



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

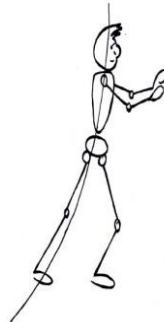
## **INFORME FINAL**

**"CAPACÍTATE UN NUEVO EMPLEO ESPERA POR TI"  
PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES, LÍNEA REGULAR, 2015.  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO.**

**ENERO 2015**

**PROVINCIA DE COLCHAGUA**

**FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN FILADELFIA**





## INFORME FINAL

### INDICE

<b>1. Introducción</b>	3
<b>2. Resultados finales de las etapas del proyecto</b>	
2.1 Difusión	4
2.2 Capacitación	5
2.3 Práctica Laboral	8
2.4 Intermediación Laboral	9
2.5 Inserción Laboral	11
2.7 Acompañamiento al beneficiario	14
<b>3. Fortalecimiento de la empleabilidad</b>	15
<b>4. Fortalezas y debilidades</b>	15
<b>5. Tabla de indicadores</b>	16
<b>6. Situación final de los beneficiarios/as del proyecto</b>	19



## **1. Introducción**

El presente documento corresponde al Informe Final del proyecto "**Capacítate un nuevo empleo espera por ti**" ejecutado por Fundación de Capacitación Filadelfia en la VI Región, focalizado en las comunas de San Fernando, San Vicente y Rengo, iniciativa financiada a través del Gobierno de Chile por intermedio de la Subsecretaría del Trabajo en el marco de Programa Servicios Sociales.

El Ministerio de Trabajo y Previsión Social a través de la Subsecretaría del Trabajo tiene el mandato de promover e impulsar programas y proyectos de empleo dirigidos a la población en general y a los grupos con dificultades de inserción. Por este motivo, se plantea desarrollar acciones permanentes para apoyar su inserción al mundo productivo, fomentando el desarrollo de sus competencias socio laborales, con el fin de mejorar su calidad de vida, promover su desarrollo integral y atender a quienes se encuentren en una situación de vulnerabilidad y exclusión.

La intervención se desarrolló entre abril de 2015 y diciembre de 2015, con una población meta de 72 hombres y mujeres entre 18 y 65 años, cesantes, de los cuales egresaron de la etapa de capacitación 66 beneficiarios/as y se insertaron 47.

El Proyecto buscó contribuir a la mejora de la calidad de vida de los y las participantes en situación de vulnerabilidad, integrándolos al mercado laboral formal de la región, a través de una capacitación integral, práctica, intermediación e inserción laboral, ejecutada por un equipo de técnicos y profesionales designados para tales efectos, con experiencia en cada área.

Podemos concluir en términos generales que las diferentes etapas del proyecto se ejecutaron satisfactoriamente, la eficacia del Proyecto a nivel de resultados se demuestra principalmente en la alta participación de los y las beneficiarios/as en las actividades de capacitación.

Respecto de los recursos económicos fueron suficientes para todo lo que se tenía previsto realizar y se invirtieron de acuerdo al presupuesto.

En cuanto a la organización, coordinación, se ha observado que existieron flujos de información constantes y a través de diferentes medios: entre el equipo técnico de campo y la coordinadora del proyecto, la comunicación consistió en reuniones periódicas mensuales y reuniones puntuales para tratar temas específicos. Esta comunicación fue de dos sentidos, el equipo técnico comunica a la coordinadora los avances y observaciones en campo; y la coordinadora comunica los avances en la gestión de recursos y programación de próximas actividades.

Finalmente, entre el equipo técnico del Proyecto y la Subsecretaría del Trabajo, la comunicación fue formal mediante el envío de informes de avance del Proyecto y



solicitud de desembolsos para la adquisición de los recursos físicos requeridos para la realización de actividades.

## **2. Resultados Finales de las etapas del proyecto:**

### **2.1 Difusión, convocatoria y selección de beneficiarios/as:**

El responsable del desarrollo de la etapa fue la Jefe de Proyecto, Patricia García Osorio fono contacto: 59199138, fundacioncapfiladelfia@gmail.com, junto con miembros del equipo técnico, que tiene las competencias necesarias para desarrollar esta labor y conocimiento del territorio.

#### **Resultados Finales:**

Podemos señalar que esta actividad fue una experiencia exitosa, ya que a través de las actividades de difusión principalmente las realizadas con las OMIL de las comunas del territorio a intervenir se pudo obtener registro y bases de datos para convocar a la etapa de selección a 170 personas, de las cuales 155 se integraron al mismo.

#### **RESUMEN INFORME RESULTADO DE SELECCIÓN**

<b>Categorías</b>	<b>Nº Total</b>	<b>Hombres</b>	<b>% Hombres</b>	<b>Mujeres</b>	<b>% Mujeres</b>
Personas Inscritas durante la convocatoria	<b>155</b>	<b>120</b>	<b>77,4 %</b>	<b>35</b>	<b>22,6%</b>
Personas preseleccionadas según requisitos Postulantes	<b>79</b>	<b>55</b>	<b>69,6 %</b>	<b>24</b>	<b>30,4 %</b>
Postulantes evaluados	<b>75</b>	<b>51</b>	<b>68 %</b>	<b>24</b>	<b>32 %</b>
En lista de espera	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>75%</b>	<b>1</b>	<b>25%</b>
No seleccionados	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>100%</b>



## 2.2 **Capacitación:**

Los responsables de esta fueron: Patricia García Osorio, Coordinadora General del Proyecto, mail: [fundacioncapfiladelfia@gmail.com](mailto:fundacioncapfiladelfia@gmail.com) fonos: 072-2713224-9 59199138 y relatores a cargo de las diferentes temáticas en cada curso.

La capacitación la impartieron facilitadores idóneos y competentes, acreditados en metodologías participativas basadas en formación por competencias, contratados por la Fundación para realizar esta tarea. Esta metodología basa su estrategia en un conjunto integral de mecanismos de capacitación que emplea un planteamiento orientado a la acción y a los métodos de aprendizaje por experiencias para desarrollar competencias tanto de habilidades blandas de empleabilidad como competencias en un oficio específico.

La metodología fue muy apropiada para las características de los/las participantes, esta consistió en módulos interactivos y dinámicos, con trabajos en grupos, simulacros de situaciones y actividades en taller.

El proceso de capacitación atendió a un grupo de 72 beneficiarios/as, iniciándose el día 04 de Mayo, dictándose los cursos de manera simultánea entre las 9:00 y las 22:00. Las fechas en que se desarrolló la etapa de capacitación se resume en el siguiente cuadro:

CURSO	Nº HORAS	FECHA INICIO-FECHA TERMINO
<b>CURSO Nº 1 OPERACIÓN DE GRUA HORQUILLA CON LICENCIA RECEPCIÓN Y DESPACHO DE MERCANCIA</b>	320 horas.	04 de Mayo – 30 de Septiembre
<b>CURSO Nº 2 CONTROL DE CALIDAD EN PROCESOS AGROALIMENTARIOS MENCIÓN NORMA HACCP</b>	340 horas.	04 de Mayo – 07 de Octubre
<b>CURSO Nº 3 OPERACIÓN Y MANTENCION DE TRACTORES EN LABORES AGRICOLAS</b>	360 horas.	04 de Mayo – 14 de Octubre
<b>CURSO Nº 4 PANADERIA</b>	380 horas.	04 de Mayo – 24 de Septiembre
<b>CURSO Nº 5 CARPINTERIA METALICA A</b>	380 horas.	04 de Mayo – 25 de Septiembre
<b>CURSO Nº 6 CARPINTERIA METALICA B</b>	380 horas.	04 de Mayo – 25 de Septiembre



### Resultado del Proceso:

A la fecha de cierre del Proyecto se encuentran terminados los 6 Cursos que se presentaron en el informe inicial de los cuales egresaron 66 beneficiarios, es decir un 92%.

CURSO	Nº ALUMNOS INICIALES	Nº ALUMNOS EGRESADOS
<b>CURSO Nº 1 OPERACIÓN DE GRUA HORQUILLA CON LICENCIA RECEPCIÓN Y DESPACHO DE MERCANCIA</b>	12	11
<b>CURSO Nº 2 CONTROL DE CALIDAD EN PROCESOS AGROALIMENTARIOS MENCIÓN NORMA HACCP</b>	12	11
<b>CURSO Nº 3 OPERACIÓN Y MANTENCIÓN DE TRACTORES EN LABORES AGRICOLAS</b>	12	11
<b>CURSO Nº 4 PANADERIA</b>	12	11
<b>CURSO Nº 5 CARPINTERIA METALICA A</b>	12	11
<b>CURSO Nº 6 CARPINTERIA METALICA B</b>	12	11

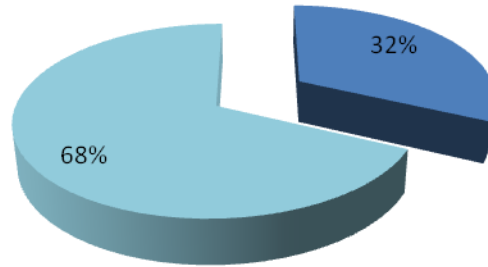
### Cuadro General del Proceso

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación	Nº de Hombres que egresan de la Capacitación
75	24	51	66	23	43



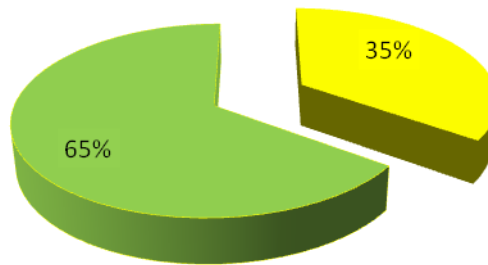
## % DE HOMBRES Y MUJERES QUE INGRESAN A LA CAPACITACION

■ N° de Mujeres ■ N° de Hombres



## % DE HOMBRES Y MUJERES QUE EGRESARON DE LA CAPACITACION

■ N° de Mujeres ■ N° de Hombres





## Porcentaje de asistencia.

La asistencia de los participantes en la etapa de capacitación se puede observar en el siguiente cuadro resumen:

CURSO	% DE ASISTENCIA
<b>OPERACIÓN DE GRUA HORQUILLA CON LICENCIA RECEPCIÓN Y DESPACHO DE MERCANCIA</b>	91%
<b>CONTROL DE CALIDAD EN PROCESOS AGROALIMENTARIOS MENCIÓN NORMA HACCP</b>	86%
<b>OPERACIÓN Y MANTENCION DE TRACTORES EN LABORES AGRICOLAS</b>	80%
<b>PANADERIA</b>	93.8 %
<b>CARPINTERIA METALICA A</b>	92.8 %
<b>CARPINTERIA METALICA B</b>	93.2%

Para lograr este porcentaje de asistencia se puso énfasis en la metodología desarrollada por los relatores y el trabajo de los monitores psicosociales, quienes realizaron actividades de acompañamiento individual con los/las beneficiarios/as, motivando constantemente la participación y la asistencia a los cursos

Por otro lado, el factor desempleo en la región, tuvo influencia en la asistencia de los/las participantes, ya que al no existir oferta de trabajos temporales como en otros años han decidido no abandonar la capacitación.

## RENUNCIA BENEFICIARIOS/AS

Los 6 beneficiarios/as que renunciaron en la etapa de capacitación, manifestaron como principales motivos, problemas de salud y el haber obtenido un contrato un trabajo dependiente.

### 2.3 ***Práctica Laboral***

Esta etapa se desarrolló desde el 28 de Septiembre al 30 de Octubre de 2015, siendo los responsables: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y Ernesto Valdés, Supervisor de asistencia técnica, mail: [ernesto.valdesklockmann@gmail.com](mailto:ernesto.valdesklockmann@gmail.com), fono: 59198975.

El objetivo de la Práctica fue que el/la beneficiario/a tomara contacto con el trabajo profesional en una empresa y que participaran en la cotidianeidad de ésta, aplicando de manera creativa los conocimientos y técnicas adquiridas en la etapa de

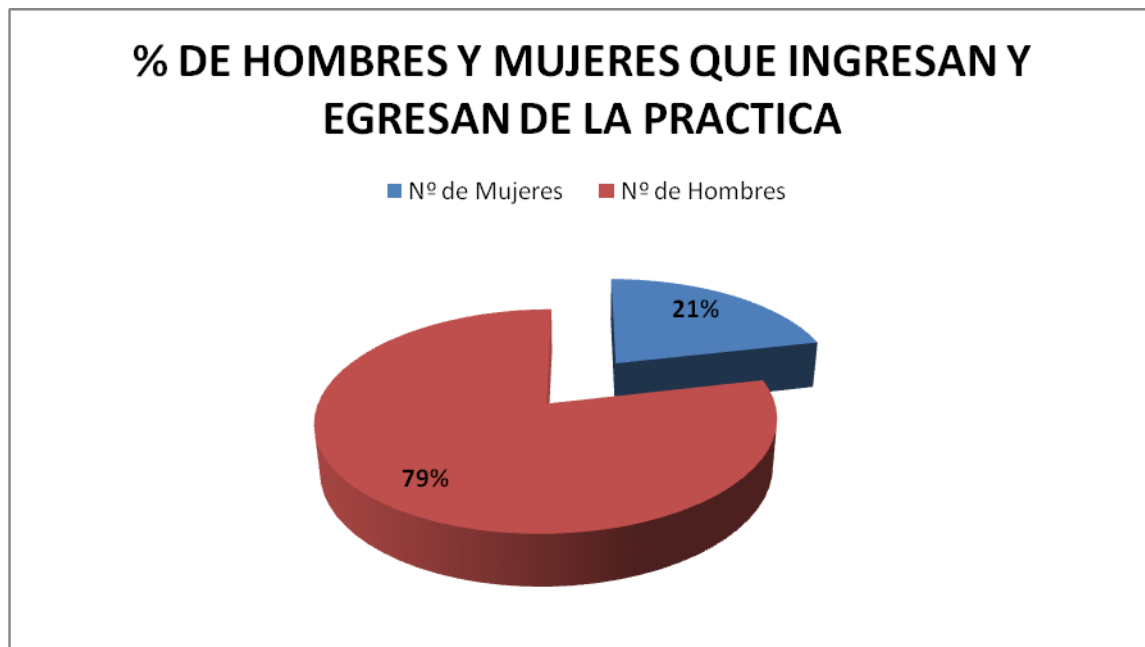




capacitación. Esta etapa tuvo una duración de 160 horas, realizándose de lunes a viernes y/o sábados, en empresas del rubro en el cual se capacitaron.

Se obtuvieron los cupos para la totalidad de los beneficiarios, en empresas ubicadas en San Fernando, Rengo, San Vicente, Rancagua y alrededores.

Nº Total de Beneficiarios que egresan de la capacitación	Nº total de beneficiario/as que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica
66	56	12	44	56	12	44



#### **2.4 Intermediación laboral:**

Esta etapa se desarrolla desde el 04 de Mayo al 26 de Octubre de 2015, el lugar y ubicación fue en empresas de las comunas en donde se ejecutaron los cursos.

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: fundacioncapfiladelfia@gmail.com, fonos: 072-2713224-9 59199138 y miembros del equipo técnico.

Este proceso incluyó diferentes fases: visitas a empresas, comunicación a través de email con empresas que se encuentran en la base de datos de la Fundación. Determinación específica de compromisos por parte de los beneficiarios/as de realizar la práctica laboral, elaboración y firma de los convenios de práctica laboral,



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFA

entrevistase incorporación de los beneficiarios/as en empresas que se señalan a continuación en el siguiente cuadro:

EMPRESA	NOMBRE CONTACTO/CARGO	CUPOS COMPROMETIDOS	Nº CUPOS UTILIZADOS
NUEVA VIT	-	2	0
FRUSAN	Hugo Pizarro, Encargado de Personal	6	2
SOCIEDAD AGUAS CLARAS LTDA.	-	2	0
VIVEROS EL TAMBO	-	2	0
DAVID DEL CURTO	-	6	0
CHAMONATEQUI	-	2	0
INVERTEC	Bernabé Banda Jiménez	2	1
GUALLARAUCO	-	2	
QUIMETAL S.A.	Rerenze Galas, Gerente	2	1
METALMAC	-	2	0
QUINTAY FRUT	-	2	0
INFRIO & PACK	-	2	0
LIDER	-	1	0
UNIMARC	-	1	0
AGRICOLA SANTA ESTRELLA	-	1	0
AGRICOLA SANTA MARTA	-	1	0
SUPERMERCADO EL 9	-	1	0
SUPERMERCADO 10	-	1	0
CUGAT	-	1	1
MAESTRANZA VARGAS	-	1	1
COMERCIAL Y MINIMARKET NATALY BECERRA MUÑOZ	Mirta Valdivia Representante Legal	3	3
SOCIEDAD COMERCIAL Y SUPERMERCADOS MONICA	Cristian Carreño Gerente	3	3
PIZZERIA Y FUENTE DE SODA E.I.R.L.	Verónica Custodio, Encargada de Personal	1	1
MAESTRANZA RENE CORVALAN	René Corvalán Correa- Representante Legal	1	1
ARIDOS TINGUIRIRICA	Teresa Salas, Gerente	2	1
MONTAJES UINDUSTRIALES M&C	Marcelo Gonzalez, Gerente General	6	6
SERVIMETAL	Mariano Gonzalez Muñoz Gerente	1	1
MONTAJES VALDIVIA	Jose Canales Valdivia- Dueño	1	1
JOSE BOZO MONTAJE SINDUSTRIALES	Jose Bozo Torres -Dueño	1	1
SOC. CONSTRUCTORA METSUR LTDA.	Cristóbal Araya E. de Personal	1	



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFA

AGROFOODS CENTRAL VALLEY CHILE LTDA.	Mariela Donoso Encargada de Recursos Humanos	8	7
SOCIEDAD IMPORTADORA Y EXPORTADORA ASIPAC LTDA.	Paola López Gerente	2	2
EXPORTADORA EL MUNDO E.I.R.L.	Abraham Tapia Lorca Gerente	1	1
COPAC LTDA.	Yaray Cabrera Gerente Personal	5	4
SEMBRASOL LTDA.	Yoel Villablanca Retamales, Gerente	3	3
AGRICOLA VICTORIA	Ricardo Riqueros Gerente General	3	2
SERVICIOS AGRICOLAS DAVID DOHLMANN	David Dohlmann Representante Legal	1	1
MOVIMIENTOS DE TIERRAS EL TAMBO	Jose Parraguez Lobos Gerente	1	1
LICEO TECNICO EL TAMBO	Victor Camilla Reyes Director	1	1
AGRÍCOLA SUHO LTDA.	Alejandra Parraguez Encargada de Personal	2	2
AGRÍCOLA LOS MAYOS LTDA.	Claudio Forno Giagnonne Gerente	2	2
BUSES AMISTAD	Oliver Ogaz Sandoval Gerente	1	1
CONSTRUCTORA SANTO DOMINGO	Patricio Donoso Gerente	2	1
GOLDEN GATE LTDA	Francisca Hormazábal Encargada de Personal	1	1
METALMECANICA EL CANDADO	Héctor Pozo Villegas	1	1
CONSTRUCTORA ALEJANDRO VILO	Alejandro Vilo Representante Legal	1	1
INGESAF	Robinson Farfán castro Gerente	1	1
<b>Totales</b>		<b>96</b>	<b>56</b>

## 2.5 Inserción Laboral:

Esta etapa se desarrolló según Carta Gantt, entre el 02 de Noviembre al 31 de diciembre de 2015, en empresas de la Provincia de Colchagua. El responsable de esta fue: Patricia García Osorio, Coordinadora General del Proyecto, mail: fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl, fono: 072-2713224-9.



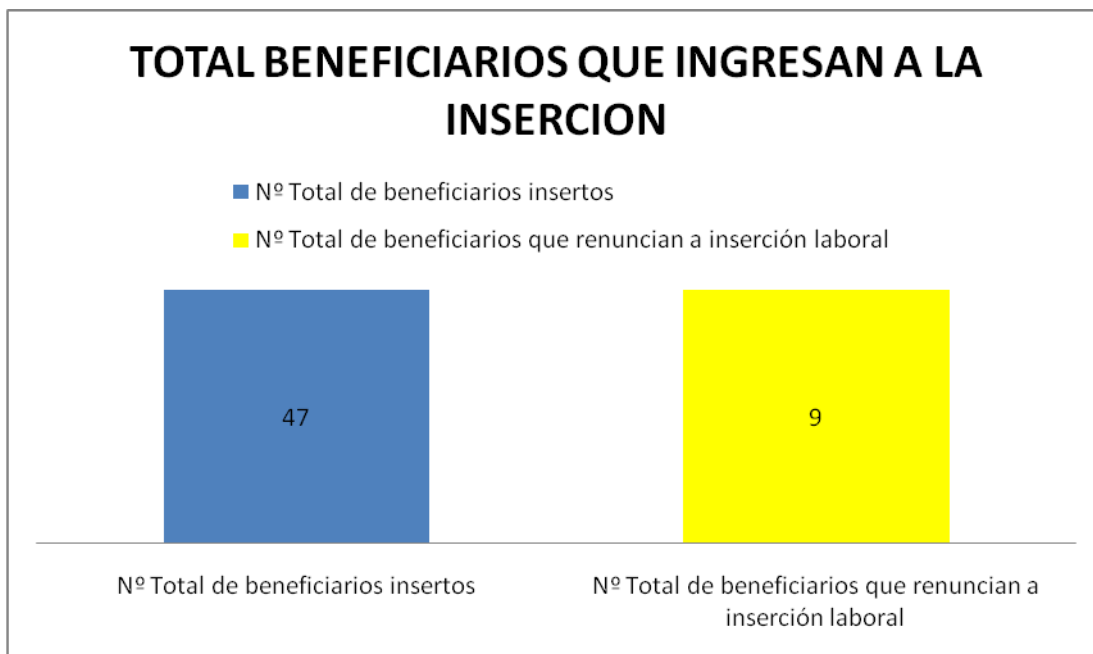
FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFA

Se contactaron empresas con posibilidades de puestos de trabajo a través de visitas realizadas por Coordinadora del Proyecto y miembros del equipo técnico, una vez concretada la posibilidad de un puesto de trabajo vacante se procedió a llevar tres candidatos los cuales fueron sometidos a un proceso de selección interno de cada empresa, se brindó acompañamiento durante todo el proceso de inserción laboral.

La inserción laboral supone aproximar las ofertas de empleo a los demandantes, facilitando la conexión entre trabajadores y empresas. A través de diferentes entrevistas y contactos telefónicos y vía mail con empresas de las comunas de San Fernando, San Vicente, Rengo, Rancagua y alrededores se detectó la necesidad de contratar personal en las áreas en que fueron capacitados los/las participantes poniéndose en marcha un proceso que permitió cumplir con los objetivos propuestos para este componente del proyecto.

Este proceso incluyó diferentes fases: determinación específica de necesidades, establecimiento de perfiles, publicidad externa, recepción de candidaturas, preselección, pruebas, entrevistas, contratación e incorporación de los beneficiarios en empresas del territorio a intervenir.

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a inserción laboral	Nº Total de beneficiarios insertos	Nº Total de beneficiarios que renuncian a inserción laboral
56	47	9





Se insertó a 47 beneficiarios/as, cumpliéndose en un 100% la meta de inserción laboral comprometida en el Convenio suscrito entre nuestra Fundación y la Subsecretaría del Trabajo, es decir 65% de colocación respecto a cobertura adjudicada.

Si bien es cierto se realizaron gestiones para insertar laboralmente a todos los beneficiarios algunos de estos decidieron trabajar en forma independiente o en otro puesto de trabajo similar al oficio en que se capacitaron, hubo también un número de participantes que no se presentó a las entrevistas de trabajo programadas sin dar algún tipo de explicación, estos fueron visitados en sus domicilios y firmaron la carta de renuncia a la etapa de inserción laboral aduciendo que la remuneración era muy baja y que preferían trabajar en las labores agrícolas de temporada.

Los beneficiarios que recibieron intermediación laboral fueron insertos en empresas, de acuerdo al Código del Trabajo artículo 3º, según se encuentra establecido en la bases del Programa.

Nº Total de Beneficiarios/as insertos	Nº de Mujeres	Nº de Hombres
47	14	33

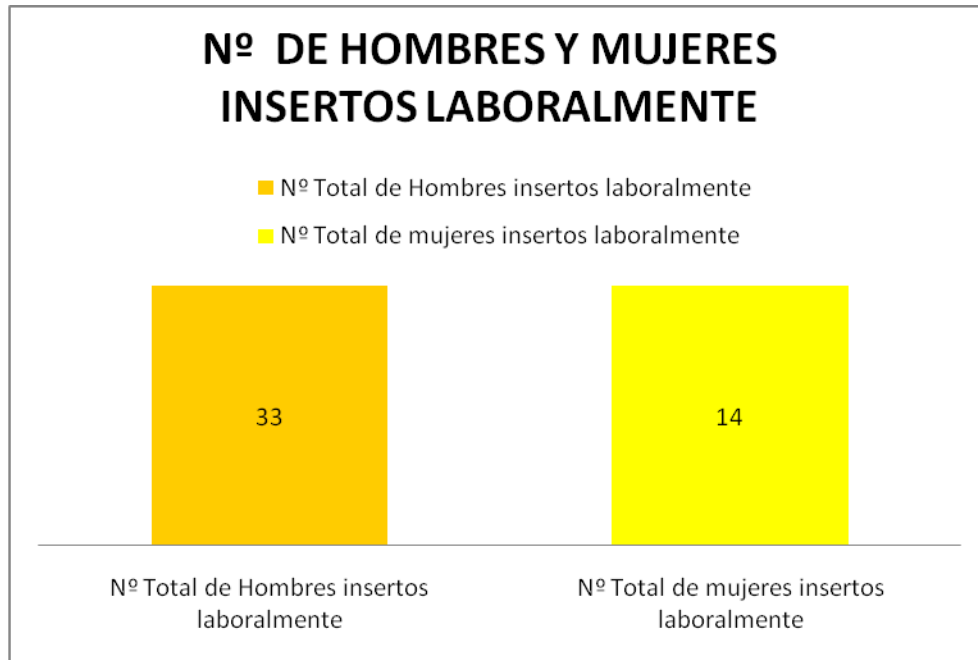
### Resultados del Proceso:

A la etapa de inserción laboral renunciaron 9 beneficiarios que representa el 12.5% del total de beneficiarios/as del proyecto. Los motivos que argumentaron tres de los beneficiarios fueron por motivos de salud.

El resto argumentó que no estaban de acuerdo con las condiciones laborales que les ofrecían las empresas contactadas. Este hecho se explica debido a que en la región hay una gran oferta laboral en trabajos agrícolas de temporada en forma informal que ofrecen a los beneficiarios una remuneración más alta, decidiendo estos por la actividad que les generará más dinero.

Este fenómeno se da año tras año en los proyectos ejecutados, aunque los profesionales que trabajan directamente con los/las beneficiarios/as hacen especialmente énfasis en la conveniencia de insertarse en una empresa formalmente y obtener un contrato de trabajo con los beneficios sociales respectivos.

La mayoría de los empleos son en empresas instaladas en la región, con una diversificación en el tamaño de la empresa, y una diversidad en el giro de estas manteniendo así una relación estrecha entre el oficio en que se capacitaron.



## 2.6 **Acompañamiento al beneficiario/a**

Esta etapa se desarrolló desde el 04 de Mayo al 31 de Diciembre de 2015, el lugar y ubicación fue en las instalaciones de nuestra Fundación ubicadas en Cancha Rayada 737, San Fernando.

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacioncapfiladelfia@gmail.com](mailto:fundacioncapfiladelfia@gmail.com), fonos: 072-2713224-9 59199138 y María Soledad Antiquera Tagle, mail: [maria-soledad-antiquerat@yahoo.es](mailto:maria-soledad-antiquerat@yahoo.es), fono: 77673425, psicóloga contratada para estos efectos.

Durante todo el proyecto se realizaron diferentes actividades de acompañamiento y se describen en el siguiente cuadro resumen:

ETAPA	ACTIVIDADES REALIZADAS
<b>FASE DE SELECCIÓN Y ACOGIDA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>••••&gt; Entrevistas personalizadas.</li> <li>••••&gt; Aplicación de un cuestionario de orientación para facilitar la elección del curso en que el beneficiario/a se inscribiría.</li> </ul>
<b>FASE DE CAPACITACIÓN</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>••••&gt; Entrevistas personalizadas.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>----&gt; Sesiones de tutoría grupal.</li> <li>----&gt; Sesiones personalizadas con la Psicóloga si el beneficiario(a) las requiera.</li> </ul>
<b>FASE DE INTERMEDIACIÓN LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>----&gt; Preparación y revisión del Curriculum Vitae.</li> <li>----&gt; Preparación para entrevistas de selección.</li> </ul>
<b>FASE DE INSERCIÓN LABORAL</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>----&gt; Visitas a los beneficiarios(as) en sus puestos de trabajo.</li> <li>----&gt; Evaluar percepción de las jefaturas a la incorporación de los beneficiarios/as.</li> </ul>

### **3. Fortalecimiento de la Empleabilidad:**

Refiriéndonos a las acciones realizadas durante el desarrollo del proyecto respecto del fortalecimiento a la empleabilidad, estas se centraron fundamentalmente en acciones relativas al desarrollo de habilidades de empleabilidad que mejoraran sus probabilidades de conseguir empleo y generando espacios para que los beneficiarios dedicaran tiempo a realizar acciones que les acercaran al mercado de trabajo y a desarrollar la "**motivación por buscar trabajo**".

Asimismo el haber obtenido los documentos que certifican su formación, el haber elaborado su Currículum Vitae y las acciones para buscar información relativa a puestos de trabajo, son actividades que sin lugar a duda han contribuido durante todo el desarrollo del proyecto a fortalecer la empleabilidad en los beneficiarios(as).

Mencionar también los principios y las actividades en que se fundamenta el proyecto que han sido puestos en práctica durante su ejecución y que han permitido fortalecer la empleabilidad de los beneficiarios/ases:

- > El fortalecimiento de las competencias claves de empleabilidad.
- > La capacitación en un perfil ocupacional específico.
- > La vinculación y construcción participativa con actores e instancias del entorno productivo local.
- > El acompañamiento durante toda la ejecución del proyecto, especialmente en la inserción laboral.



#### **4. Fortalezas y debilidades detectadas durante la ejecución del proyecto**

##### **Fortalezas:**

- > Equipo de trabajo de la Subsecretaría que brinda apoyo constante en todas las etapas de ejecución.
- > Disposición de los profesionales a conformar un equipo sólido y comprometido.
- > Colaboración Oficinas Municipales de Información Laboral (OMIL) de San Fernando, Rengo y San Vicente.
- > Relación con las empresas del territorio, lo que facilita la intermediación e inserción laboral.
- > Infraestructura de calidad.
- > Interés de beneficiarios por participar.
- > Facilitadores comprometidos.
- > Disponibilidad de recursos en tiempo y forma.
- > Incorporación de Asistentes Sociales al equipo técnico.

##### **Debilidades:**

- > Falta fortalecer las metodologías y estrategias de inserción laboral para lograr que un mayor número de beneficiarios/asean colocados laboralmente.
- > Deserción en la etapa de inserción laboral: Los bonos que se cancelan a los beneficiarios afectan el objetivo final del proyecto ya que algunos aunque en menor porcentaje asisten solo por el pago de subsidios y al finalizar el proyecto no aceptan la inserción laboral.
- > Falta mayor involucramiento entre los beneficiarios/as y las autoridades locales con liderazgo desde el inicio de las actividades, ya que esto colabora con la sostenibilidad del proyecto.

#### **5. Tabla de indicadores**

<b>Etapa</b>	<b>Nombre del Indicador</b>	<b>Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta</b>	<b>Indicadores Fórmula de Cálculo</b>	<b>Medios de verificación en correlación a indicadores</b>	<b>Estado de cumplimiento</b>





FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFA

Convocatoria y selección	Actividades de convocatoria	10 actividades de convocatoria realizadas para la selección de potenciales beneficiarios	10 actividades de convocatoria realizadas / 10 actividades realizadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>📁 Actas de reunión y/o asistencia.</li> <li>📁 Fotografías.</li> </ul>	100% cumplimiento
	Beneficiarios seleccionados	100% de beneficiarios seleccionados según cobertura adjudicada.	79 seleccionados que cumplen requisitos / 72 beneficiarios según cobertura x 100	<ul style="list-style-type: none"> <li>📁 Ficha de inscripción.</li> <li>📁 Resumen listado de seleccionados.</li> <li>📁 Lista de espera.</li> </ul>	100% cumplimiento
Difusión	Plan de difusión	100% de las actividades propuestas en el plan de difusión, son realizadas.	9 actividades realizadas / 9 actividades propuestas) x 100.	<ul style="list-style-type: none"> <li>📁 Copia del medio de difusión utilizado (folletería, pendón, publicaciones en diarios, difusión radial, fotografías, entre otros).</li> </ul>	100% cumplimiento
Capacitación	Término de Capacitación	> o = 80% de los usuarios aprueba la etapa de capacitación.	(66 personas certificadas / 72 beneficiarios adjudicados) x 100	<ul style="list-style-type: none"> <li>📁 Certificado emitido por OTEC que señale calificación y % de</li> </ul>	92% cumplimiento



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFA

				asistencia. 📁 Certificados de Egreso	
	Horas de Capacitación	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de capacitación de cada oficio propuesto.	(N° de horas realizadas / N° de horas programadas) x 100  <b>Curso 1</b> 380/ 380x 100 =  <b>Curso 2</b> 380/380x 100 =  <b>Curso 3</b> 380/ 380x 100 =  <b>Curso 4</b> 320/320x100  <b>Curso 5</b> 340/340x100  <b>Curso 6</b> 360/ 360x100	📁 Libro de asistencia.	<b>Curso 1</b> 100% de cumplimiento  <b>Curso 2</b> 100% de cumplimiento  <b>Curso 3</b> 100% de cumplimiento  <b>Curso 4</b> 100% de cumplimiento  <b>Curso 5</b> 100% de cumplimiento  <b>Curso 6</b> 100% de cumplimiento
Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	80% de los usuarios con inscripción de práctica laboral	(56 beneficiarios con formalización de inscripción de práctica laborales / 72 cupos según cobertura) x 100	📁 Fichas de inscripción de práctica	78% cumplimiento
Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	> o = 80% de los egresados de la capacitación realiza práctica	(56 beneficiarios que realizan práctica laborales / 66 beneficiarios	📁 Convenios de práctica firmados.	85% cumplimiento



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFA

		laboral.	egresados de capacitación) x 100		
Intermediación	Empresas contactadas	50 empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficio capacitado.	50 empresas contactadas	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Cartas de compromiso.</li> <li>☞ Actas de Reuniones.</li> <li>☞ Registro de contactos (Base de datos de las empresas contactadas).</li> </ul>	100 % de cumplimiento
	Beneficiarios intermediados	100% de los egresados de la capacitación son intermediados laboralmente.	(66 beneficiarios intermediados / 66 beneficiarios egresados de la capacitación) x 100	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor.</li> </ul>	100 % de cumplimiento
Inserción Laboral	Beneficiarios insertos.	65% de los "beneficiarios son insertos laboralmente"	(47 personas insertas laboralmente / 72 cupos adjudicados) x 100	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Copia Contratos de trabajo</li> <li>☞</li> </ul>	65% de cumplimiento
Acompañamiento	Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del	(72 usuarios con acompañamiento individual-grupal / 72 beneficiarios seleccionados)	<ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Bitácora de actividades individuales o grupales</li> </ul>	100% beneficiarios han recibido acompañamiento grupal



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFA

		Proyecto.	x 100	s Fotografías	
Seguimiento ex post	Beneficiarios con seguimiento	El 60% de los usuarios colocados laboralmente mantiene su trabajo al finalizar seguimiento ex post.	Nº de beneficiarios que mantiene su puesto de trabajo / Nº de insertos x 100	Ficha de seguimiento individual	Etapas aun no inicia

**6. Situación final de los beneficiarios del proyecto**(planilla Excel adjunta).

**7. Anexos:**

- 📁 Actas de reunión y/o asistencia.
- 📁 Fotografías.
- 📁 Ficha de inscripción.
- 📁 Resumen listado de seleccionados.
- 📁 Lista de espera.
- 📁 Copia del medio de difusión utilizado (pendón).
- 📁 Certificado emitido por OTEC que señale calificación y % de asistencia.
- 📁 Certificados de Egreso
- 📁 Libro de asistencia.
- 📁 Fichas de inscripción de práctica.
- 📁 Convenios de práctica firmados.
- 📁 Cartas de compromiso.
- 📁 Actas de Reuniones.
- 📁 Registro de contactos (Base de datos de las empresas contactadas).
- 📁 Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor.
- 📁 Copia Contratos de trabajo.