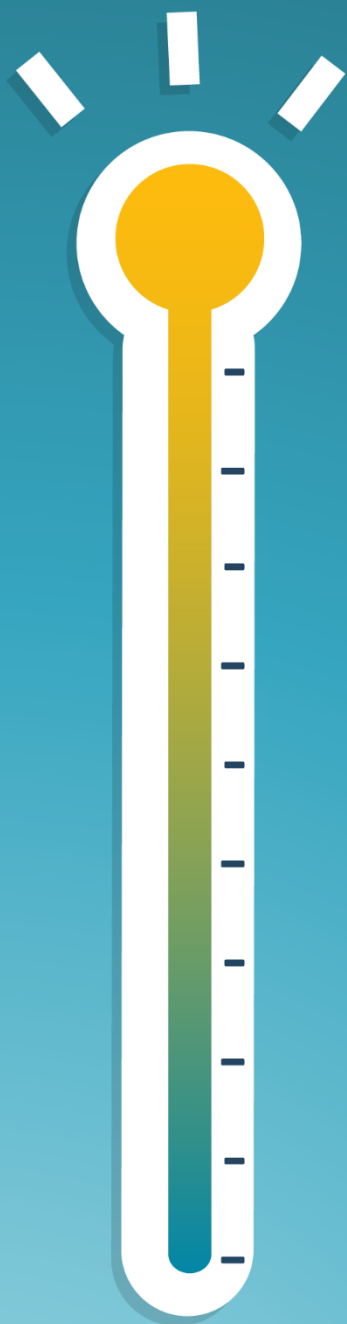




Termómetro LABORAL Atacama

Trimestre móvil
enero - febrero – marzo 2024





Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024. Observatorio Laboral de la Región de Atacama, ejecutado por INACAP Sede Copiapó, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social.

Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral región de Atacama” correspondiente al trimestre móvil enero – marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral nacional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año 2023 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

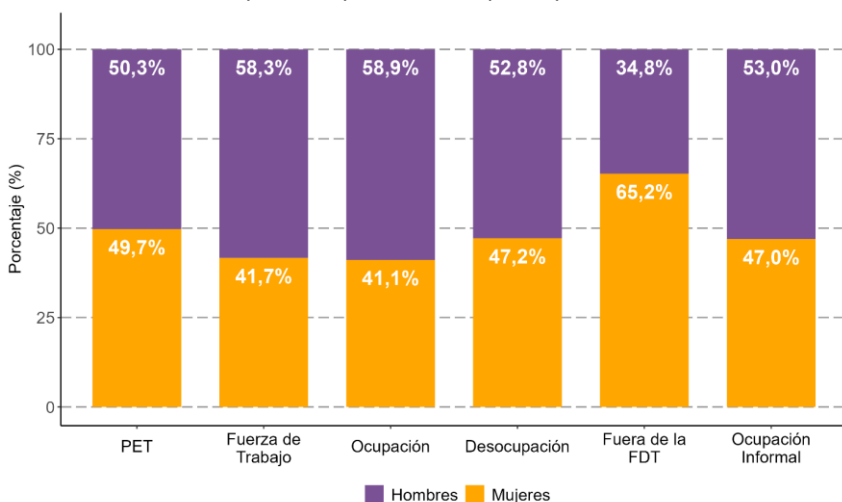
II. Principales indicadores laborales región de Atacama

- **Tabla 1.** Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	125.068	126.428	251.496
Fuerza de trabajo	68.913	96.478	165.391
Personas ocupadas	61.534	88.210	149.744
Personas desocupadas	7.379	8.268	15.647
Informales	20.968	23.684	44.652
Fuera de la fuerza de trabajo	56.155	29.950	86.105

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 2.** Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	55,1	76,3	65,8	-21,2
Tasa de ocupación (%)	49,2	69,8	59,5	-20,6
Tasa de desocupación (%)	10,7	8,6	9,5	2,1
Tasa de informalidad (%)	34,1	26,9	29,8	7,2

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil enero-marzo 2024 muestran que en la región de Atacama existe una fuerza de trabajo de 165.391 personas. Esta se encuentra conformada por 149.744 personas ocupadas y 15.647 desocupadas. La tasa de participación en el mercado del trabajo fue del 65,8%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -21,2 p.p. en desmedro de las mujeres. Donde, las mujeres (55,1%) participan en menor medida que los hombres (76,3%) en el mercado del trabajo. Si observamos, el 26,9% de las personas ocupadas informales son hombres, mientras que, las mujeres presentan una mayor tasa de informalidad, que se estima en 34,1%, con una brecha de género de 7,2 p.p. En el último trimestre la tasa de desocupación llegó a un 9,5% en la región de Atacama. Al desagregar por sexo, se observa que en los hombres la tasa de desocupación fue de 8,6%. En tanto, la tasa de desocupación de las mujeres fue de 10,7%.

III. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

a. Grupos de edad

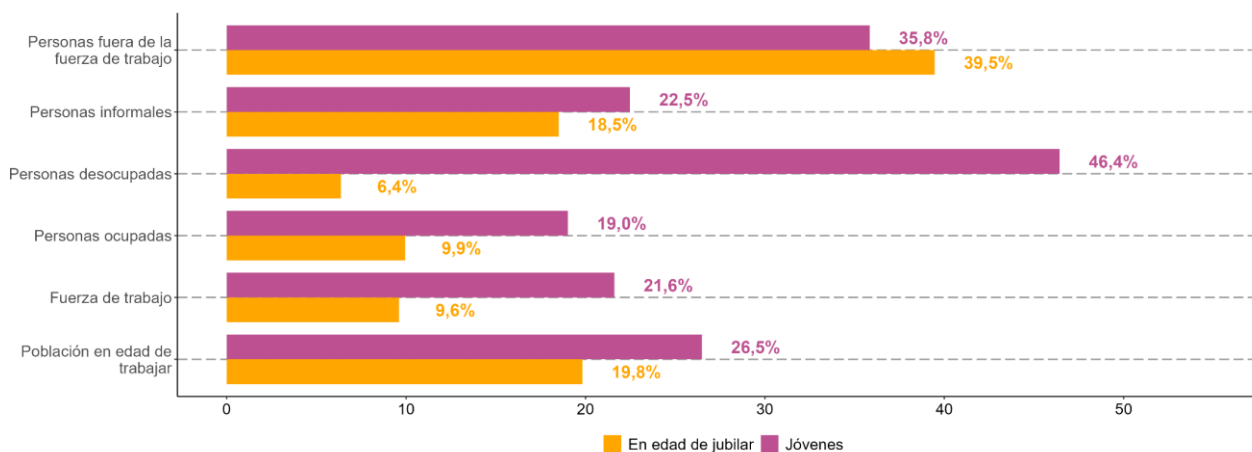
- **Tabla 3.** Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
<i>Población en edad de trabajar</i>	33.433	33.177	66.610	30.227	19.644	49.871
<i>Fuerza de trabajo</i>	16.136	19.610	35.746	7.432	8.458	15.890
<i>Personas ocupadas</i>	12.660	15.821	28.481	7.060	7.834	14.894
<i>Informales</i>	4.777	5.259**	10.036	3.692**	4.571	8.263
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	17.298	13.566	30.864	22.795	11.186	33.981

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con “**” no son confiables, por bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

- **Gráfico 2.** Proporción de grupos etarios sobre los totales poblacionales. Trimestre EFM 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 4.** Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	48,3	59,1	53,7	24,6	43,1	31,9
Tasa de ocupación (%)	37,9	47,7	42,8	23,4	39,9	29,9
Tasa de desocupación (%)	21,5	19,3	20,3	5,0*	7,4*	6,3*
Tasa de informalidad (%)	37,7	33,2	35,2	52,3	58,3	55,5

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con “*” son poco confiables, por bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

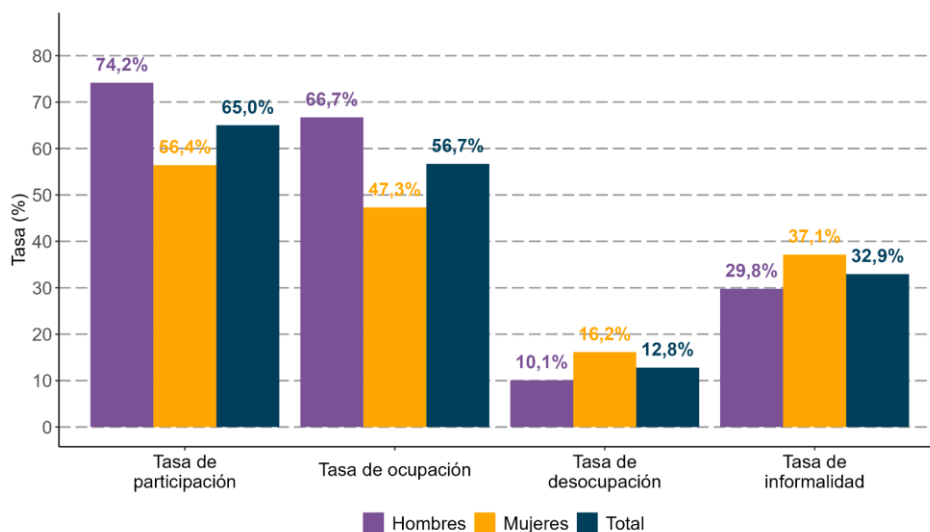
b. Pueblos Originarios

• **Tabla 5.** Niveles principales indicadores en pueblos originarios.

	Mujeres		Hombres		Total
	Estimación	Proporción	Estimación	Proporción	Estimación
<i>Población en edad de trabajar</i>	35.085	51,60	32.912	48,40	67.998
<i>Fuerza de trabajo</i>	19.801	44,79	24.412	55,21	44.214
<i>Personas ocupadas</i>	16.602	43,06	21.952	56,94	38.553
<i>Informales</i>	6.166	48,54	6.536	51,46	12.703
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	15.284	64,26	8.500	35,74	23.784

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Gráfico 3.** Tasas principales indicadores pueblos originarios.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios, o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes al promedio de la población. En cuanto a las subpoblaciones etarias (tabla 4), tanto los jóvenes como las personas en edad de jubilar tienen tasas de participación y ocupación varios puntos porcentuales por debajo de la media regional. Esta condición, en ambos casos, se empeora en mujeres; en la cual a mayor sea la edad, se registran menores tasas de participación de todos los grupos prioritarios, con 24,6% (30,5 p.p. menos que la tasa regional de mujeres, que es 55,1%). Por otro lado, en el caso de Pueblos Originarios (tabla 5) se da un fenómeno similar, pero mucho menos agudo, ya que, la diferencia respecto de las tasas regionales es significativamente más baja. Por ejemplo, la tasa de ocupación de mujeres en esta subpoblación es de 47,3% comparado con la tasa de ocupación de las mujeres en Atacama.

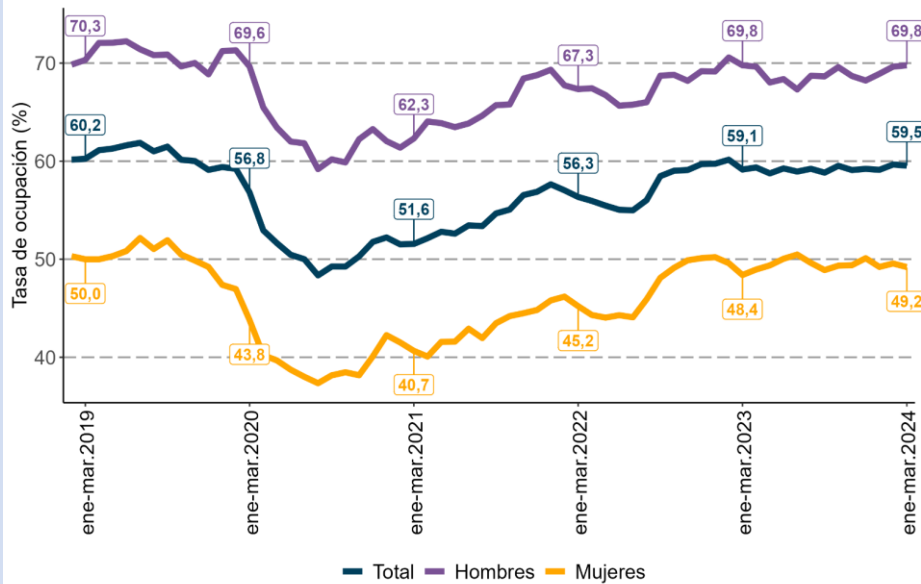
IV. Ocupación a nivel regional

En el trimestre enero-marzo 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación del 59,5%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación en la región de Atacama presentó un crecimiento de 0,4 p.p. Respecto al trimestre enero-marzo del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia una disminución en la tasa de ocupación regional de -0,7 p.p.

Para el trimestre enero-marzo 2024, la tasa de ocupación en hombres llegó a un 69,8%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 49,2%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de 0,8 pp. en la tasa de ocupación de mujeres y no cuenta con variación en los hombres.

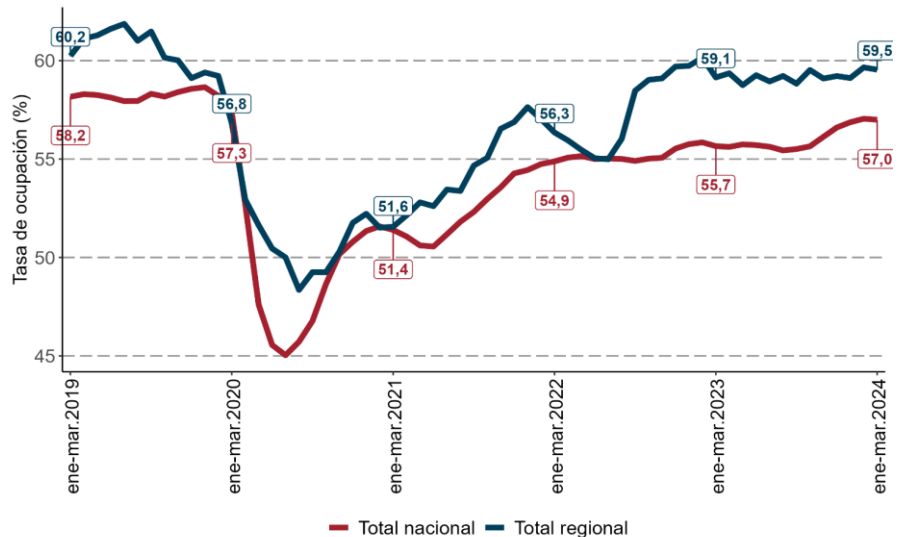
Al comparar la tasa de ocupación total nacional y por región (Gráfico 5), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación de 59,5%, estando por sobre el promedio nacional (57,0%).

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación total nacional y regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024

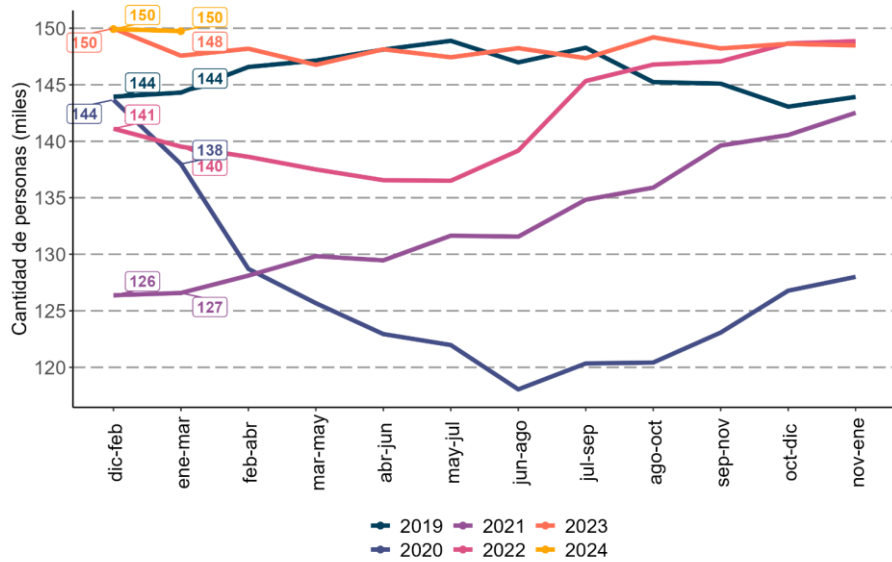


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IV. Ocupación a nivel regional (cont.)

La siguiente gráfica muestra la evolución de personas ocupadas en la región de Atacama. El número de ocupados para el trimestre móvil fue de 149.744 personas, al comparar con el año anterior, se observa un crecimiento de 2.178 personas ocupadas en la región. El gráfico 6 evidencia el crecimiento sostenido del número de ocupados desde el año 2020 a la fecha.

Gráfico 6. Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

V. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

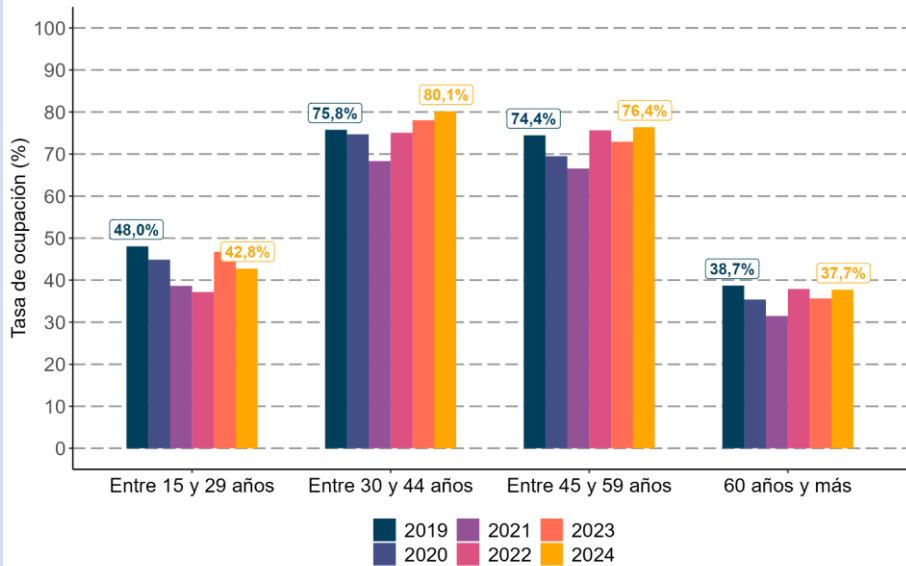
Respecto a la tasa de ocupación por tramo etario (Gráfico 7), es posible observar durante el trimestre enero-marzo 2024, el tramo de 30 a 44 años llegó a un 80,1%. Al comparar la tasa de ocupación en el periodo prepandemia, se observa un crecimiento de +4,3 p.p.

En cuanto a la tasa de ocupación en el tramo de 15 a 29 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 42,8%, y experimentando un decrecimiento respecto al periodo prepandemia de -5,2 p.p.

El gráfico 8 muestra que la tasa de ocupación presenta una mejor recuperación a medida que se avanza en el nivel educacional. Las mayores brechas se mantienen en las personas con educación básica o menos (5,5 p.p.) y educación media incompleta (4,7 p.p.)

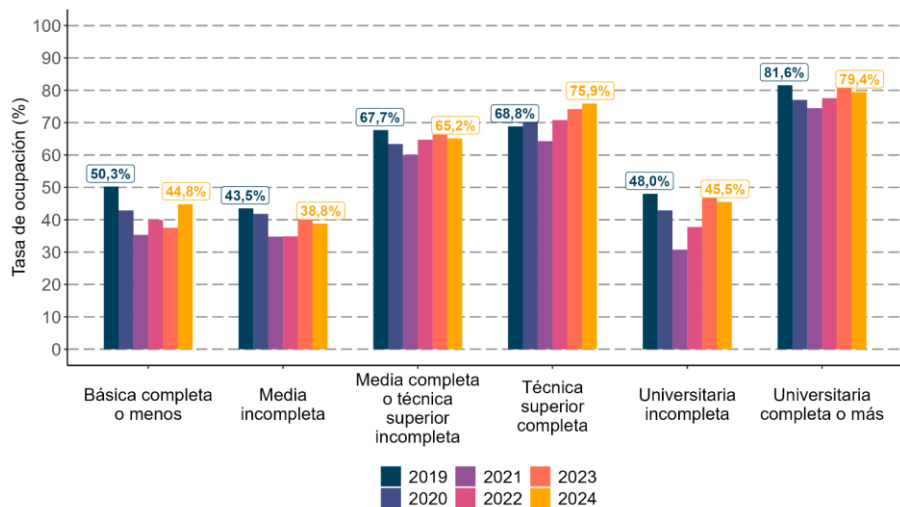
Por otra parte, el grupo de educación técnica superior completa ha superado la tasa prepandemia con +7,1 p.p. Sin embargo, el grupo de educación universitaria completa o más decreció -2,2 p.p.

Gráfico 7. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 8. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

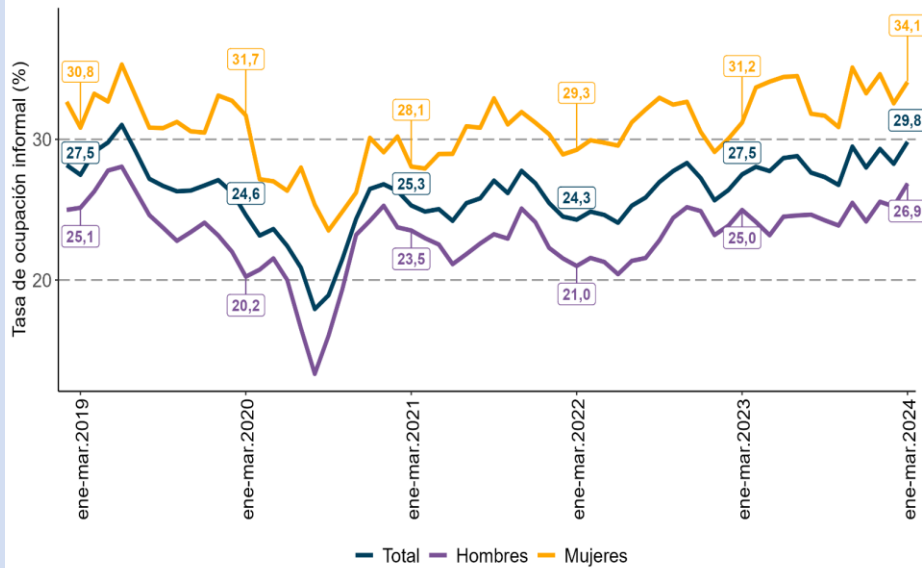
V. Ocupación informal a nivel regional

En el trimestre enero-marzo 2024, la región de Atacama alcanzó una tasa de ocupación informal del 29,8%. Con relación a los últimos 12 meses, la tasa de ocupación informal en la región de Atacama presentó un crecimiento de 2,3 p.p. Respecto al trimestre enero-marzo del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia un aumento en la tasa de ocupación informal regional de 2,3 p.p.

Para el trimestre enero-marzo 2024, la tasa de ocupación informal en hombres llegó a un 26,9%, mientras que en el caso de las mujeres llegó a un 34,1%. En 12 meses, se evidencia un crecimiento de 1,9 p.p. en la tasa de ocupación de hombres y 2,9 p.p. en las mujeres.

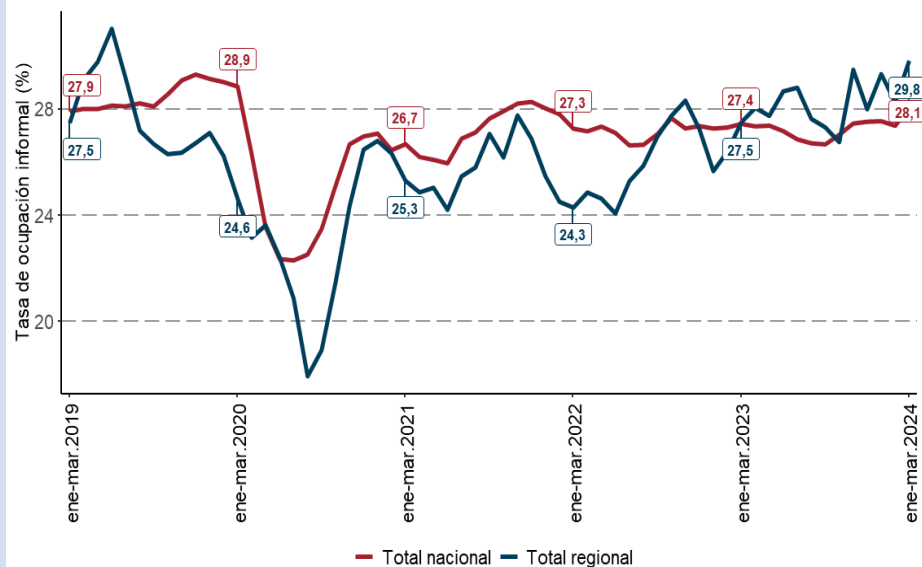
Al comparar la tasa de ocupación informal total nacional y por región (Gráfico 10), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de ocupación de 29,8%, estando por sobre la tasa de ocupación informal nacional (28,1%).

Gráfico 9. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 10. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Actividad Económica*

En el cuadro 6, se observa la variación de las personas ocupadas según rama de la economía. Al comparar las ramas con mayor peso en la estructura económica chilena, con sus niveles de ocupación de prepandemia, se evidencia que en Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (47,7 %), Explotación de minas y canteras (27,0 %) y Transporte y almacenamiento (24,8 %) han logrado recuperar su nivel prepandemia. Por el contrario, algunas ramas, entre las que destaca Comercio (-19,5 %), aún no logran recuperar dichos niveles.

Tabla 6. Personas (miles) ocupadas según rama a nivel regional, periodo enero-marzo 2024.

Rama	2024 ene-mar (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			ene-mar 2019	12 meses	dic 2023- feb 2024
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	7.464*	5,0	-20,9	13,7	-4,9
Explotación de minas y canteras	28.266	18,9	27,0	5,8	-3,3
Industrias manufactureras	13.158	8,8	-3,6	10,6	-4,1
Construcción	11.254	7,5	24,1	5,0	2,5
Comercio al por mayor y al por menor	24.161	16,1	-19,5	1,1	-9,2
Transporte y almacenamiento	8.466	5,7	24,8	-2,1	0,6
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	6.559*	4,4	5,1	-6,6	9,3
Administración pública y defensa	9.762	6,5	-12,4	-0,8	15,1
Enseñanza	12.027	8,0	0,2	12,1	10,5
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	8.598	5,7	47,7	-4,2	-5,8
Otros	18.622	12,4	-85,7	122,5	-18,3
Total	149.743	100	3,8	1,5	-0,1

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con "*" son poco confiables, por bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

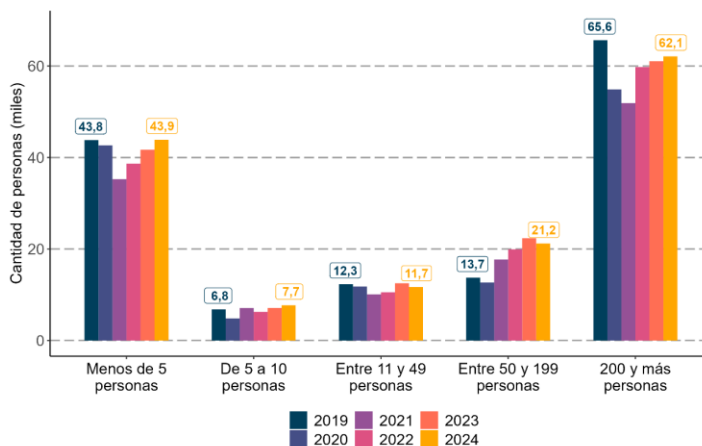
V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Tamaño empresa y Grupo Ocupacional*

Al analizar la distribución de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 11), se observa que la pequeña empresa aún está por debajo del número de ocupados, en comparación con igual trimestre pre pandémico. Por el contrario, las empresas de más de 50 trabajadores (medianas) registran niveles de ocupación por encima de la prepandemia. No obstante, durante el último trimestre enero-marzo 2024 las empresas con más de 200 personas trabajadoras se encuentran por debajo de las cifras del periodo prepandemia.

La tabla 7, personas ocupadas según grupo ocupacional, evidencian los grupos que en mayor medida han recuperado los niveles de empleo previos a la pandemia, siendo estos: Directores, gerentes y administradores (115,9%), Profesionales, científicos e intelectuales (58,0 %) y Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (5,7 %). Por el contrario, los grupos más rezagados, son: Personal de apoyo administrativo (-50,3 %) y, Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (-3,4 %).

Gráfico 11. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 7. Personas (miles) ocupadas según **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024.

Grupo ocupacional	2024 ene-mar (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			ene-mar 2019	12 meses	dic 2023-feb 2024
Directores, gerentes y administradores	7.153	4,8	115,9	10,9	14,6
Profesionales, científicos e intelectuales	17.419	11,6	58,0	-2,0	4,9
Técnicos y profesionales de nivel medio	18.907	12,6	-1,8	2,6	-3,4
Personal de apoyo administrativo	5.247	3,5	-50,3	-28,7	7,6
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	32.086	21,4	-3,4	4,3	-1,7
Artesanos y operarios de oficios	23.000	15,4	2,9	-0,1	-1,3
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	17.837	11,9	5,7	-8,2	-5,3
Ocupaciones elementales	25.352	16,9	3,5	12,2	0
Otros	2.741**	1,9	-70,8	26,7	9,2
Total	149.742	100	3,8	1,5	-0,1

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

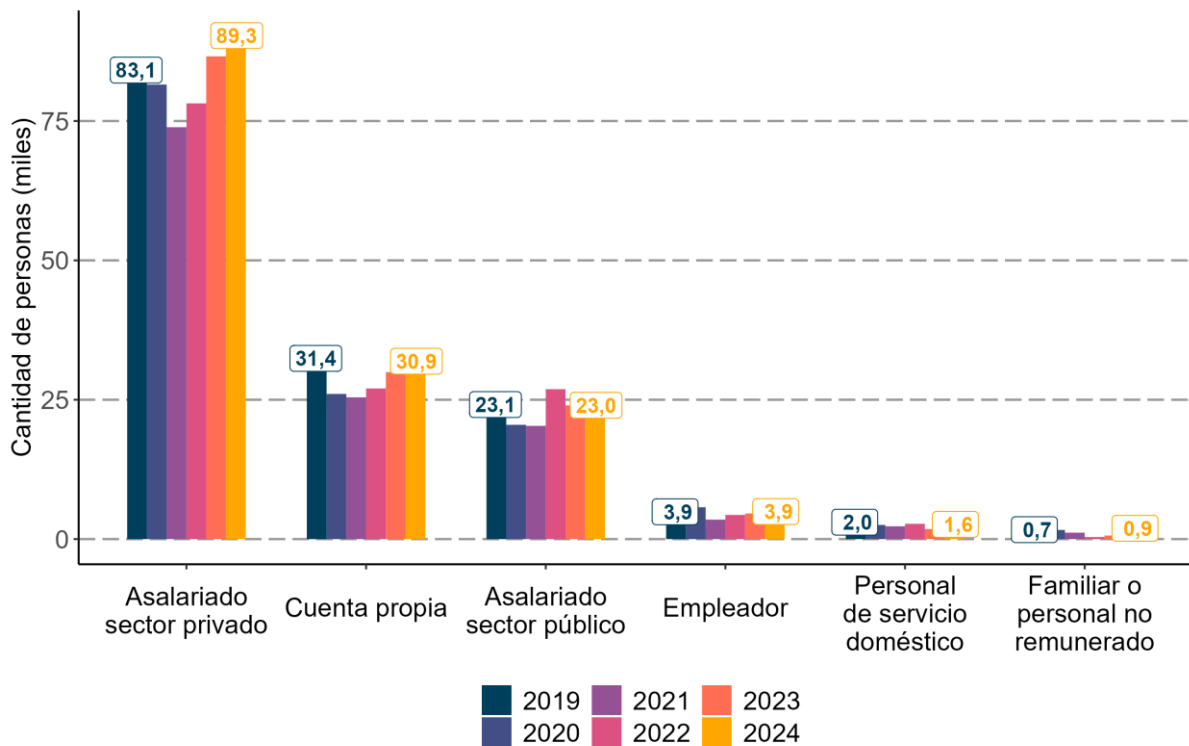
Nota: Las cifras con “**” no son confiables, por bajo tamaño muestral (menor a 60 observaciones).

V. Ocupación por perfiles (cont.)

- **Categoría ocupacional**

El gráfico 12, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre del año 2019. Las categorías de empleador, cuenta propia, asalariado sector público y personal de servicio doméstico, aún se mantienen con alguna brecha. En cuanto a la categoría asalariados del sector privado, es la que concentra un mayor número de ocupados; se puede apreciar el aumento sostenido, de asalariados privados, en toda la serie de tiempo. Así, en esta categoría, se estima que el nivel de ocupados ha superado en 6.186 personas el registro del mismo trimestre en prepandemia.

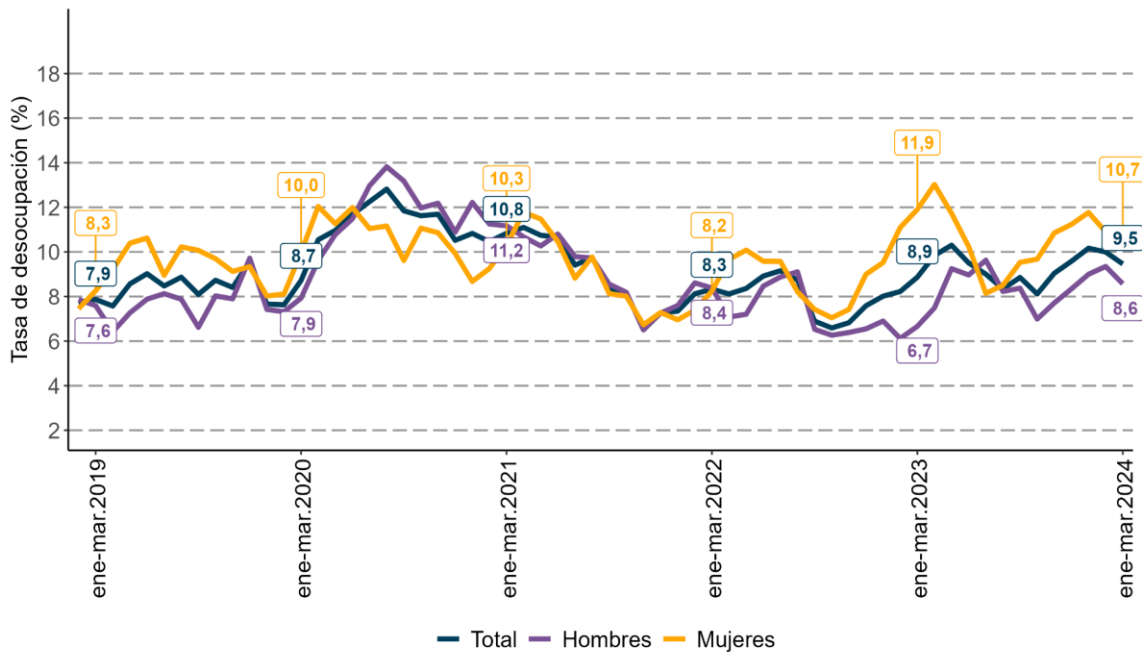
Gráfico 12. Personas ocupadas según **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

VI. Desocupación nivel región de Atacama

Gráfico 13. Tasa de desocupación (%) a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.

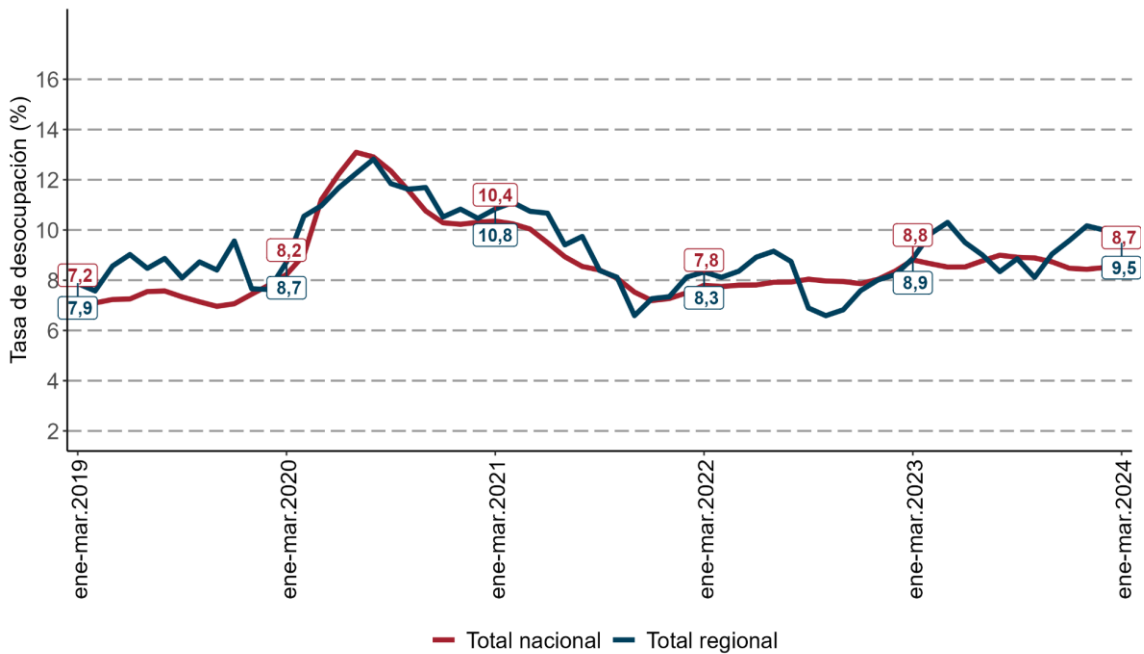


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

El Gráfico 13 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación regional, la cual llegó a un 9,5% personas durante el trimestre enero-marzo 2024. Respecto al año anterior a nivel regional, subió en 0,6 p.p. Además, aún está por encima del registro de prepandemia, aumentando en 1,6 p.p. Al comparar por sexo se evidencia que existe un aumento de este indicador respecto a igual trimestre 2019, en mujeres, es +2,4 p.p. y en hombres +1,0 p.p.

VI. Desocupación nivel región de Atacama (cont.)

Gráfico 14. Tasa de desocupación total nacional y regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024

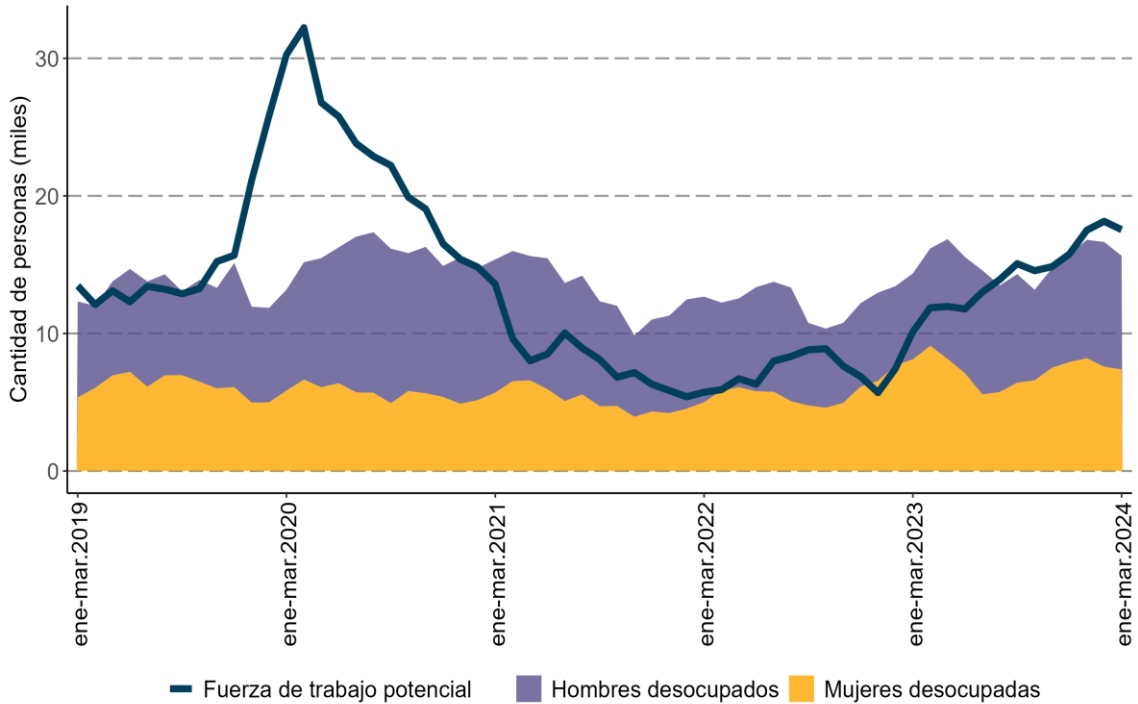


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En cuanto a la tasa de desocupación nacional, llegó a un promedio de 8,7%. Al comparar la tasa de ocupación informal total nacional y por región (Gráfico 14), se observa que la región de Atacama cuenta con una tasa de desocupación de 9,5%, estando por sobre la tasa de desocupación nacional. Al revisar el trimestre enero-marzo del año 2019 (pre – pandemia), se evidencia un crecimiento en la tasa de desocupación regional de 1,6 p.p.

VI. Desocupación nivel región de Atacama (cont.)

Gráfico 15. Fuerza de trabajo potencial y personas desocupadas (%) a nivel regional, según sexo. Periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



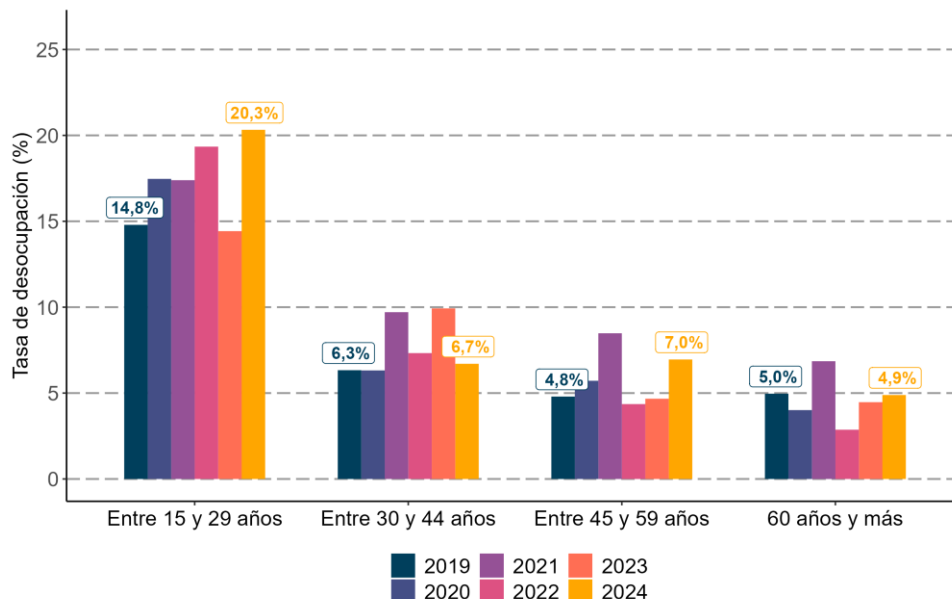
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

La Fuerza de trabajo potencial (gráfico 15) es un indicador complementario, que sirve para anticipar presión de oferta laboral. Se observa cómo ha disminuido en la post-pandemia; ahora bien, de acuerdo con el último dato disponible, se despega levemente en relación con el total de desocupados lo que puede incidir en una mayor oferta laboral en los próximos trimestres.

VII. Desocupación por perfiles

- Grupo etario**

Gráfico 16. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Respecto a la tasa de desocupación por tramo etario (Gráfico 16), es posible observar que el tramo de 30 a 44 años llegó a un 6,7%. Con relación al periodo prepandemia se evidencia una disminución de 0,4 p.p.

En cuanto a la tasa de desocupación en el tramo de 45 a 59 años, durante el último trimestre, llegó a la cifra de 7,0%. Al revisar el trimestre móvil enero-marzo 2019, se visualiza un aumento de 2,2 p.p.

Por último, con relación al tramo de 15 -29 años, la tasa de desocupación durante el trimestre móvil enero-marzo 2024 fue de 20,3%. Al comparar el periodo prepandemia se observa un aumento de 5,5 p.p.

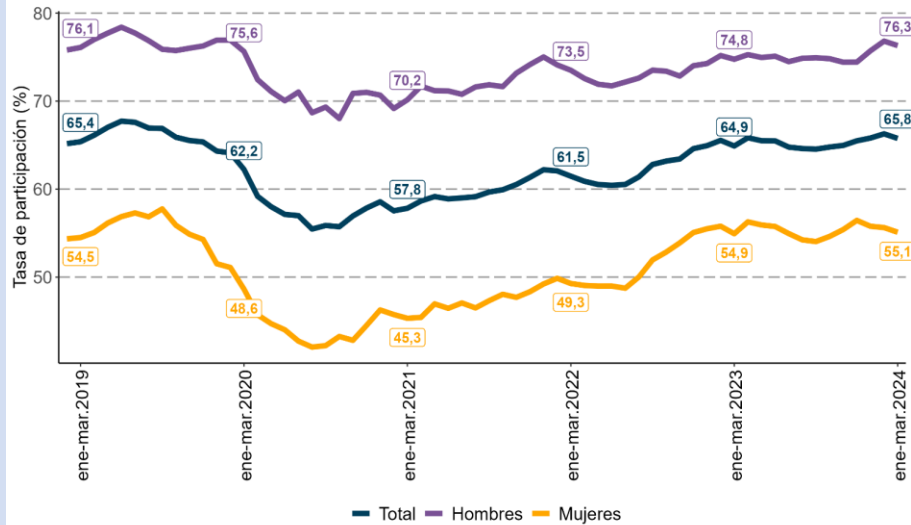
VIII. Participación nivel región de Atacama

La tasa de participación laboral corresponde al número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar (Gráfico 17). En este sentido, se observa que la tasa de participación laboral llegó a un 65,8% en la región de Atacama.

Con relación al mismo trimestre del año 2023, se distingue un crecimiento de 0,9 p.p. en la tasa de participación laboral regional. A nivel nacional, dicho indicador alcanzó un 62,4%, registrándose un crecimiento de 1,4 pp. en un año.

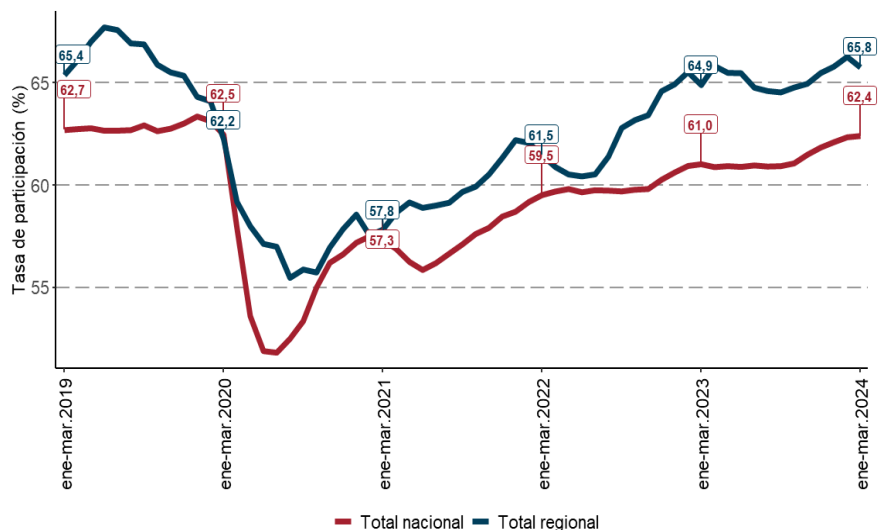
Al comparar la tasa de participación por región (Gráfico 18), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa de participación laboral de 65,8%, estando por sobre el promedio nacional (62,4%).

Gráfico 17. Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 18. Tasa de participación total nacional y regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024



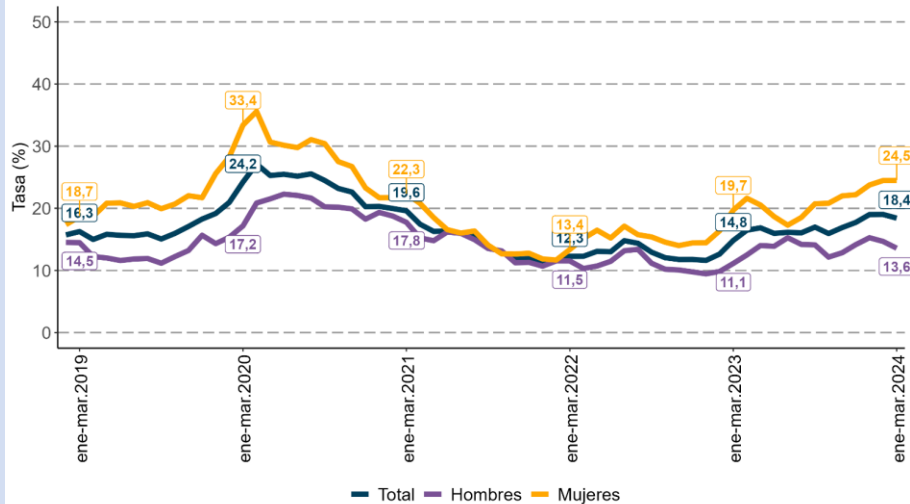
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

VIII. Participación nivel región de Atacama (cont.)

Al comparar la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (Gráfico 19), se evidencia que la región de Atacama cuenta con una tasa combinada de 18,4%. En tanto, con relación a la tasa combinada de las mujeres, alcanza el 24,5%, mientras que en los hombres llegó a 13,6%.

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

Gráfico 19. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2023



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

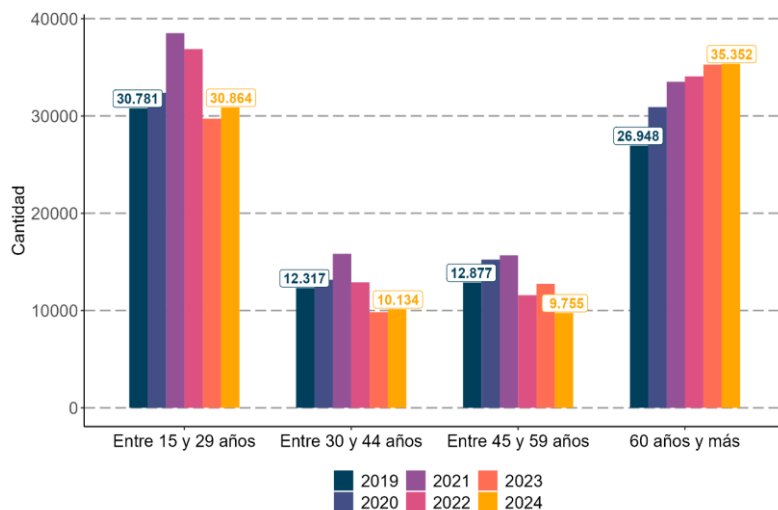
- Grupo etario y nivel educativo**

Durante el trimestre enero-marzo 2024, las personas fuera de la fuerza de trabajo alcanzaron un total de 86.105.

El gráfico 20 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario.

Los jóvenes y adultos mayores presentan, en toda la secuencia temporal, las mayores frecuencias de inactividad; sin embargo, los jóvenes a partir del año 2021 muestran una tendencia a la baja. Contrariamente, los adultos mayores desde el 2019 han ido en aumento. Para los demás tramos etarios, la baja, ha sido sostenida desde el 2021 cuando se registró la mayor cifra.

Gráfico 20. Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

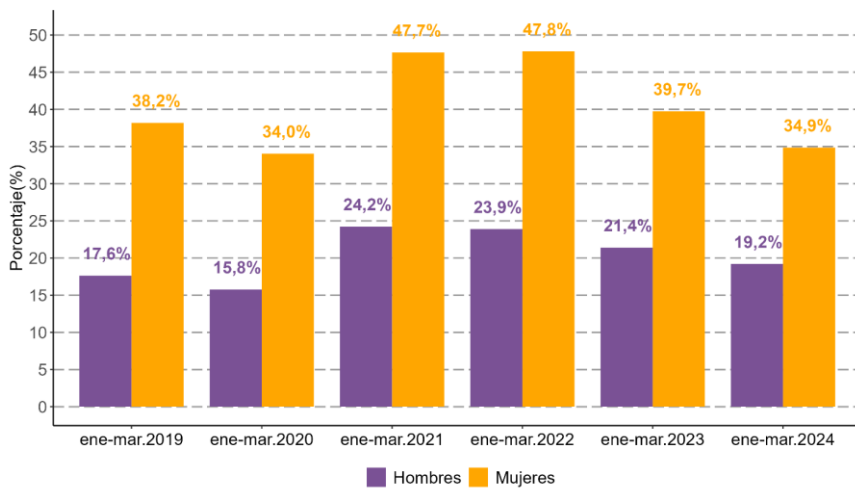
Durante el trimestre enero-marzo 2024, los hombres fuera de la fuerza de trabajo habituales alcanzaron una proporción de 19,2%, evidenciando un decrecimiento de -2,2 p.p. en los últimos 12 meses.

En comparación con el trimestre enero-marzo 2019, se observa un crecimiento de 1,6 p.p.

En el caso de las mujeres, el 34,9% declaró estar fuera de la fuerza de trabajo habitual durante el último trimestre móvil, produciéndose un decrecimiento -4,8 p.p., lo que se expresa en una reducción de mujeres en esta condición. Por otra parte, si se compara con el trimestre enero-marzo 2019, existe un decrecimiento de -3.3 p.p., reflejando menos mujeres fuera de a fuerza de trabajo a diferencia del año 2019.

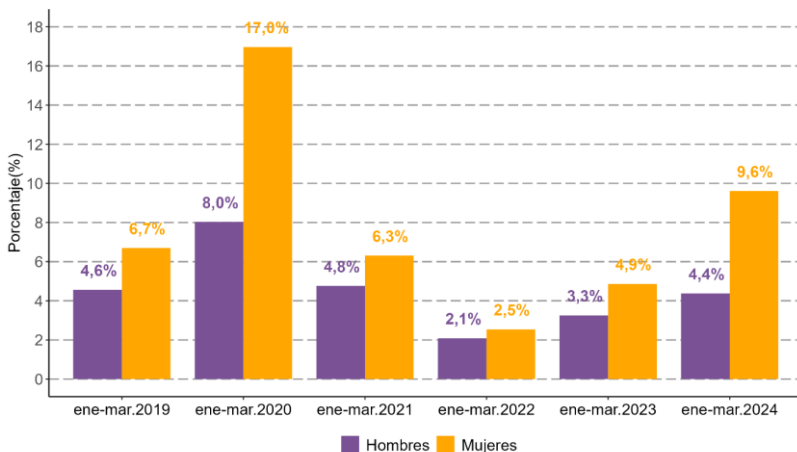
Respecto a la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales en el último trimestre móvil, se evidencia que los hombres alcanzaron 4,4%, mientras que las mujeres un 9,6%. Donde, la población femenina revela un aumento de 2,9 p.p. en la proporción a comparación con el mismo trimestre enero-marzo del 2019.

Gráfico 21 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 22 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

• Razones de inactividad

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo 2019 ene-mar a 2024 ene-mar.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			2019 Ene-Mar	12 meses	Dic 2023 - Feb 2024
Razones de estudio	11.417	38,1	8,3	-8,5	-2,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	7.722	25,8	-7	-6,6	1,8
Razones de salud permanentes	6.102	20,4	79,2	8	3,3
Otros	4.709	15,6	-113,9	-107,1	7,0
Total	29.950	100	3,7	-5,4	2,2

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo 2019 ene-mar a 2024 ene-mar.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			2019 Ene-Mar	12 meses	Dic 2023 - Feb 2024
Razones familiares permanentes	19.731	35,1	-14,3	-12,5	4,2
Razones de estudio	12.496	22,3	2,2	8,7	-1
Razones de jubilación, pensión o montepiado	5.604	10	-27,2	-41,8	3
Razones de salud permanentes	10.107	18	102,6	58,7	7,9
Otros	8.217	14,7	219,4	275,0	-24,1
Total	56.155	100	3,9	0,5	1,3

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En la región de Atacama las “razones familiares permanentes” representan el 35,1% del total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo (tabla 9). A su vez, en las “razones por temas de estudio”, se debe destacar que la distribución dentro de las razones por estudio no es equitativa entre hombres y mujeres, ya que, estas razones aumentan en los hombres con un 38,1% a diferencia de las mujeres que alcanzan solo un 22,3% en el mismo trimestre.

En el caso de los hombres (tabla 8), se distribuyen principalmente en “razones de estudio” (38,1%) y “razones de jubilación” (25,8%).

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

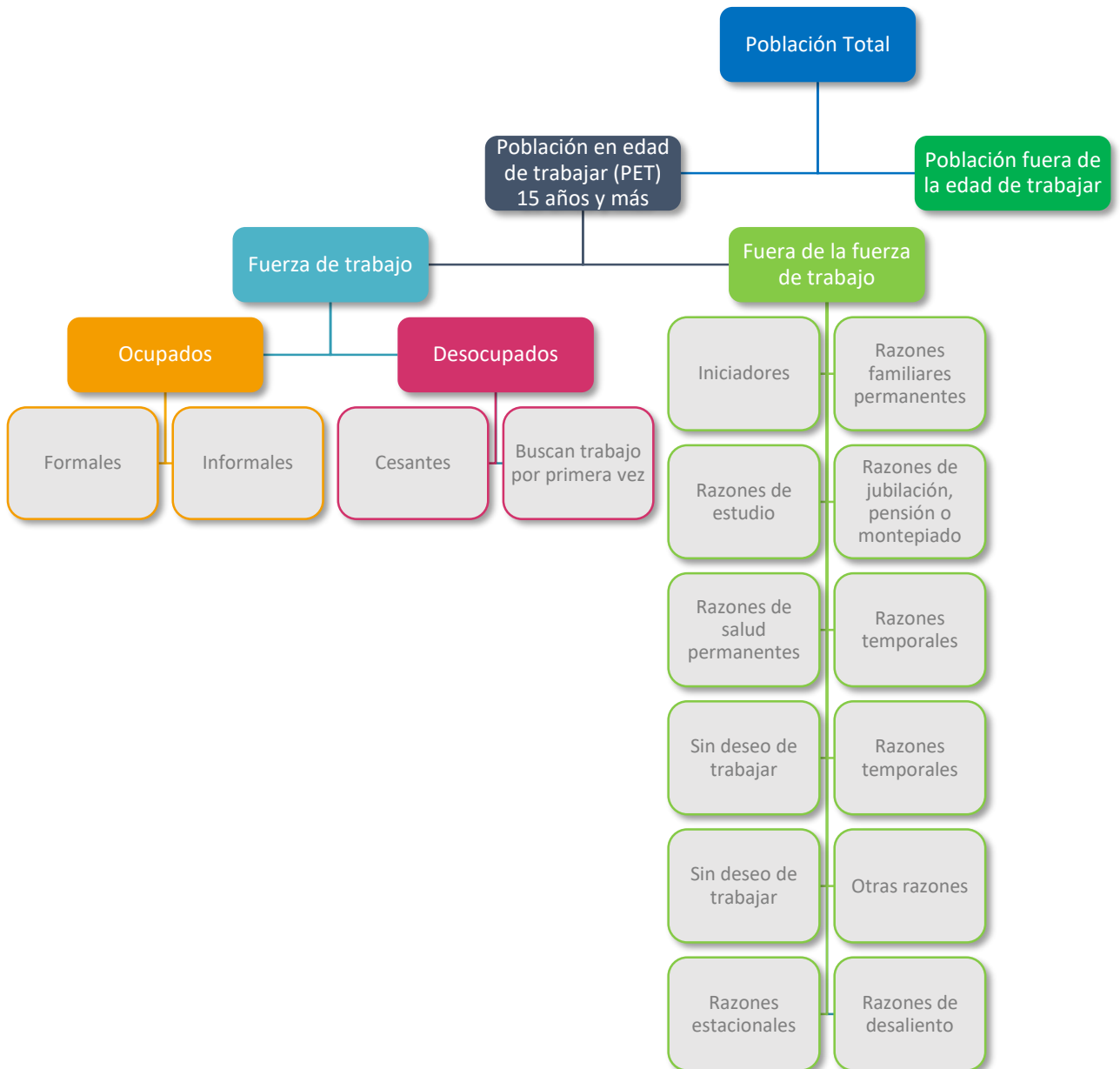
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

OBSERVATORIO LABORAL

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Proyecto ejecutado por INACAP Sede Copiapó

Mayo, 2024

