



Termómetro LABORAL La Araucanía

Trimestre móvil
Enero – febrero - marzo 2024





Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país y región.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024*. Observatorio Laboral de la región de La Araucanía, ejecutado por la Universidad de La Frontera y financiado por la Subsecretaría del Trabajo. Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral La Araucanía” correspondiente al **trimestre móvil enero – marzo 2024**. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral regional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año anterior (enero – marzo 2023 y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluyen un mapa conceptual y un glosario de términos.

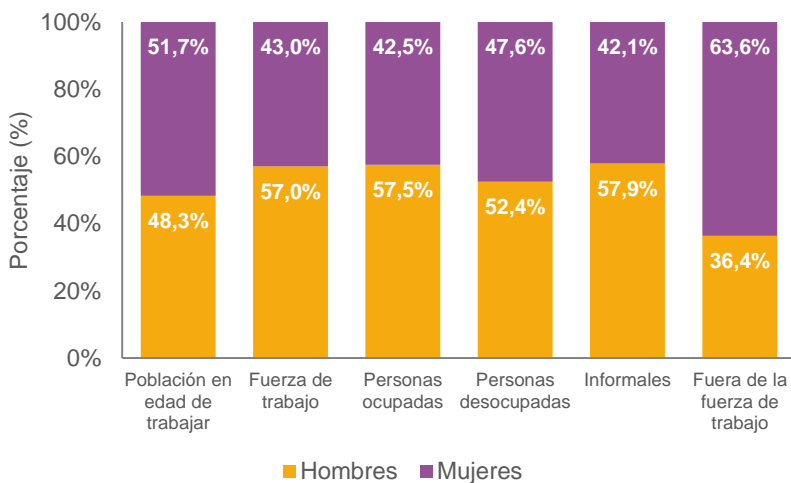
II. Principales indicadores laborales región La Araucanía

Tabla 1. Niveles principales indicadores laborales de la región

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	431.210	402.501	833.711
Fuerza de trabajo	207.150	274.406	481.556
Personas ocupadas	184.870	249.872	434.742
Personas desocupadas	22.280	24.534	46.814
Informales	69.247	95.224	164.470
Fuera de la fuerza de trabajo	224.060	128.095	352.155

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

• **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 2. Tasas principales indicadores laborales.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	48,0	68,2	57,8	-20,1
Tasa de ocupación (%)	42,9	62,1	52,1	-19,2
Tasa de desocupación (%)	10,8	8,9	9,7	1,8
Tasa de informalidad (%)	37,5	38,1	37,8	-0,7

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

En La Araucanía, los últimos indicadores de enero – marzo 2024, dan cuenta de la presencia de 833.711 personas en edad de trabajar, de las cuales 481.556 personas se encuentran en la fuerza del trabajo, correspondiente a 434.742 personas ocupadas y 46.814 desocupadas.

Así, la tasa de participación laboral alcanzó a nivel regional un 57,8%, mientras que en el promedio país este indicador llega hasta un 62,4%, dando cuenta de menor participación (y mayor inactividad) regional.

En cuanto a la desagregación por sexo, se visualiza que si bien la población en edad para trabajar se distribuye relativamente de forma equitativa, la mayor parte de la población activa laboralmente (fuerza de trabajo) son hombres mientras que la mayor población inactiva (fuera de la fuerza de trabajo) son mujeres.

Finalmente, cabe destacar que la región cuenta, para ambos sexos, con elevados niveles de informalidad, alcanzando la región un 37,8%, mientras que en el país esta cifra alcanza un 28,1%.

IV. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

a. Grupos de edad

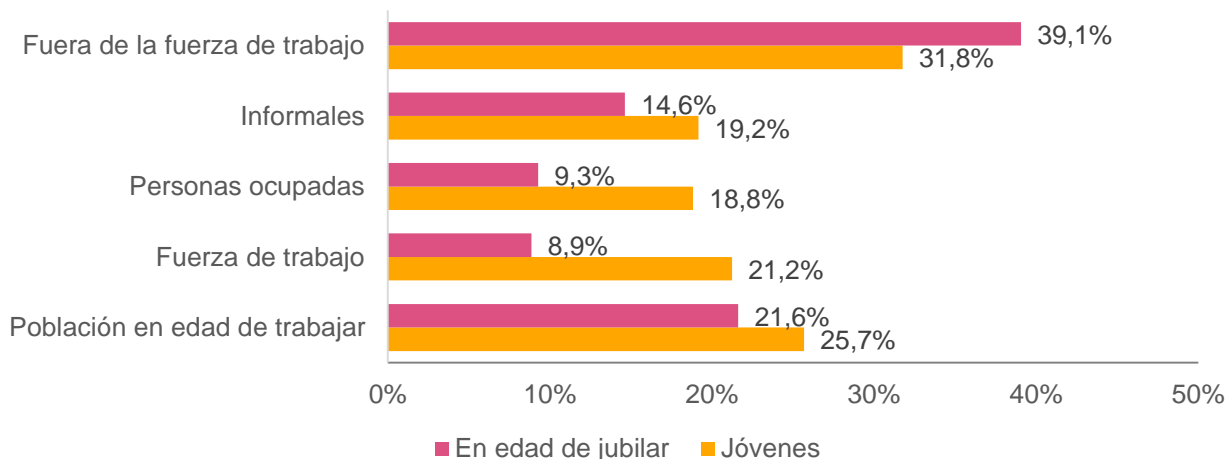
Tabla 3. Niveles principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	107.132	107.061	214.193	109.761	70.505	180.265
Fuerza de trabajo	44.827	57.483	102.310	19.934	22.744	42.679
Personas ocupadas	35.264	46.641	81.905	18.824	21.535	40.359
Informales	14.886	16.639	31.525	10.408	13.659	24.067
Fuera de la fuerza de trabajo	62.305	49.578	111.883	89.826	47.760	137.587

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

*Estimaciones no confiables según criterios de fiabilidad estadística

• **Gráfico 2.** Proporción principales indicadores por grupo de edad.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 4. Tasas principales indicadores por grupo de edad.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilación		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	41,8	53,7	47,8	18,2	32,3	23,7
Tasa de ocupación (%)	32,9	43,6	38,2	17,2	30,5	22,4
Tasa de desocupación (%)	21,3	18,9	19,9	*	*	5,4
Tasa de informalidad (%)	42,2	35,7	38,5	55,3	63,4	59,6

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

*Estimaciones no confiables según criterios de fiabilidad estadística

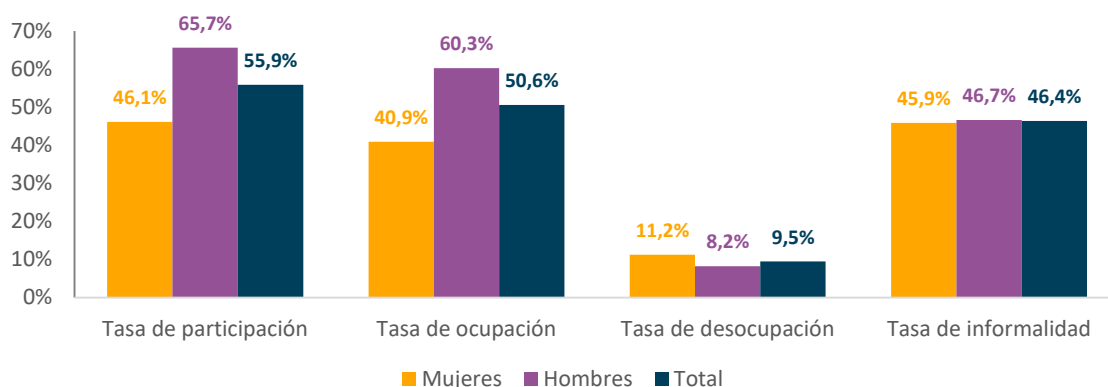
b. Pueblos Originarios

- **Tabla 5.** Niveles principales indicadores en pueblos originarios.

	Mujeres		Hombres		Total
	Estimación	Proporción	Estimación	Proporción	Estimación
<i>Población en edad de trabajar</i>	146.630	50,1	146.173	49,9	292.803
<i>Fuerza de trabajo</i>	67.638	41,3	96.007	58,7	163.645
<i>Personas ocupadas</i>	60.031	40,5	88.092	59,5	148.122
<i>Informales</i>	27.553	40,1	41.118	59,9	68.671
<i>Fuera de la fuerza de trabajo</i>	78.992	61,2	50.166	38,8	129.158

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 3.** Tasas principales indicadores pueblos originarios.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Los grupos prioritarios son aquellos segmentos poblacionales, que, dadas sus características, sistemáticamente presentan algunas brechas e indicadores laborales diferentes al resto de la población. De este modo, se encuentran grupos prioritarios por segmentos etarios y por pertenencia a pueblos originarios (principalmente mapuche).

Así, de las personas jóvenes que se encuentran laboralmente activas, el 19,9% se encuentra desempleada, es decir, 1 de cada 5 jóvenes. Por su parte, entre las personas en edad de jubilar, de aquellas que se encuentran insertas en el mercado laboral, un 59,6% se encuentra trabajando de manera informal, lo que impacta negativamente en su acceso a niveles de seguridad social.

En cuanto a las personas pertenecientes a **pueblos originarios** en La Araucanía, también evidencian mayores niveles de informalidad (46,4%) en comparación con la totalidad de la región (37,8%) y en menor medida, niveles de participación (55,9%) inferiores que el resto de la región (57,8%).

Lo anterior, da cuenta de la necesidad de las políticas de empleo por fortalecer los niveles de empleabilidad de estos grupos, así como velar por una inserción a trabajos formales con mayores garantías de seguridad social y laboral.

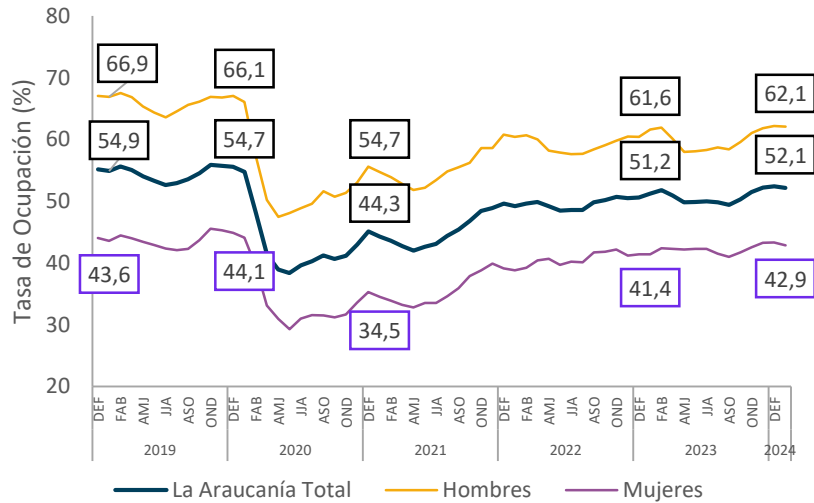
IV. Ocupación a nivel regional

El Gráfico 4 muestra el comportamiento de la tasa de ocupación según sexos en La Araucanía desde 2019 a enero – marzo 2024, dando cuenta de que a nivel regional se visualiza una estabilización del empleo el año 2023 que decanta en un aumento del mismo en la época estival, alcanzando la ocupación masculina un 62,1% de ocupación en enero-marzo 2024.

A su vez, se constata que la brecha entre hombres y mujeres en términos de ocupación ha sido histórica, sin embargo, la empleabilidad femenina presenta mejor brecha con el 2020 (-1,2pp) en relación a sus homólogos varones (-4,0pp).

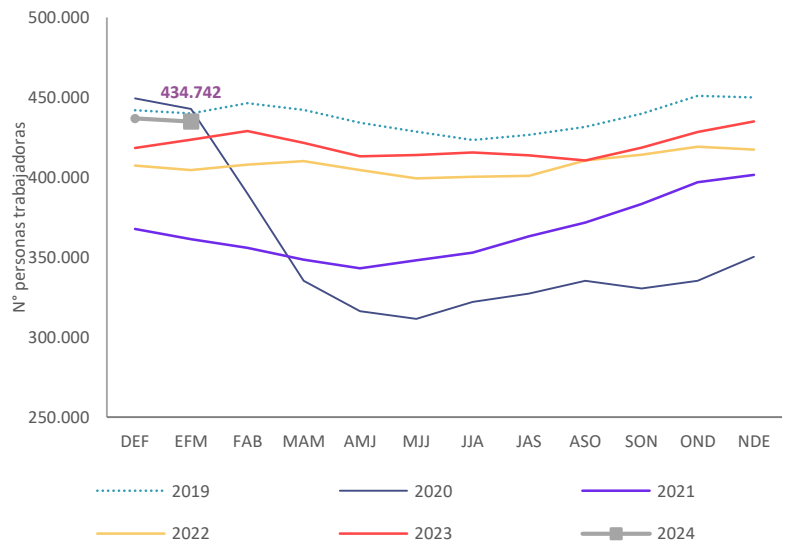
Por su parte, la recuperación del empleo (Gráfico 5), se encuentra cada vez más cercana a los niveles prepandemia del 2019, habiendo 11.299 más puestos de trabajo que el año anterior y -5.229 que enero – marzo 2019.

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo diciembre - febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: DEF 2019 a EFM 2024, ENE.

Gráfico 5. Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo diciembre - febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: DEF 2019 a EFM 2024, ENE.

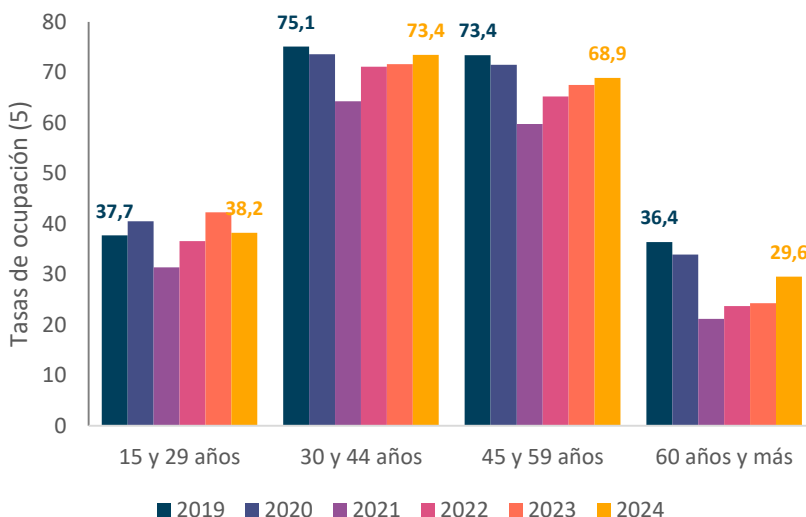
V. Ocupación por perfiles

- Grupo etario y nivel educacional**

En términos etarios, se puede identificar una preponderancia histórica de las personas adultas de entre 30 a 44 años en el empleo regional (gráfico 6), habiendo disminuido respecto de EFM, 2019 para todos los grupos etarios exceptuando las y los jóvenes. No obstante, los grupos etarios de mayor edad presentan incrementos frente al año anterior, siendo relevante contemplar la disminución anual de la población joven trabajadora.

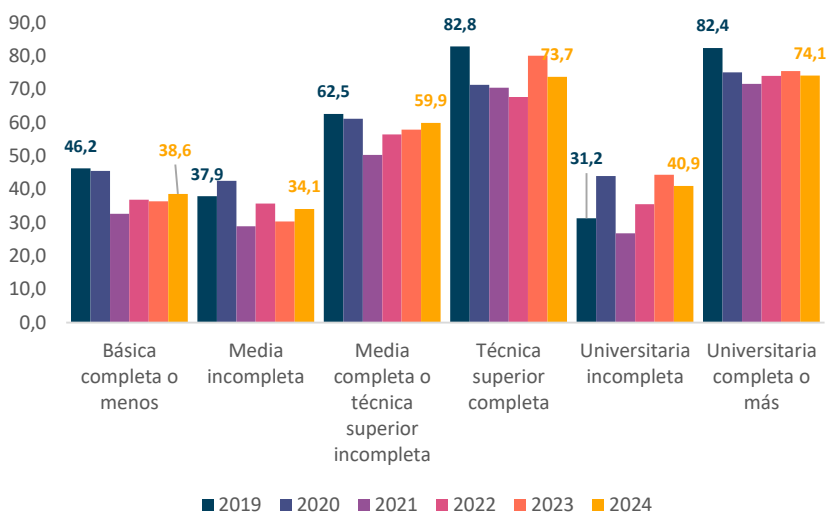
En cuanto a los niveles educativos, cabe subrayar una disminución de la ocupación en casi todos los niveles respecto a 2019. No obstante, los niveles de educación media y universitaria incompleta presentan los mejores niveles de recuperación, con un alza en la empleabilidad de personas universitarias de título incompleto, seguida por quienes tienen educación superior técnica o profesional. En este sentido, las personas de menor nivel educativo presentan histórica y recientemente menor inserción laboral.

Gráfico 6. Tasa de ocupación por **grupo etario** a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestres EFM 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024, ENE.

Gráfico 7 Tasa de ocupación por **nivel educacional** a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestres EFM 2019, 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024, ENE.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

- Actividad Económica**

Tabla 6. Personas ocupadas según **rama** a nivel regional periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024.

Rama de actividad económica	2024 ene - mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			Dic - Feb 2023	Ene - mar 2023	Ene - mar 2019
Comercio	78.307	18,0	3,0	19,0	11,0
Silvoagropecuario y Pesca	62.586	14,4	-1,1	-4,3	-27,3
Construcción	42.467	9,8	-0,2	-3,3	-16,8
Enseñanza	39.513	9,1	-6,5	-9,4	-24,1
Industrias Manufactureras	38.330	8,8	-1,5	3,6	9,5
Administración Pública	33.308	7,7	-2,2	-8,8	23,2
Salud y Asistencia Social	32.669	7,5	-5,6	4,5	22,6
Transporte y Logística	23.143	5,3	22,0	22,4	17,0
Alojamiento y Servicio de comidas	17.939	4,1	3,8	3,1	9,7
Hogares como empleadores	13.300	3,1	-10,6	2,8	4,4
Servicios administrativos y de apoyo	11.832	2,7	-3,0	29,4	65,2
Otras actividades económicas*	41.347	9,5	-1,1	-0,6	16,5
Total	434.741	100,0	-0,5	2,7	-1,2

Fuente: Trimestre EFM 2019, 2023, 2024 y DEF 2023, ENE.

*En "Otras actividades económicas" se agrupan ramas con baja fiabilidad estadística según los criterios de fiabilidad del INE.

La Araucanía en términos sectoriales ve su fuerza del trabajo principalmente concentrada en dos sectores, englobando el Comercio y el sector Silvoagropecuario y Pesca casi un tercio del empleo regional. En este sentido, ambos sectores, pese a tener aumentos en su empleabilidad asociada a la época estival, proyectan comportamientos diferentes en relación a periodos anteriores. Así, el Comercio presenta una significativa alza anual respecto a 2023 (+19,0%), mientras que el Silvoagropecuario aún sostiene significativas brechas en relación al 2019 (-27,3%).

Los sectores de Construcción e Industria Manufacturera, presentan importantes niveles del empleo regional, destacando la aún latente brecha de la construcción frente al 2019 (-16,8%) y el alza anual respecto a 2023 en Industria (+3,6%). Por otro lado, destaca la importancia de los Servicios con el sector Enseñanza, Salud y Administración Pública, habiendo los tres disminuido desde una perspectiva trimestral, y anual en el caso de la Salud y Educación.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

• Tamaño empresa y Grupo Ocupacional

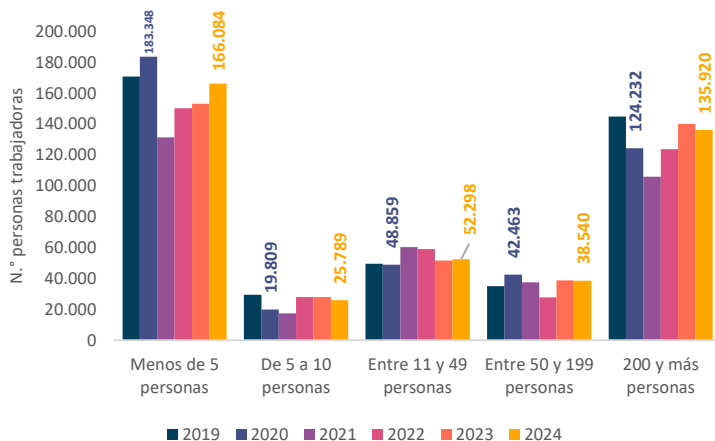
Al contemplar la distribución del mercado laboral regional según el tamaño de empresas (Gráfico 8), destaca la mayor preponderancia histórica de las micro empresas de menos de 5 personas, sin embargo, presentan la mayor brecha de recuperación (-17.263 puestos aproximadamente frente al 2020). En contraparte, las grandes empresas de 200 o más personas han aumentado en 11.688 puestos frente al mismo año, englobando actualmente el 32,5% del empleo regional.

En términos ocupacionales (Tabla 7), cabe destacar que las ocupaciones elementales y de servicios y ventas engloban cada una, aproximadamente, una quinta parte del mercado laboral, siendo las ocupaciones elementales quienes crecieron en términos anuales y mensual, mientras que el personal de servicios y ventas aumentó en comparación con el 2023 y 2019.

Por su parte, los puestos profesionales incrementaron un 5,6% frente al 2023, mientras que las personas artesanas y de oficio vieron una reducción anual en su empleabilidad. Por otro lado, las personas que operan maquinaria o instalaciones han aumentado en relación al trimestre y año.

Finalmente, el personal calificado silvoagropecuario presenta las mayores brechas frente al 2019 (-26,6%) y también menor empleo que el trimestre anterior. Lo anterior se relaciona con lo presentado previamente, donde el sector Silvoagropecuario presenta una brecha respecto a 2020.

Gráfico 8 Personas ocupadas según **tamaño empresa** a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2019,2020,2021,2022,2023, 2024, ENE.

*En esta variable de empleo no se contabiliza al personal de servicio doméstico

Tabla 7. Personas ocupadas según **grupo ocupacional** a nivel regional, periodo enero –marzo 2019 a 2024.

Grupo ocupacional	2024 Ene - Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			dic -feb 2023	ene - mar 2023	ene - mar 2019
Ocupaciones elementales	98.386	22,6	4,1	9,3	-0,9
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	85.619	19,7	-1,7	7,0	10,3
Artesanos y operarios de oficios	58.893	13,5	-0,6	5,6	2,9
Profesionales, científicos e intelectuales	57.467	13,2	-7,9	-2,7	-0,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	44.940	10,3	1,4	-5,4	4,8
Operadores(as) de instalaciones y máquinas y ensambladores	36.791	8,5	5,3	2,2	-2,6
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	26.368	6,1	-9,2	0,8	-25,7
Personal de apoyo administrativo	13.014	3,0	-2,9	-12,3	2,2
Directores, gerentes y administradores	12.686	2,9	14,8	-8,1	-22,6
Total	434.164	99,8	-0,5	2,7	-1,2

Fuente: Trimestre EFM 2019, 2023. 2024 y DEF 2023, ENE.

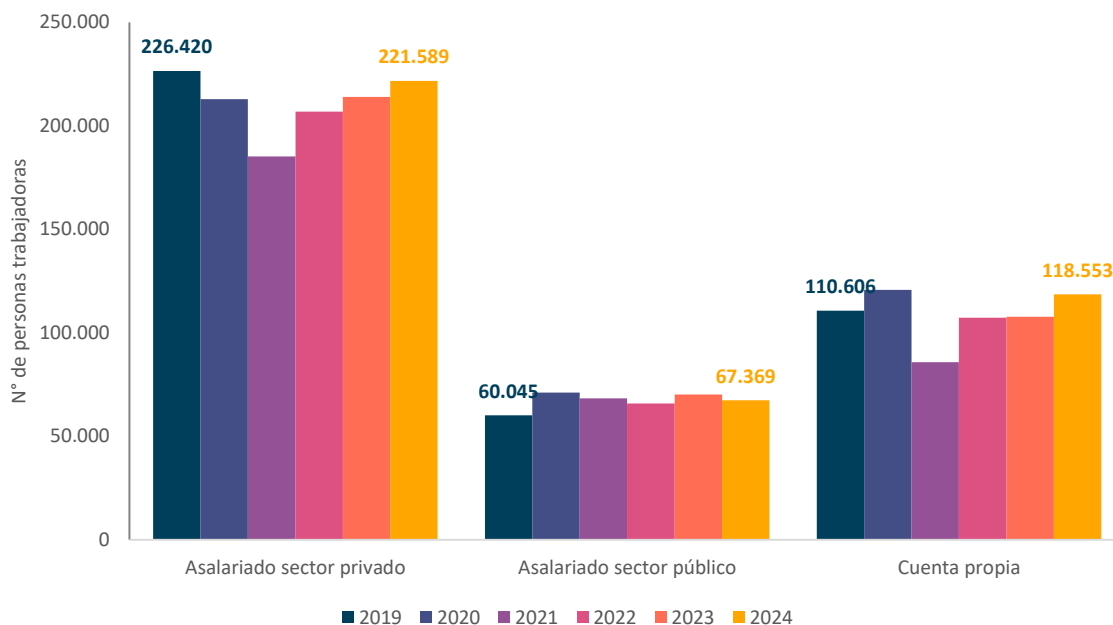
V. Ocupación por perfiles (cont.)

• Categoría ocupacional

En términos de categoría ocupacional, cabe destacar que el último año aumentaron las principales categorías de empleo en la región, con +7.643 puestos asalariados en el sector privado y +10.887 por cuenta propia, mientras las personas asalariadas en el sector público disminuyeron en -2,829 puestos. Por su parte, frente a la prepandemia (EFM, 2019), el empleo regional asalariado privado presenta bajas(-4.831), mientras que el empleo asalariado en el sector público (administración pública, salud y educación), presenta un alza de 7.324 puestos.

Por otro lado, las personas trabajadoras por cuenta propia logran cifras superiores a EFM 2019 en 7.947 puestos adicionales, englobando cerca del 27,3% del empleo regional el último trimestre, mientras que a nivel nacional quienes trabajan por cuenta propia en enero – marzo 2024 engloban el 20,1% del mercado laboral, siendo este segmento el que explica gran parte de la informalidad laboral en la región.

Gráfico 9. Personas ocupadas según **categoría ocupacional** a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024.

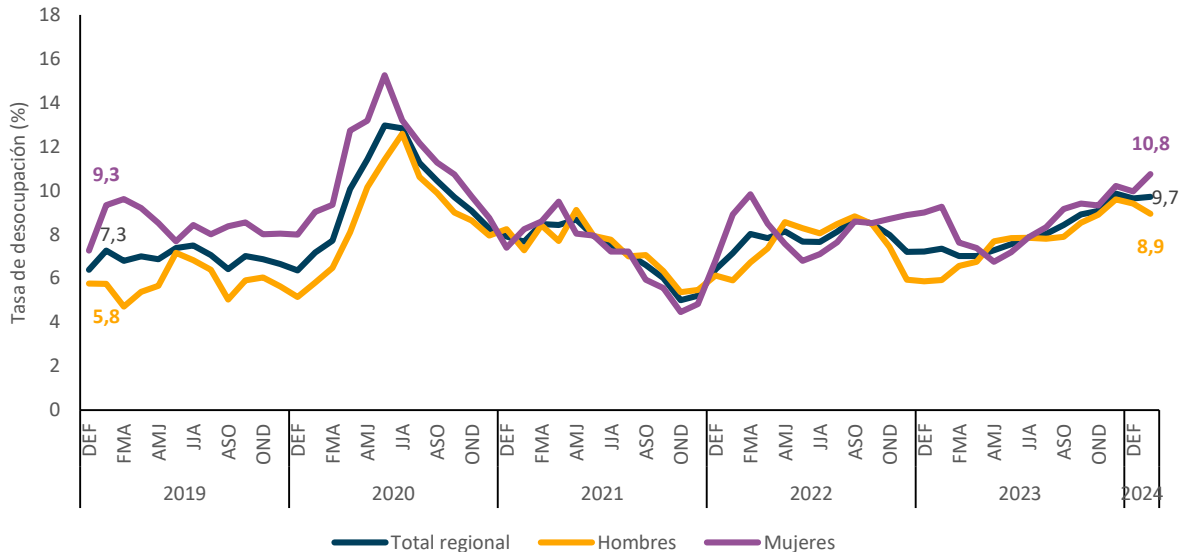


Fuente: Trimestres EFM 2019 a EFM 2024, ENE.

*Las otras categorías ocupacionales no fueron incluidas por no contar con los criterios de fiabilidad estadística.

VI. Desocupación

Gráfico 10. Tasa de desocupación (%) a nivel regional según sexo, periodo diciembre - febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre DEF 2019 a EFM 2024, ENE.

La tasa de desempleo en la Araucanía alcanza un 9,7% en enero – marzo de 2024.

En el trimestre enero – marzo de 2024 la tasa de desocupación a nivel nacional alcanzó el 8,6% y en La Araucanía un 9,7% (Gráfico 10), continuando las tendencias de los trimestres previos al alza a nivel regional y a la baja en el país.

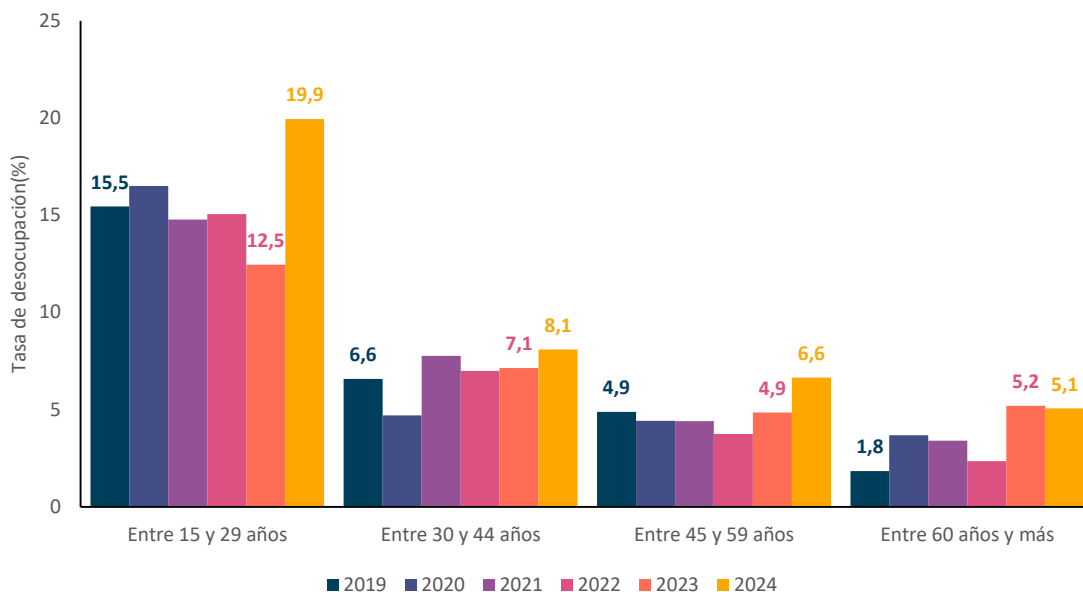
Así, el desempleo alcanzó las 46.814 personas desocupadas, con 13.203 personas desocupadas más que en 2023. Bajo este contexto, resalta que el desempleo regional alcanza los niveles más altos desde el 2021, dando cuenta de una mayor presión al mercado laboral, en paralelo al aumento del empleo por los trabajos de temporada.

A su vez, el gráfico 10 pone en evidencia históricos vaivenes en la tasa de desocupación femenina y masculina. En este trimestre, se estiman 22.280 mujeres desempleadas y 24.534 hombres desempleados, tras un aumento del desempleo masculino y femenino desde una perspectiva anual y trimestral. La menor inserción laboral femenina, deriva en que proporcionalmente, la tasa de desempleo de mujeres sea mayor que la de hombres.

VII. Desocupación por perfiles

- Grupo etario**

Gráfico 11. Tasa de desocupación por grupo etario a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2019 a EFM 2024, ENE.

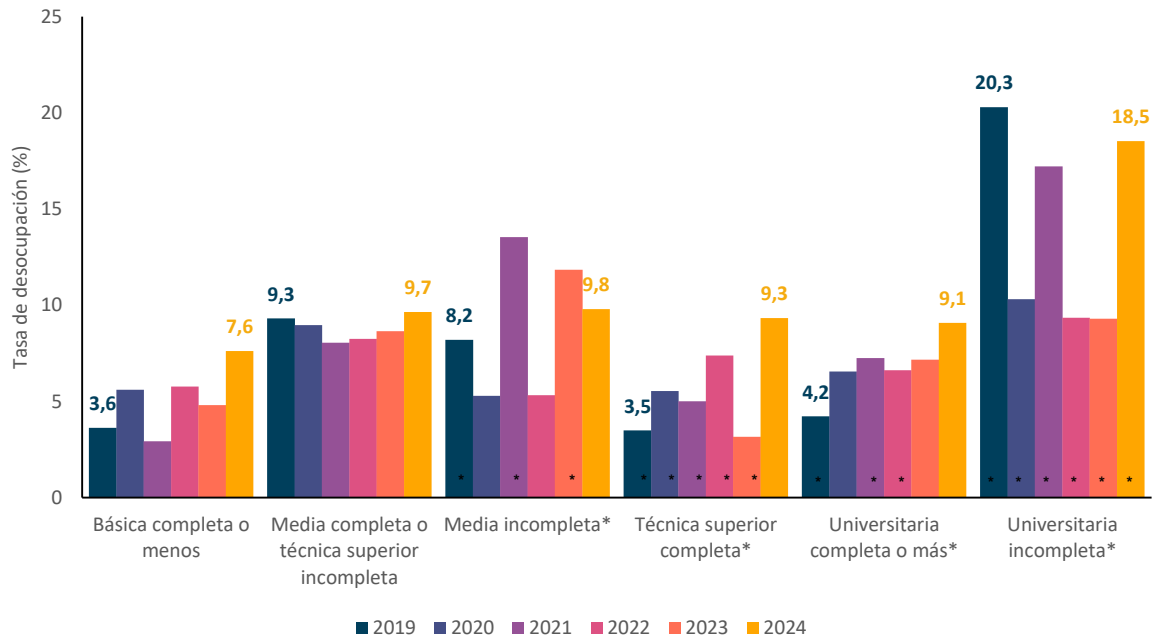
En relación con los grupos etarios (Gráfico 11) en enero – marzo 2024, las personas jóvenes alcanzaron la mayor tasa de desocupación (lo que históricamente ha sido así). Le siguen las personas entre 30 a 44 años, mientras que las personas sobre 45 años presentan un nivel de desocupación menor.

En general, en los últimos trimestres hay una tendencia hacia un aumento en las tasas de desempleo en los grupos etarios, siendo las personas jóvenes quienes más han visto incrementada su búsqueda activa de trabajo en la región. Así, el alza anual en la población joven es de +7,5pp, de +1pp en quienes tienen entre 30 y 44 años y de +1,8pp para personas adultas de 45 a 59 años, mientras que las personas adultas mayores mantuvieron sus niveles de desempleo.

De este modo, se visualiza un incremento en la población joven que busca activamente empleo en la región en los últimos trimestres. Lo anterior, se puede explicar en parte por la mayor probabilidad de inserción en sectores económicos que aumentaron sus vacantes en verano y requieren menor experiencia laboral como turismo y comercio, generando un incentivo para que jóvenes busquen trabajo de manera activa. Cabe señalar que las personas jóvenes suelen tener tasas más elevadas de desempleo dado que el mercado laboral suele requerir mayores niveles de experiencia laboral para buena parte de sus puestos disponibles.

VII. Desocupación por perfiles (cont.)

Gráfico 12. Tasa de desocupación por nivel educacional a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestres EFM 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, ENE.
*Estimación poco confiable.

En lo relativo a los niveles educacionales, las personas con educación media son quienes están en mayor búsqueda de puestos de empleo según las estimaciones confiables derivadas de la encuesta nacional de empleo, lo que se expresa también con una mayor tasa de desempleo, sin considerar a la población con nivel universitario incompleto cuya desocupación pese a parecer elevada no cuenta con los niveles de fiabilidad estadística. A su vez, las personas con menores y mayores niveles educacionales presentan niveles de desocupación similares (básica completa o menos y universitaria completa).

En términos de variación anual, las mayores alzas se dieron en las personas con estudios técnicos de nivel superior (+6,2pp) y con educación básica completa (+2,8pp).

Es posible que la mayor tasa de desempleo en personas con educación básica esté relacionada con la creciente demanda de puestos profesionales con mayor nivel de formación, lo que también puede derivar en mayores niveles de competitividad por empleos con menores requisitos educativos, implicando una menor inserción de personas con menos estudios que aquellas con estudios superiores.

VIII. Participación nivel región La Araucanía

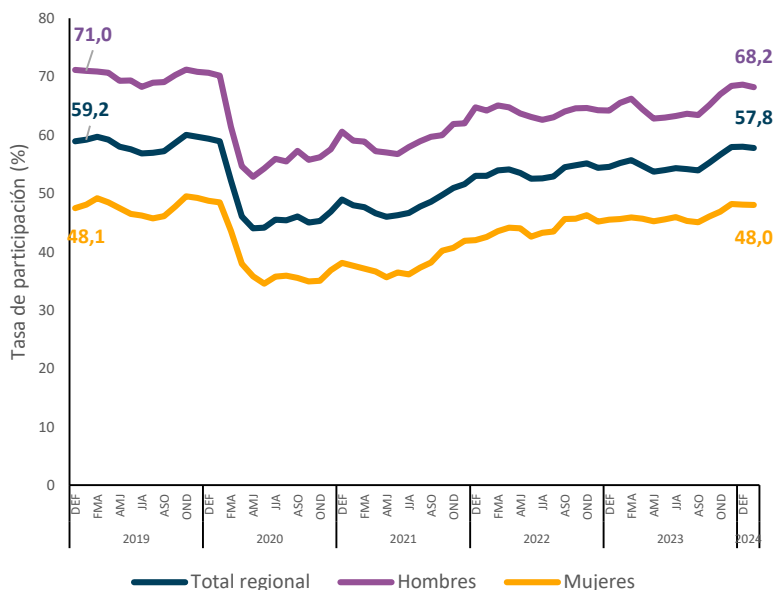
En los últimos trimestres, se aprecia un crecimiento de la tasa de participación tanto masculina como femenina, lo que se correlaciona con el aumento de personas ocupadas y desocupadas, visualizado en apartados anteriores. Es así, que entre 2023 y 2024 la participación laboral creció en 2,5pp, sin embargo, aún se presenta una brecha con respecto al 2019.

Desagregado por sexo se identifica un nivel mayor de participación laboral en los hombres (lo que es un fenómeno estructural). Es así, que la participación laboral masculina creció en +2,7pp en un año, mientras que la femenina +2,4pp.

La diferencia de participación laboral por sexo deriva de roles y estereotipos sociales asociados al género, que asignan mayores expectativas en los varones por insertarse en trabajos remunerados, mientras que en el caso de las mujeres, se atribuyen mayores cargas de trabajo no remunerado como roles culturalmente asignados (elemento que se profundizará posteriormente).

En enero – marzo 2024 la tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial (SU3) alcanzó un 23,4% en la región. La SU3 permite cuantificar la proporción de personas que mantienen algún tipo de vínculo con el mercado laboral, ya sea porque buscan activamente trabajar, porque entrarán prontamente a un trabajo o porque manifiestan interés en trabajar y se han contabilizado como inactivos; respecto a la fuerza de trabajo ampliada. En este sentido, la SU3 refleja un alza en el número de personas que presionan al mercado laboral de la región en la búsqueda de puestos de trabajo.

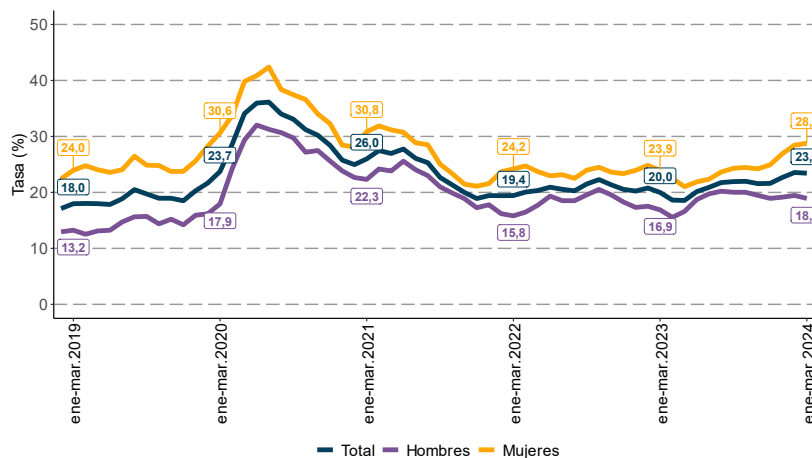
Gráfico 13. Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo diciembre 2018 - febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre DEF 2019 a EFM 2024, ENE.

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

Gráfico 14. Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3 a nivel regional periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre DEF 2019 a EFM 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo

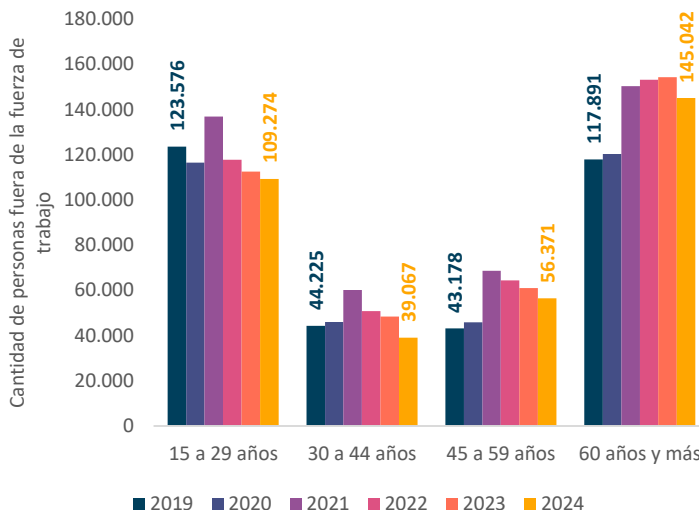
- Grupo etario y nivel educativo**

En lo relativo a la inactividad según grupos etarios, son las personas jóvenes y adultas mayores las que presentan mayores niveles de inactividad, representando el 31,8% y 41,2% respectivamente, concentrando ambos grupos al 73% de las personas inactivas de la región en enero – marzo 2024. Relacionado a la variación anual respecto a 2023, se aprecia que casi todos los grupos etarios presentan menor inactividad, siendo las personas adultas mayores (-9.826) y las personas de 30 a 44 años (-6.047) las que más han disminuido.

Este ingreso al mercado laboral puede deberse a requerimientos de mayores ingresos por parte de la población mayor. Cabe indicar que gran parte de las personas jóvenes que están inactivas lo hacen por razones de estudio. En el caso de las personas adultas (de 30 a 59 años), las razones de cuidado y familiares son las más frecuentes, mientras que para las personas de 60 años o más, la razón se asocia con los procesos de jubilación y pensión.

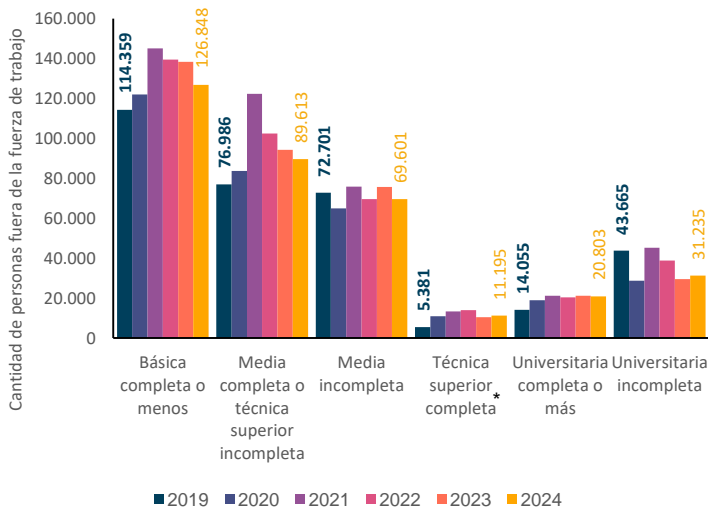
En cuanto a la inactividad según nivel educativo, se identifica que se concentra en mayor medida en los niveles educacionales más bajos, asociado a los jóvenes que aún están estudiando (por lo que sólo cuentan hasta educación media), así como a personas que no continuaron sus estudios dado problemas de salud, familiares u otras razones. En este sentido, se aprecia que las personas con niveles educacionales más altos suelen insertarse en mayor medida al mercado laboral asociado a la mayor adquisición de conocimientos y competencias laborales.

Gráfico 15. Cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo por grupo etario, a nivel regional periodo diciembre - febrero 2019 a enero – marzo 2024.



Fuente: Trimestre DEF 2019 a EFM 2024, ENE.

Gráfico 16. Cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestres EFM 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, ENE.

*Estimación poco confiable.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

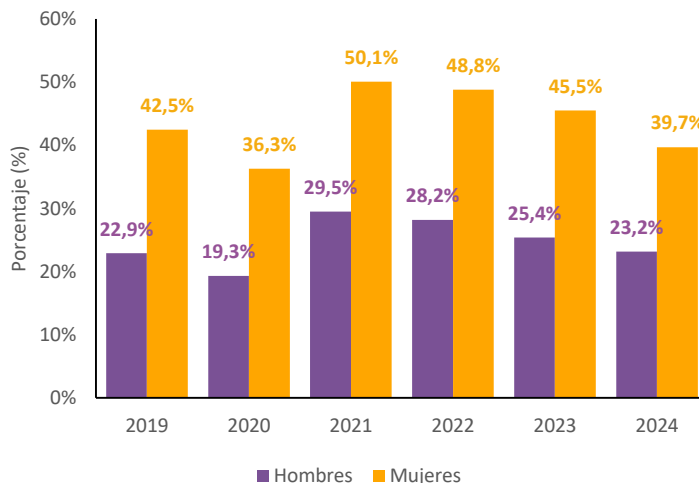
- Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual**

En enero – marzo 2024 el 39,7% de las mujeres en edad de trabajar estaba fuera de la fuerza de trabajo de manera **habitual** (que no proyecta insertarse al mercado laboral en el corto plazo), mientras que en los hombres, corresponde al 23,2%. Tanto en hombres como en mujeres, se identifica que son los porcentajes más bajos de los últimos años.

En términos de variación anual, tanto la inactividad masculina (-2,2pp) como femenina (-5,8pp) habitual muestran una disminución entre enero – marzo 2023 y 2024, lo que coincide con el reciente aumento en los niveles de ocupación y desocupación para ambos sexos, así como en el alza de la inactividad potencialmente activa en las mujeres (Gráfico 17), lo que sugiere una transición de mujeres hacia la inserción laboral.

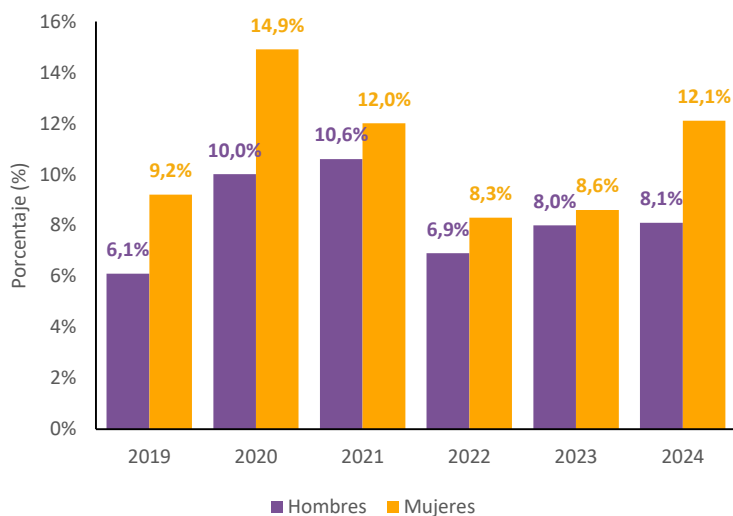
En cuanto a la inactividad **potencial**, cabe destacar que son personas que no están buscando activamente empleo al ser encuestadas, pero podrían estar disponibles para insertarse en caso de encontrar una oportunidad laboral o estuvieron viendo posibilidades laborales sin tener disponibilidad inmediata de inserción. Así, el alza de la inactividad potencialmente activa, da cuenta de una futura presión al mercado del trabajo.

Gráfico 17 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo habituales** respecto a la población en edad de trabajar a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestres EFM 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, ENE.

Gráfico 18 . Proporción de **personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales** respecto a la población en edad de trabajar a nivel regional, periodo enero – marzo 2019 a enero – marzo 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestre EFM 2019, 2020, 2021, 2022, 2023, 2024, ENE.

IX. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

• Razones de inactividad

Tabla 8. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Ene - Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			2024 Dic - Feb	2023 Ene-Mar	2019 Ene - Mar
Razones familiares permanentes	76.202	34,0	-1,2	-11,1	-1,2
Razones de estudio	44.489	19,9	3,4	5,5	-7,1
Razones de jubilación, pensión	30.496	13,6	-1,8	-23,8	-13,5
Razones de salud permanentes	37.316	16,7	1,1	16,0	62,9
Sin deseo de trabajar	12.862	5,7	0,8	-3,0	36,1
Otras razones	22.693	10,0	-0,2	17,0	2,8
Total	224.058	100,0	0,2	-3,7	4,4

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Tabla 9. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, enero - marzo 2019 a enero - marzo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Ene - Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			2024 Dic - Feb	2023 Ene-Mar	2019 Ene - Mar
Razones de estudio	40.573	31,7	8,5	4,0	-14,6
Razones de jubilación, pensión	27.065	21,1	-2,6	-24,8	-8,7
Razones de salud permanentes	25.445	19,9	3,0	18,5	111,7
Otras razones	35.011	28,0	-3,8	-15,4	50,4
Total	128.095	100,0	1,4	-7,1	13,9

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Al visualizar las razones por sexo, se aprecia que en razones de tipo familiar permanente (asociado al cuidado de menores y personas adultas mayores o en situación de discapacidad, así como el desempeño de labores domésticas) el 92,2% de las personas que declaran esta razón son mujeres. Este fenómeno refleja cómo los roles y estereotipos de género asignan tradicionalmente las labores domésticas y de cuidado a las mujeres, lo que contribuye a explicar la brecha histórica y estructural que experimentan en el ámbito laboral.

Es así que, en el caso de las mujeres la principal razón de inactividad corresponde a responsabilidades familiares permanentes, representando al 34,0% de las mujeres inactivas, seguido por razones de estudios (19,9%), jubilación y pensiones (13,6%) y salud (16,7%), mientras que en el caso de los hombres las razones son inversas, siendo las más relevantes las razones de estudios (31,7%), jubilación o pensión (21,1%) y salud (19,9%), destacando un bajo nivel asociado a razones por responsabilidades familiares permanentes (5,0%), dando cuenta de la necesidad de avanzar en una mayor corresponsabilidad de las labores de cuidado.

X. ¿Qué explica la informalidad en La Araucanía

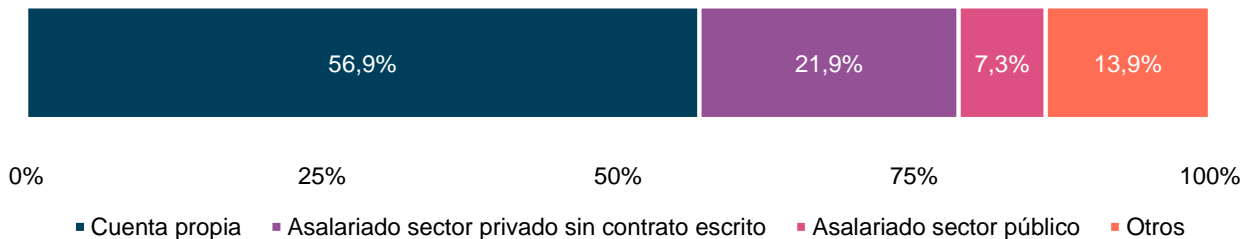
La tasa de informalidad de la región alcanzó el 37,8% registrándose así un total de 160.041 personas trabajando de manera informal. En este sentido, la pregunta que se genera es ¿Quiénes son las personas que trabajan de manera informal?

En primera instancia, se visualiza que más de la mitad de las personas que trabajan informalmente son independientes por cuenta propia, quienes por encuentran dificultades para acceder a prestaciones de seguridad social a partir de su trabajo y pertenece al sector informal de la economía. En segundo lugar, se encuentran personas dependientes en el sector privado que no cuentan con contrato escrito de trabajo, atribuido a acuerdos de palabra y relaciones laborales basados en la confianza. Y en tercer lugar, se encuentran las personas que trabajan a honorarios en el sector público, que se consideran informales dado que no tienen cotizaciones a partir de un vínculo con una persona empleadora. Lo anterior, refleja condiciones laborales donde no se visualiza un acceso a las prestaciones de la seguridad social¹.

En segundo lugar, es notable una concentración en cuatro sectores económicos que abarcan el 62,2% de los empleos informales. El sector silvoagropecuario lo encabeza, caracterizado por trabajos temporales y relaciones laborales más familiares. En el sector del Comercio, se destaca el comercio independiente, familiar y ambulante. En la Construcción, predominan los empleos por cuenta propia, a menudo denominados "pololitos". Por último, en la Industria Manufacturera, se asocia al trabajo independiente en artesanías y gastronomía.

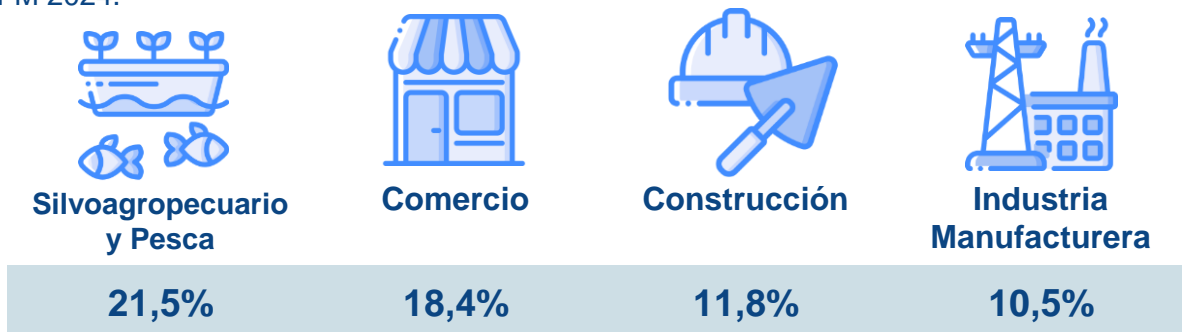
(1): <chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.ine.gob.cl/docs/default-source/conferencias/informalidad-laboral/conferencia-ciudadana-informalidad-laboral.pdf>

Gráfico 18. Proporción de **personas informales según categoría ocupacional** en La Araucanía, EFM 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Infografía 1. Proporción de **personas informales según rama económica** en La Araucanía, EFM 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

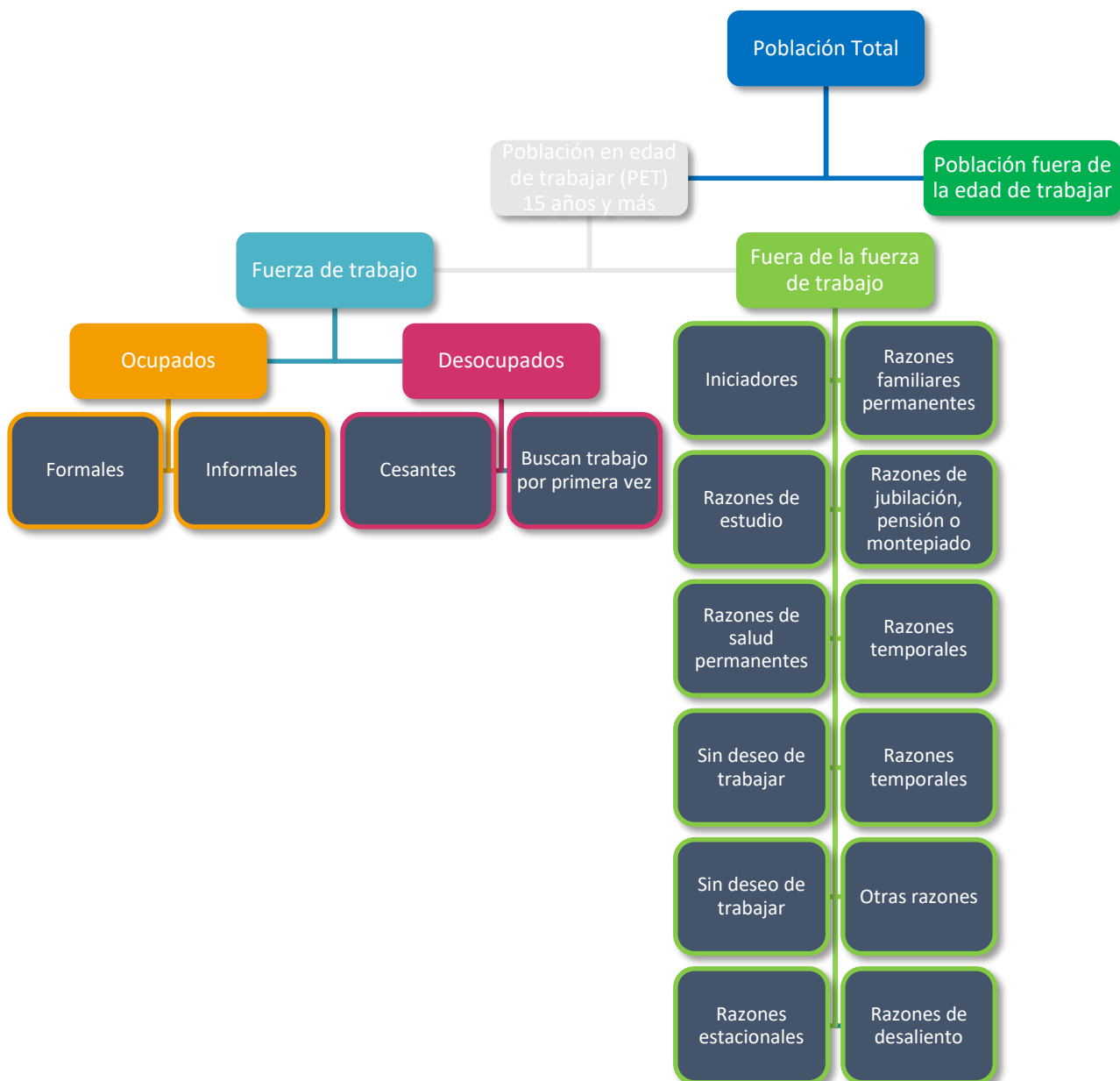
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

OBSERVATORIO LABORAL

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Abril, 2024

