

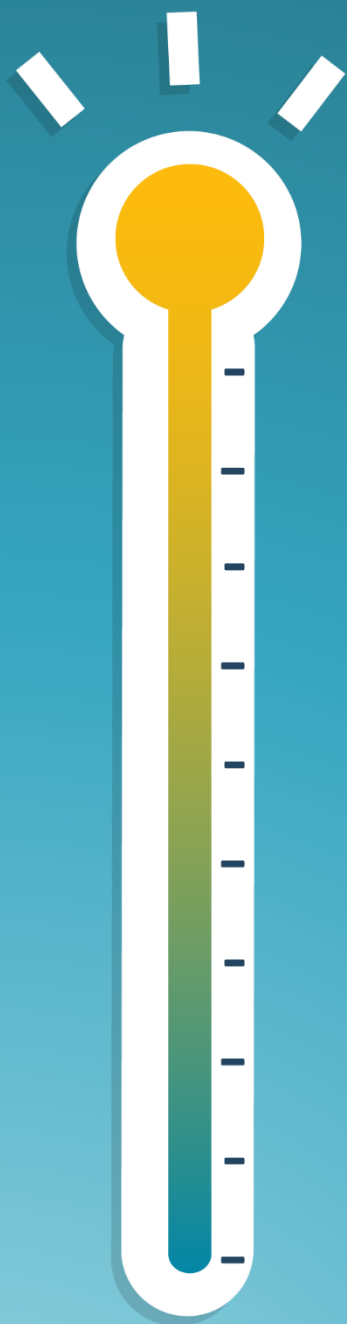


# Termómetro LABORAL ANTOFAGASTA

Trimestre móvil  
Enero-febrero-marzo 2024



termometro



## Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: "Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024. Observatorio Laboral de la Región de Antofagasta, ejecutado por Universidad Católica del Norte, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social".

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

## Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral Antofagasta” correspondiente al trimestre móvil enero–febrero-marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral regional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año 2023 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

## II. Principales indicadores laborales región de Antofagasta

• **Tabla 1.** Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	286.297	286.244	572.541
Fuerza de trabajo	155.383	216.659	372.042
Personas ocupadas	142.483	200.304	342.787
Personas desocupadas	12.901	16.354	29.255
Informales	33.480	35.375	68.856
Fuera de la fuerza de trabajo	130.914	69.585	200.499

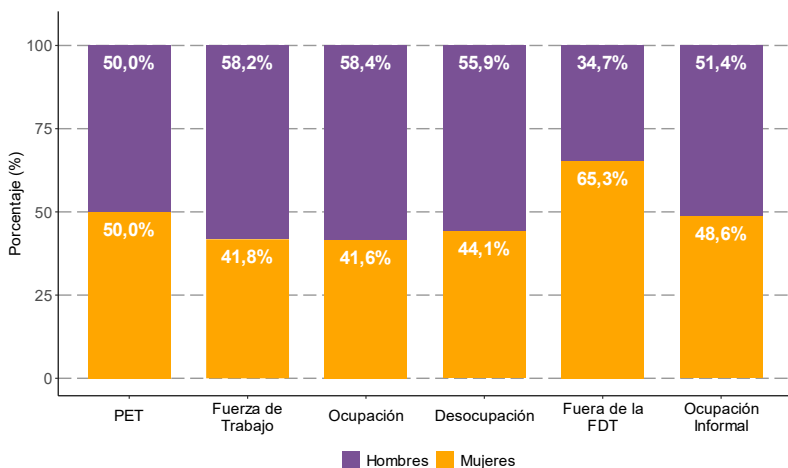
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Según cifras reportadas en Tabla 1, en la región de Antofagasta, la población en edad de trabajar la componen hombres y mujeres casi en igual proporción. Considerando ambos géneros, la población en edad de trabajar en región alcanza las 572.541 personas en el trimestre enero-marzo 2024.

Respecto a la composición de la fuerza de trabajo, esta asciende a 372.042 personas. De este total, 29.255 corresponden a personas desocupadas y 342.787 ocupadas.

Según cifras de la Tabla 2, la tasa de participación en el conjunto de la región asciende a 65,0%. Al observar esta participación según género, se aprecia que las mujeres tienen una tasa de participación de 54,3% en comparación a un 75,7% de hombres, lo que revela una brecha de 21,4 pp. en desmedro de las mujeres. En cuanto a la tasa de ocupación, también se observa una brecha de género de 20,2 pp. en desmedro de las mujeres.

• **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Tabla 2.** Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	54,3	75,7	65,0	-21,4
Tasa de ocupación (%)	49,8	70,0	59,9	-20,2
Tasa de desocupación (%)	8,3	7,5	7,9	0,8
Tasa de informalidad (%)	23,5	17,7	20,1	5,8

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## IV. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

### a. Grupos de edad

- **Tabla 3.** Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
<i>Población en edad de trabajar</i>	78.775	81.609	160.384	50.708	29.166	79.874
<i>Fuerza de trabajo</i>	35.316	42.405	77.722	10.856	9.071	19.927
<i>Personas ocupadas</i>	31.137	36.989	68.126	10.593	8.754	19.346
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	43.459	39.203	82.662	39.852	20.094	59.947

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. \* estimación estadísticamente poco confiable.

- **Tabla 4.** Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
<i>Tasa de participación (%)</i>	44,8	52,0	48,5	21,4	31,1	24,9
<i>Tasa de ocupación (%)</i>	39,5	45,3	42,5	20,9	30,0	24,2
<i>Tasa de desocupación (%)</i>	11,8	12,8	12,3	2,4*	3,5*	2,9*
<i>Tasa de informalidad (%)</i>	21,3*	21,7	21,5	42,5	49,6*	45,7

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. \* estimación estadísticamente poco confiable.

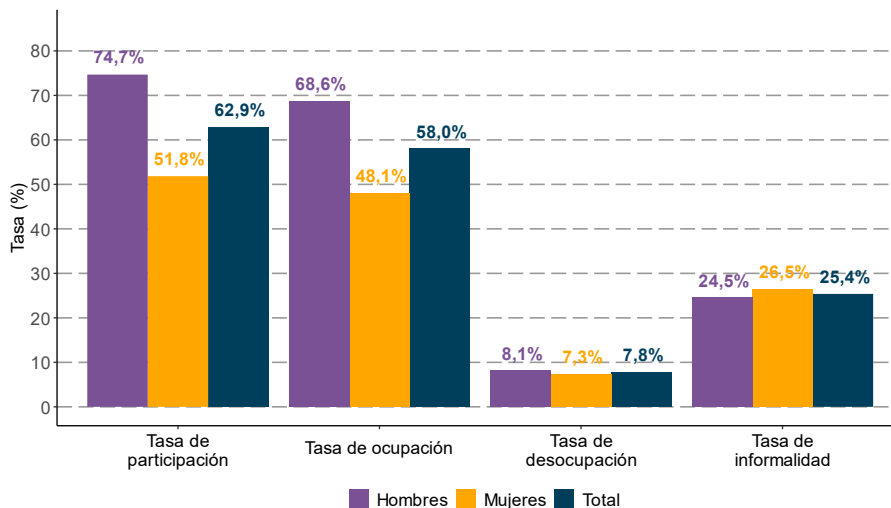
**b. Pueblos Originarios**

• **Tabla 5.** Niveles principales indicadores en pueblos originarios.

	Mujeres		Hombres		Total
	Estimación	Proporción	Estimación	Proporción	Estimación
<i>Población en edad de trabajar</i>	46.361	51,6	43.436	48,4	89.796
<i>Fuerza de trabajo</i>	24.034	42,6	32.433	57,4	56.468
<i>Personas ocupadas</i>	22.278	42,8	29.795	57,2	52.074
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	22.327	67,0	11.002	33,0	33.329

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Gráfico 2.** Tasas principales indicadores pueblos originarios.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En la Tabla 4, se aprecia que los grupos prioritarios definidos por jóvenes y población en edad de jubilar presentan tasas de participación de 48,5% y 24,9%, respectivamente. Al ver diferencias de género, las tasas de participación son más bajas en población en edad de jubilar, en especial en el caso de mujeres (21,4%). Muy por el contrario, las tasas de informalidad en población en edad de jubilar son mayores a las tasas de informalidad en población joven, a saber, la tasa de informalidad en la población en edad de jubilar duplica a la tasa de informalidad de la población joven (45,7% vs 21,5%). En lo que respecta a pueblos originarios, 52.074 corresponden a personas ocupadas, de las cuales 42,8% corresponden a mujeres y 57,2% corresponden a hombres.

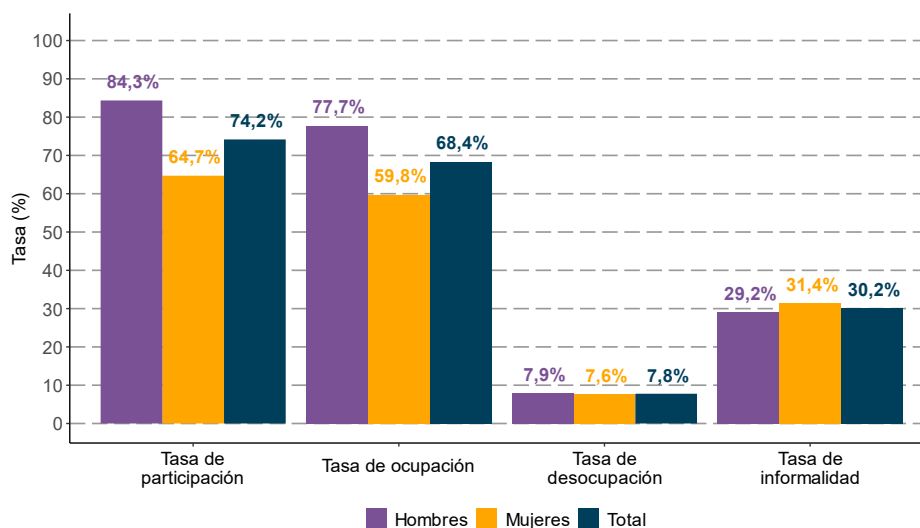
### c. Personas Extranjeras

- **Tabla 6.** Niveles principales indicadores en la población extranjera.

	Mujeres		Hombres		Total
	Estimación	Proporción	Estimación	Proporción	Estimación
<i>Población en edad de trabajar</i>	50.027	51,8	46.548	48,2	96.575
<i>Fuerza de trabajo</i>	32.371	45,2	39.263	54,8	71.634
<i>Personas ocupadas</i>	29.907	45,3	36.162	54,7	66.069

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 3.** Tasas principales indicadores personas extranjeras.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

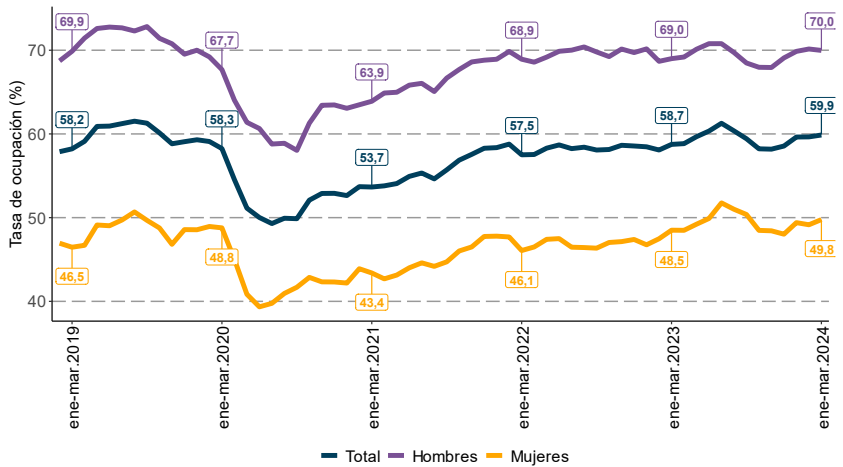
Según cifras reportadas en la Tabla 6, se obtiene que 96.575 personas extranjeras son las que componen la población en edad de trabajar de en la región de Antofagasta. Este total está compuesto casi en iguales proporciones por hombres (48,2%) y mujeres (51,8%). La población extranjera que compone la fuerza de trabajo en la región asciende a 71.634 personas, de este total, 32.371 corresponden a mujeres y 39.263 hombres. Respecto a las cifras de personas extranjeras ocupadas, suman un total de 66.069 compuestas por 36.162 hombres y 29.907 mujeres.

## IV. Ocupación a nivel regional

La dinámica temporal de la tasa de ocupación regional se presenta en el Gráfico 4. en este se puede apreciar que la tasa de ocupación se situó en un 59,9%. Esta cifra representa un aumento de 1,2 pp. Respecto a igual trimestre del año 2023. Al realizar un análisis desagregado por género, se obtiene un aumento interanual de 1,3 pp. en tasa de ocupación femenina y un incremento de 3,3 pp. respecto al trimestre pre pandemia EFM 2019. En el caso de los hombres, la tasa de ocupación experimentó un aumento de 1 pp. respecto al trimestre EFM 2023 y un aumento de 0,1 pp. respecto al trimestre pre pandemia EFM 2019.

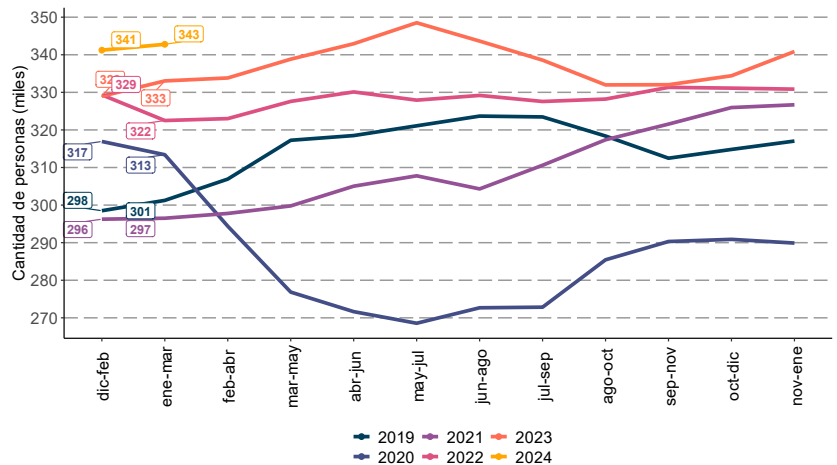
Respecto al número de personas ocupadas, se aprecia una tendencia de aumento sostenido en el tiempo desde al trimestre ASO-2023 hasta la actualidad.

**Gráfico 4.** Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 5.** Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.



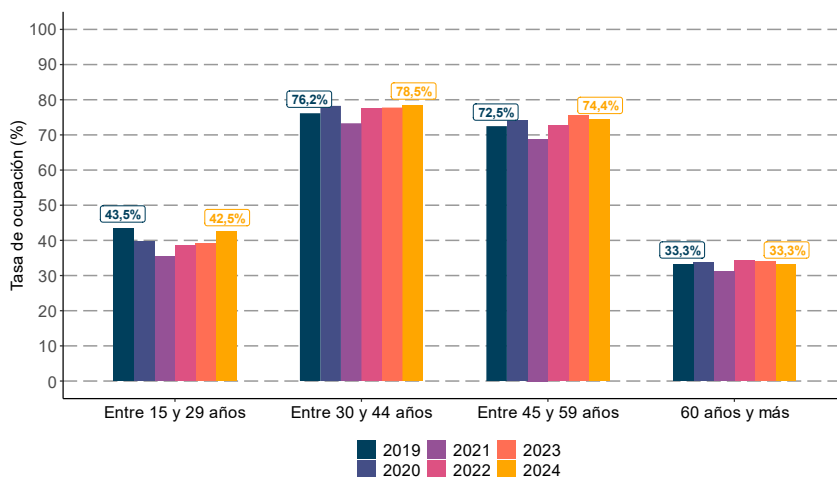
## V. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

Observando las tasas de ocupación según nivel etario, se aprecia que los grupos de personas dentro del tramo de edad de 30 y 44 años presenta las mayores tasas de ocupación, las que llegan a un 78,5% en el trimestre móvil EFM 2024, representando un aumento de 0,7 pp. respecto a igual trimestre de 2023. De igual manera las tasas de ocupación de personas de entre 45 y 59 años se sitúan en un 74,4% en el trimestre EFM 2024. Muy por el contrario, los grupos prioritarios como jóvenes de entre 15 y 29 años presentan menores tasas de ocupación (42,5%) al igual que las personas en edad de jubilar (33,3%).

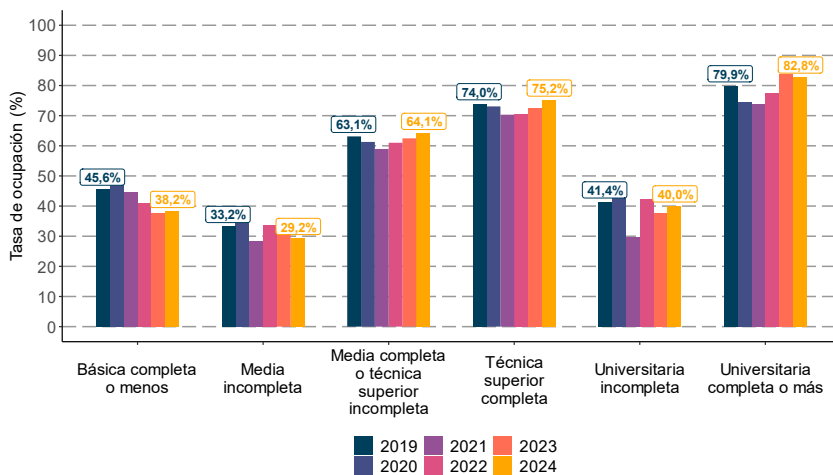
Según nivel educativo, se obtiene que las personas de alta cualificación tienden a tener mayores tasas de ocupación en la región, en especial aquellas con educación Universitaria completa (82,8%) o educación Técnica superior completa (75,2%), por el contrario, las personas con educación media incompleta tienen las menores tasas de ocupación (29,2%).

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 7** Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## V. Ocupación por perfiles (cont.)

### • *Actividad Económica*

Al visualizar la composición de personas ocupadas en la región, se obtiene que la “Explotación de minas y canteras” es el sector en el cual se encuentra la mayor proporción de personas ocupadas (18,8%). La participación de este sector en el empleo regional es de esperar por cuanto la región de Antofagasta se caracteriza por la producción minera. Además, en este sector se evidencia un aumento en la ocupación de un 5,7% en los últimos 12 meses. Le sigue en participación el sector “Comercio al por mayor y al por menor” donde se concentran 53.058 personas ocupadas, las que representan un 15,5% de las ocupaciones en la región. El sector que presentó el mayor incremento en la ocupación es “Industrias manufactureras”, con un aumento interanual de un 45,3%.

**Tabla 7.** Personas ocupadas según rama a nivel regional, periodo enero-febrero-marzo 2024.

Rama	2024 ene-mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			ene-mar 2019	12 meses	dic-feb 2024
Explotación de minas y canteras	64.399	18,8	22,8	5,7	-1,9
Industrias manufactureras	27.375	8,0	5,4	45,3	3,6
Construcción	22.379	6,5	3,1	5,9	-2,4
Comercio al por mayor y al por menor	53.058	15,5	-7,6	1,5	3,5
Transporte y almacenamiento	32.204	9,4	55,4	10,5	9,3
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas*	16.148	4,7	6,3	-4,5	-0,5
Administración pública y defensa	15.510	4,5	4,9	-22,0	-4,8
Enseñanza	27.592	8,0	51,0	-0,3	2,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	23.081	6,7	79,2	21,6	1,8
Otras actividades de servicios	14.282	4,2	27,5	15,1	-1,6
Otras†	46.760	13,6	-7,7	-14,8	-4,4
<b>Total</b>	<b>342.788</b>	<b>100</b>	<b>13,8</b>	<b>2,9</b>	<b>0,5</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. \*Estimación poco confiable. †Categoría “Otras” incluye las ramas de actividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables.

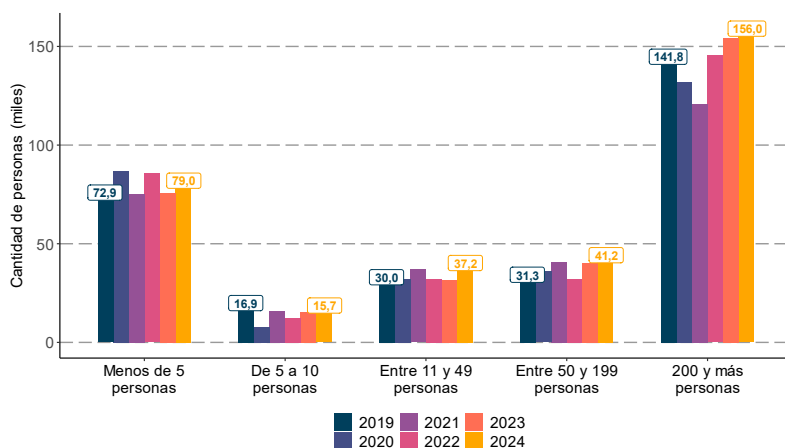
## V. Ocupación por perfiles (cont.)

### • *Tamaño empresa y Grupo Ocupacional*

Según tamaño de empresa, se observa en el Gráfico 8 que las empresas compuestas por 200 o más personas concentran 156.022 personas ocupadas en el trimestre EFM 2024. En este tipo de empresas se observa un aumento sostenido en la cantidad de ocupados desde el año 2021. De igual manera, las empresas de menor tamaño le siguen en importancia en la cantidad de empleos por cuanto en el trimestre 2024 se tiene una cantidad de ocupados de 78.953 personas.

Respecto a la participación de ocupados por gran grupo ocupacional se identifica que el grupos de “Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados” representan la mayor proporción de ocupados (19,9%) seguidos por “Técnicos y profesionales de nivel medio” con una participación de 14,8% en el total de empleo en la región. Por su parte, el empleo en los grupos ocupacionales de “Personal de apoyo administrativo” y “Técnicos y profesionales de nivel medio” experimentan los mayores aumentos interanuales, los que alcanzan un incremento de 16,8% y 15,8%, respectivamente.

**Gráfico 8.** Personas ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Tabla 8.** Personas ocupadas según **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2024.

Grupo ocupacional	2024 ene-mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			ene-mar 2019	12 meses	dic-feb 2024
Directores y gerentes	15.864	4,6	10,4	-27,3	-9,2
Profesionales científicos e intelectuales	51.314	15,0	51,7	-4,6	-1,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	50.886	14,8	44,8	15,8	2,6
Personal de apoyo administrativo	17.730	5,2	-7,2	16,8	-0,2
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	68.065	19,9	8,9	6,6	1,6
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	45.177	13,2	10,6	2,3	-1,6
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	46.016	13,4	2,6	11,4	3,8
Ocupaciones elementales	45.148	13,2	-1,5	-2,5	1,5
Otros†	2.586	0,8	-45,5	-3,0	1,6
<b>Total</b>	<b>342.786</b>	<b>100</b>	<b>13,8</b>	<b>2,9</b>	<b>0,5</b>

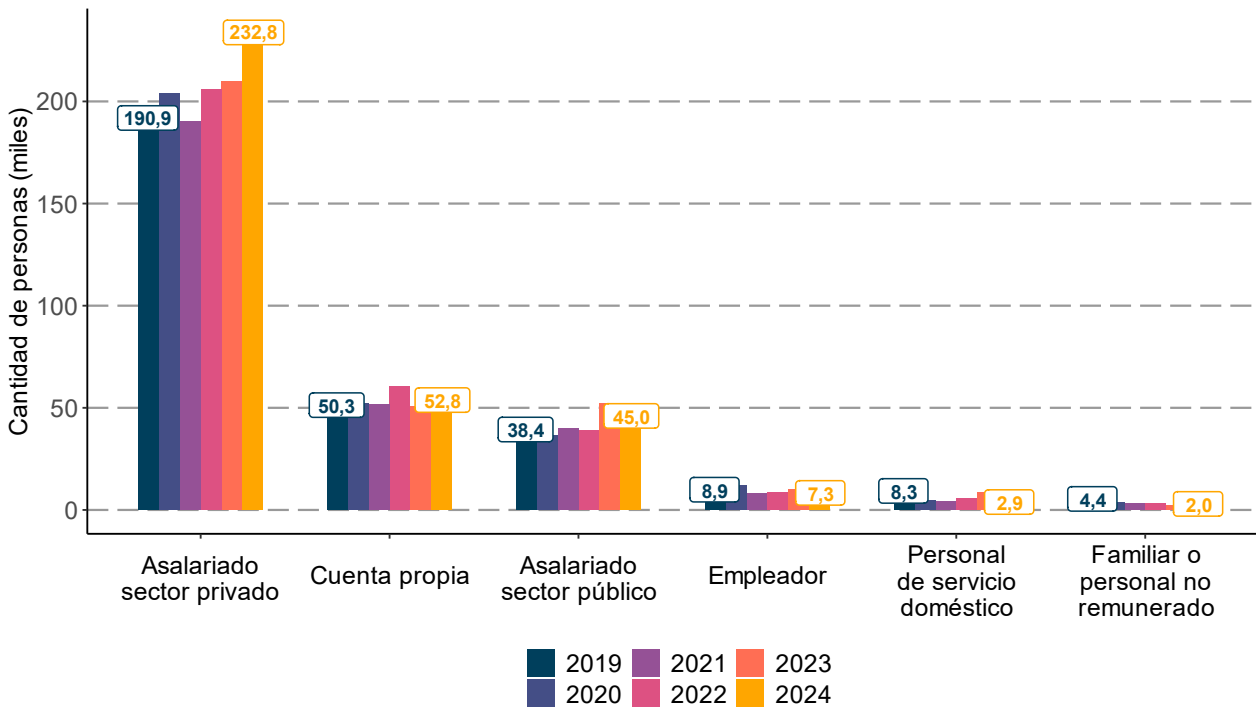
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. †Categoría “Otros” incluye los grupos ocupacionales cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables.

## V. Ocupación por perfiles (cont.)

- **Categoría ocupacional**

Según categoría ocupacional, los empleos asalariados en el sector privado representan la mayor cuantía de empleos en la región, tal como se aprecia en el Gráfico 9. En el trimestre EFM 2024, la cantidad de empleos asalariados en sector privado asciende a 232.772, cifra que ha experimentado un constante crecimiento desde el año 2021 y sitúa la cantidad de empleos asalariados en sector privado muy por sobre la cantidad prepandemia. En importancia en las ocupaciones le siguen los empleos por cuenta propia y asalariados del sector público.

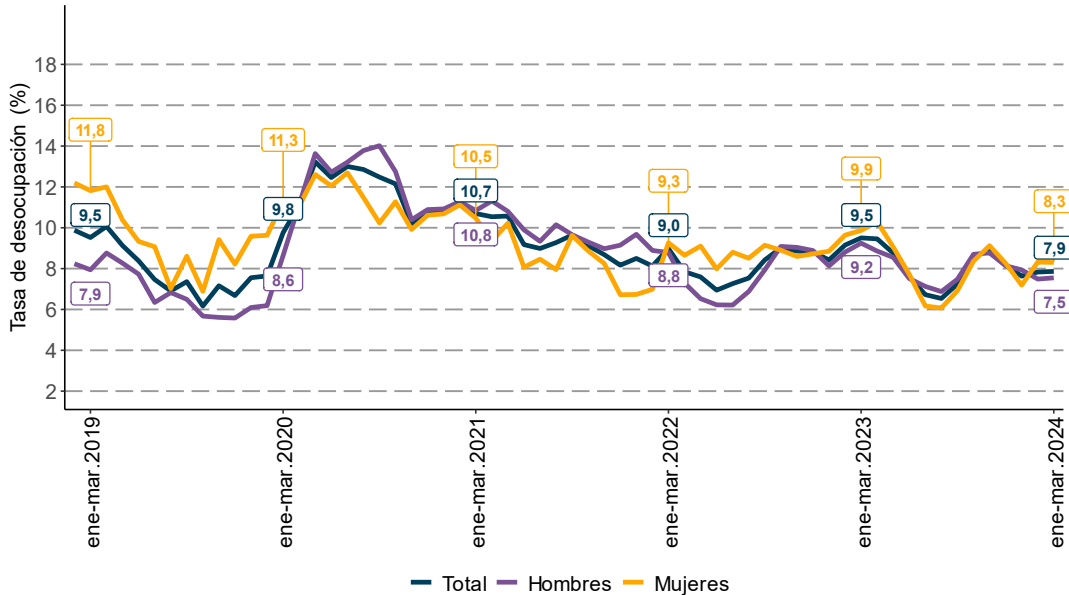
**Gráfico 9.** Personas ocupadas según **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## VI. Desocupación nivel región de Antofagasta

**Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.**



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

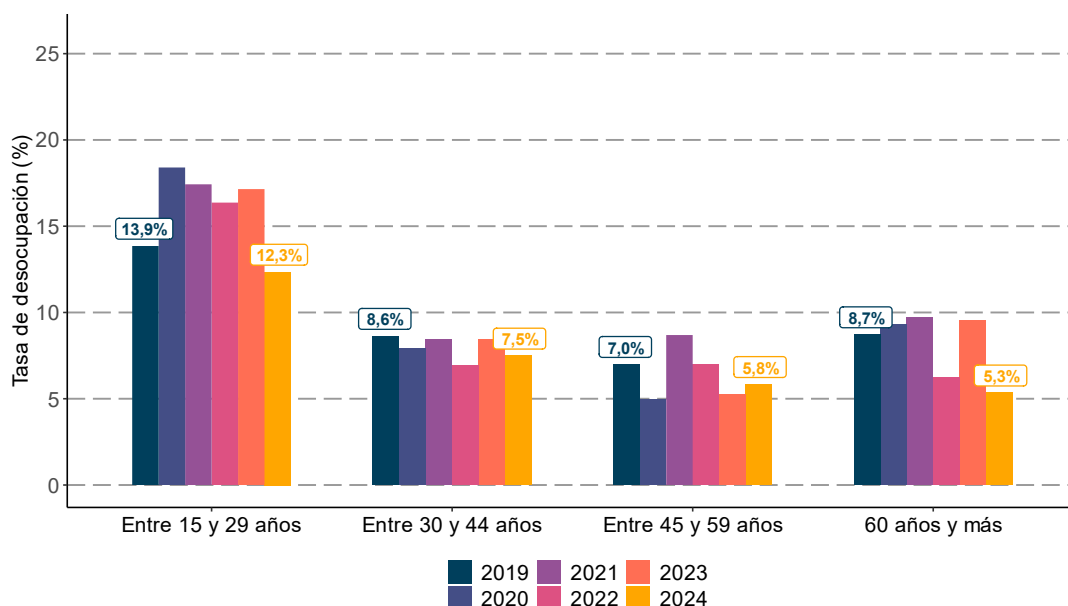
La tasa de desocupación en la región alcanza un 7,9% lo que corresponde a un reducción de 1,6 pp. respecto al igual trimestre del año 2023 y una reducción también de 1,6 pp. respecto al periodo prepandemia EFM 2019.

Al analizar por género, se observa que las mujeres experimentan una mayor tasa de desempleo que los hombres, a saber, 8,3% para mujeres y 7,5% para hombres, lo que equivale a una brecha desfavorable para las mujeres de 0,8 pp. Además se obtiene que la tasas de desocupación para hombres y mujeres se ha reducido en 1,6 pp. y 1,7 pp. respectivamente si se compara el trimestre EFM 2024 y EFM 2023.

## VII. Desocupación por perfiles

- Grupo etario**

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.

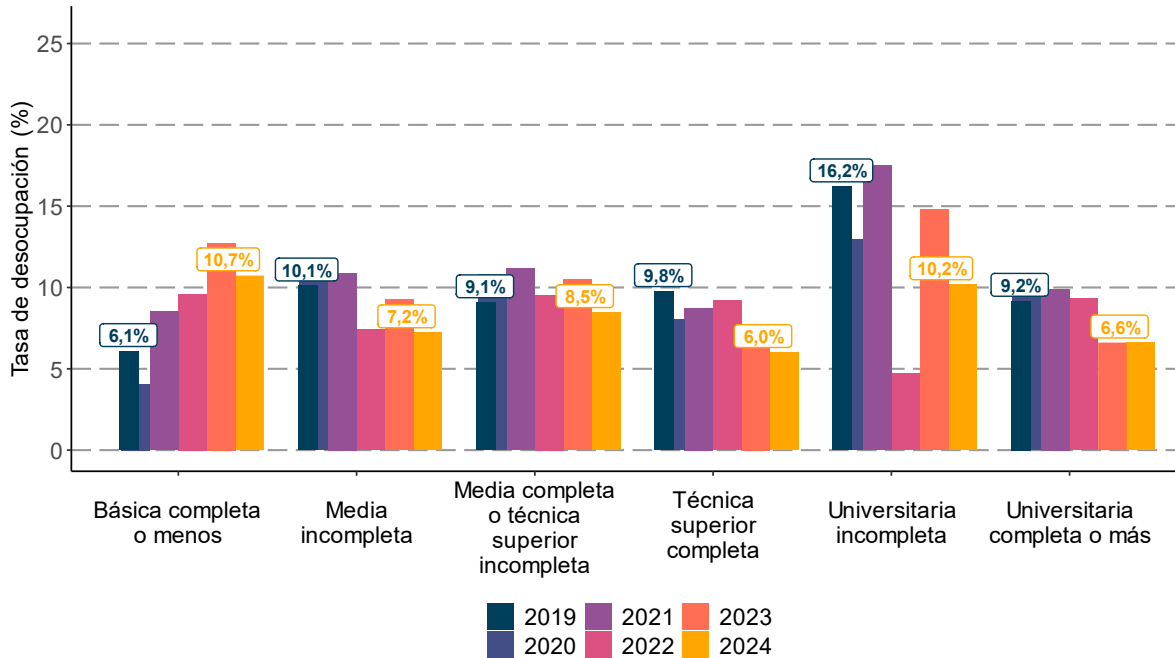


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

El Gráfico 11 reporta las tasas de desocupación por grupo etario. Esta información revela que las personas de entre 15 y 29 años tienen una tasa de desocupación de 12,3% en el trimestre EFM 2024, lo que equivale a una reducción de 1,6 pp., respecto al trimestre EFM 2019 y una reducción de 4,8 pp. respecto al trimestre EFM 2023. Por el contrario, a través de los años, las menores tasas de desempleo se observan en los grupos etarios de entre 45 y 59 años, alcanzando una tasa de desempleo de 5,8% en el trimestre EFM 2024, equivalente a 5.818 personas desocupadas.

## VII. Desocupación por perfiles (cont.)

**Gráfico 12.** Tasa de desocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

De acuerdo a la información reportada en el Gráfico 12, se obtiene que las tasas de desocupación de personas con educación “Universitaria completa o más” han experimentado una reducción constante desde 2021, situando la tasa de desempleo de este grupo educacional en 6,6% equivalente a 6.282 personas.

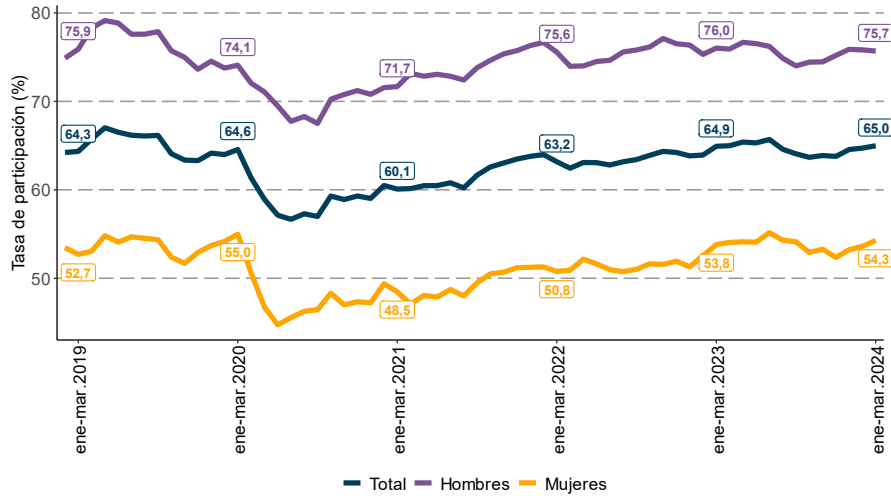
Si se compara con el trimestre EFM 2019, la tasa de desempleo de personas con educación “Universitaria completa o más” ha experimentado una reducción de 2,6 pp.

## VIII. Participación nivel región de Antofagasta

En cuanto a la participación laboral en la región, se observa en el Gráfico 13 que la tasa de participación laboral ha experimentado una tendencia al alza durante los tres trimestre móviles anteriores. Además, respecto al trimestre EFM 2023, la tasa de participación experimentó un aumento de 0,1 pp. Desagregando por género, sin embargo, se observa que si bien las mujeres experimentan un aumento en la tasa de participación de 0,5 pp. respecto al trimestre EFM 2023, siguen presentando una brecha desfavorable de 21,4 pp. en comparación a la tasa de participación masculina en el trimestre EFM 2024.

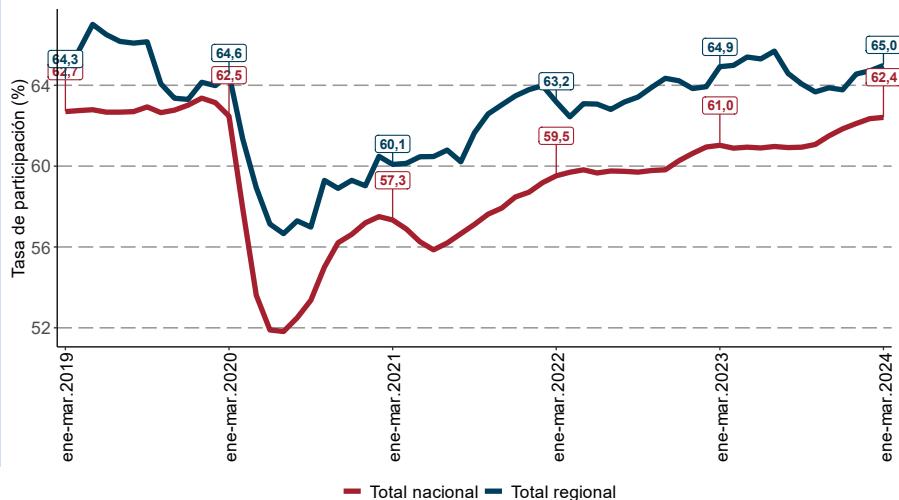
Según se aprecia en el Gráfico 14, la tasa de participación regional es 2,6 pp. mayor a la tasa de participación nacional.

**Gráfico 13.** Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 14.** Tasa de participación a nivel regional y nacional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.



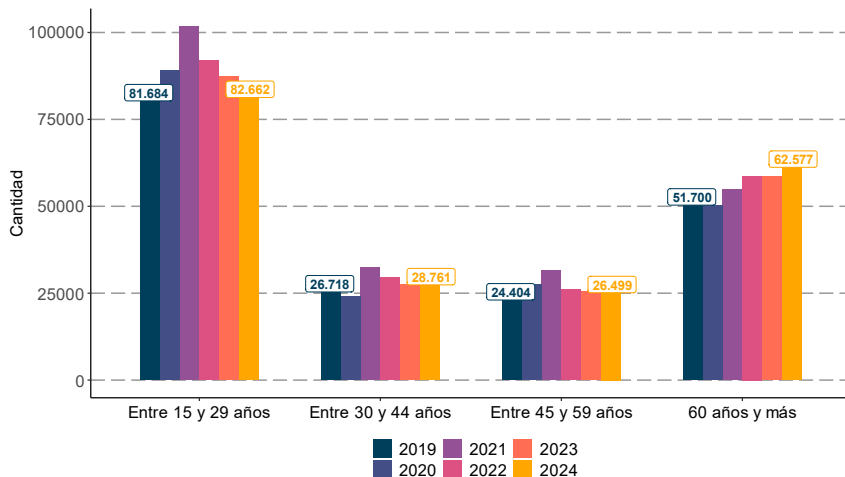
## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

- Grupo etario y nivel educativo**

Respecto a la población fuera de la fuerza de trabajo se evidencia que las personas jóvenes (15 a 29 años) representan la mayor cantidad de personas en esta categoría ocupacional (82.662 personas) seguido por 62.577 personas en edad de jubilar (60 años y más). Este último grupo etario ha experimentado una tendencia al alza desde el año 2020.

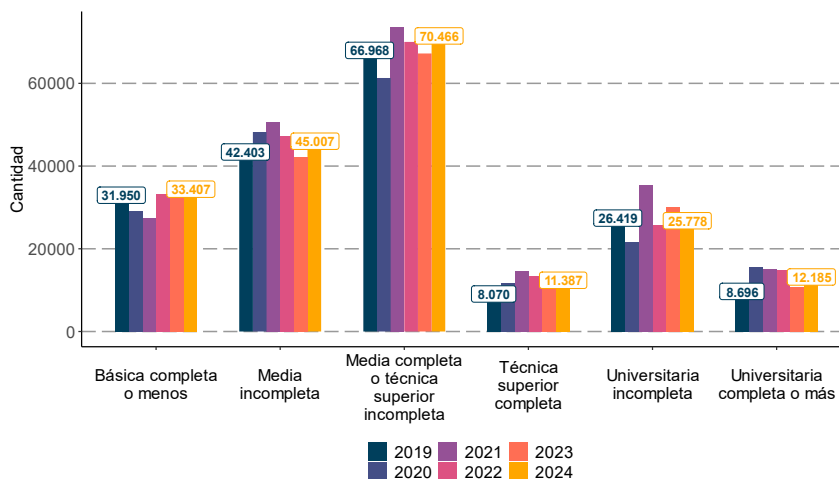
Según nivel educativo, se obtiene que la mayoría de la población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con educación “media completa o técnica superior incompleta” (70.466 personas). Por el contrario, la menor cantidad de población fuera de la fuerza de trabajo corresponde a personas con nivel educativo de “técnico superior completo”, alcanzando las 11.387 personas en el trimestre EFM 2024.

**Gráfico 15.** Personas fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 16.** Personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

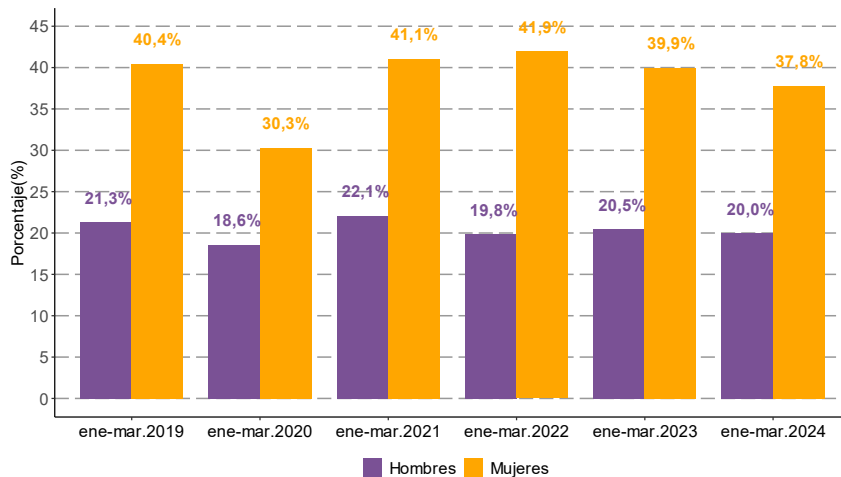
## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

Según el Gráfico 17, se aprecia que la mayor proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar corresponde a mujeres durante el periodo 2019 a 2024. Esta tasa alcanza el 37,8% en el trimestre EFM 2024, lo que equivale a una reducción de 2,1 pp. respecto al trimestre EFM 2023. Por el contrario, la proporción de hombres fuera de la fuerza de trabajo respecto a la población en edad de trabajar alcanza el 20% en el trimestre EFM 2024, equivalente a una reducción de 0,5 pp. respecto al trimestre EFM 2023.

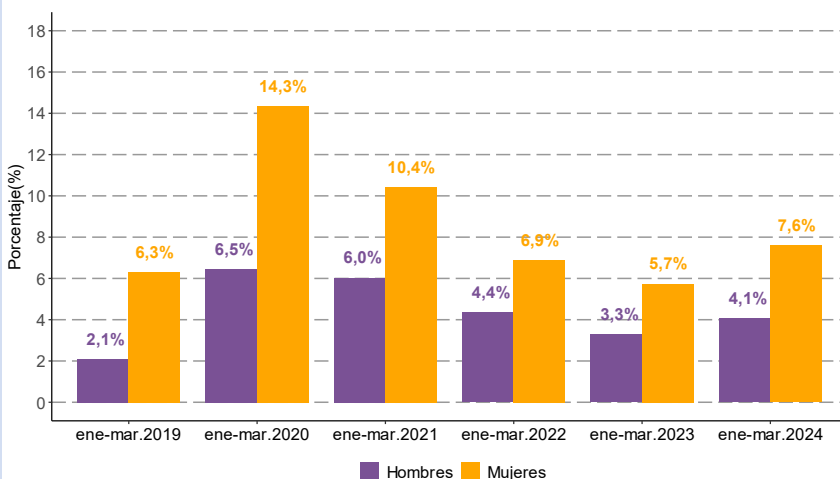
La proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar sigue siendo mayor en las mujeres que en los hombres, vale decir, la tasa en el trimestre EFM 2024 alcanza un 7,6% en las mujeres y un 4,1% en el caso de hombres, lo que equivale a una brecha de 3,5 pp. desfavorable a las mujeres.

**Gráfico 17 .** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 18 .** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

### • Razones de inactividad

**Tabla 9. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	EFM-2024	Estructura (%)	Variación (%)		
			Ene-mar 2019	12 meses	Dic-feb 2024
Razones de estudio	34.200	49,1	13,7	-8,9	3,9
Razones de jubilación, pensión	20.261	29,1	28,8	7,8	1,0
Otras razones†	15.125	21,8	-9,9	29,9	-6,5
<b>Total</b>	<b>69.586</b>	<b>100</b>	<b>11,2</b>	<b>2,4</b>	<b>0,6</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables.

**Tabla 10. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	EFM-2024	Estructura (%)	Variación (%)		
			Ene-mar 2019	12 meses	Dic-feb 2024
Razones familiares permanentes	57.831	44,2	-6,6	3,8	0,9
Razones de estudio	36.448	27,8	28,2	-0,7	-2,9
Razones de jubilación, pensión	18.371	14,0	38,3	10,1	1,9
Otras razones	18.263	13,9	-0,3	-16,2	-7,8
<b>Total</b>	<b>130.913</b>	<b>100</b>	<b>7,4</b>	<b>0,0</b>	<b>-1,4</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE. † “Otras razones” agrupa los motivos de inactividad cuyas estimaciones no son estadísticamente confiables.

Dentro de las razones de inactividad en hombres, la mayoría corresponde a “motivos de estudio” (49,1%) y de “jubilación o pensión” (29%). En el caso de la variación a 12 meses, se obtiene una reducción de hombres en inactividad laboral por “motivos de estudios” en un 8,9% y un aumento de 7,8% de inactivos por motivos de jubilación o pensión. En el caso de las razones de inactividad de las mujeres, el motivo más relevante es “razones familiares permanentes” con un 44,2% del total ellas, seguido por “motivos de estudio” con un 28,3%. Las “razones familiares permanentes” en mujeres experimentaron un aumento de 3,8% en 12 meses, mientras que en el mismo periodo, la inactividad en mujeres por “motivos de estudios” experimentaron una reducción de 0,7%.

## Glosario

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

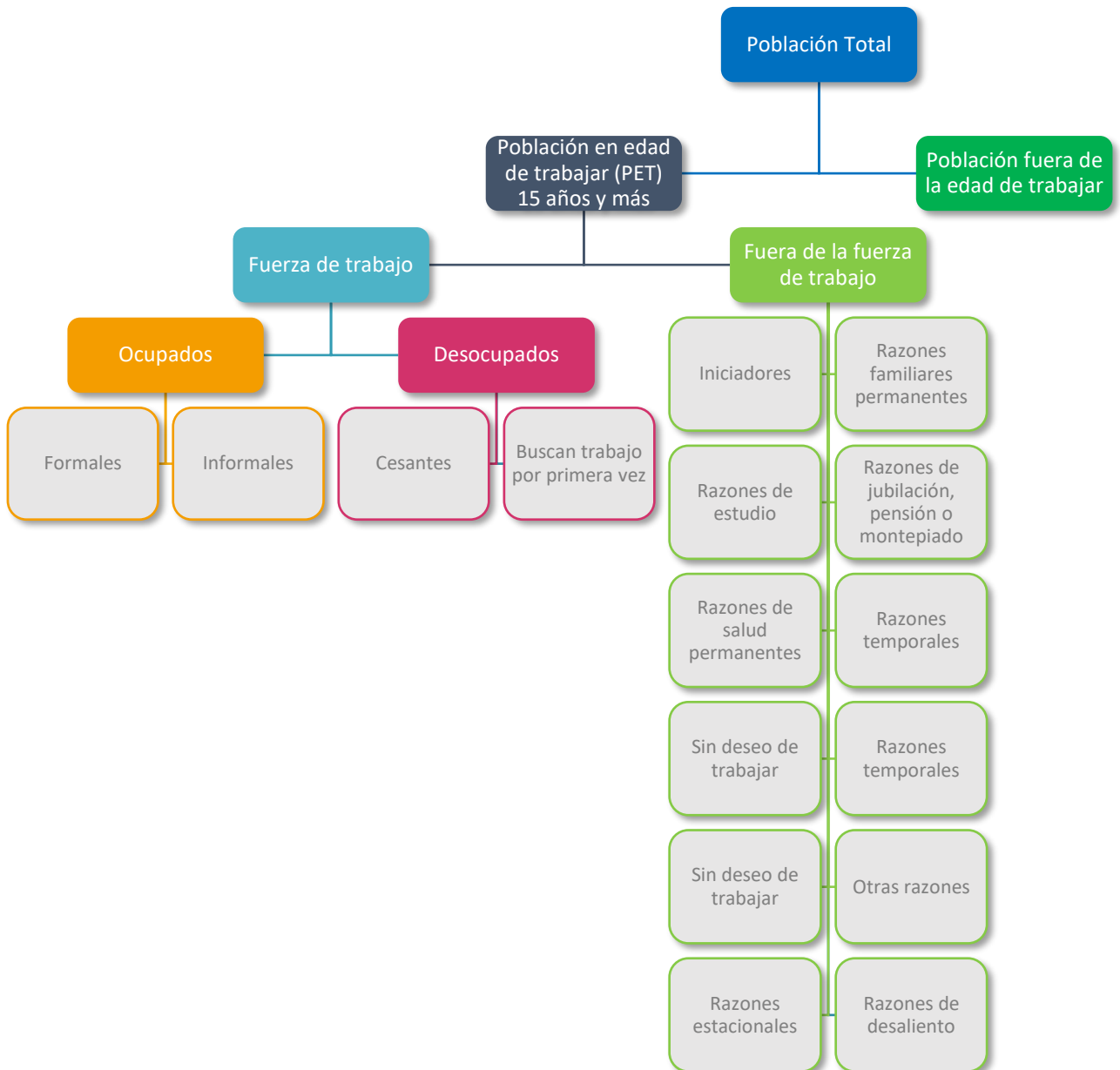
**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

## Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

# OBSERVATORIO LABORAL

---

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral  
División de Políticas de Empleo  
Subsecretaría del Trabajo  
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Mayo, 2024

