



2º INFORME TÉCNICO DE AVANCE

INCLUSIÓN LABORAL DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE DISCAPACIDAD

FUNDACIÓN TACAL CHILE

Independencia, Región Metropolitana.

Octubre 2015



Índice

Contenido

Introducción	3
1. Descripción de los avances de las etapas.....	4
1.1 Capacitación	4
1.2 Práctica Laboral	7
1.3 Intermediación laboral:	8
1.4 Inserción Laboral.....	9
1.5 Acompañamiento al beneficiario:	9
2. Anexos.....	12
2.1 Tabla de indicadores.	12
2.2 Material Gráfico: muestras de dípticos y fotografías.....	14
2.3 Listado de Beneficiarios.....	13
2.4 Carta Gantt	14
2.5 Otros del Proyecto:.....	16



Introducción

El presente informe tiene la finalidad de presentar los avances en las actividades, y acciones establecidas en la propuesta inicial del proyecto, cuyo objetivo general es de “intencionar el proceso de inclusión laboral de 50 personas en situación de discapacidad, cesantes o desempleadas, mayores de 18 años, residentes en la Región Metropolitana, a través, del Fortalecimiento de las competencias técnicas y de empleabilidad, a objeto de facilitar la incorporación a un empleo competitivo durante el año 2015”.

El proyecto considera la implementación de 3 cursos de capacitación de “Asistentes Administrativos Poli funcional”, dos de ellos en jornada de mañana, y el tercero en jornada de tarde.

Entre las fechas 15 de Julio y 15 de Octubre del presente año, se llevó a cabo el proceso de desarrollo de los cursos, encontrándose actualmente dos de ellos ya finalizados en su fase lectiva. Hasta el momento, se cuenta con cuatro alumnos contratados, tres de ellos bajo la modalidad contrato plazo fijo y uno con contrato indefinido. Un quinto alumno se encuentra realizando su práctica.

Cabe señalar que hasta el momento, se han cumplido los plazos propuestos en el diseño del proyecto.

1. Descripción de los avances de las etapas

Iniciaremos el informe desde el proceso de Capacitación, ya que la difusión, convocatoria y selección de beneficiarios fue relatado en el Primer Informe de avance.

1.1 Capacitación

Responsable etapa: Victoria Jara Quintanilla, Monitor y apoyo psicosocial.

Fecha de inicio etapa: 18 de Mayo de 2015

Fecha de término etapa: 5 de Noviembre de 2015

Lugar de ejecución: Adolfo Ibáñez 469. Independencia.

Recursos operacionales involucrados: Aporte en colación y movilización a los beneficiarios; Servicios de capacitación; Seguros de beneficiarios.

Recursos administrativos involucrados: Impresión, fotocopias.

De acuerdo al calendario reprogramado de inicio de clase presentado en el 1er informe de avance, se ha dado cumplimiento a los plazos establecidos.

Así podemos señalar que ya se ha finalizado la fase lectiva de 2 de los 3 cursos a ejecutar.

A continuación se detalla lo mencionado:

Curso	F. Inicio	F. Termino
Asistente Administrativo 1	18-05-2015	24-09-2015
Asistente Administrativo 2	08-06-2015	15-10-2015
Asistente Administrativo 3	30-06-2015	05-11-2015

El primer curso se inició el día lunes 18 de Mayo 2015, en horario de mañana, desde las 08:30 a 13:30 horas y contando con 15 beneficiarios. Actualmente, el estado de dicho curso es **finalizado** con una asistencia promedio que alcanzó el **90,6%**.

La fecha de conclusión del curso fue el 24 de septiembre (tal cual se encontraba previsto) y el porcentaje de aprobación fue del **100%** sobre 15 participantes.

El segundo curso se inició el día lunes 08 de junio del presente año y la jornada se llevó a cabo de lunes a viernes desde las 08:30 a 13:30.

De los 15 alumnos matriculados, el curso contaba con 14 beneficiarios y una deserción justificada por problemas personales del beneficiario. Tras esa fecha se produjo sólo una deserción más, también por dificultades de índole personal del beneficiario. El estado actual del curso es **finalizado** con una asistencia promedio que alcanzó el **82,6%**. El

porcentaje de aprobación fue del **92,4%**, ya que de los 13 participantes que finalizaron el curso, 12 aprobaron y 1 reprobó (por inasistencia).

El tercer curso se inició el día martes 30 de junio del presente año. El curso se desarrolló en la jornada de la tarde, entre las 13:30 a 18:30 de lunes a viernes, alternándose clase de oficio y empleabilidad. Al 24 de Julio (fecha del último avance) el curso contaba con un total de 21 beneficiarios. Tras esa fecha se produjeron un total de 3 bajas, argumentando motivos personales y problemas de salud. Actualmente el curso realiza módulos de oficio "Venta" y en Empleabilidad "Fortalecer la participación en procesos de selección de las personas con discapacidad". De dicho curso se han realizado **355 horas de capacitación efectiva**, contables hasta el día viernes 16 de octubre, correspondientes al **79% de avance en el proceso lectivo**.

Detalle de la asistencia de cada curso:

PLANILLA ASISTENCIA FASE LECTIVA									
Nombre del Curso	ASISTENTE ADMINISTRATIVO 01								
Fecha Inicio	18/05/2015								
Fecha Término	24/09/2015								
N°	NOMBRE	Apellido Paterno	TOTAL	HORAS P	TOTAL	HORAS A	TOTAL	%	TOTAL
			(días) P		(días) A		ASIST		HORAS
								100	
1	RENÉ	AGUIRRE	80	400	10	50	90	88.9	450
2	DANIEL	APARICIO	76	380	14	70	90	84.4	450
3	CAMILA	AZÓCAR	87	435	3	15	90	96.7	450
4	JOCELYN	BARRALES	89	445	1	5	90	98.9	450
5	INGRID	CONUS	71	355	19	95	90	78.9	450
6	MARÍA	DÍAZ	73	365	17	85	90	81.1	450
7	RODRIGO	JARA	86	430	4	20	90	95.6	450
8	LUIS	KREMA	82	410	8	40	90	91.1	450
9	MAURICIO	LACKINGTON	83	415	7	35	90	92.2	450
10	MARIO	NAVARRO	89	445	1	5	90	98.9	450
11	CAROLINA	NÚÑEZ	87	435	3	15	90	96.7	450
12	MIREYA	PASTENE	89	445	1	5	90	98.9	450
13	DAVID	ROJAS	78	390	12	60	90	86.7	450
14	BRYAN	VALENZUELA	70	350	20	100	90	77.8	450
15	EDUARDO	VÁSQUEZ	83	415	7	35	90	92.2	450
PROMEDIO CURSO								90.6	

PLANILLA ASISTENCIA FASE LECTIVA									
Nombre del Curso		ASISTENTE ADMINISTRATIVO 02							
Fecha Inicio		08/06/2015							
Fecha Término		15/10/2015							
N°	NOMBRE	Apellido Paterno	TOTAL	HORAS P	TOTAL	HORAS A	TOTAL	%	TOTAL
			(días) P		(días) A		ASIST		HORAS
								100	
1	LEONARDO	ANDRADE	83	415	7	35	90	92.2	450
2	LIDIA	CABRERA	89	445	1	5	90	98.9	450
3	NICHENE	CASTRO	77	385	13	65	90	85.6	450
4	OSVALDO	CATALÁN	76	380	14	70	90	84.4	450
5	CRISTOPHER	FERNÁNDEZ	14	70	76	380	90	15.6	450
6	RODRIGO	GUARDA	87	435	3	15	90	96.7	450
7	NATALY	HERNÁNDEZ	49	245	29	145	78	62.8	390
8	ROSARIO	MAIZA	84	420	2	10	86	97.7	430
9	LORETO	MANZANERA	87	435	3	15	90	96.7	450
10	PABLO	MARDONES	85	425	5	25	90	94.4	450
11	CLAUDIA	MARTÍNEZ	89	445	1	5	90	98.9	450
12	MARÍA	MIRANDA	82	410	8	40	90	91.1	450
13	VICENTE	ROMERO	84	420	6	30	90	93.3	450
14	RODRIGO	TORRES	81	405	9	45	90	90.0	450
15	BÁRBARA	VON MARTENS	36	180	54	270	90	40.0	450
PROMEDIO CURSO								82.6	

PLANILLA ASISTENCIA FASE LECTIVA									
Nombre del Curso		ASISTENTE ADMINISTRATIVO 03							
Fecha Inicio		30/06/2015							
Fecha Término		05/11/2015							
N°	NOMBRE	Apellido Paterno	TOTAL	HORAS P	TOTAL	HORAS A	TOTAL	%	TOTAL
			(días) P		(días) A		ASIST		HORAS
								100	
1	LAMBERTO	ÁLVAREZ	67	335	8	40	75	89.3	375
2	GERALD	BARRERA	65	325	10	50	75	86.7	375
3	JENNIFER	CASANOVA	55	275	20	100	75	73.3	375
4	MAURICIO	DÍAZ	42	210	33	165	75	56.0	375
5	FELIPE	DÍAZ	34	170	41	205	75	45.3	375
6	MARISOL	DÍAZ	54	270	21	105	75	72.0	375
7	JAVIER	GONZÁLEZ	59	295	16	80	75	78.7	375
8	JACQUELINE	JORQUERA	71	355	4	20	75	94.7	375
9	YESSICA	LOYOLA	68	340	7	35	75	90.7	375
10	MARÍA	LOYOLA	74	370	1	5	75	98.7	375
11	VERÓNICA	MADRID	75	375	0	0	75	100.0	375
12	EDUARDO	MIRANDA	72	360	3	15	75	96.0	375
13	ALEJANDRO	MIRANDA	61	305	14	70	75	81.3	375
14	PEDRO	NAIPIL	5	25	70	350	75	6.7	375
15	CRISTÓBAL	ÓRDENES	75	375	0	0	75	100.0	375
16	PAMELA	POBLETE	74	370	1	5	75	98.7	375
17	JOSELYN	TORRES	67	335	8	40	75	89.3	375
18	CRISTIAN	VARAS	65	325	6	30	71	91.5	355
19	MAGALY	SERRANO	51	255	17	85	68	75.0	340
20	MARÍA JOSÉ	ORTIZ	57	285	9	45	66	86.4	330
21	NICOLE	RODRÍGUEZ	21	105	45	225	66	31.8	330
22	JUAN	MORALES	65	325	0	0	65	100.0	325
PROMEDIO CURSO								79.2	

(*) Asistencia actualizada hasta el 20/10/2015.

1.2 Práctica Laboral

Responsable etapa: Patricia Álvarez, Relacionadora de Empresas (reemplaza a Claudia Rey).

Fecha de inicio etapa: 28 de Septiembre de 2015

Fecha de término etapa: 30 de Octubre de 2015

Lugar de ejecución: Región Metropolitana

Recursos operacionales involucrados: Aporte en colación y movilización a los beneficiarios; Seguros de beneficiarios.

Recursos administrativos involucrados: Leticia leal, Asistente Administrativa. Impresión, fotocopias.

Este proceso inicia su desarrollo desde la firma gestación del proyecto. Así desde su partida contamos con el interés de participar de una serie de Empresas.

Una vez adjudicado el convenio, se informa a las Empresas formalmente y se avanza en la evaluación de posibles puestos de práctica.

Cada empresa tiene sus propios ritmos y cuentan con programas de prácticas.

Los tiempos de las empresas para operacionalizar este proceso no necesariamente va de la mano con los tiempos planificados por el proyecto, ya que obedece a una necesidad de la misma. Así por ejemplo, en Noviembre se da inicio a las prácticas en Scotiabank y CCU.

Iniciada la fecha estipulada de práctica, 5 alumnos son contratados por las Empresas. Esto responde a una buena evaluación de parte de la empresa por los alumnos entrevistados, señalando que no requieren de una práctica y optan por un contrato inmediato a objeto de incorporarlo como un trabajador con todos los derechos y deberes correspondientes.

Además de estos 5 alumnos, se han gestionado un total de 3 prácticas laborales exitosas, es decir, que el proceso de evaluación de puestos de trabajo, selección de alumnos y acuerdos con la empresa ha finalizado. Solo se está a la espera de la fecha de inicio de la misma por parte de la Empresa.

Estas empresas son:

- Biblioteca de Santiago
- CCU y
- DIMACOFI

1.3 Intermediación laboral:

Responsable etapa: Camilo Órdenes y Francisca Droguett, Monitor y apoyo psicosocial. Se incorporan además los Terapeutas Ocupacionales: Claudia Newman y Carla Espinoza, ambos como Monitor y apoyo psicosocial

Fecha de inicio etapa: 18 de Mayo de 2015

Fecha de término etapa: 30 de Diciembre de 2015

Lugar de ejecución: Región Metropolitana

Recursos operacionales involucrados: Aporte en colación y movilización a los beneficiarios; Seguros de beneficiarios.

Recursos administrativos involucrados: Impresión, fotocopias.

Tal como se señaló en el 1er informe de avance, el trabajo que realiza la Unidad Técnica, tiene como objetivo levantar ofertas de práctica laboral que tengan una posibilidad real de colocación laboral formal, una vez finalizada ésta; siempre y cuando el practicante haya tenido una buena evaluación de desempeño.

Además de las empresas mencionadas en el primer informe, 6 empresas han sido contactadas, y con las cuales se mantienen conversaciones avanzadas referentes al proceso de prácticas, con posibilidad de inserción a un puesto de trabajo formal y permanente. Estas empresas han manifestado que como mínimo se incorporaría a 1 persona en práctica. Se definirá luego de recepcionar los requerimientos de sus unidades internas.

De igual modo, es importante señalar que el proceso de Intermediación laboral es continuo, con la intención de que más organismos se sumen y abran sus puertas a la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad.

- ✓ Banco Scotiabanc
- ✓ Banco del Estado
- ✓ Banco BBVA
- ✓ Unifood
- ✓ Metro
- ✓ CCU.

1.4 Inserción Laboral

Responsable etapa: Camilo Órdenes y Francisca Droguett. Monitor y apoyo psicosocial. Se incorporan además los Terapeutas Ocupacionales: Claudia Newman y Carla Espinoza. Ambos como Monitor y apoyo psicosocial

Fecha de inicio etapa: 26 de Octubre de 2015

Fecha de término etapa: 31 de Diciembre de 2015

Lugar de ejecución: Región Metropolitana

Recursos operacionales involucrados: Aporte en colación y movilización a los beneficiarios; Seguros de beneficiarios.

Recursos administrativos involucrados: Impresión, fotocopias.

Se han incorporado al mercado laboral 5 personas en situación de discapacidad, capacitadas en el 1er grupo.

Estas personas no realizaron práctica, ya que pasaron en forma exitosa la fase de entrevistas y firmaron su contrato de trabajo. Tal como se señaló anteriormente el Empleador las quiso incorporar con todos los derechos y deberes de sus trabajadores desde el inicio. Esto habla del exitoso progreso obtenido durante el desarrollo de la fase lectiva.

A continuación se presenta a las personas contratadas:

INSERCIÓN LABORAL MINTRAB 1										
	Nombres	Apellido Paterno	Apellido Materno	ESTADO INSERCIÓN	NOMBRE EMPRESA	FECHA INICIO	FECHA TÉRMINO	JORNADA LABORAL (completa / parcial)	TIPO CONTRATO (plazo fijo / indefinido)	RENDA PROMEDIO
1	RENÉ ARNALD	AGUIRRE	ENCINA	Pendiente						
2	DANIEL ORNAL	APARICIO	GONZALEZ	INSERTO	Transportes CCU Ltda	14/09/2015	Indefinido	Completa	indefinido	\$ 481,008
3	CAMILA YOANN	AZÓCAR	PLAZA	Práctica Protegida	Biblioteca Santiago	Pendiente fecha Ingreso				
4	JOCELYN YAMI	BARRALES	ESPINOZA	Práctica Externa	CCU	Pendiente fecha Ingreso				
5	INGRID DEL CA	CONUS	VALENZUELA	Práctica	Dimacofi	Ingreso 4 de Noviembre.				
6	MARÍA CAROLI	DÍAZ	TORO	INSERTO	Willis Insurance Services S.A	01/10/2015	31/10/2015	Completa	plazo fijo	\$ 345,000
7	RODRIGO HER	JARA	OLMOS	Pendiente						
8	LUIS ALEJAND	KREMA	SALAS	Pendiente						
9	MAURICIO AN	LACKINGTON	CELIS	Pendiente						
10	MARIO IVÁN	NAVARRO	SUÁREZ	INSERTO	Intesis	20.10.15	20.01.16	Completa	plazo fijo	\$ 350.000
11	CAROLINA INÉ	NÚÑEZ	CARRASCO	INSERTO	Fundación Tacal Chile	01/10/2015	30/11/2015	Completa	plazo fijo	\$ 241,000
12	MIREYA EUGEN	PASTENE	PRIOR	INSERTO	SODIMAC S.A	25/09/2015	31/12/2015	Completa	plazo fijo	\$ 286,707
13	DAVID EDUAR	ROJAS	AEDO	Pendiente						
14	BRYAN ADÁN	VALENZUELA	URTUBIA	Pendiente						
15	EDUARDO AND	VÁSQUEZ	IBÁÑEZ	Pendiente						

1.5 Acompañamiento al beneficiario

Responsable etapa: Camilo Órdenes y Francisca Droguett. Monitor y apoyo psicosocial. Se incorporan además los Terapeutas Ocupacionales: Claudia Newman y Carla Espinoza. Ambos como Monitor y apoyo psicosocial

Fecha de inicio etapa: 4 de Mayo de 2015

Fecha de término etapa: 30 de Diciembre de 2015

Lugar de ejecución: Región Metropolitana

Recursos operacionales involucrados: Aporte en colación y movilización a los beneficiarios; Seguros de beneficiarios.

Recursos administrativos involucrados: Impresión, fotocopias.

En el 1er informe de avance se dio cuenta del trabajo realizado en la etapa de fase lectiva, es decir, de la evaluación inicial de los alumnos.

- Durante la **fase de capacitación** el equipo profesional de Fundación Tacal (terapeuta ocupacional, asistente social, psicólogo, ingeniero comercial, contador, otros), realizó intervenciones y/o adecuaciones para que el alumno que lo demandará, adquiriera las competencias de manera adecuada para el área laboral. Así por ejemplo, se realizó un reforzamiento en el área de contabilidad, invitando a un grupo de 12 alumnos a un reforzamiento en la jornada opuesta a su capacitación regular.
- El proceso de acompañamiento considera además la **evaluación final del alumno**, donde se presenta al alumno con sus fortalezas y debilidades una vez finalizada la fase lectiva del curso. Esta evaluación permite analizar las mejores opciones que tiene el alumno y lo que aún se debe potenciar en la fase de práctica laboral. Se revisa qué tipo de acompañamiento requiere. Por ejemplo: Habrá casos donde se deberá supervisar y fortalecer a diario las habilidades blandas. Así mismo, se evaluará en forma permanente el desarrollo en lo técnico, proporcionando los refuerzos necesarios. La evaluación es realizada por el profesor y el profesional que aborda la Empleabilidad.
- **Acompañamiento en la incorporación al trabajo:** Este proceso se ha iniciado exitosamente, incorporando al mercado laboral a 5 personas a la fecha. Estos alumnos son supervisados de acuerdo a lo programado por nuestro equipo de Inclusión laboral, demostrando a la fecha una excelente adaptación y productividad.

Contamos con 4 nuevos puestos de trabajo, los que se detallan en el cuadro adjunto. En este momento nos encontramos realizando la selección de los candidatos más idóneos para cada uno de ellos.

Gestión de Prácticas y Contratos de trabajo		
NOMBRE EMPRESA	TIPO CONTRATO (plazo fijo / indefinido)	RENTA PROMEDIO
EFLE	plazo fijo	\$ 300.000
SODIMAC	plazo fijo	\$ 290.000
Dirección Aeronáutica	plazo fijo	\$ 425.000
América Solidaria	plazo fijo	\$ 500.000

2 ANEXOS

2.1 Tabla de indicadores.

Etapa	Nombre del Indicador	Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta	Indicadores Fórmula de Cálculo	Medios de verificación en correlación a indicadores	% de avance
Capacitación	Término de Capacitación	> o = 80% de los usuarios aprueba la etapa de capacitación.	(N° de personas certificadas / N° beneficiarios adjudicados) x 100	↑ Certificado emitido por OTEC que señale calificación y % de asistencia.	Etapa en proceso. Finalizó la fase lectiva de 2 de los 3 cursos planificados. Esto equivale a un 66,6% de ejecución. No se han realizado certificaciones, ya que se contempla la ejecución de 1 al finalizar el proyecto.
	Horas de Capacitación	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de capacitación de cada oficio propuesto.	↑ Curso Mintrab 1, al día 24/09 un total de 450 horas. ↑ Curso Mintrab 2, al día 15/10 un total de 450 horas. ↑ Curso Mintrab 3, al día 15/10 un total de xxx horas.	↑ Libro de asistencia.	- Curso Mintrab 1, con un 100% de logro. -Curso Mintrab 2, con un 100% de logros. -Curso Mintrab 3, con 360 hrs de capacitación lo que equivale a un 80% de logro.
Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	> o = 80% de los egresados de la capacitación realiza práctica laboral.	(N° de beneficiarios que realizan práctica laborales / N° beneficiarios egresados de capacitación) x 100	↑ Convenios de práctica firmados. ↑ Certificado de asistencia de práctica.	Etapa ha comenzado. Del 1er curso que finaliza su fase lectiva: 3 alumnos se encuentran seleccionados para dar inicio a su práctica laboral.; 5 se encuentran con contrato de trabajo y 7 quedan pendientes. Avance en el

					1er curso 53,3%
Intermediación	Empresas contactadas	10 empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficio capacitado.	13 empresas contactadas y con conversaciones permanentes y avanzadas referentes a la práctica y trabajo laboral estables para los beneficiarios al programa.	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Cartas de compromiso. ↑ Actas de Reuniones. ↑ Registro de contactos (Base de datos de las empresas contactadas). 	100% de avance, en empresas contactadas, en donde se establecen conversaciones para generar los procesos de práctica, con posibilidad de un puesto laboral formal.
	Beneficiarios intermediados	100% de los egresados de la capacitación son intermediados laboralmente.	(N° de beneficiarios intermediados / N° de beneficiarios egresados de la capacitación) x 100	↑ Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor.	Etapa ha comenzado. 5 personas han sido intermediadas exitosamente, esto equivale al 33,3% de los que finalizaron el 1er curso MINTRAB
Inserción Laboral	Beneficiarios insertos	> o = 60% de los beneficiarios son insertos laboralmente.	(5 de personas insertas laboralmente / 50 cupos adjudicados) x 100	↑ Copia Contratos de trabajo y anexos correspondientes	10% de avance, considerando la cobertura de total del proyecto. 33,3% avance (considerando los 15 alumnos que han finalizado fase lectiva 1er curso MINTRAB)
Acompañamiento	Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del proyecto.	(51, Con una baja, usuarios con acompañamiento individual-grupal / 50 beneficiarios adjudicados, durante todo el proceso.)	↑ Bitácora o actas de actividades individuales y grupales.	100% de avance.



2.2 Material Gráfico: Dípticos y fotografías en anexo físico.

No hay nuevo material gráfico al reportado en el 1er informe de avance. Se adjuntan fotos de las personas insertas laboralmente.

2.3 Listado de Beneficiarios. Se anexa.



2.4 Carta Gantt

EJECUCIÓN DE PROYECTO: "Inclusión laboral para personas en situación de discapacidad" 2015																																		VIGENCIA CONVENIO																					
Meses	abril					mayo					junio					julio					agosto					septiembre					octubre					noviembre					diciembre					ene-16					feb-16				
Semanas	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	S27	S28	S29	S30	S31	S32	S33	S34	S35	S36	S37	S38	S39	S40	S41	S42	S43	S44	S45	S46	S47	S48	S49						
	01-abr	06-abr	13-abr	20-abr	27-abr	04-may	11-may	18-may	25-may	01-jun	08-jun	15-jun	22-jun	29-jun	06-jul	13-jul	20-jul	27-jul	03-ago	10-ago	17-ago	24-ago	31-ago	07-sep	14-sep	21-sep	28-sep	05-oct	12-oct	19-oct	26-oct	02-nov	09-nov	16-nov	23-nov	30-nov	07-dic	14-dic	21-dic	28-dic	04-ene	11-ene	18-ene	25-ene	01-feb	08-feb	15-feb	22-feb	28-feb						
ETAPAS	Difusión	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X					
	Convocatoria y selección de beneficiarios	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X																																				
	Capacitación							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
	Práctica Laboral																												X	X	X	X	X																						
	Intermediación							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		
	Inserción Laboral																															X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Acompañamiento					X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Subsidios Beneficiarios							X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Seguimiento ex post																																											X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	



2.5 Otros del Proyecto:

a) Modificaciones al Proyecto: No hay.

