

	<ol style="list-style-type: none"> 6. Asistencia en ferias laborales y encuentros empresariales para establecer contactos con posibles empresas colaboradoras. http://www.paternitas.cl/2019/08/06/visitamos-a-los-trabajadores-de-bravo-izquierdo-en-los-andes/ 7. Exposición pendón en todas las actividades del proyecto (convocatoria, ferias laborales, capacitación, ceremonias de cierre capacitación). 8. Entrega de dípticos a empresas y otras institucionales relacionadas con lo laboral. 9. Se envió a nuestra BBDD general (más de 2.000 personas, empresas, etc.) el newsletter correspondiente al mes de noviembre donde se informaba sobre la ceremonia de certificación y el apoyo de la Subsecretaría de Trabajo al Proyecto C.R.E.O. Cerrado 2019; además de los alumnos que en ese momento se encontraban trabajando. 10. Dos Ceremonias de cierre y entrega de certificados. <ul style="list-style-type: none"> - http://www.paternitas.cl/2019/09/26/65-internos-ya-estan-certificados/ - http://portal.lexnews.cl/showN?valor=cmbog
<p>Breve descripción de resultados finales de la etapa (N° de empresas o instituciones contactadas, N° de actividades realizadas, realización de ceremonia de certificación, etc.)</p>	<p>Se contactaron 22 instituciones, específicamente empresas privadas colaboradoras de Fundación Paternitas, con 25 actividades de difusión las cuales tuvieron por objeto reforzar los distintos aspectos del Proyecto e incentivar especialmente a las empresas para la contratación de los beneficiarios.</p> <p>Ceremonias de cierre, a la cual asistieron Ministro del Trabajo y Previsión Social y Ministro de Justicia.</p>

3.2 Selección de beneficiarios/as:

<p>Breve descripción de las actividades realizadas y metodología utilizada</p>	<p>De acuerdo a la preselección de las áreas técnicas de los centros de cumplimiento penal, se coordinaron las fechas en las cuales se podrían realizar los procesos de entrevista y evaluación psicológica dentro de los Centros de Cumplimiento Penal. Se realizó un proceso de derivación del centro penal mediante una ficha que describía los antecedentes psicosociales de los beneficiarios y cumplimiento del perfil social. Se realizó Entrevista Motivacional y Evaluación psicológica a los beneficiarios dentro de los centros de cumplimiento penal. A partir de estos resultados se elaboró la lista de seleccionados y se confeccionó un Informe Psicolaboral confidencial de los seleccionados.</p>
---	---

