







































	<p>la presencia de altos índices de contagios, situación que se ha visto en la región de La Araucanía sobre todo en fase 2 y 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Existe una locomoción limitada en horario respecto de las jornadas regulares de trabajo en usuarios/as pertenecientes a sectores alejados de la ciudad, motivo por el cual se han visto en la obligación de rechazar ofertas laborales debido a que son pocas las empresas dispuestas a acomodar las jornadas de trabajo de acuerdo con los requerimientos de los trabajadores.</li> <li>• El porcentaje asignado para el pago de profesionales se considera poco atractivo para seleccionar y mantener al personal calificado y con experiencia durante la ejecución del proyecto.</li> <li>• Durante el seguimiento a beneficiarios/as se detectó un incremento en enfermedades de salud mental en niños y adolescentes provocando ausencias y deserción en usuarias (sac) madres que debieron priorizar el cuidado de sus hijos antes que su inserción laboral, algunas incluso llegaron a presentar cuadros de ansiedad, depresión y estrés, lo cual informaron a la dupla psicosocial. Por otra parte, también ocurrieron situaciones de intervención quirúrgica de usuarias o de algún familiar directo a su cuidado provocando mismas complicaciones que en los casos de salud mental. Estas situaciones repercutieron negativamente en su proceso de capacitación y colocación laboral.</li> <li>• Informalidad contractual en el rubro hotelero y gastronómico: En la fase de intermediación se presentaron problemas contractuales con beneficiarios/as del curso elaboración de bebidas, dado que empleadores muchas veces los llamaban solo para realizar reemplazos fines de semana, sin contrato, sin promesas de continuidad y con pago en efectivo que imposibilitó el seguimiento de inserción de usuarios, cuando se intentó llegar a algún acuerdo con empleadores para que contraten a nuestros egresados no hubo respuesta y luego se pierde comunicación con encargados, no vuelven a llamar a beneficiarios/as.</li> <li>• Cambio de requisitos de las empresas para Operadores de Grúa Horquilla: Esta modificación repercutió negativamente en la inserción de beneficiarios/as de este curso pertenecientes a la ciudades de Angol y Collipulli, dado que muchas de las empresas del rubro (principalmente agrícolas) han actualizado su maquinaria con el fin de aumentar la productividad, no se trata de un incremento en la carga laboral pero para optar a un puesto como operador de grúa horquilla solicitaban a nuestros egresados/as conocimientos más actualizados en maquinarias que se manejan mediante mecanismos mayormente virtuales y no tan manuales como la máquina que se utilizó durante la capacitación de oficio. Esto provocó nerviosismo y fracaso de usuarios/as en entrevistas laborales prácticas, algunos beneficiarios/as con menor capacidad de resiliencia se evidenciaron cuadros de angustia y estrés post entrevistas, los cuales fueron atendidos a tiempo por dupla psicosocial. A pesar de nuestras gestiones como fundación para obtener nuevos conocimientos para usuarios/as a través de talleres de apresto laboral con empresas contratistas, estas no nos entregaron respuesta al respecto.</li> </ul>
--	--

**5. Solicitudes de cambio al Proyecto durante en el período informado:**

N°	Tipo de modificación / adecuación (técnica o financiera)	Breve descripción	Fecha de aprobación	Tipo documento aprobatorio (carta, resolución, decreto, otro)	N° de documento aprobatorio

1.	Técnica	Solicita cambio de fechas	11/11/2021	Carta	1041
2.	Técnica	Solicita cambio de facilitadores	15/11/2021	Carta	1064
3.	Técnica	Solicita cambio de fechas	25/11/2021	Carta	1131
4.	Técnica	Solicita cambio de facilitadores	25/11/2021	Carta	1133
5.	Técnica	Solicita cambio de facilitadores	02/12/2021	Carta	1186
6.	Técnica	Cambio modalidad entrevistas psicolaborales y extensión de plazo para etapa de selección	02/12/2021	Carta	1211
7.	Técnica	Solicita cambio de facilitadores	09/12/2021	Carta	1230
8.	Técnica	Modificación de fechas para 1 curso debido a suspensión de una clase	09/12/2021	Carta	1231
9.	Técnica	Modificación staff de facilitadores curso Servicio de asistencia administrativa y contable virtual	16/12/2021	Carta	1257
10.	Técnica	Informe técnico de avance aprobado con observaciones	20/12/2021	Carta	1272
11.	Técnica	Modificación de fechas de 1 curso debido a suspensión de 3 clases	03/01/2022	Carta	007
12.	Técnica	Cambio de proveedor arriendo de infraestructura Angol	10/01/2022	Carta	033
13.	Técnica	Informe de supervisión documentaria	10/01/2022	Carta	036
14.	Técnica/ Financiera	Autorización para nivelación de 3 usuarias Servicio de asistencia administrativa y contable. Cambio de facilitadora para la nivelación -Pago gastos de conexión por nivelación -Ampliación de fecha para inserción laboral (31 de marzo)	10/01/2022	Carta	037
15.	Técnica	Cambio de profesional para Servicios de colocación	14/01/2022	Carta	048
16.	Técnica/ Financiera	-Postergar inicio de clases de un curso por cupos incompletos -Cambio de modalidad presencial a mixta de 1 curso -Cambio de jornada parcial a completa de 1 curso -Pago de movilización y aporte al usuario de 1 curso además de aumento de subsidio para usuarios que residen fuera de la comuna	14/01/2022	Carta	051
17.	Técnica	Modificación en el plazo de contratación del profesional de colocación laboral	24/01/2022	Carta	0108

18.	Técnica	Cambio de facilitador curso operador logístico mención grúa horquilla	24/01/2022	Carta	0109
19.	Técnica	Nivelación modalidad online para 1 usuaria de sac virtual	24/01/2022	Carta	0110
20.	Técnica	Autorización para inserción directa de 7 usuarios/as del curso Sac presencial y extensión de plazo para el término de práctica laboral de 3 usuarias del mismo curso.	27/01/2022	Carta	0124
21.	Técnica	Cambio de indumentarias para 2 cursos en relación con el informe inicial.	27/01/2022	Carta	0125
22.	Técnica	Aumento subsidio de movilización para usuarios del curso olmggh que residen en sectores alejados de la comuna	27/01/2022	Carta	0126
23.	Técnica	Modificación de 1 módulo de oficina de presencial a virtual debido a un caso confirmado de covid-19	27/01/2022	Carta	0127
24.	Técnica	Modificación del término de nivelación de curso sac virtual debido a complicaciones familiares de facilitadora, de la misma manera se solicita cambio de facilitadora	31/01/2022	Carta	0128
25.	Técnica	Solicita inserción directa para 4 beneficiarias del curso sac virtual y extensión de plazo para término de práctica laboral de 7 usuarias del mismo curso.	11/02/2022	Carta	0164
26.	Técnica	Inserción directa de 1 beneficiaria del curso sac presencial	17/02/2022	Carta	0186
27.	Técnica	Autorización para plan de nivelación de 7 usuarios del curso operador logístico mención grúa horquilla	23/02/2022	Carta	0205
28.	Técnica	Cambio de coordinadora	24/02/2022	Carta	0209
29.	Técnica	Acta de observaciones supervisión clase curso elaboración de bebestibles mención garzón	24/02/2022	Carta	0213
30.	Técnica	Inserción directa de 4 usuarias del curso sac virtual y extensión de fecha para el término de práctica laboral de 3 usuarias del mismo curso.	02/03/2022	Carta	0222
31.	Técnica	Cambio profesional de Servicios financieros	09/03/2022	Carta	0243
32.	Técnica	Extensión de plazo para el término del curso Elaboración de bebestibles mención garzón por 1 día debido a	09/03/2022	Carta	0246

		problemas personales de facilitadora.			
33.	Técnica/ Financiera	Autorización para realizar nivelación de 4 beneficiarios/as del curso elaboración de bebestibles menciones garzón, en modalidad mixta y autorizar el pago de subsidio de movilización pro el día que asistirán presencialmente.	16/03/2022	Carta	0272
34.	Técnica	Modificación modalidad de ejecución ceremonia de cierre de presencial a vía streaming	16/03/2022	Carta	0273
35.	Técnica	Autorización para inserción directa de 10 beneficiarios/as del curso Operador logístico mención grúa horquilla	16/03/2022	Carta	0274
36.	Financiera	Rendición de gastos "otros gastos" para el traslado de grúa horquilla	21/03/2022	Carta	0286
37.	Técnica	Autorización para cambio de proveedor arriendo de infraestructura Angol manteniendo el gasto mensual aprobado.	06/04/2022	Carta	0321
38.	Técnica	Cambio de profesional para Servicios financieros.	20/05/2022	Carta	0534

**6. Anexos: grabados en CD o Pendrive organizados en carpetas según se indica (no incluir aquellos medios de verificación enviados previamente junto a Informe de avance):**

- i. Excel estado de beneficiarios/as según formato: Información en coherencia con el total de participantes informados previamente en Sistema Informático ProEmpleo. *No incluir datos personales de participantes en el cuerpo del informe o imágenes de archivo.*
- ii. Medios de verificación de cada etapa en concordancia con descripciones previas:
  - a. Difusión
    - i. Durante convocatoria
    - ii. Durante ejecución
  - b. Selección
  - c. Capacitación (incluir Certificados de alumnos/as aprobados y reprobados)
  - d. Práctica laboral (según proceda)
  - e. Intermediación e inserción laboral
    - i. Registros de intermediación
    - ii. Registros de inserción laboral (1 carpeta digital por participante que contenga Copia de contrato(s) de trabajo, liquidación(es) de sueldo y/o Certificado de cotizaciones previsionales)
  - f. Acompañamiento psicosocial
    - i. Acompañamiento durante la ejecución
    - ii. Acompañamiento post inserción laboral