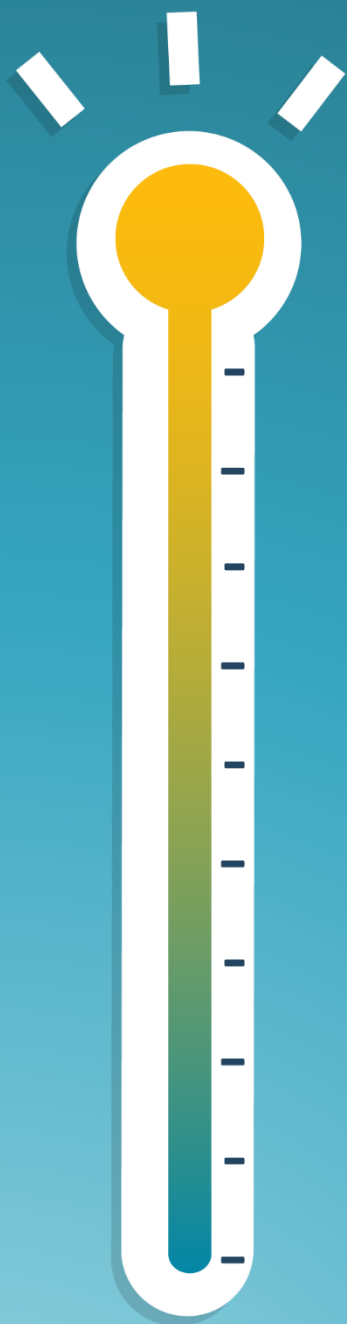




Termómetro
LABORAL
Región de Magallanes
y de la Antártica
Chilena

Trimestre móvil
enero – febrero – marzo 2024





Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Magallanes y la Antártica Chilena, ejecutado por INACAP y financiado por la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral región de Magallanes y de la Antártica Chilena” correspondiente al trimestre móvil enero 2024 – marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral nacional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año 2023 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

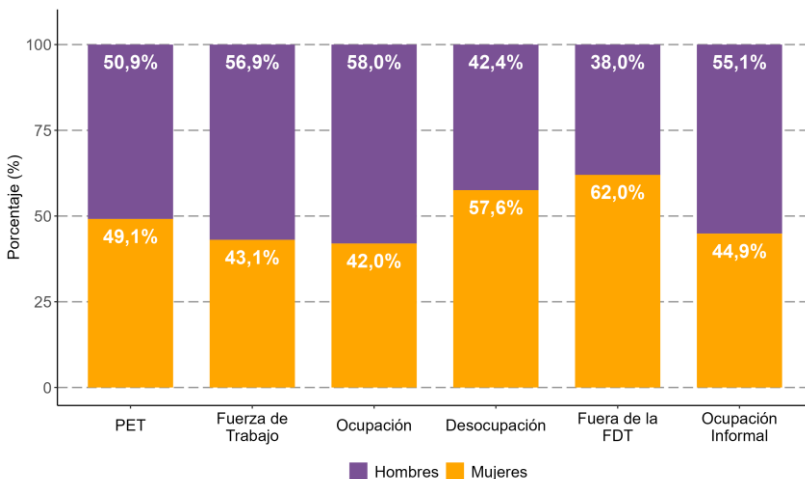
II. Principales indicadores laborales región de Magallanes

• **Tabla 1.** Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	74.510	77.104	151.614
Fuerza de trabajo	44.339	58.620	102.959
Personas ocupadas	40.237	55.595	95.832
Informales	8.239	10.117	18.356
Fuera de la fuerza de trabajo	30.171	18.484	48.655

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Tabla 2.** Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	59,5	76,0	67,9	-16,5
Tasa de ocupación (%)	54,0	72,1	63,2	-18,1
Tasa de desocupación (%)	9,3	5,2	6,9	4,1
Tasa de informalidad (%)	20,5	18,2	19,2	2,3

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil enero 2024 - marzo 2024 muestran que en la región existe una fuerza de trabajo de 102.959 personas, de las cuales 95.832 se encuentran ocupadas.

La **tasa de participación** en el mercado del trabajo fue del 67,9%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -16,5 pp. Las mujeres (59,5%) participan en menor medida que los hombres (76,0%) en el mercado del trabajo. Dicho lo anterior, del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 40,5% (30.171) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo.

Al observar el gráfico 1, el 55,1% de las personas ocupadas informales corresponden a hombres, sin embargo, las mujeres presentan una mayor tasa de informalidad, que se estima en 20,5%, con una brecha de género de 2,3 puntos porcentuales.

III. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

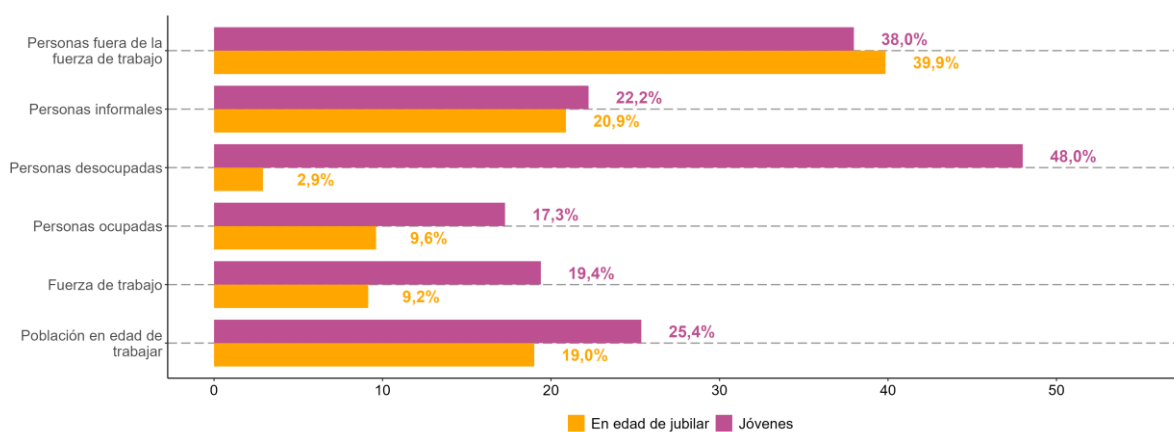
a. Grupos de edad

- **Tabla 3.** Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
<i>Población en edad de trabajar</i>	19.459	18.998	38.448	17.381	11.430	28.812
<i>Fuerza de trabajo</i>	9.411	10.560	19.971	4.978	4.444	9.422
<i>Personas ocupadas</i>	7.571	8.979	16.550	4.827	4.388	9.215
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	10.038	8.438	18.476	12.403	6.986	19.389

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 2.** Proporción principales indicadores por grupo de edad.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 4.** Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	48,4	55,6	51,9	28,6	38,9	32,7
Tasa de ocupación (%)	38,9	47,3	43,0	27,8	38,4	32,0
Tasa de desocupación (%)	19,6*	15,0*	17,1	3,0*	1,3*	2,2
Tasa de informalidad (%)	29,3	20,7*	24,7	41,8	41,4*	41,6

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

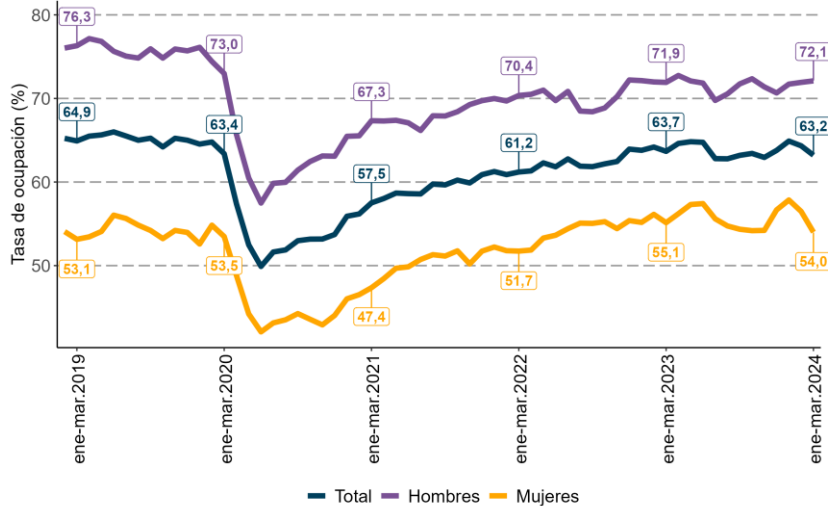
*Nota: Estimación poco fiable o no fiable (número de casos muestrales menor a 30, grados de libertad menores a 9 o no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar).

IV. Ocupación a nivel regional

Tal como se observa en el gráfico 3 la **tasa de ocupación regional** se sitúa en **63,2%**. En comparación con el trimestre móvil anterior, la tasa experimenta una caída de 1,1 p.p. Del mismo modo, se encuentra por debajo (-1,7 p.p.) de lo registrado en igual trimestre de 2019 (prepandemia).

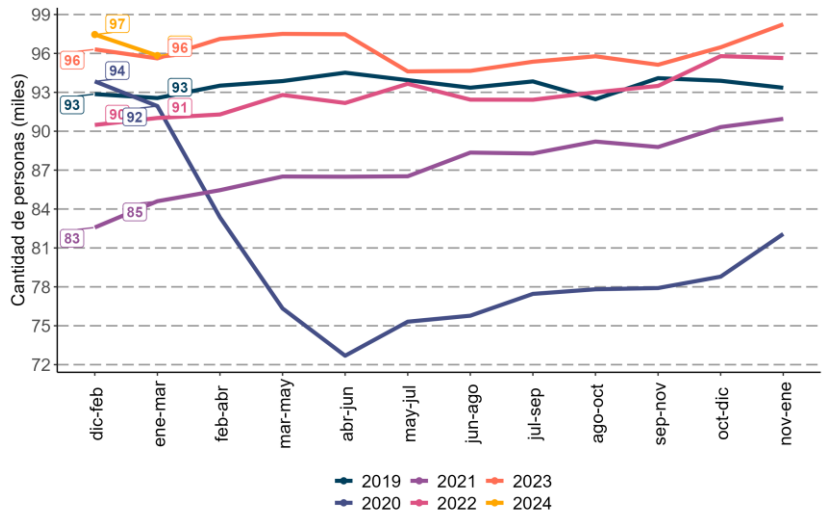
Al desagregar los datos por sexo, comparado con el trimestre anterior, hubo un leve aumento en la ocupación de los hombres (+0,2 p.p.) llegando a un 72,1%. Por el contrario, las mujeres experimentaron una disminución (-2,5 p.p.) con una bajada de 56,5% a un 54,9%. Al comparar con igual trimestre del 2019 (prepandemia), las mujeres (+1,1 p.p.) presentan mejor recuperación que los hombres (-4,2 p.p.). El número de ocupados para el trimestre móvil fue de 95.832 personas, lo que representa una disminución de 1.624 personas con respecto del trimestre anterior. Pese a lo anterior, en el Gráfico 4 se observa el aumento sostenido de las personas ocupadas desde mediados de 2020.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

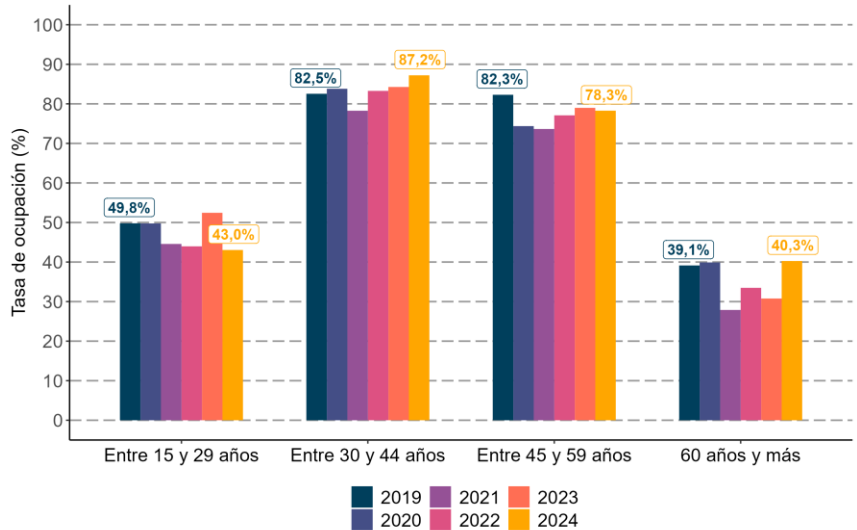
V. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 5), se observa que el grupo etario con mayor tasa de ocupación es el de 30 a 44 años; destacando que este grupo es el que presenta el mayor aumento (+4,7 p.p) de la tasa de ocupación comparada con el mismo trimestre del 2019 (prepandemia). Del mismo modo, se observa una recuperación (+1,2 p.p) en la tasa de ocupación del grupo etario de 60 años y más respecto al periodo prepandemia, mientras que los grupos entre 15 y 29 años (-6,8%) y los de entre 45 y 59 años (-4,0 p.p) disminuyen.

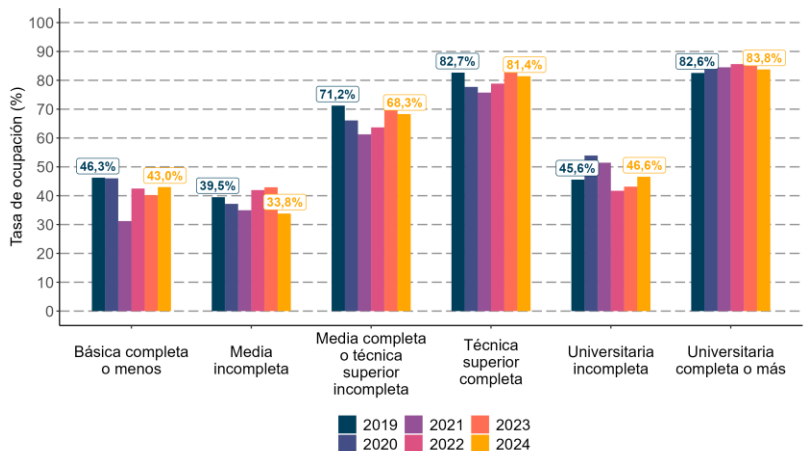
Al observar la tasa de ocupación por nivel educacional (gráfico 6) se observa que los niveles Universitaria incompleta (+1,1 p.p) y Universitaria completa (+1,2 p.p) presentan leves signos de recuperación respecto al periodo prepandemia en 2019.

Gráfico 5. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Actividad Económica*

La tabla 5 muestra la variación de las **personas ocupadas según rama de la economía** en la región. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el trimestre móvil anterior, se registra una variación de -1,7%, la variación interanual fue de 0,2% y respecto a la prepandemia (2019) de 3,5%.

Al comparar las ramas con mayor peso en la estructura económica regional, con sus niveles de ocupación prepandemia, se evidencia que las ramas de Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (39,5%), Transporte y almacenamiento (17,0%), Comercio (12,1%), Construcción (10,8%) e Industrias manufactureras (3,1%) han logrado recuperar su nivel prepandemia.

Por el contrario, algunas ramas, entre las que destaca Administración pública y defensa (-16,6%), aún no logran recuperar dichos niveles.

Tabla 5. Personas ocupadas según **rama** a nivel regional, periodo enero 2024-marzo 2024.

Rama	2024 ene-mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	ene-mar 2019	dic-feb 2024
Industrias manufactureras	7.326	7,6	-9,0	3,1	-9,3
Construcción	8.384	8,7	-9,6	10,8	2,6
Comercio al por mayor y al por menor	16.234	16,9	3,8	12,1	1,8
Transporte y almacenamiento	9.179	9,6	26,9	17,0	4,3
Administración pública y defensa	9.100	9,5	-14,0	-16,6	-1,4
Enseñanza	8.353	8,7	16,6	-13,0	-2,1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	7.575	7,9	-7,9	39,5	6,6
Otras*	29.679	30,9	0,8	0,2	-6,1
Total	95.830	100	0,2	3,5	-1,7

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

*Nota: Incluye categorías con estimaciones poco fiables o no fiables (número de casos muestrales menor a 30, grados de libertad menores a 9 o no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar.

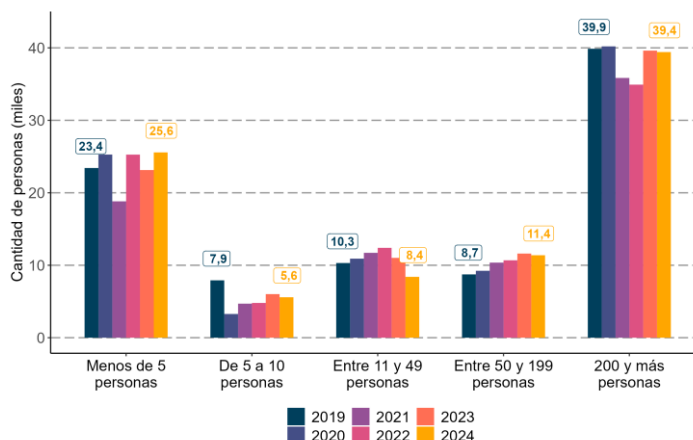
V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Tamaño empresa y Grupo Ocupacional*

Al analizar la distribución de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 7), dentro de las micro empresas se observa que las empresas de menos de 5 personas (+2,2 p.p) presentan señales de recuperación respecto al mismo trimestre de 2019 y las de 5 a 10 personas (-2,4 p.p) caen en cuanto a ocupación. Para las empresas pequeñas (entre 11 y 49 trabajadores), se registran niveles de ocupación por debajo de dicho periodo con 1,9 p.p menos. Las empresas medianas muestran un aumento de 2,7 p.p mientras que las empresas de 200 y más personas no presentan variación significativa.

En la tabla 6 se presenta el número de personas ocupadas según grupo ocupacional, donde se observa que los grupos que en mayor medida han recuperado los niveles de empleo previos a la pandemia son: Técnicos y profesionales de nivel medio (36,7 %), Ocupaciones elementales (19,1%) y Profesionales, científicos e intelectuales (13,7%). Por el contrario, el grupo con menor recuperación y retroceso corresponde a Directores, gerentes y administradores (-29,5 %).

Gráfico 7 Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 6. Personas ocupadas según **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024.

Grupo ocupacional	2024 ene-mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			ene-mar 2019	12 meses	dic-feb 2024
Directores, gerentes y administradores	6.339	6,6	-29,4	1,8	3,1
Profesionales, científicos e intelectuales	13.511	14,1	13,7	-4,9	-2,4
Técnicos y profesionales de nivel medio	15.438	16,1	36,7	26,6	-1,7
Personal de apoyo administrativo	6.828	7,1	-12,7	-1,2	-0,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	15.820	16,5	-8,2	-6,6	-3,6
Artesanos y operarios de oficios	12.399	12,9	11,8	9,4	-1,4
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	7.869	8,2	2,8	28	4,7
Ocupaciones elementales	12.997	13,6	19,1	-24,6	-4,9
Otros*	4.631	4,8	-18,5	4,7	-2,1
Total	95.832	100	3,5	0,2	-1,7

*Nota: Incluye categorías con estimaciones poco fiables o no fiables (número de casos muestrales menor a 30, grados de libertad menores a 9 o no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar.

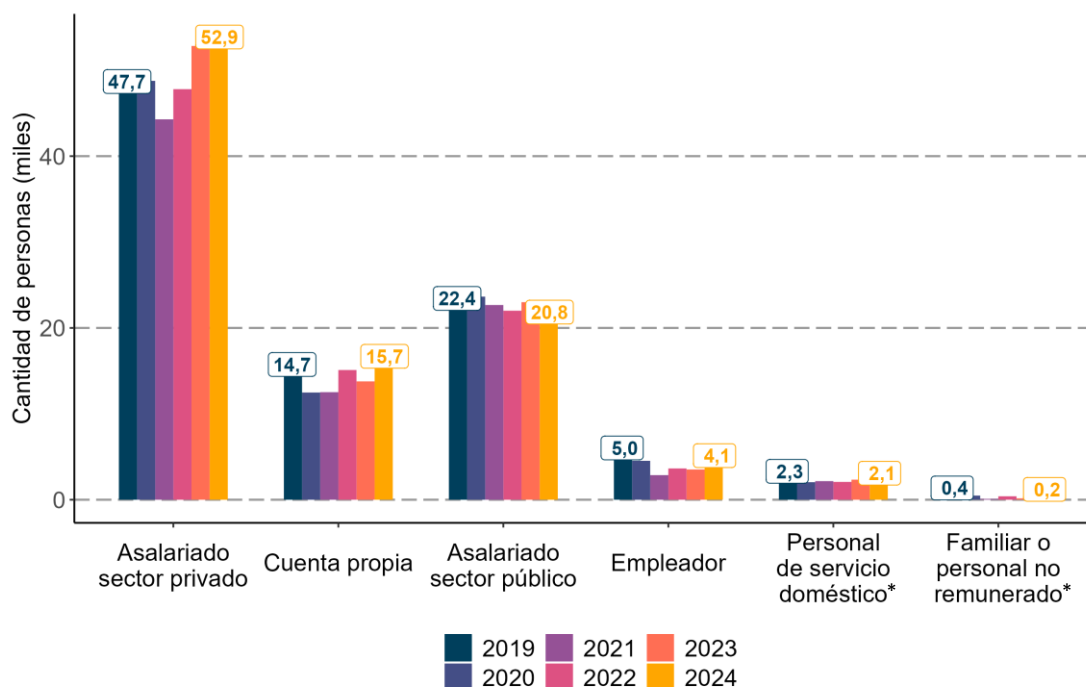
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Categoría ocupacional*

Al observar el gráfico 8, sobre personas ocupadas según categoría ocupacional, se observa que las categorías Asalariado privado y cuenta propia muestran un mayor número de personas en comparación al mismo trimestre del 2019 (prepandemia). Por otra parte, se observa una disminución de personas ocupadas categorizadas como asalariados públicos, tanto en comparación con el mismo trimestre del año anterior (EFM 2023) como con el mismo trimestre del 2019 (prepandemia)

Gráfico 8. Personas ocupadas según **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024. Comparación interanual.

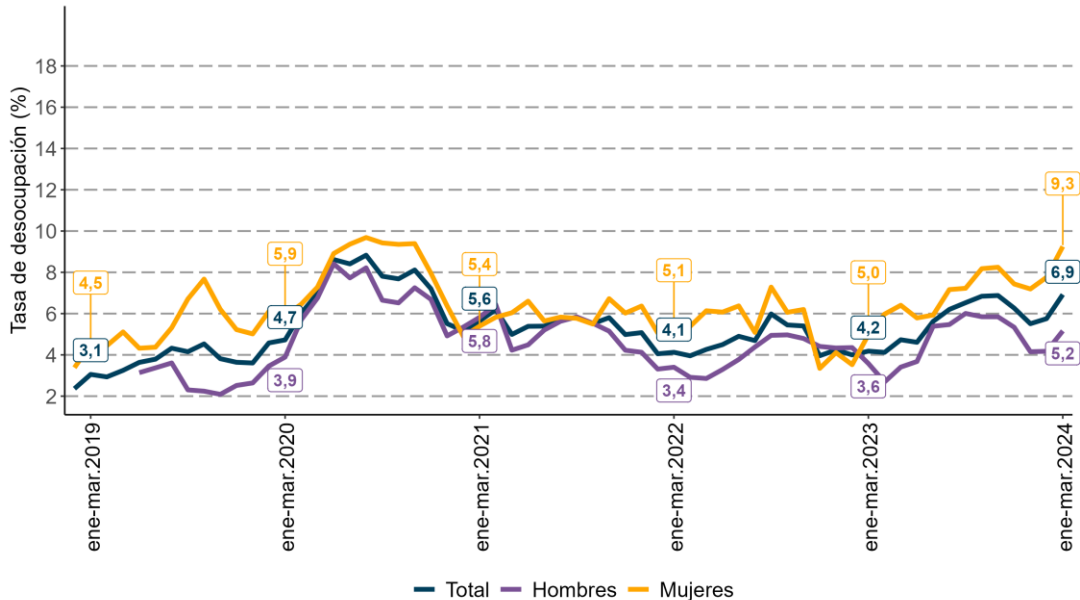


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

*Nota: Estimación poco fiable o no fiable (número de casos muestrales menor a 30, grados de libertad menores a 9 o no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar).

VI. Desocupación nivel región de Magallanes

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

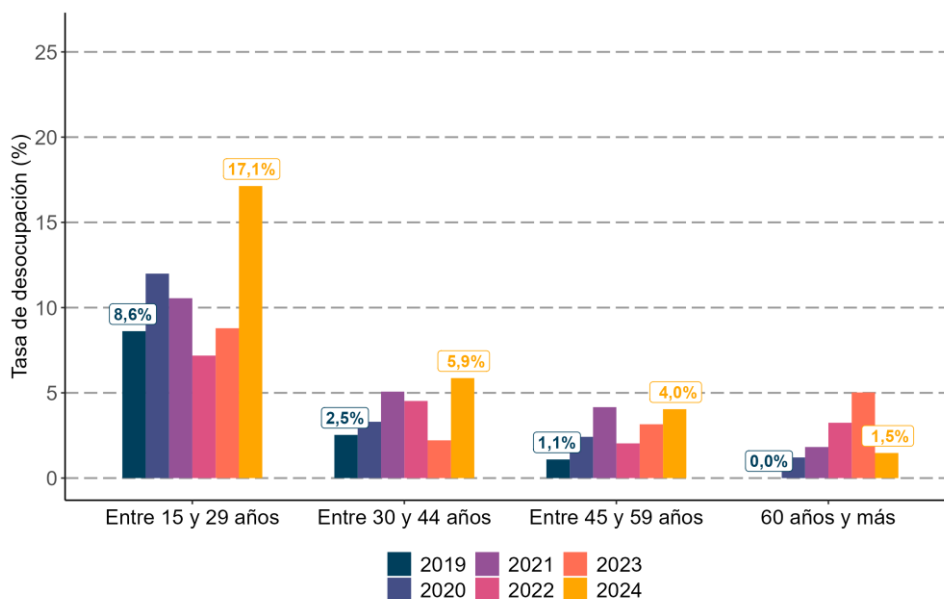
Al revisar la evolución de la tasa de desocupación (gráfico 9) se observa un aumento en la región de Magallanes para el trimestre enero-febrero 2024 de 1,1 p.p. respecto al trimestre móvil previo. Específicamente, la tasa de desocupación alcanza un 6,9%, por encima del mismo trimestre en 2019 en 3,8 p.p. Por otra parte, en los últimos 12 meses se presenta un aumento en la tasa de desocupación de 2,7 p.p.

Al desagregar por sexo, en la región de Magallanes la tasa de desocupación en hombres presenta un incremento de 1,6 p.p en los últimos 12 meses. Por otra parte, las mujeres presentan una tasa de desocupación al trimestre enero-marzo 2024 de 9,3%, lo que significa un aumento en 4,3 p.p. en los últimos 12 meses.

VII. Desocupación por perfiles

- Grupo etario**

Gráfico 10. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

De acuerdo a lo presentado en el gráfico 10, se observa que el grupo etario con mayor tasa de desocupación es el grupo de 15 a 29 años, con un 17,1%. Al comparar esta cifra con el mismo trimestre del 2019 (prepandemia), se observa un aumento de 8,5 p.p. Por otra parte, el tramo etario con menor brecha en la post-pandemia son las personas entre 45 y 59 años.

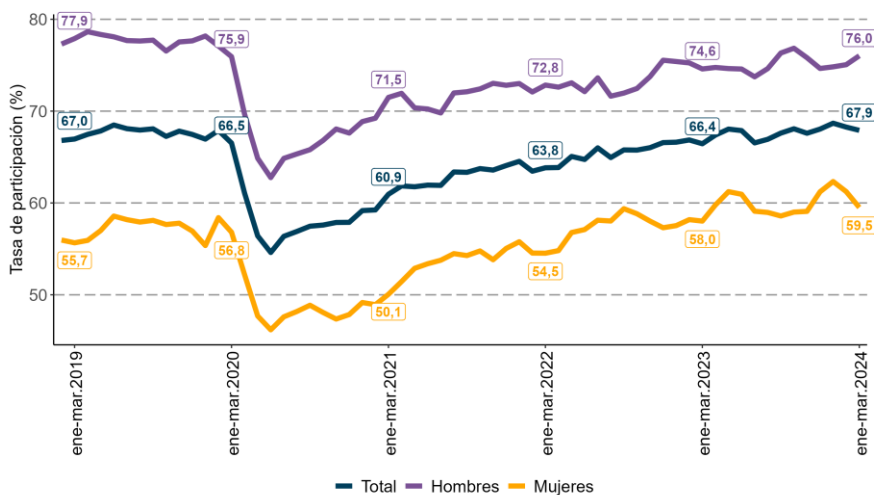
En relación con el mismo trimestre móvil del 2019, todos los rangos etarios presentan mayores tasas de desocupación.

VIII. Participación en la región de Magallanes

En el gráfico 11 se presenta la evolución de la tasa de participación – el número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar– donde, para el trimestre enero-marzo 2024, la región de Magallanes registra un 67,9%, cifra 0,9 p.p más alta que lo observado el mismo trimestre del año 2019 (67,0%). Además, la tasa de participación del trimestre enero-marzo 2024 es superior en 1,5 p.p a la tasa obtenida en el mismo trimestre del 2023 (66,4%).

En el Gráfico 12, se puede observar la evolución de la tasa de desocupación ampliada (SU3), la que incluye a los desocupados, a los iniciadores disponibles y a los inactivos potencialmente activos. Para el trimestre móvil enero-marzo 2024, la región de Magallanes registra un 16,8%, siendo superior en 4.4 p.p a la obtenida el año anterior, y en 7,3 p.p. a la obtenida en el trimestre enero-marzo 2019.

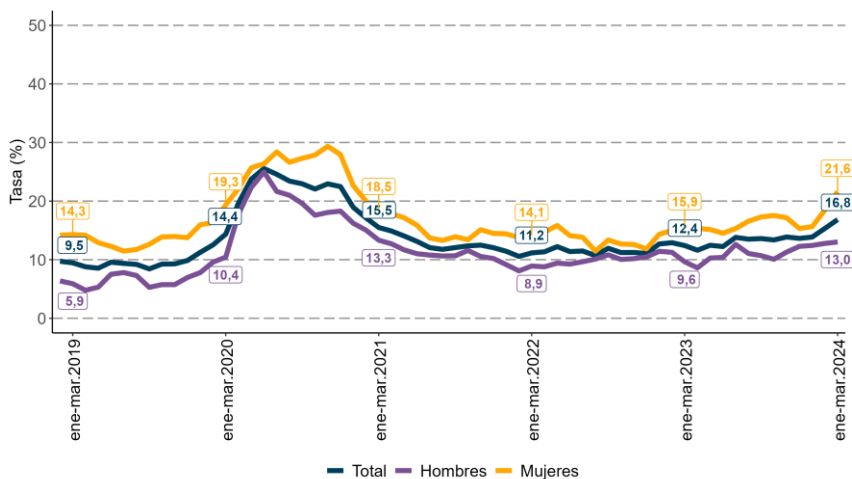
Gráfico 11. Tasa de participación (%) por sexo a nivel regional, enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

Gráfico 12. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024

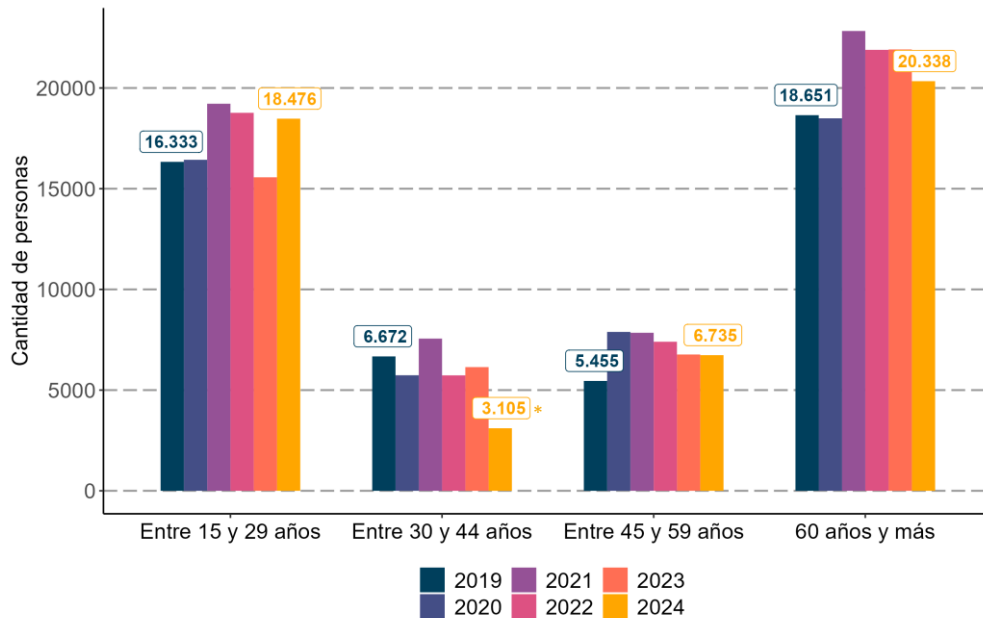


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

- Grupo etario**

Gráfico 13. Personas fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En el gráfico 13 se presenta a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. En él se observa que los grupos de jóvenes (15 a 29 años) y aquellos de 60 años y más, presentan la mayor cantidad de personas clasificadas como inactivas para 2024. Específicamente en los jóvenes estas cifras aumentaron desde 2019 a 2021, para luego presentar una baja hacia 2023, sin embargo, en el último trimestre móvil de 2024, se observa nuevamente un aumento en este tramo etario, con 18.476 personas jóvenes inactivas. Para las personas de 60 años y más, se observa un aumento de 1.687 personas más respecto al mismo trimestre del 2019 (prepandemia), alcanzando una cifra de 20.338 personas inactivas mayores.

*Nota: Estimación poco fiable o no fiable (número de casos muestrales menor a 30, grados de libertad menores a 9 o no cumple con el umbral de aceptación asociado a su error estándar).

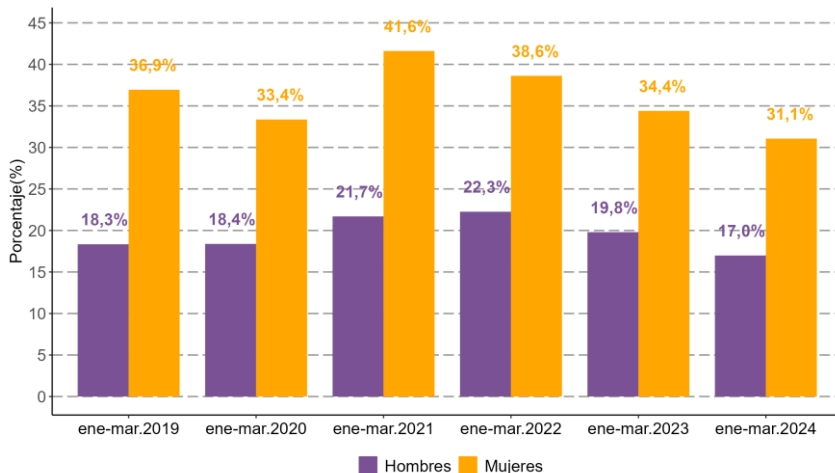
IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

Al observar la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales por sexo (gráfico 14), la proporción es menor a lo presentado en el trimestre enero-marzo 2019 tanto para mujeres (-5,8 p.p) como para hombres (-1,3 p.p). Al comparar las cifras del último trimestre móvil con las del mismo trimestre 12 meses atrás, se observa que los hombres fuera de la fuerza de trabajo habituales disminuyeron en 2,8 p.p, mientras que las mujeres disminuyeron en 3,3 p.p en igual periodo.

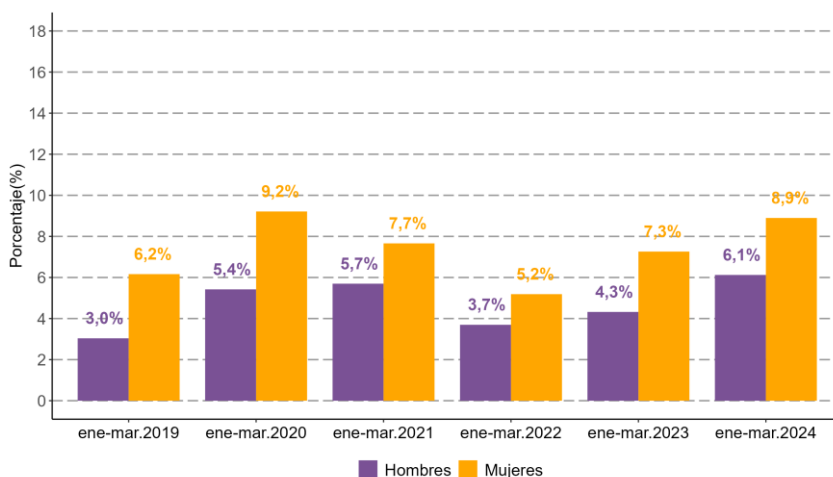
Por otra parte, con relación a las personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 15), el punto más alto del trimestre EFM en mujeres se observó el año 2020 (9,2%), seguido de una caída en 2021 de 2,5 p.p y posteriormente un alza hasta 2024 con un 8,9%. En cuanto a los hombres, la tendencia es similar, con la excepción de que el punto más alto se encuentra actualmente el 2024, con un 6,1% de hombres fuera de la fuerza del trabajo potenciales, 0,7 p.p más que en 2020. Ambos sexos se encuentran por encima del trimestre de 2019, donde la proporción de hombres es del doble.

Gráfico 14 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a 2024..



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 15 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a 2024..



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

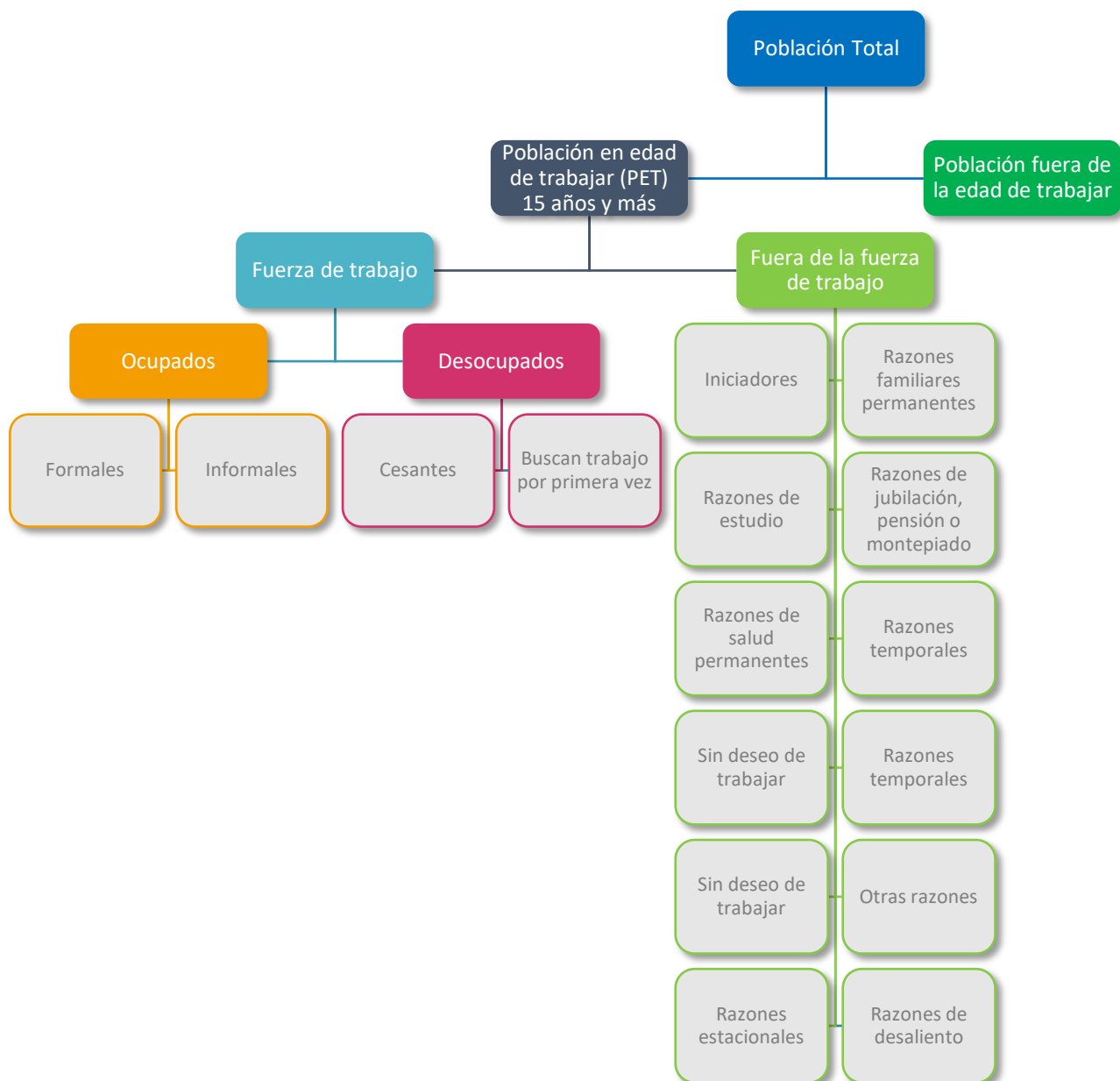
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

OBSERVATORIO LABORAL

Observatorio Laboral Región de Magallanes y de la Antártica Chilena
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Mayo, 2024

