



"Capacitación e inclusión laboral en el sector de la construcción para habitantes de la Provincia de Valparaíso"

Valparaíso

Informe Final

Fundación OTEC Universidad de Playa Ancha

Valparaíso, Enero del 2015

Índice

1. Introducción	2
2. Modelo Metodológico.....	3
3. Objetivos	3
4 Resultados finales de la etapa del.....	4
4.1 Capacitación	4
4.2. Práctica.....	9
4.3. Intermediación Laboral	10
4.4 Inserción Laboral.....	12
4.5. Acompañamiento a beneficiarios.....	13
4.6. Fortalecimiento de la empleabilidad.....	14
4.6.1. Cuidado de niños.....	14
4.6.2. Subsidio de movilización.....	14
4.6.3. Bono de asistencia.....	14
4.6.4. Bono de asistencia Práctica laboral	14
4.6.5. Transporte en práctica.....	14
4.6.6. Bono permanencia puesto laboral.....	14
4.6.7. Seguro contra accidentes personales	15
4.6.8. Acompañamiento:	15
5. Fortalezas y Debilidades detectadas durante la ejecución del Proyecto. 15	
6. TABLA DE INDICADORES.....	16
7. SITUACIÓN FINAL DE CADA BENEFICIARIO(A), planilla excel adjunta...17	

1. Introducción

Durante el año 2014 la Fundación OTEC Universidad de Playa Ancha, ejecutó un proyecto de formación e inserción laboral, en el marco del Programa Servicios Sociales de la Subsecretaría del Trabajo, el proyecto denominado "Capacitación e Inclusión Laboral en el Sector de la Construcción para Habitantes de la Provincia de Valparaíso", benefició a las personas de los sectores más vulnerables de la zona, cesantes y miembros de Chile Solidario o Ingreso Ético Familiar de la provincia de Valparaíso. El proyecto, tuvo la finalidad de mejorar la empleabilidad e insertar laboralmente a las personas más vulnerables de la provincia de Valparaíso. El proyecto duró 7 meses, en los cuales se impartió una capacitación de 200 horas y 160 horas de práctica laboral, ésta última tuvo como fin poner en práctica las competencias adquiridas por los beneficiarios en el período de capacitación y prepararlos para su futura inserción laboral, entendiendo que la mayoría de los participantes eran personas desempleadas, con itinerarios laborales dispares, ya que la mayoría había tenido trabajos esporádicos, de baja calidad laboral y por tiempos muy acotados.

Los oficios de capacitación fueron los siguientes: Enfierrador, Mantenedor Eléctrico, Gasfitería, Albañilería y Tabiquería. Estos cursos fueron dirigidos a mujeres y hombres de la Provincia de Valparaíso, los que al finalizar el proceso de formación certificaron en las áreas de los oficios mencionados.

La meta de inserción laboral fue un 60% del total de beneficiarios adjudicados según convenio, para cumplir con dicha meta se realizó un proceso de intermediación laboral y acompañamiento desde el comienzo del proyecto, esto debido al perfil de nuestra población objetivo, quienes en muchos casos presentaban dificultades de aprendizaje en la capacitación, además quedaba en manifiesto la necesidad del reforzamiento de las habilidades blandas para contribuir a que los beneficiarios pudieran ingresar a un trabajo formal. Sin embargo, y pese a las dificultades, asumimos la ejecución del proyecto como un desafío y un compromiso con aquellos que menos oportunidades han tenido, ya que en gran parte de los casos era primera vez en mucho tiempo que se acercaban a un aula. Esto mismo nos invitó a dar lo mejor de lo nuestro, ya que la formación y el trabajo digno y de calidad son el puente necesario para construir un país más justo y equitativo con oportunidades para todas y todos.

Es importante destacar que este proyecto logro certificar a 65 de los 93 beneficiarios intervenidos, los cuales terminaron el periodo lectivo en las fechas establecidas. De los beneficiarios que terminaron el proceso de capacitación, 61 accedieron a su proceso de práctica, de los cuales 56 finalizaron con éxito este proceso gestionado por la fundación, no obstante una alumna tuvo que ser intermediada con posterioridad, debido a un accidente laboral ocurrido en el proceso de práctica.

Es importante destacar que se intermedió a 56 beneficiarios, a los cuales se les entregó la opción de ingresar al mundo laboral, mediante el ofrecimiento de ofertas, 46 de ellos accedieron a un contrato a plazo fijo y siendo este número, la totalidad de los beneficiarios certificados.

2. Modelo Metodológico

La metodología del proyecto consistió en lograr la inserción laboral de los beneficiarios intervenidos mediante la generación y aumento de competencias técnicas y de empleabilidad en los beneficiarios(as) para mejorar su calidad de vida a través del aprendizaje de un oficio que les permitiera adquirir habilidades con el fin de poder acceder a un puesto de trabajo estable y una mejor remuneración.

Como primera etapa, la selección de los 80 beneficiarios/as, se orientó a identificar las expectativas de los inscritos, comprender las motivaciones que los llevó a decidir capacitarse y por lo tanto la disposición que tendrán para completar este proceso. El proceso de entrevistas, fue otro elemento clave, pues fue el momento en que se logró una cierta cercanía con el postulante.

La segunda etapa, es la capacitación. Es en este momento cuando el beneficiario/a necesitó el mayor apoyo y acompañamiento posible, con la finalidad de cuidar que el retorno a las aulas no resultara frustrante y desertaran del proceso.

La tercera etapa fue el proceso de práctica laboral. En esta etapa el beneficiario se enfrentó su fase de experiencia laboral. Aquí tuvo que poner sus conocimientos a prueba y desarrollar todas las habilidades adquiridas en la etapa de capacitación. En esta fase también contó con el apoyo y acompañamiento de nuestra psicóloga.

La cuarta etapa correspondió al proceso de intermediación e inserción laboral. Por esto es que la revisión de puestos de trabajos disponibles y de las características de nuestros beneficiarios, se hizo de manera rigurosa. Con el fin de poder asegurar esta pertinencia se realizaron reuniones de coordinación con las empresas entregándoles el perfil de la formación realizada y de las personas que recibirán a fin de pudiesen desempeñarse en áreas pertinentes a sus aprendizajes.

3. Objetivos

3.1 Objetivo General

Promover y facilitar la integración laboral, de las personas en edad productiva de la Provincia de Valparaíso que se encuentren cesantes, en empleos de calidad contribuyendo a mejorar la autonomía, independencia y calidad de vida de los beneficiados.

3.2 Objetivos Específicos

Identificar oportunidades de trabajo en empresas públicas y privadas, y contrastarlas con los perfiles de los beneficiarios(as) maximizando así las posibilidades de integración laboral.

Promover y difundir el empleo de las personas de Provincia de Valparaíso en empresas públicas y privadas.

Ofrecer un complemento al proceso de capacitación en oficios específicos de acuerdo a la demanda local.

Fomentar el desarrollo de competencias de empleabilidad acorde a las exigencias del mercado laboral

4 Resultados finales de la etapa del

4.1 Capacitación

El encargado de la coordinación de la capacitación fue la supervisora de asistencia técnica Srta. Tania Sepúlveda Lara, mail: tania.sepulveda@upla.cl, las clases se impartieron en las dependencias de la Fundación OTEC Universidad de Playa Ancha, ubicada en Alvares 2330 Viña del Mar, de lunes a viernes entre las 09:00 horas y las 14:00 horas y entre las 14:30 hasta las 19:30 Hrs.

Las actividades de capacitación comenzaron el día 11 de Agosto, luego de que se aprobara la solicitud de modificación de la carta Gantt del proyecto mediante Ordinario 1141 emitido por el Director Ejecutivo PRO-EMPLEO, con fecha 29 de Julio del presente año.

El Plan de Capacitación estuvo dado por 4 Cursos de 200 hrs., de 20 alumnos por cada uno de ellos, la capacitación se ejecutó en jornadas de 5 horas de clases, de lunes a viernes, por un total de 20 sesiones, lo que equivale aproximadamente a 2 meses.

La metodología utilizada fue a través de un proceso de clases presenciales las cuales se dividieron en actividades teóricas y prácticas

Entre los requisitos para certificar la aprobación del curso se encuentran: obtención de una nota igual o superior a 4,0., utilizándose una escala de calificación de 1 a 7, cumplir además con un 75% de asistencia en este proceso de formación de oficio. En caso de no cumplir alguno de los dos indicadores, el participante reprobaba el curso.

Enfierrador:

	Nombre	Asistencia	Nota	Situación Final
1	Ahumada Flores Cristian Fabián	80%	7	Aprobado
2	Angulo Vargas Carlos Eduardo	85%	6,9	Aprobado
3	Arancibia Vergara Maximiliano Hernán	100%	7	Aprobado
4	Araos Gutiérrez Raquel Patricia M.	89%	6,2	Aprobado
5	Aravena Ortiz Luis Andrés	78%	7	Aprobado
6	Arias Moscoso Fernando Patricio	85%	7	Aprobado
7	Cádiz Aguilera Luis Raúl Fernando	73%	6,5	Aprobado
8	Catalan Salinas Simón Elliot	88%	7	Aprobado
9	Cortes Contreras Marco Antonio	90%	7	Aprobado
10	Jeria Castro Bastián Alfredo	85%	5,5	Aprobado
11	León León Juan Carlos	95%	6,9	Aprobado
12	Mori López Gianfranco Giovanni	90%	6,8	Aprobado
13	Muñoz Torres Ignacio Andrés	86%	6,4	Aprobado
14	Núñez Inostroza Denisse Juliette	70%	6,4	Aprobado
15	Ogas Alicera Ariel Yoshua	80%	5,8	Aprobado
16	Osorio Bastías Stephania Del Pilar	96%	6,6	Aprobado
17	Pino González Kevin Alejandro	22%	-	Reprobado
18	Sepúlveda Concha Gabriel Fabian	85%	7	Aprobado
19	Tornia Palma María Eugenia	93%	6,4	Aprobado
20	Veas Bastías Felipe Ignacio	87%	6,9	Aprobado
	promedio	83%	6,65	

Gasfitería:

	Nombre	Asistencia	Nota	Situación Final
1	Arancibia Quero Paula Andrea	93%	6,3	Aprobado
2	Arraño Inostroza Miriam Luz	89%	6,8	Aprobado
3	Bahamondes Astudillo Karla Oriana	88%	6,5	Aprobado
4	Bueno Suarez Patricia Andrea	11%	-	Reprobado
5	Carrillo Quintana Manuel Omar	100%	6,6	Aprobado
6	Cáceres Domínguez Verónica Alejandra	22%	-	Reprobado
7	Cortez Gonzalez Erenestina Carmen	95%	6,4	Aprobado
8	Diaz Castillo Camilo Ignacio	95%	6,5	Aprobado
9	Donoso Velasco Gerónimo Cristóbal	97%	6,8	Aprobado

10	Guerrero Zamora Cristal Rosana	89%	6,2	Aprobado
11	Jiménez Becerra Fernando Alexander	96%	6,5	Aprobado
12	López Vergara Luzmira del Carmen	95%	6,5	Aprobado
13	Martinez Paillalef Lissette Soledad	93%	6	Aprobado
14	Monsalve Figueroa Solange Alejandra Isis	96%	6,3	Aprobado
15	Toledo Castillo Nayeska Elisa	93%	6,3	Aprobado
16	Yañez Suarez Daniela Andrea	95%	6,4	Aprobado
17	Zamora Parada Danilo Amador	100%	6,5	Aprobado
18	Zavala Pulgeres Lorena Andrea	98%	6,4	Aprobado
promedio		86%	6,44	

Mantenedor Eléctrico:

	Nombre	Asistencia	Nota	Situación Final
1	Abarca Caballero Julia del Carmen	94%	5,8	Aprobado
2	Araya Novoa Nicolás Enrique	93%	5,2	Aprobado
3	Bravo Soto Claudio Andrés	90%	5,8	Aprobado
4	Cabrera Quezada John Peter	90%	7	Aprobado
5	Fernández Carilao Pedro Enrique	94%	6,5	Aprobado
6	Fernández Zamora Maritza Cecilia	90%	5,8	Aprobado
7	Figueroa Guerrero Carolina del Carmen	85%	4,5	Aprobado
8	Flores Ognio Patricio Eduardo	95%	7	Aprobado
9	Le Fort Le Fort Paulina Alejandra	43%	-	Reprobado
10	Manzano Ovando Luisa Digna	16%	-	Reprobado
11	Medel Guerra Alba Margarita	85%	6,2	Aprobado
12	Meza Rivero Ana María	70%	6,2	Aprobado
13	Navia Cartagena Danilo Eduardo	85%	6,1	Aprobado
14	Órdenes Venegas María Elizabeth	89%	5,7	Aprobado
15	Ramírez Jiménez Axel Bastián	97%	5,3	Aprobado
16	Tornia Torres Silvio Alejandro	98%	7	Aprobado
17	Torres Pérez Grover Andrés	55%	2,8	Reprobado
18	Valdebenito Aros Jorge Antonio	78%	5,6	Aprobado
19	Videla Catalán Pilar Eugenia	49%	2	Reprobado
20	Zamora Godoy María Angélica	88%	6,3	Aprobado
promedio		79%	5,60	

Albañilería y Tabiquería:

	Nombre	Asistencia	Nota	Situación Final
1	Ávila Vicencio Tamara Valezka	88%	7	Aprobado
2	Borroni Neira Carla Tatiana	85%	6,8	Aprobado
3	Cardenas Fernández Francisco Javier	83%	6,8	Aprobado
4	Espinoza Sánchez Aurora Del Carmen	97%	7	Aprobado
5	Gallardo Gallero Sandra Jessica	92%	6,9	Aprobado
6	Martínez Ramírez Claudia Alejandra	91%	7	Aprobado
7	Medina Silva Reinaldo Oscar	80%	7	Aprobado
8	Muñoz Bustamante Elizabeth del Carmen	85%	6,8	Aprobado
9	Muñoz Escobar Joan Patrick	85%	6,2	Aprobado
10	Olmos Saez Catalina Andrea	92%	7	Aprobado
11	Pérez Araya Karen Loretto	85%	6,6	Aprobado
12	Riveros Riveros Allan Vicente	28%	3,5	Reprobado
13	Tapia Tapia Grace Katherine	93%	6,8	Aprobado
14	Torres Muñoz Jenny Andrea	88%	6,4	Aprobado
15	Valenzuela Valencia Andrea Muriel	95%	6,9	Aprobado
	promedio	84%	6,58	

Curso	Nº alumnos iniciales	Nº aprobados	% de Asistencia	Promedio de notas
Enfierrador	22	19	83%	6,65
Albañilería y tabaquería	21	14	84%	6,58
Mantenedor Eléctrico	24	16	79%	5,60
Gasfitería	26	16	86%	6,44
Totales	93	65	83%	6.31

Nº Total de beneficiarios que ingresan a capacitación	Nº de Mujeres	Nº de Hombres	Nº total de beneficiarios que egresan de capacitación	Nº de Mujeres que egresan de capacitación	Nº de Hombres que egresan de capacitación
93	49	44	65	33	32

Respecto a los resultados de cada curso:

Curso Enfierrador

Duración: 200 horas totales

Horas oficina: 150 horas (40 teóricas y 110 prácticas)

Horas de competencias transversales: 50 horas

Resultados finales del curso:

El curso de Enfierrador comenzó sus clases el 11 de agosto con 22 beneficiarios, de los cuales 3 beneficiarios se retiraron por motivos personales y no fue reemplazado por estar fuera de plazo. Esta situación fue informada en carta conductora N° 13, se envía carta certificada a beneficiario explicando su desvinculación del curso.

Curso Albañilería y Tabiquería

Duración: 200 horas totales

Horas oficina: 150 horas (40 teóricas y 110 prácticas)

Horas de competencias transversales: 50 horas

Resultados finales del curso:

El curso de Albañilería y tabiquería comenzó sus clases el 11 de agosto con 21 beneficiarios, de los cuales 1 beneficiario se retiró por motivos médicos y no es reemplazado por estar fuera de plazo. Esta situación fue informada en carta conductora N° 13, se envía carta certificada a beneficiario explicando su desvinculación del curso.

Curso Gasfitería

Duración: 200 horas totales

Horas oficina: 150 horas (40 teóricas y 110 prácticas)

Horas de competencias transversales: 50 horas

Resultados finales del curso:

El curso de Gasfitería comenzó sus clases el 11 de agosto con 26 beneficiarios, de los cuales 2 beneficiario fueron desvinculados en carta conductora N° 13, por no presentar documentación requerida, se envía carta certificada a beneficiario explicando su desvinculación del curso.

Curso Mantenedor Eléctrico

Duración: 200 horas totales

Horas oficio: 150 horas (40 teóricas y 110 prácticas)

Horas de competencias transversales: 50 horas

Resultados finales del curso:

El curso de Mantenedor Eléctrico comenzó sus clases el 11 de agosto con 26 beneficiarios, de los cuales 4 beneficiario fueron desvinculados en carta conductora N° 13, por no presentar documentación requerida, se envía carta certificada a beneficiario explicando su desvinculación del curso.

4.2. Práctica

El encargado de la coordinación de la práctica es el gestor laboral, Pedro Caputo mail: pedro.caputo@upla.cl.

El período de realización de las horas definidas para la práctica fue entre el 13 de Octubre al 21 de Noviembre de 2014, no obstante la beneficiaria llamada Grace Tapia, continuó su práctica el día 05 de Enero 2015 y finalizó su proceso el día 23 de Enero 2015, producto de su accidente laboral.

Una vez finalizada la fase lectiva de la capacitación se consideró la realización de la práctica en empresas formales y relacionadas con el oficio capacitado, con una duración de 160 horas a distribuir según los requerimientos de las empresas que recibieron a los beneficiarios practicantes.

De los 65 beneficiarios que egresaron del proceso lectivo de capacitación, 61 de ellos ingresaron a sus prácticas, y los 4 restante rechazaron las prácticas, por motivos personales y por otros motivos, sin embargo terminan efectivamente este proceso 56 beneficiarios.

El cuadro que se presenta a continuación indica cuantas personas rechazan sus respectivas prácticas.

Nombre	Curso	Observación
Lorena Zavala Pulgares	Gasfitería	Renuncia Voluntaria por motivos personales
Karen Pérez Araya	Albañilería Y Tabiquería	Desvinculación por embarazo
Claudia Martínez Ramírez	Albañilería Y Tabiquería	Desvinculación por operación
Denisse Nuñez Inostroza	Enfierrador	Desvinculación por no poder asistir a las citaciones

El cuadro que se presenta a continuación indica cuantas personas aceptan sus respectivas prácticas y cuantas finalizan este periodo.

Nº total de Beneficiarios que ingresan a la Práctica	Nº de Mujeres	Nº Hombres	Nº Total de Beneficiarios que egresan de la Práctica	Nº de Mujeres que egresan de la Práctica	Nº de Varones que egresan de la Práctica
61	29	32	56	29	27

4.3. Intermediación Laboral

El encargado de la intermediación laboral fue el gestor laboral Pedro Caputo, mail: pedro.caputo@upla.cl. Las actividades asociadas a la etapa se desarrollaron en calle Alvares 2330, Viña del Mar y posteriormente en Chacabuco 2148, Valparaíso; en toda gestión estuvo acompañado en por la Supervisora de Asistencia Técnica Tania Sepúlveda. Sin embargo, dada la naturaleza de la gestión, nuestro encargado del proceso pasó la mayor cantidad del tiempo visitando empresas que pudiesen ofrecer un puesto de trabajo formal.

La intermediación laboral se realizó entre los mes de Octubre 2014 y Enero 2015

En esta etapa se realizaron se realizaron las siguientes actividades:

1. Recopilación de antecedentes de los beneficiarios para confeccionar sus currículos vitae, los cuales fueron presentado a las empresas; también se les solicitó fotocopia de la cédula de identidad y se les elaboró un perfil profesional, todo estos

antecedentes y documentación se entregaron a las distintas empresas donde los beneficiarios postularon a sus prácticas.

2. La Psicóloga del programa realizó intervenciones en donde se reforzó por medio del juegos de roles el cómo poder enfrentar una entrevista de trabajo a fin de poder entregar mayor confianza a los beneficiarios al momento de enfrentarse a esa etapa.
3. Por otra parte hizo un trabajo de apresto laboral.
4. El gestor laboral, Pedro Caputo en el intertanto del periodo lectivo realizó gestiones de intermediación tanto para el periodo de práctica como para el periodo de inserción.

Es importante señalar que cada una de estas actividades se hace en paralelo y para reforzar el trabajo que realizaron en sus clases de empleabilidad.

Empresa contactada	Nombre contacto/cargo	N° cupos comprometidos	N° cupos utilizados
EBCO	Paola Reyes/Jefa de Proyectos	32	12
CONSTRUCTORA RECABARREN LTDA	Victor Ahumada/ Jefe de Obra	20	17
PACAL	Jorge Romo/ Jefe de Obra	8	4
MUNICIPALIDAD DE VALPARAÍSO	Gonzalo Díaz/ Jefe de Operaciones	30	15
Terraproyectos	Fabian Miranda/ Contratista	4	4
MT Ingeniería	Flavia Gómez/ Encargada de Seguridad	6	2
Daviclíma	David Larenas/ Dueño empresa de gasfitería	1	1
De María S.A	Orlando Gutiérrez/ Jefe Personal	1	1
Segovia Y Segovia Cia Ltda	Boris Segovia/Representante legal	1	1
Rosa Agustina Eventos	Sergio Romero/ contratista	1	1
Secana Ltda	Sergio Calderón/ Contratista	1	1
Levio Ltda	Rafael Bravo/	1	1

	Contratista		
Teknoelectric	Rafael Puntareli/ Contratista	1	1
TOTAL		107	61

4.4 Inserción Laboral

La inserción laboral se realizó mediante la metodología de *Empleo con Apoyo*. Esta metodología demostró ser de gran importancia para ayudar a distintos grupos que normalmente tienen dificultades para conseguir y mantenerse en un puesto de trabajo.

El proceso de inserción laboral de la población beneficiaria de este proyecto se realizó mediante distintas etapas.

Se Insertó laboralmente al 58% de los beneficiarios, lo que en términos absolutos corresponde a 46 personas. La inserción laboral estuvo a cargo de profesionales contratados para tales efectos; Tania Sepúlveda y Pedro Caputo (Colocación y Seguimiento).

Respecto a los beneficiarios no insertos, se describe en la siguiente tabla:

N°	NOMBRE BENEFICIARIO(A)	SITUACIÓN FINAL
1	Carlos Angulo Vargas	Trabajando en otro rubro con mejor remuneración
2	Luis Aravena Ortíz	Trabajando en otro rubro con mejor remuneración
3	Luis Cádiz Aguilera	Motivos personales, rechaza intermediación.
4	Gabriel Sepúlveda Concha	Trabajando en otro rubro con mejor remuneración
5	Maritza Fernández Zamora	Motivos personales, rechaza intermediación.
6	María Ordenes Venegas	Motivos personales, rechaza intermediación.
7	Axel Ramírez Jimenez	Trabajando en otro rubro con mejor remuneración
8	María Zamora Godoy	Motivos personales, rechaza intermediación.
9	Elizabeth Muñoz Bustamante	Terminando curso en FOSIS
10	Joan Muñoz Escobar	Trabajando en otro rubro con mejor remuneración

De estos 10 beneficiarios, es importante mencionar que se les intermedió una vez, por las razones entregadas y manifestar que no necesitaban más intermediación.

4.5. Acompañamiento a beneficiarios

Cabe señalar que aún nos encontramos en este proceso en el que en una segunda fase procederemos a generar entrevistas con los empleadores a fin de enterarnos cómo ha sido el desempeño de las personas que están trabajando en las empresas.

El acompañamiento laboral, se entregó a partir del inicio de clases teórico-prácticas, hasta que el beneficiado fue colocado laboralmente. Dicho acompañamiento se contempló a partir del 11 de agosto, inicio de las clases teóricas-prácticas hasta el final del proceso que deberá culminar el 31 de Enero del 2015.

En cuanto a las intervenciones individuales con los beneficiarios, estas fueron realizadas según lo requerían los beneficiarios dicen relación principalmente con la contención de crisis de pánico, dificultades en el ámbito personal-familiar, tales como presencia de violencia intrafamiliar, antecedentes de familiares mórbidos, entre otros. Las intervenciones realizadas son principalmente intervención en crisis y la activación de redes de la persona en relación a las distintas problemáticas que presentaron.

En cuanto a las intervenciones grupales, estas se realizaron una vez al mes con el grupo curso, con el objetivo de apoyar el trabajo realizado por profesores y equipo técnico y que dicen relación con el apresto laboral y la generación de habilidades blandas, tales como el fomento de la responsabilidad, puntualidad, conducta en la sala de clases, cumplimientos de normas de la institución, entre otras.

En esta etapa participaron todos los profesionales del proyecto, dado que se trata de acompañar y motivar a cada uno de los participantes del proyecto. Sin embargo, la encargada de coordinar las intervenciones fue la supervisora de asistencia técnica Srta. Tania Sepúlveda.

4.6. Fortalecimiento de la empleabilidad.

4.6.1. Cuidado de niños

Nuestro proyecto en la etapa de capacitación contempló el cuidado de los(as) hijos(as) de los(as) beneficiarios(as), para ello se contrató al Jardín Infantil "Coné". El horario en el cual las beneficiarias tuvieron la disponibilidad para dejar a sus hijos fue entre las 8:30 y las 14:00 y de 14:30 horas a 19:30 horario pensado en ingreso a clases de las beneficiarias.

En la fase de Práctica se contrató Jardín infantil "Snoopy" que facilitó la intermediación laboral, en los horarios pertinentes para realizarla.

4.6.2. Subsidio de movilización

Se cancelaron \$3.000 por día asistido, de manera semanal. Este subsidio se entregó durante el proceso de capacitación, subsidios que fueron pagados en su totalidad. Lo anterior para facilitar el traslado a clases.

4.6.3. Bono de asistencia

Pago de \$80.000.- para aquellos que hayan asistido a un mínimo mensual del 75% de las actividades del período de capacitación del proyecto (3 meses), si el beneficiario/a tuvo un porcentaje de asistencia menor al exigido no obtenía el bono.

4.6.4. Bono de asistencia Práctica laboral

Pago de \$80.000.- para aquellos que hayan asistido a un mínimo del 75% de las 160 horas de práctica consignadas si el beneficiario/a tenía asistencia de la exigida no obtenía el bono. La contabilidad del porcentaje de asistencia requerido para el pago de este bono se realizó según las horas realizadas en los distintos puntos de práctica.

4.6.5. Transporte en práctica

Se contempló el pago de un transporte para realizar el traslado de los beneficiarios a sus distintos centros de prácticas y para ello se contrataron los servicios de las empresas de transporte: Espinoza T.P.S, Y L.Valeria Moreno Lafertte. Transporte adecuado para pasajeros.

4.6.6. Bono permanencia puesto laboral

Para el periodo de contratación laboral se contempló el pago de 2 bonos de \$50.000, los cuales se pagaron en la medida que beneficiario cumplieran con los siguientes requisitos: contrato laboral, pagándose contra contrato de trabajo y otro bono pagado contra liquidación de sueldo o al término de ejecución del proyecto.

4.6.7. Seguro contra accidentes personales

Durante el proceso de capacitación y práctica laboral, nuestros beneficiarios contaron con un seguro contra accidentes el cual cubrió 100% a los participantes. El seguro fue tomado en el banco BCI.

4.6.8. Acompañamiento:

° El acompañamiento a los beneficiarios se entregó de manera transversal durante toda la ejecución del proyecto. el cual se manifestó en la realización de llamadas telefónicas, visitas a los puestos de trabajo, visitas a los domicilios y citación a la oficina a fin de poder conversar con ellos respecto a cómo les ha ido en la etapa de inserción.

5. Fortalezas y Debilidades detectadas durante la ejecución del Proyecto.

A continuación presentamos las diversas fortalezas y debilidades detectadas dentro de la ejecución del programa:

Fortalezas

- Claridad en el diseño de las Bases Técnicas y Administrativas, en donde se establecen claramente cuáles son las reglas y los requerimientos del programa.
- Entrega oportuna de lineamientos para la ejecución del proyecto por parte del equipo de Servicios Sociales.
- Contrapartes claras, cercanas y preocupadas por atender los requerimientos ante distintas solicitudes emitidas por los organismos ejecutores.

Debilidades

- Entre las cosas a mejorar podrían ser una mayor presencia en los periodos de ejecución.
- Generación de instancias de colaboración locales con distintas autoridades de gobierno, convocando a reuniones y facilitando el contacto con beneficiarios.

- Sistema de validación remoto para verificar si el beneficiario cumple o no con los requisitos. Si bien esto se hace, el ideal es que se pueda realizar una vez que la persona postula para con esto evitar que realice todo el proceso de postulación.

6. TABLA DE INDICADORES

Etapa	Nombre del Indicador	Meta descriptiva con % de acuerdo a propuesta	Indicadores Fórmula de Cálculo	Medios de verificación en correlación a indicadores	% de avance al 30 de enero
Convocatoria y selección	Beneficiarios seleccionados	100% de los beneficiarios seleccionados según cobertura adjudicada.	161 seleccionados que cumplen requisitos / 73 beneficiarios según cobertura	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Ficha de inscripción. ↑ Resumen listado de seleccionados ↑ Lista de espera. 	↑ 220% de logro respecto a meta propuesta
	Término de Capacitación	El 90% de los usuarios finalizan el ciclo de capacitaciones y reciben certificación.	65 personas certificadas / 73 beneficiarios seleccionados.	↑ Certificado de egreso emitido por OTEC	↑ 89% de logro respecto a la meta propuesta
	Horas de Capacitación	Los beneficiarios realizan la totalidad de horas en oficio dictado.	200 horas realizadas / 200 horas programadas	↑ Libro de asistencia	↑ 100% de logro respecto a la meta propuesta
Práctica Laboral	Beneficiarios en práctica laboral	El 90% de los usuarios realiza práctica laboral	56 beneficiarios que realizan práctica laborales / 65 beneficiarios egresados de capacitación	↑ Convenios de práctica firmados	↑ 86% de cumplimiento.
Intermediación	Empresas contactadas	05 empresas contactadas en los rubros de acuerdo al oficio capacitado.	13 empresas contactadas / 05 empresas propuestas	<ul style="list-style-type: none"> ↑ Registro de contactos. ↑ Respaldo de contactos en base de datos 	↑ 260% de logro respecto a la meta propuesta
	Beneficiarios intermediados	100% de beneficiarios son intermediados laboralmente.	56 beneficiarios intermediados / 65 beneficiarios seleccionados	↑ Plan de intermediación firmado por beneficiario y ejecutor	↑ 86% de los beneficiarios Intermediados. No se cumple con la meta
Inserción Laboral	Beneficiarios insertos	60% de los usuarios son insertos laboralmente	46 personas insertas laboralmente / 80 beneficiarios iniciales x 100	↑ Copia Contratos de trabajo y anexos correspondientes	↑ 58% de inserción, no se cumple con el indicador.
Acompañamiento	Acompañamiento	100% de los beneficiarios contó con apoyo y acompañamiento durante la ejecución	56 de usuarios con acompañamiento individual-grupal / 56 beneficiarios	↑ Bitácora de actividades individuales o grupales	↑ 100% de beneficiarios en acompañamiento

		del proyecto.	seleccionados		
Seguimiento ex post	Acompañamiento	El 60% de los usuarios colocados laboralmente mantiene su trabajo al finalizar seguimiento ex post.	46/46	↑ Bitácora de actividades individuales o grupales	↑ etapa está en proceso

7. SITUACIÓN FINAL DE CADA BENEFICIARIO(A), planilla excel adjunta.

Aprobado con Reparos