

**INFORME TÉCNICO DE AVANCE**

**"QUE TU TRABAJO SEA AYUDAR, PROVINCIA DE LOS ANDES - SAN FELIPE  
VERSION II"**

**PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO 2019**

**ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL DESARROLLO INICIA CORPORACIÓN  
COMUNAS DE LOS ANDES Y SAN FELIPE**

**REGIÓN DE VALPARAÍSO**

**AGOSTO  
2019**

## Índice

1. INTRODUCCIÓN .....	3
2. EQUIPO DE TRABAJO .....	4
3. AVANCE DE LOS COMPONENTES DEL PROYECTO.....	4
3.1. Difusión del proyecto .....	4
3.1.1. Difusión Convocatoria .....	5
3.1.2. Difusión durante la ejecución .....	9
3.2. Selección de beneficiarios(as) .....	13
3.3. Capacitación .....	14
3.4. Práctica laboral .....	19
3.5. Intermediación e inserción laboral .....	20
3.6. Acompañamiento psicosocial de los/as beneficiarios/as .....	25
4. PRESTACIÓN OBLIGATORIA: Cuidado infantil.....	28
5. MODIFICACIONES al proyecto en el período informado .....	29
6. TABLA DE INDICADORES.....	29
7. ANEXOS .....	33
7.1. Listado de beneficiarios(as) en relación a las etapas señaladas. ....	33
7.2. Planilla cuidado infantil. ....	33
7.3. Otros del Proyecto:.....	33

## 1. INTRODUCCIÓN

### Resumen Ejecutivo

Nuestra institución ONG INICIA CORPORACIÓN nace en la provincia de San Felipe, Región de Valparaíso con el objetivo de atender las necesidades socioeconómicas del territorio que la compone, a través de proyectos sociales que impacten positivamente en el desarrollo comunitario. El conjunto de profesionales que integran nuestra organización ha logrado establecer redes de apoyo mutuo con el Gobierno Regional, Provincial y los municipios y sus programas sociales, los cuales nos han suministrado la información y apoyo necesario para desarrollar los proyectos a nivel regional, provincial y comunal. Es por esto que nuevamente nos propusimos desarrollar el proyecto del Programa Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo, Gobierno de Chile, de inserción laboral a través del proyecto "Que tu trabajo sea ayudar Provincia de Los Andes - San Felipe Versión II, curso Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos y el curso Maestro/a de cocina y bartender ", que tiene como objetivo contribuir al desarrollo integral de personas desempleadas mayores de 18 años hasta los 55 años de la Provincia de los Andes y la Provincia de San Felipe, dotándolas de herramientas en los cursos antes mencionados, articuladas con servicios de intermediación laboral que respondan a los requerimientos del sector y del mercado de trabajo en el territorio. Razón por la que nos hemos puesto como meta insertar laboralmente al 60% de los/as beneficiarios/as que participan en el proyecto.

Las actividades se iniciaron el día 01 de abril de 2019 con el proceso de difusión y selección de beneficiarios/as en la provincia de Los Andes y San Felipe, durante este proceso fueron seleccionadas las 60 beneficiarios/as comprometidas en la propuesta, distribuidas en San Felipe 40 beneficiarias repartidas en dos cursos; 20 en el curso Maestro de cocina y bartender y las otras 20 en el curso Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos y en la comuna de Los Andes 20 beneficiarios/os en el curso Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos, para dar inicio a la etapa capacitación de los tres cursos el día 29 de abril, finalizando primero el curso de Maestro/a de cocina el día 05 de julio con el egreso de 19 beneficiarias y en segundo lugar finalizan los cursos de Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos de las comunas de Los Andes y San Felipe el día 12 de julio con el egreso de 39 beneficiarias/os, dando inicio a las prácticas laborales en 13 empresas dedicadas a la gastronomía y 13 empresas dedicadas al cuidado de adultos mayores. A la fecha 26 de julio de elaboración de este informe han egresado 19 beneficiarias del Curso de Maestro/a de cocina y bartender que ingresan a la etapa de inserción laboral, mientras las beneficiarios/as de los otros dos cursos aún se encuentran en práctica laboral hasta 30 de julio.

## 2. EQUIPO DE TRABAJO

Nº	Cargo	Nombre profesional inicial	Nombre profesional vigente
1.	Coordinador del proyecto	Mario Adolfo Zamorano Martínez	Mario Adolfo Zamorano Martínez
2.	Profesional servicios financieros y contables	Daniel Rodrigo Cabaña Pérez	Daniel Rodrigo Cabaña Pérez
3.	Profesional apoyo psicosocial	Karina Inés Lozano Montenegro	Karina Inés Lozano Montenegro
4.	Profesional apoyo psicosocial	Yovanna Soledad Rivera Zepeda	Yovanna Soledad Rivera Zepeda
5.	Profesional servicios psicológicos	Patricio Ariel Figueroa Liberon	Patricio Ariel Figueroa Liberon
6.	Secretaría	Teresa Paola Miranda Vega	Teresa Paola Miranda Vega
7.	Apoyo administrativo	María Francisca Arriola Osorio	María Francisca Arriola Osorio
8.	Profesional inserción laboral	Elia Iveth Obando Cea	Elia Iveth Obando Cea

## 3. AVANCE DE LOS COMPONENTES DEL PROYECTO

### 3.1. Difusión del proyecto

<b>Personas del equipo de trabajo que participaron de la etapa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mario Zamorano Martínez, coordinador del proyecto.</li> <li>Elía Obando Cea, profesional inserción laboral</li> <li>María Arriola Osorio, apoyo administrativo.</li> <li>Karina Lozano Montenegro, Profesional apoyo psicosocial.</li> <li>Yovanna Rivera Zepeda, Profesional apoyo psicosocial.</li> </ul>
<b>Fechas de ejecución etapa (desde/ hasta)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Difusión convocatoria: 01 de abril 2019 al 30 de abril 2019</li> <li>Difusión ejecución: 29 de abril 2019 a la fecha de elaboración del informe 26 de julio.</li> </ul>
<b>Lugar de ejecución de las actividades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sargento Aldea N°14, San Felipe.</li> <li>Santa Teresa N°389, Los Andes.</li> </ul>
<b>Recursos operacionales utilizados (especificar ítems asociados)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fotocopias, impresiones y encuadernación</li> <li>Comunicación y difusión (elementos de difusión)</li> <li>Servicios de inserción laboral</li> <li>Servicios de monitor de apoyo psicosocial.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios de recursos humanos: coordinador y apoyo administrativo.</li> <li>• Material de oficina</li> <li>• Materiales y útiles de aseo</li> <li>• Movilización de equipo de trabajo</li> <li>• Servicios básicos</li> </ul>
<b>Recursos de administración utilizados (especificar ítems asociados)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Servicios de recursos humanos: coordinador y apoyo administrativo.</li> <li>• Material de oficina</li> <li>• Materiales y útiles de aseo</li> <li>• Movilización de equipo de trabajo</li> <li>• Servicios básicos</li> </ul>

### 3.1.1. Difusión durante la convocatoria de participantes

Plan de difusión – Convocatoria	
Nº total de personas convocadas	150 personas
Fechas de realización de subcomponente (desde/hasta)	01-04-2019 al 15-05-2019
Breve descripción de las actividades realizadas durante la etapa en relación a lo comprometido en el Informe Técnico Inicial.	Durante la etapa de difusión en la convocatoria del proyecto se visitó a autoridad regional, OMIL, Programas Mujeres Jefas de Hogar de Instituto de Previsión Social y DIDECO de las comunas que pertenecen a las provincias de Los Andes y San Felipe. De estas instituciones y programas se derivaron beneficiarios/as.

Reuniones y/o jornadas informativas				
Nº	Institución	Verificador	Fecha realización	Acuerdos o resultados de la actividad
1.	Secretaría Ministerial del Trabajo y Previsión Social Región de Valparaíso	Acta de reunión	25-07-2019	Informar a la Seremi señora María Silva Cajas y a su jefe de gabinete sobre la adjudicación y ejecución del proyecto en las provincias de Los Andes y San Felipe
2.	Programa Mujeres jefas de hogar de Calle Larga.	Acta de reunión	11-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del programa para convocar posibles beneficiarios/as.
3.	Programa Mujeres jefas de hogar Santa María.	Acta de reunión	22-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del programa para convocar posibles beneficiarios/as.

4.	Programa Mujeres jefas de hogar de Los Andes.	Acta reunión	de	12-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del programa para convocar posibles beneficiarios/as.
5.	Instituto de Previsión Social Llay - Llay	Acta reunión	de	04-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a para convocar posibles beneficiarios/as.
6.	Programa Mujeres jefas de hogar de Panquehue.	Acta reunión	de	18-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del programa para convocar posibles beneficiarios/as.
7.	Programa Mujeres jefas de hogar de Putaendo	Acta reunión	de	11-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del programa para convocar posibles beneficiarios/as.
8.	Programa Mujeres jefas de hogar de Llay - Llay	Acta reunión	de	18-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del programa para convocar posibles beneficiarios/as.
9.	Programa Mujeres jefas de hogar San Felipe.	Acta reunión	de	03-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del programa para convocar posibles beneficiarios/as.
10.	Programa Mujeres jefas de hogar Santa María.	Acta reunión	de	22-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del programa para convocar posibles beneficiarios/as.
11.	Dideco Municipalidad de Panquehue	Acta reunión	de	18-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.
12.	OMIL de Putaendo.	Acta reunión	de	12-04-2019	Presentación del proyecto al encargado/a del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.
13.	OMIL de Calle Larga.	Acta reunión	de	11-04-2019	Presentación del proyecto al encargado del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.
14.	OMIL de San Esteban.	Acta reunión	de	12-04-2019	Presentación del proyecto al encargado del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.
15.	OMIL de Los Andes.	Acta reunión	de	12-04-2019	Presentación del proyecto al encargado del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.

16.	OMIL de Rinconada de Los Andes	Acta reunión de	19-04-2019	Presentación del proyecto al encargado del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.
17.	OMIL de Panquehue.	Acta reunión de	03-04-2019	Presentación del proyecto al encargado del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.
18.	OMIL de Llay - Llay	Acta reunión de	03-04-2019	Presentación del proyecto al encargado del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.
19.	OMIL DE San Felipe	Acta reunión de	02-04-2019	Presentación del proyecto al encargado del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.
20.	OMIL de Catemu	Acta reunión de	04-04-2019	Presentación del proyecto al encargado del departamento para convocar posibles beneficiarios/as.

<b>Elementos Gráficos (sólo los utilizados en este subcomponente)</b>		
<b>Tipo de gráfica</b>	<b>Cantidad elaborada</b>	<b>Resultados respecto al elemento utilizado</b>
Pendón/es	5	Difusión visual con los 4 pendones durante la etapa de convocatoria y capacitación que actualmente se está ejecutando. El pendón restante ha sido utilizado como reemplazo de un pendón que se dañó producto del uso y viento.
Volantes	No aplica	No aplica
Dípticos	No aplica	No aplica
Trípticos	100	Se entregaron en las ferias libre de Los días domingos de Los Andes y San Felipe en ambas ferias se instaló un stand informativo donde se repartieron los trípticos a la comunidad.
Afiches	30	Fueron pegados en CESFAM, hospitales, registro civil, DIDECOS, almacenes, verdulerías, vía pública, etc.

<b>Publicidad en Medios de Comunicación</b>		
Frase radial	Prestador y Dial	103.1
	Nº de frases emitidas	4 diarias por un mes de lunes a sábado
	Horario de transmisión	9:30 hrs - 12:00 hrs -16:30 hrs -

		19:00 hrs
	Fechas de trasmisión	Desde el 01 de abril al 31 de abril de 2019
	Indicar tipo de verificador anexado	Demo de aviso publicitario
Inserto en Periódico	Nombre de diario(s)	Diario El Trabajo
	Nº de publicaciones realizadas	5
	Fecha(s) de la publicación	29-04-2019 / 30-04-2019/06-05-2019/ 02-05-2019/ 03-05-2019
	Indicar tipo de verificador anexado	Diarios en físico del día

<b>Publicidad en Redes Sociales</b>		
Página Web	Dirección web (link)	No aplicas
	Nº de actualizaciones realizadas	No aplicas
	Frecuencia de actualización (mensual, semanal, etc.)	No aplicas
	Fecha(s) de la publicación	No aplicas
	Indicar tipo de verificador anexado	No aplicas
Facebook	Precisar link	No aplicas
	Nº de actualizaciones realizadas	No aplicas
	Fecha(s) de la publicación	No aplicas
	Indicar tipo de verificador anexado	No aplicas
Instagram	Precisar link	No aplicas
	Nº de actualizaciones realizadas	No aplicas
	Fecha(s) de publicación	No aplicas
	Indicar tipo de verificador anexado	No aplicas
Otro medio digital (precisar cuál)	Precisar link	No aplicas
	Frecuencia de actualización (mensual, semanal, etc.)	No aplicas
	Encargado/a	No aplicas
	Medio de verificación	No aplicas

<b>Otras actividades (si procede)</b>		
Stand feria libre	Breve descripción y fecha de actividad realizada	Se instaló un stand informativo en las ferias libres de los domingos en la comuna de Los Andes y San Felipe donde se repartieron trípticos con



		información sobre el proyecto y los requisitos de entrada para los postulantes.
	Resultados de actividad realizada	Se difundió a la comunidad las características del proyecto y los requisitos de entrada para la postulación.

### 3.1.2. Difusión durante la ejecución del proyecto

Plan de difusión – Ejecución	
Número total de instituciones contactadas (impactadas)	27
Breve descripción de las actividades realizadas durante la etapa en relación a lo comprometido en el Informe Técnico Inicial.	Durante esta etapa se han visitado 13 centros o residencias para el adulto mayor y 14 restaurantes, donde se está dando a conocer el proyecto para solicitar prácticas laborales y posibles puestos de trabajo. Estas gestiones han tenido como resultado obtención de 58 prácticas laborales para las beneficiarias que están vigentes y posibles inserciones laborales que están sujetas al desempeño de las/os beneficiarias/os en las prácticas.

Reuniones y/o jornadas informativas				
Nº	Institución	Verificador	Fecha realización	Acuerdos o resultados de la actividad
1.	Hogar de Cristo Padre Hurtado Los Andes	Acta de reunión	15-05-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
2.	ELEAM Virgen de los dolores	Acta de reunión	22-05-2019	4 práctica laborales y posible inserción laboral.
3.	ELEAM Somos Vida	Acta de reunión	22-05-2019	4 práctica laborales y posible inserción laboral.
4.	Casa de reposo San Cristian	Acta de reunión	28-05-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
5.	Casa de reposo Estela Bejares	Acta de reunión	27-05-2019	3 práctica laborales y posible inserción laboral.
6.	Casa de Reposo Santa Bárbara	Acta de reunión	03-05-2019	4 práctica laborales y posible inserción laboral.
7.	Casa de Reposo Edad Dorada	Acta de reunión	13-05-2019	3 práctica laborales y posible inserción laboral.
8.	ELEAM Andacollo	Acta de Reunión	17-05-2019	3 práctica laborales y posible inserción laboral.
9.	ELEAM Sol de Aconcagua	Acta de reunión	15-04-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
10.	Fundación Trivelli	Acta de reunión	30-05-2019	3 práctica laborales y posible inserción laboral.
11.	ELEAM Inmaculada de la Concepción	Acta de reunión	04-04-2019	4 práctica laborales y posible inserción laboral.
12.	ELEAM Edén	Acta de reunión	09-04-2019	2 práctica laborales y

				posible inserción laboral.
13.	ELEAM Sor Teresa	Acta de reunión	07-06-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
14.	Restorán Pueblito Paísa	Acta de reunión	06-06-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
15.	Restorán Como en Casa	Acta de reunión	14-06-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
16.	Restorán La Tapera	Acta de reunión	14-05-2019	1 práctica laborales y posible inserción laboral.
17.	Restorán La Carreta	Acta de reunión	22-05-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
18.	Restorán Bien Hecho	Acta de reunión	11-06-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
19.	Restorán Pescadería Los Andes	Acta de reunión	09-05-2019	Práctica laborales y posible inserción laboral.
20.	Restorán Circulo Español	Acta de reunión	13-05-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
21.	Restorán Tata Juan	Acta de reunión	20-06-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
22.	Restorán Los Adivos de Putaendo.	Acta de reunión	25-06-2019	1 práctica laborales y posible inserción laboral.
23.	Restorán Entre Copas	Acta de reunión	03-06-2019	1 práctica laborales y posible inserción laboral.
24.	Restorán Emporio	Acta de reunión	07-05-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
25.	Restorán Ruca	Acta de reunión	18-06-2019	2 práctica laborales y posible inserción laboral.
26.	Restorán Lacomar	Acta de reunión	12-06-2019	Práctica laboral y posible inserción laboral.
27.	Restorán Mar y Tierra	Acta de reunión	27-06-2019	Prácticas laborales y posible inserción laboral.

<b>Elementos Gráficos (sólo los utilizados en este subcomponente)</b>		
<b>Tipo de gráfica</b>	<b>Cantidad elaborada</b>	<b>Resultados respecto al elemento utilizado</b>
Pendón	Se utilizan los mismo 5 pendones de la etapa de convocatoria	Difusión visual con los 4 pendones durante la etapa de capacitación que actualmente se está ejecutando. El pendo restante ha sido utilizado como reemplazo de un pendo que se dañó producto del uso y viento.
Volantes	No aplica	No aplica
Dípticos	No aplica	No aplica
Trípticos	100 para la etapa de ejecución para ambas sedes, es	Se han entregado en las instituciones y empresas para abrir cupos de prácticas laborales y posibles inserciones laborales.

	decir 50 por sede.	
Afiches	30 para la etapa de ejecución para ambas sedes, es decir 15 por sede.	Fueron pegados en CESFAM, Hospitales, registro civil, DIDECOS, almacenes, verdulerías, vía pública, etc.

Publicidad en Medios de Comunicación		
Frase radial	Prestador y Dial	No aplica
	Nº de frases emitidas	No aplica
	Horario de transmisión	No aplica
	Fechas de transmisión	No aplica
	Indicar tipo de verificador anexado	No aplica
Inserto en Periódico	Nombre de diario(s)	No aplica
	Nº de publicaciones realizadas	No aplica
	Fecha(s) de la publicación	No aplica
	Indicar tipo de verificador anexado	No aplica

Publicidad en Redes Sociales		
Página Web	Dirección web (link)	<a href="http://www.iniciaong.cl">www.iniciaong.cl</a>
	Nº de actualizaciones realizadas	4
	Frecuencia de actualización (mensual, semanal, etc.)	1 mensual
	Fecha(s) de la publicación	05-04-2019 / 03-05-2019/ 13-06-2019/ 17-06-2019.
	Indicar tipo de verificador anexado	Print de pantalla
Facebook	Precisar link	No aplica
	Nº de actualizaciones realizadas	No aplica
	Fecha(s) de la publicación	No aplica
	Indicar tipo de verificador anexado	No aplica
Instagram	Precisar link	No aplica
	Nº de actualizaciones realizadas	No aplica
	Fecha(s) de publicación	No aplica
	Indicar tipo de verificador anexado	No aplica
Otro medio digital (precisar cuál)	Precisar link	No aplica
	Frecuencia de actualización (mensual, semanal, etc.)	No aplica

	Encargado/a	No aplica
	Medio de verificación	No aplica

<b>Otras actividades (si procede)</b>			
<b>Nombre actividad 1</b>	<b>de</b>	Breve descripción y fecha de actividad realizada	No aplica
		Resultados de actividad realizada	No aplica
<b>Nombre actividad 2</b>	<b>de</b>	Breve descripción y fecha de actividad realizada	No aplica
		Resultados de actividad realizada	No aplica

**Ceremonia de cierre sede San Felipe curso Cuidados Primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos y Maestro/a de cocina.**

Fecha y lugar	20 de agosto de 2019 a las 18:00 hrs en Auditorio del Museo Buen Pastor ubicado en Yungay 398 San Felipe.
Nº de asistentes a la actividad	160
Breve descripción de la actividad y resultados.	En esta ceremonia se realizará el proceso de certificación de las beneficiarias/os del curso Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos y Maestro/a de cocina de la comuna de San Felipe, que será amenizado con animación y un coctel de cortesía por medio de la contratación de una empresa que nos otorgará el servicio catering.

**Ceremonia de cierre sede Los Andes curso Cuidados Primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos.**

Fecha y lugar	21 de agosto de 2019 a las 18:00 hrs en Auditorio de la biblioteca municipal de La comuna de Los Andes ubicado en avenida Independencia 594 Los Andes.
Nº de asistentes a la actividad	80
Breve descripción de la actividad y resultados.	En esta ceremonia se realizará el proceso de certificación de las beneficiarias/os del curso Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos de la comuna de Los Andes, que será amenizado con animación y un coctel de cortesía por medio de la contratación de una empresa que nos otorgará el servicio catering.

### 3.2. Selección de beneficiarios/as

<p><b>Personas del equipo de trabajo que participaron de la etapa</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Patricio Figueroa Liberón, Profesional servicios psicológicos</li> <li>• Mario Zamorano Martínez, coordinador del proyecto.</li> <li>• Elía Obando Cea, profesional inserción laboral</li> <li>• María Arriola Osorio, apoyo administrativo.</li> <li>• Karina Lozano Montenegro, Profesional apoyo psicosocial</li> <li>• Yovanna Rivera Zepeda, Profesional apoyo psicosocial</li> <li>• Teresa Miranda Vega, Secretaria</li> </ul>
<p><b>Fechas de ejecución etapa (desde/hasta)</b></p>	<p>01 de abril 2019 al 30 de abril 2019</p>
<p><b>Lugar de ejecución de las actividades</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Sede San Felipe</u>: Sargento Aldea N°14 San Felipe</li> <li>• <u>Sede Los Andes</u>: Santa Teresa N°389 Los Andes</li> </ul>
<p><b>Recursos operacionales utilizados (especificar ítems asociados)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocopias, impresiones y encuadernación</li> <li>• Servicios psicológicos</li> </ul>
<p><b>Recursos de administración utilizados (especificar ítems asociados)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinador de proyecto, secretaria y apoyos administrativos</li> <li>• Material de oficina</li> <li>• Movilización equipo de trabajo</li> </ul>
<p><b>Breve descripción de las actividades realizadas para la selección de participantes en relación a lo comprometido en el Informe Técnico Inicial.</b></p>	<p>En la etapa de convocatoria se logró reunir a 212 postulantes de los cuales 150 cumplían los requisitos de ingreso. Estos pasaron al proceso de selección donde el psicólogo, con la ayuda del equipo, realizó entrevistas personales a cada uno/a de los/as postulantes y aplicó los instrumentos de selección: test persona bajo la lluvia y Test de evaluación de competencias laborales, para evaluar las competencias cognitivas y habilidades sociales para desarrollar el oficio en una futura oportunidad laboral. Luego de este proceso, el equipo comunicó telefónicamente a los/as 60 beneficiarios/as seleccionados/as para citarlas el día 29 de abril al primer día de clases para antes de partir la jornada realizarles una</p>

	inducción, donde se les explicó el proceso de capacitación, intermediación e inserción laboral.
--	---

Resultados de la etapa	N° total
Personas inscritas durante la convocatoria	212
Personas preseleccionadas según requisitos	150
Postulantes evaluados (entrevistas, test Psicolaborales, etc.)	150
Personas seleccionadas según cobertura	60
Lista de espera	30
No seleccionados	60

### 3.3. Capacitación

<b>Personas del equipo de trabajo que participaron de la etapa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mario Zamorano Martínez, coordinador del proyecto.</li> <li>Elía Obando Cea, profesional inserción laboral</li> <li>María Arriola Osorio, apoyo administrativo.</li> <li>Karina Lozano Montenegro, Profesional apoyo psicosocial</li> <li>Yovanna Rivera Zepeda, Profesional apoyo psicosocial</li> <li>Teresa Miranda Vega, Secretaria</li> </ul>
<b>Fechas de ejecución etapa (desde/hasta)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>29 de abril 2019 al 12 de julio 2019</li> </ul>
<b>Lugar de ejecución de las actividades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sede de capacitación Los Andes: Santa Teresa N°389 Los Andes</li> <li>Sede de capacitación San Felipe: Sargento Aldea N°14 San Felipe.</li> </ul>
<b>Recursos operacionales utilizados (especificar ítems asociados)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aporte colación y movilización</li> <li>Colación beneficiarios</li> <li>Servicios de capacitación</li> <li>Monitores y apoyos psicosociales</li> <li>Seguro beneficiarios.</li> <li>Comunicación y difusión.</li> <li>Indumentaria beneficiarios.</li> <li>Material didáctico y educativo.</li> <li>Arriendo de equipo informático</li> <li>Arriendo de máquinas y/o herramientas.</li> <li>Arriendo infraestructura Capacitación</li> <li>Materias primas e insumos para producción</li> <li>Impresión, fotocopias y encuadernación.</li> </ul>
<b>Recursos de administración utilizados (especificar ítems)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Coordinador de proyecto, secretaria y apoyos administrativos</li> </ul>

<b>asociados)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material de oficina</li> <li>• Movilización equipo de trabajo</li> </ul>
<p><b>Breve descripción de las actividades realizadas durante la etapa en relación a lo comprometido en el Informe Técnico Inicial.</b></p>	<p>La institución a través del proyecto "Que tu trabajo sea ayudar, Provincia de Los Andes – San Felipe", se encuentra capacitando a 60 beneficiario/as en los oficios Asistente de cuidados a personas en situación de dependencia y Maestro/a de cocina. Distribuidas en 3 grupos de 20 personas en dos Sedes de capacitación, ubicadas en las comunas de Los Andes y San Felipe de la Región de Valparaíso. La distribución es la siguiente:</p> <p>Grupo N°1 Los Andes: Curso Cuidados primarios de persona en situación de dependencia y vulneración de derechos. Lugar y jornada: Santa Teresa N°389 Los Andes en la mañana.</p> <p>Grupo N°2 San Felipe: Curso Cuidados primarios de persona en situación de dependencia y vulneración de derechos. Lugar y jornada: Sargento Aldea N°14 San Felipe en la tarde.</p> <p>Grupo N°3 San Felipe: Curso Maestro de cocina y bartender. Lugar y jornada: Sargento Aldea N°14 San Felipe en la mañana.</p> <p>El curso Cuidados primarios de persona en situación de dependencia y vulneración de derechos consta de 160 horas cronológicas entregadas en módulos para la formación en el oficio, 78 horas cronológicas dirigidas a la generación de habilidades blandas y 80 horas cronológicas de práctica laboral y el otro curso de Maestro/a de cocina consta de 135 horas cronológicas entregadas en módulos para la formación en el oficio, 78 horas cronológicas dirigidas a la generación de habilidades blandas y 80 horas cronológicas de práctica laboral. El estado de avance es de un 100%.</p>

### 3.3.1. Resultados parciales o finales de la etapa

	Curso 1	Curso 2	Curso 3	Total
	<b>Maestro/a de cocina bartender</b>	<b>Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos. Sede Los Andes</b>	<b>Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos. Sede San Felipe.</b>	
Cobertura comprometida (N°)	20	20	20	60
Cobertura efectiva (N°)	20	20	20	60
N° de deserciones	01	0	01	02
N° de reemplazos	0	0	0	00
N° de participantes egresados de la capacitación (si aplica)	19	20	19	58
N° de horas ejecutadas a la fecha	213	238	238	689
% de avance a la fecha, en función del número de horas total del curso	100%	100%	100%	

### 3.3.2. Avance de horas de cada Plan formativo

Nombre del plan	Competencias transversales para el trabajo				
Código del plan formativo SENCE	PF0702				
Nombre del módulo	N° Horas según plan formativo	Curso	N° horas realizadas a la fecha	% avance	Facilitador/a responsable
Herramientas para la expresión oral y escrita	8	Curso 1	8	100%	Rodrigo Hernández Lobos
		Curso 2	8	100%	
		Curso 3	8	100%	
Derechos y deberes en el mundo laboral	12	Curso 1	12	100%	Christian Barra Román / Verónica Arenas Herrera
		Curso 2	12	100%	
		Curso 3	12	100%	
Técnicas para el emprendimiento	8	Curso 1	8	100%	Christian Barra Román / Verónica Arenas Herrera
		Curso 2	8	100%	
		Curso 3	8	100%	
Desarrollo del trabajo	8	Curso 1	8	100%	Christian Barra



colaborativo		Curso 2	8	100%	Román / Verónica Arenas Herrera
		Curso 3	8	100%	
Técnicas para la resolución de problemas	8	Curso 1	8	100%	Christian Barra Román / Verónica Arenas Herrera
		Curso 2	8	100%	
		Curso 3	8	100%	
Planificación del proyecto ocupacional	12	Curso 1	12	100%	Christian Barra Román / Verónica Arenas Herrera
		Curso 2	12	100%	
		Curso 3	12	100%	
Uso de TIC'S en la búsqueda de empleo	10	Curso 1	10	100%	Christian Barra Román / Verónica Arenas Herrera
		Curso 2	10	100%	
		Curso 3	10	100%	
Otros módulos atingentes (si procede)	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

<b>Nombre del plan (en oficios)</b>	<b>Plan de Maestro de cocina y Bartender</b>				
<b>Código del plan formativo SENCE</b>	<b>PF 0518 Maestro de cocina PF 0517 Bartender</b>				
<b>Nombre del módulo</b>	<b>Nº Horas según plan formativo</b>	<b>Curso</b>	<b>Nº horas realizadas a la fecha</b>	<b>% avance</b>	<b>Facilitador/a responsable</b>
Planificación de la preparación culinaria		Curso 1	20	100%	Mauricio Vergara Morales
		Curso 2	20	100%	
		Curso 3	20	100%	
Elaboración y montaje de preparaciones culinarias		Curso 1	30	100%	Mauricio Vergara Morales
		Curso 2	30	100%	
		Curso 3	30	100%	
Planificación de la preparación de bebestibles		Curso 1	45	100%	Mauricio Vergara Morales
		Curso 2	45	100%	
		Curso 3	45	100%	
Preparación de bebestibles		Curso 1	30	100%	Mauricio Vergara Morales
		Curso 2	30	100%	
		Curso 3	30	100%	
Servicio al cliente en establecimientos gastronómicos		Curso 1	10	100%	Mauricio Vergara Morales
		Curso 2	10	100%	
		Curso 3	10	100%	

<b>Nombre del plan (en oficios)</b>		<b>Plan de Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos</b>			
<b>Código del plan formativo SENCE</b>		<b>PF 0709</b>			
<b>Nombre del módulo</b>	<b>N° Horas según plan formativo</b>	<b>Curso</b>	<b>N° horas realizadas a la fecha</b>	<b>% avance</b>	<b>Facilitador/a responsable</b>
Procedimiento de emergencia y gestión auto cuidado		Curso 1	16	100%	Marcela Castro Rojas
		Curso 2	16	100%	
		Curso 3	16	100%	
Promoción de buen trato del usuario y enfoque de derechos		Curso 1	24	100%	Marcela Castro Rojas
		Curso 2	24	100%	
		Curso 3	24	100%	
Asistencia en las actividades de la vida diaria.		Curso 1	48	100%	Marcela Castro Rojas
		Curso 2	48	100%	
		Curso 3	48	100%	
Mantenimiento y mejora de la salud en procesos de cuidado		Curso 1	48	100%	Marcela Castro Rojas
		Curso 2	48	100%	
		Curso 3	48	100%	
Monitoreo de planes de intervención de cuidados y estado del usuario		Curso 1	24	100%	Marcela Castro Rojas
		Curso 2	24	100%	
		Curso 3	24	100%	

### 3.3.3. Plan de nivelación

Si se ha realizado, señalar los siguientes datos:

<b>Nombre del oficio</b>	<b>N° participantes</b>	<b>N° horas niveladas</b>	<b>Lugar</b>	<b>N° carta aprobación</b>
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica
No aplica	No aplica	No aplica	No aplica	No aplica

### 3.4. Práctica laboral

<p><b>Personas del equipo de trabajo que participaron de la etapa</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mario Zamorano Martínez, coordinador del proyecto.</li> <li>• Elía Obando Cea, profesional inserción laboral</li> <li>• María Arriola Osorio, apoyo administrativo.</li> <li>• Karina Lozano Montenegro, Profesional apoyo psicosocial</li> <li>• Yovanna Rivera Zepeda, Profesional apoyo psicosocial</li> <li>• Teresa Miranda Vega, secretaria</li> </ul>
<p><b>Fechas de ejecución etapa (desde/hasta)</b></p>	<p>Práctica de Maestra de cocina bartender: desde el 08 de julio hasta 25 de julio 2019. Práctica de Cuidados Primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos: desde el 17 de julio hasta 30 de julio 2019.</p>
<p><b>Lugar de ejecución de las actividades</b></p>	<p>Centros de prácticas ubicados en las provincias de Los Andes y San Felipe.</p>
<p><b>Recursos operacionales utilizados (especificar ítems asociados)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aporte al usuario</li> <li>• Monitores y apoyos psicosociales</li> <li>• Seguro beneficiarios.</li> <li>• Impresión, fotocopias y encuadernación</li> </ul>
<p><b>Recursos de administración utilizados (especificar ítems asociados)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinador de proyecto, secretaría y apoyos administrativos</li> <li>• Material de oficina</li> <li>• Movilización equipo de trabajo</li> <li>• Materiales y útiles de Aseo.</li> <li>• Servicios básicos.</li> </ul>
<p><b>Breve descripción de las actividades realizadas durante la etapa en relación a lo comprometido en el Informe Técnico Inicial.</b></p>	<p>La práctica laboral es una instancia concreta que acerca a los beneficiarios(as) al futuro puesto de trabajo, es por esto que nuestra institución logro generar puestos de práctica laboral para las 58 beneficiarios/as que terminaron la etapa de capacitación. A la fecha del 26 de julio se encuentran concluidas las prácticas laborales del curso Maestro/a de cocina y bartender y las prácticas del curso Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos aún se encuentran en proceso.</p>

	Curso 1	Curso 2	Curso 3	Total
	<b>Maestra cocina y bartender</b>	<b>Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos de Los Andes</b>	<b>Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos de San Felipe</b>	
N° de participantes que egresaron de capacitación	19	20	19	58
N° de beneficiarios/as que ingresaron a etapa práctica	19	20	19	58
N° de participantes en proceso (si procede)	0	18	19	37
N° de deserciones	0	2	0	02
N° de egresados de la etapa (si procede)	19	0	0	19
Fechas de ejecución (desde/hasta)	desde el 08 de julio hasta 25 de julio 2019.	desde el 17 de julio hasta 30 de julio 2019.	desde el 17 de julio hasta 30 de julio 2019.	

- Completar tabla de acuerdo al avance del proyecto.
- Si no hay avance durante el período informado, señalarlo.

### 3.5. Intermediación e inserción laboral

<b>Personas del equipo de trabajo que participaron de la etapa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mario Zamorano Martínez coordinador del proyecto</li> <li>• Elia Obando Cea Intermediadora Laboral</li> <li>• Yovanna Rivera Zepeda apoyo psicosocial.</li> <li>• Karina Lozano Montenegro apoyo psicosocial</li> <li>• María Arriola Osorio apoyo administrativo.</li> <li>• Teresa Miranda Vega Secretaria.</li> <li>• Daniel Cabaña Pérez encargado financiero</li> </ul>
<b>Fechas de ejecución etapa (desde/hasta)</b>	29 de abril al 30 de agosto 2019

<b>Lugar de ejecución de las actividades</b>	Sede de capacitación Los Andes: Santa Teresa N°389 Los Andes Sede de capacitación San Felipe: Sargento Aldea N°14 San Felipe
<b>Recursos operacionales utilizados (especificar ítems asociados)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fotocopias, impresiones y encuadernación.</li> <li>• Servicios monitor de apoyo psicosocial.</li> <li>• Servicios de intermediación laboral</li> </ul>
<b>Recursos de administración utilizados (especificar ítems asociados)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinador de proyecto, secretaría y apoyos administrativos</li> <li>• Material de oficina</li> <li>• Movilización equipo de trabajo</li> </ul>
<b>Breve descripción de las actividades realizadas durante la etapa en relación a lo comprometido en el Informe Técnico Inicial.</b>	Las acciones de intermediación laboral se realizan para el 100% de las beneficiarias(as), las cuales deben tener como resultado mínimo que el 60% de estos/as sean insertos laboralmente.

### 3.5.1. Plan de intermediación e inserción laboral

1. ACCIONES CON PARTICIPANTES		
Enumere y describa	Comprometido en Informe Inicial	Resultados a la fecha
Acciones individuales realizadas con los/las participantes	<p>1.- Entrevistas personales con la/el beneficiaria/o para identificar y generar perfil para práctica laboral y futura inserción laboral. Lo cual se plasmará en un informe de proyección laboral.</p> <p>2.- Gestionar práctica laboral.</p>	<p>Los apoyos psicosociales en conjunto con la intermediadora laboral establecieron los perfiles laborales de las 60 beneficiarios/as, a través de la elaboración de un informe para la designación de las prácticas laborales que iniciaron el día 08 de julio para el curso Maestro/a de cocina y bartender y para el curso de Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos el día 17 de julio de 2019.</p> <p>Se gestionaron prácticas laborales en 13 empresas dedicadas al cuidado del adulto mayor y 14 empresa dedicadas a el área gastronómica para las 58 beneficiarios/as que egresaron de la etapa de capacitación.</p> <p>Actualmente se encuentra en prácticas las beneficiarias de los</p>

		<p> cursos de Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos hasta el 30 de julio de 2019. Las beneficiarias del curso Maestro/a de cocina y bartender finalizaron la práctica laboral el día 25 de julio de 2019.</p>
<p>Acciones grupales realizadas</p>	<p>1. Talleres de apresto laboral focalizados al oficio para preparación de práctica e inserción laboral. El objetivo de esta actividad es bajar la ansiedad en las beneficiario/as antes del inicio de la práctica e inserción laboral, para evitar la deserción en esta etapa.</p>	<p>Las beneficiarios/as ingresan a la etapa de práctica laboral sin mayores inconvenientes y han egresado exitosamente 19 beneficiarias del curso Maestro/a y bartender.</p>
<p><b>Estado de avance del perfil laboral por beneficiario/a (actividades realizadas y resultados a la fecha)</b></p>		
<p>Los informes de proyección laboral de cada una de las 58 beneficiarios/as que egresaron de la capacitación están hechos y la información se utilizó para el proceso de asignación de practica laborales y posteriormente para inserción laboral.</p>		

<b>2. ACCIONES CON EMPRESAS</b>		
<b>Enumere y describa</b>	<b>Comprometido en Informe Inicial</b>	<b>Resultados a la fecha</b>
<p>Acciones para generar cupos de práctica laboral</p>	<p>1. Recuento de empresas relacionadas con el oficio en el territorio de ejecución del proyecto. 2. Visitas a empresas para difundir el proyecto y conocer las condiciones laborales. 3. Entrevista en profundidad con la empresa para conocer las principales implicancias de trabajar con ellos. 4. Entrevista en profundidad con las empresas para conseguir prácticas laborales. 5. Visitas de empresas a los lugares de capacitación para conocer a sus potenciales practicantes.</p>	<p>Se visitaron 13 instituciones dedicadas al cuidado del adulto mayor y 14 empresas dedicadas al área gastronómica de estas acciones se logró obtener los 58 cupos de prácticas laborales.</p>

	6. Coordinación de entrevistas para prácticas laborales.	
Acciones para generar cupos de inserción laboral	<p>1. Recuento de empresas relacionadas con el oficio en el territorio de ejecución del proyecto.</p> <p>2. Visitas a empresas para difundir el proyecto y conocer las condiciones laborales.</p> <p>3. Entrevista en profundidad con la empresa para conocer las principales implicancias de trabajar con ellos.</p> <p>4. Entrevista en profundidad con las empresas para conseguir puestos de trabajo.</p> <p>5. Visitas de empresas a los lugares de capacitación para conocer a sus potenciales trabajadores/as.</p> <p>6. Coordinación de entrevistas para inserción laboral.</p>	<p>De las visitas realizadas a 13 empresas dedicadas al cuidado del adulto mayor y 14 empresas del área gastronómica se han logrado 10 posibilidades de inserción laboral en las mismas empresas donde se están realizando las prácticas laborales. Actualmente los intermediadores laborales y apoyo psicosociales están realizando el monitoreo del desempeño de las beneficiarias para aprovechar estos cupos laborales.</p>

N°	Empresa contactada	Nombre contacto/cargo	N° Cupos de práctica comprometidos	N° Cupos de práctica efectivos	N° Cupos de inserción comprometidos	N° Cupos de inserción efectivos (si procede)
1.	Hogar de Cristo Padre Hurtado Los Andes	Loreto Melo Tovar	2	2	0	No aplica
2.	ELEAM Virgen de los dolores	Ema Almendares Rivera	4	4	0	No aplica
3.	ELEAM Somos Vida	Valeska Ortega	4	4	1	No aplica
4.	Casa de reposo San Cristian	Daniel Gómez López	2	2	1	No aplica
5.	Casa de reposo Estela Bejares	Luis Carballo Tapia	3	3	0	No aplica
6.	Casa de Reposo Santa Bárbara	Erica Zavala	4	4	0	No aplica
7.	Casa de Reposo Edad Dorada	Salome Escobar	3	3	1	No aplica

8.	ELEAM Andacollo	Mercedes Montenegro	3	3	1	No aplica
9.	ELEAM Sol de Aconcagua	Lautaro Hermosilla	2	2	1	No aplica
10.	Fundación Trivelli	Cristian Molina	3	3	0	No aplica
11.	ELEAM Inmaculada de la Concepción	Berta Alvarado Henríquez	4	4	0	No aplica
12.	ELEAM Edén	Araceli Ayarzún	2	2	0	No aplica
13.	ELEAM Sor Teresa	Inés León Olivares	2	2	1	No aplica
14.	Restorán Pueblito Paísa	Lina Ortiz Buritica	2	2	0	No aplica
15.	Restorán Como en Casa	Maritza Gaete Henríquez	2	2	1	No aplica
16.	Restorán La Tapera	Mauricio Nuñez Galdames	1	1	1	No aplica
17.	Restorán La Carreta	Sandra Jil Iturrieta	2	2	0	No aplica
18.	Restorán Bien Hecho	Luis Salinas Blanca	2	2	0	No aplica
19.	Restorán Pescadería Los Andes	Luis Carracos Varga	1	1	0	No aplica
20.	Restorán Circulo Español	Amada Villarreal Osorio	2	2	1	No aplica
21.	Restorán Tata Juan	Roxana Quiroz Ugalde	2	2	0	No aplica
22.	Restorán Los Adivos de Putaendo.	Lorena Hernández Menares	1	1	1	No aplica
23.	Restorán Entre Copas	Ester Urbina	1	1	0	No aplica
24.	Restorán Emporio	Guillermo Méndez Valencia	2	2	0	No aplica
25.	Restorán Ruca	Ricardo Figueroa	2	2	0	No aplica
26.	Restorán Lacomar	Cesar Torres	1	0	0	No aplica
27.	Restorán Mar y Tierra	Luis Carrasco Vargas	1	0	0	No aplica
<b>TOTALES</b>			<b>60</b>	<b>58</b>	<b>10</b>	



### 3.6. Acompañamiento psicosocial de los/as beneficiarios/as

<b>Personas del equipo de trabajo que participaron de la etapa</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Karina Lozano Montenegro profesional de apoyo psicosocial. (Sede Los Andes).</li> <li>• Yovanna Rivera Zepeda profesional de apoyo psicosocial. (Sede San Felipe).</li> </ul>
<b>Fechas de ejecución etapa (desde/hasta)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 29 de abril 2019 al 28 de febrero 2020</li> </ul>
<b>Lugar de ejecución de las actividades</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sede de capacitación Los Andes: Santa Teresa N°389 Los Andes</li> <li>• Sede de capacitación San Felipe: Sargento Aldea N°14 San Felipe</li> </ul>
<b>Recursos operacionales utilizados (especificar ítems asociados)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aporte al usuario</li> <li>• Monitores y apoyos psicosociales</li> <li>• Seguro beneficiarios.</li> <li>• Impresión, fotocopias y encuadernación</li> </ul>
<b>Recursos de administración utilizados (especificar ítems asociados)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Material de oficina</li> <li>• Movilización de equipo de trabajo</li> <li>• Servicios básicos</li> </ul>
<b>Breve descripción de las actividades realizadas durante la etapa en relación a lo comprometido en el Informe Técnico Inicial.</b>	<p>El acompañamiento psicosocial ha sido esencial durante todo el periodo de intervención durante la capacitación y práctica laboral que nos encontramos ejecutando. Se han realizado acciones de acompañamiento individual y grupal de los/as beneficiarios/as en ambas etapas para evitar la deserción de las beneficiarios/as y prepararlas para inserción en un trabajo formal.</p>

<b>Plan de acompañamiento durante la ejecución del proyecto</b>	
<b>Actividades o acciones individuales comprometidas</b>	<b>Resultados de actividades</b>
<p>1) Realizar una entrevista individual semanal con cada beneficiario/a para identificar el grado de satisfacción, motivación, dificultades y avances durante la capacitación.</p> <p>2) Monitorear permanentemente la asistencia y participación de cada una de la beneficiarios/as para identificar factores de deserción para realizar las acciones de</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los apoyos psicosociales de cada sede realizaron intervenciones individuales y grupales en la etapa de capacitación, práctica laboral y actualmente en la etapa de inserción laboral a los/as beneficiarios/as.</li> <li>• Todos los días se realizó</li> </ul>

<p>contención para la permanencia de la beneficiaria en la capacitación.</p> <p>3) Generar y sistematizar la evidencia de los avances y retrocesos del beneficiario(a) en cada curso, asignando a este documento la categoría de historial.</p> <p>4) Realizar un seguimiento ante un posible atraso de un(a) o más beneficiarios(as) a la capacitación. Transcurrida una hora, se realiza llamado telefónico para posterior registro de la incidencia.</p> <p>5) Realizar una visita domiciliaria, ante una posible inasistencia injustificada de un(a) beneficiaria(o) a la capacitación, para conocer su situación. Si ésta lo requiere, se realiza una intervención de los profesionales psicosociales para gestionar o agilizar procesos o situaciones que vengán a solucionar la posibilidad de que el/la beneficiario/a continúe en el curso, esto involucra gestiones a nivel municipal si lo requiere.</p>	<p>seguimiento telefónico a las beneficiarios/as que no llegan a la hora o se ausentan, con esto se ha logrado mantener una asistencia promedio del 90% en ambas sedes en la etapa de capacitación y en la etapa de práctica laboral el 100%.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toda la información recopilada de los/as beneficiarias de las tanto las intervenciones individuales y grupales durante la capacitación y practica laboral ha sido sistematizada una carpeta.</li> <li>• El seguimiento telefónico ante los atrasos nos permitió mantener la asistencia y puntualidad de la beneficiarios/as.</li> <li>• No requirió esta acción de visitas domiciliarias porque se dio ningún caso.</li> </ul>
<b>Actividades o acciones grupales comprometidas</b>	<b>Resultados de actividades</b>
<p>1) Generar una comunidad en torno a cada curso, con experiencias entre los/as alumnos/as que generen compañerismo, colaboración y preocupación mutua. La generación de este vínculo involucra un conocimiento entre los/as beneficiarios/as, festejo de cumpleaños y/o actividades sociales que permiten la generación de una historia "juntos" como día de la amistad, por ejemplo.</p> <p>2) Designar, desde el inicio al término del proceso, un profesional del área psicosocial que acompaña a los tres cursos de 20 beneficiarios(as), contando este con sus números de contacto directo y dos números de recado para el contacto telefónico, además de la dirección de su casa particular más las direcciones de sus familiares más cercanos, facilitando de esta manera las menores posibilidades de deserción. Alto vínculo y conocimiento de cada uno de los profesionales de apoyo psicosocial que acompañan su proceso, personalizando cada una de sus trayectorias, mediante una carpeta que individualiza los principales hitos</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se logró cohesionar el grupo a través, de acciones de los apoyos psicosociales.</li> <li>• Los dos apoyos psicosociales han monitoreado durante la capacitación y la práctica laboral que esta ejecución el grado de adherencia, motivación y desempeño en el proyecto.</li> <li>• Se realizaron durante la capacitación talleres orientados a la cohesión del grupo, intervenciones que afectaron positivamente en la permanencia y asistencia de las beneficiarios/as al proyecto.</li> <li>• Durante la capacitación se realizaron intervenciones grupales para motivar y preparar a las beneficiarias para las prácticas laborales y futura inserción laboral.</li> <li>• Los foros permitieron monitorear los avances y el grado de satisfacción.</li> </ul>

<p>que encierra su participación, faltas por enfermedad, citas médicas, trámites municipales, entre otras.</p> <p>3) Realizar intervenciones grupales para la cohesión del curso, a través de talleres que desarrollará el profesional de apoyo psicosocial, para identificar factores de deserción producto de la convivencia diaria.</p> <p>4) Realizar intervenciones motivacionales y de empoderamiento en el oficio a las beneficiarias para evitar la deserción al inicio de las prácticas laborales.</p> <p>5) Realizar un foro o conversatorio al final de la semana con las beneficiarias/as para evaluar en conjunto con el profesional de apoyo psicosocial los avances o progresos semanales de la capacitación, lo que permite deslumbrar el grado de satisfacción y motivación con el oficio.</p>	
---	--

<b>Plan de acompañamiento post inserción laboral (si aplica)</b>	
<b>Actividades o acciones individuales comprometidas</b>	<b>Resultados de actividades</b>
No aplica	No aplica

<b>Durante la capacitación y práctica laboral</b>		
<b>Contingencias detectadas</b>	<b>Acciones concretas realizadas</b>	<b>Resultados de acciones emprendidas</b>
Baja asistencia	Seguimiento telefónico ante eventuales atrasos e intervenciones de los apoyos psicosociales cuando se daba una inasistencia.	
Deserción	Los apoyos psicosociales realizaron entrevistas individuales a las beneficiarias/as para monitorear la motivación y satisfacción con el curso.	Este monitoreo nos terminó con 58 beneficiarias/as de las 60 la etapa de capacitación.
Conflictos internos en curso	Los apoyos psicosociales realizaron talleres orientados a la cohesión de grupo.	Esto nos permitió disminuir al mínimo los conflictos internos en los tres cursos.
Otras contingencias que se puedan presentar	No aplica	No aplica

#### 4. PRESTACIÓN OBLIGATORIA: Cuidado infantil (Durante capacitación y práctica laboral)

##### Cuidado Infantil sede San Felipe

<b>Cuidado infantil 0 a 6 años – Jardín Infantil o Sala cuna</b>		
<b>Ítem</b>	<b>Presupuestado</b>	<b>Ejecutado</b>
Nombre de la institución	Jardín infantil y sala cuna Nuestro Rinconcito Feliz, autorización normativa Res. N°1978	Jardín infantil y sala cuna Nuestro Rinconcito Feliz, autorización normativa Res. N°1978
N° de niños y niñas que han requerido el servicio	6	5
N° de beneficiarios/as que han requerido el servicio durante el periodo informado.	6	5

<b>Cuidado infantil 7 a 12 años – After School o guardería</b>		
<b>Ítem</b>	<b>Presupuestado</b>	<b>Ejecutado</b>
Nombre de la institución	Acuarela	Acuarela
N° de niños y niñas que han requerido el servicio	2	2
N° de beneficiarios/as que han requerido el servicio durante el periodo informado.	2	2

##### Cuidado infantil Sede Los Andes

<b>Cuidado infantil 0 a 6 años – Jardín Infantil o Sala cuna</b>		
<b>Ítem</b>	<b>Presupuestado</b>	<b>Ejecutado</b>
Nombre de la institución	Jardín infantil y sala cuna Little Summitt RBD 16989-7 Ministerio de Educación	Jardín infantil Create RBD 119592
N° de niños y niñas que han requerido el servicio	2	3
N° de beneficiarios/as que han requerido el servicio durante el periodo informado.	2	3

<b>Cuidado infantil 7 a 12 años – After School o guardería</b>		
<b>Ítem</b>	<b>Presupuestado</b>	<b>Ejecutado</b>
Nombre de la institución	Pequeño Einstein	Pequeño Einstein
Nº de niños y niñas que han requerido el servicio	3	3
Nº de beneficiarios/as que han requerido el servicio durante el periodo informado.	3	3

**5. MODIFICACIONES al proyecto en el período informado (señalar sólo la información requerida en tabla):**

<b>Nº</b>	<b>Tipo de modificación (técnica o financiera)</b>	<b>Breve descripción</b>	<b>Fecha de aprobación</b>	<b>Nº de carta o Resolución que aprobó el cambio</b>
1.	Financiera	Aumento recursos para compra de materias primas para la capacitación	03-06-2019	592
2.	Técnica	Cambio de jardín infantil.	11-06-2019	607

**6. TABLA DE INDICADORES**

<b>Componente</b>	<b>Nombre del indicador</b>	<b>Meta descriptiva</b>	<b>Indicadores</b>	<b>Medios de verificación</b>	<b>Porcentaje de avance</b>
<b>Difusión</b>	Difusión en la convocatoria	Nº10 actividades programadas para convocar a potenciales participantes.	Nº10 actividades de convocatoria realizadas. $10/10*100=100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Actas de reunión y/o asistencia firmada por participantes.</li> <li>✓ Copia del medio de difusión utilizado</li> <li>✓ Fotografías</li> </ul>	100%
	Difusión durante la	Nº 40 actividades	Nº 27 actividades	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Actas de reunión y/o</li> </ul>	67,5%

	ejecución	programadas con instituciones y/o empresas, para dar a conocer el proyecto y fortalecer proceso de intermediación laboral.	de difusión realizadas durante la ejecución del proyecto. $27/40*100=67,5$	asistencia firmada por participantes. ✓ Copia del medio de difusión utilizado ✓ Fotografías	
<b>Selección de beneficiarios/as</b>	Resultados del proceso	100% de participantes seleccionados según cobertura del proyecto adjudicado.	60 participantes seleccionados cumplen con requisitos / 60 participantes adjudicados $60/60*100=100\%$	✓ Informe psicolaboral. ✓ Carpeta individual del beneficiario/a con antecedentes que acreditan cumplimiento de requisitos.	100%
<b>Capacitación</b>	Permanencia en la etapa	80% de participantes permanecen en la etapa de capacitación	(48 de participantes que permanecen en etapa de capacitación / 60 participantes adjudicados) $58/60*100=96,6$	✓ Bitácora o registro(s) de acompañamiento individual ✓ Cartas de renuncia	96,6%
	Resultados del proceso	80% de los/las participantes aprueba la etapa de capacitación.	48 participantes que aprueban la capacitación / 60 participantes adjudicados $57/60*100=95$	✓ Certificado emitido por OTEC (si aplica), que señale calificación, % de asistencia y estado de egreso.	95%
<b>Práctica laboral</b>	Permanencia en la etapa	80% de participantes permanece en la etapa de	(48 de participantes en la etapa de práctica	✓ Bitácora o registro(s) de acompañam	93,3%

		práctica laboral	laboral / 60 de participantes egresados de capacitación) $56/60 \times 100 = 93,3$	✓ Cartas de renuncia	
	Resultados del proceso	Nº48 de participantes que egresa del proceso práctica laboral.	48 participantes que aprueban práctica / 60 participantes adjudicados $56/60 \times 100 = 93,3$	✓ Asistencia firmada por cada participante y evaluación de proceso.	93,3%
<b>Intermediación laboral</b>	Empresas contactadas	40 empresas de los rubros de acuerdo al oficio(s) impartido(s) que se estima contactar.	40 empresas contactadas relacionadas a rubros oficio(s) impartido(s) $27/40 \times 100 = 67,5$	✓ Actas de reuniones con empresas.	67,5%
	Cupos laborales	60 cupos laborales obtenidos al acuerdo al oficio(s) impartido(s).	60 cupos laborales obtenidos de acuerdo al oficio(s) impartido(s)	✓ Cartas de compromiso de empresa ✓ Actas de reuniones	En proceso la etapa comienza en el mes de agosto
	Participantes intermedios/as	100% de los/las participantes que aprueban la capacitación son intermediados laboralmente.	60 participantes intermediados / 60 participantes adjudicados	✓ Plan de intermediación (gestiones y resultados) firmado por beneficiario/a y ejecutor.	En proceso la etapa comienza en el mes de agosto
<b>Inserción laboral</b>	Resultados del proceso	Al menos el 60% de los/as participantes son insertos/as laboralmente.	36 participantes insertos válidos / 60 participantes adjudicados	✓ Copia contratos de trabajo, anexos correspondientes y liquidaciones de sueldo.	En proceso la etapa comienza en el mes de agosto
	Duración contratos de trabajo	Contrataciones que tienen a los menos 3 meses de	36 contrataciones que cumplen con		En proceso la etapa comienza en el mes de agosto

		duración.	la duración mínima según Bases / 36 total de contrataciones dependientes obtenidas		
	Permanencia en la etapa	40% de participantes que desertaron a la etapa de intermediación e inserción laboral	(24 de participantes que desertaron de la intermediación e inserción laboral / 60 de participantes totales de la etapa de intermediación e inserción laboral) $24/60*100=40\%$	<input checked="" type="checkbox"/> Registro(s) de acompañamiento individual <input checked="" type="checkbox"/> Cartas de renuncia	En proceso la etapa comienza en el mes de agosto
<b>Acompañamiento psicosocial</b>	Durante la ejecución	El Plan de acompañamiento es realizado acorde al proyecto adjudicado	5 de actividades programadas / 5 actividades realizadas $5/5*100=100\%$	<input checked="" type="checkbox"/> Bitácora o registro(s) de actividades.	100%
	Post inserción	100% de los/las participantes cuenta con acompañamiento durante el período post inserción laboral	36 participantes acompañados individualmente en su puesto de trabajo / 36 participantes insertos(as) laboralmente	<input checked="" type="checkbox"/> Registro(s) de acompañamiento individual post inserción laboral.	En proceso la etapa comienza en el mes de agosto
	Reinserción laboral	60% de participantes reinsertos	(36 participantes reinsertos)	<input checked="" type="checkbox"/> Plan de intermediación	En proceso la etapa comienza en el mes de



		laboralmente (2° o más empleos) durante el período post inserción laboral (seis meses)	laboralmente / 36 participantes insertos laboralmente al término de la etapa de inserción	(gestiones y resultados) ✓ Copia contratos de trabajo y liquidaciones de sueldo.	agosto
	Permanencia en la etapa	60% de participantes que permanece en el proyecto durante el período post inserción laboral (seis meses)	36 de participantes que permanecen en el proyecto al finalizar acompañamiento post inserción / 48 participantes vigentes al término de la etapa de inserción.	✓ Registro(s) de acompañamiento individual post inserción laboral. ✓ Cartas de renuncia ✓ Copia de finiquito (si procede)	En proceso la etapa comienza en el mes de agosto

**Medios de verificación: En pendrive adjunto.**

## 7. ANEXOS

- 7.1. Listado de participantes en relación a las etapas señaladas,** según planilla Excel adjunta incluido en pendrive
- 7.2. Planilla cuidado infantil:** según planilla Excel adjunta, incluida en pendrive.
- 7.3. Otros del Proyecto:**
- ✓ Archivo digital de Póliza de seguros contratada (para los beneficiarios/as).
  - ✓ Anexar copia del Acta de constancia de reunión de presentación del proyecto con Seremi del Trabajo (firmadas por las parte).