

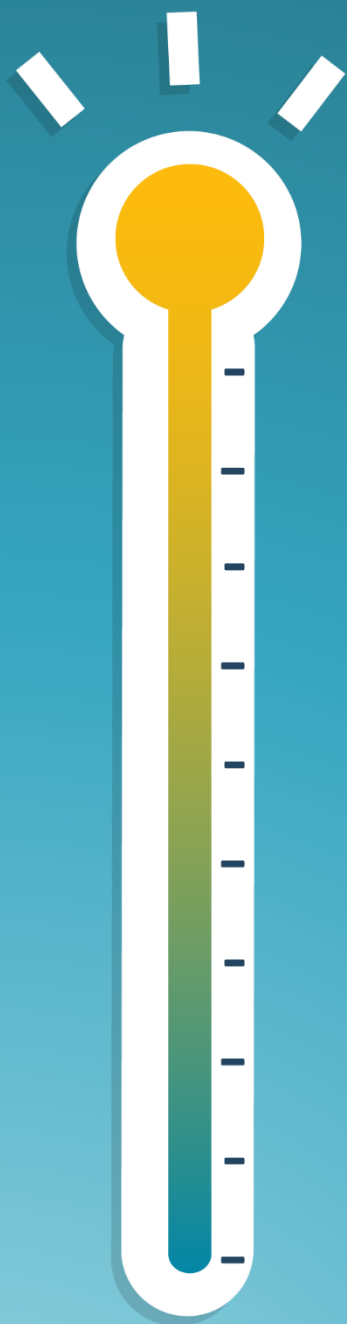


Termómetro LABORAL

Región de Ñuble

Trimestre móvil
enero – febrero – marzo 2024





Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024. Observatorio Laboral de la Región de Ñuble, ejecutado por la Universidad del Bío-Bío, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

I. Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Nacional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral Región de Ñuble” correspondiente al trimestre móvil enero – febrero – marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral regional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil del año 2023 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.

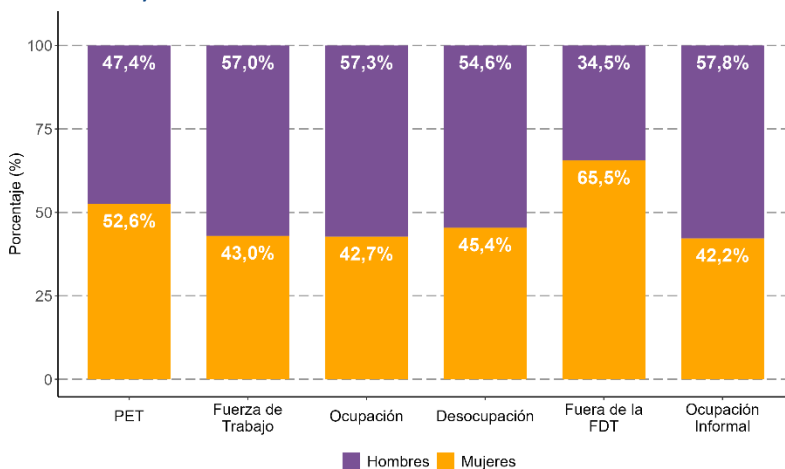
II. Principales indicadores laborales región de Ñuble

- Tabla 1. Cantidad de personas de la región de Ñuble según la situación laboral y sexo en el trimestre ene - mar 24.

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	225.361	203.340	428.701
Fuerza de trabajo	105.855	140.507	246.362
Personas ocupadas	95.630	128.196	223.827
Personas Informales	34.682	47.463	82.145
Personas desocupadas	10.225	12.310	22.535
Fuera de la fuerza de trabajo	119.506	62.833	182.339

Fuente: ENE, INE

- Gráfico 1. Proporción de personas de la región de Ñuble según su sexo y su situación laboral en el trimestre ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

- Tabla 2. Tasas principales del mercado laboral de la región de Ñuble según sexo en el trimestre ene - mar 24.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	47,0	69,1	57,5	-22,1
Tasa de ocupación (%)	42,4	63,0	52,2	-20,6
Tasa de desocupación (%)	9,7	8,8	9,1	0,9
Tasa de informalidad (%)	36,3	37,0	36,7	-0,7

Fuente: ENE, INE

Nota: la brecha corresponde a la diferencia entre la tasa de las mujeres y la de hombres.

Durante el trimestre ene - mar 24, los principales indicadores laborales de la región revelan que Ñuble cuenta con una población de 428.701 personas en edad de trabajar. La fuerza de trabajo se compone de 223.827 personas ocupadas (de las cuales 82.145 son informales) y 22.535 desocupadas.

En el último trimestre, la tasa de participación en la región alcanzó el 57,5%, experimentando un alza de 1,4 puntos porcentuales (pp.) en los últimos 12 meses. Al separar por sexo, se observa que las mujeres poseen una tasa de participación de un 47,0% y los hombres un 69,1%, produciéndose una brecha de género de -22,1 pp. Esto implica que del total de mujeres en edad de trabajar (de 15 años en adelante), el 47,0% (105.855) se encuentra en la fuerza laboral.

La tasa de ocupación informal (TOI) de la región de Ñuble fue un 36,7%, en donde los hombres presentan una TOI de 37,0% y las mujeres una TOI de 36,3%, con una brecha de género de -0,7 pp.

III. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

- Grupos edad**

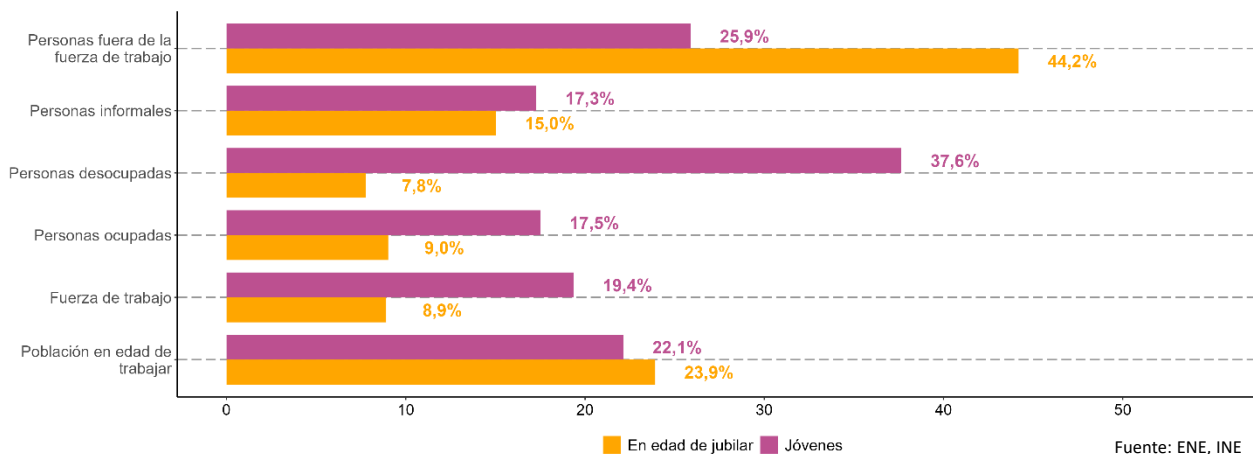
- Tabla 3. Cantidad de personas de la región de Ñuble según la situación laboral, su edad y sexo en el trimestre ene - mar 24.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	46.904	47.998	94.903	65.846	36.666	102.511
Fuerza de trabajo	21.488	26.206	47.694	11.979	9.960	21.939
Personas ocupadas	17.522	21.690	39.212	10.913	9.277	20.190
Personas Informales	**6.220	7.971	14.191	6.643	5.697	12.339
Fuera de la fuerza de trabajo	25.416	21.792	47.209	53.866	26.706	80.572

Fuente: ENE, INE

Nota: Las cifras con un * son poco fiables y las cifras con ** no son fiables

- Gráfico 2. Proporción de personas de la región de Ñuble según la situación laboral y su edad en el trimestre ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

- Tabla 4. Tasas principales del mercado laboral de la región de Ñuble según sexo y edad en el trimestre ene - mar 24.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilarse		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	45,8	54,6	50,3	18,2	27,2	21,4
Tasa de ocupación (%)	37,4	45,2	41,3	16,6	25,3	19,7
Tasa de desocupación (%)	18,5	17,2	17,8	*8,9	*6,9	8,0
Tasa de informalidad (%)	35,5	36,7	36,2	60,9	61,4	61,1

Fuente: ENE, INE

Nota: Las cifras con un * son poco fiables y las cifras con ** no son fiables

IV. Ocupación a nivel regional

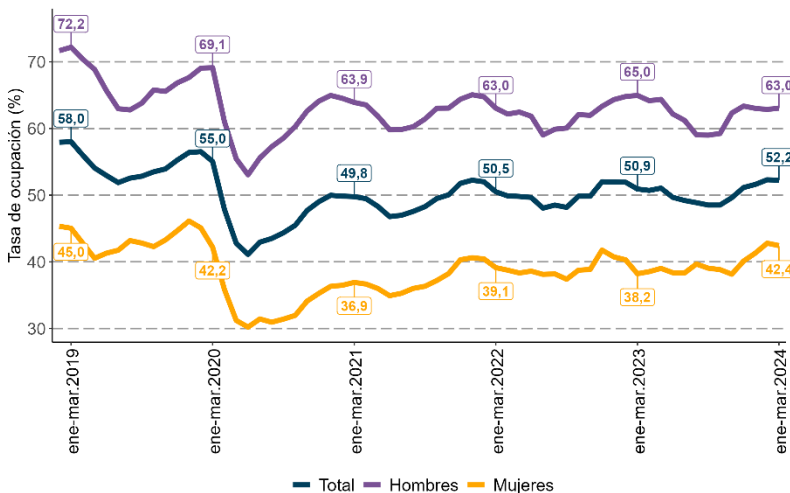
El gráfico 3 muestra la evolución de la tasa de ocupación en la región de Ñuble desde 2019 a 2024. En el último trimestre, la tasa de ocupación en Ñuble fue de 42,4% en mujeres y 63,0% en hombres, llegando a 52,2% a nivel regional.

En 12 meses, la tasa de ocupación en Ñuble según sexo presenta un alza de 4,2 pp. en mujeres y una caída de 1,9 pp. en hombres. Además, se destaca que la pandemia del 2020 tuvo un impacto negativo en el mercado laboral, especialmente para las mujeres.

En Ñuble, el número de ocupados para el trimestre ene - mar 24 fue de 223.827 personas, distribuidas entre 128.196 hombres y 95.630 mujeres.

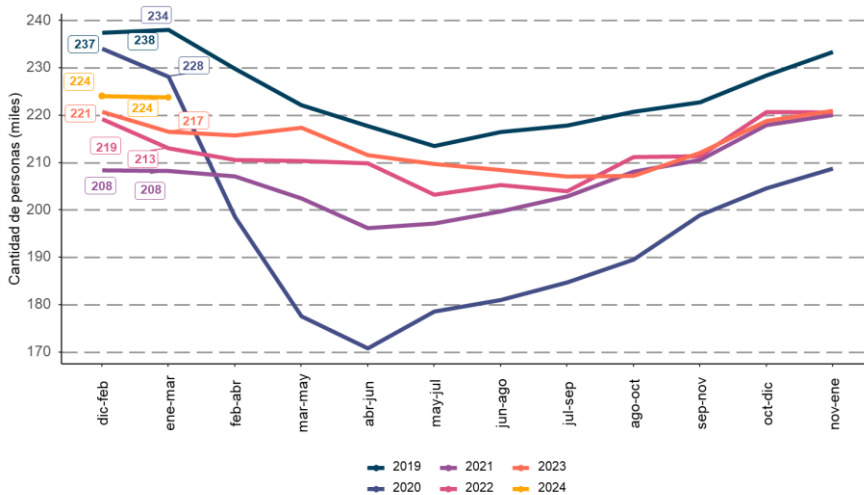
En el último año, se observó un incremento de 3,4% en la cantidad de personas ocupadas, con un alza de 12,1% en las mujeres, mientras que los hombres tuvieron una caída del 2,3%.

Gráfico 3. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 4. Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

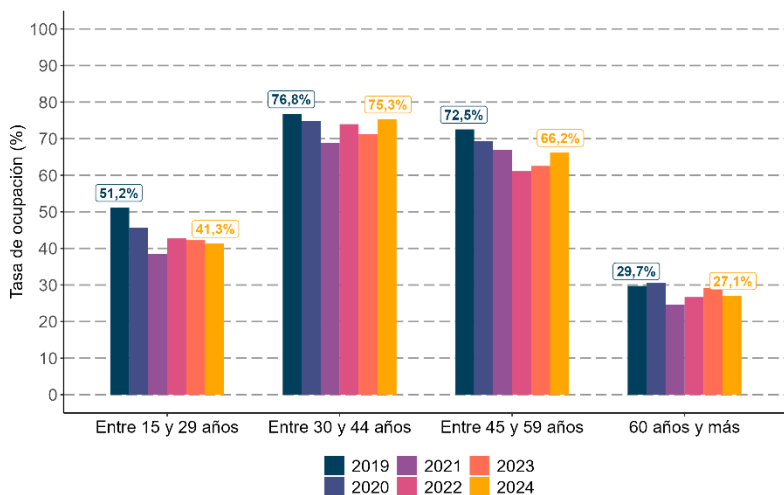
V. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 5), se destaca el grupo entre 30-44 años, quienes presentan la mayor tasa de ocupación en el trimestre ene - mar 24, registrando una tasa del 75,3%. Al tramo anterior le sigue el grupo entre 45-59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 66,2%. En términos de números de personas, el trimestre ene - mar 24 muestra que, de las 223.827 personas que tienen empleo, 79.458 corresponden al rango de edad de 30-44 años, presentando un alza de un 11,2% en los últimos 12 meses.

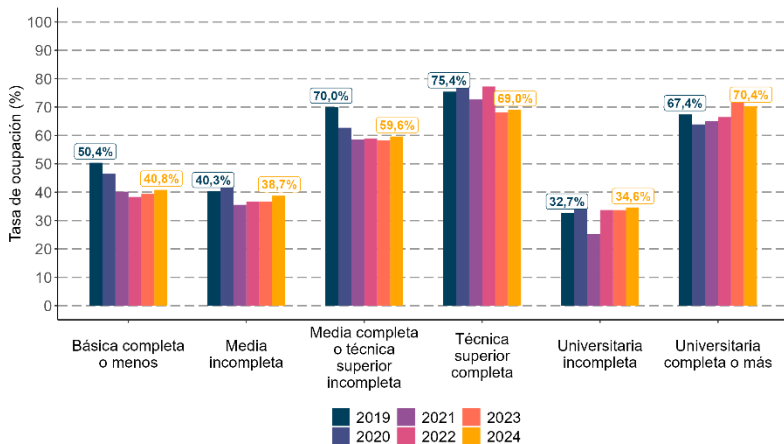
Por nivel educacional, en el trimestre ene - mar 24 la mayor tasa de ocupación está en las personas ocupadas con educación Universitaria completa o más (70,4%), con una variación de -0,4 pp. en los últimos 12 meses, llegando de esta manera a las 39.232 personas.

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) por grupo etario a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

V. Ocupación por perfiles (cont.)

• Actividad Económica

En la tabla 5 se observa que los sectores con más personas ocupadas en la región de Ñuble son el Comercio al por mayor y al por menor y Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con 39.404 y 39.369 personas ocupadas respectivamente, equivalente cada una al 17,6% del total de ocupados a nivel regional. Dichos sectores registran una variación de 11,8% y de -8,6% en un año, respectivamente.

Al comparar el número de personas ocupadas por actividades económica del último trimestre con igual fecha de 2019, se visualiza que el sector que ha recuperado su nivel es el sector de Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social (alza de 97,9% en comparación al 2019). Por otro lado, el sector Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca no ha logrado recuperar la cantidad de personas ocupadas de 2019, con una caída de 34,0% en comparación a ese año.

Tabla 5. Personas ocupadas según rama a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24.

Rama	ene - mar 2024	estructura (%)	variación (%)		
			ene - mar 19	ene - mar 23	dic - feb 24
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	39.369	17,6	-34,0	-8,6	-2,5
Industrias manufactureras	17.666	7,9	-22,4	-5,1	-2,4
Construcción	20.419	9,1	57,9	11,1	3,2
Comercio al por mayor y al por menor	39.404	17,6	0,6	11,8	-3,0
Transporte y almacenamiento	11.297	5,0	-5,9	2,8	-3,9
Administración pública y defensa	13.980	6,2	-12,2	15,3	-5,0
Enseñanza	17.683	7,9	-28,3	-14,4	2,4
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	18.349	8,2	97,9	33,9	-0,6
Actividades de los hogares como empleadores	9.357	4,2	-10,4	20,3	14,8
Otros	36.302	16,2	16,6	0,9	4,1
Total	223.826	100	-6,0	3,4	-0,1

Fuente: ENE, INE

Nota: La categoría otros está formado por: Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Suministro de agua; Actividades de alojamiento y de servicio de comidas; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades de servicios administrativos y de apoyo; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Otras actividades de servicios; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales; No sabe/no responde

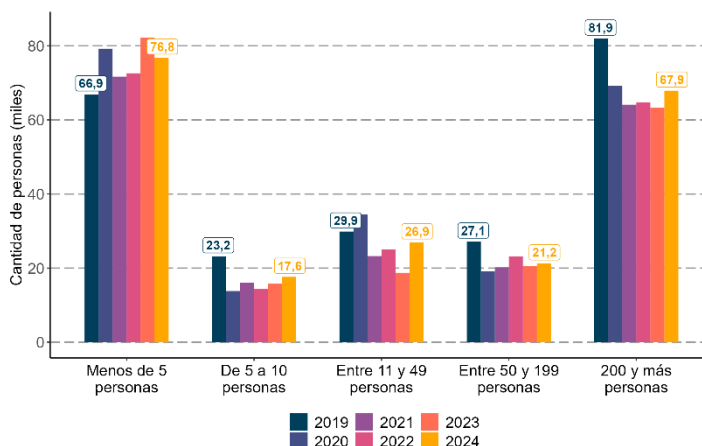
V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Tamaño empresa y Grupo Ocupacional*

Al revisar la distribución de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 7), se observa que casi todos los tamaños de empresa (excepto las empresas de menos de 5 trabajadores) tienen menos ocupados en comparación con igual trimestre de 2019. En el trimestre ene - mar 24, en Ñuble, las empresas de menos de 5 trabajadores y las que tienen más de 200 trabajadores concentran el mayor número de ocupados.

En cuanto a los ocupados por grupo ocupacional en el trimestre ene - mar 24, la mayor cantidad de personas en la región se desempeñan en el gran grupo de los Ocupaciones elementales (58.123 personas), seguida de los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (43.709 personas) y de los Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (29.630 personas), estos 3 grupos ocupacionales contienen al 58,7% del total regional.

Gráfico 7. Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE

Tabla 6. Personas ocupadas según grupo ocupacional a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24.

Grupo ocupacional	ene - mar 2024	estructura (%)	variación (%)		
			ene - mar 19	ene - mar 23	dic - feb 24
Directores, gerentes y administradores	**4.711	2,1	-18,2	5,5	-2,4
Profesionales, científicos e intelectuales	25.963	11,6	44,7	5,3	-0,1
Técnicos y profesionales de nivel medio	22.390	10,0	7,3	27,3	4,9
Personal de apoyo administrativo	9.304	4,2	-0,5	22,9	19,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	43.709	19,5	0,1	9,6	-2,0
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	11.809	5,3	11,8	-11,0	10,0
Artesanos y operarios de oficios	29.630	13,2	10,2	-2,3	0,9
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	18.188	8,1	-16,3	5,3	-8,6
Ocupaciones elementales	58.123	26,0	-28,4	-5,0	-2,4
Total	223.827	100	-6,0	3,4	-0,1

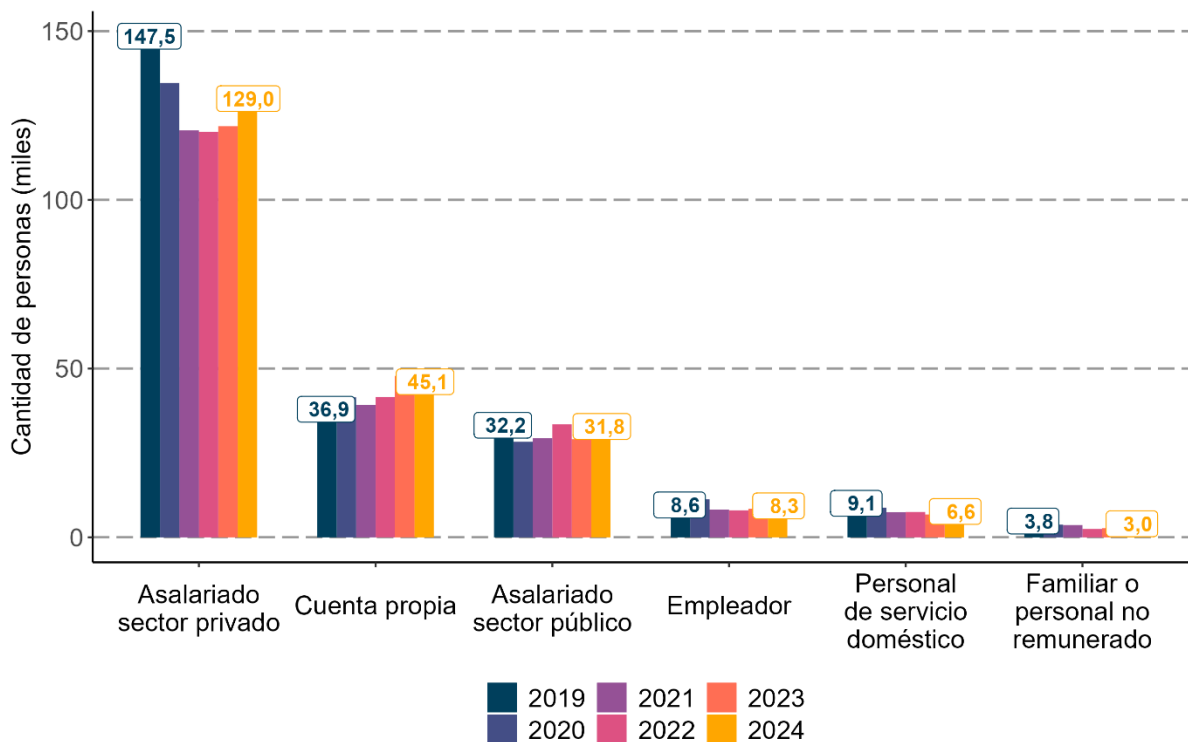
Fuente: ENE, INE

V. Ocupación por perfiles (cont.)

- Categoría ocupacional**

En cuanto al tipo de empleo de las personas ocupadas, éste difiere dependiendo de la categoría ocupacional. En el trimestre ene - mar 24, se destaca que las personas ocupadas por cuenta propia suman 45.082 personas, mientras que en el mismo trimestre de 2019 eran 36.937 personas. Por otro lado, las personas asalariadas pasaron desde las 179.662 personas en 2019, a 160.837 personas en 2024. Esta caída fue explicada principalmente por la reducción en el número de personas asalariadas del sector privado (desde los 147.481 en 2019 a 129.002 en 2024), y en el caso de los asalariados públicos, estos pasaron desde los 32.181 en 2019 a los 31.835 en 2024.

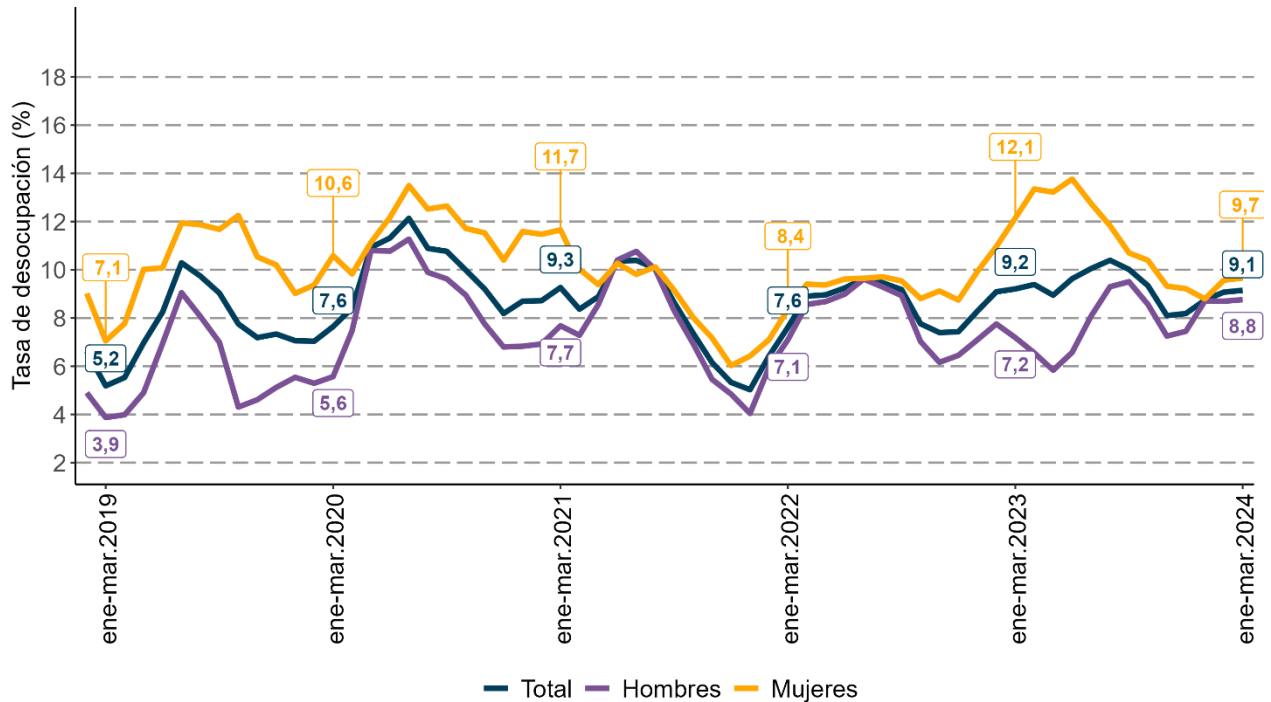
Gráfico 8. Personas ocupadas (miles) según categoría ocupacional a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24.. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE

VI. Desocupación nivel región de Ñuble

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

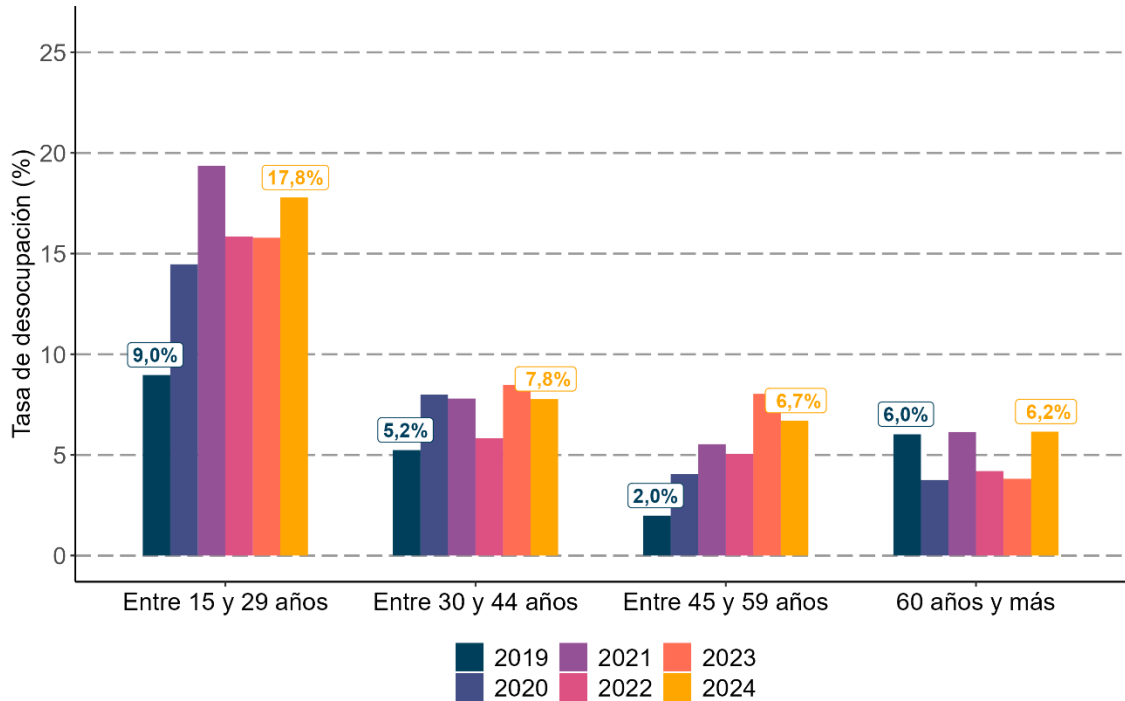
En el trimestre ene - mar 24, la tasa de desocupación en la región de Ñuble se mantuvo en el 9,1%, y tuvo una caída de 0,1 pp. respecto al año anterior.

La tasa de desocupación regional por sexo en ene - mar 24 alcanzó un 9,7% para mujeres y 8,8% para hombres, con una caída en 12 meses de 2,5 pp. en mujeres y un alza de 1,6 pp. en hombres. Durante el trimestre ene - mar 24, el total de personas desocupadas de la región de Ñuble fue de 22.535 personas, divididas entre 10.225 mujeres y 12.310 hombres. En el último año, se registró un incremento del 2,6% en la cantidad de personas desocupadas, con una caída de 13,3% en las mujeres, mientras que los hombres tuvieron una subida del 21,1%.

VII. Desocupación por perfiles

- Grupo etario**

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24. Comparación interanual.



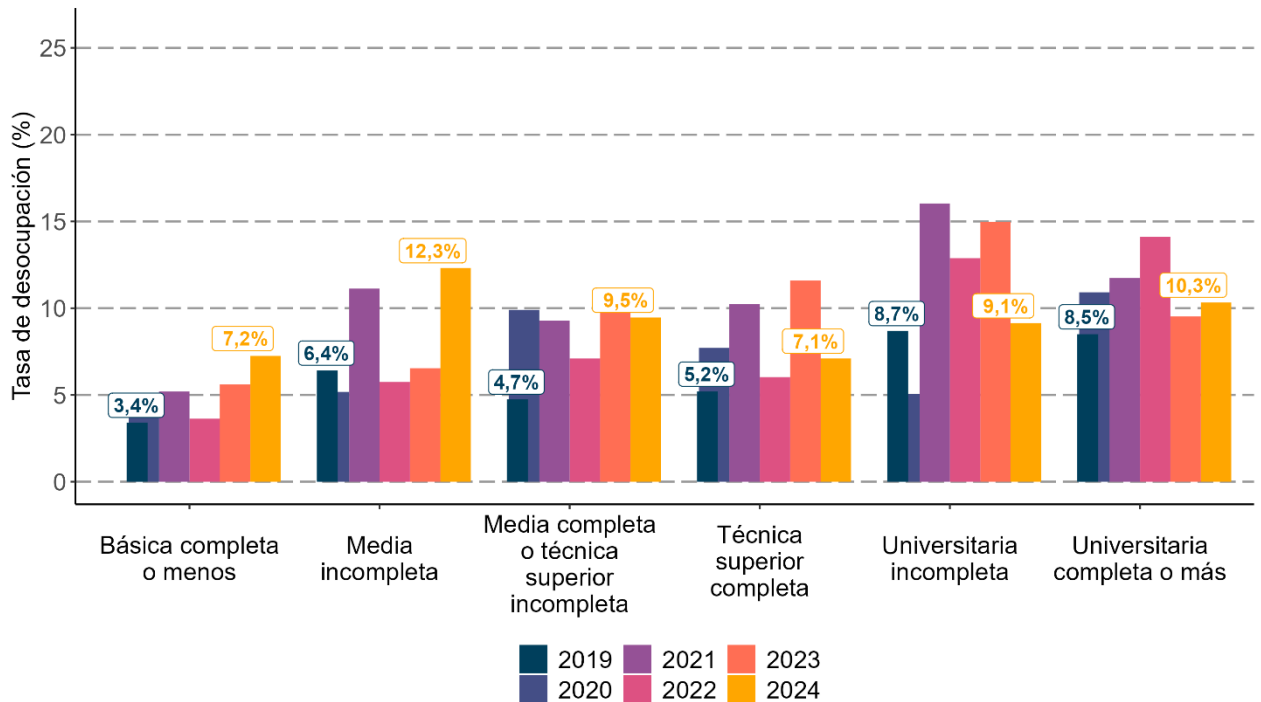
Fuente: ENE, INE

La desagregación de la tasa de desocupación por tramos de edad busca identificar cómo es el comportamiento de dicha tasa en relación con la edad de las personas que son parte de la fuerza de trabajo. De ella, se desprende que la tasa de desocupación pasó del 6,0% en 2019 a un 6,2% en 2024 en el tramo de 60 años y más, y en el caso de las personas entre los 15-29 años, el cambio fue de 9,0% a 17,8% en las mismas fechas.

En 12 meses, la tasa de desocupación en el tramo de los 60 años y más registró la mayor alza de 2,3 pp., seguido del grupo de 15-29 años con un alza de 2,0 pp. En términos generales, el grupo que más influye en la tasa de desocupación regional del 9,1% es la población joven de entre 15 a 29 años que forma parte de la fuerza de trabajo regional, siendo ellos 8.482 de un total de 22.535 personas desocupadas (el 37,6% del total regional).

VII. Desocupación por perfiles (cont.)

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) por nivel educacional a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE

La desagregación de la tasa de desocupación por nivel educacional busca identificar el impacto que tiene la educación formal en la tasa de desocupación. De ella, se revela que la tasa de desocupación pasó del 3,4% en 2019 a un 7,2% en 2024 en las personas con educación básica completa o menos, y en el caso de las personas con educación universitaria completa o más, el cambio fue de un 8,5% a 10,3% en igual fechas.

En 12 meses, la tasa de desocupación en las personas con educación media incompleta tuvo la mayor alza (5,8% pp.), y la mayor caída se visualiza en las personas con educación universitaria incompleta (5,8% pp.).

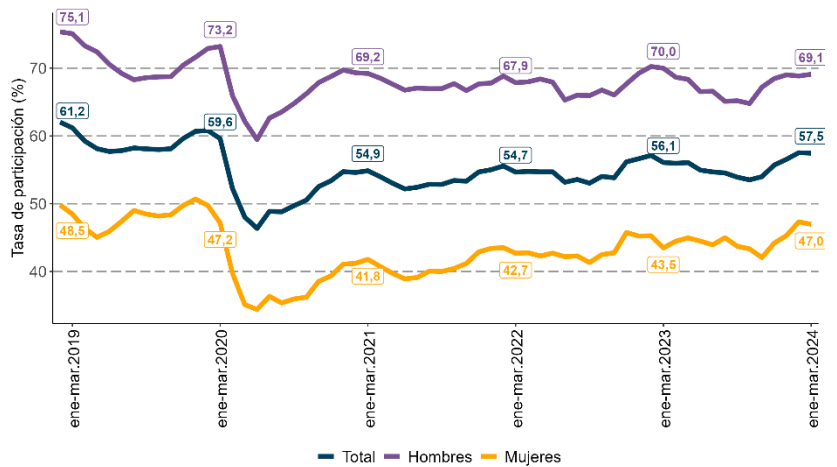
VIII. Participación nivel región de Ñuble

En el trimestre ene - mar 24, la tasa de participación en la región de Ñuble alcanzó el 57,5%, experimentando un alza de 1,4 pp. en los últimos 12 meses. Al desglosar por sexo, la tasa de participación de ellas fue de 47,0% (con un alza de 3,5 pp. en 12 meses), mientras que la de ellos fue del 69,1% (con una caída de 0,9 pp. en 12 meses).

Además, se observa que la tasa de participación de las mujeres es 22,1 pp. inferior a la de los hombres en el mismo trimestre.

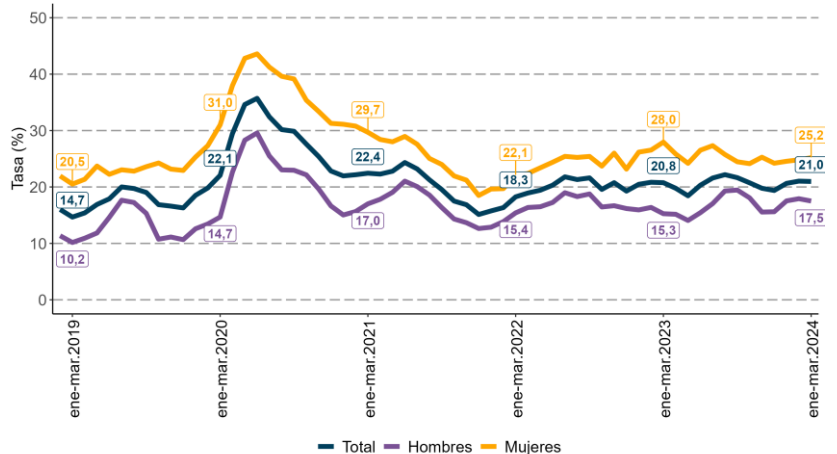
La tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial alcanzó 21,0%, con un alza de 0,2 pp. en doce meses. Dicha tasa se situó en 17,5% en los hombres y en 25,2% en las mujeres, siendo la brecha de género -7,7 pp.

Gráfico 12. Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 13. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 (%) a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

• Grupo etario y nivel educativo

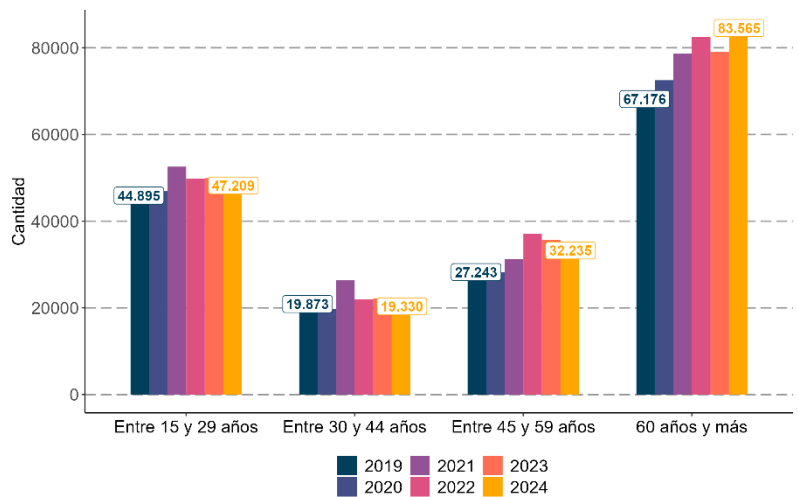
En el trimestre ene - mar 24, se registraron 83.565 personas inactivas de 60 años y más, lo que representa un aumento desde las 67.176 personas en igual fecha de 2019, marcando así el mayor incremento (24,4%) en ambos años.

El segundo grupo con mayor alza de personas inactivas corresponde a aquellas entre 45-59 años, con 32.235 personas en 2024 (alza de 18,3% entre 2019 y 2024).

En cuanto a la inactividad por nivel educativo durante el trimestre ene - mar 24, las personas con educación básica completa o menos es el grupo con mayor cantidad de inactivos, alcanzando 68.811 personas en 2024, cifra que en 2019 era de 61.287 personas.

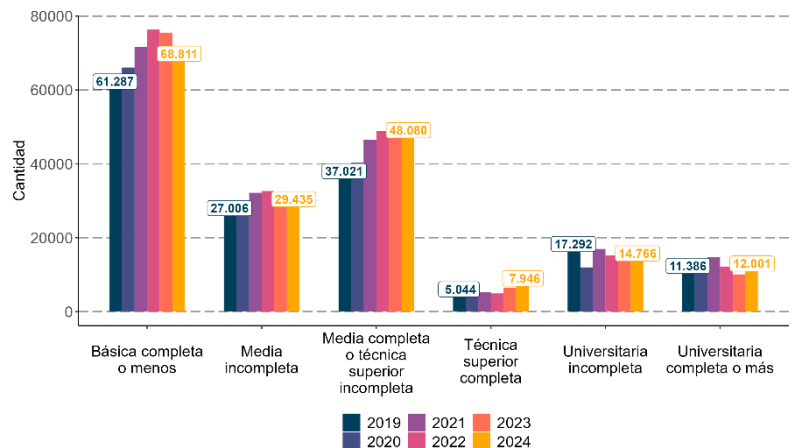
El segundo grupo con mayor cantidad de inactivos corresponde a las personas con educación media completa o técnica superior incompleta, sumando 48.080 en 2024.

Gráfico 14. Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 15. Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

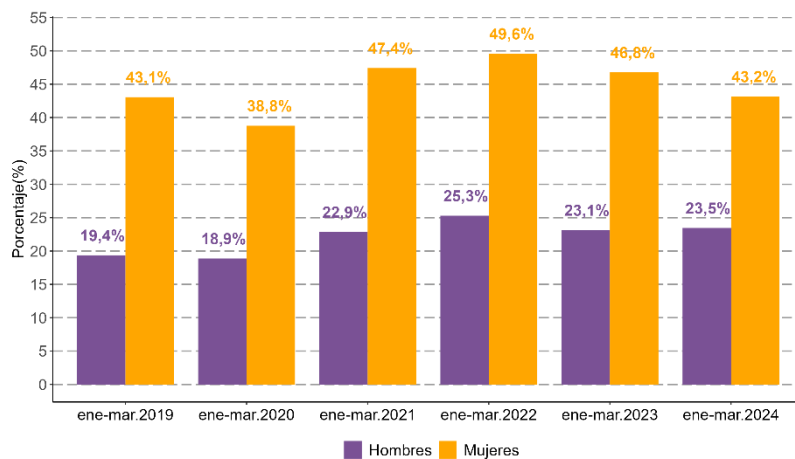
Los gráficos 16 y 17 ilustran la proporción de personas inactivas habituales y potencialmente activas como parte de la población en edad de trabajar, según sexo.

En el caso de las personas inactivas habituales, es importante señalar que ellas son el 43,2% de la población en edad de trabajar en el caso de las mujeres, cifra que en los hombres llega al 23,5% en el trimestre ene - mar 24.

Además, se destaca que la proporción de mujeres inactivas habituales fue de 47,4% en el trimestre ene - mar 21, cifra muy distante del 22,9% en hombres.

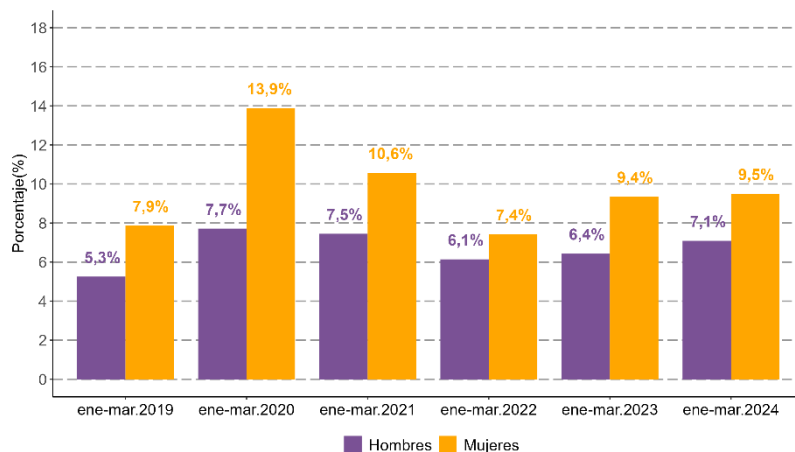
Del gráfico 17, se desprende que el 9,5% de las mujeres inactivas están disponibles para participar activamente en el mercado laboral si las condiciones les parecen atractivas, cifra que en los hombres llega al 7,1%.

Gráfico 16. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 17. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

• Razones de inactividad

Tabla 7. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24.

Razones de inactividad - Hombres	ene - mar 2024	estructura (%)	variación (%)		
			ene - mar 19	ene - mar 23	dic - feb 24
Razones de estudio	16.821	26,8	27,4	11,8	4,6
Razones de jubilación, pensión	18.018	28,7	38,0	17,9	9,9
Razones de salud permanentes	12.247	19,5	6,4	-14,6	0,9
Otras razones	15.749	25,1	41,9	-1,4	-15,9
Total	62.835	100	28,6	3,6	-0,8

Fuente: ENE, INE

Nota: La categoría otras razones están formadas por: Razones familiares permanentes; Razones personales permanentes; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores

Tabla 8. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo ene - mar 19 a ene - mar 24.

Razones de inactividad - Mujeres	ene - mar 2024	estructura (%)	variación (%)		
			ene - mar 19	ene - mar 23	dic - feb 24
Razones familiares permanentes	34.516	28,9	-1,1	-15,1	-5,1
Razones de estudio	18.585	15,6	7,8	-0,3	4,8
Razones de jubilación, pensión	24.006	20,1	56,5	22,3	3,9
Razones de salud permanentes	20.838	17,4	-19,4	-20,9	-1,3
Sin deseo de trabajar	12.615	10,6	25,5	17,6	13,2
Otras razones	8.945	7,5	28,9	-11,7	-2,5
Total	119.505	100	8,3	-5,3	0,7

Fuente: ENE, INE

Nota: La categoría otras razones están formadas por: Razones personales permanentes; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores

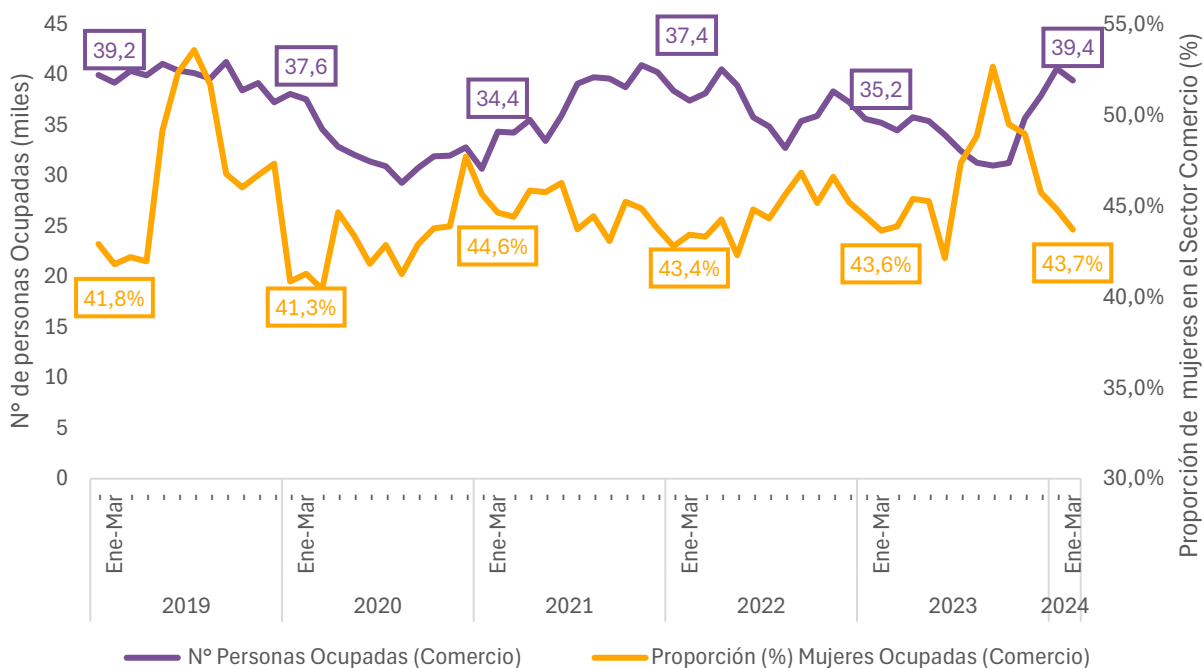
X. Tema Regional: Empleo del Sector Comercio en la región de Ñuble.

El Instituto Nacional de Estadísticas (INE) utiliza el Clasificador de Actividades Económicas Nacional para Encuestas Sociodemográficas (CAENES), adaptado del Clasificador Chileno de Actividades Económicas CIIU.CL 2012. El CAENES incluye al Sector Comercio, que abarca la venta al por mayor y menor de diversos productos y la prestación de servicios relacionados, sin implicar transformación de estos.

En términos laborales, el sector comercio empleó a 40.603 personas en el trimestre ene - mar 24, representando el 17,6% del total de 223.827 trabajadores en la región de Ñuble. Además, el sector contribuyó con 2.554,5 mil millones (equivalente al 8,1% del total regional) al Producto Interno Bruto Regional, que asciende a 3.160,5 mil millones, en el año 2023.

En el trimestre ene - mar 24, las mujeres empleadas en el sector comercio constituyeron el 43,7% del total, cifra que muestra la relevancia de este sector en la incorporación de las mujeres en el empleo del sector.

Gráfico 18. N° de personas ocupadas y proporción de mujeres ocupadas del Sector Comercio de la región de Ñuble, periodo dic 18 - feb 19 a ene - mar 24.



Fuente: ENE, INE

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas, inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

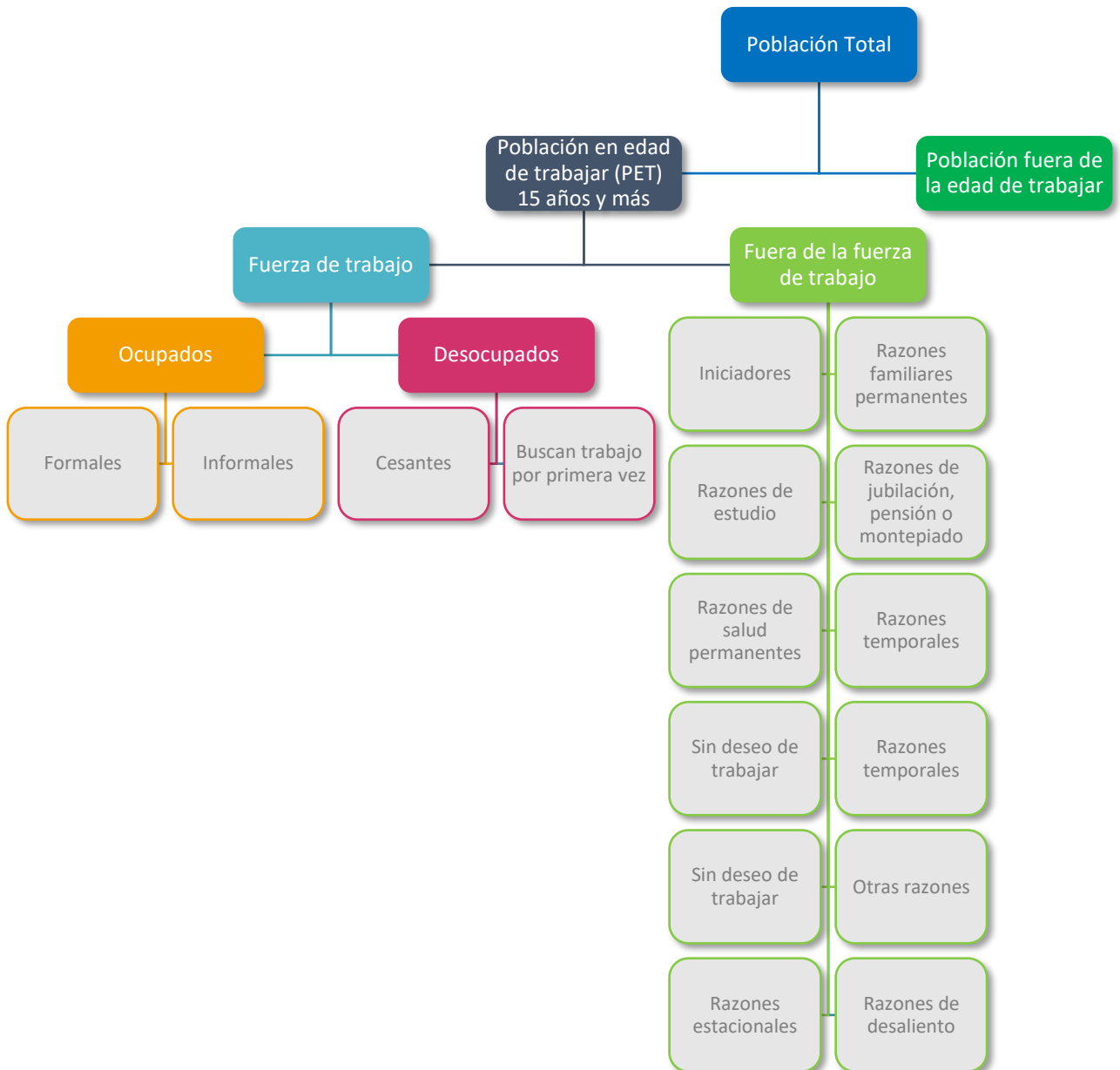
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

OBSERVATORIO LABORAL

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Mayo, 2024

