









### 2.1.2 Difusión durante la ejecución

<p><b>Breve descripción de las actividades realizadas y metodología utilizada</b></p>	<p>Durante esta etapa se visitaron empresas tanto de rubro de la Gastronomía y Cuidado de enfermos y adultos mayores, instancia donde se dio a conocer el proyecto para solicitar prácticas laborales y posibles puestos de trabajo. Estas gestiones tuvieron como resultado la obtención de 58 prácticas laborales para los/as beneficiarios/as que estaban vigentes y posibles inserciones laborales.</p>
<p><b>Breve descripción de resultados finales de la etapa (N° de empresas o instituciones contactadas, N° de actividades realizadas, realización de ceremonia de certificación, etc.)</b></p>	<p>Durante la etapa de difusión para la práctica e inserción laboral del curso "Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos" se realizaron 32 visitas, entre empresas e instituciones dedicadas al cuidado del adulto mayor y domicilios particulares que requirieron los servicios de cuidadoras, y para el curso de "Maestro de Cocina y Bartender" se visitó a 27 empresas del rubro de gastronomía. Estas acciones dieron como resultados conseguir 58 prácticas laborales y entrevistas de trabajo para los/as 54 beneficiarios/as que egresaron de la práctica laboral, de los/as cuales 19 beneficiarios/as lograron la colocación laboral.</p> <p>Durante esta etapa se realizaron 3 actividades de difusión; visitas y entrevistas con empresas e instituciones para dar a conocer el programa y conseguir prácticas y puestos laborales, actualizaciones periódicas de la página web institucional con los avances del proyecto, ceremonia de cierre donde fueron certificados los/as beneficiarios/as y participaron autoridades locales y regionales.</p>

### 2.2 Selección de beneficiarios/as:

<p><b>Breve descripción de las actividades realizadas y metodología utilizada</b></p>	<p>En la etapa de convocatoria se logró reunir a 212 postulantes de los cuales 150 cumplían los requisitos de ingreso. Estos pasaron al proceso de selección donde el psicólogo, con la ayuda del equipo, realizó entrevistas personales a cada uno/a de los/as postulantes y aplicó los instrumentos de selección: test persona bajo la lluvia y test de evaluación de competencias laborales, para evaluar las competencias cognitivas y habilidades sociales para desarrollar el oficio en una futura oportunidad laboral. Luego de este proceso, el equipo comunicó telefónicamente a los/as 60 beneficiarios/as seleccionados/as para citarlas el día 29 de abril al primer día de clases para antes de partir la jornada realizarles una inducción, donde se les explicó el proceso de capacitación, intermediación e inserción laboral.</p>
---	--

### 2.2.1 Resultados finales de la etapa

Resultados de la etapa	N° total
Personas inscritas durante la convocatoria	212
Personas preseleccionadas según requisitos	150
Postulantes evaluados (entrevistas, test Psicolaborales, etc.)	150
Personas seleccionadas según cobertura	60
Lista de espera	30
No seleccionados/as	60

### 2.3 Capacitación:

<p><b>Breve descripción de las actividades realizadas y metodología utilizada</b></p>	<p>La institución a través del proyecto "Que tu trabajo sea ayudar, Provincia de Los Andes – San Felipe versión II", capacitó a 60 beneficiarios/as en los oficios "Cuidados primarios a personas en situación de dependencia" y "Maestro/a de cocina y Bartender", distribuidas en 3 grupos de 20 personas en 2 Sedes de capacitación, ubicadas en las comunas de Los Andes y San Felipe de la Región de Valparaíso. La distribución fue la siguiente:</p> <p>Grupo N°1 Los Andes: Curso "Cuidados primarios de persona en situación de dependencia y vulneración de derechos". Lugar y jornada: Santa Teresa N°389 Los Andes en la mañana.</p> <p>Grupo N°2 San Felipe: Curso "Cuidados primarios de persona en situación de dependencia y vulneración de derechos". Lugar y jornada: Sargento Aldea N°14 San Felipe en la tarde.</p> <p>Grupo N°3 San Felipe: Curso "Maestro de cocina y bartender". Lugar y jornada: Sargento Aldea N°14 San Felipe en la mañana.</p> <p>El curso "Cuidados primarios de persona en situación de dependencia y vulneración de derechos" consta de 160 horas cronológicas entregadas en módulos para la formación en el oficio y 78 horas cronológicas dirigidas a la generación de habilidades blandas. El curso de "Maestro/a de cocina" consta de 135 horas cronológicas entregadas en módulos para la formación en el oficio y 78 horas cronológicas dirigidas a la generación de habilidades blandas. El estado de avance es de un 100%.</p>
---	--

### 2.3.1 Resultados finales de la etapa<sup>1</sup>

	Curso 1	Curso 2	Curso 3	Total
	Maestro/a de cocina y bartender	Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos. Los Andes	Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos. San Felipe	
Cobertura programada por curso	20	20	20	<b>20</b>
Cobertura lograda por curso	20	20	20	<b>60</b>
Nº de mujeres que ingresan a curso (según cobertura lograda)	19	19	18	<b>56</b>
Nº de hombres que ingresan a curso (según cobertura lograda)	1	1	2	<b>4</b>
Nº total de deserciones (incluidas renuncias, reprobaciones y desvinculaciones)	1	0	1	<b>2</b>
Nº total de participantes egresados/as de la capacitación	19	20	19	<b>58</b>
Nº mujeres que egresan de capacitación	18	19	17	<b>54</b>
Nº hombres que egresan de capacitación	1	1	2	<b>4</b>

### 2.4 Práctica laboral:

<b>Breve descripción de las actividades realizadas y metodología utilizada</b>	La práctica laboral es una instancia concreta que acerca a los/as beneficiarios/as al futuro puesto de trabajo, es por esto que nuestra institución logro generar puestos de práctica laboral para los/as 58 beneficiarios/as que terminaron la etapa de capacitación de ambos cursos; "Maestro/a de cocina y bartender" y "Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos". De esta etapa egresaron 56 beneficiarios/as.
--	--

#### 2.4.1 Resultados finales de la etapa

	Curso 1	Curso 2	Curso 3	Total
	Maestro/a de cocina bartender	Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos. Los Andes	Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos. San Felipe.	
Nº total de participantes ingresan a práctica laboral <sup>2</sup>	19	20	19	58

<sup>1</sup> Los resultados finales de cada etapa deben tener coherencia con datos señalados en Excel adjunto

<sup>2</sup> En concordancia con egresados/as de capacitación.

Nº de deserciones (incluidas renuncias y reprobaciones) en práctica laboral	0	2	0	<b>2</b>
Nº total de participantes egresados/as de práctica laboral	19	18	19	<b>56</b>
Nº mujeres que egresan de práctica laboral	18	17	17	<b>52</b>
Nº hombres que egresan de práctica laboral	1	1	2	<b>4</b>

## 2.5 Intermediación e inserción laboral:

<p><b>Breve descripción de actividades realizadas metodología utilizada</b></p>	<p><b>las y</b></p> <p>Las acciones de intermediación laboral se realizaron para el 100% de los/as beneficiarios/as, de los cursos "Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos" y "Maestro/a Cocina y Bartender". Las acciones se realizaron por medio de 32 visitas tanto a empresas, dedicadas al cuidado del adulto mayor y domicilios particulares que requirieron los servicios de cuidadoras, y la visita a 27 empresas del rubro de gastronomía. Estas gestiones dieron como resultados conseguir 58 prácticas laborales a los/as beneficiarios/as y entrevista de trabajo para los/as 54 beneficiarios/as que egresaron de la práctica laboral de los/as cuales 19 lograron la colocación laboral, cumpliendo 18 los 3 meses contratación.</p>
---	--

### 2.5.1 Resultados finales de intermediación laboral

Nº	Empresa contactada	Nombre contacto/cargo	Cupos de inserción comprometidos	Cupos de inserción efectivos
1.	Hogar de Cristo Padre Hurtado Los Andes	Loreto Melo Tovar	0	
2.	ELEAM Virgen de los dolores	Ema Almendares Rivera	0	
3.	ELEAM Somos Vida	Valeska Ortega	1	1
4.	Casa de reposo San Cristian	Daniel Gómez López	1	1
5.	Casa de reposo Estela Bejares	Luis Carballo Tapia	0	
6.	Casa de Reposo Santa Bárbara	Erica Zavala	1	
7.	Casa de Reposo Edad Dorada	Salome Escobar	1	
8.	ELEAM Andacollo	Mercedes Montenegro	1	
9.	ELEAM Sol de Aconcagua	Lautaro Hermosilla	1	
10.	Fundación Trivelli	Cristian Molina	0	



11.	ELEAM Inmaculada de la Concepción	Berta Alvarado Henríquez	0	
12.	ELEAM Edén	Araceli Ayarzún	0	
13.	ELEAM Sor Teresa	Inés León Olivares	1	
14.	Centro de Salud Mental Quicalcura Los Andes	Lorena Cespedes Ramírez	0	
15.	ELEAM Nunca Sólo	Oriana Martínez Duran	1	
16.	Hospital Psiquiátrico Philippe Pinel	Ariel Mora Córdova	0	
17.	ELEAM San Felipe	Ximena Salgado	1	
18.	ELEAM Hermanas Inmaculada de la Concepción.	Berta Alvarado	1	
19.	Hogar Laurita	Eliana Rodríguez	1	
20.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Carmen Gloria Vergara	1	1
21.	Casa de Reposo Sagrado Corazón	Hermana Gloria Arredondo	0	
22.	Hospital San Juan de Dios de Los Andes	Danitza Rojas	1	
23.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Juan Carlos Escobar	1	
24.	ELEAM Santa Teresa	Adolfo González	2	2
25.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Zoilo Muñoz	1	1
26.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Alicia Teresa Mera Lienlaf	1	1
27.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Andrea Rosa Carvallo Espinoza	1	1
28.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Camilo Aarón Bastias Acosta.	1	1
29.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Felipe Henríquez Muñoz	1	1
30.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Corina del Carmen Escobar Canelo	1	1
31.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Ana María Bermúdez González	1	1
32.	Domicilio Particular Cuidado de Enfermo	Anibal Eduardo Guerra Vergara	1	1
33.	Restorán Sabroso	Pamela Gallardo Morales	1	1
34.	Servicios Gastronómicos SIG	Fernando Muñoz Valencia	1	
35.	Centro Turístico Rancho el Establo	Alejandra Rubilar Troncoso	2	
36.	Lodge San Francisco SPA	Katerine Fernández Espíndola	3	
37.	Fuente San Felipe	Felipe Barrea	1	
38.	Supermercado Jumbo San Felipe	Mónica Peña	0	

39.	Restorán Raconto	Mónica Herrera	2	2
40.	Hotel Los Andes	María Pujol	0	
41.	Fuente de Soda El Diamante	Aldo Barraza	1	
42.	Dispositivo Comunitario San Felipe	Luis Palavecino Diaz	1	
43.	Restorán Picada del Buen Sabor	Marcelo Galdámez	1	
44.	Restorán Juan y Medio	Elena Cruz Llanca	2	
45.	Banquetearía Marianela González Morales	Marianela González Morales	3	3
46.	Restorán Pueblito Paísa	Lina Ortiz Buritica	0	
47.	Restorán Como en Casa	Maritza Gaete Henríquez	1	
48.	Restorán La Tapera	Mauricio Nuñez Galdames	1	
49.	Restorán La Carreta	Sandra Jil Iturrieta	0	
50.	Restorán Bien Hecho	Luis Salinas Blanca	0	
51.	Restorán Pescadería Los Andes	Luis Carracos Varga	0	
52.	Restorán Circulo Español	Amada Villarreal Osorio	1	
53.	Restorán Tata Juan	Roxana Quiroz Ugalde	0	
54.	Restorán Los Adoves de Putaendo.	Lorena Hernández Menares	1	
55.	Restorán Entre Copas	Ester Urbina	0	
56.	Restorán Emporio	Guillermo Méndez Valencia	0	
57.	Restorán Ruca	Ricardo Figueroa	0	
58.	Restorán Lacomar	Cesar Torres	0	
59.	Restorán Mar y Tierra	Luis Carrasco Vargas	0	
<b>TOTAL CUPOS</b>			<b>46</b>	<b>19</b>

## 2.5.2 Resultados finales de inserción laboral<sup>3</sup>

	<b>Curso 1</b>	<b>Curso 2</b>	<b>Curso 3</b>	<b>Total</b>
	Maestro/a de cocina bartender	Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos. Los Andes	Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos. San Felipe	
Cobertura adjudicada	20	20	20	<b>60</b>
Nº total de participantes que egresan de la capacitación	19	20	19	<b>58</b>
Nº total de participantes que egresan de práctica laboral	19	18	19	<b>56</b>
Nº total de participantes insertos válidos	5	5	8	<b>18</b>
% de inserción laboral logrado (en relación a cobertura adjudicada)	25%	25%	40%	<b>30%</b>
Nº mujeres insertas	5	5	7	<b>17</b>
Nº hombres insertos	0	0	1	<b>1</b>
Nº de participantes que deserta durante etapa inserción laboral	2	1	1	<b>4</b>
Nº de participantes no insertos <sup>4</sup> al finalizar período de inserción	12	12	10	<b>34</b>
Nº total de participantes insertos no válidos	1	0	0	<b>1</b>

## 2.6 Acompañamiento psicosocial de los/as beneficiarios/as

### 2.6.1 Acompañamiento durante la ejecución:

<p><b>Breve descripción de las actividades realizadas, metodología utilizada y resultados final del acompañamiento durante la ejecución</b></p>	<p>El acompañamiento psicosocial durante la ejecución del proyecto, se desarrolló en las etapas de capacitación y práctica laboral. Este consistió realizar acciones de acompañamiento individual y grupal de los/as beneficiarios/as en ambas etapas para evitar la deserción de los/as beneficiarios/as y prepararlos/as para inserción en un trabajo formal.</p> <p>En la etapa de práctica laboral los apoyos psicosociales monitorearon por medio de vistas a los centros de práctica laboral la permanencia y desempeño de los/as beneficiarios/as para evitar la deserción, además del seguimiento telefónico diario.</p>
---	--

<sup>3</sup> Los resultados finales de cada etapa deben tener coherencia con datos señalados en Excel adjunto.

<sup>4</sup> Participante no inserto, corresponde a aquel/la participante que no concreta inserción laboral y no presenta su renuncia voluntaria al proyecto.

### 2.6.2 Acompañamiento post inserción laboral:

<b>Fechas de ejecución etapa (desde/ hasta)</b>	01 de octubre 2019 al 28 de febrero de 2020
<b>Describir actividades, metodología y resultados finales del acompañamiento post inserción laboral, de acuerdo a las actividades comprometidas inicialmente.</b>	El acompañamiento psicosocial que se realizó durante el periodo post inserción laboral, se desarrolló por medio de acciones de acompañamiento individual en los puestos de trabajo de cada una de los/as beneficiarios/as insertos/as, a través de entrevistas personales y con la jefatura directa de ellos/as para identificar síntomas de deserción para realizar las acciones de contención pertinentes al caso para evitar la deserción laboral. Este proceso permitió mantener en sus puestos de trabajo por 3 meses a 18 beneficiarios/as de los/as 19 insertos/as inicialmente.

### 2.6.3 Resultados finales de acompañamiento post inserción

	Total
<b>Nº total de participantes <u>insertos</u> (al término de la fecha límite aprobada para inserción) en concordancia con tabla de inserción laboral.</b>	<b>19</b>
Respecto al número precedente, precisar el Nº de participantes que fueron <u>desvinculados</u> o presentaron <u>renuncia</u> (de su lugar de inserción), durante el periodo de acompañamiento post inserción.	<b>1</b>
En relación al Nº de participantes que fueron desvinculados o presentaron renuncia laboral ¿se realizaron gestiones de reinserción laboral?	<b>SI</b>
Si respuesta es sí, precisar Nº de participantes reinsertos	<b>0</b>
<b>Precisar Nº total de participantes <u>No insertos</u> (al término de la fecha límite aprobada para inserción) en concordancia con tabla de inserción laboral.</b>	<b>33</b>
Respecto al número precedente (no insertos), precisar el Nº de participantes que fueron insertos durante el periodo de acompañamiento post inserción (si procede).	<b>0</b>

### 4. Fortalecimiento de la empleabilidad:

- Pago de bono de locomoción de \$2.500 por día efectivamente asistido a la capacitación y práctica laboral, ajustándose a los ritmos y plazos estipulados, en efectivo y contrafirma de las usuarias en planilla.
- Entregar de una colación diaria de \$2.500 durante la capacitación a las beneficiarios/as a través, de una empresa de manipulación de alimento en el lugar de capacitación.
- Pago de bono de colación de \$2.500 diarios en efectivo durante la práctica laboral para beneficiarios/as
- Bono de \$45.000 por el cumplir con el 75% de asistencia a la capacitación.
- Bono de \$25.000 por el cumplir con el 100% de asistencia a la práctica laboral.
- Bono de inserción laboral de \$100.000 a todos/as aquellos/as beneficiarios/as que cumplieran con 3 meses de trabajo, este se canceló a contra entrega del contrato de trabajo y con las liquidaciones de sueldo de los 3 meses.

- Se entregaron a los/as beneficiarios/as todas las facilidades posibles para cumplir con las cuotas de asistencia requeridas para la aprobación de las distintas etapas del proyecto (capacitación, practica laboral e inserción laboral), entre estas destacan: asistencia psicológica, uso del vehículo particular del coordinador en caso de emergencia, apoyo y asesoría en trámites a nivel de servicios público durante todo el proceso.
- Desde el inicio de la capacitación hasta el acompañamiento post inserción laboral los/as beneficiarios/as contaron con 2 apoyos psicosociales que los/as asesoraron y contuvieron para evitar la deserción en cada una de las etapas del proyecto y también del intermediador laboral.
- Seguros para los/as beneficiarios/as: Cada una contó con un seguro para la cobertura por accidentes y muerte accidental a lo largo de todo el proceso.
- Cuidado infantil: Los/as beneficiarios/as contaron con acceso al servicio de cuidado infantil en Jardines Infantiles particulares reconocidos por el Ministerio de Educación y Junji, y After School, tanto en la sede de San Felipe y Los Andes durante el proceso de capacitación y práctica laboral, para sus hijos e hijas en tiempos y jornadas idénticas a su permanencia en las actividades relacionadas al proceso, en este lapso de tiempo, los niños y niñas contaron con actividades acordes a su edad, material de trabajo, cuidado especializado y colaciones.

## 5. Análisis FODA:

- **Fortalezas:** El diseño del Programa aparece como una intervención efectiva y acabada para los/as beneficiarios/as durante el proceso de capacitación, práctica laboral, intermediación laboral y acompañamiento, lo que otorga al Programa una característica particular. Al mismo tiempo, destaca el hecho de poder entregar un bono de inserción laboral a los/as beneficiarios/as cuyo resultado expresa un evidente estímulo a la empleabilidad y consecuentemente, el anhelado contrato de trabajo.
- **Oportunidades:** El Programa en sí brinda la posibilidad de visualizar eficazmente el proceso de intermediación laboral en todas sus fases incluyendo la de inserción laboral cuyo trabajo con los/as beneficiarios/as genera un perfil de egreso con alto estándar de empleabilidad.
- **Debilidades:** Queremos resaltar sin duda algunos de los principales inconvenientes que afectaron el resultado de la empleabilidad en los oficios:
  - Un factor que afectó directamente a la inserción laboral y la permanencia en los puestos de trabajo, fue que los/as beneficiarios/as no lograron consolidar una red de apoyo para el cuidado de los hijos/as.
  - La inclinación de los/as beneficiarios/as a buscar y aceptar ofertas laborales de carácter independiente por medio de boletas de honorarios o sin boletas, ya que estos tipos de empleo se adaptaban a tiempos horarios personales.
- **Amenazas:** La precariedad del trabajo en los oficios “Maestro de cocina y bartender” y “Cuidados primario a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos”. Detectamos evidente preferencia por el trabajo por día, acuerdo de palabra, lo mejor trabajo a honorarios lo que ejemplifica una resistencia a la contratación formal menos aún acceso a un contrato timbrado. En definitiva, clara vulneración del derecho a un trabajo digno para nuestros/as beneficiarios/as.

## 6. Tabla de Indicadores:

Componente	Nombre del indicador	Meta descriptiva	Indicadores	Medios de verificación	Porcentaje de avance
<b>Difusión</b>	Difusión en la convocatoria	10 actividades programadas para convocar a potenciales participantes.	10 actividades de convocatoria realizadas. $10/10*100=100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Actas de reunión y/o asistencia firmada por participantes.</li> <li>↑ Copia del medio de difusión utilizado</li> <li>↑ Fotografías</li> </ul>	100%
	Difusión durante la ejecución	40 actividades programadas con instituciones y/o empresas, para dar a conocer el proyecto y fortalecer proceso de intermediación laboral.	59 actividades de difusión realizadas durante la ejecución del proyecto. $59/40*100$	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Actas de reunión y/o asistencia firmada por participantes.</li> <li>↑ Copia del medio de difusión utilizado</li> <li>↑ Fotografías</li> </ul>	100%
<b>Selección de beneficiarios/as</b>	Resultados del proceso	100% de participantes seleccionados según cobertura del proyecto adjudicado.	60 participantes seleccionados cumplen con requisitos / 60 participantes adjudicados $60/60*100=100\%$	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Informe psicolaboral.</li> <li>↑ Carpeta individual del beneficiario/a con antecedentes que acreditan cumplimiento de requisitos.</li> </ul>	100%
<b>Capacitación</b>	Permanencia en la etapa	80% de participantes permanecen en la etapa de capacitación	(58 participantes que permanecen en etapa de capacitación / 60 participantes adjudicados) $58/60*100$	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Bitácora o registro(s) de acompañamiento individual</li> <li>↑ Cartas de renuncia</li> </ul>	96,6%
	Resultados del proceso	80% de los/las participantes	57 participantes que	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Certificado emitido por OTEC (si</li> </ul>	95%

		aprueba la etapa de capacitación.	aprueban la capacitación / 60 participantes adjudicados $57/60*100$	aplica), que señale calificación, % de asistencia y estado de egreso.	
<b>Práctica laboral</b>	Permanencia en la etapa	80% de participantes permanece en la etapa de práctica laboral	(56 de participantes en la etapa de práctica laboral / 60 de participantes egresados de capacitación) $56/60*100$	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Bitácora o registro(s) de acompañamiento individual</li> <li>↑ Cartas de renuncia</li> </ul>	93,3%
	Resultados del proceso	Nº48 de participantes que egresa del proceso práctica laboral.	56 participantes que aprueban práctica / 60 participantes adjudicados $56/60*100$	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Asistencia firmada por cada participante y evaluación de proceso.</li> </ul>	93,3%
<b>Intermediación laboral</b>	Empresas contactadas	40 empresas de los rubros de acuerdo al oficio(s) impartido(s) que se estima contactar.	57 empresas contactadas relacionadas a rubros oficio(s) impartido(s) $57/40*100$	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Actas de reuniones con empresas.</li> </ul>	100%
	Cupos laborales	60 cupos laborales obtenidos acuerdos al oficio(s) impartido(s).	46 cupos laborales obtenidos de acuerdo al oficio(s) impartido(s)	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Cartas de compromiso de empresa</li> <li>↑ Actas de reuniones</li> </ul>	77%
	Participantes intermedios/as	100% de los/las participantes que aprueban la capacitación son intermedios laboralmente.	60 participantes intermedios / 60 participantes adjudicados	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Plan de intermediación (gestiones y resultados) firmado por beneficiario/a y ejecuto.</li> </ul>	100%
<b>Inserción laboral</b>	Resultados del proceso	Al menos el 60% de los/as participantes son insertos/as laboralmente.	18 participantes insertos válidos / 60 participantes adjudicados	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Copia contratos de trabajo, anexos correspondientes y liquidaciones de sueldo.</li> </ul>	30%
	Duración contratos	Contrataciones que tienen a	18 contrataciones		30%

	de trabajo	los menos 3 meses de duración.	es que cumplen con la duración mínima según Bases / 36 total de contrataciones dependientes obtenidas		
	Permanencia en la etapa	40% de participantes que desertaron a la etapa de intermediación e inserción laboral	(4 de participantes que desertaron de la intermediación e inserción laboral / 60 de participantes totales de la etapa de intermediación e inserción laboral) 24/60*100	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Registro(s) de acompañamiento individual</li> <li>↑ Cartas de renuncia</li> </ul>	6,7%
<b>Acompañamiento psicosocial</b>	Durante la ejecución	El Plan de acompañamiento es realizado acorde al proyecto adjudicado	5 de actividades programadas / 5 actividades realizadas 5/5*100	↑ Bitácora o registro(s) de actividades.	100%
	Post inserción	100% de los/las participantes cuenta con acompañamiento durante el período post inserción laboral	18 participantes acompañados individualmente en su puesto de trabajo / 36 participantes insertos(as) laboralmente	↑ Registro(s) de acompañamiento individual post inserción laboral.	50%
	Reinserción laboral	60% de participantes reinsertos laboralmente (2° o más empleos) durante el	(18 participantes reinsertos laboralmente / 36 participantes insertos	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Plan de intermediación (gestiones y resultados)</li> <li>↑ Copia contratos de trabajo y liquidaciones</li> </ul>	50%



		período post inserción laboral (seis meses)	laboralmente al término de la etapa de inserción	de sueldo.	
	Permanencia en la etapa	60% de participantes que permanece en el proyecto durante el período post inserción laboral (seis meses)	18 de participantes que permanecen en el proyecto al finalizar acompañamiento post inserción / 36 participantes vigentes al término de la etapa de inserción.	<ul style="list-style-type: none"> <li>↑ Registro(s) de acompañamiento individual post inserción laboral.</li> <li>↑ Cartas de renuncia</li> <li>↑ Copia de finiquito (si procede)</li> </ul>	33%

**Medios de verificación: En pendrive adjunto.**

**7. Situación final de todos los(as) participantes del proyecto:** Se adjunta archivo Excel con la información.

Aprobado con repádos