



**SEGUNDO INFORME TÉCNICO
PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO INGRESO ÉTICO
FAMILIAR Y SISTEMA CHILE SOLIDARIO**

**PROFOCAP
2013**

**CORPORACION NACIONAL FORESTAL
COORDINACIÓN NACIONAL DE EMPLEO**

SEPTIEMBRE DE 2013

INDICE

1. ANTECEDENTES GENERALES	2
2. ESTADO DE AVANCE	2
2.1. Mecanismo de Selección	2
2.2. Distribución de Cobertura de Usuarios/as	3
2.3. Procedimientos y Resultados de la Capacitación	8
2.4. Capacitación Desagregada por Taller	11
3. FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL PROGRAMA	24
3.1. Fortalezas	24
3.3. Debilidades	25
4. Indicadores	26

1. ANTECEDENTES GENERALES

La ejecución del Programa de Apoyo al Empleo Ingreso Ético Familiar y Sistema Chile Solidario, PROFOCAP, llevada a cabo por la Corporación Nacional Forestal, CONAF, ha significado la contratación inicial de 1.922 personas adscritas al programa de Ingreso Ético Familiar o al Sistema de Protección Social Chile Solidario, bajo un régimen laboral de 25 horas semanales, por el período de 4 meses que dura la segunda fase del programa, que corresponde a la Etapa de Permanencia y que concluye en el mes de Octubre del presente año.

Los grupos de trabajo conformados, que se distribuyen entre la Región de Coquimbo y la Región de Los Lagos, serán objeto de acompañamiento una vez concluida la etapa en que son capacitados y formados bajo el contexto de un empleo que les permite dedicar sus esfuerzos a mejorar sus competencias e insertarse de mejor manera en el mundo del trabajo.

2. ESTADO DE AVANCE

El presente informe abarca parte de la etapa de preselección y el inicio de la etapa de permanencia.

2.1. Mecanismo de Selección

Las acciones que permitieron la contratación de los participantes del programa, fueron llevadas cabo por los Jefes Técnicos de Grupo y el equipo territorial dispuesto para estos fines, durante la Etapa de Preingreso, que se extiende entre el comienzo del programa y el momento en que comienzan a trabajar los/as usuarios/as del programa.

Luego, las actividades materializadas en el marco de la convocatoria y reuniones con potenciales participantes, se describen a continuación, en forma secuencial:

- **Presentación del Programa al Municipio.** Se invita a los alcaldes de los diferentes municipios a participar del programa, explicando su oferta programática, además de explorar los ámbitos en los que pudiesen generarse sinergias producto del accionar de la Corporación y del Municipio.
- **Determinación preliminar de potenciales usuarios/as.** Se generan las nóminas, entregadas por las instituciones competentes, de un número significativo de potenciales trabajadores/as por sector al interior de la comuna, de acuerdo al perfil requerido por el programa. En un primer momento se trabajó con información proveída por el Ministerio de Desarrollo Social y posteriormente con información proveída por los distintos municipios.

- **Convocatoria a reuniones.** La que es realizada por distintos medios, entre los que se cuentan afiches, avisos radiales (tal como se graficó en el Primer Informe Técnico), publicaciones comunales y, principalmente, a través de los apoyos familiares, quienes ayudaron a contactar a eventuales interesados en participar.
- **Reunión Informativa.** En esta se informa directamente a los potenciales participantes acerca de la oferta programática del PROFOCAP y se procura detectar personas con real interés de mejorar sus competencias laborales, participar de la totalidad de las diversas etapas que considera el programa y acceder a las eventuales oportunidades de trabajo que el PROFOCAP detecta y gestiona para los/as trabajadores/as del programa.
- **Reunión de Inscripción.** La que es convocada por la Corporación y, en ella se reiteran algunos de los conceptos entregados en la primera reunión, se clarifican dudas que pudiesen existir y se llena una ficha con los datos del potencial usuario/a, constituyendo un instrumento útil dentro del proceso de selección ya que proporciona de manera rápida y sistemática información necesaria y relevante del solicitante, permitiendo además contar con un registro del interés por obtener el puesto. Igualmente, proporciona un perfil del solicitante.
- **Selección Final.** Última etapa del proceso de selección de personal, en la que se informa a los postulantes seleccionados que han sido elegidos y se llena la Ficha de Contratación para la elaboración de sus contratos.
- **Búsqueda Personalizada.** En caso de no llenarse las vacantes, se procede a buscar persona a persona al número faltante de participantes, a modo de constituir un grupo de trabajo.

2.2. Distribución de Cobertura de Usuarios/as

El programa registró 1.922 participantes a nivel nacional, durante el mes de Julio y 1.920 el mes de agosto, tal como se observa en el cuadro N°1, lo que significa un nivel de ejecución superior al 100%, para ambos meses.

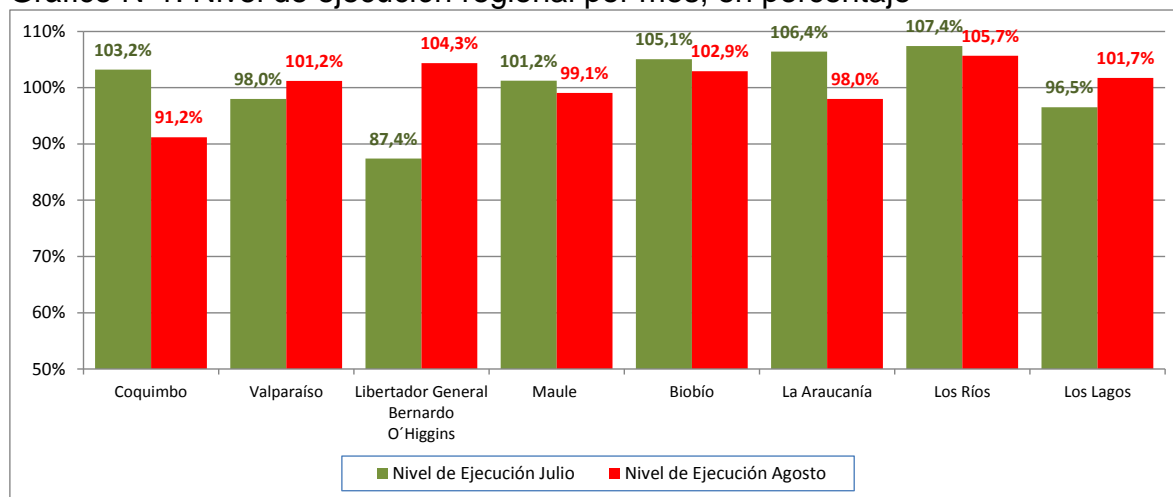
Cuadro N°1: Avance de Ejecución de Cupos

Región	Cupos Programados	Cupos Ejecutados	
		Julio	Agosto
Coquimbo	125	129	114
Valparaíso	250	245	253
Libertador General Bernardo O'Higgins	230	201	240
Maule	325	329	322
Biobío	375	394	386
La Araucanía	250	266	245
Los Ríos	230	247	243
Los Lagos	115	111	117
Total	1.900	1.922	1.920

A nivel regional, tal como se puede observar en el gráfico N°1, las regiones del Biobío y de Los Ríos fueron las únicas que mantuvieron su nivel de ejecución por sobre el 100% programado, siendo la última región, la que en promedio tiene el nivel de ejecución más alto (106,5%).

Igualmente cabe señalar que las regiones de Valparaíso, del Libertador general Bernardo O'Higgins y de Los Lagos, mejoraron su nivel de ejecución, superando en los 3 casos el 100% durante el mes de agosto. Debe destacarse la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, la que durante el mes de septiembre alcanzó el segundo nivel de ejecución más alto (104,3%), no obstante haber registrado durante el mes de julio la ejecución más baja (87,4%), lo que significó mejorar en un 19,4% la ejecución respecto del primer mes.

Gráfico N°1: Nivel de ejecución regional por mes, en porcentaje



Entre las regiones que bajaron su nivel de ejecución, se cuentan las regiones del Maule, del Biobío, de La Araucanía y de Los Ríos, no obstante en promedio todas superan al 100% de lo programado, caso distinto es el que se registró en la Región de Coquimbo en la que en promedio se registra un 97,2% de ejecución, luego de una caída del 11,6%, respecto del primer mes.

Al observar la información a nivel comunal, a partir del cuadro N°2, se puede señalar que el programa al mes de agosto, está presente en 67 comunas distintas insertas en 22 provincias diferentes.

Cuadro N°2: Avance de Ejecución de Cupos

Región	Provincia	Comuna	Programación	Ejecución		
				Julio	Agosto	
Coquimbo	Elqui	La Serena	25	29	19	
		Vicuña	25	15	14	
		Subtotal	50	44	33	
	Limarí	Ovalle	25	30	28	
		Subtotal	25	30	28	
	Choapa	Salamanca	25	25	22	
		Illapel	25	30	31	
		Subtotal	50	55	53	
	Total Región			125	129	114
	Valparaíso	Valparaíso	Concón	25	23	20
Subtotal			25	23	20	
Marga Marga		Quilpué	25	18	20	
		Villa Alemana	25	23	26	
		Limache	25	26	21	
		Subtotal	75	67	67	
Quillota		Quillota	25	30	28	
		Subtotal	25	30	28	
San Felipe		Catemu	20	24	23	
		San Felipe	25	26	25	
		Santa María	20	13	29	
		Subtotal	65	63	77	
Los Andes		San Esteban	20	20	19	
		Rinconada	20	22	22	
		Calle Larga	20	20	20	
		Subtotal	60	62	61	
Total Región			250	245	253	
Del Libertador Bernardo O'Higgins	Cachapoal	Rancagua	28	23	28	
		Rengo	28	26	27	
		Quinta Tilcoco	25	11	11	
		Machalí	24	16	18	
		Malloa	24	13	13	
		Requinoa			11	
		Subtotal	129	89	108	
	Colchagua	San Fernando	26	29	28	
		Chimbarongo	26	27	29	
		Peralillo	25	28	32	
		Chépica			15	
	Subtotal	77	84	104		
	Cardenal Caro	Pichilemu	24	28	28	
		Subtotal	24	28	28	
	Total Región			230	201	240

Cuadro N°2 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°2

Región	Provincia	Comuna	Programación	Ejecución		
				Julio	Agosto	
Maule	Talca	San Clemente	30	36	34	
		Pencahue	26	22	26	
		Curepto	24	22	21	
		Constitución	29	25	32	
		Subtotal	109	105	113	
	Linares	Linares	27	29	23	
		Parral	27	29	26	
		San Javier	27	28	28	
		Longaví	27	25	24	
		Subtotal	108	111	101	
	Cauquenes	Cauquenes	60	67	63	
		Chanco	28	27	27	
		Pelluhue	20	19	18	
Subtotal		108	113	108		
Total Región			325	329	322	
Biobío	Arauco	Cañete	25	26	24	
		Los Álamos	50	57	53	
		Curanilahue	50	52	51	
		Subtotal	125	135	128	
	Biobío	Alto Biobío	25	27	27	
		Negrete	50	51	52	
		Quilleco	25	25	25	
		Santa Bárbara	25	27	27	
		Subtotal	125	130	131	
	Ñuble	Coihueco	25	26	26	
		Chillán Viejo	25	26	26	
		Pinto	25	21	19	
		San Carlos	25	28	28	
		San Nicolás	25	28	28	
		Subtotal	125	129	127	
	Total Región			375	394	386
	La Araucanía	Malleco	Angol	35	39	33
Subtotal			35	39	33	
Cautín		Lautaro	60	63	60	
		Temuco	25	30	28	
		Padre Las Casas	25	23	23	
		Villarrica	28	29	24	
		Pitrufquén	25	31	29	
		Perquenco	27	26	23	
		Loncoche	25	25	25	
		Subtotal	215	227	212	
Total Región			250	266	245	

Cuadro N°2 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°2

Región	Provincia	Comuna	Programación	Ejecución	
				Julio	Agosto
Los Ríos	Valdivia	Valdivia	24	26	24
		Panguipulli	24	27	26
		Lanco	23	24	23
		Máfil	22	25	24
		Paillaco	22	24	24
		Subtotal	115	126	121
	Del Ranco	La Unión	50	53	56
		Futrono	30	34	30
		Rio Bueno	35	34	36
		Subtotal	115	121	122
Total Región			230	247	243
Los Lagos	Osorno	Osorno	115	111	117
	Total Región			115	111
TOTAL NACIONAL			1.900	1.922	1.920

A nivel provincial, las provincias de Colchagua, de la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, y de San Felipe, de la Región de Valparaíso, fueron las que presentaron el incremento más alto respecto de la ejecución registrada durante el primer mes, creciendo en un 23,8 y en un 22,2%, respectivamente.

Por otra parte, las provincias de Elqui y de Malleco, de las regiones de Coquimbo y de La Araucanía respectivamente, fueron las que presentaron la baja más importante en la ejecución, respecto del primer mes, alcanzando un 25% y un 15,4% menos cada una.

Al desagregar a nivel comunal el grado de contratación alcanzado, se puede señalar que: en 44 comunas la contratación igualó o superó el 100% de los cupos programados; en 11 comunas la contratación osciló entre el 90 y el 99% de los cupos y, en 10 comunas la contratación fue menor al 89% de los cupos programados. Situación que se ilustra, en forma relativa, en el gráfico N°1.

Gráfico N°1: Porcentaje de comunas según nivel de contratación



Cabe señalar que durante el primer mes de la Etapa de Permanencia, el programa se ejecutó en 65 comunas, pasando a 67 el segundo mes con trabajadores/as.

En este marco, la comuna de Pitrufquén (Provincia de Cautín, Región de La Araucanía) fue la que alcanzó el mayor nivel de contratación, durante el primer mes, con un 124% respecto de lo programado. Le siguen, con un 120% de ejecución, las comunas de Illapel y Ovalle, de la Región de Coquimbo, las comunas de Catemu y de Quillota, de la Región de Valparaíso, la comuna de San Clemente, de la Región del Maule, y la comuna de Temuco, en la Región de La Araucanía.

Mientras que las comunas con más bajo nivel de contratación se encuentran en la Región del Libertador General Bernardo O'Higgins, las que corresponden a Quinta de Tilcoco y Malloa, ambas de la Provincia de Cachapoal, con un 44% y un 54,2% de contratación de los cupos programados respectivamente.

2.3. Procedimientos y Resultados de la Capacitación

El desarrollo de los distintos talleres, impartidos durante el mes de julio, se entrega en forma agregada en el cuadro N°3, en el que en forma ponderada se puede observar que un/a trabajador/a promedio recibió 105,7 horas de capacitación durante el primer mes de la Etapa de Permanencia, momento en el que estuvieron presentes 74 grupos de trabajo a nivel nacional. La información relativa al mes de agosto se encuentra en proceso, por lo que será incluida en el siguiente informe.

Cuadro N°3: Consolidado de capacitación mes de julio (ponderado en horas)

Región	Competencias para el Trabajo	Violencia Intrafamiliar	Otros	Total
Coquimbo	105,7	-	-	105,7
Valparaíso	104,8	2,5	-	107,3
Libertador General Bernardo O'Higgins	87,7	-	6,5	94,2
Maule	105	4,7	-	109,7
Biobío	102,6	-	1	103,6
La Araucanía	105	4,4	-	109,4
Los Ríos	108,6	0,3	0,9	109,8
Los Lagos	80	5	15	100
Total	101,7	2,1	1,9	105,7

De igual manera, se puede observar que en todas las regiones se ha impartido el Taller de Competencias para el Trabajo, correspondiendo al único taller materializado en la Región de Coquimbo, mientras que en la de Los Ríos y de Los Lagos se han desarrollado 3 talleres distintos.

Las regiones que más capacitación han impartido, corresponden a las de Los Ríos, del Maule y de La Araucanía, todas por sobre las 109 horas impartidas, mientras que la capacitación total, a nivel comunal se presenta en el cuadro N°4.

Cuadro N°4: Consolidado de Capacitación teórica (en horas)

Región	Comuna	Nombre Del Grupo De Trabajo	Horas Teóricas Totales
IV	La Serena	Las Compañías	110
	Vicuña	Vicuña	100
	Illapel	Illapel	110
	Salamanca	Salamanca	100
	Ovalle	Ovalle	105
V	San Felipe	San Felipe	110
	Catemu	Catemu	110
	Santa María	Santa María	60
	Rinconada	Rinconada	110
	Calle Larga	Calle Larga	110
	San Esteban	San Esteban	110
	Quilpué	Quilpué	110
	Villa Alemana	Villa Alemana	110
	Limache	Limache	110
	Quillota	Quillota	110
	Concón	Concón	110
VI	Malloa	Malloa	90
	Machalí	Machalí	95
	Quinta de Tilcoco	Quinta de Tilcoco	90
	Rancagua	Rancagua	100
	Rengo	Rengo	100
	San Fernando	San Fernando	90
	Chimbarongo	Chimbarongo	90
	Peralillo	Peralillo	95
	Pichilemu	Pichilemu	95
VII	Constitución	Constitución	110
	Curepto	Curepto	110
	Pencahue	Pencahue	110
	San Clemente	San Clemente	110
	Linares	Linares	110
	Parral	Parral	110
	San Javier	San Javier	110
	Longaví	Longaví	110
	Cauquenes	Cauquenes 1	110
		Cauquenes 2	110
	Chanco	Chanco	110
Pelluhue	Pelluhue	110	

N°4 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°4

Región	Comuna	Nombre Del Grupo De Trabajo	Horas Teóricas Totales
VIII	Cañete	Cañete	95
	Los Álamos	Los Álamos 1	85
		Los Álamos 2	85
	Curanilahue	Curanilahue 1	100
		Curanilahue 2	100
	Chillán Viejo	Chillán Viejo	116,6
	Pinto	Pinto	116,6
	Coihueco	Coihueco	116,6
	San Carlos	San Carlos	116,6
	San Nicolás	San Nicolás	116,6
	Alto Biobío	Alto Biobío	110
	Quilleco	Quilleco	110
		Negrete 1	110
Negrete 2	110		
Santa Bárbara	Santa Bárbara	110	
IX	Angol	Angol	110
	Perquenco	Perquenco	110
	Lautaro	Victoria 1	110
		Victoria 2	110
	Temuco	Temuco	110
	Padre Las Casas	Padre Las Casas	110
	Pitrufquén	Pitrufquén	110
	Villarrica	Villarrica	110
Loncoche	Loncoche	110	
XIV	La Unión	La Unión 1	110
		La Unión 2	110
	Rio Bueno	Rio Bueno	110
	Futrono	Futrono	110
	Valdivia	Valdivia	110
	Paillaco	Paillaco	110
	Máfil	Máfil	110
	Lanco	Lanco	110
Panguipulli	Panguipulli	110	
X	Osorno	Osorno 1	100
	Osorno	Osorno 2	100
	Osorno	Osorno 3	100
	Osorno	Osorno 4	100

2.4. Capacitación Desagregada por Taller

A continuación se presenta la información relativa al tiempo destinado a capacitación desagregada por taller a nivel de grupo de trabajo.

Cuadro N°5: Desarrollo del Taller de Competencias para el Trabajo (en horas)

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	N° Total de Trabajadores	Área Temática	N° De Horas Ejecutadas
IV	La Serena	Las Compañías	29	Comunicación	55
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Vicuña	Vicuña	15	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	25
	Illapel	Illapel	30	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	30
				Efectividad Personal	30
	Salamanca	Salamanca	25	Comunicación	55
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	20
Ovalle	Ovalle	30	Comunicación	50	
			Resolución de Problemas	25	
			Efectividad Personal	30	
V	San Felipe	San Felipe	26	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Catemu	Catemu	24	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
Santa María	Santa María	13	Comunicación	50	
			Resolución de Problemas	5	

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	N° Total de Trabajadores	Área Temática	N° De Horas Ejecutadas
V	Rinconada	Rinconada	22	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Calle Larga	Calle Larga	20	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	San Esteban	San Esteban	20	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Quilpué	Quilpué	18	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	35
	Villa Alemana	Villa Alemana	23	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	35
	Limache	Limache	26	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	35
	Quillota	Quillota	30	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	35
	Concón	Concón	23	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	35

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	N° Total de Trabajadores	Área Temática	N° De Horas Ejecutadas
VI	Malloa	Malloa	13	Comunicación	40
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	20
	Machalí	Machalí	16	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	10
	Quinta de Tilcoco	Quinta de Tilcoco	11	Comunicación	45
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	15
	Rancagua	Rancagua	23	Comunicación	45
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	15
	Rengo	Rengo	26	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	20
	San Fernando	San Fernando	29	Comunicación	40
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	20
	Chimbarongo	Chimbarongo	27	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	10
Peralillo	Peralillo	28	Comunicación	50	
			Resolución de Problemas	25	
			Efectividad Personal	15	
Pichilemu	Pichilemu	28	Comunicación	50	
			Resolución de Problemas	25	
			Efectividad Personal	15	

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	N° Total de Trabajadores	Área Temática	N° De Horas Ejecutadas
VII	Constitución	Constitución	25	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Curepto	Curepto	22	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Pencahue	Pencahue	22	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	San Clemente	San Clemente	36	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Linares	Linares	29	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Parral	Parral	29	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	San Javier	San Javier	28	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
Longaví	Longaví	25	Comunicación	50	
			Resolución de Problemas	25	
			Efectividad Personal	30	
Cauquenes	Cauquenes 1	35	Comunicación	50	
			Resolución de Problemas	25	
			Efectividad Personal	30	

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	N° Total de Trabajadores	Área Temática	N° De Horas Ejecutadas
VII	Cauquenes	Cauquenes 2	32	Comunicación	50
			31	Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Chanco	Chanco	27	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Pelluhue	Pelluhue	19	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
VIII	Cañete	Cañete	26	Comunicación	80
				Resolución de Problemas	15
	Los Álamos	Los Álamos 1	29	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	10
		Los Álamos 2	28	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	10
	Curanilahue	Curanilahue 1	27	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	25
		Curanilahue 2	25	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	25
	Alto Biobío	Alto Biobío	27	Comunicación	52,5
Resolución de Problemas				25	
Efectividad Personal				30	

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	N° Total de Trabajadores	Área Temática	N° De Horas Ejecutadas
VIII	Quilleco	Quilleco	25	Comunicación	52,5
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Negrete	Negrete 1	27	Comunicación	52,5
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
		Negrete 2	24	Comunicación	52,5
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Santa Bárbara	Santa Bárbara	27	Comunicación	52,5
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	30
	Chillan Viejo	Chillan Viejo	26	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	41,6
	Pinto	Pinto	21	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	38,6
	Coihueco	Coihueco	26	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	41,6
	San Carlos	San Carlos	28	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	41,6
San Nicolás	San Nicolás	28	Comunicación	50	
			Resolución de Problemas	25	
			Efectividad Personal	41,6	

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	N° Total de Trabajadores	Área Temática	N° De Horas Ejecutadas	
IX	Temuco	Temuco	30	Comunicación	50	
			26	Resolución de Problemas	25	
				Efectividad Personal	30	
	Padre Las Casas	Padre Las Casas	22	Comunicación	50	
			23	Resolución de Problemas	25	
				Efectividad Personal	30	
	Pitrufquén	Pitrufquén	31	Comunicación	50	
			30	Resolución de Problemas	25	
			28	Efectividad Personal	30	
	Villarrica	Villarrica	29	Comunicación	50	
			23	Resolución de Problemas	25	
				Efectividad Personal	30	
	Loncoche	Loncoche	25	Comunicación	50	
				Resolución de Problemas	25	
				Efectividad Personal	30	
	Angol	Angol	39	Comunicación	50	
			28	Resolución de Problemas	25	
			28	Efectividad Personal	30	
	Perquenco	Perquenco	26	Comunicación	50	
				Resolución de Problemas	25	
				Efectividad Personal	30	
	Lautaro	Lautaro 1	32	Comunicación	50	
				29	Resolución de Problemas	25
				28	Efectividad Personal	30
Lautaro 2		31	Comunicación	50		
			Resolución de Problemas	25		
			Efectividad Personal	30		

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	N° Total de Trabajadores	Área Temática	N° De Horas Ejecutadas
XIV	La Unión	La Unión 1	27	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	32
		La Unión 2	26	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	32
	Rio Bueno	Rio Bueno	34	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	34
	Futrono	Futrono	34	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	34
	Valdivia	Valdivia	26	Comunicación	55
				Resolución de Problemas	25
				Efectividad Personal	29
	Paillaco	Paillaco	24	Comunicación	52
				Resolución de Problemas	21
				Efectividad Personal	36
	Máfil	Máfil	25	Comunicación	54
				Resolución de Problemas	28
				Efectividad Personal	27
Lanco	Lanco	24	Comunicación	53	
			Resolución de Problemas	22	
			Efectividad Personal	34	
Panguipulli	Panguipulli	27	Comunicación	54	
			Resolución de Problemas	25	
			Efectividad Personal	30	

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	N° Total de Trabajadores	Área Temática	N° De Horas Ejecutadas
X	Osorno	Osorno 1	30	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	30
		Osorno 2	29	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	30
		Osorno 3	26	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	30
		Osorno 4	26	Comunicación	50
				Resolución de Problemas	30

Cuadro N°6: Desarrollo del Taller de Violencia Intrafamiliar (en horas)

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Nombre del Taller	Institución que Imparte la Capacitación	N° Total de Trabajadores	N° de Horas Ejecutadas
V	San Felipe	San Felipe	Sensibilización en VIF	Centro de la Mujer	26	5
	Catemu	Catemu			24	5
	Santa María	Santa María			13	5
	Rinconada	Rinconada			22	5
	Calle Larga	Calle Larga			19	5
	San Esteban	San Esteban			20	5
VII	Constitución	Constitución	Violencia Intrafamiliar	SERNAM	24	5
	Curepto	Curepto			20	5
	Pencahue	Pencahue			20	5
	San Clemente	San Clemente			33	5
	Linares	Linares			23	5
	Parral	Parral			26	5
	San Javier	San Javier			28	5
	Longaví	Longaví			24	5
	Cauquenes	Cauquenes 1			35	5
	Cauquenes	Cauquenes 2			31	5
	Chanco	Chanco			27	5
	Pelluhue	Pelluhue			19	5

Cuadro N°6 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°6

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Nombre del Taller	Institución que Imparte la Capacitación	N° Total de Trabajadores	N° de Horas Ejecutadas
IX	Temuco	Temuco	Violencia Intrafamiliar	Centro de la Mujer Temuco	26	5
	Padre Las Casas	Padre Las Casas			23	5
	Pitrufuquén	Pitrufuquén			28	5
	Villarrica	Villarrica			23	5
	Loncoche	Loncoche			23	5
	Angol	Angol			29	5
	Perquenco	Perquenco			25	5
	Lautaro	Lautaro 1 Lautaro 2			27 29	5 5
XIV	La Unión	La Unión 1	Violencia Intrafamiliar	SERNAM	23	2
		La Unión 2			20	2
X	Osorno	Osorno 1	Violencia Intrafamiliar	CESFAM Pampa Alegre	30	5
		Osorno 2			29	5
		Osorno 3			26	5
		Osorno 4			26	5

Cuadro N°7: Desarrollo de Otros Talleres (en horas)

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Institución que Imparte la Capacitación	Nombre del Taller	N° Total de usuarios/as	N° de Horas Ejecutadas
VI	Malloa	Malloa	CONAF	Inducción, Temas Administrativos y DAS	13	5
	Machalí	Machalí		Inducción y Temas Administrativos	16	5
				Derecho a Saber		5
	Quinta De Tilcoco	Quinta De Tilcoco		Inducción, Temas Administrativos y DAS	11	5

Cuadro N°7 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°7

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Institución que Imparte la Capacitación	Nombre del Taller	N° Total de usuarios/as	N° de Horas Ejecutadas
VI	Rancagua	Rancagua	CONAF	Inducción y Temas Administrativos	23	5
				Derecho a Saber		5
				Reglamento Higiene y Seguridad		5
	Rengo	Rengo		Inducción, Temas Administrativos y DAS	26	5
	San Fernando	San Fernando		Inducción, Presentación CONAF y Programa PROFOCAP	29	5
				Derecho a Saber		
	Chimbarongo	Chimbarongo		Presentación CONAF y Programa PROFOCAP	27	5
				Derecho a Saber		
	Peralillo	Peralillo		Introducción al Programa	28	5
				Derecho a Saber		
Pichilemu	Pichilemu	Presentación Programa	28	5		
		Derecho a Saber				
VIII	Alto Biobío	Alto Biobío	CONAF	Inducción de Seguridad Laboral y Derecho a Saber	27	2,5
	Quilleco	Quilleco			25	2,5
	Negrete	Negrete 1			27	2,5
		Negrete 2			24	2,5
	Santa Bárbara	Santa Bárbara	27	2,5		
Pinto	Pinto	Ilustre Municipalidad de Pinto	Bolsa Nacional de Empleo	19	3	

Cuadro N°7 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°7

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Institución que Imparte la Capacitación	Nombre del Taller	N° Total de usuarios/as	N° de Horas Ejecutadas
XIV	La Unión	La Unión 1	CONAF	Derecho a Saber	21	1
		La Unión 2			21	1
	Río Bueno	Río Bueno			27	1
	Futroneo	Futroneo			32	1
	Valdivia	Valdivia	CONAF	Inducción a la Prevención de Riesgo y RR.HH.	26	1
	Paillaco	Paillaco			24	1
	Máfil	Máfil			25	1
	Lanco	Lanco			24	1
	Panguipulli	Panguipulli			27	1

Cuadro N°7 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°7

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Institución que Imparte la Capacitación	Nombre del Taller	N° Total de usuarios/as	N° de Horas Ejecutadas
X	Osorno	Osorno 1	CONAF	Derecho A Saber	30	5
				Política Prevención de Riesgos		5
				¿Qué es CONAF?		5
		Osorno 2	CONAF	Derecho a Saber	29	5
				Política Prevención de Riesgos		5
				¿Qué es CONAF?		5
		Osorno 3	CONAF	Derecho a Saber	26	5
				Política Prevención de Riesgos		5
				¿Qué es CONAF?		5
		Osorno 4	CONAF	Derecho a Saber	26	5
				Política Prevención de Riesgos		5
				¿Qué Es CONAF?		5

3. FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL PROGRAMA

Las fortalezas y debilidades detectadas durante este período se indican en los siguientes apartados.

3.1. Fortalezas

- a) **Presencia de la Corporación en todas las regiones del país.** Permite generar sinergias tanto con las autoridades locales como con las empresas, además de permitir apoyarse de mejor manera en la estructura administrativa de la CONAF al momento de ejecutar el programa y el presupuesto asociado.
- b) **Flexibilidad en el diseño y ejecución por grupo de trabajo.** Esto quiere decir, que el programa tiene una propuesta adecuada a las personas participantes y a las necesidades de capacitación laboral; que el diseño y práctica de la capacitación teórica y práctica, tiene coherencia entre sí, que el lenguaje usado y las dinámicas utilizadas, se adaptan a las realidades de cada grupo y localidad. Esta flexibilidad permite por lo tanto, generar una adaptación coherente en cada comuna o grupo, asumiendo las características del lugar y las necesidades de las empresas o sector productivo del área donde se ejecutan.
- c) **Buena relación con los Municipios.** Lo que se traduce en el apoyo al momento de la captación de eventuales participantes y a facilitar, en algunas ocasiones, instalaciones para las capacitaciones.
- d) **Vinculación con otras instituciones públicas.** Las cuales apoyan entregando algunos talleres como violencia intrafamiliar y seguridad laboral. (SERCOTEC, FOSIS, SERNAM, DIBAM, BIBLIOREDES, MUTUALES DE SEGURIDAD, etc.). Así, se logra un enfoque integrador de saberes que apoyan los conocimientos, habilidades y destrezas y comportamientos, actitudes y valores, señalados en las competencias básicas y competencias transversales o de empleabilidad.
- e) **Cambio sustancial en las personas.** El que se visualiza en la adquisición de las herramientas de fortalecimiento personal, proceso que va desde su llegada al programa hasta el término de él. Este se demuestra con el cambio de visión de si mismas, el aprender a valorarse como personas y trabajadores/as, un significativo aumento de la autoestima y la seguridad de enfrentarse al mundo laboral, así como también una positiva disposición de enfrentar nuevos desafíos.
- f) **Empoderamiento y credibilidad.** Acerca de sus propias capacidades y conocimientos, lo que se requiere para asegurar el compromiso de los participantes con la capacitación, dado que la sola presentación de los

contenidos por parte del capacitador, no alcanza para promover el aprendizaje.

- g) Generación de redes de apoyo dentro de los grupos de trabajo.** Al interior de los grupos comienzan a existir nexos, intercambio de información y apoyo entre ellos, facilitando las dinámicas sociales al interior de los sectores donde se ejecuta el programa.
- h) Acceso a redes públicas.** El programa facilita el acceso de los/as usuarios/as del mismo a las redes públicas, dando a conocer sus ofertas programáticas o instrumentos de apoyo y, poniéndolas en contacto.
- i) Preparación para el mundo del trabajo.** Se facilita la entrada al mundo del trabajo formal, al prepararse a los/as usuarios/as para una práctica laboral, de la que ya conocen su lugar de ejecución, la empresa, sus características y condiciones, además de las labores que desarrollarán.

3.2. Debilidades

En lo relacionado con las debilidades, las más importantes, se señalan a continuación.

- a) Dificultad en el acceso a nóminas de participantes del Sistema de Protección Social Chile Solidario o del Ingreso Ético Familiar y, a la posterior captación de esos usuarios.** El no contar con un número suficiente de personas que cumplan con los requisitos de acceso al programa y que se encuentren circunscritos a un determinado sector del territorio comunal, afecta la conformación de grupos en una localidad determinada, sin mucha dispersión de los usuarios/as.
- b) Horarios de funcionamiento de salas cunas y jardines infantiles.** Los cuales funcionan con ingreso a horarios que impiden que muchas mujeres que postulan al programa puedan contratarse en él. Luego, lo anterior pasa a constituir una barrera infranqueable para muchas mujeres, al momento de querer incorporarse al mundo del trabajo formal. En consecuencia, en consideración a que el 96% de quienes participan del programa son mujeres, se debería mejorar las condiciones y prestaciones que las salas cunas y jardines infantiles ofrecen.
- c) Cruce con programas sociales.** Durante el periodo de ejecución del programa, paralelamente se encuentran operando una cantidad importante de otros programas sociales. En estas circunstancias, muchos participantes del programa se encuentran postulando a algún beneficio o se encuentran en lista de espera de otros programas, teniendo por tanto, en última instancia, tener que decidir por el programa que más se acomode a sus requerimientos y expectativas. Este tipo de situaciones, se dan especialmente con el FOSIS, PRODEMU, SERVICIOS SOCIALES, ETC.

4. INDICADORES

Los indicadores que se presentan a continuación corresponden a los registrados durante el mes de julio, primer mes de la Etapa de Permanencia.

a) Ejecución Regional

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Regiones Ejecutadas	Regiones Programadas	
$(\text{N}^\circ \text{ de regiones Ejecutadas} / \text{N}^\circ \text{ de Regiones Programadas}) \times 100$	Julio	8	8	100%

b) Ejecución Comunal

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Comunas Ejecutadas	Comunas Programadas	
$\text{IC} = (\text{N}^\circ \text{ de comunas Ejecutadas} / \text{N}^\circ \text{ de comunas Programadas}) \times 100$	Julio	65	65	100%

c) Nivel de Contratación

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Cupos Ejecutados	Cupos Programados	
$\text{IC} = (\text{N}^\circ \text{ de cupos Ejecutados} / \text{N}^\circ \text{ de cupos Programados}) \times 100$	Julio	1.922	1.900	101,2%

d) Participación de Mujeres en el Programa

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Total Mujeres	Total trabajadores	
$\text{IC} = (\text{N}^\circ \text{ de mujeres beneficiadas} / \text{N}^\circ \text{ total de trabajadores}) \times 100$	Julio	1.846	1.922	96%