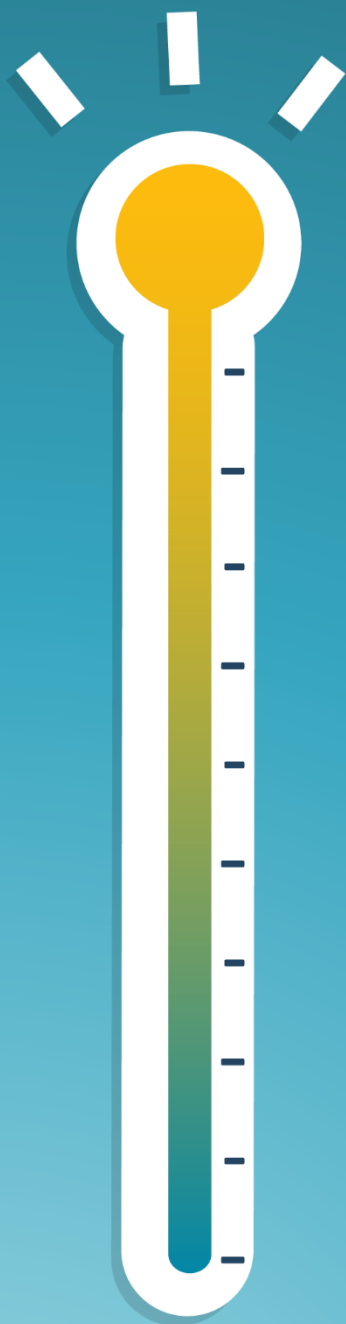




# Termómetro LABORAL REGIÓN DE COQUIMBO

Trimestre móvil  
enero - febrero – marzo 2024





## Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Coquimbo, ejecutado por la Universidad Católica del Norte, y financiado por Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

## Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral Región de Coquimbo” correspondiente al trimestre móvil enero 2024 – marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral nacional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año 2023 y con el mismo trimestre de los años 2020 y 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

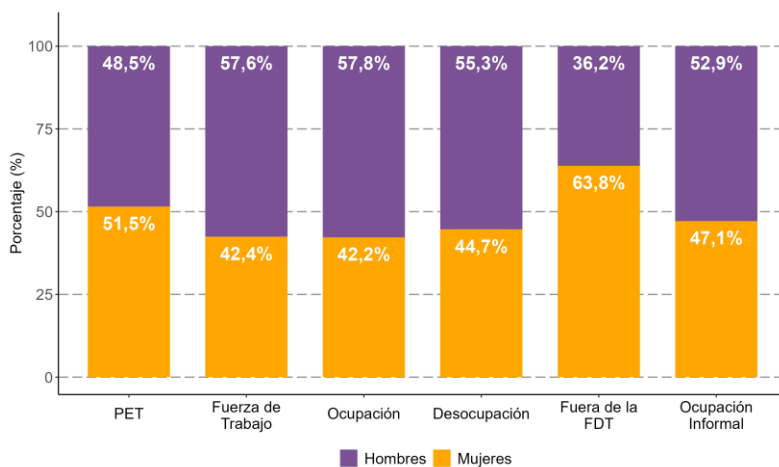
## II. Principales indicadores laborales región Coquimbo

- **Tabla 1.** Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	363.052	341.541	704.593
Fuerza de trabajo	171.729	233.190	404.919
Personas ocupadas	157.424	215.456	372.880
Personas desocupadas	14.305	17.733	32.039
Informales	60.090	67.374	127.463
Fuera de la fuerza de trabajo	191.323	108.351	299.674

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 2.** Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,3	68,3	57,5	-21,0
Tasa de ocupación (%)	43,4	63,1	52,9	-19,7
Tasa de desocupación (%)	8,3	7,6	7,9	0,7
Tasa de informalidad (%)	38,2	31,3	34,2	6,9

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil enero 2024 – marzo 2024 muestran que en la región de Coquimbo existe una fuerza de trabajo equivalente a 404.919 personas. Esta se encuentra conformada por 372.880 personas ocupadas y 32.039 personas desocupadas.

La **tasa de participación** en el mercado laboral fue del 57,5%. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de 21 pp. a favor de los hombres. Lo anterior demuestra que las mujeres (47,3%) participan en menor medida que los hombres (68,3%) en el mercado laboral. En base a lo anterior, cabe señalar que del total de personas inactivas (mayor de 15 años), el 63,8% (191.323) corresponden a mujeres que se encuentra fuera de la fuerza de trabajo.

Adicionalmente, las personas ocupadas informales aumentaron en 12,4% durante los últimos 12 meses con mayor incidencia de mujeres (22,6%) respecto de hombres (4,7%).

### III. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

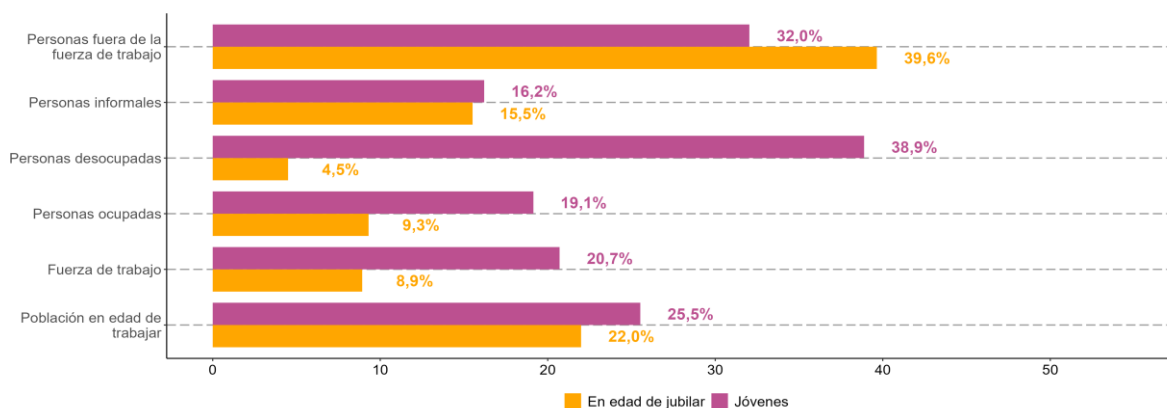
#### a. Grupos de edad

• **Tabla 3.** Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
<i>Población en edad de trabajar</i>	87.064	92.780	179.844	96.576	58.366	154.942
<i>Fuerza de trabajo</i>	36.889	46.952	83.841	16.766	19.368	36.133
<i>Personas ocupadas</i>	30.447	40.936	71.383	15.640	19.052	34.692
<i>Informales</i>	10.158	10.498	20.656	9.346	10.426	19.772
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	50.175	45.828	96.003	79.810	38.999	118.809

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Gráfico 2.** Proporción principales indicadores por grupo edad.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Tabla 4.** Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	42,4	50,6	46,6	17,4	33,2	23,3
Tasa de ocupación (%)	35,0	44,1	39,7	16,2	32,6	22,4
Tasa de desocupación (%)	17,5	12,8	14,9	6,7*	1,6*	4,0*
Tasa de informalidad (%)	33,4	25,6	28,9	59,8	54,7	57,0

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

(\*) Estimación poco confiable según criterios de fiabilidad estadística.

## b. Pueblos Originarios

• **Tabla 5.** Niveles principales indicadores en pueblos originarios.

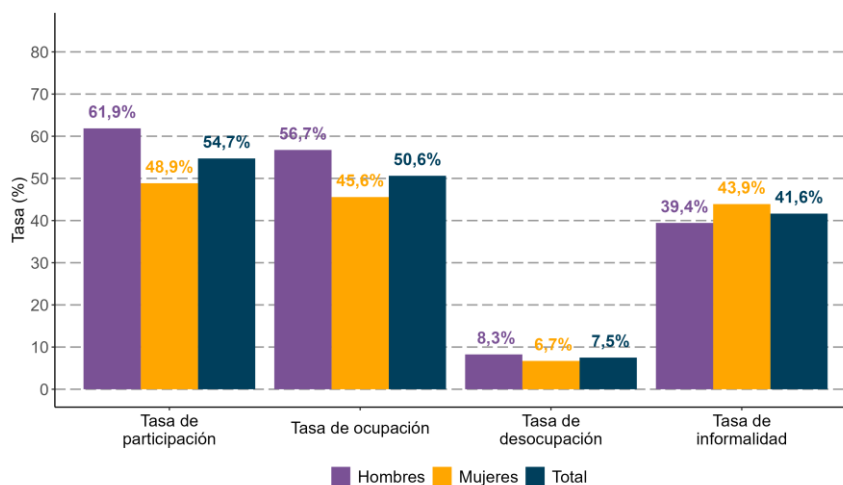
	Mujeres		Hombres		Total
	Estimación	Proporción	Estimación	Proporción	Estimación
<i>Población en edad de trabajar</i>	43.741	54,84	36.016	45,16	79.757
<i>Fuerza de trabajo</i>	21.369	48,96	22.278	51,04	43.647
<i>Personas ocupadas</i>	19.933	49,38	20.438	50,62	40.371
<i>Informales</i>	8.752**	52,05	8.061*	47,95	16.813
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	22.373	61,96	13.738	38,04	36.110

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

(\*) Estimación poco confiable según criterios de fiabilidad estadística.

(\*\*) Estimación no confiable según criterios de fiabilidad estadística.

• **Gráfico 3.** Tasas principales indicadores pueblos originarios.



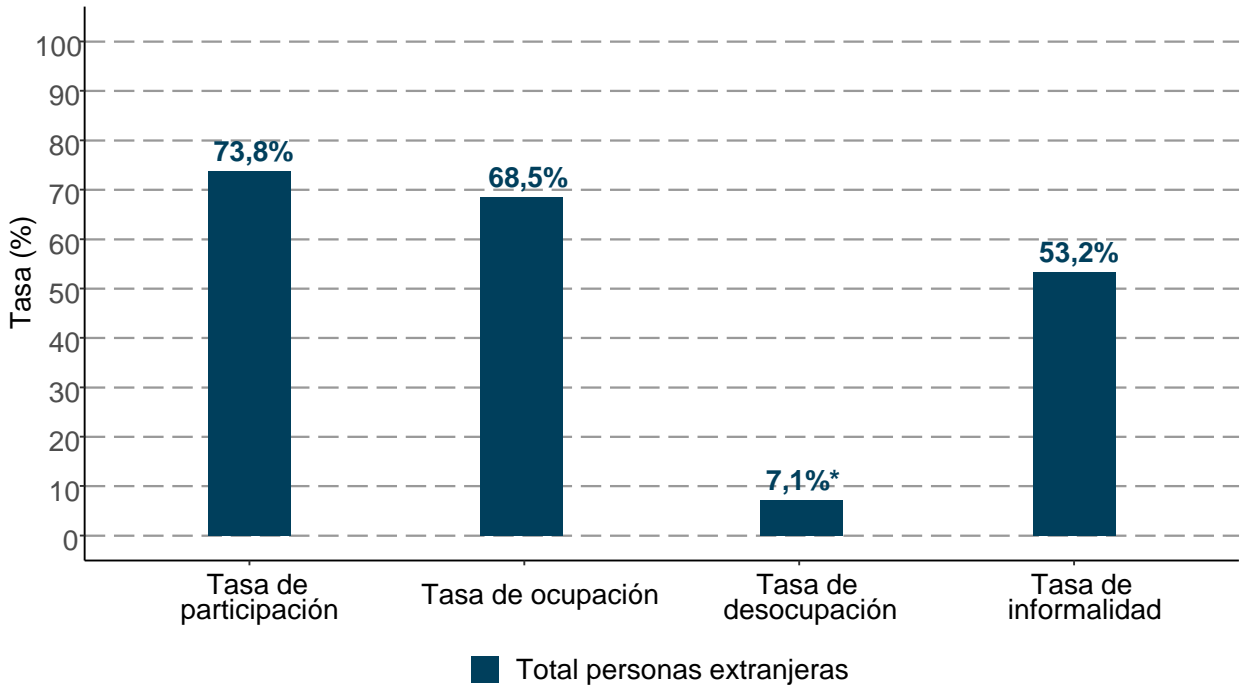
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios o etario), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), se observa que tanto las personas en edad de jubilar (mayor de 60 años) como los jóvenes (15 a 29 años) poseen tasas de participación y ocupación muy por debajo de la media regional (57,5% y 52,9% respectivamente).

También se observa que la mujer adulta mayor presenta la menor tasa de participación de todos los grupos prioritarios con un 17,4%. Por otro lado, el hombre adulto mayor (54,7%), al igual que la mujer adulta mayor (59,8%) presentan una importante tasa de informalidad muy por encima de la tasa de informalidad a nivel regional (34,2%).

### c. Personas Extranjeras

- **Gráfico 4.** Tasas principales indicadores personas extranjeras.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

(\*) Estimación poco confiable según criterios de fiabilidad estadística.

La población extranjera a nivel nacional y a nivel regional posee un comportamiento laboral diferente al resto de la población. Es también, un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado de trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral. Durante el último trimestre disponible (gráfico 4), y considerando la fiabilidad estadística de los datos, se observan altas tasas de participación y de ocupación, equivalente a 73,8% y 68,5% respectivamente.

Debido a la baja fiabilidad estadística según criterios de calidad INE en varios datos de personas extranjeras, no es posible generar un análisis fiable de este grupo.

## IV. Ocupación a nivel regional

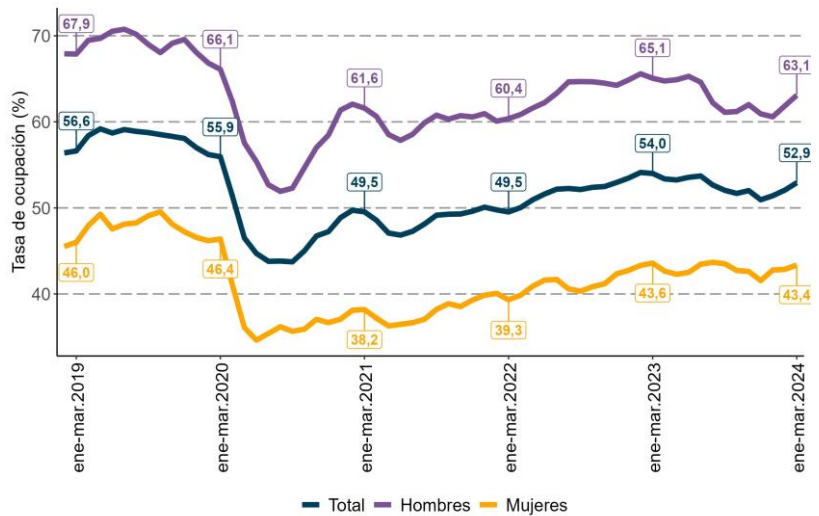
El gráfico 5 muestra el comportamiento de la **tasa de ocupación** por serie de tiempo desde el año 2019 al 2023.

En la región de Coquimbo según los últimos datos disponibles (EFM 2024) el 43,4% de las mujeres en edad de trabajar poseen un empleo, con una disminución de 0,2 pp. en el último año. Por otro lado, los hombres poseen una tasa de ocupación de 63,1%, por sobre la tasa regional (52,9%).

Al comparar con el igual trimestre del 2019, a pesar de observarse una recuperación, aun no se alcanzan los niveles de empleos hasta la fecha.

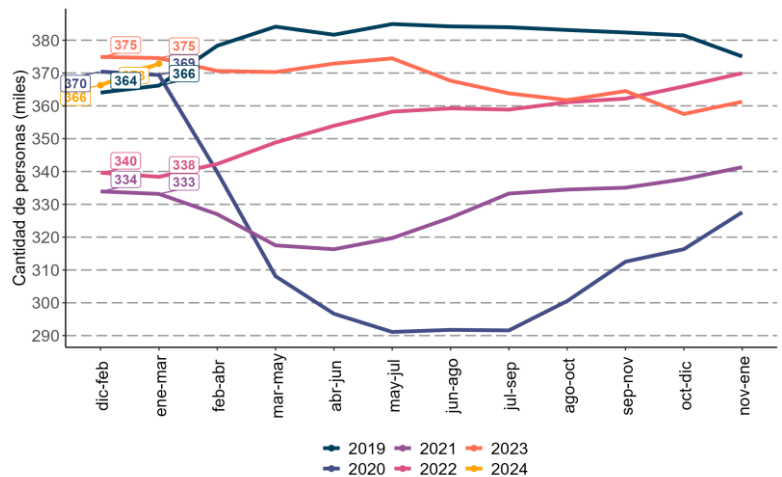
El **número de personas ocupadas** (gráfico 6) para el trimestre móvil fue de 372.880, lo que representa una variación anual de -0,4%, equivalente a 1.683 empleos menos.

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 6.** Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.



## V. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

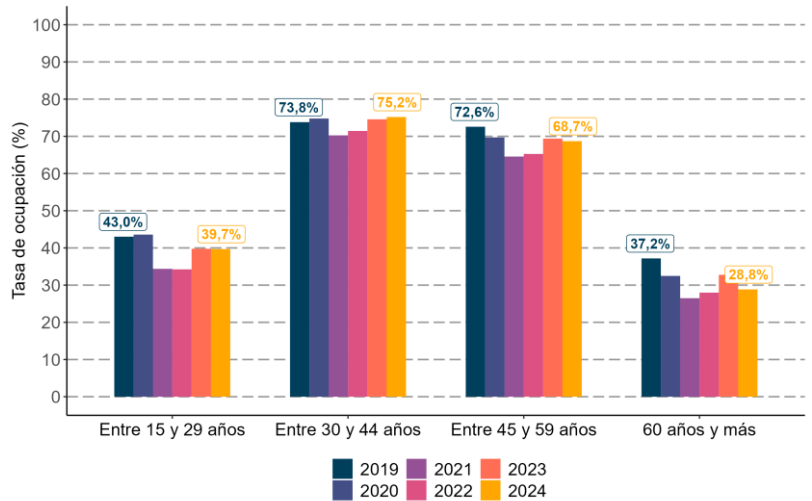
El gráfico 7 muestra la **tasa de ocupación** según **rango etario**. La mayor tasa de ocupación durante el último trimestre disponible se observa en adultos entre 30 y 44 años, alcanzando a 75,2%, 0,6 pp. superior que el mismo trimestre del año 2023.

En jóvenes (15 a 29 años), la tasa alcanzó un 39,7%, observándose una disminución de tan solo 0,1 pp. a comparación al año 2023.

En cuanto a los adultos mayores (60 años y más), es la categoría que mayor se vio afectada comparando con los niveles del año 2019, debido a que se observa una disminución de 8,4 pp.

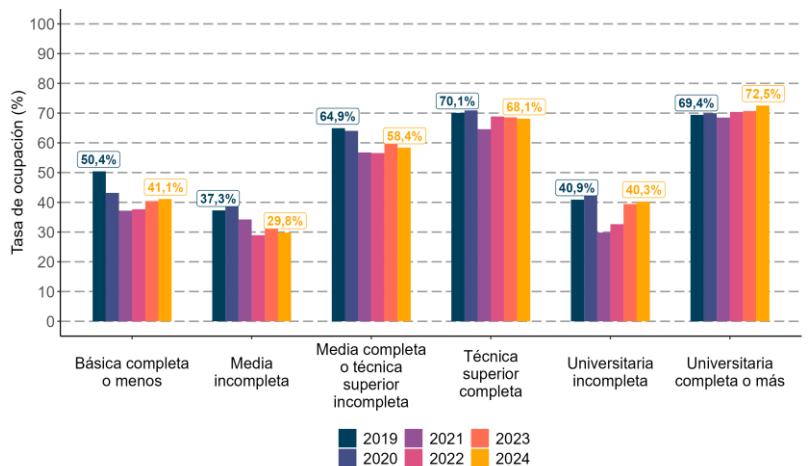
En el gráfico 8 muestra la tasa de ocupación por **nivel educacional**, donde se observa que sólo el grupo de universitaria completa o más superó la tasa de 2019 con un aumento 3,1 pp. equivalente a 30.741 personas ocupadas con educación universitaria.

**Gráfico 7.** Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 8.** Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## • Actividad Económica

La tabla 6 muestra la variación de las **personas ocupadas** según **sector económico**. Para el conjunto de los sectores, en comparación con el trimestre móvil anterior, se registra una variación positiva de 1,8% (6.582 personas), la variación interanual fue de -0,4% (1.683 personas) y como información adicional, respecto al año 2019 (trimestre ene-mar), se registra una variación positiva de 1,8%. (6.692 personas).

Se observa que los 3 sectores económicos que mayor aportan en empleo según los últimos datos disponibles son: Comercio (69.400), Silvoagropecuario (38.109) y Minería (37.983).

De estos 3 sectores, solo ha obtenido una variación positiva el sector de Silvoagropecuario durante los últimos 12 meses, equivalente a 6,5 pp., mientras que el sector Comercio y Minería, poseen una variación negativa de 3,1% y 9,8% respectivamente

**Tabla 6.** Personas (miles) ocupadas según **rama** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.

Rama	2024 ene-mar (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			ene-mar 2019	12 meses	dic-feb 2023
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	38.109	10,2	-5,8	6,5	2,0
Explotación de minas y canteras	37.983	10,2	18,1	-9,8	1,8
Industrias manufactureras	23.133	6,2	-19,1	2,2	3,6
Construcción	31.766	8,5	-1,4	-7,1	-7,6
Comercio al por mayor y al por menor	69.400	18,6	-8,4	-3,1	5,7
Transporte y almacenamiento	17.943	4,8	-3,8	23,1	-2,8
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	19.923	5,3	-9,8	23,1	-1,9
Administración pública y defensa	21.320	5,7	31,0	20,6	12,0
Enseñanza	34.175	9,2	24,1	-4,6	3,1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	22.614	6,1	31,2	3,7	-3,7
Otros	56.515*	15,2	2,3	-9,0	3,1
<b>Total</b>	<b>372.880</b>	<b>100</b>	<b>1,8</b>	<b>-0,4</b>	<b>1,8</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

(\*) Estimación poco confiable según criterios de fiabilidad estadística.

(\*\*) Estimación no confiable según criterios de fiabilidad estadística.

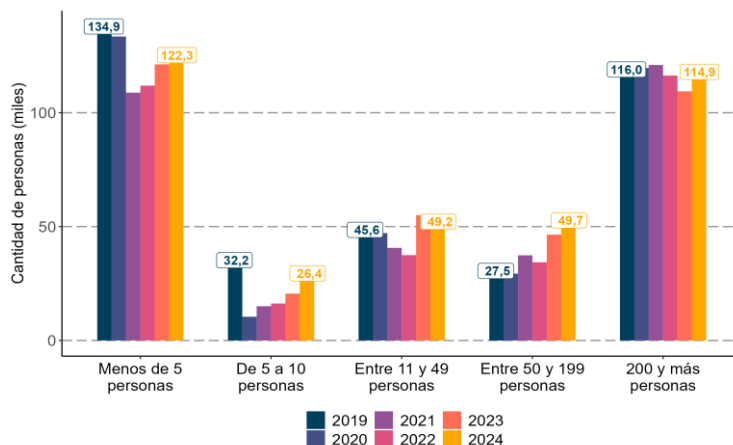
• **Tamaño empresa y Grupo Ocupacional**

El gráfico 9 muestra la cantidad de personas ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional desde el periodo 2019 al 2024.

Se observa que la micro empresa (0 a 10 personas) y medianas empresas (11 a 199 trabajadores) están por debajo de los niveles de ocupados/as en comparación con el mismo trimestre del año 2019. Sin embargo, grandes empresas (200 y más trabajadores) registran niveles de ocupación por encima de dicho año.

La tabla 7 muestra personas según **grupo ocupacional**. Se observa que los grupos que en mayor medida han recuperado del año previo a la pandemia (ene-mar 2019) son: Profesionales, científicos e intelectuales (63,8%) y; agricultores y trabajadores calificados agropecuarios (33,7%). Por el contrario, el grupo que tuvo una reducción porcentual en mayor medida en dicho año fueron los Personales de apoyo administrativo (-36,8%)

**Gráfico 9.** Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Tabla 7.** Personas (miles) ocupadas según **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.

Grupo ocupacional	2024 dic-feb (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	ene-mar 2019	dic-feb 2023
Profesionales, científicos e intelectuales	53.367	14,3	6,8	63,8	6,3
Técnicos y profesionales de nivel medio	40.917	11,0	3,7	11,7	-2,8
Personal de apoyo administrativo	11.791	3,2	-4,8	-36,8	1,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	76.693	20,6	-2,6	-8,6	4,8
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	12.431	3,3	2	33,7	13
Artesanos y operarios de oficios	55.230	14,8	13,4	16,2	-2,3
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	34.031	9,1	0,9	-3,2	0,9
Ocupaciones elementales	77.632	20,8	-14,2	-16,2	0
Otros	10.789**	2,9	21,2	17,5	4,5
<b>Total</b>	<b>372.881</b>	<b>100</b>	<b>-0,4</b>	<b>1,8</b>	<b>1,8</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

(\*) Estimación poco confiable según criterios de fiabilidad estadística.

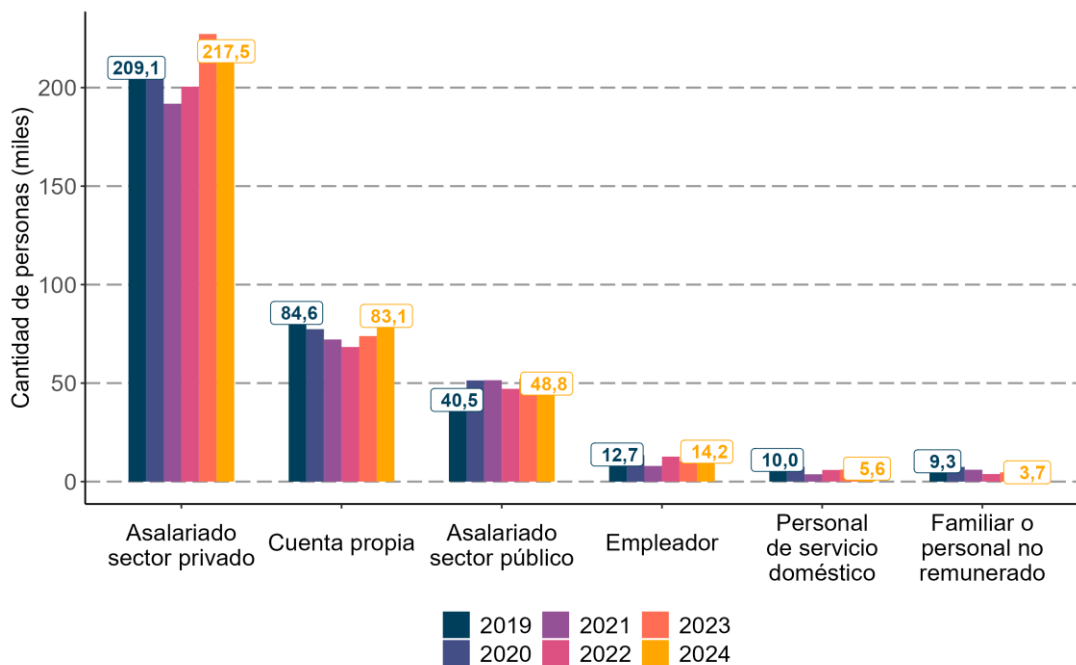
(\*\*) Estimación no confiable según criterios de fiabilidad estadística.

• **Categoría ocupacional**

El gráfico 10 presenta el número de personas ocupadas según **categoría ocupacional** a nivel regional durante el periodo 2019 y 2024. Considerando el último trimestre disponible (ene-mar 2024) la región de Coquimbo muestra una disminución en el número de personas que trabajan por cuenta propia, con una variación negativa de 1,5% (1.493 personas menos) en comparación con el mismo trimestre del año 2019. En cuanto la categoría de asalariados privados es aquella categoría que concentra un mayor número de ocupados con un total de 217.479 personas y se puede apreciar que desde el año 2021 al año 2023 fue en aumento este grupo para luego actualmente en el 2024 volver a caer en 9.756 asalariados privados.

Se observa información de las demás categorías ocupacionales en el gráfico presentado.

**Gráfico 10.** Personas ocupadas según **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

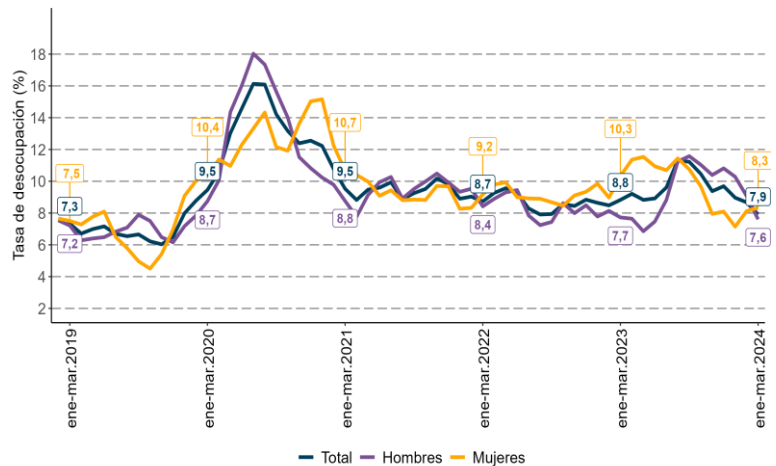
## VI. Desocupación nivel región Coquimbo

El gráfico 11 muestra la **tasa de desocupación** a nivel regional, donde en el trimestre EFM 2024 la región de Coquimbo alcanzó un 7,9% equivalente a 32.039 personas, reflejando una disminución de 0,9 pp. respecto del 2023.

Al comparar por sexo, se evidencia una disminución de 2 pp. en la tasa de desocupación en mujeres en comparación de la tasa del inicio de pandemia (ene-mar 2020). Mientras que los hombres solo poseen una variación de -0,1 pp. a comparación del mismo trimestre 2020, siendo las mujeres las más afectadas durante ese periodo y meses posteriores (pandemia).

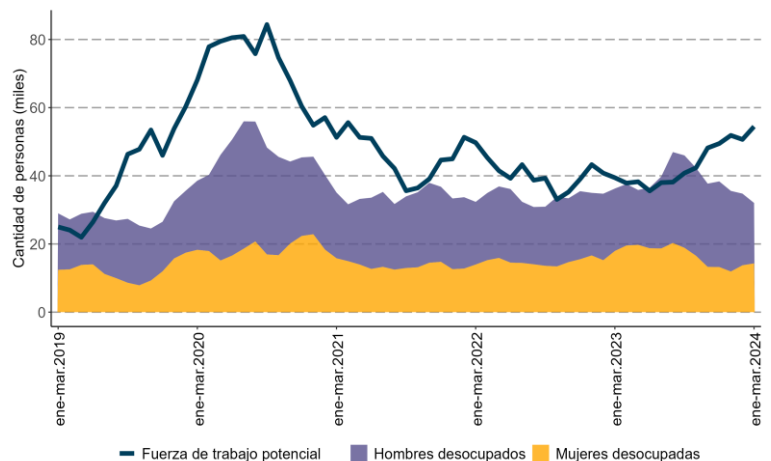
La **fuerza de trabajo potencial** (grafico 12) es un indicador complementario, que permite anticipar la presión de oferta laboral. Según los últimos datos disponibles entregados por el INE, en doce meses, la fuerza de trabajo potencial, conocida como personas inactivas potencialmente activas, aumentó 38,1%, incida por las mujeres (43,9%) y en menor medida por los hombres (30,5%).

**Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.**



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 12. Fuerza de trabajo potencial y desocupados, según sexo a nivel regional, enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.**



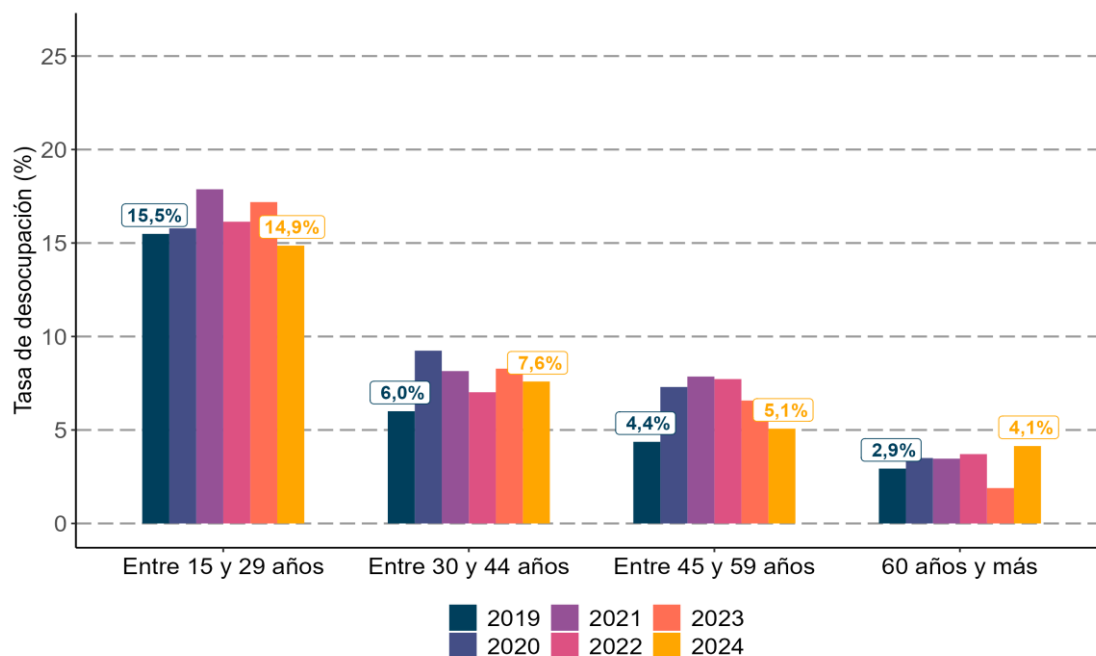
Mujeres desocupadas **14.305**; hombres desocupados **17.733**; fuerza de trabajo potencial **54.455**

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## VII. Desocupación por perfiles

### • *Grupo etario*

**Gráfico 13.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

El gráfico 13 muestra la **tasa de desocupación** por grupo etario a nivel regional durante el periodo 2019 a 2024.

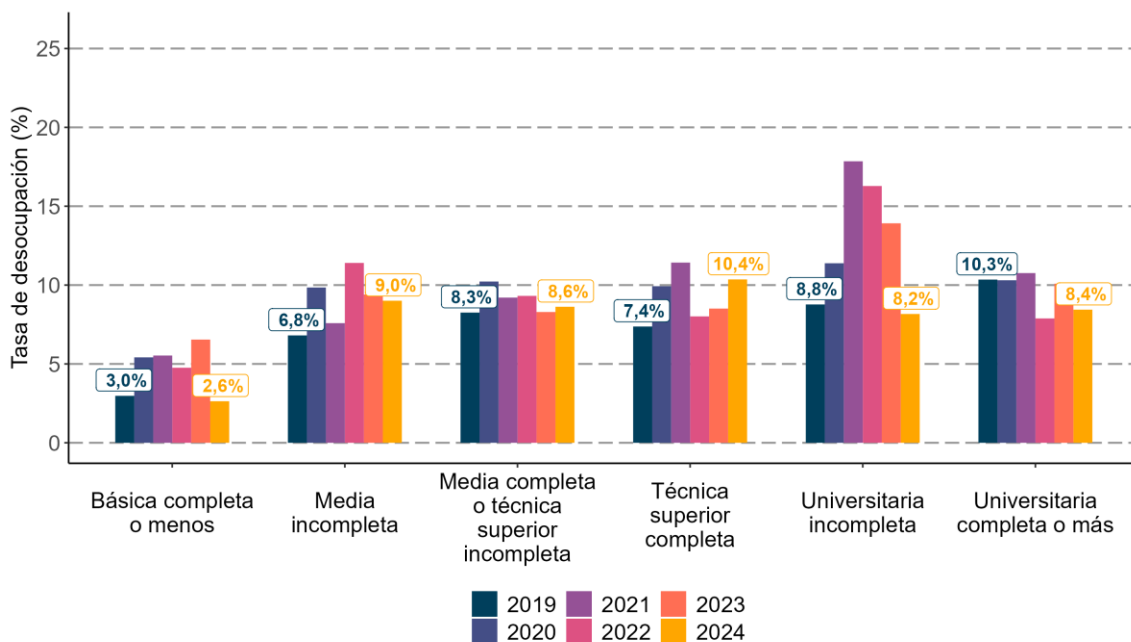
Al analizar esta tasa según rango etario, durante el último trimestre disponible (ene – mar 2024) los jóvenes entre 15 a 29 años presentan la tasa más alta de desocupación (14,9%) equivalente a 12.458 jóvenes sin empleo, donde el 51,7% son hombres y el restante mujeres (48,3%).

También cabe mencionar que los adultos entre 30 y 44 años y adultos mayores poseen un aumento de este indicador en comparación al mismo trimestre de inicio de pandemia (ene-mar 2020), aumentando en 1,6 pp. y 1,2 pp. respectivamente.

Para el grupo de adultos de 45 y 59 años la tasa de desempleo más alta observada fue durante el año 2021 (primer año de pandemia), alcanzando una tasa de 7,9%, para luego disminuir en los años posteriores. Cabe señalar que este grupo actualmente posee una tasa de 5,1%; tasa más baja registrada en los últimos 4 años (2020-2024).

• **Grupo por nivel educacional**

**Gráfico 14.** Tasa de desocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

El gráfico 14 muestra la **tasa de desocupación** por **nivel educacional** en la región de Coquimbo. Comparativamente con igual trimestre del año 2019, los grupos desde “educación técnica superior completa” hasta la educación “universitaria completa o más” se vio afectada en mayor medida durante el primer año de pandemia (2021).

Cabe señalar que las tasas actuales de desocupación a nivel educacional poco a poco se han ido recuperando los niveles de desocupación durante el año 2019.

## VIII. Participación nivel región Coquimbo

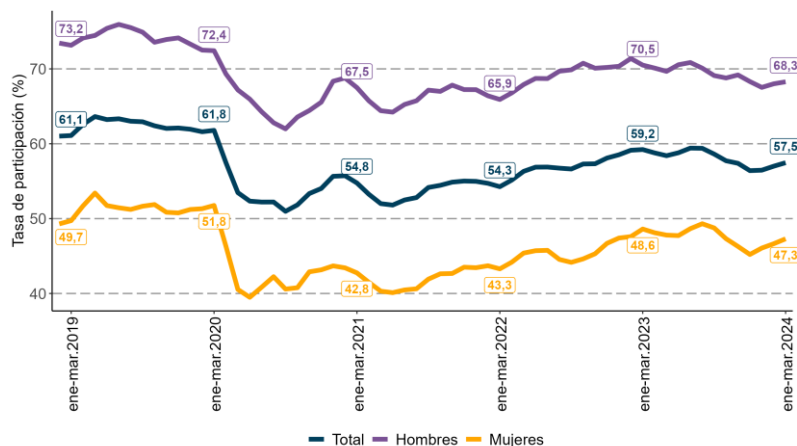
El gráfico 15 da cuenta de la evolución de la **tasa de participación** en la fuerza de trabajo a nivel regional y desagregado por sexo.

En el último trimestre disponible (enero – marzo 2024), la tasa de participación alcanzó un 57,5% en la región de Coquimbo, reflejando una disminución de 1,7 pp. en doce meses.

Actualmente, la tasa de participación todavía posee una brecha negativa en comparación con el periodo de inicio de pandemia (ene-mar 2020), lo que indica que aún existen indicadores por recuperar.

La **tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3)** regional (gráfico 16) se estimó en 19,1%, creciendo 2,1 pp. en doce meses. Según sexo, para los hombres el indicador fue de 16,0% y las mujeres de 22,9%.

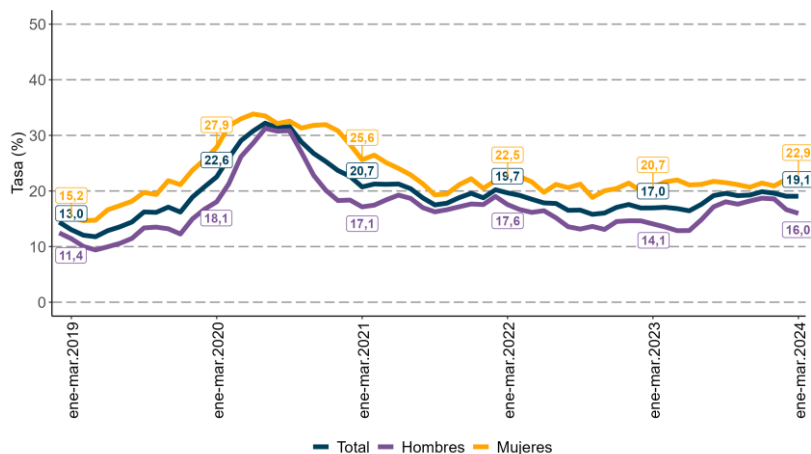
**Gráfico 15.** Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

### Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

**Gráfico 16.** Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2023.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.



## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

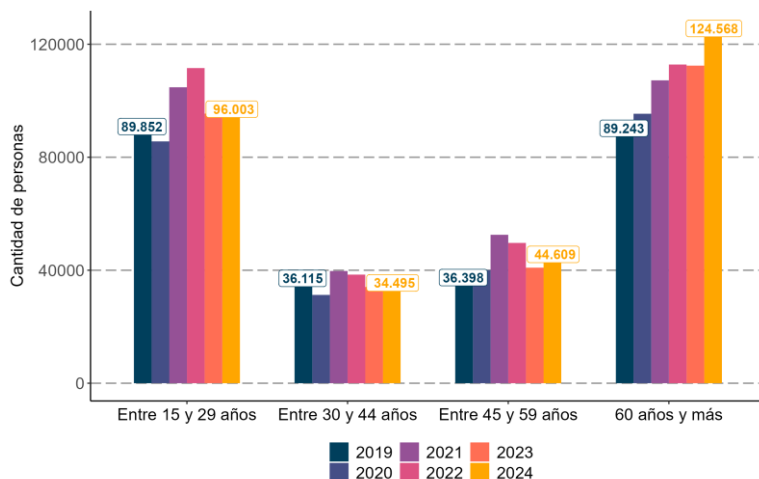
### • Grupo etario y nivel educativo

El gráfico 17 caracteriza a las personas que se encuentran **fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario** en la región de Coquimbo. Al igual que a nivel nacional, los jóvenes y los adultos mayores presentan las mayores frecuencias de inactividad; sobre todo en este último grupo debido a que durante el 2024 aumentó considerablemente la inactividad.

La inactividad laboral regional como también nacional, afecta en mayor medida a los adultos mayores, por lo que se espera fortalecer los canales y estrategias de intermediación laboral para la contratación y reinserción de este público objetivo.

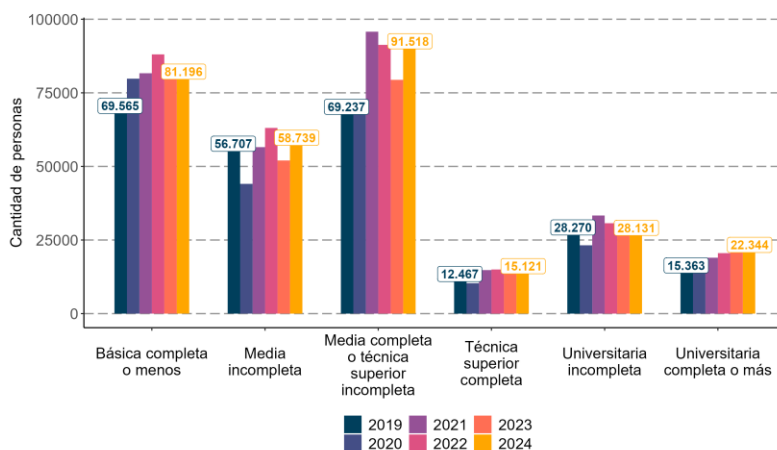
En cuanto a las personas **fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo** (gráfico 18), en todos los grupos se observa un aumento de inactividad en comparación con el periodo prepandemia (dic-feb 2020), y en mayor medida en aquellos con “media completa o técnica superior incompleta” con una variación de 39,7%, equivalente a 26.633 personas que se posicionan fuera de la fuerza de trabajo.

**Gráfico 17.** Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 18.** Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024. Comparación interanual.



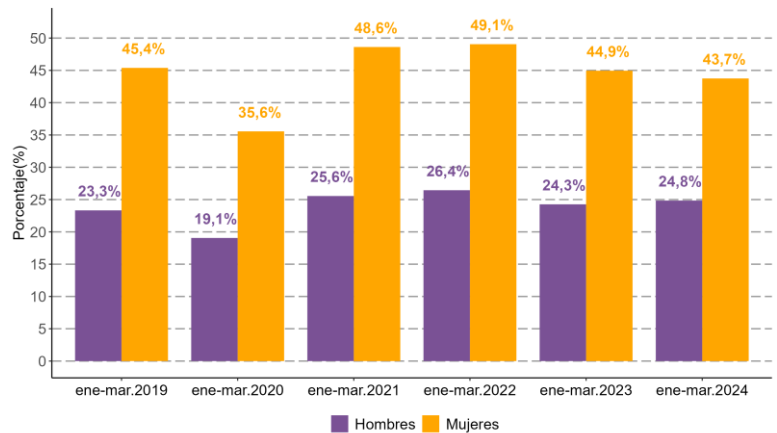
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

Como se observa en el gráfico 19, la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde responsabilidades familiares, cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), se ha ido manteniendo por encima de inicio de pandemia (enero-marzo 2020) para ambos sexos. Cabe señalar que la tendencia en mujeres ha ido disminuyendo a partir del año 2022, lo que conlleva a que la población femenina se ha ido reinsertando a la fuerza de trabajo.

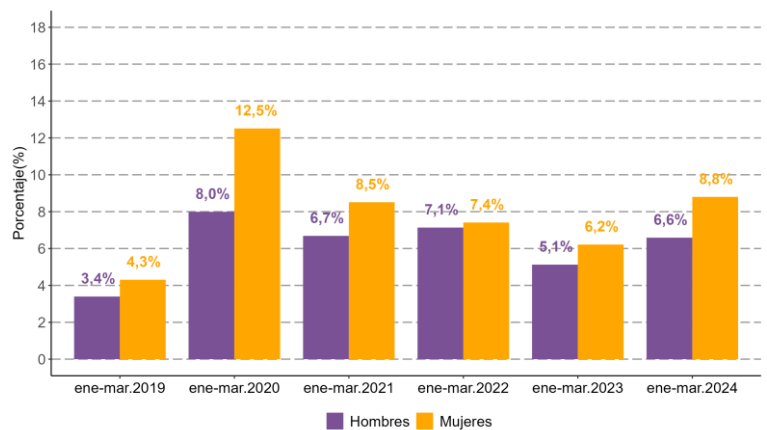
Respecto a las personas **fuera de la fuerza de trabajo potenciales** (gráfico 20), aquellas que no están trabajando ni buscando activamente empleo, pero que están dispuestas a trabajar si se les presenta una oportunidad, se observa que el peak se dio el año 2020 tanto en mujeres como hombres.

**Gráfico 19 .** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

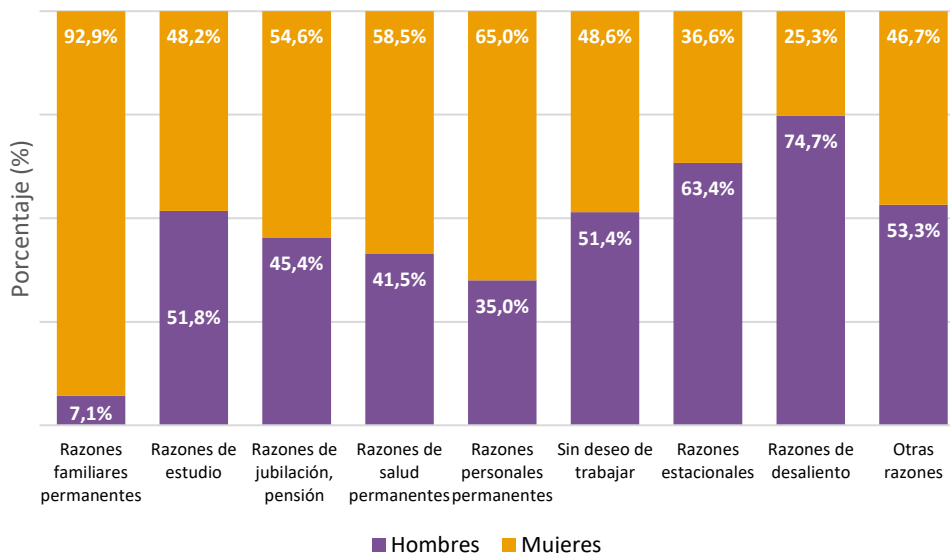
**Gráfico 20 .** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019 a enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Razones de inactividad**

**Gráfico 21 .** Distribución por sexo de personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo enero 2024 – marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

El gráfico 21 muestra las **razones para mantenerse fuera de la fuerza de trabajo**, por lo que estos datos proporcionan una visión detallada de las razones que llevan a las personas a estar inactivas, segmentadas por género.

Se observa una marcada disparidad de género en las **razones familiares permanentes**, donde un dominante 92,9% de las personas inactivas son parte de la población femenina, equivalente a 81.396 mujeres, lo que significa que las razones familiares permanentes tienen un impacto mayor en la inactividad laboral de las mujeres en la región. Por otro lado, las razones de estudio muestran una ligera predominancia de hombres (38.169) sobre mujeres (35.544), equivalente a 51,8% y 48,2% respectivamente. Lo anterior puede estar relacionado con factores como la participación en programas educativos, capacitación o desarrollo profesional. Mientras que las razones de jubilación o pensión tienen una división casi equitativa entre ambos sexos. Sin embargo, las **razones de salud permanentes** muestran una clara disparidad, con un 58,5% (26.767) de mujeres en comparación con el 41,5% de hombres (18.986).

**Nota:** Es fundamental reconocer la importancia de la fiabilidad estadística de los datos según los criterios de fiabilidad del INE, debido a que se garantiza una interpretación válida y acciones fundamentadas. Por lo tanto, cabe señalar que no todos los motivos de inactividad son fiables (detalle tabla 8 y 9).

## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Razones de inactividad**

**Tabla 8. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo 2019 ene-mar a 2024 ene-mar.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	2019 Ene-Mar	2024 Dic-Feb
Razones de estudio	38.169	35,2	4,2	16,9	0,4
Razones de jubilación, pensión o montepiado	25.225	23,3	14,8	43,9	-16,6
Razones de salud permanentes	18.986	17,5	0,7	76,9	9
Otras razones	25.972**	24,0	19,4	11,3	10,6
<b>Total</b>	<b>108.352</b>	<b>100</b>	<b>9,2</b>	<b>28,6</b>	<b>-0,7</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

(\*) Estimación poco confiable según criterios de fiabilidad estadística.

(\*\*) Estimación no confiable según criterios de fiabilidad estadística.

**Tabla 9. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo 2019 ene-mar a 2024 ene-mar.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	2019 Ene-Mar	2024 Dic-Feb
Razones familiares permanentes	81.396	42,5	-1,9	16	-3,5
Razones de estudio	35.544	18,6	-7,9	2,9	-1,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	30.339	15,9	32,1	27,3	-1,4
Razones de salud permanentes	26.767	14,0	9,3	21,1	3,3
Otras razones	17.278**	9,0	18,2	3,4	6,6
<b>Total</b>	<b>191.324</b>	<b>100</b>	<b>4,2</b>	<b>14,3</b>	<b>-1,1</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

(\*) Estimación poco confiable según criterios de fiabilidad estadística.

(\*\*) Estimación no confiable según criterios de fiabilidad estadística.

## X. Población ocupada en las actividades características del Turismo (ACT): Región de Coquimbo

La región de Coquimbo posee sectores que juegan un papel importante en la generación de empleo y desarrollo económico, como la Minería, Silvoagropecuario y Pesca, y el Turismo.

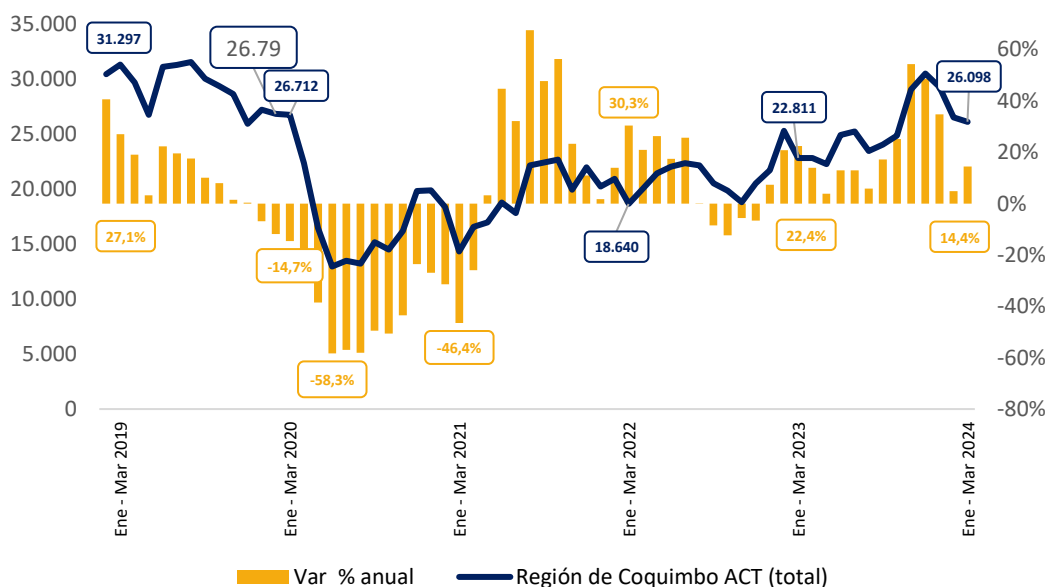
Si bien este último sector contribuye a la empleabilidad y economía en la región, también enfrenta desafíos como la estacionalidad en el empleo en este sector con periodos de alta y baja demanda durante el año.

El gráfico 22 muestra la variación porcentual anual y la cantidad de personas empleadas en las actividades características del Turismo en la región, alcanzando un total de 26.098 personas ocupadas en el sector, un valor muy cercano a los niveles de prepandemia (26.797).

La región tuvo un impacto significativo durante el primer año de pandemia tanto en la reducción drástica de visitantes como en los niveles de empleabilidad, alcanzando una variación negativa de 58,3% en el periodo más álgido de la pandemia (abr-jun 2020). Posteriormente se observa una recuperación de personas ocupadas durante el segundo semestre del año 2021.

Como información adicional si comparamos el último trimestre móvil de 2024 disponible con igual trimestre 2020 (inicio de pandemia), la región de Coquimbo a excepción de la región Metropolitana es la cuarta región en estar más cerca de recuperar el número de empleados que poseía a inicio de la pandemia. La recuperación del sector de Turismo es más evidente en la región que a nivel nacional.

**Gráfico 22 .** Variación % anual y personas ocupadas en las Actividades Características del Turismo (ACT) a nivel regional, período enero 2019 – marzo 2019 a enero 2024 - marzo 2024.



Fuente: Fuente: Estimación sintética de Ocupados en las ACT, a partir de la Encuesta Nacional de Empleo, INE-Chile.

## Glosario

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

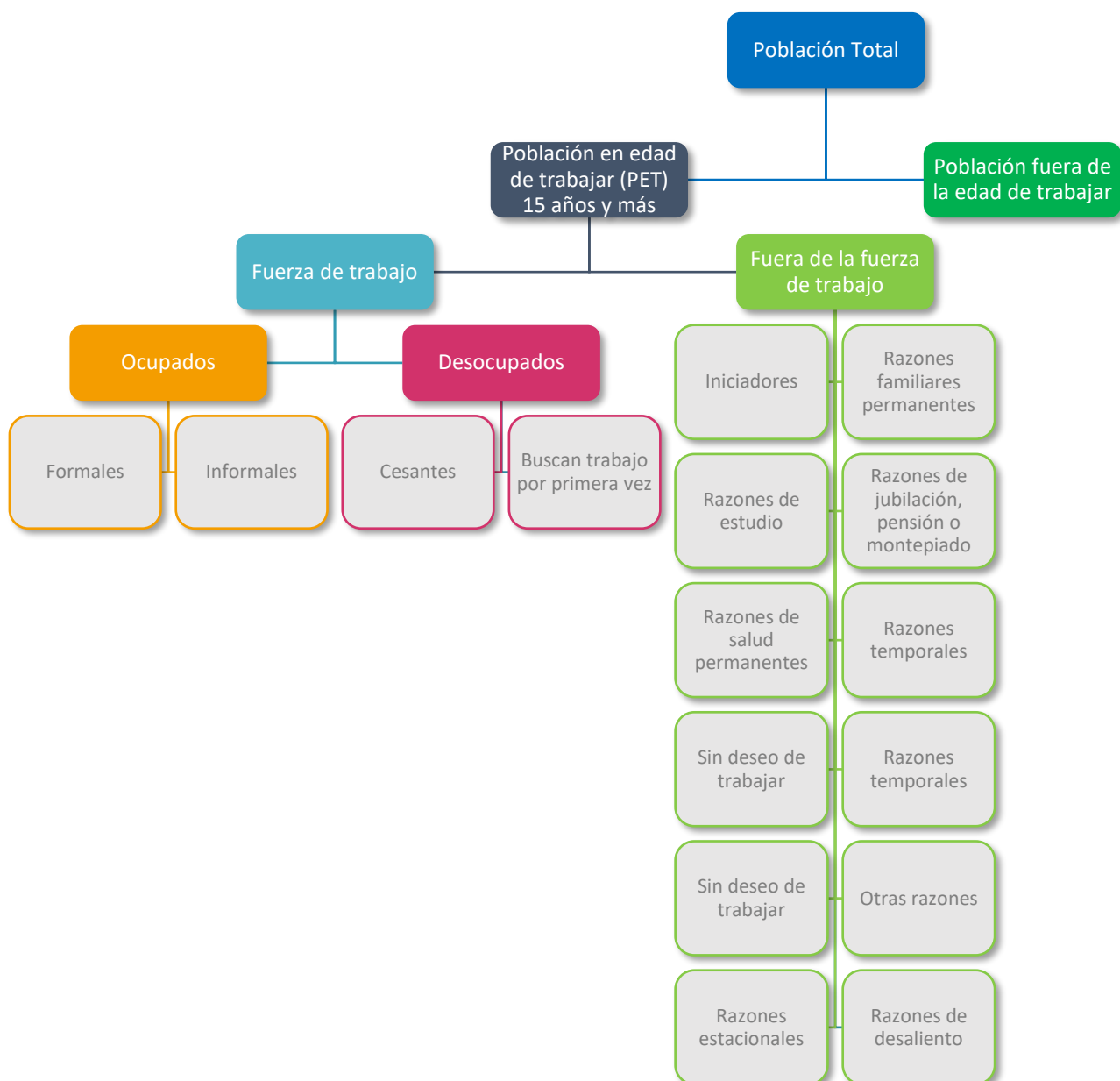
**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

## Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

# OBSERVATORIO LABORAL

---

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral  
División de Políticas de Empleo  
Subsecretaría del Trabajo  
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Mayo, 2024

