



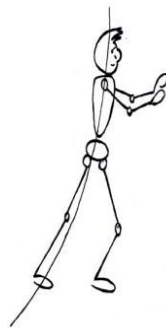
FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

## INFORME FINAL

### “ CAPACITACIÓN PARA LA EMPLEABILIDAD A MUJERES DE LA PROVINCIA DE COLCHAGUA”

PROGRAMA SERVICIOS SOCIALES, LÍNEA IEF-CHILE SOLIDARIO, 2014.  
SUBSECRETARÍA DEL TRABAJO.

FUNDACIÓN DE CAPACITACIÓN FILADELFIA  
VI REGION





FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

## INFORME FINAL

### INDICE

<b>1. Introducción</b>	3
<b>2. Objetivos Generales y Específicos/Modelo Metodológico</b>	4-5
<b>3. Resultados Finales de las Etapas del Proyecto</b>	
3.1 Capacitación	6-7
3.2 Práctica Laboral	8-9-10-11
3.3 Intermediación Laboral	11-12-13-14
3.4 Inserción Laboral	15-16
3.5 Fortalecimiento de la Empleabilidad	17
3.6 Acompañamiento al beneficiario	18
<b>4. Fortalezas y Debilidades</b>	18-19
<b>5. Tabla de Indicadores</b>	19-20-21
<b>6. Situación Final de los beneficiarios del Proyecto</b>	21



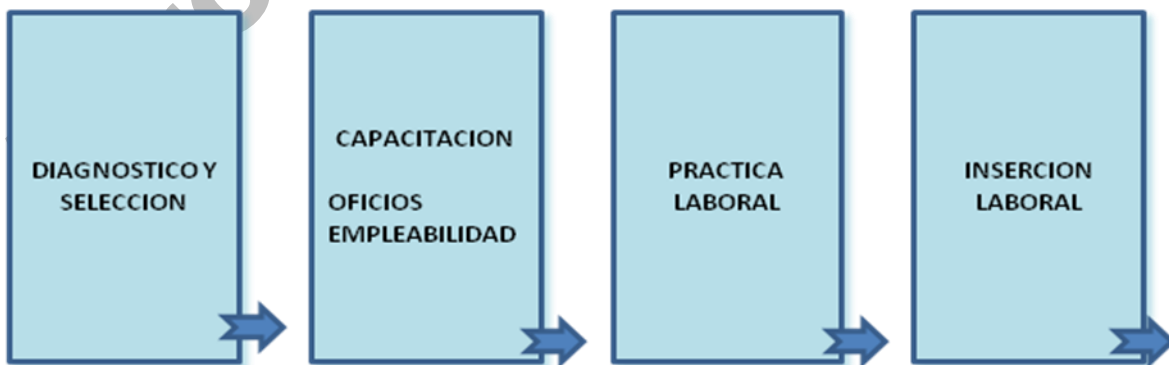
FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

## 1.- INTRODUCCIÓN

El presente informe rinde cuenta de las actividades desarrolladas durante la ejecución del Proyecto **“Capacitación para la empleabilidad a mujeres de la Provincia de Colchagua”** destinado a entregar servicios de capacitación en oficios, y formación para potenciar hábitos laborales y habilidades de empleabilidad a un grupo de 40 mujeres pertenecientes al Sistema de Protección Social Chile Solidario, e Ingreso Ético Familiar, con el objetivo de que se integren a la vida laboral en un trabajo dependiente en empresas de los rubros agroindustrial y comercial ubicadas preferentemente en las comunas de San Fernando, Rengo y Placilla en las cuales residen las beneficiarias.

Durante el periodo Julio-Diciembre del año 2014 el equipo técnico profesional de Fundación Filadelfia, llevó a cabo la implementación de un modelo metodológico para propiciar trayectorias laborales significativas orientadas a la construcción de la creación de puentes entre la educación y el trabajo con el único fin de la inserción laboral.

Se desarrollaron los componentes que se mencionan a continuación, capacitando a 40 mujeres ente 18 y 65 años de las cuales egresaron de la etapa de practica laboral 36 y fueron insertadas 27 que corresponden al 67,5% del total de beneficiarios del proyecto.





FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFA

## **Objetivos General y Específicos / Modelo metodológico**

### **Objetivo General**

▶ Promover y fomentar la empleabilidad de mujeres entre 18 y 35 años (preferentemente), pertenecientes al programa IEF o Chile Solidario de la provincia de Colchagua, mediante el desarrollo de un proyecto de capacitación en oficios y habilidades para la empleabilidad que posibiliten su ingreso a un trabajo formal dependiente.

### **Objetivos Específicos**

▶ Ejecutar un programa de capacitación en oficios y habilidades para la empleabilidad que entregue herramientas efectivas a las beneficiarias para que puedan, por sí mismas, superar su condición de pobreza y marginalidad al obtener un empleo formal dependiente.

▶ Fomentar el desarrollo de competencias de empleabilidad en las beneficiarias, acorde a las exigencias del mercado laboral.

▶ Ejecutar un proceso de difusión y selección que garantice el ingreso de mujeres entre 18 y 35 pertenecientes a los programas Chile Solidario o Ingreso Ético Familiar.

▶ Ejecutar un plan de intermediación laboral, que permita el ingreso de las participantes a un puesto de trabajo dependiente, que contempla una etapa de acompañamiento y seguimiento.



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

### **3.- Modelo metodológico o de gestión**

El modelo metodológico aplicado propició trayectorias laborales significativas para las beneficiarias del proyecto, orientándose a la construcción de puentes entre la educación y el trabajo. Es un modelo de formación integral que abarcó la formación laboral a partir de metodologías que combinaron la formación técnica con la sociolaboral con un acompañamiento personalizado que comprometió a cada beneficiario en el trayecto hacia la inserción laboral en un trabajo de calidad.

En la aplicación del modelo se siguió una secuencia temporal, realizándose capacitación en un oficio y formación socio-laboral o en habilidades de empleabilidad, estos dos componentes se complementaron con actividades de acompañamiento, que se desarrollaron en paralelo a estas dos formaciones, tratando de fortalecerlas.

Luego de la etapa de capacitación se realizaron prácticas en empresas finalizando con la inserción laboral en un trabajo dependiente.



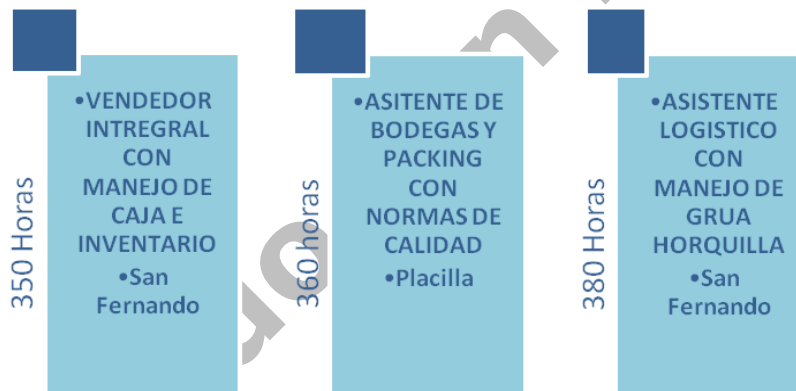
FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

### 3. Resultados Finales de las etapas del proyecto:

#### **3.1. Capacitación:**

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y Ernesto Valdés, Coordinador Académico, mail: [ernesto.valdesklockmann@gmail.com](mailto:ernesto.valdesklockmann@gmail.com), fono: 59198975.

Los cursos ejecutados y su duración fueron los siguientes:



Se utilizaron diversos recursos metodológicos para estimular el proceso de aprendizaje a través de la utilización de distintas técnicas como lluvia de ideas, debates, dinámicas grupales.

Las clases se realizaron considerando que un 75% de las horas son prácticas, en donde las beneficiarias a través de la metodología del "aprender haciendo" experimentan en la sala de clase y/o taller aquellas tareas y/o funciones que desarrollaran en sus puestos de trabajo.

Se estableció como requisitos de egreso; asistencia de al menos un 75% y obtener al menos un 4.0 en las evaluaciones de los módulos que se impartieron en cada curso.



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

### TIPO DE CERTIFICACIÓN DE LA CAPACITACIÓN.

Las capacitaciones fueron certificadas por nuestra Fundación que es un Organismo Técnico de Capacitación OTEC, y se entregaron los Diplomas respectivos en la ceremonia de cierre del proyecto que se realizó el día 13/12/2014.

### Resultado del Proceso:

A la fecha de cierre del Proyecto se encuentran terminados los 3 Cursos comprometidos.

### Cuadro General del Proceso

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Capacitación	Nº de Mujeres que egresan de la Capacitación	Nº de Hombres que egresan de la Capacitación
40	40	0	38	38	0

### RENUNCIA BENEFICIARIOS

Los beneficiarios que renunciaron en la etapa de capacitación son 03:

Nº	NOMBRE BENEFICIARIO	MOTIVOS
1.	ELSA GALVEZ CANCINO	POR MOTIVOS PERSONALES
2.	CINTIA GAETE GUZMAN	POR MOTIVOS PERSONALES
3.	YARIXA MEJIAS VALDES	POR MOTIVOS PERSONALES Y DE SALUD



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

### **3.2. Práctica Laboral**

Esta etapa de desarrolló desde el 28 de Octubre al 05 de Diciembre de 2014, el lugar y ubicación fue en empresas Comuna de San Fernando, Placilla y Rengo.

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio Coordinador General del Proyecto, mail [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y Ernesto Valdés, Coordinador Académico, mail [ernesto.valdesklockmann@gmail.com](mailto:ernesto.valdesklockmann@gmail.com), fono: 59198975, participando también dos miembros más del equipo técnico; los profesionales Pablo Santana y Victor Poblete.

La práctica laboral en todos los casos se realizó de lunes a viernes con un tope máximo de 8 horas diarias. En esta fase cada beneficiaria tuvo la oportunidad de aplicar los conocimientos y habilidades adquiridos en el desarrollo de la fase de capacitación.

Se supervisó semanalmente a cada beneficiaria, verificando su asistencia y cumplimiento de normas de trabajo aplicadas por la empresa, como horarios, presentación personal, protocolos de trabajo, seguimiento de instrucciones y otros.

#### **EMPRESA EN DONDE SE DESARROLLÓ LA PRÁCTICA:**

<b>NOMBRES</b>	<b>APELLIDO PATERNO</b>	<b>APELLIDO MATERNO</b>	<b>EMPRESA EN DONDE REALIZO LA PRACTICA</b>
PATRICIA DE LAS MERCEDES	SÁNCHEZ	ADASME	FERRETERIA ALONSO CABELLO
PAMELA DE LOURDES	CERDA	CARREÑO	MULTIHOGAR
MARÍA PILAR	JIMÉNEZ	LOBOS	VIÑA MACAYA
ANDREA GEORGINA	GONZÁLEZ	PARADA	CONSTRUCTORA OLIVARES RODRIGUEZ
ADELINA LETICIA	CARO	CATALÁN	VIÑA MACAYA
MÓNICA MARÍA	GALAZ	CORNEJO	FERRETERIA ALONSO CABELLO
DORIS JACQUELINE	BLANCO	LEÓN	SOCIEDAD





FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

			CONSTRUCTORA Y COMERCIAL NUEVA CONSTRUMONT
CHERIE CAROLINE	GONZÁLEZ	HERNÁNDEZ	SOCIEDAD COMERCIAL PORTALES
MARÍA ALICIA	RAMÍREZ	ROJAS	AGRICOLA GUILLERMO BERGUECIO SOTOMAYOR
ROSA AMADA	CÁCERES	BARRAZA	COMERCIAL GERMAN CUMSILLE
CONSUELO EDULIA	GONZÁLEZ	MOSCOSE	LICEO SAN FRANCISCO
CAROLINA BEATRIZ	FUENTES	GONZÁLEZ	AGRICOLA ACEVEDO MUÑOZ LTDA
GLORIA EVANGELINA	QUINTEROS	MARCHANT	CONSTRUCTORA OLIVARES RODRIGUEZ
YASNA PRISCILA	OLGUÍN	OYARZÚN	UNIMARC
YOHANNA CAROLINA	LOAIZA	DELGADO	REPUESTOS EDUARDO DUARTE
MARICEL DE LAS MERCEDES	OLGUÍN	ZÚÑIGA	UNIMARC
PAOLA DEL CARMEN	JARAMILLO	DÍAZ	VIÑA MACAYA
GLORIA LILIANA	LABRAÑA	NEIRA	LUBRICENTRO CMO
MARÍA ISABEL	FARÍAS	QUEZADA	COMERCIAL GERMAN CUMSILLE
VANIA ARACELY	DUQUE	CERDA	AGRICOLA RIO ALTO
NATALY IVONNE	RIQUELME	VILLEGAS	CONSTRUCTORA OLIVARES RODRIGUEZ
IRIS NATALIA	MARTÍNEZ	PARRA	UNIMARC
BERNARDITA ANDREA	PÉREZ	FARÍAS	CONSTRUCTORA DEL REY LTDA
BRENDA ASTRID	HUERTA	GALAZ	CONSULTORIO RURAL DE PLACILLA
LUZ MARÍA	YÁÑEZ	GALLARDO	COMERCIAL GERMAN NUÑEZ E.I.R.L.
ALEJANDRA DE LA PAZ	ÁVALOS	CORONA	SOCIEDAD COMERCIAL B&B LTDA
NICOLE ANDREA	TOBAR	CASTRO	COMERCIAL JAIME



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

			PATRICIO PASTRIAN CEPEDA
ISOLINA DEL CARMEN	ROMÁN	CÁCERES	COMERCIAL Y RESTAURANT HANS GONZALEZ E.I.R.L
FERNANDA CATALINA	CABRERA	LABRA	AGRICOLA RELMU LTDA
NICOLE FRANCESCA	VALDERRAMA	GONZÁLEZ	SOCIEDAD COMERCIAL LYD LTDA
MARÍA MAGDALENA	ÁVALOS	TOBAR	SOCIEDAD CONSTRUCTORA Y COMERCIAL NUEVA CONSTRUMONT
CAROLINA IGNACIA	ALARCÓN	MUÑOZ	SOCIEDAD CONSTRUCTORA Y COMERCIAL NUEVA CONSTRUMONT
MARITZA ELIZABETH	MORA	PARRAGUEZ	CONSULTORIO RURAL DE PLACILLA
JAVIERA CONSTANZA	CÁCERES	VERGARA	SOCIEDAD COMERCIAL LYD LTDA
CINDY ANGÉLICA	ESPINOZA	MEJÍAS	SOCIEDAD COMERCIAL PORTALES
ELBA DEL PILAR	ÁVALOS	TOBAR	CONSTRUCTORA OLIVARES RODRIGUEZ

**Bono durante la fase de práctica laboral:**

Se entregó un aporte de \$ 40.000 a cada beneficiario al cumplir un mes de permanencia en la práctica laboral.



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

### Resultados respecto a ingreso / egreso de beneficiarios de etapa

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Hombres que egresan de la Práctica	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica
36	36	0	36	36	0	36

Las beneficiarias que renunciaron a la etapa de práctica laboral fueron:

Nº	NOMBRE BENEFICIARIO	MOTIVOS
1.	GISELA AVALOS CONTRERAS	ESTÁ EMBARAZADA
2.	JENNIFER GALAZ LOPEZ	MOTIVOS PERSONALES

### **3.3. Intermediación laboral:**

Esta etapa de desarrolló desde 14 de Julio al 27 de octubre al 29 de diciembre de 2014, en las oficinas de nuestra sede administrativa ubicada en Cancha Rayada 737, San Fernando. Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio Coordinador General del Proyecto, mail [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-959199138 y Ernesto Valdés, Coordinador Académico, mail [ernesto.valdesklockmann@gmail.com](mailto:ernesto.valdesklockmann@gmail.com), fono: 59198975 y Cesar Poblete Gestor de Intermediación laboral, mail, [fundacioncapfiladelfia@gmail.com](mailto:fundacioncapfiladelfia@gmail.com), fono: 59198971.

Se realizó un catastro de empresas vinculadas con los rubros de capacitación ofrecidos, estableciéndose el contacto con cada una de ellas, a través de envío de mail corporativo y realizando entrevistas para evaluar con cada una de ellas las posibilidades de recibir a nuestras beneficiarias



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

### Listado de Empresas Contactadas:

EMPRESA	Nº REUNIONES
FRUSAN	4
ALIFRUT	1
VIÑA MACAYA	3
AGROOFOODS	3
MAESTRANZA FRANCISCO VARGAS	3
MONTAJES INDUSTRIALES SAN FERNANDO	3
FRUSAN	2
SOCIEDAD COMERCIAL LYD LTDA	2
CONSTRUCTORA OLIVARES RODRIGUEZ	4
AGRICOLA RELMU LTDA	2
SUPERMERCADO EL 9	2
MULTITIENDAS TIENDAS MAXI	2
TIENDAS MAXI	2
FALABELLA	2
SOCIEDAD CONSTRUCTORA COMERCIAL DEL REY LTDA	4
CONSTRUCTORA C & K	2
SERCAP CONSULTORES	2
SIMAQ CAPACITACIONES	2
AGRICOLA LA ROSA	1
CONSULTORIO RURAL DE PLACILLA	2
SOCIEDAD AGRICOLA COPEQUEN LTDA	2
ALMACEN F.J.R.	3
AG SERVICIOS Y CIA LTDA	3
CARMEN PEZOA GONZALEZ E.I.R.L.	3
GERMAN CUMSILLE PACHECO	3
COMERCIAL B&B LTDA	2
AGRICOLA LA ENSENADA LTDA	2
SOCIEDAD COMERCIAL IMPORTADORA L&B LTDA	2



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

UNIMARC	4
SUPERMERCADO EL 9	4
AGRICOLA COMERCIAL GUILLERMO BERGUECIO SOTOMAYOR	2
VIÑA MACAYA SOCIEDAD COMERCIALIZADORA MACONDE LTDA	2
AGRÍCOLA RELMU	3
RESTAURANT Y COMERCIAL HANS GONZALEZ IERL	2
COMERCIAL CARLOS HERMAN NUÑEZ JARA E.I.R.L	3
FRUTERA SAN FERNANDO S.A.	3
AGROCOMERCIAL NATURA LTDA	3
AGRICOLA RIO ALTO LTDA	2
SOCIEDAD COMERCIAL AGRICOLA J G LTDA	2

EMPRESA CONTACTADA	NOMBRE CONTACTO/CARGO	Nº CUPOS COMPROMETIDOS	Nº CUPOS UTILIZADOS
ALMACEN F.J.R.	ANA MARIA GOMEZ ABARCA	1	1
AG SERVICIOS Y CIA LTDA	HERNAN GARCES ECHEVERRIA	1	1
CARMEN PEZOA GONZALEZ E.I.R.L.	CARMEN PEZOA GONZALEZ	1	1
GERMAN CUMSILLE PACHECO	GERMAN CUMSILLE PACHECO	1	1
COMERCIAL B&B LTDA	CRISTIAN VICENTE BUSTAMANTE MATURANA	1	1
AGRICOLA LA ENSENADA LTDA		1	1
SOCIEDAD COMERCIAL	ISAAC LATORRE ASCUI	1	1



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

IMPORTADORA L&B LTDA			
UNIMARC	INGRID FARIAS	2	1
SUPERMERCADO EL 9	CAMILO HIDALGO ARENAS	3	1
AGRICOLA COMERCIAL GUILLERMO BERGUECIO SOTOMAYOR	GUILLERMO BERGUECIO SOTOMAYOR	2	1
VIÑA MACAYA SOCIEDAD COMERCIALIZADORA MACONDE LTDA	ENRIQUE CANALES ORELLANA	4	3
AGRÍCOLA RELMU	JUAN SILVA GUERRA	3	2
RESTAURANT Y COMERCIAL HANS GONZALEZ IERL	LUIS GONZALEZ SANDOVAL	1	1
COMERCIAL CARLOS HERMAN NUÑEZ JARA E.I.R.L	CARLOS HERMAN NUÑEZ JARA	1	1
FRUTERA SAN FERNANDO S.A.	MANUEL ANATIVIA	4	2
AGROCOMERCIAL NATURA LTDA	ALEJANDRA GARCIA HUIDOBRO	1	1
AGROCOMERCIAL NATURA LTDA	ALEJANDRA GARCIA HUIDOBRO	1	1
AGRICOLA RIO ALTO LTDA	MARIO SILVA SILVA	1	1
SOCIEDAD COMERCIAL AGRICOLA J G LTDA	JULIO CESAR GIDINGS CANDIA	1	1

#### **3.4. Inserción Laboral:**

Esta etapa se desarrolló desde el 04 de Agosto al 29 de diciembre de 2014, se realizaron actividades para la inserción laboral en empresas ubicadas en la Ciudad de San Fernando, Placilla y Rengo. Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y Ernesto Valdés, Gestor de Intermediación laboral, mail: [ernesto.valdesklockmann@gmail.com](mailto:ernesto.valdesklockmann@gmail.com), 072-2713224-9 59198975.



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

Se realizó previamente un levantamiento de la demanda laboral en empresas comprometidas en el proyecto y otras que se invitó a participar, para asegurar la meta de inserción establecida en el informe inicial de un 75%. Este proceso se realizó en forma sistémica y todo el equipo técnico realizó una tarea mancomunada para poder lograr el objetivo de inserción laboral.

El período de inserción según Carta Gantt, se realizó inmediatamente después de la finalización de la práctica laboral.

Se insertó a 27 beneficiarias que corresponden al 67,5%.

Las beneficiarias que recibieron intermediación laboral fueron insertas en empresas, de acuerdo al Código del Trabajo artículo 3º, según se encuentra establecido en la bases del Programa.

#### Resultados del Proceso:

Nº Total de Beneficiarios que ingresan a Inserción Laboral	Nº de Mujeres	Nº de Hombres
27	27	0

Las beneficiarias que renunciaron a la etapa de inserción laboral fueron 06 personas, quienes renunciaron por motivos personales y de salud:

Nº	NOMBRE BENEFICIARIO	RUT	MOTIVO DE LA RENUNCIA
1.	ELBA AVALOS TOBAR	19.275.108-K	ESTA EMBARAZADA
2.	PAMELA CERDA CARREÑO	10.168.267-6	SALUD



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

3.	IRIS MARTINEZ PARRA	17.059.544-0	SE LA HABIA INSERTADO PERO SE FUE DE LA EMPRESA SIN DAR AVISO
4.	MARITZA MORA PARRAGUEZ	18.989.743-K	SALUD
5.	CINDY ESPINOZA MEJIAS	19.274.818-6	PERSONALES
6.	BERNARDITA PEREZ FARIAS	17.258.600-7	ESTA EMBARAZADA

#### **Bono durante la fase de Inserción laboral:**

Se entregó un aporte de \$ 40.000 a 27 beneficiarias que se insertaron laboralmente contra entrega del contrato de trabajo. Se deja como evidencia una planilla firmada por cada beneficiaria.

#### **3.5. Fortalecimiento de la Empleabilidad:**

Existen diferentes factores que reunidos en la ejecución del proyecto constituyeron al proyecto transformándose en un verdadero aporte al mejoramiento de la empleabilidad de nuestras beneficiarias y que son los siguientes:

- Construcción de un Plan de Inserción Laboral que les permita conseguir trabajo.
- Disposición de un equipo profesional que orienta individualmente las posibles metas laborales de las beneficiarias por medio de actividades y talleres que refuerzan los talentos que permiten conseguir y posteriormente conservar su trabajo.
- Aporte monetario para solventar los gastos básicos de colación y movilización.
- Equipo técnico y profesional comprometido, cercano y dispuesto a atender los requerimientos de las beneficiarias.
- Acompañamiento constante en forma personal y telefónica.





FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

### **3.6. Acompañamiento al beneficiario**

Esta etapa se desarrolló desde el 31 de Marzo al 31 de Diciembre de 2014, el lugar y ubicación fueron las instalaciones de nuestra Fundación ubicadas en Cancha Rayada 737, San Fernando.

Los responsables de esta etapa son: Patricia García Osorio, Coordinador General del Proyecto, mail: [fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl](mailto:fundacionfiladelfia@grupofiladelfia.cl), fonos: 072-2713224-9 59199138 y la Psicóloga Soledad Antiquera Tagle, mail: [mariasoledadantiquerat@yahoo.es](mailto:mariasoledadantiquerat@yahoo.es).

En esta etapa participó además el supervisor de asistencia técnica Pablo Santana y el Coordinador Académico Victor Poblete quienes participaron activamente en la etapa de acompañamiento, esta intervención permitió apoyar, motivar a las beneficiarias a integrarse a sus puestos de trabajo, sintiéndose respaldadas por un equipo técnico que las acompaña en este proceso de integración a las empresas que las contrataron.

Se realizaron las siguientes actividades de acompañamiento:

- Reuniones grupales.
- Reuniones individuales.
- Apoyo con psicóloga.
- Llamadas telefónicas.
- Visitas a lugares de práctica y trabajo.

### **4.- Fortalezas y debilidades detectadas durante la ejecución del proyecto**

#### **Fortalezas:**

- Constante apoyo y asesoría del Equipo de trabajo de la Subsecretaría en todas las etapas de ejecución.
- Equipo profesional que posee conocimiento y experiencia en el trabajo con mujeres en situación de vulnerabilidad social.
- La ejecución directa de los cursos facilitó y agilizó su ejecución.



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

### **Debilidades:**

- Poco contacto entre nuestro equipo de inserción y la red intersectorial dedicada a la intermediación laboral.
- Mejorar los sistemas de comunicación e información con las oficinas del programa Chilesolidario para optimizar la etapa de difusión.
- Falta de incorporación de acciones para planes de mejora en las etapas del proyecto.
- Realizar un número de jornadas de evaluación que permitan verificar las fortalezas, identificar las debilidades y establecer las acciones que vayan en pro del mejoramiento del proceso de capacitación y de inserción laboral que son las etapas críticas dentro de la ejecución del proyecto.
- Incorporar en los proyectos un número de horas mayor en un componente orientado a desarrollar habilidades socio laboral común a cualquier trabajo, para que los beneficiarios puedan tener mayores posibilidades de inserción laboral.
- Incorporar actividades prácticas de conocimiento de la realidad laboral a través de las visitas de observación permitiéndoles observar en la realidad el ambiente laboral al que se van a incorporar en el futuro.



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

## 5.- Tabla de indicadores.

ETAPA	META DESCRIPTIVA CON % DE ACUERDO A PROPUESTA	INDICADORES FÓRMULA DE CALCULO	MEDIOS DE VERIFICACIÓN EN CORRELACIÓN A INDICADORES	ESTADO DE AVANCE FINAL
Convocatoria y selección	100% de beneficiarios seleccionados	$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ postulantes de seleccionados}}{\text{N}^\circ \text{ de seleccionados}} \right) \times 100$ $44/55 \times 100 = 80\%$ seleccionados lo que corresponde a 44 beneficiarios	Ficha de inscripción. Resumen listado de seleccionados. Lista de espera	100%
Capacitación	Horas de Capacitación de Los beneficiarios realizan la totalidad de horas en oficio dictado	$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de horas realizadas}}{\text{N}^\circ \text{ de horas programadas}} \right) \times 100$ Curso 1 $350 \times 100 = 100\%$ de avance  Curso 2 $360 \times 100 = 100\%$ de avance  Curso 3 $380 \times 100 = 100\%$ de avance	Libro de clases de cada curso	Curso 1: 100%  Curso 2: 100% Curso 3: 100%
Capacitación	Al menos el 80% de los usuarios tienen un 80% de asistencia o más al finalizar los cursos	$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de personas con asistencia} \geq 300 \text{ horas}}{\text{N}^\circ \text{ de usuarios}} \right) \times 100$ $95\% \text{ de los usuarios con un } 80\% \text{ de asistencia}$	Libro de clases con registro de firma diaria de cada beneficiario Registro pago de subsidios de locomoción y colación	95% por tanto se alcanza meta propuesta.
Capacitación	Al menos el 80% de los usuarios obtienen al menos un 4.0 en el trabajo de evaluación final	$\left( \frac{\text{N}^\circ \text{ de personas con promedio} \geq 4,0}{\text{N}^\circ \text{ de usuarios}} \right) \times 100$	Registro de notas en Libro de Clases Evaluaciones realizada	95%
Capacitación	Al menos el 80% de	(N° de personas	Nóminas de	95%



	los usuarios finalizan el ciclo de capacitaciones y reciben certificación	certificadas ÷ 40) x100 $38 \div 40) \times 100 = 95\%$	asistencia, Informe de cada participante  Certificado de egreso.	
Práctica Laboral	100% de los usuarios con inscripción de practica laboral	(N° de beneficiarios con formalización de inscripción de práctica laborales ÷ 40) x 100  $36 \div 40) \times 100 = 90\%$	Fichas de inscripción de practica	90%
Práctica Laboral	100% de los usuarios asiste a práctica laboral	(N° de beneficiarios asiste a práctica laboral ÷ 40) x 100 $36 \div 40) \times 100 = 67.5$	Hoja de registro de prácticas laborales Entrevistas	67.5
Intermediación	Al menos 15 empresas contactadas en los rubros de Industria - Construcción - Comercio Servicios, Retail - Agrícola	N° de empresas contactadas $\geq 25$  N° empresas contactadas 46	Registro de contactos. Respaldo de contactos en base de datos	100 %
Intermediación	100% de usuarios en práctica laboral	(N° de personas con contrato de práctica laboral ÷ 40) x 100  $36 \div 40) \times 100$	Contrato de practica laboral firmados por empresas y beneficiarios	90%
Inserción Laboral	100% de los usuarios tiene diagnóstico de competencias de empleabilidad	(N° de beneficiarios con diagnóstico realizado ÷ 40) x 100  $(27 \div 40) \times 100$	Diagnósticos de competencias de empleabilidad firmados por psicólogo y beneficiarios	67,5%



FUNDACIÓN DE CAPACITACION FILADELFIA

Inserción Laboral	75% de los Usuarios son insertos laboralmente	(N° de personas insertas laboralmente ÷ 40) x 100  (27 ÷ 40) x 100	Copia Contratos de trabajo	67,5%
Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución del Proyecto.	(N° de usuarios con acompañamiento individual-grupal / N° de beneficiarios seleccionados) x 100  (27 ÷ 40) x 100	Bitácora de actividades individuales o grupales	67,5%
Seguimiento	100% de los usuarios son visitados en sus lugar de trabajo al menos 1 veces a la a semana durante el primer y segundo mes de inserción laboral	(N° de personas con 1 visita semanales durante el primer y segundo mes de inserción laboral ÷ 40) x 100	Actas de visita en empresas firmadas por usuarios/as	Etapa aun no inicia

## 6. Situación final de los beneficiarios del proyecto.