

**SEGUNDO INFORME TÉCNICO DE AVANCE
ENTRE EL 01 DE JULIO Y EL 30 DE SEPTIEMBRE DE 2015**

FUNDACIÓN PATERNITAS

“DESARROLLO LABORAL 2015”

PROGRAMA DE SERVICIOS SOCIALES

REGIÓN METROPOLITANA

Santiago, octubre de 2015

ÍNDICE

	Página
INTRODUCCIÓN.....	03
1. DESCRIPCIÓN DE AVANCE POR ETAPA DEL PROYECTO:	
1.1 DIFUSIÓN Y CONVOCATORIA.....	04
1.2 CONVOCATORIA Y SELECCIÓN.....	07
1.3 CAPACITACIÓN.....	12
1.4 TALLER PRACTICO	20
1.5 INTERMEDIACIÓN LABORAL.....	22
1.6 INSERCIÓN LABORAL.....	24
1.7 ETAPA ACOMPAÑAMIENTO AL BENEFICIARIO.....	25
2. ANEXOS:	28
2.1 Modificaciones al proyecto	
2.2 Tabla de Indicadores	
2.3 Carta Gantt	
2.4 Listado de beneficiarios según planilla Excel	
2.5 Último endoso póliza de Seguro contratada para beneficiarios en período informado	

INTRODUCCIÓN

El proyecto “Desarrollo Laboral 2015” tiene como objetivo favorecer la reinserción socio-laboral de 100 hombres mayores de 18 años y menores de 65 años, privados de libertad en la Región Metropolitana, que cuenten con el beneficio de salida controlada al medio libre, mediante capacitación e inserción laboral y acompañamiento psicosocial.

El presente Estado de Avance da cuenta de las actividades ejecutadas desde el 01 de julio hasta el 30 de septiembre de 2015. En este período se han continuado desarrollando las etapas de Difusión, Taller Práctico, Intermediación Laboral y Acompañamiento psicosocial; y se ha comenzado a ejecutar la etapa de Inserción Laboral. Por lo cual en todas estas etapas se informan los resultados parciales correspondientes al período informado. Sin embargo, durante el período informado se ha terminado de ejecutar la etapa de Convocatoria y Selección de los beneficiarios, y la etapa de Capacitación; por lo cual en estas dos etapas se informan los resultados totales.

Dentro de la Etapa de Convocatoria y Selección, se entrevistaron y evaluaron psicológicamente un total de 173 postulantes del Centro de Detención Preventivo Santiago Sur, quedando 136 de ellos seleccionados para ingresar al programa. De estos 136 seleccionados, el Consejo Técnico de Gendarmería otorgó el beneficio de salida al medio libre para capacitación a 100 internos. En la etapa de Capacitación se ejecutaron 4 cursos de Apresto Laboral para los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I, Carpintería en Obra Gruesa II y Auxiliar Administrativo II; y se ejecutaron los cursos en oficio de los mismos grupos.

Durante la etapa de Difusión, en el período informado se han desarrollado 5 actividades de entrega de información y orientación acerca del quehacer del programa tanto a los beneficiarios y sus familias, como a recintos penales y empresas. En la etapa de Taller Práctico, se han ejecutado los talleres de los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II, encontrándose en ejecución el taller del grupo de Auxiliar Administrativo II.

En las etapas de Intermediación Laboral e Inserción Laboral se continuó el catastro y confirmación de los cupos laborales actuales con distintas empresas donde los beneficiarios están siendo insertos laboralmente, confirmando 34 nuevos cupos laborales en el período informado e insertando laboralmente a 25 beneficiarios. Finalmente en la etapa de Acompañamiento psicosocial, la dupla a cargo de cada grupo ha realizado atención individual, visitas a terreno en el organismo capacitador de oficio y contacto por familiares, beneficiarios, Gendarmería de Chile y/o empleador durante la etapas de Intermediación e Inserción laboral.

1. DESCRIPCIÓN DE LOS AVANCES DE CADA ETAPA DEL PROYECTO.

1.1 DIFUSION Y CONVOCATORIA:

METODOLOGIA: Se realizaron diversas actividades de difusión durante las distintas etapas del programa donde se entregó información y orientación acerca del quehacer, los objetivos y datos del programa. La entrega fue tanto vía oral como escrita (dípticos, exposición de pendón, página web Fundación, etc.) en las reuniones con todos los actores participantes del proyecto: beneficiarios, familias de los beneficiarios, recintos penales y empresas.

ACTIVIDADES

1. En etapa de Selección: se entregó información de forma verbal y escrita durante las siguientes actividades realizadas:

- Entrega de información verbal a los beneficiarios entrevistados en el Centro de Detención Preventiva Santiago Sur de los objetivos del programa, las distintas etapas, orientación acerca de las actividades y de los beneficios y condiciones del programa.

2. En etapa de Capacitación: se entregó información verbal y escrita a través de las siguientes actividades realizadas:

- Reunión informativa el 14 de julio con beneficiarios durante el primer día del curso de Apresto Laboral del grupo Auxiliar Administrativo II donde se hizo entrega de información verbal y escrita a través de la entrega de dípticos.
- Entrega de díptico a familiares de los beneficiarios con los que se mantuvo contacto durante las actividades del curso de Apresto Laboral del grupo Auxiliar Administrativo II y durante las visitas domiciliarias realizadas.
- Exposición de pendón del programa durante la ejecución del curso de Apresto Laboral del grupo Auxiliar Administrativo II.
- Ceremonias de certificación el día 27 de julio del curso Carpintería en obra gruesa I y el día 03 de septiembre de los cursos Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II. Todas realizadas en la sede central de la Fundación Paternitas.
- Exposición de pendón durante las ceremonias de certificación realizadas.
- Actualización página web www.fundacionpaternitas.cl con las ceremonias de certificación al término de los cursos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II.
- Comunicado de prensa enviado a la Agencia Orbe con la certificación de los cursos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II.
- Se informa en las redes sociales Facebook y Twitter el término de la

capacitación de los cursos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II. Encontrándose en el siguientes links:

- ✓ https://www.facebook.com/fundacion.paternitas.9/media_set?set=a.772766162834013.1073741828.100003019084440&type=3&pnref=story
- ✓ <https://www.facebook.com/photo.php?fbid=770698209707475&set=pcb.770698259707470&type=3&theater>
- ✓ <https://twitter.com/Paternitas>

- Reunión con empresas donde se expuso el expuso un power point con las características del programa para motivar su participación en el programa y su compromiso con cupos laborales para los beneficiarios. Se realizó reunión con Constructora LS Ltda. el día 03 de agosto, con Constructora 3c el día 07 de septiembre, con Constructora Sigro el día 04 de agosto y con empresa de Transportes Pizarro el día 18 de agosto.

3. Durante ejecución (Intermediación Laboral): se entregó información de forma verbal y escrita durante las siguientes actividades realizadas:

- Participación en Feria Laboral organizada por el Ministerio de Justicia el 01 de julio.
- Reunión el día 15 de septiembre en Secretaría Regional Ministerial del Ministerio del Trabajo para la generación de actividades que permitan la ampliación de la red de empresas colaboradoras.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 16-10-2015

Lugar y Distribución geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrarrázaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 765, Colina), domicilios de Empresas de la Región Metropolitana, todos los domicilios de los beneficiarios dentro de la Región Metropolitana y cualquier dirección de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona responsable: Jefa Proyecto Virginia Vergara

(virginia.vergara@partenitas.cl) - Fonos: 26803115-26803100 - Recoleta 900, Recoleta.

Recursos Operacionales y Administrativos: Teléfono, Correo Electrónico, Gastos de movilización equipo técnico, Materiales de oficina, Página web, Gastos servicios básicos: Teléfono fijo, celular y Conexión Internet, Fotocopias o Impresiones documentos, Confección de Dípticos y Pendón del programa, Notebook, Computadores, Coordinador Programa, 2 Psicólogas, 2 Asistentes sociales, Periodista, Secretaria, Auxiliar Administrativo, Oficinas administrativas.

Elementos utilizados y efectividad o resultados de los medios utilizados:

Elementos utilizados:	Efectividad o resultados
Power point:	Se consideró un medio efectivo, fácil y didáctico para la entrega inicial de la información del programa tanto empresas como para los centros penales. Ya que tiene la ventaja de que puede ser difundido masivamente a un bajo costo.
Díptico	Se consideró una buena herramienta especialmente para entender el programa y entregar datos de contacto, especialmente para las familias de los beneficiarios y para las empresas que potencialmente pueden colaborar con la entrega de puestos de trabajo. La desventaja es que no puede ser entregado desde el inicio del programa en las reuniones de convocatoria a los centros penales y empresas, ya que se comienzan a ejecutar reuniones antes de tener el díptico aprobado e impreso.
Pendón:	Se considera una herramienta adecuada para la etapa de capacitación, ya que se expone permanentemente en la sala de clases. Sin embargo, se hace escaso, ya que hay ocasiones en que el programa tiene 4 cursos realizándose paralelamente y sólo se confeccionó 1 pendón.
Información verbal:	Se considera como necesaria en los primeros contactos con los distintos actores del programa. Este elemento está presente durante todo el programa y se considera muy efectiva, especialmente con los beneficiarios, produciéndose un efecto "bola de nieve" que se transmite entre los mismos internos de los centros penales y entre los encargados de las empresas con otras potenciales colaboradoras.
Página web	Se considera que este medio genera menos impacto ya que la población del programa es una población cautiva, por lo que tienen menor acceso a este medio y/o menor alfabetización digital.

1.2 CONVOCATORIA Y SELECCIÓN DE BENEFICIARIOS

METODOLOGIA: Se identificó la demanda desde los Centros Penales de la Región Metropolitana y luego se obtuvieron los datos de los posibles beneficiarios a través de distintas actividades como entrevistas, contacto con Centros penales y aplicación de pruebas psicológicas a partir de los cuales fue posible seleccionar aquellos que cumplieran con el perfil establecido por el programa. Se acreditó que cumplieran con perfil de beneficiario con una Pauta de Evaluación de Perfil Llenado por la Psicóloga y Asistente Social y con el Certificado de Reclusión emitido por Gendarmería.

Por otro lado, se contactó a empresas constructoras y de retail para identificar la demanda y confirmar los cupos laborales disponibles.

Perfil del Beneficiario Directo: Hombre Infractores de ley, mayores de 18 años y menores de 65 años, encontrarse cumpliendo condena, y pudiendo contar con acceso a beneficio de salida controlada al medio libre, o alguna medida alternativa a la reclusión. Se excluyen delitos graves en contra de la familia y/o menores de edad y tráfico de drogas con reincidencia; de bajo nivel socio-económico y/o situación de vulnerabilidad social, de preferencia con escolaridad básica completa o nivelando estudios al interior del recinto penal. Que cuente con presencia de vínculos de apoyos familiares y/o sociales, y ausencia de trastornos graves de personalidad, psicosis y retrasos mentales inhabilitantes e incompatibles con el programa. Que muestre voluntad de participación.

ACTIVIDADES

1. Definición demanda (o actividades de convocatoria): Consistió en contactar y visitar a 4 centros penales y la Dirección Regional de Gendarmería, todos de la Región Metropolitana para entregar antecedentes del perfil de beneficiarios y reclutar infractores de ley previamente seleccionados por cada área técnica e interesados en participar en el proyecto. Además, se contactó a un total de 15 empresas asociadas al rubro de la construcción y retail y se confirmaron un total de 58 cupos laborales dependientes disponibles para beneficiarios; y por otro lado, se contactó a 3 Municipalidades para convocar a las oficinas de intermediación laboral de cada una.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrarrázaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 765, Colina), Constructora Boetsch (Las Condes 12555, Las Condes), Empresa Constructora Cerco (Presidente Madero 859, Ñuñoa), Empresa Constructora Vertex (Francisco Meneses 1880, of.308, Ñuñoa), Constructora Armas (Av. Manquehue Sur 1220, Las Condes), Constructora Sepco (Alonso de Córdova 2600, of.31, Vitacura), Constructora Socovesa (Av. Eliodoro Yañez 2962,

Providencia), Constructora Alvac del Pacífico (Av. El Bosque Sur 69, of.301 Las Condes), Constructora Los Ceibos (Av. Kennedy 5770, Vitacura), Empresa Fabián Medina Pacheco (Jorge Inostroza 527, Huechuraba), Empresas Walmart (Av. Del Valle 737, Huechuraba), Empresas Mall Plaza (Américo Vespucio Norte 1737, Huechuraba), Constructora LS Ltda. (Cerro La Cruz 10470, Lo Barnechea), Constructora 3c (Hernando de Aguirre 128, of.505, Providencia), Constructora Sigro (Talaveras 45, Ñuñoa), Transportes Pizarro (Las Higueras 2439, La Pintana) y Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta).

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona responsable: Jefa Proyecto Virginia Vergara

(virginia.vergara@partenitas.cl) - Fonos: 26803115–26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Notebook, computadores, gastos de movilización equipo técnico, gastos servicios básicos: teléfono fijo, celular y conexión internet, materiales de oficina, impresora, encargada de programa, 2 psicólogas y 2 asistentes sociales, oficinas administrativas.

Centros penales contactados: Dirección Regional de Gendarmería, Centro de Detención Preventiva Santiago Sur, Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I, Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I y Centro de Detención Preventiva Puente Alto.

Municipalidades contactadas: Municipalidad de Providencia, Municipalidad de Las Condes, Municipalidad de Recoleta.

Empresas contactadas:

N°	NOMBRE EMPRESA	CONTACTO	EMAIL	DIRECCIÓN
1	Constructora Boetsch	Hernán Zuñiga	hzuniga@boestch.cl	Las Condes 12555, Las Condes
2	Constructora Sepco	Juan Alvarez	jalvarez@sepco.cl	Alonso de Córdova 2600, of.31, Vitacura
3	Empresa Constructora Cerco	César Riffo	criffo@cercoconstructora.cl	Presidente Madero 859, Ñuñoa
4	, Empresa Constructora Vertex	Pedro Mardones	pmardonesh@constructoravertex.cl	Francisco Meneses 1880, of.308, Ñuñoa
5	Constructora Armas	Carolina Bolivar	cbolivar@empresasarmas.cl	Av. Manquehue Sur 1220, Las Condes

6	Constructora Socovesa	Leslie Vallejos	lvallejos@socovesa.cl	Av. Eliodoro Yañez 2962, Providencia
7	Constructora Alvac del Pacífico	Gerardo Guajardo	gguajardojara@alvac.es	Av. El Bosque Sur 69, of.301 Las Condes
8	Constructora Los Ceibos	Ernesto Rojas	erojas@losceibos.cl	Av. Kennedy 5770, Vitacura
9	Empresa Fabián Medina Pacheco	Fabián Medina	973459263	Jorge Inostroza 527, Huechuraba
10	Empresas Walmart	Felipe Deluca	felipe.deluca@walmart.com	Av. Del Valle 737, Huechuraba
11	Empresas Mall Plaza	Antonio Braghetto	antonio.braghetto@mallplaza.com	Américo Vespucio Norte 1737, Huechuraba
12	Constructora LS Ltda.	Jhony Riesco	62685247	Cerro La Cruz 10470, Lo Barnechea
13	Constructora 3c	Karlos Astudillo	99330003	Hernando de Aguirre 128, of.505, Providencia
14	Constructora Sigro	Juan de Dios Palma	98833269	Talaveras 45, Ñuñoa
15	Transportes Pizarro	María Patricia Pizarro	74530589	Las Higueras 2439, La Pintana

Se demandaron los siguientes cupos laborales disponibles desde las empresas constructoras, siendo cupos de primera demanda que luego deben ser confirmados durante la etapa de intermediación:

	Empresa	N° cupos laborales al 30-09-2015
1	Constructora Socovesa	10
2	Constructora Boetsch	15
3	Constructora Armas	5
4	Constructora Alvac del Pacífico	3
5	Empresa Fabián Medina Pacheco	1
6	Constructora LS Ltda.	1
7	Empresas Walmart	15
8	Empresas Mall Plaza	0

9	Constructora 3c	5
10	Constructora Sigro	2
11	Transportes Pizarro	1
Total cupos laborales:		58

2. Entrevista inicial: Se coordinó con cada unidad penal la realización de una entrevista inicial a aquellas personas que fueron previamente seleccionadas por las respectivas áreas técnicas. Se realizaron un total de 173 entrevistas a postulantes dentro de la misma unidad penal y ésta consistió en la obtención de información, tanto personal, penal y de apoyo familiar del postulante, que posteriormente permitió determinar si cumplía con el perfil del proyecto y se registró una declaración jurada de no estar cursando carrera técnica al momento de la postulación.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrazaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina II (Carretera General San Martín 765, Colina).

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona responsable: Psicóloga: Soledad Ilabaca (soledad.ilabaca@paternitas.cl)

Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Gastos de movilización equipo material de oficina, fotocopias fichas de entrevista y declaración jurada, impresora, tóner, 2 Psicólogas, 2 Asistentes Sociales, oficinas administrativas.

3. Evaluación psicológica: Posteriormente a la entrevista inicial se realizó una evaluación psicológica breve en las dependencias de los respectivos recintos penales, que permitieron descartar trastornos graves de personalidad, posibles psicosis y/o retraso mental incompatible con el trabajo. Se llevaron a cabo un total de 173 evaluaciones psicológicas que se analizaron junto a la entrevista posteriormente en las Reuniones de Equipo para verificar que cumplieran con el Perfil del Beneficiario del programa, lo que generó la selección final de los beneficiarios.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Centro de Detención Preventiva Santiago Sur (Av. Pedro Montt 1902, Santiago), Centro de Detención Preventiva Puente Alto (Av. Irrazaval 0999, Puente Alto), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina I (Carretera General San Martín 665, Colina), Centro de Cumplimiento Penitenciario Colina II (Carretera General San Martín 765, Colina).

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 horas

Persona Responsable: Psicóloga: Soledad Ilabaca (soledad.ilabaca@paternitas.cl)

Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, materiales de oficina, impresora, tóner, movilización equipo técnico, fotocopias protocolos de respuesta pruebas psicológicas y registros de asistencia, Manual Test proyectivo Z y Test Gráfico Persona bajo la lluvia, 2 Psicólogas, 2 Asistentes Sociales, oficinas administrativas.

4. Selección final: Se revisaron los instrumentos aplicados para verificar que los postulantes cumplan con el perfil del beneficiario. Esto se llevó a cabo en reuniones de equipo donde se analizó cada caso y se seleccionó a los beneficiarios para cada curso. El total de seleccionados para el programa fue de 136 personas.

Fecha Inicio y término: 01-04-2015 al 15-07-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Persona Responsable: Soledad Ilabaca (soledad.ilabaca@paternitas.cl)

Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Materiales de oficina, impresora, tóner, servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, 2 psicólogas, 2 asistentes sociales, oficinas administrativas, artículos de aseo (confort, jabón, toalla nova, etc.).

SINTESIS ETAPA DE SELECCIÓN:

Categorías	Nº total
Personas inscritas durante convocatoria	173
Personas preseleccionadas según requisitos	173
Postulantes evaluados (entrevistas y pruebas)	173
Personas seleccionadas	136*
Personas en lista de espera	0
Personas no seleccionadas	37

* Gendarmería de Chile exige seleccionar a un mayor número de personas sobre la cobertura del programa por todas las contingencias y labores administrativas internas que disminuyen el número de internos que finalmente obtiene el permiso de salida para capacitación. Por ello, el programa seleccionó un total de 136 personas que cumplieran con los requisitos para ingresar, y de ellos Gendarmería de Chile otorgó la

salida a **100 personas internas al penal para completar la cobertura del programa**, no generando ninguna lista de espera con aquellos beneficiarios que fueron seleccionados y sobrepasaban la cobertura del programa.

1.3 CAPACITACIÓN

METODOLOGIA: Se realizaron los 4 Cursos de Apresto Laboral llamado “Técnicas efectivas de inserción sociolaboral” dictado por la duplas psicosociales y sus respectivas clases de Nivelaciones en caso que correspondiera. Además se ejecutaron 4 Cursos de oficio (Carpintería en obra gruesa I, Carpintería en obra gruesa II y Auxiliar Administrativo I y Auxiliar Administrativo II) dictados por la Otec Descomp. Los alumnos fueron visitados permanentemente por su dupla psicosocial en terreno en el lugar de la capacitación en oficio. Además, se les ha hecho entrega de aportes semanales en dinero durante todo el proceso de capacitación consistente en subsidio de movilización y colación.

ACTIVIDADES

1. Curso “Técnicas efectivas de Inserción Sociolaboral” (Apresto Laboral)

Se realizaron 4 Cursos de “Técnicas Efectivas de inserción socio-laboral” de 70 horas de duración cada uno, en horario de 9:00 a 13:00 horas.

Estos cursos tuvieron por objetivo fortalecer las competencias de empleabilidad de la población a trabajar, fortalecimiento de habilidades blandas, deberes y derechos laborales. Constó de 3 módulos: el primero de temas psicológicos realizado por la psicóloga de la dupla psicosocial (duración de 18 horas), el segundo módulo de temas sociales y legales (duración de 18 horas) realizado por la asistente social de la dupla asignada, y un tercer módulo vivencial y de prevención de alcohol y drogas (duración de 34 horas) llevado a cabo por un terapeuta en adicciones.

Fecha Inicio y término: 20-04-2015 al 07-08-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 13:00 horas

Persona Responsable: Asistente Social: Paulina García (paulina.garcia@paternitas.cl)
Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Material Didáctico y/o Educativo para beneficiarios, Salas de clases, Mobiliario, 2 Data Show, 2 Notebook, Materiales de oficina equipo técnico, Fotocopias de Cuadernillos del Curso para beneficiarios, Impresora y Tóner, Artículos de aseo (confort, jabón, toalla nova, etc.), Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, gas para calefacción, Estufas, 2 Psicólogas, 2 Asistentes Sociales, Secretaria, Oficinas administrativas.

Carga horaria y Asistencia por Curso de Apresto:

Grupos Apresto Laboral	Horas totales Apresto Lab.	% promedio Asistencia
Carpintería en obra gruesa I	70 (100% ejecutadas)	Sobre el 80%
Auxiliar Administrativo I	70 (100% ejecutadas)	Sobre el 80%
Carpintería en obra gruesa II	70 (100% ejecutadas)	Sobre el 80%
Auxiliar Administrativo II	70 (100% ejecutadas)	Sobre el 80%

Distribución Horaria y Contenidos:

Módulos Temáticos	Contenidos
A. Módulo Psicoeducativo (4,5 Sesiones de 4 hrs. c/u = 18 hrs.)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Habilidades y/o Competencias 1. Autoestima/Motivación / responsabilidad/ 2. Autocontrol de la conducta 3. Comunicación 4. Función y ejercicio de la autoridad - Resolución de Conflictos 5. Trabajo en Equipo. Cierre y Evaluación Módulo.
B. Módulo Socio laboral (4,5 Sesiones de 4 hrs. c/u= 18 hrs.)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Introducción Legislación Laboral 6. Familia y Reinserción Social 7. Seguridad Social y Beneficios Estatales 8. Derecho Familia y Postulación Laboral 9. Procesos para la reinserción socio laboral, cierre y Evaluación Módulo
C. Módulo Vivencial, y Prevención de Consumo de Alcohol y Droga (17 Sesiones de 2 hrs. c/u = 34 hrs.)	<ul style="list-style-type: none"> 10. Mirando mi propia vida (autoconocimiento y exploración) 11. Personalidad y necesidades emocionales básicas 12. Identificando cómo me comunico 13. Aumentando la asertividad 14. Espiritualidad humana y resiliencia 1ª parte 15. Espiritualidad humana y resiliencia 2ª parte 16. Técnicas de relajación y autocuidado 17. Mejoramiento de calidad de vida 18. Práctica de Resolución de Conflictos 19. Comprensión fenómeno de adicciones 1ª parte 20. Comprensión fenómeno de adicciones 2ª parte 21. Prevención Adicciones 1ª parte 22. Prevención Adicciones 2ª parte 23. Las nuevas adicciones 24. Proyecto de vida 25. Testimonio experiencia de cambio 26. Encuentro familiar. Síntesis, cierre y Evaluación

Fechas y N° egresados por cursos ejecutados de Apresto laboral es el siguiente:

Cursos:	Carpintería en obra gruesa I	Auxiliar Administrativo I	Carpintería en obra gruesa II	Auxiliar Administrativo II	Totales
Fecha inicio:	20-04-2015	01-06-2015	01-06-2015	01-07-2015	
Fecha término:	28-05-2015	07-07-2015	07-07-2015	07-08-2015	
N° cupos por cobertura inicial	25	25	25	25	100
N° personas que inician curso	28	19	24	26	97
N° personas que finalizan curso	18	18	20	12	68
Estado del curso	Finalizado	Finalizado	Finalizado	Finalizado	--
N° personas pendientes de nivelación clases curso	0	0	0	7	7

Justificación de menor número de beneficiarios que iniciaron cursos de apresto laboral versus número de cobertura:

Los beneficiarios que iniciaron estos cursos de Apresto Laboral fueron un total de 97, ya que hubo 3 beneficiarios que ingresaron al programa directamente al curso de oficio de Carpintería en obra gruesa I (Pablo López, Juan Osorio y Jonathan Veas) porque obtuvieron su permiso de salida desde Gendarmería días posteriores a la fecha de inicio del curso de apresto; y durante el curso en oficio desertaron del programa por quebrantamiento, suspensión y revocación de beneficio intrapenitenciario respectivamente, quedando sin haber ingresado e iniciado el curso de apresto laboral.

Así mismo, los beneficiarios que iniciaron los cursos de Apresto Laboral pocos días después de la fecha inicial del curso, fueron nivelados en las materias, quedando pendiente a la fecha sólo 7 alumnos del grupo de Auxiliar Administrativo II por nivelar clases desde el **13 al 23 de octubre** próximos. Los participantes son los siguientes:

1. Loren Sebastián
2. Arce Juan Pablo
3. Henríquez Iván
4. Flores Manuel
5. Latorre Hernán
6. Sepúlveda Christopher
7. Poveda Yonathan

Estos alumnos serán nivelados en 9 sesiones de 5 horas cada una, en horario de 9:00 a 13:00. El contenido entregado será el correspondiente a los módulos I y II del

apresto laboral, correspondientes a los Módulos psicoeducativo y sociolaboral. Esta nivelación fue solicitada y aprobada por Proempleo.

N° de alumnos desertados durante cursos de Apresto Laboral:

El total de alumnos desertados durante los cursos de Apresto Laboral ejecutados es de 15 beneficiarios, principalmente por quebrantamiento o suspensión de beneficio penitenciario y según detalle (en planilla Excel adjunta se especifican nombres y motivos):

Curso apresto laboral:	N° alumnos desertados durante curso de Apresto laboral	N° alumnos que estaban pendientes de nivelar su apresto laboral y desertaron durante el curso de oficio	Pendiente de nivelar módulo I y II de Apresto laboral
Carpintería en obra gruesa I	10	-	-
Auxiliar Administrativo I	1	-	-
Carpintería en obra gruesa II	2	2	-
Auxiliar Administrativo II	2	5	7
Totales	15	7	7

Así, de los 97 alumnos que iniciaron su Apresto Laboral: 68 alumnos finalizaron el curso, 15 alumnos desertaron durante el curso, 7 alumnos que estaban pendientes de nivelar su apresto (dos módulos) desertaron durante el curso de oficio, y 7 alumnos finalizarán su apresto durante el mes de octubre con la nivelación de los módulos I y II.

Reemplazos con Plan de Nivelación de contenidos durante el período:

Curso Apresto Laboral	N° total Reemplazos	Total alumnos con nivelación ejecutada	Fecha nivelación clases	Horario de Nivelación	Total horas de Nivelación	Contenidos	Estado Nivelación
Carpintería en obra gruesa I	7	3	27-07-2015 al 19-08-2015	9:00 a 13:00 hrs.	70 horas	Todos	Ejecutada
Carpintería obra gruesa II	0	-	-	-	-	-	-
Auxiliar Administrativo I	0	-	-	-	-	-	-

Auxiliar Administrativo o II	0	-	-	-	-	-	-
TOTALES	7	3					

Se solicitó el reemplazo de un total de 7 alumnos a la Subsecretaría del Trabajo, total de alumnos que ingresaron al programa directamente al curso en oficio Carpintería en obra gruesa I. Posteriormente, de los 7 alumnos reemplazantes, 3 de ellos desertaron del programa durante el curso en oficio no alcanzando a entrar en el curso de nivelación de apresto laboral; 1 desertó el primer día de inicio de la nivelación y finalmente 3 de ellos realizaron su nivelación de clases en los días posteriores a la finalización del curso de oficio contando con registro de asistencia y pago de subsidio de movilización y colación correspondientes.

Fomento de nivelación de estudios enseñanza básica y media: Durante los cursos de Apresto Laboral se entregó a todos los beneficiarios información (a través de Dípticos informativos) y orientación respecto al proceso de nivelación de estudios, resaltando la importancia de esto como una forma de estar mejor preparados y formados para optar en el mediano plazo a mejores empleos. Lamentablemente al momento de la entrega de la información, los beneficiarios contaban sólo con permiso de salida de los centros penales con horarios restringidos para la participación en el programa y su traslado.

2. Capacitación en Oficio

Se ha ejecutado la totalidad de los cursos de oficio, que fueron 4: Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I, Carpintería en obra gruesa II y Auxiliar Administrativo II, que tuvieron una duración total de 155 horas cada uno distribuidas en jornadas de 5 horas diarias, en horario de 9:00 a 14:00 horas. Estos cursos fueron llevados a cabo por la OTEC Descomp.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 29-05-2015 al 28-09-2015

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 14:00 horas

Persona Responsable: Pedro Pablo Gallardo Vásquez, Representante Legal, email: pedro@descomp - Fonos: 27320557 - 24813044, Dirección: Ahumada 11 of.209, Santiago.

Recursos (operacionales y administrativos): servicios de capacitación (incluye ejecución cursos de oficio, gastos generales y administrativos, gastos de coffee break, ceremonia de graduación, material didáctico (manual de la actividad, lápiz, cuaderno), presentaciones de las actividades impresas, infraestructura (salas equipadas con calefacción, taller equipado con máquinas y herramienta, servicios higiénicos y camarines con duchas, espacios para recreación y descanso). La Indumentaria de Seguridad será de propiedad de los participantes a la actividad y consta de un overol y guantes de cabritilla para los cursos de Carpintería.

Carga Horaria y Asistencia por curso Oficio:

Cursos de Oficio	Horas total curso oficio	% horas ejecutadas	% promedio de Asistencia	Nota promedio curso	Horario de clases
Carpintería en obra gruesa I	155	100%	Sobre el 80%	5,4	9:00 a 14:00 horas
Auxiliar Administrativo I	155	100%	Sobre el 80%	6,2	9:00 a 14:00 horas
Carpintería en obra gruesa II	155	100%	Sobre el 80%	6,2	9:00 a 14:00 horas
Auxiliar Administrativo II	155	100%	Sobre el 80%	Dcto. en trámite	9:00 a 14:00 horas

Fechas de ejecución y distribución de alumnos por curso de oficio es el siguiente:

Cursos oficio:	Carpintería en obra gruesa I	Auxiliar Administrativo I	Carpintería en obra gruesa II	Auxiliar Administrativo II
Fecha inicio:	29-05-2015	08-07-2015	08-07-2015	10-08-2015
Fecha término:	13-07-2015	20-08-2015	20-08-2015	28-09-2015
N° personas que inician curso	22	18	22	24
N° personas que finalizan curso	18	18	17	18
Estado del curso	Finalizado	Finalizado	Finalizado	Finalizado

Los cursos en oficio son integrados por los alumnos que finalizan los cursos de Apresto Laboral y por los alumnos que han iniciado el curso de Apresto Laboral en el Módulo III pero han quedado pendiente de nivelar las clases del módulo I y II del Apresto. Por ejemplo, en el caso del grupo Auxiliar Administrativo II; de los 24 alumnos que ingresaron al oficio, 12 alumnos finalizaron su Apresto Laboral completo y 12 alumnos

iniciaron el Apresto Laboral durante el módulo III, quedando para ellos pendiente la nivelación de los módulos I y II del Apresto y por tanto la finalización del Apresto Laboral.

En el caso del grupo de Carpintería en obra gruesa II, ingresaron al oficio un total de 22 alumnos, de los cuales 20 pudieron finalizar su Apresto Laboral y 2 ingresaron al oficio quedándoles pendientes el módulo I y II del Apresto Laboral por nivelar; éstos 2 alumnos desertaron durante el oficio y no alcanzaron a nivelar y finalizar su curso de Apresto.

N° alumnos desertados en oficio:

El total de alumnos desertados durante los cursos de oficio fueron 15, principalmente por suspensión o quebrantamiento de beneficio intrapenitenciario:

Curso apresto laboral:	N° alumnos desertados
Carpintería en obra gruesa I	4
Auxiliar Administrativo I	0
Carpintería en obra gruesa II	5
Auxiliar Administrativo II	6
Totales	15

3. Visitas a Terreno: Las duplas psicosociales del programa realizaron visitas semanales a los beneficiarios en el lugar de la capacitación en oficio para apoyarlos y orientarlos en las contingencias, mantener el vínculo con ellos y pagar los subsidios de colación y movilización. Además, asesoraron al personal administrativo de la OTEC para el manejo y/o conocimiento de la población objetivo. Se ejecutaron un total de 18 visitas a terreno: 6 visitas de la dupla psicosocial al curso de Carpintería en obra gruesa, 6 visitas de 2 duplas psicosociales a los cursos de Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II y 6 visitas de la dupla psicosocial al curso de Auxiliar Administrativo I.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 29-05-2015 hasta 28-09-2015

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 14:00 horas

Persona Responsable: Asistente Social: Paulina García (paulina.garcia@paternitas.cl)
Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, materiales de oficina, impresora, tóner, movilización equipo técnico, auto, 2 Psicólogas, 2 Asistentes Sociales, oficinas administrativas.

4. Aporte a Beneficiarios:

a) Entrega de subsidio de movilización y colación: Se entregó un subsidio de colación y movilización a cada beneficiario por cada día asistido a la Etapa de Capacitación. La modalidad de pago fue en efectivo y con entrega semanal el último día hábil. Los valores de estos aportes fueron los siguientes: subsidio colación de \$2.000 por día asistido y subsidio de movilización de \$2.000 por día asistido. Sólo si los beneficiarios procedían de algún Centro Penal de Colina se les entregó un subsidio extra de movilización de \$2.000 por día asistido.

Este subsidio se entregó durante toda la etapa capacitación: durante la realización del curso de apresto laboral "Técnicas Efectivas de inserción socio-laboral", Curso de capacitación en oficio, e inclusive se entregará hasta el término del Taller práctico que corresponda a cada curso en oficio.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 20-04-2015 al 08-10-2015

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana; Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Encargada de Proyecto, Virginia Vergara, virginia.vergara@paternitas.cl - Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Aportes a beneficiarios: aporte dinero para colación y movilización, movilización equipo técnico, auto, material de oficina, impresora y tóner, fotocopias, servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, jefa programa, asistente administrativa, 2 Psicólogas y 2 Asistentes Sociales, oficinas administrativas.

b) Entrega de bono por Asistencia: Se comenzó a realizar el pago de los bonos de Asistencia de \$340.000 a los beneficiarios en dos cuotas de \$170.000 cada una. El primer pago de \$170.000 se entregó al término de la Etapa de Capacitación a los alumnos que aprobaron los cursos de oficio y taller práctico asociado, de los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II. De un total de 52 alumnos que terminaron el Taller Práctico, 51 de ellos recibieron el pago de esta primera cuota del Bono, ya que hubo 1 alumno de Carpintería en obra gruesa I que desertó del programa un día antes de que se realizara la transferencia con el pago correspondiente. A la fecha, quedan pendiente de entrega sólo los alumnos de Auxiliar Administrativo II.

La segunda cuota se pagó dentro de los 10 días hábiles posteriores a la recepción del contrato de trabajo firmado por los beneficiarios que se han insertado a trabajar de los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II. Siendo pagados a un total de 26 beneficiarios.

Los pagos fueron realizados mediante transferencia electrónica a la Cuenta Rut del Beneficiario, y en caso excepcional, de tener algún problema con la gestión de la cuenta mencionada, se canceló en efectivo.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 24-07-2015 al 31-12-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, comuna Recoleta.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Encargada de Proyecto, Virginia Vergara, virginia.vergara@paternitas.cl - Fono: 26803115 – 26803100 - Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Transferencia bancaria, registro transferencia bancaria, aportes a beneficiarios, impresora y tóner, servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, jefa programa, asistente administrativa, 2 Psicólogos y 2 Asistentes Sociales, oficinas administrativas.

1.4 TALLER PRÁCTICO

METODOLOGIA: Se realizó un Taller Práctico de 40 horas por cada curso de oficio ejecutado la OTEC Descomp en mismo lugar de capacitación donde se realizaron los cursos en oficio. Al 30 de septiembre se han realizado 3 Talleres Prácticos de los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II, y 1 se encuentra en ejecución correspondiente al grupo de Auxiliar Administrativo II.

Cada Taller tuvo una duración de 40 horas cada uno con 8 sesiones de 5 horas cada una, en horario de lunes a viernes de 9:00 a 14:00 hrs. La modalidad de aprobación correspondió a un mínimo de 75% de asistencia y una nota mínima de 4,0. Además se llevaron a cabo visitas al lugar de capacitación por las duplas psicosociales y se efectuaron pago de aportes a beneficiarios de subsidios de colación y movilización.

ACTIVIDADES:

1. Ejecución de Talleres Prácticos: Como se mencionó, se efectuaron 3 Talleres Prácticos al finalizar cada curso de oficio que tuvo una duración de 40 horas cada uno, y 1 se encuentra en ejecución. Estos talleres fueron ejecutados por la OTEC Descomp y al finalizar cada taller se realizó una ceremonia de graduación:

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 14-07-2015 al 08-10-2015

Lugar y Distribución Geográfica: OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 14:00 horas

Persona Responsable: Pedro Pablo Gallardo Vásquez, Representante Legal, email: pedro@descomp - Fonos: 27320557 - 24813044, Dirección: Ahumada 11 of.209, Santiago.

Recursos (operacionales y administrativos): Plan capacitación de Taller, Libro de Asistencia. Servicios de capacitación (incluye ejecución talleres prácticos, gastos generales y administrativos, gastos de coffee break, ceremonia de graduación, material didáctico (manual de la actividad, lápiz, cuaderno), presentaciones de las actividades impresas, infraestructura (salas equipadas con calefacción, taller equipado con máquinas y herramienta, servicios higiénicos y camarines con duchas, espacios para recreación y descanso). La Indumentaria de Seguridad quedó en propiedad de los participantes a la actividad y constó de un overol y guantes de cabritilla para los dos cursos de Carpintería en obra gruesa.

Carga Horaria y Asistencia por Taller Práctico en el período:

Talleres Prácticos	Horas total taller	% horas ejecutadas	% promedio de Asistencia	Nota promedio curso	Horario de clases
Carpintería en obra gruesa I	40	100%	Sobre el 80%	5,6	9:00 a 14:00 horas
Auxiliar Administrativo I	40	100%	Sobre el 80%	7,0	9:00 a 14:00 horas
Carpintería en obra gruesa II	40	100%	Sobre el 80%	6,5	9:00 a 14:00 horas
Auxiliar Administrativo II	40	25%	Sobre el 80%	Dcto. en trámite	9:00 a 14:00 horas

Fechas de ejecución y distribución de alumnos por Taller Práctico en el período:

Taller Práctico:	Carpintería en obra gruesa I	Auxiliar Administrativo I	Carpintería en obra gruesa II	Auxiliar Administrativo II
Fecha inicio:	14-07-2015	21-08-2015	21-08-2015	29-09-2015
Fecha término:	24-07-2015	01-09-2015	01-09-2015	08-10-2015
N° personas que inician taller práctico	18	18	17	18
N° personas que finalizan taller práctico	18	18	16	-
Estado del curso	Finalizado	Finalizado	Finalizado	En ejecución

N° de alumnos desertados durante Taller Práctico del período:

El total de alumnos desertados durante los Talleres Práctico del período fue de 1 beneficiario del curso Carpintería en obra gruesa II por quebrantamiento beneficio intrapenitenciario.

1.5 INTERMEDIACIÓN LABORAL

METODOLOGIA: Se estableció contacto con empresas comprometidas para confirmar y registrar los cupos laborales demandados y luego gestionar una promesa de trabajo de parte de las empresas para obtener el permiso de salida controlada al medio libre con Gendarmería de Chile. Esto con el objeto de establecer un vínculo entre los beneficiarios del proyecto y las empresas del área construcción, retail y/o industria que están dispuestas a emplear a los beneficiarios del programa.

Plan de contingencia: En los casos en que un beneficiario no resultó inserto la primera vez por esta intermediación laboral, se postuló nuevamente a otra empresa y se gestionó nuevamente su permiso de salida con Gendarmería de Chile, hasta ser inserto laboralmente.

ACTIVIDADES

1. Catastro de cupos laborales: Se estableció contacto con las empresas del área construcción, retail y/o industria que estaban dispuestas inicialmente a emplear a los beneficiarios del programa, de manera de tener un catastro de los potenciales cupos laborales para el proyecto; así como también se contactó a nuevas empresas. La actividad se realizó a través de contacto telefónico, vía correo electrónico o presencial mediante reuniones en Empresas. En el período informado se han realizado contactos con las siguientes empresas y se han confirmado los siguiente cupos:

	EMPRESA	N° Cupos laborales confirmados. Recuento parcial del período 01-07-2015 al 30-09-2015
1	Constructora Boetsch	10
2	Constructora LS Ltda.	1
3	Empresas Walmart	15
4	Constructora 3c	5
5	Constructora Sigro	2
6	Transportes Pizarro	1
	total cupos disponibles	34

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 01-04-2015 al 16-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Constructora Boetsch (Las Condes 12555, Las Condes), Empresas Walmart (Av. Del Valle 737, Huechuraba), Constructora LS Ltda. (Cerro La Cruz 10470, Lo Barnechea), Constructora 3c (Hernando de Aguirre 128,

of.505, Providencia), Constructora Sigro (Talaveras 45, Ñuñoa), Transportes Pizarro (Las Higueras 2439, La Pintana) y Fundación Paternitas (Recoleta 900, Recoleta).

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara; (virginia.vergara@paternitas.cl) -Fono: 26803115 – 26803100-Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, Coordinadora de Programa.

2. Gestión de Promesas de trabajo: Una vez confirmado los cupos laborales con que contaba actualmente cada empresa, se les envió a cada una de ellas el nombre de las personas que estaban en condiciones de insertarse laboralmente de manera que cada empresa generó una promesa de trabajo con la cual fue posible gestionar el permiso de salida diaria de cada beneficiario en el centro penal correspondiente. En el período informado se han gestionado 28 promesas de trabajo para 28 beneficiarios egresados de los cursos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 14-07-2015 al 16-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta)

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara, (virginia.vergara@paternitas.cl) - Fono: 26803115 – 26803100- Recoleta 900, Recoleta.

Recursos (operacionales y administrativos): Contacto personal, correo o teléfono con jefes empresas, formato promesa de trabajo. Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, Coordinadora de Programa.

3. Gestión Autorización de Gendarmería: Con el documento de la promesa de trabajo, se gestionó el permiso de salida diaria de cada beneficiario que se encuentra aún cumpliendo condena dentro del penal y que les permitió salir a trabajar con un horario adecuado para ello. En el período informado se ha gestionado el permiso de salida laboral para 29 beneficiarios con las 28 promesas de trabajo recibidas y 1 contrato recibido directamente.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 14-07-2015 al 16-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta)

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara (virginia.vergara@paternitas.cl), Fono: 26803115 – 26803100 -Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Contacto personal, correo o teléfono con encargados en los centros penales, formato promesa de trabajo. Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, Coordinadora de Programa.

1.6 INSERCIÓN LABORAL

METODOLOGIA: Se contactó a las empresas que habían enviado las promesas de trabajo para coordinar la fecha efectiva en que debían presentarse los beneficiarios al trabajo y se les informó a éstos últimos. Se mantuvo contacto con los beneficiarios en la adaptación inicial al trabajo durante las dos primeras semanas, mediante contacto con éste, con el empleador y/o con Gendarmería, tanto para coordinar y acompañar el proceso de adaptación del beneficiario, como para resolver contingencias beneficiario-empleador-Gendarmería. Los beneficiarios comenzaron con las firmas de los contratos de trabajos y se comenzó a pagar el aporte correspondiente a la segunda cuota del Bono de Asistencia contra contrato firmado.

El beneficiario se consideró inserto una vez firmado su contrato de trabajo y se espera **una inserción total mínima de 60 beneficiarios**. En el período informado se han insertado a trabajar 26 beneficiarios de los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II.

ACTIVIDADES

1. Contratación de beneficiarios: Se concretó la fecha efectiva en que se inicia la inserción laboral y se entregó la información a los beneficiarios para que se presenten a trabajar. Además, se verificó que las condiciones económicas reflejen la calidad de la solución social y que no se castigue la condición de Infractor de Ley mediante el registro de un ingreso igual o superior establecido por ley que conste en el contrato de trabajo. Se solicitó copia del contrato firmado y comenzó el pago de la segunda cuota del Bono de asistencia. En el período informado se han insertado a trabajar a 25 beneficiarios de los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II, quedando gestionado con Gendarmería el permiso de salida laboral para 4 alumnos del grupo de Carpintería en obra gruesa II que posiblemente ingresen a trabajar la primera semana de octubre. Por tanto, se ha realizado el pago del segundo Bono de asistencia a 25 los beneficiarios insertos.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 27-07-2015 al 16-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta)

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Jefa de Proyecto Virginia Vergara, (virginia.vergara@paternitas.cl), Fono: 26803115 – 26803100-Recoleta 900, Recoleta

Recursos (operacionales y administrativos): Contacto telefónico y envío de correo electrónico a los profesionales del Área de Seguimiento Laboral de los recintos penales,

Empresas y Beneficiarios, Copia contrato de trabajo firmada. Servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, Coordinadora de Programa.

2. Contacto con beneficiario, empleador y/o penal (resolución contingencias):

Se mantuvo contacto durante las dos primeras semanas desde la fecha de inserción laboral tanto con los beneficiarios y/o con sus familias, como con las empresas y centros penales para la atención de contingencias (ej. Horario de salida diaria de la unidad penal, gestión de permiso para trabajar el fin de semana y/o feriados, entre otros. Además, se apoya al beneficiario y su familia en la resolución de contingencias asociadas a: cumplimiento de normas y reglas propias de un trabajo dependiente, administración del sueldo, trámites relacionados con afiliación al sistema de salud y orientación en temáticas previsionales). Durante el período informado se han ejecutado 32 contactos con beneficiarios, familiares, empleador y/o Gendarmería de Chile.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 27-07-2015 al 30-11-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas (Av. Recoleta 900, Recoleta)

Horarios: Lunes a Viernes 9:00 a 17:00 horas.

Persona Responsable: Yenny Cruz, Asistente Social, (yenny.cruz@paternitas.cl)

Fono: 26803115 – 26803100, Recoleta 900, Recoleta.

Recursos (operacionales y administrativos): Contacto correo y/o telefónico con Área Técnica recinto penal, Empresas y/o beneficiarios. Hojas de registro. Jefa Programa, 2 Psicólogas y 2 Asistentes Sociales.

1.7 ACOMPAÑAMIENTO AL BENEFICIARIO

METODOLOGIA: Consistió en asignar al beneficiario una dupla psicosocial que estuvo encargada de acompañarlos, educarlos y orientarlos durante todas las etapas que dura el proyecto. Esto con el objeto de generar un vínculo permanente con el beneficiario que modele y guíe hacia formas de relacionarse más acorde con lo esperado en las relaciones sociales y laborales.

ACTIVIDADES TRANSVERSALES A TODAS LAS ETAPAS:

1. Atención Psicosocial: Consistió en asignarle al beneficiario una dupla psicosocial, la cual estuvo encargada de acompañarlos, educarlos y orientarlos durante la ejecución del programa. Se realizaron 2 tipos de intervenciones:

a) Psicológica: Intervenciones primarias: que favorecen los procesos de organización, manejo de ansiedad y conducta. Psicoeducación y orientación en el proceso de adaptación familiar y vivencia de la experiencia carcelaria, tanto de la familia, como del beneficiario. Psicoeducación en habilidades blandas que aumenten la empleabilidad.

b) Social: Orientación en temáticas de legislación laboral, postulación laboral, orientación en temas de vivienda, salud, en subsidios y se realizaron derivaciones según correspondió.

ACTIVIDADES POR ETAPA:

Capacitación: durante el período informado, la dupla psicosocial realizó dos módulos del Apresto Laboral (“Técnicas efectivas de inserción socio-laboral”) para el grupo de Auxiliar Administrativo II. Esta actividad se realizó en forma diaria durante 9 días donde se favorecen los procesos de organización, manejo de ansiedad y conducta, psicoeducación y orientación en el proceso de adaptación familiar y vivencia de la experiencia carcelaria, tanto de la familia, como del beneficiario y psicoeducación en habilidades blandas que aumenten la empleabilidad. Así, se acompañó un total de 12 alumnos del grupo Auxiliar Administrativo II.

Por otro lado, durante el período informado se llevaron a cabo 51 atenciones psicológicas y/o social individuales de 1 hora de duración a beneficiarios.

Además, la dupla psicosocial visitó, durante el período informado, semanalmente a los beneficiarios en la OTEC Descomp donde se ejecutaron los cursos de oficio de los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I, Carpintería en obra gruesa II y Auxiliar Administrativo II (actualmente en ejecución). Se realizaron un total de 13 visitas a la OTEC de parte de las duplas psicosociales durante el período informado (7 visitas de una dupla y 6 visitas de la otra dupla).

Por otro lado, se ejecutaron durante el período informado 28 visitas domiciliarias a las familias de los beneficiarios de este cursos Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I, Carpintería en obra gruesa II y Auxiliar Administrativo II con el objeto de apoyar el proceso de capacitación y favorecer el proceso de inserción laboral.

Taller práctico: la dupla psicosocial visitó semanalmente a los beneficiarios en la OTEC Descomp donde se ejecutaron los talleres prácticos de los cursos de oficio de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II; y el actual curso en ejecución Auxiliar Administrativo II. Realizándose un total de 2 visitas por dupla a la OTEC en el período informado.

Intermediación: la dupla psicosocial mantuvo contacto con el beneficiario y/o familiares para entregar información acerca del avance del proceso de intermediación laboral de los grupos de Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II. Se realizaron 44 contactos durante el período informado.

Inserción Laboral: la dupla psicosocial informó al beneficiario y/o familiar la fecha efectiva en que el primero debe presentarse al trabajo. Se mantuvo contacto telefónico

y/o vía correo electrónico en la adaptación inicial al trabajo durante las dos primeras semanas de acuerdo a los requerimiento de los beneficiarios, empleadores y/o con Gendarmería, tanto para coordinar y acompañar el proceso de adaptación del beneficiario, como para resolver contingencias beneficiario-empleador-Gendarmería. Durante el período informado se han ejecutado 32 contactos asociados beneficiarios insertos laboralmente de los grupos Carpintería en obra gruesa I, Auxiliar Administrativo I y Carpintería en obra gruesa II. Por otro lado, la dupla psicosocial realizó evaluaciones de desempeño a cada beneficiario que cumplió un mes de trabajo en la empresa, realizándose 9 evaluaciones en el período informado.

Fecha Inicio ejecución actividad y término: 20-04-2015 al 31-12-2015

Lugar y Distribución Geográfica: Fundación Paternitas, Recoleta #900, Recoleta; OTEC Descomp, Teniente Bisson 691, Independencia u otra dirección que el organismo capacitador estime conveniente dentro de la Región Metropolitana; y cualquier comuna de la Región Metropolitana.

Horarios: Lunes a Viernes de 9:00 a 17:00 hrs.

Persona Responsable: Psicóloga: Soledad Ilabaca (soledad.ilabaca@paternitas.cl), Fono: 26803115 – 26803100, Recoleta 900, Recoleta.

Recursos (operacionales y administrativos): Material de oficina, impresora y tóner, servicios básicos: teléfono fijo y celular, conexión internet, 2 psicólogas y 2 asistentes sociales, oficinas administrativas, salas de atención, auto, materiales de aseo, movilización equipo técnico. Registros de atención y visitas.

2. ANEXOS

2.1 MODIFICACIONES AL PROYECTO

No hubo modificaciones al proyecto durante el período informado.

2.2 TABLA DE INDICADORES					
Etapa	Nombre del Indicador	Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta	Indicadores Fórmula de Cálculo	% de Avance	Medios de verificación en correlación a indicadores
Convocatoria y selección	Actividades de convocatoria	10 actividades de convocatoria realizadas para la selección de potenciales beneficiarios.	23 actividades de convocatoria realizadas/ 10 x 100	↑ 230%	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Actas de reunión y/o asistencia. ↑ Fotografías.
	Beneficiarios seleccionados	100% de beneficiarios seleccionados según cobertura adjudicada.	136 seleccionados que cumplen requisitos/ 100 beneficiarios según cobertura x 100	↑ 136%	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Ficha de Inscripción ↑ Listado de seleccionados. ↑ Resumen Pauta Evaluación de Perfil Beneficiario ↑ Certificado de Reclusión emitido por Gendarmería ↑ Lista de espera ↑ Declaración Jurada Simple (de no estar cursando carreras técnicas o profesionales)
	Postulantes Entrevistados	130 postulantes entrevistados para el programa	173 postulantes entrevistados/130 x 100	↑ 133%	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Lista de Entrevistados
Difusión	Plan de difusión	100% de las actividades propuestas en el plan de difusión, son realizadas.	11 actividades realizadas / 8 actividades propuestas x 100 (↑ 138%	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Copia del medio de difusión utilizado (folletería, pendón, publicaciones en diarios, difusión radial, fotografías, entre otros).
Capacitación	Término de Apresto Laboral	80% de los beneficiarios de la cobertura total del programa finalizan curso de Apresto Laboral	68 beneficiarios que finalizan curso de Apresto laboral/100 beneficiarios según cobertura x 100	↑ 68%	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Acta de recepción de documento incentivo a Nivelación Escolar ↑ Lista de alumnos que inician y finalizan curso de "Técnicas efectivas de

					inserción laboral" ↑ Registro firmado de asistencia a curso "Técnicas efectivas de inserción laboral"
	Término Curso Oficio	El 75% de los usuarios de la cobertura total del programa finalizan el curso de oficio.	71 beneficiarios que finalizan curso de Oficio /100 beneficiarios según cobertura x 100	↑ 71%	↑ Listado de alumnos que inician y finalizan curso de oficio
	Horas de Capacitación	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de capacitación de cada oficio propuesto.	620 horas impartidas / 620 horas programadas x 100	↑ 100%	↑ Libro de asistencia.
	Visitas a Terreno	10 visitas a terreno a organismo capacitador durante la ejecución capacitación oficio	18 visitas a terreno durante la capacitación oficio/10 x100	↑ 180%	↑ Registro de Visitas a Terreno durante capacitación oficio
	Término etapa de Capacitación	80% de los usuarios aprueba la etapa de capacitación.	52 personas certificadas / 100 beneficiarios adjudicados x 100	↑ 52%	↑ Certificado emitido por OTEC que señale calificación y % de asistencia.
Taller Práctico	Beneficiarios en Taller Práctico	80% de los usuarios de los egresados del curso de oficio finaliza taller práctico	52 beneficiarios que realizan taller/71 beneficiarios que finalizan el curso en oficio x100	↑ 73%	↑ Lista de Aprobados por taller emitido por la OTEC
Intermediación laboral	Beneficiarios intermediados	100% de los egresados de la capacitación son intermediados laboralmente.	29 beneficiarios intermediados/ 52 beneficiarios egresados de la capacitación x 100	↑ 56%	↑ Copias de las Promesas de Trabajo recibidas firmadas por el empleado. Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor.
	Empresas contactadas	10 empresas contactadas en los rubros de acuerdo	15 empresas contactadas/10x100	↑ 150%	↑ Cartas de compromiso. ↑ Actas de Reuniones

		al oficio capacitado.			↑ Registro de contactos (Base de datos de las empresas contactadas).
Inserción Laboral	Beneficiarios insertos	60% de los usuarios de la cobertura total del programa son insertos laboralmente	25 personas insertas laboralmente/100 beneficiarios según cobertura total x 100	↑ 25%	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Copia Contratos de trabajo y anexos si corresponde ↑ Nómina de beneficiarios insertos laboralmente por empresa y con datos del empleador
	Acompañamiento laboral inicial	60 contactos para la resolución de contingencias con centros penales, beneficiarios y/o empleador	32 contactos para la resolución de contingencias con centros penales, beneficiarios y/o empleador/60 x 100	↑ 53%	↑ Registro de contactos con centros penales, beneficiarios y/o empleador "Resolución de Contingencias"
Acompañamiento	Acompañamiento directo al beneficiario	100% de los beneficiarios de la cobertura total del programa contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del proyecto.	100 usuarios con acompañamiento individual-grupal / 100 beneficiarios según cobertura total del programa x 100	↑ 100%	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Registro de atención individual psicológica y/o social. ↑ Registro visitas en el organismo capacitador en oficio ↑ Lista de beneficiarios asistentes al curso de "Técnicas efectivas de inserción laboral" realizado por la dupla psicosocial.
	Visita a domicilio del beneficiario	85% de las visitas domiciliarias realizadas	77 de visitas domiciliarias realizadas/ 100 beneficiarios según cobertura total del programa x 100 =	↑ 77%	↑ Registro firmado de visita domiciliaria

	Beneficiarios evaluados	El 90% de los beneficiarios que cumplen 1 mes de trabajo con evaluación de desempeño realizada	9 evaluaciones de desempeño realizadas/ 17 beneficiarios insertos laboralmente que han cumplido 1 mes de trabajo x 100	↑ 53%	↑ Pauta de Evaluación de Desempeño firmada por empleador
--	-------------------------	--	--	--------------	--

2.3 CARTA GANTT

Meses	abril					mayo				junio					julio				agosto					septiembre			
	S1	S2	S3	S4	S5	S6	S7	S8	S9	S10	S11	S12	S13	S14	S15	S16	S17	S18	S19	S20	S21	S22	S23	S24	S25	S26	S27
	30-mar	06-abr	13-abr	20-abr	27-abr	04-may	11-may	18-may	25-may	01-jun	08-jun	15-jun	22-jun	29-jun	06-jul	13-jul	20-jul	27-jul	03-ago	10-ago	17-ago	24-ago	31-ago	07-sep	14-sep	21-sep	28-sep
ETAPAS	Difusión	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Selección de beneficiarios	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X											
	Capacitación				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Práctica Laboral															X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Intermediación		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Inserción Laboral																	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Acompañamiento				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Subsidios Beneficiarios				X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Seguimiento ex post																										

														VIGENCIA CONVENIO											
octubre				noviembre					diciembre					Enero				Febrero				Marzo			
S28	S29	S30	S31	S32	S33	S34	S35	S36	S37	S38	S39	S40	S41	S42	S43	S44	S45	S46	S47	S48	S49	S50	S51	S52	S53
05-oct	12-oct	19-oct	26-oct	02-nov	09-nov	16-nov	23-nov	30-nov	07-dic	14-dic	21-dic	28-dic													
X	X																								
X																									
X	X	X	X	X	X	X																			
X	X	X	X	X	X	X	X	X																	
X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X													
X																									
													X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X



2.4 Listado de beneficiarios, planilla Excel anexa.