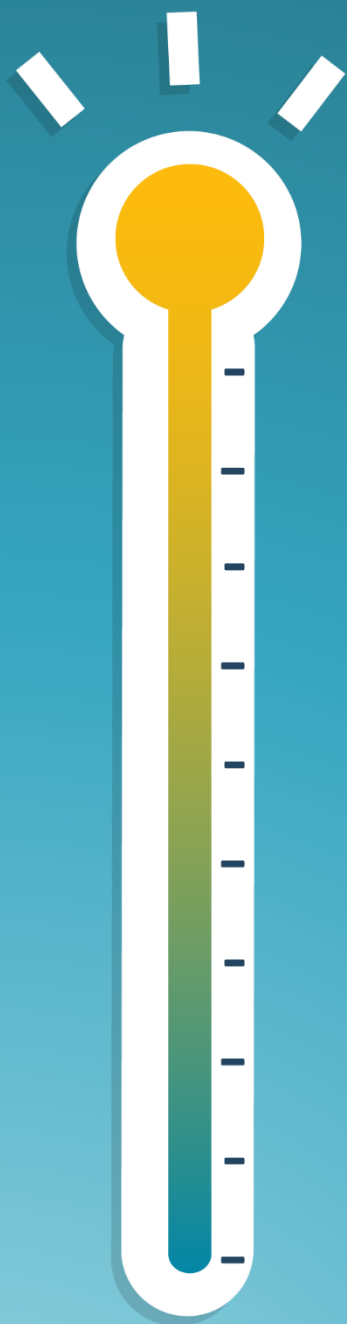




Termómetro LABORAL REGIÓN METROPOLITANA

Trimestre móvil
enero – febrero – marzo 2024





Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

El Observatorio Laboral de la Región Metropolitana integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por el Centro de Políticas Públicas de la Pontificia Universidad Católica de Chile. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicas que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024. Observatorio Laboral de la Región Metropolitana, ejecutado por el Centro de Políticas Públicas UC y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

El Observatorio Laboral de la Región Metropolitana ejecutado por el Centro de Políticas Públicas UC y financiado por la Subsecretaría del Trabajo, pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral Metropolitano” correspondiente al trimestre móvil enero – marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral de la Región Metropolitana, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, jóvenes y adultos mayores, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año 2023 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Además, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

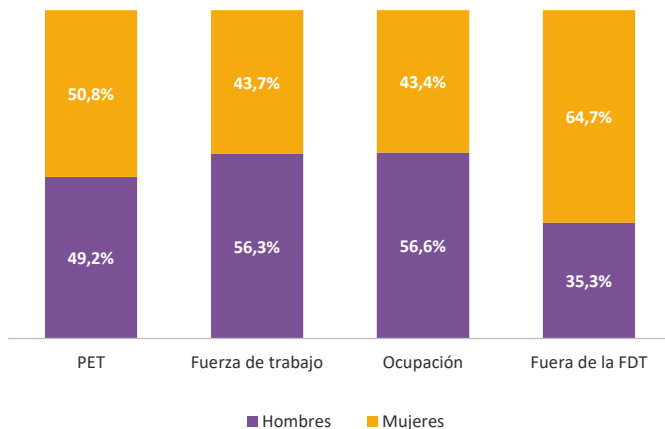
I. Principales indicadores laborales Región Metropolitana

- **Tabla 1.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Total
Población en edad de trabajar	3.379.841	3.492.833	6.872.674
Fuerza de trabajo	2.555.657	1.981.986	4.537.643
Personas ocupadas	2.323.757	1.778.764	4.102.522
Personas desocupadas	231.900	203.221	435.121
Informales	531.661	482.854	1.014.515
Fuera de la fuerza de trabajo	824.184	1.510.847	2.335.031

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 1.** Distribución por sexo de principales indicadores laborales de la región.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 2.** Principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres	Mujeres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	75,6	56,7	66,0	-18,9
Tasa de ocupación (%)	68,8	50,9	59,7	-17,8
Tasa de desocupación (%)	9,1	10,3	9,6	1,2
Tasa de informalidad (%)	22,9	27,1	24,7	4,3

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

La Encuesta Nacional de Empleo del trimestre móvil enero – marzo 2024 revela que hay 4.537.643 personas que conforman la fuerza de trabajo, es decir, que están ocupadas o desocupadas (Tabla 1).

La participación laboral en la región llegó a 66% en el último período (Tabla 2). Al desagregar por sexo, existe una brecha de 18,9 puntos porcentuales entre hombres y mujeres, con una participación del 75,6% y 56,7%, respectivamente.

La tasa de desocupación regional alcanzó el 9,6%, por sobre el 8,7% registrado en el país, con una brecha de género regional de 1,2 puntos porcentuales.

La ocupación en la RM fue de 59,7% en el último trimestre, con una baja mensual de 0,1 puntos porcentuales, rompiendo la tendencia alcista de los últimos seis meses, y superando la tasa de ocupación de 57% registrada a nivel nacional.

En particular, **la ocupación informal se situó en 24,7% a nivel regional y en 28,1% a nivel nacional**. En la RM, 22,9% de los hombres ocupados y el 27,1% de las mujeres ocupadas tiene un empleo informal, con una informalidad femenina 4,3 pp. superior a la masculina.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

a. Grupos de edad

- **Tabla 3.** Número de personas en principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (60 años y más)	Mujeres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	881.589	861.777	1.743.366	434.440	836.660	1.271.100
Fuerza de trabajo	489.936	427.844	917.779	159.081	189.549	348.631
Personas ocupadas	411.882	350.086	761.969	152.337	177.445	329.781
Informales	112.767	103.154	215.921	76.011	87.797	163.808
Fuera de la fuerza de trabajo	391.654	433.933	825.587	275.359	647.111	922.469

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

- **Tabla 4.** Principales indicadores laborales de la región por grupo de edad.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Hombres (15 a 29 años)	Mujeres (15 a 29 años)	Total	Hombres (60 años y más)	Mujeres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	55,6	49,6	52,6	36,6	22,7	27,4
Tasa de ocupación (%)	46,7	40,6	43,7	35,1	21,2	25,9
Tasa de desocupación (%)	15,9	18,2	17,0	4,2	6,4	5,4
Tasa de informalidad (%)	27,4	29,5	28,3	49,9	49,5	49,7

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones que sistemáticamente presentan una situación laboral deteriorada en comparación al resto de la población. Pueden definirse por el sexo, edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o nacionalidad, por ejemplo).

En el caso de jóvenes (15 a 29 años), se observa que estos registran una tasa de participación (52,6%) y ocupación (43,7%) inferiores a los niveles de toda la región (66% y 59,7%, respectivamente). **La desocupación (17%) y la informalidad (28,3%) en este grupo son mayores que el nivel regional**, en la cual alcanzan el 9,6% y 24,7%, respectivamente.

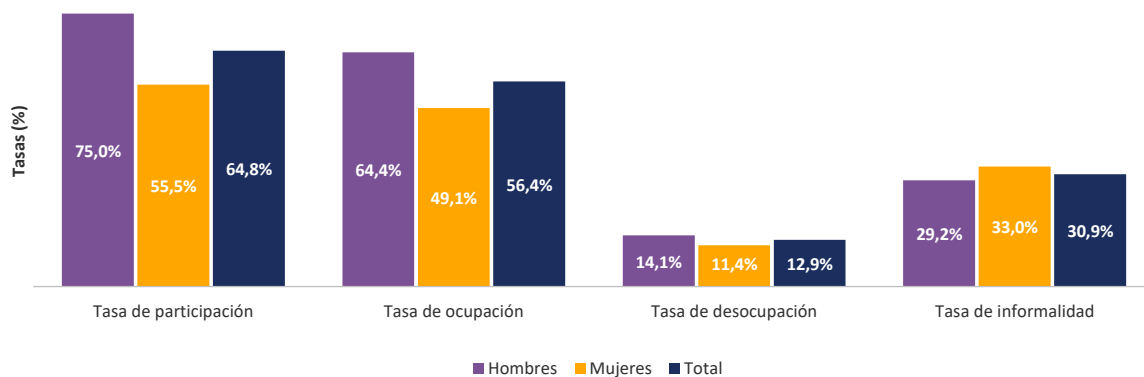
b. Pueblos Originarios

- **Tabla 5.** Número de personas de pueblos originarios en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	206.514	47,5	228.169	52,5	434.683
Fuerza de trabajo	154.912	55,0	126.575	45,0	281.487
Personas ocupadas	133.049	54,3	112.122	45,7	245.172
Informales	38.814	51,2	37.053 ^(b)	48,8	75.867
Fuera de la fuerza de trabajo	51.603	33,7	101.593	66,3	153.196

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables y ^(b) Cifras poco fiables.

- **Gráfico 2.** Principales indicadores laborales de la región de personas de pueblos originarios.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Respecto a quienes se consideran parte de algún pueblo originario en la Región Metropolitana, la población en edad de trabajar llegó a 434.683 en el último trimestre, con 52,5% de mujeres y 47,5% de hombres.

El 30,9% de los ocupados de este grupo prioritario se desempeña en una ocupación informal en la RM, 6,2 puntos porcentuales más que el 24,7% de informalidad presente en toda la región. Esta cifra es particularmente elevada **en el caso femenino en pueblos originarios, quienes registraron una tasa de ocupación informal de 33% en el último trimestre móvil.**

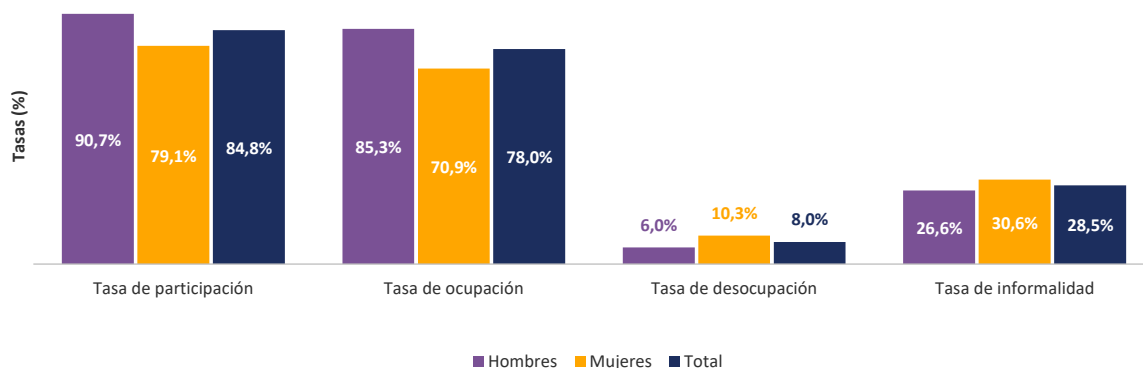
c. Personas Extranjeras

- **Tabla 6.** Número de personas extranjeras en principales indicadores laborales de la región.

Indicador	Hombres		Mujeres		Total
	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas	Proporción (%)	Número de personas
Población en edad de trabajar	423.804	49,1	439.307	50,9	863.111
Fuerza de trabajo	384.575	52,6	347.297	47,5	731.872
Personas ocupadas	361.644	53,7	311.451	46,3	673.095
Desocupación	22.930 ^(a)	39,0	35.847 ^(a)	61,0	58.777
Informales	96.353	50,3	95.232	49,7	191.585
Fuera de la fuerza de trabajo	39.229	29,9	92.010	70,1	131.239

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables.

- **Gráfico 3.** Principales indicadores laborales de la región de personas extranjeras.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Otro grupo que tradicionalmente presenta una brecha en sus indicadores laborales respecto a los del resto de la población son aquellas personas que son extranjeras, que corresponden a las quienes, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

En el último período, los extranjeros ocupados alcanzaron las 673.095 personas en la Región Metropolitana, correspondiente a una tasa de ocupación del 78%. De estos, el 28,5% se desempeñaba en una ocupación informal, lo que revela una menor prevalencia de empleos con acceso a cotizaciones previsionales y de salud, en el caso de dependientes, y al sector formal en el de los independientes. Sin embargo, **la población extranjera en la región presenta mejores cifras en términos de participación en la fuerza laboral que el resto de la población (84,8%) y una menor tasa de desocupación (8,0%).**

III. Ocupación a nivel regional

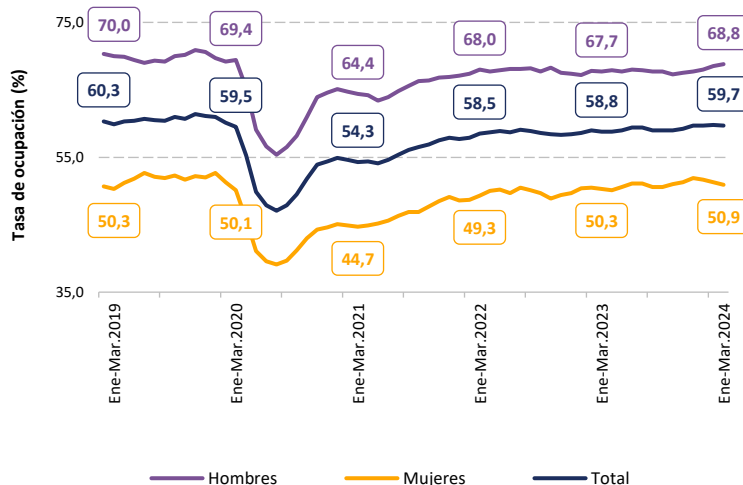
La tasa de ocupación en la RM llegó a 59,7% en el trimestre móvil enero – marzo 2024, mientras que el país alcanzó el 57%. **A nivel regional, esto corresponde a una disminución mensual de 0,1 pp. y un aumento anual de 0,9 puntos porcentuales** (Gráfico 4), mientras que en el país la tasa se mantuvo en el mismo nivel que el mes pasado y aumentó en 1,3 pp. en un año.

Por sexo, **se observa que la evolución de la ocupación en un año ha sido positiva tanto para hombres como mujeres, con alzas de 1,1 y 0,6 pp., respectivamente**. En el mes, por otra parte, se registró un aumento de 0,3 puntos porcentuales en la ocupación masculina y una baja de 0,4 pp. en el caso femenino.

En comparación al escenario previo a la crisis sanitaria, **las mujeres presentan una ocupación 0,6 puntos porcentuales superior que la registrada en igual trimestre de 2019**, mientras que los hombres aún tienen una brecha de 1,2 pp.

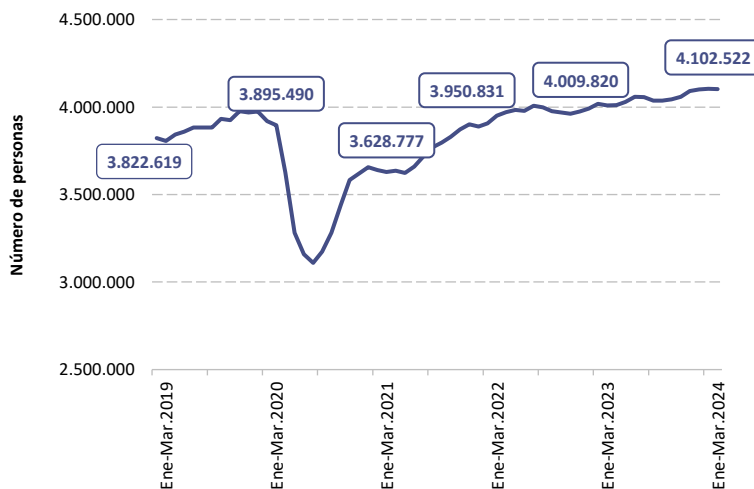
Con 4.102.522 personas, la RM registra 2.803 ocupados menos que en el trimestre móvil anterior y 92.702 más que hace un año (Gráfico 5).

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019 – 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019 – 2024, ENE.

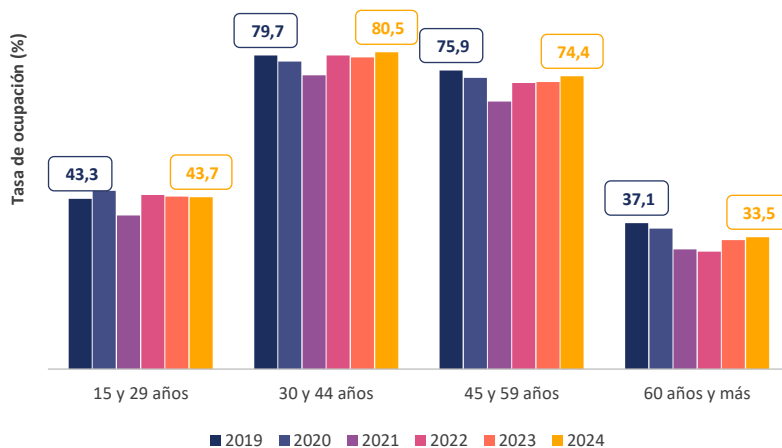
IV. Ocupación para distintos grupos

- Tramo etario y nivel educacional**

Al desagregar por tramo etario (Gráfico 6), quienes tienen entre 30 y 44 años tienen la mayor proporción de personas en edad trabajar que están ocupadas, con el 80,5% en el último trimestre móvil. Estas presentan un alza de 0,8 pp. respecto a 2019, siendo este y el de jóvenes de 15 a 29 años los grupos que han recuperado su nivel de ocupación previo a la pandemia. La mayor brecha en la ocupación en comparación a 2019 la registraron quienes tienen 60 años o más, con una tasa de 33,5% y una disminución de 3,6 pp.

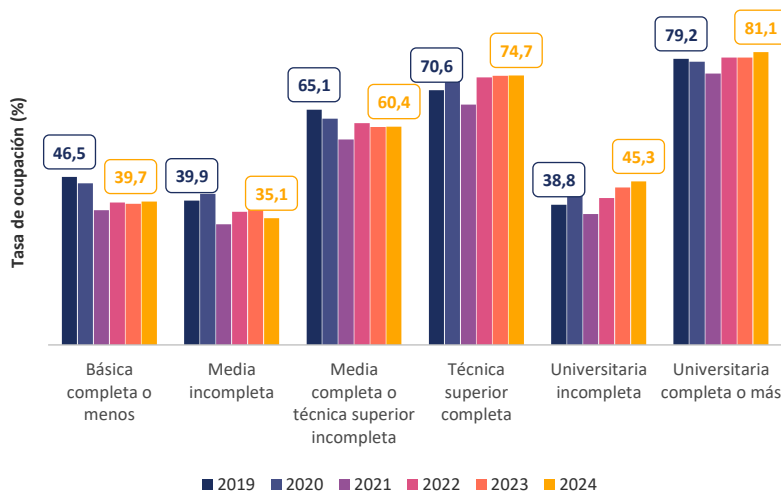
Por nivel educacional (Gráfico 7), la mayor alza de la ocupación respecto a 2019 la presentan aquellos con educación universitaria incompleta (7,2 pp.), y la mayor brecha está en quienes tienen escolaridad básica completa o menos, con una baja de 6,9 pp.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **tramo etario** a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IV. Ocupación para distintos grupos

• *Actividad Económica*

La Tabla 7 presenta el número de ocupados por rama de actividad económica en la Región Metropolitana para el trimestre móvil enero – marzo 2024.

Se observa que el Comercio es el sector con mayor número de empleos, con 852.893 personas, las que corresponden al 20,8% de los puestos de trabajo regional. Esta actividad presenta una expansión de 10,8% en comparación al escenario prepandemia y de 6,0% en un período de doce meses.

Con un crecimiento de 7,6% en el mes, la Construcción ha logrado recuperar su número de puestos de trabajo de hace doce meses, llegando a 323.062 en el último período.

Tabla 7. Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período enero – marzo 2024.

Actividad económica	ene – mar 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	EFM 2019
Comercio al por mayor y al por menor	852.893	20,8	-2,4	6,0	10,8
Industrias manufactureras	387.115	9,4	-5,6	-8,1	-11,3
Construcción	323.062	7,9	7,6	0,0	-4,8
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	320.481	7,8	-2,6	-1,6	42,2
Enseñanza	293.278	7,1	-0,1	4,9	-0,2
Transporte y almacenamiento	270.241	6,6	3,6	0,3	11,8
Administración pública y defensa	206.118	5,0	5,4	6,4	25,3
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	203.077	5,0	-0,1	6,8	0,1
Otras actividades de servicios	194.031	4,7	5,5	3,2	28
Actividades profesionales, científicas y técnicas	188.453	4,6	-5,6	-8,8	0,1
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	175.892	4,3	-0,1	7,1	23,6
Información y comunicaciones	143.744	3,5	3,9	6,9	29,4
Actividades financieras y de seguros	139.627	3,4	1,7	2,1	7,3
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	116.535	2,8	0,6	14,5	-28,5
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	72.928	1,8	-6,8	3,0	-4,7
Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas	59.626	1,5	5,7	12,0	-1,2
Actividades inmobiliarias	50.850	1,2	15,3	0,6	13,3
Explotación de minas y canteras	41.010	1,0	6,0	46,1	29,4
Suministro de agua	28.683	0,7	-4,4	41,8	199,8
Otros	34.877	0,8	-14,0	-27,4	43,9
Total	4.102.521	100	-0,1	2,3	7,8

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. Categoría "Otros" concentra sectores que no cumplen con criterios de calidad estadística del INE.

IV. Ocupación para distintos grupos

• *Tamaño empresa y Grupo Ocupacional*

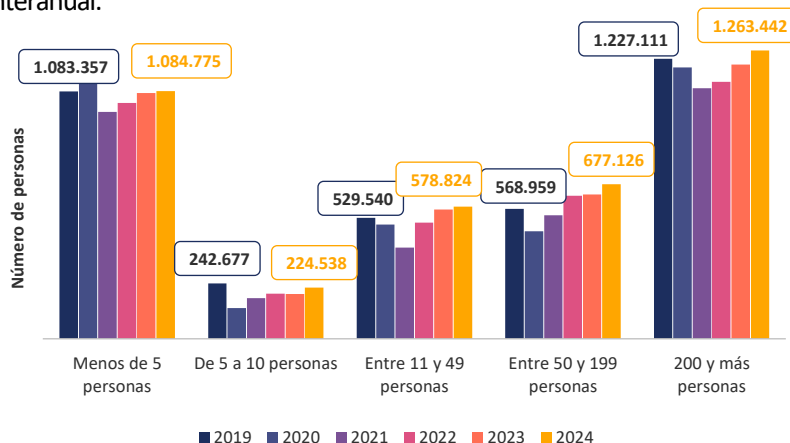
En el Gráfico 8 se presenta la distribución de ocupados en la RM según el tamaño de la empresa en que se desempeñan. Las **microempresas, con menos de 5 trabajadores, concentran el 28,3% del empleo de la región**, con 1.084.775 personas ocupadas. En comparación al año anterior, esto equivale a un incremento de 0,7%.

En las empresas grandes hay 1.263.442 ocupados, con 36.332 ocupados más que antes de la crisis sanitaria. Estas empresas concentran el 33% del empleo regional.

Al desagregar por grupo ocupacional (Tabla 8), los **Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados concentran la mayor fracción de puestos de trabajo**, con el 21,9% de estos, llegando a 898.226 personas.

En el mes, los Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores registraron un alza de 5,9% en los puestos de trabajo, llegando a 283.599, mientras que el Personal de apoyo administrativo se redujo en 4,8%, alcanzando las 245.458 personas ocupadas.

Gráfico 8. Número de personas ocupadas por tamaño de la empresa a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 8. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período enero – marzo 2024.

Grupo ocupacional	ene – mar 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	EFM 2019
Directores, gerentes y administradores	250.370	6,1	-3,3	3,3	-1,8
Profesionales, científicos e intelectuales	802.984	19,6	0,4	2,5	29,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	562.026	13,7	0,0	9,1	34,4
Personal de apoyo administrativo	245.458	6,0	-4,8	-12,3	-22,1
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	898.226	21,9	-0,7	4,8	9,3
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	33.755	0,8	-11,3	-5,1	-14
Artesanos y operarios de oficios	416.888	10,2	-0,8	-1,9	-3,1
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	283.599	6,9	5,9	7,9	5
Ocupaciones elementales	598.674	14,6	2,4	1,8	-5,6
Otros	10.542 ^(a)	0,3	-2,6	-47,5	186,6
Total	4.102.522	100	-0,1	2,3	7,8

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. ^(a) Cifras no fiables. Categoría "Otros" concentra grupos que no cumplen con criterios de fiabilidad estadística del INE.

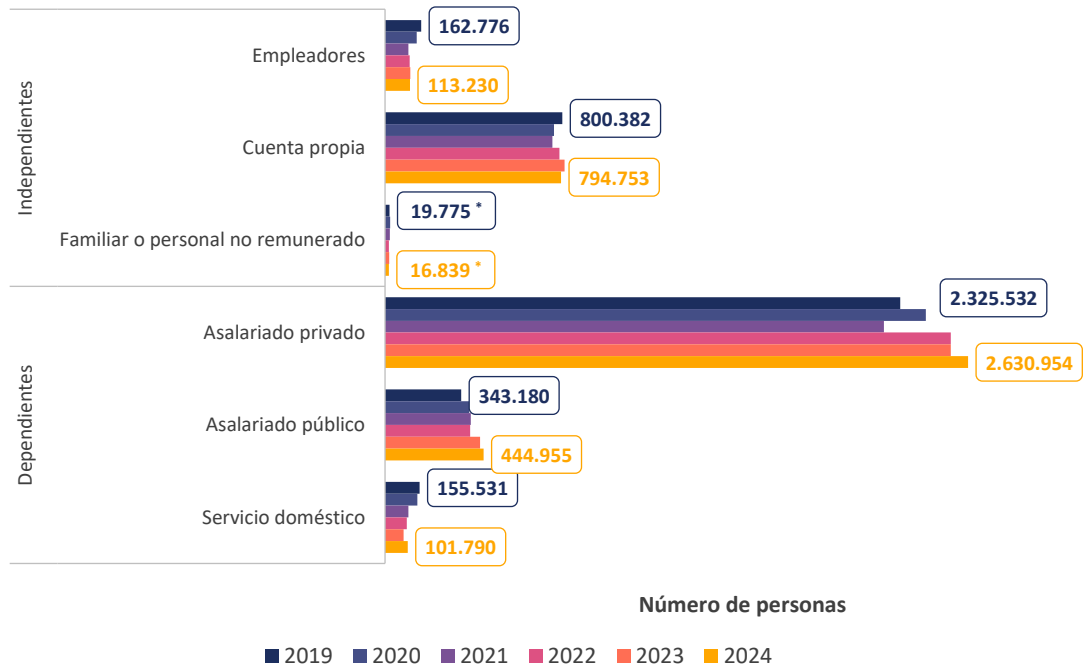
IV. Ocupación para distintos grupos

- **Categoría ocupacional**

La categoría ocupacional con mayor número de ocupados en la Región Metropolitana es la de **asalariados del sector privado**, con 2.630.954 personas, las cuales representan el 64,1% del empleo regional (Gráfico 9). Esta categoría **presenta el mayor crecimiento absoluto desde 2019, con 305.423 ocupados adicionales, equivalentes a un alza de 13,1%**.

Los trabajadores por cuenta propia, que concentran el 19,4% del empleo regional, aún no han retomado sus niveles prepandemia, con una disminución de 0,7% en el número de ocupados desde 2019.

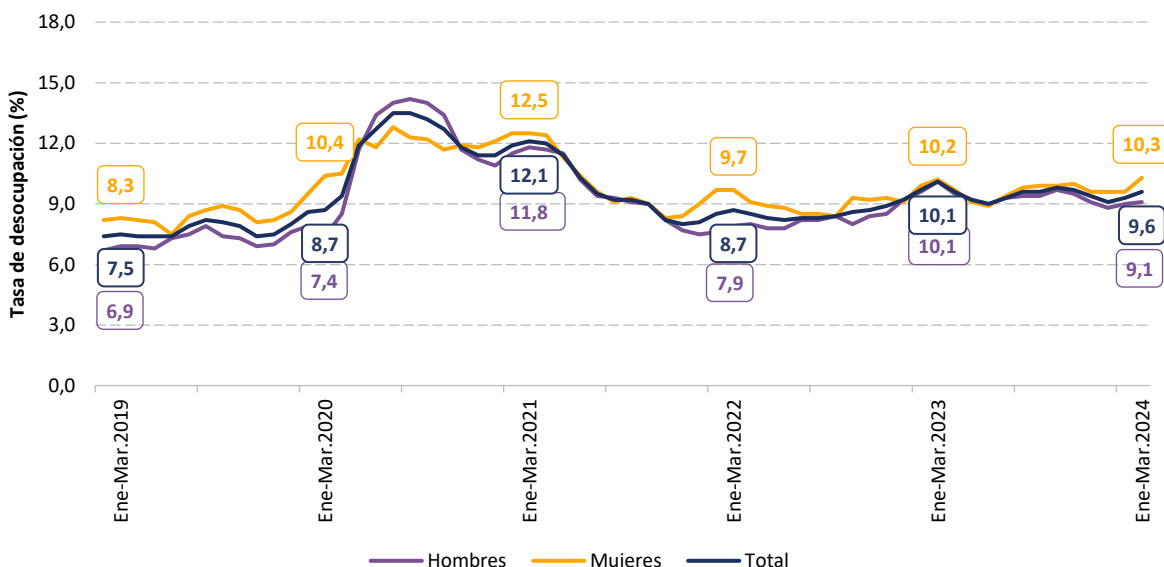
Gráfico 9. Número de personas ocupadas por **categoría ocupacional** a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. Categoría “Familiar o personas no remunerado” es poco fiable en 2019 y no fiable en 2020 – 2024.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019 – 2024, ENE.

La desocupación llegó a 9,6% en el trimestre móvil enero – marzo 2024, con 435.121 personas desocupadas en la región (Gráfico 10), mientras que a nivel nacional alcanzó el 8,7%, con 884.546 personas. **En la región se registra un aumento de 2,1 puntos porcentuales en comparación a la situación prepandemia, mientras que en el último mes este indicador tuvo un incremento de 0,3 puntos porcentuales.**

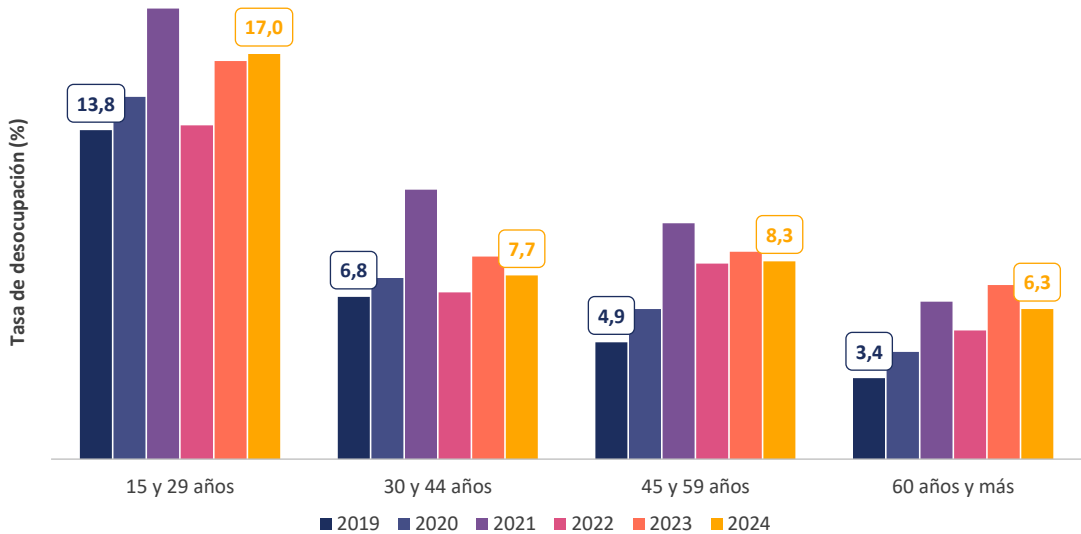
A nivel regional, existe una brecha de género de 1,2 puntos porcentuales, con la tasa de desocupación femenina en 10,3% y la masculina en 9,1%. **En el mes, la desocupación de los hombres aumentó en 0,1 puntos porcentuales, mientras que en el caso de las mujeres el ascenso llegó a 0,7 pp..** En comparación al mismo trimestre de 2019, el incremento en esta métrica es de 2,2 y 2,0 puntos porcentuales, respectivamente.

Al comparar este indicador a nivel regional y nacional, la RM marca una desocupación mayor a la del país, el cual registró una desocupación de 8,7%.

VI. Desocupación para distintos grupos

- Tramo etario**

Gráfico 11. Tasa de desocupación por **tramo etario** a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Al desagregar por tramo etario (Gráfico 11), **la mayor tasa de desocupación es la de quienes tienen entre 15 y 29 años, con un 17%** (155.811 personas desocupadas), lo que corresponde a un incremento de 0,3 puntos porcentuales en doce meses.

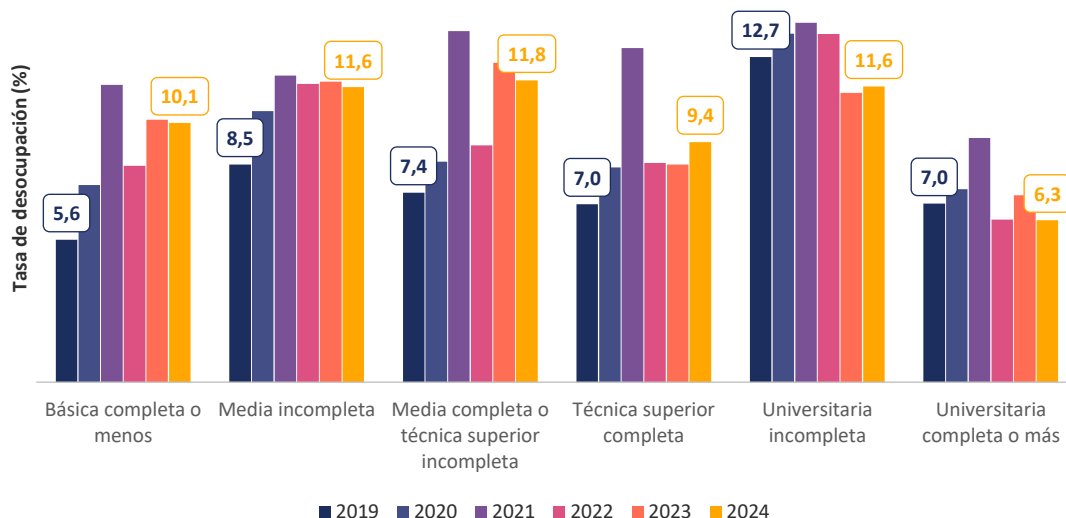
Quienes tienen entre 30 y 44 años son el segundo grupo con mayor número de desocupados, con 143.578 personas y una tasa de 7,7%, equivalente a un alza de 0,3 pp. en el mes.

Todos los grupos presentan un deterioro respecto a la situación prepandemia, con la mayor brecha en el caso de quienes tienen entre 45 y 59 años (3,4 puntos porcentuales adicionales) y de 15 a 29 años (3,2 puntos porcentuales).

VI. Desocupación para distintos grupos

- Nivel educacional**

Gráfico 12. Tasa de desocupación por **nivel educacional** a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Por nivel educativo, el Gráfico 12 muestra que la mayor tasa de desocupación la registran quienes tienen educación media completa o técnica superior incompleta, con el 11,8% en el trimestre enero – marzo 2024, correspondiente a 179.939 personas. Al contrario, la menor desocupación es la registrada por quienes tienen educación universitaria completa o más, con 90.187 personas, que equivalen al 6,3% de quienes están en la fuerza de trabajo que tienen dicho nivel educacional.

A excepción de quienes tienen educación universitaria, ya sea completa o incompleta, todos los niveles educativos tienen mayor tasa de desocupación que en 2019. En los últimos doce meses, sin embargo, registran descensos en este indicador los niveles de básica completa o menos (0,1 puntos porcentuales), media incompleta (0,3 pp.), media completa o técnica superior incompleta (0,7 pp.) y universitaria completa o más (1,0 pp.).

VII. Participación nivel regional

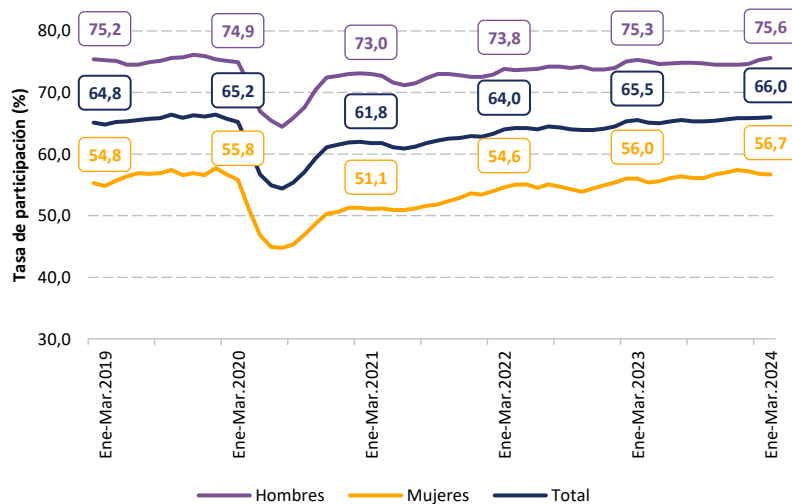
El Gráfico 13 presenta la evolución de la tasa de participación en la RM desde 2019 a 2024. Se observa que este indicador llegó al 66% en el último trimestre móvil, por sobre el 62,4% del país en el último mes. **La región registra un alza de 1,2 pp. respecto a 2019 y de 0,5 pp. en doce meses.**

Al desagregar por sexo, existe una brecha de género de 18,9 puntos porcentuales, con una tasa de participación femenina de 56,7% y masculina de 75,6%. **Ambos sexos muestran una recuperación paulatina de la participación respecto a 2019**, con las mujeres y hombres con una mayor presencia en la fuerza laboral, con alzas de 1,9 y 0,4 pp., respectivamente.

Respecto a la tasa de combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (subutilización de la fuerza de trabajo – SU3), se observa que la presión en el mercado laboral presenta un alza en los últimos doce meses, llegando a 15,2% en el último año (Gráfico 14).

Por sexo, **la tasa de combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial femenina llegó a 17,8% en el último mes, por sobre el 13,1% registrado por los hombres**, con una brecha de género de 4,7 puntos porcentuales. Ambos sexos presentan un aumento en este indicador desde 2019.

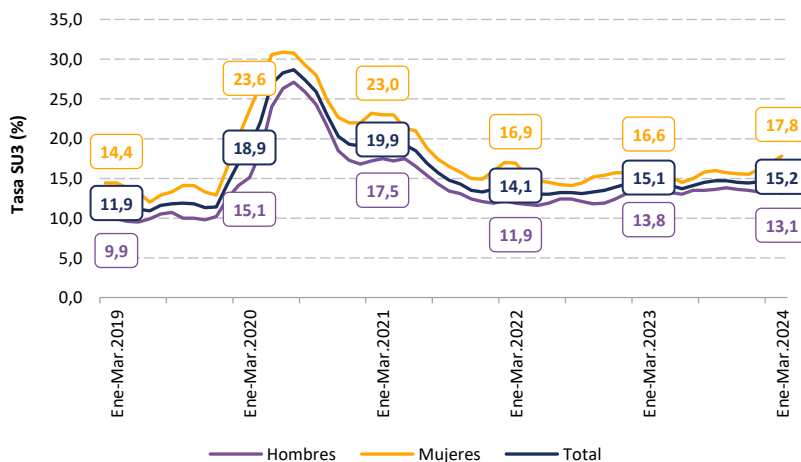
Gráfico 13. Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019 – 2024, ENE.

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

Gráfico 14. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) según sexo, a nivel regional, período diciembre 2018 – febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019 – 2024, ENE.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

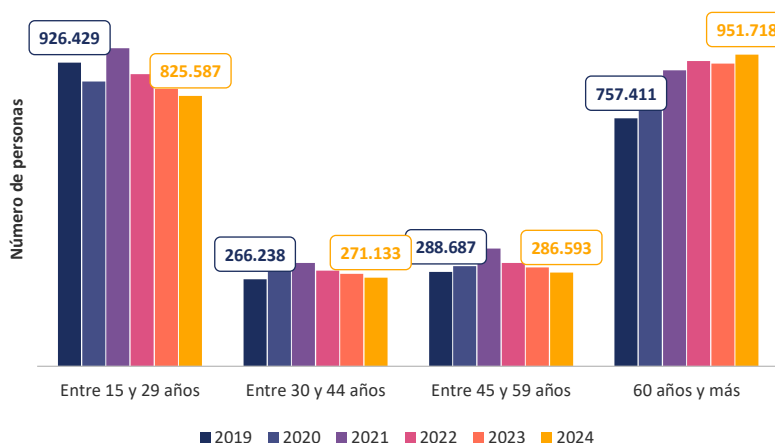
- Tramo etario y nivel educativo**

La población inactiva es aquella que no está ocupada ni desocupada.

Quienes tienen 60 años o más son el grupo de inactivos más numeroso, con 951.718 personas, 194.307 inactivos adicionales respecto al mismo trimestre de 2019 (Gráfico 15).

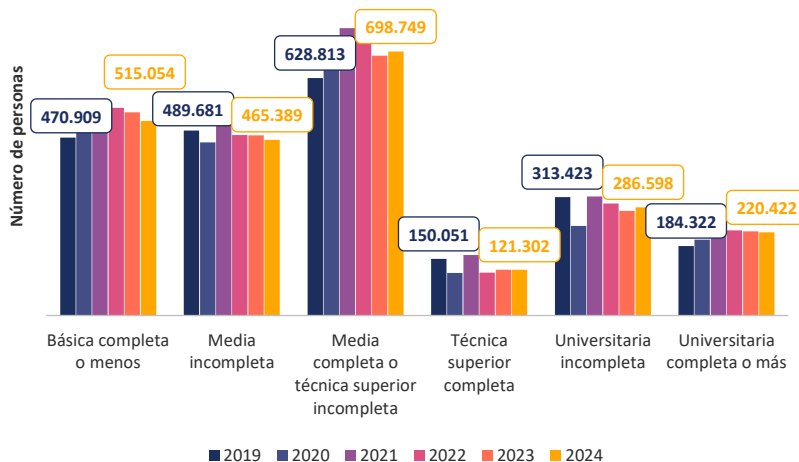
Respecto al nivel educativo, se observa que el Gráfico 16 que quienes completaron hasta la educación media registran el mayor número de inactivos, con 698.749 personas. Desde 2019, se registra un descenso de inactivos con educación técnica superior completa (19,2%).

Gráfico 15. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **tramo etario**, a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 16. Número de personas fuera de la fuerza de trabajo por **nivel educativo**, a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

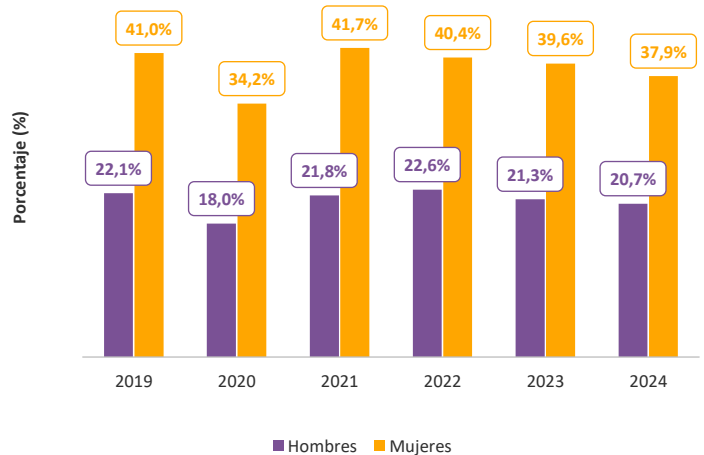
VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

La proporción de personas fuera de la fuerza laboral de forma habitual, sin estar disponible para trabajar, es presentada en el Gráfico 17. Este indicador incluye desde razones familiares permanentes hasta no desear trabajar. Se observa que **hay una elevada brecha de género, con el 20,7% de los hombres y 37,9% de las mujeres como inactivos habituales en el trimestre enero – marzo 2024**. La brecha, de 17,2 puntos porcentuales en el último mes, presenta una reducción desde el mismo período en 2019, cuando llegaba a 18,9 pp.

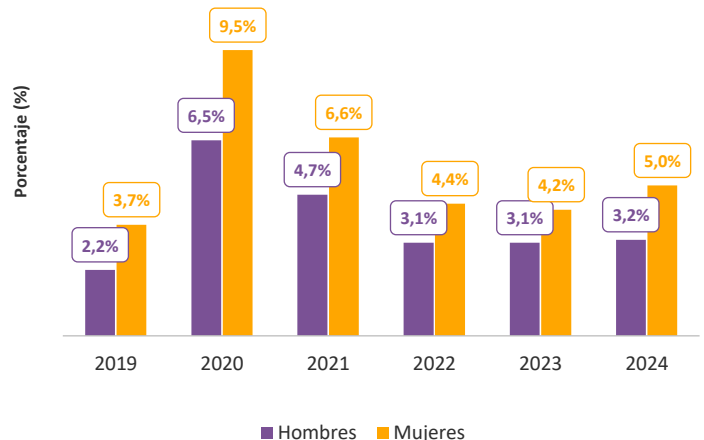
El Gráfico 18 presenta a quienes están fuera de la fuerza de trabajo potencial, que no estaban disponibles o que estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. El 5,0% de las mujeres en edad de trabajar está en esta situación, por sobre el 3,2% de hombres, ambos por sobre el nivel previo a la crisis sanitaria, cuando este indicador llegaba a 3,7% y 2,2%, respectivamente.

Gráfico 17. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 18. Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, a nivel regional, período enero – marzo, 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

• Razones de inactividad

Las Tablas 9 y 10 presentan el número de hombres y mujeres, respectivamente, que se encuentran inactivos en la Región Metropolitana, según la razón de su inactividad.

En el último trimestre, 1.510.849 mujeres estuvo inactiva, muy por sobre los 824.182 hombres en la misma situación en la región. Además, se observa que hay importantes diferencias de género en las razones por las cuales las personas no participan en la fuerza de trabajo: **en el caso de las mujeres, hay una alta prevalencia de razones familiares permanentes, con 475.761 personas, muy por sobre los 24.398 hombres que indican esta razón** para no participar en la fuerza de trabajo. En el caso masculino, la inactividad se explica principalmente por estar estudiando o preparándose para estudiar, con 356.842 personas, con un incremento de 5,4% de esta razón de inactividad en el último año.

Tabla 9. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período enero – marzo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	ene - mar 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	EFM 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	24.398 ^(a)	3,0	5,4	8,4	15,7
Está estudiando o preparándose para estudiar	356.842	43,3	-0,5	5,4	-5,3
Persona jubilada, pensionada o rentista	230.118	27,9	-3,9	-2,2	21,7
Por motivos de salud	84.347	10,2	-0,7	-7,5	37,3
Otra razón	128.477	15,6	0,5	-8,7	3,6
Total	824.182	100,0	-1,2	-0,5	6,7

Tabla 10. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, período enero – marzo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	ene - mar 2024	Proporción (%)	Variación (%)		
			Mensual	12 meses	EFM 2019
Por responsabilidades familiares permanentes	475.761	31,5	1,6	-1,8	-6,1
Está estudiando o preparándose para estudiar	355.892	23,6	-0,1	-0,3	-0,1
Persona jubilada, pensionada o rentista	362.582	24,0	-2,7	4,3	11,8
Por motivos de salud	143.156	9,5	7,1	-10,0	57,7
Otra razón	173.458	11,5	-2,3	-2,5	-8,0
Total	1.510.849	100,0	0,2	-1,0	3,0

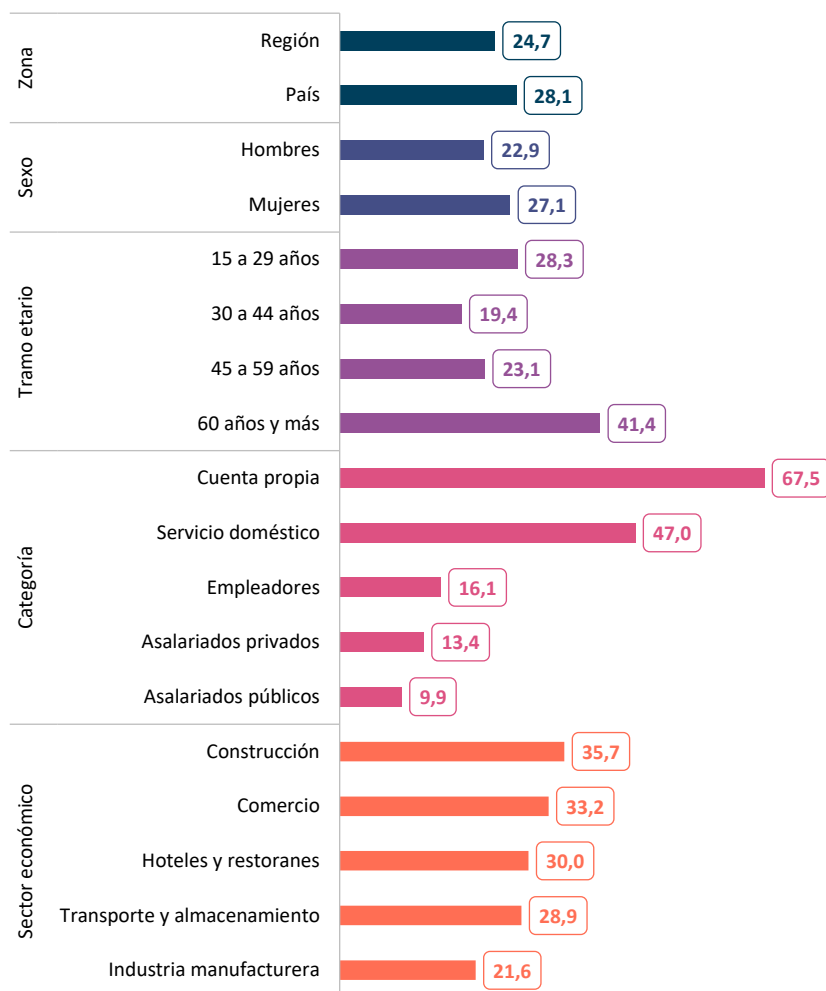
IX. Informalidad en el empleo

Se observa en el Gráfico 19 que el 24,7% de los ocupados en la Región Metropolitana se desempeña informalmente, por debajo del 28,1% a nivel nacional.

Al analizarlo por grupos, se observa que **la informalidad es particularmente elevada en quienes tienen 60 años o más, con el 41,4% de ocupación informal; en trabajadores por cuenta propia (67,5%) y servicio doméstico (47%); y en sectores como la Construcción (35,7%), Comercio (33,2%) y Turismo (Hoteles y restaurantes, 30%).**

En doce meses, la Construcción registra un alza de 1,8 puntos porcentuales en este indicador, mientras que el Comercio tuvo un aumento de 3,1 pp. en el mismo período.

Gráfico 19. Tasa de ocupación informal (%) en la Región Metropolitana por sexo, tramo etario, categoría ocupacional y sector económico, período enero – marzo 2024.



Tasa de ocupación informal (%)

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

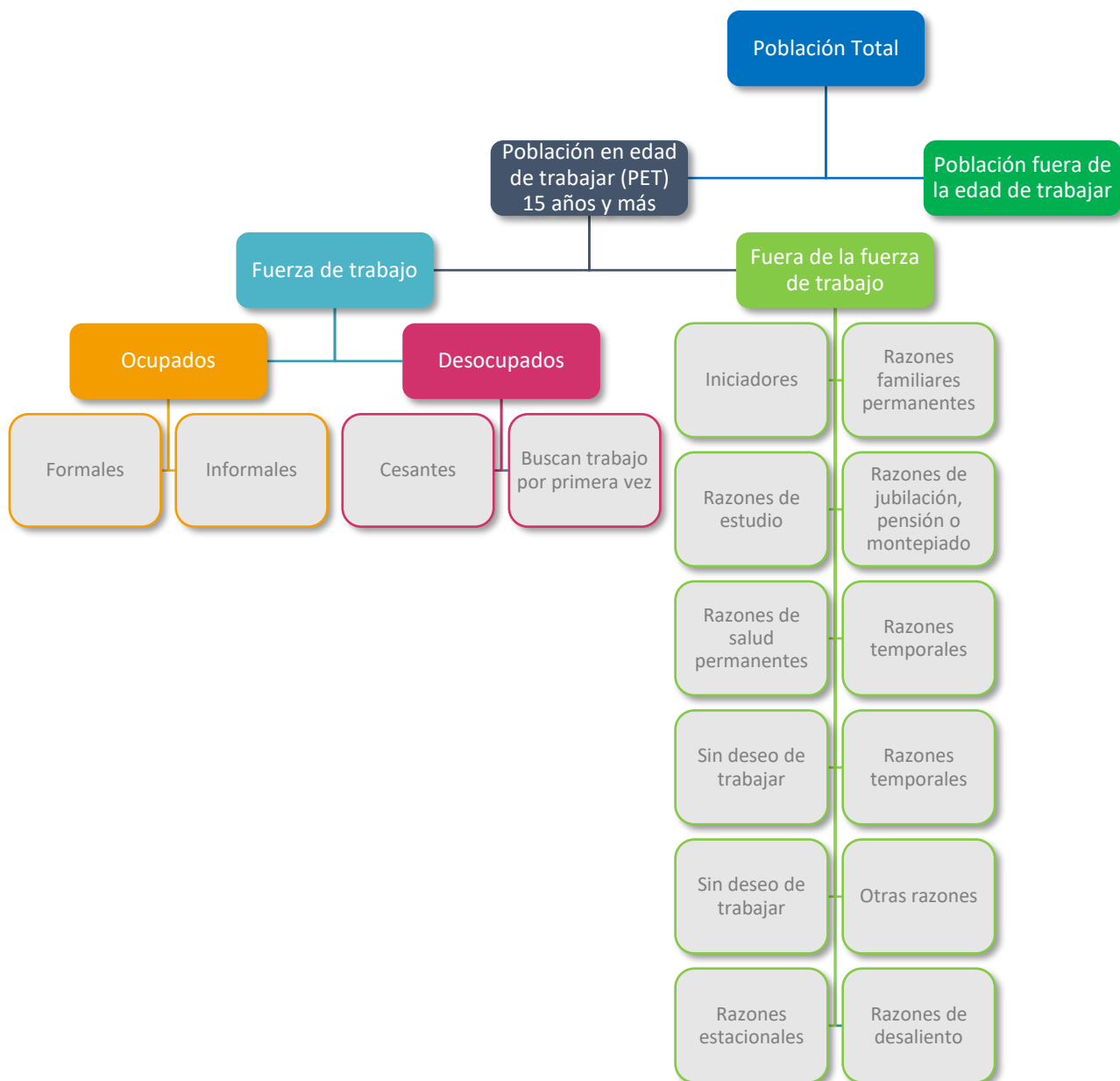
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas.

OBSERVATORIO LABORAL

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región Metropolitana
Centro de Políticas Públicas UC

Mayo, 2024

Centro UC
Políticas Públicas

