

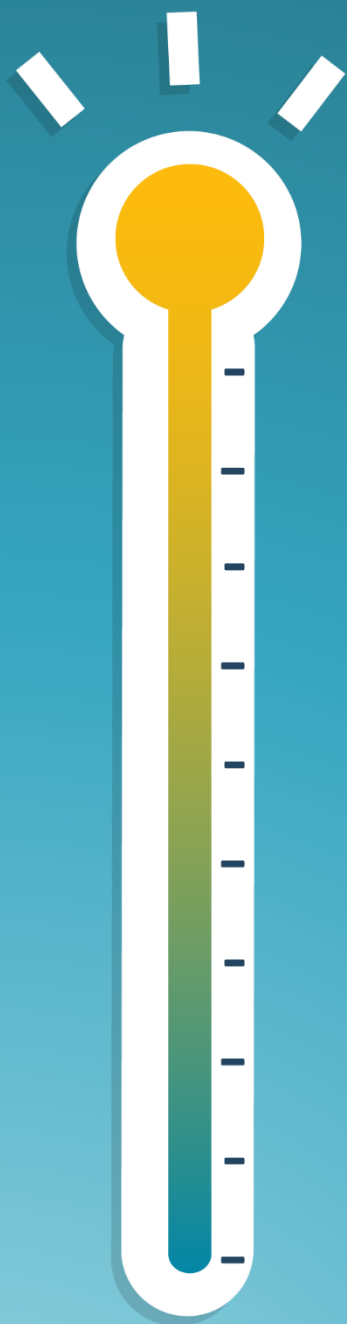


Termómetro LABORAL

Región de Los Ríos

Trimestre móvil
enero – febrero – marzo 2024





Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen a partir de las bases de datos de la Encuesta Regional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Regional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (salvo que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil EFM 2024*. Observatorio Laboral de la región de Los Ríos, ejecutado por el Centro de Formación Técnica Estatal de Los Ríos, y financiado por la Subsecretaría del Trabajo. Ministerio del Trabajo y Previsión Social.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.

I. Introducción

El Observatorio Laboral, dependiente de la Subsecretaría del Trabajo, es un programa establecido en la Estrategia Regional de Prospección Laboral (Decreto Exento N°110, de 2023) cuya finalidad es la producción de conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan. Nuestro propósito es abrir este conocimiento a todas las personas, empresas, instituciones de formación y servicios públicos de empleo en Chile, apoyando la pertinencia de las políticas públicas de formación y de empleo.

La Subsecretaría del Trabajo pone a disposición de la comunidad el presente boletín denominado “Termómetro Laboral región de Los Ríos” correspondiente al trimestre móvil Enero-Marzo 2024. El boletín tiene como objetivo monitorear los principales indicadores del mercado laboral nacional, desde una perspectiva coyuntural y de mediano plazo, haciendo énfasis en aspectos relativos a la desocupación, la ocupación y la participación laboral, calidad del empleo y características de subgrupos de la población (mujeres, adultos mayores y jóvenes, entre otros).

En las siguientes secciones se presentan los principales indicadores antes referidos para la actual coyuntura de empleo, que se comparan con el trimestre móvil inmediato anterior (diciembre 2023 - febrero 2024), con el mismo trimestre del año anterior (ene-marzo 2023) y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia).

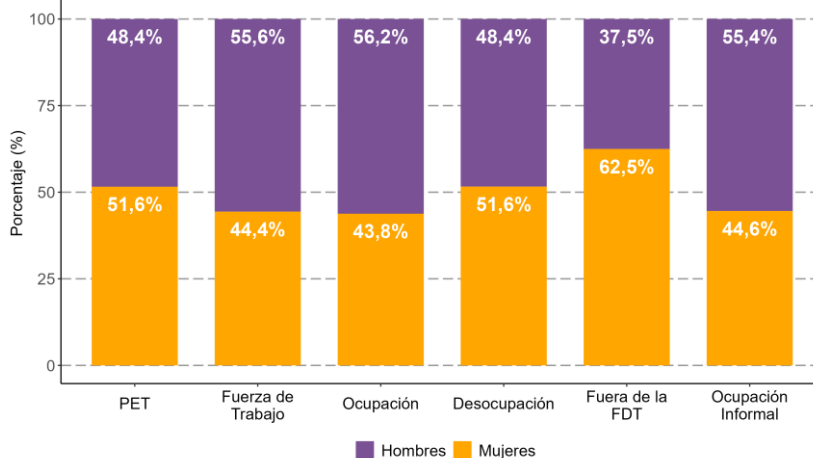
II. Principales indicadores laborales de la región de Los Ríos

- **Tabla 1.** Principales indicadores (niveles) laborales de la región. Periodo enero-febrero 2024.

	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	174.440	163.750	338.190
Fuerza de trabajo	90.384	113.246	203.630
Personas ocupadas	82.434	105.796	188.230
Personas desocupadas	7.949	7.450	15.399
Informales	29.387	36.542	65.930
Fuera de la fuerza de trabajo	84.056	50.504	134.560

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Gráfico 1.** Proporción por sexo de principales indicadores. Periodo enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

- **Tabla 2.** Principales indicadores laborales (tasas). Periodo enero-marzo 2024.

	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	51,8	69,2	60,2	-17,3
Tasa de ocupación (%)	47,3	64,6	55,7	-17,4
Tasa de desocupación (%)	8,8	6,6	7,6	2,2
Tasa de informalidad (%)	35,6	34,5	35,0	1,1

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Durante el trimestre que comprende los meses entre enero a marzo del 2024, se registró una **población en edad de trabajar** en la región de 338.190 personas, de las cuales el 51,6% son mujeres.

Del total de personas en edad de trabajar, el 60,2% está **activo** (ya sea empleado o desempleado), lo que deja a más de 135 mil personas **fuera del mercado del trabajo** regional, permaneciendo en condición de inactividad.

El 60,2% de personas activas conforman una fuerza laboral que supera los 203 mil individuos, de los cuales el 55,6% son hombres. En esto se observa una brecha de participación del 17,3% en desmedro de las mujeres.

Entre las más de 203 mil personas que integran el mercado laboral regional, el 7,6% se encuentra desocupada, mostrando una **tasa de desempleo** mayor en las mujeres (8,8%) en comparación con los hombres (6,6%).

En términos de **informalidad** laboral, esta alcanza un 35,0% en la región con más de 65 mil personas informales.

Si se desagrega por sexo la tasa de informalidad, en el caso de las mujeres (35,6%) es mayor que en sus pares varones (34,5%).

III. Principales indicadores por grupos prioritarios

a. Grupos de edad

- **Tabla 3.** Principales indicadores (niveles) por grupo de edad. Periodo enero-marzo 2024.

	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total Jóvenes	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total Adultos
Población en edad de trabajar	40.530	45.202	85.732	48.256	27.026	75.281
Fuerza de trabajo	18.760	25.597	44.358	9.751	7.874	17.625
Personas ocupadas	15.364	21.909	37.273	9.220	7.682	16.902
Personas informales	6.151	9.789	15.940	5.684	3.869*	9.553
Fuera de la fuerza de trabajo	21.770	19.604	41.374	38.504	19.152	57.656

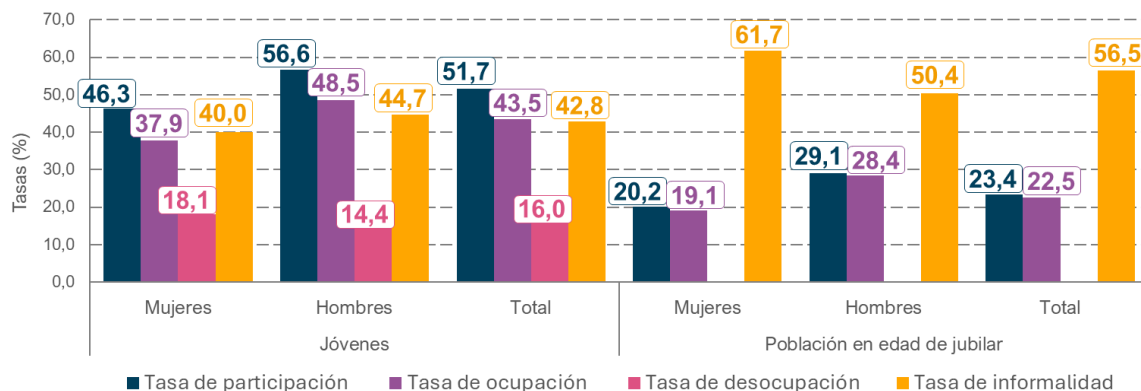
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota (*): Estimación no fiable según estándares de calidad por lo que no se recomienda su uso.

Los indicadores laborales muestran una diversidad de resultados dependiendo del grupo en el que se focalice el análisis. Se pueden establecer diversas categorías, ya sea según la edad u otras características identitarias, como la pertenencia a un pueblo originario. Estos grupos podrían considerarse prioritarios en el ámbito laboral, ya que, sistemáticamente muestran indicadores que difieren de los promedios regionales.

Al comenzar el análisis con los grupos prioritarios definidos por rangos de edad extremos, como los jóvenes y las personas en edad de jubilación, se observa que ambos tienen una presencia significativa en la región. En el caso de los **jóvenes**, representan 44.358 personas en la fuerza laboral regional, con más de 37 mil jóvenes empleados. Las personas en edad de jubilar alcanzan las 17.625 personas en la fuerza laboral regional con más de 16 mil personas en edad de jubilar ocupadas. (Tabla 3).

- **Gráfico 2.** Principales indicadores (tasas) por grupo de edad. Periodo enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

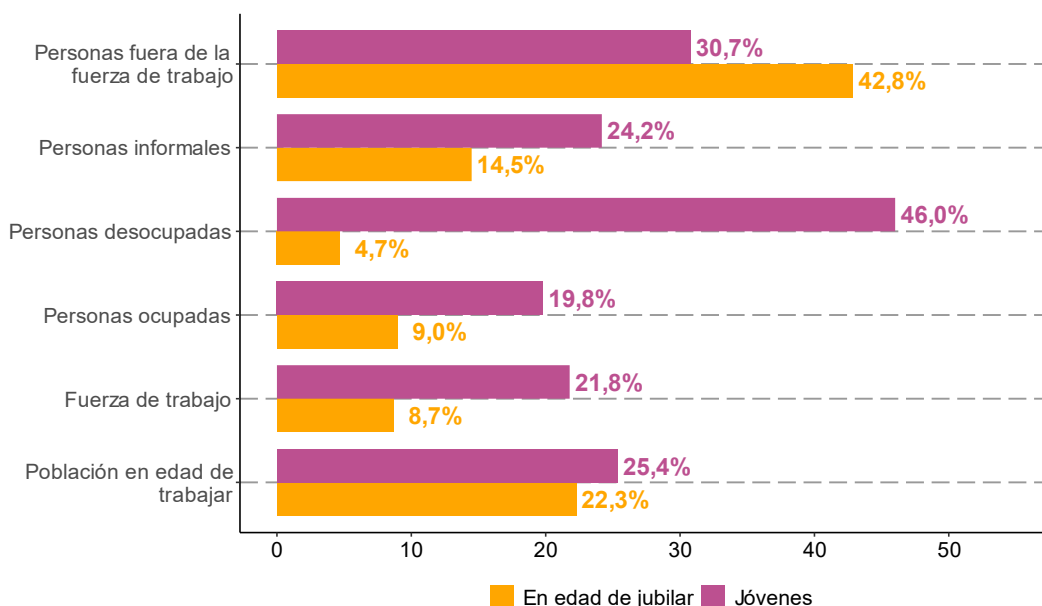
Nota (*): Estimación poco fiable según estándares de calidad.

a. Grupos de edad (cont.)

Algunos indicadores del grupo de personas **jóvenes** en la región (Gráfico 2) dan cuenta de una menor tasa de participación (51,7%) que el promedio regional (60,2%), principalmente debido a razones educativas propias de este segmento etario. A su vez, destaca un mayor nivel de desocupación en comparación al promedio regional, alcanzando el 16,0%, de igual manera más pronunciada en el caso de las mujeres, cuya tasa de desempleo llega al 18,1%. También es notable la alta informalidad tanto en mujeres como en hombres de este grupo etario, superando el 40% en ambos casos, con una tasa de informalidad total del 42,8%.

En el caso de las **personas en edad de jubilar**, su participación es considerablemente menor, específicamente un 23,4%, lo que podría atribuirse a motivos de jubilación o salud. Por otro lado, resulta preocupante la considerable tasa de informalidad, que supera el 50% entre los ocupados de este grupo etario, marcando un 61,7% en el caso de las mujeres en edad de jubilar.

• **Gráfico 3.** Proporción según grupo de edad del total regional por indicador. Periodo ene-mar 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Si se visualiza la proporción que representan estos grupos prioritarios respecto del total de personas por cada indicador (Gráfico 3) es posible identificar que aquellas personas en edad de jubilar representan un alto porcentaje del total de personas fuera de la fuerza de trabajo en la región (42,8%).

En el caso de los jóvenes, se destaca su alta representación en el grupo de personas desocupadas en la región, alcanzando un 46%.

III. Principales indicadores por grupos prioritarios (cont.)

b. Pueblos originarios

- **Tabla 4.** Niveles principales indicadores en pueblos originarios. Periodo enero-marzo 2024.

	Mujeres		Hombres		Total
	Estimación	Proporción	Estimación	Proporción	Estimación
Población en edad de trabajar	45.355	52,9	40.462	47,2	85.817
Fuerza de trabajo	24.182	45,8	28.577	54,2	52.759
Personas ocupadas	22.045	45,8	26.131	54,2	48.176
Personas informales	9.079	46,5	10.462	53,5	19.541
Fuera de la fuerza de trabajo	21.174	64,1	11.885	36,0	33.058

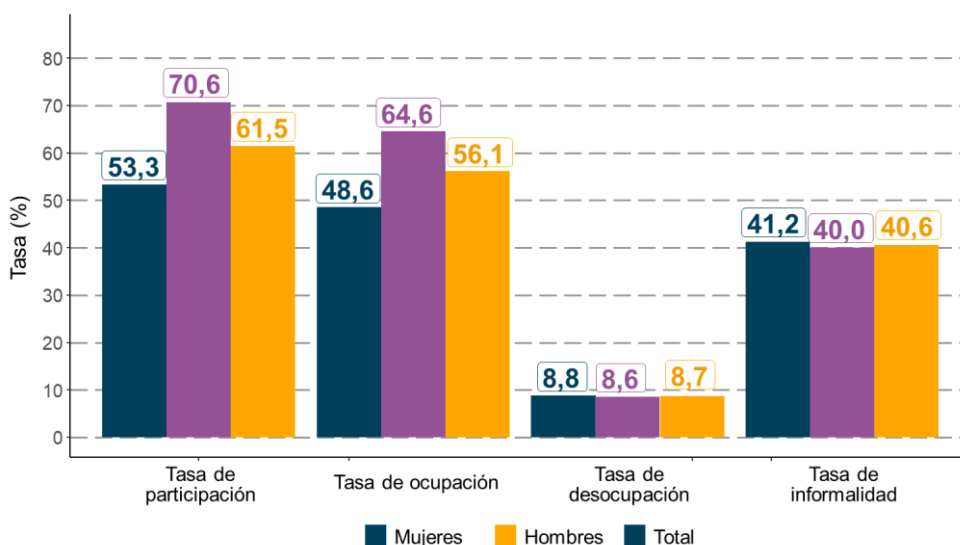
Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota (*): Estimación no fiable según estándares de calidad por lo que no se recomienda su uso.

Continuando con el análisis de indicadores laborales en grupos prioritarios, esta vez considerando sus características identitarias, como la **pertenencia a un pueblo originario**, se puede ver en la Tabla 4 que este grupo está compuesto por 85.817 personas de 15 años o más, lo que representa una cuarta parte de la población total en edad de trabajar en la región.

El total de personas pertenecientes a un pueblo originario que se encuentra trabajando en la región alcanza las 48.176 personas, de las cuales un 54,2% son hombres y un 45,8% son mujeres.

- **Gráfico 4.** Tasas principales indicadores pueblos originarios. Periodo enero-marzo 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

b. Pueblos originarios (cont.)

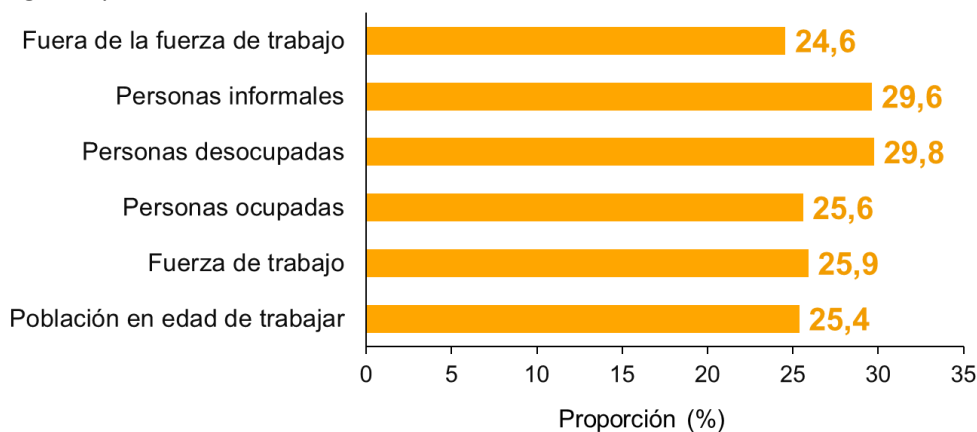
La alta **tasa de participación** laboral del 61,5% y una **tasa de ocupación** del 56,1% entre los miembros de los pueblos originarios en la región de Los Ríos es un indicador significativo de su involucramiento en el mercado laboral. Esta cifra revela una activa contribución de este grupo a la fuerza laboral regional (Gráfico 4).

Es interesante observar que esta participación está mayormente liderada por hombres pertenecientes a pueblos originarios. Esta distribución puede ser resultado de varios factores, como la tradicional valoración cultural del trabajo masculino fuera del hogar o la disponibilidad de oportunidades laborales que históricamente han favorecido a los hombres.

Sin embargo, es importante tener en cuenta que estas dinámicas no se limitan exclusivamente a estereotipos de género. Otros factores, como la disponibilidad de empleo en sectores específicos o la influencia de políticas públicas, también pueden afectar en esta distribución de la participación laboral.

Aunque aquellas personas pertenecientes a pueblos originarios presentan un mayor nivel de **informalidad** (40,6%) superior al promedio regional (35,0%), este es menor en comparación con los grupos prioritarios de jóvenes y personas en edad de jubilación analizados anteriormente.

- **Gráfico 5.** Proporción de personas pertenecientes a pueblos originarios del total de personas a nivel regional por indicador. Periodo ene-mar 2024.



Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

De manera transversal entre los diversos indicadores analizados, se observa que las personas pertenecientes a pueblos originarios representan aproximadamente una cuarta parte del total de la población a nivel regional (véase Gráfico 5). Sin embargo, resulta notable que en los indicadores que reflejan una mayor vulnerabilidad y requieren de una mayor atención, este grupo alcanza hasta el 30%, como es el caso tanto de la proporción de personas en situación de informalidad laboral como del grupo de personas desempleadas a nivel regional. En ambos casos, la representación exacta de personas pertenecientes a pueblos originarios respecto del total regional alcanza un 29,6% y un 29,8%, respectivamente.

IV. Ocupación

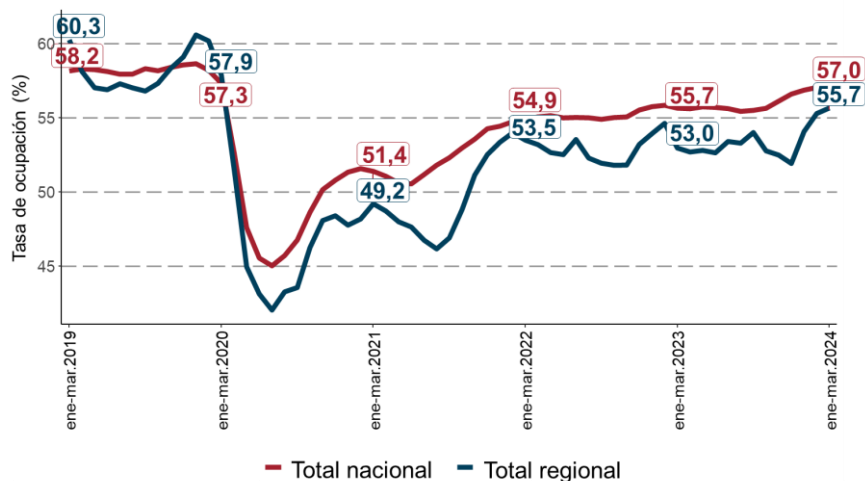
Durante el último trimestre móvil disponible en la Encuesta Nacional de Empleo (ENE) de enero a marzo 2024 la **tasa de ocupación** fue del 55,7% en Los Ríos, mostrando una leve variación al alza de 0,4 puntos porcentuales (pp.) respecto al trimestre anterior en la región, cuando esta tasa alcanzó el 55,3% (Gráfico 6). Cabe destacar que, es el tercer trimestre consecutivo con una variación positiva en la ocupación regional.

No obstante, al comparar la tasa de ocupación regional actual con la del mismo trimestre móvil del año 2019, fecha en que este registro alcanzaba un 60,3%, se puede ver que, si bien ha habido una marcada tendencia a la recuperación, aún no es suficiente para alcanzar niveles de ocupación pre-pandémicos.

En la comparativa con el registro nacional, la tasa de ocupación regional se encuentra por debajo en 2,7 pp.

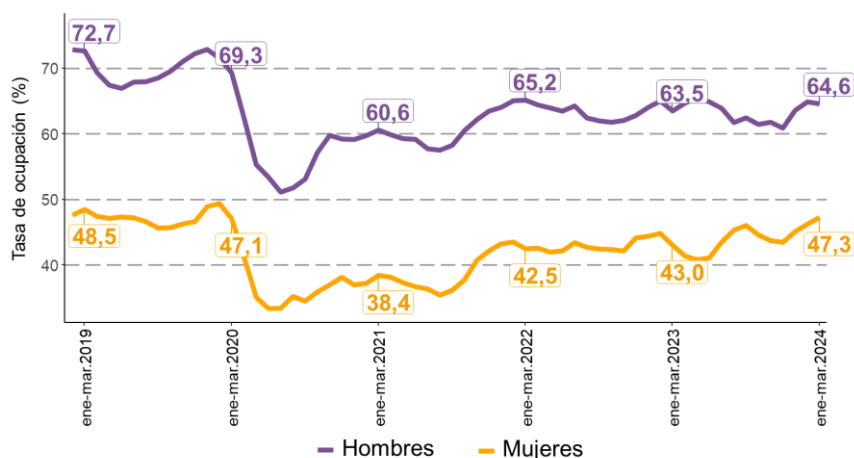
Al analizar este indicador por sexo, (Gráfico 7) se observa una tendencia constante: la **tasa de ocupación femenina** tiende a ser menor que la de los hombres. En el último trimestre móvil, esta diferencia en la ocupación regional entre sexos alcanzó los 17,3 pp., desfavoreciendo a las mujeres. Durante este período, la tasa de ocupación femenina fue del 47,3%, situándose por debajo del promedio regional (55,7%).

Gráfico 6. Tasa de ocupación (%) Los Ríos y nacional, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019 a 2024, ENE.

Gráfico 7. Tasa de ocupación (%) Los Ríos por sexo, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019 a 2024, ENE.

V. Ocupación por perfiles

a. *Grupo etario y nivel educacional*

El Gráfico 8 presenta nuevamente el indicador de ocupación en la región, esta vez desagregado según **grupos de edad**.

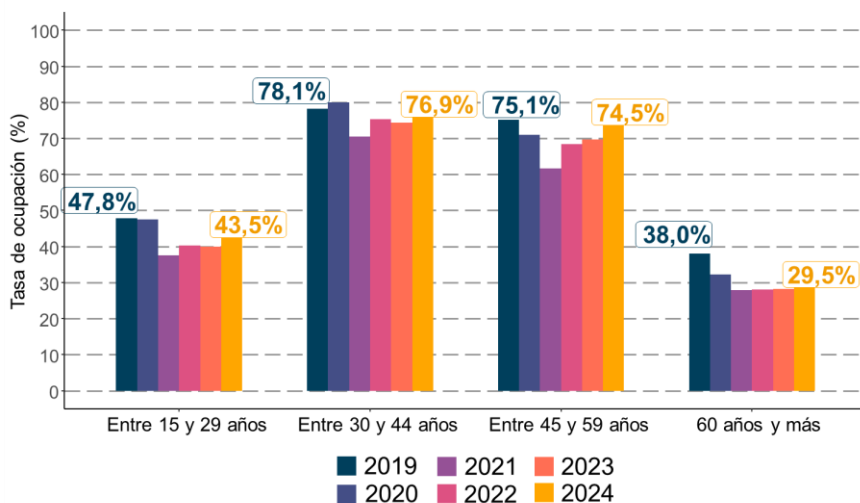
La menor tasa de ocupación se presenta en el grupo de **adultos mayores (60 años o más)**, cuyo registro en el último trimestre alcanza un 29,5%. A estos le siguen los **jóvenes** entre los 15 a 29 años, quienes obtuvieron una tasa de ocupación de un 43,5%.

Los grupos de edad comprendidos entre los **30 a 44 años**, así como entre los **45 y 59 años**, destacan por mostrar los niveles más altos de ocupación en la región. Esto puede atribuirse a una combinación de factores, incluida su independencia, experiencia laboral, formación laboral, capacitación, vida familiar, entre otros elementos pertinentes. Las tasas de ocupación para estos grupos alcanzan un 76,9% y un 74,5% respectivamente.

Por otro lado, el análisis de la ocupación según **nivel educacional** es también de relevancia para entender las dinámicas del empleo a nivel regional (Gráfico 9).

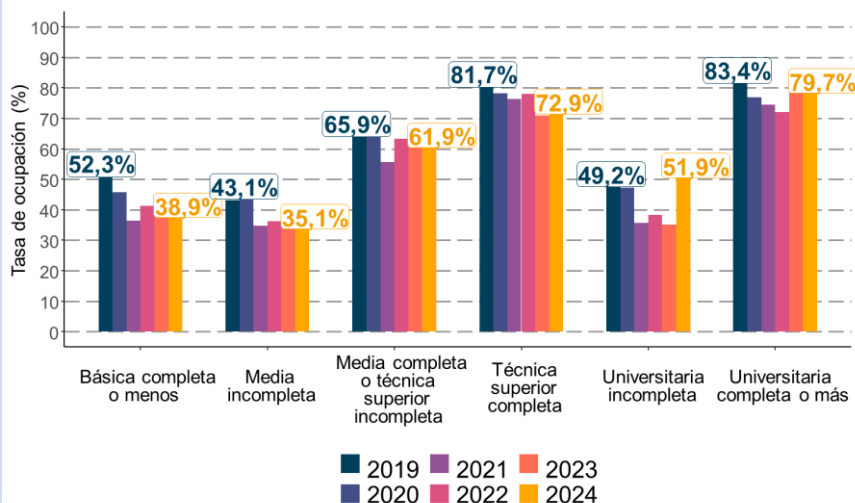
En esto, es posible observar que existe un mayor nivel de ocupación proporcional a un mayor nivel educacional, siendo más altos en aquellos grupos con educación **Técnica superior** o **Universitaria completa**. También es posible identificar que influye en menores niveles de ocupación el contar con un menor nivel educativo o una educación incompleta posiblemente en curso.

Gráfico 8. Tasa de ocupación por grupo etario en Los Ríos, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres EFM 2019 a 2024, ENE.

Gráfico 9. Tasa de ocupación por nivel educacional en Los Ríos, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres EFM 2019 a 2024, ENE.

Nota: El cálculo en nivel Técnica superior completa año 2019 es una Estimación poco confiable según estándares de confiabilidad.

V. Ocupación por perfiles (cont.)

b. *Actividad económica*

La Tabla 5 presenta la variación de las personas ocupadas según **rama de la economía** en la que se emplean.

Si se comparan las ramas según su contribución a la estructura económica regional, destaca en primer lugar el **Comercio al por mayor y al por menor**, con más de 28 mil personas empleadas, representando un 15,1% del total de ocupados a nivel regional, destacando además una variación positiva considerable de 6,4 pp. respecto al trimestre anterior (dic 2023-feb2024), e incluso un balance positivo de 7,2 pp. respecto de sus resultados previos a la pandemia (ene-mar 2019).

En segundo lugar, se encuentra la **Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca**, con más de 22 mil personas ocupadas, equivalente al 12,1% del empleo regional, manteniéndose sin variación en la comparación con el trimestre móvil precedente. Cabe mencionar que, en contraste a los resultados de empleo en igual periodo, tanto del año 2023 como en comparación al año 2019, previo a la pandemia, este sector ha experimentado una variación a la baja, alcanzando un 11,2% y un 31,8% respectivamente.

En tercer lugar, se ubica la **Construcción** con más de 17 mil personas empleadas, representando el 9,1% del empleo regional. Si bien este sector mantiene niveles inferiores a los vistos en igual periodo pre pandemia, presentó un alza respecto al año 2023 en 1,4 pp.

Tabla 5. Personas ocupadas según rama en Los Ríos, periodo enero-marzo 2024.

Rama	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	2019 Ene-Mar	2024 Dic-Feb
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	22.785	12,1	-11,2	-31,8	0,0
Industrias manufactureras	15.773	8,4	-3,6	-11,7	7,8
Construcción	17.217	9,1	1,4	-3,6	-2,0
Comercio al por mayor y al por menor	28.497	15,1	-1,1	7,2	6,4
Transporte y almacenamiento	8.900	4,7	18,0	-21,9	10,3
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	11.671	6,2	45,9	-0,8	-1,9
Actividades de servicios administrativos y de apoyo	6.521	3,5	13,8	98,2	6,7
Administración pública y defensa	16.581	8,8	38,0	30,5	-0,4
Enseñanza	16.436	8,7	-1,5	-9,4	-9,7
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	13.193	7,0	-5,1	5,0	0,1
Actividades de los hogares como empleadores	9.427	5,0	11,9	-6,2	-7,0
Otras ramas	21.230	11,3	20,0	4,9	1,8
Total	188.230	100	5,9	-3,9	0,7

Fuente: Trimestre EFM 2019, 2023 y 2024; Y DEF 2024, ENE.

Nota: La categoría "Otras ramas", incluye . Explotación de minas y canteras; Suministro de electricidad, gas, vapor y aire acondicionado; Suministro de agua; Información y comunicaciones; Actividades financieras y de seguros; Actividades inmobiliarias; Actividades profesionales, científicas y técnicas; Actividades artísticas, de entretenimiento y recreativas; Otras actividades de servicios; Actividades de organizaciones y órganos extraterritoriales; y No sabe/No responde.

V. Ocupación por perfiles

c. *Tamaño empresa y grupo ocupacional*

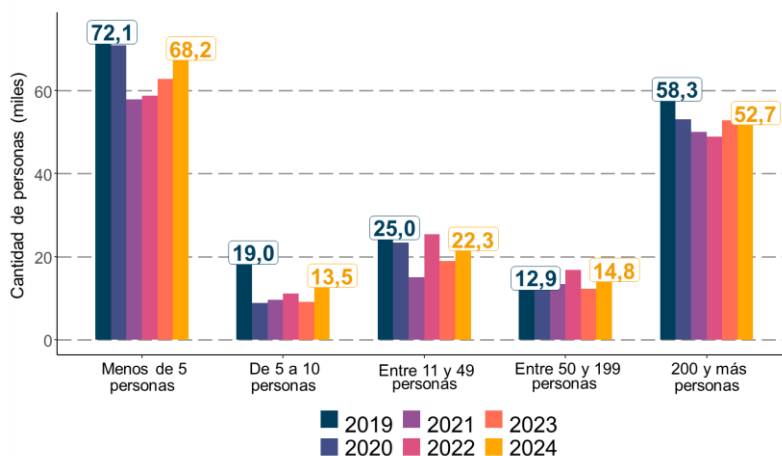
El Gráfico 10 ofrece un panorama sobre la distribución del empleo regional según el tamaño de las empresas. Se destaca que aquellas con una plantilla laboral de menos de 5 personas son las principales generadoras de empleo en Los Ríos, con más de 68 mil personas ocupadas, superando al empleo generado por la gran empresa.

A pesar de su notable contribución al empleo regional y la tendencia a la recuperación observada desde el año 2021 hasta la fecha, aún no se han alcanzado los niveles de ocupación previos a la pandemia cuando registraron 72,1 miles de personas empleadas.

El segundo tramo en cuanto a la generación de empleo corresponde a empresas con una dotación laboral de **200 a más trabajadores**, con 52,7 miles de personas ocupadas. Es importante destacar que, a pesar de los avances y de su estructura más estable en el tiempo en comparación a las empresas de menor tamaño, todavía se encuentra por debajo del nivel registrado durante el mismo trimestre móvil en 2019, periodo en que sobrepasaba las 58 mil personas.

La Tabla 6 presenta la **distribución del empleo según grupo ocupacional** en la región, dando cuenta de la alta presencia de las Ocupaciones elementales, las cuales representan el 21,9% del total de personas ocupadas en Los Ríos, equivalente a 41.191 personas. Seguido los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados, asociados a una de las principales ramas de la economía regional y de una destacada contribución al empleo durante este trimestre.

Gráfico 10. Personas (miles) ocupadas según tamaño empresa en Los Ríos, periodo enero-marzo 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestres EFM 2019 a 2024, ENE.

Tabla 6. Personas ocupadas según grupo ocupacional en Los Ríos, periodo enero-marzo 2024.

Grupo ocupacional	2024 Ene-Mar	Estructura a (%)	Variación (%)		
			12 meses	2019 Ene-Mar	2024 Dic-Feb
Directores y gerentes	6.404	3,4	20,3	14,3	-6,5
Profesionales, científicos e intelectuales	25.779	13,7	-0,9	11,3	0,8
Técnicos y profesionales de nivel medio	21.939	11,7	23,9	28,2	-0,7
Personal de apoyo administrativo	7.101	3,8	17,3	-21,3	-2,0
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	37.907	20,1	3,4	8,1	1,2
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	9.489	5,0	5,9	-12,1	10,9
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	23.790	12,6	2,2	0,4	-1,4
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	14.448	7,7	8,9	-21,2	2,7
Ocupaciones elementales	41.191	21,9	3,4	-22,3	1,9
Otro	182*	0,1	-73,0*	130,4*	-61,4*
Total	188.230	100	5,9	-3,9	0,7

Fuente: Trimestre EFM 2019, 2023 y 2024; y DEF 2024, ENE.

Nota (*): Estimación no fiable según estándares de calidad por lo que no se recomienda su uso.

Nota: La categoría "Otro", incluye Otros no identificados y No sabe/no responde.

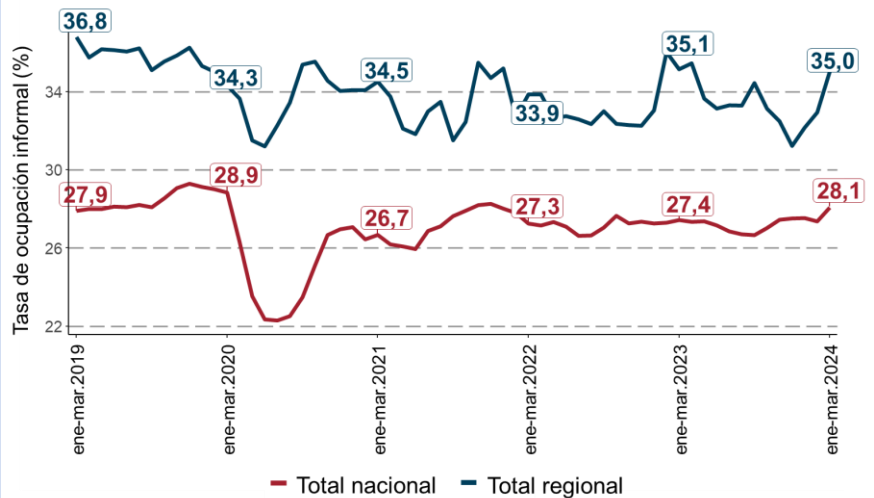
VI. Ocupación informal

Al analizar la proporción del **empleo regional en situación de informalidad** (Gráfico 11), se evidencia que, durante este último trimestre, la tasa de informalidad en la región alcanzó un 35,0%. En comparación con el promedio nacional, que registró una tasa del 28,1%, la tasa de ocupación informal regional fue consistentemente superior, en 6,9 pp. al promedio nacional. Discrepancia de carácter estructural entre los registros regional y nacional, durante el periodo analizado.

En los momentos más críticos de la pandemia año 2020, tanto la ocupación informal como la formal experimentaron una marcada disminución en la región. A medida que han pasado los trimestres, esta situación ha ido mejorando gradualmente. Sin embargo, al comparar el registro actual con el observado en el mismo trimestre móvil del año 2019 (previo a la pandemia), se observa que la ocupación informal ha disminuido en 1,8 puntos porcentuales. Esto no necesariamente indica una reducción de la informalidad en la región, sino que podría indicar que la recuperación en el empleo informal ha sido más lenta.

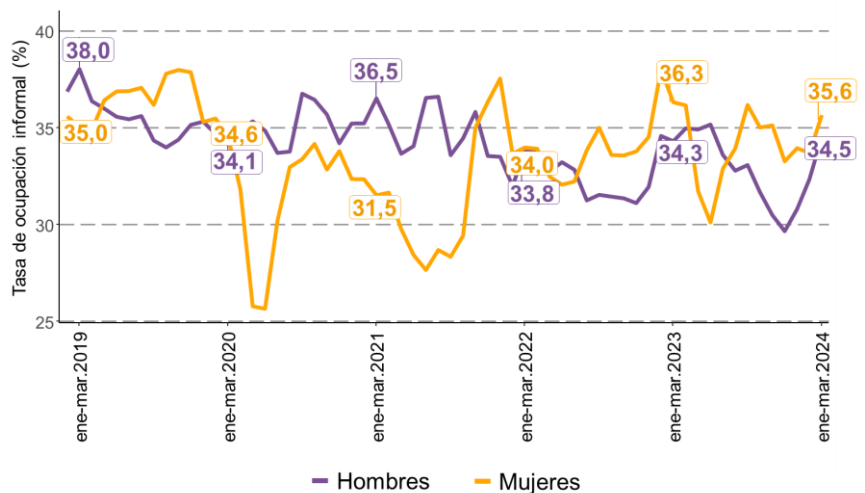
La desagregación por sexo de este indicador (Gráfico 12), da cuenta que la ocupación informal femenina (grupo de menor tamaño) presenta un comportamiento bastante dinámico en el tiempo, siendo en este último trimestre móvil un 35,6% a diferencia del 34,5% de los varones.

Gráfico 11. Tasa de ocupación informal (%) Los Ríos y nacional, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019 a 2024, ENE.

Gráfico 12. Tasa de ocupación informal (%) Los Ríos por sexo, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019 a 2024, ENE.

VII. Desocupación

El Gráfico 13 muestra la evolución de la **tasa de desocupación** tanto a nivel regional como país durante el período 2019 a 2024, centrándose en el trimestre móvil enero a marzo. En la región, la tasa de desocupación se situó en un 7,6%, con una leve baja en el registro de 0,1 pp. en comparación con el trimestre móvil anterior (dic 2023 – feb 2024) cuando la tasa alcanzaba un 8,7%.

En contraste, en el caso de la tasa de desocupación nacional (8,7%), esta experimentó una variación al alza en comparación con el trimestre anterior (8,5%), con un ligero aumento de 0,2 pp.

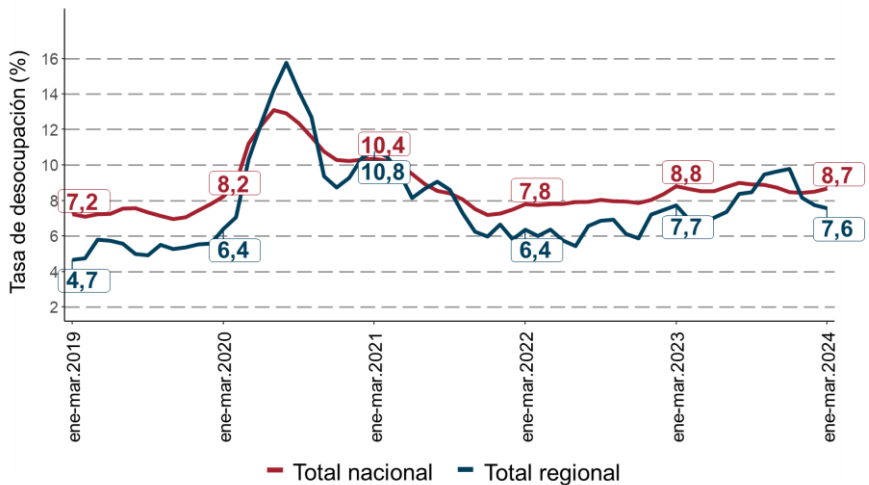
Estas variaciones colocan la tasa de desocupación regional por debajo del promedio nacional por ya tercer trimestre móvil consecutivo. Situación que no se registraba anteriormente desde el año 2021.

A pesar de ello, la tasa de desocupación regional sigue siendo mayor a la vista previo a la pandemia en igual periodo, cuando registraba un 4,7%.

En la desagregación por sexo, se evidencia una mayor tasa de desocupación en las **mujeres** alcanzando un 8,8% (Gráfico 14).

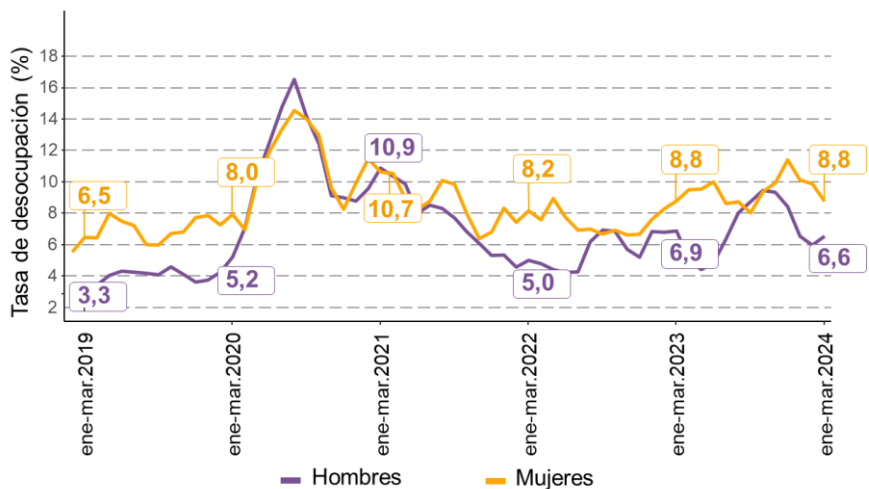
A diferencia de la desocupación en los **hombres**, con un registro de un 6,6%.

Gráfico 13. Tasa de desocupación (%) Los Ríos y nacional, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019 a 2024, ENE.

Gráfico 14. Tasa de desocupación (%) Los Ríos por sexo, periodo enero-marzo 2019-2024.

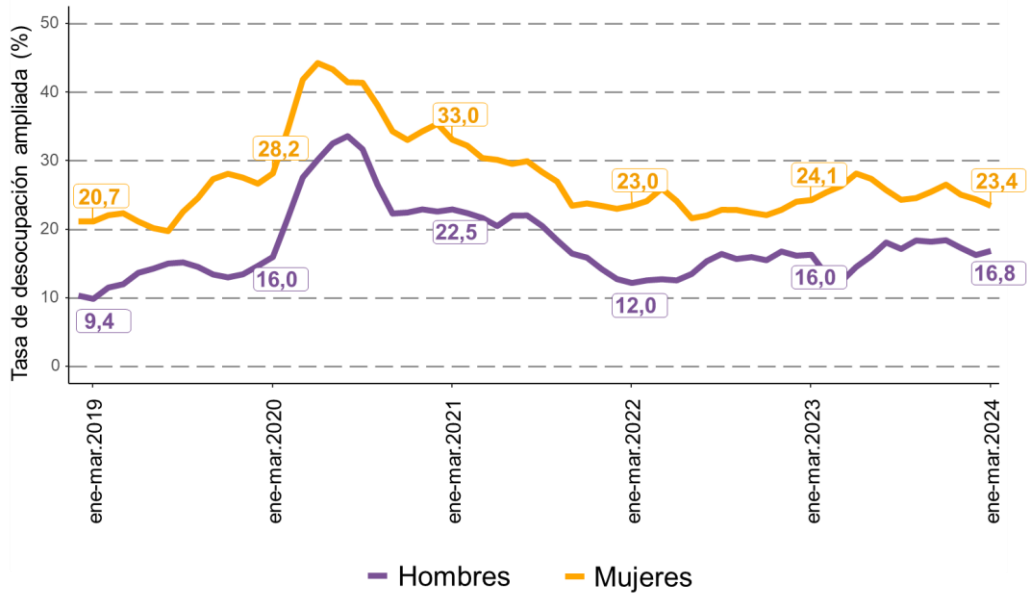


Fuente: Trimestres móviles 2019 a 2024, ENE.

VII. Desocupación (cont.)

Tasa combinada de desocupación y fuerza de trabajo potencial SU3

Gráfico 15. Tasa de desocupación ampliada en Los Ríos por sexo, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019 a 2024, ENE.

El Gráfico 15 muestra los resultados de la tasa de **desocupación ampliada** en la región según sexo. Entendiendo la tasa de desocupación ampliada como un registro que además de identificar a aquellas personas desocupadas, incluye también en su registro a los inactivos potencialmente activos o potencialmente buscadores de empleo e iniciadores disponibles incorporándose en el mercado laboral regional.

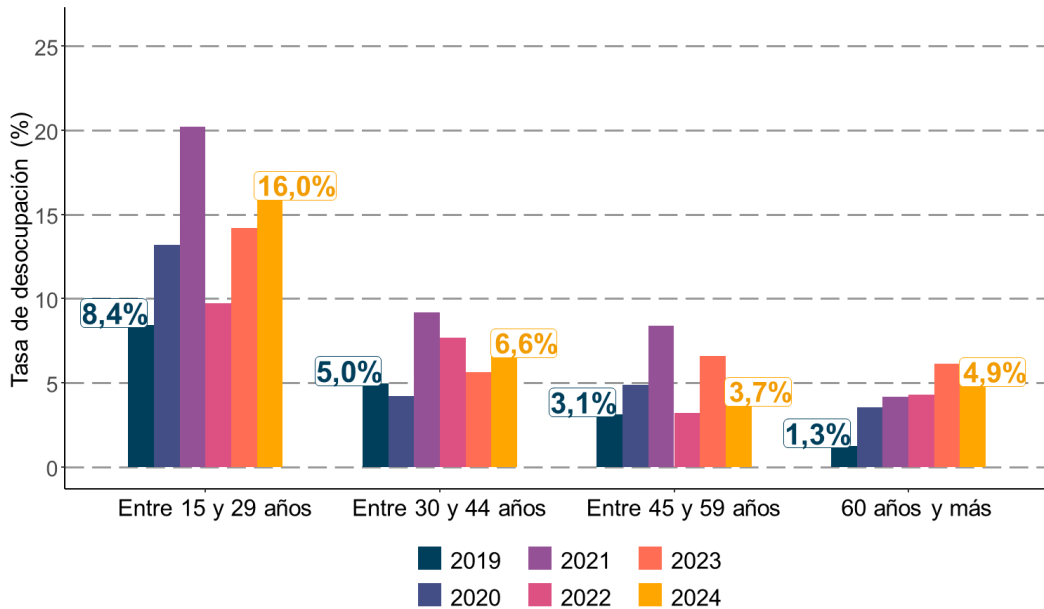
En la desagregación según sexo de este indicador, se puede ver que existen mayores niveles de desocupación ampliada nuevamente en el caso de las mujeres, cuyo registro alcanza para este último trimestre un 23,4% a diferencia del 16,8% en sus pares varones.

Ambos registros han tendido a la baja en un proceso de recuperación post pandemia, sin embargo, en el caso de las mujeres la brecha entre el actual registro y aquel visto en igual trimestre año 2019, es considerablemente menor, con una diferencia a la baja de 2,4 pp. y 7,4 pp respectivamente.

VIII. Desocupación por perfiles

a. *Grupo etario*

Gráfico 16. Tasa de desocupación por grupo etario en Los Ríos, periodo enero-marzo 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestres EFM 2019 a 2024, ENE.

El Gráfico 16 da cuenta de la tasa de desocupación desagregada según grupo de edad, a fin de identificar qué rangos etarios se encuentran mayormente afectados por este indicador en la región.

Según los datos de este último trimestre la desocupación es más intensa en el caso de los jóvenes de la región, cuyo registro alcanza un 16,0%, con un valor muy por encima al experimentado en igual periodo previo la pandemia. Los demás grupos de edad se encuentran en una situación bastante similar entre sí, y comportamientos bastante más estables a lo largo de los años.

Es el grupo de entre los 45 a 59 años quienes presentan un nivel de desocupación más similar a su registro previo a la pandemia, con una diferencia entre la tasa de desocupación actual y la del año 2019 en igual periodo de 0,6 pp.

IX. Participación

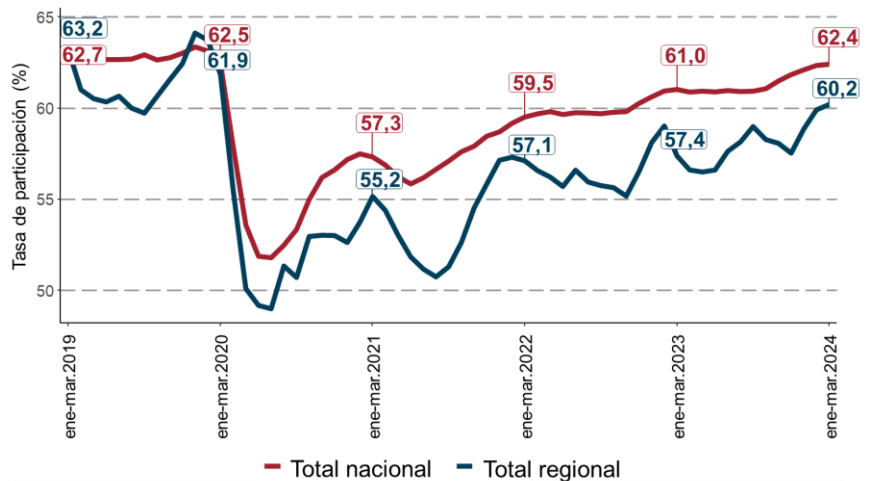
Con respecto a la tasa de participación en el mercado laboral regional, el Gráfico 17 muestra este indicador tanto para la región de Los Ríos como a nivel país.

Durante el último trimestre móvil, de enero a marzo 2024, la **participación laboral en la región** alcanzó el 60,2%, por debajo del nivel nacional que registró un 62,4%. La diferencia entre ambas cifras fue de 2,2 pp.

La tendencia después del surgimiento de la pandemia, que provocó una marcada disminución en los niveles de participación laboral, ha sido ascendente. Sin embargo, aún no se han alcanzado los niveles registrados a principios del año 2019, cuando la participación regional era del 63,2%.

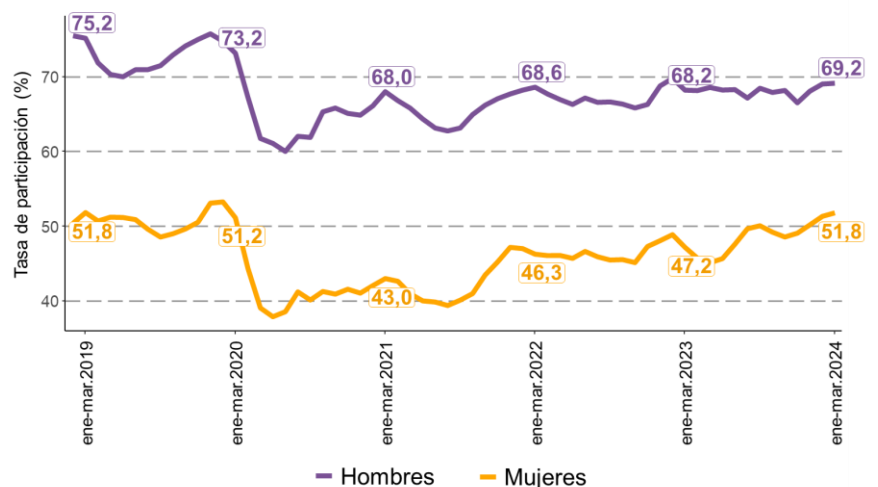
La desagregación por sexo de este indicador da cuenta de que estructuralmente la **participación laboral femenina** se encuentra por debajo del registro de los varones en la región (Gráfico 18). En este último trimestre móvil la **brecha de género** en la participación laboral es de 17,4 pp.

Gráfico 17. Tasa de participación (%) Los Ríos y nacional, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019 a 2024, ENE.

Gráfico 18. Tasa de participación (%) Los Ríos por sexo, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres móviles 2019 a 2024, ENE.

X. Población fuera de la fuerza de trabajo

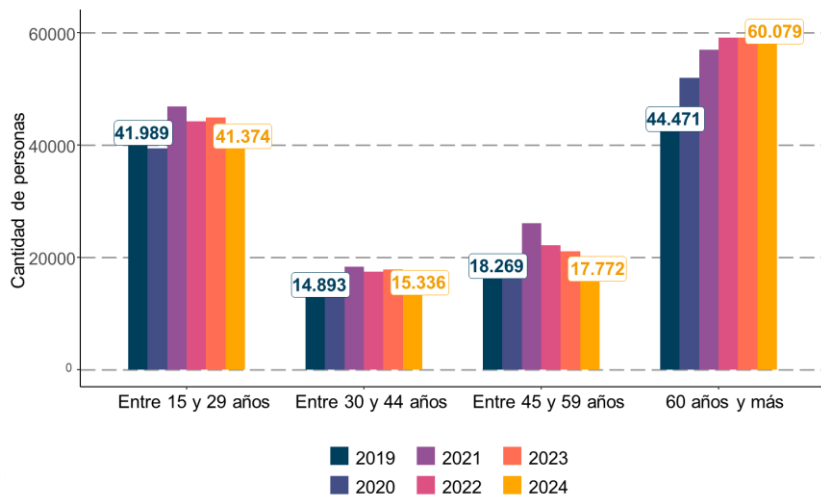
a. *Grupo etario y nivel educativo*

En cuanto a las personas que no forman parte de la fuerza laboral, es decir, aquellas en situación de **inactividad laboral** (Gráfico 19), los datos según **tramo etario** muestran que, en la región, predominan principalmente en el grupo de 60 años o más, con más de 60 mil personas en esta condición. Esto refleja las dinámicas características asociadas a la jubilación o la salud, especialmente en este segmento de la población.

Una situación similar se observa en el grupo de edad de 15 a 29 años, donde la población joven en inactividad supera las 41 mil personas en este último trimestre. Las razones detrás de esta situación pueden relacionarse con las dinámicas propias de este grupo de edad, como la inactividad laboral asociada a razones educativas.

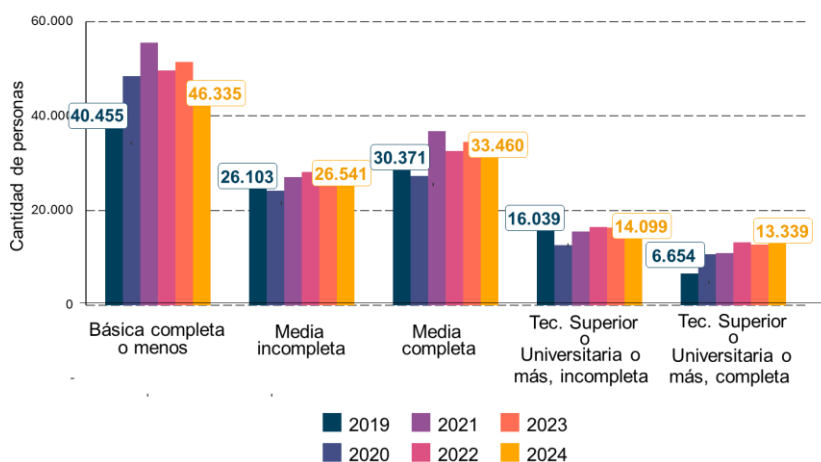
Al desglosar estos datos según el **nivel educativo**, se observa que, gran parte de los inactivos se concentra en los niveles educativos más bajos (Gráfico 20). La educación Básica completa o menos es el nivel educativo con el mayor número de personas en situación de inactividad en la región, con más de 46 mil personas.

Gráfico 19. Personas fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, en Los Ríos, periodo enero-marzo 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestres EFM 2019 a 2024, ENE.

Gráfico 20. Personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, en Los Ríos, periodo enero-marzo 2019 a 2024. Comparación interanual.



Fuente: Trimestres EFM 2019 a 2024, ENE.

X. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

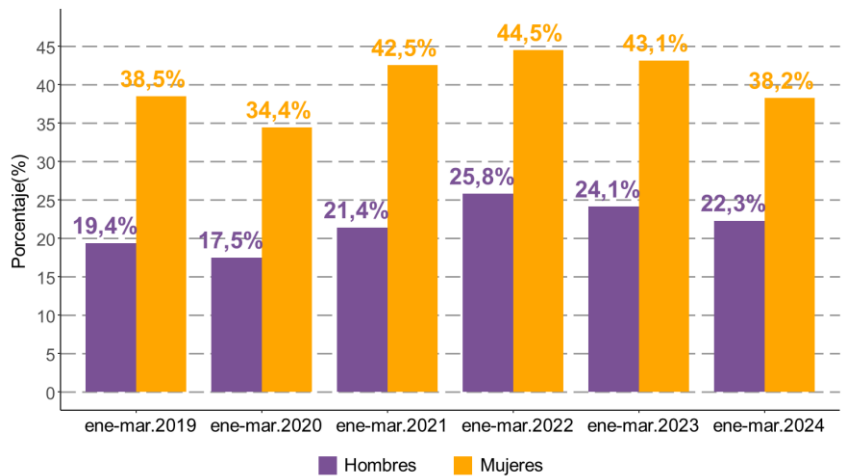
b. *Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual*

La proporción de personas que están **fuera de la fuerza laboral por razones habituales**, es decir, aquellos que no han buscado trabajo recientemente y además no están disponibles para trabajar, puede deberse a un abanico de razones que van desde responsabilidades de cuidado en el hogar hasta incluso la falta de interés por trabajar. En la región, este grupo representa un 38,2% de la fuerza de trabajo femenina y un 22,3% de la fuerza laboral masculina, lo que refleja una disparidad por género en cuanto a la proporción de personas que se abstienen de participar en el mercado laboral regional de manera habitual.

La proporción de personas **fuera de la fuerza de trabajo con potencialidad de actividad** en la región, es decir, personas que, en edad de trabajar, que no están empleadas ni desempleadas, pero buscaron igualmente trabajo o aquellas personas que estaban disponibles para trabajar pero que no buscaron trabajo, alcanzaron un total del 9,8% de la fuerza de trabajo femenina en la región. Este grupo en el caso de la fuerza laboral masculina en la región representa un total del 8,3% en este último trimestre.

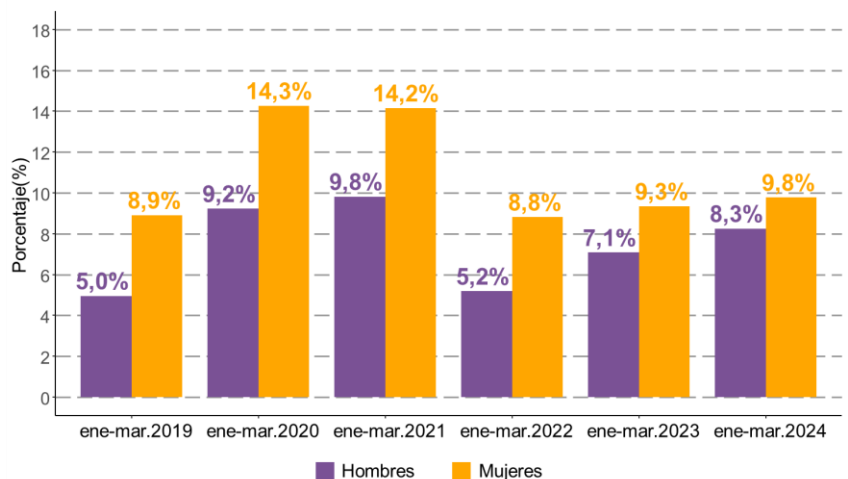
Nuevamente al igual que en aquellos inactivos habituales, los inactivos potencialmente activos representan una mayor proporción en la fuerza de trabajo femenina, no sólo en este trimestre móvil sino de manera estructural.

Gráfico 21. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres EFM 2019 a 2024, ENE.

Gráfico 22. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar, periodo enero-marzo 2019-2024.



Fuente: Trimestres EFM 2019 a 2024, ENE.

X. Población fuera de la fuerza de trabajo (cont.)

c. Razones de inactividad

Tabla 7. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional. Periodo enero-marzo 2024.

Razones de inactividad - Hombres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	2019 Ene-Mar	2024 Dic-Feb
Razones de estudio	15.588	30,9	-2,9	2,7	6,8
Razones de salud permanentes	11.460	22,7	15,2	58,2	-2,9
Razones de jubilación, pensión o montepiado	9.588	19,0	-22,4	10,4	-12,1
Otras razones (*)	13.868	27,5	4,1	70,0	3,9
Total	50.504	100	-2,3	28,6	-0,3

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

Nota: (*) Esta categoría incluye razones familiares permanentes, razones personales permanentes, sin deseo de trabajar, razones estacionales, razones de desaliento, iniciadores y otras razones.

Tabla 8. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel nacional. Periodo enero-marzo 2024.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 Ene-Mar	Estructura (%)	Variación (%)		
			12 meses	2019 Ene-Mar	2024 Dic-Feb
Razones familiares permanentes	22.826	27,2	-12,4	21,9	-1,2
Razones de salud permanentes	17.802	21,2	8,1	21,1	-8,5
Razones de estudio	14.780	17,6	-20,4	-10,6	12,0
Razones de jubilación, pensión o montepiado	11.596	13,8	-25,4	9,1	-1,4
Sin deseo de trabajar	8.574	10,2	81,3	-9,5	2,4
Otras razones(*)	8.479	10,1	-15,2	-17,8	-5,0
Total	84.057	100	-8,0	4,6	-0,9

Fuente: Trimestre EFM 2024, ENE.

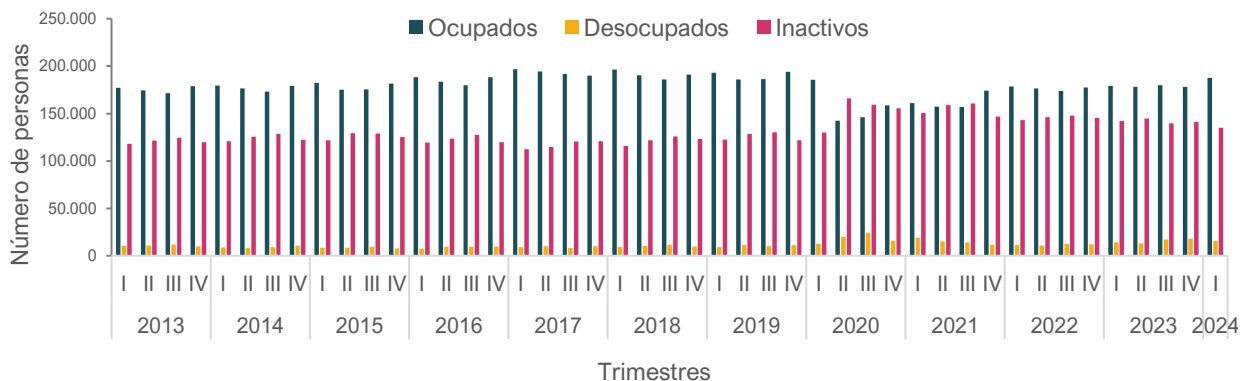
Nota: (*) Esta categoría incluye razones personales permanentes, razones estacionales, razones de desaliento, iniciadores y otras razones.

Al contrastar las razones de inactividad entre hombres y mujeres (Tablas 7 y 8), se pueden observar importantes diferencias. En el caso de los hombres, estos vinculan su inactividad principalmente a motivos de estudio, jubilación o justificaciones por motivo de salud, concentrando entre estas razones el 72,6% de los casos. Mientras que, en las mujeres, si bien se repiten los motivos estructurales asociados a la salud, jubilación y estudio, destaca en primer lugar como el motivo principal de inactividad laboral la existencia de responsabilidades familiares, concentrando entre estas razones un 79,8%. Además, en un 10,1% de los casos, la falta de deseo por incorporarse en una actividad laboral emerge como una razón significativa.

Estas dinámicas reproducen patrones sociales de segregación y roles culturales tradicionales, reflejando las diferencias en las expectativas de género y la distribución desigual de las responsabilidades familiares, los cuales permanecen arraigados a pesar de los avances y esfuerzos en la materia.

XI. Empleo estacional

Gráfico 23. Transición entre ocupación e inactividad/desocupación producto de la estacionalidad en el empleo regional, periodo 2013 a 2024.



Fuente: Elaboración propia en base a Encuesta Nacional de Empleo ENE, periodo 2013 a 2024.

Nota: Cada trimestre consiste en el promedio de los 3 trimestres móviles que lo componen a fin de generar 4 divisiones anuales, dic-feb; mar-may; jun-ago; sep-nov.

El empleo estacional es un tipo de empleo temporal, al cual recurren las empresas para cubrir la demanda de mano de obra durante un periodo determinado¹, como ciertos meses o estaciones del año.

En la región de Los Ríos, este tipo de empleo experimenta fluctuaciones debido a diversos factores, especialmente durante los fines y principios de año, así como durante la época estival o de verano. En esta temporada, factores como el clima y su impacto en sectores como la construcción, la producción agrícola o el aumento de la oferta turística generan un aumento temporal de la demanda laboral en ciertos sectores económicos, como se puede apreciar en el Gráfico 23. Este gráfico muestra las fluctuaciones en el empleo que se producen con alzas en los meses de fin y principios de año y bajas en el empleo en los meses de invierno.

Estas fluctuaciones en el empleo no solo generan variaciones en el número de ocupados en la región, sino que también provocan una transición entre la ocupación y la inactividad en la población en edad de trabajar en la región de Los Ríos. En dicho gráfico, es posible identificar esta transición, con la oposición de ciclos entre el número de ocupados y los inactivos en la región, con alzas y bajas generalmente contrapuestas.

Un caso claro de empleo estacional se evidencia en el sector Turismo en la región. Destinos destacados se convierten en polos de gran atractivo, sobre todo en la época de verano. Durante la primera quincena de febrero 2024, la Cuenca del Lago Ranco alcanzó el primer lugar a nivel nacional con una tasa de ocupabilidad del 93%, Panguipulli con una tasa del 87% posicionándose en el tercer lugar, Valdivia-Corral en el quinto lugar con un 86% y el destino Cuatro Ríos con un 75% posicionándolo también entre los mejores resultados de la zona sur². Aunque estas cifras son alentadoras para la actividad turística y el empleo en la región, también plantean desafíos que requieren un enfoque hacia el desarrollo en temporadas medias y bajas, buscando equilibrar y romper con la fuerte estacionalidad del sector. Estas medidas deben extenderse a otros sectores económicos, promoviendo la generación de empleo de manera equilibrada durante todas las estaciones del año.

¹ Organización Internacional del Trabajo (2016). *El empleo atípico en el mundo: retos y perspectivas*. Oficina Internacional del Trabajo.

² Delegación Presidencial Regional de Los Ríos (2024). *Destinos de la región de Los Ríos se posicionan entre los cinco con mayor ocupabilidad a nivel nacional durante febrero 2024*.

Glosario

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

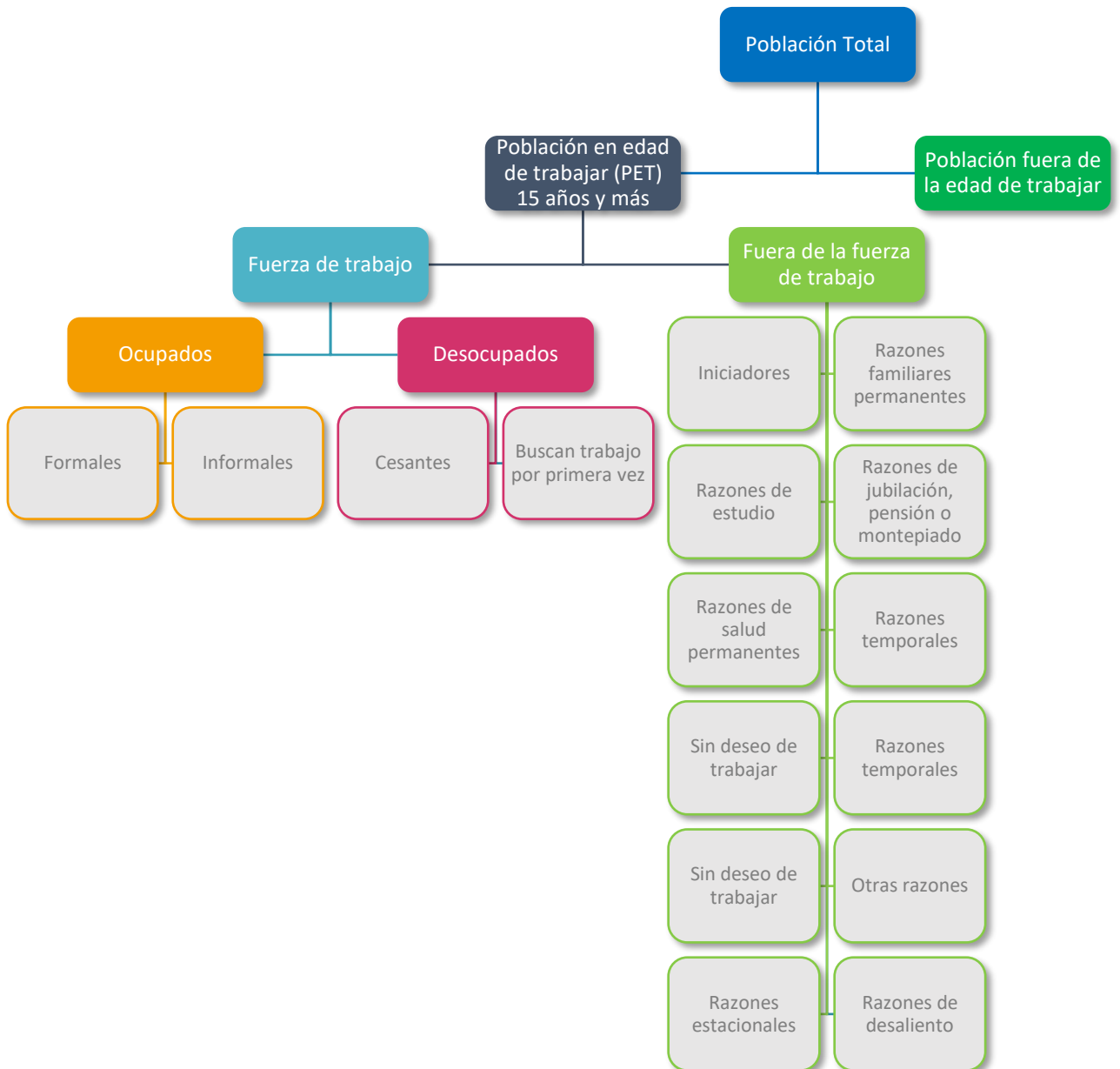
Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.

Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Trimestre móvil: periodo de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).

Mapa conceptual



Fuente: Elaborado por el Instituto Regional de Estadísticas

EQUIPO OBSERVATORIO LABORAL REGIÓN DE LOS RÍOS

Elaboración de Reporte Termómetro Laboral

Sindy Solar Badilla

Analista Cuantitativa

Revisión de Reporte Termómetro Laboral

Ester Fecci Pérez

Directora Observatorio Laboral Los Ríos

Gloria Cayún González

Coordinadora

Patricia Belmar

Encargada de Comunicaciones

Resto del equipo del Observatorio Laboral Los Ríos

Rocío Godoy Pérez

Analista Cualitativa

Camila Ortiz Jara

Asistente Administrativa

OBSERVATORIO LABORAL

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral
División de Políticas de Empleo
Subsecretaría del Trabajo
Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Mayo, 2024

