



**SEGUNDO INFORME TÉCNICO  
PROGRAMA DE APOYO AL EMPLEO  
LEY N° 20.595 Y  
SISTEMA CHILE SOLIDARIO**

**PROFOCAP  
2015**

**CORPORACION NACIONAL FORESTAL  
COORDINACIÓN NACIONAL DE EMPLEO**

**NOVIEMBRE DE 2015**

## INDICE GENERAL

<b>1. ANTECEDENTES GENERALES</b>	<b>2</b>
<b>2. ESTADO DE AVANCE</b>	<b>2</b>
2.1. Mecanismo de Selección	2
2.2. Distribución de Cobertura de Usuarios/as	3
2.3. Procedimientos y Resultados de la Capacitación	9
2.4. Capacitación Desagregada por Taller	11
<b>3. FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL PROGRAMA</b>	<b>16</b>
3.1. Fortalezas	16
3.3. Debilidades	18
<b>4. INDICADORES</b>	<b>18</b>

## INDICE DE CUADROS

<b>Cuadro N°1</b>	Avance de Ejecución de Cupos a Nivel Regional	4
<b>Cuadro N°2</b>	Avance de Ejecución de Cupos a Nivel Comunal	5
<b>Cuadro N°3</b>	Consolidado de Capacitación teórica (en horas)	9
<b>Cuadro N°4</b>	Desarrollo del Taller de Competencias Laborales (en horas)	11
<b>Cuadro N°5</b>	Desarrollo del Taller de Violencia Intrafamiliar (en horas)	13
<b>Cuadro N°6</b>	Desarrollo del Taller de Microemprendimiento (en horas)	15
<b>Cuadro N°7</b>	Desarrollo del Taller de Alfabetización Digital (en horas)	16
<b>Cuadro N°8</b>	Desarrollo de Otros Talleres (en horas)	16

## INDICE DE GRÁFICOS

<b>Gráfico N°1</b>	Nivel de ejecución regional por mes, en porcentaje	4
<b>Gráfico N°2</b>	Desagregación de comunas según nivel de contratación	7
<b>Gráfico N°3</b>	Porcentaje de comunas según nivel de contratación	8
<b>Gráfico N°4</b>	Desagregación de comunas según nivel de deserción	8

## 1. ANTECEDENTES GENERALES

La ejecución del Programa de Apoyo al Empleo Ley 20.595 y Sistema Chile Solidario, PROFOCAP, llevada a cabo por la Corporación Nacional Forestal, CONAF, ha significado la contratación inicial de 1.913 personas adscritas al Subsistema de Seguridades y Oportunidades o al Sistema de Protección Social Chile Solidario, bajo un régimen laboral de 25 horas semanales, por el período de 4 meses que dura la segunda etapa del programa, que corresponde a la Etapa de Permanencia y que concluye en el mes de diciembre del presente año.

Los grupos de trabajo conformados, que se distribuyen entre la Región de Coquimbo y la Región de Los Lagos, serán objeto de acompañamiento una vez concluida la etapa en que son capacitados/as y formados/as bajo el contexto de un empleo que les permite dedicar sus esfuerzos a mejorar sus competencias e insertarse de mejor manera en el mundo del trabajo.

## 2. ESTADO DE AVANCE

El presente informe abarca los mecanismos de selección aplicados en la Etapa de Preingreso y los 2 primeros meses de la Etapa de Permanencia, correspondientes a los meses de septiembre y octubre de 2015.

### 2.1. Mecanismo de Selección

Las acciones que permitieron la contratación de los participantes del programa, fueron llevadas a cabo por los/as Jefes/as Técnicos/as de Grupo y el equipo territorial dispuesto para estos fines, durante la Etapa de Preingreso, que se extiende entre el comienzo del programa y el momento en que comienzan a trabajar los/as usuarios/as del programa.

Luego, las actividades materializadas en el marco de la convocatoria y reuniones con potenciales participantes, se describen a continuación, en forma secuencial:

- **Presentación del Programa al Municipio.** Se invita a los alcaldes de los diferentes municipios a participar del programa, ya sea aportando información acerca de la ubicación de potenciales usuarios/as o facilitando lugares donde materializar la capacitación. Para estos efectos se presenta la oferta programática del PROFOCAP, además de explorar otros ámbitos en los que pudiesen generarse sinergias producto del accionar de la Corporación y del Municipio.
- **Determinación preliminar de potenciales usuarios/as.** Se generan las nóminas, entregadas por las instituciones competentes, de un número significativo de potenciales trabajadores/as por sector al interior de la comuna, de acuerdo al perfil requerido por el programa. En un primer

momento se trabajó con información proveída por el Ministerio de Desarrollo Social y posteriormente con información proveída por los distintos municipios.

- **Convocatoria a reuniones con potenciales usuarios/as.** La que es realizada por distintos medios, entre los que se cuentan afiches, avisos radiales (tal como se graficó en el Primer Informe Técnico), publicaciones comunales y, principalmente, a través de los/as apoyos familiares, quienes ayudaron a contactar a eventuales interesados/as en participar.
- **Reunión Informativa con potenciales usuarios/as.** En esta se informa directamente a los/as potenciales participantes acerca de la oferta programática del PROFOCAP y se procura detectar personas con real interés de mejorar sus competencias laborales, participar de la totalidad de las diversas etapas que considera el programa y acceder a las eventuales oportunidades de trabajo que el PROFOCAP detecta y gestiona para los/as trabajadores/as del mismo.
- **Reunión de Inscripción.** La que es convocada por la Corporación, reiterándose algunos de los conceptos entregados en la primera reunión, se clarifican dudas que pudiesen existir y se llena una ficha con los datos del potencial usuario/a, constituyendo un instrumento útil dentro del proceso de selección ya que proporciona de manera rápida y sistemática información necesaria y relevante del solicitante, permitiendo además contar con un registro del interés por obtener el puesto. Igualmente, proporciona un perfil del solicitante.
- **Selección Final.** Última etapa del proceso de selección de personal, en la que se informa a los/as postulantes seleccionados/as que han sido elegidos/as y se llena la Ficha de Contratación para la elaboración de sus contratos.
- **Búsqueda Personalizada.** En caso de no llenarse las vacantes, se procede a buscar persona a persona al número faltante de participantes, a modo de constituir un grupo de trabajo.

## 2.2. Distribución de Cobertura de Usuarios/as

El programa registró, el mes de septiembre. 1.913 participantes a nivel nacional, y 1.798 durante el mes de octubre, tal como se observa en el cuadro N°1, lo que significa un nivel de ejecución superior al 100%, durante el primer mes de ejecución.

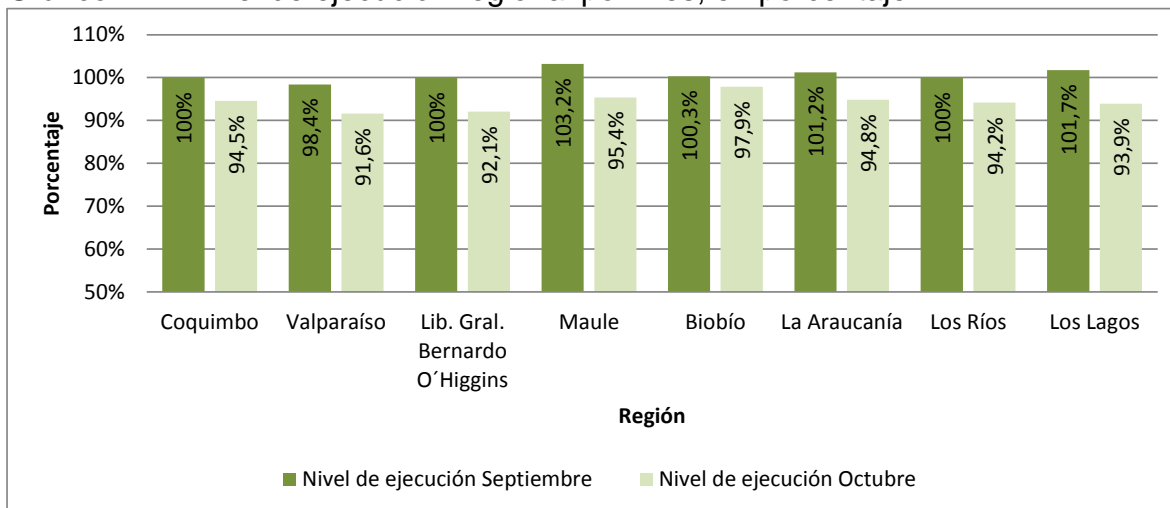
**Cuadro N°1: Avance de Ejecución de Cupos a Nivel Regional**

Región	Cupos Programados	Cupos Ejecutados	
		Septiembre	Octubre
Coquimbo	110	110	104
Valparaíso	250	246	229
Libertador General Bernardo O'Higgins	215	215	198
Maule	345	356	329
Biobío	375	376	367
La Araucanía	250	253	237
Los Ríos	240	240	226
Los Lagos	115	117	108
<b>Total</b>	<b>1.900</b>	<b>1.913</b>	<b>1.798</b>

A nivel regional, tal como se puede observar en el gráfico N°1, durante el primer mes de ejecución, sólo la Región de Valparaíso no alcanzó el 100% de los cupos asignados, mientras que las regiones de Coquimbo, del Libertador General Bernardo O'Higgins y de Los Ríos presentaron una ejecución igual al 100% de los cupos programados, y por otra parte las regiones que superaron el 100% de los cupos fueron: el Maule; el Biobío, La Araucanía y Los Lagos.

Con posterioridad, durante el segundo mes se registra la deserción de 115 usuarios/as que equivalen al 6% de los/as participantes registrados durante el mes de septiembre.

**Gráfico N°1: Nivel de ejecución regional por mes, en porcentaje**



Al observar la información a nivel comunal, a partir del cuadro N°2, se puede señalar que el programa, está presente en 73 comunas, circunscritas a 20 provincias, en las que se encuentran dispuestos 76 grupos de trabajo distintos, con un promedio de 26,2 trabajadores/as cada uno, durante el mes de septiembre y de 24,6 durante el mes de octubre.

**Cuadro N°2: Avance de Ejecución de Cupos a Nivel Comunal**

Región	Provincia	Comuna	Programación	Cupos Ejecutados		
				Septiembre	Octubre	
Coquimbo	Choapa	Illapel	30	30	28	
		Salamanca	15	15	14	
		<b>Subtotal</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>42</b>	
	Elqui	Coquimbo	15	16	14	
		La Serena	20	19	18	
		<b>Subtotal</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	
	Limarí	Ovalle	30	30	30	
		<b>Subtotal</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	<b>30</b>	
	<b>Total Regional</b>			<b>110</b>	<b>110</b>	<b>104</b>
	Valparaíso	Los Andes	Rinconada	25	26	26
<b>Subtotal</b>			<b>25</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	
Marga Marga		Villa Alemana	25	26	23	
		<b>Subtotal</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>23</b>	
Quillota		La Calera	50	52	48	
		Nogales	25	23	22	
		Quillota	25	31	27	
		<b>Subtotal</b>	<b>100</b>	<b>106</b>	<b>97</b>	
San Felipe		Llay Llay	25	23	21	
		San Felipe	50	41	40	
		Santa María	25	24	22	
		<b>Subtotal</b>	<b>100</b>	<b>88</b>	<b>83</b>	
<b>Total Regional</b>			<b>250</b>	<b>246</b>	<b>229</b>	
Del Libertador General Bernardo O'Higgins	Cachapoal	Doñihue	24	25	22	
		Mostazal	19	19	18	
		Peumo	19	16	16	
		Rancagua	33	32	32	
		Rengo	22	21	20	
		<b>Subtotal</b>	<b>117</b>	<b>113</b>	<b>108</b>	
	Colchagua	Chimbarongo	28	29	29	
		Peralillo	30	34	32	
		San Fernando	20	20	11	
		Santa Cruz	20	19	18	
		<b>Subtotal</b>	<b>98</b>	<b>102</b>	<b>90</b>	
	<b>Total Regional</b>			<b>215</b>	<b>215</b>	<b>198</b>
	Maule	Curicó	Licantén	26	26	22
Molina			29	31	26	
Rauco			30	30	27	
Romeral			30	28	25	
<b>Subtotal</b>			<b>115</b>	<b>115</b>	<b>100</b>	
Linares		Colbún	29	31	31	
		Linares	29	30	28	
		Longaví	28	30	28	
		San Javier	29	30	28	
		<b>Subtotal</b>	<b>115</b>	<b>121</b>	<b>115</b>	

Cuadro N°2 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°2

Región	Provincia	Comuna	Programación	Cupos Ejecutados		
				Septiembre	Octubre	
Maule	Talca	Constitución	29	31	31	
		Pelarco	28	30	26	
		Pencahue	29	27	27	
		San Clemente	29	32	30	
		<b>Subtotal</b>	<b>115</b>	<b>120</b>	<b>114</b>	
<b>Total Regional</b>			<b>345</b>	<b>356</b>	<b>329</b>	
Biobío	Arauco	Cañete	25	25	25	
		Curanilahue	25	25	25	
		Lebu	25	26	25	
		Los Álamos	25	25	23	
		Tirúa	25	25	25	
		<b>Subtotal</b>	<b>125</b>	<b>126</b>	<b>123</b>	
	Biobío	Biobío	Alto Biobío	25	23	25
			Antuco	25	24	24
			Laja	25	25	25
			Negrete	25	26	24
			Santa Bárbara	25	27	27
			<b>Subtotal</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>125</b>
	Ñuble	Ñuble	Bulnes	25	25	24
			Coihueco	25	21	20
			Ñinquén	25	22	21
			San Carlos	25	32	30
			San Ignacio	25	25	24
			<b>Subtotal</b>	<b>125</b>	<b>125</b>	<b>119</b>
<b>Total Regional</b>			<b>375</b>	<b>376</b>	<b>367</b>	
La Araucanía	Cautín	Carahue	25	24	22	
		Galvarino	25	25	24	
		Gorbea	25	28	25	
		Lautaro	25	25	23	
		Loncoche	25	26	26	
		Nueva Imperial	25	26	26	
		Villarrica	25	25	24	
		<b>Subtotal</b>	<b>175</b>	<b>179</b>	<b>170</b>	
	Malleco	Malleco	Angol	25	26	24
			Ercilla	25	25	23
			Traiguén	25	23	20
			<b>Subtotal</b>	<b>75</b>	<b>74</b>	<b>67</b>
	<b>Total Regional</b>			<b>250</b>	<b>253</b>	<b>237</b>
Los Ríos	Ranco	Futrono	25	20	17	
		La Unión	35	35	35	
		Lago Ranco	25	29	27	
		Río Bueno	35	35	32	
		<b>Subtotal</b>	<b>120</b>	<b>119</b>	<b>111</b>	

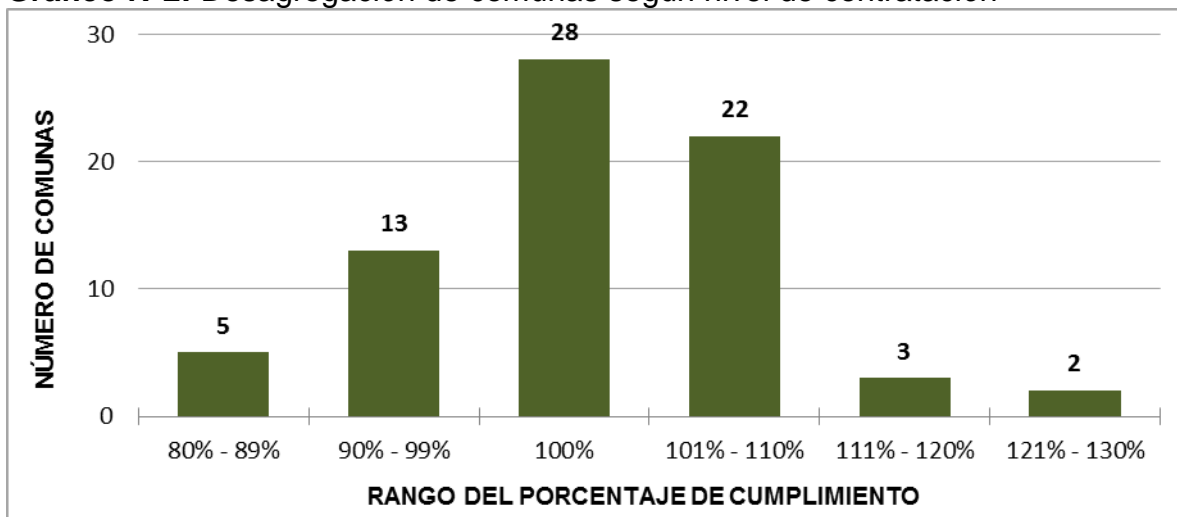
Cuadro N°2 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°2

Región	Provincia	Comuna	Programación	Cupos Ejecutados	
				Septiembre	Octubre
Los Ríos	Valdivia	Corral	20	21	20
		Lanco	20	20	19
		Los Lagos	20	20	19
		Paillaco	20	20	19
		Panguipulli	20	20	20
		Marquina	20	20	18
		<b>Subtotal</b>	<b>120</b>	<b>121</b>	<b>115</b>
<b>Total Regional</b>			<b>240</b>	<b>240</b>	<b>226</b>
Los Lagos	Llanquihue	Llanquihue	25	25	25
		Mauñín	30	30	28
		Puerto Montt	20	20	17
		Puerto Varas	40	42	38
		<b>Subtotal</b>	<b>115</b>	<b>117</b>	<b>108</b>
<b>Total Regional</b>			<b>115</b>	<b>117</b>	<b>108</b>
<b>Total Nacional</b>			<b>1.900</b>	<b>1.913</b>	<b>1.798</b>

Al desagregar a nivel comunal el grado de contratación alcanzado, se puede señalar que: en 55 comunas la contratación igualó o superó el 100% de los cupos programados; en 13 comunas la contratación osciló entre el 90 y el 99% de los cupos y, en 5 comunas la contratación fue menor al 89% de los cupos programados. Situación que se ilustra, en forma desagregada, en el gráfico N°2.

**Gráfico N°2:** Desagregación de comunas según nivel de contratación



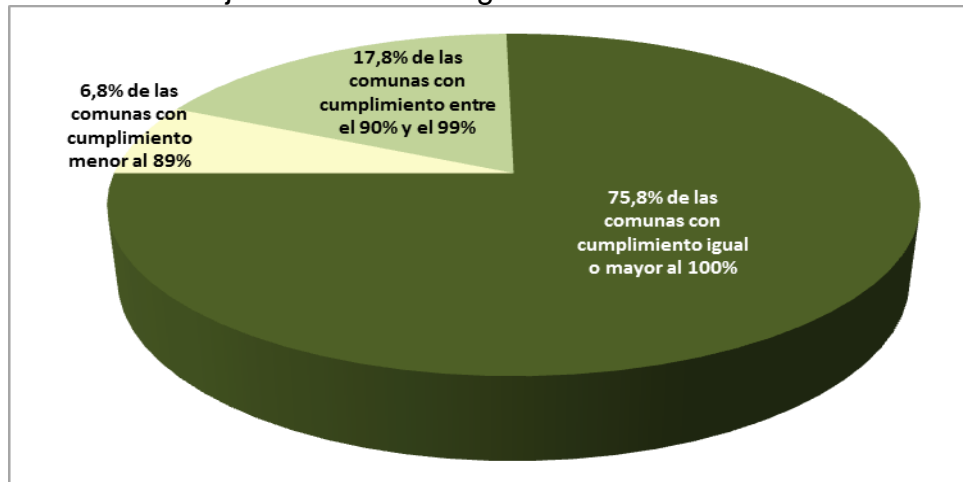
Luego, en términos relativos, se puede señalar, tal como se desprende del gráfico N°3, que en el 75,8% de las comunas en que está presente el programa, el nivel de contratación superó el 100% de los cupos programados.

En este marco, la comuna de San Carlos (Provincia de Ñuble, Región del Biobío) fue la que alcanzó el mayor nivel de contratación, durante el primer mes, con un 128% respecto de lo programado. Le siguen, las comunas de Quillota y de Lago



Ranco, de las regiones de Valparaíso y Los Ríos, con un 124 y un 116% de ejecución respectivamente.

**Gráfico N°3:** Porcentaje de comunas según nivel de contratación

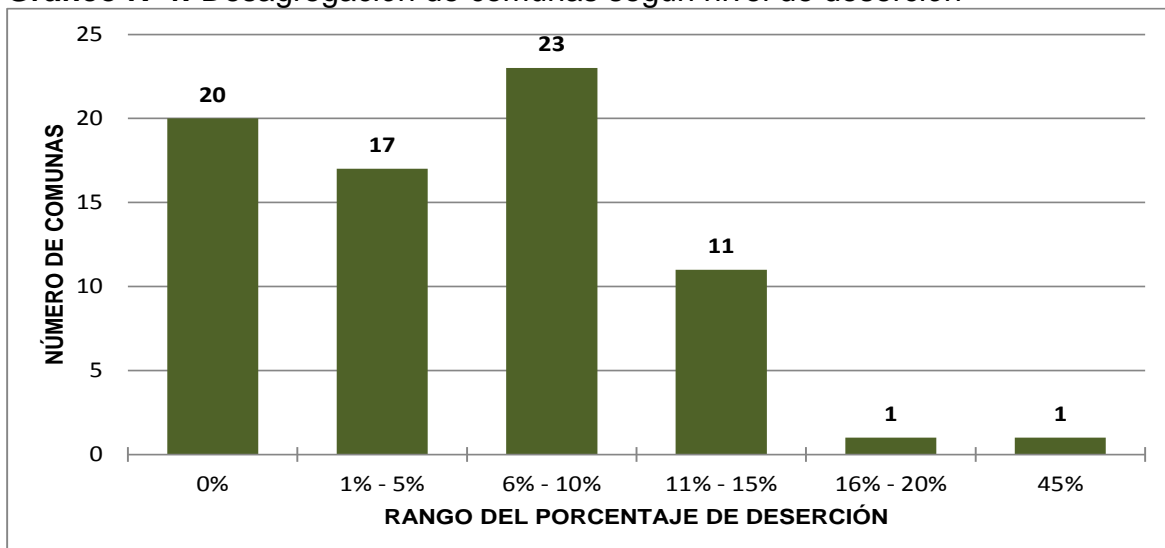


Mientras que las comunas con más bajo nivel de contratación se encuentran en la comuna de Futrono, con un 80% de ejecución y, la comuna de San Felipe con un 82%, la primera en la Región de Los Ríos y la segunda en la Región de Valparaíso.

Por otra parte, tal como se desprende del gráfico N°4, 20 comunas no registraron deserción de trabajadores/a durante los meses de septiembre y octubre, mientras que 17 de ellas tuvieron una deserción que osciló entre el 1 y el 5%.

En este marco, sólo 2 comunas superaron el 16% de deserción, que fueron: Molina, de la Región del Maule, con un 16,1% y, San Fernando, de la región del Libertador General Bernardo O'Higgins, con un 45% de deserción.

**Gráfico N°4:** Desagregación de comunas según nivel de deserción



### 2.3. Procedimientos y Resultados de la Capacitación

La capacitación asociada al Taller de Competencias Laborales y al Taller de Microemprendimiento fue impartida por capacitadores/as especialmente contratados/as, los/as que además se encuentran a cargo del grupo en forma permanente.

Mientras que el Taller de Violencia Intrafamiliar, fue impartido principalmente por el Servicio Nacional de la Mujer, SERNAM y, por otra parte, el Taller de Alfabetización Digital por diversas entidades.

El desarrollo de los distintos talleres, impartidos durante los meses de septiembre y octubre, se entrega en forma desagregada, a nivel comunal, en el cuadro N°3, del que se desprende que, en promedio, se ha impartido 187,8 horas a los distintos grupos de trabajo, independientemente del número de usuarios/as de los que este compuesto.

Las regiones que más capacitación han impartido, en promedio, corresponden a las de: Valparaíso, Maule, Biobío, Los Ríos y Los Lagos, todas con 190 horas para sus distintos grupos de trabajo. La Región de Coquimbo fue la que menos horas de capacitación registró, con un promedio de 179 horas, que equivalen a casi 2 jornadas menos que el promedio nacional, situación que se explica por los efectos del terremoto sufrido en septiembre recién pasado.

**Cuadro N°3: Consolidado de Capacitación teórica (en horas)**

Región	Comuna	Nombre del Grupo de Trabajo	Horas de Capacitación		
			Septiembre	Octubre	Total
Coquimbo	Illapel	Illapel	70	100	170
	Salamanca	Salamanca	75	100	175
	Coquimbo	Coquimbo	80	105	185
	La Serena	La Serena	80	105	185
	Ovalle	Ovalle	80	100	180
Valparaíso	Rinconada	Rinconada	85	105	190
	Villa Alemana	Villa Alemana	85	105	190
	La Calera	La Calera 1	85	105	190
		La Calera 2	85	105	190
	Nogales	Nogales	85	105	190
	Quillota	Quillota	85	105	190
	Llay Llay	Llay Llay	85	105	190
	San Felipe	San Felipe 1	85	105	190
		San Felipe 2	85	105	190
	Santa María	Santa María	85	105	190

Cuadro N°3 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°3

Región	Comuna	Nombre del Grupo de Trabajo	Horas de Capacitación		
			Septiembre	Octubre	Total
Del Libertador General Bernardo O'Higgins	Doñihue	Doñihue	85	105	190
	Mostazal	Mostazal	80	105	185
	Peumo	Peumo	60	105	165
	Rancagua	Rancagua	85	105	190
	Rengo	Rengo	80	105	185
	Chimbarongo	Chimbarongo	85	105	190
	Peralillo	Peralillo	85	105	190
	San Fernando	San Fernando	80	105	185
	Santa Cruz	Santa Cruz	70	105	175
Maule	Licantén	Licantén	85	105	190
	Molina	Molina	85	105	190
	Rauco	Rauco	85	105	190
	Romeral	Romeral	85	105	190
	Colbún	Colbún	85	105	190
	Linares	Linares	85	105	190
	Longaví	Longaví	85	105	190
	San Javier	San Javier	85	105	190
	Constitución	Constitución	85	105	190
	Pelarco	Pelarco	85	105	190
	Pencahue	Pencahue	85	105	190
	San Clemente	San Clemente	85	105	190
Biobío	Cañete	Cañete	85	105	190
	Curanilahue	Curanilahue	85	105	190
	Lebu	Lebu	85	105	190
	Los Álamos	Los Álamos	85	105	190
	Tirúa	Tirúa	85	105	190
	Alto Biobío	Alto Biobío	92	108	200
	Antuco	Antuco	100	92	192
	Laja	Laja	85	105	190
	Negrete	Negrete	85	105	190
	Santa Bárbara	Santa Bárbara	85	105	190
	Bulnes	Bulnes	75	117	192
	Coihueco	Coihueco	100	92	192
	Ñinquén	Ñinquén	50	117	167
	San Carlos	San Carlos	100	92	192
	San Ignacio	San Ignacio	75	117	192

Cuadro N°3 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°3

Región	Comuna	Nombre del Grupo de Trabajo	Horas de Capacitación			
			Septiembre	Octubre	Total	
La Araucanía	Carahue	Carahue	80	105	185	
	Galvarino	Galvarino	80	105	185	
	Gorbea	Gorbea	80	105	185	
	Lautaro	Lautaro	80	105	185	
	Loncoche	Loncoche	80	105	185	
	Nueva Imperial	Nueva Imperial	80	105	185	
	Villarrica	Villarrica	80	105	185	
	Angol	Angol	80	105	185	
	Ercilla	Ercilla	80	105	185	
	Traiguén	Traiguén	80	105	185	
Los Ríos	Futrono	Futrono	85	105	190	
	La Unión	La Unión	85	105	190	
	Lago Ranco	Lago Ranco	85	105	190	
	Río Bueno	Río Bueno	85	105	190	
	Corral	Corral	85	105	190	
	Lanco	Lanco	85	105	190	
	Los Lagos	Los Lagos	85	105	190	
	Paillaco	Paillaco	85	105	190	
	Panguipulli	Panguipulli	85	105	190	
	Mariquina	Mariquina	85	105	190	
Los Lagos	Llanquihue	Llanquihue	85	105	190	
	Mauñín	Mauñín	85	105	190	
	Puerto Montt	Puerto Montt	85	105	190	
		Puerto Varas	Puerto Varas 1	85	105	190
			Puerto Varas 2	85	105	190

#### 2.4. Capacitación Desagregada por Taller

A continuación se presenta la información relativa al tiempo destinado a capacitación desagregada por taller a nivel de grupo de trabajo.

**Cuadro N°4:** Desarrollo del Taller de Competencias Laborales (en horas)

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Horas de Capacitación		
			Septiembre	Octubre	Total
Coquimbo	Illapel	Illapel	70	95	165
	Salamanca	Salamanca	75	95	170
	Coquimbo	Coquimbo	80	100	180
	La Serena	La Serena	80	100	180
	Ovalle	Ovalle	80	95	175

Cuadro N°4 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°4

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Horas de Capacitación		
			Septiembre	Octubre	Total
Valparaíso	Rinconada	Rinconada	80	105	185
	Villa Alemana	Villa Alemana	80	105	185
	La Calera	La Calera 1	85	100	185
		La Calera 2	85	100	185
	Nogales	Nogales	85	100	185
	Quillota	Quillota	85	100	185
	Llay Llay	Llay Llay	80	105	185
	San Felipe	San Felipe 1	80	105	185
San Felipe 2		80	105	185	
Santa María	Santa María	80	105	185	
Del Libertador General Bernardo O'Higgins	Doñihue	Doñihue	85	85	170
	Mostazal	Mostazal	80	90	170
	Peumo	Peumo	50	95	145
	Rancagua	Rancagua	85	100	185
	Rengo	Rengo	80	101	181
	Chimbarongo	Chimbarongo	80	105	185
	Peralillo	Peralillo	80	105	185
	San Fernando	San Fernando	77	105	182
	Santa Cruz	Santa Cruz	65	105	170
Maule	Licantén	Licantén	80	105	185
	Molina	Molina	70	70	140
	Rauco	Rauco	80	105	185
	Romeral	Romeral	80	90	170
	Colbún	Colbún	80	105	185
	Linares	Linares	80	105	185
	Longaví	Longaví	80	105	185
	San Javier	San Javier	80	105	185
	Constitución	Constitución	80	75	155
	Pelarco	Pelarco	80	85	165
	Pencahue	Pencahue	68	80	148
	San Clemente	San Clemente	68	93	161
	Biobío	Cañete	Cañete	80	105
Curanilahue		Curanilahue	85	100	185
Lebu		Lebu	85	100	185
Los Álamos		Los Álamos	85	100	185
Tirúa		Tirúa	85	100	185
Alto Biobío		Alto Biobío	92	105	197
Antuco		Antuco	100	89	189
Laja		Laja	85	87	172
Negrete		Negrete	85	87	172
Santa Bárbara		Santa Bárbara	85	102	187
Bulnes		Bulnes	73	113	186
Coihueco		Coihueco	98	88	186
Ñiquén		Ñiquén	48	113	161
San Carlos		San Carlos	98	88	186
San Ignacio	San Ignacio	73	113	186	

Cuadro N°4 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°4

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Horas de Capacitación		
			Septiembre	Octubre	Total
La Araucanía	Carahue	Carahue	80	100	180
	Galvarino	Galvarino	80	100	180
	Gorbea	Gorbea	80	100	180
	Lautaro	Lautaro	80	100	180
	Loncoche	Loncoche	80	100	180
	Nueva Imperial	Nueva Imperial	80	100	180
	Villarrica	Villarrica	80	100	180
	Angol	Angol	80	100	180
	Ercilla	Ercilla	80	100	180
	Traiguén	Traiguén	80	100	180
Los Ríos	Futrono	Futrono	80	105	185
	La Unión	La Unión	80	105	185
	Lago Ranco	Lago Ranco	80	105	185
	Río Bueno	Río Bueno	80	105	185
	Corral	Corral	80	105	185
	Lanco	Lanco	80	105	185
	Los Lagos	Los Lagos	80	105	185
	Paillaco	Paillaco	80	105	185
	Panguipulli	Panguipulli	80	105	185
	Mariquina	Mariquina	80	105	185
Los Lagos	Llanquihue	Llanquihue	85	100	185
	Mauñín	Mauñín	85	100	185
	Puerto Montt	Puerto Montt	85	100	185
	Puerto Varas	Puerto Varas 1	85	100	185
		Puerto Varas 2	85	100	185

Respecto, del Taller de Violencia Intrafamiliar, cabe destacar que participan tanto mujeres como hombres, llegando a participar el 84% de los 81 varones contratados durante el mes de septiembre y el 90% de las mujeres participantes del programa.

Cabe señalar que el momento en que se realiza este taller y su duración, tal como se observa en el cuadro N°5, depende de la disponibilidad de la institución que lo imparte, por ello se registra tanto en septiembre como octubre, con una duración promedio de 4,6 horas, a nivel nacional, la duración más baja se registró en la Región del Biobío con una media de 3,4 horas, siendo más bien la excepción, ya que en todas las restantes comunas del país se hicieron 5 horas a excepción de Rengo y San Fernando con 4 y 3 horas respectivamente.

**Cuadro N°5: Desarrollo del Taller de Violencia Intrafamiliar (en horas)**

Región	Nombre del Grupo Trabajo	Institución que Imparte la Capacitación	Horas Ejecutadas	Mes en que se Imparte	Número de Personas Capacitadas		
					Hombres	Mujeres	Total
Coquimbo	Illapel	Programa Macallay de Desarrollo Social	5	Octubre		28	28
	Salamanca		5			11	11
	Coquimbo	SERNAM	5	Octubre	1	10	11
	La Serena		5			16	16
	Ovalle		5			27	27

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Nombre del Grupo Trabajo	Institución que Imparte la Capacitación	Horas Ejecutadas	Mes en que se Imparte	Número de Personas Capacitadas		
					Hombres	Mujeres	Total
Valparaíso	Calera 1	SERNAM	5	Octubre		23	23
	Calera 2		5			23	23
	Nogales		5			22	22
	Quillota		5			26	26
	Rinconada	Centro de la Mujer Prov. de Los Andes	5	Septiembre		26	26
	Villa Alemana	SERNAM	5	Septiembre	1	23	24
	Llay Llay	PRODEMU Provincial San Felipe	5	Septiembre	1	22	23
	San Felipe 1		5		4	16	20
	San Felipe 2		5		5	16	21
	Santa María		5			24	24
Del Libertador General Bernardo O'Higgins	Doñihue	SERNAM	5	Octubre		18	18
	Mostazal		5			17	17
	Peumo		5			16	16
	Rancagua		5		2	26	28
	Rengo		4	3	15	18	
	Chimbarongo		5	1	28	29	
	Peralillo		5	Septiembre		31	31
	San Fernando		3			13	13
	Santa Cruz		5		1	16	17
Maule	Licantén	SERNAM Curicó	5	Septiembre	3	18	21
	Molina	SERNAM Molina	5		1	26	27
	Rauco		5			25	25
	Romeral		5		1	22	23
	Colbún	SERNAM	5	Septiembre		31	31
	Linares		5		1	28	29
	Longaví		5			28	28
	San Javier		5			28	28
	Constitución	SERNAM	5	Septiembre		30	30
	Pelarco		5			28	28
	Pencahue		5			24	24
	San Clemente		5		1	24	25
	Cañete		Centro de la Mujer Cañete		5	Septiembre	
Biobío	Bulnes	SERNAM	2	Septiembre	1	23	24
	Coihueco		2			19	19
	Ñiquén		2		1	19	20
	San Carlos		2		1	29	30
	San Ignacio		2		2	23	25
	Curanilahue		5		Octubre		25
	Lebu	5		25		25	
	Los Álamos	5		22		22	
	Tirúa	Centro de la Mujer Cañete	5	5		20	25
	Alto Biobío	Centro de la Mujer Alto Biobío	3	Octubre	10	14	24
	Antuco	SERNAM	3		1	23	24
	Laja	Los Ángeles	3		1	24	25
	Negrete	Centro de la Mujer	3			24	24
	Santa Bárbara	Mulchén	3			26	26

Cuadro N°5 continua en la próxima página

Continuación del Cuadro N°5

Región	Nombre del Grupo Trabajo	Institución que Imparte la Capacitación	Horas Ejecutadas	Mes en que se Imparte	Número de Personas Capacitadas		
					Hombres	Mujeres	Total
La Araucanía	Carahue	Centro de la Mujer	5	Octubre		20	20
	Nueva Imperial	Nueva Imperial	5		2	23	25
	Gorbea	Centro de la Mujer Freire	5		1	21	22
	Lautaro	Centro de la Mujer	5		2	19	21
	Galvarino	Lautaro	5			22	22
	Loncoche	Centro de la Mujer	5		2	22	24
	Villarrica	Villarrica	5		1	22	23
	Angol	Centro de la Mujer Angol	5	Octubre	1	20	21
	Ercilla	Centro de la Mujer	5			19	19
	Traiguén	Victoria	5		1	18	19
Los Ríos	Futrono	SERNAM	5	Septiembre		19	19
	La Unión		5			31	31
	Lago Ranco		5			21	21
	Río Bueno		5		1	28	29
	Corral		5	Septiembre	3	17	20
	Lanco		5			15	15
	Los Lagos		5		2	18	20
	Paillaco		5			19	19
	Panguipulli		5		1	18	19
	Mariguina		5			17	17
Los Lagos	Llanquihue	Centro de la Mujer Provincia Llanquihue	5	Octubre		25	25
	Mauñín		5			27	27
	Puerto Montt		5			15	15
	Puerto Varas 1		5			18	18
	Puerto Varas 2		5		3	16	19
<b>Total</b>					<b>68</b>	<b>1.656</b>	<b>1.724</b>

Mientras que el Taller de Microemprendimiento, se realizó sólo en la Región del Maule, adelantándose en su materialización y promediando 25,2 horas de duración en las 5 comunas que se indican en el cuadro N°6.

**Cuadro N°6:** Desarrollo del Taller de Microemprendimiento (en horas)

Región	Comuna	Nombre del Grupo Trabajo	Horas de Capacitación		
			Septiembre	Octubre	Total
Maule	Molina	Molina	10	20	30
	Pencahue	Pencahue	12	25	37
	San Clemente	San Clemente	12	12	24
	Constitución	Constitución		15	15
	Pelarco	Pelarco		20	20

El Taller de Alfabetización Digital, tal como se observa en el cuadro N°7, se realizó en 8 comunas de 3 regiones distintas, promediando 13,8 horas de capacitación.



**Cuadro N°7: Desarrollo del Taller de Alfabetización Digital (en horas)**

Región	Comuna	Institución que Imparte la Capacitación	Horas de Capacitación		
			Septiembre	Octubre	Total
Libertador General Bernardo O'Higgins	Doñihue	Liceo Claudio Arrau León		15	15
	Mostazal	Biblioteca Municipal		10	10
	Peumo	Biblioredes	5	5	10
Maule	Molina	Biblioteca Municipal Molina		15	15
	Romeral	Conaf- Profocap		15	15
	Constitución	Conaf- Profocap		15	15
Biobío	Laja	Conaf- Profocap		15	15
	Negrete	Conaf- Profocap		15	15

Finalmente, sólo en la Región del Biobío se desarrollaron talleres distintos a los programados, que correspondieron a Primeros Auxilios y a la Prevención de Incendios Forestales, con 3 y 1 hora respectivamente, en las 5 comunas donde se realizaron.

**Cuadro N°8: Desarrollo de Otros Talleres (en horas)**

Región	Comuna	Nombre del Taller	Institución que Imparte la Capacitación	Horas
Biobío	Bulnes	Primeros Auxilios	ACHS Nuble	3
		Prevención de Incendios Forestales	CONAF	1
	Coihueco	Primeros Auxilios	ACHS Nuble	3
		Prevención de Incendios Forestales	CONAF	1
	Ñiquen	Primeros Auxilios	ACHS Nuble	3
		Prevención de Incendios Forestales	CONAF	1
	San Carlos	Primeros Auxilios	ACHS Nuble	3
		Prevención de Incendios Forestales	CONAF	1
	San Ignacio	Primeros Auxilios	ACHS Nuble	3
		Prevención de Incendios Forestales	CONAF	1

### 3. FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL PROGRAMA

Las fortalezas y debilidades detectadas durante este período se indican en los siguientes apartados.

#### 3.1. Fortalezas

- a) **Presencia de la Corporación en todas las regiones del país.** Permite generar sinergias tanto con las autoridades locales como con las empresas, además de permitir apoyarse de mejor manera en la estructura administrativa de la CONAF al momento de ejecutar el programa y el presupuesto asociado.
- b) **Flexibilidad en el diseño y ejecución por grupo de trabajo.** Esto quiere decir, que el programa tiene una propuesta adecuada a las personas

participantes y a las necesidades de capacitación laboral; que el diseño y práctica de la capacitación teórica y práctica, tiene coherencia entre sí, que el lenguaje usado y las dinámicas utilizadas, se adaptan a las realidades de cada grupo y localidad. Esta flexibilidad permite por lo tanto, generar una adaptación coherente en cada comuna o grupo, asumiendo las características del lugar y las necesidades de las empresas o sector productivo del área donde se ejecutan.

- c) **Buena relación con los Municipios.** Lo que se traduce en el apoyo al momento de la captación de eventuales participantes y a facilitar, en algunas ocasiones, instalaciones para las capacitaciones.
- d) **Vinculación con otras instituciones públicas.** Las cuales apoyan entregando algunos talleres como violencia intrafamiliar y seguridad laboral. Así, se logra un enfoque integrador de saberes que apoyan los conocimientos, habilidades, destrezas, comportamientos, actitudes y valores, que se procuran como competencias básicas y transversales para incrementar la empleabilidad de los/as trabajadores/as.
- e) **Cambio sustancial en las personas.** El que se visualiza en la adquisición de las herramientas de fortalecimiento personal, proceso que va desde su llegada al programa hasta el término de él. Este se demuestra con el cambio de visión de si mismas, el aprender a valorarse como personas y trabajadores/as, un significativo aumento de la autoestima y la seguridad de enfrentarse al mundo laboral, así como también una positiva disposición de enfrentar nuevos desafíos.
- f) **Empoderamiento y credibilidad.** Acerca de sus propias capacidades y conocimientos, lo que se requiere para asegurar el compromiso de los participantes con la capacitación, dado que la sola presentación de los contenidos por parte del capacitador/a, no alcanza para promover el aprendizaje.
- g) **Generación de redes de apoyo dentro de los grupos de trabajo.** Al interior de los grupos comienzan a existir nexos, intercambio de información y apoyo entre ellos, facilitando las dinámicas sociales al interior de los sectores donde se ejecuta el programa.
- h) **Acceso a redes públicas.** El programa facilita el acceso de los/as usuarios/as del mismo a las redes públicas, dando a conocer sus ofertas programáticas o instrumentos de apoyo y, poniéndolas en contacto.
- i) **Preparación para el mundo del trabajo.** Se facilita la entrada al mundo del trabajo formal, al prepararse a los/as usuarios/as para una práctica laboral, de la que ya conocen su lugar de ejecución, la empresa, sus características y condiciones, además de las labores que desarrollarán.

- j) **Credibilidad con el empresariado.** La Corporación es reconocida como una institución seria y confiable, situación que le permite generar alianzas con empresarios locales, especialmente en el sector rural.

### 3.2. Debilidades

En lo relacionado con las debilidades, las más importantes, se señalan a continuación.

- a) **Incerteza en la fecha de partida del programa.** Lo que afecta la constitución de los equipos de trabajo regionales, debiendo obviar o acortar el tiempo destinado a muchas actividades asociadas a la etapa de preingreso.
- b) **Horarios de funcionamiento de salas cunas y jardines infantiles.** Los cuales funcionan con ingreso a horarios que impiden que muchas mujeres que postulan al programa puedan contratarse en él. Luego, lo anterior pasa a constituir una barrera infranqueable para muchas mujeres, al momento de querer incorporarse al mundo del trabajo formal. En consecuencia, en consideración a que el 95% de quienes participan del programa son mujeres, se debería mejorar las condiciones y prestaciones que las salas cunas y jardines infantiles ofrecen.
- c) **Cruce con programas sociales.** Durante el periodo de ejecución del programa, paralelamente se encuentran operando una cantidad importante de otros programas sociales. En estas circunstancias, muchos participantes del programa se encuentran postulando a algún beneficio o se encuentran en lista de espera de otros programas, teniendo por tanto, en última instancia, tener que decidir por el programa que más se acomode a sus requerimientos y expectativas. Este tipo de situaciones, se dan especialmente con el FOSIS, PRODEMU, SERVICIOS SOCIALES, ETC.

## 4. INDICADORES

Los indicadores que se presentan a continuación fueron los registrados durante los meses de septiembre y octubre, que corresponden a los 2 primeros meses de la Etapa de Permanencia.

### a) Ejecución Regional

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Regiones Ejecutadas	Regiones Programadas	
$(\text{N}^\circ \text{ de regiones Ejecutadas} / \text{N}^\circ \text{ de Regiones Programadas}) \times 100$	Septiembre	8	8	100%
	Octubre	8	8	100%

## b) Ejecución Comunal

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Comunas Ejecutadas	Comunas Programadas	
IC = (Nº de comunas Ejecutadas / Nº de comunas Programadas) x 100	Septiembre	73	73	100%
	Octubre	73	73	100%

## c) Nivel de Ejecución

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Cupos Ejecutados	Cupos Programados	
IC = (Nº de cupos Ejecutados / Nº de cupos Programados) x 100	Septiembre	1.913	1.900	100,7%
	Octubre	1.798	1.900	94,6%

## d) Participación de Mujeres en el Programa

Fórmula	Mes	Variables		Resultados
		Total Mujeres	Total trabajadores	
IC= (Nº de mujeres beneficiadas / Nº total de trabajadores) x 100	Septiembre	1.832	1.913	95,8%
	Octubre	1.728	1.798	96,1%