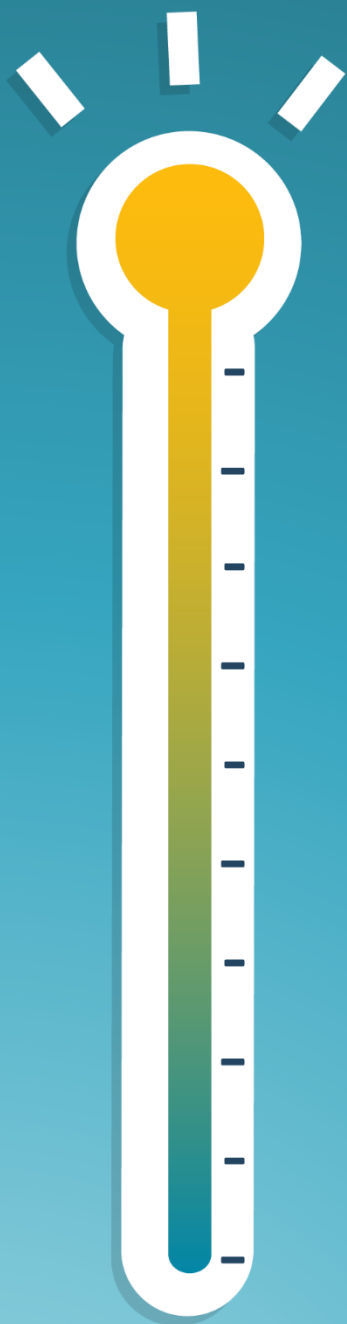




Termómetro **LABORAL** Nacional

Trimestre móvil
octubre - noviembre - diciembre 2023





Téngase presente

Todas las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Nacional. (2024). *Termómetro Laboral Nacional: trimestre móvil OND 2023*. Subsecretaría del Trabajo. Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Nacional de Prospección Laboral (Decreto N°110 de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicas que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral Nacional” correspondiente al trimestre móvil octubre – diciembre 2023. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral nacional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (septiembre- noviembre 2023), con el mismo trimestre del año 2022 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

Principales indicadores laborales del país

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	8.313.904	7.980.570	16.294.474
Fuerza de trabajo	4.377.252	5.699.994	10.077.246
Tasa de participación (%)	52,6	71,4	61,8
Personas ocupadas	3.993.275	5.229.860	9.223.135
Tasa de ocupación (%)	57,3	65,5	56,6
Desocupación	383.976	470.135	854.111
Tasa de desocupación (%)	8,8	8,2	8,5
Informales	1.167.459	1.371.819	2.539.278
Tasa de informalidad (%)	29,2	26,2	27,5
Fuera de la fuerza de trabajo	3.936.652	2.280.576	6.217.228

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil octubre-diciembre 2023 muestran que en el país existe una fuerza de trabajo superior a los 10 millones de personas. Esta se encuentra conformada por 9.223.135 personas ocupadas y 854.111 desocupadas.

La **tasa de participación** en el mercado del trabajo fue del 61,8%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género. Las mujeres (52,6%) participan en menor medida que los hombres (71,4%) del trabajo remunerado. Esto quiere decir, que del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 47,4% (3.936.652) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo. La prevalencia de las distintas razones esgrimidas por hombres y mujeres para encontrarse fuera de la fuerza de trabajo se presentan en las páginas 18-19.

La tendencia se mantiene al observar la composición de la fuerza de trabajo. Las mujeres ocupadas informalmente (1.167.459) presentan una mayor tasa de informalidad (+3 p.p.) que los hombres (26,2%).

Principales indicadores laborales por región

Región	Tasa de participación	Tasa de ocupación	Tasa de desocupación
Arica y Parinacota	58,6	53,7	8,4
Tarapacá	66,2	62,6	5,4
Antofagasta	63,8	58,6	8,2
Atacama	65,5	59,2	9,6
Coquimbo	56,4	50,9	9,7
Valparaíso	59,8	54,9	8,2
Metropolitana	65,8	59,7	9,4
O'Higgins	58,2	53,8	7,5
Maule	60,4	56,5	6,5
Ñuble	55,7	51,1	8,2
Biobío	55,9	51,5	7,9
Araucanía	56,6	51,5	9,1
Los Ríos	57,5	51,9	9,8
Los Lagos	56,9	54,2	4,6
Aysén	72,8	69,5	4,5
Magallanes	68,0	63,8	6,3
País	61,8	56,6	8,5

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Al analizar los principales indicadores laborales por región se evidencia que, de la **población en edad de trabajar**, solo el 61,8% está trabajando y/o está disponible para trabajar y busca empleo. Las regiones de Aysén (72,8%), Magallanes (68,0%), Tarapacá (66,2%), Metropolitana (65,8%), Atacama (65,5%) y Antofagasta (63,8%) se encuentran por sobre el promedio nacional.

Se observa un comportamiento similar en la **tasa de ocupación**, las regiones de Aysén (69,5%), Magallanes (63,8%), Tarapacá (62,6%), Metropolitana (59,7%), Atacama (59,%) y Antofagasta (58,6%) se encuentran por sobre el promedio nacional (56,6%).

Las regiones de Aysén (4,5%), Los Lagos (4,6%), Tarapacá (5,4%), Magallanes (6,3%), Maule (6,5%), O'Higgins (7,5%), Biobío (7,9%), Ñuble (8,2%), Antofagasta (8,2%), Valparaíso (8,2%) y Arica (8,4%) se encuentran por debajo del promedio nacional (8,5%) en la **tasa de desocupación**.

Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

Jóvenes (15 a 29 años)

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	2.021.890	2.085.450	4.107.340
Fuerza de trabajo	905.001	1.084.690	1.989.691
Tasa de participación (%)	44,8	52,0	48,4
Personas ocupadas	750.923	917.742	1.668.665
Tasa de ocupación (%)	54,8	44,0	40,6
Desocupación	154.078	166.948	321.026
Tasa de desocupación (%)	17,0	15,4	16,1
Informales	236.594	269.251	505.845
Tasa de informalidad (%)	31,5	29,3	30,3
Fuera de la fuerza de trabajo	1.116.889	1.000.760	2.117.649

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Adultos Mayores (60 años y más)

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	2.086.905	1.689.389	3.776.294
Fuerza de trabajo	447.605	798.032	1.245.637
Tasa de participación (%)	21,4	47,2	33,0
Personas ocupadas	422.728	755.850	1.178.578
Tasa de ocupación (%)	27,3	44,7	31,2
Desocupación	24.877	42.183	67.059
Tasa de desocupación (%)	5,6	5,3	5,4
Informales	213.146	295.974	509.120
Tasa de informalidad (%)	50,4	39,2	43,2
Fuera de la fuerza de trabajo	1.639.300	891.357	2.530.657

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

Pueblos Originarios

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	880.182	835.875	1.716.057
Fuerza de trabajo	453.099	572.963	1.026.063
Tasa de participación (%)	51,5	68,5	59,8
Personas ocupadas	411.087	519.438	930.525
Tasa de ocupación (%)	58,4	62,1	54,2
Desocupación	42.012	53.526	95.538
Tasa de desocupación (%)	9,3	9,3	9,3
Informales	140.765	170.265	311.030
Tasa de informalidad (%)	34,2	32,8	33,4
Fuera de la fuerza de trabajo	427.083	262.911	689.994

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Población Extranjera

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	693.850	657.922	1.351.772
Fuerza de trabajo	517.123	587.383	1.104.506
Tasa de participación (%)	74,5	89,3	81,7
Personas ocupadas	476.066	552.535	1.028.602
Tasa de ocupación (%)	68,6	84,0	76,1
Desocupación	41.057	34.847	75.904
Tasa de desocupación (%)	7,9	5,9	6,9
Informales	151.931	175.391	327.322
Tasa de informalidad (%)	31,9	31,7	31,8
Fuera de la fuerza de trabajo	176.727	70.539	247.266

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

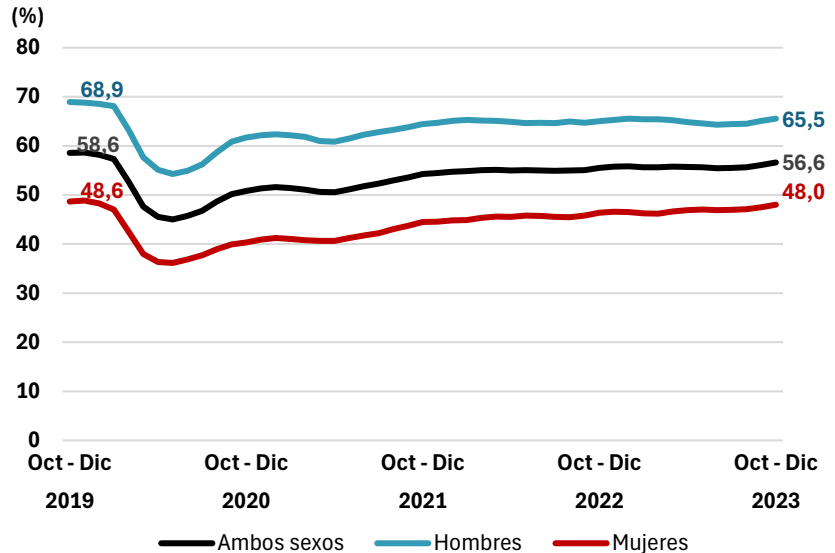
Ocupación a nivel nacional

El gráfico 1 muestra el comportamiento de la **tasa de ocupación** en una serie de tiempo desde 2019 al 2023. En comparación con el trimestre móvil anterior, la tasa experimenta un alza de 1,5p.p. Sin embargo, aún se encuentra por debajo (-2 p.p.) de lo registrado en igual trimestre de 2019 (prepandemia).

Al desagregar por sexo, comparado con el trimestre anterior, ambos registraron un alza. Los hombres (+0,4p.p.) alcanzando el 65,5% y las mujeres (+0,5p.p.) con el 48%. Al comparar con igual trimestre prepandemia, las mujeres (-0,6p.p.) presentan mejor recuperación que los hombres (-3,4p.p.).

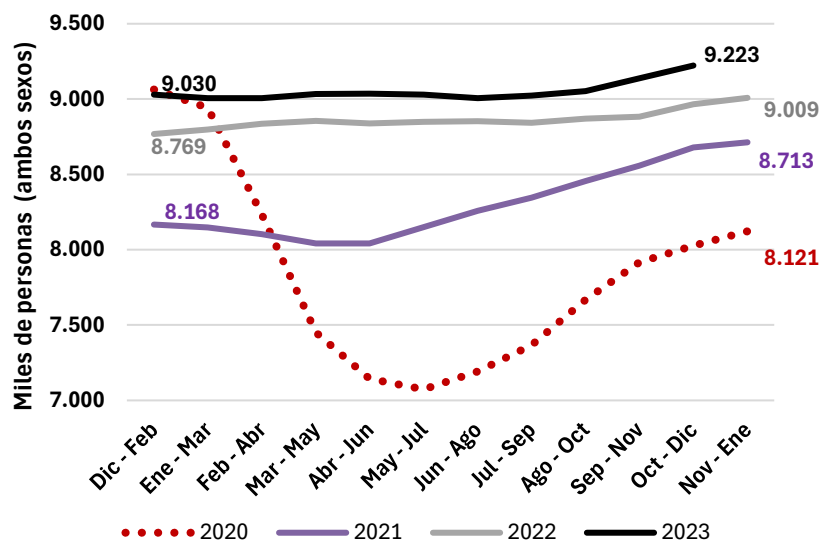
El **número de personas ocupadas** para el trimestre móvil fue de 9 millones 223 mil personas, lo que representa un aumento de 85 mil con respecto del trimestre anterior. El gráfico 2 evidencia el crecimiento sostenido del número de personas ocupadas desde el año 2020 a la fecha.

Gráfico 1. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Gráfico 2. Número de personas ocupadas a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2020 a octubre-diciembre 2023



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Ocupación por perfiles

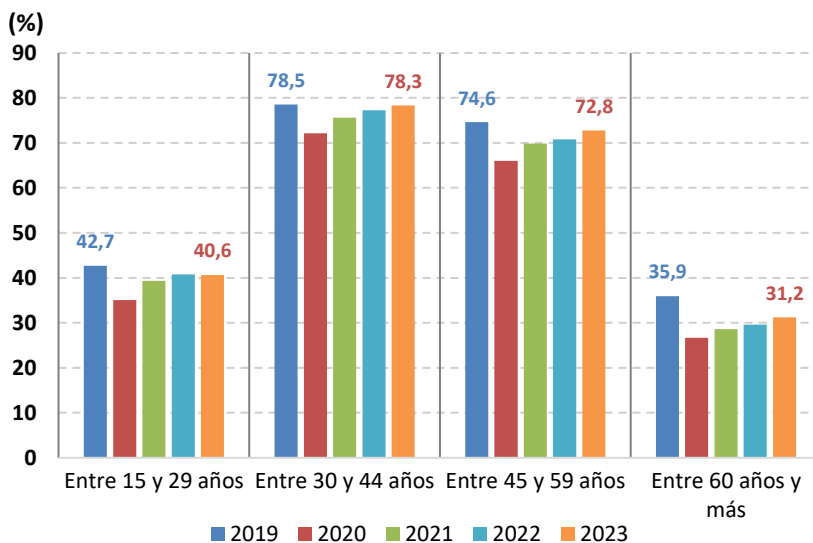
Al desagregar la tasa de **ocupación por tramo etario** (gráfico 3), se evidencia que ninguno de los grupos ha podido recuperar el nivel de ocupación anterior a la pandemia, sin embargo, los grupos que presentan un mayor rezago son los adultos mayores con una brecha de 4,7p.p. y los jóvenes con 2.1p.p.

El grupo entre 30 y 44 años es el que presenta una mejor recuperación, con 0,2p.p. de brecha con igual trimestre del año 2019.

El gráfico 4 muestra que la **tasa de ocupación** presenta una mejor recuperación a medida que se avanza en el nivel educacional. Las mayores brechas se mantienen en las personas con educación básica o menos (8,1p.p.) y educación media incompleta (3,8p.p.)

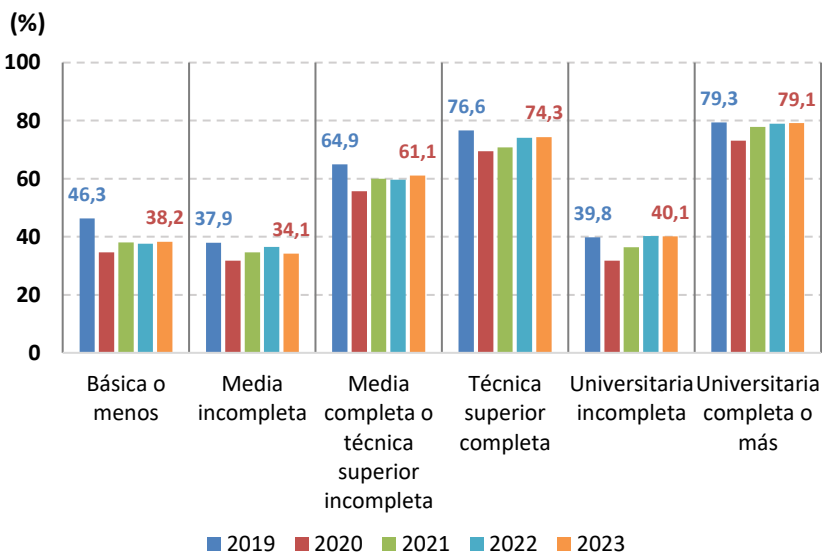
El grupo de educación universitaria incompleta es el único que ha superado la tasa prepandemia con +0,3p.p.

Gráfico 3. Tasa de ocupación por grupo etario a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Gráfico 4. Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Ocupación por perfiles (cont.)

La tabla 1 muestra la variación de las **personas ocupadas según rama de la economía**.

Para todos los sectores, en comparación con el trimestre móvil anterior, se registra una variación positiva de 0,9p.p, la variación interanual es de 2,9p.p. y con la prepandemia con un 1,5p.p.

Al analizar las ramas con mayor peso en la estructura económica chilena, se evidencia que el comercio (2,2p.p.), la industria manufacturera (2,1 p.p.) y las actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (21,1p.p.) han logrado recuperar su nivel prepandemia.

Por el contrario, las ramas de enseñanza (-1.6p.p.) y construcción (-11.6 p.p.) aún no logran recuperar estos niveles.

Tabla 1 Personas (miles) ocupadas según rama a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023.

Rama	2023 oct-dic (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	oct-dic 2019	sep-nov 2023
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	575	6,2	-0,5	-21,3	7,2
Explotación de minas y canteras	276	3,0	2,2	15,4	-2,9
Industrias manufactureras	902	9,8	4,2	2,1	-0,5
Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado	50	0,5	15,5	9,4	2,1
Suministro de agua	72	0,8	15,1	18,4	4,4
Construcción	696	7,5	-6,8	-11,6	-1,2
Comercio al por mayor y al por menor	1.783	19,3	4,1	2,2	2,2
Transporte y almacenamiento	565	6,1	0,2	-3,4	-1,2
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	423	4,6	4,5	-3,2	2,2
Información y comunicaciones	194	2,1	-0,2	33,6	5,2
Actividades financieras y de seguros	193	2,1	9,8	0,3	2
Actividades inmobiliarias	88	0,9	-19,7	10,3	2
Actividades profesionales, científicas y técnicas	345	3,7	1,0	11,2	1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	286	3,1	-1,0	27,2	-0,7
Administración pública y defensa	533	5,8	8,2	4,6	4,0
Enseñanza	786	8,5	3,1	-1,6	0,4
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	678	7,4	12,5	21,1	2,5
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	122	1,3	19,5	-0,3	-0,4
Otras actividades de servicios	342	3,7	10,1	22,1	0,6
Actividades de los hogares como empleadores	274	3,0	-11,6	-21,2	1,4
Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales	6	0,1	518,0	181,8	82,1
No sabe/no responde	35	0,4	30,3	nd	1,5
Total	9.223	100,0	2,9	1,5	0,9

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Ocupación por perfiles (cont.)

Al analizar la distribución de **personas ocupadas según tamaño de empresa** (tabla 2), se observa que la micro (22,7p.p.) y pequeña empresa (7,8p.p.) aun registran un déficit en comparación con igual trimestre prepandemia. Por el contrario, la mediana (10 p.p.) y gran empresa (0 p.p.) se encuentra recuperadas o con superávit.

La tabla 3 **personas ocupadas según grupo ocupacional**, muestra que los grupos que en mayor medida han recuperado los niveles de empleo previos a la pandemia son: directores, gerentes y administradores (+29,7p.p.), profesionales (+19,2p.p.) y personal de apoyo administrativo (+9,6p.p.).

Por el contrario, los grupos más rezagados, son: agricultores (-23,9p.p.), ocupaciones elementales (-13,7p.p.) y técnicos y profesionales de nivel medio (-0,3p.p.)

Tabla 2. Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023.

Tamaño de empresa	2023 oct-dic (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	oct-dic 2019	sep-nov 2023
Menos de 5 personas	2.820	30,6	8,4	0,9	0,2
De 5 a 10 Personas	504	5,5	8,8	-22,7	-1,7
Entre 11 y 49 personas	1.154	12,5	-6,7	-7,8	-1,1
Entre 50 y 199 personas	1.283	13,9	4,7	10,0	2,2
200 y más personas	2.913	31,6	4,8	0,0	2,2
NS/NR	549	5,9	-16,6	76,5	1,4
Total		100,0	2,9	1,5	0,9

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Tabla 3. Personas (miles) ocupadas según grupo ocupacional a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023.

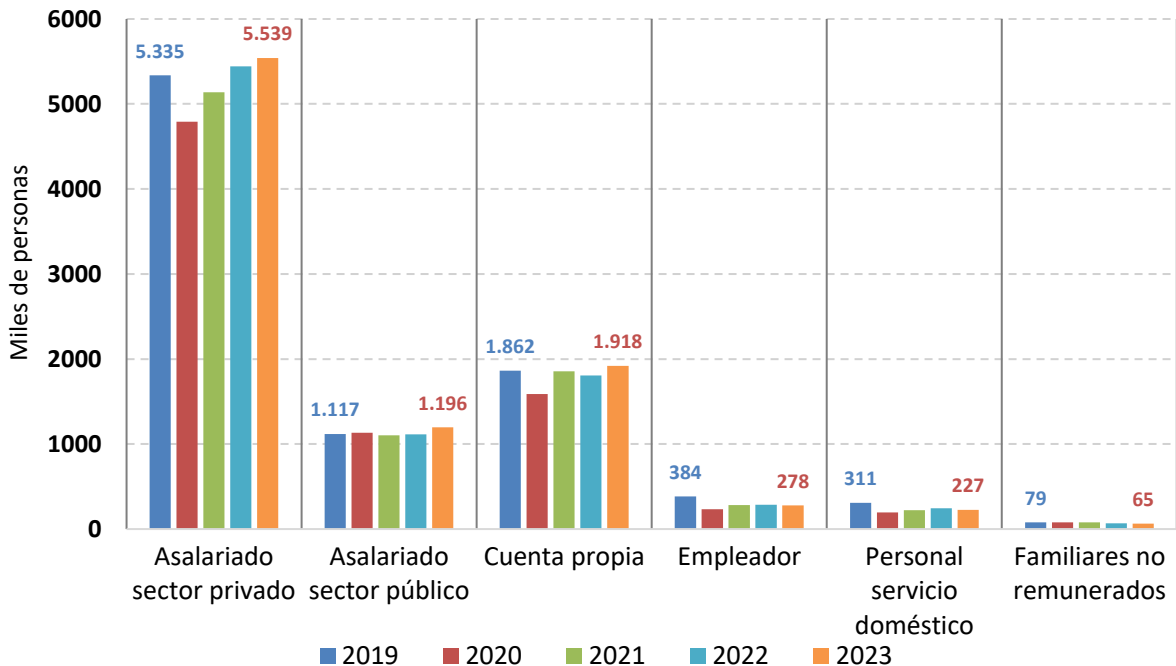
Grupo ocupacional	2023 oct-dic (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	oct-dic 2019	sep-nov 2023
Directores, gerentes y administradores	394	4,3	1,7	29,7	2,5
Profesionales, científicos e intelectuales	1.567	17,0	9,0	19,2	-1,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	1.146	12,4	5,7	-0,3	2,6
Personal de apoyo administrativo	475	5,2	5,7	9,6	-1,2
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	1.985	21,5	7,1	1,7	1,4
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	211	2,3	6,1	-23,9	5,2
Artesanos y operarios de oficios	1.109	12,0	1,3	3,1	-0,8
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	726	7,9	3,6	1,0	-2,4
Ocupaciones elementales	1.574	17,1	-8,4	-13,7	3,7
Otros no identificados	27	0,3	9,6	-23,9	-2,6
No sabe / No responde	8	0,1	-45,4	nd	46,1
Total	9.223	100,0	2,9	1,5	0,9

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Ocupación por perfiles (cont.)

El gráfico 5 número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre del año 2019. La categoría de empleador es la única que aún mantiene brecha con 106 mil personas menos. En cuanto a la categoría de asalariados de sector privado, es la que más emplea a personas, refleja un aumento sostenido en toda la serie de tiempo, presentando en la actualidad un superávit de 204 mil personas ocupadas más que en igual periodo prepandemia.

Gráfico 5. Personas ocupadas según categoría ocupacional a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

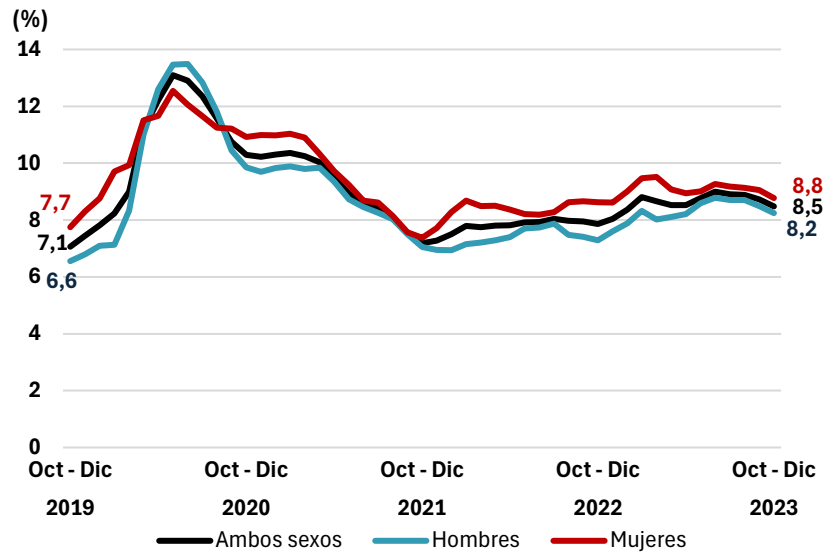
Desocupación nivel nacional

La **tasa de desocupación** (gráfico 6) para el trimestre móvil octubre – noviembre 2023 fue de 8,5%, más baja en 0,2p.p. que el periodo anterior. Sin embargo, aún no logra alcanzar los niveles prepandemia, manteniendo una brecha de 1,4p.p.

Si bien, se ha logrado disminuir la tasa de desocupación. Al comparar por sexo, se evidencia que la brecha con igual trimestre 2019 en mujeres es -1,1p.p. y en los hombres -1,6p.p.

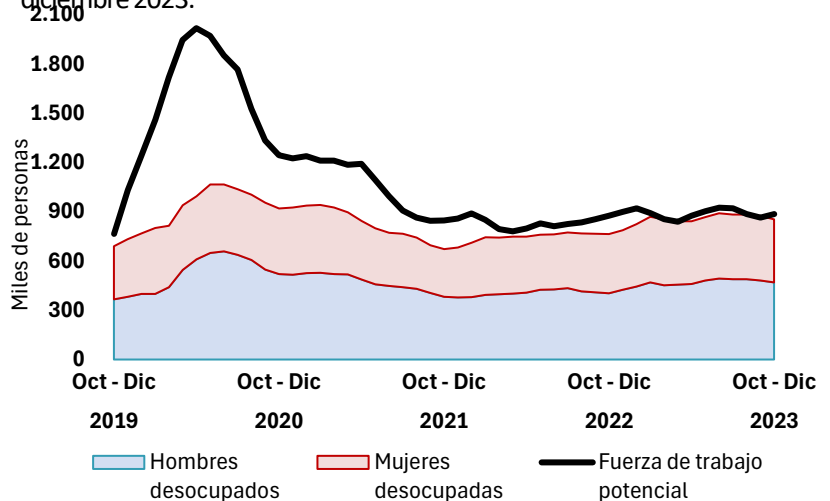
La **Fuerza de trabajo potencial** (gráfico 7) : es un indicador complementario que sirve para anticipar presión de oferta laboral. Se observa cómo ha disminuido en la post-pandemia ubicándose, levemente, por encima del total de personas desocupadas.

Gráfico 6. Tasa de desocupación (%) a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023.



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Gráfico 7. Fuerza de trabajo potencial y personas desocupadas, según sexo, a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023.

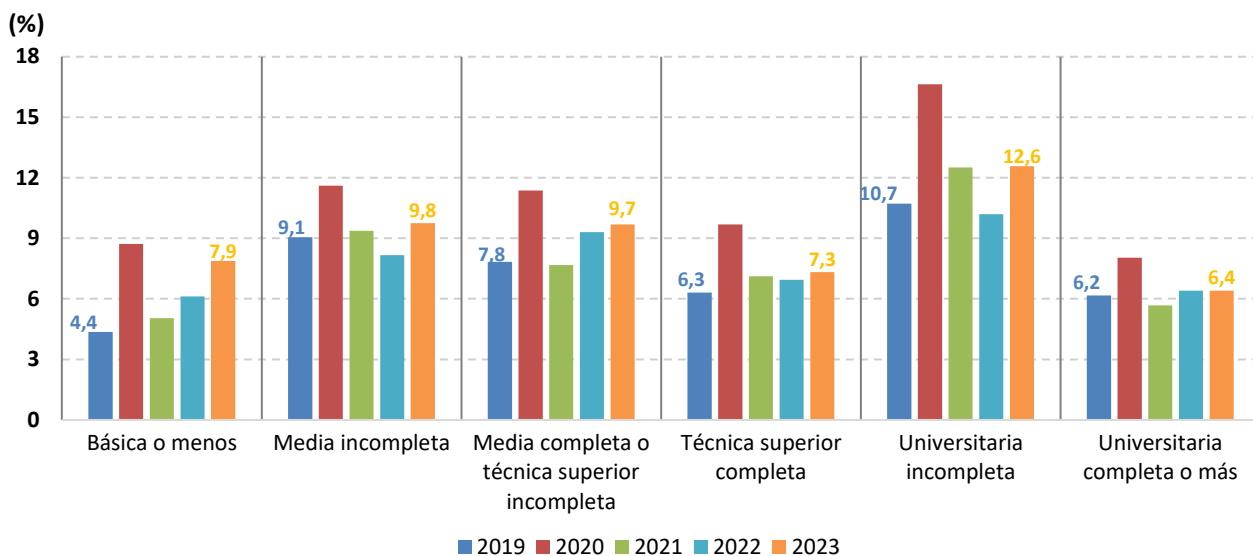


En miles: mujeres desocupadas **384**; hombres desocupados **470**; fuerza de trabajo potencial **887**.

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Desocupación por perfiles

Gráfico 8. Tasa de desocupación por nivel educacional a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023. Comparación interanual.



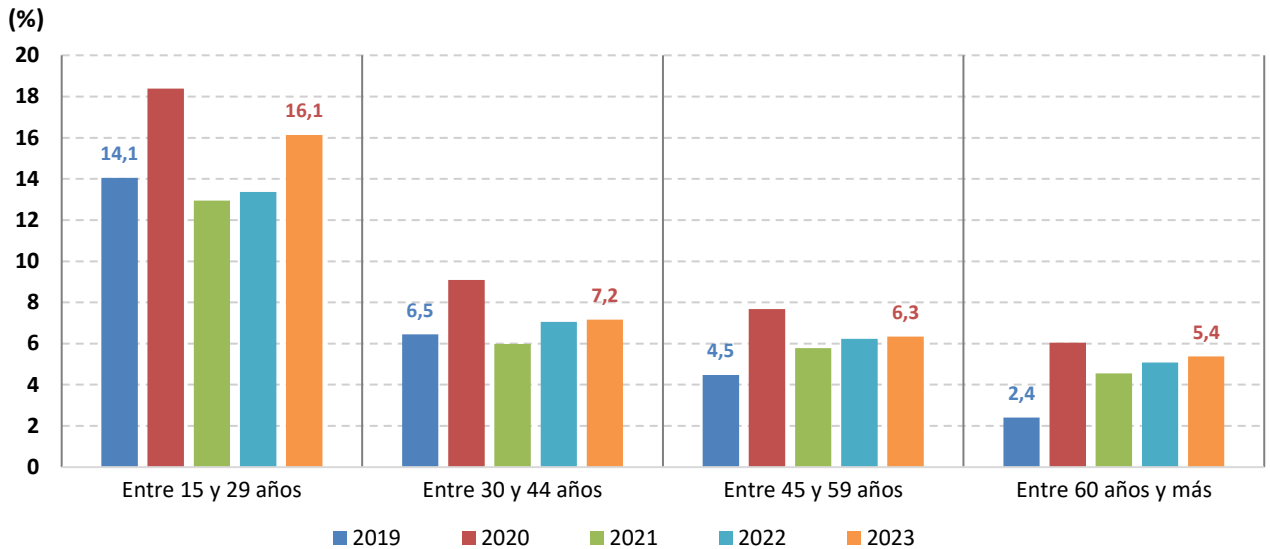
Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Las brechas de la **tasa de desocupación según nivel educacional**, comparativamente con igual trimestre móvil 2019, oscilan entre 0,2p.p. y 3,5p.p. Para el trimestre octubre – diciembre 2023 el grupo de personas con educación universitaria completa presenta la tasa más alta (12,6%), mientras que, la más baja la presenta el grupo con educación universitaria completa (6,4%)

El gráfico 8 muestra una lenta recuperación de las personas que cuentan con enseñanza básica o menos. Si se compara con los niveles prepandemia, este grupo mantiene una brecha de 3,5p.p. Por el contrario, las personas con educación universitaria completa presentan la brecha más baja con 0,2p.p.

Desocupación por perfiles (cont.)

Gráfico 9. Tasa de desocupación por grupo etario a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Las brechas de **desocupación, según rango etario** (gráfico 9) evidencian que estas oscilan entre 0,7p.p. (30 a 44 años) y 3,0p.p. (60 años o más). Los tramos etarios con mayor brecha en la post-pandemia son jóvenes menores de 30 años y adultos mayores.

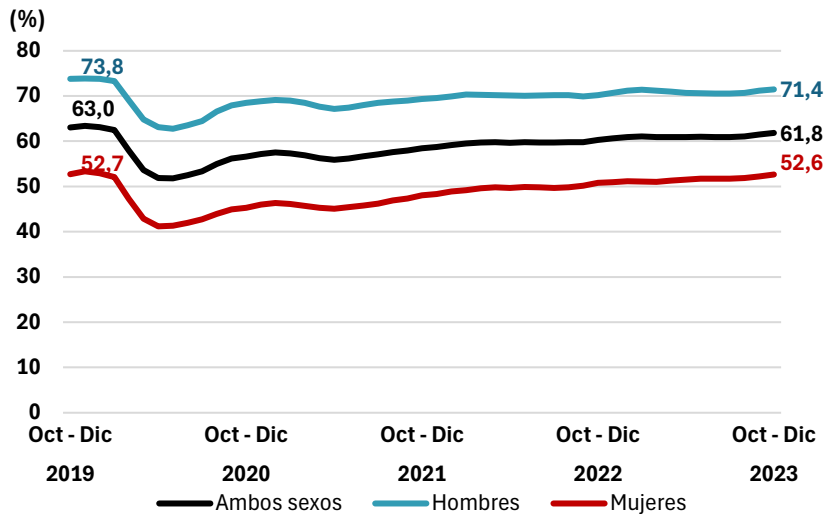
Participación nivel nacional

La **tasa de participación** del trimestre móvil octubre – diciembre 2023 es de 61,8%. El gráfico 10 muestra la serie de tiempo desde el 2019 al 2023, en ella se puede apreciar que la tasa actual mantiene una brecha de 1,2p.p. respecto al periodo prepandémico.

Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo (gráfico 10), es posible evidenciar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida para ambos grupos, sin embargo, la de las mujeres presenta una menor brecha (-0,1p.p.) que la de los hombres (-2,4p.p.).

El gráfico 11, muestra cómo ha ido disminuyendo la presión de oferta laboral luego de la pandemia, estabilizándose en torno a 16 %. Todavía por encima de los guarismos de 2019.

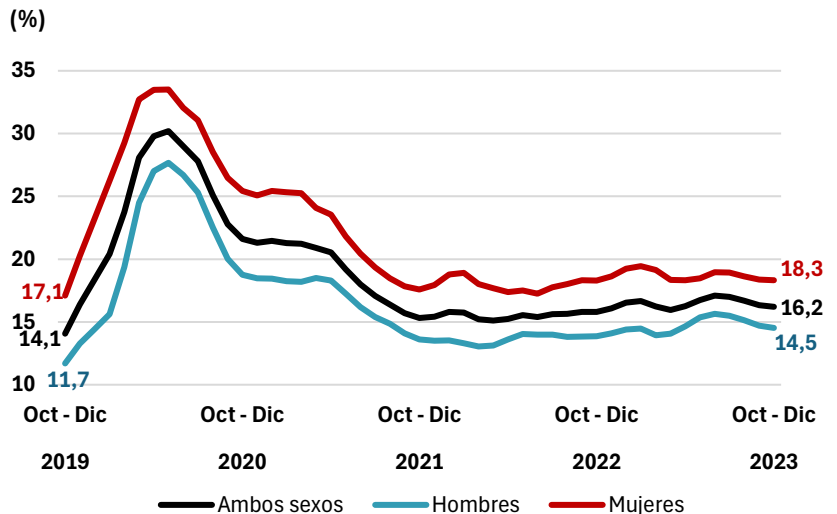
Gráfico 10. Tasa de participación (%) a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

Gráfico 11. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023



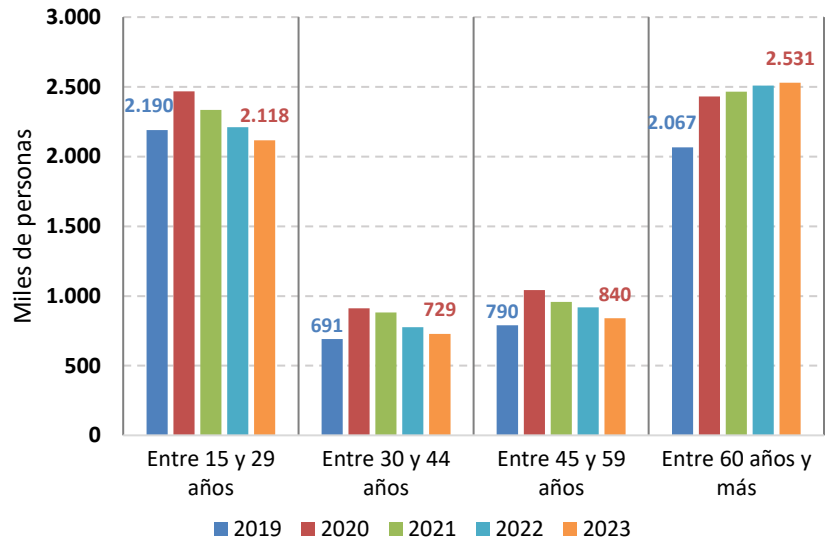
Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Población fuera de la fuerza de trabajo

El gráfico 12 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los jóvenes y adultos mayores presentan en toda la secuencia temporal las mayores frecuencias de inactividad, sin embargo, los jóvenes a partir del año 2021 muestran una tendencia a la baja, muy al contrario de los adultos mayores que desde el 2019 han ido en aumento. Para los demás tramos etarios la baja ha sido sostenida desde el 2020 donde se registró el peak.

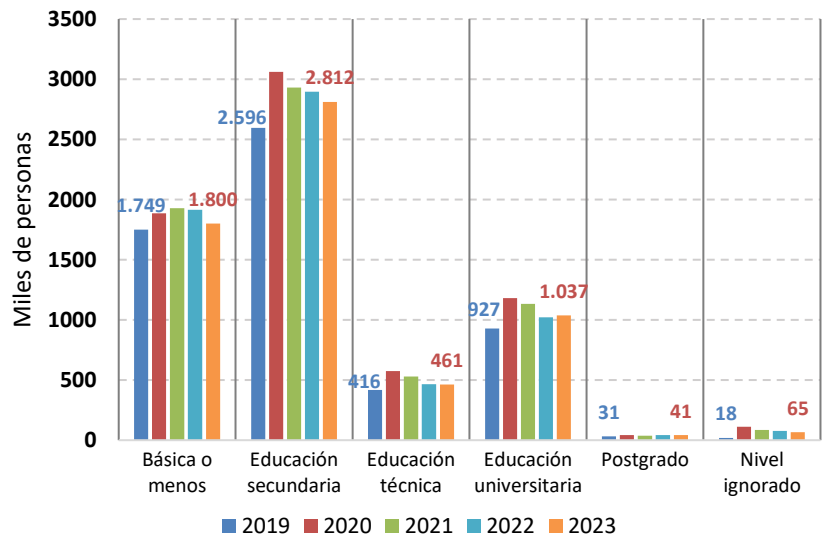
Las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 13) si bien en todos los grupos la tendencia es a la baja, aún se mantienen brechas comparativas con el periodo prepandémico.

Gráfico 12. Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Gráfico 13. Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

Al revisar las razones habituales de **inactividad de los hombres** (Tabla 3), entre las principales que destacan: por estudios (780 mil), por jubilación (388 mil) y por salud (270 mil).

Al comparar con igual trimestre prepandemia se observa que entre los motivos habituales, los que más aumentaron fueron: razones estacionales (56 p.p.), razones personales temporales (45,4p.p.) salud permanente (38,8p.p.) y por pensión o montepiado (36,7p.p.).

La única razón de inactividad habitual que aumentó en comparación con el trimestre móvil anterior fue por motivos de jubilación (1,3p.p.), el resto de las razones experimentó una baja que oscilan entre 0,2p.p. (razones de salud permanente) y 5,3p.p. (razones de desaliento).

Tabla 4 . Hombres (miles) fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023

Razones de inactividad	2023 oct-dic (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	oct-dic 2019	sep-nov 2023
Razones familiares permanentes (Potencial)	17	0,7	11,2	97,5	-10,8
Razones familiares permanentes (Habitual)	55	2,5	2,5	48,4	-3,8
Razones de estudio (Potencial)	97	4,3	21,3	-0,5	26,4
Razones de estudio (Habitual)	780	34,8	-3,8	-0,3	-3,0
Razones de jubilación (Potencial)	31	1,4	-13,3	7,9	3,9
Razones de jubilación (Habitual)	388	17,3	-2,5	13,7	1,3
Razones de pensión o montepiado (Potencial)	16	0,7	-6,6	53,0	-7,1
Razones de pensión o montepiado (Habitual)	194	8,7	4,3	36,7	-1,4
Razones de salud permanentes (Potencial)	24	1,1	14,5	112,5	11,0
Razones de salud permanentes (Habitual)	270	12,1	-9,1	38,8	-0,2
Razones personales temporales (Potencial)	21	1,0	4,4	122,6	8,8
Razones personales temporales (Habitual)	42	1,9	-5,7	45,4	-1,7
Sin deseo de trabajar	97	4,4	-7,4	9,3	6,2
Razones estacionales	60	2,7	-22,9	56,0	-17,6
Razones de desaliento	36	1,6	12,0	5,3	-5,3
Otras razones (Potencial)	88	3,9	-9,4	24,9	0,8
Otras razones (Habitual)	23	1,0	-22,6	121,4	-16,0
Total	2.241	100,0	-3,5	14,7	-0,7

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

Dentro de las razones de **inactividad habituales de las mujeres** (Tabla 4), las que destacan principalmente son: razones familiares permanentes (1 millón 84 mil), por estudios (795 mil) y por pensiones o montepiados (504 mil).

Al comparar con igual trimestre prepandemia se observa que entre los motivos habituales, los que más aumentaron en las mujeres fueron:

por razones personales temporales (25,7p.p.), por pensión o montepiado (21,4p.p.) y salud permanente (38,8p.p.) y sin deseos de trabajar (18,8p.p.)

La única razón de inactividad habitual que aumentó en comparación con el mismo trimestre del año 2022 fue por motivos de pensión o montepiado (0,8p.p.), el resto de las razones experimentó una baja que oscilan entre 2,4p.p. (razones personales temporales) y 26,3p.p. (razones estacionales).

Tabla 5. Mujeres (miles) fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional, periodo octubre-diciembre 2019 a octubre-diciembre 2023

Razones de inactividad	2023 oct-dic (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	oct-dic 2019	sep-nov 2023
Razones familiares permanentes (Potencial)	190	4,9	9,9	6,1	2,1
Razones familiares permanentes (Habitual)	1.084	27,7	-7,1	-3,4	-1,7
Razones de estudio (Potencial)	76	1,9	-5,3	1,8	25,9
Razones de estudio (Habitual)	795	20,3	-4,3	-0,6	-4,2
Razones de jubilación (Potencial)	16	0,4	-13,3	47,6	-15,1
Razones de jubilación (Habitual)	303	7,7	-3,3	5,7	2,1
Razones de pensión o montepiado (Potencial)	22	0,6	23,7	49,2	-1,0
Razones de pensión o montepiado (Habitual)	504	12,9	0,8	21,4	1,9
Razones de salud permanentes (Potencial)	29	0,7	28,2	50,5	8,9
Razones de salud permanentes (Habitual)	416	10,6	-4,5	15,1	-3,0
Razones personales temporales (Potencial)	28	0,7	10,1	11,9	-7,7
Razones personales temporales (Habitual)	75	1,9	-2,4	25,7	0,7
Sin deseo de trabajar	217	5,5	12,5	18,8	1,4
Razones estacionales	38	1,0	-26,3	-16,7	-11,4
Razones de desaliento	38	1,0	11,5	-15,0	4,8
Otras razones (Potencial)	58	1,5	6,5	44,1	1,3
Otras razones (Habitual)	24	0,6	-26,7	25,1	14,6
Total	3.914	100,0	-2,8	5,7	-0,8

Fuente: Trimestre OND 2023, ENE.

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Personas ocupadas: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas desocupadas: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Personas Inactivas: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Personas Inactivas potencialmente activas: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

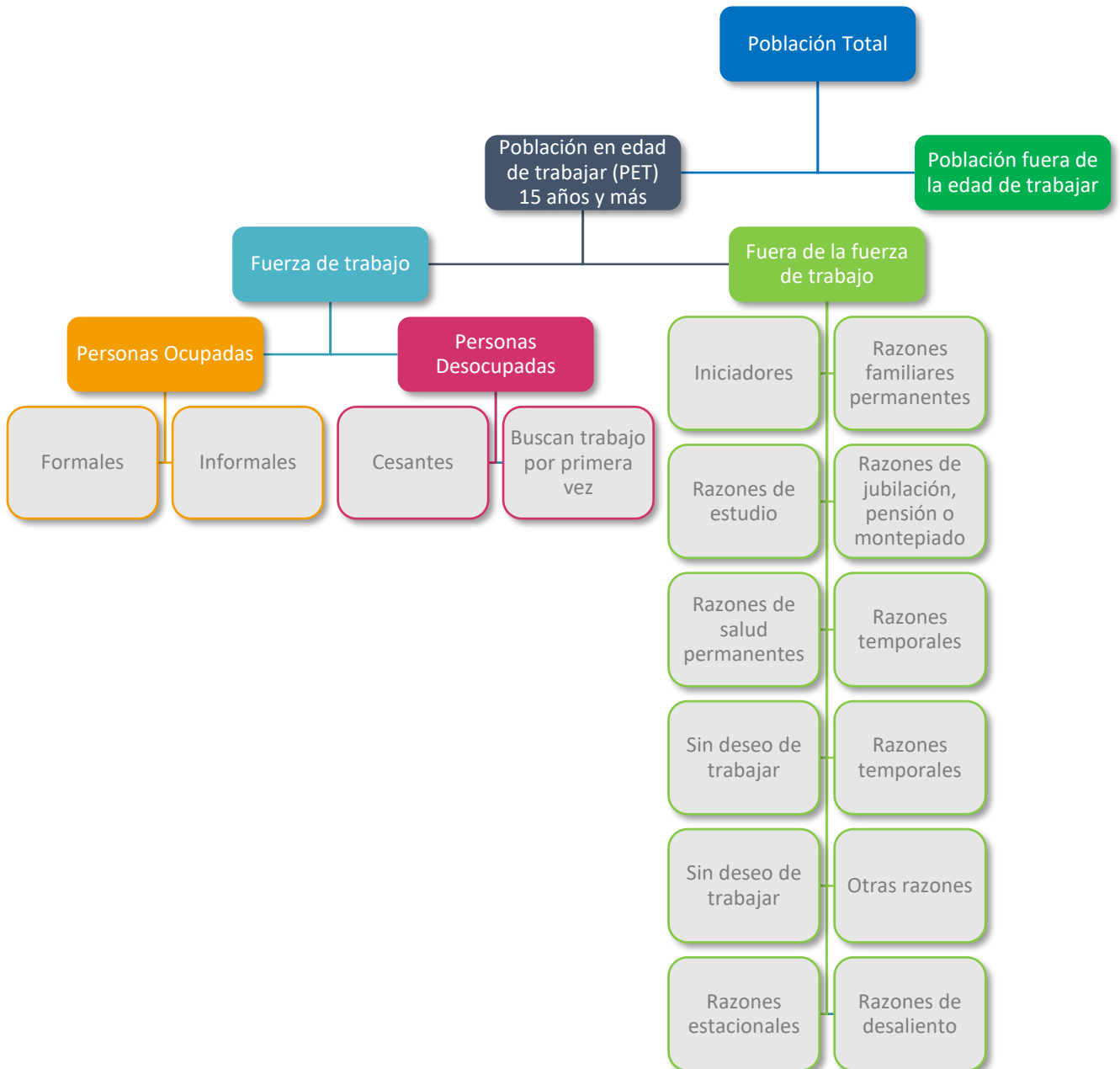
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Nacional de Estadísticas

OBSERVATORIO LABORAL

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

2024

