



1º INFORME TECNICO DE AVANCE

FUNDACION DE CAPACITACION FILADELFIA

**“ CONSTRUYE TU NUEVO FUTURO APRENDIENDO UN OFICIO”
VI REGION**

**PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES, LÍNEA MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL
Y SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO.**

SEPTIEMBRE 2015



INDICE

Carátula	1
Índice numerado	2
Introducción	3
1. Descripción de los avances de cada etapa del Proyecto	4
1.1. Difusión y convocatoria	4-5
1.2. Selección de Beneficiarios	5-6-7-8-9-10
1.3. Capacitación	10-11-12-13-14-15-16-17-18-19
1.4. Practica	19
1.5. Intermediación laboral	20-21
1.6. Inserción	21-22
1.7. Acompañamiento al beneficiario	22-23
2. Anexos	24
2.1. Modificaciones al Proyecto	24
2.2. Tabla de Indicadores	24-25-26
2.3. Carta Gantt	27
2.4. Material gráfico de difusión	28
2.5. Listado beneficiarios del proyecto	28
2.5. Otros del Proyecto	28



1.- INTRODUCCION

El presente documento da a conocer las actividades efectuadas y los avances obtenidos durante el período comprendido entre el 20 de agosto de 2015 al 22 de septiembre del 2015 del proyecto “**CONSTRUYE TU NUEVO FUTURO APRENDIENDO UN OFICIO**”.

Este informe da cuenta respecto de los avances alcanzados en el proyecto; así como también de aspectos relevantes y actividades desarrolladas por un equipo multidisciplinario que apoya tanto en lo académico como psicosocial a 70 beneficiarios pertenecientes al programa IEF-Seguridades & Oportunidades del Ministerio de Desarrollo Social, en las comunas de Nancagua, San Fernando y San Vicente. Pese a que la convocatoria se extendía también a las comunas de Las Cabras y Peumo no hubo beneficiarios de ellas que accedieran al proyecto.

El proyecto tiene como objetivo abordar competencias en formación ocupacional referida a oficios que tengan salida laboral dependiente en empresas productivas de la VI Región, preferentemente cercanas a la residencia de los beneficiarios, cubriendo necesidades del mercado laboral.

El objetivo principal del proyecto es la inserción laboral del 57% de los beneficiarios/as, es decir al menos 40 usuarios/as, se materializa con la ejecución de diferentes etapas consecutivas que permiten el desarrollo de habilidades y conocimientos en los siguientes oficios:

1. OPERACIONES , LOGISTICA Y PRODUCCION EN LA AGROINDUSTRIA
2. TECNICAS DE SOLDADURA OXIGAS Y ARCO VOLTAICO
3. INSTALACIONES DE TELEFONIA REDES LOCALES DE DATOS Y CABLEADO ESTRUCTURADO.
4. GARZON
5. VENDEDOR RETAIL CON MANEJO DE INVENTARIO

Así mismo el proyecto considera la capacitación, práctica laboral, intermediación laboral, acompañamiento y seguimiento, de manera tal que los beneficiarios(as) logren adquirir y mantener el empleo, en las empresas donde sean insertados laboralmente.-.



4.- Desarrollo de las Etapas del Proyecto

1. Descripción de los avances de cada etapa del proyecto

1.1 Difusión y convocatoria.

Esta etapa se desarrolla desde el 27 de Julio al 23 de Noviembre de 2015, siendo su responsable el Coordinador del Proyecto Patricia García Osorio; Teléfono: 59199138; Email: fundacioncapfiladelfia@gmail.com.

Lugar: En las Comunas de San Fernando, Nancagua y San Vicente.

Recursos operacionales y administrativos:

- 🏠 Contratación de Empresa de Publicidad para diseño e impresión de pendones.
- 🏠 Personal para recepción de postulaciones, entrega de información, articulación con municipios, entrevistas, atención telefónica.
- 🏠 Impresiones.
- 🏠 Material y equipos de oficina.
- 🏠 Infraestructura (oficina) para recibir a postulantes
- 🏠 Internet, telefonía
- 🏠 Movilización de equipo de trabajo.

Las actividades de difusión están planificadas de acuerdo a las etapas del proyecto y se resumen en el siguiente cuadro:

ETAPAS	ACTIVIDADES	ESTADO DE AVANCE
ETAPA DE DIFUSIÓN	Actividades de esta etapa: a) Preparación material de difusión. b) 8 Reuniones con OMIL. c) 6 Reuniones con empresas. d) 4 Reuniones con equipo técnico y relatores. e) Diseño pendones	100% avance
ETAPA DE CONVOCATORIA Y SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS	Actividades de esta etapa: a) Jornadas de Promoción 5 reuniones informativas en las Comunas de Rengo , San Vicente , Nancagua	100% avance



	y San Fernando	
ETAPA DE EJECUCION	Actividades de esta etapa a) Creación sitio web del proyecto b) Publicación en página web de avances del proyecto c) Publicación de fotografías d) Creación de un video con testimonio de beneficiarios de cada curso.	Estas actividades aun no se realizan y están programadas para el mes de Octubre
ETAPA DE FINALIZACION DEL PROYECTO	a) Publicación de resultados en sitio web del proyecto b) Elaboración de Folletería para evento de cierre (invitaciones y diplomas). c) Evento de Cierre: Programado para el 27 de Noviembre de 2015.	Actividades que aún no se realizan

1.2 Convocatoria y Selección de beneficiarios(as)

Esta etapa y sus actividades se desarrollaron desde 03 de Agosto al 17 de Agosto, según lo planificado en Carta Gantt, sus responsables fueron el Coordinador del Proyecto, Patricia García Osorio (59199138), email: fundacioncapfiladelfia@gmail.com, y los Psicólogos Maria Soledad Antiquera Tagle y Patricio Balocchi.

Lugar: Cancha Rayada 737 San Fernando

Recursos materiales y administrativos:

- Recurso humano para recepción de postulaciones, atención beneficiarios(as).
- Material y equipos de oficina.
- Infraestructura (oficina) para recibir a postulantes.
- Internet, telefonía.
- Movilización equipo de trabajo.



ETAPAS DEL PROCESO:

1.- JORNADAS DE SELECCIÓN: Se invitó a jornadas de selección a los beneficiarios de los listados propios y los proporcionados por las oficinas de Chilesolidario en las comunas en las que se desarrollará el proyecto. Para alcanzar la cobertura comprometida se convocó a 150 beneficiarios.

Actividades Realizadas

- ↪ Reuniones con los potenciales beneficiarios.
- ↪ Recepción de documentación de cada beneficiario.
- ↪ Revisión de documentación.
- ↪ Aplicación de Test de Selección "Persona bajo la Lluvia"
- ↪ Focus Group.
- ↪ Comunicación de resultados a los beneficiarios.

Instrumentos a Utilizar

- ↪ Fichas de Inscripción.
- ↪ Carpetas con instrucciones para realizar Test.
- ↪ Resumen listado de seleccionados.
- ↪ Lista de espera

Resultados Finales:

Las actividades de convocatoria realizadas se grafican en el siguiente cuadro resumen por Comuna y Etapa del Proyecto:

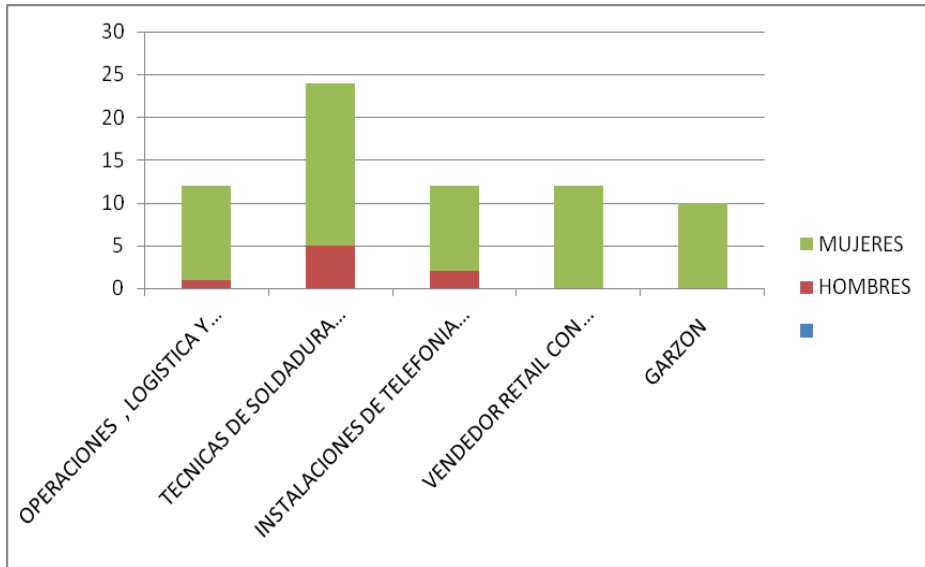
Resultados de la etapa	N° total
Personas inscritas durante convocatoria	160
Personas preseleccionadas según requisitos	80
Postulantes evaluados (entrevistas, psicolaboral, etc.)	75
Personas seleccionadas	73
Lista de espera	3
No seleccionados	2

Distribución por Sexo



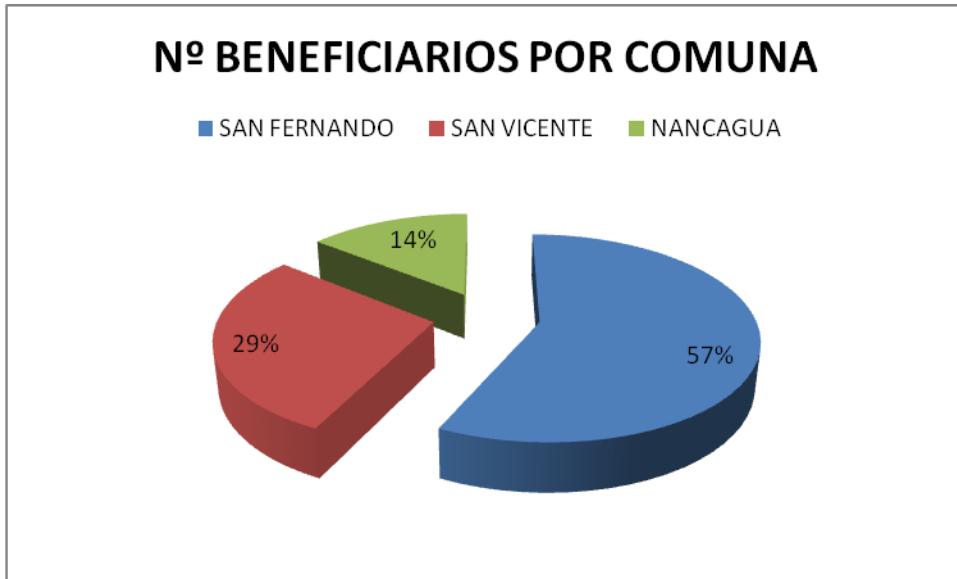
Distribución por Sexo por Curso

CURSO	HOMBRES	MUJERES
OPERACIONES, LOGISTICA Y PRODUCCION EN LA AGROINDUSTRIA	1	11
TECNICAS DE SOLDADURA OXIGAS Y ARCO VOLTAICO	5	19
INSTALACIONES DE TELEFONIA REDES LOCALES DE DATOS Y CABLEADO ESTRUCTURADO	2	10
VENDEDOR RETAIL CON MANEJO DE INVENTARIO	0	12
GARZON	0	10





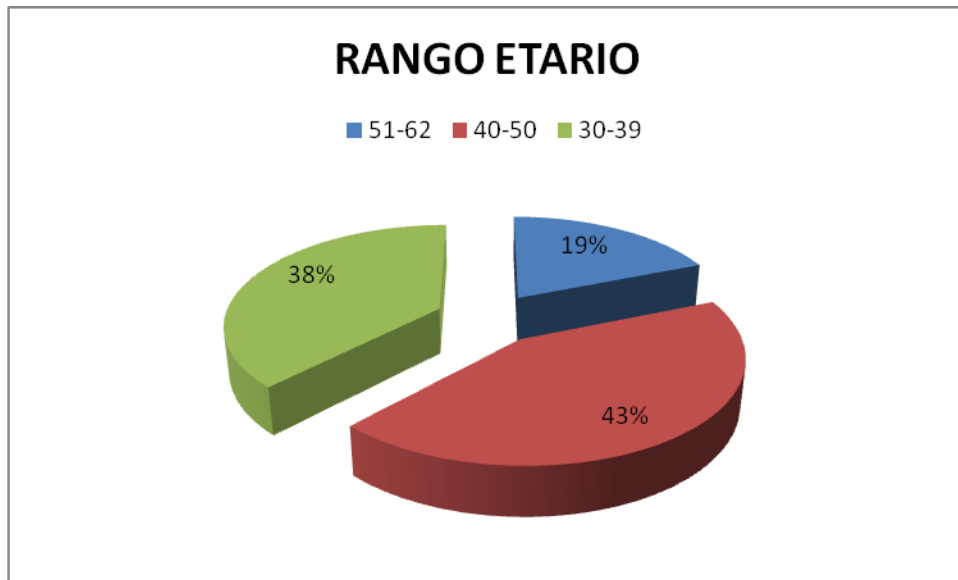
Distribución por Comuna





Distribución Etaria:

RANGO ETARIO	Nº BENEFICIARIOS
51-62	7
40-50	16
30-39	14
18-29	33



1.3 CAPACITACION:

🏠 Estado de avance de la capacitación.

El presente informe está referido a la etapa de capacitación efectuada desde el 20 de Agosto hasta el 21 de Septiembre de 2015.

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl, fonos: 072-2713224-9 59199138 junto a dos asistentes sociales y una psicopedagoga.

Esta etapa se está desarrollando en los siguientes lugares:



Cursos	Dirección	Comuna
Curso : 1 OPERACIONES , LOGISTICA Y PRODUCCION EN LA AGROINDUSTRIA	Cancha Rayada 737	San Fernando
Curso : 2 TECNICAS DE SOLDADURA OXIGAS Y ARCO VOLTAICO	Tricahue 590 Cóndores de Chile Etapa Nº 1	Nancagua
Curso: 3 INSTALACIONES DE TELEFONIA REDES LOCALES DE DATOS Y CABLEADO ESTRUCTURADO.	Cancha Rayada 737	San Fernando
Curso : 4 GARZON	Calle Los Sauces 260 Villa los Robles	San Vicente
Curso : 5 VENDEDOR RETAIL CON MANEJO DE INVENTARIO	Cancha Rayada 737	San Fernando

Recursos materiales y administrativos:

- 🏠 Aporte colación y movilización beneficiarios(as)
- 🏠 Cuidado hijos/as beneficiarios(as)
- 🏠 Servicio de capacitación.
- 🏠 Seguros beneficiarios.
- 🏠 Material didáctico educativo.
- 🏠 Arriendo infraestructura capacitación.
- 🏠 Material didáctico y educativo hijos/as.
- 🏠 Recursos administrativos.
- 🏠 Material fungible, servicios básicos, movilización equipo.
- 🏠 Materiales de consumo, didáctico y herramientas.
- 🏠 Gastos generales y administrativos

La metodología que se utiliza en el desarrollo de los componentes tanto formación ocupacional como formación en competencias de empleabilidad es eminentemente participativa, en donde cada facilitador desarrolla los contenidos a través de talleres, en los cuales utilizan dinámicas grupales, rol playing, demostraciones prácticas entre otras estrategias didácticas, que le permiten a cada beneficiario internalizar conceptos y técnicas propias de cada oficio.



Distribución de cursos:

Cursos	Nº Alumnos
Curso : 1 OPERACIONES , LOGISTICA Y PRODUCCION EN LA AGROINDUSTRIA	12
Curso : 2 TECNICAS DE SOLDADURA OXIGAS Y ARCO VOLTAICO	24
Curso: 3 INSTALACIONES DE TELEFONIA REDES LOCALES DE DATOS Y CABLEADO ESTRUCTURADO.	12
Curso : 4 GARZON	10
Curso : 5 VENDEDOR RETAIL CON MANEJO DE INVENTARIO	12
TOTAL	70

A la fecha de entrega de este informe, el proceso de capacitación alcanza el siguiente porcentaje de avance:

NOMBRE DEL CURSO	Nº TOTAL HORAS	Nº DE HORAS REALIZADAS	Nº TOTAL SESIONES	Nº TOTAL SESIONES REALIZADAS AL 22/09/2015	PORCENTAJE DE AVANCE
OPERACIONES , LOGISTICA Y PRODUCCION EN LA AGROINDUSTRIA	320	111	59	21	34.68%
TECNICAS DE SOLDADURA OXIGAS Y ARCO VOLTAICO	340	115,5	62	21	33.9%
INSTALACIONES	340	115,5	62	21	33.9%



DE TELEFONIA REDES LOCALES DE DATOS Y CABLEADO ESTRUCTURADO.					
GARZON	300	115,5	55	21	38.5%
VENDEDOR RETAIL CON MANEJO DE INVENTARIO	300	115,5	55	21	38.5%

NOMBRE DEL CURSO	Nº Participantes vigentes	Estado
OPERACIONES , LOGISTICA Y PRODUCCION EN LA AGROINDUSTRIA	12	EJECUCIÓN ETAPA CAPACITACIÓN
TECNICAS DE SOLDADURA OXIGAS Y ARCO VOLTAICO	24	EJECUCIÓN ETAPA CAPACITACIÓN
INSTALACIONES DE TELEFONIA REDES LOCALES DE DATOS Y CABLEADO ESTRUCTURADO.	12	EJECUCIÓN ETAPA CAPACITACIÓN
GARZON	10	EJECUCIÓN ETAPA CAPACITACIÓN
VENDEDOR RETAIL CON MANEJO DE INVENTARIO	12	EJECUCIÓN ETAPA CAPACITACIÓN

Porcentaje de asistencia.

Hasta la fecha de este informe el porcentaje de asistencia es de un 100% para todos los cursos. El logro de la participación de todos los beneficiarios se debe a varios factores, por un lado la escasez de trabajos temporales en la zona, y por otro, el trabajo motivacional realizado por relatores y profesionales. Asimismo, el proceso de selección de los



beneficiarios/as realizado por el equipo de psicólogos, permitió seleccionar aquellos usuarios/as que puntuaron alto en las variables responsabilidad y motivación.

Cabe destacar el trabajo realizado por los equipos de profesionales del programa Seguridades & Oportunidades -IEF en cada Municipio, ya que hasta el momento han realizado una excelente labor de seguimiento a los beneficiarios a su cargo.

Beneficiarios que Renuncian en la Etapa de capacitación

A la fecha de este informe se ha producido la renuncia de la beneficiaria Jacqueline Romero, que fue enviada a la Subsecretaría en carta N° 092.

Nivelación de contenidos.

Se ha presentado carta N° 087 con plan de nivelación para 6 beneficiarios que ingresaron a los cursos el día 31/08/2015.

El plan de nivelación se realizará a 6 beneficiarios que se incorporaron a los cursos el día 31 de Agosto de 2015.

Cuadro resumen beneficiarios que asistirán a nivelación.

Nº DE BENEFICIARIOS	CURSO
3	TÉCNICAS DE SOLDADURA OXIGAS Y ARCO VOLTAICO
1	OPERACIONES , LOGISTICA Y PRODUCCION EN LA AGROINDUSTRIA
1	VENDEDOR RETAIL
3	INSTALACIONES DE TELEFONIA REDES LOCALES DE DATOS Y CABLEADO ESTRUCTURADO.

A continuación se detalla Plan de Nivelación por curso:

CURSO	HORAS A RECUPERAR	FECHAS	COMPONENTE A NIVELAR	CONTENIDOS
TÉCNICAS DE SOLDADURA OXIGAS Y ARCO VOLTAICO	20 Hrs. que corresponden al 60% de las horas realizadas	05 al 30 de Octubre	MODULO OFICIO	<p>Modulo I : Introducción Sectorial</p> <ul style="list-style-type: none"> • Procesos que involucran la fabricación de conjuntos metálicos. • procedimientos de seguridad y prevención de riesgos establecidos por las empresas del rubro metalmeccánico. <p>Módulo 2 : Metrología Básica</p> <ul style="list-style-type: none"> • Cálculos numéricos con las cuatro operaciones matemáticas básicas; Suma, Resta, Multiplicación y División • Sistemas de Unidades de Medidas utilizado.

CURSO	HORAS A RECUPERAR	FECHAS	COMPONENTE A NIVELAR	CONTENIDOS
OPERACIONES , LOGISTICA Y PRODUCCION EN LA AGROINDUSTRIA	20 Hrs. que corresponden al 60% de las horas realizadas	05 al 30 de Octubre	MODULO OFICIO	<p>Módulo I : Administración de empresas</p> <ul style="list-style-type: none"> • El funcionamiento de una empresa tomando como marco de referencia el enfoque sistémico. • Las distintas escuelas de pensamiento y su aporte a la administración de las organizaciones actuales. • Áreas que integran una organización y los problemas específicos que enfrenta cada una en particular. • Funciones de la administración y su aplicación en organizaciones pequeñas, medianas y grandes.

CURSO	HORAS A RECUPERAR	COMPONENTE A NIVELAR	FECHAS	CONTENIDOS
VENDEDOR RETAIL	20 Hrs. que corresponden al 60% de las horas realizadas	MODULO OFICIO	05 al 30 de Octubre	<p>Módulo I: Introdutorio sectorial</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los distintos tipos de empresas presentes en el sector

				<p>reconociendo las características específicas del comercio minorista y mayorista.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Roles dentro de cada fase de prestación de servicios propia de la actividad comercial, ubicando puntualmente al <i>Vendedor</i>. <p>Módulo II : Organización del procesos de venta</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las características de los productos y servicios y posicionamiento de una empresa y su implicación en el plan de ventas. • Las características y estructura de un argumentario técnico de ventas, precisando su función. • Documentación profesional necesaria para desarrollar convenientemente la operación de
--	--	--	--	---



				venta.
--	--	--	--	--------

CURSO	HORAS A RECUPERAR	FECHAS	COMPONENTE A NIVELAR	CONTENIDOS
INSTALACIONES DE TELEFONIA REDES LOCALES DE DATOS Y CABLEADO ESTRUCTURADO	20 Hrs. que corresponden al 60% de las horas realizadas	05 al 30 de Octubre	EMPLEABILIDAD	MÓDULO 1 : Habilidades blandas de Empleabilidad Temas a desarrollar: <ul style="list-style-type: none"> • El trabajo: definiciones y representaciones. • Comunicación. • Trabajar con confianza y seguridad. • Negociar y persuadir.

Metodología cuidado infantil

Se ha contratado a dos personas técnicas en párvulos que se dedican a implementar las actividades de cuidado infantil en las Comunas de San Fernando y Nancagua. Las profesionales son: Loreto Castro y Elizabeth Meneses, ambas Técnicas en Párvulos.

Plan de actividades:

En cada jornada de cuidado infantil se realizan actividades didácticas y juegos al aire libre según una planificación semanal que se detalla a continuación:

- Experiencias de aprendizaje sobre corporalidad y movimiento
- Se realizan actividades de aseo y preparación de materiales
- Actividades de Pintura y Recorte de figuras de Animales, Frutas y Verduras
- Colación
- Armado de rompecabezas
- Lectura de cuentos
- Juegos y cantos
- Actividades al aire libre



Listado Niños Cuidado Infantil:

- Antonella Delgado.
- Génesis Gonzalez.
- Cristóbal Reyes.
- Bruno Beisa.
- Josefina Beisa.
- Yohan Quezada.
- Florencia Becerra.
- Damie Valerio.
- Dafne Manríquez.
- Joaquín Poblete.
- Alonso Muñoz.
- Catalina Berrios.
- Isidora Berrios.
- Emilia Salinas.
- Florencia Salinas.
- Amili Valle.
- Florencia Gómez.

1.4.- PRÁCTICA LABORAL.

🏠 Estado de avance:

Esta etapa a la fecha de este informe está etapa no está en ejecución su responsable es el Coordinador del Proyecto Patricia García Osorio; Teléfono: 072-2713224-959199138; Email: fundacioncapfiladelfia@gmail.com.

Recursos operacionales y administrativos:

- 🏠 Recurso humano para articulación con empresas, entrevistas, atención telefónica. Coordinador del proyecto y miembros del equipo técnico.
- 🏠 Impresiones.
- 🏠 Material y equipos de oficina.
- 🏠 Internet, telefonía.
- 🏠 Movilización equipo de trabajo.



1.5.- Intermediación laboral

🏠 Estado de avance:

Esta se desarrolla desde el 17 de Agosto al 02 de Noviembre de 2015, su responsable es el Coordinador del Proyecto Patricia García Osorio; Teléfono: 072-2713224-959199138; Email: fundacioncapfiladelfia@gmail.com.

Lugar: Empresas de las Comunas de San Fernando, Malloa, Nanacagua y en general del territorio a intervenir.

Recursos operacionales y administrativos:

🏠 Recurso humano para articulación con empresas, entrevistas, atención telefónica actividades que serán realizadas por el Coordinador del Proyecto ,un Técnico en Administración, especialista en intermediación laboral quien realiza las actividades de colocación contratado especialmente para ejecutar el servicio y miembros del equipo técnico como personal de apoyo. Integran este Equipo 5 personas :

1. Patricia García.
2. Nelson Silva.
3. Ernesto Valdés.
4. Sebastian Cofre.
5. Manuel Lizama.

- 🏠 Impresiones.
- 🏠 Material y equipos de oficina.
- 🏠 Internet, telefonía.
- 🏠 Movilización equipo de trabajo

Cuadro Resumen de actividades realizadas a la fecha de este informe relativas a los beneficiarios:

FASE	ACTIVIDADES	% DE AVANCE
Fase I. Evaluación inicial de la Empleabilidad. Diagnóstico	Entrevista de Diagnóstico Entrevista de Devolución	100% avance
Fase II. Itinerario Individualizado de inserción socio-laboral	Diseño de itinerario hacia el empleo	Aun no inicia esta fase



Fase III. F Fase de Cierre	Entrevista de 'Evaluación y Cierre'.	Aun no inicia esta fase
---------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------

Cuadro Resumen de actividades realizadas a la fecha de este informe relativas a las empresas:

NOMBRE EMPRESA	N° DE CUPOS COMPROMETIDOS EN PRÁCTICA
COMERCIAL ELY Local 2	2
COMERCIAL ELY Local 3	2
METALVIC	4
ELECTROTECNICA MAESTRANZA	3
METALMECANICA EL CANDADO	4
PRODALAM	2
TOTAL	17

1.4 Inserción laboral.

🏠 Estado de avance.

Esta etapa aun no comienza y está programada según para ejecutarse entre el 23 de Noviembre al 28 de diciembre de 2015, en empresas de la Provincia de Colchagua. El responsable de esta etapa es: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl, fonos: 072-2713224-9 59199138.

Recursos operacionales y administrativos:

- 🏠 Material y equipos de oficina.
- 🏠 Internet, telefonía.



- 🏠 Movilización equipo de trabajo.

1.5 Acompañamiento.

- 🏠 **Estado de avance.**

Esta etapa se ejecuta desde el 27 de Julio al 28 de Diciembre de 2015, el lugar y ubicación es en las instalaciones de nuestra Fundación ubicadas en Cancha Rayada 737, San Fernando.

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: fundacioncapfiladlfia@gmail.com, fonos: 072-2713224-9 59199138 y un

Recursos operacionales y administrativos:

- 🏠 Recurso humano para articulación con empresas, entrevistas, atención telefónica actividades que serán realizadas por el Coordinador del Proyecto ,un Técnico en Administración, especialista en intermediación laboral quien realiza las actividades de colocación contratado especialmente para ejecutar el servicio y miembros del equipo técnico como personal de apoyo.
- 🏠 Material y equipos de oficina.
- 🏠 Infraestructura (oficina) para recibir a postulantes.
- 🏠 Internet, telefonía.
- 🏠 Movilización equipo de trabajo.

Cuadro resumen de actividades de Acompañamiento realizadas a la fecha de este informe:

FASE	ACTIVIDADES	STATUS	
		SI	NO
I. Acompañamiento durante la fase de selección y acogida	a) Entrevistas personalizadas.	✓	
	b) Aplicación de un cuestionario de orientación para facilitar la elección del curso en que el beneficiario se inscribirá	✓	
II. Acompañamiento durante la fase de capacitación	a) Entrevistas personalizadas.		✓

	<ul style="list-style-type: none"> b) Sesiones de tutoría grupal. c) Sesiones personalizadas con los Psicólogos, profesionales encargados de colocación y acompañamiento, cuando el beneficiario(a) lo requiere. 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓
III.- ACOMPAÑAMIENTO DURANTE LA FASE DE INSERCIÓN LABORAL	<ul style="list-style-type: none"> a) Visitas a los beneficiarios(as) en sus puestos de trabajo. b) Evaluación de su incorporación. 		<ul style="list-style-type: none"> ✓ ✓

2. Anexos

2.1. Modificaciones al Proyecto, presupuestarias y/o técnicas.

Se ha solicitado en Carta Nº 086, dividir el Curso de Técnicas de soldadura oxigas y arco voltaico en dos grupos, uno para ser ejecutado en la Comuna de Nancagua y otro grupo en la Comuna de San Fernando ya que hay 10 beneficiarios que residen en esta última Comuna y les es difícil trasladarse. Cabe señalar que esta modificación no tendrá cambios ni incidirá en el presupuesto.

2.2. Tabla de Indicadores:

Etapa	Nombre del Indicador	Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta	Indicadores Fórmula de Cálculo	Medios de verificación en correlación a indicadores	Estado de Avance
Convocatoria y selección	Actividades de convocatoria	10 actividades de convocatoria realizadas para la selección de potenciales beneficiarios.	Nº de actividades de convocatoria realizadas 10	<ul style="list-style-type: none"> Actas de reunión y/o asistencia. Fotografías. 	100% avance
	Beneficiarios seleccionados	100% de beneficiarios seleccionados según cobertura adjudicada.	(Nº de seleccionados que cumplen requisitos / Nº de beneficiarios según cobertura) x 100 73/70/100	<ul style="list-style-type: none"> Ficha de inscripción. Resumen listado de seleccionados. Lista de espera. 	100% avance
Difusión	Plan de difusión	100% de las actividades propuestas en el plan de difusión, son realizadas.	(Nº de actividades realizadas / Nº de actividades propuestas) x 100 1X100/5	Copia del medio de difusión utilizado (folletería, pendón, publicaciones en diarios, difusión)	<ul style="list-style-type: none"> 20%

				radial, fotografías, entre otros).	
Capacitación	Término de Capacitación	> o = 80% de los usuarios aprueba la etapa de capacitación .	(Nº de personas certificadas / Nº beneficiarios adjudicados) x 100	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado emitido por OTEC que señale calificación y % de asistencia. 	<ul style="list-style-type: none"> • En ejecución
	Horas de Capacitación	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de capacitación de cada oficina propuesto.	(Nº de horas impartidas / Nº de horas programadas) x 100 Curso 1 : 111/320x100 Curso 2 : 115.5/340x100 Curso 3 : 115.5/340x100 Curso 4 : 115.5/300x100 Curso 4 : 115.5/300x100	<ul style="list-style-type: none"> • Libro de asistencia 	<ul style="list-style-type: none"> • Curso : 1 34.68% de avance • Curso : 2 33.9% • Curso : 3 33.9% • Curso : 4 38.5% • Curso : 5 38.5%
Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	> o = 80% de los egresados de la capacitación realiza práctica laboral.	(Nº de beneficiarios que realizan práctica laborales / Nº beneficiarios egresados de capacitación) x 100	<ul style="list-style-type: none"> • Convenios de práctica firmados . 	<ul style="list-style-type: none"> • Aun no inicia esta etapa
Intermediación	Empresas contactadas	35 empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficio capacitado.	Nº de empresas contactadas 6/100x35 =	<ul style="list-style-type: none"> • Cartas de compromiso • Actas de Reuniones. • Registro de 	<ul style="list-style-type: none"> • 17.14% de avance

				contactos (Base de datos de las empresas contactadas).	
	Beneficiarios intermediados	100% de los egresados de la capacitación son intermediados laboralmente.	(N° de beneficiarios intermediados / N° de beneficiarios egresados de la capacitación) x 100	<ul style="list-style-type: none"> Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor. 	<ul style="list-style-type: none"> Aun no inicia esta etapa
Inserción Laboral	Beneficiarios insertos	> o = 57% de los beneficiarios son insertos laboralmente.	(N° de personas insertas laboralmente / N° de cupos adjudicados) x 100	<ul style="list-style-type: none"> Copia Contratos de trabajo y anexos correspondientes 	<ul style="list-style-type: none"> Aun no inicia esta etapa
Acompañamiento	Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del proyecto.	(N° de usuarios con acompañamiento individual-grupal X 100/ N° de beneficiarios adjudicados) 24/X100/ 70	<ul style="list-style-type: none"> Bitácora o actas de actividades individuales y grupales. 	<ul style="list-style-type: none"> 34.2%
Seguimiento ex post Beneficiarios	Seguimiento	60% de los beneficiarios contó seguimiento durante los 3 meses posteriores al término del proyecto	(N° de usuarios con seguimiento individual-grupal / N° de beneficiarios insertos laboralmente)	(N° de usuarios con seguimiento individual-grupal / N° de beneficiarios insertos laboralmente)	<ul style="list-style-type: none"> Ficha seguimiento Registro de actividades



FUNDACION FILODELPIA

2.3. Carta Gantt



EJECUCIÓN DEL PROYECTO

VIGENCIA CONVENIO

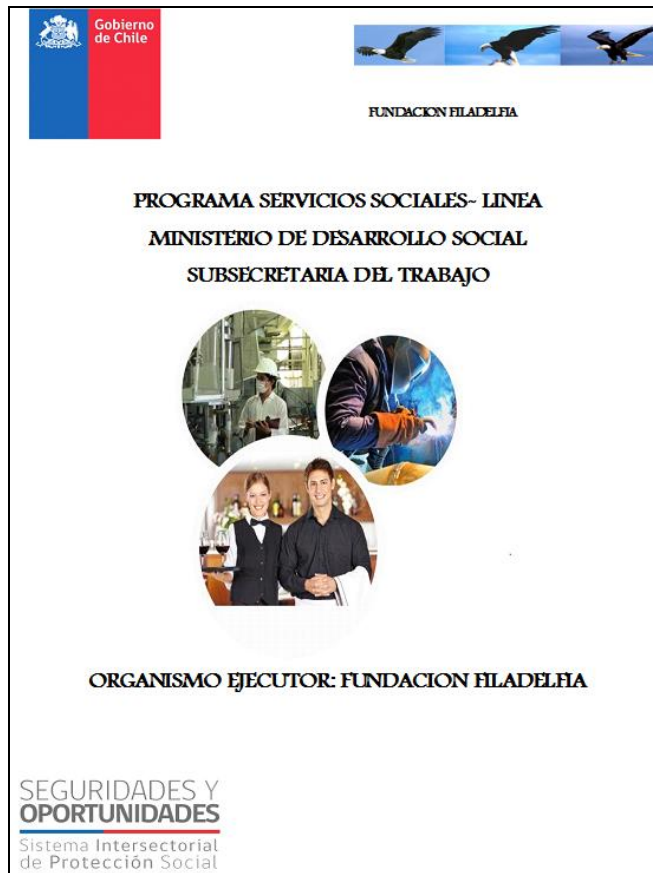
ETAPAS	Meses	julio												agosto				septiembre				octubre				noviembre				diciembre				ene-16				feb-16				ma-16							
	Semanas	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	S27	S28	S29	S30	S31	S32	S33	S34	S35	S36	S37	S38	S39	S40	S41	S42	S43	S44	S45	S46	S47	S48	S49	S50	S51	S52	S53	S49	S50	S51	S52									
		06-jul	13-jul	20-jul	27-jul	03-ago	10-ago	17-ago	24-ago	31-ago	07-sep	14-sep	21-sep	28-sep	05-oct	12-oct	19-oct	26-oct	02-nov	09-nov	16-nov	23-nov	30-nov	07-dic	14-dic	21-dic	28-dic	04-ene	11-ene	18-ene	25-ene	01-feb	08-feb	15-feb	22-feb	28-feb	07-mar	14-mar	21-mar	28-mar									
Difusión																																																	
Selección de beneficiarios																																																	
Capacitación																																																	
Práctica Laboral																																																	
Intermediación																																																	
Inserción Laboral																																																	
Acompañamiento																																																	
Subsidios Beneficiarios																																																	
Seguimiento ex post																																																	
Evento de Cierre																																																	

Consideraciones:



2.4. Material gráfico de difusión aprobado durante el período informado.

El día 2 de septiembre de 2015 se aprueba el siguiente pendón quedando pendiente la presentación del diseño de folleto y afiche.



2.5. Listado de beneficiarios(as) en relación a las etapas señaladas, según planilla Excel adjunta.

2.6. Otros del Proyecto:

- ✓ Fotocopia de Póliza de seguros contratada (para beneficiarios/as).
- ✓ Fotocopia de actas, cartas o nómina (según proceda) firmada por los/as beneficiarios/as donde *toman conocimiento* de las prestaciones que reciben durante el proyecto: tipos de oficio, bonos, seguro, cuidado infantil, indumentaria, material educativo, etc.