociales Línea Ministerio de Desarrollo Social y Subsecretaría del Trabajo. Este proyecto busca mejorar, incrementar y fortalecer las condiciones de empleabilidad de hombres y mujeres en situación de vulnerabilidad, mayores de 18 años a través de la capacitación en oficio y en competencias de empleabilidad, realizando un proceso de intermediación y colocación laboral para apoyar su ingreso al mercado formal y de manera permanente, de 71 usuarios/as de las Comunas de Linares y Cauquenes.

Este proyecto contempla las etapas de: Difusión, convocatoria y selección de beneficiarios, capacitación, práctica laboral, intermediación laboral, colocación laboral, acompañamiento y seguimiento ex post. De éstas, ya se cursaron las etapas de difusión, convocatoria y selección, y actualmente se está cursando simultáneamente las etapas de capacitación, intermediación laboral y acompañamiento.

El proyecto cuenta actualmente con un total de 5 cursos impartidos entre las comunas de Linares y Cauquenes, los cuales se distribuyen de la siguiente forma.

Linares:

- Producción y mantención de frutales y frutas de exportación.
- Manipulación de Alimentos, Cocina, Panificación

Cauquenes:

- Producción y mantención de frutales y frutas de exportación.
- Manipulación de Alimentos, Cocina, Panificación.
- Administración de Bodegas, Tiendas, Control de Stock y uso de Planillas Excel.

De las etapas actualmente en ejecución se informa estado de avance hasta el día 23 de septiembre de 2015.

1. Descripción de los avances de cada etapa del proyecto.

1.1. Difusión y convocatoria:

- **Fecha inicio:** 1 de agosto de 2015
- **Fecha termino:** 17 de agosto de 2015
- **Lugar de ejecución:** Domicilio de los potenciales usuarios del proyecto. Unidades de Intervención Familiar de cada comuna, sectores más vulnerables de las comunas de Linares y Cauquenes.
- **Responsable etapa:** Nicolás Parra, Yessenia Ramirez, Pablo Montaña, Soledad Del Castillo, Lorena Ávila, Ana Troncoso.
- **Cargo:** Coordinador, psicólogos, gestores laborales, secretaria.
- **Teléfono de contacto:** (073) 2215231
- **E-mail:** Nicolás.Parra1@gmail.com
- **Recursos operacionales utilizados:** Servicios de colocación y seguimiento en el que se incluyen las gestoras laborales y Comunicación y Difusión, considerando entrevistas radiales, folletería, afiches.
- **Recursos de administración utilizados:** Recurso Humano como: Psicólogos, coordinador, secretaria. Otros recursos como material de oficina, impresiones/fotocopias, materiales de aseo, arriendo de infraestructura, servicios básicos, servicio de correo y encomiendas.

Como parte del proceso de difusión se realizaron las siguientes actividades:

A) Difusión de la adjudicación del proyecto en página web institucional: www.caritaslinares.cl.

B) Afiche de difusión del proyecto con población objetivo, requisitos de ingreso, objetivos del programa, etapas, cursos de capacitación a impartir y temas en general relacionados al proyecto, para ubicar en los servicios públicos, el afiche fue ubicado en ambas ciudades en las oficinas de OMIL, Municipalidades, Gobernaciones, DIDECO, oficinas de Ingreso Ético Familiar, Juntas de vecinos "Oscar Bonilla" y "Rosario" además de los CESFAM "Oscar Bonilla", "Valentín Letelier" y CECOF "Luis Navarrete Carvacho" de la comuna de Linares.

En total fueron instalados 25 afiches entre las comunas de Linares y Cauquenes, en los lugares ya mencionados y 130 dípticos informativos referentes al proyecto, los cuales fueron entregados a los potenciales usuarios del programa y fueron repartidos, en las visitas domiciliarias, entrevistas, en las Oficinas de las UIF de cada Comuna y OMIL de Linares y Cauquenes.

C) Aviso radial con la finalidad de difundir el programa, se realizó en la comuna de Cauquenes en Radio Red Géminis, para dar a conocer los requisitos de incorporación y

convocar a potenciales usuarios/as a participar, el aviso radial se adjunta como anexo, paralelo a esto en la ciudad de Linares se concretó una entrevista radial en la radio Ambrosio, en la cual se dio a conocer la información del proyecto entregada en el díptico informativo.

1.2. Convocatoria y selección de beneficiarios(as):

- **Fecha inicio:** 1 de agosto de 2015
- **Fecha termino:** 17 de agosto de 2015
- **Lugar de ejecución:** Domicilio de los potenciales usuarios del proyecto. Unidades de Intervención Familiar de cada comuna, sectores más vulnerables de las comunas de Linares y Cauquenes.
- **Responsable etapa:** Nicolás Parra, Yessenia Ramirez, Pablo Montaña, Soledad Del Castillo, Lorena Ávila, Ana Troncoso.
- **Cargo:** Coordinador, psicólogos, gestores laborales, secretaria.
- **Teléfono de contacto:** (073) 2215231
- **E-mail:** Nicolás.Parra1@gmail.com
- **Recursos operacionales utilizados:** Recursos de Colocación y seguimiento en el que se incluyen los gestores laborales y material del ítem de comunicación y difusión.
- **Recursos de administración utilizados:** Recurso Humano como: psicólogos, coordinador, secretaria. Otros recursos como material de oficina, materiales de aseo, servicios básicos, servicio de correo y encomiendas

Esta etapa se desarrolló de manera estrechamente coordinada con la SEREMI de Desarrollo Social, las Unidades de Intervención Familiar y las OMIL ubicadas en las comunas en las cuales se interviene, considerando que tienen una base de datos de la población más vulnerable y perteneciente a los Programas Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario y con quienes se obtuvo una entrevista previa que contribuyó a la focalización y al diagnóstico inicial, entidades que además acreditan la condición de cesantía de los participantes.

Además, se realizó una convocatoria de manera radial para llamar a las personas que cumplen con los requisitos establecidos en las bases de la convocatoria. Se visitó también los sectores más vulnerables de las comunas mencionadas para entregar información sobre el programa, se visitó particularmente el sector Nuevo Amanecer y Carlos Camus en Linares, dejando afiches en sus respectivas juntas de vecinos y además participando en una reunión abierta a la comunidad del consejo vecinal "Feliz Amanecer" del sector Nuevo Amanecer de Linares, con la finalidad de contar con una convocatoria importante, que nos permitió realizar un proceso de selección de usuarios/as realmente interesados en participar del proyecto y lograr el objetivo, que es la inserción laboral y su permanencia en un puesto de trabajo formal.

Dado que la ejecución se realizó en dos comunas para lograr los cupos comprometidos, (es decir en Cauquenes 44 personas y en Linares 27), se convocó en total a un 105% (146 personas total) más de personas que cumplieron con los requisitos exigidos en Bases y los resultados del proceso de selección, para efectos de lista de espera y reemplazos si fuera necesario. Del listado de personas se dejó una lista de espera de 20 personas, lo que corresponde a un 28% de la cobertura del proyecto.

Se coordinaron entregas periódicas de listados de beneficiarios por parte de los equipos del Ingreso Ético Familiar, de ambas ciudades de los cuales se pudo contactar a gran parte de los seleccionados finales del proyecto.

Además llegaron personas interesadas en participar gracias a la difusión radial y de la difusión por parte de personas que fueron entrevistadas durante el proceso y pudieron comunicar a sus pares información valiosa referente a los requisitos y proceso de selección. Los requisitos para participar son: estar cesante, desempleado o buscando trabajo por primera vez, ser mayor de 18 años, no estar cursando carreras técnicas o profesionales y no haber egresado dentro de los 5 años anteriores al presente concurso de cualquiera de las líneas del Programa Servicios Sociales.

Cuadro de beneficiarios del proyecto

Categorías	Número total
Personas inscritas durante convocatoria	161
Personas preseleccionadas según requisitos	91
Postulantes evaluados	146
Personas seleccionadas	71
Lista de espera	20
No seleccionados	90

Del total de personas que postularon (161 en total) se comenzó el proceso de selección en base a los siguientes criterios de exclusión:

1. Verificación del cumplimiento de los requisitos para la incorporación al programa, de acuerdo a las bases de licitación. Además se solicitó a los usuarios acreditar su domicilio (Comunas de Linares y Cauquenes) y su escolaridad para detectar necesidades de nivelación de estudios.

2. En forma paralela y previo contacto con los potenciales beneficiarios/as, se crearon afiches de difusión y dípticos, que contemplan la información de lo que se trata el proyecto. Con éstos, se realizaron visitas en el domicilio o entrevistas. Se realizó un diagnóstico de la situación social y laboral de los usuarios/as, esto a través de la aplicación de una Ficha que contempló los principales elementos a diagnosticar. A través del contacto con los usuarios que reunían las características para entrar en el proyecto se les invitó a participar del proceso de selección en formato grupal, en cuyo proceso nuestros psicólogos Yessenia y Pablo, aplicaron el Test proyectivo Zulliger, prueba diseñada para la examinación de personalidad. Se trata de un test proyectivo,

de vocación masiva, rápido en su aplicación y diseño especialmente para procesos de selección de personas. Contiene manchas con diferentes características, las cuales actúan como los estímulos perceptivos en que el individuo examinado proyectará su mundo interno y características de personalidad. La prueba, siendo escrita en su aplicación colectiva favorece su aplicación para un amplio rango de personas en tanto para los postulantes resulta en una prueba de más fácil comprensión, sus instrucciones son relativamente fáciles y su administración resulta rápida para el equipo. Como parte de una batería de pruebas de examinación, se aplicó también el Test gráfico Persona Bajo la Lluvia, que nos permitió profundizar más en la situación emocional, para conocer su reacción bajo situaciones de estrés, además de conocer sus motivaciones. Esta instancia nos permitió además identificar habilidades y competencias previas. A raíz de este proceso se conformó un listado de beneficiarios/as preseleccionados y una lista de espera, después de lo cual a quienes fueron preseleccionados fueron invitados a un último proceso de selección final, en el que se dieron a conocer los lineamientos del programa, objetivos, beneficios y obligaciones de los participantes, lo cual quedó registrado en un acta de compromiso.

A continuación se detallan las fechas de talleres grupales en ambas ciudades (Linares y Cauquenes).

Cuadro actividades de selección

Fecha	Actividad	Horario / lugar	Responsable
Viernes 31 de julio	Taller de selección	10:30 Cauquenes	Yessenia Ramírez
Martes 04 agosto	Taller de selección	10:30 Cauquenes	Yessenia Ramírez
Miércoles 05 agosto	Taller de selección	10:30 Linares	Yessenia Ramírez
Jueves 06 agosto	Taller de selección	10:30 Cauquenes	Yessenia Ramírez
Lunes 10 de agosto	Taller de selección	10:30 Cauquenes	Yessenia Ramírez
Martes 11 de agosto	Taller de selección	11:00 Linares	Yessenia Ramírez
Jueves 13 de agosto	Taller de selección	10:30 Cauquenes	Yessenia Ramírez
Viernes 14 de agosto	Taller de selección	10:30 Linares	Pablo Montaña

4. Taller de selección final: A este taller, el usuario preseleccionado fue invitado a adquirir el compromiso final con respecto al proyecto, quienes no asistieron a este taller, fueron consultados sobre los motivos de su inasistencia y en los casos en los que fueron debidamente excusados se pudieron integrar en la primera sesión.

El proceso de selección de los usuarios/as fue realizado por el equipo executor completo, de manera de definir los beneficiarios/as definitivos desde las distintas miradas profesionales, considerando los resultados arrojados por el Test, la ficha de diagnóstica aplicada, el cumplimiento de los requisitos de ingreso al proyecto y su participación en un último taller de selección. La duración de la etapa fue de diecisiete días.

Cuadro de talleres realizados

Fecha	Actividad	Horario / lugar	Responsable
Viernes 14 de agosto	Taller final	15:30 Linares	Nicolás Parra
Viernes 14 de agosto	Taller final	09:30 Cauquenes	Nicolás Parra
Viernes 14 de agosto	Taller final	11:00 Cauquenes	Nicolás Parra

Usuarios seleccionados

Curso: Producción y mantenimiento de frutales en la Comuna de Linares

N°	Apellido	Nombre
1	AGURTO	ANGELICA
2	BARRA	MARITZA
3	BECERRA	MARIANA
4	BRAVO	FLAVIA
5	CORDERO	CLAUDIA
6	GUTIERREZ	JESSICA
7	LEIVA	SOLANGE
8	MENDEZ	YASNA
9	MONSALVE	JERZY
10	RODRIGUEZ	JACQUELINE
11	ROJAS	NICOLE
12	TAPIA	TAMARA
13	VALENZUELA	MARCELA
14	VALENZUELA	SANDRA
15	YAÑEZ	VERONICA

Curso: Manipulación de Alimentos, Cocina y Repostería, Comuna de Linares

N°	Apellidos	Nombres
1	AYALA	NOELIA
2	CASTILLO	ANGELA
3	CERDA	VERONICA
4	CORBALAN	FANY
5	ESTRADA	CARMEN
6	FLORES	NELLY
7	MOSQUEDA	ANA
8	NUÑEZ	NANCY
9	ORELLANA	DANIELA
10	PARADA	FABIOLA
11	VASQUEZ	ANA

12	VASQUEZ	SUSSY
----	---------	-------

Curso: Manipulación de Alimentos, Cocina y Repostería, Comuna de Cauquenes

Nº	Apellidos	Nombres
1	AMIGO	FELICIANA
2	ARIAS	ROSA
3	ARRAU	PATRICIA
4	CASTILLO	MARIA
5	CHAMORRO	MARIA
6	CONTRERAS	GABRIELA
7	FIERRO	ANA
8	LÓPEZ	ANGÉLICA
9	RIOS	MARCIA
10	ROJAS	VANESSA
11	SAAVEDRA	MAGALY
12	SALGADO	MARÍA

Curso: Producción y mantención de frutales en la Comuna de Cauquenes

Nº	Apellidos	Nombres
1	AGURTO	GEMMA
2	ALVEAR	MARISOL
3	ARROYO	NELLY
4	BENAVENTE	MARÍA
5	COLIPI	MARIA
6	CASTILLO	JESSICA
7	COLOMA	MARÍA
8	FAÚNDEZ	MARISEL
9	ANDRADE	ESTER
10	HERNÁNDEZ	PAMELA
11	HORMAZÁBAL	JENNY
12	HORMAZÁBAL	MAYASIN
13	JAQUE	ALEJANDRA
14	LUNA	MARÍA
15	NOVOA	JOSELIN
16	RIQUELME	LUISA
17	ROJAS	MARÍA
18	SOTO	TERESA
19	SUAZO	YANETT
20	TORRES	ANGELA

Curso: Administración de Bodegas, Control de Stock y Manejo de Planillas Excel.

N°	Apellidos	Nombres
1	AGURTO	SANDRA
2	ARAVENA	ROSA
3	ARAYA	ANGÉLICA
4	CARRASCO	JOSÉ
5	CHAMORRO	BLANCA
6	ESPINOSA	GLORIA
7	FREIRE	VANESSA
8	MACAYA	MARÍA
9	MORAGA	CRISTINA
10	ORELLANA	ANA
11	PARRA	JUANA
12	VEGA	CLAUDIA

Lista de espera

N°	Nombre
1	SILVANA SANCHEZ
2	MARIA HORMAZABAL
3	ANA HORMAZABAL
4	SEBASTIAN ARAVENA
5	YOCELYN ARAVENA
6	LORETTO DOMINGUEZ
7	CORA CAPURRO
8	BARBARA SALAS
9	MARIA COLIPI
10	CECILIA MARTINEZ
11	CLAUDIA ORELLANA
12	CLAUDIA MOYA
13	ROSA CANCINO
14	XIMENA ARAVENA
15	YAMILET ARELLANO
16	MARINA CANCINO
17	YESICA CABEZA
18	SOLANGE DIAZ
19	MARISOL ALISTE
20	PAOLA HORMAZABAL

1.3. Capacitación:

- **Fecha inicio:** 18 de agosto de 2015
- **Fecha termino:** 13 de noviembre de 2015
- **Lugar de ejecución:** Valentín Letelier N° 359, Linares, Catedral N° 493, Cauquenes.
- **Responsable etapa:** Nicolás Parra
- **Cargo:** Coordinador
- **Teléfono de contacto:** (073) 2215231
- **E-mail:** Nicolás.Parra1@gmail.com
- **Recursos operacionales utilizados:** Servicios de Colocación y Seguimiento, Servicios de Capacitación que incluye capacitación en oficio y habilidades blandas, seguro contra accidentes, subsidios a los usuarios. Material de Comunicación y Difusión, como pendones, dípticos y afiches.
- **Recursos de administración utilizados:** Recurso humano, monitores y apoyos psicosociales, coordinador, secretaria. Otros recursos como material de oficina, impresiones/fotocopias/encuadernaciones, materiales y útiles de aseo, servicios básicos, servicios de correo y encomiendas.

Los oficios impartidos durante la etapa de capacitación son:

- **Administración de Bodegas, control de stock y manejo de planillas Excel**, de 264 horas cronológicas, más un mes de práctica (90 horas), a realizar en un total de 4 meses, con 12 beneficiarios en Cauquenes y un horario desde 09:00 a 13:00 horas. A la fecha (23/09/15) ya tenemos cursadas 100 horas de capacitación en oficio, lo que corresponde al 37,8% del total de horas.
- **Producción, Mantención y Manejo de Frutales y Frutas de Exportación**, de 264 horas cronológicas, más un mes de práctica (90 horas), a realizar en un total de 4 meses, fijando la distribución con 20 beneficiarios en Cauquenes y 15 en Linares, con un horario desde 09:00 a 13:00 horas. A la fecha (23/09/15) ya tenemos cursadas 100 horas de capacitación en oficio, lo que corresponde al 37,8% del total de horas.
- **Manipulación de Alimentos, Cocina, Panificación y Repostería**, de 264 horas cronológicas, más un mes de práctica (90 horas), a realizar en un total de 4 meses, fijando la distribución con 12 beneficiarios en Cauquenes y 12 en Linares, con un horario desde 09:00 a 13:00 horas. A la fecha (23/09/15) ya tenemos cursadas 100 horas de capacitación en oficio, lo que corresponde al 37,8% del total de horas de Linares, con respecto a Cauquenes, se adelantaron al inicio las habilidades blandas, de las cuales ya tenemos 64 horas cursadas, lo que corresponde a un 80% de las horas de habilidades blandas totales (64 horas) y 36 horas de capacitación en oficio lo que corresponde a un total de 100 horas cursadas (37,8%).



La cantidad de horas totales de capacitación, son distribuidas en 66 jornadas de trabajo diarias, de Lunes a Viernes, de 4 horas cada jornada, para ir preparando a los usuarios/as para la Inserción Laboral. Las 66 jornadas de capacitación, están distribuidas en tres meses de capacitación.

En cuanto a la modalidad de aprobación de los cursos de capacitación, se establece que los usuarios deberán tener un porcentaje de asistencia de un 80% o más, considerando el total de horas de capacitación y haber obtenido una nota de aprobación mínima de un 4,0 al finalizar la etapa.

Para la realización de los cursos de capacitación, se contrató un Organismo Técnico de Capacitación, que en este caso, corresponde a Capacitaciones Caritas Limitada, dada su vasta experiencia de capacitación con personas vulnerables y a los resultados obtenidos de los procesos de capacitación durante los años 2013 y 2014, considerando los porcentajes de inserción laboral obtenidos. Se espera que el 80% o más del total de usuarios seleccionados aprueben la etapa de capacitación.

Los usuarios/as están durante toda la ejecución del proyecto, a partir de la etapa de capacitación (mes de Agosto) y hasta el mes de Diciembre (etapa de inserción laboral), protegidos por un seguro contra accidentes personales, que fue contratado por el OTEC que realiza las Capacitaciones a la Aseguradora Magallanes.

En cuanto a procedimientos de contingencia para casos especiales como deserción, es necesario mencionar que se mantiene un constante contacto con cada uno de ellos, que nos permite conocerlos y trabajar en función de su motivación y permanencia en el proyecto a través del acompañamiento como medida para evitar la deserción. Si la deserción se produce de todos modos, como ha sucedido en algunos casos se efectuaron cambios de usuarios/as, hasta el cumplimiento del 20% del total de las horas de capacitación cursadas, es decir, hasta el 03/09/15 en cuyos casos, se trabajará con los nuevos usuarios un plan de nivelación intensivo, que les permitirá ponerse al día con los contenidos trabajados. Tomando en cuenta la fecha actual, ya no se realizarán cambios en el grupo de beneficiarios.

En relación a lo antes expuesto, detallamos en el siguiente cuadro los usuarios que fueron integrados con posterioridad al inicio de los cursos.

Cuadro de ingresos posteriores a la fecha de inicio de la capacitación

Nº	Nombre	Curso	Ciudad	Fecha ingreso
1	Angélica Agurto	Frutales	Linares	21/08
2	Mariana Becerra	Frutales	Linares	21/08
3	Flavia Bravo	Frutales	Linares	21/08
4	Jessica Gutiérrez	Frutales	Linares	25/08
5	Solange Leiva	Frutales	Linares	26/08
6	Yasna Méndez	Frutales	Linares	28/08

7	Jerzy Monsalve	Frutales	Linares	25/08
8	Nicole Rojas	Frutales	Linares	25/08
9	Verónica Yañez	Frutales	Linares	28/08
10	Ana Orellana	Bodega	Cauquenes	26/08
11	María Salgado	Cocina	Cauquenes	24/08
12	Maria Colipi	Frutales	Cauquenes	03/09
13	Ester Andrade	Frutales	Cauquenes	03/09
14	Luisa Riquelme	Frutales	Cauquenes	20/08
15	Maria Luna	Frutales	Cauquenes	20/08

Para evitar la baja asistencia, se realizan acciones de acompañamiento además de proveer durante todo el periodo de ejecución incentivos en bonos de movilización, por permanencia y asistencia, además de bono por inserción laboral.

▫ Composición de cursos durante el período actual:

Curso	N° de alumnos vigentes	Estado del curso
Frutales Linares	14	En ejecución
Cocina Linares	12	En ejecución
Frutales Cauquenes	18	En ejecución
Bodega Cauquenes	12	En ejecución
Cocina Cauquenes	12	En ejecución

Con respecto a las renunciaciones o deserciones, hasta la fecha (30/09/15) tenemos un total de 68 personas activas, una usuaria renunció al proyecto en Linares y dos en Cauquenes, sin tener cambios de usuarios por encontrarnos fuera de plazo para esto.

- En Linares la primera persona en renunciar entra al proceso de formación el día 28 de agosto, siendo la última persona en Linares en integrarse al proyecto, el día 7 y 8 de septiembre falta a clases por motivos personales, a partir de lo cual se intensifican las visitas domiciliarias y acompañamientos a la usuaria, pero por voluntad propia decide no seguir asistiendo a clases desde el día 14 de septiembre, fecha en la cual renuncia al proyecto por motivos personales.
- Adicional a esto tenemos 2 beneficiarias en Cauquenes que renunciaron con fecha 25 y 28 de Septiembre, respectivamente. Ambas personas desertan por trabajo dependiente.

A continuación los contenidos tratados en cada curso:

- Para el curso "Producción y mantención de frutales y frutas de exportación" los contenidos son los siguientes:

Conceptos básicos, producción agrícola, Modulo 1 aspectos generales de la agricultura, morfología y fisiología vegetal, control de maleza, vivero, cultivo de la vid, sistema de conducción, marco de plantación, cultivo de la frambuesa y plagas y enfermedades frutales.

- Para el curso de "Administración de bodega y manejo de planillas Excel" los contenidos son los siguientes:

Introducción al curso de bodega, concepto de empresa, comprensión de la importancia de la administración, trabajo en equipo, instrumentos para la recepción de productos, almacenamiento de materiales, control de inventario, manejo de documentación, manejo de inventario.

- Para el curso de "Manipulación de alimentos, cocina y repostería" los contenidos son los siguientes:

Organización de la cocina, tipos de establecimiento, tipos de cocina, equipos de frío, la brigada de cocina, el maletín del cocinero profesional, tipos de cortes, cortes utilizados en cocina, ayudas de cocina, transformaciones fisiolóquimicas en los alimentos, hábitos adecuados de trabajo.

- Actividades de nivelación de contenidos realizadas durante el ciclo.

A la fecha 19/08/15 no se han realizado actividades de nivelación de estudios. Esta se tiene programada para la primera semana del mes de Octubre de 2015.

- Servicio de cuidado infantil:

Se otorga el cuidado infantil a los niños y niñas de los participantes, durante todo el periodo de la capacitación y se cuentan con:

- a.- Técnico en párvulos (María Constanza Troncoso encargada de Linares y Janibeth Días Ruiz en Cauquenes).
- b.- Colación diaria consistente en un yogurt o postre o fruta y una barra de cereal
- d.- Juegos didácticos
- e.- Set para pintar
- f.- Apoyo audiovisual: música y películas (dependiendo de la edad de los niños)
- g.- Programa de Trabajo del Servicio de Cuidado Infantil, adjunto a este informe.

El servicio de cuidado infantil en ambas ciudades se encuentra instalado en una sala contigua a las de clases, acondicionadas especialmente para este fin.

Listado de cuidado de niños Linares

N°	Nombre	Edad en años
1	Isamara Arriaza	9
2	Constanza Lagos	4
3	Philipp Morales	5
4	Nidian Morales	4
5	Emilia Díaz	4
6	Valentina Díaz	8
7	Said Martínez	9
8	Yohan Martínez	3
9	Javier González	3
10	Emilio Muñoz	3
11	Fernanda Muñoz	2
12	Sofía Mondaca	5

Listado de cuidado de niños Cauquenes

N°	Nombre	Edad en años
1	Ignacio Mella	5
2	Joseph Faundez	1
3	Allison Hormazábal	1
4	Tabita Díaz	5
5	Alexandra Pino	4
6	Alai Hernández	2
7	Estai Hernández	2
8	Cristopher Orellana	3
9	Elizabeth Hormazabal	4
10	Alejandro Rosales	9
11	Carlos Mella	6
12	José Carrasco	12
13	Trinidad Lavín	5
14	Catalina Lavín	3
15	Benjamín Silva	2
16	María Silva	8
17	Gabriel García	1
18	Nicolás Leal	1
19	Amaro Aravena	4
20	Fernanda Alvear	5
21	Gigliola Salgado	12
22	Valentina Albornoz	8
23	Pablo Rocha	9

24	Damaris Rocha	11
25	Benjamín Flores	5
26	Matías Flores	3
27	Maura Leal	5

1.4. *Práctica o Taller Práctico:*

Aún se cursa el proceso de formación. No corresponde informar a la fecha.

1.5. *Intermediación laboral:*

- **Fecha inicio:** 14 de agosto de 2015
- **Fecha termino:** 30 de noviembre de 2015
- **Lugar de ejecución:** Empresas de las Comunas de Linares y Cauquenes. Dependencias del OTEC Capacitaciones Caritas Limitada, Valentín Letelier N° 359 Linares y Catedral N° 493 Linares.
- **Responsable etapa:** Nicolás Parra, Soledad Del Castillo, Lorena Ávila, Yessenia Ramírez y Pablo Montaña.
- **Cargo:** Coordinador, encargados de colocación laboral y psicólogos del proyecto.
- **Teléfono de contacto:** (073) 2215231
- **E-mail:** Nicolás.Parra1@gmail.com
- **Recursos operacionales utilizados:** Servicio de colocación y acompañamiento, material del ítem comunicación y difusión.
- **Recursos de administración utilizados:** Monitores y apoyos psicosociales, coordinador, secretaria, material de oficina, materiales y útiles de aseo, servicios básicos, servicios de correo y encomiendas.

Para concretar la inserción laboral se está desarrollando un proceso de intermediación y acompañamiento. A través de esto se elabora un perfil de cada beneficiario el cual será la base para realizar el matching (pareo) entre las ofertas de trabajo y el perfil del beneficiario, actualmente se está realizando el perfil de usuarios y ya se aplicó el primer instrumento de intermediación, el cual nos arroja una mirada inicial de cada usuario, adicional a esto se ha contactado a 16 de las 27 empresas en la ciudad de Linares y a 15 de las 29 empresas de la ciudad de Cauquenes, con lo cual tenemos contactadas a un 55,3% del total de empresas contempladas.

Resultados que se esperan obtener del Proceso de Intermediación Laboral:

1. Caracterización de usuarios/as del 100% de los usuarios del Proyecto, a la fecha ya se aplicó el primer instrumento de intermediación.
2. Identificación de nichos de empleabilidad. Al día de hoy en Linares tenemos contactadas a 16 de las 27 empresas del rubro en el que los usuarios/as se capacitan y en Cauquenes a 14 de las 29 empresas del rubro pertenecientes a la comuna.

Listado de empresas en Linares

Nº	EMPRESA	Estado
1	Líder Linares	Contactado
2	Agrícola Sambros	Por contactar
3	Frigomeat	Por contactar
4	Vivero el Arrayan	Por contactar
5	Agrícola Los Arándanos	Por contactar
6	Veal spa	Contactado
7	Verfrut	Por contactar
8	Agrícola Entre Rios	Contactado
9	Nómade (comida)	Contactado
10	Restautant Mediterráneo	Contactado
11	Panadería Marsella	Por contactar
12	Panadería Celta	Por contactar
13	Restaurante Donde el Pelao Ponce	Contactado
14	Restaurant como en casa	Por contactar
15	Copefrut	Contactado
18	Unifrutti Traders Ltda	Contactado
19	Restaurante La Herradura	Contactado
20	Restaurante Las Parrilladas de Linares	Contactado
21	Restaurante El Trébol	Contactado
22	Restaurante Donde el Pelao Ponce II	Contactado
23	Restaurant Club	Contactado
24	Rest. El pobre Gustavo	Contactado
25	Dipalsa S.A.	Contactado
26	Soc agric. Uniagri Yervas Buenas Ltda.	Por contactar
27	Servicio Agrícola y ganadero	Contactado

Listado empresas Cauquenes

Nº	EMPRESA	ESTADO
1	Sociedad socorros mutuos	Contactado
2	Comercializadora y exportadora de frutas san Luis spa	Contactado
3	Sociedad comercial elaboradora de harinas Mouchet Ltda.	Contactado
4	Papi Schop	Contactado
5	Din s.a.	Contactado
6	Dijon	Contactado
7	Panadería Valdivia	Contactado
8	Supermercado Super 8	Contactado
9	Agrícola Concordia	Contactado
10	Multihogar	Contactado
11	Multicentro	Contactado

12	Agrícola Agroplus	Contactado
13	Concesión Casinos Colegio	Contactado
14	Viña Lomas de Cauquenes	Contactado
15	Panadería Chilena	Contactado
16	Sabores de la Chilena	Por contactar
17	Supermercado Unimarc	Por contactar
18	Supermercado Acuenta	Por contactar
19	Pizzería di Leo	Por contactar
20	Sodimac	Por contactar
21	Tricot	Por contactar
22	Calzados Bata	Por contactar
23	Viña Undurraga	Por contactar
24	Viña Concha y Toro	Por contactar
25	Agrícola el Rosel	Por contactar
26	Farmacia Cruz Verde	Por contactar
27	Farmacia Ahumada	Por contactar
28	Farmacia Salcobrand	Por contactar
29	Farmacia Dr Simi	Por contactar

3. Matching (pareo), es decir, el pareo entre el perfil del/de la beneficiario/a y las ofertas de contratación específica existente en las comunas intervenidas. No corresponde al periodo informado.
4. Gestión de Itinerarios Personalizados de Intermediación Laboral con el 100% de los usuarios, actualmente se está desarrollando un programa de intermediación laboral en el que a través de un instrumento de intermediación se forma un perfil del beneficiario, que se toma como base para las intervenciones a realizar, a través de esto se tiene una herramienta adicional para poder insertar de manera efectiva a nuestros usuarios en nichos de trabajo acorde a las capacidades de cada uno.

Colocación laboral de al menos un 61% de los usuarios/as, correspondiente a 43 personas. Al momento se encuentra en ejecución el proceso de capacitación para lograr la colocación laboral efectiva.

La Intermediación Laboral tiene por objetivo trabajar las barreras que hombres y mujeres en condición de vulnerabilidad deben enfrentar para insertarse en el mercado laboral, contribuyendo con la formación de un perfil que se ajuste a un puesto de trabajo.

En cuanto a los medios de verificación que permitirán constatar las metas de Intermediación y Colocación Laboral, cabe señalar las Cartas de Compromiso de las empresas, Actas de reuniones con empresarios, base de datos de las empresas contactadas, Plan de Intermediación Laboral firmado por usuarios y ejecutor. Para la

Colocación Laboral, el medio de verificación será el contrato de trabajo y anexos correspondientes, de al menos un mes de duración.

De este proceso de Intermediación y Colocación Laboral, se encargan dos profesionales, uno de ellos para la Comuna de Linares (Soledad del Castillo) y el otro para la Comuna de Cauquenes (Lorena Ávila). Además, el proceso de Intermediación Laboral que es desarrollado desde septiembre, es reforzado por el trabajo que realizan los dos apoyos psicosociales que están contratados para cada una de las comunas en las que se interviene y que tienen como principal función en estas etapas la conformación del perfil laboral de los/las usuarias y prestar el apoyo necesario para ello. La duración de la Intermediación laboral es de cinco meses, mientras que la Inserción Laboral tendrá una duración de un mes.

1.6. Inserción: No corresponde informar a la fecha 30/09/15.

1.7. Acompañamiento al beneficiario:

- **Fecha inicio:** 18 de agosto de 2015
- **Fecha término:** 30 de noviembre de 2015
- **Lugar de ejecución:** Dependencias del OTEC Capacitaciones Caritas Limitada, Valentín Letelier N° 359 Linares y Catedral N° 493 Linares y domicilios de los beneficiarios.
- **Responsable etapa:** Nicolás Parra, Soledad Del Castillo, Lorena Ávila, Yessenia Ramírez y Pablo Montalña.
- **Cargo:** Coordinador, encargados de colocación laboral y psicólogos del proyecto.
- **Teléfono de contacto:** (073) 2215231
- **E-mail:** Nicolás.Parra1@gmail.com
- **Recursos operacionales utilizados:** Servicios de colocación y acompañamiento en el que se incluyen los gestores laborales, comunicación y difusión.
- **Recursos de administración utilizados:** Recurso humano, monitores y apoyos psicosociales, coordinador, secretaria, material de oficina, impresiones/fotocopias/encuadernaciones, materiales y útiles de aseo, servicios básicos, servicios de correo y encomiendas.

Las acciones de apoyo y acompañamiento a usuarios/as son permanentes durante todo el periodo de ejecución del proyecto. Se desarrollan a través de un proceso de intervención individual y/o grupal que es efectuado en el domicilio de las usuarias durante las etapas de selección y diagnóstico, a través de técnicas como entrevistas en la etapa capacitación e intermediación laboral, de observación e intervención durante la etapa de capacitación cuyo proceso podría ser grupal dada la etapa.

Este acompañamiento ex dure se realiza preferentemente de manera presencial con una continuidad de una vez cada 15 días, lo que nos permite ir trabajando los distintos procesos y potenciando las etapas del programa, considerando los elementos en función de los cuales se interviene. Además se trabaja un factor que es transversal a la intervención en términos de la influencia que tiene en las distintas etapas del programa y en los resultados que se obtengan, como es el cuidado de los hijos. Para esto, se trabaja en función de la corresponsabilidad en el cuidado de los hijos, contacto con redes para el cuidado de los hijos, preparándolos para la etapa de inserción laboral que es la etapa en la que no contarán con este apoyo por parte del proyecto, siendo este el factor que tiene mayor influencia negativa en el periodo de inserción laboral y permanencia de los usuarios/as en un puesto de trabajo formal. Las acciones de acompañamiento son destinadas también a trabajar el apoyo de la familia en los procesos de inserción laboral de los beneficiarios, reforzar autoestima, presentación personal, responsabilidad, etc.

Estas acciones de acompañamiento permiten tener un contacto permanente con los usuarios/as, tener conocimiento de ellos y de su dinámica de funcionamiento, permiten anticiparse a procesos de deserción, reforzar motivación y evitar deserción, realizar un trabajo personalizado con los beneficiarios, etc. Todo este proceso es desarrollado por los Psicólogos del Proyecto.

Actualmente a través del proceso de acompañamiento se pudo incidir de manera positiva en la permanencia de los beneficiarios en el proyecto, adelantándonos de manera efectiva a situaciones problemáticas en relación a la deserción, se ha realizado este proceso con todos usuarios por lo menos en una oportunidad.

El acompañamiento ex dure tiene una duración de 5 meses.

2. Anexos

2.1. Modificaciones al Proyecto, presupuestarias y/o técnicas.

La modificación que se ha realizado, corresponde a la Carta Gantt del proyecto, en las etapas de Selección, Capacitación y Práctica Laboral, dado que fue necesario posponer la etapa de selección, iniciándola el 03 de Agosto y finalizando con ésta el 17 del mismo mes. Dada esta condición, fue necesario extender la etapa de Capacitación hasta el 13 de Noviembre y retrasar a la vez, la etapa de Práctica Laboral, cuyo proceso se iniciará a partir del 14 de Noviembre y hasta el 30 de Noviembre del año en curso. Hay que señalar que la etapa de capacitación, en la semana comprendida entre el 09 y el 13 de Noviembre, se trabajará en jornada de tarde y mañana, en horario de 09:00 a 13:00 y de 14:00 a 18:00 horas, cumpliendo así doble jornada para cumplir con las 264 horas de capacitación comprometidas

2.2. Tabla de Indicadores:

Etapa	Nombre del Indicador	Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta	Indicadores Fórmula de Cálculo	Medios de verificación en correlación a indicadores	% de avance en cada etapa
Convocatoria y selección	Actividades de convocatoria	5 actividades de convocatoria realizadas para la selección de potenciales beneficiarios.	N° de actividades de convocatoria realizadas	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Actas de reunión y/o asistencia. ↑ Fotografías. 	↑ 100%
	Beneficiarios seleccionados	100% de beneficiarios seleccionados según cobertura adjudicada.	$(\text{N}^\circ \text{ de seleccionados que cumplen requisitos} / \text{N}^\circ \text{ de beneficiarios según cobertura}) \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Ficha de inscripción. ↑ Resumen listado de seleccionados. ↑ Lista de espera. ↑ Carpeta individual del beneficiario(a) con antecedentes que acreditan cumplimiento de requisitos. 	↑ 100%
Difusión	Plan de difusión	100% de las actividades propuestas en el plan de difusión, son realizadas.	$(\text{N}^\circ \text{ de actividades realizadas} / \text{N}^\circ \text{ de actividades propuestas}) \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Copia del medio de difusión utilizado (folletería, pendón, publicaciones en diarios, difusión radial, fotografías, entre otros). 	↑ 100%

Capacitación	Término de Capacitación	> o = 80% de los usuarios aprueba la etapa de capacitación .	(N° de personas certificadas / N° beneficiarios adjudicados) x 100	↑ Certificado emitido por OTEC que señale calificación y % de asistencia.	↑ 0%
	Horas de Capacitación	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de capacitación de cada oficio propuesto.	(N° de horas impartidas / N° de horas programadas) x 100	↑ Libro de asistencia.	↑ 37,8 % cursado hasta la fecha.
Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	> o = 80% de los egresados de la capacitación realiza práctica laboral.	(N° de beneficiarios que realizan práctica laborales / N° beneficiarios egresados de capacitación) x 100	↑ Convenios de práctica firmados. ↑ Evaluación final o Certificado de egreso de práctica laboral firmado por empleador.	↑ 0%
Intermediación	Empresas contactadas	50 empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficio capacitado.	N° de empresas contactadas	↑ Cartas de compromiso . ↑ Actas de Reuniones. ↑ Registro de contactos (Base de datos de las empresas contactadas).	↑ 60% (30 empresas contactadas)
	Beneficiarios intermediados	100% de los egresados de la capacitación son intermediados laboralmente.	(N° de beneficiarios intermediados / N° de beneficiarios egresados de la capacitación	↑ Plan de intermediación (gestiones y resultados) firmado por beneficiario y ejecutor.	↑ 0%

) x 100		
Inserción Laboral	Beneficiarios insertos	> o = 61% de los beneficiarios son insertos laboralmente.	(N° de personas insertas laboralmente / N° de cupos adjudicados) x 100	↑ Copia Contratos de trabajo y anexos correspondientes.	↑ 0%
Acompañamiento	Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del proyecto.	(N° de usuarios con acompañamiento individual-grupal / N° de beneficiarios adjudicados)	↑ Bitácora o registro(s) de actividades individuales y grupales.	↑ 100%

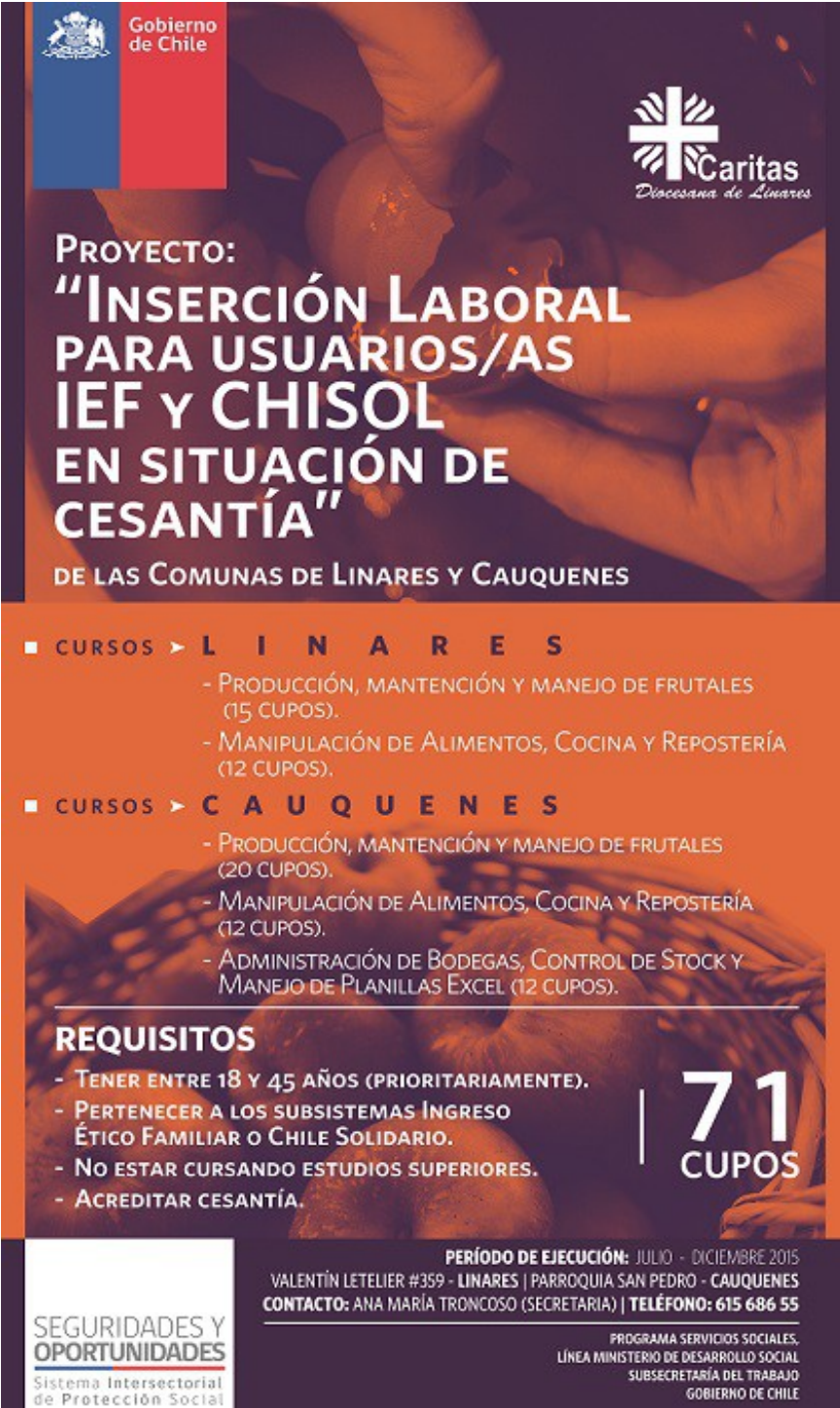


2.3. Carta Gantt: última aprobada por Contraparte Técnica.

																										VIGENCIA CONVENIO																		
Meses	Julio				Agosto					Septiembre					Octubre					Noviembre					Diciembre				ene-16			feb-16			mar-16									
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	S27	S28	S29	S30	S31	S32	S33	S34	S35	S36	S37	S38	S39					
Semanas	06-jul	13-jul	20-jul	27-jul	03-ago	10-ago	17-ago	24-ago	31-ago	07-sep	14-sep	21-sep	28-sep	05-oct	12-oct	19-oct	26-oct	02-nov	09-nov	16-nov	23-nov	30-nov	07-dic	14-dic	21-dic	28-dic	04-ene	11-ene	18-ene	25-ene	01-feb	08-feb	15-feb	22-feb	28-feb	07-mar	14-mar	21-mar	28-mar					
Difusión					X	X	X									X			X	X					X	X																		
Convocatoria y Selección					X	X	X																																					
Capacitación							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																									
Práctica Laboral (o Taller)																				X	X	X																						
Intermediación Laboral							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Inserción Laboral																								X	X	X	X																	
Acompañamiento							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																	
Subsidios Beneficiarios							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																		
Seguimiento ex post																											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

2.4. Material gráfico de difusión aprobado durante el período informado.

Afiche:



PROYECTO:
**"INSERCIÓN LABORAL
PARA USUARIOS/AS
IEF Y CHISOL
EN SITUACIÓN DE
CESANTÍA"**
DE LAS COMUNAS DE LINARES Y CAUQUENES

■ CURSOS > L I N A R E S

- PRODUCCIÓN, MANTENCIÓN Y MANEJO DE FRUTALES (15 CUPOS).
- MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS, COCINA Y REPOSTERÍA (12 CUPOS).

■ CURSOS > C A U Q U E N E S

- PRODUCCIÓN, MANTENCIÓN Y MANEJO DE FRUTALES (20 CUPOS).
- MANIPULACIÓN DE ALIMENTOS, COCINA Y REPOSTERÍA (12 CUPOS).
- ADMINISTRACIÓN DE BODEGAS, CONTROL DE STOCK Y MANEJO DE PLANILLAS EXCEL (12 CUPOS).

REQUISITOS

- TENER ENTRE 18 Y 45 AÑOS (PRIORITARIAMENTE).
- PERTENECER A LOS SUBSISTEMAS INGRESO ÉTICO FAMILIAR O CHILE SOLIDARIO.
- NO ESTAR CURSANDO ESTUDIOS SUPERIORES.
- ACREDITAR CESANTÍA.

**71
CUPOS**

PERÍODO DE EJECUCIÓN: JULIO - DICIEMBRE 2015
VALENTÍN LETELIER #359 - LINARES | PARROQUIA SAN PEDRO - CAUQUENES
CONTACTO: ANA MARÍA TRONCOSO (SECRETARIA) | **TELÉFONO:** 615 686 55

SEGURIDADES Y OPORTUNIDADES
Sistema Intersectorial de Protección Social

PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES,
LÍNEA MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO
GOBIERNO DE CHILE



Pendón:



Programa Servicios Sociales

**"Proyecto Inserción Laboral
para usuarios/as IEF y CHISOL
en situación de cesantía"**

Organismo ejecutor

Fundación Caritas Diocesana Linares

Financiamiento

Programa Servicios Sociales
Línea Ministerio de Desarrollo Social
Subsecretaría del Trabajo.

Provincias

Linares y Cauquenes

**SEGURIDADES Y
OPORTUNIDADES**
Sistema Intersectorial
de Protección Social



Díptico:

Gobierno de Chile

Caritas
Diocesana de Linares

PERÍODO DE EJECUCIÓN
Julio - Diciembre 2015

LUGARES
Valentín Letelier #359 - LINARES
Parroquia San Pedro - CAUQUENES

CONTACTO
Ana María Troncoso (Secretaria)
TELÉFONO: 615 686 55

PROYECTO:
"INSERCIÓN LABORAL PARA USUARIOS/AS IEF Y CHISOL EN SITUACIÓN DE CESANTÍA

DE LAS COMUNAS DE LINARES Y CAUQUENES"

SEGURIDADES Y OPORTUNIDADES
Sistema Intersectorial de Protección Social

PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES, LINEA MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL, SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO GOBIERNO DE CHILE

Gobierno de Chile

Caritas
Diocesana de Linares

PROYECTO:
"INSERCIÓN LABORAL PARA USUARIOS/AS IEF Y CHISOL EN SITUACIÓN DE CESANTÍA"

DE LAS COMUNAS DE LINARES Y CAUQUENES

OBJETIVO:
Fortalecer condiciones de empleabilidad en personas en situación de vulnerabilidad y cesantía de las comunas de Cauquenes y Linares, a través de la capacitación laboral, para la inserción laboral efectiva y de manera dependiente.

ETAPAS:
Selección, Capacitación, Práctica Laboral, Inserción Laboral.

REQUISITOS:
Personas mayores entre 18 y 45 años (prioritariamente) en condición de cesantía, desempleado o buscando trabajo por primera vez (acreditar con certificado o carnet OMIL, carnet de la BNE o certificado emitido por la Administradora de Fondos de Cesantía), no estar cursando carreras técnicas ni profesionales, no estar cursando otros programa de empleo o no haber egresado del programa Servicios Sociales en los últimos 5 años y pertenecer a subsistemas Ingreso Etico Familiar o Chile Solidario.

CURSOS

Linares

- Producción, mantención y manejo de frutales (15 cupos).
- Manipulación de Alimentos, Cocina y Repostería (12 cupos).

Cauquenes

- Producción, mantención y manejo de frutales (20 cupos).
- Manipulación de Alimentos, Cocina y Repostería (12 cupos).
- Administración de Bodegas, Control de Stock y Manejo de Planillas Excel (12 cupos).

LOS CURSOS TIENEN UNA DURACIÓN DE 264 HORAS, INCLUYENDO FORMACIÓN EN HABILIDADES BLANDAS.

ETAPAS DEL PROYECTO

1. Selección y diagnóstico de participantes.
2. Capacitación en oficios, que incluye capacitación técnica en oficio, formación para el trabajo y articulación para la nivelación de estudios.
**Requisitos de aprobación de los cursos: Obtener nota mínima 4.0 y cumplir con un 80% de asistencia.*
3. Práctica laboral de 90 horas en Empresas de la comuna de acuerdo al oficio en que se capacitaron.
4. Inserción laboral garantizada en empresas del rubro de la capacitación, con contrato dependiente.
5. Acompañamiento a los beneficiarios/as durante todo el periodo de ejecución del proyecto.

PERÍODO DE EJECUCIÓN: JULIO - DICIEMBRE 2015
LUGAR: VALENTÍN LETELIER #359 LINARES - LINARES
PARROQUIA SAN PEDRO - CAUQUENES
CONTACTO: ANA MARÍA TRONCOSO (SECRETARIA)
TELÉFONO: 615 686 55

SEGURIDADES Y OPORTUNIDADES
Sistema Intersectorial de Protección Social



2.5. Listado de beneficiarios(as) en relación a las etapas señaladas, según planilla Excel adjunta.

2.6. Otros del Proyecto:

- Póliza de seguros contratada (para beneficiarios/as).

- Fotocopia de actas, cartas o nómina (según proceda) firmada por los/as beneficiarios/as donde *toman conocimiento* de las prestaciones que reciben durante el proyecto: tipos de oficio, bonos, seguro, cuidado infantil, indumentaria, material educativo, etc.