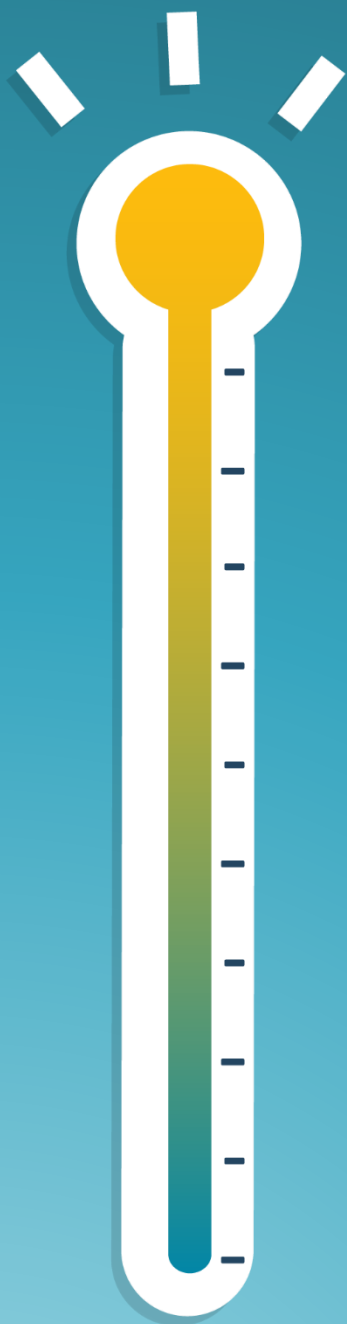




# Termómetro LABORAL MAULE

Trimestre móvil  
Enero – Febrero – Marzo 2024





## Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)<sup>1</sup>, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del sector a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024*. Observatorio Laboral de la Región del Maule, ejecutado por la Universidad Católica del Maule, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo. Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

## Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral Región del Maule” correspondiente al trimestre móvil enero – marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral nacional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año 2023 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

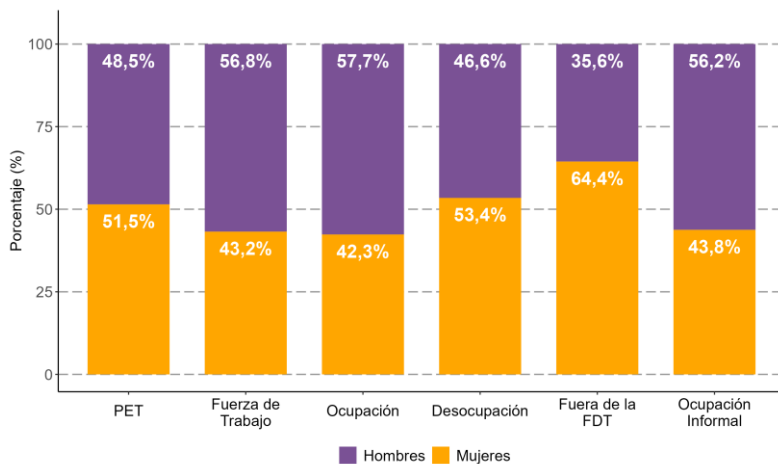
## II. Principales indicadores laborales Región del Maule

- **Tabla 1.** Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	488.440	460.732	949.172
Fuerza de trabajo	250.674	329.464	580.138
Personas ocupadas	226.569	308.451	535.020
Personas desocupadas	24.104	21.013	45.118
Personas informales	82.213	105.693	187.906
Fuera de la fuerza de trabajo	237.766	131.268	369.034

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 2.** Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	51,3	71,5	61,1	-20,2
Tasa de ocupación (%)	46,4	66,9	56,4	-20,6
Tasa de desocupación (%)	9,6	6,4	7,8	3,2
Tasa de informalidad (%)	36,3	34,3	35,1	2,0

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil enero – marzo 2024 muestran que en la Región del Maule existe una fuerza de trabajo de más de 580.000 personas, la cual está conformada por 535.020 personas ocupadas.

En relación a las personas ocupadas en la región, un 42,3% de estas corresponden a mujeres (gráfico 1), teniendo una variación de 0,3 p.p. en comparación al trimestre móvil anterior (diciembre – febrero 2024). La cantidad de mujeres ocupada en la región equivale a 226.569 trabajadoras. En el caso de los hombres, estos llegan a 308.451 personas ocupadas.

La tasa de participación en el mercado laboral en la Región del Maule es de un 61,1% (tabla 2). Al desagregarlo por sexo, se evidencia una importante brecha de género de 20,2 puntos porcentuales.

## IV. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

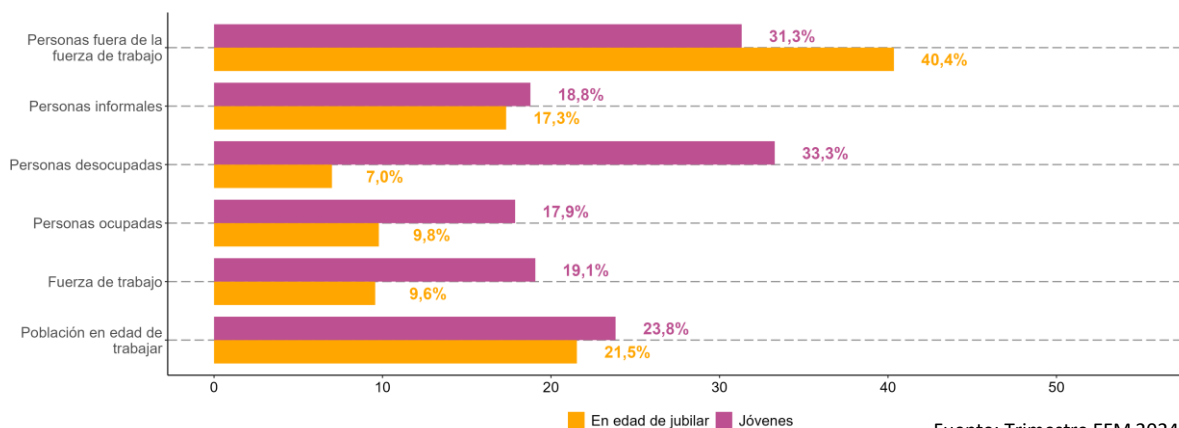
### a. Grupos de edad

- **Tabla 3.** Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
<i>Población en edad de trabajar</i>	111.956	114.244	226.200	129.337	75.070	204.408
<i>Fuerza de trabajo</i>	49.013	61.618	110.631	29.727	25.768	55.495
<i>Personas ocupadas</i>	41.411	54.205	95.616	28.017	24.321	52.338
<i>Informales</i>	14.803	20.478	35.281	18.439	14.137	32.575
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	62.943	52.626	115.569	99.611	49.302	148.913

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 2.** Proporción principales indicadores por grupo de edad



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 4.** Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	43,8	53,9	48,9	23,0	34,3	27,2
Tasa de ocupación (%)	37,0	47,5	42,3	21,7	32,4	25,6
Tasa de desocupación (%)	15,5	12,0	13,6	5,8	5,6	5,7
Tasa de informalidad (%)	35,8	37,8	36,9	65,8	58,1	62,2

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

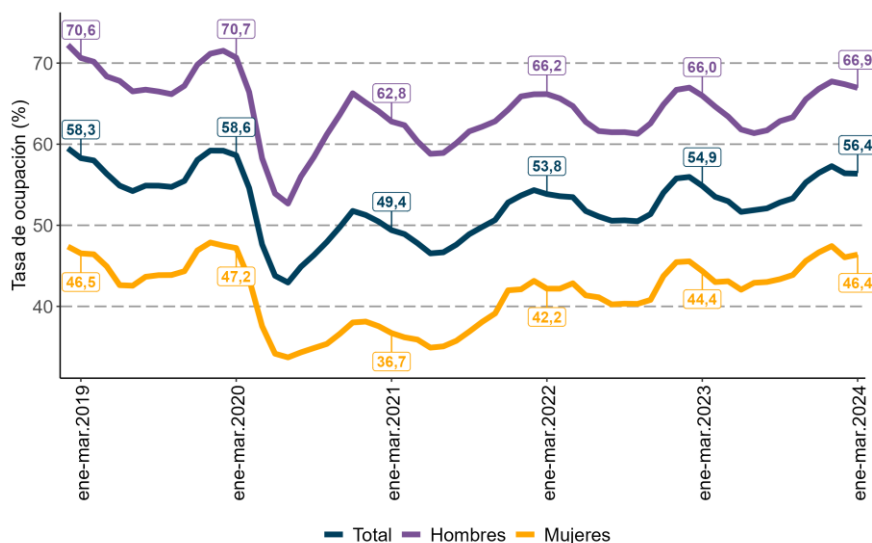
## IV. Ocupación a nivel regional

El gráfico 3 muestra la tasa de ocupación según sexo a nivel regional, durante periodos del año 2019 al actual trimestre. Es posible indicar que la tasa evidencia una brecha de género entre hombres y mujeres, independiente del trimestre móvil y el año a observar.

La **tasa de ocupación regional** es una de las más altas post pandemia, comparada con los trimestres móviles enero- marzo de los años anteriores (2021, 2022 y 2023). En comparación al trimestre móvil enero - marzo 2023, la tasa ha experimentado un alza de 1,5 p.p., llegando al 56,4%.

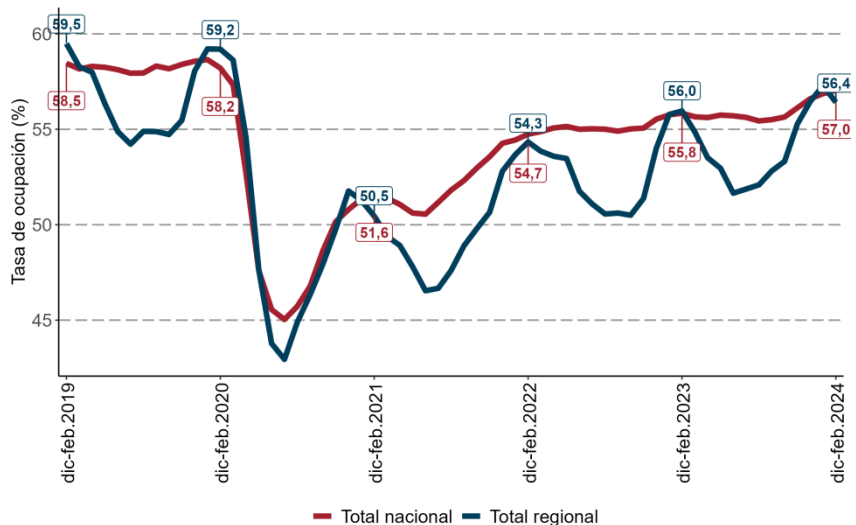
En comparación a la tasa de ocupación nacional (gráfico 4), la Región del Maule se encuentra -0,6 p.p. por debajo de esta cifra, durante el periodo enero - marzo 2024.

**Gráfico 3.** Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 4.** Tasa de ocupación a nivel nacional y regional, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## V. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

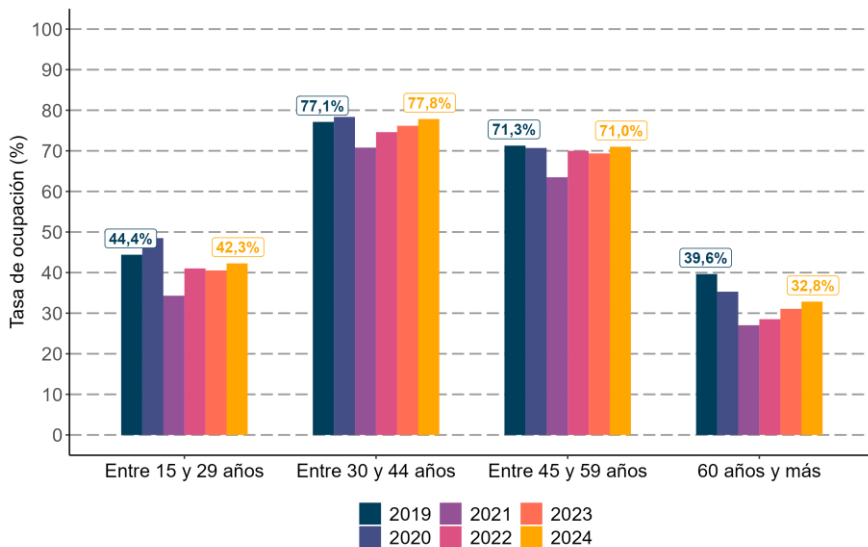
El gráfico 5 da cuenta de la tasa de ocupación regional desagregado por grupo etario, durante periodos del año 2019 al actual trimestre móvil. El grupo etario que cuenta con la tasa de ocupación más alta en la región son las personas que se encuentran entre los 30 y 44 años, llegando al 77,8% actualmente.

Por su parte, las personas que tienen 60 años o más, tienen una tasa de ocupación de 32,8%, 6.8 p.p., por debajo de la tasa de ocupación comparado con el año 2019.

El gráfico 6 muestra la tasa de ocupación en la región, según nivel educacional. Es posible indicar que mientras más se ha avanzado en el nivel educativo, más alta es la tasa de ocupación.

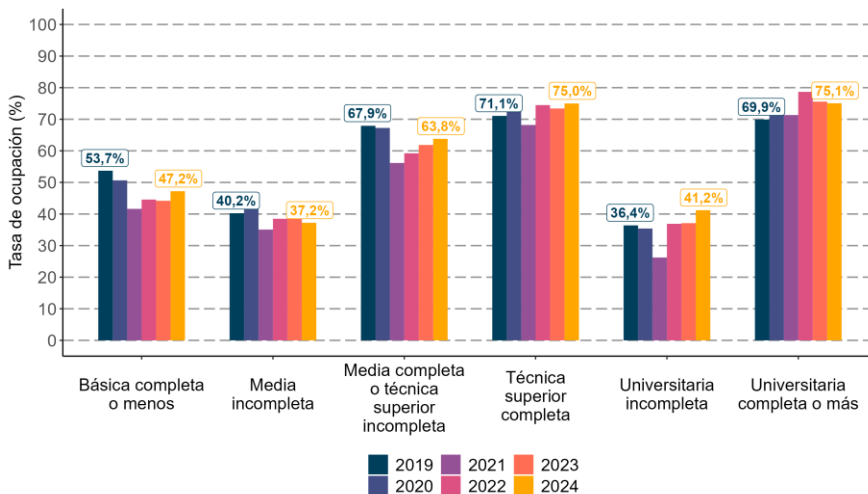
Actualmente, el grupo que posee la mayor tasa de ocupación en la región, son quienes cuentan con estudios Universitarios completos o más, con un 75,1%.

**Gráfico 5.** Tasa de ocupación por grupo etario a nivel regional, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 6.** Tasa de ocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## V. Ocupación por perfiles (cont.)

### • *Actividad Económica*

La tabla 5 muestra la cantidad de personas ocupadas en la Región del Maule, según **rama económica**, en los periodos enero – marzo 2024.

Según datos del último trimestre móvil, en la región la mayor cantidad de personas ocupadas pertenecen a empresas ligadas al sector de la Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, con más de 110.000 personas. Es seguido por Comercio al por mayor y al por menor, Enseñanza, Industria Manufacturera y Construcción.

El sector con mayor variación en comparación a los últimos 12 meses son Transporte y Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio, con una variación del 40,9%. En el caso de Transporte, las personas ocupada llegan en la actualidad a 25.509 trabajadores.

**Tabla 5.** Personas (miles) ocupadas según **rama** a nivel regional, periodo enero- marzo 2024.

Rama	Ene-Mar 2024 (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			Ene-Mar 2019	12 meses	Dic-feb 2024
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	111.951	20,9	-7,6	2,0	-9,4
Comercio al por mayor y al por menor	100.021	18,7	6,7	7,7	4,1
Enseñanza	48.716	9,1	13,0	4,0	-5,9
Industria Manufacturera	45.566	8,5	-12,1	-5,2	4,0
Construcción	41.240	7,7	-2,5	5,3	7,8
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	30.945	5,8	21,9	-4,9	-3,6
Administración pública y Defensa	27.966	5,2	36,9	6,6	12,8
Transporte y almacenamiento	25.509	4,8	-2,8	26,4	3,1
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	23.373	4,4	13,9	40,9	13,0
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	19.988	3,7	-3,8	13,4	5,4
Otras actividades de servicios	14.139	2,6	-1,5	-13,3	-1,4
Otros*	45.604	8,5	12,1	-6,4	-0,4
<b>TOTAL</b>	<b>535.018</b>	<b>100</b>	<b>2,8</b>	<b>3,9</b>	<b>0,0</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.  
Categoría "Otros" agrupa a ramas económicas con estimaciones no confiables.



## V. Ocupación por perfiles (cont.)

### • *Tamaño empresa y Grupo Ocupacional*

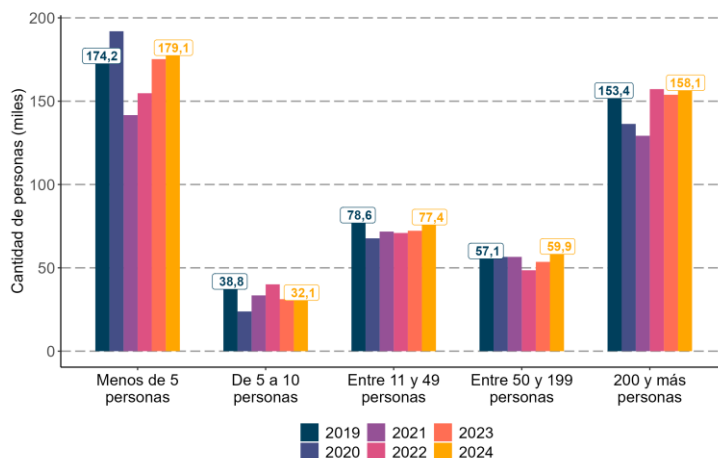
El gráfico 7 muestra la distribución de personas ocupadas en la Región del Maule, según el **tamaño de la empresa**.

La mayor cantidad de personas ocupadas en la región, según el último trimestre móvil, son parte de empresas compuestas por menos de cinco personas (179.080), es decir, microempresas. Es seguido por empresas de 200 y más personas (158.070).

En cuanto a las personas ocupadas de la región, desagregadas según **grupo ocupacional** (Tabla 6), es posible indicar que en su mayoría se encuentran agrupadas en Ocupaciones elementales (148.118), el cual tiene una variación porcentual de -5,40 p.p. en comparación al trimestre anterior.

Es seguido por Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (110.565) y Artesanos y operarios de oficios (61.708).

**Gráfico 7.** Personas (miles) ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo enero- marzo 2019 a enero- marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Tabla 6.** Personas (miles) ocupadas según **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo enero- marzo 2019 a 2024.

Grupo ocupacional	2024 Ene-Mar (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			Ene-Mar 2019	12 meses	Dic-feb 2024
Profesionales, científicos e intelectuales	56.798	10,6	18,9	0,3	-2,8
Técnicos y profesionales de nivel medio	49.960	9,3	14,7	-1,0	-0,7
Personal de apoyo administrativo	21.519	4,0	-12,0	8,2	11,1
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	110.565	20,7	3,0	3,3	4,8
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	29.444	5,5	1,7	8,6	4,6
Artesanos y operarios de oficios	61.708	11,5	-5,7	-0,9	-0,6
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	48.483	9,1	18,9	25,4	5,5
Ocupaciones elementales	148.118	27,7	-2,0	2,9	-5,4
Otros	8.427	1,6	-24,9	-4,9	-2,5
<b>Total</b>	<b>535.022</b>	<b>100</b>	<b>2,8</b>	<b>3,9</b>	<b>0,0</b>

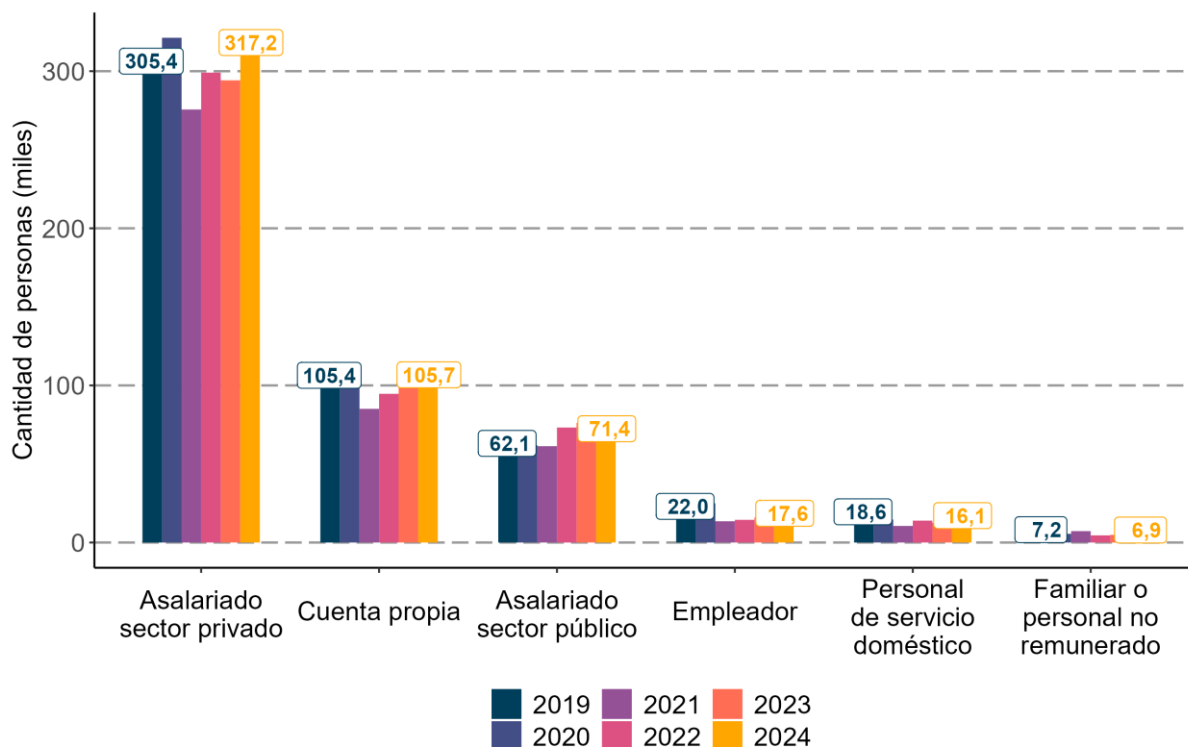
## V. Ocupación por perfiles (cont.)

- **Categoría ocupacional**

El gráfico 8, relativo al número de personas ocupadas según **categoría ocupacional** en la Región del Maule, permite comparar la situación actual con igual trimestre de los años 2019 a 2024. En este sentido, es posible indicar que una gran mayoría de las personas ocupadas en la región, están agrupadas en la categoría ocupacional de Asalariados del sector privado, con 317.229 personas. Se puede apreciar el aumento de personas en este tipo de categoría ocupacional durante los últimos años, recuperándose de la caída experimentada a consecuencia de la emergencia sanitaria.

Los trabajadores por cuenta propia en la región son 105.734 personas, según el último trimestre móvil correspondiente al periodo enero – marzo 2024.

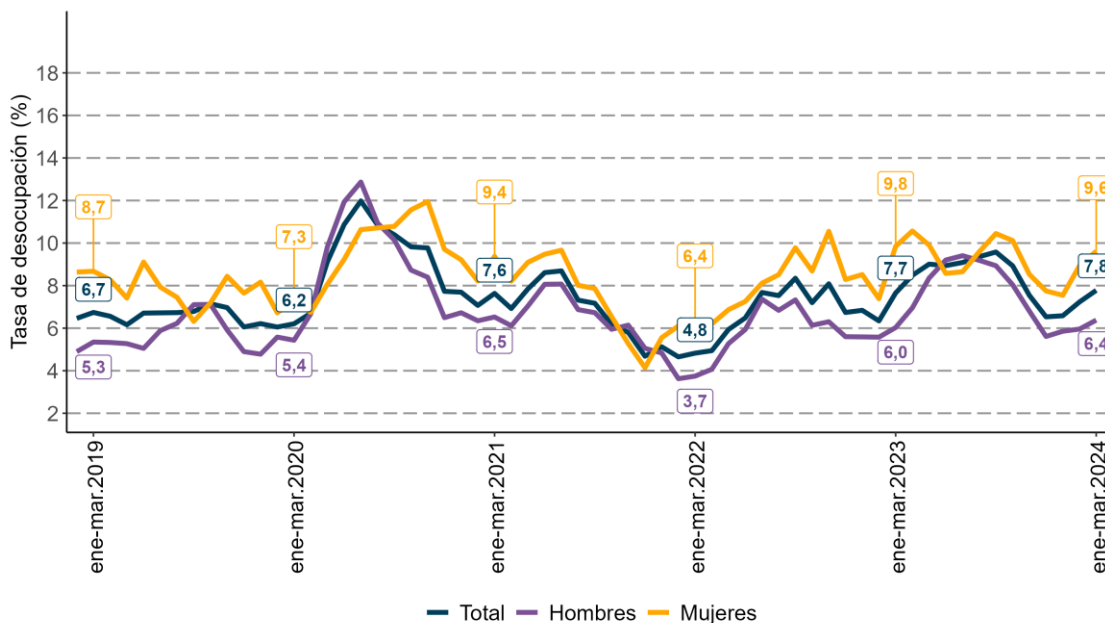
**Gráfico 8.** Personas ocupadas según **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo enero- marzo 2019 a enero- marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## VI. Desocupación nivel región del Maule

**Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024.**



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

La **tasa de desocupación** en la Región del Maule (gráfico 9), para el trimestre móvil enero – marzo 2024 es de un 7,8%, 0,1 p.p. sobre el mismo trimestre del año anterior y 1,1 p.p. sobre el mismo trimestre del año 2019.

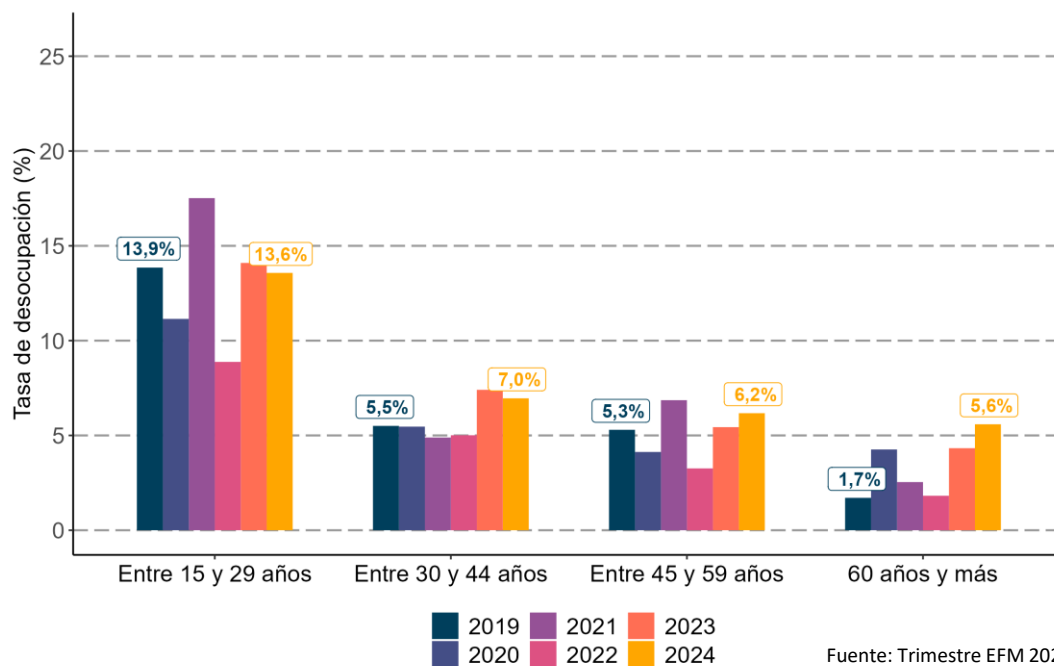
En relación a la tasa de desocupación regional de los hombres, según el último trimestre expuesto, es de un 6,4%, 0,4 p.p. más alto en comparación al mismo trimestre del año 2023 y -0,1 p.p. al trimestre enero – marzo del año 2021.

Por su parte, la tasa de desocupación de mujeres en la región es de un 9,6%, según el trimestre enero – marzo 2024, 0,2 p.p. más alto en comparación al mismo trimestre del año 2021 y menor en 0,2 p.p. en comparación al trimestre enero – marzo del año 2023.

## VII. Desocupación por perfiles

- Grupo etario**

**Gráfico 10.** Tasa de desocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero- marzo 2019 a enero- marzo 2024. Comparación interanual.



El gráfico 10 muestra la tasa de desocupación en la Región del Maule, desagregado por **grupo etario**, entre el periodo enero – marzo 2019 a enero - marzo 2024.

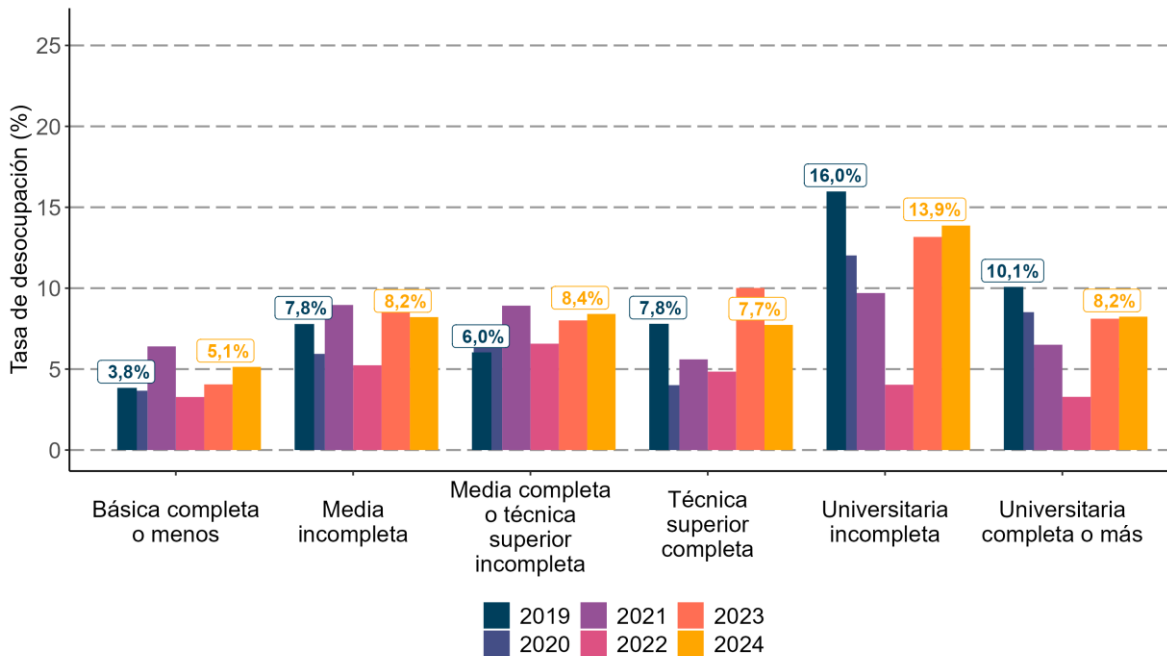
El grupo etario con personas entre los 15 y 29 años de edad, es el que tiene la mayor tasa de desocupación en la región, con un 13,6% según el último trimestre móvil expuesto, y -0.3 p.p. en comparación al mismo trimestre móvil pero del año 2019.

Por su parte, las personas entre 30 y 44 años tienen una tasa de desocupación del 7%, 1.5 p.p. por sobre el mismo trimestre del año 2019 y -0.4 p.p. en comparación al trimestre del 2023.

Las personas de 60 años y más son las que cuentan con las tasas de desocupación más bajas, sin embargo, durante los últimos años han experimentado una continua alza, llegando en la actualidad a un 5,6%, 3.9 p.p. por sobre el mismo trimestre pero del año 2019.

## VII. Desocupación por perfiles (cont.)

**Gráfico 11.** Tasa de desocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo enero- marzo 2019 a enero- marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Datos referidos a categoría Universitaria incompleta, poco confiables.

La tasa de desocupación regional desagregado por **nivel educacional** (gráfico 11) nos muestra que según el último trimestre expuesto, son las personas con nivel Universitario incompleto los que tienen los más altos índices de desocupación (13,9%), -2.1 p.p. comparativamente con igual trimestre móvil del año 2019 y 0.3 p.p. sobre el trimestre móvil del año pasado.

Por su parte, las personas con nivel educativo de Enseñanza básica completa o menos tienen una tasa de desocupación del 5,1%, según el trimestre enero - marzo 2024.

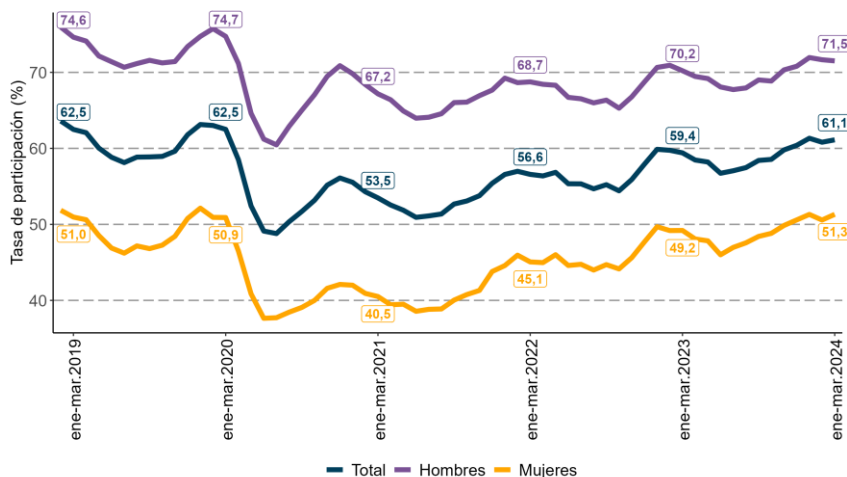
## VIII. Participación nivel región del Maule

El gráfico 12 muestra la **tasa de participación** a nivel regional, durante los periodos de enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024. Para el actual trimestre móvil, la tasa es de un 61,1%, -1.4 p.p. en comparación al mismo trimestre pero del periodo 2019.

Al desagregar la tasa de participación por sexo, es posible identificar la importante brecha existente entre la participación de hombres y mujeres en el mercado del trabajo en la región, que según el último trimestre móvil expuesto, evidencia una diferencia de 20.2 p.p.

El gráfico 13, muestra cómo se ha estabilizado la presión de la oferta laboral luego de la pandemia, llegando en la actualidad a un 19,1%.

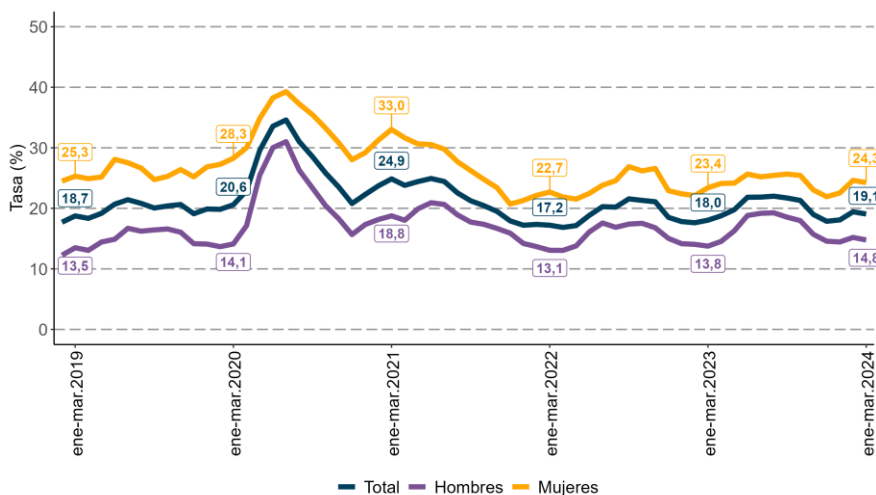
**Gráfico 12.** Tasa de participación (%) según sexo a nivel regional, periodo enero- marzo 2019 a enero- marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

### Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

**Gráfico 13.** Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional, periodo enero- marzo 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2023, ENE.

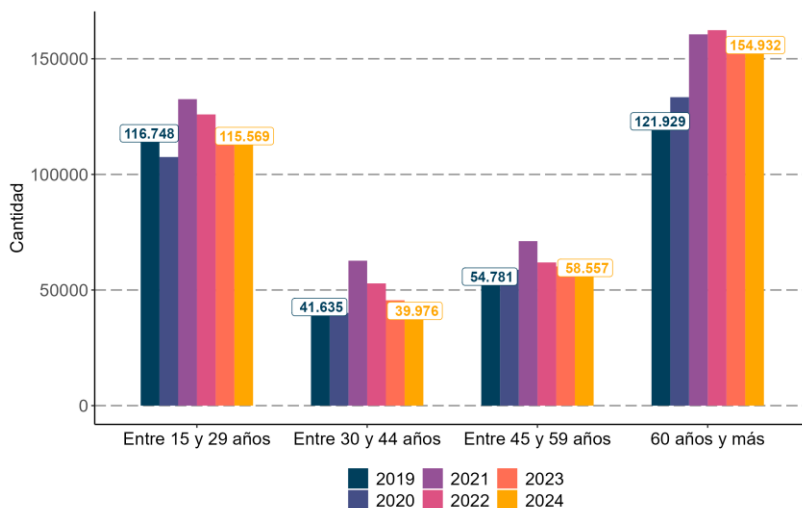
## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

- Grupo etario y nivel educativo**

El grupo etario que cuenta con la mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo en la región, son las de 60 años y más (gráfico 14), llegando en el trimestre actual a 154.932, con una diferencia cercana a los 33.000 trabajadores, en comparación al mismo trimestre móvil del año 2019.

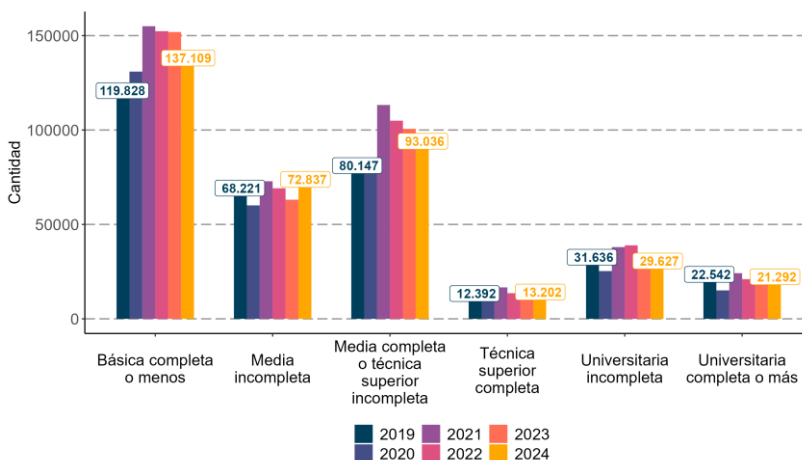
En relación a la cantidad de personas de la región fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 15) se muestra que una gran cantidad de estos se agrupan en aquellos que cuentan con enseñanza básica completa o menos, con 137.109 personas. En comparación al mismo trimestre móvil del año 2019, hay una variación de más de 17.000 personas.

**Gráfico 14.** Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo enero- marzo 2019 a enero- marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 15.** Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo enero- marzo 2019 a enero- marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

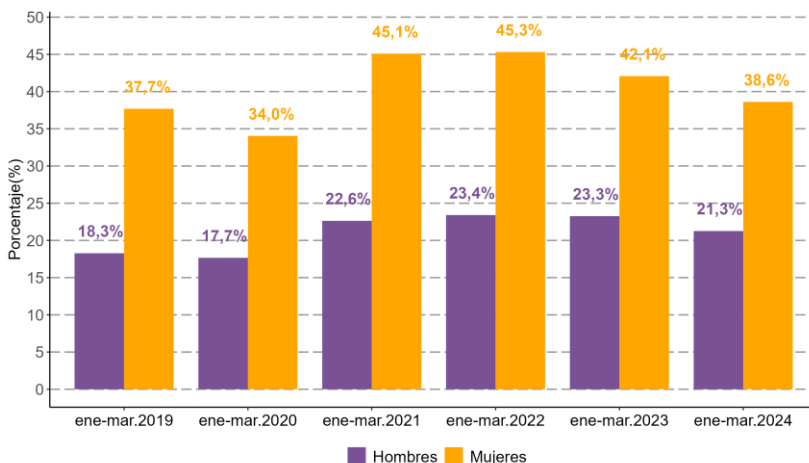
El gráfico 16 muestra la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar. Esto quiere decir, hablamos de la cantidad de hombres y mujeres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales, que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar.

Respecto al trimestre móvil enero – marzo 2024, un 38,6% de la Población en edad de trabajar (PET) de mujeres son inactivas habituales.

Cabe destacar, que a partir del año 2022 la tendencia para ambos sexos va a la baja: es decir, se ha ido incorporando población a la fuerza de trabajo.

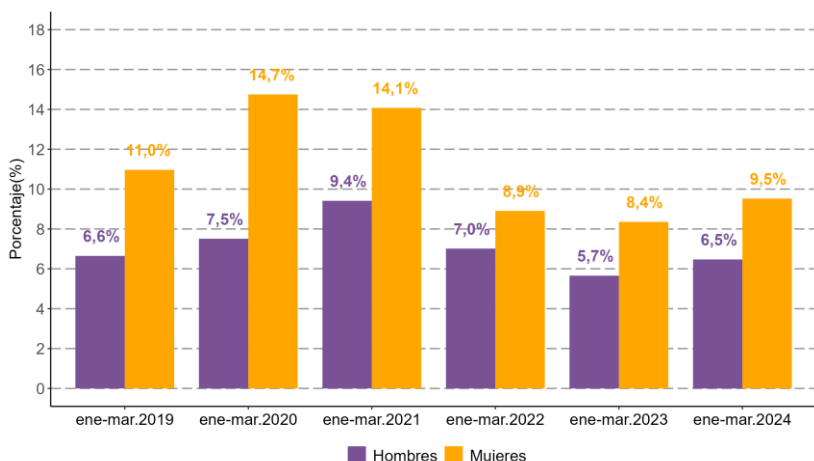
En cuanto a la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales, en el último trimestre expuesto un 9,5% corresponde a mujeres y un 6,5% a hombres. En comparación al trimestre móvil año 2023 hay un aumento, luego de una caída experimentada por ambos sexos a partir del año 2021.

**Gráfico 16.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero- marzo 2019 a enero- marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

**Gráfico 17.** Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero- marzo 2019 a enero- marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.



## IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

### • Razones de inactividad

**Tabla 7. Hombres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional. Periodo 2019 ene-mar a 2024 ene-mar.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			2019 Ene-Mar	12 meses	2024 Dic-Feb
Razones de estudio	37.643	28,7	2,7	-11,6	3,8
Razones de jubilación, pensión o montepiado	26.077	19,9	0,6	-10,8	-5,5
Razones de salud permanentes	31.185	23,8	89,5	18,0	6,3
Otras razones	10.209	7,8	-3,3	-21,2	-13,3
Otros*	26.153	20	25,4	6,2	2,5
<b>Total</b>	<b>131.267</b>	<b>100</b>	<b>18,8</b>	<b>-3,3</b>	<b>0,6</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

\*Categoría "Otros" agrupa distintas razones con estimaciones no confiables.

**Tabla 8. Mujeres** fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional. Periodo 2019 ene-mar a 2024 ene-mar.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			2019 Ene-Mar	12 meses	2024 Dic-Feb
Razones familiares permanentes	79.134	33,3	-4,9	-7,7	-6,1
Razones de estudio	44.780	18,8	14,5	25,2	11,2
Razones de jubilación, pensión o montepiado	26.262	11,0	-26,4	-26,9	-9,1
Razones de salud permanentes	48.377	20,3	68,6	4,4	6,5
Sin deseo de trabajar	13.147	5,5	-11,4	-5,1	-10,3
Otras razones	10.494	4,4	35,0	11,9	-8,6
Otros*	15.573	6,6	1,8	-14,1	-3,2
<b>Total</b>	<b>237.767</b>	<b>100</b>	<b>5,8</b>	<b>-3</b>	<b>-1,4</b>

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

\* Categoría "Otros" agrupa distintas razones con estimaciones no confiables.

## Glosario

**Población en edad de trabajar (PET):** Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

**Fuerza de trabajo:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

**Fuerza de trabajo ampliada:** personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

**Ocupados:** personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

**Ocupación informal:** los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

**Desocupados:** personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

**Inactivos:** personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

**Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial:** personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

**Inactivos habituales:** personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

**Iniciadores disponibles:** personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

**Tasa de participación:** número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

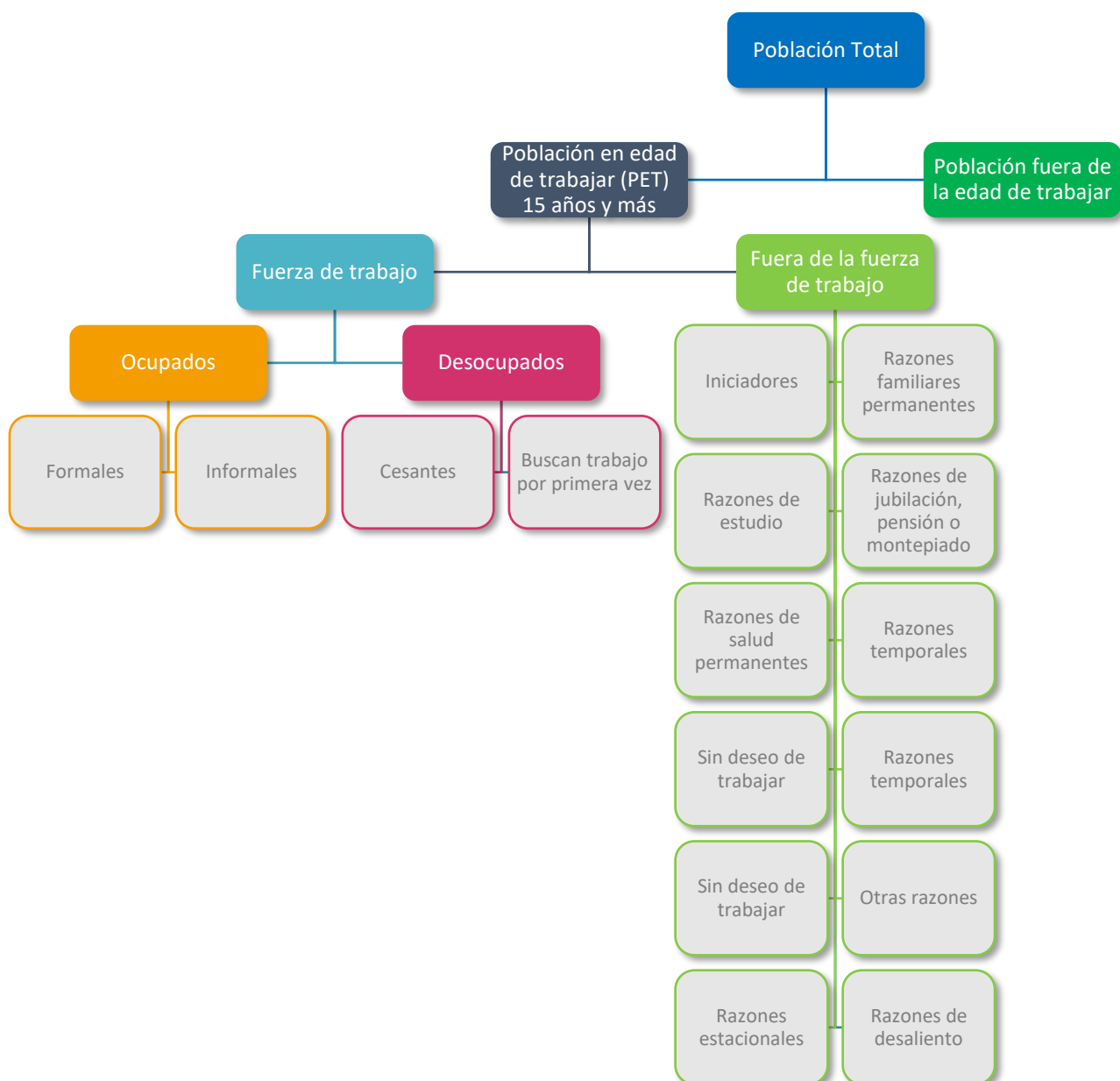
**Tasa de ocupación:** número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

**Tasa de desocupación:** número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

**Tasa de desocupación ampliada o SU3:** número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

**Trimestre móvil:** periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

## Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

# OBSERVATORIO LABORAL

---

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral  
División de Políticas de Empleo  
Subsecretaría del Trabajo  
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Mayo, 2024

