

OBSERVATORIO
LABORAL >>>



UNIVERSIDAD DE TARAPACÁ
Universidad del Estado

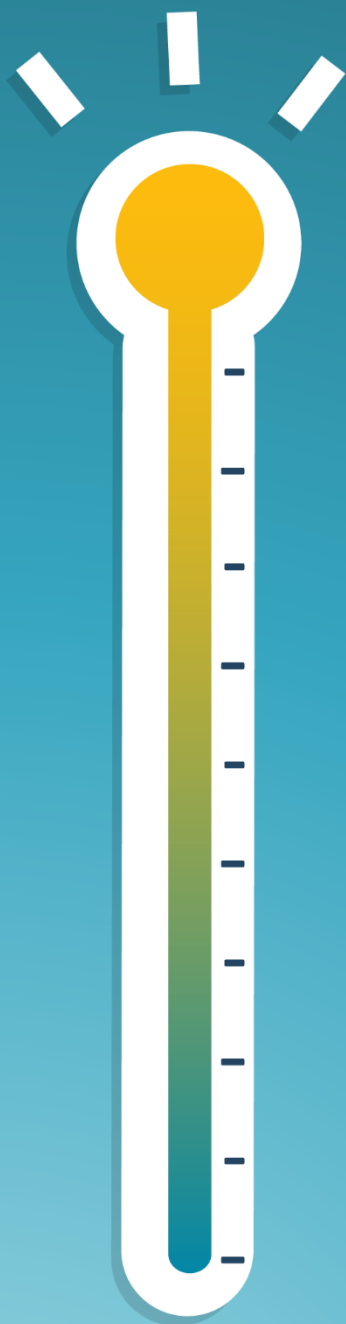


Termómetro LABORAL ARICA Y PARINACOTA

Trimestre móvil
enero – febrero – marzo 2024



Edición mayo 2024



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Termómetro Laboral: trimestre móvil EFM 2024. Observatorio Laboral de la Región de Arica y Parinacota, ejecutado por la Universidad de Tarapacá, financiado por la Subsecretaría del Trabajo. Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral Arica y Parinacota” correspondiente al trimestre móvil enero – febrero – marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral nacional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año 2024 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen indicadores de calidad estadística de algunas de las principales tablas del documento, un mapa conceptual y un glosario de términos.

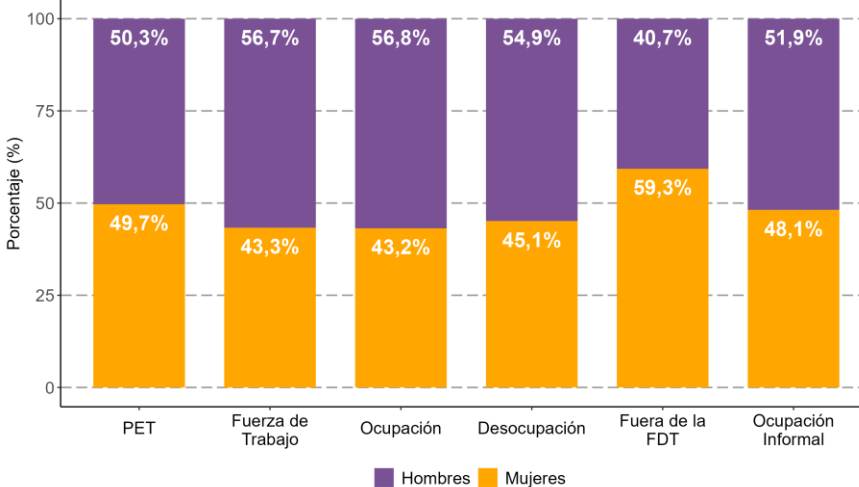
II. Principales indicadores laborales región Arica y Parinacota

- **Tabla 1.** Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	103.969	105.312	209.281
Fuerza de trabajo	54.540	71.389	125.929
Personas ocupadas	50.143	66.038	116.181
Personas informales	19.149	20.627	39.777
Fuera de la fuerza de trabajo	49.429	33.923	83.352

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre DEF 2024, ENE.

- **Tabla 2.** Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	52,5	67,8	60,2	-15,3
Tasa de ocupación (%)	48,2	62,7	55,5	-14,5
Tasa de desocupación (%)	8,1	7,5	7,7	0,6
Tasa de informalidad (%)	38,2	31,2	34,2	7,0

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los principales indicadores laborales para el trimestre móvil enero – marzo 2024 en la región de Arica y Parinacota muestran que existe una fuerza de trabajo de 125.929 personas. Esta se encuentra conformada por 116.181 personas ocupadas y 9.748 desocupadas (Tabla 1).

En el gráfico 1, podemos observar que el 56,8% de las personas ocupadas son hombres, mientras que las mujeres presentan una proporción de 43,2%, con una brecha de género negativa de 13,6 pp.

La **tasa de participación** en el mercado del trabajo fue del 60,2% en el actual trimestre móvil. Al desagregarla por sexo, se evidencia una brecha de género de -15,3 pp. Las mujeres (52,5%) participan en menor medida que los hombres (67,8%). Esto quiere decir, que del total de mujeres en edad de trabajar (de los 15 años en adelante), el 47,5% (49.429) se encuentran fuera de la fuerza de trabajo (Tabla 2).

III. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

a. Grupos de edad

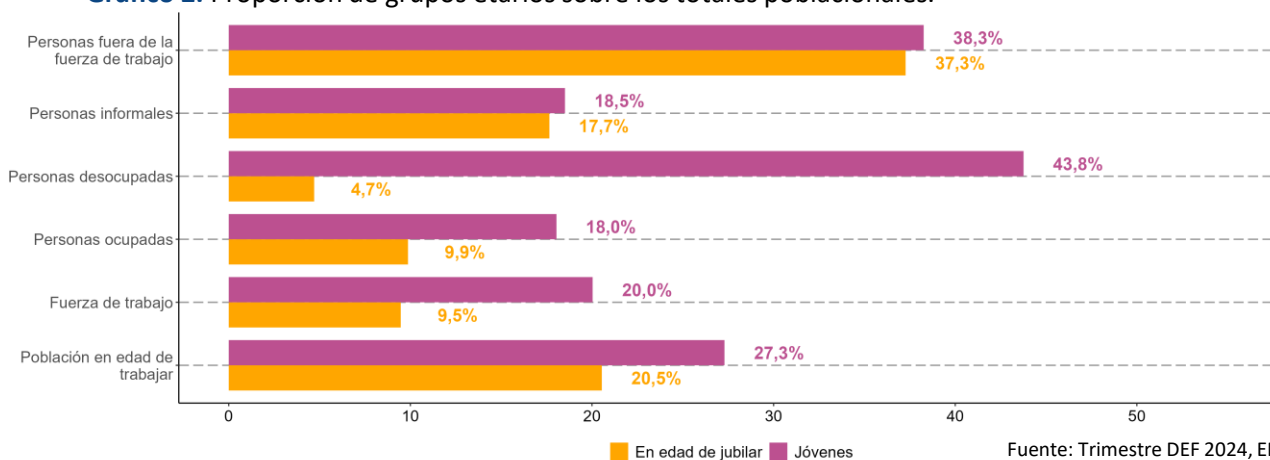
- **Tabla 3.** Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilár		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	27.307	29.816	57.123	25.183	17.807	42.989
Fuerza de trabajo	11.100	14.129	25.230	5.997	5.929	11.468
Personas ocupadas	9.090	11.874	20.964	5.718	5.749	11.468
Fuera de la fuerza de trabajo	16.206	15.686	31.893	19.186	11.878	31.063

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

- **Gráfico 2.** Proporción de grupos etarios sobre los totales poblacionales.



Fuente: Trimestre DEF 2024, ENE.

- **Tabla 4.** Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilár		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	40,65	47,39	44,17	23,81	33,30	27,74
Tasa de ocupación (%)	33,29	39,82	36,70	22,71	32,29	26,68
Tasa de desocupación (%)	18,11*	15,96	16,91	4,65*	3,02*	3,84*
Tasa de informalidad (%)	46,62	26,32	35,13	66,74	55,77	61,24

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

b. Pueblos Originarios

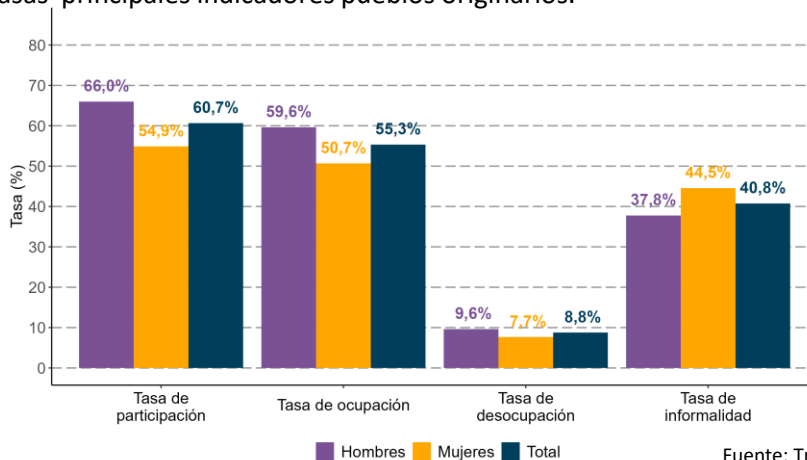
- **Tabla 5.** Niveles principales indicadores en pueblos originarios.

	Mujeres		Hombres		Total
	Estimación	Proporción	Estimación	Proporción	Estimación
Población en edad de trabajar	28.883	48,06	31.216	51,94	60.099
Fuerza de trabajo	15.853	43,49	20.598	56,51	36.452
Personas ocupadas	14.637	44,02	18.615	55,98	33.253
Informales	6.521	48,12	7.030	51,88	13.551
Fuera de la fuerza de trabajo	13.029	55,10	10.618	44,90	23.647

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

- **Gráfico 3.** Tasas principales indicadores pueblos originarios.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son aquellas subpoblaciones, definidas ya sea por su edad u otra característica identitaria (pueblos originarios, o nacionalidad), que sistemáticamente presentan indicadores laborales diferentes a los del promedio de la población. En cuanto a subpoblaciones etarias (tabla 4), la tasa de ocupación total de los jóvenes es más alta que la tasa de las personas en edad de jubilar (+10,0 pp.), mientras que la tasa de participación es de 16,4 pp. de las personas jóvenes por sobre las personas en edad de jubilar. Esta condición, en ambos casos, es más grave para las mujeres; cabe destacar que entre las de mayor edad, se registra la menor tasa de ocupación, con 22,71%.

Respecto a la subpoblación de los pueblos originarios (gráfico 3), podemos apreciar que la tasa de participación en el mercado del trabajo fue de 60,7% en el actual trimestre móvil, al desagregar por sexo, las mujeres (54,9%) participan en menor medida que los hombres (66,0%). Esto quiere decir, que del total de mujeres en edad de trabajar el 43,5% (15.853) se encuentra fuera de la fuerza de trabajo (tabla 5).

c. Personas Extranjeras

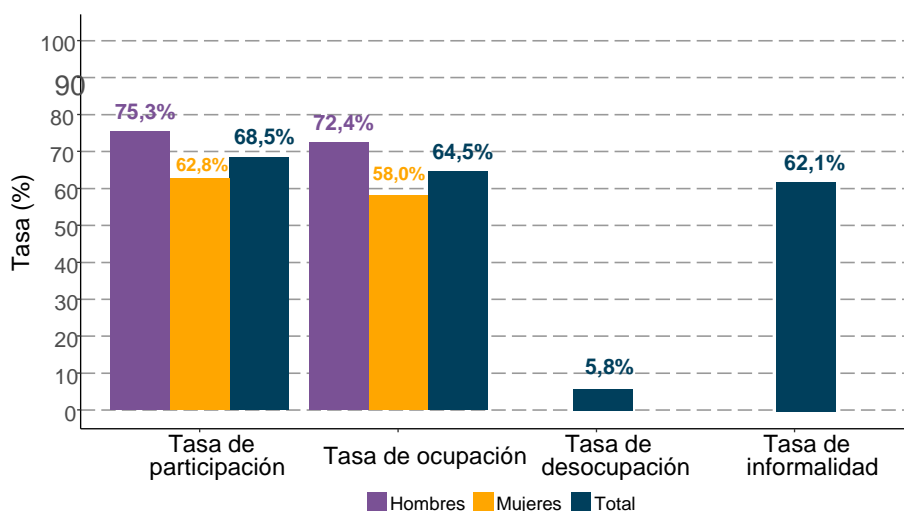
- **Tabla 6.** Niveles principales indicadores en la población extranjera.

	Mujeres	Hombres	Total
	Proporción	Proporción	Estimación
Población en edad de trabajar	54,91	45,09	18.749
Fuerza de trabajo	50,41	49,59	12.834
Personas ocupadas	49,40	50,60	12.090
Desocupación	66,74	33,26	744**
Informales	53,05	46,95	7.506*
Fuera de la fuerza de trabajo	64,68	35,32	5.915*

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

- **Gráfico 4.** Tasas principales indicadores personas extranjeras.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

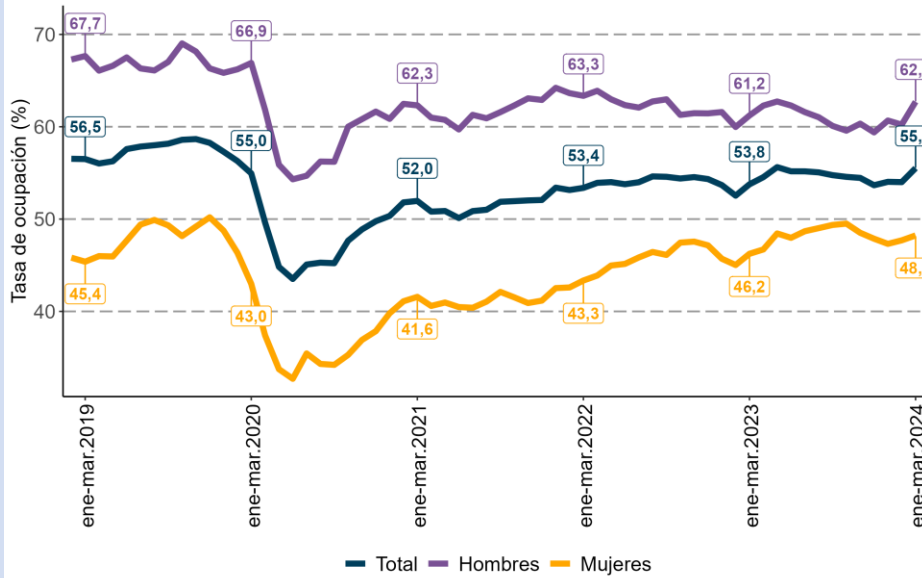
En la región de Arica y Parinacota, la población extranjera en edad de trabajar (tabla 6) es mayor en las mujeres (10.295) que los hombres (8.454), para el actual trimestre móvil. Es también, un grupo poblacional de creciente relevancia para el mercado de trabajo, tanto por su impacto en los indicadores económicos agregados, como por tratarse de personas con alta exposición a la precariedad laboral, representando el 62,1% de los extranjeros ocupados, como trabajadores informales. Asimismo, podemos apreciar en el gráfico 4, que son notables las altas tasas de participación, entre extranjeros, tanto de mujeres (62,8%) como de hombres (75,3%), representando un total de 68,5%; muy por encima de sus pares, a nivel regional (60,2%); esto denota, entre otras cosas, un perfil sociodemográfico con prevalencia de personas jóvenes, siendo uno de sus principales vínculos con Chile el mercado de trabajo.

IV. Ocupación a nivel regional

Distinguiendo por sexo, el gráfico 5 muestra la tasa de ocupación por sexo en la región de Arica y Parinacota. Se observa que durante el último trimestre móvil la tasa de ocupación femenina fue de 48,2%; 2,0 pp. por sobre el mismo trimestre del 2023, representando 50.143 mujeres ocupadas. La tasa de ocupación masculina alcanzó un 62,7%, aumentando respecto al mismo trimestre del año anterior en 1,5 pp., representando en el trimestre actual a 66.038 hombres ocupados en la región.

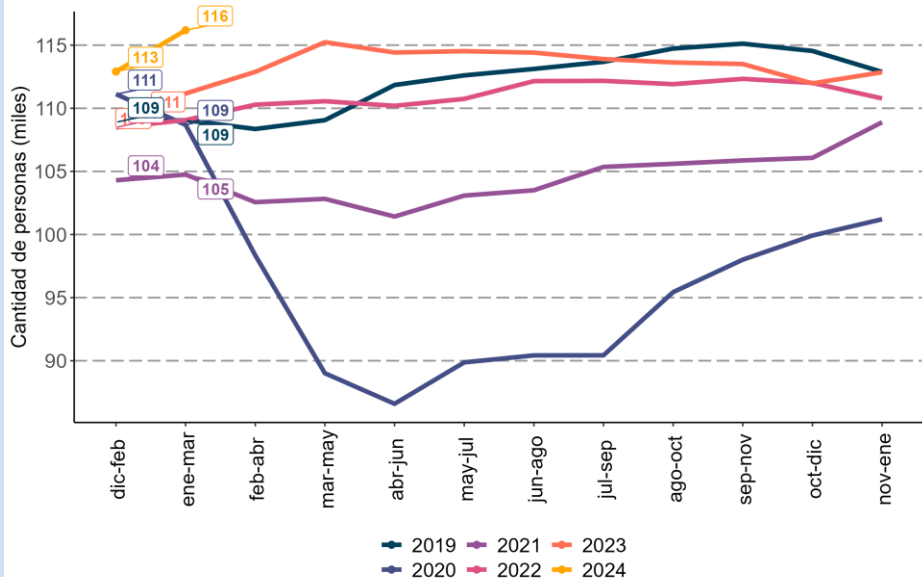
Las personas ocupadas en la región, para el trimestre móvil EFM 2024 alcanzan las 116 (miles) aproximadamente, siendo el nivel más alto de ocupados desde el 2019.

Gráfico 5. Tasa de ocupación regional (%) según sexo, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 6. Número de personas ocupadas en la región, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

V. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

En cuanto a la tasa de ocupados por tramo etario (gráfico 7), se observa que en el trimestre enero – marzo 2024, la tasa de ocupación de adultos entre 30 y 44 años es de 77,3%, la mayor de todos los tramos etarios, aumentando en 4,6 pp. respecto al año 2019. Por otro lado, el tramo etario de los adultos mayores (60 años y más), llegan a una tasa de 31,1%, siendo la tasa mas baja de ocupación, disminuyendo en 10,5 pp. respecto al año 2019.

El gráfico 8 muestra que la tasa de ocupación desagregada por nivel educacional aún se encuentra por debajo de los guarismos anteriores a la pandemia a excepción de la educación técnica superior completa que aumentó en 5,0 pp. respecto al año 2019, llegando en el actual trimestre a 77,3%. Enseñanza media incompleta es el nivel que presenta la tasa más baja en el actual trimestre con 26,1%.

Gráfico 7. Tasa de ocupación por **grupo etario** en la región, periodo enero -marzo 2019 a enero - marzo 2024.

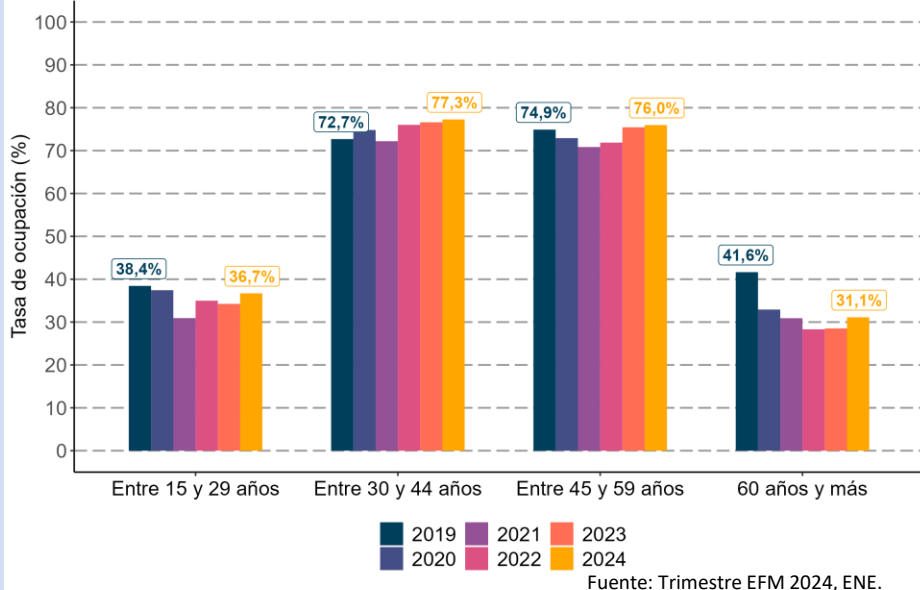
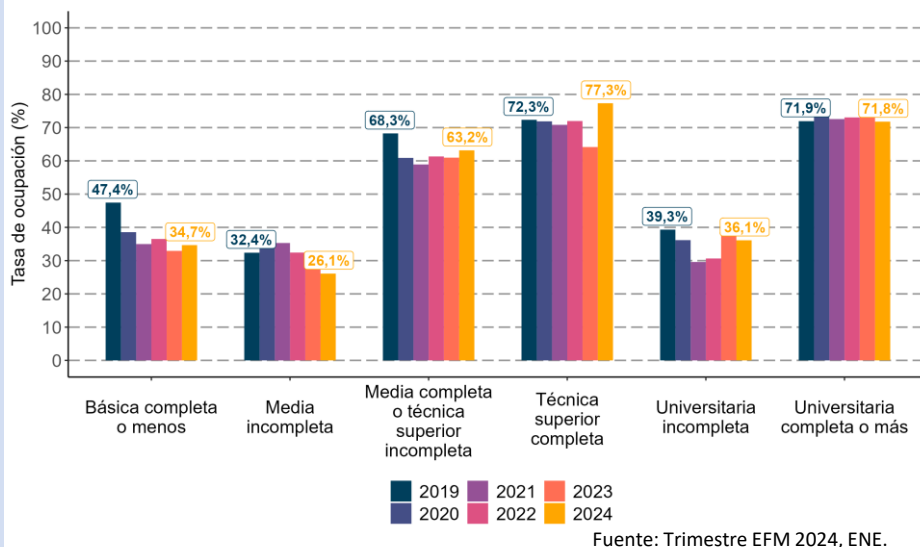


Gráfico 8 Tasa de ocupación por **nivel educacional** en la región, periodo enero -marzo 2019 a enero - marzo 2024.



V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Actividad Económica*

La tabla 7 muestra la variación de las **personas ocupadas según rama de la economía** para la región de Arica y Parinacota.

Tres de las ramas con una variación positiva respecto al 2023 son: Transporte y almacenamiento, Actividades de alojamiento y de servicio de comidas y Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social representando a 11.197, 6.363 y 7.105 (miles) personas ocupadas respectivamente en el actual trimestre móvil.

Por el contrario, las tres ramas económicas que más se vieron afectadas durante el último año son: Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca, Industrias manufactureras y Enseñanza.

Asimismo, la rama de Administración pública y defensa tuvo una variación positiva (11,1%), respecto al trimestre móvil anterior.

Tabla 7 Personas (miles) ocupadas según **rama** en la región de Arica y Parinacota, periodo enero -marzo 2019 a enero - marzo 2024.

Rama	2024 ene-mar (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			EFM 2019	EFM 2023	dic-feb 2023
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	6.004*	5,2	-43,2	-16,8	-7,0
Explotación de minas y canteras	8.203	7,1	18,0	7,1	5,0
Industrias manufactureras	5.751	4,9	-22,2	-19,1	-2,5
Comercio al por mayor y al por menor	23.470	20,2	17,6	5,0	4,4
Transporte y almacenamiento	11.197	9,6	26,5	32,0	6,5
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	6.363	5,5	-17,6	39,3	-5,0
Administración pública y defensa	13.280	11,4	12,7	-13,6	11,1
Enseñanza	11.873	10,2	18,6	1,7	-4,2
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	7.105	6,1	53,0	39,5	-0,1
Otros	22.935	19,7	250,4	343	57,1
Total	116.181	100	6,5	4,5	2,9

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

• *Tamaño empresa y Grupo Ocupacional*

Al analizar la distribución de ocupados según tamaño de empresa en la región (gráfico 9), se observa que las grandes empresas (200 y más personas) aún están levemente por debajo, en términos de número de ocupados (1,7 miles), en comparación con el mismo trimestre de 2019. Por el contrario, la mediana empresa (entre 50 y 199 personas) registran niveles de ocupación por encima de dicho año (4,8 miles).

La tabla 8, personas ocupadas según grupo ocupacional, muestra que los grupos que en mayor medida han recuperado los niveles de empleo respecto al 2023 son: Técnicos y profesionales de nivel medio (41,7 %), Personal de apoyo administrativo (23,3%), y Trabajadores de servicios y vendedores de comercios y mercados (14,1%). Por el contrario, el grupo más rezagado es Artesanos y operarios de oficios (-26,5%).

Gráfico 9 Personas (miles) ocupadas en la región según **tamaño empresa**, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024. Comparación interanual.

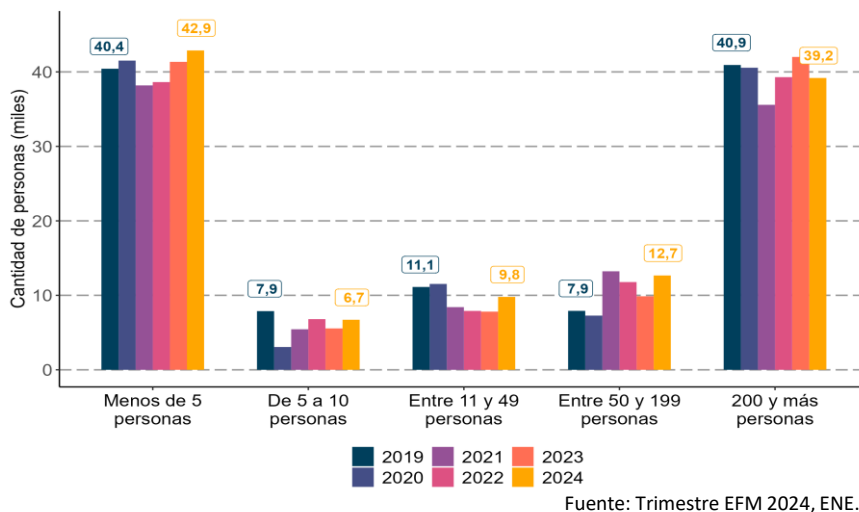


Tabla 8. Personas (miles) ocupadas en la región según **grupo ocupacional**, periodo enero - marzo 2019 a 2024.

Grupo ocupacional	2024 ene-mar (miles)	Estructura (%)	Variación (%)		
			EFM 2019	ene-mar 2023	dic-feb 2024
Profesionales, científicos e intelectuales	14.167	12,2	52,7	-3,2	3,8
Técnicos y profesionales de nivel medio	16.097	13,9	56,9	41,7	7,8
Personal de apoyo administrativo	7.637	6,6	3,3	23,3	6,0
Trabajadores de servicios y vendedores de comercios y mercados	28.204	24,3	14,1	14,1	4,1
Artesanos y operarios de oficios	10.562	9,1	-27,7	-26,5	-6,6
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	10.624	9,1	4,7	12,8	2,4
Ocupaciones elementales	18.986	16,3	-13,1	-9,3	3,7
Otros	9.905	8,5	66,4	3,4	12,4
Total	116.181	100	6,5	4,5	2,9

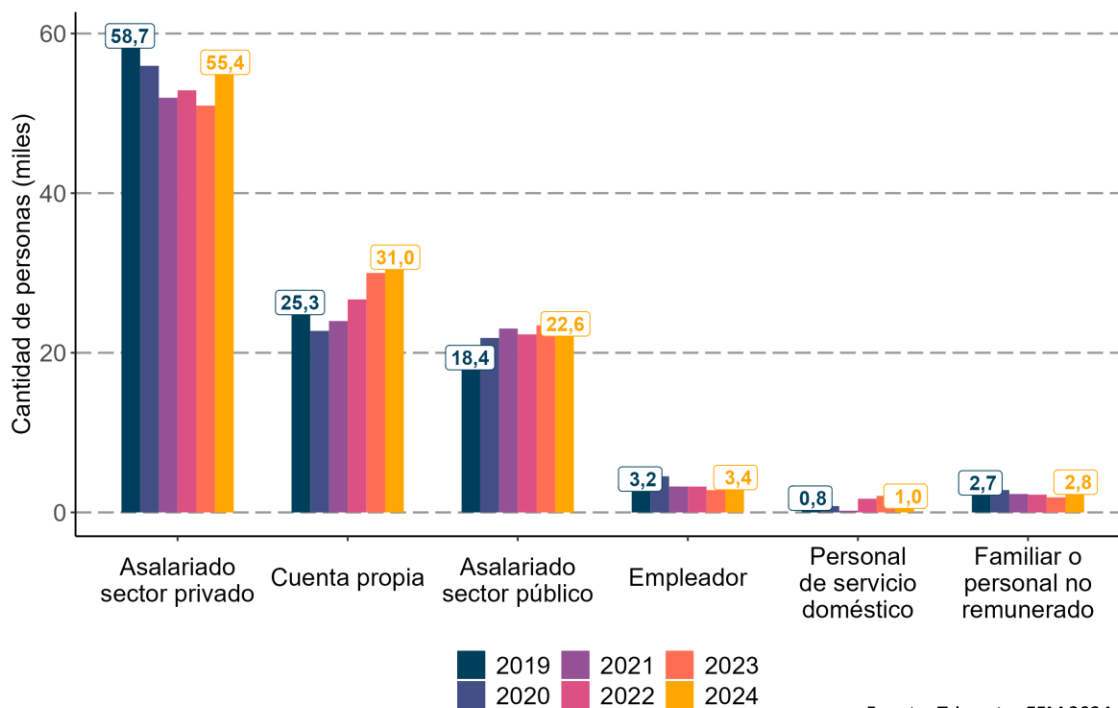
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.
Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

- **Categoría ocupacional**

El gráfico 10, relativo al número de personas según categoría ocupacional, permite comparar la situación actual con el mismo trimestre de los años 2019 a 2024. En cuanto a la categoría asalariados del sector privado, es la que concentra el mayor número de ocupados de la región; se puede apreciar una disminución respecto al 2019 de asalariados privados en el actual trimestre 2024. En cambio, los trabajadores por cuenta propia y los asalariados del sector público, en ambos, se puede apreciar un aumento sostenido en el tiempo 2020 - 2024. Las categorías de empleador y familiar o personal no remunerado, aún se mantienen con alguna brecha.

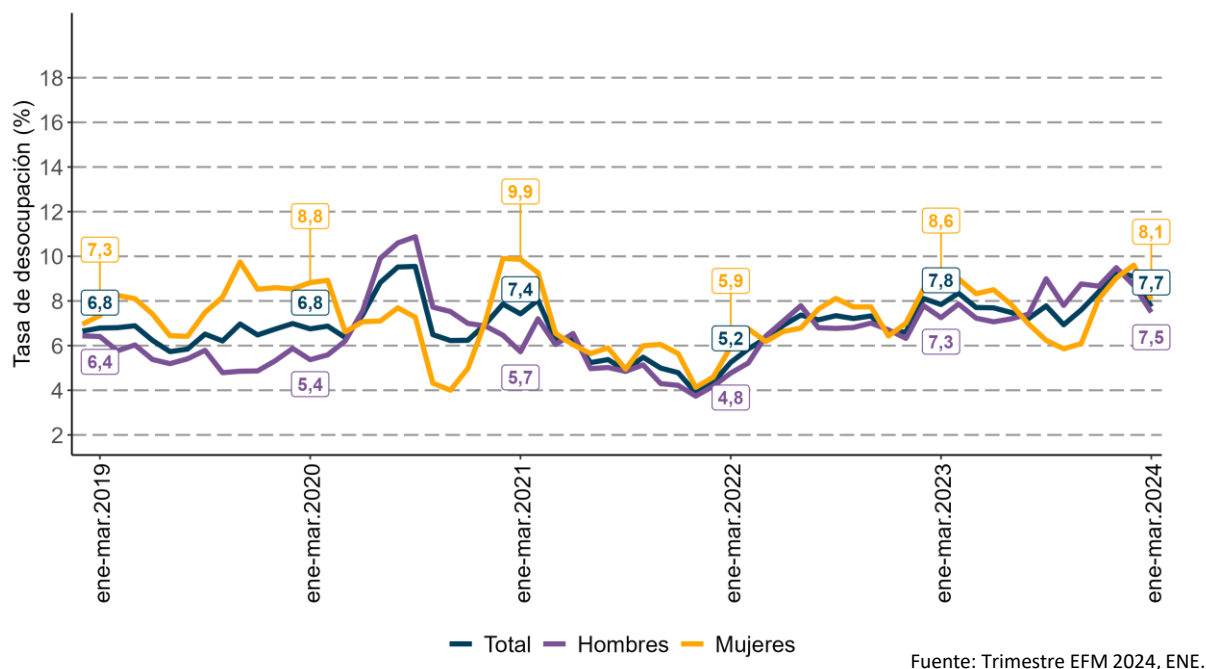
Gráfico 10. Personas (miles) ocupadas en la región, según **categoría ocupacional**, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

VI. Desocupación nivel región Arica y Parinacota

Gráfico 11. Tasa de desocupación (%) en la región, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.

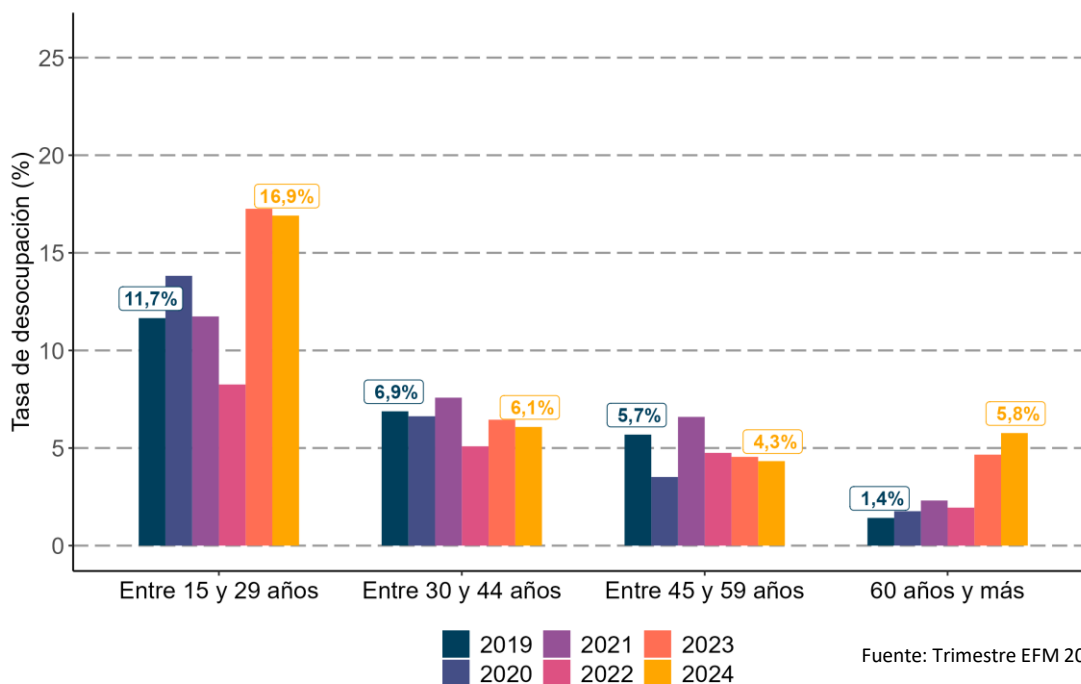


El gráfico 11 representa la evolución de la tasa de desocupación a nivel regional. Para el trimestre móvil enero - marzo 2024 fue de 7,7%, levemente más bajo en 0,1 punto porcentual respecto al mismo trimestre 2023. Sin embargo, aún está por encima del registro de prepandemia, manteniendo una brecha de +0,9 puntos porcentuales. La tasa de desocupación de mujeres se situó en 8,1% en el último trimestre móvil, disminuyendo levemente en 0,5 puntos porcentuales respecto al mismo trimestre 2023. En cuanto a los hombres, en el mismo periodo, se sitúan en 7,5%, es decir, 0,2 puntos porcentuales por sobre el mismo indicador del año anterior. Si se compara las cifras en la actualidad por sexo se evidencia que el aumento de este indicador respecto al mismo trimestre 2019 prepandemia, en mujeres, es +0,8 pp. y en hombres +1,1 pp.

VII. Desocupación por perfiles

- Grupo etario**

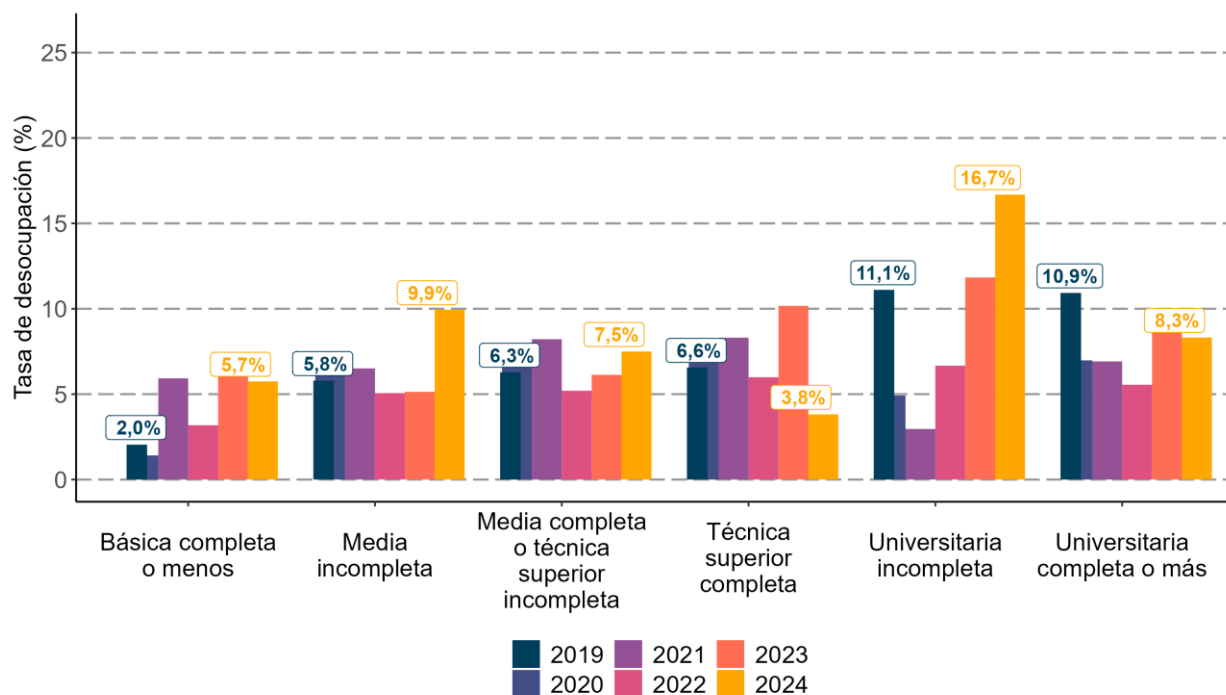
Gráfico 12. Tasa de desocupación en la región por **grupo etario**, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024. Comparación interanual.



El gráfico 12 representa la evolución de la tasa de desocupación por grupo etario en la región. El grupo de adultos entre 45 y 59 años tiene una disminución en su tasa respecto al 2019, llegando a 4,3% en el actual trimestre, al igual con el grupo entre 30 y 44 años, con una tasa de 6,1%. En cambio, en los otros grupos etarios, se puede apreciar un aumento respecto al mismo trimestre el 2019, por ende aún se mantienen con alguna brecha. La tasa de desocupación de los jóvenes entre 15 y 29 años, alcanzó un 16,9% y los adultos entre 60 años y más, una tasa de 5,8% para el actual trimestre móvil.

VII. Desocupación por perfiles (cont.)

Gráfico 13. Tasa de desocupación en la región por nivel educacional, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

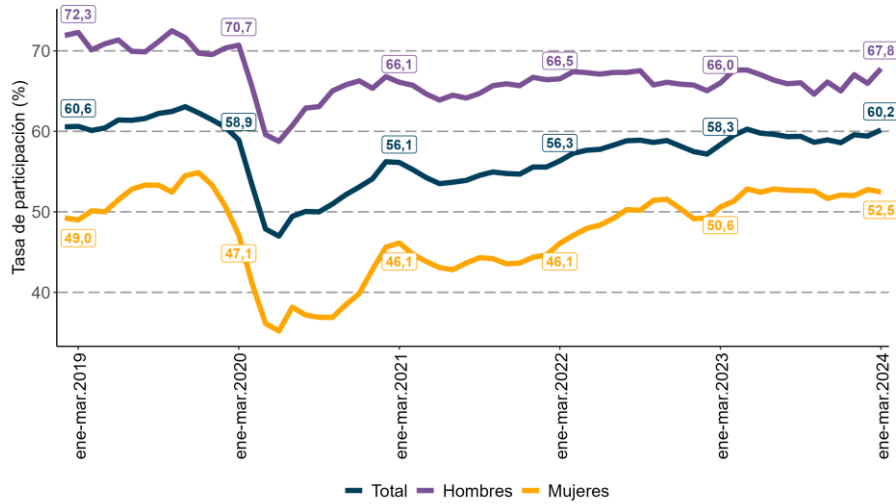
El gráfico 13 muestra la tasa de desocupación en la región por nivel educacional, donde el grupo de personas con educación técnica superior completa, fue la más baja entre los distintos niveles educacionales (3,8%). Por otra parte, en el trimestre enero - marzo 2024 el grupo de personas con educación universitaria completa o más tuvo una tasa por debajo de 2019 llegando a 8,3% en el actual trimestre. La brecha más alta se da en el grupo de personas con educación universitaria incompleta comparativamente con el trimestre móvil 2019, oscilando en 5,6 puntos porcentuales.

VIII. Participación nivel región Arica y Parinacota

La tasa de participación del trimestre móvil enero - marzo 2024 fue 60,2%. El gráfico 14 muestra la serie de tiempo de 2019 a 2024, en él se puede apreciar que la tasa actual mantiene una brecha de +1,3 pp. respecto al periodo EFM 2020. Al revisar la serie de tiempo con los datos desagregados por sexo, es posible evidenciar que la recuperación de la participación laboral ha sido sostenida para ambos grupos, en particular para las mujeres con un incremento de 1,9 pp. mientras que en los hombres de 1,8 pp, respecto al mismo trimestre 2023.

La tasa de desocupación y fuerza de trabajo potencial en el gráfico 15 muestra cómo ha ido disminuyendo la presión de oferta laboral luego de la pandemia, estabilizándose en torno a 16% en el actual trimestre enero - marzo 2024.

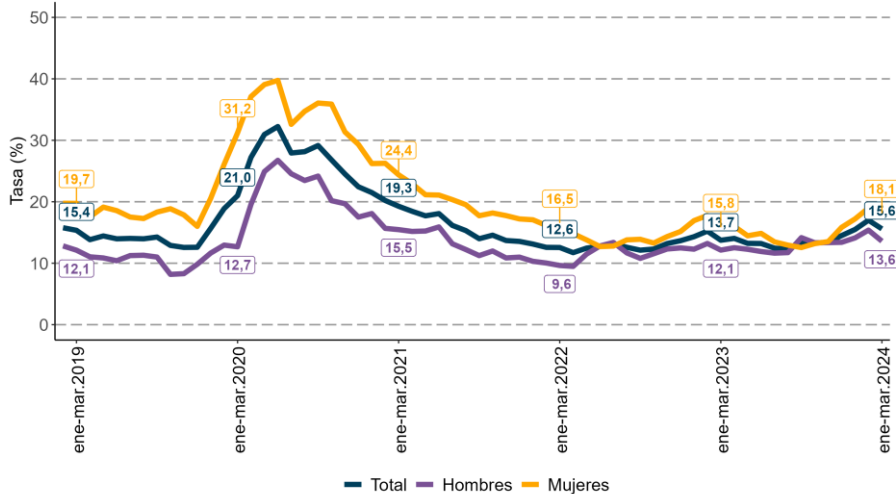
Gráfico 14. Tasa de participación (%) regional, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

Gráfico 15. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 regional, periodo enero - marzo 2019 a 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019-2023, ENE.

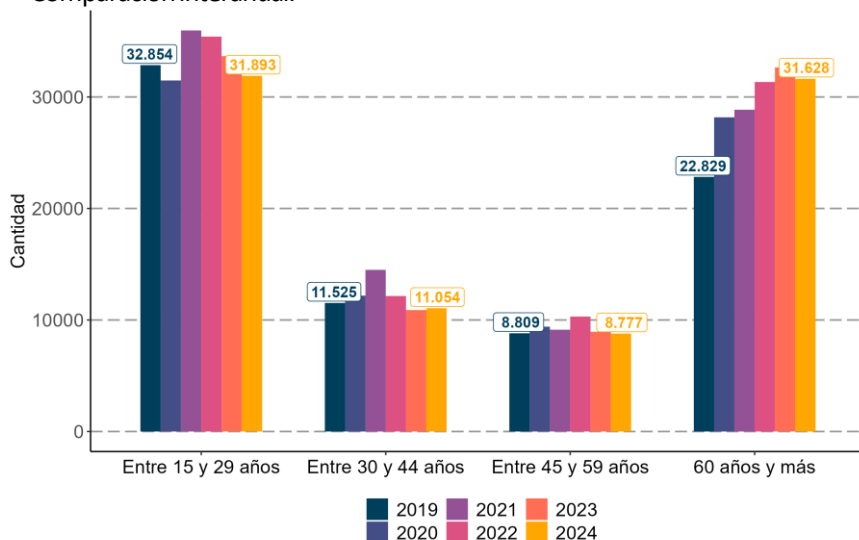
IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

- Grupo etario y nivel educativo**

El gráfico 16 caracteriza a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo según su tramo etario. Los jóvenes entre 15 y 29 años y los adultos entre 60 años y más presentan, en toda la secuencia temporal, las mayores frecuencias de inactividad; sin embargo, los jóvenes a partir del año 2021 muestran una tendencia a la baja. Contrariamente, los adultos mayores desde el 2019 han ido en aumento. 11.054 son los adultos entre 30 y 44 años y 8.777 son los adultos entre 45 y 59 años que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo en el actual trimestre.

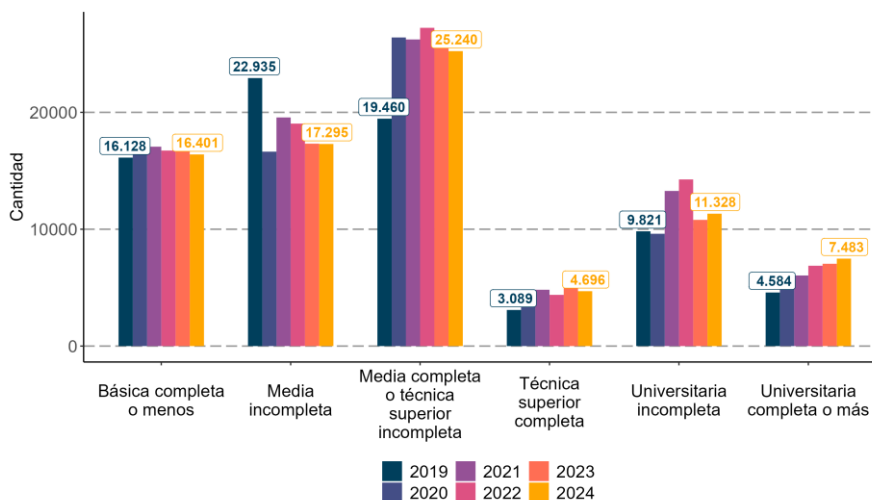
Respecto de las personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo (gráfico 17), si bien en todos los grupos la tendencia de los últimos años es a la baja, aún se mantienen brechas comparativas con el periodo prepandémico a excepción del grupo educacional media incompleta que en el actual trimestre son 17.295 (miles) fuera de la fuerza de trabajo.

Gráfico 16. Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, regional, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 17. Personas (miles) fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, regional, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

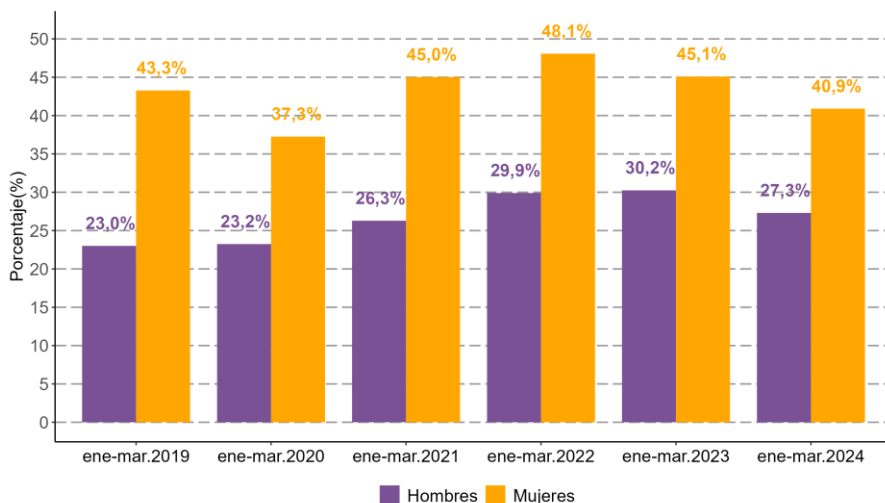
IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

En el gráfico 18, se puede observar la proporción de mujeres y hombres que declaran no ser parte de la fuerza de trabajo por razones habituales (que van desde cuidados en el hogar, hasta no desear trabajar), se mantiene para ambos sexos por encima del guarismo de EFM 2020. Cabe destacar, que a partir del año 2022 la tendencia para las mujeres es a la baja: es decir, se ha ido incorporando población a la fuerza de trabajo.

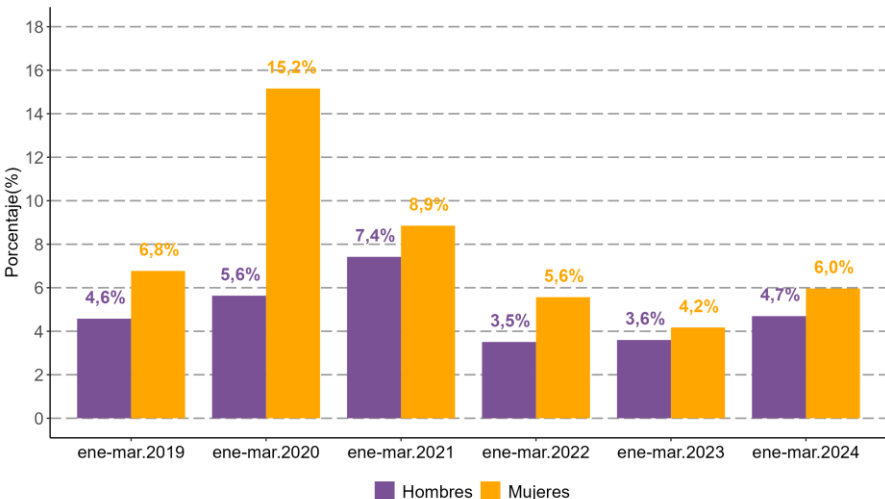
En cuanto a personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales (gráfico 19), el peak se dio el año 2020 para las mujeres y el 2021 en los hombres, mientras que en 2023 se tuvo una importante caída. Posteriormente, en el actual trimestre, tanto mujeres como hombres, ha ido incrementando en +1,8 pp. en las mujeres y +1,1 pp. en los hombres, respecto al mismo trimestre 2023.

Gráfico 18 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Gráfico 19 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

- Razones de inactividad**

Tabla 9. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional. Periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Ene-mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			2019 Ene-mar	2023 Ene-mar	2023 Dic-feb
Razones de estudio	14.352	42,3	16,9	-3,1	-0,7
Razones de jubilación, pensión o montepiado	12.189	35,9	58,7	-4,2	-5,2
Otras razones	7.383	21,9	69,1	55,1	-76,3
Total	33.924	100	27,1	-3,9	-5,2

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Tabla 10. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad en la región. Periodo enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			2019 Ene-mar	2023 Ene-mar	2023 Dic-feb
Razones familiares permanentes	12.376	25,0	-37,7	-23,0	-6,0
Razones de estudio	11.551	23,4	-11,5	-11,0	0,0
Razones de jubilación, pensión o montepiado	14.688	29,7	46,3	-8,0	8,4
Otras razones	10.813	21,9	602,9	1.038,9	-12,1
Total	49.428	100	0,2	-2,7	0,7

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: Las cifras con * son poco fiables y las con ** son no fiables.

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

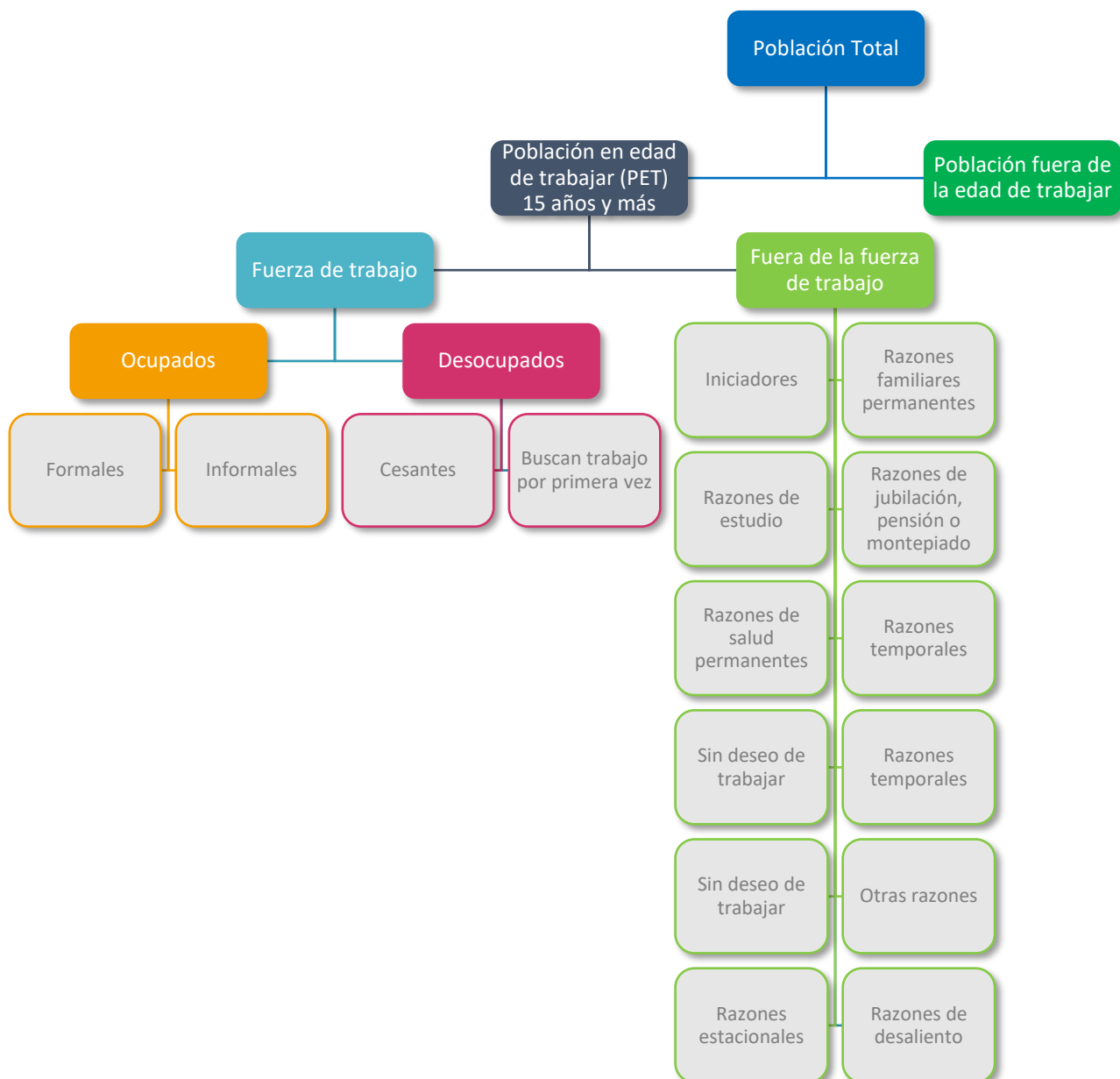
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

OBSERVATORIO LABORAL

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Marzo, 2024

