

OBSERVATORIO
LABORAL

Ñuble



Trimestre móvil

Febrero – Marzo - Abril 2024

Junio 2024



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
ubiobio.cl



Téngase presente

Las cifras de este documento se obtienen, principalmente, de las bases de datos de la Encuesta Nacional de Empleo (ENE)¹, publicadas mensualmente por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), y cumplen con el protocolo de calidad estadística elaborado por dicha institución (a excepción de que se indique lo contrario).

La Subsecretaría del Trabajo, en su rol de brindar antecedentes del mundo del trabajo a la comunidad, se limita a procesar las bases de datos de la ENE con la finalidad de aportar elementos para un análisis a mayor profundidad de algunos fenómenos del mercado laboral en nuestro país.

El Observatorio Laboral de la Región de Ñuble integra la red de Observatorios Laborales de la Subsecretaría del Trabajo, y es ejecutado por la Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío. Su misión es producir conocimiento, territorial y sectorial, respecto de las principales ocupaciones del país, entregando evidencia sobre sus características, su oferta y demanda, y de los desafíos tecnológicos y socio ecológicos que enfrentan las personas trabajadoras que las realizan.

A continuación, se presentan los principales indicadores de la actual coyuntura de empleo, los que se comparan con el trimestre móvil inmediatamente anterior, con el mismo trimestre del año 2023, y con el mismo trimestre del año 2019 (prepandemia). Como anexo, se incluye un mapa conceptual y un glosario de términos.

Todos los derechos reservados.

Queda autorizada su reproducción y distribución citando a la fuente de la siguiente manera: Observatorio Laboral Regional. (2024). *Termómetro Laboral Regional: trimestre móvil FMA 2024*. Observatorio Laboral de la Región de Ñuble, Facultad de Ciencias Empresariales de la Universidad del Bío-Bío y financiado por la Subsecretaría del Trabajo.

(1): En caso de provenir de otra fuente, queda debidamente indicado en el texto.





Síntesis: Principales indicadores laborales región de Ñuble

Tasa de participación (%)

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
46,4	69,4	57,3	-0,2 pp.	1,3 pp.

Fuente: ENE, INE

Tasa de ocupación (%)

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
41,3	63,5	51,8	-0,4 pp.	1,1 pp.

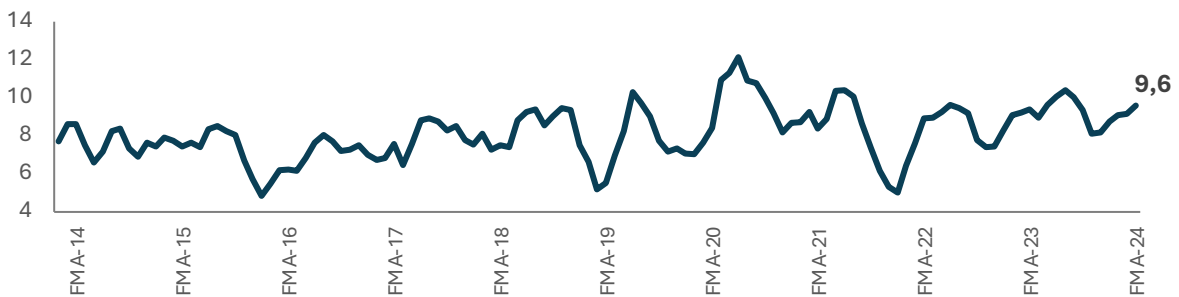
Fuente: ENE, INE

Tasa de desocupación (%)

Mujeres	Hombres	Total	Var. pp. mensual	Var. pp. anual
11,1	8,5	9,6	0,4 pp.	0,2 pp.

Fuente: ENE, INE

Tasa de desocupación (%)



Fuente: ENE, INE

Principales incidencias anuales en la ocupación

Ocupación	Incidencia p.p.	Rama	Incidencia p.p.
Técnicos y profesionales de nivel medio	1,6	Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	1,9
Profesionales, científicos e intelectuales	1,4	Comercio al por mayor y al por menor	1,3
Resto ocupaciones	0,1	Resto ramas	-0,2
Total Ocupaciones	3,0	Total Ramas	3,0

Fuente: ENE, INE

Nota: La incidencia corresponde a la distribución de la variación de los ocupados según el % de aporte de cada grupo ocupacional

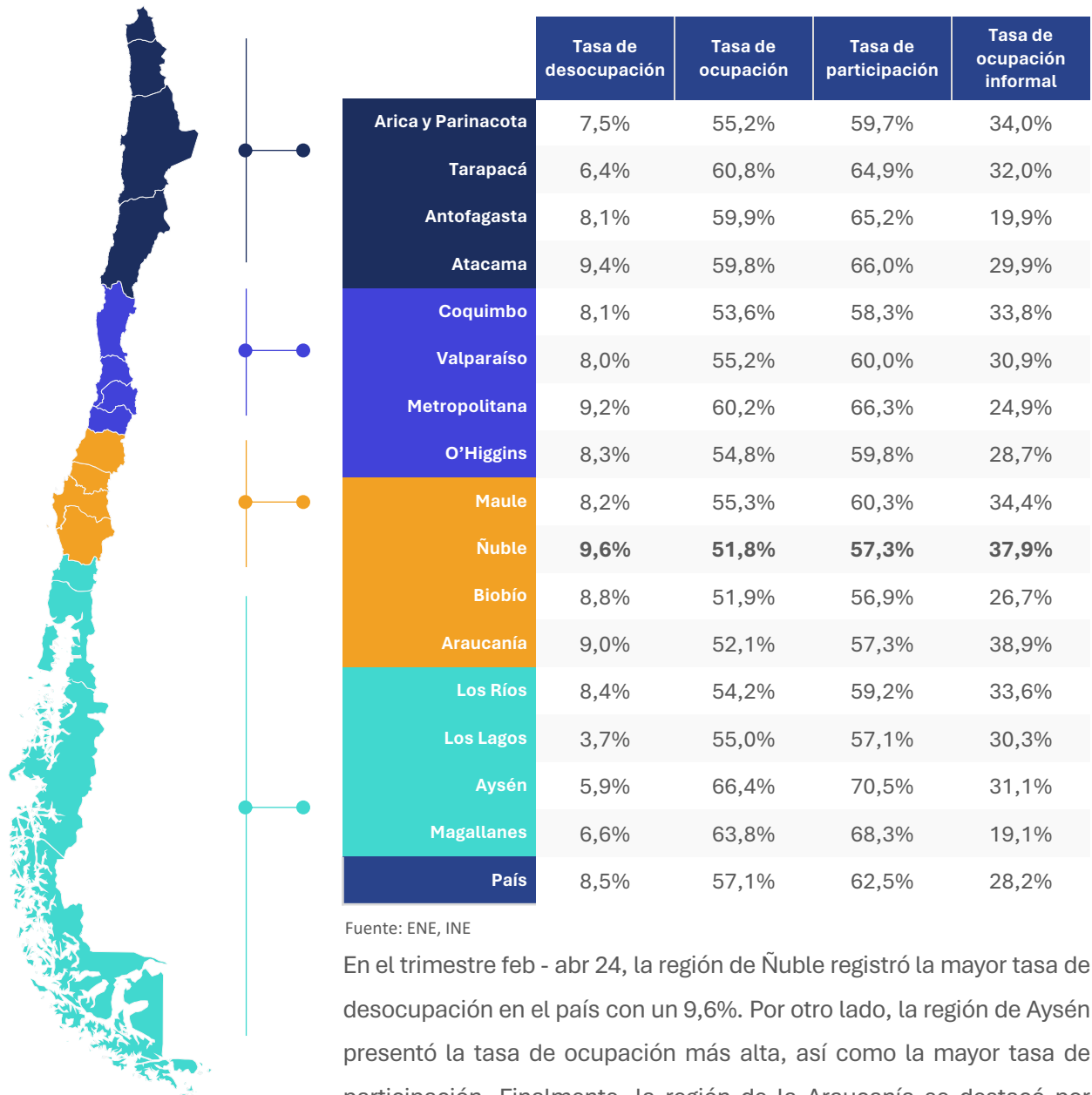
Observatorio Laboral de la Región de Ñuble

Fuente: ENE, INE

Nota: La incidencia corresponde a la distribución de la variación de los ocupados según el % de aporte de cada actividad económica.

Síntesis: Principales indicadores laborales por región

Tabla 1. Tasas principales indicadores por región.



Fuente: ENE, INE

En el trimestre feb - abr 24, la región de Ñuble registró la mayor tasa de desocupación en el país con un 9,6%. Por otro lado, la región de Aysén presentó la tasa de ocupación más alta, así como la mayor tasa de participación. Finalmente, la región de la Araucanía se destacó por tener la mayor tasa de ocupación informal.

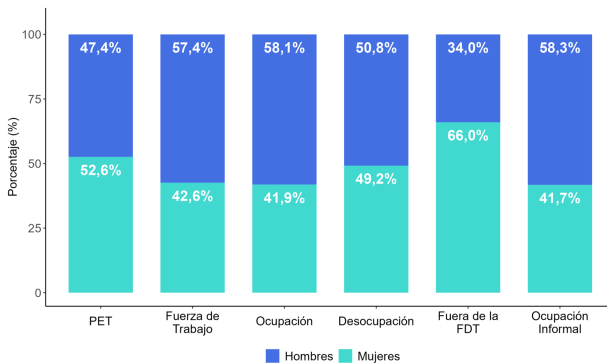
I. Principales indicadores laborales Región de Ñuble

Tabla 2. Cantidad de personas de la región de Ñuble según la situación laboral y sexo en el trimestre feb - abr 24.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total
Población en edad de trabajar	225.512	203.441	428.953
Fuerza de trabajo	104.625	141.123	245.748
Personas ocupadas	93.028	129.149	222.177
Personas informales	35.119	49.004	84.122
Personas desocupadas	11.597	11.974	23.571
Fuera de la fuerza de trabajo	120.887	62.318	183.205

Fuente: ENE, INE

Gráfico 1. Proporción de personas de la región de Ñuble según su sexo y su situación laboral en el trimestre feb - abr 24.



Fuente: ENE, INE

Tabla 3. Tasas principales del mercado laboral de la región de Ñuble según sexo en el trimestre feb - abr 24.

Indicador	Mujeres	Hombres	Total	Brecha
Tasa de participación (%)	46,4	69,4	57,3	-23,0
Tasa de ocupación (%)	41,3	63,5	51,8	-22,2
Tasa de desocupación (%)	11,1	8,5	9,6	2,6
Tasa de ocupación informal (%)	37,8	37,9	37,9	-0,1

Fuente: ENE, INE

Nota: la brecha corresponde a la diferencia entre la tasa de las mujeres y la de hombres.

Observatorio Laboral de la Región de Ñuble

Para el trimestre feb - abr 24, los principales indicadores laborales de la región revelan que Ñuble cuenta con una población de 428.953 personas en edad de trabajar. La fuerza de trabajo se compone de 222.177 personas ocupadas (de las cuales 84.122 son informales) y 23.571 personas desocupadas.

En el último trimestre, la tasa de participación en la región alcanzó el 57,3%, experimentando un alza de 1,3 puntos porcentuales (pp.) en los últimos 12 meses. Al separar por sexo, se observa que las mujeres poseen una tasa de participación de un 46,4% y los hombres un 69,4%, produciéndose una brecha de género de -23,0 pp. Esto implica que del total de mujeres en edad de trabajar (de 15 años en adelante), el 46,4% (104.625 personas) se encuentra en la fuerza laboral.

La tasa de ocupación informal (TOI) de la región de Ñuble fue un 37,9%, en donde los hombres presentan una TOI de 37,9% y las mujeres una TOI de 37,8%, con una brecha de género de -0,1 pp.

II. Principales indicadores laborales por grupos prioritarios

A. Grupos de edad

Tabla 4. Cantidad de personas de la región de Ñuble según su situación laboral, su edad (jóvenes y personas en edad de jubilar) y sexo en el trimestre feb - abr 24.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Población en edad de trabajar	47.257	48.994	96.251	67.651	36.627	104.278
Fuerza de trabajo	21.364	25.362	46.726	11.318	11.390	22.708
Personas ocupadas	16.239	21.101	37.341	10.433	10.924	21.357
Personas desocupadas	^a 6.884	7.217	14.101	6.414	7.142	13.556
Personas Informales	^a 5.125	^a 4.261	9.386	^a 885	^a 466	1.352
Fuera de la fuerza de trabajo	25.892	23.632	49.525	56.333	25.236	81.569

Fuente: ENE, INE. (a) Cifras no fiables.

Tabla 5. Tasas principales del mercado laboral de la región de Ñuble según sexo y edad (jóvenes y personas en edad de jubilar) en el trimestre feb - abr 24.

Indicador	Jóvenes			Población en Edad de Jubilar		
	Mujeres (15 a 29 años)	Hombres (15 a 29 años)	Total	Mujeres (60 años y más)	Hombres (65 años y más)	Total
Tasa de participación (%)	45,2	51,8	48,5	16,7	31,1	21,8
Tasa de ocupación (%)	34,4	43,1	38,8	15,4	29,8	20,5
Tasa de desocupación (%)	24,0	16,8	20,1	^a 7,8	^a 4,1	6,0
Tasa de ocupación informal (%)	42,4	34,2	37,8	61,5	65,4	63,5

Fuente: ENE, INE. (a) Cifras no fiables.

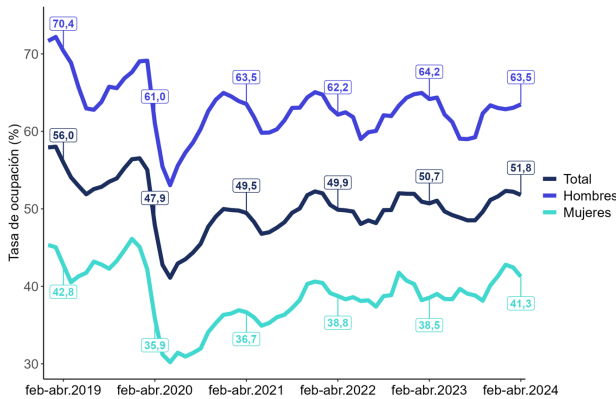
En el trimestre feb – abr 2024, la fuerza de trabajo de la región de Ñuble la integran 46.726 jóvenes entre los 15 a 29 años, así como 22.708 personas en edad de jubilar (siendo 65 años de referencia en el caso de los hombres y 60 años en las mujeres).

Por otro lado, la tasa de ocupación de las personas jóvenes fue de (los mencionados) un 38,8%, mientras que para las personas en edad de jubilar fue del 20,5%. En cuanto a la tasa de desocupación, la población de jóvenes presentó una tasa del 20,1% y los adultos mayores del 6,0%.



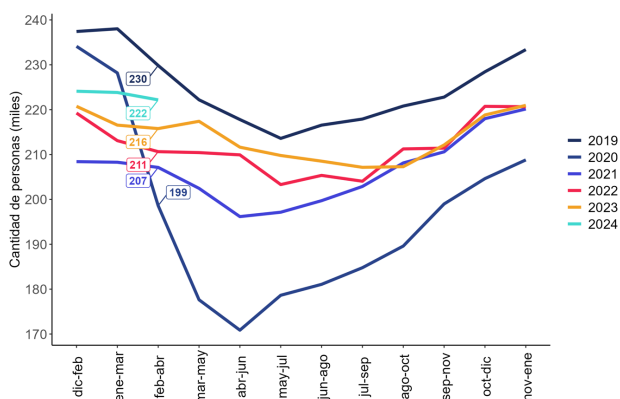
III. Ocupación a nivel regional

Gráfico 2. Tasa de ocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a feb - abr 24.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 3. Número de personas ocupadas a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a feb - abr 24.



Fuente: ENE, INE

El gráfico 2 muestra la evolución de la tasa de ocupación en la región de Ñuble desde 2019 a 2024. En el último trimestre, la tasa de ocupación en Ñuble fue de 41,3% en mujeres y 63,5% en hombres, llegando a 51,8% a nivel regional.

En 12 meses, la tasa de ocupación en Ñuble según sexo presenta un alza de 2,7 pp. en mujeres y una caída de 0,7 pp. en hombres. Además, se destaca que la pandemia del 2020 tuvo un impacto negativo en el mercado laboral, especialmente para las mujeres.

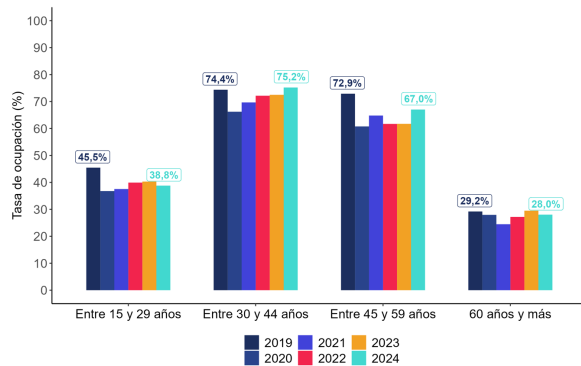
En Ñuble, el número de personas ocupadas para el trimestre feb - abr 24 fue de 222.177 personas, distribuidas entre 129.149 hombres y 93.028 mujeres.

En el último año, se observó un incremento de 3,0% en la cantidad de personas ocupadas, con un alza de 8,1% en las mujeres, mientras que los hombres tuvieron una caída del 0,4%.



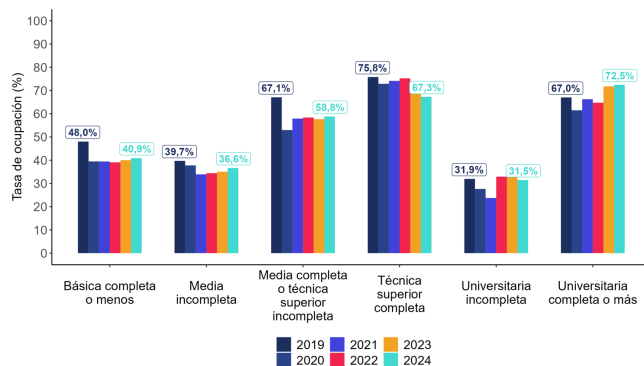
IV. Ocupación por perfiles

Gráfico 4. Tasa de ocupación (%) por grupo etario a nivel regional, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24.



Fuente: ENE, INE

Gráfico 5. Tasa de ocupación (%) por nivel educacional a nivel regional, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24.



Fuente: ENE, INE

Al desagregar la tasa de ocupación por tramo etario (gráfico 4), se destaca el grupo entre 30-44 años, quienes presentan la mayor tasa de ocupación en el trimestre feb - abr 24, registrando una tasa del 75,2%. Al tramo anterior le sigue el grupo entre 45-59 años, quienes presentan una tasa de ocupación del 67,0%.

En términos de números de personas, el trimestre feb - abr 24 muestra que, de las 222.177 personas que tienen empleo, 80.022 corresponden al rango de edad de 30-44 años, presentando un alza de un 8,2% en los últimos 12 meses.

Por nivel educacional, en el trimestre feb - abr 24 la mayor tasa de ocupación está en las personas ocupadas con educación Universitaria completa o más (72,5%), con una variación de +2,1 pp. en los últimos 12 meses, llegando de esta manera a las 41.490 personas.

A. Actividad económica

Tabla 6. Número de personas ocupadas según rama de actividad económica a nivel regional, período feb - abr 23 a feb - abr 24.

Actividad económica	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	37.243	16,8	-5,4	-4,3
Industrias manufactureras	18.554	8,4	5,0	-4,0
Construcción	19.245	8,7	-5,7	-7,5
Comercio al por mayor y al por menor	37.206	16,7	-5,6	7,9
Transporte y almacenamiento	11.436	5,1	1,2	12,0
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	9.138	4,1	2,4	-16,9
Administración pública y defensa	14.764	6,6	5,6	21,6
Enseñanza	18.830	8,5	6,5	-8,1
Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social	17.795	8,0	-3,0	30,5
Actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio	9.894	4,5	5,7	20,6
Resto de Sectores	28.072	12,6	2,5	5,6
Total	222.177	100	-0,7	3,0

Fuente: ENE, INE.

En la tabla 6 se observa que las actividades económicas con más personas ocupadas en la región de Ñuble corresponden a Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca y Comercio al por mayor y al por menor, con 37.243 y 37.206 personas ocupadas, respectivamente, equivalente al 16,8% y al 16,7% del total de ocupados a nivel regional. Dichos sectores registran una variación de -4,3% y de 7,9% en un año, respectivamente.



B. Grupo Ocupacional

Tabla 7. Número de personas ocupadas por grupo ocupacional a nivel regional, período feb - abr 23 a feb - abr 24.

Grupo ocupacional	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Directores, gerentes y administradores	^a 4.555	2,1	-3,3	11,2
Profesionales, científicos e intelectuales	27.376	12,3	5,4	12,0
Técnicos y profesionales de nivel medio	20.793	9,4	-7,1	19,2
Personal de apoyo administrativo	9.350	4,2	0,5	17,7
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	42.800	19,3	-2,1	2,8
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios, forestales y pesqueros	11.058	5,0	-6,4	-21,1
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	28.999	13,1	-2,1	-7,3
Operadores de instalaciones, máquinas y ensambladores	19.027	8,6	4,6	-1,3
Ocupaciones elementales	58.220	26,2	0,2	4,9
Total	222.178	100	-0,7	3,0

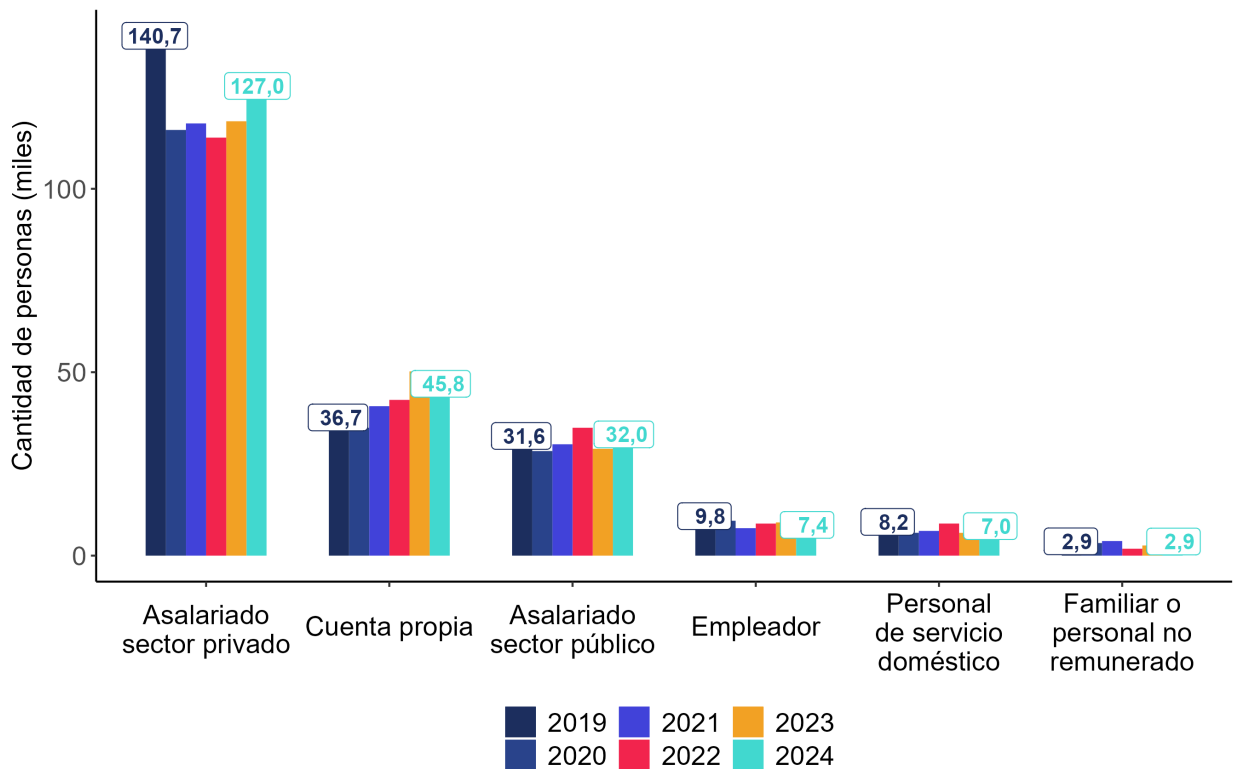
Fuente: ENE, INE. ^(a) Cifras no fiables.

En cuanto a las personas ocupadas por grupo ocupacional en el trimestre feb - abr 24, la mayor cantidad de personas en la región se desempeñan en el gran grupo de las Ocupaciones elementales (58.220 personas), seguida de los Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados (42.800 personas) y de los Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios (28.999 personas), estos 3 grupos ocupacionales contienen al 58,5% del total regional.

C. Categoría Ocupacional

En cuanto al tipo de empleo de las personas ocupadas, éste difiere dependiendo de la categoría ocupacional. En el trimestre feb - abr 24, se destaca que las personas ocupadas por cuenta propia suman 45.839 personas, mientras que en el mismo trimestre de 2019 eran 36.669 personas. Por otro lado, las personas asalariadas pasaron desde las 172.321 personas en 2019, a 159.077 personas en 2024. Esta caída fue explicada principalmente por la reducción en el número de personas asalariadas del sector privado (desde los 140.701 en 2019 a 127.030 en 2024), y en el caso de los asalariados públicos, estos pasaron desde los 31.620 en 2019 a los 32.047 en 2024.

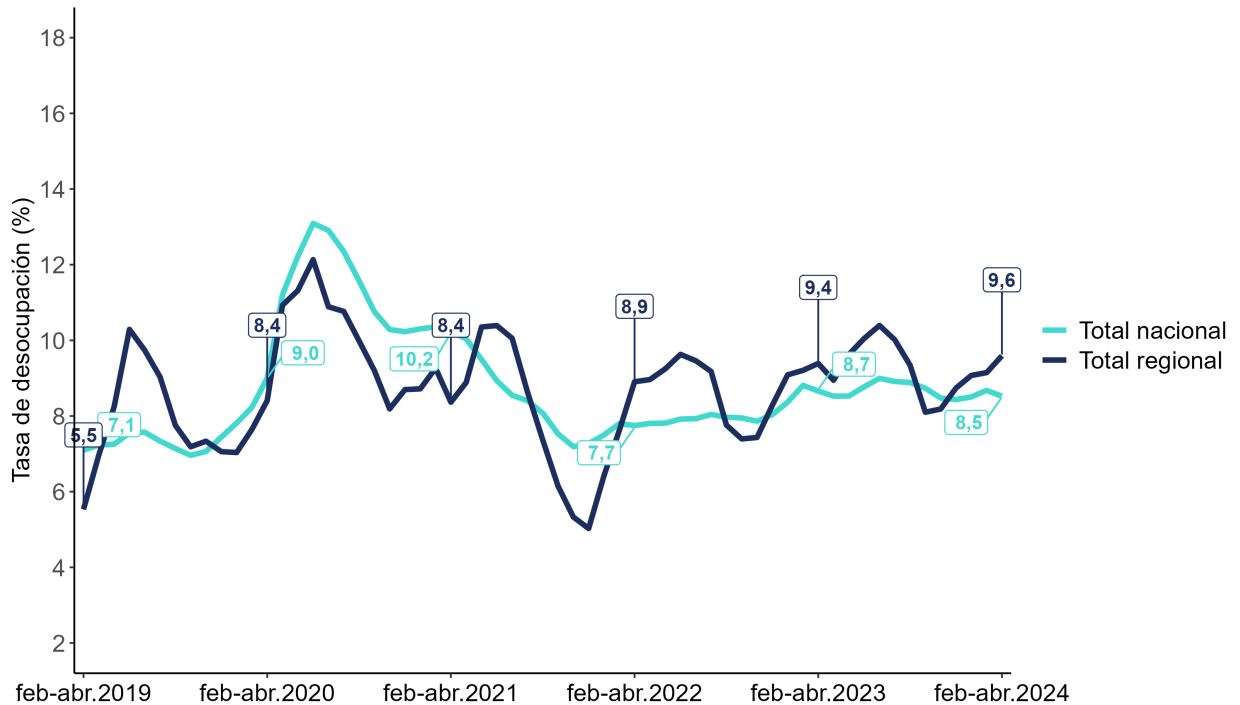
Gráfico 6. Personas ocupadas (miles) según categoría ocupacional a nivel regional, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE.

V. Desocupación nivel regional

Gráfico 7. Tasa de desocupación (%) a nivel regional y nacional, periodo dic 18 - feb 19 a feb - abr 24.



Fuente: ENE, INE

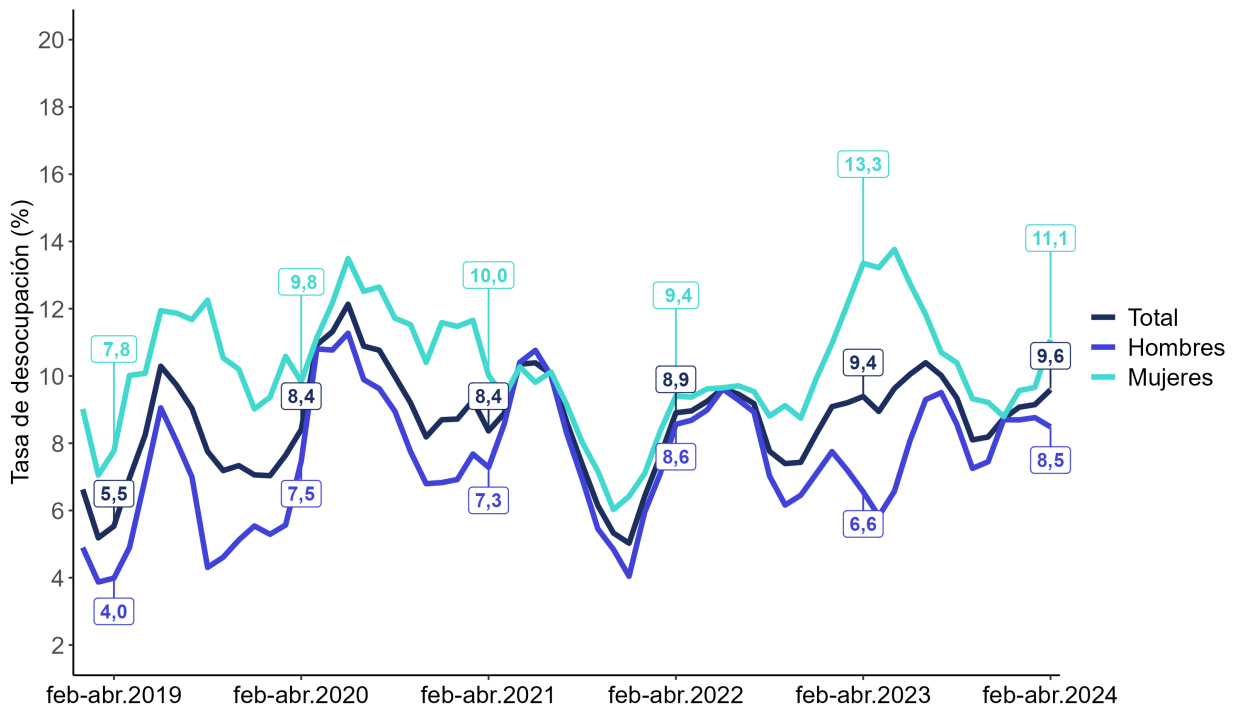
Desde principio de 2022, la región de Ñuble ha visto un aumento de su tasa de desocupación, cifra que alcanzó su punto máximo ese año en el trimestre may – jul. Posterior, se observó una leve caída, seguida de un aumento hacia fines de ese año y comienzos de 2023. El año 2023 finalizó con una tendencia a la baja en la tasa de desocupación, la cual se revirtió con un alza en 2024.

Esta tendencia es contraria a la situación nacional, donde la tasa de desocupación se ha mantenido estable desde finales de 2021, con una leve tendencia al alza en el último tiempo. La tasa de desocupación en el trimestre feb – abr 2024 alcanzó el 9,6% en la región de Ñuble y 8,5% a nivel nacional, con una variación anual de 0,2 p.p. en Ñuble y de -0,2 p.p. en Chile.

V. Desocupación nivel regional

A. Sexo

Gráfico 8. Tasa de desocupación (%) según sexo a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a feb - abr 24.



Fuente: ENE, INE

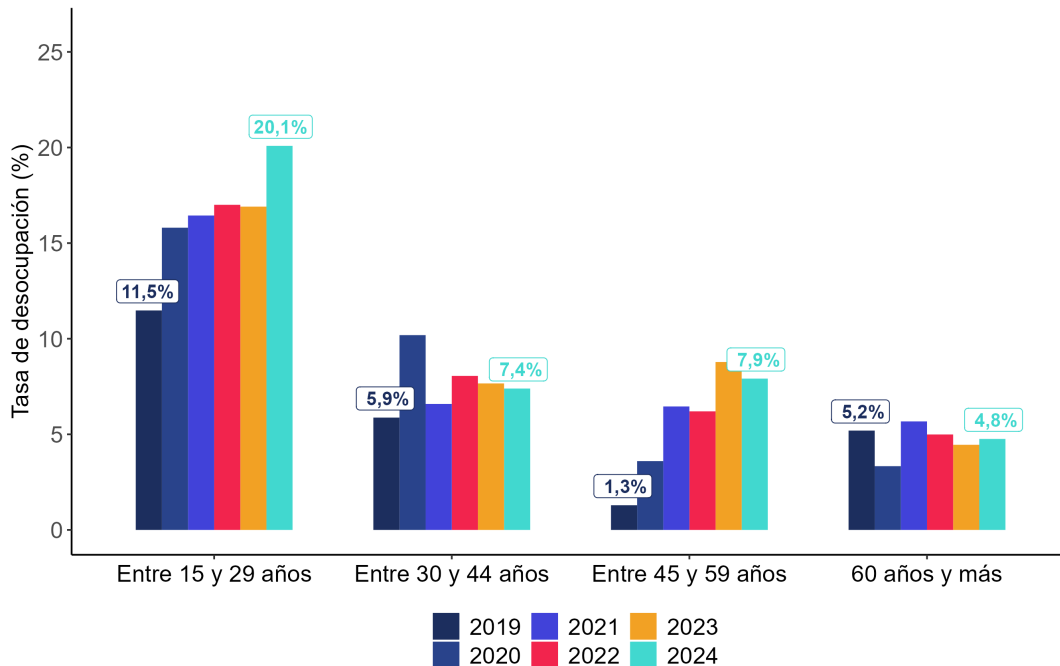
En el trimestre feb - abr 24, la tasa de desocupación en la región de Ñuble se mantuvo en el 9,6%, y tuvo un alza de 0,2 pp. respecto al año anterior.

La tasa de desocupación regional por sexo en feb - abr 24 alcanzó un 11,1% para mujeres, y 8,5% para hombres, con una caída en 12 meses de 2,2 pp. en mujeres y un alza de 1,9 pp. en hombres. Durante el trimestre feb - abr 24, el total de personas desocupadas de la región de Ñuble fue de 23.571 personas, divididas entre 11.597 mujeres y 11.974 hombres. En el último año, se registró un incremento del 5,4% en la cantidad de personas desocupadas, con una caída de 12,5% en las mujeres, mientras que los hombres tuvieron una subida del 31,6%.

VI. Desocupación por perfiles

A. Grupo etario

Gráfico 9. Tasa de desocupación (%) según grupo etario a nivel regional, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24. Comparación interanual.



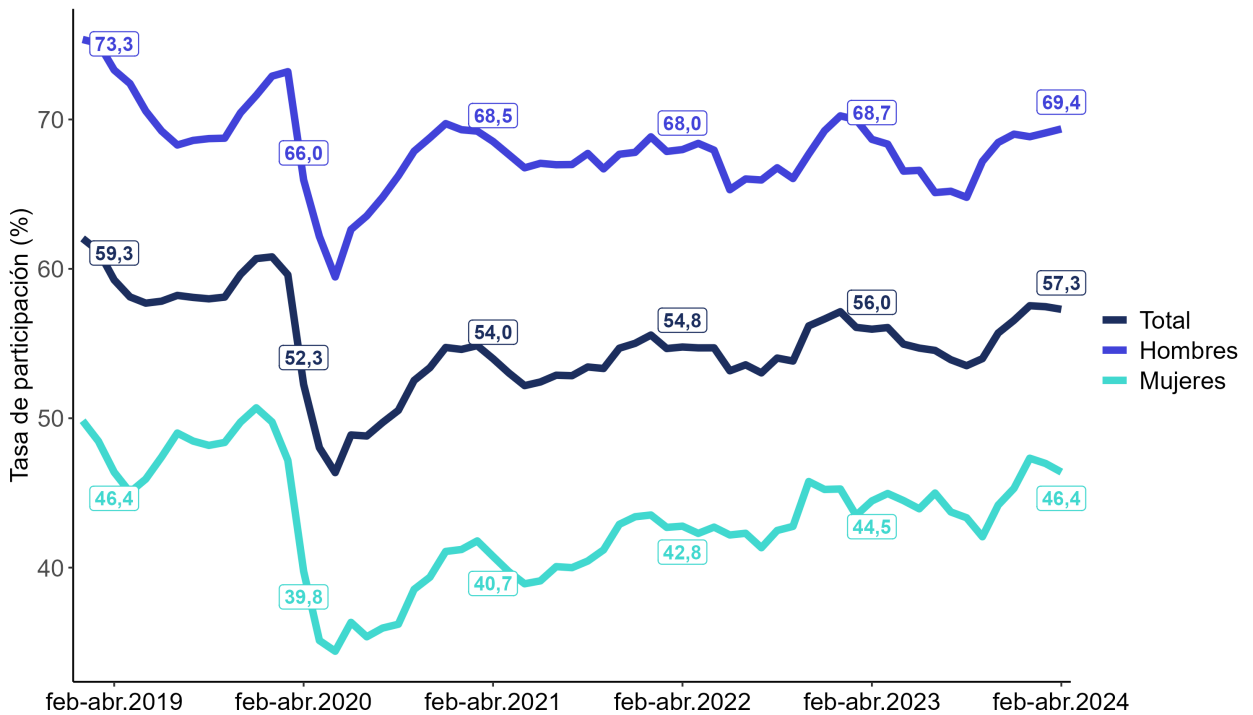
Fuente: ENE, INE

La desagregación de la tasa de desocupación por tramos de edad busca identificar cómo es el comportamiento de dicha tasa en relación con la edad de las personas que son parte de la fuerza de trabajo. De ella, se desprende que la tasa de desocupación pasó del 11,5% en 2019 a un 20,1% en 2024 en el tramo de 15-29 años, y en el caso de las personas entre los 60 años y más el cambio fue de 5,2% a 4,8% en las mismas fechas.

En 12 meses, la tasa de desocupación en el tramo de los 15-29 años registró la mayor alza con 3,2 pp., seguido del grupo de 60 años y más con un alza de 0,3 pp. En términos generales, el grupo que más influye en la tasa de desocupación regional del 9,6% es la población joven de entre 15 a 29 años que forma parte de la fuerza de trabajo regional, siendo ellos 9.386 de un total de 23.571 desocupados (el 39,8% del total regional).

VII. Participación nivel regional

Gráfico 10. Tasa de participación (%) a nivel regional, periodo dic 18 - feb 19 a feb - abr 24.



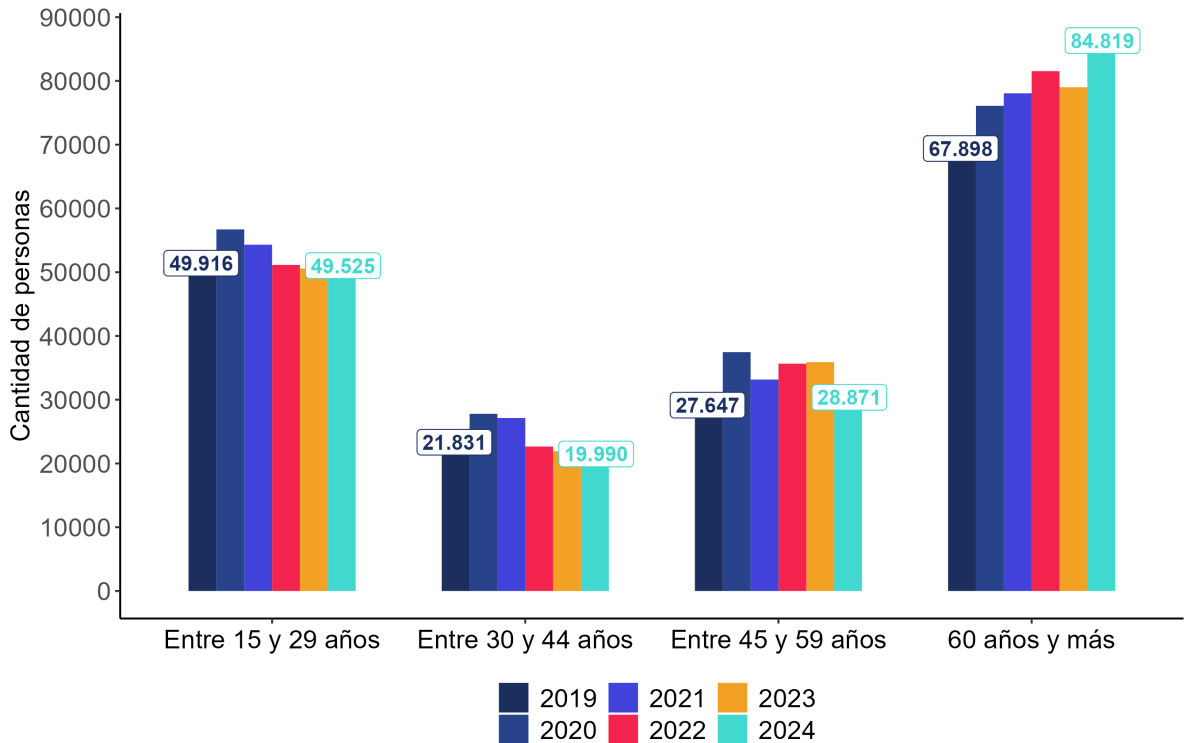
Fuente: ENE, INE

En el trimestre feb - abr 24, la tasa de participación en la región de Ñuble alcanzó el 57,3%, experimentando un alza de 1,3 pp. en los últimos 12 meses. Al desglosar por sexo, la tasa de participación de ellas fue de 46,4% (con un alza de 1,9 pp. en 12 meses), mientras que la de ellos fue del 69,4% (con un alza de 0,7 pp. en 12 meses). Además, se observa que la tasa de participación de las mujeres es 23,0 pp. inferior a la de los hombres en el mismo trimestre.

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 11. Personas fuera de la fuerza de trabajo según tramo etario, a nivel regional, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24. Comparación interanual.



Fuente: ENE, INE

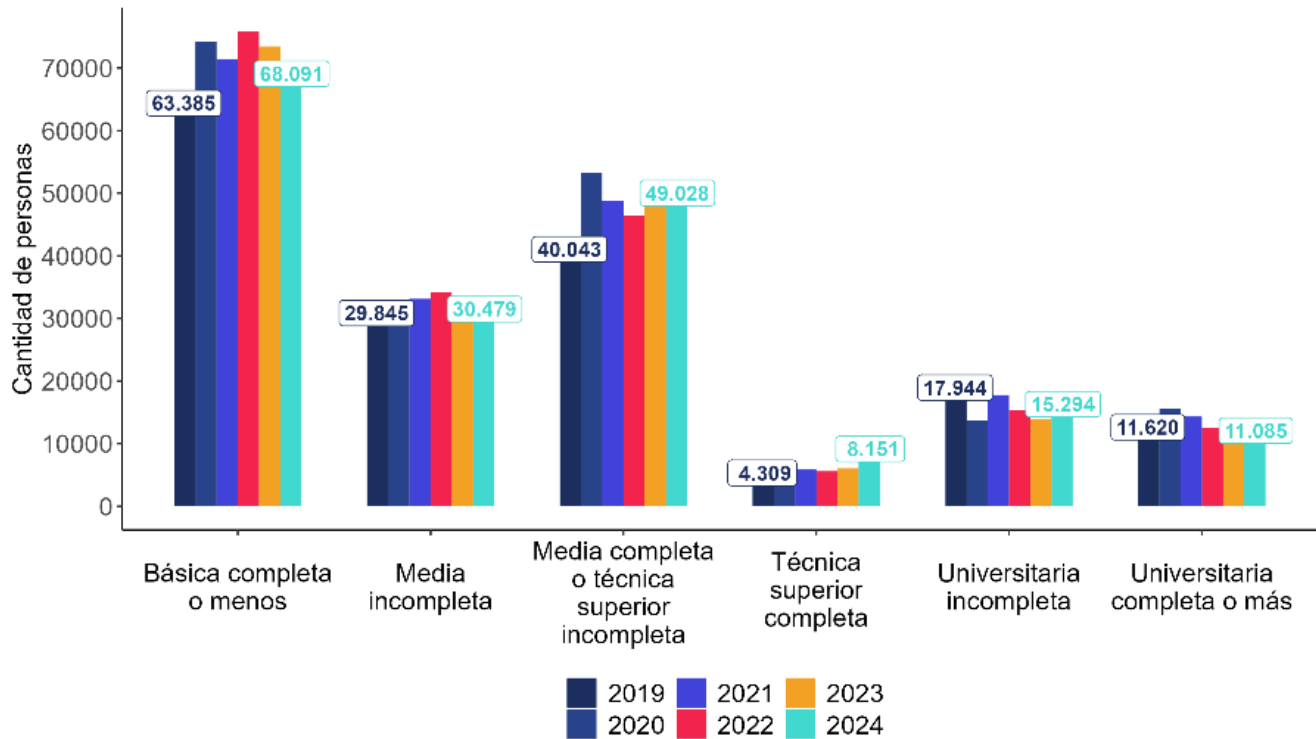
En el trimestre feb - abr 24, se registraron 84.819 personas fuera de la fuerza de trabajo de 60 años y más, lo que representa un aumento desde las 67.898 personas en igual fecha de 2019, marcando así el mayor incremento (24,9%) entre ambos años.

El segundo grupo con mayor alza de personas fuera de la fuerza de trabajo corresponde a aquellas entre 45-59 años, con 28.871 personas en 2024 (alza de 4,4% entre 2019 y 2024).

VIII. Población fuera de la fuerza de trabajo

A. Grupo etario y nivel educativo

Gráfico 12. Personas fuera de la fuerza de trabajo según nivel educativo, a nivel regional, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24. Comparación interanual.



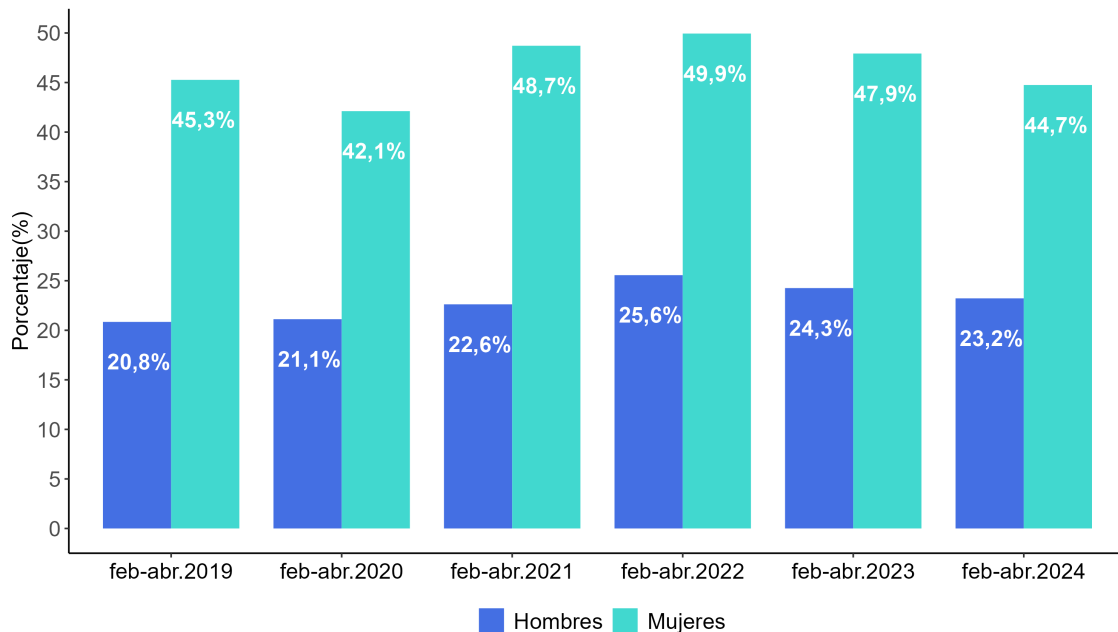
Fuente: ENE, INE

En cuanto a las personas fuera de la fuerza de trabajo por nivel educativo, durante el trimestre feb - abr 24, las personas con educación básica completa o menos es el grupo con mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo, alcanzando 68.091 personas en 2024, cifra que en 2019 era de 63.385 personas.

El segundo grupo con mayor cantidad de personas fuera de la fuerza de trabajo corresponde a las personas con educación media completa o técnica superior incompleta, sumando 49.028 personas en 2024.

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 13. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo habituales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24.



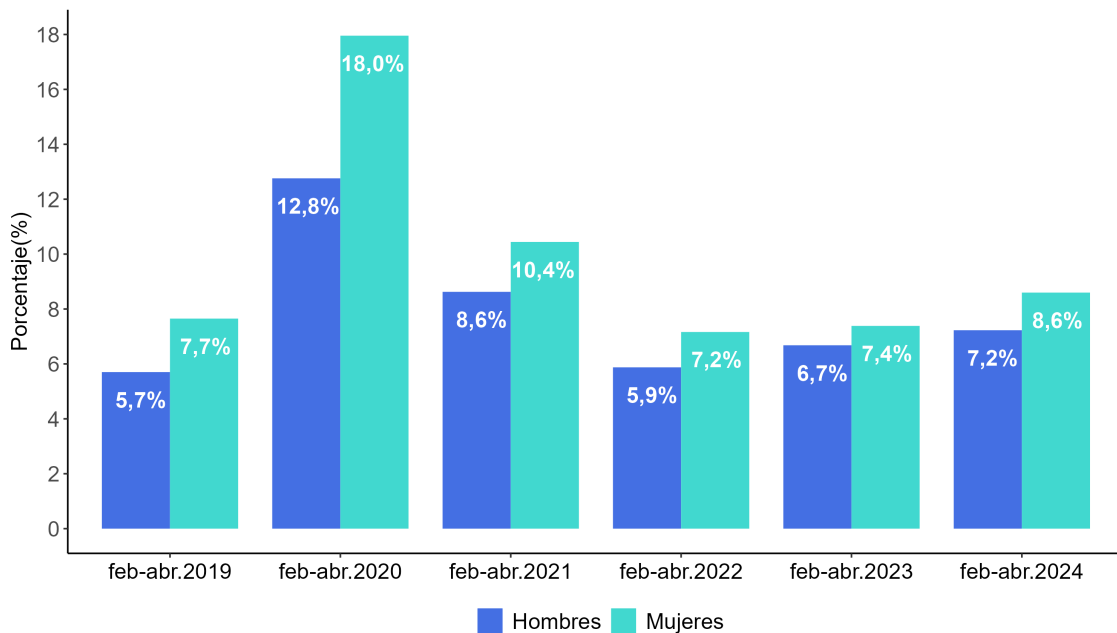
Fuente: ENE, INE

El gráfico 13 ilustra la proporción de personas inactivas habituales como parte de la población en edad de trabajar, según sexo. En el caso de las personas inactivas habituales, es importante señalar que ellas son el 44,7% de la población en edad de trabajar en el caso de las mujeres, cifra que en los hombres llega al 23,2% en el trimestre feb - abr 24.

Además, se destaca que la proporción de mujeres inactivas habituales fue de 48,7% en el trimestre feb-abr 21, cifra muy distante del 22,6% en hombres.

B. Fuera de la fuerza de trabajo potencial y habitual

Gráfico 14. Proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales respecto a la población en edad de trabajar según sexo, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24.



Fuente: ENE, INE

Del gráfico 14, se desprende que el 8,6% de las mujeres fuera de la fuerza de trabajo están disponibles para participar activamente en el mercado laboral si las condiciones les parecen atractivas, cifra que en los hombres llega al 7,2%. Además, en el trimestre feb - abr 20 la proporción de personas fuera de la fuerza de trabajo potenciales llegó al 18,0% en caso de las mujeres y 12,8% en hombres.

C. Razones de inactividad

Tabla 8. Hombres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24.

Razones de inactividad - Hombres	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones de estudio	18.301	29,4	8,8	6,7
Razones de jubilación, pensión o montepiado	15.995	25,7	-11,2	0,3
Razones de salud permanentes	12.326	19,8	0,6	-9,7
Otras razones	15.696	25,2	-0,3	-5,4
Total	62.318	100	-0,8	-1,6

Fuente: ENE, INE

Nota: La categoría otras razones están formadas por: Razones familiares permanentes; Razones personales permanentes; Sin deseo de trabajar; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores.

Tabla 9. Mujeres fuera de la fuerza de trabajo según razón de inactividad a nivel regional, periodo feb - abr 19 a feb - abr 24.

Razones de inactividad - Mujeres	2024 feb-abr	Proporción (%)	Variación (%)	
			Mensual	12 meses
Razones familiares permanentes	32.694	27,0	-5,3	-19,0
Razones de estudio	20.280	16,8	9,1	6,0
Razones de jubilación, pensión o montepiado	24.369	20,2	1,5	11,2
Razones de salud permanentes	21.158	17,5	1,5	-5,8
Sin deseo de trabajar	14.136	11,7	21,4	12,1
Otras razones	8.249	6,8	-7,8	-3,4
Total	120.886	100	1,2	-2,6

Fuente: ENE, INE

Nota: La categoría otras razones están formadas por: Razones personales permanentes; Razones estacionales; Razones de desaliento; Iniciadores..

La principal razón por las que las mujeres no participan en el mercado laboral son las responsabilidades familiares permanentes (mencionada por 27,0% del total de las mujeres), mientras que los hombres no participan principalmente por estar estudiando (mencionada por 29,4% del total de hombres).

En 1 año, el total de mujeres fuera de la fuerza de trabajo ha caído en un 2,6%, cifra que en los hombres es una reducción de 1,6% entre ambas fechas.



Glosario

Desocupados: personas que en la semana de referencia no estaban ocupadas, buscaron trabajo las últimas cuatro semanas y estaban disponibles para trabajar las dos semanas próximas a la semana de referencia.

Fuerza de trabajo: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas o desocupadas.

Fuerza de trabajo ampliada: personas en edad de trabajar (de 15 años o más) que se pueden categorizar como ocupadas, desocupadas o inactivos potencialmente activos.

Inactivos: personas en edad de trabajar que en la semana de referencia no se encuentran ocupadas ni desocupadas.

Inactivos habituales: personas fuera de la fuerza de trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas y que, además, declaran no estar disponibles para trabajar.

Inactivos potencialmente activos o fuerza de trabajo potencial: personas en edad de trabajar que, durante la semana de referencia, no estaban ocupadas ni desocupadas y buscaron trabajo, pero no estaban disponibles o bien, estaban disponibles para trabajar, pero no buscaron trabajo.

Iniciadores disponibles: personas Fuera de la Fuerza de Trabajo que esgrimen no haber buscado trabajo en las últimas cuatro semanas debido a que iniciarán pronto una actividad laboral y que, al mismo tiempo, declaran disponibilidad.

Ocupados: personas en edad de trabajar que dedicaron al menos una hora a alguna actividad de bienes o servicios a cambio de remuneración o beneficios en la semana de referencia de la encuesta.

Ocupación informal: los trabajadores dependientes tienen una ocupación informal si no cuentan con acceso a la seguridad social a través de su vínculo laboral, mientras que la ocupación de los trabajadores independientes será informal si su empresa, negocio o actividad es desarrollada en el sector informal.

Personas extranjeras: todas aquellas personas que, según nacionalidad, no son chilenas y que cumplen con los criterios para ser encuestadas.

Población en edad de trabajar (PET): Población actualmente residente en el país de 15 años y más.

Tasa de desocupación: número de personas desocupadas expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo.



Tasa de desocupación ampliada o SU3: número de personas desocupadas, más inactivos potencialmente activos e iniciadores disponibles expresado como porcentaje del total de la fuerza de trabajo ampliada.

Tasa de ocupación: número de personas ocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

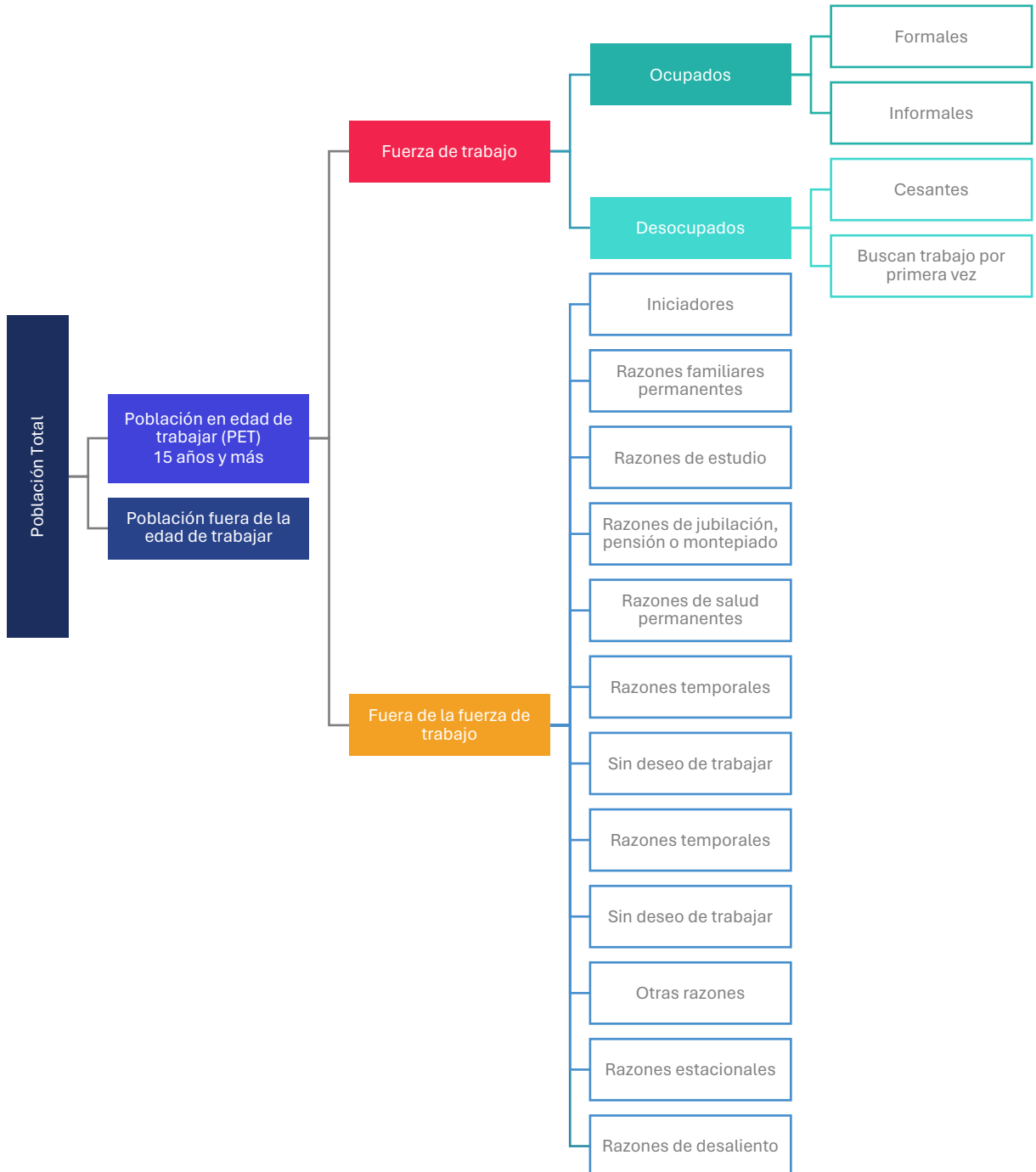
Tasa de ocupación informal: número de personas con ocupaciones informales expresado como porcentaje del total de ocupados.

Tasa de participación: número de personas ocupadas y desocupadas expresado como porcentaje del total de población en edad de trabajar.

Trimestre móvil: período de tiempo que agrupa tres meses, los cuales cambian conforme avanzan los meses del año. Por ejemplo, al trimestre Enero – Febrero – Marzo (EFM) le sigue el trimestre móvil Febrero – Marzo – Abril (FMA).



Mapa Conceptual



OBSERVATORIO LABORAL

Ñuble



 Junio 2024

Departamento de Intermediación y Prospección Laboral

División de Políticas de Empleo

Subsecretaría del Trabajo

Ministerio del Trabajo y Previsión Social

Observatorio Laboral de la Región de Ñuble

Universidad del Bio-Bío



Observatorio Laboral de La Región de Ñuble



UNIVERSIDAD DEL BÍO-BÍO
ubiobio.cl

