



**Programa
Desarrollo Competencias Laborales
Mujeres Chile Solidario e Ingreso Ético Familiar**

**Primer Informe técnico
Año 2013**

Introducción.

El Programa de Desarrollo de Competencias Laborales DCL está destinado a mejorar las posibilidades de incorporación de las mujeres al trabajo remunerado e incrementar el ingreso familiar por sobre la línea de la indigencia. Se implementa a través de talleres de capacitación con contenidos teóricos y prácticos, orientados a la habilitación laboral, capacitación técnica y acciones de intermediación laboral.

El presente informe busca exponer la distribución planificada por comuna y explicar como se llevó a cabo esta focalización. Para ello se hace una pequeña descripción del programa y se explican las actividades que se realizaron para llevar a cabo la focalización del programa.

Descripción del Programa.

Se trata de un programa de capacitación destinado a mejorar las posibilidades de incorporación de las mujeres al trabajo remunerado e incrementar el ingreso familiar por sobre la línea de la indigencia. Se implementa a través de cursos de capacitación con contenidos teóricos y prácticos, orientados a la habilitación, capacitación técnica certificada e intermediación. El proceso con todas sus etapas tiene una duración mínima de 100 horas.

Objetivos del Programa.

Objetivo general.

Mujeres desarrollan competencias laborales para desempeñarse en el mundo del trabajo dependiente o por cuenta propia.

Objetivos específicos.

- Mujeres habilitadas en competencias personales y de empleabilidad.
- Mujeres capacitadas con certificación técnica en oficios orientados a desenlaces dependientes o por cuenta propia.
- Mujeres cuentan con herramientas básicas para el desempeño laboral por cuenta propia o dependiente.
- Mujeres conocen herramientas de intermediación y, particularmente, están vinculadas a la OMIL o servicio local de empleo en aquellas comunas donde éste opera.

Requisitos Beneficiarias.

Mujeres de 18 a 65 años de familias que participan en el Sistema de Protección Social Chile Solidario e Ingreso Ético Familiar, en condición de desempleo e inscritas en la OMIL.

Metodología.

Respondiendo a los lineamientos estratégicos de generar programas con mayor efectividad, el diseño del programa contempla una metodología de intervención basada en etapas que incluyen y recrean la secuencia a seguir en la construcción de un adecuado proyecto laboral incorporando las acciones necesarias para lograrlo. Esta lógica supone la necesidad de contar con orientaciones y oportunidades productivas y laborales de los territorios, capacitación técnica certificada acorde a las orientaciones, formación en competencias personales, sociales y empleabilidad, así como también intermediación laboral orientada a la búsqueda de nichos de mercado para establecer

vinculaciones y oportunidades a las mujeres del Programa, o bien, establecer coordinaciones con diferentes sectores para mejorar la implementación del emprendimientos por cuenta propia.

Etapas de orientaciones productivas y laborales, se relaciona con la identificación de oportunidades que se presentan o se puedan presentar en los territorios. Para la determinación de oferta de formación del año 2013, Prodemu desarrolló una experiencia de constitución de mesas de trabajo que reunió a sector público-privado y del tercer sector para identificar oportunidades laborales y determinar la oferta de formación que las mujeres requieren. Sobre la base de este trabajo, ya realizado por el Prodemu en las regiones y provincias, se determinarán las orientaciones productivas de las comunas y/o provincias donde se insertará el programa.

Etapas de selección de participantes, Se realiza sobre la base de los requisitos de beneficiarias y las acreditaciones correspondientes. Es importante destacar que las beneficiarias correspondan preferentemente a mujeres egresadas del Programa Apoyo a la Dinámica Familiar (ADF) ejecutado por Prodemu.

Etapas de Habilitación, corresponde a una instancia de carácter formativo que recoge la amplia experiencia institucional en el ámbito del desarrollo personal, promoción de competencias sociales y enfoque de género. El propósito central es desarrollar y fortalecer un conjunto de conocimientos, habilidades y actitudes que promuevan y faciliten la incorporación de las mujeres vulnerables al trabajo remunerado

Etapas de capacitación Técnica, tiene por objetivo que las mujeres desarrollen competencias técnicas en un oficio específico, acorde a las orientaciones productivas y laborales, alcanzando un nivel calificación y certificación formal, otorgado por organismo certificado para tales funciones. Corresponde al OTEC seleccionado ejecutar además Alfabetización Digital.

Etapas de intermediación, pretende facilitar la integración de las participantes al mundo del trabajo dependiente a través de la entrega de información y orientación laboral, accediendo a un conjunto de acciones de acercamiento y contacto con potenciales empleadores. En el caso de mujeres con interés en iniciar o mejorar sus emprendimientos (trabajo por cuenta propia), participarán en instancias que las aproximen a fuentes de financiamiento y microcréditos.

Todo el proceso contempla el **seguimiento y evaluación** para la medición de la gestión y resultados del programa, utilizando para ello el Sistema Informático del Programa ProEmpleo, Sistema Informático de Gestión y Planificación de Prodemu, instrumentos de supervisión en terreno y evaluación del programa basado en indicadores.

El esquema general de la metodología de intervención del programa se puede observar a continuación:



Actividades realizadas para llevar a cabo la focalización.

Para definir la focalización del programa se llevan a cabo las siguientes actividades preparatorias, las que permiten rectificar la focalización del programa.

1. Actividades Preparatorias	
Acciones programadas	Descripción general
Determinación y socialización de la cobertura regional del Programa.	Actividad que involucra propuesta nacional, regional y provincial, basado en variables tales como: ofertas similares insertas en los territorios, demanda de familias Puente e IEF con T1 a trabajar, oferta programática Prodemu orientada a lo laboral, desempleo población en situación de vulnerabilidad, entre otros. Esta actividad culmina con la propuesta de focalización regional de proyectos.
Localización Comunal del Programa, de común acuerdo con otros actores locales involucrados en el Programa.	En base a la propuesta de focalización, se discute y acuerda la focalización comunal.
2. Preparación de los proyectos comunales	
Acciones programadas	Descripción general
Determinar las orientaciones productivas de la comuna o provincia, enviando propuesta de capacitación técnica según los diagnósticos detectados.	Se desarrolla instrumento mediante el cual en el territorio se identifican las oportunidades laborales, de bienes y servicios, y se efectuarán propuestas de capacitación técnica de los oficios que se requieren.

Cobertura y focalización.

Para efectos de ejecución del Programa, Fundación PROdeMU ha establecido una meta interna de 760 mujeres beneficiadas a través de 38 proyectos distribuidos en el territorio nacional.

La propuesta de asignación considera en su diseño el cruce de las siguientes variables:

- Solicitudes y necesidades manifestadas por las SEREMÍAS y canalizadas a través del Programa ProEmpleo.
- Proyectos PROdeMU orientados a oportunidades laborales que registran distribución regional y/o provincial a Enero del presente año:
 - ✓ Oferta regular de programas PROdeMU con financiamiento SERNAM.
 - ✓ Convenio INDAP / PROdeMU.
- Focalización del Programa Apoyo a la Dinámica Familiar 2013 que ejecuta Fundación PROdeMU a partir del primer semestre del año en curso. Este Programa aumenta la probabilidad de contar con mujeres egresadas de dicho programa y convocar a aquellas que cumplen con los requisitos para participar en el Programa DCL.

Distribución de la Cobertura:

El programa se llevará a cabo en las regiones de Coquimbo, Valparaíso, O'Higgins, Maule, Biobío, Araucanía, Los Lagos, Los Ríos, Magallanes y Metropolitana. El número de beneficiarias por región fluctúa entre 40 y 140 mujeres.

Cada comuna focalizada cuenta con un curso esperado de 20 mujeres cada uno. La única comunas que cuentan con mas de un curso son las comunas de Punta Arenas y Santiago, la primera contiene 2 cursos, ya que es la única comuna donde se llevará a cabo el Programa en la

Región de Magallanes. Y la segunda contiene 3 cursos debido al gran número de mujeres que cumple con los requisitos y que requiere del programa.

Conforme a lo planteado, la focalización DCL 2013 se detalla en el siguiente cuadro:

REGIÓN / PROVINCIA	FOCALIZACIÓN DCL 2013			
	Nº Proyectos	Nº Personas	Comunas	Nº Personas
Coquimbo	3	60		60
Choapa	2	40	Illapel	20
Limarí	1	20	Los Vilos	20
Valparaíso	6	120	Ovalle	20
Los Andes	2	40	Los Andes	20
Marga Marga	1	20	San Esteban	20
Petorca	1	20	Limache	20
San Antonio	1	20	Petorca	20
Valparaíso	1	20	San Antonio	20
Valparaíso	1	20	Valparaíso	20
L.B.O'Higgins	2	40		40
Cachapoal	1	20	Machalí	20
Colchagua	1	20	Nancagua	20
Maule	4	80		80
Cauquenes	1	20	Cauquenes	20
Curicó	1	20	Curico	20
Linares	1	20	Retiro	20
Talca	1	20	Talca	20
Biobío	7	140		140
Arauco	2	40	Arauco	20
			Curanilahue	20
Bío Bío	2	40	Alto Bío Bío	20
			Quileco	20
			Tomé	20
Concepción	3	60	Coronel	20
			Florida	20
Araucanía	2	40		40
Cautín	1	20	Villarica	20
Malleco	1	20	Purén	20
Los Lagos	3	60		60
Chiloé	1	20	Queilen	20
Llanquihue	1	20	Puerto Montt	20
Osorno	1	20	Osorno	20
Magallanes	2	40		40
Magallanes	2	40	Punta Arenas 1	20
			Punta Arenas 2	20
Metropolitana	7	140		140
Chacabuco	1	20	Colina	20

Cordillera	1	20	Puente Alto	20
Maipo	1	20	San Bernardo	20
Melipilla	1	20	Melipilla	20
Santiago Norte 1	1	20	Huechuraba	20
Santiago Sur 1	1	20	Lo Espejo	20
Santiago Sur 2	1	20	La Granja	20
Los Ríos	2	40		40
Ranco	1	20	La Unión	20
Valdivia	1	20	Máfil	20
Total general	38	760		760