



**SEGUNDO INFORME TÉCNICO
PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO INGRESO ÉTICO
FAMILIAR Y SISTEMA CHILE SOLIDARIO**

**PROFOCAP
2014**

**CORPORACION NACIONAL FORESTAL
COORDINACIÓN NACIONAL DE EMPLEO**

NOVIEMBRE DE 2014

INDICE

1. ANTECEDENTES GENERALES	2
2. ESTADO DE AVANCE	2
2.1. Mecanismo de Selección	2
2.2. Distribución de Cobertura de Usuarios/as	3
2.3. Procedimientos y Resultados de la Capacitación	8
2.4. Capacitación Desagregada por Taller	10
3. FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL PROGRAMA	16
3.1. Fortalezas	16
3.3. Debilidades	17
4. Indicadores	19

1. ANTECEDENTES GENERALES

La ejecución del Programa de Apoyo al Empleo Ingreso Ético Familiar y Sistema Chile Solidario, PROFOCAP, llevada a cabo por la Corporación Nacional Forestal, CONAF, ha significado la contratación inicial de 1.902 personas adscritas al programa de Ingreso Ético Familiar o al Sistema de Protección Social Chile Solidario, bajo un régimen laboral de 25 horas semanales, por el período de 4 meses que dura la segunda etapa del programa, que corresponde a la Etapa de Permanencia y que concluye en el mes de noviembre del presente año.

Los grupos de trabajo conformados, que se distribuyen entre la Región de Coquimbo y la Región de Los Lagos, serán objeto de acompañamiento una vez concluida la etapa en que son capacitados y formados bajo el contexto de un empleo que les permite dedicar sus esfuerzos a mejorar sus competencias e insertarse de mejor manera en el mundo del trabajo.

2. ESTADO DE AVANCE

El presente informe abarca los mecanismos de selección aplicados en la Etapa de Preingreso y los 2 primeros meses de la Etapa de Permanencia, correspondientes a los meses de agosto y septiembre de 2014.

2.1. Mecanismo de Selección

Las acciones que permitieron la contratación de los participantes del programa, fueron llevadas a cabo por los/as Jefes/as Técnicos/as de Grupo y el equipo territorial dispuesto para estos fines, durante la Etapa de Preingreso, que se extiende entre el comienzo del programa y el momento en que comienzan a trabajar los/as usuarios/as del programa.

Luego, las actividades materializadas en el marco de la convocatoria y reuniones con potenciales participantes, se describen a continuación, en forma secuencial:

- **Presentación del Programa al Municipio.** Se invita a los alcaldes de los diferentes municipios a participar del programa, explicando su oferta programática, además de explorar los ámbitos en los que pudiesen generarse sinergias producto del accionar de la Corporación y del Municipio.
- **Determinación preliminar de potenciales usuarios/as.** Se generan las nóminas, entregadas por las instituciones competentes, de un número significativo de potenciales trabajadores/as por sector al interior de la comuna, de acuerdo al perfil requerido por el programa. En un primer momento se trabajó con información proveída por el Ministerio de Desarrollo Social y posteriormente con información proveída por los distintos municipios.

- **Convocatoria a reuniones.** La que es realizada por distintos medios, entre los que se cuentan afiches, avisos radiales (tal como se graficó en el Primer Informe Técnico), publicaciones comunales y, principalmente, a través de los/as apoyos familiares, quienes ayudaron a contactar a eventuales interesados/as en participar.
- **Reunión Informativa.** En esta se informa directamente a los/as potenciales participantes acerca de la oferta programática del PROFOCAP y se procura detectar personas con real interés de mejorar sus competencias laborales, participar de la totalidad de las diversas etapas que considera el programa y acceder a las eventuales oportunidades de trabajo que el PROFOCAP detecta y gestiona para los/as trabajadores/as del mismo.
- **Reunión de Inscripción.** La que es convocada por la Corporación, reiterándose algunos de los conceptos entregados en la primera reunión, se clarifican dudas que pudiesen existir y se llena una ficha con los datos del potencial usuario/a, constituyendo un instrumento útil dentro del proceso de selección ya que proporciona de manera rápida y sistemática información necesaria y relevante del solicitante, permitiendo además contar con un registro del interés por obtener el puesto. Igualmente, proporciona un perfil del solicitante.
- **Selección Final.** Última etapa del proceso de selección de personal, en la que se informa a los/as postulantes seleccionados/as que han sido elegidos/as y se llena la Ficha de Contratación para la elaboración de sus contratos.
- **Búsqueda Personalizada.** En caso de no llenarse las vacantes, se procede a buscar persona a persona al número faltante de participantes, a modo de constituir un grupo de trabajo.

2.2. Distribución de Cobertura de Usuarios/as

El programa registró 1.902 participantes, a nivel nacional, el mes de agosto y 1.841 el mes de septiembre, tal como se observa en el cuadro N°1, lo que significa un nivel de ejecución superior al 100%, durante el primer mes de ejecución.

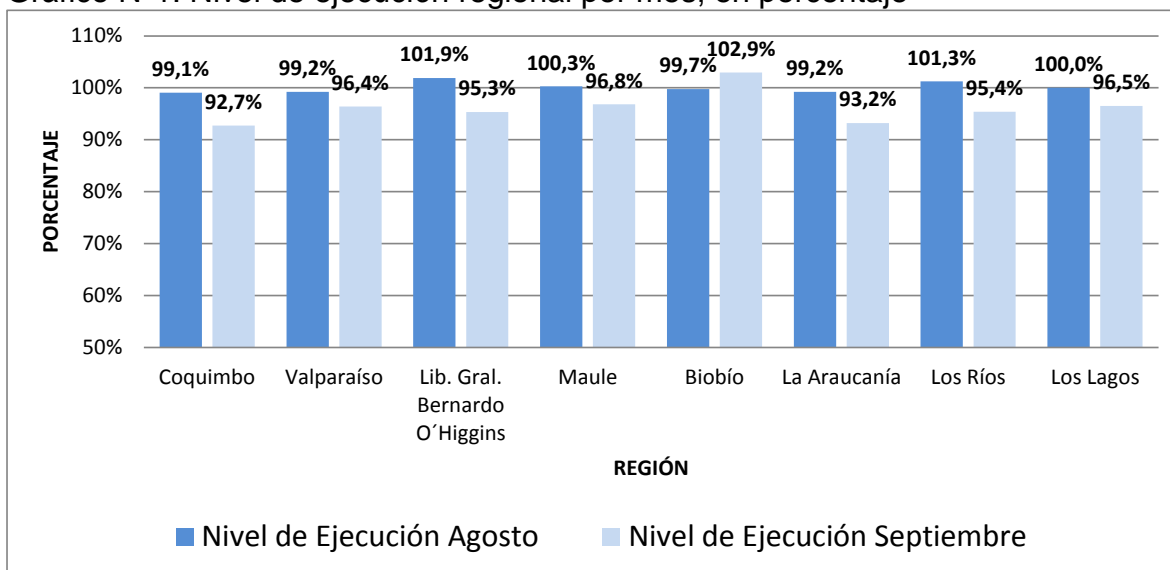
Cuadro N°1: Avance de Ejecución de Cupos

Región	Cupos Programados	Cupos Ejecutados	
		Agosto	Septiembre
Coquimbo	110	109	102
Valparaíso	250	248	241
Libertador General Bernardo O'Higgins	215	219	205
Maule	345	346	334
Biobío	375	374	386
La Araucanía	250	248	233
Los Ríos	240	243	229
Los Lagos	115	115	111
Total	1.900	1.902	1.841

A nivel regional, tal como se puede observar en el gráfico N°1, las regiones del Libertador General Bernardo O'Higgins, del Maule, de Los Ríos y de Los Lagos, presentaron una ejecución igual o superior al 100% programado, durante el primer mes de ejecución, a continuación las restantes 4 regiones registraron una ejecución superior al 99%.

Igualmente cabe señalar que sólo la Región del Biobío mejoró su nivel de ejecución, alcanzando el 102,9% de la programación regional durante el mes de septiembre, registrando el nivel de ejecución más alto, seguida de las regiones del Maule, de Los Lagos y de Valparaíso, todas ellas con un nivel superior al 96%.

Gráfico N°1: Nivel de ejecución regional por mes, en porcentaje



Al observar la información a nivel comunal, a partir del cuadro N°2, se puede señalar que el programa, está presente en 68 comunas, circunscritas a 21 provincias, en las que se encuentran dispuestos 77 grupos de trabajo distintos, con un promedio de 28 trabajadores/as cada uno.

Cuadro N°2: Avance de Ejecución de Cupos

Región	Provincia	Comuna	Programación Inicial	Cupos Ejecutados		
				Agosto	Septiembre	
Coquimbo	Elqui	La Serena	25	15	14	
		Subtotal	25	15	14	
	Limarí	Ovalle	25	26	25	
		Monte Patria	15	18	14	
		Subtotal	40	44	39	
	Choapa	Salamanca	20	19	18	
		Illapel	25	31	31	
		Subtotal	45	50	49	
	Total Región			110	109	102

Cuadro N°2 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°2

Región	Provincia	Comuna	Programación Inicial	Cupos Ejecutados		
				Agosto	Septiembre	
Valparaíso	Valparaíso	Valparaíso	25	17	16	
		Subtotal	25	17	16	
	Marga Marga	Villa Alemana	25	26	26	
		Subtotal	25	26	26	
	Quillota	Quillota	25	28	28	
		La Calera	25	32	31	
		Nogales	25	20	19	
		Subtotal	75	80	78	
	San Felipe	San Felipe	25	26	28	
		Llay Llay	25	27	25	
		Putendo	25	22	22	
		Subtotal	75	75	75	
	Los Andes	Rinconada	25	24	23	
		Calle Larga	25	26	23	
Subtotal		50	50	46		
Total Región			250	248	241	
Del Libertador General Bernardo O'Higgins	Cachapoal	Coltauco	24	24	24	
		Doñihue	24	26	26	
		Rancagua	24	25	23	
		Rengo	24	23	22	
		Mostazal	24	25	25	
		Subtotal	120	123	120	
	Colchagua	Peralillo	24	26	24	
		Chimbarongo	24	25	22	
		Nancagua	23	26	23	
		San Fernando	24	19	16	
		Subtotal	95	96	85	
	Total Región			215	219	205
	Maule	Talca	San Clemente	40	45	45
			San Rafael	25	25	25
Curepto			25	21	20	
Constitución			25	25	23	
Subtotal			115	116	113	
Linares		Linares	60	60	58	
		San Javier	27	27	27	
		Yerbas Buenas	28	28	26	
		Subtotal	115	115	111	
Cauquenes		Cauquenes	70	70	67	
		Chanco	24	23	22	
		Pelluhue	21	22	21	
		Subtotal	115	115	110	
Total Región			345	346	334	

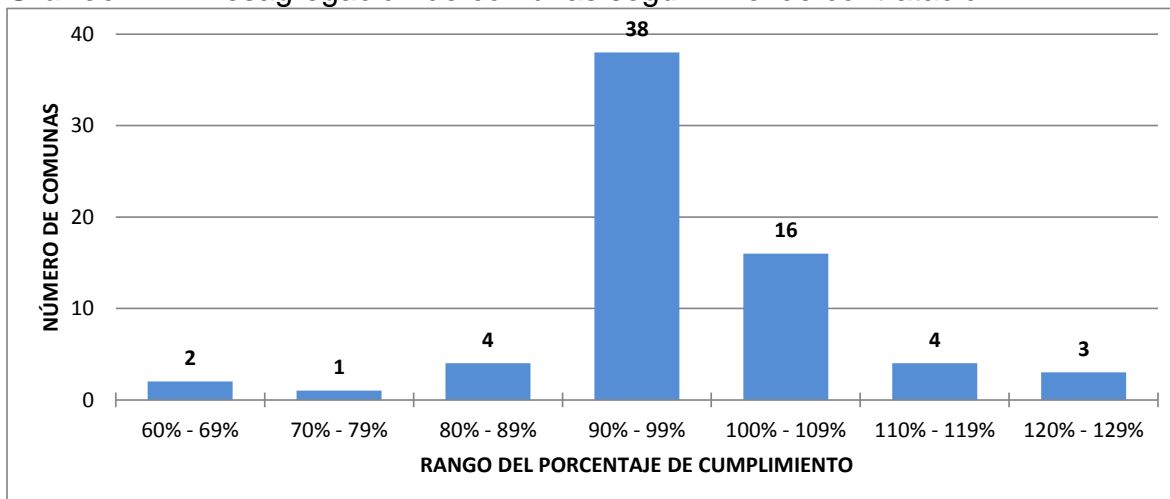
Cuadro N°2 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°2

Región	Provincia	Comuna	Programación Inicial	Cupos Ejecutados		
				Agosto	Septiembre	
Biobío	Arauco	Contulmo	50	51	59	
		Los Álamos	25	25	26	
		Tirúa	50	51	50	
		Subtotal	125	127	135	
	Biobío	Biobío	Tucapel	25	25	25
			Alto Biobío	25	22	25
			Santa Bárbara	25	25	26
			Negrete	25	25	25
			Laja	25	25	25
			Subtotal	125	122	126
	Ñuble	Ñuble	San Carlos	25	25	25
			San Nicolás	25	25	25
			Bulnes	25	25	25
			San Ignacio	25	25	25
			Coihueco	25	25	25
			Subtotal	125	125	125
	Total Región			375	374	386
	Araucanía	Malleco	Angol	25	24	20
Traiguén			25	25	24	
Subtotal			50	49	44	
Cautín		Cautín	Carahue	25	25	25
			Nueva Imperial	25	25	24
			Lautaro	50	49	47
			Galvarino	25	25	24
			Gorbea	25	25	23
			Pitrufquén	25	25	22
			Villarrica	25	25	24
Subtotal		200	199	189		
Total Región			250	248	233	
Los Ríos		Valdivia	Lanco	20	20	20
	Paillaco		20	23	22	
	Los Lagos		20	21	18	
	Máfil		20	19	19	
	Panguipulli		20	20	19	
	Valdivia		20	21	19	
	Subtotal		120	124	117	
	Del Ranco	Del Ranco	La Unión	60	62	57
			Futrono	30	27	25
			Río Bueno	30	30	30
			Subtotal	120	119	112
Total Región			240	243	229	
Los Lagos	Osorno	Osorno	50	50	46	
		San Pablo	40	40	40	
		Puyehue	25	25	25	
	Total Región			115	115	111
TOTAL NACIONAL			1.900	1.902	1.841	

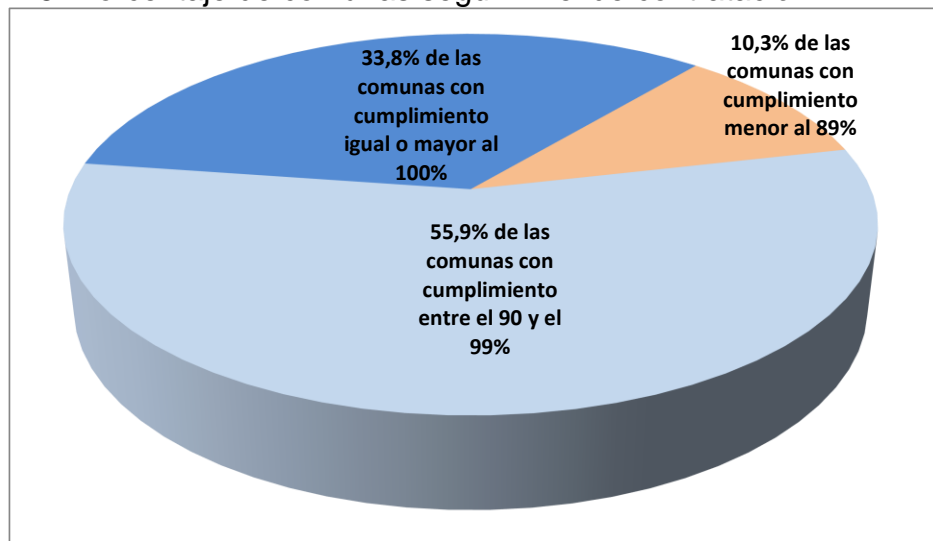
Al desagregar a nivel comunal el grado de contratación alcanzado, se puede señalar que: en 23 comunas la contratación igualó o superó el 100% de los cupos programados; en 38 comunas la contratación osciló entre el 90 y el 99% de los cupos y, en 7 comunas la contratación fue menor al 89% de los cupos programados. Situación que se ilustra, en forma desagregada, en el gráfico N°2.

Gráfico N°2: Desagregación de comunas según nivel de contratación



Luego, en términos relativos, se puede señalar, tal como se desprende del gráfico N°3, que en el 89,7% de las comunas en que está presente el programa, el nivel de contratación superó el 90% de los cupos programados.

Gráfico N°3: Porcentaje de comunas según nivel de contratación



En este marco, la comuna de La Calera (Provincia de Quillota, Región de Valparaíso) fue la que alcanzó el mayor nivel de contratación, durante el primer mes, con un 128% respecto de lo programado. Le siguen, las comunas de Illapel y Monte Patria, de la Región de Coquimbo, con un 124 y un 120% de ejecución respectivamente.

Mientras que las comunas con más bajo nivel de contratación se encuentran en la comuna de La Serena, con un 60% de ejecución y, la comuna de Valparaíso con un 68%, la primera en la Región de Coquimbo y la segunda en la Región de Valparaíso.

2.3. Procedimientos y Resultados de la Capacitación

La capacitación asociada al Taller de Competencias Laborales y al Taller de Microemprendimiento fue impartida por capacitadores/as especialmente contratados/as, los/as que además se encuentran a cargo del grupo en forma permanente.

Mientras que el Taller de Violencia Intrafamiliar, fue impartido principalmente por el Servicio Nacional de la Mujer, SERNAM y, el Taller de Alfabetización Digital por diversas entidades.

El desarrollo de los distintos talleres, impartidos durante los meses de agosto y septiembre, se entrega en forma desagregada, a nivel comunal, en el cuadro N°3, del que se desprende que, en promedio, se ha impartido un promedio de 168 horas a los distintos grupos de trabajo, independientemente del número de usuarios/as de los que este compuesto. Cabe señalar que la información relativa al mes de octubre se encuentra en la fase de proceso, por lo que será incluida en el siguiente informe.

La región que más capacitación ha impartido, en promedio, corresponde a la del Biobío, con 172 horas para sus distintos grupos de trabajo, seguida de las regiones de Valparaíso, del Maule y de Los Lagos, todas con 170 horas impartidas.

Cuadro N°3: Consolidado de Capacitación teórica (en horas)

Región	Comuna	Nombre del Grupo de Trabajo	Horas de Capacitación		
			Agosto	Septiembre	Total
Coquimbo	La Serena	La Serena	70	100	170
	Monte Patria	Monte Patria	20	100	120
	Illapel	Illapel	70	100	170
	Salamanca	Salamanca	60	100	160
	Ovalle	Ovalle	70	100	170
Valparaíso	San Felipe	San Felipe	70	100	170
	Llay Llay	Llay Llay	70	100	170
	Putendo	Putendo	70	100	170
	Rinconada	Rinconada	70	100	170
	Calle Larga	Calle Larga	70	100	170
	Valparaíso	Valparaíso	70	100	170
	Villa Alemana	Villa Alemana	70	100	170
	Quillota	Quillota	70	100	170
	La Calera	La Calera	70	100	170
	Nogales	Nogales	70	100	170

Cuadro N°3 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°3

Región	Comuna	Nombre del Grupo de Trabajo	Horas de Capacitación		
			Agosto	Septiembre	Total
Libertador General Bernardo O'Higgins	Coltauco	Coltauco	70	100	170
	Doñihue	Doñihue	70	100	170
	Rancagua	Rancagua	70	100	170
	Rengo	Rengo	70	100	170
	Mostazal	Mostazal	70	100	170
	San Fernando	San Fernando	65	95	160
	Chimbarongo	Chimbarongo	70	100	170
	Nancagua	Nancagua	70	100	170
	Peralillo	Peralillo	70	100	170
Maule	San Clemente	San Clemente 1	70	100	170
		San Clemente 2	70	100	170
	Curepto	Curepto	70	100	170
	San Rafael	San Rafael	70	100	170
	Constitución	Constitución	70	100	170
	Linares	Linares 1	70	100	170
		Linares 2	70	100	170
	San Javier	San Javier	70	100	170
	Yerbas Buenas	Yerbas Buenas	70	100	170
	Cauquenes	Cauquenes 1	70	100	170
		Cauquenes 2	70	100	170
	Pelluhue	Pelluhue	70	100	170
Chanco	Chanco	70	100	170	
Biobío	Contulmo	Contulmo 1	65	95	160
		Contulmo 2	65	95	160
	Tirúa	Tirúa 1	55	95	150
		Tirúa 2	55	95	150
	Los Álamos	Los Álamos	45	95	140
	Alto Biobío	Alto Biobío	70	117	187
	Laja	Laja	70	100	170
	Negrete	Negrete	70	100	170
	Santa Bárbara	Santa Bárbara	70	100	170
	Tucapel	Tucapel	70	100	170
	San Carlos	San Carlos	75	117	192
	San Nicolás	San Nicolás	75	117	192
	San Ignacio	San Ignacio	75	117	192
	Bulnes	Bulnes	75	117	192
Coihueco	Coihueco	75	117	192	

Cuadro N°3 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°3

Región	Comuna	Nombre del Grupo de Trabajo	Horas de Capacitación		
			Agosto	Septiembre	Total
La Araucanía	Angol	Angol	65	100	165
	Carahue	Carahue	70	100	170
	Lautaro	Lautaro 1	70	99	169
		Lautaro 2	70	99	169
	Nueva Imperial	Nueva Imperial	65	99	164
	Galvarino	Galvarino	65	100	165
	Gorbea	Gorbea	70	100	170
	Pitrufquén	Pitrufquén	65	99	164
	Traiguén	Traiguén	65	100	165
Villarrica	Villarrica	65	100	165	
Los Ríos	Panguipulli	Panguipulli	65	100	165
	Lanco	Lanco	65	100	165
	Máfil	Máfil	65	100	165
	Los Lagos	Los Lagos	65	100	165
	Paillaco	Paillaco	65	100	165
	Valdivia	Valdivia	65	100	165
	La Unión	La Unión 1	65	100	165
		La Unión 2	65	100	165
	Futrono	Futrono	65	100	165
Río Bueno	Río Bueno	65	100	165	
Los Lagos	Osorno	Osorno 1	70	100	170
		Osorno 2	70	100	170
	San Pablo	San Pablo 1	70	100	170
		San Pablo 2	70	100	170
	Puyehue	Puyehue	70	100	170

2.4. Capacitación Desagregada por Taller

A continuación se presenta la información relativa al tiempo destinado a capacitación desagregada por taller a nivel de grupo de trabajo.

Cuadro N°4: Desarrollo del Taller de Competencias Laborales (en horas)

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Horas de Capacitación		
			Agosto	Septiembre	Total
Coquimbo	La Serena	La Serena	70	95	165
	Monte Patria	Monte Patria	20	100	120
	Illapel	Illapel	70	95	165
	Salamanca	Salamanca	55	100	155
	Ovalle	Ovalle	70	100	170

Cuadro N°4 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°4

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Horas de Capacitación		
			Agosto	Septiembre	Total
Valparaíso	San Felipe	San Felipe	70	100	170
	Llay Llay	Llay Llay	70	100	170
	Putendo	Putendo	70	100	170
	Rinconada	Rinconada	70	100	170
	Calle Larga	Calle Larga	70	100	170
	Valparaíso	Valparaíso	70	100	170
	Villa Alemana	Villa Alemana	70	95	165
	Quillota	Quillota	70	100	170
	La Calera	La Calera	70	95	165
	Nogales	Nogales	70	95	165
Libertador General Bernardo O'Higgins	Coltauco	Coltauco	55	95	150
	Doñihue	Doñihue	70	95	165
	Rancagua	Rancagua	70	95	165
	Rengo	Rengo	70	95	165
	Mostazal	Mostazal	70	80	150
	San Fernando	San Fernando	65	93	158
	Chimbarongo	Chimbarongo	70	98	168
	Nancagua	Nancagua	70	98	168
	Peralillo	Peralillo	70	98	168
Maule	San Clemente	San Clemente 1	60	75	135
		San Clemente 2	60	75	135
	Curepto	Curepto	65	100	165
	San Rafael	San Rafael	65	100	165
	Constitución	Constitución	65	100	165
	Linares	Linares 1	60	85	145
		Linares 2	60	85	145
	San Javier	San Javier	65	100	165
	Yerbas Buenas	Yerbas Buenas	65	100	165
	Cauquenes	Cauquenes 1	60	85	145
		Cauquenes 2	60	90	150
	Pelluhue	Pelluhue	65	100	165
Chanco	Chanco	65	100	165	

Cuadro N°4 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°4

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Horas de Capacitación		
			Agosto	Septiembre	Total
Biobío	Contulmo	Contulmo 1	60	90	150
		Contulmo 2	60	90	150
	Tirúa	Tirúa 1	55	85	140
		Tirúa 2	55	85	140
	Los Álamos	Los Álamos	45	90	135
	Alto Biobío	Alto Biobío	70	117	187
	Laja	Laja	70	100	170
	Negrete	Negrete	70	100	170
	Santa Bárbara	Santa Bárbara	70	100	170
	Tucapel	Tucapel	70	100	170
	San Carlos	San Carlos	75	110	185
	San Nicolás	San Nicolás	75	110	185
	San Ignacio	San Ignacio	75	110	185
	Bulnes	Bulnes	75	110	185
	Coihueco	Coihueco	75	110	185
La Araucanía	Angol	Angol	65	95	160
	Carahue	Carahue	70	96	166
	Lautaro	Lautaro 1	70	91	161
		Lautaro 2	70	94	164
	Nueva Imperial	Nueva Imperial	65	92	157
	Galvarino	Galvarino	65	98	163
	Gorbea	Gorbea	70	94	164
	Pitrufquén	Pitrufquén	65	95	160
	Traiguén	Traiguén	65	96	161
	Villarrica	Villarrica	65	97	162
Los Ríos	Panguipulli	Panguipulli	65	100	165
	Lanco	Lanco	65	95	160
	Máfil	Máfil	65	100	165
	Los Lagos	Los Lagos	65	100	165
	Paillaco	Paillaco	65	100	165
	Valdivia	Valdivia	65	100	165
	La Unión	La Unión 1	65	95	160
		La Unión 2	65	95	160
	Futrono	Futrono	65	95	160
	Río Bueno	Río Bueno	65	95	160
Los Lagos	Osorno	Osorno 1	70	95	165
		Osorno 2	70	95	165
	San Pablo	San Pablo 1	70	95	165
		San Pablo 2	70	95	165
	Puyehue	Puyehue	70	95	165

Cuadro N°5: Desarrollo del Taller de Violencia Intrafamiliar (en horas)

Región	Comuna	Nombre Del Grupo Trabajo	Institución que imparte la Capacitación	Mes en que se imparte la Capacitación	Número de Usuarios/as Capacitados/as	N° De Horas Ejecutadas
Coquimbo	La Serena	La Serena	Centro Municipal CAFFARENA	Septiembre	14	5
	Illapel	Illapel	Fundación PRODEMU - Choapa	Septiembre	31	5
	Salamanca	Salamanca	Fundación PRODEMU - Choapa	Agosto	19	5
Valparaíso	Villa Alemana	Villa Alemana	SERNAM	Septiembre	26	5
	Calera	Calera	SERNAM	Septiembre	31	5
	Nogales	Nogales	SERNAM	Septiembre	19	5
Libertador General Bernardo O'Higgins	Coltauco	Coltauco	SERNAM	Septiembre	24	5
	Doñihue	Doñihue	SERNAM	Septiembre	26	5
	Rancagua	Rancagua	SERNAM	Septiembre	23	5
	Rengo	Rengo	SERNAM	Septiembre	22	5
	Mostazal	Mostazal	SERNAM	Septiembre	25	5
	San Fernando	San Fernando	SERNAM	Septiembre	16	2
	Chimbarongo	Chimbarongo	SERNAM	Septiembre	22	2
	Nancagua	Nancagua	SERNAM	Septiembre	23	2
	Peralillo	Peralillo	SERNAM	Septiembre	24	2
Maule	San Clemente	San Clemente 1	SERNAM	Agosto	23	5
		San Clemente 2	SERNAM	Agosto	22	5
	Curepto	Curepto	SERNAM	Agosto	21	5
	San Rafael	San Rafael	SERNAM	Agosto	25	5
	Constitución	Constitución	SERNAM	Agosto	24	5
	Linares	Linares 1	SERNAM	Agosto	29	5
		Linares 2	SERNAM	Agosto	27	5
	San Javier	San Javier	SERNAM	Agosto	27	5
	Yerbas Buenas	Yerbas Buenas	SERNAM	Agosto	26	5
	Cauquenes	Cauquenes 1	SERNAM	Agosto	36	5
		Cauquenes 2	SERNAM	Agosto	34	5
Pelluhue	Pelluhue	SERNAM	Agosto	22	5	
Chanco	Chanco	SERNAM	Agosto	23	5	
Biobío	Contulmo	Contulmo 1	SERNAM	Agosto	23	5
		Contulmo 2	SERNAM	Agosto	23	5
	Tirúa	Tirúa 1	SERNAM	Septiembre	25	5
		Tirúa 2	SERNAM	Septiembre	21	5
	San Carlos	San Carlos	SERNAM	Septiembre	24	2
	San Nicolás	San Nicolás	SERNAM	Septiembre	25	2
	San Ignacio	San Ignacio	SERNAM	Septiembre	25	2
Bulnes	Bulnes	SERNAM	Septiembre	24	2	
Coihueco	Coihueco	SERNAM	Septiembre	31	2	

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre Del Grupo Trabajo	Institución que imparte la Capacitación	Mes en que se imparte la Capacitación	Número de Usuarios/as Capacitados/as	N° De Horas Ejecutadas
La Araucanía	Angol	Angol	SERNAM	Septiembre	20	2
	Carahue	Carahue	SERNAM	Septiembre	25	1
	Lautaro	Lautaro 1	SERNAM	Septiembre	23	3
		Lautaro 2	SERNAM	Septiembre	24	2
	Nueva Imperial	Nueva Imperial	SERNAM	Septiembre	24	3
	Galvarino	Galvarino	SERNAM	Septiembre	24	2
	Gorbea	Gorbea	SERNAM	Septiembre	23	3
	Pitrufquén	Pitrufquén	SERNAM	Septiembre	22	2
	Traiguén	Traiguén	SERNAM	Septiembre	24	3
Villarrica	Villarrica	SERNAM	Septiembre	24	2	
Los Ríos	Lanco	Lanco	SERNAM	Septiembre	20	5
	La Unión	La Unión 1	SERNAM	Septiembre	28	5
		La Unión 2	SERNAM	Septiembre	29	5
	Futrono	Futrono	SERNAM	Septiembre	25	5
Rio Bueno	Rio Bueno	SERNAM	Septiembre	29	5	
Los Lagos	Osorno	Osorno 1	SERNAM	Septiembre	24	5
		Osorno 2	SERNAM	Septiembre	22	5
	San Pablo	San Pablo 1	SERNAM	Septiembre	20	5
		San Pablo 2	SERNAM	Septiembre	20	5
	Puyehue	Puyehue	SERNAM	Septiembre	25	5

Cuadro N°6: Taller de Microemprendimiento (en horas)

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Horas de Capacitación		
			Agosto	Septiembre	Total
Maule	San Clemente	San Clemente 1	5	10	15
		San Clemente 2	5	10	15
	Linares	Linares 1	5	15	20
		Linares 2	5	15	20
	Cauquenes	Cauquenes 1	5	15	20
		Cauquenes 2	5	10	15

Cuadro N°7: Taller de Alfabetización Digital (en horas)

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Institución que imparte la Capacitación	Mes	Número de Usuarios/as	Número de Horas
Lib. General Bernardo O'Higgins	Coltauco	Coltauco	Corporación Pro O'Higgins	Agosto	24	15
	Mostazal	Mostazal	Biblioteca Mostazal	Septiembre	25	15
Maule	San Clemente	San Clemente 1	Biblioteca San Clemente (Biblioredes)	Septiembre	23	15
		San Clemente 2		Septiembre	22	15

Cuadro N°8: Desarrollo de Otros Talleres (en horas)

Región	Comuna	Nombre Del Grupo Trabajo	Nombre Del Taller	Institución Que Imparte La Capacitación	Número de Usuarios/as	Número de Horas
Biobío	Contulmo	Contulmo 1	Inducción a los Derechos y Deberes de los Trabajadores	Inspección del Trabajo	29	3
			Taller de Crear Planes de Trabajo	Chile Emprende		2
		Contulmo 2	Inducción a los Derechos y Deberes de los Trabajadores	Inspección del Trabajo	30	3
			Taller de Crear Planes de Trabajo	Chile Emprende		2
	Tirúa	Tirúa 1	Inducción a los Derechos y Deberes de los Trabajadores	Inspección del Trabajo	26	3
			Taller de Crear Planes de Trabajo	Chile Emprende		2
		Tirúa 2	Inducción a los Derechos y Deberes de los Trabajadores	Inspección del Trabajo	25	3
			Taller de Crear Planes de Trabajo	Chile Emprende		2
	Los Álamos	Los Álamos	Inducción a los Derechos y Deberes de los Trabajadores	Inspección del Trabajo	26	3
			Taller de Crear Planes de Trabajo	Chile Emprende		2
	San Carlos	San Carlos	Primeros Auxilios	ACHS Chillán	24	3
			Ingreso Ético Familiar	Gestor Territorial		2
	San Nicolás	San Nicolás	Primeros Auxilios	ACHS Chillán	25	3
			Ingreso Ético Familiar	Gestor Territorial		2
	San Ignacio	San Ignacio	Primeros Auxilios	ACHS Chillán	25	3
			Ingreso Ético Familiar	Gestor Territorial		2
	Bulnes	Bulnes	Primeros Auxilios	ACHS Chillán	24	3
			Ingreso Ético Familiar	Gestor Territorial		2
Coihueco	Coihueco	Primeros Auxilios	ACHS Chillán	24	3	
		Ingreso Ético Familiar	Gestor Territorial		2	

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Comuna	Nombre Del Grupo Trabajo	Nombre Del Taller	Institución Que Imparte La Capacitación	Número de Usuarios/as	Número de Horas
La Araucanía	Angol	Angol	Prevención en el Consumo de Drogas y Alcohol	SENDA	20	3
	Carahue	Carahue	Prevención en el Consumo de Drogas y Alcohol	SENDA	25	3
	Lautaro	Lautaro 1	Prevención en el Consumo de Drogas y Alcohol	SENDA	23	5
		Lautaro 2	Prevención en el Consumo de Drogas y Alcohol	SENDA	24	3
	Nueva Imperial	Nueva Imperial	Prevención en el Consumo de Drogas y Alcohol	SENDA	23	4
	Gorbea	Gorbea	Prevención en el Consumo de Drogas y Alcohol	Asistente Social	23	3
	Pitrufquén	Pitrufquén	Prevención en el Consumo de Drogas y Alcohol	Asistente Social	22	2
	Traiguén	Traiguén	Prevención en el Consumo de Drogas y Alcohol	SENDA	24	1
	Villarrica	Villarrica	Prevención en el Consumo de Drogas y Alcohol	SENDA	24	1

3. FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL PROGRAMA

Las fortalezas y debilidades detectadas durante este período se indican en los siguientes apartados.

3.1. Fortalezas

- a) **Presencia de la Corporación en todas las regiones del país.** Permite generar sinergias tanto con las autoridades locales como con las empresas, además de permitir apoyarse de mejor manera en la estructura administrativa de la CONAF al momento de ejecutar el programa y el presupuesto asociado.
- b) **Flexibilidad en el diseño y ejecución por grupo de trabajo.** Esto quiere decir, que el programa tiene una propuesta adecuada a las personas participantes y a las necesidades de capacitación laboral; que el diseño y práctica de la capacitación teórica y práctica, tiene coherencia entre sí, que el lenguaje usado y las dinámicas utilizadas, se adaptan a las realidades de cada grupo y localidad. Esta flexibilidad permite por lo tanto, generar una adaptación coherente en cada comuna o grupo, asumiendo las características del lugar y las necesidades de las empresas o sector productivo del área donde se ejecutan.

- c) **Buena relación con los Municipios.** Lo que se traduce en el apoyo al momento de la captación de eventuales participantes y a facilitar, en algunas ocasiones, instalaciones para las capacitaciones.
- d) **Vinculación con otras instituciones publicas.** Las cuales apoyan entregando algunos talleres como violencia intrafamiliar y seguridad laboral. Así, se logra un enfoque integrador de saberes que apoyan los conocimientos, habilidades y destrezas y comportamientos, actitudes y valores, señalados en las competencias básicas y competencias transversales o de empleabilidad.
- e) **Cambio sustancial en las personas.** El que se visualiza en la adquisición de las herramientas de fortalecimiento personal, proceso que va desde su llegada al programa hasta el término de él. Este se demuestra con el cambio de visión de si mismas, el aprender a valorarse como personas y trabajadores/as, un significativo aumento de la autoestima y la seguridad de enfrentarse al mundo laboral, así como también una positiva disposición de enfrentar nuevos desafíos.
- f) **Empoderamiento y credibilidad.** Acerca de sus propias capacidades y conocimientos, lo que se requiere para asegurar el compromiso de los participantes con la capacitación, dado que la sola presentación de los contenidos por parte del capacitador/a, no alcanza para promover el aprendizaje.
- g) **Generación de redes de apoyo dentro de los grupos de trabajo.** Al interior de los grupos comienzan a existir nexos, intercambio de información y apoyo entre ellos, facilitando las dinámicas sociales al interior de los sectores donde se ejecuta el programa.
- h) **Acceso a redes públicas.** El programa facilita el acceso de los/as usuarios/as del mismo a las redes públicas, dando a conocer sus ofertas programáticas o instrumentos de apoyo y, poniéndolas en contacto.
- i) **Preparación para el mundo del trabajo.** Se facilita la entrada al mundo del trabajo formal, al prepararse a los/as usuarios/as para una práctica laboral, de la que ya conocen su lugar de ejecución, la empresa, sus características y condiciones, además de las labores que desarrollarán.

3.2. Debilidades

En lo relacionado con las debilidades, las más importantes, se señalan a continuación.

- a) **Dificultad en el acceso a nóminas de participantes del Sistema de Protección Social Chile Solidario o del Ingreso Ético Familiar y, a la**

posterior captación de esos usuarios. El no contar con un número suficiente de personas que cumplan con los requisitos de acceso al programa y que se encuentren circunscritos a un determinado sector del territorio comunal, afecta la conformación de grupos en una localidad determinada, sin mucha dispersión de los usuarios/as.

- b) Horarios de funcionamiento de salas cunas y jardines infantiles.** Los cuales funcionan con ingreso a horarios que impiden que muchas mujeres que postulan al programa puedan contratarse en él. Luego, lo anterior pasa a constituir una barrera infranqueable para muchas mujeres, al momento de querer incorporarse al mundo del trabajo formal. En consecuencia, en consideración a que el 95% de quienes participan del programa son mujeres, se debería mejorar las condiciones y prestaciones que las salas cunas y jardines infantiles ofrecen.
- c) Cruce con programas sociales.** Durante el periodo de ejecución del programa, paralelamente se encuentran operando una cantidad importante de otros programas sociales. En estas circunstancias, muchos participantes del programa se encuentran postulando a algún beneficio o se encuentran en lista de espera de otros programas, teniendo por tanto, en última instancia, tener que decidir por el programa que más se acomode a sus requerimientos y expectativas. Este tipo de situaciones, se dan especialmente con el FOSIS, PRODEMU, SERVICIOS SOCIALES, ETC.

4. INDICADORES

Los indicadores que se presentan a continuación corresponden a los registrados durante el mes de agosto, primer mes de la Etapa de Permanencia.

a) Ejecución Regional

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Regiones Ejecutadas	Regiones Programadas	
$(\text{N}^\circ \text{ de regiones Ejecutadas} / \text{N}^\circ \text{ de Regiones Programadas}) \times 100$	Agosto	8	8	100%

b) Ejecución Comunal

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Comunas Ejecutadas	Comunas Programadas	
$\text{IC} = (\text{N}^\circ \text{ de comunas Ejecutadas} / \text{N}^\circ \text{ de comunas Programadas}) \times 100$	Agosto	68	68	100%

c) Nivel de Contratación

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Cupos Ejecutados	Cupos Programados	
$\text{IC} = (\text{N}^\circ \text{ de cupos Ejecutados} / \text{N}^\circ \text{ de cupos Programados}) \times 100$	Agosto	1.902	1.900	100,1%

d) Participación de Mujeres en el Programa

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Total Mujeres	Total trabajadores	
$\text{IC} = (\text{N}^\circ \text{ de mujeres beneficiadas} / \text{N}^\circ \text{ total de trabajadores}) \times 100$	Agosto	1.804	1.902	94,8%