



INFORME TÉCNICO FINAL

ORGANIZACIÓN NO GUBERNAMENTAL DESARROLLO INICIA CORPORACIÓN

"TRABAJANDO JUNTOS SALIMOS DE LA PANDEMIA, PROVINCIA DE SAN FELIPE Y LOS ANDES"

REGIÓN DE VALPARAÍSO

OCTUBRE 2021

**PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES 2020, SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO –
MINISTERIO DE DESARROLLO SOCIAL Y FAMILIA**

Índice numerado

1.	Introducción:	3
2.	Resultados finales de cada etapa del proyecto:	4
2.1	Difusión del proyecto	4
2.1.1	Difusión durante convocatoria	4
2.1.2	Difusión durante la ejecución	4
2.1.3	Indicadores	5
2.2	Selección de beneficiarios/as:	5
2.2.1	Indicadores	6
2.3	Capacitación:	6
2.3.1	Resultados finales de la etapa	7
2.3.2	Capacitación en oficio	7
2.3.3	Capacitación en competencias transversales.	8
2.3.4	Indicadores	10
2.4	Práctica laboral (si procede):	10
2.5	Intermediación e inserción laboral:	10
2.5.1	Resultados finales de intermediación laboral	10
i.	Acciones con empresas.	10
ii.	Acciones con participantes (Individuales y grupales).	11
2.5.2	Resultados finales de inserción laboral	11
2.5.3	Indicadores	11
2.6	Acompañamiento psicosocial de los/as beneficiarios/as	12
2.6.1	Acompañamiento durante la ejecución:	12
i.	Actividades con participantes durante la ejecución.	12
2.6.2	Acompañamiento post inserción laboral:	13
i.	Actividades con participantes.	13
2.6.3	Resultados finales de acompañamiento post inserción.	14
2.6.4	Indicadores	14
3.	Otros relacionados al Proyecto	14
i.	Contingencias.	14
ii.	Cuidado infantil.	14
iii.	Seguro	14
4.	Análisis FODA.	15
5.	Solicitudes de cambio al Proyecto	15
6.	Anexos: grabados en CD o Pendrive	16

1. Introducción:

La institución ONG INICIA CORPORACIÓN nace en la provincia de San Felipe, Región de Valparaíso con el objetivo de atender las necesidades socioeconómicas del territorio que la compone, a través de proyectos sociales que impacten positivamente en el desarrollo comunitario. El conjunto de profesionales que integran nuestra organización ha logrado establecer redes de apoyo mutuo con el Gobierno Regional, Provincial y los Municipios y sus Programas Sociales, los cuales nos han suministrado la información y apoyo necesario para desarrollar los Proyectos a nivel regional, provincial y comunal. Es por esto que nuevamente nos propusimos desarrollar el Proyecto del Programa Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo, Gobierno de Chile, de inserción laboral a través del proyecto "Trabajando juntos salimos de la pandemia, curso Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos y el curso Maestro/a de cocina y Manipulación de alimentos", que tenía como objetivo contribuir al desarrollo integral de personas desempleadas mayores de 18 años hasta los 60 años de la Provincia de los Andes y la Provincia de San Felipe, dotándolas de herramientas en los cursos antes mencionados, articuladas con servicios de intermediación laboral que respondan a los requerimientos del sector y del mercado de trabajo en el territorio. Razón por la que nos pusimos como meta insertar laboralmente al 52% de los/as beneficiarios/as que participan en el proyecto.

Las actividades se iniciaron el día 15 de febrero de 2021 con el proceso de difusión, convocatoria y selección de beneficiarios/as en la provincia de Los Andes y San Felipe, proceso en el cual fueron seleccionadas las/os 75 beneficiarios/as comprometidas en la propuesta (San Felipe: 20 personas en el curso "Maestro de cocina y Manipulación de alimentos" y 20 en el curso "Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos". Los Andes: 15 en el curso "Maestro de cocina y Manipulación de alimentos" y 20 "Cuidados primarios de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos").

Con ello, se dio inicio a la etapa capacitación el 15 de febrero de 2021 de los 2 cursos sede San Felipe, los que finalizaron el día 20 de mayo egresando 18 personas del curso de Cocina y 13 personas del curso de cuidado, y en la sede Los Andes también comenzó el día 15 de febrero el curso "Maestro/a de cocina" y el 22 febrero el curso "Cuidados primarios", ambos finalizaron el día 27 mayo del primer curso egresaron 12 beneficiarios/as y del segundo 11 beneficiarios/as. Los cuatro cursos no tuvieron prácticas laborales debido a las cuarentenas en que se encontraba las comunas de San Felipe y Los Andes producto de la contingencia sanitaria por el COVID-19, sin embargo, se extendió la capacitación 20 horas para reforzar habilidades prácticas de los oficios.

De esta forma, egresaron 54 beneficiarios/as que pasaron a la etapa de inserción laboral, los/as cuales fueron todos/as intermediados/as para una o más entrevistas de trabajo, sin embargo, se logró insertar a 11 beneficiarios/as que se mantuvieron en sus trabajos por 2 meses o más, al finalizar el acompañamiento post inserción laboral, es decir hasta el 30 de septiembre de 2021.

2. Resultados finales de cada etapa del proyecto:

2.1 Difusión del proyecto

2.1.1 Difusión durante convocatoria

<p>Breve descripción de las actividades realizadas, metodología utilizada y resultados finales de la etapa (N° de personas convocadas, N° de instituciones contactadas, etc.) 1.500 caracteres</p>	<p>Durante la etapa de difusión, la convocatoria de beneficiarias/os del Programa Seguridades y Oportunidades se realizó con la ayuda del nivel central del MDSF de Valparaíso y se coordinaron reuniones con las DIDECO y JUIF o encargados/as de los Programas SS.OO. para ofrecer el proyecto de capacitación, estas reuniones se realizaron de forma Online y otras presenciales, gracias a esta gestión se logró la derivación de 100 personas de las 10 comunas que componen las provincias de San Felipe y Los Andes. Por otro lado, se realizó difusión en lugares públicos de tráfico peatonal, a través del pegado de afiches, entrega de volantes e instalación de stand informativo, estas actividades se realizaron con los protocolos sanitarios, en las comunas de San Felipe y Los Andes. Además, en reunión presencial se informó sobre el proyecto a juntas de vecinos de las comunas de ambas provincias.</p>
---	--

2.1.2 Difusión durante la ejecución

<p>Breve descripción de las actividades realizadas y metodología utilizada y resultados finales de la etapa (N° de empresas o instituciones contactadas, etc.) 1.500 caracteres</p>	<p>Durante la difusión en la etapa de ejecución, para la inserción laboral de los cursos señalados, se realizaron 19 visitas tanto a restaurantes, casinos, instituciones de cuidado de adulto mayor y domicilios. Estas acciones dieron como resultado entrevistas para todas las/os beneficiarias/os que egresaron y no renunciaron a la etapa de inserción laboral, de los/as cuales 11 beneficiarios/as lograron la colocación laboral.</p> <p>Durante esta etapa se realizaron 3 actividades de difusión; visitas y entrevistas con empresas e instituciones para dar a conocer el programa y conseguir puestos laborales, actualizaciones periódicas de la página web institucional con los avances del proyecto, ceremonia de cierre donde fueron certificados los/as beneficiarios/as y participaron autoridades locales y regionales, estas se realizaron en la comuna de San Felipe el día 05 de agosto de 2021 a las 10:00 horas, en el Centro Cultural Buen Pastor, ubicado en Avenida Yungay N°398 y en la comuna de Los Andes el día 05 de agosto de 2021 a las 16:00 horas, en el Auditorio del Centro Cultural Los Andes, ubicado en Maipú N°475.</p>
--	---

- i. **Actividades durante ejecución:** según lo comprometido, precisar la cantidad ejecutada al cierre y adjuntar los medios de verificación en Anexos.

Actividad	Tipo	Cantidad comprometida	Cantidad ejecutada	Medios de verificación
Reuniones	Vinculación con empresas	10	19	Acta de reunión presenciales respetando los protocolos sanitarios
Publicidad en web y/o redes sociales	Difusión avances del proyecto web ONG	1	1	Print de pantalla
Publicidad en medios de Comunicación	Diario	1	0	Producto de la pandemia los medios de comunicación locales no estaban recibiendo este tipo de solicitudes
Ceremonia de cierre	Certificación de beneficiarias/os	2	2	Fotos de ceremonia de San Felipe y Los Andes

2.1.3 Indicadores

Componente	Meta	Indicador de Cumplimiento		
Difusión	100% de las actividades comprometidas por ejecutor, son realizadas.	Nº actividades de difusión realizadas	Nº actividades de difusión programadas	Porcentaje de cumplimiento (en virtud de los Nº ingresados en cada casilla)
		22	14	100%

2.2 Selección de beneficiarios/as:

<p>Breve descripción de las actividades realizadas, metodología utilizada y resultados finales (Nº personas convocadas, Nº personas seleccionadas y lista de espera) 1.500 caracteres</p>	<p>En la etapa de convocatoria se logró reunir a 100 beneficiarias de los Subsistemas Seguridades y Oportunidades de las cuales 81 pasaron al proceso de selección donde el psicólogo, con la ayuda del equipo, realizó entrevistas personales a cada uno/a de los/as postulantes y aplicó los instrumentos de selección en forma presencial respetando los protocolos sanitarios: Test persona bajo la lluvia y Test de evaluación de competencias laborales, para evaluar las competencias cognitivas y habilidades sociales para desarrollar el oficio en una futura oportunidad laboral. Luego de este proceso, el equipo comunicó telefónicamente a los/as 75 beneficiarios/as seleccionados/as para citarlas al proceso de capacitación y a 6 beneficiarios/as que cumplieran los requisitos que quedaron en lista de espera.</p>
--	---

2.2.1 Indicadores

Componente	Meta	Indicador de Cumplimiento		
Selección de beneficiarios/as	100% de participantes seleccionados según cobertura del proyecto adjudicado.	Nº participantes seleccionados cumplen con requisitos de acceso al Proyecto	Nº participantes adjudicados	Porcentaje de cumplimiento (en virtud de los Nº ingresados en cada casilla)
		75	75	100%

2.3 Capacitación:

<p>Breve descripción de las actividades realizadas y metodología utilizada (1.500 caracteres)</p>	<p>La institución a través del proyecto “Trabajando juntos salimos de la pandemia, Provincias de San Felipe y Los Andes”, capacitó a 75 beneficiarios/as pertenecientes a los Subsistemas Seguridades y Oportunidades en los oficios Asistente de cuidados a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos y Maestro/a de cocina y manipulación de alimentos. Distribuidas en 4 grupos, tres de ellos de 20 personas y un cuarto de 15 personas, ubicados en dos sedes de capacitación en las comunas de Los Andes y San Felipe de la Región de Valparaíso. La distribución es la siguiente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grupo N°1 Los Andes: Curso Cuidados primarios de persona en situación de dependencia y vulneración de derechos. Lugar y jornada: Santa Teresa N°389 Los Andes en la mañana 08:45 a 14:00 horas. • Grupo N°2 San Felipe: Curso Cuidados primarios de persona en situación de dependencia y vulneración de derechos. Lugar y jornada: Prat N°891, San Felipe en la mañana 08:45 a 14:00 horas. • Grupo N°3 Los Andes: Curso Maestro/a de cocina y manipulación de alimentos. Lugar y jornada: Santa Teresa N°389 Los Andes en la mañana 08:45 a 14:00 • Grupo N°4 San Felipe: Curso Maestro/a de cocina y manipulación de alimentos. Lugar y jornada: Prat N°891, San Felipe en la mañana 08:45 a 14:00 horas. <p>En el curso “Cuidados primarios de persona en situación de dependencia y vulneración de derechos” se ejecutaron 160 horas cronológicas entregadas en módulos para la formación en el oficio, más 78 horas cronológicas dirigidas a la generación de habilidades blandas y en el curso “Maestro/a de cocina y manipulación de alimentos”, se ejecutaron 145 horas cronológicas entregadas en módulos para la formación en el oficio, más 78 horas cronológicas dirigidas a la generación de habilidades blandas.</p> <p>Los cursos de Maestro/a de cocina y manipulación de alimento de San Felipe y Los Andes y el curso de Cuidados primarios a personas en situación de dependencia de San Felipe iniciaron sus clases el día 15 de febrero y el curso</p>
--	---

	<p>de Cuidados primarios a personas en situación de dependencia de Los Andes comenzó el día 22 de febrero, estas clases se desarrollaron de forma presencial hasta el día 08 de abril ya que en dicha fecha se modificó la metodología de clases online, porque las comunas de San Felipe y Los Andes, territorios de ejecución de las capacitaciones, retrocedieron en el Plan Paso a Paso a fase 1 o Cuarentena total por la situación sanitaria de Covid-19 en Chile.</p> <p>Los cursos de Maestro/a de cocina y manipulación de alimentos y Cuidado de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos de San Felipe finalizaron sus procesos el día 20 de mayo y los cursos de Maestro de cocina y manipulación de alimentos y Cuidado de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos de Los Andes finalizaron sus procesos el 27 de mayo. De esta etapa egresaron 54 beneficiarios/as.</p>
--	--

2.3.1 Resultados finales de la etapa¹

	Curso 1	Curso 2	Curso 3	Curso 4	Total
	Maestro de cocina y manipulación de alimentos		Cuidado de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos		
Cobertura programada por curso	20	15	20	20	75
Cobertura lograda por curso	20	15	20	20	75
Nº de mujeres que ingresan a curso (según cobertura lograda)	17	15	18	20	70
Nº de hombres que ingresan a curso (según cobertura lograda)	3	0	2	0	5
Nº total de deserciones (incluidas renunciaciones, reprobaciones, desvinculaciones y expulsiones)	2	3	7	9	21
Nº mujeres que aprueban capacitación	16	12	12	11	51
Nº hombres que aprueban capacitación	2	0	1	0	3

2.3.2 Capacitación en oficio: Por cada módulo programado, precise el Nº de horas y el total de horas ejecutadas

Plan Formativo	Módulos	Curso	Nº de horas programadas	Nº de horas ejecutadas	% de cumplimiento
<i>Elaboración de preparaciones culinarias PF0518 y módulos MA01570 - MA01571.</i>	Planificación de la preparación culinaria	Curso San Felipe	20	20	100%
		Curso Los Andes	20	20	100%
	Elaboración y montaje de	Curso San Felipe	30	30	100%

¹ Los resultados finales de cada etapa deben tener coherencia con datos señalados en Excel adjunto

	preparaciones culinarias	Curso Los Andes	30	30	100%
	Limpieza, descongelación y retermalización de los alimentos	Curso San Felipe	60	60	100%
		Curso Los Andes	60	60	100%
	Atención y relación con clientes	Curso San Felipe	35	35	100%
		Curso Los Andes	35	35	100%
Totales			290	290	100%

Plan Formativo	Módulos	Curso	N° de horas programadas	N° de horas ejecutadas	% de cumplimiento	
<i>Cuidados primarios a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos - PF0709</i>	Procedimientos de emergencia y gestión del autocuidado	Curso San Felipe	16	16	100%	
		Curso Los Andes	16	16	100%	
	Promoción del buen trato al usuario y enfoque de derechos	Curso San Felipe	24	24	100%	
		Curso Los Andes	24	24	100%	
	Asistencia en las actividades de la vida diaria	Curso San Felipe	48	48	100%	
		Curso Los Andes	48	48	100%	
	Mantenimiento y mejora de la salud en procesos de cuidado	Curso San Felipe	48	48	100%	
		Curso Los Andes	48	48	100%	
	Monitoreo de planes de intervención de cuidados y estado del usuario	Curso San Felipe	24	24	100%	
		Curso Los Andes	24	24	100%	
	Totales			320	320	100%

2.3.3 Capacitación en competencias transversales: Por cada módulo programado, precise el N° de horas ejecutadas en cada curso.

Plan Formativo	Módulos	N° de horas programadas	Curso	N° de horas ejecutadas	% de cumplimiento
Competencias transversales para el trabajo (Código SENCE: PF0702)	Herramientas para la expresión oral y escrita	8	Curso 1 Cuidado San Felipe	8	100%
			Curso 2 Cocina San Felipe	8	100%
			Curso 3 Cuidado Los Andes	8	100%
			Curso 4 Cocina Los Andes	8	100%
	Derechos y deberes en el mundo laboral	12	Curso 1 Cuidado San Felipe	12	100%

			Curso 2 Cocina San Felipe	12	100%
			Curso 3 Cuidado Los Andes	12	100%
			Curso 4 Cocina Los Andes	12	100%
	Técnicas para el emprendimiento	8	Curso 1 Cuidado San Felipe	8	100%
			Curso 2 Cocina San Felipe	8	100%
			Curso 3 Cuidado Los Andes	8	100%
			Curso 4 Cocina Los Andes	8	100%
	Desarrollo del trabajo colaborativo	8	Curso 1 Cuidado San Felipe	8	100%
			Curso 2 Cocina San Felipe	8	100%
			Curso 3 Cuidado Los Andes	8	100%
			Curso 4 Cocina Los Andes	8	100%
	Técnicas para la resolución de problemas	8	Curso 1 Cuidado San Felipe	8	100%
			Curso 2 Cocina San Felipe	8	100%
			Curso 3 Cuidado Los Andes	8	100%
			Curso 4 Cocina Los Andes	8	100%
	Planificación del proyecto ocupacional	12	Curso 1 Cuidado San Felipe	12	100%
			Curso 2 Cocina San Felipe	12	100%
			Curso 3 Cuidado Los Andes	12	100%
			Curso 4 Cocina Los Andes	12	100%
	Uso de TIC's en la búsqueda de empleo	10	Curso 1 Cuidado San Felipe	10	100%
			Curso 2 Cocina San Felipe	10	100%
			Curso 3 Cuidado Los Andes	10	100%
			Curso 4 Cocina Los Andes	10	100%
	Apresto laboral para el trabajo	12	Curso 1 Cuidado San Felipe	12	100%
			Curso 2 Cocina San Felipe	12	100%
			Curso 3 Cuidado Los Andes	12	100%
			Curso 4 Cocina Los Andes	12	100%

2.3.4 Indicadores

Componente	Meta	Indicador de Cumplimiento		
Capacitación	≥85% de los/las participantes aprueba la etapa de capacitación.	Nº participantes que aprueban capacitación	Nº participantes adjudicados	Porcentaje de cumplimiento (en virtud de los Nº ingresados en cada casilla)
		54	75	72%

2.4 Práctica laboral:

Las prácticas laborales no se efectuaron debido a las cuarentenas en que se encontraban las comunas de San Felipe y Los Andes producto de la contingencia sanitaria por el COVID-19, sin embargo, se extendió la capacitación 20 horas para reforzar habilidades prácticas de los oficios, previa autorización de la Subsecretaría del Trabajo. Estas clases se desarrollaron desde el día 17 de mayo hasta el 20 de mayo en la sede de San Felipe y desde el 24 de mayo hasta el 27 de mayo en la sede de Los Andes con clases presenciales desde las 08:45 a 14:00 horas. De este proceso egresaron 54 beneficiarias que cumplieron con los requisitos de asistencia 75% y de calificación igual o mayor a 4,0.

2.5 Intermediación e inserción laboral:

<p>Breve descripción de las actividades realizadas y metodología utilizada (1.500 caracteres)</p>	<p>Las acciones de intermediación laboral tienen como objetivo acercar la oferta laboral a las beneficiarias que se encontraban en capacitación, para esto la intermediadora laboral durante toda la ejecución del proyecto visitó de manera presencial 29 empresas ubicadas en las provincias de Los Andes y San Felipe respetando los protocolos sanitarios. Además, realizó intervenciones grupales a través, de talleres e individuales por medio de entrevista a cada una de los/as beneficiarios/as con el objetivo de informar y prepararlos para la etapa de inserción laboral. Estas actividades se realizaron en forma presencial respetando los protocolos sanitarios.</p>
--	---

2.5.1 Resultados finales de intermediación laboral

- i. **Acciones con empresas:** según lo comprometido, precisar la cantidad ejecutada al cierre y adjuntar el medio de verificación.

Nombre de actividad	Cantidad comprometida (en Inf. Inicial)	Cantidad ejecutada	Medios de verificación (Indicar nombre del archivo anexo)
Reuniones con empresas para la intermediación e inserción laboral.	26 visitas	29	Actas de reunión

- ii. **Acciones con participantes (Individuales y grupales según corresponda):** según lo comprometido, precisar la cantidad ejecutada al cierre y adjuntar el medio de verificación.

Nombre de actividad	Cantidad comprometida (en Inf. Inicial)	Cantidad ejecutada	Medios de verificación (Indicar nombre del archivo anexo)
Entrevistas de acompañamientos a participantes	225	183	Actas de entrevista acompañamiento (participantes vigentes durante el proceso)
Acompañamiento a participantes (charlas grupales explicativas)	12	12	Acta de taller
Taller grupal (durante capacitación) realizado por dupla psicosocial	12	12	Acta del Taller

2.5.2 Resultados finales de inserción laboral²

	Curso 1	Curso 2	Curso 3	Curso 4	Total
	Maestro de cocina y manipulación de alimentos		Cuidado de personas en situación de dependencia y vulneración de derechos		
Cobertura programada por curso	20	15	20	20	75
Nº total de participantes insertos/as válidos/as	1	1	5	4	11
% de inserción laboral logrado (con relación a cobertura adjudicada)	5%	5%	25%	20%	15%
Nº mujeres insertas válidas	1	1	5	4	11
Nº hombres insertos válidos	0	0	0	0	0
Nº de participantes que deserta durante etapa inserción laboral	17	11	8	7	43
Nº de participantes no insertos ³ al finalizar período de inserción	0	0	0	0	0
Nº total de participantes insertos no válidos	0	0	0	0	0

2.5.3 Indicadores

Componente	Meta	Indicador de Cumplimiento		
Intermediación laboral	100% de los/las participantes adjudicados son intermediados laboralmente	Nº participantes intermediados	Nº participantes adjudicados	Porcentaje de cumplimiento
		75	75	100%
Inserción laboral	Al menos el 60% de los/as participantes son insertos/as laboralmente	Nº participantes insertos	Nº participantes adjudicados	Porcentaje de cumplimiento
		11	75	15%

² Los resultados finales de cada etapa deben tener coherencia con datos señalados en Excel adjunto.

³ Participante no inserto, corresponde a aquel/la persona con la cual no se concreta la inserción laboral y no presenta su renuncia voluntaria al proyecto.

2.6 Acompañamiento psicosocial de los/as beneficiarios/as

2.6.1 Acompañamiento durante la ejecución:

<p>Breve descripción de las actividades realizadas, metodología utilizada y resultados finales del acompañamiento durante la ejecución (1.500 caracteres).</p>	<p>El acompañamiento psicosocial se realizó desde el inicio del proyecto, capacitación, hasta la inserción laboral, incluyendo, plan de seguimiento desde el término de la ejecución del proyecto y post inserción laboral.</p> <p>Las acciones psicosociales que realizaron la Psicóloga y la Trabajadora Social fueron intervenciones grupales a través de talleres e individuales por medio de entrevista a cada una de los/as beneficiarios/as, con el objetivo de monitorear los progresos y dificultades de los/las participantes para evitar la deserción y potenciar la futura inserción laboral. Estas actividades se realizaron en forma presencial respetando los protocolos sanitarios. Sin embargo, a partir del 08 de abril estas intervenciones se realizaron de forma telefónica y remota por la plataforma Meet, porque ambas comunas retrocedieron en el paso a paso a fase 1 o Cuarentena, sin embargo, en la extensión de 20 horas cronológicas de la capacitación, porque no se realizó la práctica laboral por las contingencia sanitaria e inserción laboral y post inserción laboral las acciones se realizaron de forma presencial.</p>
---	--

- i. **Actividades con participantes durante la ejecución:** según lo comprometido, precisar la cantidad ejecutada al cierre y adjuntar el medio de verificación.

Etapa	Actividades <u>individuales</u>	Cantidad comprometida	Cantidad ejecutada	Medios de verificación (Indicar nombre del archivo anexo)
Capacitación	Entrevistas individuales a cada beneficiario/a	375	355	Acta de entrevista
	Monitorear la asistencia y participación	75 beneficiarios/as	75 beneficiarios/as	Acta de entrevista y nómina de asistencia
	Generar y sistematizar la evidencia de los avances y retrocesos del beneficiario(a)	75	54	Acta de entrevista e informe de proyección laboral
	Seguimiento Diario	181	181	Nómina de asistencia
	Visita domiciliaria a beneficiaria(o) durante capacitación	No fue necesario	No fue necesario	No fue necesario

Etapa	Actividades grupales	Cantidad comprometida	Cantidad ejecutada	Medios de verificación
Capacitación	Talleres de Apoyo psicosocial	5	5	Acta de taller apoyo psicosocial
	Talleres intervenciones motivacionales y de empoderamiento	6	6	Acta de taller
	Foro o Conversatorio	3	3	Acta de foro
	Cohesión de grupo	5	5	Acta de taller apoyo psicosocial
	Acompañamiento apoyo psicosocial	5	5	Acta de taller apoyo psicosocial

Etapa	Actividades individuales	Cantidad comprometida	Cantidad ejecutada	Medios de verificación
Intermediación laboral	Entrevistas individuales a cada beneficiario/a	375	355	Acta de entrevista
	Charlas Motivacionales	4	4	Acta de charla
	Acompañamiento y estrategias de autocuidado	375	355	Acta de entrevista

2.6.2 Acompañamiento post inserción laboral:

Breve descripción de las actividades realizadas y metodología utilizada (1.500 caracteres).	El acompañamiento psicosocial que se realizó durante el periodo post inserción laboral se desarrolló por medio de acciones de acompañamiento individual en los puestos de trabajo de cada una de los/as beneficiarios/as insertos/as, a través de entrevistas personales y con la jefatura directa de ellos/as para identificar síntomas de deserción para realizar las acciones de contención pertinentes al caso para evitar la deserción laboral. Este proceso permitió mantener en sus puestos de trabajo por 2 meses a 11 beneficiarios/as insertos/as. Esta etapa de desarrolló desde el 31 de junio hasta el 30 de septiembre de 2021.
--	---

- i. **Actividades con participantes:** según lo comprometido, precisar la cantidad ejecutada al cierre y adjuntar el medio de verificación.

Etapa	Actividades individuales	Cantidad comprometida	Cantidad ejecutada	Medios de verificación (Indicar nombre del archivo anexo)
Post Inserción laboral	Visita a puestos de trabajo	44	44	Actas
	Recopilación de contrato de trabajo y otros documentos.	39	11	11 Copia de contratos y 22 liquidaciones.
	Entrevista individual	11	11	Acta de Acciones individuales
	Intervención para evitar deserción laboral	Cuando se requiera	No fue necesario	N/A
	Verificación de asistencia puesto de trabajo	11	11	Acta de Acciones individuales

2.6.3 Resultados finales de acompañamiento post inserción

	Total
N° total de participantes <u>insertos válidos</u> (al término de la fecha límite aprobada para inserción) en concordancia con tabla de inserción laboral.	11
Respecto al número precedente, precisar el N° de participantes que fueron <u>desvinculados</u> o presentaron <u>renuncia laboral</u> durante el periodo de acompañamiento post inserción.	0
Con relación al N° de participantes que fueron desvinculados o presentaron renuncia laboral ¿se realizaron gestiones de reinserción laboral?	No
Si respuesta es sí, precisar N° de participantes reinsertos laboralmente	0
Precisar N° total de participantes <u>No insertos</u> (al término de la fecha límite aprobada para inserción) en concordancia con tabla de inserción laboral.	43
Respecto al número precedente (no insertos), precisar el N° de participantes que fueron insertos durante el periodo de acompañamiento post inserción (si procede).	0

2.6.4 Indicadores

Componente	Meta Descriptiva	Indicador de Cumplimiento		
Acompañamiento psicosocial	100% de las actividades de acompañamiento individual y grupal comprometidas por ejecutor.	N° de actividades programadas	N° actividades realizadas	Porcentaje de cumplimiento (en virtud de los N° ingresados en cada casilla)
		13	12	92%
Acompañamiento y seguimiento post inserción laboral	100% de los/las participantes insertos laboralmente, reciben acompañamiento individual y presencial mensualmente, durante al menos 2 meses.	N° participantes acompañados (as) individualmente en su puesto de trabajo	N° participantes insertos(as) laboralmente	Porcentaje de cumplimiento (en virtud de los N° ingresados en cada casilla)
		11	11	100%

3. Otros relacionados al Proyecto

- i. **Contingencias:** No hubo contingencias.
- ii. **Cuidado infantil:** Se le otorgó cuidado infantil en la Sede de San Felipe en el Jardín Infantil Conejito Tambor a una hija de una beneficiaria y en el Jardín Infantil Masajitos de Los Andes a una hija de una participante.
- iii. **Seguro:** No fue requerido el uso de este seguro.

4. Análisis FODA: Determinar fortalezas, oportunidades, debilidades y amenazas detectadas durante la ejecución del proyecto.

<p>Fortalezas (análisis interno)</p>	<p>El diseño del Programa aparece como una intervención efectiva y acabada para los/as beneficiarios/as durante el proceso de capacitación, práctica laboral, intermediación laboral y acompañamiento, lo que otorga al Programa una característica particular. Al mismo tiempo, destaca el hecho de poder entregar un bono de inserción laboral a los/as beneficiarios/as cuyo resultado expresa un evidente estímulo a la empleabilidad y consecuentemente, el anhelado contrato de trabajo.</p>
<p>Oportunidades (análisis externo)</p>	<p>El Programa en sí brinda la posibilidad de visualizar eficazmente el proceso de intermediación laboral en todas sus fases incluyendo la de inserción laboral cuyo trabajo con los/as beneficiarios/as genera un perfil de egreso con alto estándar de empleabilidad.</p>
<p>Debilidades (análisis interno)</p>	<p>Queremos resaltar sin duda algunos de los principales inconvenientes que afectaron el resultado de la empleabilidad en los oficios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El acceso al trabajo formal está determinado por el nivel de escolaridad, resultando negativo para nuestras beneficiarias con baja escolaridad. • Por otro lado, el hecho de realizar la capacitación durante el período de verano dificultó la convocatoria de las beneficiarias, ya que se encontraban realizando trabajos agrícolas de temporada de verano.
<p>Amenazas (análisis externo)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La precariedad del trabajo en los oficios "Maestro de cocina y manipulación de alimentos" y "Cuidados primario a personas en situación de dependencia y vulneración de derechos". Detectamos evidente preferencia por el trabajo por día, acuerdo de palabra, lo mejor trabajo a honorarios lo que ejemplifica una resistencia a la contratación formal menos aún acceso a un contrato timbrado. En definitiva, clara vulneración del derecho a un trabajo digno para los/as beneficiarios/as. • Por otro lado, la pandemia producida por el COVID 19 que produce confinamiento, afecta en el normal funcionamiento de los procesos de cada etapa del proyecto.

5. Solicitudes de cambio al Proyecto durante en el período informado:

N°	Tipo de modificación / adecuación (técnica o financiera)	Breve descripción	Fecha de aprobación	Tipo documento aprobatorio	N° de documento aprobatorio
1.	Técnica	Agregar facilitador para módulos transversales para el trabajo	14/01/2021	Carta	31
2.	Técnica	Aplazamiento de inicio de clases curso Cuidado de personas en situación de dependencia Sede Los Andes	11/02/2021	Carta	118

3.	Técnica	Cambio de proveedor de cuidado infantil sede San Felipe	05/03/2021	Carta	171
4.	Técnica	Cambio de metodología de clases presenciales a online por Meet.	07/04/2021	Carta	265

6. Anexos: grabados en CD o Pendrive organizados en carpetas según se indica (no incluir aquellos medios de verificación enviados previamente junto a Informe de avance):

- i. Excel estado de beneficiarios/as según formato: Información en coherencia con el total de participantes informados previamente en Sistema Informático ProEmpleo.
- ii. Medios de verificación de cada etapa en concordancia con descripciones previas:
 - a. Difusión
 - i. Durante convocatoria
 - ii. Durante ejecución
 - b. Selección
 - c. Capacitación (incluir Certificados de alumnos/as aprobados y reprobados)
 - d. Intermediación e inserción laboral
 - i. Registros de intermediación
 - ii. Registros de inserción laboral (1 carpeta digital por participante que contenga Copia de contrato(s) de trabajo, liquidación(es) de sueldo y/o Certificado de cotizaciones previsionales)
 - e. Acompañamiento psicosocial
 - i. Acompañamiento durante la ejecución
 - ii. Acompañamiento post inserción laboral