



**Programa
Desarrollo Competencias Laborales
Mujeres Chile Solidario e Ingreso Ético Familiar**

**Segundo Informe Técnico
Año 2013**

Introducción.

El Programa de Desarrollo de Competencias Laborales DCL está destinado a mejorar las posibilidades de incorporación de las mujeres al trabajo remunerado e incrementar el ingreso familiar por sobre la línea de la indigencia. Se implementa a través de talleres de capacitación con contenidos teóricos y prácticos, orientados a la habilitación laboral, capacitación técnica y acciones de intermediación laboral.

Conforme a lo establecido por el Decreto N°32 de 2009 que aprueba el convenio de transferencias de recursos entre el Ministerio de Planificación (actualmente Ministerio de Desarrollo Social) y la Subsecretaría del Trabajo se emite el presente informe que contiene la siguiente información:

- a) Avance de Ejecución del Programa indicando procedimientos y resultados de la postulación, captación y selección de beneficiarios a nivel territorial.
- b) Mecanismos de difusión del Programa.

De acuerdo a lo mencionado, a continuación se procede a facilitar dicha información.

Antes de dar a conocer los avances del programa a la fecha haremos un breve resumen de los requisitos de los beneficiarios y la metodología que se utiliza en el programa. Esto con el fin de contextualizar a quien lea este informe antes de profundizar en las experiencias sobre la ejecución del programa a la fecha.

El Programa Desarrollo de Competencias Laboral DCL tiene como propósito complementar la oferta que actualmente el Estado realiza a través de distintos servicios, en torno a la consecución de las condiciones mínimas de trabajo e ingreso, mediante un Programa que dote a las mujeres del Sistema de Protección Social Chile Solidario e Ingreso Ético Familiar de competencias básicas de empleabilidad dependiente e independiente, así como de competencias laborales y de acceso a mecanismos de intermediación, que faciliten o mejoren sus posibilidades de incorporación al trabajo remunerado.

Requisitos Beneficiarias.

Mujeres de 18 a 65 años de familias que participan en el Sistema de Protección Social Chile Solidario e Ingreso Ético Familiar, en condición de desempleo e inscritas en la OMIL.



Metodología.

Respondiendo a los lineamientos estratégicos de generar programas con mayor efectividad, para el año 2013 el diseño del programa contempla una metodología de intervención basada en etapas que incluyen y recrean la secuencia a seguir en la construcción de un adecuado proyecto laboral incorporando las acciones necesarias para lograrlo. Esta lógica supone la necesidad de contar con orientaciones y oportunidades productivas y laborales de los territorios, capacitación técnica certificada acorde a las orientaciones, formación en competencias personales, sociales y empleabilidad, así como también intermediación laboral orientada a la búsqueda de nichos de mercado para establecer vinculaciones y oportunidades a las mujeres del Programa, o bien, establecer coordinaciones con diferentes sectores para mejorar la implementación del emprendimientos por cuenta propia.

Dichas etapas del programa son las siguientes:

- Etapa de orientaciones productivas y laborales
- Etapa de selección de participantes
- Etapa de Habilitación
- Etapa de capacitación Técnica
- Etapa de intermediación

Avance de Ejecución del Programa indicando procedimientos y resultados de la postulación, captación y selección de beneficiarios a nivel territorial

A la fecha el programa se encuentra en la etapa de selección de participantes. A continuación se dan a conocer las actividades que se han llevado a cabo a la fecha:

Etapa de orientaciones productivas y laborales

1. Actividades Preparatorias:

a. Determinación y socialización de la cobertura regional del Programa.

Esta actividad involucró la propuesta nacional, regional y provincial, basado en variables tales como: ofertas similares insertas en los territorios, demanda de familias Puente e IEF con T1 a trabajar, oferta programática Prodemu orientada a lo laboral, desempleo población en situación de vulnerabilidad, entre otros.

b. Localización Comunal del Programa, de común acuerdo con otros actores locales involucrados en el Programa.

En base a la propuesta de focalización, se discutió y acordó la focalización comunal. Dicha focalización se expone en el cuadro a continuación.

REGIÓN / PROVINCIA	FOCALIZACIÓN DCL 2013			
	Nº Proyectos	Nº Personas	Comunas	Nº Personas
Coquimbo	3	60		60
Choapa	2	40	Illapel	20
			Los Vilos	20
Limarí	1	20	Ovalle	20
Valparaíso	6	120		120
			Los Andes	20
Los Andes	2	40	San Esteban	20
Marga Marga	1	20	Limache	20

Petorca	1	20	Petorca	20
San Antonio	1	20	San Antonio	20
Valparaíso	1	20	Valparaíso	20
L.B.O'Higgins	2	40		40
Cachapoal	1	20	Machalí	20
Colchagua	1	20	Nancagua	20
Maule	4	80		80
Cauquenes	1	20	Cauquenes	20
Curicó	1	20	Curico	20
Linares	1	20	Retiro	20
Talca	1	20	Talca	20
Biobío	7	140		140
			Arauco	20
Arauco	2	40	Curanilahue	20
			Alto Bío Bío	20
Bío Bío	2	40	Quileco	20
			Tomé	20
			Coronel	20
Concepción	3	60	Florida	20
Araucanía	2	40		40
Cautín	1	20	Villarica	20
Malleco	1	20	Purén	20
Los Lagos	3	60		60
Chiloé	1	20	Queilen	20
Llanquihue	1	20	Puerto Montt	20
Osorno	1	20	Osorno	20
Magallanes	2	40		40
			Punta Arenas 1	20
Magallanes	2	40	Punta Arenas 2	20
Metropolitana	7	140		140
Chacabuco	1	20	Colina	20
Cordillera	1	20	Puente Alto	20
Maipo	1	20	San Bernardo	20
Melipilla	1	20	Melipilla	20
Santiago Norte 1	1	20	Huechuraba	20
Santiago Sur 1	1	20	Lo Espejo	20
Santiago Sur 2	1	20	La Granja	20
Los Ríos	2	40		40
Ranco	1	20	La Unión	20
Valdivia	1	20	Máfil	20
Total general	38	760		760

c. Diseño y Confección de materiales Informativos, Educativos y de Apoyo a la implementación de los Programas

Se elaborarán, diseñarán, confeccionaron y distribuyeron a los territorios donde se realizarán los proyectos, los materiales que acompañarán el proceso de ejecución: Manual de Implementación; manual de orientaciones contables y de recursos humanos; materiales de difusión tales como

afiches, volantes; Ficha de Entrada; pendón, materiales beneficiarias tales como lápices, carpeta de evidencias, cuadernos, diplomas y carpetas.

El diseño de dichos materiales fue aprobado por ProEmpleo y el Ministerio de Desarrollo Social.

A continuación se muestran algunos de los materiales.



Etapas de selección de participantes,

d. Selección de personal a cargo de la coordinación del Programa a nivel local y de impartir las sesiones formativas.

Para llevar a cabo el programa se contrató profesional del área educación o social y/o contable, cuyo conocimiento esté orientado en la línea educación-capacitación y la línea de gestión social, con experiencia acreditada en programas de promoción económica productiva, con el fin de generar una capacitación de calidad que permita el acceso a redes sociales y laborales. Es su responsabilidad mantener cubiertas las necesidades de las participantes, velar por la calidad de la capacitación técnica impartida por OTEC, y mantener estrecha relación con Directora Provincial y el Equipo Profesional que desarrolla el taller. Se contrató además los servicios de un Gestor/a con experiencia contable administrativa para efectos de rendición y control presupuestario; y un facilitador/a. con experiencia en programas de formación de adultos, que impartirá las sesiones

Credencial Facilitador y Gestor n. Ambos roles pueden ser realizados por la misma persona

e. Entrega de Orientaciones Técnicas y Financieras 2013 a los equipos ejecutores.

Las orientaciones técnicas y financieras fueron confeccionadas en base a criterios emanados del “Programa Desarrollo de Competencias Laborales Mujeres CHS-IEF” entregado por contraparte, Pro Empleo de la Subsecretaría del Trabajo.

f. Talleres regionales de apresto a la ejecución

Para que el Programa se lleve a cabo de manera correcta se realizaron talleres de inducción en aquellos territorios con mayor cobertura del Programa. Participaron las direcciones regionales y

provinciales de Prodemu, gestores/as y facilitadoras/es del Programa. Estos talleres fueron impartidos por equipo de Programas en Convenio Chile Solidario y orientado desde la Dirección Nacional de Programas y Gestión Regional de Prodemu. Por otro lado la Dirección de Administración y Finanzas DAF abordará los temas relacionados con la estructura programática y administrativo contable.

En cada una de las jornadas de inducción las Direcciones Provinciales han facilitado al equipo nacional de Prodemu los contratos de Gestores/as y Facilitadores/as que estarán a cargo de la ejecución de cada proyecto.

A continuación se dan a conocer los objetivos de esta jornada, contenidos y calendarización por zona:

Objetivos:

- Reforzar alcances y lineamientos Programáticos y Administrativos contables de la puesta en marcha del programa Desarrollo de Competencias Laborales.
- Entrega de orientaciones Metodológicas asociadas a cada una de las etapas del proceso formativo (Habilitación – Capacitación técnica/alfabetización digital e Intermediación) y vinculación con OTECs.
- Brindar orientaciones de los procesos administrativos contables del programa, y acuerdos en torno a los hitos, utilización de los instrumentos disponibles y responsabilidades.

Contenidos:

Hora	Tema	Responsable
9.30 -10.00	Recepción Registro de Asistencia, reembolso de movilización y entrega de material	Equipo regional
10.00 - 10.15	Presentación e Introducción	Equipo Nacional
10.15 – 11.15	Alcances y Lineamientos DCL	Equipo Nacional
11.15 – 11.30	Pausa	
11.30 – 12.30	Hitos importantes Documentos Participantes Contratación OTEC	Equipo Nacional
12.30 – 13.30	Calendario	Equipo Nacional
13.30 – 15.00	Almuerzo	
15.00 – 17.30	Aspectos Administrativo contables DCL Planillas de rendición	Equipo Nacional

FECHA	REGIÓN	DIRECCIÓN JORNADA INDUCCIÓN	PROFESIONAL PRODEMU A CARGO	TELÉFONO
08 de julio de 2013 ***	Metropolitana	Centro de Extensiyñ del IPS (ex INP), ubicado en la calle Amunategui 76, 2e nivel.	David Cea Coloma	9640400
09 de julio de 2013 ***	Valparaíso	Errázuriz 1236, oficina 104.	Guillermo Candia	2182950
23 de julio de 2013 *	VIII	Salón Indap, Serrano N°529. Concepción.	Paula Marín Fuentes	2182152
23 de julio de 2013 **	XIV	Carlos Anwandter 832. Valdivia.	Felipe Quezada Chaipul	672003

24 de julio de 2013 **	X	Sala de reuniones de la Dirección Regional del Trabajo, Urmeneta N° 509, Edificio IPS (ex INP), 3° piso, Puerto Montt.	Francisco Vega	Mansilla	772063
25 de julio de 2013 *	IX	Claro Solar N° 380, Temuco. Oficinas de la Dirección Regional y provincia Cautín.	Ana Savignone	Canovas	656142
31 de julio de 2013 **	IV	Balmaceda 883. La Serena.	Cinthya Vergara	Cordovez	672025
08 de julio de 2013 **	VII	2 Norte 858, Talca.	Katherine Heilbrunn	Brevis	532042

*Capacita Claudia Torres Durán y Bárbara Bravo.

** Capacita Juan Carlos Acevedo Garrido y Rossana Aravena.

*** Capacita Equipo DPGR Completo PRODEMU.

2. Preparación de los Proyectos Comunales

a. Determinación de las orientaciones productivas de la comuna o provincia, para generar propuesta de capacitación técnica según los diagnósticos detectados.

Se desarrolló un instrumento mediante el cual en el territorio se identificaró las oportunidades laborales, de bienes y servicios, y se efectuaron propuestas de capacitación técnica de los oficios que se requieren.

b. Sanción de los proyectos de capacitación técnica por la Dirección de Programas y Gestión Regional de Prodemu.

Una vez elaborada la identificación de oficios que se requerían en cada territorio se presentaron las propuestas, para ser sancionadas por la Dirección, en consulta a la Unidad de Capacitación Técnica de Prodemu, cuyos resultados se muestran en la tabla a continuación.

REGIÓN / PROVINCIA	FOCALIZACIÓN DCL 2013				Antecedentes Capacitación Técnica		
	Nº Proyectos	Nº Personas	Comunas	Nº Personas	Desenlace	Rubro	Oficio
Coquimbo	3	60		60			
			Illapel	20	Dependiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Gastronomía
Choapa	2	40	Los Vilos	20	Independiente	Servicio a las personas	Servicios Integrales de masoterapia
Limarí	1	20	Ovalle	20	Dependiente	Comercio y Servicio Financiero	Cajera con Atención de Público
Valparaíso	6	120		120			
			Los Andes	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Repostería Tradicional y Artesanal
Los Andes	2	40	San Esteban	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Elaboración y Venta de Chocolates Artesanales
Marga Marga	1	20	Limache	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Higiene y Manipulación de Alimentos
Petorca	1	20	Petorca	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Manipulación de Alimentos
San Antonio	1	20	San Antonio	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Manipulación de Alimentos
Valparaíso	1	20	Valparaíso	20	Dependiente	Servicio a las personas	Guardia de Seguridad con OS-10
L.B.O'Higgins	2	40		40			
Cachapoal	1	20	Machalí	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Chocolatería artesanal y bombonería fina
Colchagua	1	20	Nancagua	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Chocolatería artesanal y bombonería fina
Maule	4	80		80			

Cauquenes	1	20	Cauquenes	20	Independiente	Artes - Artesanía y Gráfica	Tejido Artesanal y Manejo de la Técnica Fieltro
Curicó	1	20	Curico	20	Independiente	Procesos Industriales (vestuario)	Corte y confección básica
Linares	1	20	Retiro	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Chocolatería
Talca	1	20	Talca	20	Dependiente	Contrucción	Instalación de Pisos Flotantes y Cerámicos
Biobío	7	140		140			
			Arauco	20	Independiente	Procesos Industriales (vestuario)	Confección de vestuario e implementos para el hogar
Arauco	2	40	Curanilahue	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Amasandería y repostería para diabéticos
			Alto Bío Bío	20	Independiente	Agricultura	Horticultura.
Bío Bío	2	40	Quileco	20	Independiente	Procesos Industriales	Restauración y tapizado de muebles.
			Tomé	20	Independiente	Procesos Industriales (vestuario)	Diseño de Prendas de Vestir
			Coronel	20	Independiente	Servicio a las personas	Peluquería
Concepción	3	60	Florida	20	Dependiente	Servicio a las personas	Cuidado del Adulto Mayor
Araucanía	2	40		40			
Cautín	1	20	Villarica	20	Dependiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Maestra de Cocina
Malleco	1	20	Purén	20	Dependiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Gastronomía
Chiloé	1	20	Queilen	20	Independiente	Artes - Artesanía y Gráfica	Cestería en Fibra Vegetal
Llanquihue	1	20	Puerto Montt	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Gastronomía
Osorno	1	20	Osorno	20	Independiente	Procesos Industriales (vestuario)	Corte y confección de ropa deportiva
Magallanes	2	40		40			

			Punta Arenas 1	20	Independiente	Servicio a las personas	Técnicas de peluquería y colorimetría
Magallanes	2	40	Punta Arenas 2	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Cocina saludable con Mnaipulación de alimentos
Metropolitana	7	140		140			
Chacabuco	1	20	Colina	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Cocina Internacional con mención en Banquetería
Cordillera	1	20	Puente Alto	20	Independiente	Artes - Artesanía y Gráfica	Orfebrería básica
Maipo	1	20	San Bernardo	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Repostería y Panificación
Melipilla	1	20	Melipilla	20	Independiente	Servicio a las personas	Peluquería básica
Santiago Norte 1	1	20	Huechuraba	20	Independiente	Artes - Artesanía y Gráfica	Orfebrería básica
Santiago Sur 1	1	20	Lo Espejo	20	Independiente	Servicio a las personas	Cuidado Estéticos de Manos
Santiago Sur 2	1	20	La Granja	20	Independiente	Servicio a las personas	Manicure y Pedicure
Los Ríos	2	40		40			
Ranco	1	20	La Unión	20	Independiente	Alimentación - Gastronomía - Turismo	Chocolatería
Valdivia	1	20	Máfil	20	Independiente	Artes - Artesanía y Gráfica	Artesanía en cuero reciclado
Total general	38	760		760			

Etapa de selección de participantes

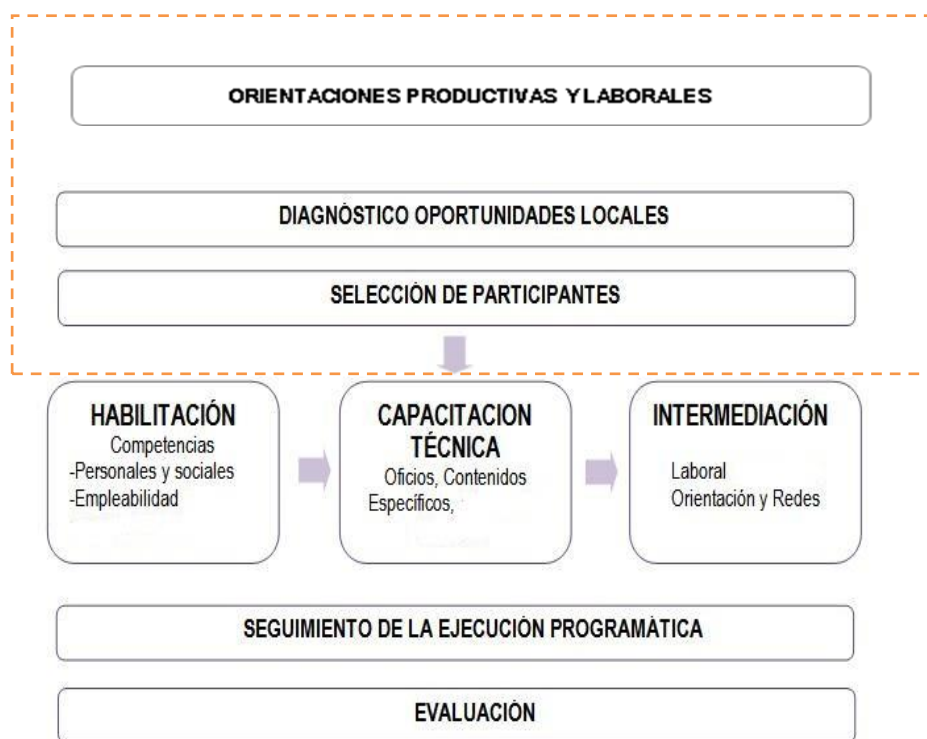
a. Reclutamiento de mujeres participantes y validación de requisitos.

Del universo de beneficiarias que cumplan con los requisitos, preferentemente egresadas de ADF (Bases de datos 2012-2013), se procedió a la convocatoria e invitación al programa, mediante acciones de difusión con el apoyo de las UIF comunales y demanda espontánea que acudió a oficinas de Prodemu en los territorios. Para este año además se incorporaron participantes pertenecientes al Programa Ingreso Ético Familiar.

En este punto es importante destacar la preocupación de parte de las Directoras Provinciales de PRODEMU, quienes han informado dificultades y/o riesgos de sobre intervención. Ya que algunos de los Programas de FOSIS requieren del mismo perfil de beneficiarias, haciendo que muchas de ellas estén prefiriendo el FOSIS antes que el DCL. Esto se ha dado en algunos sectores como La Florida, La Granja, Llanquihue, Región de Coquimbo, Región del Bio Bio y Región de la Araucanía.

Habiendo ya descrito los avances del programa, cabe señalar que actualmente Prodemu se encuentra en la etapa de captación y selección de beneficiarias. Los resultados de la difusión han sido exitosos en el sentido de que han llegado muchas mujeres a preguntar por el programa, sin embargo la captación ha sido difícil debido a la sobre intervención que existe en muchos de los territorios para mujeres de igual perfil. A la fecha no contamos con el número exacto de mujeres seleccionadas por comuna ya que este procedimiento está todavía en proceso.

A continuación se muestra el esquema completo del programa mostrando en la etapa en que el programa se encuentra a la fecha:



B. Mecanismos de difusión del Programa.

En cuanto a las estrategias utilizadas para la difusión del Programa mayormente las Direcciones Provinciales optaron por dar continuidad con algún grupo ADF exitoso y completarlo con personas pertenecientes al Subsistema de Oportunidades Ingreso Ético Familiar. Para este fin se coordinaron además con Encargados Regionales IEF para la entrega de listados de potenciales participantes. Junto con esto se tomó como alternativa coordinarse con la OMIL correspondiente a cada comuna, entregando dípticos para ser repartidos a quien fuese a las OMIL.