



Termómetro LABORAL

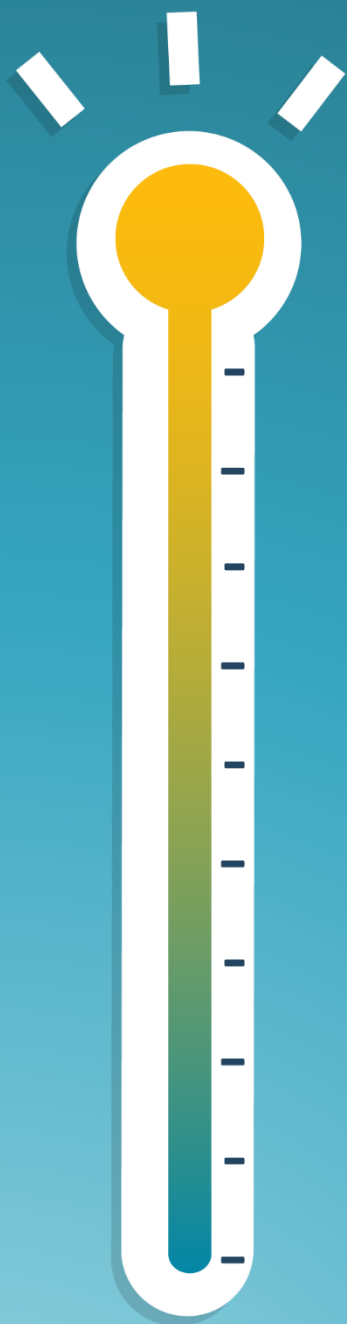
Los Lagos

Trimestre móvil
enero – febrero - marzo 2024



UNIVERSIDAD DE LOS LAGOS





Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024. Observatorio Laboral de la Región de Los Lagos, ejecutado por la Universidad de Los Lagos, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social*".

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral Los Lagos” correspondiente al trimestre móvil enero – marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral nacional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 – febrero 2024), con el mismo trimestre del año 2023 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.

I. Estado del empleo en la región de Los Lagos

Ocupación

En el trimestre **Ene-Mar 2024**, la región de Los Lagos muestra una **tasa de ocupación** de 55,9%. Aunque desde la crisis es la tasa regional más baja que la nacional (que actualmente alcanza el 57%), durante los últimos trimestres el desempeño de la región ha mostrado una importante recuperación, disminuyendo la brecha con respecto al país. La población ocupada en la región se estima en 415.983 personas.

Por **categoría ocupacional**, en relación al mismo trimestre de 2019, los asalariados privados son la categoría que muestra el mayor crecimiento en el 2024 en términos porcentuales y absolutos. Actualmente se estima que son 239.490 personas, y en comparación al 2019, los asalariados privados han crecido un 10%; con respecto al año 2023, el incremento es de un 21,3%.

Los **grupos ocupacionales** que más crecen porcentualmente en 12 meses son Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (27,2%), y Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (35,5%).

Respecto a los **sectores económicos** en la región, y en una comparativa de 12 meses, los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual de ocupados son Administración Pública y Defensa (59,3%); Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (37,4%); y Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (29,1%). En términos absolutos, el mayor aumento se observa en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (12.771 empleos más), y Comercio al por mayor y al por menor (13.318).

Informalidad

La **tasa de ocupación informal** en la región en este último trimestre móvil se sitúa en **29,6%** que es 1,5 p.p. superior al país (28,1%). Por tramo etario destaca que la informalidad en personas de edad de jubilar (60 años o más en mujeres, y 65 años o más en hombres), es del 52%.

Desocupación

La **tasa de desocupación** regional ha estado permanentemente por debajo de la tasa del país, en este último trimestre la región alcanza a 3,1%; y la nacional se sitúa en 8,7%. Actualmente alcanza el 3,4 % las mujeres y 2,8 % los hombres, lo que refleja una brecha de 0,6 p.p. El total de desocupados se estima en 13.214.

Inactividad

El **número total de personas inactivas** se estima en **314.783**. La principal razón de inactividad, tanto de hombres o mujeres, es razones de jubilación, pensión o montepiado. Respectivamente, explica el 35,4% de los hombres, y 36,4% de las mujeres inactivas. El porcentaje de hombres y mujeres inactivas y en edad de trabajar, que potencialmente podrían incorporarse al mercado del trabajo (**inactivos potencialmente activos**), se estima en un 7,7% sobre el total de hombres y mujeres en edad de trabajar.

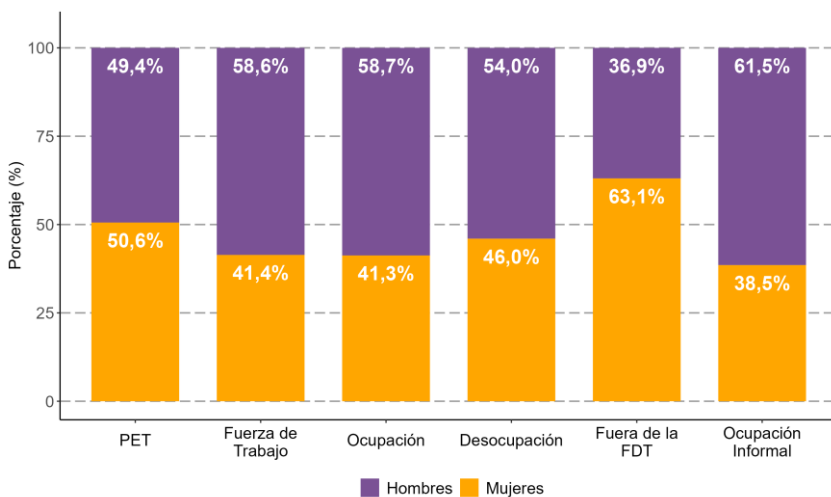
II. Principales indicadores laborales región de Los Lagos

- **Tabla 1.** Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	376.179	367.801	743.980
Fuerza de trabajo	177.682	251.515	429.197
Personas ocupadas	171.604	244.378	415.983
Informales	47.440	75.733	123.172
Fuera de la fuerza de trabajo	198.497	116.286	314.783

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 2.** Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,2	68,4	57,7	-21,1
Tasa de ocupación (%)	45,6	66,4	55,9	-20,8
Tasa de desocupación (%)	3,4	2,8	3,1	0,6
Tasa de informalidad (%)	27,6	31,0	29,6	-3,3

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

La tabla 1 y gráfico 1 muestran los principales indicadores laborales de la región.

El total de personas ocupadas en el trimestre EFM 2024, alcanza a 415.983, representando el 55,9% de la población con 15 o más años en la región.

Por sexo, se observa que en la mayoría de los indicadores los hombres muestran mejores resultados. Así, del total de personas ocupadas, el 58,7% son hombres y 41,3% mujeres.

En relación a las tasas principales (Tabla 2), se repite que para el caso de las mujeres, se observan indicadores menos favorables. Es posible visualizar que están por debajo en 21,1 p.p. en la tasa de participación; en 20,8 p.p. en la tasa de ocupación; poseen una tasa de desocupación más alta en 0,6 p.p. De una manera positiva, solamente en la tasa de informalidad muestran una menor tasa que los hombres (27,6% versus 31%); aunque esto también puede estar explicado por su menor participación en el mercado laboral.

IV. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios regionales

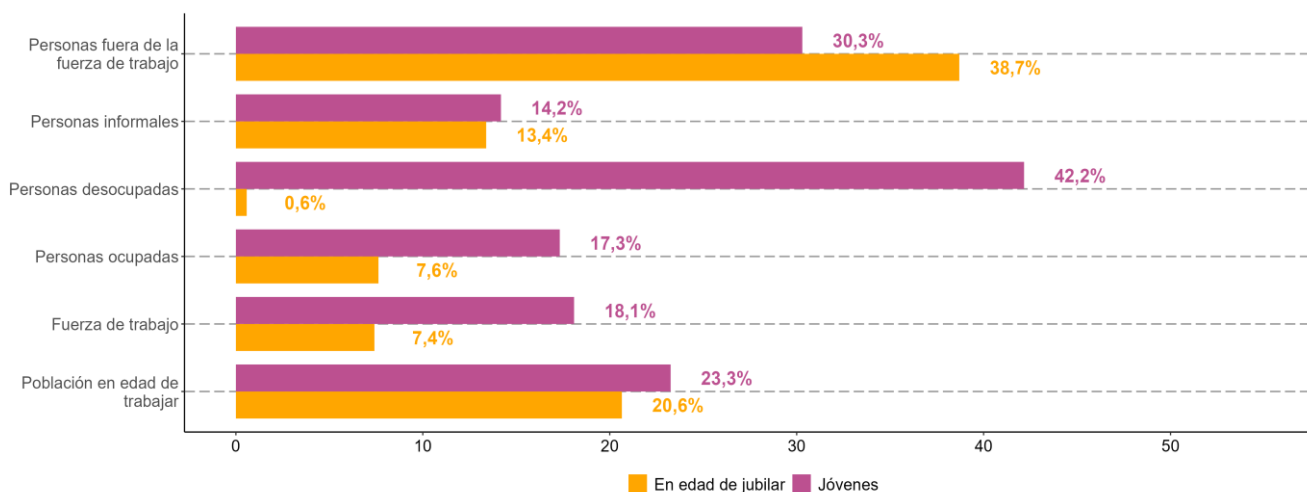
a. Grupos de edad

- **Tabla 3.** Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	82.553	90.477	173.030	99.846	53.774	153.619
Fuerza de trabajo	31.716	45.932	77.647	16.352	15.451	31.803
Personas ocupadas	28.943	43.133	72.076	16.276	15.451	31.727
Fuera de la fuerza de trabajo	50.837	44.546	95.383	83.493	38.323	121.816

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 2.** Principales indicadores: proporción por grupo de edad sobre los totales poblacionales.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 4.** Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	38.4	50.8	44.9	16.4	28.7	20.7
Tasa de ocupación (%)	35.1	47.7	41.7	16.3	28.7	20.7
Tasa de desocupación (%)	8.7*	6.1*	7.2	0.5*	0.0	0.2
Tasa de informalidad (%)	23.1	25.0	24.2	52.5	51.4	52.0

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

* Información estadísticamente Poco fiable

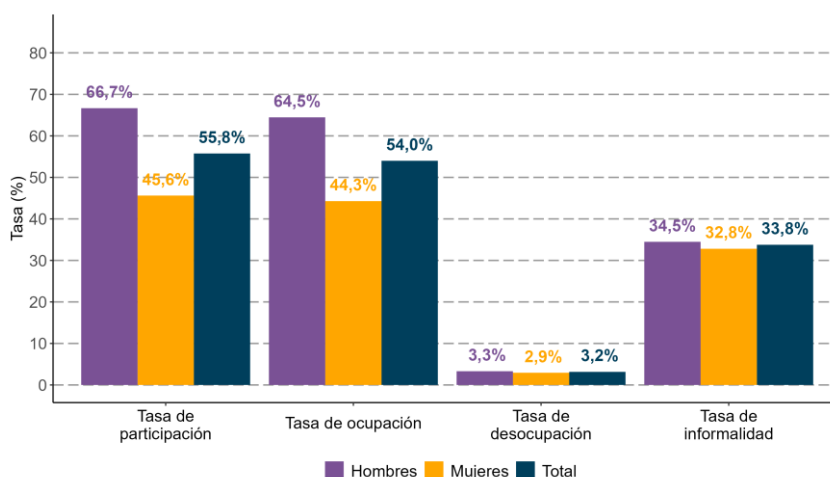
b. Pueblos Originarios

- **Tabla 5.** Niveles principales indicadores en pueblos originarios.

	Mujeres		Hombres		Total
	Estimación	Proporción	Estimación	Proporción	Estimación
Población en edad de trabajar	97.638	51,8	90.692	48,2	188.331
Fuerza de trabajo	44.544	42,4	60.463	57,6	105.007
Personas ocupadas	43.235	42,5	58.464	57,5	101.699
Informales	14.183	41,3	20.158	58,7	34.341
Fuera de la fuerza de trabajo	53.094	63,7	30.229	36,3	83.323

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 3.** Tasas principales indicadores pueblos originarios.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En las tablas 3 y 4 se observan los principales indicadores laborales por grupo de edad. El total de jóvenes que están fuera de la fuerza de trabajo alcanza a 95.383 personas, y a 121.816 para personas en edad de jubilar.

Comparando ambos grupos, se observa que los jóvenes muestran tasas de participación laboral y ocupación más altas que las personas de más edad (Tabla 4). En el caso de la tasa de participación, los jóvenes duplican la de los adultos mayores; explicado principalmente por la etapa del ciclo vital de las personas. Sin embargo, en el caso de la informalidad, la población en edad de jubilar alcanza el 52%, mientras que en los jóvenes es de 24,2%. También destaca que la tasa de desocupación juvenil, es de 7,2%; esto es más del doble de la regional (3,1%). En el caso de las personas en edad de jubilar destaca que su tasa de desocupación es cercana a cero, concretamente 0,2%.

Se calcula que el total de personas ocupadas en la región que pertenecen a un pueblo originario alcanza a 101.699 (Tabla 5). En comparación, en la región este grupo muestra una tasa de informalidad más alta (33,8% versus 29,6%).

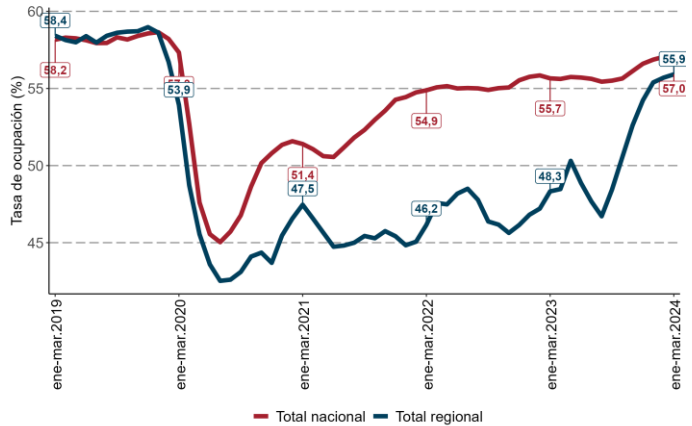
IV. Ocupación a nivel regional

La actual tasa de ocupación regional (línea azul) alcanza el 55,9%. Desde la crisis sanitaria es más baja que la nacional (actualmente alcanza el 57%); aunque durante los últimos trimestres ha mostrado una importante recuperación, disminuyendo la brecha con respecto al país.

Las brechas por sexo en la región se pueden observar en el gráfico 5. Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de ocupación de 45,6%, y los hombres 66,4%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa, que en este trimestre es de -20,8 p.p.

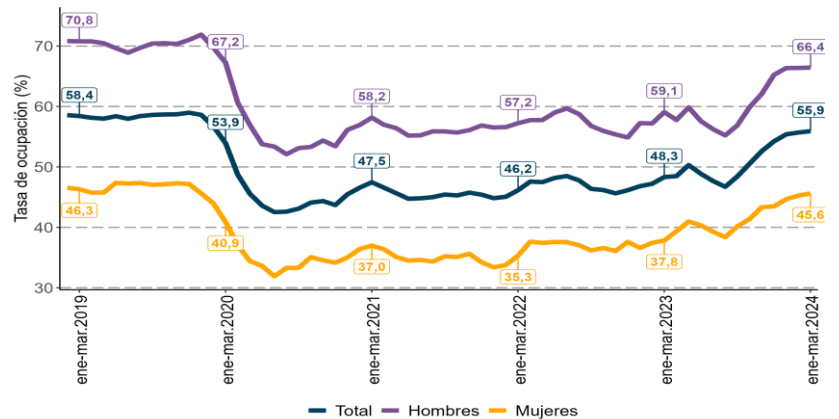
El total de personas ocupadas en el trimestre ene-mar 2024 alcanza a 415.983 (gráfico 6). En una comparativa del mismo trimestre Ene-mar, es la cifra más alta desde el año 2019.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) a nivel regional y nacional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



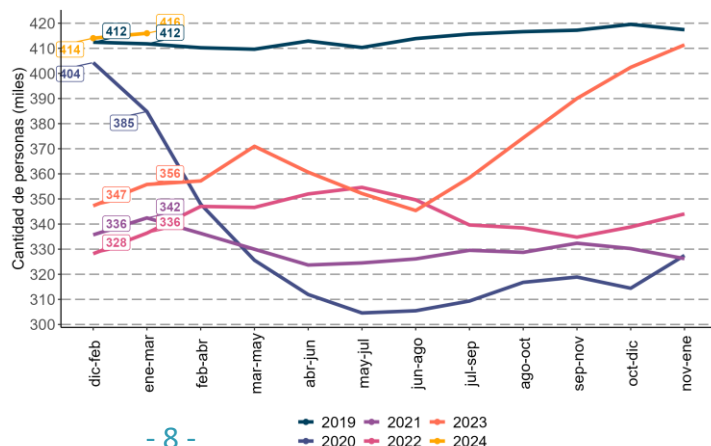
Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

Gráfico 6. Número de personas (miles) ocupadas a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

V. Ocupación por perfiles

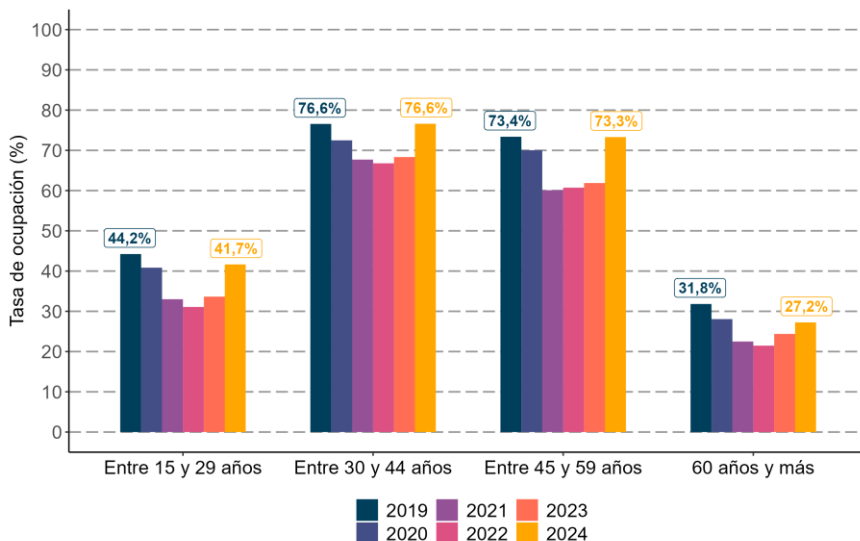
- Grupo etario y nivel educacional**

En los gráficos 7 y 8 se muestra, respectivamente, las tasas de ocupación por grupo etario y nivel educacional.

Entre grupos etarios, se observan importantes diferencias en las tasas de ocupación. Son diferencias estructurales porque se mantienen en el tiempo. Los grupos de entre 30 y 44 años, y 45 y 59 años son los que poseen las tasas de ocupación más altas, respectivamente de 76,6% y 73,3%. Se aprecia que en la pandemia todos los grupos mostraron una caída de sus tasas, y que recién en el 2024 se han recuperado en gran parte. Solo el grupo de entre 30 y 44 años muestra la misma tasa de ocupación que en el 2019; los demás grupos aunque continúan estando por debajo, están muy cerca de recuperarse completamente.

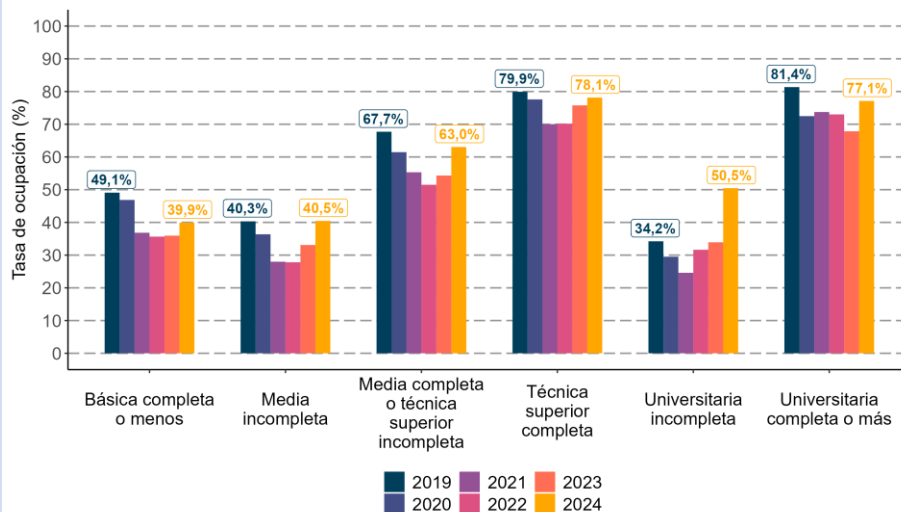
Por nivel educacional, quienes poseen estudios medios incompletos, y estudios universitarios incompletos tienen tasas más altas que la mostradas en el año previo a la pandemia. Respectivamente actualmente alcanzan el 40,5% y 50,5%.

Gráfico 7. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

Gráfico 8 Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Actividad Económica*

Tabla 6 Personas (miles) ocupadas según rama a nivel regional, periodo enero 2024-marzo 2024.

Rama	2024 Ene-mar (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			EFM 2019	12 meses	Dic-Feb 2024
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	56.647	13,6	-16,7	29,1	-4,5
Industrias manufactureras	55.199	13,3	8,7	2,2	-3,9
Construcción	35.599	8,6	-9,4	18,5	-6,1
Comercio al por mayor y al por menor	76.335	18,4	2,0	21,1	3,1
Transporte y almacenamiento	32.409	7,8	21,5	20,4	3,8
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	18.885	4,5	34,4	37,4	11,9
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	11.796	2,8	84,5	24,0	5,3
Administración pública y defensa	30.830	7,4	6,6	59,3	13,8
Enseñanza	25.916	6,2	-20,3	-14,2	-13,8
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	22.054	5,3	7,8	7,1	11,5
Otros*	50,312	12,0	0,9	13,1	2,6
Total	415.982	100,0	1,0	16,9	0,5

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota (*): La categoría "otros" corresponde a la agrupación de ramas sin calidad estadística.

La tabla 6 muestra el total de personas ocupadas según rama de actividad económica.

El empleo en la región de Los Lagos se concentra en Comercio al por mayor y al por menor, en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y en Industria manufacturera; en su conjunto agrupan el 45,2% de la ocupación regional en el trimestre.

En una comparativa de 12 meses, los tres sectores que muestran un mayor crecimiento porcentual de ocupados son Administración Pública y Defensa (59,3%); Actividades de alojamiento y de servicio de comidas (37,4%); y Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (29,1%).

En términos absolutos, el mayor aumento se observa en Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca (12.771 empleos más), y Comercio al por mayor y al por menor (13.318).

V. Ocupación por perfiles (cont.)

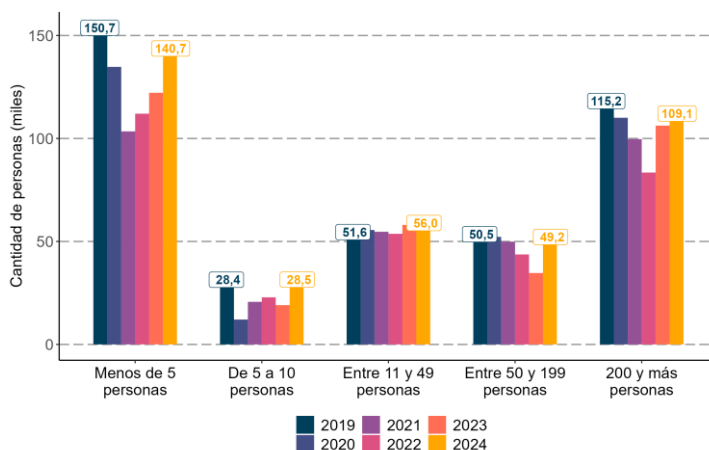
• **Tamaño empresa y Grupo Ocupacional**

En el gráfico 9 se puede ver la evolución del empleo regional por tamaño de empresa. Los dos tamaños donde se concentra el empleo son las de 4 personas o menos (en el gráfico, “menos de 5 personas”), y las de 200 y más (grandes empresas).

Se debe destacar a las empresas de entre 11 y 49 personas. Actualmente muestran un nivel de empleo superior al 2019 (actualmente 55.955, versus 51.556 en 2019), y son las organizaciones que muestran el mejor comportamiento durante la pandemia, por cuanto no tuvieron la caída en el empleo que muestran los otros tamaños de empresas.

Diferenciando por grupo ocupacional y solo observando los datos fiables (Tabla 7), los grupos que más crecen porcentualmente en 12 meses son Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros (27,2%), y Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores (35,5%).

Gráfico 9 Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

Tabla 7. Personas (miles) ocupadas según **grupo ocupacional** a nivel nacional, periodo enero 2024 - marzo 2024.

Grupo ocupacional	2024 ene-mar (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			EFM 2019	12 meses	Dic-Feb 2024
Profesionales, científicos e intelectuales	46.981	11,3	10,7	21,6	2,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	47.375	11,4	25,2	20,6	8,3
Personal de apoyo administrativo	22.460	5,4	-20,8	8,5	3,3
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	78.800	18,9	3,3	14,4	4,0
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	19.839	4,8	-20,9	27,2	-3,2
Artesanos y operarios de oficios	59.927	14,4	4,3	18,4	3,5
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	36.984	8,9	7,0	35,5	-1,5
Ocupaciones elementales	92.981	22,4	-6,3	15,6	-4,7
Otros*	10.636	2,5	1,3	-25,9	-20,9
Total	415.982	100,0	1,0	16,9	0,5

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota (*): La categoría “otros” corresponde a la agrupación de grupos ocupacionales sin calidad estadística.

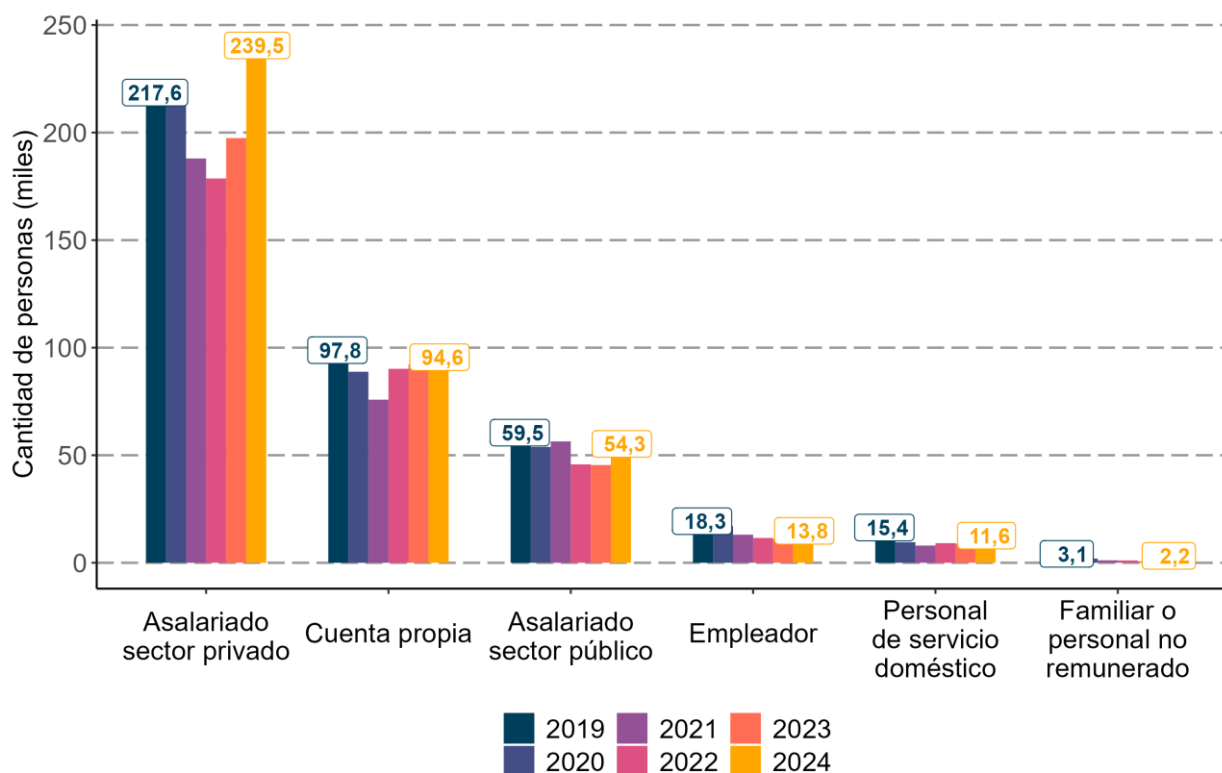
V. Ocupación por perfiles (cont.)

- **Categoría ocupacional**

En el Gráfico 10 se observa que las categorías ocupacionales más importantes en la región son asalariado sector privado, cuenta propia y asalariado sector público.

En relación al mismo trimestre de 2019, los asalariados privados son la categoría que muestra el mayor crecimiento en el 2024 en términos porcentuales y absolutos. Actualmente son 239.490 personas, y en comparación al 2019, los asalariados privados han crecido un 10%; con respecto al año 2023, el incremento es de un 21,3%.

Gráfico 10. Personas (miles) ocupadas según **categoría ocupacional** a nivel nacional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

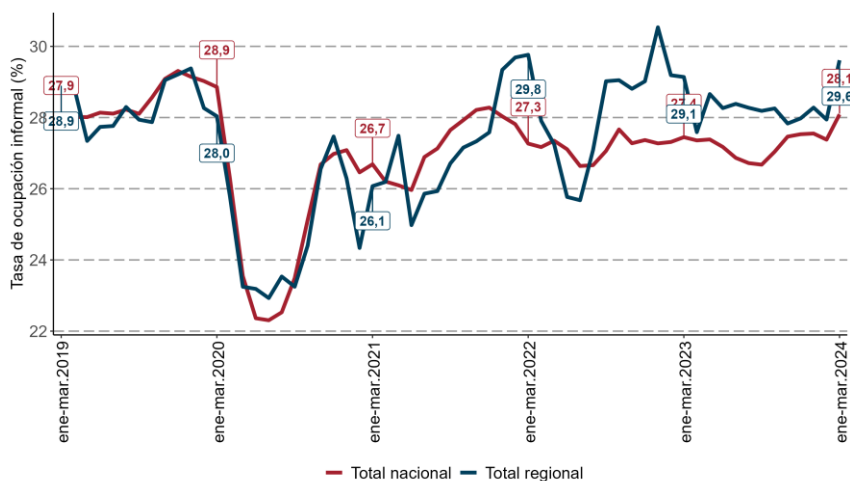
VI. Ocupación Informal

El Gráfico 11 muestra la evolución de tasa de ocupación informal desde el año 2019; actualmente la tasa regional es de 29,6% (línea azul). Comparando con el país (28,1%), el indicador regional es más alto, existiendo una brecha de 1,5 pp.

En un análisis interanual, y a excepción de ene-mar 2020 (donde se alcanzó el 28,9%), el actual nivel de informalidad regional está por sobre todos los años desde el 2019.

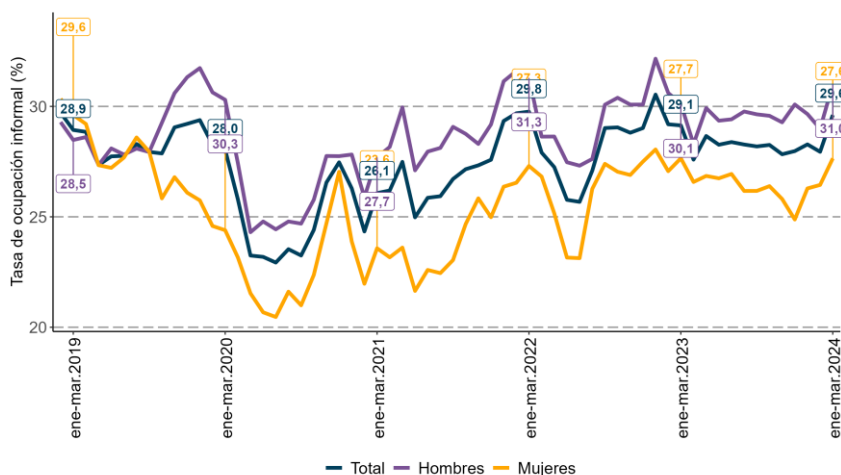
En el Gráfico 12 se observa que la tasa de ocupación informal de los hombres (31%) es más alta que la de las mujeres (27,6%). Los hombres muestran un nivel de informalidad mayor que en el 2023 (30,1%) y las mujeres una cifra similar (27,7%).

Gráfico 11. Tasa de ocupación informal total nacional y regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

Gráfico 12. Tasa de ocupación informal (%) según sexo a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

VII. Desocupación nivel región de Los Lagos

El Gráfico 13 muestra la evolución de la tasa de desocupación regional y del país desde 2019 a 2024.

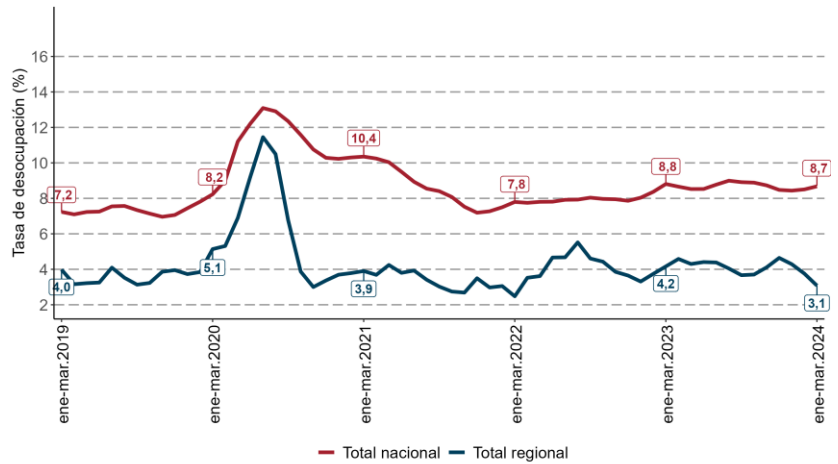
En todo el periodo, incluso en el periodo de pandemia COVID-19, la región siempre se posiciona por debajo del nivel del país.

La tasa regional en el trimestre ene-mar 2024 alcanza el 3,1% y la nacional es más del doble, con un 8,7%.

La actual cifra de desocupación regional es la más baja desde 2019 para el mismo trimestre.

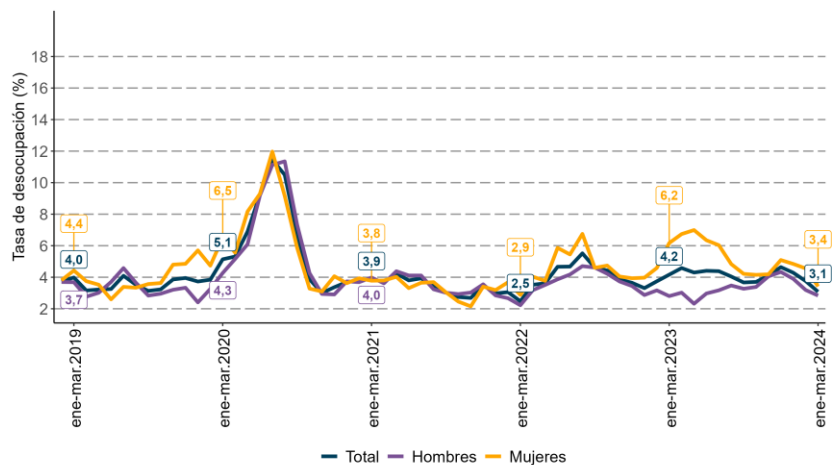
El gráfico 14 muestra una comparación por sexo de la tasa de desocupación. Actualmente alcanza el 3,4% las mujeres y 2,8% los hombres, lo que refleja una brecha de 0,6 p.p. En el periodo mostrado, desde el 2019, la mayoría de las ocasiones son los hombres que muestran menores, o a lo sumo similares, tasas de desocupación.

Gráfico 13. Tasa de desocupación (%) total nacional y regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

Gráfico 14. Tasa de desocupación (%) a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.

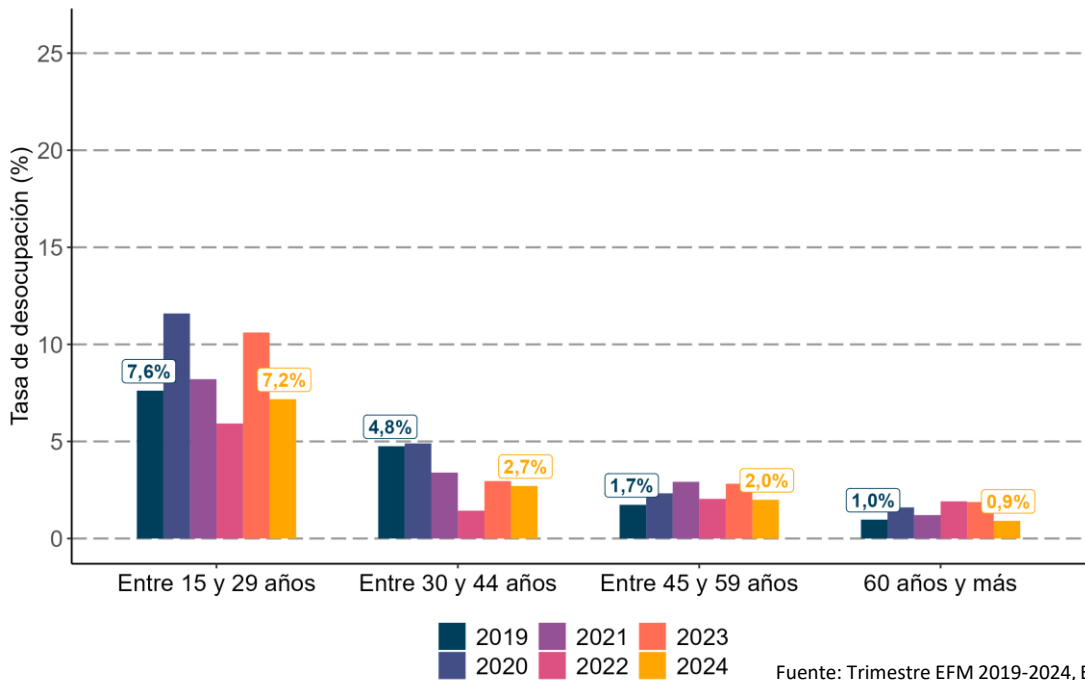


Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

VII. Desocupación por perfiles

- Grupo etario**

Gráfico 15. Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024. Comparación interanual.



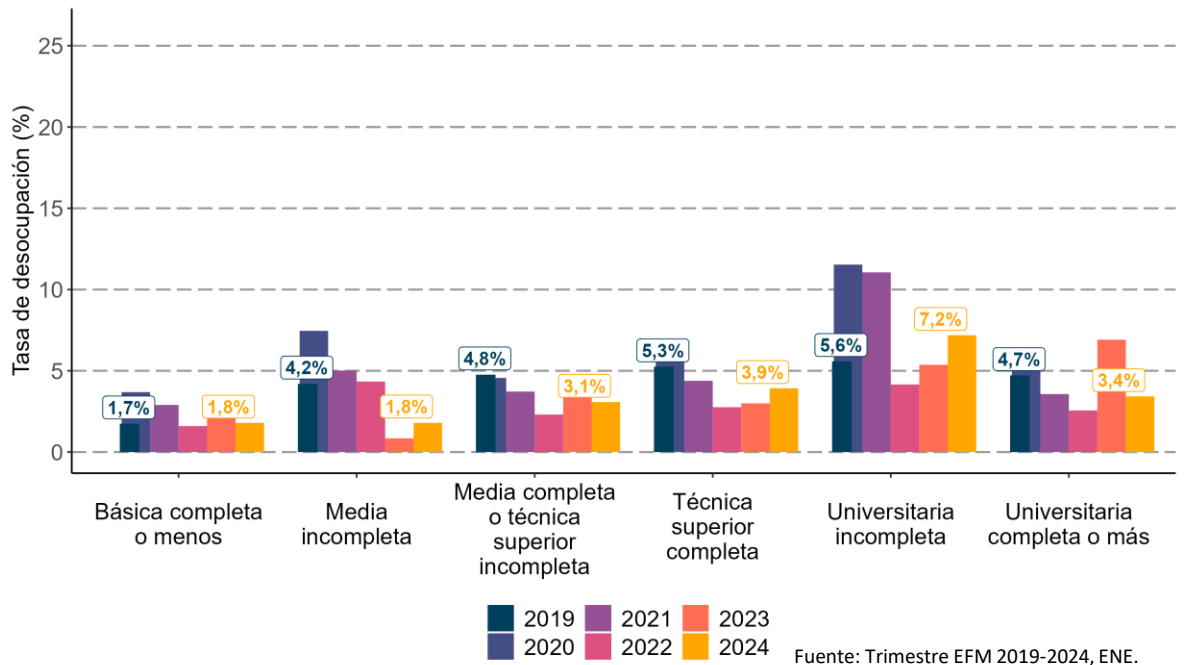
El gráfico 15 muestra las tasas de desocupación por grupos etarios. Se identifican diferencias relevantes, y que son estructurales, al menos entre el 2019 y 2024. El grupo de 60 años y más es el que posee las menores tasas de desocupación, alcanzando actualmente el 0,9%, mientras que en contraposición, del grupo de entre 15 y 29 años alcanza el 7,2%.

El grupo de jóvenes siempre muestra mayor tasa de desocupación, lo que los lleva a estar por sobre la desocupación regional.

VII. Desocupación por perfiles (cont.)

- Nivel educacional**

Gráfico 16. Tasa de desocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024. Comparación interanual.



El gráfico 16 muestra las tasas de desocupación por nivel educacional. El grupo con mayor tasa de desocupación, entre el EFM 2019 y EFM 2024, es el de universitaria incompleta. Actualmente alcanza el 7,2%; este grupo está compuesto principalmente por personas jóvenes.

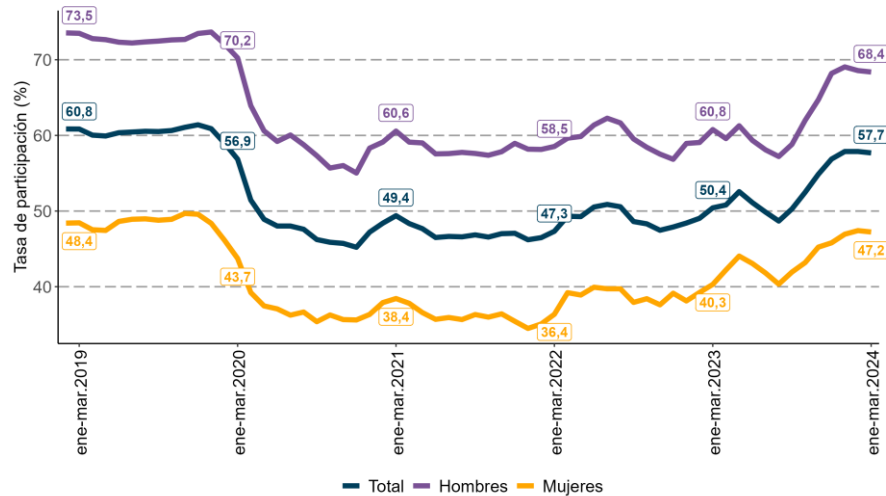
En contraposición, los grupos con la menor tasa de desocupación en la región, son quienes poseen estudios básicos completos o menos, o media incompleta; ambos con 1,8%.

VIII. Participación nivel región de Los Lagos

El gráfico 17 muestra la evolución de las tasas de participación regional, diferenciado por sexo. Actualmente las mujeres alcanzan una tasa de participación de 47,2%, y los hombres 68,6%. Siempre las mujeres muestran una brecha negativa, que en este trimestre es de -21,2 p.p.

El gráfico 18 muestra la evolución de la tasa combinada de desocupación con la fuerza de trabajo potencial. Tal como en otros indicadores, las mujeres muestran, comparativamente, peores indicadores que los hombres. Actualmente la tasa combinada para las mujeres es de 17,3%, y los hombres 12,9%. No obstante, para ambos grupos, las actuales tasas son menores a las observadas en el año 2023, donde respectivamente fueron 25,7% y 19,2%.

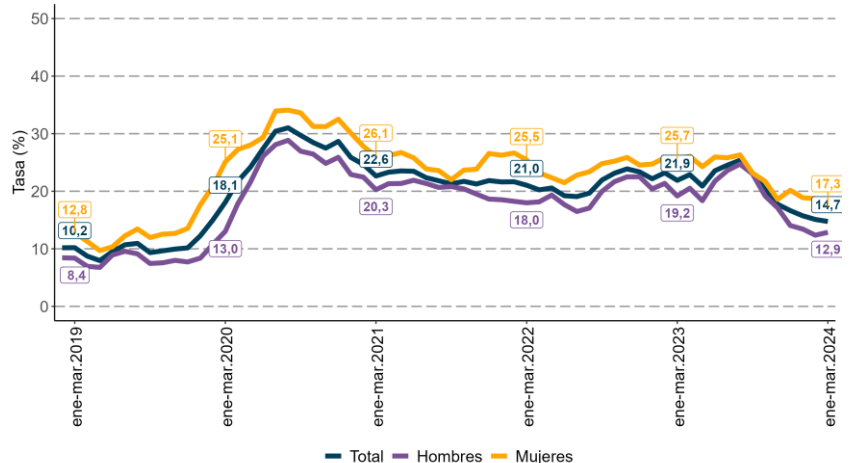
Gráfico 17. Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

Gráfico 18. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

VIII. Participación nivel región de Los Lagos (continuación)

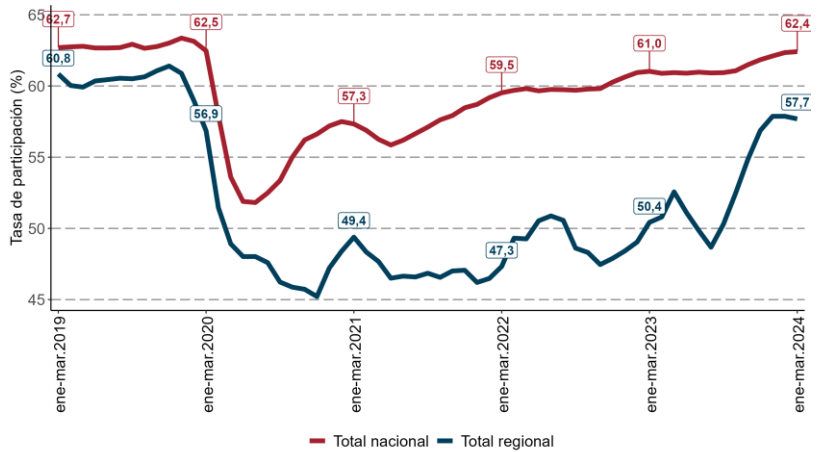
En una comparación de la región con el país, el gráfico muestra la evolución de la tasa de participación desde el 2019.

La región de Los Lagos, siempre muestra tasas de participación laboral más bajas que el país.

La brecha de la región con respecto al país, en EFM 2019 era de -1,9 p.p. Sin embargo la actual a brecha es de -4,7 p.p.

Aunque la diferencia entre la región y el país es más grande en comparación al periodo pre-pandemia, la brecha se ha ido reduciendo. Por ejemplo, en el trimestre EFM 2022 le brecha alcanzó los -12,2 p.p..

Gráfico 19. Tasa de participación (%) total nacional y regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

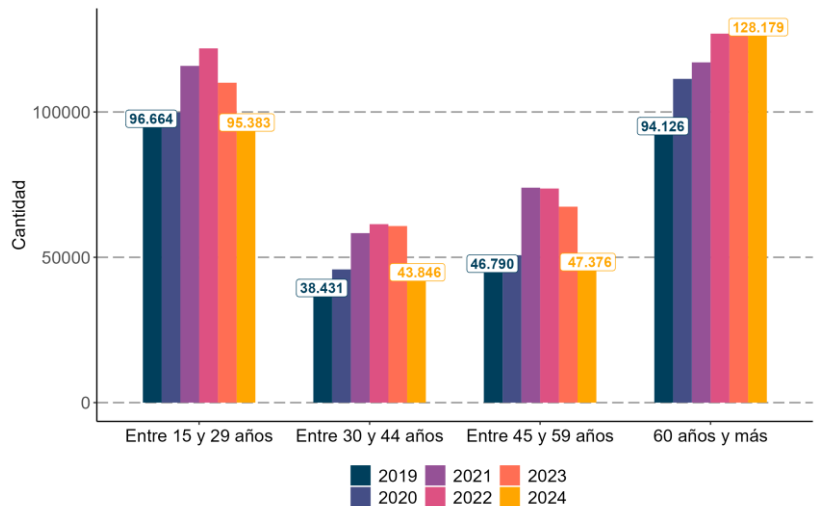
- Grupo etario y nivel educativo**

El gráfico 20 muestra las personas que están en edad de trabajar, pero que están fuera de la fuerza de trabajo. Por el ciclo vital de las personas, los jóvenes entre 15 y 29 años, y los adultos de 60 años y más, concentran gran parte de la población fuera de la fuerza de trabajo. En el caso de los adultos de 60 años o más, actualmente alcanza a 128.179 personas, y muestran un importante incremento del 36,2% entre el 2019 y el 2024.

Por nivel educativo (gráfico 21), quienes poseen menor educación formal (básica completa o menos, media incompleta, y media completa o técnica superior incompleta) agrupan la mayor cantidad de personas que están fuera de la fuerza de trabajo.

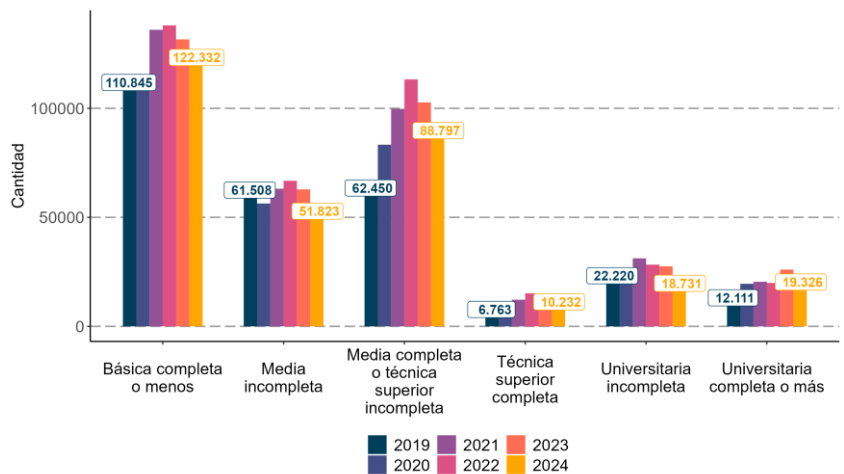
Es decir, las personas fuera de la fuerza de trabajo se caracterizan por ser jóvenes o adultos de 60 años o más; y bajo nivel educativo formal.

Gráfico 20. Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel nacional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

Gráfico 21. Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

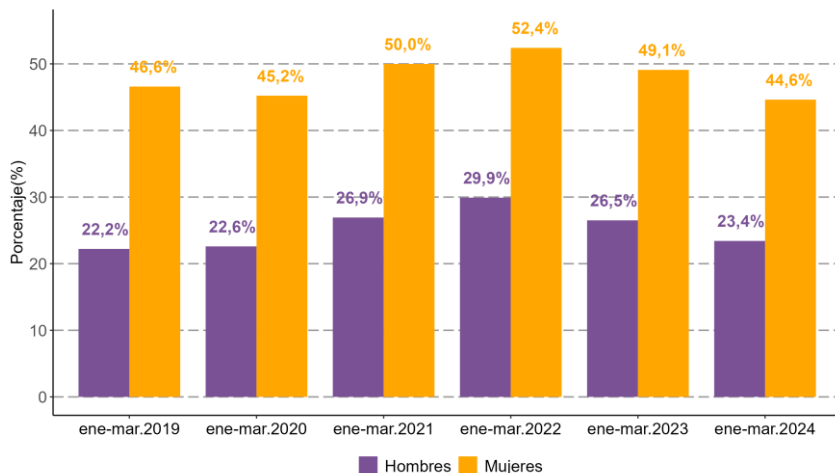
IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

El gráfico 22 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar por sexo. Esto es, personas que no buscan trabajo, declaran no estar disponibles para trabajar (ver Glosario). Se aprecia que actualmente en el caso de las mujeres representan el 44,6%; este porcentaje mejora respecto de EFM de 2019 a 2023. En el caso de los hombres es actualmente un 23,4%, y es superior sólo al resultado de 2019 y 2020 (22,2% y 22,6%).

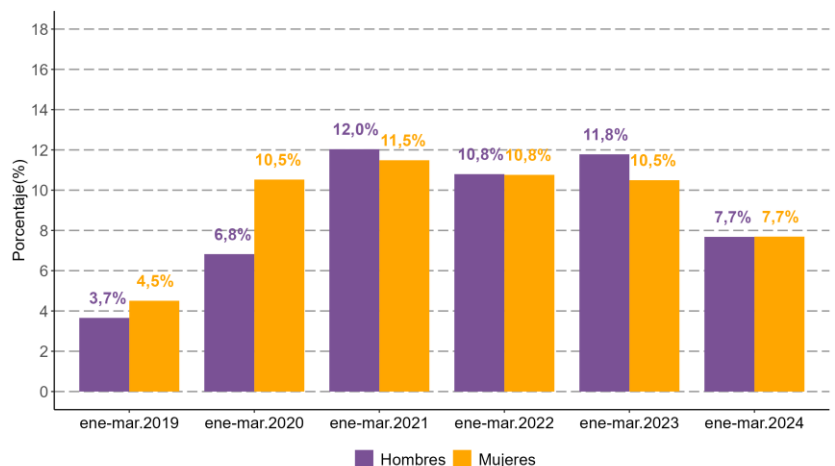
En el gráfico 23 está la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales. Esto es, personas en edad de trabajar que, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo. Actualmente, tanto en hombres y mujeres (ambos con 7,7%), muestran una proporción más alta con respecto al EFM 2019 (3,7% y 4,5% respectivamente), aunque se evidencia una mejora respecto de 2021, 2022 y 2023.

Gráfico 22 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, por sexo, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

Gráfico 23 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, por sexo, periodo enero 2019-marzo 2019 a enero 2024-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

• Razones de inactividad hombres y mujeres

Las tablas 8 y 9, muestran las razones de inactividad de hombres y mujeres.

Si bien hay algunas razones similares para explicar la inactividad, la proporción de ellas cambian.

Considerando solo los datos estadísticamente fiables, las dos principales razones de inactividad de los hombres son jubilación, pensión o montepiado (35,4%) y de estudio (26,1%). Ambos concentran el 61,5% de los inactivos.

En el caso de las mujeres, también está presente la razón de jubilación, pensión o montepiado en primer lugar (36,4%); sin embargo, en segundo lugar están las razones familiares permanentes con un 19,9%. También están las razones de estudio (16,6%), aunque con un menor porcentaje que los hombres. Estas tres razones agrupan el 72,9% de las mujeres inactivas.

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo 2019 ene-mar a 2024 ene-mar.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	2019 EFM	2024 DEF
Razones de estudio	30.399	26,1	-18,3	2,2	-0,5
Razones de jubilación, pensión o montepiado	41.148	35,4	-4,9	17,3	7,9
Otras razones*	44.741	38,5	-28,3	61,8	-4,4
Total	116.286	100,0	-18,6	25,7	0,7

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota (*): La categoría "otras razones" corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo 2019 ene-mar a 2024 ene-mar.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	2019 EFM	2024 DEF
Razones familiares permanentes	39.418	19,9	-42,8	-30,7	-11,5
Razones de estudio	33.045	16,6	-5,7	-18,3	3,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	72.157	36,4	21,7	60,5	8,1
Razones de salud permanentes	12.136	6,1	-10,3	25,4	-5,7
Razones personales temporales	9.035	4,6	-10,7	-23	-7,1
Sin deseo de trabajar	10.245	5,2	-1,3	-11,4	-15,5
Otras razones*	22.461	11,3	-9,9	170,5	13,5
Total	198.497	100,0	-10,6	8,2	0,4

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota (*): La categoría "otras razones" corresponde a la agrupación de razones de inactividad sin calidad estadística.

X. Contingencia regional. Horas habituales de trabajo

Tabla 10: Porcentaje de personas asalariadas privadas que trabajan habitualmente 41 o más horas a la semana a nivel regional y nacional, Ene-Mar 2024.

Categorías de personas ocupadas		Personas asalariadas privadas	
		Los Lagos	País
Total	Total	71,9%	78,6%
Sexo	Hombre	74,6%	83,2%
	Mujer	67,5%	71,1%
Edad	Entre 15 y 29 años	69,6%	73,9%
	Entre 30 y 44 años	74,5%	79,5%
	Entre 45 y 59 años	69,6%	81,5%
	60 y más años	74,4%	77,1%
Formalidad	Formal	75,5%	83,9%
	Informalidad	48,3%	51,2%
Educación	Media incompleta o menos	74,5%	78,8%
	Media completa	74,3%	79,6%
	Técnica superior completa o más	65,3%	77,3%

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En la tabla 10, para la región de Los Lagos y el país, se observan los porcentajes de personas asalariadas privadas que trabajan habitualmente 41 horas o más en su ocupación principal, en distintos grupos y categorías.

En la región, el 71,9% trabaja 41 horas o más a la semana. Para el país, este porcentaje es de 78,6%.

También se calcula una diferencia en la Región por sexo, que llega a 7,1 p.p. (74,6% hombres y 67,5% mujeres). En el caso del país, la brecha es de 12,1 p.p.; existiendo siempre una mayor proporción de hombres en este tipo de jornada.

Por nivel educacional, los grupos de enseñanza media completa, y media incompleta o menos, son los que proporcionalmente más trabajan 41 horas o más (74,3% y 74,5% respectivamente).

En la región, una de las brechas más importantes se observa entre quienes trabajan de manera formal e informal. Mientras que el 75,5% de las personas asalariadas formales trabajan 41 horas o más, quienes laboran de manera informal alcanzan el 48,3%.

X. Principales indicadores laborales por región

Tabla 11: Tasa de ocupación, participación y ocupación informal, % de ocupados con educación media incompleta o menos, para el Trimestre Ene-Mar 2024, por regiones y país.

Región	Tasa de ocupación	Tasa de participación		Tasa de ocupación informal	% de ocupados con educación media incompleta o menos
		Hombres	Mujeres		
Arica y Parinacota	55,5	67,8	52,5	34,2	13,2
Tarapacá	59,7	72,9	54,6	32,7	20,0
Antofagasta	59,9	75,7	54,3	20,1	12,1
Atacama	59,5	76,3	55,1	29,8	22,6
Coquimbo	52,9	68,3	47,3	34,2	22,5
Valparaíso	54,9	70,2	51,0	30,4	17,1
Metropolitana	59,7	75,6	56,7	24,7	15,6
O'Higgins	55,2	70,5	49,0	27,8	25,6
Maule	56,4	71,5	51,3	35,1	32,7
Ñuble	52,2	69,1	47,0	36,7	31,6
Biobío	51,6	67,4	46,6	27,0	21,6
La Araucanía	52,1	68,2	48,0	37,8	28,1
Los Ríos	55,7	69,2	51,8	35,0	24,4
Los Lagos	55,9	68,4	47,2	29,6	28,4
Aysén	67,0	78,1	64,3	31,9	25,5
Magallanes	63,2	76,0	59,5	19,2	16,8
país	57,0	72,4	52,8	28,1	19,8

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE

La tabla 11 tiene como propósito situar a la región de Los Lagos en el contexto de las otras regiones del país. De esta forma, si se ordenan las regiones de mayor a menor tasa de ocupación, la región de Los Lagos ocupa la octava posición (entre las 16 regiones), con un 55,9% en el trimestre EFM de 2024.

En relación a la tasa de participación laboral, tanto hombres (68,4%) como mujeres (47,2%) no solo están por debajo del país, sino que además, en el caso de los hombres, la región está en la quinta posición más baja; y respecto a la tasa de participación femenina, la región muestra la tercera más baja.

Por el lado de la tasa de ocupación informal, la región de Los Lagos alcanza un 29,6%, y aunque está 1,5 p.p. por sobre la tasa del país, ocupa la sexta posición entre las regiones con menor informalidad.

Respecto al porcentaje de personas ocupadas que posee educación media incompleta o menos, en Los Lagos se observa una proporción alta (28,4%) en comparación a las otras regiones, estando entre las tres regiones con el porcentaje más alto. Por su parte, el país, muestra un 19,8% de ocupados con educación media incompleta o menos.

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

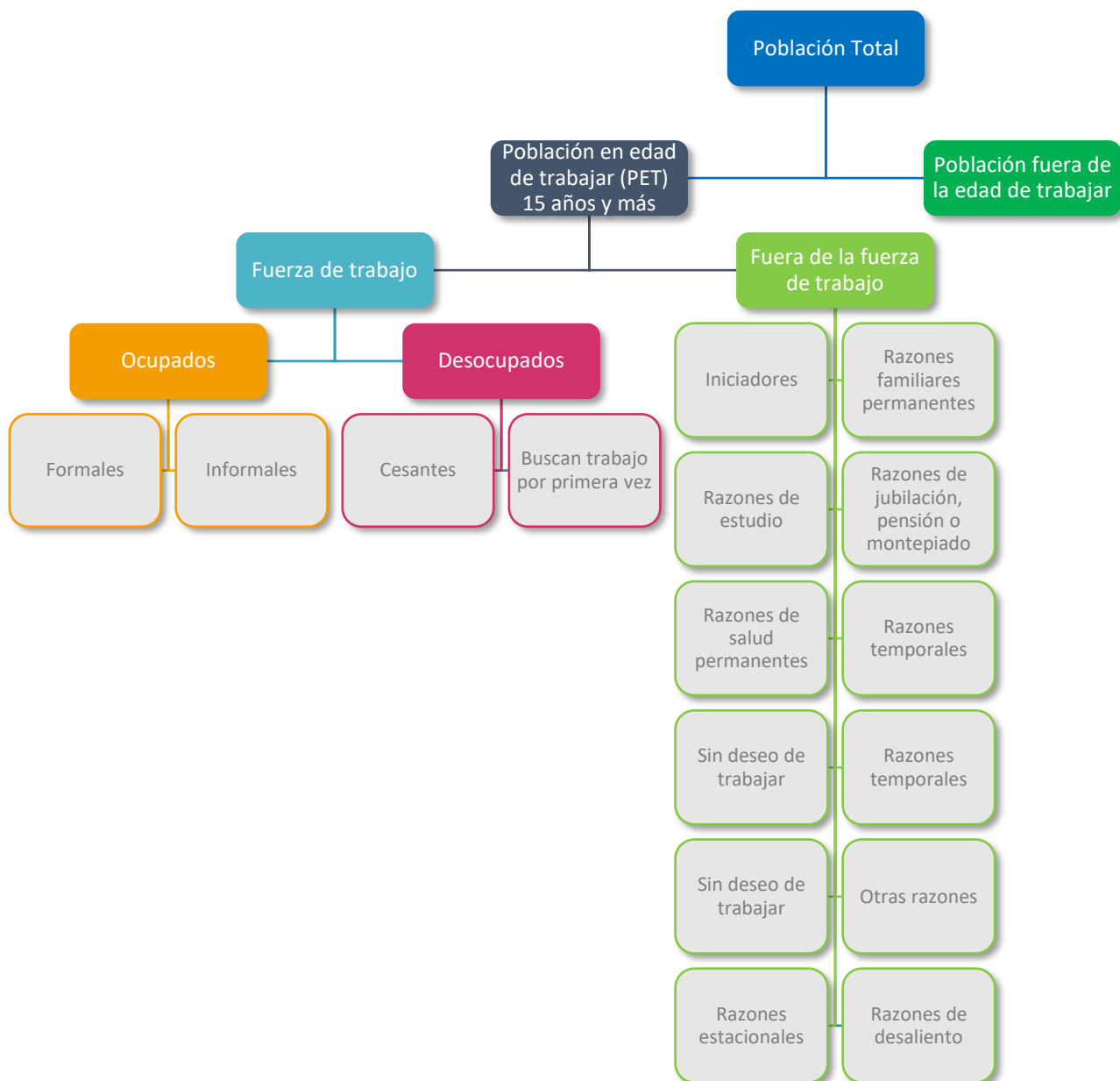
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

OBSERVATORIO LABORAL

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Abril, 2024

