



INFORME TÉCNICO FINAL

FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN FILADELFIA

**“ CONSTRUYE TU NUEVO FUTURO APRENDIENDO UN OFICIO”
VI REGIÓN**

**PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES, LÍNEA MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL
Y SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO.**

FEBRERO 2016



ÍNDICE

1. Introducción	3-4
2. Resultados finales de las etapas del proyecto	
2.1 Difusión	5
2.2 Capacitación	6-7-8
2.3 Práctica Laboral	8 -9
2.4 Intermediación Laboral	9-10-11-
2.5 Inserción Laboral	11-12-
2.6 Acompañamiento al beneficiario	12
3. Fortalecimiento de la empleabilidad	12-13
4. Fortalezas y debilidades	13-14
5. Tabla de indicadores	14-15-16
6. Situación final de los beneficiarios del proyecto	16



1. INTRODUCCIÓN

El presente documento da a conocer las actividades efectuadas y los cumplimientos obtenidos durante la ejecución del proyecto **“CONSTRUYE TU NUEVO FUTURO APRENDIENDO UN OFICIO”**, basándose en el plan operativo del proyecto y los resultados esperados para el mismo. El presente documento informa los cumplimientos alcanzados en el proyecto así como también las limitantes encontradas en su ejecución.

El objetivo principal del proyecto fue el aumentar las posibilidades de empleo de la población de menores ingresos pertenecientes al Subsistema de Seguridades y Oportunidades, Ingreso Ético Familiar y Chile Solidario, del Ministerio de Desarrollo Social.

El programa potenció las posibilidades de acceso al mercado de trabajo a través de acciones de capacitación y orientación laboral y acompañamiento. El proyecto se ejecutó de acuerdo a los períodos establecidos en convenio y según carta Gantt, desde el 20 de agosto al 31 de diciembre de 2015.

Durante cuatro meses, se ejecutaron seis cursos de capacitación diseñados según el diagnóstico del mercado laboral desarrollado en el territorio a intervenir, beneficiando a 70 personas pertenecientes al Programa Seguridades y Oportunidades de las Comunas de Rengo, San Vicente, San Fernando, Nancagua, lográndose la meta de inserción laboral de un 56% acordada en el convenio suscrito con la Subsecretaría del Trabajo

En la etapa de difusión y selección se sometieron al proceso a 160 posibles beneficiarios/as, preseleccionando a 80, de los cuales se seleccionaron 73 quedando en lista de espera 3 personas.

La etapa de capacitación inició con 70 inscritos/as, terminaron y aprobaron este proceso 64 beneficiarios/as, transformándose este punto en una de las fortalezas del proyecto. La evaluación del proceso en términos generales es satisfactoria, ya que se cumplió con las metas propuestas para el período de capacitación.

En la etapa de practica laboral los beneficiarios tuvieron la oportunidad de vincularse estrechamente con las tareas propias del oficio en que fueron capacitados , la evaluación por parte de las empresas resulto muy satisfactoria; hecho que se comprueba ya que fueron estas mismas que ofrecieron puestos de trabajo para los beneficiarios

El proceso de inserción de beneficiarios/as que aprobaron y egresaron de su proceso de práctica laboral, obtuvo como resultado final la contratación en un trabajo dependiente de 39 beneficiarios cumpliéndose con la meta propuesta.



Resultados Finales de las etapas del proyecto.

2.1. Difusión, convocatoria y selección de beneficiarios(as)

Esta etapa se desarrolla desde el 27 de Julio al 23 de Noviembre de 2015, siendo su responsable la Coordinadora del Proyecto Patricia García Osorio; Teléfono: 59199138; Email: fundacioncapfiladelfia@gmail.com.

Esta etapa incluyó la socialización del proyecto, objetivos, resultados esperados al finalizar el mismo, y la convocatoria para la participación. En esta etapa se logró realizar la promoción con las OMIL de las Comunas de San Fernando, San Vicente y Nancagua y específicamente con los equipos comunales del programa Seguridades y Oportunidades.

En esta etapa se realizaron diferentes actividades tales como:

- Preparación material de difusión.
- 8 Reuniones con OMIL.
- 6 Reuniones con empresas.
- 4 Reuniones con equipo técnico y relatores.
- Diseño pendones

Al realizar un trabajo en equipo coordinado, se logró convocar a 160 posibles beneficiarios/as, preseleccionando a 80, de los cuales se seleccionaron 73 quedando en lista de espera 3 personas.

2.2. Capacitación:

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl, fonos: 072-2713224-9 59199138 junto a los relatores de cada curso.

Se impartieron las capacitaciones de acuerdo a la temática establecida y se realizó la selección de los facilitadores de acuerdo a un perfil también elaborado por el equipo encargado del proyecto.

Con respecto a la metodología empleada, se trabajó con metodologías participativas que permitieron el intercambio de experiencias y conocimientos, en donde cada participante pudo internalizar conocimientos técnicos de un oficio como aquellas competencias que les permitan obtener y mantener un empleo estable.

El cumplimiento del calendario aprobado y de las jornadas de trabajo fue completamente normal, tanto a las clases prácticas como teóricas, no se dio ninguna inasistencia de los



facilitadores, y el promedio de asistencia de los beneficiarios fue de un 90%, que se demuestra con los registros de asistencia de cada curso que se adjuntan a este informe.

Uno de las debilidades que se detectó en los participantes antes de iniciar el proceso de capacitación, fue la cultura de apatía y de abandono de estos eventos, lo cual motivó el diseño de una estrategia de motivación y elevación del autoestima, acompañada de clases dinámicas y participativas con la ayuda de data show y el diseño de módulos más prácticos que teóricos, lo cual nos permitió que de los/las 70 participantes en el proceso, terminaran y aprobaran el curso 64, transformándose este punto en una de las fortalezas del proyecto.

Cada Relator preparó una guía metodológica y pedagógica para el desarrollo de los talleres, a la medida del nivel educacional de los participantes, lo cual aseguró un proceso planificado y dinámico, que con la ayuda del soporte tecnológico, permitió llenar las expectativas de los asistentes.

Las capacitaciones fueron certificadas por nuestra Fundación que es un Organismo Técnico de Capacitación OTEC, y se entregaron los Diplomas respectivos en la ceremonia de cierre del proyecto que se realizó el día 27/11/2015.

Distribución de cursos:

CURSOS	Nº ALUMNOS INICIALES	ALUMNOS EGRESADOS
Curso: 1 OPERACIONES, LOGISTICA Y PRODUCCION EN LA AGROINDUSTRIA	12	11
Curso: 2 TECNICAS DE SOLDADURA OXIGAS Y ARCO VOLTAICO	24	23
Curso: 3 INSTALACIONES DE TELEFONIA REDES LOCALES DE DATOS Y CABLEADO ESTRUCTURADO.	12	9
Curso: 4 GARZON/A	10	10
Curso: 5 VENDEDOR/A RETAIL CON MANEJO DE INVENTARIO	12	11
TOTAL	70	64

Beneficiarios que Renuncian en la Etapa de capacitación

Los beneficiarios que renuncian a la etapa de capacitación son 6 y el motivo principal es el haber encontrado un trabajo dependiente

Resultados de la etapa:



Nº Total de Beneficiarios/as que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios/as que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan	Nº de Hombres que egresan
70	62	8	64	56	8

Esta etapa finalizó con una ceremonia de cierre del proyecto el día viernes 27 de noviembre a la que asistieron los beneficiarios(as), sus familias y autoridades de la Región, esta fue coordinada en conjunto con los encargados regionales del Ministerio del Desarrollo Social.



2.3. Práctica laboral.

Esta etapa se ejecutó desde el 9 de Noviembre al 07 de diciembre de 2015 su responsable fue la Coordinadora del Proyecto Patricia García Osorio; Teléfono: 072-2713224-959199138; Email: fundacioncapfiladelfia@gmail.com.

La etapa de práctica laboral se desarrolló en diferentes empresas de las comunas de procedencia de los beneficiarios(as), existiendo una diversidad en el tamaño y rubro. Esta etapa es un componente crítico del ciclo de ejecución del proyecto en el que los beneficiarios(as) ponen a prueba y profundizan en sus aptitudes y conocimientos técnicos y no técnicos (habilidades de empleabilidad) en el mundo real del trabajo.

La práctica profesional tuvo una duración de 100 horas realizándose en 12.5 días en jornadas de lunes a sábado según los requerimientos de las empresas. Durante el desarrollo de la práctica laboral, se supervisó el desempeño y asistencia de los/as beneficiarios/as, estos fueron visitados por miembros del equipo técnico.



Si se analiza la distribución según el variable sexo, se observa que aquellos beneficiarios/as que realizaron práctica laboral presentan una proporción mayor de mujeres que hombres, siendo esta diferencia no significativa. Es importante mencionar que el programa en su totalidad presentó para el año 2015 una mayor cantidad de mujeres que hombres, siendo el primer grupo equivalente a un 88.5%.

En relación a las empresas donde realizaron la práctica laboral, se puede observar que son las micro y pequeñas empresas las que aceptan el mayor porcentaje de beneficiarios(as).

Al observar el rubro de las empresas en las que los beneficiarios efectuaron sus prácticas, Comercio, Metalmecánica, Construcción, Agroindustrial son las que tuvieron mayor concentración de practicantes.

Nº total de beneficiarios/as que egresan de la capacitación	Nº Total de Beneficiarios /as que ingresan a la Practica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios/as que egresan de la Practica	Nº de Mujeres que egresan	Nº de Hombres que egresan
64	52	48	4	52	48	4

Los beneficiarios que renuncian a la etapa de practica laboral dan como razones principales el cuidado de hijos menores, problemas de salud y el no el estar de acuerdo con la jornada laboral.

2.4. Intermediación laboral

Esta se desarrolló desde el 17 de Agosto al 02 de Noviembre de 2015, su responsable fue la Coordinadora del Proyecto Patricia García Osorio; **Teléfono:** 072-2713224-959199138; **Email:** fundacioncapfiladelfia@gmail.com; lugar: Empresas de las comunas de San Fernando, Malloa, Nancagua y en general del territorio a intervenir.

Las actividades de intermediación laboral se entienden como el establecimiento de comunicación y relación con las empresas para favorecer el acceso a un empleo de los beneficiarios(as) del proyecto ejecutado.

Se realizaron en esta etapa diferentes actividades enfocadas tanto a los beneficiarios(as) como a las empresas de las comunas en donde se ejecutó del proyecto con el objetivo de poder establecer un itinerario individualizado hacia el empleo.



La intermediación laboral con empresas es una de las actividades críticas dentro del proyecto ya que permite el acercamiento de los beneficiarios/as al mercado de trabajo, y más concretamente, a los puestos que las empresas necesitan cubrir.

El desarrollo de las actividades planificadas para esta etapa estuvo orientado al acercamiento al tejido empresarial de la zona, la exploración del mercado de trabajo y el ajuste entre oferta y demanda de empleo respecto de los oficios impartidos.

Se visitaron en esta etapa las siguientes empresas y se puede apreciar en el cuadro resumen tanto los cupos ofrecidos por estas como los utilizados por los beneficiarios(as) del proyecto

Empresa contactada	Nombre contacto/cargo	Nº cupos comprometidos	Nº cupos utilizados en Inserción Laboral
FRUTICOLA LAS VIOLETAS S.A.	LUIS HUMBERTO POLLONI	1	1
AGRICOLA VENEGAS Y GONZALEZ	KATHERINE ISABEL VENEGAS GONZALEZ	2	2
MONTAJES INDUSTRIALES JUAN CARLOS MORA	JUAN CARLOS MRA	2	0
SOCIEDAD COMERCIAL SAILET LTDA	DANIEL MERLO DIAZ	1	1
EXPLORACIONES PONCE LTDA	PEDRO PONCE OSORIO	1	1
SOCIEDAD AGRICOLA LA ENSENADA LTDA	JAVIER PEREZ G	1	1
DM FERRETERIA Y CONSTRUCCION	JUAN GONZALEZ VEGA	1	1
JULIO HENRIQUE SILVA SANCHEZ	JULIO HENRIQUE SILVA SANCHEZ	1	1
VIDRIERIA JORGE COLINA	JORGE COLINA	2	2
LA NUEVA OPCION	LUIS CORDOVA	1	1
CONNECTA CORP LTDA	CESAR MEDEL LLANOS	2	1
MINIMARKET URRUTIA	PATRICIO PAVEZ	2	2
ESTABLECIMIENTOS EL ESFUERZO	IRIS ALMONACID	1	1
TALLER DE SOLDADURA JUAN SOTO	JUAN CARLOS SOTO	1	1
FRUTERA SAN FERNANDO (FRUSAN)	MANUEL ANATIVIA	4	2
CONSTRUCTORA SAN CARLOS	GUILLERMO ADASME RENCORET	1	1
BOUTIQUE PAULA	CLAUDIO LARA MARTINEZ	1	1
SERVICIOS GENERALES COLCHAGUA SPA	CLAUDIA DIAZ	1	1



ILIGARAY Y CIA LTDA	EMILIO ILIGARAY HENRIQUEZ	1	1
TALLER METALURGICO JUAN SOTO	JUAN SOTO	1	1
REPARACIONES BECERRA LTDA	JUAN BECERRA	1	1
TALLER METALURGICO JUAN SOTO	JUAN SOTO	3	1
SERVICIOS DE INGENIERIA	JUAN MANUEL ADASME RENCORET	4	2
MINUTO VERDE	HERNAN FARFAN CASANOVA	3	0
MONTAJES INDUSTRIALES M&C	MARCELO GONZALEZ	3	0
ABAINDUS	PABLO PARRADO	1	0
ISC CONSTRUCTORA	PEDRO CADIZ	2	2
LIQUIGANGA	CLAUDIO CONTRERAS ROMERO	2	2
SERVICIOS AGRICOLAS EN MANO DE OBRA	JUAN CARLOS MARTINEZ	1	1
SOCIEDAD AGRICOLA LAS VITORIAS	LUIS PEREZ	3	1
BANQUETERIA VERA	CRISTIAN VERA DIAZ	2	2
TRICOT	GUILLERMO TORO	1	1
REPARACIONES N BECERRA	NICOLAS BECERRA	1	1
AGRICOLA PRAGA LTDA	RAMON AGUIRRE FIGARI	1	1
SERVICIOS AGRICOLAS J. C	JAIME CABALLERO	1	1
TOTALES		57	39

2.5. Inserción laboral.

Esta etapa se ejecutó entre el 23 de Noviembre y el 31 de diciembre de 2015, en empresas de la Provincia de Colchagua. La responsable de esta etapa fue: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl, fonos: 072-2713224-9 59199138.

En esta etapa además de ejecutar actividades específicas para lograr la inserción laboral en un trabajo dependiente de los/las beneficiarios (as) se incluyeron las siguientes actividades claves que se realizaron en terreno con las distintas empresas e instituciones afines al oficio en el que se capacitaron los beneficiarios(a).

- **Análisis de puestos de trabajo y la búsqueda de empleo:** En donde se llevo a cabo una labor de prospección del mercado de trabajo y de las ofertas de empleo de la zona.



- **Acciones de acompañamiento al mercado de trabajo:** Apoyo a los beneficiarios/as en la preparación para la entrevista de trabajo y la documentación que esta conlleva.
- **Acuerdos de colaboración con empresas:** respecto a la formalización del contrato de trabajo, su entrega oportuna y a las características del empleo propiamente tal cumpliendo con los compromisos respecto de horarios, salarios, descanso de cada trabajador.

Además de la intermediación directa con empresas, se trabajó los métodos habituales de búsqueda activa a través de prensa, internet e inscripción en bolsas de trabajo. Fue de vital importancia en esta etapa la labor desarrollada por los monitores de apoyo psicosocial, ya que el acompañamiento en esta fase fue fundamental, debido a que a través de este se pudo detectar dificultades y desmotivación de los beneficiarios/as para acudir a las entrevistas y de esta forma concretar la consecución de un empleo formal, considerando que para el perfil de los/las participantes, el empleo es un factor estresante por sí mismo, que genera dudas y en muchos expectativas salariales imposibles de cumplir por parte de las empresas que aceptan su incorporación.

Nº Total de Beneficiarios(as) que ingresan a etapa de Inserción Laboral	Nº total de Beneficiarios(as) insertos	Nº de Beneficiarios(as) que renuncian a etapa de Inserción Laboral
52	39	13

Los beneficiarios que renuncian a la etapa de inserción laboral son 15 quienes argumentan problemas de salud, cuidado de hijos menores y no estar de acuerdo con el salario ofrecido. Estos beneficiarios firman renuncia a esta etapa.

2.6. Acompañamiento al beneficiario(a).

Esta etapa se ejecutó desde el 27 de Julio al 31 de Diciembre de 2015, el lugar y ubicación fue en las instalaciones de nuestra Fundación ubicadas en Cancha Rayada 737, San Fernando.

Los responsables de esta etapa fueron: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: fundacioncapfiladlfia@gmail.com, fonos: 072-2713224-9 59199138, el psicólogo y los monitores de apoyo psicosocial.

La metodología utilizada fue: talleres lúdicos, participativos y reflexivos; se utilizaron técnicas como la observación en cada una de las sesiones comunitarias, la entrevista a los



representantes de hogar, encuestas pretest donde debían especificar si anteriormente han recibido capacitaciones acerca de los temas de dinámica familiar.

De acuerdo a las intervenciones se puede concluir que existen falencias a nivel de comunicación asertiva, fortalecimiento del vínculo intrafamiliar por lo que se decida trabajar estas áreas. Una vez finalizado el proyecto se confirma un incremento del conocimiento sobre técnicas de resolución de conflictos y una disminución de patrones conductuales violentos como opción elegida para resolver conflictos interpersonales y un giro positivo hacia la percepción positiva de los conflictos

ACOMPAÑAMIENTO DURANTE LA FASE DE INTERMEDIACION LABORAL

En esta etapa el acompañamiento se llevó a cabo a través de actividades de preparación de los beneficiarios(as) en tareas referentes a la elaboración del Curriculum Vitae y estrategias para enfrentar las entrevistas de selección con éxito.

ACOMPAÑAMIENTO DURANTE LA FASE DE INSERCIÓN LABORAL

El proceso de acompañamiento en la etapa de inserción, se inició desde el momento en que cada beneficiario(a) se incorporó plenamente a la realización de sus funciones laborales en sus correspondientes puestos de trabajo.

Dentro de las actividades en esta etapa podemos destacar:

- Visitas al puesto de trabajo calendarizadas previamente con el beneficiario(a).
- Reuniones para identificar posibles obstáculos que se presenten para el mantenimiento del puesto de trabajo

3. Fortalecimiento de la Empleabilidad:

Los factores y actividades que contribuyeron al fortalecimiento de la empleabilidad son:

- **Vínculos con empresas** relacionadas con el área de los cursos ejecutados. Gran parte del trabajo que se realiza con el tejido empresarial tiene como objetivo fundamental el estrechar vínculos que permitan la colaboración de las empresas para permitir el proceso de intermediación e inserción laboral de los beneficiarios/as.

Estos vínculos permiten fortalecer la empleabilidad de los beneficiarios del proyecto ya que la cooperación con las empresas no solo se basa en que reciban a los beneficiarios en práctica sino que también en puestos de trabajo, visitas guiadas de observación, intercambio de experiencias con empleados de las empresas para conocer la realidad laboral.



Bonos de incentivo a la inserción laboral se entregó un bono a cada beneficiario/a contra la presentación del contrato de trabajo

Seguimiento al comportamiento laboral mediante visitas de los monitores de apoyo psicosocial quienes se reúnen con los supervisores y/o jefes directos de los beneficiarios/as para verificar si aplica los conocimientos y técnicas aprendidas durante la etapa de capacitación, ayudando a cada beneficiario a desarrollar su puesto de trabajo de forma efectiva, y conservar su empleo.

Bonos de incentivo a la inserción laboral se entregó un bono a cada beneficiario/a contra la presentación del contrato de trabajo.

4. Fortalezas y debilidades

Al realizar un análisis interno de la ejecución del proyecto surgen las fortalezas y debilidades que se tienen respecto de diferentes aspectos en la ejecución de las etapas del mismo, este análisis permite la evaluación del proyecto y la toma de decisiones que permiten resolver las más variadas situaciones en el transcurso de la ejecución de un proyecto.

A continuación mencionamos las fortalezas y debilidades más relevantes:

Fortalezas

- Altos índices de permanencia de los beneficiarios(as) en el programa.
- Calidad académica, pedagógica de los(as) profesores(as).
- Equipo administrativo suficiente, con preparación y experiencia para desempeñar el cargo.
- Apoyo permanente del equipo técnico y financiero de la Subsecretaría del Trabajo.
- Disponer de cuidado infantil durante capacitación, lo que facilita la asistencia de los beneficiarios (as).
- Excelente infraestructura en cuanto Salas y talleres en donde se ejecutó la capacitación.
- Disponer de los recursos financieros en tiempo y forma evitando demora en aportes a beneficiarios y pago de proveedores.

Debilidades

- Perfeccionar el itinerario de inserción laboral aplicando una metodología que integre de manera secuencial las etapas en las que se debe basar un itinerario de inserción laboral, con su correspondiente plan de trabajo incorporando además el enfoque de género de manera transversal. Este perfeccionamiento permitiría insertar a un porcentaje mayor de beneficiarios que egresan de la práctica laboral.

- Planificar mejor el tiempo que transcurre entre el final de un curso de capacitación o formación laboral y la incorporación a un empleo, si es demasiado prolongado, suscita frustración y desánimo.
- Diseñar mejor la presentación del servicio de inserción laboral.
- Perfeccionar los instrumentos para caracterizar la situación de partida en relación con la empleabilidad. Se trata de confeccionar y aplicar instrumentos de diagnóstico sobre las "capacidades" de los/as beneficiarios que atravesaron por la formación para caracterizar su situación de partida en relación con la formación y el trabajo, identificar factores obstaculizadores y facilitadores para su inserción en el mercado de trabajo, realizar una lectura de las posibilidades y restricciones que les presenta el contexto local.
- Profundizar en las personas el desarrollo, refuerzo y/o incremento de un repertorio de competencias claves que mejoren sus condiciones de empleabilidad.
- La negativa de algunos participantes por incorporarse al mercado del trabajo, producto de una creencia vinculada a perder los beneficios por ser contratado en un empleo dependiente.

5. Tabla de Indicadores:

Etapa	Nombre del Indicador	Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta	Indicadores Fórmula de Cálculo	Medios de verificación en correlación a indicadores	Estado de Cumplimiento
Convocatoria y selección	Actividades de convocatoria	10 actividades de convocatoria realizadas para la selección de potenciales beneficiarios.	10 actividades de convocatoria realizadas	<ul style="list-style-type: none"> • Actas de reunión y/o asistencia. • Fotografías. 	100% cumplimiento
	Beneficiarios seleccionados	100% de beneficiarios seleccionados según cobertura adjudicada.	$(70 \text{ seleccionados que cumplen requisitos} / 70 \text{ beneficiarios según cobertura}) \times 100$	<ul style="list-style-type: none"> • Ficha de inscripción. • Resumen listado de seleccionados • Lista de espera. 	100% cumplimiento
Difusión	Plan de difusión	100% de las actividades propuestas en el plan de difusión, son realizadas.	$(5 \text{ actividades realizadas} / 5 \text{ actividades propuestas}) \times 100$	Copia del medio de difusión utilizado (folletería, pendón, publicaciones en diarios, difusión radial, fotografías, entre otros).	100% cumplimiento

Capacitación	Término de Capacitación	> o = 80% de los usuarios aprueba la etapa de capacitación.	(64 personas certificadas / 70 beneficiarios adjudicados) x 100	<ul style="list-style-type: none"> • Certificado emitido por OTEC que señale calificación y % de asistencia. 	91.4% cumplimiento
	Horas de Capacitación	Se dicta el 100% de las horas programadas en el plan de capacitación de cada oficina propuesto.	(N° horas impartidas / N° horas programadas) x 100 Curso 1 : 320/320x100 Curso 2 : 340/340x100 Curso 3 : 340/340x100 Curso 4 : 300/300x100 Curso 4 : 300/300x100	<ul style="list-style-type: none"> • Libro de asistencia 	Curso : 1 100% de cumplimiento Curso : 2 100% de cumplimiento Curso : 3 100% de cumplimiento Curso : 4 100% de cumplimiento Curso : 5 100% de cumplimiento
Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	> o = 80% de los egresados de la capacitación realiza práctica laboral.	(52 beneficiarios que realizan práctica laborales / 64 beneficiarios egresados de capacitación) x 100	<ul style="list-style-type: none"> • Convenios de práctica firmados. 	81.2% de cumplimiento
Intermediación	Empresas contactadas	35 empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficina capacitado.	35 empresas contactadas	<ul style="list-style-type: none"> • Cartas de compromiso • Actas de Reuniones. • Registro de contactos (Base de datos de las empresas contactadas). 	100% de cumplimiento
	Beneficiarios intermediados	100% de los egresados de la capacitación son intermediados laboralmente.	(64 beneficiarios intermediados / 64 beneficiarios egresados de la capacitación) x 100	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor. 	81% cumplimiento

Inserción Laboral	Beneficiarios insertos	> o = 57% de los beneficiarios son insertos laboralmente.	(39 personas insertas laboralmente / 70 cupos adjudicados) x 100	<ul style="list-style-type: none"> Copia Contratos de trabajo y anexos correspondientes 	57% cumplimiento
Acompañamiento	Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del proyecto.	(70 usuarios con acompañamiento individual-grupal X 100/ 70 beneficiarios adjudicados)	<ul style="list-style-type: none"> Bitácora o actas de actividades individuales y grupales. 	100% cumplimiento
Seguimiento ex post Beneficiarios	Seguimiento	60% de los beneficiarios contó seguimiento durante los 3 meses posteriores al término del proyecto	(N° de usuarios con seguimiento individual-grupal / N° de beneficiarios insertos laboralmente)	<ul style="list-style-type: none"> Ficha seguimiento Registro de actividades 	Etapa en ejecución

6. Situación final de todos los(as) beneficiarios(as) del proyecto: planilla Excel adjunta.