

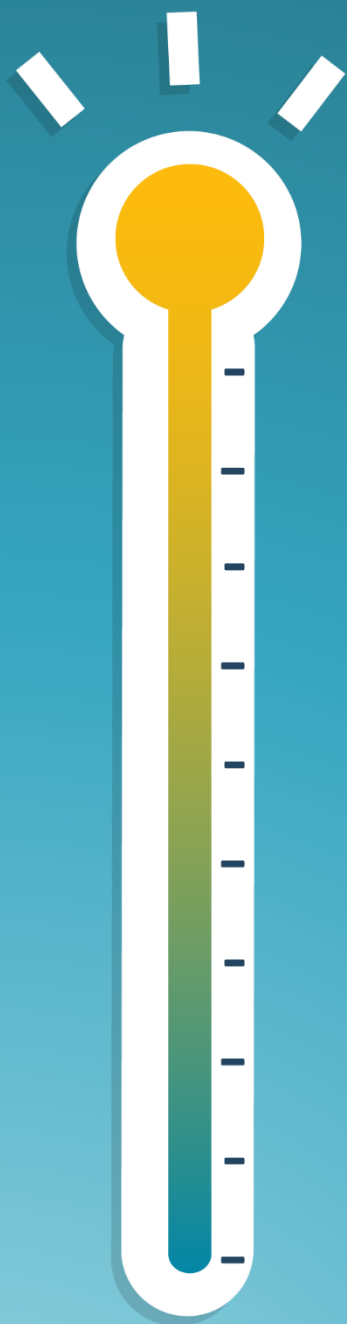


Termómetro LABORAL

Región de Tarapacá

Trimestre móvil
enero – febrero - marzo 2024





Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Tarapacá, ejecutado por la Universidad de Tarapacá y financiado por la Subsecretaría del Trabajo y Previsión Social.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral de la región de Tarapacá” correspondiente al trimestre móvil enero – marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral regional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año 2023 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

II. Principales indicadores laborales por región

• **Tabla 1.** Tasas principales indicadores por región.

	Tasa de Desocupación	Tasa de Ocupación	Tasa de Participación	Tasa de ocupación Informal
Macrozona Norte				
Arica y Parinacota	7,7	55,5	60,2	34,2
Tarapacá	6,4	59,7	63,8	32,7
Antofagasta	7,9	59,9	65,0	20,1
Atacama	9,5	59,5	65,8	29,8
Macrozona Centro				
Coquimbo	7,9	52,9	57,5	34,2
Valparaíso	8,9	54,9	60,3	30,4
Metropolitana	9,6	59,7	66,0	24,7
O`Higgins	7,6	55,2	59,7	27,8
Macrozona Centro-Sur				
Maule	7,8	56,4	61,1	35,1
Ñuble	9,1	52,2	57,5	36,7
Biobío	8,8	51,6	56,6	27,0
Araucanía	9,7	52,1	57,8	37,8
Macrozona Sur				
Los Ríos	7,6	55,3	60,2	35,0
Los Lagos	3,1	55,7	57,7	29,6
Aysén	6,0	67,8	71,3	31,9
Magallanes	6,9	64,3	67,9	19,2
PAÍS	8,7	57,0	62,4	28,1

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Mayores Tasas de Participación:	Aysén (71,3%)	Magallanes (67,9%)	Metropolitana (66,0%)
Mayores Tasas de Ocupación:	Aysén (67,0%)	Magallanes (63,2%)	Antofagasta (59,9%)
Menores Tasas de Desocupación:	Los Lagos (3,1%)	Aysén (6,0%)	Tarapacá (6,4%)

III. Principales indicadores laborales región de Tarapacá

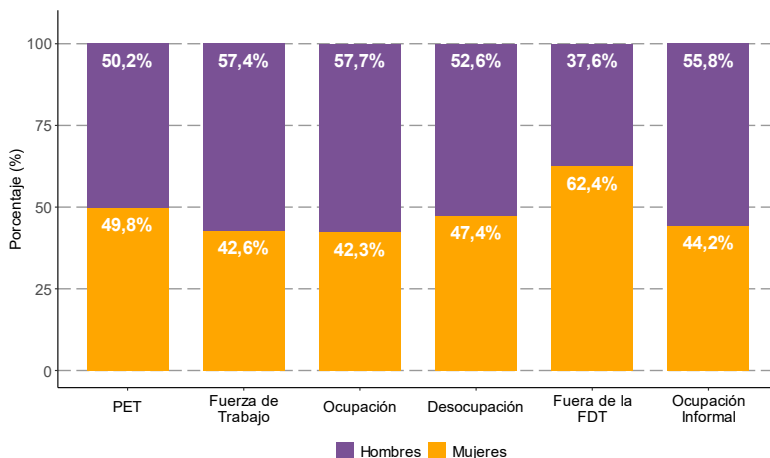
- **Tabla 2.** Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	156.875	158.188	315.063
Fuerza de trabajo	85.646	115.332	200.977
Personas ocupadas	79.570	108.592	188.162
Informales	27.230	34.343	61.573
Fuera de la fuerza de trabajo	71.229	42.856	114.086

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

- **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 3.** Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	54,6	72,9	63,8	-18,3
Tasa de ocupación (%)	50,7	68,6	59,7	-17,9
Tasa de desocupación (%)	7,1	5,8	6,4	1,3
Tasa de informalidad (%)	34,2	31,6	32,7	2,6

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil enero-marzo 2024 (Tabla 2) muestran que en Tarapacá la fuerza de trabajo se encuentra conformada por 200.977 personas, de las cuales 188.162 se encuentran ocupadas.

Respecto a la tasa de participación en el mercado del trabajo, esta fue del 63,8% en último trimestre (Tabla 3). Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -18,3 pp., lo que indica que las mujeres (54,6%) participan en menor medida que los hombres (72,9%) en el mercado del trabajo regional. Lo anterior indica que, del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 45,4% (71.229) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo, es decir, no están ocupadas ni se encuentran en búsqueda de empleo.

Respecto a la informalidad en la región, se observa que la tasa de informalidad regional alcanza un 32,7%, incrementándose en el caso de las mujeres, quienes presentan una tasa de 34,2%, observándose una brecha de género de 2,6 pp.

IV. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

a. Grupos de edad

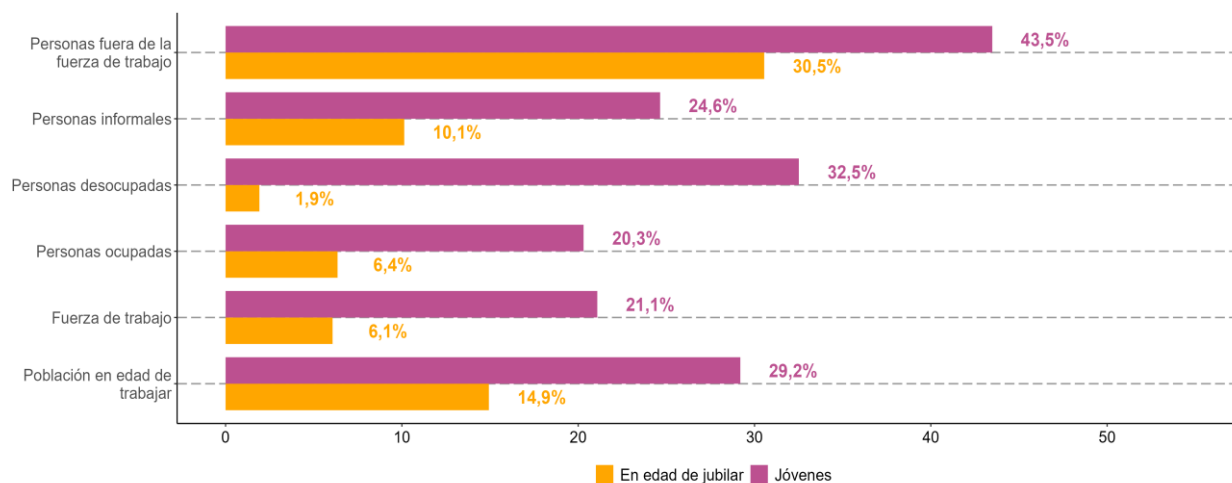
- **Tabla 4.** Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes (15 a 29 años)	Población en Edad de Jubilar (Mujeres: 60 años o más y Hombres: 65 años o más)
Población en edad de trabajar	91.981	47.048
Fuerza de trabajo	42.371	12.195**
Personas ocupadas	38.204	11.950**
Personas Informales	15.175*	6.239**
Fuera de la fuerza de trabajo	49.610	34.852

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

- **Gráfico 2.** Proporción principales indicadores por grupo de edad.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 5.** Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes (15 a 29 años)	Población en Edad de Jubilar (Mujeres: 60 años o más y Hombres: 65 años o más)
Tasa de participación (%)	46,1	25,9
Tasa de ocupación (%)	41,5	25,4
Tasa de desocupación (%)	9,8	2,0*
Tasa de informalidad (%)	39,7	52,2

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

b. Pueblos Originarios

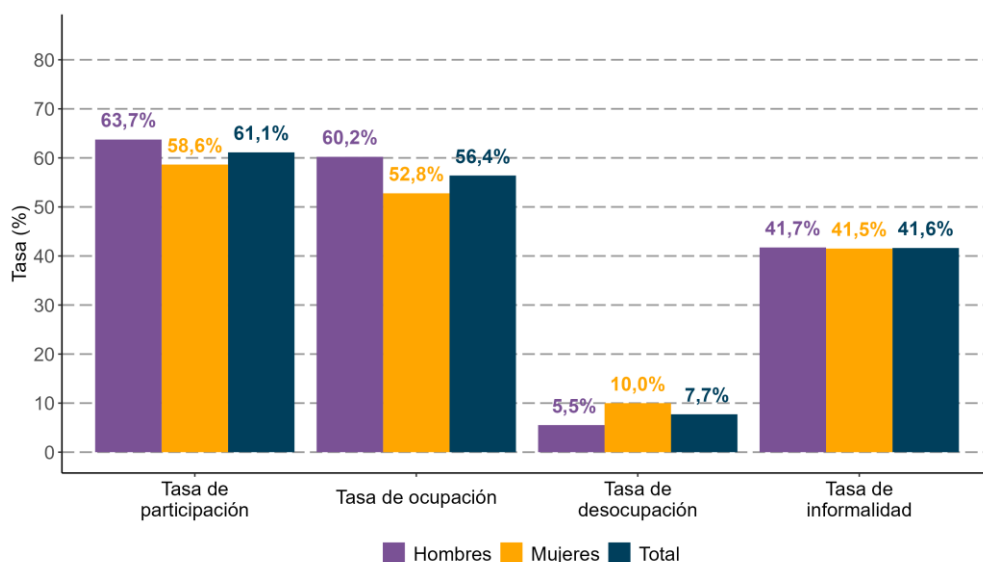
• **Tabla 6.** Niveles principales indicadores en pueblos originarios.

	Mujeres		Hombres		Total
	Estimación	Proporción	Estimación	Proporción	Estimación
<i>Población en edad de trabajar</i>	33.687	51,3	32.020	48,7	65.707
<i>Fuerza de trabajo</i>	19.754*	49,2	20.409*	50,8	40.163
<i>Personas ocupadas</i>	17.780	48,0	19.282*	52,0	37.062
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	13.933	54,5	11.611	45,5	25.544

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

• **Gráfico 3.** Tasas principales indicadores pueblos originarios.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios, o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a los principales indicadores regionales por grupo etario (tabla 5), destaca la alta tasa de ocupación informal que presenta la población en edad de jubilar, es decir, mujeres de 60 años o más y hombres de 65 años o más, la cual asciende a un 52,2%. En cuanto a las estimaciones presentadas para personas pertenecientes a pueblos originarios (tabla 6), en Tarapacá destaca la presencia de 40.163 personas en la fuerza de trabajo, de las cuales un 92,3% se encuentran ocupadas (37.062).

c. Personas Extranjeras

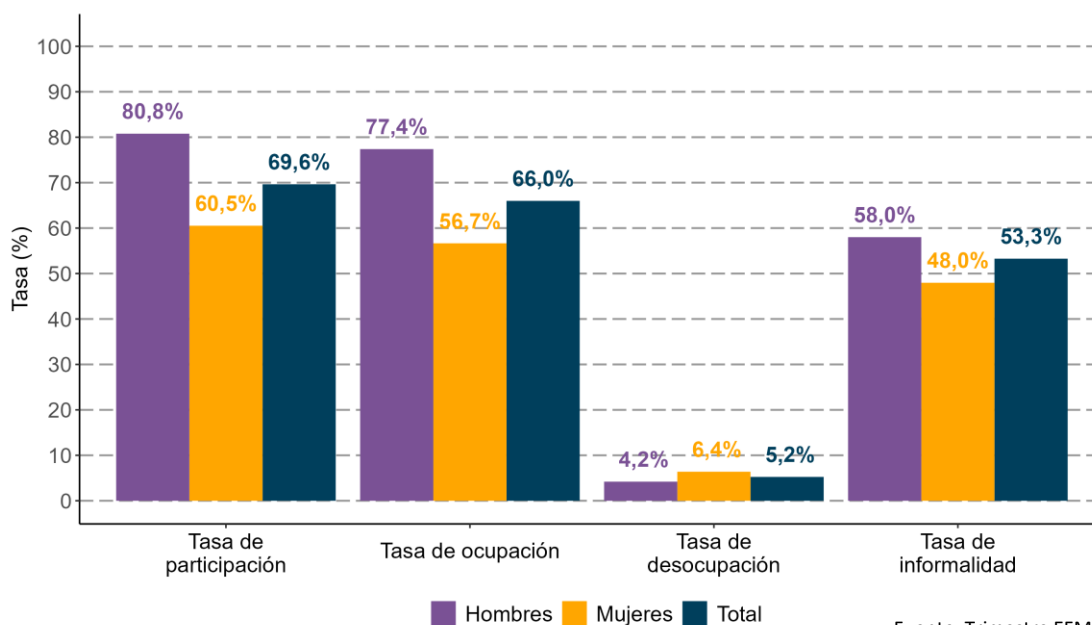
- **Tabla 7.** Niveles principales indicadores en la población extranjera.

	Mujeres	Hombres	Total
Tasa de participación	60,5	80,8*	69,6
Tasa de ocupación	56,7	77,4	66,0
Tasa de desocupación	6,4*	4,2*	5,2
Tasa de informalidad	48,0	58,0*	53,3

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

- **Gráfico 4.** Tasas principales indicadores personas extranjeras.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

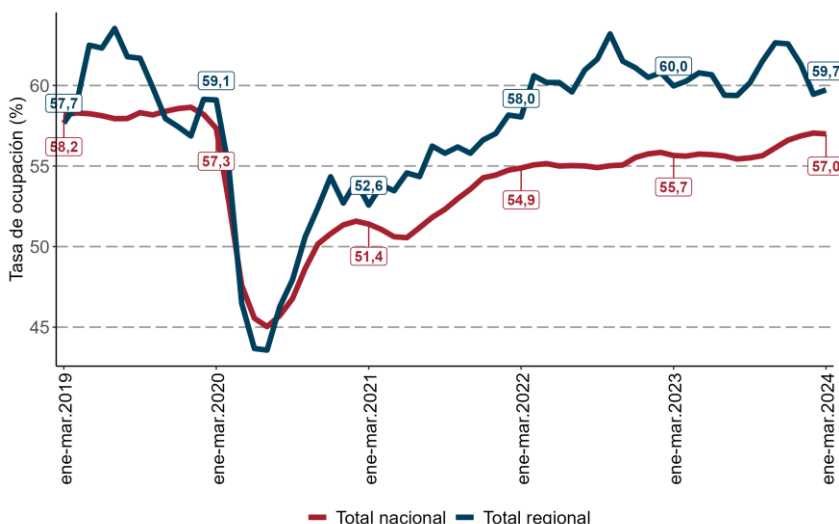
La población extranjera en Chile, y particularmente en Tarapacá, resulta ser un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado del trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral, situación que se refleja en la alta tasa de informalidad que presentan, con un 53,3%, es decir, del total de extranjeros ocupados en la región de Tarapacá, un 53,3% es informal, ubicándose 20,6 puntos porcentuales (pp.) por sobre el mismo indicador a nivel regional (32,7%). Asimismo, destaca la alta tasa de participación que presentan las personas extranjeras en la región, alcanzando un 69,6% en el último trimestre disponible. Respecto a la ocupación, las mujeres extranjeras, en Tarapacá, presentan una tasa de ocupación de 56,7%, mientras que los hombres cuentan con una tasa de ocupación 20,7 pp. más alta que su par femenino, alcanzando un 77,4%.

IV. Ocupación a nivel regional, Tarapacá

El gráfico 5 muestra la tasa de ocupación, la cual alcanzó un 59,7% en el último periodo en la región, representando a 188.162 personas, mientras que a nivel nacional llegó a 57,0%. En un año, la tasa de ocupación decreció en 0,3 puntos porcentuales a nivel regional, mientras que, respecto al trimestre anterior, aumentó 0,2 pp. A nivel nacional se cuentan 9.308.685 ocupados durante el último trimestre, manteniéndose la tasa respecto al trimestre anterior.

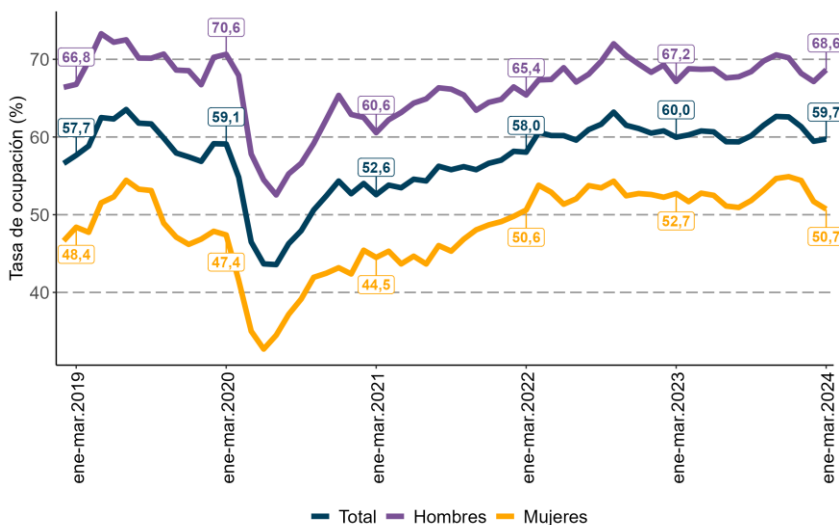
Al desagregar por sexo (Gráfico 6), se observa que los hombres cuentan con una tasa de ocupación de 68,6%, ubicándose 17,9 puntos por sobre el mismo indicador femenino (50,7%) y 8,9 puntos por sobre la tasa de ocupación regional. Respecto al trimestre enero-marzo de 2019, es decir, comparando con el mismo trimestre, pero prepandemia, se observa un incremento de la tasa de ocupación en todos sus niveles, siendo para el caso regional de +2,0 pp., para la femenina de +2,3 pp. y la masculina de 1,8 pp.

Gráfico 5. Tasa de ocupación total nacional y regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

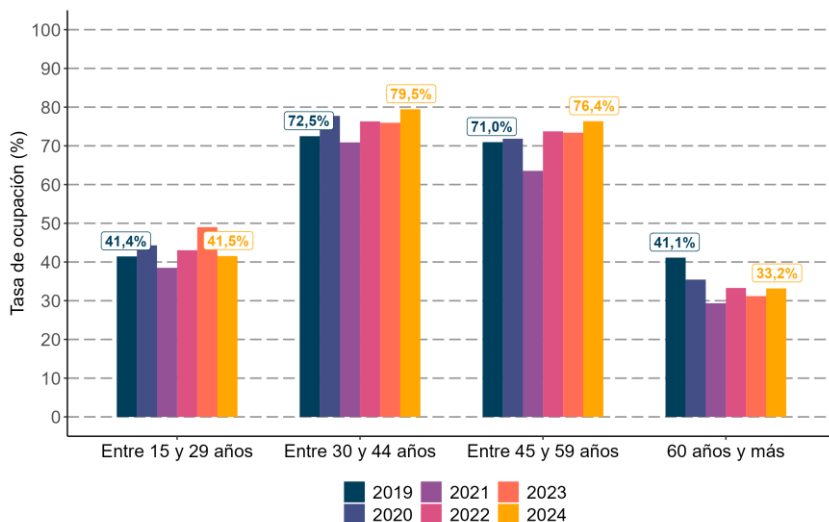
V. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

Analizando la tasa de ocupación por grupo etario (gráfico 7), destaca el grupo de entre 30 y 44 años, tramo que presenta la mayor tasa en el último trimestre (79,5%) y el mayor crecimiento durante el último año (+3,5 pp.). Respecto a la comparación de los niveles actuales con los de prepandemia (2019), se observa que la mayoría de los grupos etarios se encuentran por sobre las estimaciones de 2019, a excepción de los adultos mayores, personas de 60 años o más, quienes cuentan con la menor tasa de ocupación de todos los tramos durante el último trimestre presentado.

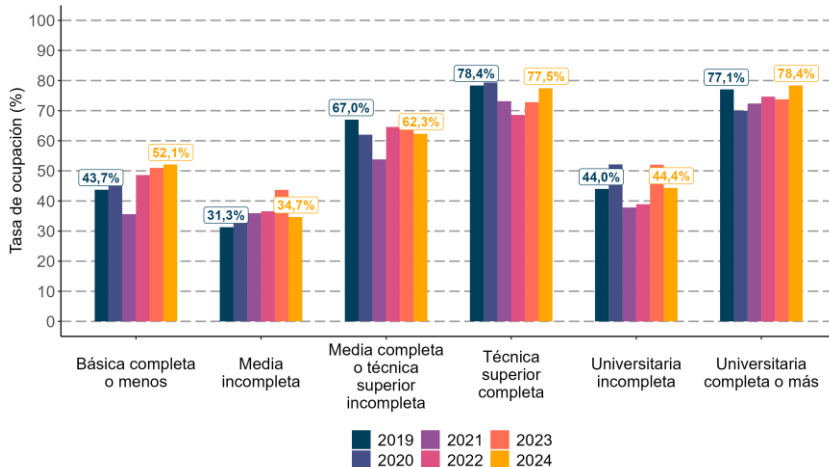
En cuanto a la tasa de ocupación regional por nivel educacional, el gráfico 8 muestra que, en el actual trimestre de 2024, a mayor nivel de estudio, la tasa de ocupación se incrementa, a excepción de las personas con media incompleta y con educación universitaria incompleta. Así, en el último trimestre las personas con educación media incompleta presentan una tasa de 34,7% (la menor de todos los niveles) y los con educación universitaria completa o más alcanzan una ocupación del 78,4% (la mayor de todos los niveles).

Gráfico 7. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 8. Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

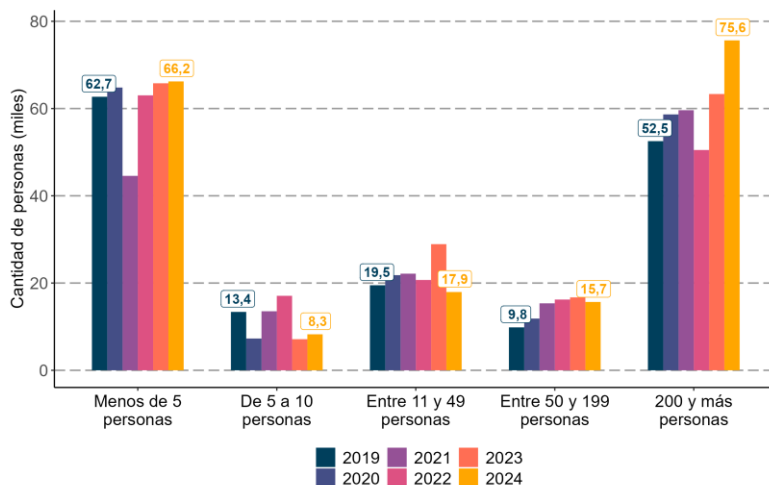
V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Tamaño empresa y Grupo Ocupacional*

Al analizar el número de ocupados según tamaño de empresa (gráfico 9), se observa que las empresas de 200 personas o más son las que agrupan a la mayor cantidad de ocupados, quienes superaron las 75 mil personas, aumentando en 23,1 mil desde el 2019, año prepandemia. La segunda mayoría se visualiza en quienes trabajan en empresas de menos de 5 trabajadores, número que supera las 66 mil personas en la región, aumentando levemente en comparación con igual trimestre de 2019.

La tabla 8 presenta la distribución de personas ocupadas según grupo ocupacional, en donde destaca la alta presencia de Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, agrupando al 24,2% del total de ocupados de la región. Respecto al 2019, año prepandemia, destaca el aumento en un 71,0% de los Técnicos y profesionales de nivel medio, quienes en el último trimestre representan al 13,5% del total de la población empleada.

Gráfico 9. Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 8. Personas (miles) ocupadas según **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024, Tarapacá.

Grupo ocupacional	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			Ene-Mar 2019	12 meses	Dic-Feb 2024
Profesionales científicos e intelectuales	23.195	12,3	13,8	8,6	2,7
Técnicos y profesionales de nivel medio	25.424	13,5	71,0	17,5	4,4
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	45.520	24,2	19,4	-11,3	-1,6
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	23.688	12,6	-8,6	-19,3	-1,7
Operadores de instalaciones y máquinas y ensambladores	16.358*	8,7	1,0	-2,3	7,7
Ocupaciones elementales	31.760*	16,9	64,5	19,1	-1,1
Otros grupos ocupacionales	22.217	11,8	-15,5	16,8	-1,1
Total	188.162	100	16,8	1,1	0,6

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

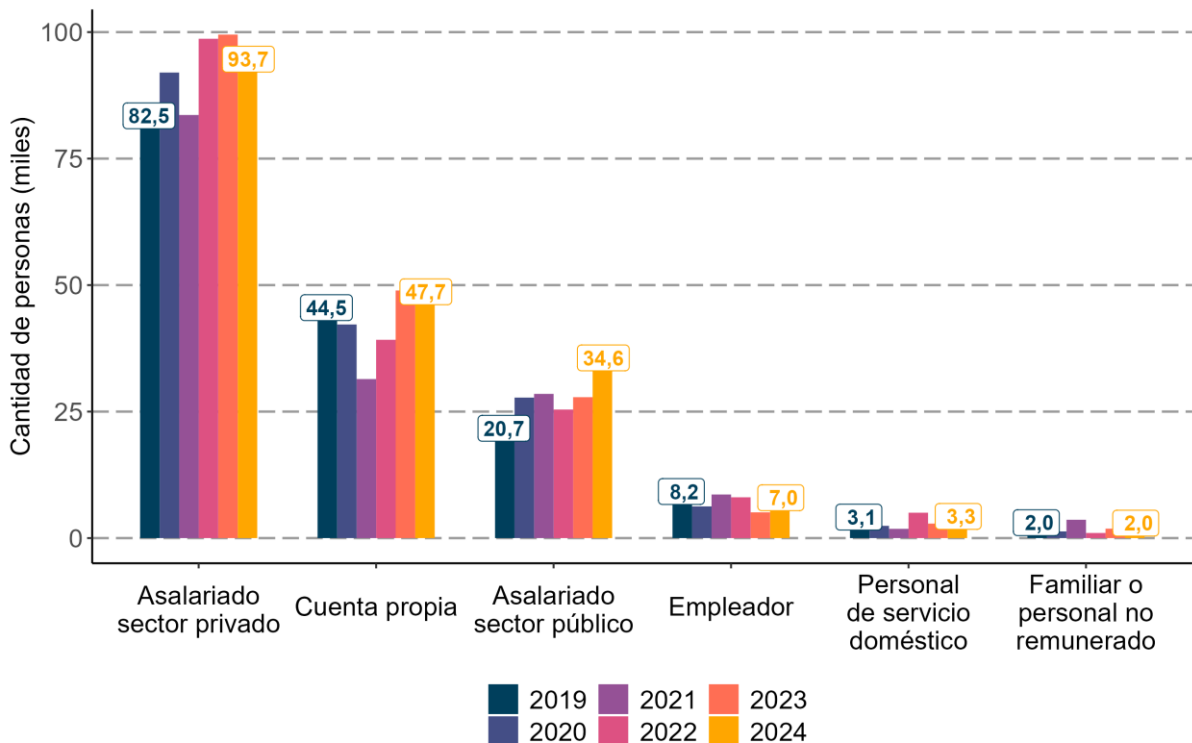
Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

- **Categoría ocupacional**

El gráfico 10, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. Del gráfico se desprende que los asalariados privados son la categoría que concentra a la mayor proporción de la población ocupada de la región, ascendiendo a 93.661 personas, siendo la segunda categoría que se incrementó en mayor medida desde lo observado en 2019, año previo a la pandemia. Misma tendencia al alza presentan los cuenta propia, asalariados públicos y personal de servicio doméstico, pero en menor medida. En cuanto a la categoría de empleador se observa una menor presencia en la región, manteniéndose en el caso de familiar o personal no remunerado.

Gráfico 10. Personas ocupadas (miles) según **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo enero-marzo 2019 a 2024, Comparación interanual, Tarapacá.



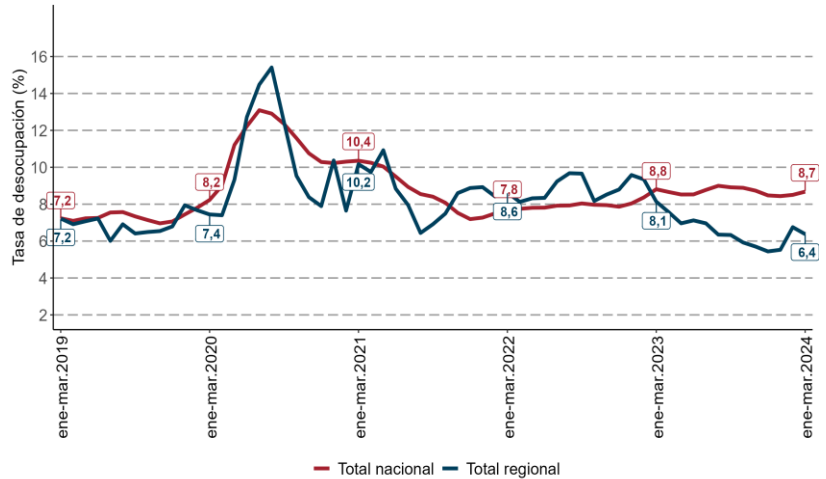
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

VI. Desocupación a nivel regional, Tarapacá

El Gráfico 11 da cuenta de la evolución de la tasa de desocupación a nivel nacional y regional. En esta línea, en el último trimestre, la tasa de desocupación alcanzó un 8,7% a nivel nacional (884.546 personas desocupadas) y 6,4% a nivel regional (12.816 personas desocupadas). Respecto al mismo trimestre de 2023, en Tarapacá se observa un descenso de 1,7 pp., mientras que a nivel nacional la tasa decreció en 0,1 pp. Cabe destacar que la desocupación regional se ubicó 2,3 pp. por debajo de la desocupación nacional.

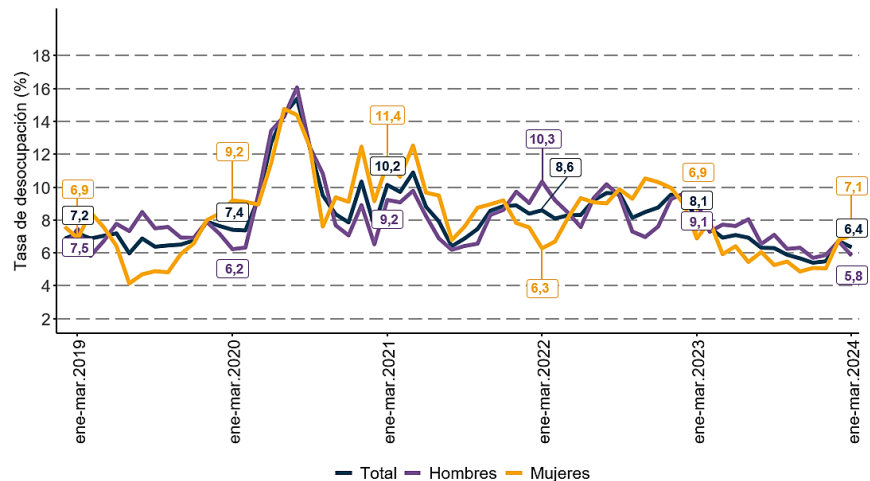
Distinguiendo por sexo, en el gráfico 12 se observa que la tasa de desocupación femenina es de 7,1% en la región, notándose un aumento de 0,2 pp. respecto a lo observado en 2023. Por otro lado, la desocupación masculina regional alcanzó un 5,8% en el último trimestre, posicionándose 3,3 puntos por debajo del mismo indicador observado hace un año. Al comparar estas tasas respecto a igual trimestre de 2019, la variación en mujeres es de +0,2 pp. y en hombres de -1,7 pp.

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) nacional y regional, periodo enero - marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 12. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, enero - marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



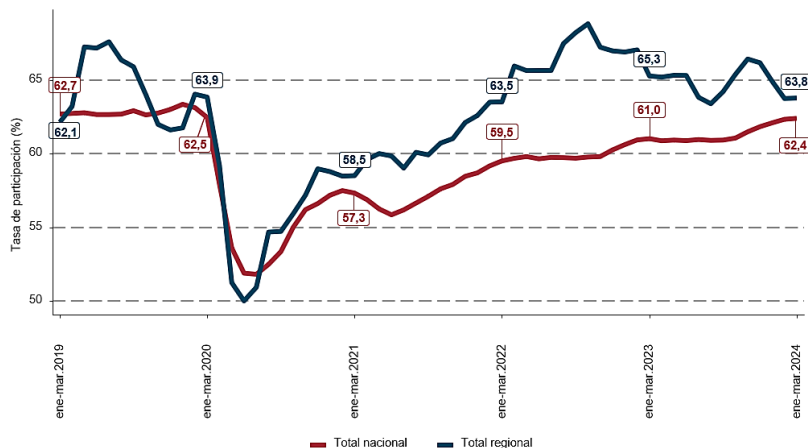
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

VIII. Participación a nivel regional, Tarapacá

El Gráfico 13 muestra la tasa de participación regional y nacional, en donde se observa que, para el periodo actual, Tarapacá presenta una tasa de participación de 63,8%, representada por 200.977 personas, los cuales conforman la fuerza de trabajo local. A nivel país, la fuerza de trabajo está compuesta por 10.193.231 personas, con una tasa de participación de 62,4%. Al comparar estas tasas con las del trimestre anterior, la variación en la región es de -1,5 p.p. y en el país de +1,4 p.p.

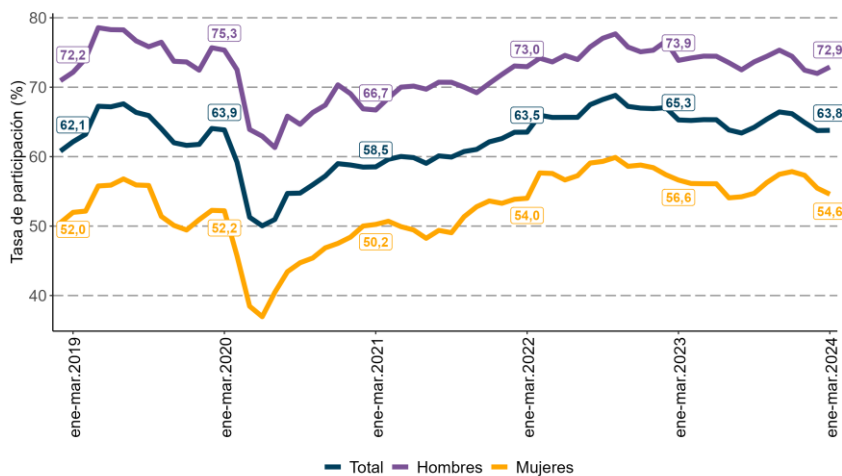
Al observar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo (gráfico 14), se evidencia que los hombres históricamente cuentan con una mayor participación que su par femenino en la región, alcanzando en el último trimestre un 72,9%, 18,3 puntos porcentuales por sobre el mismo indicador femenino. Respecto a las variaciones que presentan las tasas respecto del mismo periodo del año pasado, tanto hombres como mujeres redujeron su participación, disminuyendo en mayor medida en el caso de las mujeres (-2 pp. por sobre 1 pp. de los hombres).

Gráfico 13. Tasa de participación (%) nacional y regional, periodo enero - marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 14. Tasa de participación (%) regional según sexo, periodo enero - marzo 2019 a 2024, Tarapacá.

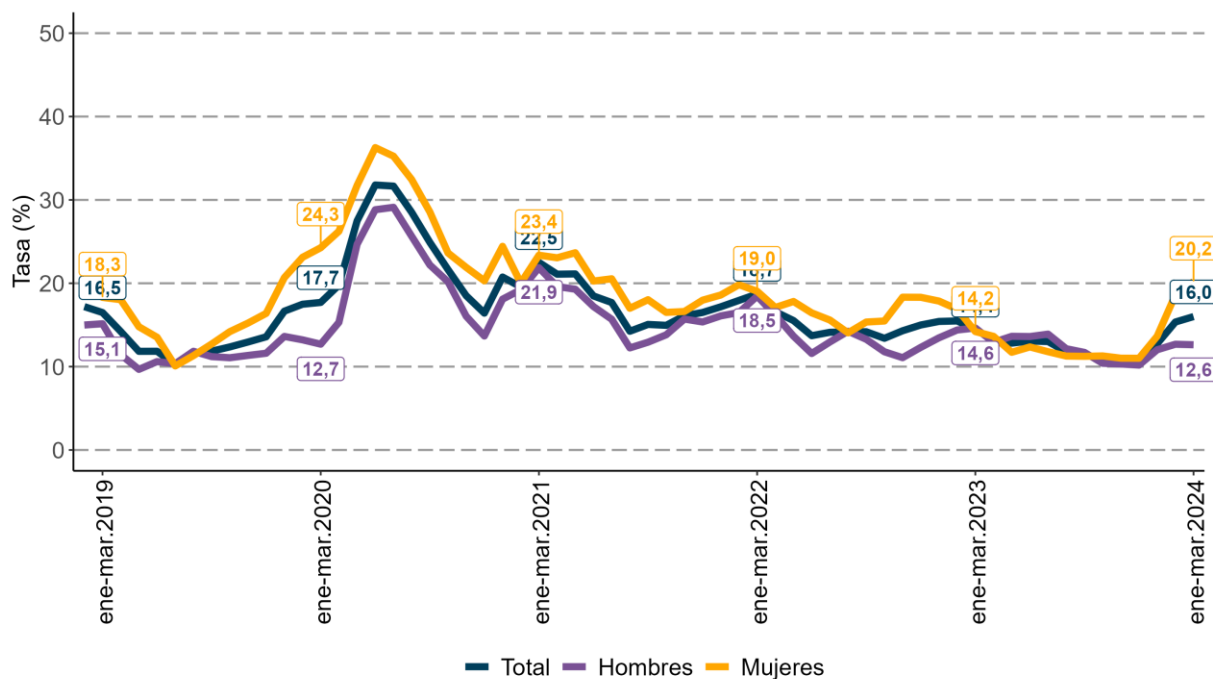


Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

VIII. Participación a nivel regional, Tarapacá (Cont.)

Tasa de desocupación ampliada (SU3)

Gráfico 15. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) a nivel regional, periodo enero - marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

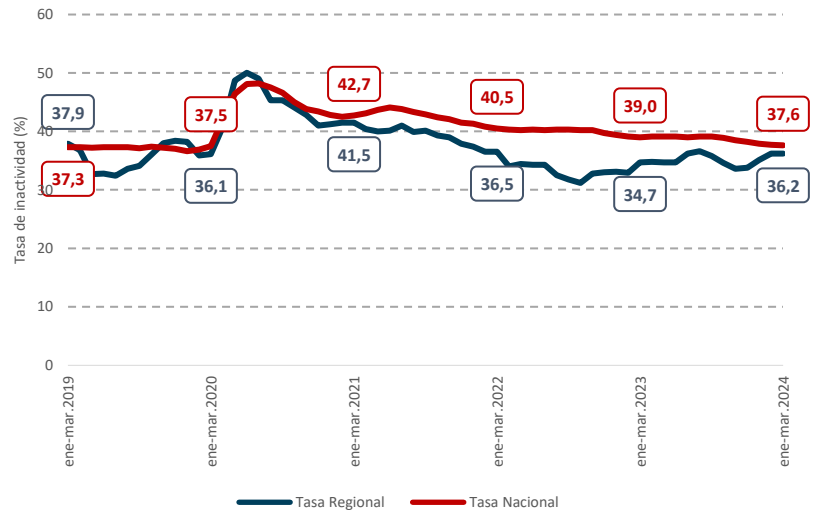
El gráfico 15 permite conocer la tasa de desocupación ampliada a nivel regional y por sexo, entendiéndose esto como la tasa de desocupación de un marco más amplio que incorpora a quienes potencialmente podrían entrar a participar del mercado del trabajo en el corto plazo. A nivel regional, la tasa de desocupación ampliada en el último trimestre es de un 16,0%, mientras que la misma tasa, pero incluyendo solo a las mujeres de la región asciende a 20,2%, ubicándose 7,6 pp. por sobre su par masculino.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

El gráfico 16 muestra la tasa de inactividad, es decir, de personas fuera de la fuerza de trabajo. Se puede apreciar que, tanto a nivel nacional como regional, las tasas de inactividad han decrecido desde lo observado en 2021, aumentando en Tarapacá durante el último año, alcanzando un 36,2% en el último trimestre móvil, a -1,4 pp. del mismo indicador a escala nacional. En cuanto al país, la tasa es de un 37,6%, a -1,4 pp. de lo observado en 2023.

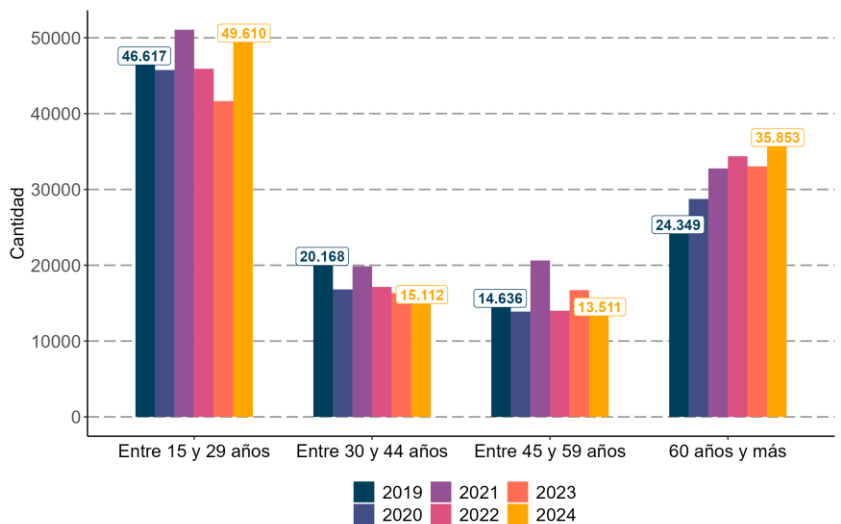
El gráfico 17 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario. Los jóvenes (de entre 15 y 29 años) y adultos mayores (60 años o más) presentan, en toda la secuencia temporal, las mayores frecuencias de inactividad; sin embargo, los adultos mayores inactivos son los que han aumentado en mayor medida desde 2019, incrementándose en 11.504 personas en tal periodo. Por otra parte, las personas de entre 30 y 44 años inactivas han disminuido considerablemente con el paso de los años, reduciéndose en 5.056 personas desde lo cifrado en 2019.

Gráfico 16. Tasa de inactividad (%) nacional y regional, periodo enero - marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 17. Personas fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo enero - marzo 2019 a 2024, Tarapacá. Comparación interanual.



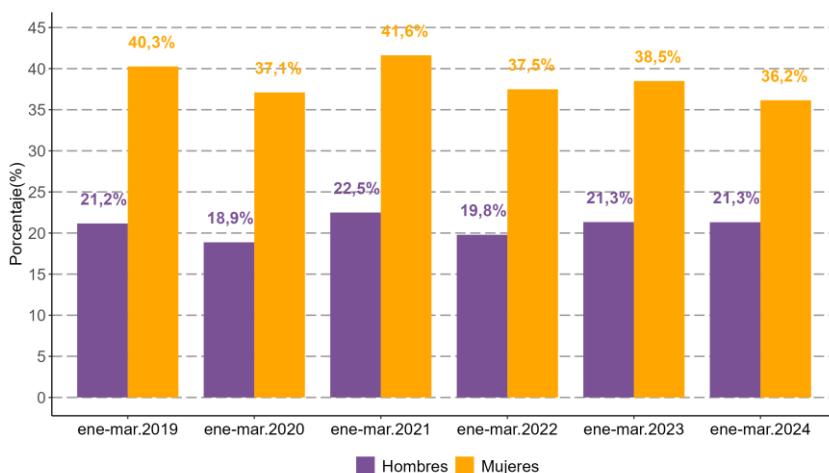
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

En el gráfico 18 se observa la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo Tarapaqueña por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), proporción que, durante el último trimestre de 2024, asciende a un 36,2% en el caso de las mujeres y a un 21,3% en el caso de los hombres. Cabe destacar que desde lo observado en 2019 la estimación femenina ha decrecido, lo que indica que las mujeres se han ido incorporando a la fuerza de trabajo, mientras que para el caso de los hombres se observa un leve aumento de 0,1 pp. durante el mismo periodo. Además, se observa una brecha existente entre hombres y mujeres, la cual actualmente es de 14,9 pp., la cual se ha ido reduciendo con el paso del tiempo, alcanzando su punto más alto en 2019 y 2021 con 19,1 pp. de diferencia.

Respecto a las razones de inactividad, la tabla 9 muestra que el 31,5% de los inactivos indica serlo por motivos vinculados al estudio, seguido por el 20,8% que indica encontrarse fuera de la fuerza laboral debido a razones familiares permanentes.

Gráfico 18 . Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero - marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 9. Personas fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo enero - marzo 2019 a 2024, Tarapacá.

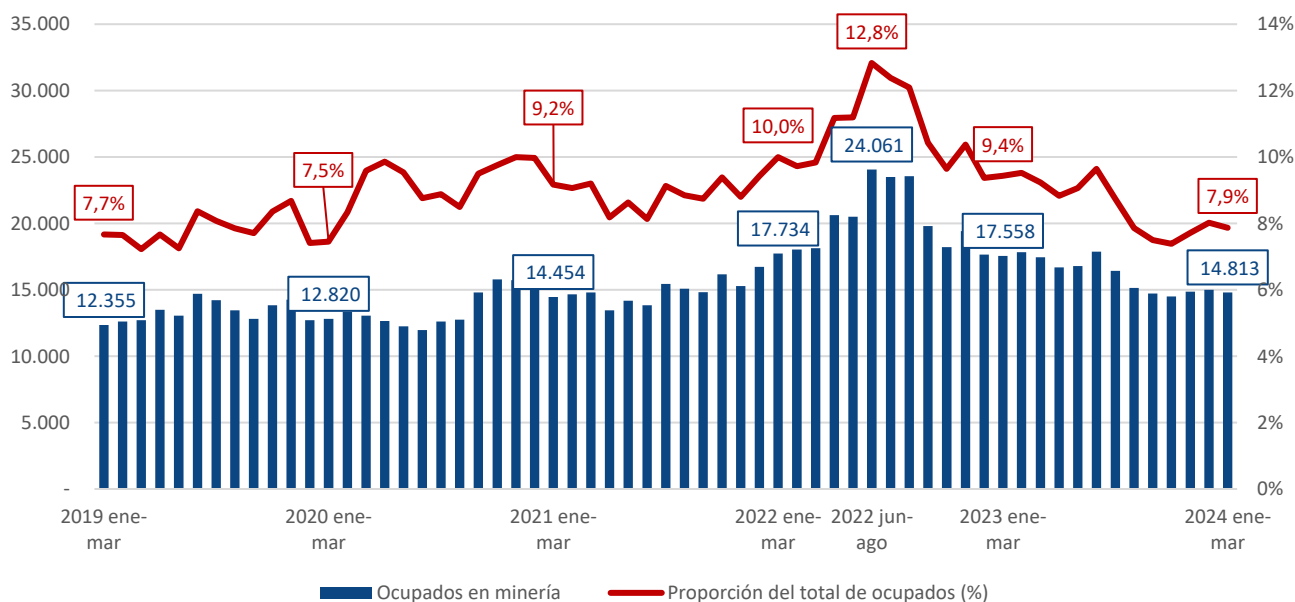
Razones de inactividad	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Var. 12 meses	Var. 2019 Ene - Mar
Razones de estudio	35.944	31,5%	21,6%	-3,5%
Razones familiares permanentes	23.710	20,8%	-16,6%	-10,9%
Razones de jubilación, pensión	16.999	14,9%	-17,3%	38,3%
Razones de salud permanentes	15.278	13,4%	55,4%	122,1%
Razones personales temporales	3.476	3,0%	-12,2%	62,6%
Sin deseo de trabajar	6.849	6,0%	35,5%	-23,2%
Razones estacionales	969	0,8%	93,3%	-36,9%
Razones de desaliento	1.247	1,1%	-33,3%	-2,5%
Iniciadores	1.400	1,2%	-35,0%	-71,9%
Otras razones	8.213	7,2%	41,2%	111,5%
Total	114.086	100%	5,9%	7,9%

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

X. Ocupación en el sector minero regional

La minería en Tarapacá se posiciona como uno de los sectores económicos más relevantes a nivel económico, aportando en 2023 el 28,9% del Producto Interno Bruto (PIB) regional, como se muestra en la tabla 10. Debido a esto es que es interesante analizar el comportamiento de la población ocupada en el sector, evolución que se presenta en el gráfico 19. Así, es posible observar que, a pesar de ser un sector que económicamente aporta mucho, a nivel de proporción de empleos no representa más del 12,8%, observado en el trimestre junio-agosto 2022. En este sentido, desde el 2022 se observa una caída del número de ocupados del sector, posiblemente atribuibles al cierre de operaciones o fases de algunos proyectos mineros de la región. De igual manera vale relevar el crecimiento que ha tenido este indicador desde lo observado en trimestres previos a la pandemia, en donde se cifraban más de 12 mil personas desempeñando sus funciones en este sector, pasando en la actualidad a ser cerca de 15 mil.

Gráfico 19. Personas ocupadas en el sector minero y proporción respecto al total de ocupados de la región, periodo enero-marzo 2019 a 2024, Tarapacá.



Fuente: ENE, INE.

Tabla 10. Producto Interno Bruto (PIB) regional del sector minero respecto del total, volumen a precios del año anterior encadenado, series empalmadas, referencia 2018, 2019-2023.

Año	PIB Minero	PIB Total	Proporción respecto al PIB Total
2019	1.520	4.561	33,3%
2020	1.611	4.380	36,8%
2021	1.551	4.772	32,5%
2022	1.378	4.786	28,8%
2023	1.431	4.944	28,9%

Fuente: Cuentas Nacionales, Banco Central.

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

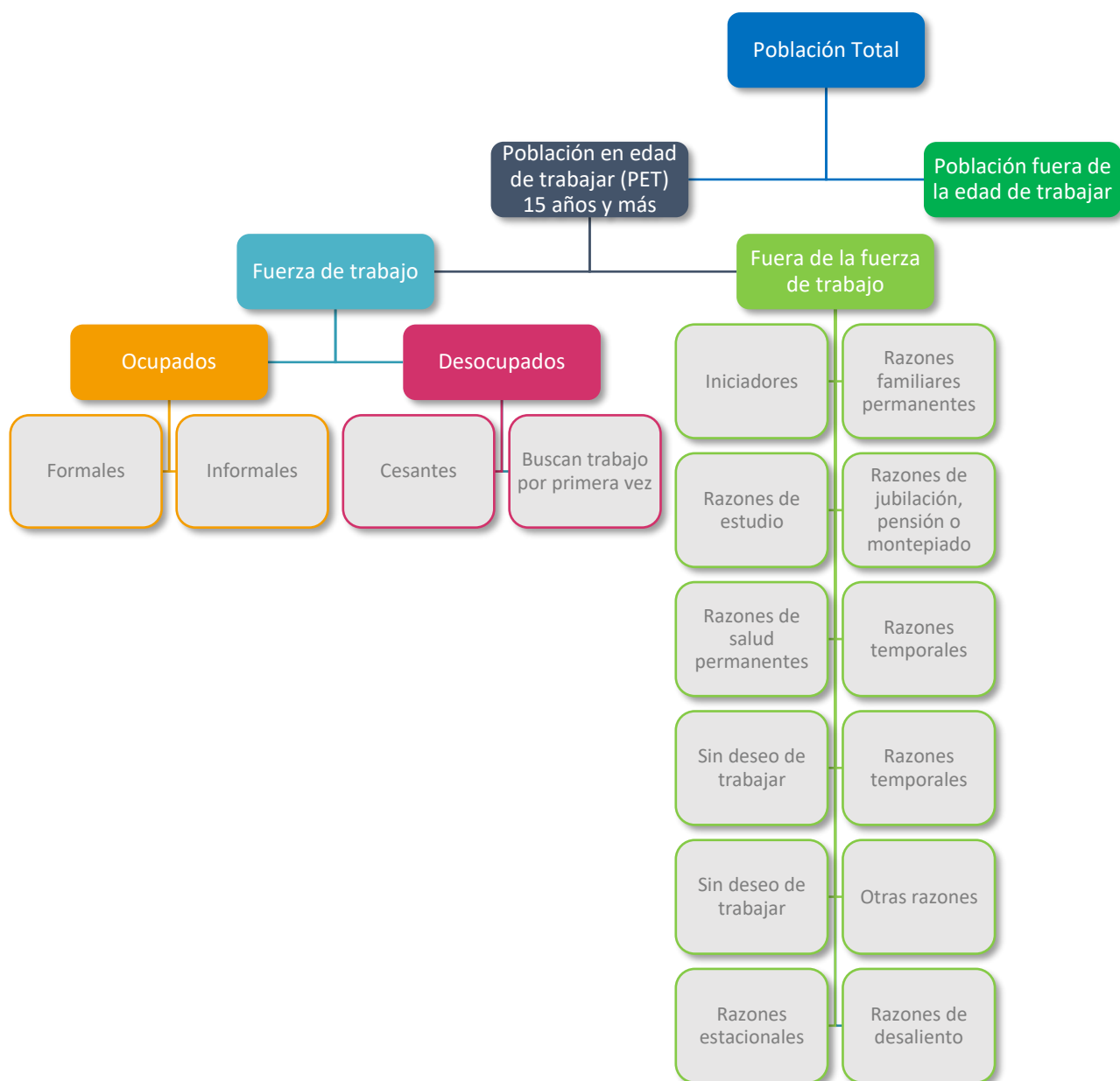
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

OBSERVATORIO LABORAL



Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Mayo, 2024



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado

