



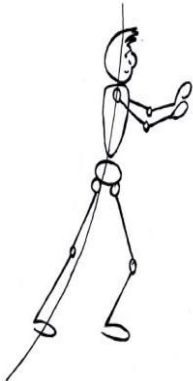
## **2º INFORME DE AVANCE**

**EJECUTOR: FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN FILADELFIA**

**“ CAPACÍTATE UN NUEVO EMPLEO ESPERA POR TI”  
VI REGIÓN**

**PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES, LÍNEA REGULAR, 2015.  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO.**

**SEPTIEMBRE 2015**



## INDICE

<b>Carátula</b>	1
<b>Índice numerado</b>	2
<b>Introducción</b>	3
<b>1. Descripción de los avances de cada etapa del Proyecto</b>	4
1.1. Difusión y convocatoria	4
1.2. Selección de Beneficiarios	4-5
1.3. Capacitación	5-6-7-8-9
1.4. Practica	9-10
1.5. Intermediación laboral	10-11
1.6. Inserción	11
1.7. Acompañamiento al beneficiario	11-12-13
<b>2. Anexos</b>	13
2.1. Tabla de Indicadores	13-14-15-16
2.2. Carta Gantt	17
2.3. Material gráfico de difusión	18
2.4. Listado beneficiarios del proyecto	18
2.5. Otros del Proyecto	18



## INTRODUCCION

El presente documento representa el segundo informe de avance del proyecto “Capacítate un Nuevo Empleo espera por Ti”, este informe contiene detalles de las actividades ejecutadas para el período que comprende desde el 30 de Junio de 2015 al 15 de Septiembre de 2015. Este proyecto es financiado por la Subsecretaria del Trabajo, a través del Programa Servicios Sociales ProEmpleo, en la modalidad Línea Regular.

El mismo tiene como propósito primordial, de crear capacidades y habilidades demandadas por el mercado laboral del territorio a intervenir, con la finalidad de obtener empleos de calidad para 72 beneficiarios hombres y mujeres entre 35 y 65 años de edad, en oficios que pertenecen al área de construcción, servicios, gastronomía y agroindustria. El proyecto se ejecuta en las comunas de San Fernando, Rengo y San Vicente.

Durante el período que comprende este informe se ha desarrollado principalmente la fase lectiva, es decir la ejecución de los cursos de capacitación. Según el Plan de Capacitación, se ha trabajado bajo la modalidad de taller con metodologías activo – participativas con un enfoque de competencias laborales.

El proyecto considera la ejecución de seis etapas; Difusión y Convocatoria, Selección, Capacitación, Práctica Laboral, Intermediación e Inserción Laboral, todas relacionadas entre sí, y con el objetivo final de lograr la inserción laboral en un trabajo dependiente para el 75% de los beneficiarios del proyecto, es decir al menos 54 personas. En forma paralela a estas etapas se llevan a cabo un servicio de acompañamiento psicosocial, de manera tal que los beneficiarios se sientan apoyados y motivados, evitando la deserción del proyecto.

## 1. Descripción de los avances de cada etapa del proyecto

### 1.1 Difusión y convocatoria.

El responsable del desarrollo de la etapa fue el Jefe de Proyecto, Patricia García Osorio fono contacto (59199138), [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), junto con miembros del equipo técnico, que tiene las competencias necesarias para desarrollar esta labor y conocimiento del territorio.

#### Resultados Finales:

Podemos señalar que esta actividad fue una experiencia exitosa, ya que a través de las actividades de difusión principalmente las realizadas con las OMIL de las comunas del territorio a intervenir se pudieron obtener registro y bases de datos para convocar a la etapa de selección a 170 personas de las cuales 155 se integraron al mismo.

#### Recursos operacionales y de administración involucrados.

- Contratación de Empresa de Publicidad para diseño e impresión de pendones.
- Personal para recepción de postulaciones, entrega de información, articulación con municipios, entrevistas, atención telefónica.
- Impresiones.
- Material y equipos de oficina.
- Infraestructura (oficina) para recibir a postulantes
- Internet, telefonía
- Movilización de equipo de trabajo.

### 1.2 Selección de beneficiarios(as)

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y la Psicóloga Soledad Antiquera Tagle, mail: [mariasoledadantiquerat@yahoo.es](mailto:mariasoledadantiquerat@yahoo.es), fono: 77673425.

#### Recursos operacionales y de administración:

- Recurso humano para recepción de postulaciones, atención beneficiarios(as).
- Material y equipos de oficina.
- Infraestructura (oficina) para recibir a postulantes.
- Internet, telefonía.
- Movilización equipo de trabajo.

#### Resultados Finales.

Se presentan a continuación los resultados finales del proceso de selección.

El resumen del proceso se grafica en la siguiente tabla:

<b>RESUMEN INFORME RESULTADO DE SELECCIÓN</b> □	
<b>Categorías</b>	<b>Nº Total</b>
Personas Inscritas durante la convocatoria	155
Personas preseleccionadas según requisitos Postulantes	79
Postulantes evaluados	72
En lista de espera	4
No seleccionados	3

### 1.3 CAPACITACION:

#### ➤ Estado de avance de la capacitación.

El presente informe está referido a la etapa de capacitación efectuada desde el 30 de Mayo hasta el 15 de Septiembre de 2015

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y Ernesto Valdés Klockmann Supervisor de Asistencia Técnica, mail [danaeavila24@gmail.com](mailto:danaeavila24@gmail.com), fono 59776109.

#### Recursos operacionales y administrativos.

- Aporte colación y movilización beneficiarios(as)
- Cuidado hijos/as beneficiarios(as)
- Servicio de capacitación.
- Seguros beneficiarios.
- Material didáctico educativo.
- Arriendo infraestructura capacitación.
- Servicios de correo y encomienda.
- Material didáctico y educativo hijos/as.
- Recursos administrativos.
- Material fungible, servicios básicos, movilización equipo.
- Materiales de consumo, didáctico y herramientas.
- Gastos generales y administrativos

#### Detalle del estado de avance por curso:

A la fecha de entrega de este informe el proceso de capacitación, alcanza el siguiente porcentaje de avance:

NOMBRE DEL CURSO	Nº TOTAL HORAS	Nº DE HORAS REALIZADAS	Nº TOTAL SESIONES	Nº TOTAL SESIONES REALIZADAS AL 15/09/2015	PORCENTAJE DE AVANCE
PANADERIA	380 Hrs.	360	95	90	94.7%
CARPINTERIA METALICA A	380 Hrs	360	95	90	94.7%
CARPINTERIA METALICA B	380 Hrs	360	95	90	94.7%
OPERACIÓN DE GRUA HORQUILLA CON LICENCIA MENCION RECEPCION Y DESPACHO DE MERCANCIA	320 Hrs	292	80	73	91.25%
CONTROL DE CALIDAD DE PROCESOS AGROALIMENTARIOS MENCION NORMA HAACP	340 Hrs	292	85	73	85.8%
OPERACIÓN Y MANTENCION DE TRACTORES EN LABORES AGRICOLAS	360 Hrs	292	90	73	81.11%

### Composición Cursos durante el período

CURSO	Nº ALUMNOS VIGENTES	ESTADO
CURSO Nº 1 OPERACIÓN DE GRUA HORQUILLA CON LICENCIA RECEPCIÓN Y DESPACHO DE MERCANCIA	11	EN EJECUCION
CURSO Nº 2 CONTROL DE CALIDAD EN PROCESOS AGROALIMENTARIOS MENCIÓN NORMA HACCP	11	EN EJECUCION
CURSO Nº 3 OPERACIÓN Y MANTENCION DE TRACTORES EN LABORES AGRICOLAS	11	EN EJECUCION
CURSO Nº 4 PANADERIA	11	EN EJECUCION
CURSO Nº 5 CARPINTERIA METALICA A	11	EN EJECUCION
CURSO Nº 6 CARPINTERIA METALICA B	11	EN EJECUCION

### Porcentaje de asistencia.

Con respecto a la asistencia de las participantes en esta etapa de capacitación se indica que hay un promedio de un 99% de asistencia general en los 6 cursos.

Para lograr este porcentaje de asistencia se ha puesto un énfasis en la metodología desarrollada por los relatores y el trabajo de los monitores psicosociales quienes han realizado actividades de acompañamiento uno a uno con los beneficiarios. Por otro lado, el factor desempleo en la región, ha influido notablemente en la asistencia de los participantes, ya que al no existir oferta de trabajos temporales como en otros años han decidido no abandonar la capacitación.

### Beneficiarios que Renuncian en la Etapa de capacitación

A los beneficiarios informados en el primer Informe de Avance, se agrega el beneficiario Leandro Becerra Farías, cuya renuncia fue presentada ante Subsecretaría del Trabajo, con fecha 30 de Julio.

### PLAN DE NIVELACIÓN

Se realizaron actividades de nivelación a aquellos beneficiarios que ingresaron durante el 20% de la etapa de capacitación.

#### MODALIDAD:

#### Presencial

Los relatores trabajaron individualmente en sesiones eminentemente prácticas con el o los beneficiarios/as antes de que comience la clase de manera de recuperar aquellos contenidos que fueron tratados en las sesiones que se realizaron desde el inicio del curso.

Se solicitó nivelación para los siguientes cursos y beneficiarios:

CURSO	BENEFICIARIOS
MANEJO DE GRUA HORQUILLA	Juan Carlos Ramírez
CARPINTERIA METALICA B	Mauricio Contreras
CARPINTERIA METALICA A	Rolando Díaz

Los contenidos y actividades desarrolladas referidas a nivelación de contenidos por curso son las siguientes:

**Curso Manejo de Grúa Horquilla:** Los contenidos desarrollados durante la nivelación se refirieron al Módulo oficio, ejecutándose 38 horas que corresponden a un 50% de las clases que el beneficiario no asistió, estas se ejecutaron entre el 08/06/2015 y el 13/08/2015.

### **Contenidos tratados:**

- Ejercicios prácticos de estabilidad de la carga y de la grúa.
- Ejercicios prácticos de cargado y descargado.
- Ejercicios de circulación con la grúa horquilla.

**Curso Carpintería Metálica A:** Los contenidos desarrollados durante la nivelación se refirieron al Módulo Derechos Laborales y Modulo Oficio, ejecutándose 57.7 horas que corresponden a un 50% de las clases que el beneficiario no asistió, estas se ejecutaron entre el 08/06/2015 y el 28/07/2015.

### **Contenidos tratados:**

- Derechos Laborales: Jornada ordinaria y extraordinaria de trabajo, Causales de terminación del Contrato de Trabajo.
- Modulo Oficio: Operación y puesta en marcha de equipos, Preparación de materiales de carpintería metálica y Ejercicios de taller (medir, trozar, cortar chapas y perfiles).

**Curso Carpintería Metálica B:** Los contenidos desarrollados durante la nivelación se refirieron al Módulo Empleabilidad y Computación, ejecutándose 57.7 horas que corresponden a un 50% de las clases que el beneficiario no asistió, estas se ejecutaron entre el 08/06/2015 y el 31/07/2015.

### **Contenidos tratados:**

- Módulo Empleabilidad: Ejercicios y dinámicas de Comunicación Asertiva, Modelos de Comunicación, Habilidad de escuchar.
- Módulo Computación: Los sistemas informáticos, Procesador de texto, Hoja de cálculo.

### **Cuidado infantil.**

El servicio de cuidado infantil solicitado por las alumnas del curso de panadería se ha desarrollado en la sala contigua donde se realizan las actividades de capacitación; y está a cargo de la Técnico en Párvulos Loreto Castro.

### **Listado de niños y niñas asistentes al cuidado infantil**

1. Isadora Ogalde.
2. Trinidad Ogalde.
3. Máximo Muñoz.
4. Luis Galaz.

Las actividades se basan en una Programación semanal que incluye:

- Actividades de Pintura y Recorte de figuras



- Armado de rompecabezas
- Lectura de cuentos
- Juegos y cantos
- Jugar a la adivina, adivinador para descubrir objetos, lugares, espacios de la sala
- Actividades de Recorte y pegado de figuras en Collage
- Lectura de cuentos
- Juegos en el patio
- Actividades de Dibujo libre
- Juegos en el patio
- Actividades con rompecabezas

Asimismo, se ha puesto a disposición de los beneficiarios de todos los cursos el servicio de cuidado infantil durante las actividades de acompañamiento y seguimiento.

#### **1.4 PRÁCTICA LABORAL.**

##### ➤ **Estado de avance:**

Etapa aún no se encuentra en ejecución, se realizará de acuerdo a Carta Gantt, desde el 05 de Octubre al 30 de Octubre de 2015, siendo los responsables de esta etapa: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y Ernesto Valdés, Supervisor de asistencia técnica, mail: [ernesto.valdesklockmann@gmail.com](mailto:ernesto.valdesklockmann@gmail.com), fono: 59198975.

##### **Recursos operacionales y de administración.**

- Recurso humano Coordinador del Proyecto y miembros del equipo técnico, para articulación con empresas, entrevistas, atención telefónica
- Impresiones.
- Material y equipos de oficina.
- Internet, telefonía.
- Movilización equipo de trabajo.

#### **1.5 Intermediación Laboral**

##### **Estado de avance:**

Esta etapa se desarrolla desde el 04 de Mayo al 26 de Octubre de 2015, el lugar y ubicación será en empresas de las comunas en donde se ejecutan los cursos.

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y miembros del equipo técnico.

### Recursos operacionales y de administración.

- Recurso humano Coordinador del Proyecto y miembros del equipo técnico, para articulación con empresas, entrevistas, atención telefónica
- Impresiones.
- Material y equipos de oficina.
- Internet, telefonía.
- Movilización equipo de trabajo.
- Plan de Intermediación laboral.

### Actividades realizadas durante el período informado son las siguientes:

Durante el período informado se concretaron 21 entrevistas con empresas comprometiendo 38 puestos vacantes para realizar la práctica laboral y futura inserción.

### Listado de Empresas y cupos:

EMPRESA	CUPOS COMPROMETIDOS
NUEVA VIT	2
FRUSAN	3
SOCIEDAD AGUAS CLARAS LTDA	2
VIVEROS EL TAMBO	2
DAVID DEL CURTO	6
CHAMONATEQUI	2
INVERTEC	2
GUALLARAUCO	2
QUIMETAL	2
METALMAC	2
QUINTAY FRUT	2
INFRIO & PACK	2
LIDER	1
UNIMARC	1
AGRICOLA SANTA ESTRELLA	1
AGRICOLA SANTA MARTA	1
SUPERMERCADO EL 9	1
SUPERMERCADO 10	1
CUGAT	1
MAESTRANZA VARGAS	1
MAESTRANZA JP	1
<b>TOTAL CUPOS INTERMEDIACIÓN</b>	<b>38</b>

## 1.6 Inserción laboral.

### ➤ Estado de avance.

Esta etapa aun no comienza y está programada según Carta Gantt para desarrollarse entre el 02 de Noviembre al 28 de diciembre de 2015, en empresas de la Provincia de Colchagua. El responsable de esta etapa es: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138.

### Recursos operacionales y de administración que se utilizarán.

- Material y equipos de oficina.
- Internet, telefonía.
- Movilización equipo de trabajo.

## 1.7 Acompañamiento.

Esta etapa se desarrolla desde el 04 de Mayo al 28 de Diciembre de 2015, en las instalaciones de nuestra Fundación ubicadas en Cancha Rayada 737, San Fernando.

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y una Psicóloga contratada para estos efectos; Soledad Antiquera Tagle, mail: [mariasoledadantiquerat@yahoo.es](mailto:mariasoledadantiquerat@yahoo.es), fono: 77673425.

### ➤ ACOMPAÑAMIENTO DURANTE LA FASE DE CAPACITACION

A la fecha de este informe se han realizado las siguientes actividades de tutoría grupal:

CURSO	TUTORIA GRUPAL	TUTORIA GRUPAL	TUTORIA GRUPAL
PANADERIA	15 de Julio	11 de Agosto	07 de Septiembre
OPERACION GRUA HORQUILLA MENCION RECEPCION Y DESPACHO DE MERCANCIA	16 de Julio	12 de Agosto	08 de Septiembre
CONTROL CALIDAD DE PROCESOS AGROALIMENTARIOS MENCION NORMAS HACCP	22 de Julio	18 de Agosto	08 de Septiembre
CARPINTERIA METALICA A	23 de Julio	19 de Agosto	03 de Septiembre
CARPINTERIA METALICA B	29 de Julio	25 de Agosto	04 de Septiembre
OPERACIÓN Y MANTENCION DE TRACTORES EN LABORES AGRICOLAS	30 de Julio	26 de Agosto	08 de Septiembre

### Temas tratados:

Evaluación de actividades de capacitación realizadas.  
Organización de la práctica laboral.

Necesidad de reforzamiento de temas tratados en cada curso.  
Situación de cada grupo y beneficiarios respecto de la inserción laboral.

➤ **ACOMPAÑAMIENTO DURANTE LA FASE DE INTERMEDIACION LABORAL**

Estas actividades han sido dirigidas por dos Monitores que integran el equipo técnico. Sras. Carla Freire, Orientadora y Maria Carla Perez, Asistente Social.

**Actividades realizadas:**

1. Preparación y revisión del Curriculum Vitae.
2. Preparación para entrevistas de selección.

CURSO	Actividad N° 1 Preparación CV	Actividad N° 2 Preparación Entrevista Selección
PANADERIA	18 de Agosto	01 de Septiembre
OPERACION GRUA HORQUILLA MENCION RECEPCION Y DESPACHO DE MERCANCIA	19 de Agosto	02 de Septiembre
CONTROL CALIDAD DE PROCESOS AGROALIMENTARIOS MENCION NORMAS HACCP	20 de Agosto	03 de Septiembre
CARPINTERIA METALICA A	24 de Agosto	08 de Septiembre
CARPINTERIA METALICA B	25 de Agosto	09 de Septiembre
OPERACIÓN Y MANTENCION DE TRACTORES EN LABORES AGRICOLAS	26 de Agosto	10 de Septiembre

➤ **ACOMPAÑAMIENTO DURANTE LA FASE DE INSERCIÓN LABORAL**

Estas actividades aun no se llevan a cabo y serán dirigidas por el Coordinador del proyecto, una Psicóloga y un Monitor del equipo técnico. Comenzará cuando el beneficiario se integre formalmente a la empresa.

**Las actividades que se realizarán son:**

1. Visitas a los beneficiarios(as) en sus puestos de trabajo
2. Evaluación en el puesto de trabajo

Ambas actividades de registrarán en la Ficha de acompañamiento en el puesto de trabajo.

**2. Anexos**

- 2.1.** Describir brevemente modificaciones al Proyecto, presupuestarias y/o técnicas, si las hubo durante el período informado.

Se solicita modificación presupuestaria para poder cubrir el pago de seguros de

beneficiarios, ya que el monto solicitado en el presupuesto inicial no cubría el importe cobrado por la aseguradora.

## 2.2. Tabla de Indicadores.

Etapa	Nombre del Indicador	Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta	Indicadores Fórmula de Cálculo	Medios de verificación en correlación a indicadores	ESTADO DE AVANCE
Convocatoria y selección	Actividades de convocatoria	10 actividades de convocatoria realizadas para la selección de potenciales beneficiarios	10 actividades de convocatoria realizadas / 10 actividades realizadas	Actas de reunión y/o asistencia. Fotografías.	100% cumplimiento
	Beneficiarios seleccionados	100% de beneficiarios seleccionados según cobertura adjudicada.	79 seleccionados que cumplen requisitos / 72 beneficiarios según cobertura x 100	Ficha de inscripción. Resumen listado de seleccionados. Lista de espera.	100% avance
Difusión	Plan de difusión	100% de las actividades en el plan de difusión, son realizadas.	9 actividades realizadas / 9 actividades propuestas) x 100.	Copia del medio de difusión utilizado (folletería, pendón, publicaciones en diarios, difusión radial, fotografías, entre otros).	100% avance
Capacitación	Término de Capacitación	> o = 80% de los usuarios aprueba la etapa de capacitación.	(N° de personas certificadas / N° beneficiarios adjudicados) x 100	Certificado emitido por OTEC que señale calificación y % de asistencia. Certificados de Egreso	Etapa aun no finaliza
	Horas de Capacitación	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de capacitación de cada oficio propuesto.	(N° de horas realizadas / N° de horas programadas) x 100  <b>Curso 1</b> 360/ 380x 100 = 94.7% de avance  <b>Curso 2</b> 360/ 380x 100 = 94.7% de avance	Libro de asistencia.	Avance de cada curso  <b>Curso 1</b> 94.7% de avance  <b>Curso 2</b> 94.7% de avance  <b>Curso 3</b> 94.7% de avance

			<b>Curso 3</b> $360 / 380 \times 100 = 94.7\%$ de avance  <b>Curso 4</b> $292 / 320 \times 100 = 91.25\%$ de avance  <b>Curso 5</b> $292 / 340 \times 100 = 85.8\%$ de avance  <b>Curso 6</b> $292 / 360 \times 100 = 81.11\%$ de avance		<b>Curso 4</b> 91.25% de avance  <b>Curso 5</b> 85.8% de avance  <b>Curso 6</b> 81.11% de avance
Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	80% de los usuarios con inscripción de practica laboral	$(N^{\circ} \text{ de beneficiarios con formalización de inscripción de práctica laborales} \div 72) \times 100$	Fichas de inscripción de practica	Etapa aun no inicia
Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	$> o = 80\%$ de los egresados de la capacitación realiza práctica laboral.	$(N^{\circ} \text{ de beneficiarios que realizan práctica laborales} / N^{\circ} \text{ beneficiarios egresados de capacitación}) \times 100$	Convenios de práctica firmados.	Etapa aun no inicia
Intermediación	Empresas contactadas	50 empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficio capacitado.	33 empresas contactadas	Cartas de compromiso. Actas de Reuniones. Registro de contactos (Base de datos de las empresas contactadas).	66 % de avance
	Beneficiarios intermediados	100% de los egresados de la capacitación son intermediados laboralmente.	$(N^{\circ} \text{ beneficiarios intermediados} / N^{\circ} \text{ de beneficiarios egresados de la capacitación}) \times 100$	Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor.	Etapa aun no inicia
Inserción Laboral	Beneficiarios insertos.	75 % de los "beneficiarios son insertos laboralmente"	$(N^{\circ} \text{ de personas insertas laboralmente} / N^{\circ} \text{ de cupos adjudicados}) \times 100$	Copia Contratos de trabajo	Etapa aun no inicia

Acompañamiento	Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del Proyecto.	(N° de usuarios con acompañamiento o individual-grupal / N° de beneficiarios seleccionados) x 100 $66/72 \times 100 = 91.6$	Bitácora de actividades individuales o grupales Fotografías	91.6 % beneficiarios han recibido acompañamiento grupal
Seguimiento ex post	Beneficiarios con seguimiento	El 60% de los usuarios colocados laboralmente mantiene su trabajo al finalizar seguimiento ex post.	N° de beneficiarios que mantiene su puesto de trabajo / N° de insertos x 100	Ficha de seguimiento individual	Etapas aun no inicia





#### **2.4. Material gráfico de difusión aprobado**

En el período informado no se ha solicitado la aprobación de un nuevo material de difusión, solamente se envió a confeccionar un pendón cuyo diseño ya estaba aprobado por la Subsecretaría ya que uno de los confeccionados con anterioridad se deterioró porque estuvo al aire libre.

#### **2.5. Listado de beneficiarios(as) en relación a las etapas informadas, según planilla Excel adjunta**

#### **2.6. Otros del Proyecto:**

a) Modificaciones al Proyecto: Detallar modificaciones presupuestarias y/o técnicas, si las hubiere.

- La fecha de presentación de este informe no hay modificaciones presupuestarias

b) Anexar fotocopia de Póliza de seguros contratada (para beneficiarios/as).

c) Adjuntar fotocopia de actas, cartas o nómina (según proceda) firmada por los/as beneficiarios/as donde toman conocimiento de las prestaciones que recibirá durante el proyecto: tipos de oficio, bonos, seguro, cuidado infantil, indumentaria, material educativo, etc.